



## فترة الطرح: (٣) أيام

تبدأ من يوم الأحد: ١١/٠٨/١٤٤٤هـ الموافق: ٢٠٢٣/٠٥/٢٨  
وحتى نهاية يوم الثلاثاء: ١١/١٠/١٤٤٤هـ الموافق: ٢٠٢٣/٠٥/٣٠

## نشرة إصدار شركة الموارد للقوى البشرية

شركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب قرار وزارة التجارة رقم ٣٣٦٦/ق وتاريخ ٠٧/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٢٧/٠٦/٢٠١٢م) والسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ وق تاريخ ١٤٣٣/٠٨/١٢هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م).

طرح أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي، تمثل ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس مال شركة الموارد للقوى البشرية للاكتتاب العام بسعر طرح يبلغ أربعة وستون (٦٤) ريال سعودي للسهم الواحد.

الشركة في حال وجود طلب كاف من قبل المستثمرين الأفراد، تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى أربعة ملايين وخمسين ألف (٤,٥٥٠,٠٠٠) سهم عادي لتمثل ما نسبته تسعين بالمائة (٩٠٪) من إجمالي أسهم الطرح.

**الضريحة (ب) المستثمرون الأفراد:** وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب باسمائهم لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أتمومتها لأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم بالمملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العربي ممن لديهم حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية (ويشار إليهم فيما بعد مجتمعين بـ«المستثمرين الأفراد» ومنفردين بـ«المستثمر الفرد» ويشار إلى المستثمرين الأفراد المشاركين في الاكتتاب مع الجهات المشاركة بـ«المكتتبين»). وبعد لಾಗಿأا اكتتاب من كتب في أسهم الطرح باسم مطلقته، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق مقدم الطلب. وفي حال تم الاكتتاب مرتين، سوف يعتبر الاكتتاب الثاني لಾಗಿأا ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار. وسوف يُخصص للمستثمرين الأفراد بعد أقضى أربعةمائة وخمسون ألف (٤٥٠,٠٠٠) سهم عادي من أسهم الطرح، والتي تمثل نسبة عشرة بالمائة (١٠٪) من إجمالي أسهم الطرح. وفي حال عدم اكتتاب المستثمرين الأفراد بكامل عدد أسهم الطرح المخصصة لهم، يحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات بالتنسيق مع الشركة تخفيض عدد الأسهم المخصصة للمستثمرين الأفراد لنتناسب مع عدد الأسهم التي تم الاكتتاب بها من قبيلهم.

يتملك المساهمون الحاليون في الشركة (ويشار إليهم مجتمعين بـ«المساهمين الباعين») والمذكورة أسمائهم في الصفحة (ك) جميع أسهم الشركة قبل الطرح، وسيتم بيع أسهم الطرح من قبل المساهمين الباعين وفقاً للجدول (٥) (هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده). وبعد استكمال عملية الطرح، سيملك المساهمون الباعون مجتمعين ما نسبته سبعين بالمائة (٧٠٪) من الأسهم وبالتالي سيحتفظون بحصة مسيطرة في الشركة. سيتم توزيع متحصلات الطرح («متحصلات الطرح») - بعد خصم مصاريف الطرح - (صافي متحصلات الطرح) على المساهمين الباعين وفقاً لنسبة ملكية كل منهم في أسهم الطرح، ولن تحصل الشركة على أي جزء من صافي متحصلات الطرح (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (٨) (استخدام متحصلات الطرح)). وقد تم التعهد بتغطية الطرح بالكامل من قبل متعهد التغطية (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (١٣) (التعهد بتغطية الاكتتاب)). علماً بأنه يحظر على كبار المساهمين التصرف في أسهمهم لفترة ستة (٦) أشهر («فترة الحظر») من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في تداول السعودية («تداول» و«السوق») كما هو موضح في الصفحة (م). إن كبار المساهمين في الشركة والذين يملكون خمسة بالمائة (٥٪) أو أكثر من أسهم الشركة هم شركة الأومير للتجارة والمقاولات، وشركة العيون للاستثمار والمقاولات، وشركة إدارة السعودية، وشركة مجموعة خلد للتجارة، وشركة مجموعة الموارد كم للتجارة، وشركة السرايا للاستثمار («كبار المساهمين») ويوضح الجدول (٢) (كبار المساهمين ونسبة ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده) من هذه النشرة نسبة ملكيتهم في رأس مال الشركة، وبعد انتهاء فترة الحظر يحق لكبار المساهمين التصرف في أسهمهم.

تبدأ فترة الطرح للمستثمرين الأفراد في يوم الأحد ١١/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٨/٠٥/٢٠٢٣م) وتستمر لمدة ثلاثة (٣) أيام شاملة يوم إغلاق الاكتتاب الموافق نهاية يوم الثلاثاء في ١١/١٠/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٣م) («فترة الطرح»). ويمكن تقديم طلبات الاكتتاب في أسهم الطرح من قبل المستثمرين الأفراد من خلال الإنترنت أو أجزاء الصراف الآلي والقنوات الإلكترونية الأخرى التي تقدمها الجهات المستلمة لعملائها («الجهات المستلمة») المدرجة في الصفحة (ط)، وذلك خلال فترة الطرح (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (١٧) (شروط وأحكام الاكتتاب)). ويمكن للجهات المشاركة تسجيل طلباتهم في أسهم الطرح عن طريق مدير سجل

شركة الموارد للقوى البشرية (ويشار إليها فيما بعد بـ«الشركة» أو «المصدر») هي شركة مساهمة سعودية مقفلة تأسست بموجب قرار وزارة التجارة رقم ٣٣٦٦/ق وتاريخ ٠٧/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٢٧/٠٦/٢٠١٢م) والسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ وق تاريخ ٠٧/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية («المملكة»). ويقع المقر الرئيسي للشركة ومكتبها المسجل في شارع ابن رفاة، حي الروضة، ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٣٢١١، المملكة العربية السعودية. كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مال الشركة الحالي مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد («الأسهم»). تأسست الشركة كشركة مساهمة مقفلة بتاريخ ٠٨/١٢/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) باسم «شركة الموارد للاستخدام» والسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ بتاريخ ٠٧/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) ورأس مال قدره مائة مليون (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. وبموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٠٨/١٢/٢٠٢٢م تم تغيير اسم الشركة من «شركة الموارد للاستخدام» إلى «شركة الموارد للقوى البشرية». وبموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٠٨/١٢/١٤٤٣هـ (الموافق ٠٣/٠٥/٢٠٢٣م)، تم زيادة رأس مال الشركة من مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد عن طريق رسملة مبلغ ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة ومبلغ عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الاحتياطي الاحتياطي. (وللمزيد من التفاصيل حول تاريخ الشركة، الرجاء مراجعة القسم (٧-٤) (تطور رأس المال)).

كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مال الشركة مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد مدفوعة بالكامل. تتمثل عملية الطرح العام الأولى («الطرح») بطرح أربعة ملايين وخمسمائة (٤,٥٥٠,٠٠٠) سهم عادي (يشار إليهم بـ«أسهم الطرح»، ولكل منها بسهم طرح) بسعر طرح يبلغ أربعة وستون (٦٤) ريال سعودي للسهم الواحد («سعر الطرح») وتتضمن أسهم الطرح قيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل. وتمثل أسهم الطرح ما نسبته ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال المصدر للشركة، ويقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شريحتين من المستثمرين (يشار إليهم فيما بعد مجتمعين بـ«المستثمرين») هما:

الشريحة (أ) الفئات المشاركة، وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يجوز لها المشاركة في بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر (المعرفة في القسم (١) (التعريفات والمصطلحات)). الصادر عن هيئة السوق المالية («الهيئة») ويشار إلى تلك الفئات مجتمعة بـ«الفئات المشاركة»، ويشار لكل منها بـ«الفئة المشاركة» (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (١) (التعريفات والمصطلحات)). ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للفئات المشاركة (ويشار إليها مجتمعة بـ«الجهات المشاركة»، ويشار لكل منها بـ«الجهة المشاركة») أربعة ملايين وخمسمائة (٤,٥٥٠,٠٠٠) سهم طرح تمثل ما نسبته مائة بالمائة (١٠٠٪) من إجمالي أسهم الطرح، ويكون تخصيص النهائي بعد انتهاء فترة اكتتاب المستثمرين الأفراد (المعرف في الشريحة (ب) (أداء) باستخدام آلية التخصيص الاختيارية من قبل مدير سجل اكتتاب المؤسسات (المعرف في القسم (١) (التعريفات والمصطلحات)) بالتنسيق مع الشركة. وعليه قد لا يتم تخصيص أي من أسهم الطرح لبعض الجهات المشاركة. ويحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات بالتنسيق مع

تحتوي نشرة الإصدار هذه على معلومات قدمت ضمن طلب تسجيل الأوراق المالية بحسب متطلبات قواعد الإراج الخاصة بالسوق المالية السعودية. ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في نشرة الإصدار هذه، ويؤخذون بحسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عن عدم صحتها النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة. ولا تتحمل الهيئة والسوق أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، ولا تعلمان أي تأكيدات تتعلق بدقتها أو اكتمالها، وتحليان نفسها صراحة من أي مسؤولية مهما كانت عن أي خسارة تنتج عن مرد وما في هذه النشرة أو عن الاعتماد على أي جزء منها.

صدرت هذه النشرة بتاريخ ١١/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٦/٠٦/٢٠٢٣م).

المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل  
اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية

الجزيرة كابيتال  
ALJAZIRA CAPITAL

الجزيرة  
BANK ALJAZIRA

مصرف الراجحي  
alrajhi bank

الجهات المستلمة

تحتوي نشرة الإصدار هذه على معلومات قدمت ضمن طلب تسجيل الأوراق المالية بحسب متطلبات قواعد الإراج الخاصة بالسوق المالية السعودية. ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في نشرة الإصدار هذه، ويؤخذون بحسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عن عدم صحتها النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة. ولا تتحمل الهيئة والسوق أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، ولا تعلمان أي تأكيدات تتعلق بدقتها أو اكتمالها، وتحليان نفسها صراحة من أي مسؤولية مهما كانت عن أي خسارة تنتج عن مرد وما في هذه النشرة أو عن الاعتماد على أي جزء منها.

صدرت هذه النشرة بتاريخ ١١/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٦/٠٦/٢٠٢٣م).

شركة الموارد للقوى البشرية  
Al Mawarid manpower

مساند  
Musanid

سوايد  
Sawaid

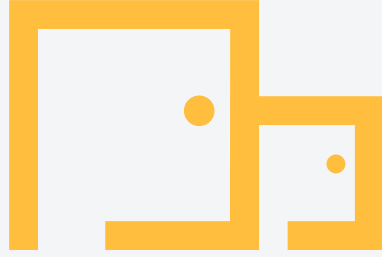
هيمار  
hemar

شركة الموارد للقوى البشرية (ويشار إليها فيما بعد بـ«الشركة» أو «المصدر») هي شركة مساهمة سعودية مقفلة تأسست بموجب قرار وزارة التجارة رقم ٣٣٦٦/ق وتاريخ ٠٧/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٢٧/٠٦/٢٠١٢م) والسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ وق تاريخ ٠٧/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية («المملكة»). ويقع المقر الرئيسي للشركة ومكتبها المسجل في شارع ابن رفاة، حي الروضة، ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٣٢١١، المملكة العربية السعودية. كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مال الشركة الحالي مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد («الأسهم»). تأسست الشركة كشركة مساهمة مقفلة بتاريخ ٠٨/١٢/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) باسم «شركة الموارد للاستخدام» والسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ بتاريخ ٠٧/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) ورأس مال قدره مائة مليون (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. وبموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٠٨/١٢/٢٠٢٢م تم تغيير اسم الشركة من «شركة الموارد للاستخدام» إلى «شركة الموارد للقوى البشرية». وبموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٠٨/١٢/١٤٤٣هـ (الموافق ٠٣/٠٥/٢٠٢٣م)، تم زيادة رأس مال الشركة من مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد عن طريق رسملة مبلغ ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة ومبلغ عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الاحتياطي الاحتياطي. (وللمزيد من التفاصيل حول تاريخ الشركة، الرجاء مراجعة القسم (٧-٤) (تطور رأس المال)).

كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مال الشركة مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد مدفوعة بالكامل. تتمثل عملية الطرح العام الأولى («الطرح») بطرح أربعة ملايين وخمسمائة (٤,٥٥٠,٠٠٠) سهم عادي (يشار إليهم بـ«أسهم الطرح»، ولكل منها بسهم طرح) بسعر طرح يبلغ أربعة وستون (٦٤) ريال سعودي للسهم الواحد («سعر الطرح») وتتضمن أسهم الطرح قيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل. وتمثل أسهم الطرح ما نسبته ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس المال المصدر للشركة، ويقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شريحتين من المستثمرين (يشار إليهم فيما بعد مجتمعين بـ«المستثمرين») هما:

الشريحة (أ) الفئات المشاركة، وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يجوز لها المشاركة في بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر (المعرفة في القسم (١) (التعريفات والمصطلحات)). الصادر عن هيئة السوق المالية («الهيئة») ويشار إلى تلك الفئات مجتمعة بـ«الفئات المشاركة»، ويشار لكل منها بـ«الفئة المشاركة» (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (١) (التعريفات والمصطلحات)). ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للفئات المشاركة (ويشار إليها مجتمعة بـ«الجهات المشاركة»، ويشار لكل منها بـ«الجهة المشاركة») أربعة ملايين وخمسمائة (٤,٥٥٠,٠٠٠) سهم طرح تمثل ما نسبته مائة بالمائة (١٠٠٪) من إجمالي أسهم الطرح، ويكون تخصيص النهائي بعد انتهاء فترة اكتتاب المستثمرين الأفراد (المعرف في الشريحة (ب) (أداء) باستخدام آلية التخصيص الاختيارية من قبل مدير سجل اكتتاب المؤسسات (المعرف في القسم (١) (التعريفات والمصطلحات)) بالتنسيق مع الشركة. وعليه قد لا يتم تخصيص أي من أسهم الطرح لبعض الجهات المشاركة. ويحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات بالتنسيق مع

الموارد  
للقوى البشرية  
Al Mawarid  
manpower



مسائد  
Musaid  
Musaid almarafiq for OSM



سواعد  
Sawaid  
للتوظيف



هماد  
hemad

mawarid.com.sa  
920027202  
@MawaridManpower

Local Source  
Global Reach

مصدر محلي  
امتداد عالمي

## إشعار هام

تحتوي هذه النشرة على معلومات مفصلة وافية تتعلق بالشركة وأسهم الطرح، وعند التقدم بطلب الاكتتاب في أسهم الطرح، سيتم معاملة المستثمرين من الجهات المشاركة والأفراد على أساس أن طلباتهم تستند إلى المعلومات الواردة في هذه النشرة والتي يمكن الحصول عليها من خلال زيارة الموقع الإلكتروني للشركة (www.mawarid.com.sa)، أو الموقع الإلكتروني للهيئة (www.cma.org.sa)، أو الموقع الإلكتروني لتداول السعودية (www.saudiexchange.sa)، أو الموقع الإلكتروني للمستشار المالي (www.aljaziracapital.com.sa).

وقد قامت الشركة بتعيين شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال) كمستشار مالي لها (ويشار إليها فيما بعد بـ«المستشار المالي») وكمدير للاكتتاب («مدير الاكتتاب») وكمدير سجل اكتتاب المؤسسات («مدير سجل اكتتاب المؤسسات») وكمعهد لتغطية الطرح («متعهد التغطية»). للمزيد من التفاصيل يرجى الاطلاع على القسم (١٣) (التمهيد بتغطية الاكتتاب).

تحتوي هذه النشرة على معلومات تم تقديمها حسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن الهيئة، ويتحمل أعضاء مجلس إدارة الشركة (المعروفون أدناه) الذين تظهر أسماؤهم في الصفحة (د)، مجتمعين ومنفردين، كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في هذه النشرة، ويؤكدون حسب علمهم واعتقادهم وبعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول أنه لا توجد أية وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أية إفادة واردة فيها مضللة.

وعلى الرغم من قيام الشركة بإجراء كافة الدراسات المعقولة للتحري عن دقة المعلومات التي تضمنتها هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها، إلا أن جزءاً كبيراً من المعلومات الواردة في هذه النشرة المتعلقة بالقطاع والأسواق التي تعمل فيها الشركة تم الحصول عليها من مصادر خارجية، ومع أنه لا يوجد لدى الشركة أو المساهمين البائعين أو المستشار المالي أو أي من مستشاري الشركة الذين تظهر أسماؤهم في الصفحات (ز) و(ح) من هذه النشرة (ويشار إليهم جميعاً مع المستشار المالي بـ«المستشارين») أي سبب للاعتقاد بأن المعلومات المتعلقة بالأسواق والقطاع غير دقيقة في جوهرها، إلا أنه لم يتم التحقق من هذه المعلومات بشكل مستقل من قبل الشركة أو المساهمين البائعين أو أي من المستشارين، وبالتالي لا يمكن تقديم أي تأكيد أو ضمان بشأن صحة أو دقة أو اكتمال أي من هذه المعلومات.

إن المعلومات الواردة في هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها عرضة للتغير، وبالتحديد فإن الوضع المالي للشركة وقيمة أسهم الطرح يمكن أن تتأثر بشكل سلبي نتيجة للتطورات المستقبلية مثل عوامل التضخم ومعدلات الفائدة والضرائب أو غيرها من العوامل الاقتصادية والسياسية أو العوامل الخارجة عن نطاق سيطرة الشركة (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (٢) (عوامل المخاطرة)). ولا يجوز اعتبار تقديم هذه النشرة أو أية معلومات شفوية أو خطية أو مطبوعة متعلقة بأسهم الطرح أو تفسيرها أو الاعتماد عليها بأي شكل من الأشكال، على أنه وعد أو تأكيد أو إقرار بشأن تحقيق أي إيرادات أو نتائج أو أحداث مستقبلية.

لا يجوز اعتبار هذه النشرة بمثابة توصية من الشركة أو من أعضاء مجلس إدارتها أو المساهمين البائعين أو الجهات المستلمة أو أي من المستشارين، للمشاركة في عملية الاكتتاب في أسهم الطرح. وتعتبر المعلومات الواردة في هذه النشرة ذات طبيعة عامة، وقد تم إعدادها دون الأخذ في الاعتبار أهداف الاستثمار الفردية، أو الوضع المالي، أو الاحتياجات الاستثمارية الخاصة للأشخاص الراغبين في الاستثمار بأسهم الطرح. ويتحمل كل مستلم لهذه النشرة قبل اتخاذ قراره بالاستثمار مسؤولية الحصول على استشارة مهنية مستقلة من مستشار مالي مرخص له من الهيئة بخصوص الطرح لتقييم مدى ملائمة فرصة الاستثمار والمعلومات الواردة في هذه النشرة للأهداف والأوضاع والاحتياجات الاستثمارية أو المالية الخاصة به، بما في ذلك المزايا والمخاطر المرتبطة بالاستثمار في أسهم الطرح. إن الاستثمار في أسهم الطرح قد يكون مناسباً لبعض المستثمرين دون غيرهم. ويجب على المستثمرين المحتملين عدم الاعتماد على قرار ورؤية طرف آخر في الاستثمار من عدمه كأساس لفحصهم للفرصة الاستثمارية والظروف الخاصة لمثل هذا المستثمر.

يقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شريحتين من المستثمرين هما:

**الشريحة (أ): الفئات المشاركة، وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يجوز لها المشاركة في بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة (لمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (١) (التعريفات والمصطلحات)).**

**الشريحة (ب): المستثمرون الأفراد، وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب بأسماؤهم لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية. وبعد لأغياً اكتتاب من اكتتب في أسهم الطرح باسم مطلقته، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق هذا الشخص. وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لأغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار.**

ويُحظر صراحةً توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح لأي شخص في أي دولة أخرى غير المملكة، باستثناء بعض المستثمرين من مواطني دول مجلس التعاون والمستثمرين الأجانب المؤهلين و/أو مستثمرين أجانب محددتين من خلال اتفاقيات مبادلة (SWAP). ولا يعتبر هذا

الطرح دعوة لببيع أوراق مالية أو الحث على شرائها في أي دولة لا يكون فيها هذا الطرح نظامي أو لم يسمح به. ويتعين على جميع مستلمي هذه النشرة الاطلاع على كافة القيود النظامية التي تتعلق بالاكتتاب وبيع أسهم الطرح ومراعاة التقيد بها. يتعين على كل مستثمر فرد مؤهل وجهة مشاركة مؤهلة قراءة النشرة بالكامل والتماس المشورة من المحامين، والمستشارين الماليين، وأي مستشارين مهنيين تابعين لهم فيما يخص الاعتبارات النظامية، والضريبية، والتنظيمية، والاقتصادية المتعلقة باستثمارهم في أسهم الطرح، وسوف يتحملون شخصياً الرسوم المرتبطة بتلك المشورة المستمدة من المحامين والمحاسبين القانونيين وغيرهم من المستشارين التابعين لهم فيما يخص كافة المسائل المرتبطة بالاستثمار في أسهم الطرح. ولا يمكن تقديم أي ضمانات بتحقيق أي أرباح من الاستثمار في أسهم الطرح.

## معلومات عن السوق والقطاع

إن معلومات السوق والمعلومات الاقتصادية والصناعية الواردة في هذه النشرة - مالم يتم ذكر مصدرها - تمثل تقديرات الشركة بالاعتماد على المعلومات التي تم الحصول عليها من مصادر خارجية مستقلة. إن البيانات والإحصاءات والمعلومات الأخرى الواردة في هذه النشرة والمتعلقة بالسوق وحجمه والحصة السوقية ووضع السوق ومعلومات القطاع الأخرى المتعلقة بأنشطة الشركة والأسواق التي تعمل فيها الشركة تستند على بيانات منشورة متوفرة للعموم تم الحصول عليها من العديد من المصادر الخارجية المستقلة.

ما لم يرد خلاف ذلك على وجه التحديد، تستند المعلومات الواردة في القسم (٣) (معلومات حول السوق والقطاع) المستمدة من المصادر العامة وتقرير دراسة السوق بشهر يونيو ٢٠٢٢م المعد بشكل حصري للشركة من قبل شركة آرثر د لتل العربية السعودية («مستشار دراسة السوق»)، وهي طرف ثالث مستقل يقدم خدمات استشارية استراتيجية. للمزيد من التفاصيل عن مستشار دراسة السوق، يرجى زيارة موقعه الإلكتروني ([www.adlittle.com](http://www.adlittle.com)).

قام مستشار دراسة السوق بإعداد تقرير الدراسة باستقلالية وموضوعية، وقد حرص على التأكد من دقة التقرير واكتماله. وتم إجراء الأبحاث بمنظور واسع للقطاع، وقد لا يعكس ذلك بالضرورة أداء الشركات الفردية في هذا القطاع.

وتجدر الإشارة إلى أنه لا يمتلك مستشار دراسة السوق ولا أي من شركاته التابعة أو شركائه الشقيقة أو الشركاء فيه أو مساهميه أو أعضاء مجلس إدارته أو مدراءه أو أي من أقاربهم أية أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة أو شركاتها التابعة، وقد أعطى مستشار دراسة السوق موافقته الخطية على استعمال اسمه وشعاره ومعلومات السوق والبيانات المزودة من قبله للشركة بالشكل الوارد في هذه النشرة ولم يتم سحب تلك الموافقة حتى تاريخ هذه النشرة.

وتستند المعلومات والبيانات الواردة في القسم (٣) (معلومات حول السوق والقطاع) المعدة من قبل مستشار دراسة السوق إلى تحليل المعلومات الأولية والثانوية المتاحة داخلياً أو في المجال العام ويجب قراءتها بالتزامن مع ذلك. تم الحصول على معلومات السوق الكمية من المقابلات عن طريق البحث الأولي، وبالتالي، فإن المعلومات عرضة للتغير السريع بسبب التغييرات المحتملة في مجال الأعمال والصناعة وتعتمد تقديرات السوق وافترضاها على مستويات متفاوتة من التحليلات الكمية والنوعية، وقد تختلف النتائج الفعلية والأحداث المستقبلية مادياً عن تلك التقديرات أو الافتراضات أو البيانات.

يقتصر دور مستشار دراسة السوق بتقديم أبحاث السوق فقط، بصفته مستشاراً لدراسة السوق. ولا تمثل المعلومات المقدمة من مستشار دراسة السوق المستمدة من مصادر المعلومات العامة مشورة استثمارية أو قانونية أو غيرها بخصوص الشركة.

ويعتقد أعضاء مجلس الإدارة بأن المعلومات والبيانات الواردة في هذه النشرة والتي تم الحصول عليها من مصادر أخرى، بما في ذلك المعلومات التي تم الحصول عليها من مصادر عامة أو من مستشار دراسة السوق، هي معلومات وبيانات يمكن الاعتماد عليها. إلا أنه لم يتم التحقق من هذه المعلومات بشكل مستقل من قبل الشركة ولا من قبل أعضاء مجلس إدارتها أو مستشاريها أو المساهمين البائعين، وبالتالي لا يتحمل أي من هذه الأطراف أي مسؤولية عن دقة أو اكتمال أي من هذه المعلومات.

## المعلومات المالية والإحصائية

تم إعداد القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة للفترة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، وتم مراجعتها من قبل شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة للفترة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م («المحاسبون القانونيون») على النحو الوارد في تقارير المراجعة الصادرة حولها، وقد تم تضمين هذه القوائم المالية في القسم (١٩) (القوائم المالية وتقرير المحاسبين القانونيين حولها).

وتقوم الشركة بإصدار قوائمها المالية بالريال السعودي. وابتداءً من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م، أعدت الشركة قوائمها المالية المطلوبة نظاماً وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن

الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (للمزيد من التفاصيل حول المعلومات المالية للشركة، يرجى الاطلاع على القسم (٦) مناقشة وتحليل الإدارة للوضع المالي ونتائج العمليات).

إن المعلومات المالية والإحصائية التي تحتوي عليها هذه النشرة عرضة للتقريب من خلال جبرها لأقرب عدد صحيح، وعليه فإنه في حال تم جبر الأرقام الواردة في النشرة، قد يظهر اختلاف بسيط مقارنة بتلك الأرقام المذكورة في القوائم المالية، كما أن بعض المبالغ المالية المعروضة في هذه النشرة قد لا تتوافق مع المعلومات المالية الواردة في أي قسم آخر من هذه النشرة أو قد لا تتطابق.

ما لم ينص على خلاف ذلك صراحة في هذه النشرة، تشمل أي إشارة إلى «السنة» أو «السنوات» إلى سنوات ميلادية.

## التوقعات والإفادات المستقبلية

تم إعداد التوقعات الواردة في هذه النشرة بناءً على افتراضات مبنية على معلومات الشركة حسب خبرتها في السوق بالإضافة إلى معلومات السوق المتاحة للعامّة. وقد تختلف ظروف التشغيل المستقبلية عن الافتراضات المستخدمة، وبالتالي فإنه لا يوجد ضمان أو تعهد فيما يتعلق بدقة أو اكتمال أي من هذه التوقعات. وتؤكد الشركة إلى حد علمها المعقول بأن الإفادات الواردة في هذه النشرة تمت بناءً على العناية المهنية اللازمة.

تشكل بعض التوقعات والإفادات الواردة في هذه النشرة أو قد تُعتبر أنها تشكل «إفادات مستقبلية». ومن الممكن أن يستدل على هذه الإفادات المستقبلية من خلال استخدام بعض الكلمات والمفردات المستقبلية مثل «تعتزم» أو «تخطط» أو «تقدر» أو «تعتقد» أو «تتوقع» أو «يتوقع» أو «يمكن» أو «من الممكن» أو «سيكون» أو «يفترض» أو «مُتوقع» أو «يجب» أو الصيغ النافية لهذه المفردات وغيرها من المفردات المقارنة أو المشابهة لها في المعنى. وتعكس هذه الإفادات المستقبلية وجهات نظر الشركة كما في تاريخ هذه النشرة فيما يتعلق بالأحداث المستقبلية، ولكنها لا تشكل ضماناً للأداء المستقبلي. وهناك العديد من العوامل التي قد تؤدي إلى اختلاف كبير بين النتائج الفعلية أو الأداء الفعلي أو الإنجازات الفعلية التي تحققها الشركة وما كان متوقعاً صراحةً أو ضمناً. وتحتوي أقسام أخرى من هذه النشرة على وصف أكثر تفصيلاً لبعض المخاطر والعوامل التي يمكن أن تؤدي إلى مثل هذا الأثر (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (٢) عوامل المخاطرة). وإذا تحقق واحد أو أكثر من هذه المخاطر أو الأمور غير المؤكدة أو إذا ثبت عدم صحة أو دقة أي من الافتراضات، فإن النتائج الفعلية للشركة قد تختلف بصورة جوهرية عن النتائج المذكورة في هذه النشرة على أنها مقدرّة أو معتقده أو متوقعة أو مخطط لها.

ومع مراعاة متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، تلتزم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة في أي وقت بعد تاريخ نشر نشرة الإصدار وقبل اكتمال الطرح، إذا تبين لها ما يلي: (أ) وجود تغيير مهم في أمور جوهرية واردة في هذه النشرة، أو أي مستند مطلوب بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة؛ أو (ب) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار هذه. وفيما عدا الحالتين المذكورتين، فإن الشركة لا تعتزم تحديث أو تعديل أي معلومات متعلقة بالقطاع أو السوق أو الإفادات المستقبلية التي تتضمنها هذه النشرة، سواءً كان ذلك نتيجة معلومات جديدة أو أحداث مستقبلية أو خلاف ذلك. ونتيجة لما تقدم وللمخاطر والافتراضات والأمور غير المؤكدة والافتراضات الأخرى، فإن توقعات الأحداث والظروف المستقبلية المبينة في هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة أو قد لا تحدث إطلاقاً. وعليه فيجب على المستثمرين المحتملين فحص ودراسة جميع الإفادات المستقبلية على ضوء هذه التفسيرات مع عدم الاعتماد على تلك الإفادات بشكل أساسي.

## التعريفات والمصطلحات

للاطلاع على تفسير بعض العبارات والمصطلحات الواردة في هذه النشرة، الرجاء مراجعة القسم (١) (التعريفات والمصطلحات).

## دليل الشركة

### مجلس إدارة الشركة

تدار الشركة من قبل مجلس إدارة مكون من سبعة أعضاء وفقاً للنظام الأساسي للشركة، كما هو مبين في الجدول الآتي:

الجدول (١): أعضاء مجلس إدارة الشركة

تاريخ التعيين	نسب الملكية غير المباشرة <sup>(١)</sup>		نسب الملكية المباشرة		صفة العضوية / الاستقلالية	الجنسية	المنصب	الاسم
	بعد الطرح	قبل الطرح	بعد الطرح	قبل الطرح				
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	-	-	-	-	غير تنفيذي / مستقل	سعودي	رئيس مجلس الإدارة	أحمد محمد عثمان الركبان
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	٪٢,٢٠	٪٣,١٥	-	-	غير تنفيذي / غير مستقل	سعودي	نائب رئيس مجلس الإدارة	عبدالله إبراهيم محمد الاومير <sup>(٢)</sup>
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	-	-	٪١,٠٩	٪١,٥٧	تنفيذي / غير مستقل	سعودي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	رياض إبراهيم رميزان الرميزان
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	٪٠,٧٨	٪١,١١	-	-	غير تنفيذي / غير مستقل	سعودي	عضو مجلس الإدارة	طارق علي محمد العواجي <sup>(٤)</sup>
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	-	-	-	-	غير تنفيذي / مستقل	سعودي	عضو مجلس الإدارة	يوسف عبدالله إبراهيم العليان
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	-	-	-	-	غير تنفيذي / غير مستقل	سعودي	عضو مجلس الإدارة	أحمد محمد صالح العيسى
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	-	-	-	-	غير تنفيذي / مستقل	سعودي	عضو مجلس الإدارة	عبدالعزیز عثمان محمد الناصر

المصدر: الشركة.

- (١) للمزيد من التفاصيل حول الملاك الأفراد النهائيين للشركة ونسب ملكيتهم الغير مباشرة في الشركة، يرجى مراجعة القسم (٤-٨) (هيكل المساهمة الحالي) من هذه النشرة.
- (٢) التواريخ الواردة في هذا الجدول هي تواريخ التعيين في المناصب الحالية بمجلس الإدارة. وتوضع السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة الواردة في القسم (٥-٢-٤) (السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس) تواريخ تعيين كل منهم في مجلس الإدارة أو في أي منصب آخر.
- (٣) يمتلك عبدالله إبراهيم محمد الاومير نسبة ملكية غير مباشرة في الشركة قدرها ٪٣,١٥ قبل الطرح، نتيجة لامتلاكه نسبة ٪٨,٩٥ في شركة الاومير للتجارة والمقاولات (والتي تمتلك بدورها نسبة ٪٣٤,٢٠ في الشركة بشكل مباشر) وامتلاكه نسبة ٪٤,٩٩ في شركة واجهة الزلفي العقارية المالكة لنسبة ٪٢٣ في شركة السرايا للاستثمار (والتي تمتلك بدورها نسبة ٪٥,٢٠ في الشركة بشكل مباشر).
- (٤) يمتلك طارق علي محمد العواجي نسبة ملكية غير مباشرة في الشركة قدرها ٪١,١١ قبل الطرح، نتيجة لامتلاكه نسبة ٪١٥,٣٩ في شركة مجموعة خلد للتجارة (والتي تمتلك بدورها نسبة ٪٧,٢١ في الشركة بشكل مباشر).

## عنوان الشركة وممثلوها وأمين سر مجلس إدارتها

### الشركة



#### شركة الموارد للقوى البشرية

شارع ابن ورقاء، حي الروضة

ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٣٢١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٨٩ ٩١٥٩ (١١) ٩٦٦ +

فاكس: ٢٥٤١٥٨٩ (١١) ٩٦٦ +

الموقع الإلكتروني: [www.mawarid.com.sa](http://www.mawarid.com.sa)

البريد الإلكتروني: [info@mawarid.com.sa](mailto:info@mawarid.com.sa)

### ممثلو الشركة

رياض ابراهيم رميزان الرميزان

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

شركة الموارد للقوى البشرية

شارع ابن ورقاء، حي الروضة

ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٣٢١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٨٩٩١٨٨ (١١) ٩٦٦ +

فاكس: ٢٥٤١٥٨٩ (١١) ٩٦٦ +

الموقع الإلكتروني: [www.mawarid.com.sa](http://www.mawarid.com.sa)

البريد الإلكتروني: [riyadh@mawarid.com.sa](mailto:riyadh@mawarid.com.sa)

أحمد محمد عثمان الركبان

رئيس مجلس الإدارة

شركة الموارد للقوى البشرية

شارع ابن ورقاء، حي الروضة

ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٣٢١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٨٩٩١٨٨ (١١) ٩٦٦ +

فاكس: ٢٥٤١٥٨٩ (١١) ٩٦٦ +

الموقع الإلكتروني: [www.mawarid.com.sa](http://www.mawarid.com.sa)

البريد الإلكتروني: [a.alrukban@mawarid.com.sa](mailto:a.alrukban@mawarid.com.sa)

### أمين سر مجلس الإدارة

فيصل خالد علي الرويس

أمين سر مجلس الإدارة

شركة الموارد للقوى البشرية

شارع ابن ورقاء، حي الروضة

ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٣٢١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٨٩٩١٨٨ (١١) ٩٦٦ +

فاكس: ٢٥٤١٥٨٩ (١١) ٩٦٦ +

الموقع الإلكتروني: [www.mawarid.com.sa](http://www.mawarid.com.sa)

البريد الإلكتروني: [boardsecretary@mawarid.com.sa](mailto:boardsecretary@mawarid.com.sa)

### سوق الأسهم

شركة تداول السعودية (تداول)

أبراج التعاونية، البرج الشمالي

طريق الملك فهد - العليا ٦٨٩٧

وحدة رقم ١٥

الرياض ١٢٢١١-٣٣٨٨

المملكة العربية السعودية

هاتف: ١٩١٩ ٩٢ ٠٠٠ (١١) ٩٦٦ +

فاكس: ٩١٣٣ ٢١٨ (١١) ٩٦٦ +

الموقع الإلكتروني: [www.saudiexchange.sa](http://www.saudiexchange.sa)

البريد الإلكتروني: [csc@saudiexchange.sa](mailto:csc@saudiexchange.sa)

تداول السعودية  
Saudi Exchange

مسجل الأسهم



من مجموعة تداول السعودية  
From Saudi Tadawul Group

شركة مركز ايداع الأوراق المالية (ايداع)

أبراج التعاونية

طريق الملك فهد - العليا ٦٨٩٧

وحدة رقم ١١

الرياض ١٢٢١١ - ٣٣٨٨

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٦٠٠٢ ٩٢ ٩٦٦ +

الموقع الإلكتروني: [www.edaa.com.sa](http://www.edaa.com.sa)

البريد الإلكتروني: [cc@edaa.com.sa](mailto:cc@edaa.com.sa)



## المستشارون

المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية

شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال)

طريق الملك فهد الفرعي، الرحمانية

ص.ب ٢٠٤٣٨، الرياض ١١٤٥٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٦٠٠٠ ٢٢٥ (١١) ٩٦٦+

فاكس: ٦١٨٢ ٢٢٥ (١١) ٩٦٦+

الموقع الإلكتروني: www.aljaziracapital.com.sa

البريد الإلكتروني: ipo@aljaziracapital.com.sa

**الجزيرة كابيتال**  
ALJAZIRA CAPITAL الجزيرة للأسواق المالية



المستشار القانوني

شركة زياد يوسف السلوم ويزيد عبدالرحمن الطعيمي  
للمحاماة والاستشارات القانونية

سكاي تاورز

الدور الثاني، البرج الشمالي

٨٨٩٩ طريق الملك فهد، العليا

ص.ب. ٢٣٠٢٠، الرياض ١١٣٢١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٧٢٠٠٣ (١١) ٩٦٦+

فاكس: ٢٣٧٠٠٥ (١١) ٩٦٦+

الموقع الإلكتروني: www.statlawksa.com

البريد الإلكتروني: capitalmarkets@statlawksa.com



مستشار العناية المهنية للالزمة المالي

شركة برايس ووترهاوس كوبرز محاسبون قانونيون (PwC)

برج المملكة، الدور الحادي والعشرين

طريق الملك فهد

ص.ب. ٨٢٨٢، الرياض ١١٤٨٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢١١ ٠٤٠٠ (١١) ٩٦٦+

فاكس: ٢١١ ٠٤٠١ (١١) ٩٦٦+

الموقع الإلكتروني: www.pwc.com

البريد الإلكتروني: imad.matar@pwc.com



المحاسبون القانونيون للشركة

للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية

واجهة الرياض، طريق المطار

ص.ب ٩٢٨٧٦، الرياض ١١٦٦٣

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٨٧٤ ٨٥٠٠ (١١) ٩٦٦+

فاكس: ٨٧٤ ٨٦٠٠ (١١) ٩٦٦+

الموقع الإلكتروني: www.kpmg.com.sa

البريد الإلكتروني: marketingsa@kpmg.sa



مستشار دراسة السوق

شركة آرثر د لتل العربية السعودية

المكتب ٥٠٢، الدور الخامس، المدخل د

ص.ب: ٣٠٥٠٠٥

الرياض ١١٣٦١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٩٣ ٠٠٢٣ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢٩٣ ٠٤٩٠ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: [www.adlittle.com](http://www.adlittle.com)

البريد الإلكتروني: [gm\\_ksa@adlittle.com](mailto:gm_ksa@adlittle.com)

**ARTHUR LITTLE**

ملاحظة: قدم كل من المستشارين والمحاسبين القانونيين المذكورين أعلاه موافقتهم الكتابية على الإشارة إلى أسمائهم وعناوينهم وشعاراتهم وعلى تضمين إفاداتهم في هذه النشرة بالشكل الوارد فيها ولم يتم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة، كما أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها - من الذين يشكلون فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة - أو أقاربهم لا يملكون أي أسهم في الشركة وليس لأي منهم مصلحة مهما كان نوعها في الشركة وشركاتها التابعة كما في تاريخ هذه النشرة بما قد يؤثر على استقلالهم.

**الجهات المستلمة**
**بنك الجزيرة**  
**BANK ALJAZIRA**

**بنك الجزيرة**

طريق الملك عبدالعزيز

ص.ب. ٦٢٧٧، جدة ٢١٤٤٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٦٠٩ ٨٨٨٨ (١٢) +٩٦٦

فاكس: ٦٠٩ ٨٨٨١ (١٢) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.baj.com.sa

البريد الإلكتروني: info@baj.com.sa

**مصرف الراجحي**  
**alrajhi bank**

**مصرف الراجحي**

طريق الملك فهد

ص.ب. ٢٨، الرياض ١١٤١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٨٢٨ ٢٥١٥ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢٧٩ ٨١٩٠ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.alrajhibank.com.sa

البريد الإلكتروني: contactcenter1@alrajhibank.com.sa

## ملخص الطرح

يهدف ملخص الطرح هذا إلى تقديم خلفية موجزة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة. وعليه فإن هذا الملخص لا يحتوي على كافة المعلومات التي قد تكون مهمة بالنسبة للمستثمرين المحتملين. لذلك، فإنه يجب قراءة هذا الملخص كمقدمة لهذه النشرة وينبغي على المستثمرين المحتملين قراءة ومراجعة هذه النشرة بالكامل، ويجب أن يبنى أي قرار يتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح من قبل مستثمرين محتملين على مراعاة هذه النشرة ككل ويجب ألا يعتمد في اتخاذ قرار الاستثمار على هذا الملخص فقط.

وعلى وجه الخصوص، فإنه من الضروري مراعاة ما ورد في قسم «إشعار هام» في الصفحة (أ) والقسم (ب) (عوامل المخاطرة) قبل اتخاذ أي قرار استثماري في أسهم الطرح.

<p>شركة الموارد للوقى البشرية هي شركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب قرار وزارة التجارة رقم ٢٢٦/ق وتاريخ ١٤٢٣/٠٨/٠٧ هـ (الموافق ٢٧/٠٦/٢٠١٢م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ وتاريخ ١٤٢٣/٠٨/١٢ هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٧/٠٢م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة، ويقع المقر الرئيسي للشركة في شارع ابن ورقاء، حي الروضة، ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٢٢١١، المملكة العربية السعودية.</p> <p>تأسست الشركة كشركة مساهمة مقفلة بتاريخ ١٤٢٣/٠٨/١٢ هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٧/٠٢م) باسم «شركة الموارد للاستخدام» والسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ بتاريخ ١٤٢٣/٠٨/١٢ هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٧/٠٢م) ورأس مال قدره مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. وبموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ١٤٤١/٠٦/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٢/٠٢م) تم تغيير اسم الشركة من «شركة الموارد للاستخدام» إلى «شركة الموارد للوقى البشرية». وبموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م)، تم زيادة رأس مال الشركة من مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد إلى مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد عن طريق رسملة مبلغ ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة ومبلغ عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الاحتياطي الاتفاقي. (وللمزيد من التفاصيل حول تاريخ الشركة، الرجاء مراجعة القسم (٤-٧) (تطور رأس المال)).</p>	<p>اسم الشركة ووصفها وتأسيسها</p>
<p>تتمثل أنشطة الشركة وفقاً لنظامها الأساسي بالآتي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- نشاط تقديم الخدمات العمالية المهنية المؤقتة.</li> <li>- نشاط تقديم الخدمات العمالية اليومية.</li> <li>- نشاط التوسط في توظيف السعوديين.</li> <li>- نشاط تقديم الخدمات العمالية الوطنية المؤقتة.</li> <li>- نشاط التوسط في استخدام العمالة.</li> <li>- نشاط تقديم الخدمات العمالية المنزلية.</li> </ul> <p>تتمثل أنشطة الشركة وفقاً للسجل التجاري الرئيسي للشركة بالآتي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- التوسط في استخدام العمالة الوافدة.</li> </ul> <p>كما في تاريخ هذه النشرة، تكون قطاعات الأعمال الرئيسية الثلاثة للمجموعة مما يلي (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (٤-٥) (نظرة عامة على أعمال المجموعة)):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- قطاع الشركات: يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العملاء من الشركات، ولا سيما فيما يتعلق بقطاعات العملاء التالية: قطاع شركات الصيانة، وقطاع المطاعم، وقطاع التشييد والمقاولات، وقطاع النقل، وقطاع المستشفيات. وتبلغ مدة العقود الموقعة ضمن قطاع الشركات عامين في المتوسط. ويتم إعداد الفواتير على أساس شهري، وتكون المدفوعات من العملاء مستحقة في غضون ٦٠ يوماً من تاريخ إصدار الفاتورة. لا توجد أسعار ثابتة لتقديم الخدمات لقطاع الشركات، حيث يعتمد السعر بشكل أساسي على راتب العامل بحسب مهنته ومهاراته وكفاءته.</li> <li>- قطاع الأفراد - التعاقد: يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العقود الموقعة مع العملاء الأفراد، وخاصة فيما يتعلق بالخدمات وعمال النظافة والسائقين الخاصين. ويتم دفع الفواتير مقدماً (باستثناء العقود التي يتم تجديدها تلقائياً مع العملاء الحاليين). في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تراوح متوسط خدمة إعاره العامل من ٢,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٣,٥٠٠ ريال سعودي شهرياً، بناءً على كفاءة العامل وراتبه.</li> <li>- قطاع الأفراد - التاجير بالساعة: يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العملاء الأفراد على أساس العمل بالساعة، خاصة فيما يتعلق بالخدمات وخدمات التنظيف. في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تراوح متوسط سعر الخدمة من ٩٠ ريال سعودي إلى ١٤٠ ريال سعودي لكل زيارة، بناءً على كفاءة العامل وراتبه وتوقيت الزيارة (صباحاً / مساءً).</li> </ul>	<p>أنشطة الشركة</p>

يوضح الجدول التالي أسماء كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل وبعد الطرح:

### الجدول (٢): كبار المساهمين ونسبة ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده

بعد الطرح			قبل الطرح			المساهم
القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	المساهمة (%)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	المساهمة (%)	عدد الأسهم	
٣٥,٩٠٦,٣٧٠	%٢٣,٩٤	٣,٥٩٠,٦٣٧	٥١,٢٩٤,٨١٠	%٢٤,٢٠	٥,١٢٩,٤٨١	شركة الاومير للتجارة والمقاولات
٣٥,٩٠٦,٣٧٠	%٢٣,٩٤	٣,٥٩٠,٦٣٧	٥١,٢٩٤,٨١٠	%٢٤,٢٠	٥,١٢٩,٤٨١	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
٩,٩٣٠,٣٧٠	%٦,٦٢	٩٩٣,٠٣٧	١٤,١٨٦,٢٥٠	%٩,٤٦	١,٤١٨,٦٢٥	شركة إدارة السعودية <sup>(١)</sup>
٧,٥٧٥,٧٥٠	%٥,٠٥	٧٥٧,٥٧٥	١٠,٨٢٢,٥٠٠	%٧,٢١	١,٠٨٢,٢٥٠	شركة مجموعة خلد للتجارة
٦,٩٩٧,٣٩٠	%٤,٦٦	٦٩٩,٧٣٩	٩,٩٩٦,٢٧٠	%٦,٦٦	٩٩٩,٦٢٧	شركة مجموعة الموارد كم للتجارة
٥,٤٦١,٧١٠	%٣,٦٤	٥٤٦,١٧١	٧,٨٠٢,٤٤٠	%٥,٢٠	٧٨٠,٢٤٤	شركة السرايا للاستثمار
١٠١,٧٧٧,٩٦٠	%٦٧,٨٥	١٠,١٧٧,٧٩٦	١٤٥,٣٩٧,٠٨٠	%٩٦,٩٣	١٤,٥٣٩,٧٠٨	<b>الإجمالي</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب المساهمة المذكورة هي أرقام تقريبية.

<sup>(٢)</sup> تمتلك شركة إدارة السعودية ٢,٢٠٠ حصة (نسبة قدرها ٢٢٪) في شركة السرايا للاستثمار (والتي بدورها تمتلك ٧٨٠,٢٤٤ سهم في الشركة بشكل مباشر). ونتيجة لذلك، تمتلك شركة إدارة السعودية ١٧١,٦٥٣ سهم تقريباً (بما يمثل ما نسبته ١,١٤٪) في الشركة بشكل غير مباشر.

رأس مال الشركة	مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.
إجمالي عدد أسهم الشركة	خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً مدفوعة القيمة بالكامل.
القيمة الاسمية للسهم	عشرة ريالات (١٠) سعودية للسهم الواحد.
الطرح	سيكون الطرح للاكتتاب العام في أسهم الشركة لعدد أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد، بما يمثل (٣٠٪) من رأس مال الشركة، وبسعر طرح يبلغ أربعة وستون (٦٤) ريال سعودي.
إجمالي عدد أسهم الطرح	أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي.
نسبة أسهم الطرح من إجمالي عدد الأسهم المصدرة	تمثل أسهم الطرح نسبة (٣٠٪) من رأس مال الشركة.
سعر الطرح	أربعة وستون (٦٤) ريال سعودي لكل سهم من أسهم الطرح.
إجمالي قيمة أسهم الطرح	مئتان وثمانية وثمانون مليون (٢٨٨,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.
استخدام متحصلات الطرح	سوف يتم توزيع صافي متحصلات الطرح البالغة حوالي مئتان وثلاثة وسبعون مليون (٢٧٣,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي (بعد خصم مصاريف الطرح المقدرة بحوالي خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي) على المساهمين البائعين على أساس تناسبي، وفقاً لعدد أسهم الطرح المباعة من كل منهم. ولن تحصل الشركة على أي جزء من متحصلات الطرح (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (٨) استخدام متحصلات الطرح).
إجمالي عدد الأسهم المتعهد بتغطيتها	أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي.
إجمالي مبلغ الطرح المتعهد بتغطيته	مئتان وثمانية وثمانون مليون (٢٨٨,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.
فئات المستثمرين المستهدفين	يقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شريحتين من المستثمرين هما: <ul style="list-style-type: none"> <li>- الشريحة (أ) الفئات المشاركة؛ وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يجوز لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الخليجين من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (١) التعريفات والمصطلحات)</li> <li>- الشريحة (ب) المستثمرون الأفراد؛ وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب لصالحها أو بأسماء أطفالها القصر شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب بنكي، لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب في أسهم الاكتتاب باسم مطلقة، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق هذا الشخص. وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار.</li> </ul>

إجمالي عدد الأسهم المطروحة لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين

عدد الأسهم المطروحة للفئات المشاركة	أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي تمثل ما نسبته ١٠٠٪ من أسهم الطرح، علماً بأنه في حال وجود طلب كافٍ من قبل المستثمرين الأفراد، وقيام الجهات المشاركة بالاكتمال بأهم الطرح المخصصة لهم، يحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات بالتنسيق مع الشركة تخفيض عدد الأسهم المخصصة للجهات المشاركة إلى أربعة ملايين وخمسون ألف (٤,٠٥٠,٠٠٠) سهم لتمثل ما نسبته ٩٠٪ من أسهم الطرح.
عدد الأسهم المطروحة للمستثمرين الأفراد	أربعمائة وخمسون ألف (٤٥٠,٠٠٠) سهم كحد أقصى، تمثل نسبة (١٠٪) من أسهم الطرح.

طريقة الاكتمال لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين

طريقة الاكتمال للفئات المشاركة	يحق للفئات المشاركة، كما هي معرفة في القسم (١) (التعريفات والمصطلحات)، التقدم بطلب المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وذلك عن طريق تعبئة استمارة الطلب التي سيوفرها مدير سجل اكتتاب المؤسسات للمستثمرين من الجهات المشاركة أثناء عملية بناء سجل الأوامر. وبعد التخصيص المبدئي سيقوم مدير سجل اكتتاب المؤسسات بتوفير نماذج طلب الاكتمال للجهات المشاركة والتي عليها تعبئتها وفقاً للتعليمات المبينة في (١٧) (شروط وأحكام الاكتمال).
طريقة الاكتمال للمستثمرين الأفراد	سيتم توفير نماذج طلب الاكتمال خلال فترة الطرح من قبل الجهات المستلمة. ويجب تعبئة طلب الاكتمال وفقاً للتعليمات المبينة في (١٧) (شروط وأحكام الاكتمال). وبإمكان المستثمرين الأفراد الاكتمال عن طريق الإنترنت أو أجهزة الصراف الآلي التابعة للجهات المستلمة أو القنوات الإلكترونية الأخرى المقدمة من قبل الجهات المستلمة شريطة (أ) أن يكون لدى المستثمر الفرد حساب لدى الجهة المستلمة التي تقدم هذه الخدمات، و(ب) ألا يكون قد طرأ أي تغيير على المعلومات الخاصة بالمستثمر الفرد منذ اكتتابه في طرح عام أولي جرى مؤخراً، و(ج) أن يكون لدى المستثمرون الأفراد من غير السعوديين أو مواطني دول مجلس التعاون حساب لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التي تقدم مثل هذه الخدمة.

الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتمال فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين

الحد الأدنى للاكتمال للجهات المشاركة	مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) سهم طرح.
الحد الأدنى للاكتمال للمستثمرين الأفراد	عشرة (١٠) أسهم طرح.

قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتمال فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين

قيمة الحد الأدنى للاكتمال للجهات المشاركة	سبعة ملايين وأربعمائة ألف (٦,٤٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.
قيمة الحد الأدنى للاكتمال للمستثمرين الأفراد	ستمائة وأربعون (٦٤٠) ريال سعودي.

الحد الأقصى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتمال فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين

الحد الأقصى للاكتمال للجهات المشاركة	(٧٤٩,٩٩٩) سهم طرح، وفيما يتعلق بالصناديق العامة فقط، بما لا يتجاوز الحد الأقصى لكل صندوق عام مشارك والذي يتم تحديده وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر.
الحد الأقصى للاكتمال للمستثمرين الأفراد	(٢٥٠,٠٠٠) سهم طرح.

قيمة الحد الأقصى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتمال فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين

قيمة الحد الأقصى للاكتمال للجهات المشاركة	سبعة وأربعون مليون وتسعمائة وتسعة وتسعون ألف وتسعمائة وستة وثلاثون (٤٧,٩٩٩,٩٣٦) ريال سعودي.
قيمة الحد الأقصى للاكتمال للمستثمرين الأفراد	سبعة عشر مليون (١٦,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.

طريقة التخصيص ورد الفائض لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين

تخصيص أسهم الطرح للجهات المشاركة	سيتم تخصيص أسهم الطرح بشكل نهائي للجهات المشاركة عن طريق مدير سجل اكتتاب المؤسسات بعد إتمام عملية اكتتاب المستثمرين الأفراد وفقاً لما يراه مدير سجل اكتتاب المؤسسات مناسباً بالتنسيق مع المصدر باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. وعليه، قد لا يتم تخصيص أي من أسهم الطرح لبعض الجهات المشاركة. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي تمثل ما نسبته (١٠٠٪) من أسهم الطرح، علماً بأنه في حال وجود طلب كافٍ من قبل المستثمرين الأفراد على الاكتمال في أسهم الطرح، يحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات بالتنسيق مع المصدر تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى أربعة ملايين وخمسون ألف (٤,٠٥٠,٠٠٠) سهم كحد أدنى لتمثل ما نسبته (٩٠٪) من أسهم الطرح.
----------------------------------	---

<p>يتوقع أن يتم الانتهاء من تخصيص أسهم الطرح للمستثمرين الأفراد في موعد أقصاه يوم الاثنين ١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٣/٠٦/٢٠٢٣م). علماً بأن الحد الأدنى للتخصيص لكل مستثمر فرد هو عشرة (١٠) أسهم، كما أن الحد الأقصى للتخصيص لكل مستثمر فرد هو مائتان وخمسون ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم، وسيتم تخصيص ما يتبقى من أسهم الطرح، إن وجدت، على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مستثمر فرد إلى إجمالي الأسهم التي تم الاكتتاب فيها. في حال تجاوز عدد المستثمرين الأفراد خمسة وأربعين ألف (٤٥,٠٠٠) مستثمر فرد فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص وبالبالغة عشرة (١٠) أسهم طرح لكل مستثمر فرد، وفي هذه الحالة سيتم تخصيص الأسهم المطروحة على شريحة المستثمرين الأفراد وفقاً لما يراه مدير الاكتتاب بالتنسيق مع الشركة.</p>	<p><b>تخصيص أسهم الطرح للمستثمرين للأفراد</b></p>
<p>سوف يتم رد فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين دون خصم أي عمولات أو استقطاعات من قبل مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة (حسب الحال). وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي في موعد أقصاه يوم الاثنين ١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٣/٠٦/٢٠٢٣م). (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (ن) والقسم (١٧) (شروط وأحكام الاكتتاب).</p>	<p><b>رد فائض أموال الاكتتاب</b></p>
<p>يبدأ الطرح في يوم الأحد ٠٨/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٨/٠٥/٢٠٢٣م) ويستمر لمدة ثلاثة (٣) أيام شاملةً يوم إغلاق الاكتتاب يوم الثلاثاء في ١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٣م) (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (ن)).</p>	<p><b>فترة الطرح للمستثمرين الأفراد</b></p>
<p>يستحق حاملو أسهم الطرح نصيبهم من أية أرباح تعلن عنها الشركة اعتباراً من تاريخ هذه النشرة والسنوات المالية التي تليها (لمزيد من المعلومات، الرجاء مراجعة القسم (٧) (سياسة توزيع الأرباح)).</p>	<p><b>استحقاق الأرباح</b></p>
<p>جميع أسهم الشركة هي أسهم عادية من فئة واحدة، ولا تخول الأسهم ممارسة أي حقوق تصويت تفضيلية، حيث يعطي كل سهم حامله صوت واحد ويحق لكل مساهم حضور اجتماعات الجمعية العامة والتصويت فيها، ويجوز للمساهم تفويض شخص آخر، من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة أو موظفي الشركة لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة والتصويت على قراراتها (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (١٢-١٣) (النظام الأساسي) والقسم (١٢-١٤) (وصف الأسهم)).</p>	<p><b>حقوق التصويت</b></p>
<p>يخضع كبار المساهمين لفترة حظر مدتها ستة (٦) أشهر تبدأ من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق المالية السعودية، بحيث لا يجوز لهم التصرف في أسهمهم خلال هذه الفترة. وبعد انتهاء فترة الحظر، يحق لكبار المساهمين التصرف في أسهمهم. (للمزيد من التفاصيل حول كبار المساهمين، الرجاء مراجعة الجدول (٢) (كبار المساهمين ونسبة ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده)).</p>	<p><b>القيود المفروضة على الأسهم (فترة الحظر)</b></p>
<p>لم يسبق إدراج الأسهم سواء داخل المملكة أو خارجها قبل الطرح. وقد تقدمت الشركة إلى الهيئة بطلب تسجيل أوراقها المالية وطرحها وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وتقدمت إلى السوق (تداول) بطلب إدراج أسهمها وفقاً لقواعد الإدراج. وقد تم الحصول على كافة الموافقات ذات العلاقة واللائمة للقيام بعملية الطرح. وقد تم استيفاء كافة المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة وتداول. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم في السوق بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم (للمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (ن)).</p>	<p><b>إدراج الأسهم</b></p>
<p>هناك مخاطر معينة تتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح، ويمكن تصنيف تلك المخاطر كالتالي: (أ) المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها، و(ب) المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية، و(ج) المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح، وقد تم استعراض هذه المخاطر في القسم (٢) (عوامل المخاطرة)، ويجب دراستها بعناية قبل اتخاذ أي قرار استثماري فيما يتعلق بأسهم الطرح.</p>	<p><b>عوامل المخاطرة</b></p>
<p>سوف يتحمل المساهمون البائعون جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح والتي تقدر تقريباً بمبلغ خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي على أساس تناسبي، وفقاً لعدد أسهم الطرح المباعة من كل منهم، وسوف يتم خصم هذه التكاليف من متحصلات الطرح، والتي تشمل أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات وأتعاب متعهد التغطية والمستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي والجهات المستلمة ومستشار دراسة السوق وأعضاء مجلس الإدارة والموظفين العاملين على مشروع الطرح، إضافةً إلى مصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف ذات العلاقة.</p>	<p><b>مصاريف الطرح</b></p>
<p>شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال) طريق الملك فهد الفرعي، الرحمانية ص.ب. ٢٠٤٢٨ الرياض ١١٤٥٥ المملكة العربية السعودية هاتف: ٦٠٠٠ ٢٢٥ (١١) ٩٦٦+ فاكس: ٦١٨٢ ٢٢٥ (١١) ٩٦٦+ الموقع الإلكتروني: www.aljaziracapital.com.sa البريد الإلكتروني: ipo@aljziracapital.com.sa</p>	<p><b>متعهد التغطية</b></p>

ملاحظة: يجب دراسة قسم «إشعار هام» في الصفحة (أ) والقسم (٢) (عوامل المخاطرة) بعناية تامة قبل اتخاذ أي قرار يتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح بموجب هذه النشرة.

## التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب

### الجدول (٣): الجدول الزمني المتوقع للطرح

التاريخ	الجدول الزمني المتوقع للطرح
فترة تبلغ خمسة (٥) أيام تبدأ من يوم الثلاثاء في ١٩/١٠/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٩/٠٥/٢٠٢٣م) إلى نهاية يوم الاثنين في ٢٥/١٠/١٤٤٤هـ (الموافق ١٥/٠٥/٢٠٢٣م)	فترة تسجيل الطلبات للجهات المشاركة وعملية بناء سجل الأوامر
فترة تبلغ ثلاثة (٣) أيام تبدأ من يوم الأحد في ٠٨/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٨/٠٥/٢٠٢٣م) إلى نهاية يوم الثلاثاء في ١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٣م)	فترة الاكتتاب للمستثمرين أفراد والفئات المشاركة
يوم الخميس في ٠٥/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٥/٠٥/٢٠٢٣م)	آخر موعد لتقديم نماذج طلبات الاكتتاب للجهات المشاركة بناءً على عدد الأسهم التي تم تخصيصها مبدئياً لكل منهم
يوم الخميس في ٠٥/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٥/٠٥/٢٠٢٣م)	آخر موعد لسداد قيمة الاكتتاب للجهات المشاركة بناءً على عدد الأسهم التي تم تخصيصها مبدئياً لكل منهم
يوم الثلاثاء في ١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٣م)	آخر موعد لتقديم طلبات الاكتتاب وسداد قيمة الاكتتاب للمستثمرين الأفراد
في أو قبل يوم الاثنين ١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٥/٠٦/٢٠٢٣م)	الإعلان عن التخصيص النهائي لأسهم الطرح
في أو قبل يوم الثلاثاء ١٧/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٦/٠٦/٢٠٢٣م)	رد مبالغ الاكتتاب الفائضة (إن وجدت)
يتوقع أن يبدأ تداول أسهم الشركة في السوق بعد استيفاء جميع المتطلبات والانتها من جميع الإجراءات النظامية ذات العلاقة. وسيتم الإعلان عن بدء تداول الأسهم في الصحف المحلية وموقع تداول الإلكتروني (www.saudixchange.sa).	التاريخ المتوقع لبدء تداول الأسهم في السوق

ملاحظة: الجدول الزمني والتواريخ المذكورة أعلاه تقريبية، وسوف يتم الإعلان عن التواريخ الفعلية من خلال موقع تداول الإلكتروني (www.saudixchange.sa) والموقع الإلكتروني للمستشار المالي (www.aljaziracapital.com.sa) والموقع الإلكتروني للشركة (www.mawarid.com.sa).



## كيفية التقدم بطلب الاكتتاب

يقتصر الاكتتاب على شريحتين من المستثمرين هما:

- **الشريحة (أ): الفئات المشاركة،** وتشمل الفئات التي يجوز لها المشاركة في بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة (SWAP) (لمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة القسم (١) (التعريفات والمصطلحات) والقسم (١٧) (شروط وأحكام الاكتتاب)). يمكن للفئات المشاركة تقديم طلبات المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وذلك عن طريق تعبئة استمارة الطلب التي سيوفرها مدير سجل اكتتاب المؤسسات للمستثمرين من الفئات المشاركة أثناء عملية بناء سجل الأوامر، والحصول على نماذج طلب الاكتتاب من مدير سجل اكتتاب المؤسسات بعد التخصيص المبدئي. ويقوم مدير سجل اكتتاب المؤسسات - بعد الحصول على موافقة الهيئة - بعرض أسهم الطرح على الجهات المشاركة وذلك خلال مدة بناء سجل الأوامر فقط. وتبدأ عملية اكتتاب الجهات المشاركة أثناء فترة الطرح التي تشمل كذلك المستثمرين الأفراد وذلك وفقاً للشروط والتعليمات المفصلة في نماذج طلبات الاكتتاب. ويجب تسليم نموذج طلب اكتتاب موقع إلى مدير سجل اكتتاب المؤسسات، بحيث يمثل نموذج طلب الاكتتاب اتفاقاً ملزماً بين المساهمين البائعين والجهة المشاركة مقدمة الطلب.
- **الشريحة (ب): المستثمرون الأفراد،** وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب بأسمائهم لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد السعوديين القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب في أسهم الطرح باسم مطلقة، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق مقدم الطلب. وفي حال تم الاكتتاب مرتين، يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار.

سيتم توفير نماذج طلب الاكتتاب للمستثمرين الأفراد خلال فترة الطرح من قبل الجهات المستلمة، ويمكن للمستثمرين الأفراد الاكتتاب أيضاً عن طريق الإنترنت أو أجهزة الصراف الآلي أو القنوات الإلكترونية الأخرى التابعة للجهات المستلمة التي تقدم هذه الخدمات للمستثمرين الأفراد شريطة:

- أ. أن يكون للمستثمر الفرد حساب بنكي لدى الجهة المستلمة التي تقدم هذه الخدمات.
- ب. ألا يكون قد طرأت أي تغييرات على المعلومات أو البيانات الخاصة بالمستثمر الفرد منذ اكتتابه في طرح عام أولي جرى مؤخراً.
- ج. أن يكون لدى المستثمرين الأفراد من غير السعوديين أو مواطني دول مجلس التعاون حساب لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التي تقدم مثل هذه الخدمة.

يجب تعبئة نماذج طلب الاكتتاب من قبل كل مقدم طلب وفقاً لتعليمات الواردة في القسم (١٧) (شروط وأحكام الاكتتاب)، وعلى كل مقدم طلب أن يكمل جميع بنود نموذج طلب الاكتتاب ذات الصلة. وتحتفظ الشركة بالحق في رفض أي نموذج اكتتاب بصورة جزئية أو كلية في حال عدم استيفائه لأي من شروط وأحكام الاكتتاب. ولا يسمح بإجراء أي تعديلات على طلب الاكتتاب أو سحبه بعد أن يتم تقديمه. وفي حال تقديم نموذج طلب الاكتتاب مرتين، يعتبر التقديم الثاني لاغياً ويتم أخذ التقديم الأول فقط بالاعتبار ويعتبر طلب الاكتتاب في حال تسليمه اتفاقاً ملزماً بين المكتتب ذي العلاقة والمساهمين البائعين (لمزيد من المعلومات، الرجاء مراجعة القسم (١٧) (شروط وأحكام الاكتتاب)).

سوف يتم رد فائض الاكتتاب، إن وجد، لحساب المستثمر الفرد الرئيسي لدى الجهة المستلمة التي خصمت قيمة الاكتتاب منه ابتداءً، ودون خصم أي عمولات أو استقطاعات من مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة، ولن يسمح برد قيمة الاكتتاب نقداً أو إلى حسابات طرف ثالث. للمزيد من المعلومات حول اكتتاب المستثمرين الأفراد أو الجهات المشاركة، الرجاء مراجعة القسم (١٧) (شروط وأحكام الاكتتاب).

## ملخص المعلومات الأساسية

يهدف ملخص المعلومات الأساسية هذا إلى توفير لمحة عامة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة، إلا أن هذا الملخص لا يشتمل على كافة المعلومات التي قد تهم المستثمرين المحتملين، ويجب ألا يعتمد في اتخاذ قرار الاستثمار على هذا الملخص فقط. ولذلك، يجب قراءة هذا الملخص كمقدمة لهذه النشرة، وينبغي على الراغبين بالاكتتاب بأسهم الطرح قراءة هذه النشرة بالكامل حيث ينبغي أن يستند أي قرار بالاستثمار في أسهم الطرح من قبل المستثمرين المحتملين على دراسة هذه النشرة بالكامل بما في ذلك على وجه خاص قسم «إشعار هام» في الصفحة (أ) والقسم (٢) (عوامل المخاطرة) قبل اتخاذ قرار بالاستثمار في أسهم الطرح.

## نظرة عامة على الشركة

### تاريخ الشركة

شركة الموارد للوقى البشرية هي شركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب قرار وزارة التجارة رقم ٣٣٦/ق وتاريخ ٠٧/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٢٧/٠٦/٢٠١٢م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ وتاريخ ١٢/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية، ويقع المقر الرئيسي للشركة في شارع ابن ورقاء، حي الروضة، ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٣٢١١، المملكة العربية السعودية.

تأسست الشركة كشركة مساهمة مقفلة بتاريخ ١٢/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) باسم «شركة الموارد للاستقدام» والسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ بتاريخ ١٢/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) وبرأس مال قدره مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. وبموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٠٨/٠٦/١٤٤١هـ (الموافق ٠٢/٠٢/٢٠٢٠م) تم تغيير اسم الشركة من «شركة الموارد للاستقدام» إلى «شركة الموارد للوقى البشرية». وبموجب قرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م)، تم زيادة رأس مال الشركة من مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد إلى مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد عن طريق رسملة مبلغ ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقة ومبلغ عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الاحتياطي الانفاقي. (وللمزيد من التفاصيل حول تاريخ الشركة، الرجاء مراجعة القسم (٤-٧) (تطور رأس المال)).

### نظرة عامة على أعمال الشركة

شركة الموارد للوقى البشرية هي شركة مساهمة سعودية مقفلة تأسست بموجب قرار وزارة التجارة رقم ٣٣٦/ق وتاريخ ٠٧/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٢٧/٠٦/٢٠١٢م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ وتاريخ ١٢/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية. تعمل الشركة وفقاً لترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (٦/ش م م) بتاريخ ٠٥/٠١/١٤٣٤هـ (الموافق ١٩/١١/٢٠١٢م). ويقع المقر الرئيسي للشركة ومكتبها المسجل في شارع ابن ورقاء، حي الروضة، ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٣٢١١، المملكة العربية السعودية. كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مال الشركة الحالي مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. لمزيد من المعلومات حول تطور رأس مال الشركة وهيكلها القانوني، يرجى الرجوع إلى القسم (٤-٧) (تطور رأس المال).

وفقاً للسجل التجاري الرئيسي للشركة، فإن نشاطها الرئيسي هو التوسط في استقدام العمالة الوافدة. لدى الشركة شركتان تابعتان سعوديتان مملوكتان لها بالكامل، وهما شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة، وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة تتمثل أنشطتها الرئيسية في توفير خدمات القوى العاملة في قطاع الشركات لفترات محددة من أجل استكمال القوى العاملة للعملاء، والتنظيف العام للمباني، وشركة سواعد للتوظيف، وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة تتمثل أنشطتها الرئيسية في البحث عن موظفين سعوديين لشغل وظائف، سواء عن طريق التعريف أو الاختبار، ووكالات التوظيف عبر الإنترنت، وتوفير الموارد البشرية في قطاع الشركات (بما في ذلك توفير الموارد البشرية على أساس طويل الأجل أو على أساس دائم) (يشار إلى كل منهما باسم «شركة تابعة»، ويشار إليهما مع الشركة باسم «المجموعة»). للحصول على معلومات حول مساهمي الشركة، يرجى الرجوع إلى القسم (٤-٨) (هيكل المساهمة الحالي).

تعمل المجموعة في أنشطة استقدام العمالة وتقديم خدمات القوى العاملة في المملكة لكل من (١) العملاء من الشركات (في القطاعين العام والخاص) و(٢) الأفراد. وتُعد قاعدة عملائها مجزأة من حيث عدد العملاء حيث تضم أكثر من ٥٠٠ عميل في قطاع الشركات، ومن حيث القطاع حيث تقدم الشركة خدمات الشركات لأكثر من ١٣ قطاعاً. ويعمل عملاء الشركة في القطاعات التالية: قطاع الصيانة وقطاع المطاعم وقطاع التشييد والمقاولات وقطاع النقل وقطاع المستشفيات وقطاع التجارة وقطاع التصنيع وقطاع الخدمات وقطاع المصرفي وغير ذلك من القطاعات. وتوفر الشركة لعملائها (من الشركات والأفراد) موظفين في أكثر من ٢٠ مهنة توظيف مؤقتة، مثل التمريض والضيافة والتدبير المنزلي والتنظيف. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تحظى الشركة بشبكة كبيرة وشراكات مع أكثر من ٣٥ وكالة داعمة للاستقدام في الخارج في ٢٤ دولة مختلفة، حيث يتم استخدام غالبية القوى العاملة لديها من ستة دول، وهي إندونيسيا والفلبين وبنغلاديش وأوغندا وباكستان والهند. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تم استقدام ما نسبته ٩٣,٨٪ من موارد القوى العاملة الأجنبية للمجموعة من تلك الدول، مما يمنح الشركة ميزة التعاون مع تلك الوكالات للحصول على حد أدنى معين من العمال المؤهلين جيداً.

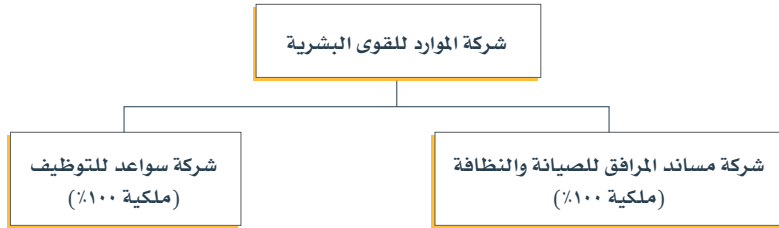
وتتكون قطاعات الأعمال الرئيسية الثلاثة للمجموعة مما يلي:

- **قطاع الشركات:** يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العملاء من الشركات، ولا سيما فيما يتعلق بقطاعات العملاء التالية: قطاع شركات الصيانة، وقطاع المطاعم، وقطاع التشييد والمقاولات، وقطاع النقل، وقطاع المستشفيات. وتبلغ مدة العقود الموقعة ضمن قطاع الشركات عامين في المتوسط. ويتم إعداد الفواتير على أساس شهري، وتكون المدفوعات من العملاء مستحقة في غضون ٦٠ يوماً من تاريخ إصدار الفاتورة. لا توجد أسعار ثابتة لتقديم الخدمات لقطاع الشركات، حيث يعتمد السعر بشكل أساسي على راتب العامل بحسب مهنته ومهاراته وكفاءته.
- **قطاع الأفراد - التعاقد:** يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العقود الموقعة مع العملاء الأفراد، وخاصة فيما يتعلق بالخدمات وعمال النظافة والسائقين الخاصين. ويتم دفع الفواتير مقدماً (باستثناء العقود التي يتم تجديدها تلقائياً مع العملاء الحاليين). في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تراوح متوسط خدمة إعاره العامل من ٢,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٣,٥٠٠ ريال سعودي شهرياً، بناءً على كفاءة العامل وراتبه.
- **قطاع الأفراد - التآجير بالساعة:** يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العملاء الأفراد على أساس العمل بالساعة، خاصة فيما يتعلق بالخدمات وخدمات التنظيف. في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تراوح متوسط سعر الخدمة من ٩٠ ريال سعودي إلى ١٤٠ ريال سعودي لكل زيارة، بناءً على كفاءة العامل وراتبه وتوقيت الزيارة (صباحاً / مساءً).

## هيكل المجموعة

يوضح المخطط التالي هيكل الملكية الحالي للمجموعة كما في تاريخ هذه النشرة:

الشكل (١): هيكل الملكية الحالي للمجموعة كما في تاريخ هذه النشرة



المصدر: الشركة.

## نظرة عامة على الشركات التابعة

شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة وهي شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة مسجلة في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٩٩٥٩٩٧ بتاريخ ١٢/٠٦/١٤٣٧هـ (الموافق ٢١/٠٣/٢٠١٦م). ويبلغ رأس مال شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى ألف (١,٠٠٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة، تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة وفقاً لسجلها التجاري في ترميمات المباني وخدمات الصيانة والتنظيف العام للمباني والخدمات الإدارية والدعم وخدمات التشييد وأنشطة خدمات الإعاشة والطعام. وشكلت إجمالي مبيعات شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة من إجمالي مبيعات المجموعة ما نسبته ٨,٤٪، ٧,٦٪، ٦,٧٪ و ٦,٨٪ في السنوات المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠١٩م، ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي.

شركة سواعد للتوظيف وهي شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة مسجلة في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٦٠١٤٨٩ بتاريخ ٢٩/٠٢/١٤٤١هـ (الموافق ٢٨/١٠/٢٠١٩م). ويبلغ رأس مالها خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسمائة (٥٠٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة، ويتمثل نشاطها في أنشطة البحث عن الموظفين للوظائف سواء بالتوجيه أو الاختبارات، وكالات التوظيف عبر الإنترنت وتقديم موارد بشرية أخرى تشمل (تقديم الموارد البشرية على أساس طويل الأجل أو دائم بشكل عام). وشكلت إجمالي مبيعات شركة سواعد للتوظيف من إجمالي مبيعات المجموعة ما نسبته ٠,٠٪، ٠,٠٪، ٠,١٪ و ٠,١٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي.

يوضح الجدول الآتي هيكل ملكية الشركة في شركاتها التابعة، ويبين حصة الشركة فيها كما في تاريخ هذه النشرة:

**الجدول (٤): هيكل الملكية المباشرة وغير المباشرة في الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة**

المساهم	بلد التأسيس	الملكية المباشرة (%)	الملكية غير المباشرة (%)	باقي الملكية
شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠,٠	-	-
شركة سواعد للتوظيف	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠,٠	-	-

المصدر: الشركة.

كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس المال الحالي للشركة مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. ويوضح الجدول الآتي هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده:

**الجدول (٥): هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده**

المساهم	قبل الطرح		بعد الطرح		القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	المساهمة (%) <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم
	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	المساهمة (%) <sup>(١)</sup>	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	المساهمة (%) <sup>(١)</sup>			
شركة الامير للتجارة والمقاولات	٥١,٢٩٤,٨١٠	٪٣٤,٢٠	٣,٥٩٠,٦٣٧	٪٢٣,٩٤	٣٥,٩٠٦,٣٧٠	٥,١٢٩,٤٨١	٣٥,٩٠٦,٣٧٠
شركة العيون للاستثمار والمقاولات	٥١,٢٩٤,٨١٠	٪٣٤,٢٠	٣,٥٩٠,٦٣٧	٪٢٣,٩٤	٣٥,٩٠٦,٣٧٠	٥,١٢٩,٤٨١	٣٥,٩٠٦,٣٧٠
شركة إدارة السعودية <sup>(٢)</sup>	١٤,١٨٦,٢٥٠	٪٩,٤٦	٩٩٢,٠٣٧	٪٦,٦٢	٩,٩٢٠,٣٧٠	١,٤١٨,٦٢٥	٩,٩٢٠,٣٧٠
شركة مجموعة خلدا للتجارة	١٠,٨٢٢,٥٠٠	٪٧,٢١	٧٥٧,٥٧٥	٪٥,٠٥	٧,٥٧٥,٧٥٠	١,٠٨٢,٢٥٠	٧,٥٧٥,٧٥٠
شركة مجموعة الموارد كم للتجارة	٩,٩٩٦,٢٧٠	٪٦,٦٦	٦٩٩,٧٣٩	٪٤,٦٦	٦,٩٩٧,٢٩٠	٩٩٩,٦٢٧	٦,٩٩٧,٢٩٠
شركة السرايا للاستثمار	٧,٨٠٢,٤٤٠	٪٥,٢٠	٥٤٦,١٧١	٪٣,٦٤	٥,٤٦١,٧١٠	٧٨٠,٢٤٤	٥,٤٦١,٧١٠
رياض ابراهيم رميزان الرميزان	٢,٣٥٢,٩٢٠	٪١,٥٧	١٦٤,٧٠٤	٪١,٠٩	١,٦٤٧,٠٤٠	٢٣٥,٢٩٢	١,٦٤٧,٠٤٠
شركة وثبة للاستثمار	١,٥٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠	١٠٥,٠٠٠	٪٠,٧٠	١,٠٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠	١,٠٥٠,٠٠٠
علي محمد علي الجمعة	٣٠٠,٠٠٠	٪٠,٢٠	٢١,٠٠٠	٪٠,١٤	٢١٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	٢١٠,٠٠٠
عبدالله محمد علي الجمعة	١٥٠,٠٠٠	٪٠,١٠	١٠,٥٠٠	٪٠,٠٧	١٠٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٠٥,٠٠٠
عبدالعزیز صالح محمد السويل	١٥٠,٠٠٠	٪٠,١٠	١٠,٥٠٠	٪٠,٠٧	١٠٥,٠٠٠	١٥,٠٠٠	١٠٥,٠٠٠
سليمان عبدالله سليمان الأومير.	٧٥,٠٠٠	٪٠,٠٥	٥,٢٥٠	٪٠,٠٤	٥٢,٥٠٠	٧,٥٠٠	٥٢,٥٠٠
خالد عبدالله راشد العثمان.	٧٥,٠٠٠	٪٠,٠٥	٥,٢٥٠	٪٠,٠٤	٥٢,٥٠٠	٧,٥٠٠	٥٢,٥٠٠
الجمهور	-	-	٤,٥٠٠,٠٠٠	٪٣٠,٠٠	٤٥,٠٠٠,٠٠٠	-	٤٥,٠٠٠,٠٠٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١٥٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>	<b>١٥٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>	<b>١٥٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٥٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٥٠,٠٠٠,٠٠٠</b>

المصدر: الشركة.

<sup>(١)</sup> نسب المساهمة المذكورة هي أرقام تقريبية.

<sup>(٢)</sup> تمتلك شركة إدارة السعودية ٢,٢٠٠ حصة (نسبة قدرها ٢٢٪) في شركة السرايا للاستثمار (التي بدورها تمتلك ٧٨٠,٢٤٤ سهم في الشركة بشكل مباشر). ونتيجة لذلك، تمتلك شركة إدارة السعودية ١٧١,٦٥٢ سهم تقريباً (بما يمثل ما نسبته ١,١٤٪) في الشركة بشكل غير مباشر.

## رؤية الشركة ورسالتها واستراتيجيتها

### الرؤية

تتمثل رؤية الشركة في أن تكون شركة رائدة في مجال حلول القوى العاملة، وبناء شراكات مستدامة مع عملائها لتمكينهم من تحقيق طموحاتهم.

### الرسالة

تتمثل مهمة الشركة في تقديم حلول القوى العاملة السريعة من خلال تكييف خدمات الشركة وتقنياتها مع احتياجات العملاء، وتمكينهم من التركيز على أعمالهم الأساسية. تسعى الشركة إلى أن تكون المنصة المفضلة للمرشحين الذين يضمنون رفاهية الإنسان بينما يتابعون وظائف مثيرة مع مؤسساتهم المثالية.

### الاستراتيجية

تقوم استراتيجية الشركة على الركائز الخمس التالية:

- **التحول إلى شركة لحلول القوى العاملة:** تدرك الشركة أهمية تقديم الخدمات الشاملة والمزيد من الخدمات ذات القيمة المضافة لعملائها. ووفقاً للرؤية العامة للمجموعة الساعية إلى أن تكون شريكاً مستداماً لعملائها. وتهدف هذه الركيزة إلى أن تكون الشركة جهة شاملة توفر جميع احتياجات الاستقدام والقوى العاملة لعملائها. وتتضمن الاستراتيجية كذلك تطوير خدمات التوظيف والإسناد الخارجي لتنفيذ عمليات القوى العاملة مع التركيز على تكليف جهات خارجية بتقديم خدمات الرواتب والخدمات الإدارية والحكومية على المدى القصير إلى المتوسط باعتبارها خدمات محتملة ذات قيمة مضافة، والسعي إلى الاستعانة بالمصادر الخارجية لتنفيذ عمليات القوى العاملة على مدى أطول.
- **دعم الانتقال إلى شركة قائمة على العملاء:** تعي الشركة دور وأهمية تجربة العميل في تميز قطاع حلول القوى العاملة، وعليه، تستند الركيزة الثانية إلى إيجاد تجربة بسيطة ورقمية للمستخدمين من أجل تسهيل حصولهم على الخدمات وتحسين تجربة خدمات القوى العاملة المقدمة للعملاء في الوقت ذاته. كما تخطط الشركة إلى تعزيز الاستثمار في تطوير علامتها التجارية والترويج لها لزيادة الوعي وتحسين اعتمادها بواسطة العملاء الحاليين والجدد.
- **تعزيز حقوق العمال والمعاملة الملائمة للعمال:** تعمل الشركة من خلال هذه الركيزة إلى تأسيس إدارة ولجنة في الهيكل التنظيمي للشركة تهدف إلى ضمان استيفاء معايير ظروف العمل وتلبية احتياجات العمال ومتطلباتهم. الأمر الذي سيساهم في تحسين تجربة العمال في المملكة والمحافظة على حقوقهم والمساهمة في تعزيز صورة العلامة التجارية للشركة وزيادة ولاء العمال. وذلك إيماناً بكون حقوق العمال وظروف العمل المواتية هي عامل أساسي عند اختيار شركة القوى العاملة والتعاقد معها، وهذا يتفق مع الأهمية المتزايدة لحقوق العمال والمسؤولية الاجتماعية المؤسسية في البيئة المؤسسية على مستوى العالم.
- **التحول إلى شركة قائمة على التقنيات:** تعمل الشركة من خلال هذه الركيزة إلى زيادة اعتماد التقنيات من خلال استخدام تحليلات البيانات ورؤية عميقة لإعداد توقعات مناسبة، واستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في البحث عن الكفاءات، وتشمل: فرز المرشحين وإجراء ما قبل اختيارهم وإدارة الاتصالات. وتهدف هذه الركيزة كذلك إلى زيادة حجم أتمتة عمليات وإجراءات سير العمل، وتعزيز التكامل بين أنظمة العملاء والشركة.
- **إيجاد شركة تركز على الأداء:** تهدف الشركة من خلال هذه الركيزة إلى إجراء التحسينات على الهيكل التنظيمي للشركة لتبسيط الوظائف الرئيسية، مثل: المبيعات والتسويق وعمليات التوظيف والموارد البشرية وتمكين وظائف الأتمتة والابتكار بدرجة أكبر. كما تهدف إلى تحسين نموذج حوكمة الشركة ومؤشرات الأداء الرئيسية والعمليات من أجل تحسين الأداء وتعزيز إجراءات المساءلة وتطوير القدرات البشرية والثقافة المؤسسية. وأخيراً، ستنفذ الشركة خطة للحفاظ على الموظفين بهدف تخفيض معدلات مغادرة واستبدال الموظفين والحفاظ على كفاءات الشركة.

## نواحي القوة والمزايا التنافسية للشركة

فيما يلي الركائز الخمس لنقاط القوة والمزايا التنافسية للشركة:

- **نمو الأعمال:** تمكنت الشركة من اكتساب قاعدة عملاء قوية لخدمات الشركات ساهمت في نمو حجم أعمالها. وتضم قاعدة العملاء أكثر من ٥٠٠ عميل في قطاع الشركات، في حين تقدم الشركة خدماتها لأكثر من ١٣ قطاع، وعليه تُعد قاعدة العملاء وقطاعات عملها متنوعة ومجزأة. كما شهد قطاع خدمات الأفراد نمواً بشكل كبير من حيث حجم الخدمات ونمو الأرباح. إضافةً إلى ارتفاع الإيرادات ومعدل الاستخدام للخدمات بالساعة.
- **مكانة قوية في السوق:** تعتبر الشركة من أكبر ثلاث شركات للقوى العاملة في المملكة، وفقاً لتقرير مستشار دراسة السوق، إذ تمتلك حصة سوقية تتجاوز ١٠٪ من حجم السوق في المملكة. وتتمتع الشركة بتواجد قوي في سوق القوى العاملة من خلال تواجدها في سبعة مدن رئيسية مع ١٣ فرعاً في كل أنحاء المملكة.
- **شبكة قوية وموثوقة من الوكالات الخارجية:** تتمتع الشركة بشبكة كبيرة وشراكات مع أكثر من ٢٥ وكالة مساندة للاستخدام في الخارج، كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، في أكثر من عشر دول على مستوى العالم، مثل إندونيسيا والهند والفلبين وأوغندا، مما يمنح الشركة ميزة من خلال التعاون مع تلك الوكالات لضمان الحصول على حد أدنى معين لمستوى مهارة العمال ذوي التأهيل الجيد.
- **محفظة متنوعة:** توفر الشركة لعملائها (من الشركات والأفراد) موظفين في أكثر من ٢٠ مهنة للتوظيف المؤقت، مثل التمريض والضيافة والتدبير المنزلي والتنظيف. وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تجاوز إجمالي عدد عمالي الشركة المتاحين ٢٤,٢٧١ عامل.
- **إدارة متمرسه:** يتمتع فريق الإدارة العليا للشركة بخبرة طويلة في حلول توفير الموارد البشرية اكتسبها من خلال التعاملات المكثفة مع العملاء. إضافةً إلى تبوء فريق الإدارة العليا لمناصب عليا في قطاع القوى العاملة وقطاعات التسويق ذات الصلة، في السابق.

## معلومات عن السوق

قدّر حجم سوق التوظيف العالمي بنحو ٤٤٢ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٠م. ومن المتوقع أن ينمو السوق في السنوات القادمة، مدفوعاً بالعديد من التوجهات التي تساهم في تشكيل القطاع، ومن هذه التوجهات:

- استخدام التقنيات والذكاء الاصطناعي في استقطاب القوى العاملة وتوظيفها.
- المرونة في العمل.
- تزايد الموارد المالية المتاحة لدى الشركات العالمية المتخصصة في مجال القوى العاملة نتيجة التنوع وعمليات الاندماج والاستحواذ.
- مبادرات التنوع والشمول باعتبارها أولويات اجتماعية ناشئة عالمياً.
- زيادة التركيز على التوظيف حسب البيانات، والتوظيف الاجتماعي.

يشكل التوظيف المؤقت نسبة كبيرة من قطاع التوظيف في جميع أنحاء العالم، مدفوعاً بالحاجة المتزايدة للمرونة وتحسين التكلفة بين مؤسسات التوظيف. ومن أبرز الشركات العالمية في مجال التوظيف راندستاد إن في، ومجموعة أديكو، ومجموعة مانباور، وشركة ريكروت القابضة، ومجموعة أليغيس، ويقدر بأنها مجتمعة تمثل نحو ١٨,٠٪ من السوق الإجمالية في عام ٢٠٢٠م.

يُكمن الطلب على خدمات القوى العاملة في المملكة بنسبة كبيرة على الأنشطة الاقتصادية ومشاركة القوى العاملة التي تتأثر بشكل كبير ببرامج المملكة المعمول بها في إطار رؤية ٢٠٣٠. وتؤثر البيئة التنظيمية، وتبني التكنولوجيا والتقنيات، وتطور السوق أيضاً على الطلب على خدمات القوى العاملة.

ويتزايد توجه الشركات في المملكة نحو الحصول على خدمات التوظيف المؤقتة من الشركات المتخصصة في القوى العاملة نظراً لأنها تسعى إلى الحصول على خدمات فعالة من حيث التكلفة، وإلى تحقيق المرونة في التوظيف من أجل التكيف مع التقلبات وحجم الطلب الموسمي. فضلاً عن ذلك، أصبح بمقدور شركات خدمات القوى العاملة تزويد القطاعات التي تحتاج إلى عمالة كبيرة (خاصةً الصناعات التحويلية) بالعمال وبأقل التكاليف بشكل عام، مع خفض التزامات القوى العاملة ومتطلبات الامتثال القانونية لعملائها. وتتجه الشركات العاملة في المملكة أيضاً نحو الاستفادة من القدرات التقنية والفنية لشركات القوى العاملة من أجل إدارة الموظفين بشكل أفضل.

وعلى مستوى الاقتصاد الكلي، تبدو النظرة المستقبلية لخدمات القوى العاملة في المملكة إيجابية، إذ تسعى برامج ومبادرات رؤية ٢٠٣٠ التموية إلى المساهمة بشكل كبير في نمو الناتج المحلي الإجمالي للمملكة، وإلى توفير فرص عمل للسعوديين والوافدين على السواء، وبالتالي زيادة الطلب على العمالة. وأشارت الحكومة في الآونة الأخيرة إلى الالتزامات الرامية إلى تحسين سياسات سوق العمل وتعزيز جاذبية المملكة في توظيف المواهب المحلية والوافدة.

ومن المتوقع أن تؤدي الزيادة في معدلات المشاركة في سوق العمل، إلى جانب انخفاض معدلات البطالة بعد التعافي من جائحة كورونا، إلى زيادة الطلب على خدمات القوى العاملة. وفي ضوء الزيادة التي تشهدها نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل، من المتوقع أن يزداد الطلب على خدمات القوى العاملة المتعلقة بدعم الأسرة، مثل التدبير المنزلي ومربيات الأطفال. وبالإضافة إلى ذلك، يتأثر أداء شركات القوى العاملة، وخصوصاً خدمات التوظيف المؤقت، بشكل مباشر بالتقلبات الحاصلة في الاقتصاد ومستويات البطالة، إذ يتم تخفيف متطلبات العمالة المؤقتة خلال فترات التباطؤ الاقتصادي بتقليص عدد العمال. ومع ذلك، ومع تعافي الاقتصاد الكلي، من المرجح أن تلجأ الشركات أكثر إلى مقدمي خدمات التوظيف المؤقت في ظل حالة عدم اليقين القائمة.

ويمكن تصنيف قطاع خدمات القوى العاملة في المملكة إلى فئتين: خدمات القوى العاملة لقطاع الشركات وخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد (التعاقد والتأجير بالساعة).

وتتكون خدمات القوى العاملة لقطاع الشركات من إعاة العمال من الفنيين والموظفين للشركات في المملكة، ويقدر أنها تمثل نحو ٧٠,٠٪ من إيفاق السوق على استقطاب القوى العاملة الخارجية. وإذ تعد شركات الإنشاءات وتجارة التجزئة من الأعمال كبيرة الحجم، فإنهما يشكلان أكبر قطاعين لخدمات القوى العاملة في قطاع الشركات، نظراً لحاجة هذين القطاعين لأعداد كبيرة من العمالة الماهرة وغير الماهرة. وتمثل القطاعات التي تحتاج إلى نسبة أعلى من العمالة الماهرة، مثل الرعاية الصحية والخدمات المصرفية والتعليم فرصة أمام شركات القوى العاملة لتوسيع نطاق تركيزها فيها.

وتسعى خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد إلى توفير القوى العاملة المحلية (التعاقد أو التأجير بالساعة) للأفراد والأسر، وتمثل النسبة المتبقية البالغة ٣٠,٠٪ من السوق في المملكة.

وجدير بالذكر أنه بلغ إجمالي السوق لشركات خدمات القوى العاملة - من ضمنها الشركة - نحو ٦,٣٦ مليار ريال سعودي خلال العام ٢٠٢١م.

وكما في تاريخ هذه النشرة، تقدم نحو ٤٠ شركة متخصصة في القوى العاملة حالياً الخدمات ذات الصلة في المملكة، ومنها نحو ٢٥ شركة نشطة حالياً في السوق. وتصنف الشركة ضمن أكبر خمس شركات متخصصة في السوق. ومن بين الشركات الرئيسية الأخرى المتخصصة في سوق القوى العاملة في المملكة: الشركة السعودية لحللول القوى البشرية (سماسكو)، وشركة مهارة للموارد البشرية، وشركة الاستقدام الدولية، وشركة جواهر. وتشكل هذه الشركات الخمس الرائدة في السوق ما نسبته ٥٥,٠٪ من الحصة السوقية من مجمل السوق السعودية لخدمات القوى العاملة المتعاقد عليها خارجياً.

ويبدو أن التمييز بين أنواع العمالة المتاحة أو التركيز القطاعي بين المنافسين محدود في الوقت الحالي، بعد أن كانت كبرى شركات السوق توجه تركيزها بشكل كبير على العمال غير السعوديين لأداء الوظائف الفنية باعتبارهم الدعامة الأساسية لها. وتشير الأبحاث أيضاً إلى أن أبرز شركات السوق تتطلع إلى المبادرات التي تستهدف تنوع محافظ أعمالها بالاستفادة من القطاعات الجديدة التي تتطلب مستويات أعلى من المهارة والتخصص، ما يجعلها تسعى إلى تعيين موظفين بقيمه أعلى وتقديم فرص نمو أفضل.

## ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية

تم استخراج المعلومات المالية للشركة الواردة أدناه من القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م والمعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ينبغي أن تقرأ المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة المبينة أدناه جنباً إلى جنب مع القسم (٢) (عوامل المخاطرة) والقسم (٦) (مناقشة وتحليل الإدارة للوضع المالي ونتائج العمليات) والقوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م في القسم (١٩) (القوائم المالية وتقرير المحاسبين القانونيين حولها) والمعلومات المالية في الأقسام الأخرى من هذه النشرة.

الجدول (٦): ملخص المعلومات المالية للمجموعة ومؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			العملة: بالآلاف ريال سعودي
٢٠٢٢م مفحوصة	٢٠٢١م مفحوصة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
<b>قائمة الدخل الشامل الموحدة</b>					
<b>الإيرادات</b>					
٤٢١,٨٤١	٣٢٤,٩٨٠	٦٦٣,٧٢٣	٦٨٦,٦٥٦	٧١٦,٠٠٥	
<b>تكلفة الإيرادات</b>					
(٣٦٥,٩٢٢)	(٢٧٦,٢١١)	(٥٦٦,٨٦٤)	(٦٠٥,١٨٥)	(٦٤٣,٩٣٤)	
<b>إجمالي الربح</b>					
٥٥,٩١٩	٤٨,٧٦٩	٩٦,٨٥٩	٨١,٤٧١	٧٢,٠٧١	
<b>مصاريف بيع وتسويق</b>					
(٥٠,٥٠٠)	(٣,١٦٠)	(٦,٨٠٤)	(٧,٠٨١)	(٨,٠٧٧)	
<b>مصاريف عمومية وإدارية</b>					
(١٣,٤٩٩)	(١٠,٩١٨)	(٢٣,٢٨٧)	(١٩,٢١١)	(٢٠,٠٤٤)	
<b>خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى</b>					
(٢,٣٠٦)	(٤,٠٦٠)	(٨,٧١٧)	(٧,٨٣٦)	(٦,١٨٤)	
<b>إيرادات أخرى</b>					
٨٣٦	١,٠١٥	٤,٣٩٨	٥,١٦٧	٥,١٧٨	
<b>الربح من العمليات قبل الزكاة</b>					
٣٥,٤٥٠	٣١,٦٤٦	٦٢,٤٥٠	٥٢,٥١١	٤٢,٩٤٣	
<b>مصروف الزكاة</b>					
(٣,٧٠٥)	(٣,٤٩٥)	(٦,٧٨٩)	(٦,٦٥٤)	(٤,٣٦٩)	
<b>صافي الربح بعد الزكاة</b>					
٣١,٧٤٥	٢٨,١٥١	٥٥,٦٦١	٤٥,٨٥٧	٣٨,٥٧٤	
<b>ربح / (خسارة) من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين</b>					
٢,٣٤٧	(١,٠٦٤)	(٢,٠٤٣)	٣,٢٥٥	٢,١٧٣	
<b>مجموع الدخل الشامل</b>					
٣٤,٠٩٢	٢٧,٠٨٧	٥٣,٦١٨	٤٩,١١٢	٤٠,٧٤٧	
<b>قائمة المركز المالي</b>					
<b>إجمالي الموجودات المتداولة</b>					
٣٧٤,٨٢٨	-	٣٢٩,٧٣٥	٣٠٨,٠٨٥	٢٨٣,٨١٥	
<b>إجمالي الموجودات غير المتداولة</b>					
٦٨,٩٢٢	-	٧٥,٣١١	٥٩,٨٥٧	٥٨,٦٢٢	
<b>مجموع الموجودات</b>					
٤٤٣,٧٥١	-	٤٠٥,٠٤٥	٣٦٧,٩٤٢	٣٤٢,٤٣٦	
<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>					
١٦٠,١٩٦	-	١٣٥,٩٦٨	١٣١,١٦٦	١٣٧,٥٦٢	
<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>					
٣٦,٤٣٨	-	٣٦,٠٥٣	٣٧,٣٦٩	٣٤,٥٨٠	
<b>مجموع المطلوبات</b>					
١٩٦,٦٣٥	-	١٧٢,٠٢١	١٦٨,٥٣٦	١٧٢,١٤٢	
<b>مجموع حقوق الملكية</b>					
٢٤٧,١١٦	-	٢٣٣,٠٢٤	١٩٩,٤٠٦	١٧٠,٢٩٤	
<b>مجموع المطلوبات وحقوق الملكية</b>					
٤٤٣,٧٥١	-	٤٠٥,٠٤٥	٣٦٧,٩٤٢	٣٤٢,٤٣٦	
<b>صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية</b>					
٢٤,٨٠٢	٣,٦١٢	(١٩,٠٧٠)	٩٧,١٥٦	١٤,٨٤٠	
<b>صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية</b>					
١٤,٠٦٠	٤,٣٧٨	١٣,١٢٧	(٣٠,٥٢٨)	(١,٧٥٩)	
<b>صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة التمويلية</b>					
(١٤,٨٢٦)	(٥,١٤٢)	(٣١,٣١٥)	(٢٩,٦٩٣)	(٢٢,٦٧٣)	



فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			العملة: بالألف ريال سعودي
م ٢٠٢٢ مفحوصة	م ٢٠٢١ مفحوصة	م ٢٠٢١ مراجعة	م ٢٠٢٠ مراجعة	م ٢٠١٩ مراجعة	
-	-	-	-	-	صافي فرق صرف العملات
-	-	-	-	-	النقد وما يماثله المستبعد عند استبعاد شركة تابعة
٢٤,٠٣٥	٢,٨٤٧	(٣٧,٢٥٩)	٣٦,٩٣٥	(٩,٥٩١)	صافي التغيير في النقد وما في حكمه
٢٦,٦٢٧	٦٣,٨٨٦	٦٣,٨٨٦	٢٦,٩٥١	٣٦,٥٤٣	النقد وما في حكمه في بداية السنة/الفترة
٥٠,٦٦٣	٦٦,٧٣٣	٢٦,٦٢٧	٦٣,٨٨٦	٢٦,٩٥١	النقد وما يماثله في نهاية السنة/الفترة

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢.

**الجدول (٧): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢**

فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			
	م ٢٠٢١ مراجعة	م ٢٠٢٠ مراجعة	م ٢٠١٩ مراجعة	
١٣,٣%	١٤,٦%	١١,٩%	١٠,١%	هامش الربح الإجمالي (%)
٧,٥%	٨,٤%	٦,٧%	٥,٤%	هامش الربح الصافي (%)
١٤,٣%	١٣,٧%	١٢,٥%	١١,٣%	العائد على الموجودات (%)
٢٥,٧%	٢٣,٩%	٢٣,٠%	٢٢,٧%	العائد على حقوق الملكية (%)
-	-	-	-	النسبة المتداولة
٧٤,٩%	٧٣,٨%	٨٤,٥%	١٠١,١%	نسبة المطلوبات إلى حقوق المساهمين

المصدر: معلومات المجموعة.

## ملخص عوامل المخاطرة

ينبغي على المستثمرين المحتملين دراسة كافة المعلومات الواردة في هذه النشرة بعناية قبل الاستثمار في أسهم الطرح بما في ذلك على وجه الخصوص عوامل المخاطرة الواردة أدناه، والموضحة بشكل مفصل في القسم (٢) (عوامل المخاطرة).

### المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها

- المخاطر المتعلقة بديناميكية البيئة التنظيمية
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على جذب العملاء والمحافظة عليهم
- المخاطر المرتبطة بالتقدم التقني وتأثيره السلبي على سوق العمل وحجم الطلب على القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على العملاء الرئيسيين
- المخاطر المتعلقة بعمود المجموعة مع العملاء الرئيسيين
- المخاطر المرتبطة باتفاقيات الخدمات الإطارية
- المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات من أعلى ٢٠ عميلاً ومن العملاء الذين يعملون في قطاع التجزئة
- المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار
- المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على القوى العاملة المستقدمة من دول معينة
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على استخدام قوى عاملة مؤهلة
- المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية
- المخاطر المتعلقة بسكن القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة بنقل القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على الحفاظ بالشكل الكافي على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين
- المخاطر المرتبطة بتأثير هجمات الأمن السيبراني على أمن النظم التقنية وموثوقيتها
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على التوسع والتطور
- المخاطر المتعلقة بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي
- المخاطر المتعلقة بالتحديات الناجمة عن أي توسع في الأسواق الجديدة والأعمال الثانوية
- المخاطر المتعلقة بجائحة كوفيد-١٩
- المخاطر المرتبطة بتعاملات واتفاقيات الأطراف ذات العلاقة
- المخاطر المتعلقة بمشاركة أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين في أعمال منافسة لأعمال المجموعة
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الأطراف الخارجية والموردين ومقدمي الخدمات وشركات التصنيع
- المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الصرف
- المخاطر المرتبطة بتحصيل الذمم المدينة
- المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- المخاطر المرتبطة بالتمويل
- المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين
- المخاطر المرتبطة بسوء سلوك الموظفين وأخطائهم
- المخاطر المرتبطة بكفالة وتوظيف الموظفين غير السعوديين
- المخاطر المرتبطة بعدم توفير التغطية التأمينية الكافية

- المخاطر المرتبطة بالمنازعات القضائية
- المخاطر المرتبطة بحماية حقوق الملكية الفكرية
- المخاطر المرتبطة باستحقاقات الزكاة والضريبة المحتملة
- المخاطر المتعلقة بتأثير النزاعات الضريبية مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على القوائم المالية للشركة
- المخاطر المرتبطة باستخدام الافتراضات والتقدير والآراء المحاسبية والأخطاء المقابلة
- المخاطر المرتبطة بالاحتياجات الكبيرة إلى رأس المال العامل
- المخاطر المرتبطة بالالتزامات المحتملة
- المخاطر المرتبطة بالتراخيص والموافقات
- المخاطر المرتبطة بحدثة تطبيق قواعد حوكمة الشركات
- المخاطر المرتبطة بعدم أداء لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية لمهامهم على النحو المطلوب
- المخاطر المرتبطة بقصور الخبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة

### المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية

- المخاطر المرتبطة بالأوضاع الاقتصادية العامة
- المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط
- المخاطر المرتبطة بكون قطاع القوى العاملة يشهد تنافسية تاريخية وتقلبات قوية فضلاً عن كونه عرضة لتنافسية سعرية شديدة
- المخاطر المرتبطة بالتغيرات في البيئة التنظيمية
- المخاطر المتعلقة بالتغيرات في السياسات الحكومية
- المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة وضريبة الدخل
- المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بلوائح ضريبة القيمة المضافة
- المخاطر المرتبطة بالزيادة في الرسوم الحكومية المطبقة على العاملين غير السعوديين
- المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بمتطلبات السعودية
- المخاطر المرتبطة بالالتزام بنظام الشركات واللائحة التنفيذية ولائحة حوكمة الشركات

### المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح

- المخاطر المرتبطة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الطرح
- المخاطر المرتبطة بعدم وجود سوق سابق لأسهم الطرح
- المخاطر المرتبطة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق
- المخاطر المرتبطة بإصدار أسهم جديدة
- المخاطر المرتبطة بتذبذب أسعار الأسهم في السوق
- المخاطر المرتبطة بتوزيع الأرباح

## جدول المحتويات

١	التعريفات والمصطلحات	١
٦	عوامل المخاطرة	٦
٦	المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها	١-٦
٢١	المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية	٢-٢
٢٦	المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح	٣-٢
٢٨	معلومات حول السوق والقطاع	٣
٢٨	مُقَدِّمة	١-٣
٢٨	منهجية البحث وجمع المعلومات	٢-٣
٢٩	نُبذة عن السوق العالمية	٣-٣
٣٠	تحليل الاقتصاد الكلي	٤-٣
٣٥	حجم السوق	٥-٣
٣٧	المشهد التنافسي العام	٦-٣
٤٠	وصف الأعمال	٤
٤٠	نظرة عامة	١-٤
٤١	تاريخ وهيكل المجموعة	٢-٤
٤٢	الرؤية والرسالة والاستراتيجية	٣-٤
٤٥	نقاط القوة والميزات التنافسية	٤-٤
٤٥	نظرة عامة على أعمال المجموعة	٥-٤
٦٠	نظرة عامة على إدارات الشركة	٦-٤
٦٤	تطور رأس المال	٧-٤
٧٣	هيكل المساهمة الحالي	٨-٤
٨٣	استمرارية الأعمال	٩-٤

٨٥ الهيكل التنظيمي للشركة وحوكمتها ٥

٨٥	١-٥	الهيكل التنظيمي
٨٦	٢-٥	أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس
٩٣	٣-٥	لجان الشركة
١٠١	٤-٥	الإدارة العليا
١٠٦	٥-٥	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين
١٠٧	٦-٥	حوكمة الشركات
١٠٨	٧-٥	تعارض المصالح
١١٠	٨-٥	طالبات الإفلاس والإعسار
١١١	٩-٥	الموظفون

١١٣ مناقشة وتحليل الإدارة للوضع المالي ونتائج العمليات ٦

١١٣	١-٦	مقدمة
١١٤	٢-٦	إقرار أعضاء مجلس الإدارة بشأن القوائم المالية
١١٥	٣-٦	نظرة عامة على المجموعة
١١٨	٤-٦	أسس الإعداد
١٢٧	٥-٦	ملخص لأهم السياسات المحاسبية
١٣٩	٦-٦	تقديرات وافتراضات محاسبية هامة
١٤٠	٧-٦	نتائج العمليات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م
١٦٤	٨-٦	قائمة المركز المالي
١٩٧	٩-٦	مطلوبات محتملة وتعهدات
١٩٨	١٠-٦	قائمة التدفقات النقدية
٢٠٠	١١-٦	نتائج العمليات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م
٢١٨	١٢-٦	قائمة المركز المالي
٢٤٢	١٣-٦	مطلوبات محتملة وتعهدات
٢٤٣	١٤-٦	قائمة التدفقات النقدية
٢٤٥	١٥-٦	مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة ونتائج عملياتها

٢٥٣ سياسة توزيع الأرباح ٧

٢٥٤ استخدام متحصلات الطرح ٨

٢٥٥	٩	رسملة رأس المال والمديونية
٢٥٦	١٠	إفادة الخبراء
٢٥٧	١١	الإقرارات
٢٦١	١٢	المعلومات القانونية
٢٦١	١-١٢	الشركة
٢٦١	٢-١٢	هيكمل ملكية الأسهم
٢٦٢	٣-١٢	الشركات التابعة
٢٦٢	٤-١٢	الموافقات والترخيص والشهادات الحكومية
٢٦٦	٥-١٢	الاتفاقيات الجوهرية
٢٧٣	٦-١٢	اتفاقيات التمويل
٢٧٤	٧-١٢	وثائق التأمين
٢٧٥	٨-١٢	العقارات
٢٨٣	٩-١٢	المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة
٢٨٧	١٠-١٢	تعارض المصالح
٢٨٧	١١-١٢	الملكية الفكرية
٢٨٨	١٢-١٢	التقاضي
٢٩١	١٣-١٢	النظام الأساس
٣٠٨	١٤-١٢	وصف الأسهم
٣٠٨	١٥-١٢	الإقرارات المتعلقة بالمعلومات القانونية
٣١٠	١٣	التعهد بتغطية الاكتتاب
٣١٠	١-١٣	متعهد التغطية
٣١٠	٢-١٣	ملخص اتفاقيات التعهد بالتغطية
٣١٠	٣-١٣	تكاليف التعهد بالتغطية

٣١١	المصاريف	١٤
٣١٢	تعهدات ما بعد الإدراج	١٥
٣١٣	الإعفاءات	١٦
٣١٤	شروط وأحكام الاكتتاب	١٧
٣١٤	الاكتتاب في أسهم الطرح	١-١٧
٣١٤	بناء سجل الأوامر والاكتتاب للجهات المشاركة	٢-١٧
٣١٥	الاكتتاب من قبل المستثمرين الأفراد	٣-١٧
٣١٧	التخصيص ورد الفائض	٤-١٧
٣١٨	الحالات التي يجوز فيها تعليق التداول والإدراج أو إلغاؤهما	٥-١٧
٣٢٠	الموافقات والقرارات التي سيتم بموجبها طرح الأسهم	٦-١٧
٣٢٠	فترة الحظر	٧-١٧
٣٢٠	الإقرارات والتعهدات الخاصة بالمكتتبين	٨-١٧
٣٢٠	سجل الأسهم وترتيبات التعامل	٩-١٧
٣٢٠	السوق المالية السعودية (تداول)	١٠-١٧
٣٢١	مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)	١١-١٧
٣٢١	تداول أسهم الشركة	١٢-١٧
٣٢١	أحكام متفرقة	١٣-١٧
٣٢٣	المستندات المتاحة للمعاينة	١٨
٣٢٤	القوائم المالية وتقرير المحاسبين القانونيين حولها	١٩

## دليل الجداول

د	الجدول (١): أعضاء مجلس إدارة الشركة
ك	الجدول (٢): كبار المساهمين ونسبة ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده
ن	الجدول (٣): الجدول الزمني المتوقع للطرح
ص	الجدول (٤): هيكل الملكية المباشرة وغير المباشرة في الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة
ص	الجدول (٥): هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده
ت	الجدول (٦): ملخص المعلومات المالية للمجموعة ومؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
ت	الجدول (٧): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٣١	الجدول (١-٣): الناتج المحلي الإجمالي الفعلي للمملكة (٢٠١٦م - ٢٠٢١م، ترليون ريال سعودي)
٣١	الجدول (٢-٣): الناتج المحلي الإجمالي السعودي الاسمي لكل قطاع (٢٠١٧م - ٢٠٢٢م، مليار ريال سعودي)
٣٣	الجدول (٣-٣): نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من السعوديين مقابل غير السعوديين (٢٠١٧م الربع الرابع - ٢٠٢٢م الربع الثاني) (%)
٣٣	الجدول (٤-٣): نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من الرجال السعوديين مقابل النساء السعوديات (٢٠١٧م الربع الرابع - ٢٠٢٢م الربع الثاني) (%)
٣٣	الجدول (٥-٣): معدلات البطالة في المملكة بين السعوديين مقابل غير السعوديين (٢٠١٧م الربع الرابع - ٢٠٢٢م الربع الثاني) (%)
٣٣	الجدول (٦-٣): معدلات البطالة في المملكة بين الرجال السعوديين مقابل النساء السعوديات (٢٠١٧م الربع الرابع - ٢٠٢٢م الربع الثاني) (%)
٣٤	الجدول (٧-٣): معدلات البطالة في المملكة حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م الربع الثاني، %)
٣٥	الجدول (٨-٣): السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة بحسب القطاع (٢٠١٩م-٢٠٢١م، بالمليار ريال سعودي)
٣٦	الجدول (٩-٣): السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة بحسب الفئة (٢٠١٩م-٢٠٢١م، بالمليار ريال سعودي)
٣٦	الجدول (١٠-٣): السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بدوام كامل في المملكة بحسب المهنة (٢٠١٩م-٢٠٢١م، بالمليار ريال سعودي)
٣٧	الجدول (١١-٣): السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بنظام الساعة، (٢٠١٩م - ٢٠٢١م، بالمليار ريال سعودي)
٣٧	الجدول (١٢-٣): الحصة السوقية كنسبة مئوية من إجمالي عدد العمال، ٢٠٢١م
٤١	الجدول (١-٤): التغييرات والأحداث التاريخية الرئيسية
٤٦	الجدول (٢-٤): إيرادات قطاع الشركات بالمجموعة حسب القطاع في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٤٧	الجدول (٣-٤): أكبر خمس عملاء للمجموعة من حيث الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٥٢	الجدول (٤-٤): القوى العاملة التابعة للمجموعة حسب الجنسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.
٥٢	الجدول (٥-٤): متوسط القوى العاملة التابعة للمجموعة على أساس التخصص كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٥٦	الجدول (٦-٤): تفاصيل التواجد الجغرافي للمجموعة كما بتاريخ هذه النشرة
٥٩	الجدول (٧-٤): أكبر خمس عملاء لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة من حيث الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٥٩	الجدول (٨-٤): إيرادات قطاع الشركات بشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة حسب القطاع في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٦٤	الجدول (٩-٤): هيكل الملكية عند تأسيس الشركة بتاريخ ١٢/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م)



٦٥	الجدول (١٠-٤): هيكل الملكية كما في ١٢/٠٩/١٤هـ (الموافق ٢٠/٠٧/٢٠١٣م)
٦٦	الجدول (١١-٤): هيكل الملكية كما في ١٤/٠٩/١٤هـ (الموافق ٢٢/٠٧/٢٠١٣م)
٦٦	الجدول (١٢-٤): هيكل الملكية كما في ٢٦/٠٢/١٨هـ (الموافق ١٨/١٢/٢٠١٤م)
٦٧	الجدول (١٣-٤): هيكل الملكية كما في ٢٩/٠٢/١٨هـ (الموافق ٢١/١٢/٢٠١٤م)
٦٧	الجدول (١٤-٤): هيكل الملكية كما في ٣٠/٠٢/١٨هـ (الموافق ٢٢/١٢/٢٠١٤م)
٦٨	الجدول (١٥-٤): هيكل الملكية كما في ٠٤/١٢/١٨هـ (الموافق ١٧/٠٩/٢٠١٥م)
٦٨	الجدول (١٦-٤): هيكل الملكية كما في ٢١/٠٧/١٨هـ (الموافق ٢٨/٠٤/٢٠١٦م)
٦٩	الجدول (١٧-٤): هيكل الملكية كما في ١٩/٠٢/١٩هـ (الموافق ٢٨/١٠/٢٠١٨م)
٦٩	الجدول (١٨-٤): هيكل الملكية كما في ٢٠/٠٥/٢٠هـ (الموافق ٠٤/٠١/٢٠٢١م)
٧٠	الجدول (١٩-٤): هيكل الملكية كما في ٢٦/٠٥/٢٠هـ (الموافق ٣٠/١٢/٢٠٢١م)
٧٠	الجدول (٢٠-٤): هيكل الملكية كما في ٢٧/٠٦/٢٠هـ (الموافق ٣٠/٠١/٢٠٢٢م)
٧١	الجدول (٢١-٤): هيكل الملكية كما في ٢٩/٠٢/٢٠هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م)
٧١	الجدول (٢٢-٤): هيكل الملكية كما في ٠٦/٠١/٢٠هـ (الموافق ٠٤/٠٨/٢٠٢٢م)
٧٢	الجدول (٢٣-٤): هيكل الملكية كما في ٠٤/٠٢/٢٠هـ (الموافق ٣١/٠٨/٢٠٢٢م)
٧٢	الجدول (٢٤-٤): هيكل الملكية كما في ١٤/٠٣/٢٠هـ (الموافق ١٠/١٠/٢٠٢٢م)
٧٣	الجدول (٢٥-٤): هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده
٧٤	الجدول (٢٦-٤): تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم العادية في الشركة ملكية مباشرة حتى تاريخ هذه النشرة
٧٥	الجدول (٢٧-٤): تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم العادية في الشركة ملكية غير مباشرة حتى تاريخ هذه النشرة
٧٥	الجدول (٢٨-٤): هيكل ملكية شركة الاومير للتجارة والمقاولات كما في تاريخ هذه النشرة
٧٧	الجدول (٢٩-٤): هيكل ملكية شركة العيوني للاستثمار والمقاولات كما في تاريخ هذه النشرة
٧٩	الجدول (٣٠-٤): هيكل ملكية شركة إدارة السعودية كما في تاريخ هذه النشرة
٨٠	الجدول (٣١-٤): هيكل ملكية شركة مجموعة خلدا للتجارة كما في تاريخ هذه النشرة
٨٠	الجدول (٣٢-٤): هيكل ملكية شركة مجموعة الموارد كم للتجارة كما في تاريخ هذه النشرة
٨١	الجدول (٣٣-٤): هيكل ملكية شركة السرايا للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة
٨١	الجدول (٣٤-٤): هيكل ملكية شركة واجهة الزلفي العقارية كما في تاريخ هذه النشرة
٨٣	الجدول (٣٥-٤): هيكل ملكية شركة وثبة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة
٨٥	الجدول (١-٥): هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده
٨٦	الجدول (٢-٥): مجلس إدارة الشركة كما في تاريخ هذه النشرة
٩٦	الجدول (٣-٥): أعضاء لجنة المراجعة
٩٩	الجدول (٤-٥): أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت
١٠٠	الجدول (٥-٥): أعضاء اللجنة التنفيذية
١٠١	الجدول (٦-٥): تفاصيل كبار التنفيذيين
١٠٥	الجدول (٧-٥): ملخص عقود العمل المبرمة مع الرئيس التنفيذي والمدير المالي للشركة
١٠٦	الجدول (٨-٥): مكافآت مجلس الإدارة وأهم خمسة من كبار التنفيذيين للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الجدول (٩-٥): ملخص مصالغ أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر مجلس الإدارة في الأسهم الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة كما في تاريخ هذه النشرة	١٠٨
الجدول (١٠-٥): ملخصاً للعقود والمعاملات المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة ومن بينها تلك التي يكون فيها لعضو مجلس الإدارة أو عضو الإدارة العليا أو أي من أقربائهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة كما في تاريخ هذه النشرة	١٠٩
الجدول (١١-٥): عدد موظفي الشركة حسب الأقسام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١١١
الجدول (١٢-٥): عدد موظفي الشركة وشركاتها التابعة ونسب السعودة المحققة لكل منهما كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١١٢
الجدول (١١-٦): فروع المجموعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١١٥
الجدول (١٢-٦): الشركات التابعة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١١٦
الجدول (١٣-٦): قيمة ونسبة الإيرادات والأصول والمطلوبات لشركة مساند للمرافق للصيانة والنظافة من إجمالي المجموعة	١١٦
الجدول (١٤-٦): قيمة ونسبة الإيرادات والأصول والمطلوبات لشركة سواعد للتوظيف من إجمالي المجموعة	١١٦
الجدول (١٥-٦): رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م (بآلاف الريالات السعودية)	١١٧
الجدول (١٦-٦): الإيرادات حسب القطاعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١١٩
الجدول (١٧-٦): الإيرادات حسب القطاعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١١٩
الجدول (١٨-٦): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٢٠
الجدول (١٩-٦): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١٢١
الجدول (١١٠-٦): التعرض لمخاطر الائتمان للذمم المدينة التجارية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م ولفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، كان التعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة للذمم المدينة التجارية	١٢٣
الجدول (١١١-٦): التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١٢٣
الجدول (١١٢-٦): إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١٢٤
الجدول (١١٣-٦): المطلوبات المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١٢٥
الجدول (١١٤-٦): الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١٢٥
الجدول (١١٥-٦): الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١٢٥
الجدول (١١٦-٦): المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١٢٦
الجدول (١١٧-٦): المطلوبات المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	١٢٦
الجدول (١١٨-٦): ملخص المعلومات المالية للمجموعة ومؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٤٠
الجدول (١١٩-٦): قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٤١
الجدول (١٢٠-٦): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٤٢
الجدول (١٢١-٦): الإيرادات حسب القطاعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٤٦
الجدول (١٢٢-٦): الإيرادات من قطاع الشركات حسب الصناعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٤٩
الجدول (١٢٣-٦): تكلفة الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٥٢
الجدول (١٢٤-٦): إجمالي الربح حسب القطاعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٥٥
الجدول (١٢٥-٦): مصاريف بيع وتسويق في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٥٦
الجدول (١٢٦-٦): مصاريف عمومية وإدارية في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٥٩
الجدول (١٢٧-٦): إيرادات أخرى في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٦٢
الجدول (١٢٨-٦): الدخل الشامل الآخر في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م	١٦٤

١٦٤	الجدول (٢٩-٦): قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٦٦	الجدول (٣٠-٦): الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٦٦	الجدول (٣١-٦): التأشيريات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٦٧	الجدول (٣٢-٦): تحليل التأشيريات غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٦٧	الجدول (٣٣-٦): الجزء المتداول وغير المتداول من التأشيريات المستخدمة وغير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٦٨	الجدول (٣٤-٦): خطاب ضمان الترخيص كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٦٨	الجدول (٣٥-٦): موجودات غير ملموسة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٦٩	الجدول (٣٦-٦): ممتلكات ومعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٧٠	الجدول (٣٧-٦): توزيع قسط الاستهلاك المحمل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٧٢	الجدول (٣٨-٦): موجودات حق الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٧٣	الجدول (٣٩-٦): موجودات متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٧٤	الجدول (٤٠-٦): تعويضات أعضاء الإدارة العليا كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٧٤	الجدول (٤١-٦): مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٧٤	الجدول (٤٢-٦): مبالغ مستحقة من أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٧٥	الجدول (٤٣-٦): مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٧٧	الجدول (٤٤-٦): حركة التأشيريات غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٧٨	الجدول (٤٥-٦): حركة التأشيريات المستخدمة خلال السنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٠	الجدول (٤٦-٦): الحركة على الانخفاض في قيمة مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى خلال السنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٠	الجدول (٤٧-٦): ذمم مدينة تجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٢	الجدول (٤٨-٦): حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة خلال السنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٢	الجدول (٤٩-٦): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٣	الجدول (٥٠-٦): استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٣	الجدول (٥١-٦): نقد وما في حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٤	الجدول (٥٢-٦): حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٥	الجدول (٥٣-٦): رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٥	الجدول (٥٤-٦): احتياطي نظامي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٦	الجدول (٥٥-٦): احتياطي اتفاقي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٦	الجدول (٥٦-٦): أرباح مبقاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٦	الجدول (٥٧-٦): مطلوبات غير متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٧	الجدول (٥٨-٦): حركة مطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٧	الجدول (٥٩-٦): حركة المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٨	الجدول (٦٠-٦): الافتراضات الاكتوارية الرئيسية المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م
١٨٨	الجدول (٦١-٦): تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و٢٠٢٠ و٢٠٢١ م

١٨٩	الجدول (٦٢-٦): مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١م
١٩٠	الجدول (٦٣-٦): مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١م
١٩٠	الجدول (٦٤-٦): ضمانات وكلاء التوظيف كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١م
١٩١	الجدول (٦٥-٦): مطلوبات متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١م
١٩١	الجدول (٦٦-٦): ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١م
١٩٥	الجدول (٦٧-٦): الحركة على مخصص مطالبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١م
١٩٦	الجدول (٦٨-٦): مستحق إلى أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١م
١٩٦	الجدول (٦٩-٦): مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١م
١٩٧	الجدول (٧٠-٦): مطلوبات محتملة وتعهدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١م
١٩٨	الجدول (٧١-٦): قائمة التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١م
٢٠٠	الجدول (٧٢-٦): ملخص المعلومات المالية للمجموعة ومؤشرات الأداء الرئيسية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٠١	الجدول (٧٣-٦): قائمة الدخل الشامل الموحد للمجموعة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م
٢٠٢	الجدول (٧٤-٦): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م
٢٠٥	الجدول (٧٥-٦): الإيرادات حسب القطاعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م
٢٠٧	الجدول (٧٦-٦): الإيرادات من قطاع الشركات حسب الصناعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م
٢١٠	الجدول (٧٧-٦): تكلفة الإيرادات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م
٢١١	الجدول (٧٨-٦): إجمالي الربح حسب القطاعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م
٢١٢	الجدول (٧٩-٦): مصاريف بيع وتسويق لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م
٢١٤	الجدول (٨٠-٦): مصاريف عمومية وإدارية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م
٢١٦	الجدول (٨١-٦): إيرادات أخرى لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م
٢١٨	الجدول (٨٢-٦): الدخل الشامل الآخر لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م
٢١٨	الجدول (٨٣-٦): قائمة المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢١٩	الجدول (٨٤-٦): الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢٠	الجدول (٨٥-٦): التأشيريات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢٠	الجدول (٨٦-٦): تحليل التأشيريات غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢١	الجدول (٨٧-٦): الجزء المتداول وغير المتداول من التأشيريات المستخدمة وغير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢١	الجدول (٨٨-٦): موجودات غير ملموسة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢٢	الجدول (٨٩-٦): ممتلكات ومعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢٣	الجدول (٩٠-٦): موجودات حق الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢٤	الجدول (٩١-٦): موجودات متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢٥	الجدول (٩٢-٦): تعويضات أعضاء الإدارة العليا كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢٥	الجدول (٩٣-٦): مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢٥	الجدول (٩٤-٦): مبالغ مستحقة من أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢٦	الجدول (٩٥-٦): مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

٢٢٨	الجدول (٩٦-٦): حركة التأشيرات غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٢٨	الجدول (٩٧-٦): حركة التأشيرات المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٠	الجدول (٩٨-٦): الحركة على الانخفاض في قيمة مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٠	الجدول (٩٩-٦): ذمم مدينة تجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣١	الجدول (١٠٠-٦): حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣١	الجدول (١٠١-٦): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٢	الجدول (١٠٢-٦): استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٢	الجدول (١٠٣-٦): نقد وما في حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٣	الجدول (١٠٤-٦): حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٣	الجدول (١٠٥-٦): رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٤	الجدول (١٠٦-٦): احتياطي نظامي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٤	الجدول (١٠٧-٦): احتياطي اتفاقي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٤	الجدول (١٠٨-٦): أرباح مبقاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٥	الجدول (١٠٩-٦): مطلوبات غير متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٥	الجدول (١١٠-٦): حركة مطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٦	الجدول (١١١-٦): حركة المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٦	الجدول (١١٢-٦): مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٧	الجدول (١١٣-٦): مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٧	الجدول (١١٤-٦): ضمانات وكلاء التوظيف كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٨	الجدول (١١٥-٦): مطلوبات متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٣٨	الجدول (١١٦-٦): ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٤١	الجدول (١١٧-٦): التأمينات المحتجزة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٤١	الجدول (١١٨-٦): مستحق إلى أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٤٢	الجدول (١١٩-٦): مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٤٢	الجدول (١٢٠-٦): مطلوبات محتملة وتعهدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٤٣	الجدول (١٢١-٦): قائمة التدفقات النقدية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٤٥	الجدول (١٢٢-٦): قائمة الدخل الشامل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م
٢٤٨	الجدول (١٢٣-٦): قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٥١	الجدول (١٢٤-٦): قائمة التدفق النقدي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
٢٥٣	الجدول (١-٧): الأرباح المعلنة والموزعة في السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)
٢٥٥	الجدول (١-٩): رسملة رأس مال الشركة والمديونية
٢٦١	الجدول (١-١٢): هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده
٢٦٢	الجدول (٢-١٢): الشركات التابعة

٢٦٢	الجدول (٣-١٢): تفاصيل شهادات السجل التجاري التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة
٢٦٣	الجدول (٤-١٢): تفاصيل التراخيص والشهادات التنظيمية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة
٢٦٥	الجدول (٥-١٢): ملخص التراخيص التشغيلية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة
٢٦٦	الجدول (٦-١٢): ملخص الاتفاقيات الجوهرية
٢٧٣	الجدول (٧-١٢): تفاصيل اتفاقية التمويل المبرمة مع بنك الرياض
٢٧٤	الجدول (٨-١٢): تفاصيل وثائق التأمين
٢٧٥	الجدول (٩-١٢): تفاصيل العقارات المملوكة للشركة.
٢٧٥	الجدول (١٠-١٢): تفاصيل اتفاقيات الإيجار التي أبرمتها الشركة وشركاتها التابعة
٢٨٧	الجدول (١١-١٢): تفاصيل العلامات التجارية
٢٨٨	الجدول (١٢-١٢): تفاصيل اسم نطاق الإنترنت
٣١٠	الجدول (١-١٣): الأسهم المتعهد بتغطيتها

## دليل الأشكال

ف	الشكل (١): هيكل الملكية الحالي للمجموعة كما في تاريخ هذه النشرة
٥٧	الشكل (١-٤): الموقع الجغرافي للمجموعة كما بتاريخ هذه النشرة
٧٤	الشكل (٢-٤): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ هذه النشرة
٨٥	الشكل (١-٥): الهيكل التنظيمي للشركة

## التعريفات والمصطلحات

اتفاقية التعهد بتغطية الطرح التي تم إبرامها بين الشركة والمساهمين البائعين ومنتهد التغطية فيما يتعلق بالطرح.	اتفاقية التعهد بالتغطية
كبار التنفيذيين بالشركة.	الإدارة العليا
إجمالي الناتج المحلي (وهو أشمل مقياس كمي لإجمالي النشاط الاقتصادي في الدولة، ويمثل القيمة النقدية لجميع البضائع والخدمات المنتجة داخل الحدود الجغرافية للدولة على مدى فترة زمنية معينة).	إجمالي الناتج المحلي
نصيب الفرد من إجمالي الناتج المحلي، وهو ما يمثل مقياساً لمتوسط دخل الفرد في دولة ما (ويتم حسابه بقسمة إجمالي الناتج المحلي على عدد السكان).	إجمالي الناتج المحلي للفرد
قبول إدراج كامل أسهم الشركة في السوق وفقاً لقواعد الإدراج، وحيث يسمح السياق بذلك، تقديم طلب إلى السوق لإدراج الأوراق المالية.	الإدراج
استمارة الطلب التي تستخدم من قبل الجهات المشاركة لتسجيل طلباتهم لدى مدير سجل اكتتاب المؤسسات في أسهم الطرح خلال فترة بناء سجل الأوامر، وتقدم لمدير سجل اكتتاب المؤسسات في موعد أقصاه آخر يوم من مدة بناء سجل الأوامر. ويشمل هذا المصطلح، حسب الحال، استمارة الطلب الإلحاقية عند تغيير النطاق السعري.	استمارة الطلب
أي سهم عادي مدفوع بالكامل من الشركة بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالاً سعودية للسهم الواحد في رأس مال الشركة والذي يتم إصداره من وقت لآخر	الأسهم
أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي، تمثل (٣٠٪) من رأس مال الشركة.	أسهم الطرح
أعضاء مجلس إدارة الشركة الذين تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة للشركة والذين تظهر أسماؤهم في القسم (٥) (الهيكل التنظيمي للشركة وحوكمتها).	أعضاء المجلس (ومنفردين عضو مجلس)
الزوج والزوجة والأولاد القصر. ولغرض لائحة حوكمة الشركات: (١) الآباء والأمهات والأجداد والجدة (وإن علوا). (٢) الأولاد وأولادهم (وإن نزلوا). (٣) الإخوة والأخوات الأشقاء أو لأب أو أم. (٤) الأزواج والزوجات.	الأقارب
أمين سر مجلس الإدارة.	أمين السر
الجمعية العامة غير العادية أو الجمعية العامة العادية لمساهمي الشركة.	الجمعية العامة
الجمعية العامة العادية لمساهمي الشركة المنعقدة وفقاً للنظام الأساسي.	الجمعية العامة العادية
الجمعية العامة غير العادية لمساهمي الشركة والتي تعقد وفقاً للنظام الأساسي.	الجمعية العامة غير العادية
الأشخاص غير المذكورين أدناه: (١) تابعي المصدر. (٢) المساهمين الكبار في المصدر. (٣) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين للمصدر. (٤) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لتابعي المصدر. (٥) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المصدر. (٦) أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (١)، (٢)، (٣)، (٤) أو (٥) أعلاه. (٧) أي شركة يسيطر عليها أي من الأشخاص المشار إليهم في (١)، (٢)، (٣)، (٤)، (٥)، (٦) أعلاه. (٨) الأشخاص الذين يتصرفون بالاتفاق معاً ويملكون مجتمعين (٥٪) أو أكثر من فئة الأسهم المراد إدراجها.	الجمهور
بنك الجزيرة ومصرف الراجحي.	الجهات المستلمة
الجهات المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر من ضمن الفئات المشاركة.	الجهات المشاركة
حكومة المملكة العربية السعودية (وتفسر كلمة «حكومية» وفقاً لذلك).	الحكومة
تعليمات بناء سجل الأوامر وتخصيص الأسهم في الاكتتابات الأولية الصادرة بناء على قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢-٩٤-٢٠١٦ بتاريخ ١٥/١٠/١٤٣٧هـ (الموافق ٢٠/٠٧/٢٠١٦م) المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-١٠٢-٢٠٢٢ بتاريخ ٢٠٢٢/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٨/٠٩/٢٠٢٢م).	تعليمات بناء سجل الأوامر
دول مجلس التعاون الخليجي.	دول مجلس التعاون

الرئيس التنفيذي	الرئيس التنفيذي للشركة.
رئيس المجلس	رئيس مجلس إدارة الشركة.
ريال	الريال السعودي، العملة الرسمية للمملكة العربية السعودية.
سعر الطرح	أربعة وستون (٦٤) ريال سعودي لكل سهم.
السنة المالية	هي السنة المالية للشركة والتي تبدأ من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر من كل سنة ميلادية.
السوق أو تداول	شركة تداول السعودية (تداول) أو السوق المالية السعودية.
السوق الرئيسية	السوق التي تُتداول فيها الأسهم المسجلة والمطروحة بموجب الباب الرابع من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
السيطرة	القدرة على التأثير على أفعال أو قرارات شخص آخر، بشكل مباشر أو غير مباشر، منفرداً أو مجتمعاً مع قريب أو تابع، من خلال أي من الآتي: (أ) امتلاك نسبة تساوي ٣٠٪ أو أكثر من حقوق التصويت في شركة. (ب) حق تعيين ٣٠٪ أو أكثر من أعضاء الجهاز الإداري، وتفسر كلمة «المسيطر» وفقاً لذلك.
الشخص	الشخص الطبيعي أو الاعتباري الذي تقر له أنظمة المملكة بهذه الصفة.
مؤسسة سوق مالية	شخص مرخص له من الهيئة في ممارسة أعمال الأوراق المالية.
الشركة أو المصدر	شركة الموارد للوقى البشرية.
الشركات التابعة	الشركات التابعة للشركة وهي: (١) شركة مساندة المرافق للصيانة والنظافة. (٢) شركة سواعد للتوظيف.
المجموعة	الشركة وشركاتها التابعة.
الطرح	الطرح العام الأولي لعدد أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل، بما يمثل (٣٠٪) من رأس مال الشركة، وبسعر طرح يبلغ أربعة وستون (٦٤) ريال سعودي للسهم الواحد.
طرف ذو علاقة	يشمل مصطلح «طرف ذو علاقة» أو «أطراف ذوي علاقة» في هذه النشرة وبموجب قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها الصادرة عن مجلس الهيئة بموجب القرار رقم ٤-١١-٢٠٠٤ وتاريخ ٢٠/٠٨/١٤٢٥هـ (الموافق ١٠/٠٤/٢٠٠٤م) والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-٩٤-٢٠٢٢ وتاريخ ٢٤/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٢/٠٨/٢٠٢٢م)، على ما يلي: (١) تابعي المصدر. (٢) المساهمين الكبار في المصدر. (٣) أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في المصدر. (٤) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لتابعي المصدر. (٥) أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المصدر. (٦) أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (١) أو (٢) أو (٣) أو (٤) أو (٥) أعلاه. (٧) أي شركة يسيطر عليها أي شخص مشار إليه في (١) أو (٢) أو (٣) أو (٤) أو (٥) أو (٦) أعلاه.
عضو مجلس الإدارة	يشمل أعضاء مجلس إدارة الشركة.
الفئات المشاركة	وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر، فإن الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر هي: (١) الصناديق العامة والخاصة التي تستثمر في الأوراق المالية المدرجة في السوق المالية السعودية إذا كانت شروط وأحكام الصندوق تتيح لها بذلك، مع الالتزام بالأحكام والقيود المنصوص عليها في لائحة صناديق الاستثمار وتعليمات بناء سجل الأوامر. (٢) مؤسسات سوق مالية مرخص لها من قبل الهيئة بالتعامل في الأوراق المالية بصفة أصيل، مع الالتزام بالأحكام المنصوص عليها في قواعد الكفافية المالية عند تقديم طلب المشاركة. (٣) عملاء مؤسسة سوق مالية مرخص لها من قبل الهيئة في ممارسة أعمال الإدارة وفقاً للأحكام والقيود المنصوص عليها في تعليمات بناء سجل الأوامر. (٤) الأشخاص الاعتباريين الذين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز إيداع الأوراق المالية، ويشمل ذلك الأشخاص الاعتباريين الأجانب الذين يجوز لهم الاستثمار في السوق التي سترج فيها أسهم المصدر، مع مراعاة ضوابط استثمار الشركات المدرجة في الأوراق المالية المدرجة في السوق المنصوص عليها في تعميم الهيئة رقم (٠٥١٥٨/٦) وتاريخ ١١/٠٨/١٤٣٥هـ (الموافق ٠٩/٠٦/٢٠١٤م) الصادر بناء على قرار مجلس الهيئة رقم (٩-٢٨-٢٠١٤) وتاريخ ٢٠/٠٧/١٤٣٥هـ (الموافق ١٩/٠٥/٢٠١٤م). (٥) الجهات الحكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، وأي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز إيداع الأوراق المالية. (٦) الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق مدير محفظة خاصة. (٧) الشركات الخليجية، والصناديق الخليجية إذا كانت شروط وأحكام الصندوق تتيح لها ذلك.



فترة الحظر	يخضع كبار المساهمين خلالها لفترة حظر مدتها ستة (٦) أشهر، تبدأ من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق، بحيث لا يجوز لهم التصرف في أسهمهم خلال هذه الفترة.
فترة الطرح	الفترة التي تبدأ في يوم الأحد ١١/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٨/٠٥/٢٠٢٣م) وتستمر لمدة ثلاثة (٣) أيام شاملة يوم إغلاق الاكتتاب يوم الثلاثاء في ١١/١٠/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٣م).
القوائم المالية	تم إعداد القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م والإيضاحات المرفقة لها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة، ووفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، وتم مراجعتها من قبل المحاسبين القانونيين، وقد تم تضمين هذه القوائم المالية في القسم (١٩) (القوائم المالية وتقرير المحاسبين القانونيين حولها).
قواعد الإدراج	قواعد الإدراج الموافق عليها بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (٣-١٢٢-٢٠١٧) بتاريخ ٠٩/٠٤/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٧/١٢/٢٠١٧م) والمعدلة بموجب قراره رقم ٣-٩٦-٢٠٢٢ بتاريخ ١٠/٢٠/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٦/٠٩/٢٠٢٢م).
قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة	قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٣-١٢٢-٢٠١٧ بتاريخ ٠٩/٠٤/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٧/١٢/٢٠١٧م) بناءً على نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ بتاريخ ٠٢/٠٦/١٤٢٤هـ، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-٩٤-٢٠٢٢ بتاريخ ٢٤/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٢/٠٨/٢٠٢٢م).
قواعد الكفاية المالية	قواعد الكفاية المالية الصادرة بموجب قرار مجلس الهيئة رقم ١-٤٠-٢٠١٢ بتاريخ ١٧/٠٢/١٤٣٤هـ (الموافق ٣٠/١٢/٢٠١٢م) وما قد يرد عليها من تعديلات.
القواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة	القواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٢-٤٢-٢٠١٥ بتاريخ ١٥/٠٧/١٤٣٦هـ (الموافق ٠٤/٠٥/٢٠١٥م) والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٣-٦٥-٢٠١٩ بتاريخ ١٤/١٠/١٤٤٠هـ (الموافق ١٧/٠٦/٢٠١٩م).
كبار المساهمين	المساهمون الذين يملكون (٥٪) أو أكثر من أسهم المصدر بشكل منفرد.
كبار التنفيذيين	أعضاء الإدارة العليا للشركة والتي ترد أسماؤهم في الجدول (٥-٦) (تفاصيل كبار التنفيذيين).
لائحة حوكمة الشركات	لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس الهيئة بموجب القرار رقم ٨-١٦-٢٠١٧ بتاريخ ١٦/٠٥/١٤٣٨هـ (الموافق ١٣/٢/٢٠١٧م)، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-٩٤-٢٠٢٢ بتاريخ ٢٤/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٢/٠٨/٢٠٢٢م).
لائحة صناديق الاستثمار	لائحة صناديق الاستثمار الصادرة عن هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ١-٢١٩-٢٠٠٦ بتاريخ ٠٣/١٢/١٤٢٧هـ (الموافق ٢٤/١٢/٢٠٠٦م) بناءً على نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ بتاريخ ٠٢/٠٦/١٤٢٤هـ، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢-٢٢-٢٠٢١ بتاريخ ١٢/٠٧/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٤/٠٢/٢٠٢١م).
اللجان	لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية للشركة.
لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة المنبثقة عن مجلس الإدارة.
لجنة المراجعة	لجنة المراجعة للشركة.
اللجنة المصرفية	لجنة تسوية المنازعات المصرفية.
م	التقويم الميلادي.
متعهد التغطية	شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال).
المحاسبون القانونيون	شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية، المحاسبون الخارجيون للشركة وشركاتها التابعة.
مجلس الإدارة أو المجلس	مجلس إدارة الشركة.
مجلس التعاون	مجلس التعاون لدول الخليج العربي والذي يتألف من: مملكة البحرين ودولة الكويت وسلطنة عمان ودولة قطر والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.
مجلس معايير المحاسبة	مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB).
مدير الاكتتاب	شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال).
مدير سجل اكتتاب المؤسسات	شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال).
المساهم	أي مالك لأسهم في الشركة.
المساهمون البائعون	المساهمون في الشركة والتي ترد أسماؤهم ونسب ملكيتهم في الجدول (٢) (كبار المساهمين ونسبة ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده) والذين سيبيعون جزءاً من أسهمهم في الطرح.
المستثمرون	الفئات المشاركة والمستثمرون الأفراد.

المستثمرون الأجانب	الأفراد غير الخليجين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات غير الخليجية المسجلة خارج المملكة الذي يحق لهم الاستثمار بشكل غير مباشر للاستحواذ على المنافع الاقتصادية في أسهم الطرح عن طريق الدخول في اتفاقيات المبادلة مع أشخاص مرخص لهم من قبل الهيئة لشراء الأسهم المدرجة في السوق.
المستثمرون الأفراد	الأشخاص السعوديين الطبيعيين بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي التي يحق لها أن تكتتب بأسمائهم، شريطة أن تقدم ما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو أي شخص طبيعي من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية.
المستثمر الأجنبي المؤهل	مستثمر أجنبي مؤهل وفقاً للقواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة للاستثمار في الأوراق المالية المدرجة، ويتم تقديم طلب التأهيل إلى مؤسسة سوق مالية ليقوم بتقييم الطلب وقبوله وفقاً للقواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة.
مستثمر خليجي ذو شخصية اعتبارية	يعني أي شركة مملوك غالبية رأس مالها لأشخاص طبيعيين من مواطنين من دول مجلس التعاون أو حكوماتها ويتمتع بجنسية إحدى دول مجلس التعاون وفقاً للتعريف الوارد في قرار المجلس الأعلى لمجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بدورته الخامسة عشر الموافق عليه بقرار مجلس الوزراء رقم (١٦) وتاريخ ٢٠/٠١/١٨هـ (الموافق ٢٧/٠٥/١٩٩٧م)، بالإضافة إلى الصناديق الخليجية والمملوك غالبية رأس مالها لمواطنين من دول مجلس التعاون أو حكوماتها.
المستشار المالي	شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال).
مستشار دراسة السوق	شركة آرثر د لتل العربية السعودية.
مستشار العناية المهنية للالزمة المالي	شركة برايس وترهاوس كوبرز محاسبون قانونيون (PwC).
المستشارون القانونيون	شركة زياد يوسف السلوم ويزيد عبدالرحمن الطيمي للمحاماة والاستشارات القانونية.
المستشارون	مستشارو الشركة فيما يتعلق بالطرح، والذين تظهر أسمائهم في الصفحات (ز) و(ح) من هذه النشرة.
(SOCPA)	الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)	المعايير الدولية لإعداد التقرير المالي (IFRS) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي (IASB) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA).
المكتتبون	تشمل الجهات المشاركة والمستثمرين الأفراد المشاركين في الطرح.
المملكة	المملكة العربية السعودية.
المؤسسات المالية	البنوك وشركات الخدمات المالية.
البنك المركزي السعودي (ساما)	البنك المركزي السعودي.
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في المملكة.
نشرة الإصدار أو النشرة	هذه النشرة المعدة من قبل الشركة والمتعلقة بالطرح.
النظام الأساسي	النظام الأساسي للشركة والوارد ملخصه في القسم (١٢-١٣) (النظام الأساس).
نظام السوق المالية	نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ وتاريخ ٠٢/٠٦/١٤٢٤هـ (الموافق ٢١/٠٧/٢٠٠٣م)، وما قد يرد عليه من تعديلات.
نظام الشركات	نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/٣) وتاريخ ٢٨/٠١/١٤٣٧هـ (الموافق ١٠/١١/٢٠١٥م)، وما قد يرد عليه من تعديلات.
نظام العمل	نظام العمل السعودي الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٥١ وتاريخ ٢٣/٠٨/١٤٢٦هـ (الموافق ٢٧/٠٩/٢٠٠٥م)، وما قد يرد عليه من تعديلات.
نموذج طلب الاكتتاب	نموذج طلب الاكتتاب الذي يجب على المستثمرين الأفراد والفئات المشاركة (حسب مقتضى الحال) تعبئته للاكتتاب في أسهم الطرح.
هـ	التقويم الهجري.
الهيئة	هيئة السوق المالية بالمملكة.
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة.
وزارة التجارة	وزارة التجارة في المملكة.
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة.
يوم عمل	أي يوم تعمل فيها الجهات المستلمة في المملكة (باستثناء يومي الجمعة والسبت وأي إجازات رسمية).

عوامل المخاطرة	هي مجموعة من المؤثرات المحتملة التي يجب الإلمام بها والتحوط لها قبل اتخاذ قرار الاكتتاب في أسهم الطرح.
القيمة الاسمية	عشرة (١٠) ريالاً سعودية للسهم الواحد .
متحصلات الطرح	القيمة الإجمالية للأسهم المكتتب بها في الطرح.
صافي المتحصلات	صافي متحصلات الطرح بعد خصم مصاريف الطرح.
ضريبة القيمة المضافة (VAT)	قرر مجلس الوزراء بتاريخ ١٤٢٨/٠٥/٠٢ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠١/٣٠ م) الموافقة على الاتفاقية الموحدة لضريبة القيمة المضافة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والتي بدأ العمل بها ابتداءً من ٢٠١٨/٠١/٠١ م، كضريبة جديدة تضاف لمنظومة الضرائب والرسوم الأخرى الواجب العمل بها من قبل قطاعات محددة في المملكة، وفي دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. مقدار هذه الضريبة هي ٥٪، وتم استثناء عدد من المنتجات منها (كالأغذية الأساسية، والخدمات المتعلقة بالرعاية الصحية والتعليم). كما قد أعلنت وزارة المالية عن زيادة إضافية في ضريبة القيمة المضافة لتصل إلى ١٥٪ اعتباراً من ٢٠٢٠/٠٧/٠١ م.

## عوامل المخاطرة

٢

ينبغي على كل من يرغب بالاستثمار في أسهم الطرح دراسة عوامل المخاطرة المبينة أدناه والمعلومات الأخرى الواردة في هذه النشرة بعناية قبل اتخاذ أي قرار استثماري فيما يتعلق بأسهم الطرح. علمًا بأن المخاطر والشكوك المبينة أدناه هي تلك التي تعتقد الشركة حاليًا أنها قد تؤثر عليها أو على أي استثمار في أسهم الطرح، وقد لا تشمل المخاطر المبينة أدناه بالضرورة كافة المخاطر التي قد تؤثر على الشركة أو المرتبطة بالاستثمار في أسهم الطرح، فقد تكون هناك مخاطر وشكوك أخرى غير معروفة للشركة في الوقت الحالي، أو تعتقد الشركة أنها غير جوهرية حاليًا، وقد يكون من شأن حدوث أو تحقق أي من هذه المخاطر والشكوك تأثيرًا سلبيًا وجوهريًا على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية، مما قد يؤدي إلى انخفاض في سعر أسهم الشركة وإضعاف قدرتها على توزيع أرباح على المساهمين، وقد يؤدي إلى خسارة المستثمرين كامل استثماراتهم في الأسهم أو جزءًا منها.

ويقر أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنه على حد علمهم واعتقادهم لا توجد أي مخاطر جوهرية أخرى كما في تاريخ هذه النشرة - بخلاف ما تم ذكره في هذا القسم - يمكنها أن تؤثر على قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح. وعلى كافة المستثمرين المحتملين الراغبين بالاستثمار في أسهم الطرح تقييم المخاطر المرتبطة بها وبعملية الطرح بشكل عام والبيئة الاقتصادية والتنظيمية التي تعمل المجموعة فيها.

لا يعتبر الاستثمار في أسهم الطرح ملائمًا سوى للمستثمرين القادرين على تقييم مخاطر ومزايا هذا الاستثمار، ومن لديهم موارد كافية لتحمل أي خسارة ناشئة عنه. وينبغي للمستثمرين المحتملين الذين لديهم شكوك حول الإجراءات التي يتعين عليهم اتخاذها طلب المشورة من مستشار مالي مرخص له من قبل الهيئة بشأن الاستثمار في أسهم الطرح.

إن المخاطر المبينة أدناه قد ذكرت بترتيب لا يعكس أهميتها أو الأثر المتوقع لها على المجموعة.

### ٢-٢ المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها

#### ٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بدناميكية البيئة التنظيمية

صدرت لائحة شركات الاستقدام وتنظيم استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية للغير من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لأول مرة في عام ٢٠١١م (لمزيد من المعلومات عن تاريخ البيئة التنظيمية لشركات القوى العاملة، راجع القسم (٣-٤-٣) (البيئة التنظيمية)). في حين تأسست الشركة في يوليو ٢٠١٢م، وتزاوّل نشاطها في تقديم خدمات القوى العاملة منذ عشرة (١٠) سنوات في بيئة تنظيمية ذات تغير سريع، حيث تخضع لإصلاحات مستمرة مواكبةً للتطورات التنظيمية في قطاع القوى العاملة. وعليه، فإن عدم القدرة على الاستجابة لمثل هذه التطورات في قطاع القوى العاملة سيؤثر على قدرة المجموعة، بما في ذلك الشركة، على مزاولتها أعمالها بالشكل المطلوب. فعلى سبيل المثال، قامت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في عام ٢٠١٥م بتطبيق اللوائح السابقة لإلزام جميع الشركات المرخص لها بتقديم خدمات القوى العاملة بتخصيص ما لا يقل عن ٢٠٪ من القوى العاملة للعمال المنزلية، على أن يكون ٥٠٪ من القوى العاملة المنزلية من الإناث، وتم تعليق قدرة جميع الشركات المرخص لها - بما في ذلك الشركة - على الحصول على تأشيرات عمل جديدة لعمالها في قطاع الشركات لحين التزامها بهذا الشرط. وعليه، إن عدم قدرة الشركة على التعامل مع أي تغييرات كبيرة في القواعد واللوائح المنظمة لشركات القوى العاملة أو شروط التراخيص التي تخضع لها الشركة بشكل سريع سيؤثر على الأعمال التشغيلية أو المالية على الشركة، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

#### ٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها

يعتمد نشاط المجموعة بصورة أساسية على تأشيرات العمل الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ولا يخضع عدد التأشيرات التي يسمح لشركات القوى العاملة إصدارها للقيام بأعمالها لحد أعلى حاليًا، وذلك بشرط التزام الشركات ذات الصلة بلوائح وتعليمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. إلا أنه يمكن لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تخفيض عدد تأشيرات العمل الصادرة لشركات القوى العاملة أو تعليق إصدارها وفقًا لتقديرها الخاص. تمكنت المجموعة من الحصول على ١٢,٧٩٤ و ٦,٢٤٣ و ١١,٤٤٧ و ١١,٢٧٥ و ٢٠٢٢م، على التوالي. علمًا إن عدم قدرة المجموعة على الحصول على عدد كافٍ من التأشيرات للقيام بأعمالها سيؤثر على حجم القوى العاملة المتاحة لديها، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

### ٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على جذب العملاء والمحافظة عليهم

تشكل المدفوعات من قبل العملاء مقابل تقديم خدمات القوى العاملة كامل إيرادات المجموعة. وعليه، قد تتخفف إيرادات المجموعة بسبب عدة عوامل منها تغير الأوضاع الاقتصادية العامة ونضج السوق أو اكتفائه وزيادة أسعار الخدمات نتيجة التضخم أو ضريبة القيمة المضافة أو الضرائب والرسوم الحكومية الأخرى، إضافة إلى أي تغيرات في السياسات العامة المتعلقة بالسعودة والمنافسة المباشرة أو غير المباشرة في قطاع القوى العاملة. وإذا لم تتمكن المجموعة من جذب العملاء والمحافظة عليهم، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال المجموعة ووضعه المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

### ٤-١-٢ المخاطر المرتبطة بالتقدم التقني وتأثيره السلبي على سوق العمل وحجم الطلب على القوى العاملة

يعتمد نجاح المجموعة مباشرةً على طلب وحاجة العملاء للقوى العاملة من أصحاب الكفاءات. علماً إن عمليات إحلال الآلات وأجهزة الروبوت والتعلم الآلي والذكاء الاصطناعي وغيرها من أشكال التقدم التقني محل الإنسان مستمرة حالياً أو مستقبلاً وذلك لغرض أعمال وعمليات كانت أو لا تزال تعتمد على العنصر البشري، باستخدام تقنيات مطورة خارجة عن نطاق عمل وسيطرة المجموعة. ولا يزال قطاع القوى العاملة خاضع لتأثير العوامل والمتغيرات التقنية الكبيرة والتي مكّنت الشركات من تقديم خدمات منافسة لخدمات المجموعة، كما كان الحال سابقاً. وقد يترتب على التغيرات التقنية ما يلي: (١) الحد من الطلب على خدمات المجموعة، أو (٢) تمكين المنافسين من تطوير خدمات منافسة، أو (٣) تمكين العملاء الحاليين للمجموعة من الحد من استخدام خدمات المجموعة أو الاستغناء عنها، لا سيما لغرض الوظائف التي تتطلب مهارات محدودة. وقد تتطلب الجهود اللازمة لاكتساب وتطوير الخبرات التقنية والتقنيات الجديدة لأعمال المجموعة تكبد نفقات هائلة. وفي حال لم تتجح المجموعة في توقع هذه التغيرات والاستجابة لها، أو في حال تراجع الطلب على خدماتها بسبب التقنيات المتطورة، فسوف يكون لذلك تأثير سلبي على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

### ٥-١-٢ المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على العملاء الرئيسيين

بلغت قيمة الإيرادات الناتجة عن أكبر خمسة عملاء ٢١٧,٩ مليون ريال سعودي و١٨٧,٦ مليون ريال سعودي و١٦٦,٦ مليون ريال سعودي و١٠٢,٨ مليون ريال سعودي، على التوالي، بما يمثل ٣٠,٤٪ و ٢٧,٣٪ و ٢٥,١٪ و ٢٤,٤٪، من إجمالي إيرادات المجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وشكلت نسبة الإيرادات الناتجة عن العقود المبرمة مع الأطراف ذات علاقة من إجمالي قيمة الإيرادات الناتجة عن أكبر خمسة عملاء ما نسبته ٥٥,٢٪ و ٥٤,٥٪ و ٥١,٤٪ و ٤٥,٤٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م (ولمزيد من المعلومات حول أكبر خمسة عملاء لدى الشركة في قطاع الشركات، يرجى مراجعة الجدول (٤-٣) (أكبر خمس عملاء للمجموعة من حيث الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)). وقد تتعرض المجموعة لمخاطر أكبر في حال خسارتها لأي عميل رئيسي، مقارنةً بغيرهم. وبالإضافة إلى ذلك، يزاوّل بعض عملاء المجموعة أعمالهم في قطاعات تأثرت بأوضاع تجارية ومالية سلبية خلال مراحل الدورة الاقتصادية. لذا فإن التغيرات السلبية في الأوضاع المالية أو توقعات الأعمال المستقبلية المتعلقة بهؤلاء العملاء ستؤدي إلى انخفاض حاجاتهم من القوى العاملة، مما يؤدي بدوره إلى تراجع كبير في إيرادات المجموعة والأرباح الناتجة عنهم، مما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعه المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

### ٦-١-٢ المخاطر المتعلقة بعقود المجموعة مع العملاء الرئيسيين

تمتد مدد عقود المجموعة مع عملائها الرئيسيين بشكل عام لفترة عامين (لمزيد من المعلومات عن تلك العقود، يرجى مراجعة القسم (١٢-٥) (الاتفاقيات الجوهرية)). وفي حال وجود إخلال من أي من الطرفين في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، يجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بالتعويض من خلال دفع ثمن الأضرار. كما قد لا تتمكن المجموعة من تجديد عقودها مع عملائها في قطاع الشركات عند انتهائها لمختلف الأسباب أو قد تتمكن من تجديدها بشروط غير مناسبة. وفي حال لم تتمكن المجموعة من الحفاظ على علاقاتها مع عملائها في قطاع الشركات بشكل عام، أو أي من عملائها الرئيسيين بقطاع الشركات بشكل خاص، فقد تخسر المجموعة حصة كبيرة من إيراداتها، والتي قد لا يتم تعويضها من خلال العملاء الآخرين، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعه المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. كما قد تؤدي تلك المخالفات التعاقدية إلى استبعاد المجموعة من المشاركة في أي عقود حكومية أو عقود الشركات الكبرى.

### ٧-١-٢ المخاطر المرتبطة باتفاقيات الخدمات الإطارية

تتضمن جميع الاتفاقيات الإطارية المبرمة من قبل المجموعة لغرض تقديم خدماتها لعملائها من الشركات على أحكام تتيح للعملاء طلب خدمات القوى العاملة بحسب احتياجاتهم. علماً أن تلك الاتفاقيات عادةً ما تتضمن التزام محدود على عملاء المجموعة لطلب خدمات القوى العاملة، إن وجد. وقد توظف المجموعة موظفين بشكل دائم من أجل مواكبة الطلب المتوقع على خدماتها بموجب تلك الاتفاقيات، وذلك دون التزام العملاء بطلبات تلك الخدمات فعلياً. وفي حال شهدت المجموعة تراجعاً كبيراً في طلبات القوى العاملة بموجب اتفاقيات الخدمات الرئيسية مع عملائها من قطاع الشركات، أو في حال انتهاء اتفاقياتها الحالية مع العملاء من قطاع الشركات أو انقضائها ولم

تتمكن المجموعة من استبدالها باتفاقيات مماثلة، فسوف تتأثر أعمال المجموعة أو مركزها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية بشكل جوهري وسلبى.

## ٨-١-٢ المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات من أعلى ٢٠ عميلًا ومن العملاء الذين يعملون في قطاع التجزئة

بلغت قيمة إيرادات المجموعة من أكبر ٢٠ عميل ٤٠٨,٧ مليون ريال سعودي و ٣٥٤,١ مليون ريال سعودي و ٣٠٥,٩ مليون ريال سعودي و ١٩٤,٣ مليون ريال سعودي، على التوالي، ما متوسطه ٥٧,١٪ و ٥١,٦٪ و ٤٦,١٪ و ٤٦,٠٪ من إجمالي إيراداتها في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وشكلت نسبة الإيرادات الناتجة عن العقود المبرمة مع الأطراف ذات علاقة من إجمالي قيمة الإيرادات الناتجة عن أكبر ٢٠ عميل ما نسبته ٢٢,٩٪ و ٢٠,٢٪ و ٢٨,٠٪ و ٢٦,١٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وتمثل إيرادات المجموعة الناتجة عن العملاء الذين يعملون في قطاع التجزئة ما نسبته ١٦,٥٪ و ١٢,٩٪ و ١٤,١٪ و ١١,٨٪ من إجمالي إيراداتها للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. لذا فإن التغيرات السلبية في الأوضاع المالية أو توقعات الأعمال المستقبلية لأكثر من عشرين عميلًا وعملاء الذين يعملون في قطاع التجزئة قد يؤدي إلى انخفاض احتياج هؤلاء العملاء من القوى العاملة، وهو ما سيؤدى بدوره إلى تراجع كبير في إيرادات وأرباح المجموعة الناتجة عنهم، مما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٩-١-٢ المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار

تتكون إيرادات المجموعة من الرسوم المدفوعة من قبل العملاء مقابل الخدمات المقدمة من المجموعة. وقد يواجه بعض عملاء المجموعة، بما في ذلك العملاء الرئيسيون، تحديات مالية وتشغيلية مستقبلاً بسبب الانكماش الاقتصادي أو التغيرات السلبية في أوضاع السوق أو أي عوامل أخرى تتعلق بالعملاء أنفسهم. وإذا تعرض أي من عملاء المجموعة، بما في ذلك عملائها الرئيسيون، إلى تغير سلبي كبير في أوضاعهم المالية الحالية، فقد يؤدي ذلك إلى إخلال هؤلاء العملاء بالتزاماتهم تجاه المجموعة أو تعرضهم للإعسار أو حتى الإفلاس، وهو ما يعود بآثار سلبية على قدرة المجموعة على تحصيل الذمم المدينة القائمة ذات العلاقة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ١٠-١-٢ المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على القوى العاملة المستقدمة من دول معينة

يعتمد نجاح المجموعة بشكل جوهري على قدرتها على استخدام واستبقاء عدد كبير من العمالة الأجنبية المؤهلة ممن يمتلكون المهارات والخبرات اللازمة للوفاء بمتطلبات التوظيف لعملائها. وكما في تاريخ هذه النشرة، تعتمد المجموعة على استخدام القوى العاملة الأجنبية من ٢٤ دولة مختلفة لغرض تقديم خدماتها، مع وجود تركيز في ستة دول لغرض نشاط الاستخدام، وهي دول إندونيسيا والفلبين وبنغلاديش وأوغندا وباكستان والهند. وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تم استخدام ما نسبته ٩٣,٨٪ من القوى العاملة الأجنبية للمجموعة من تلك الدول، مقارنة بنسبة ٧٩,٠٪ و ٨٩,٠٪ و ٧٨,٠٪. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م، على التوالي. وعليه فإن عدم قدرة المجموعة على استخدام القوى العاملة الأجنبية من أي من الدول أعلاه، لأي سبب، ومنها، على سبيل المثال لا الحصر، التطورات السلبية في العلاقات الدبلوماسية بين المملكة وتلك الدول، سيؤثر سلباً على قدرة المجموعة على استخدام القوى العاملة وتوفيرها، وهو ما سيؤثر سلباً على عمليات المجموعة وبالتالي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ١١-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف

تقوم المجموعة باستخدام القوى العاملة الأجنبية بعد عملية بحث وانتقاء وذلك من خلال مكاتب التوظيف الموزعة على ٢٤ دولة مختلفة. وكما في تاريخ هذه النشرة، أبرمت المجموعة عقوداً مع ٣٥ مكتب توظيف خارجي في عدد من الدول، والتي تتضمن كل من إندونيسيا والفلبين وبنغلاديش وأوغندا والهند، لغرض استخدام القوى العاملة المؤهلة في مختلف المجالات (لمزيد من المعلومات عن تلك العقود، يرجى مراجعة القسم (٤-٦-٦) (إدارة التوظيف والعلاقات الدولية)). في حال إخلال أي من طرفي اتفاقيات مكاتب التوظيف الخارجية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، فيجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بالتعويض من خلال دفع ثمن الأضرار. كما قد لا تتمكن المجموعة من تجديد تلك العقود مع مكاتب التوظيف الخارجية عند انتهائها أو قد لا تتمكن من تجديدها بشروط ملائمة. وإذا لم تتمكن المجموعة من الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف الخارجية، فقد لا تتمكن من استخدام قوى عاملة مؤهلة، مما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ١٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على استخدام قوى عاملة مؤهلة

يعتمد نجاح المجموعة على قدرتها على جذب واستخدام القوى العاملة ذات المهارات والخبرة الكافية والحفاظ عليها لغرض تلبية احتياجات عملائها. وتتوي المجموعة زيادة حجم نشاطها في المملكة من خلال زيادة عدد القوى العاملة، إلا أن القوى العاملة قد لا تتوفر بأعداد كافية أو قد تتوفر بشروط توظيف غير مقبولة للمجموعة. وقد يرغب عملاء المجموعة توظيف قوى عاملة من خلفيات مختلفة، من مختلف الفئات العمرية والمناطق الجغرافية وبمهارات متنوعة. وقد تتغير هذه الاحتياجات لأسباب تتعلق باحتياجات الأعمال أو استجابة لتوجهات

جيوسياسية ومجتمعية. لذا فقد لا تتمكن المجموعة من إيجاد قوى عاملة تستوفي المواصفات المطلوبة أو قد لا تتمكن من إيجادها في الوقت المناسب. وفي حال لم تتمكن الشركة من استخدام عدد كافي من القوى العاملة والمحافظة عليهم لتلبية احتياجات عملائها، فقد يؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على سمعتها وأعمالها ونتائجها المالية.

وبالإضافة إلى ذلك، قد تسعى حكومات الدول التي تستقدم منها المجموعة القوى العاملة إلى تغيير ظروف العمل أو شروط اتفاقيات التوظيف، وهو ما قد يؤدي إلى تكبد المجموعة تكاليفاً إضافية ينتج عنها انتفاء الجدوى أو الجاذبية الاقتصادية لاستقدام القوى العاملة من تلك الدول فضلاً عن تراجع طلب العملاء عليها. وإذا لم تتمكن المجموعة من جذب القوى العاملة المؤهلة والمحافظة عليها أو استخدام القوى العاملة الأجنبية بشكل مستمر، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ١٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية

قد لا يستمر كبار العملاء، الذين تستهدفهم المجموعة لغرض تقديم خدماتها، بالاعتماد على خدمات المجموعة. ويعتمد مستوى الإقبال على خدمات المجموعة على عدة عوامل، من بينها التكلفة وسهولة الاستخدام والتجارب السابقة والراحة والانضباط والشراكات الاستراتيجية، إضافةً إلى موثوقية وجودة الخدمات بشكل عام. وفي حال لم تتمكن المجموعة من الوفاء باحتياجات عملائها وتوقعاتهم بشكل كافٍ، فقد لا تتمكن خدماتها المقدمة من المنافسة في السوق وقد تتراجع قدرتها على تحقيق الإيرادات بشكل مستمر. كما تعتمد المجموعة على سمعتها في السوق لتقديم خدماتها، وقد تكون سمعة المجموعة عرضة لتراجع كبير نتيجة لأحداث مثل الخلافات مع العملاء أو سوء معاملة القوى العاملة من جانب المجموعة أو عملائها أو اختراقات لنظم أمن تقنية المعلومات أو القصور في الرقابة الداخلية والإخفاق في الوفاء بالتزاماتها أو تعرضها للعقوبات نتيجة لعدم امتثالها للأنظمة ذات العلاقة. وبالإضافة، قد تتضرر سمعة المجموعة بسبب أفعال أو تصريحات العملاء الحاليين أو السابقين والموظفين والمنافسين والموردين والخصوم في النزاعات القانونية والهيئات التنظيمية الحكومية وكذلك وسائل الإعلام. وعلى وجه التحديد، فإن الاستخدام غير الملائم أو غير المصرح به أو كليهما من جانب عملاء المجموعة أو موظفيها لمنصات وسائل التواصل الاجتماعي، بما في ذلك المدونات الإلكترونية، ومواقع التواصل الاجتماعي ووسائل التواصل الأخرى عبر الإنترنت، والتي تتيح للأفراد الوصول إلى جمهور كبير من المستهلكين وغيرهم من الأشخاص ذوي الاهتمام، قد يزيد من حجم التكلفة على المجموعة ويتسبب في أضرار لعلامتها التجارية ويؤدي إلى نشوء نزاعات قضائية أو يترتب عليه تسرب معلومات، بما في ذلك من خلال تجميع البيانات الشخصية والتي قد تستخدم لتحديد هويات المرشحين والعملاء أو نشرها بشكل غير صحيح. كما تجدر الإشارة لوجود مخاطر تتعلق بالمشورات أو التعليقات السلبية أو غير الدقيقة عن المجموعة على أي من منصات شبكات التواصل الاجتماعي، وإن كانت تستند إلى إشاعات أو سوء فهم، حيث قد تؤدي إلى الإضرار بسمعة المجموعة ومكانة علامتها التجارية وقيمتها وشهرتها. وقد يكون تدارك وتعويض الضرر بسمعة المجموعة صعباً ومكلفاً ويتطلب وقتاً طويلاً، وقد يؤثر على اختيار العملاء المحتملين أو الحاليين للمجموعة لغرض التعاقدات الجديدة، مما سيؤدي إلى فقدان العملاء وتأثر الأعمال بشكل سلبي، والذي سيؤثر سلباً على جهود المجموعة في استخدام القوى العاملة والاحتفاظ بهم. كما قد يؤدي الإضرار بسمعة المجموعة إلى انخفاض قيمة الاسم التجاري للمجموعة وفعالته إضافةً إلى التأثير على ثقة المستثمرين والعملاء بالمجموعة، مما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ١٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بسكن القوى العاملة

تعد المجموعة ملزمة بتوفير السكن للقوى العاملة التابعة لها وفقاً لقواعد الاستخدام. علماً بأن جميع المرافق التي تستخدمها المجموعة كمرافق سكنية للقوى العاملة مستأجرة من أطراف خارجية (لمزيد من المعلومات حول العقارات المملوكة والمستأجرة من قبل المجموعة، يرجى مراجعة القسم (١٢-٨) (العقارات)). وقد بلغ إجمالي تكاليف استئجار سكن القوى العاملة التي تكبدتها المجموعة ٢,٩ مليون ريال سعودي و ٤,١ مليون ريال سعودي و ٥,٢ مليون ريال سعودي و ٢,٤ مليون ريال سعودي خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وبشكل عام فإن عقود تأجير تلك المرافق محددة المدة، وقد تكون شروط عقد الإيجار أو مبلغ الإيجار عرضة للتغيير من قبل ملاك تلك العقارات، سواء كان ذلك خلال مدة الإيجار أو عند تجديدها وفقاً للشروط ذات الصلة. ومن شأن أي زيادة في مبلغ الإيجار زيادة تكاليف المجموعة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

كما تعتمد قدرة المجموعة على إيجاد المرافق المناسبة لتلبية احتياجاتها السكنية بتكاليف معقولة على عدد من العوامل منها، على سبيل المثال لا الحصر، الظروف الاقتصادية العامة في سوق العقار. لذا قد لا تتمكن المجموعة من إيجاد المرافق السكنية المناسبة لتلبية احتياجاتها السكنية بشكل عام أو بتكاليف معقولة أو لا تستطيع تجديد عقود الإيجار الحالية بشكل أو بشروط معقولة. وإذا لم تتمكن المجموعة من توفير سكن للقوى العاملة لأي سبب من الأسباب، فإنها بذلك ستخالف قواعد الاستخدام، مما يعرضها للغرامات والعقوبات المفروضة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة، أصدر وزير العدل تعميماً وزارياً بتاريخ ٠٤/٠٥/١٤٤٠هـ (الموافق ١٠/٠١/٢٠١٩م) (وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم ٢٩٢ بتاريخ ١٦/٠٥/١٤٢٨هـ (الموافق ١٣/٠٢/٢٠١٧م) باعتبار اتفاقيات الإيجار غير المسجلة على منصة «إيجار» الإلكترونية غير منتجة لآثارها الإدارية والقضائية. وكما في تاريخ هذه النشرة، لدى الشركة اتفاقية إيجار واحدة غير مسجلة على منصة «إيجار». وبالتالي، في حالة نشوب

أي نزاع بين المجموعة والمؤجرين ذوي الصلة فيما يتعلق بأي من الاتفاقيات، فإن الشركة قد تواجه صعوبات في حماية حقوقها التعاقدية. وقد تواجه المجموعة كذلك صعوبات في إصدار التراخيص والتصاريح وتجديدها فيما يتعلق بالموقع المستأجر من خلال اتفاقية الإيجار غير المسجلة على منصة «إيجار».

علاوة على ذلك، فإن مرافق المجموعة السكنية معرضة لمخاطر وقوع حوادث، بما في ذلك الحرائق التي قد تسفر عن خسائر أو إصابات لشاغليها والأثاث والتجهيزات الموجودة بها. وإذا ثبتت مسؤولية المجموعة عن وقوع أي من هذه الحوادث، سواءً كانت نتيجة فعل متعمد أو إهمال، فقد تتحمل مسؤولية مطالبات التعويض عن الأضرار. وقد يؤدي ذلك إلى تكبد المجموعة تكاليف غير مشمولة بتغطية وثائق التأمين، وهو ما يؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ١٥-١-٢ المخاطر المتعلقة بنقل القوى العاملة

يصل أفراد القوى العاملة الأجنبية التي يتم توظيفها من قبل المجموعة إلى المملكة بالطائرة بشكل عام، وتتحمل المجموعة جميع التكاليف المتعلقة بسفرهم بما في ذلك تكاليف رحلات الطيران. وعليه، سينتج عن أي زيادة في تكاليف رحلات الطيران أو أي انخفاض في عدد الرحلات الجوية المتاحة من المملكة وإليها تأثير على مصاريف وتكاليف الشركة، وذلك نتيجة الزيادة في تكاليف تشغيل الخطوط الجوية وانخفاض العرض أو الطلب على الرحلات الجوية في المملكة لأي سبب من الأسباب أو أي عوامل سياسية أو اقتصادية أخرى، على قدرة المجموعة على توظيف القوى العاملة الأجنبية من بلدانها في الوقت المناسب أو بتكلفة معقولة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بنقل القوى العاملة في قطاع العمالة المنزلية من وإلى أماكن عمل عملائها أو أماكن إقاماتهم داخل المملكة، خاصةً لغرض الخدمات المقدمة من خلال برنامج «همة»، باستخدام أسطول نقل المجموعة المستأجر (لمزيد من المعلومات حول أسطول النقل الخاص بالشركة، راجع القسم (٤-٥-١-د)) (أسطول النقل)). وفي حال تعطلت المركبات التابعة لأسطول النقل الخاص بالمجموعة لأي سبب من الأسباب أو في حال تعرضت أي منها لحوادث مرورية، فقد لا تتمكن المجموعة من نقل أو توصيل القوى العاملة إلى عملائها في الوقت المناسب، مما قد يعرض المجموعة لمطالبات من عملائها أو تكبدها تكاليف إضافية. كما قد لا تتمكن المجموعة من زيادة أسعار خدماتها بسبب أي زيادة في تكاليف النقل بما في ذلك أي زيادة في أسعار الوقود، مما سيؤثر سلباً على أرباحها. وسيؤثر وقوع أي من هذه الحوادث الواردة أعلاه سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ١٦-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على الحفاظ بالشكل الكافي على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين

تجمع المجموعة بيانات عملائها وموظفيها وتنقلها وتعالجها في سياق عملها المعتاد من خلال أنظمة المعلومات الخاصة بالشركة أو الأنظمة التي تم تهديدها أو إسنادها لأطراف أخرى تتعاقد معها الشركة للحصول على بيانات خاصة بالعملاء والموظفين وأرقام بطاقات الهوية وتواريخ الميلاد وغيرها من البيانات الخاصة. وتعد بعض هذه البيانات خاصة وقد تكون محل استهداف بعض الأطراف الخارجية من مجرمين أفراد وجماعات منظمة و«قرصنة إلكترونيين» وغيرهم من الأشخاص. وقد يؤدي عدم قدرة المجموعة على الحفاظ على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين إلى تغيير في سلوك العملاء الحاليين أو المحتملين على نحو يؤثر على قدرة المجموعة في الاحتفاظ بعملائها الحاليين وجذب عملاء جدد مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كما تجدر الإشارة إلى صدور نظام حماية البيانات الشخصية بموجب المرسوم الملكي رقم م/١٩ وتاريخ ١٤٤٣/٠٢/٠٩ (الموافق ٢٠٢١/٠٩/١٦م)، والذي كان من المقرر أن يدخل حيز التنفيذ بعد ١٨٠ يوماً من تاريخ نشره في الجريدة الرسمية - أي بتاريخ ١٤٤٣/٠٢/١٧م (الموافق ٢٠٢١/٠٩/٢٤م). وتسري أحكام نظام حماية البيانات الشخصية على أي عملية معالجة للبيانات الشخصية للمواطن والمقيم في المملكة وذلك بجميع الوسائل، كما يتضمن هذا النظام على عدد من المتطلبات لحماية حقوق أصحاب البيانات الشخصية والتي يجب على المجموعة تطبيقها. علماً أنه بتاريخ ١٤٤٣/٠٨/١٩م (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/٢٢م) أعلنت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) عن قرار تأجيل تطبيق نظام حماية البيانات الشخصية من قبل الجهات المختصة، وذلك حتى تاريخ ١٤٤٤/٠٨/٢٥م (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/١٧م). وعليه، لم تقم المجموعة بتقييم الأثر الناتج عن تطبيق نظام حماية البيانات الشخصية على عملياتها ولم تتخذ الخطوات الكافية لضمان الالتزام بأحكامه. وفي حال كان لتطبيق نظام حماية البيانات الشخصية ولوائحه التنفيذية تأثير جوهري على المجموعة، حيث قد يتطلب عليها إجراء تغييرات على عملياتها للالتزام بالمتطلبات النظامية أو تكبد تكاليف إضافية لغرض إتمام الإجراءات المطلوبة لضمان التزامها بأحكام النظام، فقد يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كما قد يؤدي الالتزام بأنظمة الخصوصية والأمن المتغيرة إلى زيادة التكلفة بسبب ما يلزم من تغييرات في الأنظمة وبسبب فرض قيود أو ضوابط جديدة على نماذج أعمال المجموعة وتطوير عمليات إدارية جديدة، كما قد تفرض هذه الأنظمة والشروط واللوائح مزيداً من القيود على عملية جمع المجموعة لبيانات شخصية في قاعدة أو أكثر من قواعد بيانات المجموعة والإفصاح عنها واستخدامها. كما أن عدم الالتزام بأنظمة الخصوصية أو المتطلبات العامة للقطاع أو أي اختراق أمني يتضمن سرقة بيانات شخصية أو حساسة أو سرية أو فقدانها أو الكشف عنها دون تصريح قد ينتج عنه غرامات وعقوبات ودعاوى قضائية على المجموعة، ومن شأن حدوث أي من ذلك التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.



## ١٧-١-٢ المخاطر المرتبطة بتأثير هجمات الأمن السيبراني على أمن النظم التقنية وموثوقيتها

تعتمد المجموعة بشكل كبير على التقنية والأنظمة والشبكات التي تخضع لإدارة المجموعة أو أطراف خارجية مُقدّمة للخدمات أو شركات توريد للمعدات من أجل مزاولتها وأنشطتها وأعمالها. ولا تزال مخاطر وتهديدات الأمن السيبراني على تلك الأنظمة تتزايد بشكل مستمر وبطرق متطورة وقد تزداد صعوبة توقعها أو اكتشافها أو الحد منها. وإذا ثبت عدم كفاية أيًا من أنظمة أمن المعلومات التي تستخدمها المجموعة لاكتشاف تهديدات الأمن السيبراني والحماية منها، فيمكن أن تتأثر أعمال المجموعة وأنظمتها المالية من خلال تغيير المعلومات السرية أو الخاصة التي بحوزة المجموعة أو فقدانها أو سرقتها، ويمكن أن تعطل أعمال أو إجراءات أمن المعلومات لدى المجموعة (أو عملائها) أو تتدهور أو تتضرر. كما أن حالات انتهاك أو إخفاق الأمن السيبراني يمكن أن يترتب عليه خسائر (مالية أو تشغيلية أو غير ذلك) للأشخاص أو فقدان السيطرة على أصول المجموعة (أو عملائها) أو تضررها أو الإضرار بالبيئة أو السمعة أو الإخلال بالأنظمة أو اللوائح أو قد ينتج عن ذلك دعاوى قضائية وغيرها من المسؤوليات القانونية. كما قد تتكبد المجموعة تكاليف باهظة للحد من مخاطر الأمن السيبراني أو الاستجابة لها أو الحد منها والدفاع في أي تحقيقات أو دعاوى قضائية أو غيرها من الإجراءات القضائية التي قد تنجم عن تلك الأحداث. وأي إخفاق أو انتهاك لأنظمة المجموعة قد يؤثر بشكل جوهري وسلب على سمعة المجموعة وأعمالها ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتدفعاتها النقدية، إلى جانب قدرة المجموعة على استيفاء ديونها.

## ١٨-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على التوسع والتطور

تتضمن استراتيجية المجموعة خططاً لتوسيع نطاق خدماتها وقاعدة عملائها واحتمالية توسع نطاقها الجغرافي في المملكة. ومع ذلك، فقد لا تتمكن من تنفيذ هذه الاستراتيجيات بفاعلية لعدد من العوامل الخارجية عن نطاق سيطرتها، مثل تغيير الأنظمة واللوائح أو التباطؤ الاقتصادي المحلي أو الدولي. ويعتمد نجاح المجموعة في التوسع في الأسواق الجديدة أو الأسواق التي لها حضور حالي فيها، على عدد من العوامل، بما في ذلك قدرة المجموعة على ما يلي:

- وضع استراتيجيات محددة لأعمالها وأهدافها وأغراضها.
- الاستجابة للتوجهات في قطاع القوى العاملة بشكل فعال من حيث التكلفة والوقت.
- التعاون مع العملاء الحاليين والجدد.
- تحديد خدمات وأسواق جغرافية جديدة فضلاً عن التنافس بنجاح في هذه المنتجات والأسواق والالتزام بالمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.
- الحفاظ على قدرة الموارد المالية لدى الشركة.
- تعيين موظفين جدد وتدريبهم واستيعابهم.

علاوةً على ذلك، قد لا تتمكن المجموعة من تحقيق أرباحاً من الخدمات الجديدة التي تدشنها في حال عدم تقييم جميع التكاليف والمخاطر المتعلقة بتسعير وخدماتها بشكل دقيق، وقد لا تتمكن حتى من استرداد وتحصيل استثمارها الأولي على تلك المنتجات والخدمات. وإذا لم تتمكن المجموعة من تنفيذ استراتيجياتها، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ١٩-١-٢ المخاطر المتعلقة بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي

تقبل المجموعة السداد والدفع باستخدام بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي وذلك من خلال أنظمة نقاط البيع. في حين تدفع المجموعة رسوماً محددة للمؤسسات المالية المعنية فيما يتعلق بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي، وقد تخضع هذه المدفوعات للزيادة مع مرور الوقت. وفي حال واجهت المجموعة مشاكل في أجهزة وأنظمة برامج نقاط البيع، أو مشاكل في قدرتها على معالجة المدفوعات من خلال أي نظام رئيسي للدفع ببطاقات الائتمان أو الصراف الآلي، فسيؤدي ذلك إلى الحد من قدرة المجموعة على تحصيل رسومها. وقد يؤثر وقوع أي من الحوادث الواردة أعلاه سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢٠-١-٢ المخاطر المتعلقة بالتحديات الناجمة عن أي توسع في الأسواق الجديدة والأعمال الثانوية

رغم أن النشاط الرئيسي للمجموعة هو توفير خدمات القوى العاملة، تتوقع المجموعة توسيع نطاق انتشارها ليشمل خدمات مكملة لخدمات القوى العاملة، مثل توفير الخدمات الإدارية وخدمات إدارة الموظفين وبرامج إدارة وتخطيط موارد الشركات التي تعمل في قطاع القوى العاملة والخدمات الاستشارية للموارد البشرية (مثل استشارات الموارد البشرية والتدريب والتطوير ومساعدة الشركات على تجديد وتحديث أنظمة وممارسات الإدارة الخاصة بهم، وما إلى ذلك) إضافةً إلى احتمالية توسيع عملياتها الحالية في مختلف مناطق المملكة. وقد تواجه المجموعة تحديات عند التوسع في أي من الأسواق والخدمات الجديدة بما في ذلك ما يتعلق بالإلمام بالثقافات والأوضاع الاقتصادية المحلية للمواقع والأسواق الجديدة وصعوبات تعيين موظفين جدد وتدريبهم وإدارتهم، إضافةً إلى افتقارها إلى الشهرة والسمعة في تلك الأسواق الجديدة وانخفاض هوامش الربح وقدرتها على الحصول على عقود جديدة مع العملاء الحاليين والجدد والحصول على تمويل إضافي لتمويل العمليات الجديدة ودمج الأعمال الجديدة في عملياتها الحالية، وبشكل عام إدارة العمليات الشاملة بكفاءة، مع استمرار

إدارة الخدمات المقدمة الحالية للمجموعة بدرجات الكفاءة اللازمة. وعليه، ينبغي عدم اعتبار معدلات نمو إيرادات المجموعة في الفترات السابقة مؤشراً على معدلات النمو المستقبلية للمجموعة. كما قد يؤدي أي انخفاض في المزايا التنافسية للمجموعة إلى تأثرها بأوضاع السوق وتعريضها لتأخيرات غير متوقعة أو خسائر مالية أو تحديات تتعلق بالتدفقات النقدية. كما يمكن أن يؤدي تنفيذ خطة عمل المجموعة واستراتيجية النمو الخاصة بها إلى ضغوط على بنيتها التحتية التنظيمية والإدارية والتشغيلية. وقد يؤدي التوسع المحتمل للمجموعة في عروض الخدمات في القطاعات المألوفة لدعم أعمالها الحالية إلى مشاكل في الجودة قد تؤثر على سمعة المجموعة ووضعها المالي. ويخضع أي توسع في أسواق جديدة لقيود معينة خاصة بالموقع، بما في ذلك على سبيل المثال الأنظمة واللوائح المعمول بها فيما يتعلق توظيف بعض الوظائف أو القيام ببعض العمليات محلياً، وسيكون لعدم تمكن المجموعة من تنفيذ خطة أعمالها واستراتيجية النمو لديها، أو عدم إدارة التوسع بشكل صحيح تأثير سلبي جوهري على أعمالها ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢١-١-٢ المخاطر المتعلقة بجائحة كوفيد-١٩

قد يكون لتفشي الأمراض المعدية أو أي تهديد أو مخاوف تتعلق بالصحة العامة تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة. وقد تم مؤخراً اكتشاف سلالة جديدة من مرض فيروس كورونا (كوفيد-١٩) في مدينة ووهان بمقاطعة هوبي في الصين في ديسمبر ٢٠١٩م. وقد انتشر هذا المرض في أغلب دول العالم، الأمر الذي أدى إلى إقدام العديد من الدول، بما فيها المملكة، إلى اتخاذ تدابير متعددة للحد من انتشار فيروس كورونا. تسببت جائحة كوفيد-١٩ باضطرابات شديدة في سلاسل التوريد واستمرارية الأعمال وتوافر القوى العاملة حيث إن معظم الدول في كل أنحاء العالم قد اتخذت، وربما تستمر في اتخاذ تدابير الحجر الصحي أو الإغلاق أو قيود السفر أو غيرها من التدابير التي تهدف إلى الحد من انتشار الجائحة. وقد تسببت جائحة كوفيد-١٩ في اضطرابات للأعمال والنشاط الاقتصادي على مستوى العالم، بما في ذلك انخفاض الطلب على خدمات القوى العاملة. وقد كان لجائحة كوفيد-١٩ تأثير سلبي جوهري على الطلب على خدمات المجموعة ومن المرجح كذلك أن يستمر هذا التأثير، متضمناً آثاراً سلبية على الإيرادات وصافي الدخل واضطرابات في العمليات، بما في ذلك القيود المفروضة على سفر ونقل القوى العاملة وانخفاض طلب العملاء أو إنهاء الاتفاقيات، واضطرابات أنشطة العملاء، وتأثر الموظفين بالمرض، وإغلاق المدارس وغيرها من تدابير الاستجابة المجتمعية التي قد تؤدي إلى نقص الموظفين والقوى العاملة الذين قد يكون من الصعب أو المستحيل استبدالهم، والإغلاق المؤقت لمرافق المجموعة أو مرافق العملاء والموردين. وشهدت المجموعة انخفاض في تشغيل القوى العاملة لديها في برنامج «همة»، والذي يخدم بشكل عام عملاء قطاع التجزئة، وذلك خلال فترة جائحة كوفيد-١٩. وبلغت نسبة انخفاض تشغيل القوى العاملة ٧١,٩٪ للسنة المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٨٦,٧٪ للسنة المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب إيقاف خدمات برنامج «همة» بداية من منتصف مارس وحتى يونيو ٢٠٢٠م بسبب جائحة كوفيد-١٩ وضعف معدل التشغيل بعد السماح باستئناف أنشطة «همة». فيما انخفضت مبيعات الشركة من قطاع الشركات بنسبة ١٣,٩٪ متأثرة بشكل كبير بسبب جائحة كوفيد-١٩.

ولا يزال يعتمد حجم تأثير كوفيد-١٩ على النتائج التشغيلية والمالية للمجموعة على عوامل وعواقب مختلفة خارجة عن سيطرة المجموعة، مثل استمرار الجائحة وأي موجات جديدة من فيروس كورونا وأي معلومات جديدة قد تظهر بخصوص شدة فيروس كورونا وأي إجراءات إضافية تتخذها الشركات والحكومات استجابة للجائحة، لا سيما في المواقع الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة في المملكة، ومدى سرعة وفعالية هذه الإجراءات لمكافحة الفيروس، بما في ذلك فعالية التطعيمات وصحة توقيتها، حيث لا تزال هذه العوامل غير مؤكدة حالياً إلى حد كبير. وتفاقمت أزمة كوفيد-١٩ والظروف الاقتصادية العالمية المتقلبة الناجمة عن الجائحة، وسوف تواصل تأثيرها على عدد من عوامل المخاطرة الأخرى الواردة في هذا القسم، وقد نتج عن جائحة كوفيد-١٩ تعريض أعمال المجموعة وأداءها المالي لعدد من المخاطر، منها ما ورد مناقشته أدناه، والتي من الممكن إعادة حدوثها نتيجة لأي جائحة مستقبلية:

- المخاطر المرتبطة بالعمليات التشغيلية: تواجه المجموعة تحديات تشغيلية متزايدة من بينها الحاجة المتزايدة لحماية صحة الموظفين وسلامتهم وإغلاق المكاتب والاضطرابات في مواقع العمل ومخاطر الأمن السيبراني والقيود على تنقل الأشخاص في مكاتبها وفي مكاتب عملائها ومورديها، إضافة إلى مخاوف إضافية مرتبطة بصحة الموظفين وسلامتهم؛
- المخاطر المرتبطة بالعملاء: تخضع أعمال عملاء المجموعة للاضطرابات - في السابق ومستقبلاً - نتيجة إجراءات الحجر الصحي والتقلبات في مراكزهم المالية والقيود المفروضة على قدرة الموظفين على العمل وإغلاق المكاتب. وقد أدت تلك الاضطرابات إلى تقييد قدرة المجموعة على تقديم الخدمات إلى عملائها (أو دفع العملاء مقابل تلك الخدمات) وقد يستمر ذلك مستقبلاً، كما أدت الاضطرابات إلى انخفاض الطلب على خدماتها والذي قد يستمر مستقبلاً؛
- المخاطر المرتبطة بالموظفين: شهدت المجموعة في الماضي اضطرابات وتعطل لعملياتها التشغيلية نتيجة إجراءات الحجر الصحي أو العزل الذاتي أو القيود الأخرى على السفر مما يؤثر على قدرة الموظفين على أداء وظائفهم، الأمر الذي قد يؤثر في قدرة الشركة على تقديم خدماتها في الوقت المناسب أو للوفاء جدول أعمالها أو التزاماتها تجاه العملاء؛ و
- المخاطر المرتبطة بالسيولة والتمويل: يمكن أن يؤدي استمرار انخفاض الإيرادات إلى التأثير سلباً على التدفقات النقدية والسيولة لدى المجموعة. كما أن الظروف في الأسواق المالية والائتمانية قد تحد كذلك من القدرة على السحب من تسهيلات الائتمانية، إلى جانب الحد من توفر التمويل الإضافي أو زيادة تكاليف التمويل، في حال حاجتها لذلك.

ويمكن أن تؤدي عودة ظهور فيروس كورونا في عدد من الدول، بما في ذلك المتحورات الجديدة، ومدة جائحة كوفيد-١٩ أو أي مرض آخر في المستقبل إلى التأثير بشكل سلبي على الاقتصاد العالمي والأسواق المالية. وفي حالة حدوث أو زيادة تفشي كوفيد-١٩ أو أي أمراض

أخرى، واستمرار القيود التي تحد من انتشاره، فسيكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢٢-١-٢ المخاطر المرتبطة بتعاملات واتفاقيات الأطراف ذات العلاقة

تبرم الشركة في سياق عملها المعتاد اتفاقيات ومعاملات مع عدد من الأطراف ذات العلاقة والشركات التابعة لهم، بما في ذلك كبار المساهمين والشركات التابعة المملوكة لها بالكامل والشركات التي يكون بعض أعضاء مجلس الإدارة أعضاء في مجلس إدارتها أو من كبار تنفيذيها (يرجى مراجعة القسم (١٢-٩) (المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة)). وتتم كل هذه التعاملات بموجب اتفاقيات مكتوبة تحكم العلاقة التعاقدية بين الأطراف. ويتم إبرام جميع تعاملات الشركة واتفاقياتها مع الأطراف ذات العلاقة على أسس تجارية بحتة. تم الحصول على موافقة الجمعية العامة على جميع اتفاقيات ومعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، وذلك في اجتماعها بتاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٥/٢٠٢٢م)، على النحو المطلوب.

يتم إثبات التعاملات مع الأطراف ذات الصلة وتسجيلها في القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمعايير والإصدارات الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، حسب الاقتضاء (يرجى مراجعة القسم (١٩) (القوائم المالية وتقارير المحاسبين القانونيين حولها)). بلغ إجمالي المبلغ مستحق الدفع للأطراف ذات العلاقة من قبل الشركة ٢,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، بما يمثل ١,٦٪ من إجمالي التزامات الشركة في الفترة ذاتها، و٧,٧ مليون ريال سعودي و٠,٧ مليون ريال سعودي و٠,٩ مليون ريال سعودي في السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي، بما يمثل ٠,٤٪ و٠,٤٪ و٠,٤٪ من إجمالي التزامات الشركة في الفترات نفسها، على التوالي. وقد بلغ إجمالي المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة للشركة ٤٢,٥ مليون ريال سعودي و٣٢,٦ مليون ريال سعودي و٥٢,٤ مليون ريال سعودي و٦٠,٤٥ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي، حيث مثلت ٢٨,٦٪ و٢٩,٤٪ و٣٨,٤٪ و٣٤,٤٪ من إجمالي مستحقات الشركة خلال تلك الفترات، على التوالي. وبلغ إجمالي قيمة الإيرادات من التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ١٢٩,١ مليون ريال سعودي و١٠٩,٣ مليون ريال سعودي و٩٩,٨ مليون ريال سعودي و٥٣,٢ مليون ريال سعودي خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي، حيث مثلت ١٨,٠٪ و١٥,٩٪ و١٥,٠٪ و١٢,٦٪ من إجمالي إيرادات الشركة خلال تلك الفترات، على التوالي.

وفي حال عدم توثيق العقود والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة بموجب اتفاقيات كتابية، أو في حال عدم إبرامها على أسس تجارية بحتة، أو عدم الحصول على موافقة الجمعية العامة عليها (في حال وجود مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة)، سيكون لذلك تأثير سلبي على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بمشاركة أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين في أعمال منافسة لأعمال المجموعة

كما في تاريخ هذه النشرة، لا يشارك أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين في أي أنشطة تتنافس مع المجموعة. ومع ذلك، قد يشارك بعضهم في نشاطات منافسة للمجموعة في المستقبل، من خلال عضويتهم في مجالس إدارة أو من خلال ملكية أعمال تقع ضمن نطاق أعمال المجموعة، وتكون مماثلة لها أو تتنافس معها بشكل مباشر أو غير مباشر. كما يمكن لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الاطلاع على المعلومات الداخلية للمجموعة، وقد يستخدمون تلك المعلومات لمصالحهم الخاصة أو بما يتعارض مع مصالح المجموعة وأهدافها. وإذا كان لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الذين لهم مصالح متعارضة مع مصلحة المجموعة تأثير سلبي على قرارات المجموعة، أو إذا استخدموا المعلومات المتاحة لهم المتعلقة بالمجموعة على نحو يضر بمصالحها، فسيترتب على ذلك أثر سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

وكما في تاريخ هذه النشرة، لم يكن أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين طرفاً في أي اتفاق أو ترتيب أو تفاهم يخضع بموجبه لأي التزام يمنعه من منافسة المجموعة أو أي التزام مماثل فيما يتعلق بأعمال المجموعة، ومع ذلك تخضع مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة للمجموعة، للحصول على موافقة الجمعية العامة بموجب المادة السادسة والأربعين من لائحة حوكمة الشركات والمادة الثانية والسبعين من نظام الشركات.

## ٢٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الأطراف الخارجية والموردين ومقدمي الخدمات وشركات التصنيع

تعتمد المجموعة على موردين ومقدمي خدمات ومصنعين خارجيين. على وجه الخصوص، تحصل المجموعة على خدمات الدعم والعمليات من أطراف خارجية وتقوم بإسناد الخدمات الفنية المكملة لأنشطتها وترخيص البرامج لتشغيل أنظمتها وخدمات السفر لموظفيها والقوى العاملة (معظمهم من الوافدين) وغيرها من الخدمات إلى أطراف خارجيين. بلغت مشتريات المجموعة من أكبر خمسة موردين لها، بما في ذلك موردي الخدمات الفنية والبرامج وخدمات السفر، ٥٠,٠ مليون ريال سعودي و٤٠,٤ مليون ريال سعودي و٤٥,٠ مليون ريال سعودي و٣٩,٦ مليون ريال سعودي، على التوالي، بما يمثل ٥٢,٠٪ و٥٩,٠٪ و٤٤,٠٪ و٥٩,١٪ من إجمالي مشتريات المجموعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وفي حال تعليق أو انقطاع عمليات التوريد من أي من الأطراف الخارجية المشار إليهم، أو في حالة وجود قيود أو حدود تنظيمية لعمليات الشراء والتوريد، فقد تستغرق

المجموعة فترات طويلة للحصول على المواد المطلوبة أو زيادة حجم خدماتها أو قد يتطلب منها تعليق أو إنهاء الاتفاقيات وإعطاء الأولوية لبعض العقود أو العملاء للوفاء بالتزاماتها التعاقدية. وقد يكون لذلك تأثير سلبي على توفير القوى العاملة والوقت اللازم لتقديم الموارد للعملاء أو زيادة التكاليف المرتبطة بالتوسيع والحفاظ على القوى العاملة والموارد للمجموعة.

## ٢٥-١-٢ المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الصرف

قد تتأثر نتائج عمليات المجموعة نتيجة تذبذب أسعار صرف العملات وقدرة المجموعة على إدارة المخاطر المرتبطة بالعملات بكفاءة. شكلت مشتريات المجموعة بالعملات الأجنبية (جميعها بالدولار الأمريكي)، والتي تضمنت البرامج والمعدات والخدمات، ما نسبته ٤٢,٧٪ و ٢٢,٥٪ و ٤٢,٣٪ و ٥٨,٨٪ من مشتريات المجموعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وعليه، في حال وجود أي تغيير في سياسة المملكة المتمثلة في ربط الريال السعودي بالدولار الأمريكي في المستقبل، فقد تشهد المجموعة زيادة كبيرة في التكاليف المقيّمة بالريال السعودي لعملياتها. وحيث لم تبرم المجموعة اتفاقيات تحوّل للحد من نسبة تعرضها لمخاطر العملات، فإن التغيرات في أسعار صرف العملات سيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢٦-١-٢ المخاطر المرتبطة بتحصيل الذمم المدينة

بلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها أكثر من ٣٦٥ يوماً ١٥,٧ مليون ريال سعودي و ٢٢,٤ مليون ريال سعودي و ٣٨,٣ مليون ريال سعودي و ٤٠,٨ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي، بينما بلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها ١٨١ يوماً وأقل من سنة ٢,٤ مليون ريال سعودي و ١٩,٣ مليون ريال سعودي و ٥,٠ مليون ريال سعودي و ٤,٠ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترات، على التوالي، وبلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها ٩١ يوماً وأقل من ١٨١ يوم ٣,٢ مليون ريال سعودي و ٤,٨ مليون ريال سعودي و ٣,٥ مليون ريال سعودي و ٢,٨ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترات، على التوالي، في حين بلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها أقل من ٩١ يوماً ٩٩,٩ مليون ريال سعودي و ٥٧,١ مليون ريال سعودي و ٦٥,٩ مليون ريال سعودي و ٩٨,٥ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترات، على التوالي. بلغت مخصصات الديون المشكوك في تحصيلها التي تم رصدها بشأن إجمالي الذمم المدينة المستحقة ١٥,٠ مليون ريال سعودي و ٢٢,٨ مليون ريال سعودي و ٢٨,٥ مليون ريال سعودي و ٣٠,٨ مليون ريال سعودي، على التوالي، خلال تلك الفترات. وفي حال اعترض عملاء المجموعة على المبالغ الواردة بالفواتير أو في حال مواجهتهم لأي صعوبات مالية، فقد يؤدي ذلك إلى زيادة في الفواتير غير المحصلة وإجمالي المبالغ المستحقة التي تجاوزت مواعيد سدادها. كما قد تتأثر قدرة العملاء على أداء التزاماتهم المقررة بموجب العقود، بما في ذلك قدرتهم على السداد للمجموعة أو الوفاء بأي التزامات تعويض، بالانكماش الاقتصادي أو تدهور القطاع أو أي ظروف سلبية أخرى (بما في ذلك دعايات جائحة كوفيد-١٩ الأخيرة) يشهدها قطاع القوى العاملة بالإضافة إلى القطاعات التي يعمل فيها العملاء. إن أي تعثر في سداد تلك الديون عند استحقاقها سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢٧-١-٢ المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تلتزم الشركة بموجب قواعد الاستقدام بتقديم ضمان بنكي نهائي غير قابل للإلغاء لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بقيمة ١٠,٠ مليون ريال سعودي على أن يكون هذا الضمان صادر من أحد البنوك المحلية وفق نموذج تحدده وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ولوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تلتزم الشركة بزيادة قيمة الضمان البنكي في أي وقت وفقاً لتقديرها المطلق. وقد حصلت الشركة على خطاب ضمان من بنك الرياض بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٢٢م) ساري المفعول حتى تاريخ ١٤٤٦/٠١/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/١١م) (لمزيد من المعلومات عن خطاب الضمان والاتفاقية المبرمة بين الشركة وبنك الرياض، راجع القسم (١٢-٦) (اتفاقيات التمويل)). إذا خالفت الشركة أحكام خطاب الضمان أو الاتفاقية المبرمة مع بنك الرياض، فيجوز لبنك الرياض فسخ اتفاقيته مع الشركة وإلغاء خطاب الضمان، وقد يؤدي ذلك إلى تعليق الترخيص الذي حصلت عليه الشركة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، يحق لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تسحب مبالغ من الضمان البنكي للوفاء بما يترتب على تلك المخالفة من التزامات وذلك في حال مخالفة الشركة لأي أحكام منصوص عليها في قواعد الاستقدام. وعلى الشركة، في هذه الحالة، تحديث الضمان البنكي وإضافة مبلغ يساوي ما تم سحبه من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال مدة لا تتجاوز ٣٠ يوماً. وفي حال لم تتمكن الشركة من تحديث الضمان البنكي بالقدر الذي سحب عليه، فيجوز لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعليق ترخيص الشركة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢٨-١-٢ المخاطر المرتبطة بالتمويل

تعتمد المجموعة على التدفقات النقدية المحققة من أنشطتها التشغيلية بشكل رئيسي لغرض توفير رأسمالها العامل لعملياتها التشغيلية. كما تمتلك المجموعة تسهيلات تمويلية مصرفية غير مستخدمة بواقع ٢٦ مليون ريال سعودي و٢٦ مليون ريال سعودي و٢٦ مليون ريال سعودي و٢٦ مليون ريال سعودي و٢٦ مليون ريال سعودي و٢٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي، وذلك لغرض ضمان امتلاكها للسيولة قصيرة وطويلة الأجل، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وكما في المعتادة من دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بتضرر سمعتها. بالإضافة إلى ذلك، لدى المجموعة التزامات بموجب ضمانات بقيمة ٥,٠ مليون ريال سعودي و١٠,٠ مليون ريال سعودي و١٠,٠ مليون ريال سعودي و١٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي، وذلك فيما يتعلق باتفاقية التمويل مع بنك الرياض وتراخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لشركات الاستخدام. لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (٦) (مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات).

تحتوي التسهيلات التمويلية البنكية للمجموعة لدى بنك الرياض على تعهدات تفرض قيوداً تشغيلية ومالية على المجموعة. وقد تؤثر هذه القيود على مرونة المجموعة في التخطيط والاستجابة للتغيرات التي تطرأ على أعمالها أو أوضاعها الاقتصادية وقد تقيد قدرتها على القيام بأنشطة تجارية معينة أو تحد من قدرتها على القيام بها إلا بعد الحصول على موافقة المقرضين. وقد تتأثر قدرة المجموعة على الالتزام بهذه التعهدات والقيود بأحداث خارجية عن إرادتها، ولا يوجد ما يضمن قدرة المجموعة على الحصول على موافقة المقرض على التنازل أو تعديل التعهدات الضرورية أو المفيدة لأعمال المجموعة، مما يؤثر على أداء المجموعة. وقد يؤدي أي طلب للتنازلات أو التعديلات إلى زيادة التكاليف على المجموعة، أو يؤدي أيضاً إلى قيام المقرض بتعديل شروط ترتيبات التمويل الحالية أو فرض قيود تشغيلية ومالية إضافية. وفي حال لم تتمكن المجموعة من الالتزام بأي من التعهدات المنصوص عليها في ترتيباتها التمويلية الحالية أو المستقبلية أو لم تتمكن من الحصول على أي تنازل أو تعديل، فقد يؤدي ذلك إلى وقوع حالة إخلال بشروط تلك الاتفاقية، كما يمكن أن يؤدي ذلك إلى تعجيل أو إنفاذ السداد بموجب ترتيبات التمويل أو تقييد قدرتها على سحب المبالغ بموجب ذلك التمويل. وفي تلك الحالات، لا يوجد ما يضمن قدرة المجموعة على الحصول على تمويل بديل يكفي للوفاء بكل تلك المدفوعات أو تمويل عملياتها. كما يتم تزويد المقرض بضمانات، وفقاً لشروط اتفاقية التمويل، بالإضافة إلى حق المطالبة بالمزيد من الضمانات وفق تقديره الخاص، من وقت لآخر (لمزيد من التفاصيل حول الضمانات والتعهدات والشروط الجوهرية لاتفاقيات تمويل المجموعة، يرجى مراجعة القسم (١٢-٦) (اتفاقيات التمويل). كما أن اعتماد المجموعة على التسهيلات التمويلية لتوفير متطلباتها من السيولة على المدى القصير وال المدى الطويل يشكل مخاطرة بحد ذاتها لاحتمالية إنهاؤها بسبب إخلال أي من بنودها أو انتهاء مدتها دون تجديد. ومن شأن حدوث أي من العوامل السابق ذكرها التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

وعلاوة على ذلك، قد تكون هناك عواقب سلبية جوهرية أخرى متعلقة بالمدىونية إلى جانب عدد من الالتزامات المالية سواءً الحالية أو المستقبلية بالإضافة إلى بعض الالتزامات التعاقدية ومنها ما يلي:

- تخصيص المجموعة جزء كبير من التدفقات النقدية التي تحصل عليها من العمليات لسداد ديونها مما ينتج عنه انخفاض حجم الأموال المتاحة لتمويل الحفاظ على عملياتها أو تحقيق معدل النمو المخطط له، بما في ذلك الحد من قدرتها على الاستثمار في القوى العاملة أو مرافق إسكانهم لدعم نمو أعمالها.
- زيادة تأثر المجموعة بالأوضاع السلبية للاقتصاد وقطاع القوى العاملة مما قد يضعها في ظروف تنافسية غير ملائمة مقارنةً بمنافسيها الذين تقل مدىونيتهم نسبياً عن مدىونية المجموعة.
- زيادة تكلفة الاقتراض وتكبد المجموعة رسوم عالية من وقت إلى آخر فيما يتعلق بتعديلات الديون أو إعادة التمويل، وتتأثر ترتيبات التمويل الخارجي للمجموعة تأثيراً كبيراً بأسعار الفائدة والتي تكون على قدر عالٍ من الحساسية تجاه عدد من العوامل الخارجة عن سيطرة المجموعة، بما في ذلك السياسات الحكومية والنقدية والضريبية وكذلك الظروف الاقتصادية والسياسية على الصعيدين المحلي والعالمي. قد يؤدي ارتفاع معدلات الفائدة ورسوم التمويل ذات الصلة إلى خفض التدفق النقدي للمجموعة. وعليه، سيكون للتقلبات في أسعار الفائدة تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

- الحد من مرونة المجموعة في الإعداد للتغيرات التي تطرأ على أعمالها وعلى قطاع القوى العاملة والاستجابة لها.

وسيكون لأي عامل من العوامل السابق ذكرها تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢٩-١-٢ المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين

تعتمد المجموعة على جهود فريق الإدارة التنفيذية وكبار الموظفين وتفانيهم ومهاراتهم وشبكة علاقاتهم والرقابة اللصيقة لتنفيذ استراتيجيتها وعملياتها اليومية، مثل مديري علاقات العملاء من الشركات ورؤساء إدارة المبيعات، لغرض عمليات البحث والتطوير، والتسويق والمبيعات والخدمات والمهام الإدارية والعامة، إلى جانب اعتمادها على أفراد محددين موكلين بمهام محددة. ومن المتوقع زيادة تعقيد تشغيل أعمال المجموعة ومسؤولية إدارتها التنفيذية مستقبلاً. كما يوجد منافسة كبيرة على استقطاب الموظفين المؤهلين تأهيلاً مناسباً ذوي الخبرات ذات الصلة في المملكة. وفي حال استقال عضو أو أكثر من أعضاء فريق الإدارة التنفيذية أو الموظفين الرئيسيين لدى المجموعة، فقد تؤدي خسارة هؤلاء الموظفين، من بين أمور أخرى، إلى اضطراب في التركيز التنظيمي وتدهور تنفيذ العمليات وعدم إمكانية تحقيق بعض أو كل استراتيجيات العمل الخاصة بها أو تأخيرها وقد تؤدي إلى تشتيت الموارد الإدارية. بالإضافة إلى ذلك، سيعتمد نجاح المجموعة في المستقبل في ظل توسيع نطاق عملياتها بشكل جزئي على قدرتها على استقطاب موظفين مؤهلين والاحتفاظ بهم وتحفيزهم. كما أن مغادرة أي من أعضاء الإدارة العليا أو الموظفين الرئيسيين لدى المجموعة سيؤدي إلى إعاقة أو تأخير تنفيذ وتحقيق أهداف المجموعة الاستراتيجية، حيث ستكون أولوية الإدارة في البحث عن بديل مؤهل، مما سيؤثر سلباً على قدرة المجموعة على إدارة أعمالها بفعالية وكفاءة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن لأي عضو من أعضاء الإدارة التنفيذية أو أي من الموظفين الرئيسيين أن يستقيل عن العمل في أي وقت. وفي حال لم تتمكن المجموعة من توظيف التنفيذيين الرئيسيين والموظفين الذين يتمتعون بمستويات عالية من المهارات في المجالات ذات الصلة والحفاظ عليهم، فسيكون لذلك تأثير سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، فإن الطلب على الموظفين التنفيذيين والإداريين مرتفع في العادة ويمكن أن يتجاوز العرض، وتحديدًا الموظفين التنفيذيين الماهرين وذوي الخبرة في إدارة شركات المساهمة العامة وتحديدًا في قطاع القوى العاملة. وعليه، قد تحتاج المجموعة إلى استثمار موارد مالية وبشرية كبيرة لاستقطاب موظفين جدد والاحتفاظ بهم وقد لا تجني عائدات من تلك الاستثمارات. علاوة على ذلك، قد يؤدي زيادة الطلب على خدمات توفير الموارد البشرية إلى نقص في الموظفين المؤهلين عالمياً، مما يؤدي إلى ارتفاع الأجور ويحول دون قدرة المجموعة على جذب الأفراد المؤهلين بطريقة فعّالة من حيث التكلفة. كما إن الإقامة المطولة في المنازل نتيجة منع التجول وإغلاق المنشآت وغيرها من القيود قد تؤثر في قدرة المجموعة على إيجاد أفراد جدد وتوظيفهم وتدريبهم. كما أن العديد من الشركات التي تنافس المجموعة لجذب موظفين متمرسين تستفيد من موارد أكبر مقارنةً بالمجموعة.

تعتمد المجموعة أيضاً على بعض الموظفين غير السعوديين لتقديم الخبرات الفنية والإدارية في عملياتها. وقد تؤثر أي تغييرات في الأنظمة واللوائح المحلية بشكل سلبي على الوافدين إلى انتقال العمال للعمل خارج المملكة أو تفضيل العمال الوافدين العمل في دول أخرى، مما يزيد من صعوبة حفاظ المجموعة على الموظفين غير السعوديين الضروريين ويؤدي إلى تعطيل عمليات المجموعة. وتقوم المجموعة أيضاً بدفع تكاليف الرسوم الحكومية المطلوبة للموظفين غير السعوديين المتعلقة بتصاريح عمل أو إقامة الموظفين وأسرهم في بعض الحالات. وفي حالة زيادة هذه الرسوم مستقبلاً، قد تضطر المجموعة لتحمل التكاليف المتزايدة للحفاظ على موظفيها من غير السعوديين والمطلوبين لخبراتهم الفنية والإدارية، مما يؤدي إلى زيادة تكاليف المجموعة ومصروفاتها، مما يؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

ورغم أن عقود المجموعة مع عملائها تخضع للمراجعة بشكل دوري، لا يوجد ما يضمن أن يتم تمرير جميع الزيادات المحتملة في تكاليف الموظفين أو أي منها نتيجة لنقص العمالة أو تضخم الأجور أو زيادة الرسوم الحكومية إلى عملاء المجموعة. وفي حال لم يتم تمرير هذه التكاليف بشكل فعال إلى عملاء المجموعة، فقد لا تتمكن المجموعة من الحفاظ على عدد كافٍ من الموظفين الماهرين أو قد تتكبد تكاليفاً إضافية، مما يؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٣٠-١-٢ المخاطر المرتبطة بسوء سلوك الموظفين وأخطائهم

قد يؤدي سوء سلوك الموظف أو أي خطأ يبدر منه إلى إخلال المجموعة بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، مما قد يؤدي إلى فرض عقوبات عليها من قبل الجهات التنظيمية المختصة. وتختلف العقوبات باختلاف سوء السلوك أو الخطأ وينتج عنها أضراراً مالية كبيرة إضافةً إلى الإضرار بسمعة المجموعة. وقد يتمثل سوء سلوك الموظفين أو أخطائهم في عدم الالتزام بالأنظمة أو الضوابط والإجراءات الداخلية المعمول بها، بما في ذلك:

- السلوكيات التي لا تراعي الثقافة والعادات المحلية.
- إساءة استخدام معلومات البطاقات المصرفية لعملاء المجموعة، مما يؤدي إلى فرض غرامات على المجموعة من قبل البنك المركزي السعودي (ساما) وإلزام المجموعة بتعويض المتضررين جراء ذلك.
- الدخول في أعمال الغش أو التضليل أو الاحتيال أو الخداع أو ممارسات أخرى مخلة أو غير لائقة أثناء تسويق خدمات المجموعة للعملاء الحاليين أو المحتملين.
- عدم الامتثال للأنظمة أو الضوابط والإجراءات الداخلية المعمول بها، بما في ذلك عدم توثيق المعاملات بشكل صحيح وفقاً للوائح والعمليات الموحدة لدى المجموعة (أو عدم أخذ المشورة القانونية المناسبة فيما يتعلق بالوثائق غير الموحدة، حسبما تقتضيه السياسات الداخلية للمجموعة) أو عدم الحصول على الإذن الداخلي اللازم.

- رفع دعاوى ناشئة عن تصرفات أو تغافل عن التصرف من القوى العاملة المتعاقد معها من قبل المجموعة.
- ارتكاب الأخطاء أو التغافل عن التصرف بالشكل المطلوب من القوى العاملة المتعاقد معها من قبل المجموعة، لاسيما في حالة المهنيين مثل المحاسبين.
- رفع دعاوى من عملاء المجموعة فيما يتعلق بإساءة استخدام المعلومات الخاصة بالعملاء أو سوء تخصيص الأموال أو أي نشاط إجرامي آخر يتم من خلال القوى العاملة المتعاقد معها من قبل المجموعة.

وقد تواجه المجموعة مطالبات ودعاوى قضائية نتيجة الضرر أو الآثار السلبية الأخرى الناجمة عن تلك الأخطاء (يرجى أيضًا مراجعة القسم (٢-١-٣٣) (المخاطر المرتبطة بالمنازعات القضائية)). وعند حدوث حالات سوء السلوك من قبل الموظفين أو صدور أخطاء منهم، فسيكون لذلك تأثيرًا سلبيًا وجوهريًا على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

### ٣١-١-٢ المخاطر المرتبطة بكفالة وتوظيف الموظفين غير السعوديين

أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رسميًا إطلاق مبادرة «تحسين العلاقة التعاقدية» والتي تتضمن عدد من السياسات والضوابط، من بينها إقرار نظام عقد العمل بين صاحب العمل والوافد ليحل محل نظام الكفالة، والذي دخل حيز التنفيذ في ٢٠٢١/٠٣/١٤م. وتأتي هذه المبادرة ضمن سعي المملكة لتحسين ورفع كفاءة بيئة العمل، وزيادة مرونة وفعالية وتنافسية سوق العمل، ورفع جاذبيته بما يتواءم مع أفضل الممارسات العالمية، ولتفعيل المرجعية التعاقدية في العلاقة العمالية بين صاحب العمل والوافد بناء على عقد العمل الموثق بينهما من خلال برنامج توثيق العقود. كما تتيح خدمة النقل الوظيفي للعمال الوافدين بالانتقال لعمل آخر عند انتهاء عقد عمله دون الحاجة لموافقة صاحب العمل، كما تحدد المبادرة آليات الانتقال خلال سريان العقد شريطة الالتزام بفترة الإشعار والضوابط المحددة، وتسمح خدمة الخروج والعودة للعمال الوافدين بالسفر خارج المملكة وذلك عند تقديم الطلب مع إشعار صاحب العمل إلكترونيًا، فيما تُمكن خدمة الخروج النهائي للعمال الوافدين من مغادرة المملكة بعد انتهاء العقد مباشرة مع إشعار صاحب العمل إلكترونيًا دون اشتراط موافقته، بالإضافة إلى إمكانية مغادرة المملكة مع تحمل العامل جميع ما يترتب من تبعات فسخ العقد، وتتاح جميع هذه الخدمات عبر منصة «أبشر» ومنصة «قوى» التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وقد تتأثر الشركة سلبًا نتيجة لذلك في حال قرر عدد كبير من الموظفين الانتقال إلى شركات أخرى حيث لن تستطيع الشركة منعهم إلا بموجب عقود العمل المبرمة معهم، وبالتالي قد تواجه الشركة صعوبات في التعاقد مع موظفين جدد بدلا عنهم. وفي حال فقدان المجموعة لعدد كبير من موظفيها نتيجة انتقالهم للعمل في شركات أخرى وعدم قدرة الشركة في التعاقد مع موظفين جدد يحلون مكانهم، فسيكون لذلك تأثيرًا سلبيًا وجوهريًا على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

### ٣٢-١-٢ المخاطر المرتبطة بعدم توفير التغطية التأمينية الكافية

تحتفظ المجموعة بمختلف وثائق التأمين لغرض تغطية عملياتها والتأمين الشامل على السيارات بالإضافة إلى توفير التأمين الطبي للموظفين. كما في تاريخ هذه النشرة، جميع وثائق التأمين لدى المجموعة سارية المفعول (لمزيد من المعلومات حول وثائق التأمين، راجع القسم (٧-١٢) (وثائق التأمين)). إلا أنه لا يوجد ما يضمن أن أيًا من وثائق التأمين الحالية للمجموعة ستكون كافية لتغطية الخسائر الناشئة عن أحداث معينة أو سيتم تجديدها بشروط معادلة أو معقولة تجاريًا أو سيتم تجديدها على الإطلاق. وبالإضافة إلى ذلك، تحتوي وثائق التأمين الخاصة بالمجموعة على بعض الاستثناءات أو القيود على التغطية التي لا يشمل التأمين فيها أنواعًا معينة من فقدان والتلف والمسؤولية. وفي هذه الحالات، يمكن أن تتكبد المجموعة خسائر من شأنها التأثير سلبًا على أعمالها ونتائج عملياتها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن عدم قدرة المجموعة على تجديد وثائق التأمين الخاصة بها بحدود التغطية التأمينية الحالية بشروط مقبولة تجاريًا، أو على الإطلاق، أو في حالة عدم وجود أو عدم توفر تأمين مناسب لمختلف مجالات أعمالها، سيؤثر سلبًا على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

قد يؤدي حدوث خسارة غير مشمولة بالتأمين أو غير قابلة للتأمين إلى خسارة كل رأس المال المستثمر أو بعضه، أو تكبد تكاليف غير قابلة للاسترداد تتعلق بمعالجة الخسائر أو دفع تعويضات، وخسارة الإيرادات المستقبلية المتوقعة المتعلقة بأي عملية تتعرض للتلف أو التدمير. وقد تبقى المجموعة أيضًا مسؤولة عن أي دين أو رهن عقاري أو مديونية أو التزامات مالية أخرى تتعلق بالعملية أو الأصول ذات الصلة. وسيكون لوقوع أي من تلك الأحداث تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. (وللمزيد من التفاصيل حول وثائق التأمين، يُرجى مراجعة القسم (٧-١٢) (وثائق التأمين)).

### ٣٣-١-٢ المخاطر المرتبطة بالمنازعات القضائية

قد تواجه المجموعة دعاوى أو إجراءات قضائية (ضمن نطاق سير العمل الاعتيادي لها) مع مختلف الأطراف بما في ذلك العملاء أو الموظفين أو الجهات التنظيمية أو مالكي العقارات التي تستأجرها الشركة لمزاولة أعمالها. ويعمل لدى الشركة كما في تاريخ هذه النشرة أكثر من ٢٤, ٢٧١ موظف من العمالة الأجنبية لأغراض خدمات توفير القوى العاملة، وهو ما يجعلها عرضة للمطالبات والنزاعات العمالية، في حين قد تقوم المجموعة أيضًا برفع دعاوى وإجراءات قضائية مشابهة. وسينتج عن أي نتيجة غير ملائمة لأي من مثل هذه الدعاوى والإجراءات القضائية تأثيرًا سلبيًا على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

بالإضافة إلى ذلك، وبغض النظر عن نتائج أي دعاوى أو إجراءات قضائية، قد تتسبب هذه الإجراءات في تكبد تكاليف باهظة من قبل المجموعة، وقد تتطلب تكريس موارد كبيرة للرد على تلك الدعاوى، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعه المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كما أن الشركة تقوم باحتساب مخصص الهبوط في قيمة الذمم المدينة لجميع أرصدة العملاء بما فيها أرصدة عملاء القضايا وفقاً لنموذج الخسائر المتوقعة (ECL) المعتمد بالشركة، هذا بالإضافة إلى تكوين مخصصات إضافية لعملاء القضايا المشكوك في تحصيلها ليكون المخصص معادل لـ ١٠٠٪ من رصيد مديونية عميل القضايا.

كما في تاريخ هذه النشرة، يوجد ما يقارب ٤٨٠ نزاع قائم بين الشركة (بصفتها المدعي) وعدد من الأطراف بقيمة تقديرية تبلغ ٢٠,٣ مليون ريال سعودي. في حين إن أغلب تلك القضايا (٤٦٣ دعوى بقيمة إجمالية تبلغ ٤,٤ مليون ريال سعودي) تتعلق بمطالبات تحصيلية غير جوهرية تأتي في سياق العمل المعتاد، وعدد ١٧ دعوى قضائية جوهرية مقامة من الشركة ضد عملائها السابقين بقيمة إجمالية تبلغ ١٥,٨ مليون ريال سعودي. وكما في تاريخ هذه النشرة، يوجد دعوى قضائية واحدة لعميل ضد شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة (بصفقتها المدعى عليه) بقيمة التزامات محتملة تبلغ ٠,١ مليون ريال سعودي بالإضافة إلى ١٢٢ قضية عمالية ضد الشركة تبلغ قيمتها التقديرية ٠,٩ مليون ريال سعودي. علماً بأن الشركة لم تقم بتجنيب أي مخصصات للقضايا العمالية المشكوك في تحصيلها للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. وفي حال كانت الشركة مطالبة بسداد أي من هذه المبالغ، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمالها ووضعه المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية (لمزيد من المعلومات حول الدعاوى القضائية الخاصة بالمجموعة، يرجى مراجعة القسم (١٢-١٢) (التقاضي)).

## ٣٤-١-٢ المخاطر المرتبطة بحماية حقوق الملكية الفكرية

كما في تاريخ هذه النشرة، تم تسجيل العلامات التجارية «الموارد» و«همه» و«هممة» لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية، والتي تعتمد عليها المجموعة لممارسة أعمالها ذات الصلة. إلا إنه من الصعب السيطرة على الاستخدام غير المصرح به والانتهاكات الأخرى لحقوق الملكية الفكرية للمجموعة. وفي حالة عدم قدرة الشركة على حماية حقوق ملكيتها الفكرية لأي سبب من الأسباب، أو في حالة إساءة استخدام الغير للملكية الفكرية للمجموعة أو الإساءة لسمعتها، فإن ذلك قد يشكل خطراً على قيمة العلامة التجارية للمجموعة والإضرار بسمعتها مما يؤدي إلى انخفاض الطلب على خدماتها، الأمر الذي سيؤثر سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، قد يتعين على المجموعة من حين لآخر تجديد تسجيل تلك العلامات التجارية وتسجيل علامات تجارية جديدة أو إقامة دعوى لحماية حقوقها على علاماتها التجارية وحقوق الملكية الفكرية الأخرى العائدة لها، وقد تتعرض المجموعة لانتهاكات ومزاعم من الغير بأنها قد انتهكت حقوق الملكية الفكرية العائدة لهم أو أن المجموعة أساءت استخدام تلك الحقوق، وقد يترتب على ذلك إجراءات قضائية. ولا يمكن ضمان نتائج الدعاوى المتعلقة بحقوق المجموعة فيما يخص ملكيتها الفكرية وقد يكون ذلك سبباً في تكبد المجموعة لتكاليف كبيرة وتخصيصها لموارد مالية لتغطية مصاريف تلك الدعاوى، مما سيؤثر سلباً على دخل المجموعة وأرباحها بغض النظر ما إذا كانت المجموعة قادرة على إثبات حقوق ملكيتها الفكرية أو الدفاع عنها بنجاح أم لا. وسيكون لأي عامل من العوامل السابق ذكرها تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٣٥-١-٢ المخاطر المرتبطة باستحقاقات الزكاة والضريبة المحتملة

قدمت المجموعة جميع إقراراتها الزكوية وقامت بدفع الزكاة المستحقة عليها وحصلت على شهادات من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لجميع السنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وحصلت كذلك على ريبوط زكوية للسنوات من عام ٢٠١٥م حتى عام ٢٠١٨م مع وجود مطالبات لفروقات زكوية تبلغ ٢,١ مليون ريال سعودي. في حين تمت الموافقة وسداد مبلغ إجمالي يقارب ١,٠ مليون ريال سعودي من جانب المجموعة، في حين تم تقديم اعتراض على ما تبقى من فروقات. وقبلت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك الاعتراض فيما يتعلق ببند معينه تبلغ قيمتها ما يقارب ٠,٥ مليون ريال سعودي، في حين تم رفض الاعتراض المتعلق ببند أخرى تبلغ قيمتها ما يقارب ٠,٦ مليون ريال سعودي. وعليه قامت المجموعة باستئناف القرار وتصعيده إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية. ولم يتم التوصل لتسوية لهذا النزاع حتى تاريخ هذه النشرة. ولم تقدم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك الربوط الزكوية النهائية أو أي طلبات أو تعديلات إضافية بشأن الربوط الضريبية للشركة عن السنوات المالية من ٢٠١٩م إلى ٢٠٢١م. وعليه، فإن المبلغ النهائي للالتزامات الزكوية المحتملة للشركة للفترة الممتدة من ٢٠١٩م إلى ٢٠٢١م لا يزال غير مؤكد (يرجى مراجعة القسم (١١) (الإقرارات)). كما تجدر الإشارة بأنه لم تقم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بفحص إقرارات المجموعة الزكوية للسنوات ٢٠١٣م و٢٠١٤م. في حال اختلفت المطالبات الزكوية أو الضريبية النهائية عن المبالغ التي تم تسجيلها في البداية، سينتج عن تلك الفروقات تأثير على مخصص الزكاة والضرائب في السنة التي يتم فيها تسجيل هذه القرارات. وقد ينتج عن ذلك تأثيراً سلبياً على صافي الدخل المتوقع والأرباح المبقاة للمجموعة. علماً إن المجموعة قامت بتكوين مخصصات بقيمة ٠,٢ مليون ريال سعودي للالتزامات الزكوية المحتملة، إلا إنه لا يوجد ضمان كفاية هذه المخصصات لغرض تغطية أي التزام زكوي محتمل.

تعهد المساهمون البائعون بتاريخ ١٧/٠٣/٤٤٤هـ (الموافق ١٣/١٠/٢٠٢٢م) بتحمل أي مطالبات إضافية مستقبلية تفرضها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على الشركة فيما يتعلق بالسنوات السابقة وحتى تاريخ الإدراج. في حالة إصدار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك



ربوط زكوية على الشركة ومطالبتها بدفع مبالغ زكوية إضافية عن السنوات التي لم تتلق فيها الشركة الربط الزكوي النهائي، وفي حالة عدم التزام المساهمين البائعين بتعهدهم بدفع هذه المبالغ الإضافية، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٣٦-١-٢ المخاطر المتعلقة بتأثير النزاعات الضريبية مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على القوائم المالية للشركة

كان لدى الشركة نزاع مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك الناتج عن قيام هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإعادة تقييم إقرارات ضريبة القيمة المضافة المقدمة من قبل الشركة للفترات من مايو ٢٠١٨م إلى ديسمبر ٢٠١٩م، بفروقات ضريبة قيمة مضافة قدرها ٢٢,٠ مليون ريال سعودي. علماً بأن الشركة قامت بدفع إجمالي مبلغ الفروقات الضريبية للاستفادة من مبادرة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للإعفاء من الغرامات التي كانت قائمة آنذاك. وفي مارس ٢٠٢١م، وبعد أن رفضت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك جميع الاعتراضات المقدمة من قبل الشركة، قامت الشركة بتعديل الإقرارات الأخرى المقدمة للفترات من يناير ٢٠٢٠م إلى فبراير ٢٠٢١م وتعديل طريقة الاحتمال لتكون على إجمالي الفاتورة اعتباراً من مارس ٢٠٢١م وما بعد لحين البت في النزاع القائم مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بشكل نهائي وذلك لتجنب المجموعة الغرامات التي قد تفرض عليها عندما يتم فحص الإقرارات من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المستقبل. وقد بلغت الفروقات الضريبية الناتجة عن تعديل الإقرارات المذكورة مبلغ قدره ٢٦,٥ مليون ريال سعودي. وعليه، بلغ إجمالي فروقات ضريبة القيمة المضافة لجميع الفترات من مايو ٢٠١٨م إلى فبراير ٢٠٢١م مبلغ قدره ٤٨,٤ مليون ريال سعودي وكما في تاريخ هذه النشرة، قامت الشركة بتسجيل مبلغ الدعاوى القائمة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك والفروقات الضريبية الأخرى كموجودات مستحقة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وأصدرت الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية حكمها لصالح الشركة بإلغاء قرار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك المتعلق بإعادة تقييم إقرارات ضريبة القيمة المضافة المقدمة من الشركة. وقامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك باستئناف الحكم الصادر بحقها لدى اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية. بتاريخ ١٤٤٤/٠٥/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٠م)، أبلغت الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية المستشار الضريبي للشركة بأنه قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بترك الدعوى وسحب تظلمها ضد حكم الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية، الأمر الذي نتج عنه اكتساب الحكم لصفة القطعية وإلغاء قرار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك الذي يلزم الشركة بدفع فروقات ضريبة القيمة المضافة. ونتيجة لذلك، استردت الشركة جزء من مبالغ الفروقات الضريبية المدفوعة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك بقيمة ٤٥,٠ مليون ريال سعودي، حيث استلمت الشركة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك مبلغ قدره ١٨,٥ مليون ريال سعودي وذلك بتاريخ ١٤٤٤/٠٧/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/١٣م)، ومبلغ قدره ٢٦,٥ مليون ريال سعودي وذلك بتاريخ ١٤٤٤/٠٨/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/١٦م) وتعمل المجموعة على استرداد المبلغ المتبقي البالغ ٣,٤ مليون ريال سعودي، علماً أن المجموعة قد قامت بعكس المبالغ المحصلة من العملاء (لمزيد من التفاصيل عن النزاعات القضائية الخاصة بالمجموعة، يرجى مراجعة القسم (١٢-١٢) (التقاضي). وفي حال لم تستطع الشركة استرداد باقي مبالغ الفروقات الضريبية المدفوعة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، سينتج عن ذلك تسجيل خسائر محتملة، الأمر الذي قد ينتج عنه تأثير على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## ٣٧-١-٢ المخاطر المرتبطة باستخدام الافتراضات والتقديرية والآراء المحاسبية والأخطاء المقابلة

تستخدم المجموعة افتراضات وتقديرية وآراء محاسبية محددة لفرض إعداد قوائمها المالية والتي ترتبط بأمر محاسبية معقدة، وقد يكون للباين في تفسيراتها تأثير كبير على النتائج المالية للمجموعة. إن المبادئ المحاسبية المتعارف عليها والإصدارات المحاسبية ذات الصلة والإرشادات التنفيذية والتفسيرات المرتبطة بمجموعة عريضة من الأمور ذات الصلة بعمل المجموعة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر إثبات الإيرادات والقيمة العادلة للاستثمارات وانخفاض قيمة الأصول غير الملموسة والضرائب والتقاضي أو انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى، جميعها تتسم بالتعقيد الشديد وتتطوي على افتراضات وتقديرية وآراء ذاتية من جانب المجموعة، مما يتيح المجال لوقوع أخطاء. على سبيل المثال، يتم في فترة محددة تسجيل الإيرادات من خدمات القوى العاملة اعتماداً على توقيت الوفاء بالالتزامات وفقاً للاتفاقيات مع العملاء. ويعتمد هذا على التقييم المناسب للاتفاقيات ذات الصلة من أجل تحديد ما إذا كان قد تم الوفاء بمعايير قياس تقدم الإيرادات وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ «الإيرادات من العقود مع العملاء». وعلى نحو مماثل، فإن مخصصات المجموعة للخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم التجارية المدينة تستند إلى تقديرات الإدارة للمدة الزمنية المتوقع خلالها تكبد خسائر ائتمانية، ويتم إعداد هذه التقديرية مع وضع جملة أمور في الاعتبار منها الخسائر الائتمانية السابقة وتقدم الذمم التجارية المدينة وسجل السداد الخاص بالعملاء والمركز المالي للعملاء وتقييم العوامل الحالية والمستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية، وكلها تشتمل على درجة كبيرة من التقدير والتعقيد. وعند اختبار انخفاض القيمة كذلك، تُطبق الإدارة أسلوباً واحداً أو أكثر من أساليب التقييم لتقدير القيم العادلة للوحدات المبلغ عنها أو الأصول الفردية أو مجموعات الأصول الفردية، بحسب ما يلزم في ظل الظروف السائدة. وتعتمد أساليب التقييم المشار إليها على افتراضات وعوامل أخرى، مثل التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية، والأسعار المخضومة المستخدمة لتحديد القيمة الحالية للتدفقات النقدية ذات الصلة، والافتراضات المماثلة في السوق. وقد يكون للتغييرات في الافتراضات أو الاجتهادات أو الأحكام الأساسية، بالإضافة إلى الأخطاء المقابلة، تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة أو وضعها المالي أو نتائج العمليات أو التوقعات.

## ٣٨-١-٢ المخاطر المرتبطة بالاحتياجات الكبيرة إلى رأس المال العامل

تتطلب المجموعة مبالغ كبيرة من رأس المال العامل لمزاولة أعمالها. وتحصل المجموعة على رأس مالها العامل لعملياتها التشغيلية بصفة أساسية من التدفقات النقدية المحققة من أنشطتها التشغيلية. وبلغ رأس المال العامل للمجموعة مبلغ قدره ١٤٦,٣ مليون ريال سعودي و١٧٦,٩ مليون ريال سعودي و١٩٣,٨ مليون ريال سعودي و٢١٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي، بنسبة سيولة بلغت (٢,١ مرة و٢,٤ مرة و٢,٤ مرة و٢,٣ مرة لنفس الفترات، على التوالي. وفي حال تعرضت المجموعة لتراجع كبير ومستمر في الأرباح التشغيلية، أو في حال حدوث تراجع غير متوقع في التدفقات النقدية الداخلة أو حدوث زيادات في التدفقات النقدية الخارجة، فقد تتعرض لنقص في السيولة النقدية. وفي حال حدوث ذلك النقص ولو لفترة زمنية قصيرة، فقد يكون لذلك تأثير سلبي كبير على أعمالها. وعلى وجه الخصوص، تستخدم المجموعة رأس مالها لسداد المصروفات ذات الصلة بالعمال المؤقتين والوفاء بالتزاماتها نحو تعويض عمالها. ونتيجة لذلك، يجب على المجموعة أن توفر رأس مال كافٍ لسداد أجور العمال المؤقتين وتمويل الالتزامات ذات الصلة قبل الحصول على مدفوعات من عملائها. وعلاوة على ذلك، في حالة الحاجة إلى زيادة رأس المال العامل للمجموعة في المستقبل، فقد تكون المجموعة مرغمة على البحث عن مصادر تمويل إضافية ربما لا تكون متاحة وفقاً لشروط تجارية معقولة أو قد لا تكون متاحة على الإطلاق. وفي حالة حدوث أي مما سبق فقد يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة أو مركزها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

## ٣٩-١-٢ المخاطر المرتبطة بالالتزامات المحتملة

تقع على المجموعة التزامات محتملة فيما يتعلق باستحقاقات الموظفين والتي تتضمن مكافآت الموظفين ومخصصات الإجازات وتذاكر السفر، والتي يتحملها بعض العملاء نيابة عن الشركة وفقاً لشروط العقود المبرمة معهم وذلك بعد انتهاء عقود عمل العاملين. وقد بلغت تلك الأرصدة ٤٨,٥ ريال سعودي و٤٤,٥ مليون ريال سعودي و٤٥,٤ مليون ريال سعودي و٤٠,٩ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وتتحمل الشركة المسؤولية عن تسوية مستحقات العملاء لدى انتهاء عقود عملهم. لم ترصد الشركة أي مخصصات لتلك الالتزامات المحتملة حيث لا يمكن إنشاء مخصص ما لم يكن هناك مطالبة ومن المتوقع أنه سينتج عنه تدفق مالي خارجي، وذلك وفق قواعد المحاسبة المعمول بها. وفي حال إخفاق عملاء الشركة في تعويضها عن تلك المبالغ وفقاً لالتزاماتهم التعاقدية، فسوف يكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها التشغيلية وتوقعاتها المستقبلية. كما أن الشركة قد تتعرض لمخاطر أخرى نتيجة للضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (لمزيد من المعلومات حول المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، راجع القسم (٢-١-٢٧) (المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية)).

## ٤٠-١-٢ المخاطر المرتبطة بالتراخيص والموافقات

تخضع المجموعة لعدد من الأنظمة واللوائح التي تلزمها بالحصول على التراخيص والتصاريح اللازمة من الجهات التنظيمية المختصة في المملكة لممارسة أنشطتها التجارية. يتضمن ذلك حصول كل فرع من فروعها الموجودة بالمملكة على التراخيص والشهادات والتصاريح والموافقات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فيما يخص مزاولة نشاط توفير القوى العاملة ومن البلديات المختصة والدفاع المدني فيما يخص فروعها. وغالباً ما تستغرق عمليات الحصول على هذه التراخيص والشهادات والتصاريح والموافقات وقتاً طويلاً، ومعظمها يخضع لشروط تقضي بإنهائها أو تعليقها في حال عدم امتثال المرخص له لمتطلبات معينة. كما في تاريخ هذه النشرة، لدى الشركة ترخيص واحد من المديرية العامة للدفاع المدني منتهي الصلاحية، وترخيصين من المديرية العامة للدفاع المدني لم يتم الحصول عليها بعد، من إجمالي ٢٣ رخصة تشغيلية مطلوبة لممارسة أنشطتها في المملكة، ولدى شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة ترخيصين تشغيليين منتهيين الصلاحية، أحدهما من المديرية العامة للدفاع المدني، والآخر ترخيص لممارسة أعمال تجارية من أمانة منطقة الرياض من إجمالي رخصتين تشغيليتين مطلوبة لممارسة أنشطتها في المملكة، في حين لم تقم شركة سواعد للتوظيف بالحصول على ترخيص واحد من المديرية العامة للدفاع المدني من إجمالي رخصتين تشغيليتين مطلوبة لممارسة أنشطتها في المملكة (ولمزيد من التفاصيل انظر القسم (٤-١٢) (الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية)).

علاوة على ذلك، قد لا توافق الجهة المختصة على تجديد أو تعديل نطاق الترخيص أو الشهادة أو التصريح، كما قد تفرض شروطاً من شأنها التأثير سلباً على أداء المجموعة في حال موافقتها على تجديد أو تعديل نطاق الترخيص أو الشهادة أو التصريح. وقد يؤدي عدم قدرة المجموعة على الحفاظ على التراخيص والتصاريح والموافقات ذات الصلة أو الحصول عليها إلى تعليق أعمالها، الأمر الذي سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

## ٤١-١-٢ المخاطر المرتبطة بحدثة تطبيق قواعد حوكمة الشركات

تأسست الشركة كشركة مساهمة بتاريخ ١٢/٠٨/١٤٢٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م)، في حين اعتمد مجلس الإدارة لائحة حوكمة الشركة الداخلية السارية بتاريخ ١٨/١٠/١٤٢٣هـ (الموافق ١٩/٠٥/٢٠٢٢م). وتحتوي هذه اللائحة، من بين أمور أخرى، على قواعد وإجراءات متعلقة بحوكمة الشركات والمستمدة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة. وسيتمتع نجاح الشركة في ممارسة الحوكمة على مدى فهم مجلس الإدارة ولجانته وكبار التنفيذيين لهذه القواعد والتطبيق الفعلي والصحيح لها، وخاصةً فيما يتعلق بالتدريب الملائم لمجلس الإدارة ولجانته على القواعد والإجراءات المتعلقة بحوكمة الشركات واشتراطات الاستقلالية والقواعد المتعلقة بتعارض المصالح والتعاملات

مع الأطراف ذوي العلاقة. ومن شأن عدم التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات - وخاصة تلك القواعد الإلزامية المستمدة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة - تعريضها للعقوبات النظامية مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على سمعة الشركة وأعمالها ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢-١-٢ المخاطر المرتبطة بعدم أداء لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية لمهامهم على النحو المطلوب

تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة بتاريخ ٢٦/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠/١٠/٢٠٢٢م)، وتم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بقرار من مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ١٦/١٠/٢٠٢٢م). وتم اعتماد لوائح هذه اللجان بموجب قرارات صادرة عن الجمعية العامة في ٢٩/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م)، وفقاً للائحة حوكمة الشركات ودليل حوكمة الشركة. كما تم تشكيل اللجنة التنفيذية بموجب قرار المجلس الصادر بتاريخ ٢٠/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ١٦/١٠/٢٠٢٢م). واعتماد لائحة عملها بقرارات من مجلس الإدارة بتاريخ ١٨/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ١٩/٠٥/٢٠٢٢م)، وفقاً للائحة حوكمة الشركات ودليل حوكمة الشركة. يرجى مراجعة القسم (٥-٣) (لجان الشركة). ومن شأن عدم أداء أعضاء هذه اللجان لواجباتهم وعدم اتباعهم لمنهجية عمل تكفل حماية مصالح الشركة ومساهمتها التأثير على مدى التزام الشركة بلائحة حوكمة الشركات ومتطلبات الإفصاح المستمرة الصادرة عن الهيئة، وقدرة مجلس الإدارة في الإشراف على أعمال الشركة من خلال هذه اللجان، الأمر الذي من شأنه أن يؤدي إلى تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢-١-٣ المخاطر المرتبطة بقصور الخبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة

مارست الشركة نشاطها كشركة مساهمة مغلقة منذ تأسيسها في ١٢/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م)، لذا فإن كبار التنفيذيين في الشركة يتمتعون بخبرة محدودة أو لا تتوفر لديهم أي خبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة والتقيّد بالأنظمة واللوائح التي تخضع لها. كما ستكون الشركة بمجرد إدراجها في السوق المالية ملزمة بإصدار قوائمها المالية السنوية الموحدة خلال فترة ثلاثة أشهر من نهاية كل سنة مالية وقوائمها المالية الربعية خلال ٣٠ يوماً من انتهاء الربع ذي الصلة، وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح السارية على الشركات المدرجة في السوق المالية، علماً بأن القوائم المالية الموحدة والمراجعة للشركة للسنوات الثلاثة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م قد استغرق إصدارها أكثر من ٩٠ يوماً من تاريخ انتهاء السنة المالية للشركة. وعليه في حال لم تلتزم الشركة بإصدار قوائمها المالية السنوية الموحدة خلال ٩٠ يوماً من انتهاء السنة المالية للشركة أو في حال لم تلتزم الشركة بالإفصاح عن المعلومات المالية الجوهرية وتضمينها في قوائمها المالية الموحدة أو في حال لم تلتزم الشركة بأي أنظمة ولوائح ومتطلبات إفصاح أخرى سارية على الشركات المدرجة، فسوف يعرضها ذلك لعقوبات وغرامات نظامية وسيؤدي إلى التأثير على ثقة المستثمرين، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢-٢ المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية

### ٢-٢-١ المخاطر المرتبطة بالأوضاع الاقتصادية العامة

قد يكون للأوضاع الاقتصادية العامة تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. وقد يساهم تراجع ثقة المستهلكين وإنفاقهم والتغيرات في البطالة والتغيرات التضخمية أو الانكماشية الكبيرة أو الأحداث التنظيمية أو الجيوسياسية المضطربة، بما في ذلك النزاع الحالي في أوكرانيا، في زيادة مستوى التقلبات وتخفيض مستوى التوقعات للاقتصاد، بما في ذلك سوق خدمات القوى العاملة، مما يؤدي إلى ضغط على الطلب والتكلفة، مما قد يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. وقد يتأثر الاقتصاد السعودي سلباً نتيجة صعوبة الأوضاع الاقتصادية العالمية والصدمات الخارجية، بما في ذلك تقلبات الأسواق المالية أو الاضطرابات التجارية أو السياسات التجارية التي يغلب عليها العزلة الاقتصادية أو التهديدات المرتبطة بذلك. على وجه الخصوص، يمكن أن يؤدي التحول العالمي في السياسات، بما في ذلك التوجه نحو سياسة حماية الإنتاج الوطني، مع انخفاض النمو العالمي بسبب انخفاض التجارة والهجرة وتدفقات الاستثمار عبر الحدود، إلى تباطؤ استمرار نمو الاقتصاد غير النفطي في المملكة. ويمكن أن تؤثر تلك الأوضاع على كل قطاعات أعمال المجموعة. ويمكن أن تشمل الأمثلة على هذه الأوضاع ما يلي:

- تدهور عام أو طويل الأمد في الاقتصاد الكلي الإقليمي أو العام أو تعرضه للصدمات.
- التغييرات التنظيمية التي يمكن أن تؤثر في الأسواق التي تعمل فيها المجموعة.
- الضغوط الاقتصادية الانكماشية، التي يمكن أن تعيق قدرة المجموعة على العمل بشكل مربح نظراً للتحديات الكامنة في إجراء التعديلات الانكماشية المقابلة في هيكل التكلفة الخاص بها.

يمكن أن يتأثر إنفاق قاعدة عملاء المجموعة أيضاً بالأوضاع السائدة في أسواق رأس المال نتيجة المستوى العام للنشاط التجاري والأوضاع الاقتصادية العامة. وقد تؤدي القيود المفروضة على توافر رأس المال أو ارتفاع تكاليف رأس المال إلى قيام الشركات بإجراء تخفيضات إضافية في إنفاقها على الموارد البشرية والاستخدام والعمالة حتى في حال وجود نمو إيجابي لاقتصادات الدول. وستؤدي أي تخفيضات

في الإنفاق إلى الحد من الطلب على القوى العاملة والإنفاق التقديري على خدمات توفير القوى العاملة، مما قد يؤدي إلى انخفاض الطلب على خدمات المجموعة، والأسعار التي يمكن للمجموعة فرضها واستخدام القوى العاملة.

ويصعب على المجموعة توقع الطلب المستقبلي على خدماتها نظرًا لصعوبة التنبؤ باتجاه الدورات الاقتصادية وقوتها وحجم احتياج عملائها من القوى العاملة على المدى القصير وحتى بعد زوال فترات عدم اليقين وغياب التقلبات. وقد تتفاقم هذه الحالة بسبب الظروف الاقتصادية غير المستقرة والمتقلبة، والتي قد تتسبب باضطرار بعض العملاء بخفض أحجام المشاريع التي تعتمد على خدمات المجموعة من أجل تنفيذها أو تأجيلها، مما يؤثر سلبيًا على الطلب عليها. وعليه قد لا تتمكن المجموعة من تحديد العدد المناسب من القوى العاملة أو حجم الاستثمار الأمثل لتتمكن من مزاوله أعمالها على نحو مريح أو الاستفادة من فرص النمو عند صعوبة التنبؤ بحجم الطلب المستقبلي بشكل دقيق.

علاوةً على ذلك، تتأثر ربحية المجموعة بانخفاض الطلب على خدماتها. وعندما ينخفض الطلب أو يظل منخفضًا، تتأثر ربحية الشركة بشكل سلبي حيث قد لا تكون المجموعة قادرة على تخفيض نفقات التشغيل الخاصة بها بشكل سريع. كما قد ينتج عن ذلك انخفاض في الأسعار التي تدفعها الشركات للموردين خلال فترات عدم اليقين، أو قد تصبح غير قادرة على الوفاء بالتزاماتها. وفي حال أصبح عملاء المجموعة غير قادرين على دفع المبالغ المستحقة عليهم أو دفعها بالتقسيط، فقد يتأثر التدفق النقدي للمجموعة وأرباحها، وهذا بدوره سيؤثر سلبيًا على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

وتتسم طبيعة هذه الأنواع من المخاطر بعدم إمكانية توقعها، لذا يصعب التخطيط لها أو التخفيف من حدتها، مما يفاقم تأثيرها المحتمل على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢-٢-٢ المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط

تتعرض منطقة الشرق الأوسط لعددٍ من المخاطر الجيوسياسية والأمنية التي قد تؤثر على المناطق الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة، حيث تقع أصول المجموعة وعملياتها وعملائها المستهدفين في المملكة. بالإضافة إلى ذلك، يعتبر الاستثمار في منطقة الشرق الأوسط والتي تعاني من تغيرات سياسية واقتصادية واجتماعية مستمرة أمرًا غير مستقر، وقد يكون لأي تغيرات غير متوقعة في الأوضاع السياسية أو الاجتماعية أو الاقتصادية أو غيرها في الشرق الأوسط تأثير سلبي وجوهري على الأسواق التي تزاوّل فيها المجموعة أعمالها وأيضًا على قدرة المجموعة على جذب العملاء والاحتفاظ بهم في تلك المناطق وكذلك على الاستثمارات التي نفذتها الشركة أو قد تنفذها في المستقبل، وهو ما سيكون له تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها المستقبلية.

## ٣-٢-٢ المخاطر المرتبطة بكون قطاع القوى العاملة يشهد تنافسية تاريخية وتقلبات قوية فضلًا عن كونه عرضةً لتنافسية سعرية شديدة

تتنافس المجموعة مع مزودي خدمات الموارد البشرية وشركات الاستقدام ومكاتب الاستقدام الأخرى في المملكة. وفي حال عدم قدرة المجموعة على توقع التوجهات السائدة في قطاع القوى العاملة والتعرف عليها والاستفادة منها من خلال تطوير وتسويق وتقديم عروض لخدمات القوى العاملة عالية الجودة وبأسعار جيدة وتنافسية بشكل عام وفيما يتعلق بتقديم خدمات القوى العاملة بشكل خاص، فقد لا تنجح في جذب العملاء والاحتفاظ بهم، وعليه، قد تتخفف إيرادات المجموعة بصورة جوهريّة مع مرور الوقت. بالإضافة إلى ذلك، فإن تركيز المنافسين عن طريق عمليات الاندماج أو الاستحواذ أو المشاريع المشتركة قد يشكل تحدي على المجموعة للحفاظ على أعمالها مع بعض العملاء أو الحصول على عقود إضافية منهم.

قد يحاول المنافسون محاكاة نموذج عمل المجموعة، أو أجزاء منه، مما قد يؤدي إلى انخفاض حصتها السوقية والحد من انتشار العلامة التجارية الخاصة بها وتقليص نموها وأرباحها. وقد تحاول شركات القوى العاملة الأخرى، بما في ذلك الشركات العالمية، اختراق أسواق المجموعة من خلال تقديم خدمات أفضل أو خفض الأسعار أو إنشاء بدائل سعرية أقل أو إدخال طرق دفع جديدة. وعلاوةً على ذلك، نظرًا لزيادة عدد بدائل الموارد البشرية منخفضة التكلفة، قد تواجه المجموعة منافسة كبيرة في حال قامت برفع الرسوم. وبالتالي ستجد هذه المنافسة من قدرة المجموعة على الاحتفاظ بالعملاء الحاليين وقدرتها على جذب عملاء جدد، مما سيؤثر في جميع الحالات سلبيًا على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

وتكون المنافسة على خدمات توفير القوى العاملة على أساس عالمي في الغالب، حيث إن إجراءات استقدام القوى العاملة والعمالة ينطوي عليها توظيف العمالة الوافدة للعمل في المملكة. وتكون التكاليف المرتبطة بنقل القوى العاملة لهذه الأغراض كبيرة في بعض الأحيان وتحملها المجموعة بشكل عام، قبل تمريرها للعميل ذي الصلة. حسب الاقتضاء. بالإضافة إلى ذلك، قد تبرم المجموعة ترتيبات بالساعة أو عقود أكثر مرونة للقوى العاملة بناءً على تفضيلات العملاء وطلباتهم، واستجابة لظروف السوق، مثل التغييرات والتطورات في التركيبة السكانية للأسرة وجائحة كوفيد-١٩، مما سيقبل من الإيرادات التي يمكن أن تحققها المجموعة من هذه العقود أو الترتيبات، مقارنةً بالعقود طويلة الأجل. وفي حال لم تتمكن المجموعة من المنافسة بشكل ناجح، فقد تتأثر إيرادات المجموعة وربحياتها.

اتسم قطاع القوى العاملة بطبيعة دورية تاريخيًا، تضمنت فترات من ارتفاع الطلب ومحدودية العرض وارتفاع الهوامش، وفترات من انخفاض الطلب وارتفاع العرض وانخفاض الهوامش. وفي حال تدهور أوضاع الاقتصاد العالمي أو تباطؤ النشاط الاقتصادي، تلجأ شركات عديدة إلى تخفيض البرامج الخاصة بمواردها البشرية، وهو ما يؤثر سلبيًا في المركز المالي للمجموعة ونتائج عملياتها. تواجه المجموعة كذلك

ضغوطاً تنافسية متزايدة فيما يتعلق بالأسعار خلال فترات التراجع الاقتصادي حيث يعمل انخفاض الطلب وزيادة المعروض على احتدام المنافسة في قطاع القوى العاملة وقد يترتب على ذلك، عدم تحقيق الاستغلال الأمثل لبعض الموارد البشرية أو تحقيق إيرادات منخفضة للغاية أو حتى عدم تحقيق أي إيرادات (في فترات عدم النشاط) لفترات زمنية أطول. فعلى سبيل المثال، لم يتم توظيف ما نسبته ٣,٤٪ من القوى العاملة للمجموعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، مقارنة بنسبة ٤,٨٪ و ٢,٩٪ و ٣,٩٪، على التوالي، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٠م و ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م. علاوة على ذلك، قد تؤدي المنافسة الشديدة إلى انخفاض الأسعار وانخفاض هوامش الربح الإجمالية. وقد تؤدي أيضاً أي فترة من انخفاض أو تراجع النشاط الاقتصادي إلى الاندماج بين العملاء المحتملين (نتيجة انخفاض عدد الشركات المستقلة التي تركز على الأنشطة ذات التكلفة الهامشية الأعلى للإنتاج وتركيز كبار المشغلين القادرين على استغلال أوجه التعاون والتآزر المحتملة) وبين المنافسين (في مجال خدمات القوى العاملة). يمكن أن تؤدي هذه الاتجاهات إلى عمل المجموعة في بيئة أكثر تنافسية وهو ما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٤-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالتغيرات في البيئة التنظيمية

تخضع المجموعة وعملياتها لمجموعة كبيرة من الأنظمة واللوائح، بما في ذلك تلك المتعلقة بالعمل (بما في ذلك التوظيف) والاستخدام وإعارة الموظفين والضرائب والزكاة والصحة والسلامة. وتعتبر تكاليف الامتثال المرتبطة بهذه الأنظمة واللوائح كبيرة، ويمكن أن تؤدي الأنظمة واللوائح المستقبلية والمحتملة والتغيرات التي تطرأ على الأنظمة واللوائح الحالية إلى تكبد المزيد من نفقات الامتثال وزيادة محتملة في النفقات الرأس مالية، وتقييد بعض عمليات المجموعة أو تعليقها. بالإضافة إلى ذلك، في حال تم تغيير أي من هذه الأنظمة أو اللوائح (بما في ذلك تعديل ضريبة القيمة المضافة) أو متطلبات الترخيص أو تم الإخلال بها أو مخالفتها أو تنفيذها بشكل خاطئ من قبل إدارة المجموعة أو موظفيها، فسترتفع التكاليف التشغيلية للمجموعة، كما قد تخضع لغرامات أو عقوبات، أو قد تعاني من الإضرار بسمعتها، مما يقلل من وضع المجموعة التنافسي والطلب على خدماتها، وهذا بدوره سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

تخضع أعمال المجموعة لإشراف ولوائح نظام العمل الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٥١ بتاريخ ٢٣/٠٨/١٤٢٦هـ (الموافق ٢٧/٠٩/٢٠٠٥م) وتعديلاته، ولائحته التنفيذية الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما في ذلك - قواعد ممارسة نشاط الاستخدام وتقديم الخدمات العمالية («قواعد الاستخدام») الملحقة بها، الصادرة بموجب القرار الوزاري رقم ٧٠٢٧٣ بتاريخ ١١/٠٤/١٤٤٠هـ (الموافق ١٨/١٢/٢٠١٨م)، وتعديلاتها، بالإضافة إلى ما يصدر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من لوائح وقواعد وإجراءات وتعاميم أخرى من وقت لآخر. وبموجب قواعد الاستخدام، يجب على جميع الشركات العاملة في نشاط التوسط في استخدام القوى العاملة ونشاط تقديم الخدمات العمالية العامة المخصصة للقطاعين العام والخاص ونشاط تقديم الخدمات العمالية المنزلية الحصول على ترخيص من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لمزاولة تلك الأنشطة (لمزيد من المعلومات عن البيئة التنظيمية الحالية التي تخضع لها أنشطة المجموعة بما في ذلك شروط الحصول على التراخيص وتجديدها، راجع القسم (٣-٤-٢) (البيئة التنظيمية)). لدى الشركة حالياً ترخيص صادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ٦/ش م م مدته عشر سنوات وينتهي في ٠٤/٠١/١٤٥٤هـ (الموافق ١٤/٠٤/٢٠٢٢م) (لمزيد من المعلومات عن التراخيص التي حصلت عليها المجموعة، راجع القسم (١٢-٤) (الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية)). سيؤدي عدم تمكن المجموعة من تجديد هذا الترخيص بعد انتهائه أو تعليق وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الترخيص لأي من أنشطة المجموعة إلى توقف أعمالها كلياً أو جزئياً، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، إن عدم امتثال الشركة للشروط المقررة في قواعد الاستخدام أو أي تعاميم تصدر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بما في ذلك الشروط المقررة ضمن برنامج حماية الأجور (والذي يقيس التزام أصحاب الأعمال بدفع الأجور في الوقت المحدد) قد ينتج عنه فرض غرامات وعقوبات من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على المجموعة، بما في ذلك تعليق أعمال المجموعة أو إيقاف الخدمات عنها. وإذا فرضت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية غرامات أو عقوبات على المجموعة بما في ذلك تعليق أعمالها أو إيقاف الخدمات عنها نتيجة لعدم امتثالها لأي من شروط وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، فإن الأنظمة واللوائح الجديدة قد تقلص من حجم أسواق خدمات القوى العاملة ونموها. كما قد تتضمن تنظيمات إضافية قد:

- تحظر أو تقيّد أنواع خدمات القوى العاملة التي توفرها المجموعة حالياً.
- تتطلب دفع فوائد جديدة أو إضافية للموظفين والقوى العاملة للمجموعة.
- تتطلب من المجموعة الحصول على ترخيص إضافي لتوفير خدمات القوى العاملة.
- تزيد التكاليف أو الضرائب (مثل ضريبة القيمة المضافة) المفروضة على مقدمي خدمات القوى العاملة.

وفي حين لا توجد متطلبات حد أدنى لأجور القوى العاملة في المملكة في الوقت الحالي، فإن جزءاً كبيراً من القوى العاملة للمجموعة هي من القوى العاملة غير الماهرة أو شبه الماهرة. وفي حال حددت الجهات الحكومية أي متطلبات حد أدنى للأجور مستقبلاً، فقد لا تتمكن المجموعة من الالتزام بهذه المتطلبات، كما قد تستغرق وقتاً للائتمان لها، وقد لا يتمكن العملاء من استيعاب الزيادة في الأجور.

وقد تؤثر الأنظمة واللوائح الجديدة أو عدم استيعاب المجموعة للأنظمة واللوائح الحالية أو التغيير في تسيرها أو تطبيقها من قبل الجهات المختصة بشكل جوهري على أعمال المجموعة وعملياتها أو تؤدي إلى زيادة نفقاتها الإدارية والنظامية والتشغيلية، مما يلزمها على تغيير ممارساتها التجارية وهيكلها النظامي وهيكل ملكيتها وحوكمة الشركات المتعلقة بالشركات التابعة أو، بشكل عام، انخفاض إيراداتها أو تراجعها في المستقبل. ولا تزال المتطلبات التي يجب الوفاء بها، وكذلك التقنية وطول الوقت المتاح لتلبية تلك المتطلبات، تخضع للتطور والتغيير. وقد تتعرض المجموعة لغرامات وعقوبات وإغلاق مراقبها وإيقاف موظفيها عن العمل إذا لم تتمثل تلك الأنظمة واللوائح أو إذا لم تتمثل لمتطلبات التصريح أو الترخيص، والتي قد تتغير بين الحين والآخر. ونتيجة لذلك، قد لا تتمكن المجموعة من متابعة الأنشطة، وقد تتكبد تكاليف مرتفعة أو تتعرض سمعتها للضرر، وقد تتعرض للتأخير أو الإعاقة عن تلبية طلب العملاء أو تقديم خدماتها، أو تنفيذ خطة النمو الخاصة بها، مما قد يؤدي بشكل عام إلى فقدان المجموعة لمركزها التنافسي وانخفاض الطلب على خدمات القوى العاملة التي تقدمها. وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

إضافةً إلى ذلك، تجدر الإشارة إلى التطورات السريعة في نظام المطبوعات والنشر ولائحة النشر الإلكتروني وغيرها من الأنظمة واللوائح التي تنظم استخدام منصات وسائل التواصل الاجتماعي التي تستخدمها الشركة كأدوات تسويقية، وعليه، سينتج عن عدم التزام الشركة أو موظفيها أو الأطراف الآخرين في العمل وفقاً للتوجيهات المتعلقة بالالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها في استخدام هذه المنصات تأثيراً سلبياً على قدرة المجموعة على استخدام تلك المنصات إضافةً إلى تلقي العقوبات. وقد يكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

## ٥-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالتغيرات في السياسات الحكومية

تخضع أعمال المجموعة لمتطلبات السعودية وغيرها من السياسات العامة التي تتبناها الحكومة. إذا قامت الحكومة بتغيير سياسات السعودية لخصر بعض القطاعات على المواطنين السعوديين فسينخفض الطلب على خدمات المجموعة المتمثلة في توفير خدمات القوى العاملة. فعلى سبيل المثال، تم تقليص خدمات القوى العاملة المقدمة لعدد من عملاء الشركة في قطاع التجزئة نتيجة لتغير متطلبات السعودية في ذلك القطاع. إضافةً إلى ذلك، قد تؤدي التغييرات في السياسات الحكومية الأخرى إلى انخفاض الطلب على خدمات الشركة. على سبيل المثال، صدر مرسوم ملكي في عام ٢٠١٧م، يسمح للنساء في المملكة بقيادة السيارة، وأصبح هذا المرسوم ساري المفعول اعتباراً من تاريخ ١٠/١٠/١٤٢٩هـ (الموافق ٢٤/٠٦/٢٠١٨م). قد يؤدي هذا التغيير في السياسة إلى انخفاض الطلب على السائقين الخصوصيين من قبل عملاء المجموعة. وقد يؤدي أي تغيير في السياسات الحكومية، بما في ذلك التغيير في سياسات السعودية، إلى تراجع الطلب على بعض خدمات القوى العاملة التي توفرها المجموعة ومن ثم تراجع إيراداتها، مما يؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

## ٦-٢-٢ المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة وضريبة الدخل

أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك التعميم رقم ١٤٢٨/١٦/٦٧٦٨ بتاريخ ٠٢/٠٥/١٤٢٨هـ (الموافق ١٢/٠٥/٢٠١٦م) الذي يلزم الشركات السعودية المدرجة في السوق المالية بحساب الدخل والزكاة على أساس جنسية المساهمين والملكية الفعلية للمواطنين السعوديين والخليجيين وغيرهم على النحو الوارد في منصة «تداولاتي» في نهاية العام. وقبل إصدار هذا التعميم، كانت الشركات المدرجة في السوق المالية خاضعة بشكل عام لدفع الزكاة أو الضريبة على أساس ملكية مؤسسها وفقاً لنظامها الأساس، ولم يتم الأخذ بالاعتبار أثر الأسهم المدرجة في تحديد وعاء الزكاة. وكان من المقرر تطبيق هذا التعميم في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م والسنوات اللاحقة لذلك. ولكن أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك خطابها رقم ١٤٢٨/١٦/١٢٠٩٧ بتاريخ ١٩/٠٤/١٤٢٨هـ (الموافق ١٧/٠١/٢٠١٧م) الذي يقتضي تأجيل تنفيذ التعميم للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م والسنوات المقبلة. وإلى أن تصدر هيئة الزكاة والضريبة والجمارك توجيهاتها فيما يتعلق بآليات وإجراءات تنفيذ هذا التعميم، فإن تنفيذ هذا التعميم بما في ذلك المتطلبات النهائية التي يجب الوفاء بها لا يزال قيد النظر، وبالأخص القواعد التي تفرض ضريبة الدخل على جميع المقيمين غير الخليجيين المساهمين في الشركات السعودية المدرجة والتي تطبق ضريبة الاستقطاع على توزيعات الأرباح الخاصة بالمساهمين غير المقيمين بغض النظر عن جنسياتهم. ولم تقم الشركة بتقييم الأثر المالي لهذا التعميم واتخاذ الخطوات الكافية لضمان الالتزام به، وفي حال كان الأثر المالي لهذا التعميم حال تطبيقه كبيراً أو في حال تكبدت الشركة تكاليف إضافية لاتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الالتزام به فسيؤثر ذلك سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## ٧-٢-٢ المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بلوائح ضريبة القيمة المضافة

دخل نظام ضريبة القيمة المضافة حيز التنفيذ في ١ يناير ٢٠١٨م حيث تم فرض ضريبة القيمة المضافة بقيمة ٥٪ على عدد من المنتجات والخدمات. وقد أعلنت وزارة المالية زيادة ضريبة القيمة المضافة إلى ١٥٪ اعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢٠م. وحدثة تطبيق هذا النظام وزيادة في معدل ضريبة القيمة المضافة، فإنه لا يمكن استبعاد حدوث أي انتهاك أو تطبيق خاطئ لأنظمة ضريبة القيمة المضافة من قبل إدارة المجموعة أو موظفيها مما قد يزيد من التكاليف والمصاريف التشغيلية والتي سوف تتحملها المجموعة أو قد يُعرض المجموعة لغرامات أو عقوبات أو قد يؤدي إلى الإضرار بسمعتها. على سبيل المثال، فإن المجموعة طرف في نزاع حال يرتبط بضريبة القيمة المضافة مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك يتعلق بالمرتبات والرسوم الحكومية. ويرتبط النزاع بصفة أساسية بإعادة حساب ضريبة القيمة المضافة على المرتبات والرسوم الحكومية للعمال الذين تقوم المجموعة بإعادة خدماتهم إلى عملائها. ففي ديسمبر ٢٠٢٠م، قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإعادة تقييم إقرارات ضريبة القيمة المضافة المقدمة من المجموعة عن الفترات من مايو ٢٠١٨م إلى ديسمبر ٢٠١٩م.

وحددت فرقاً في ضريبة القيمة المضافة بواقع ٢٢ مليون ريال سعودي. وقد دفعت المجموعة إجمالي فروقات ضريبة القيمة المضافة بواقع ٢٢,٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٠م حتى تستفيد من مبادرة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لإعفاؤها من الغرامات الإضافية وقدمت اعتراضات عن مجمل تلك الفترات إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وفي مارس ٢٠٢١م، حصلت الشركة على قرار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك برفض اعتراضاتها، ولهذا اتخذت إدارة المجموعة قراراً بتعديل إقرارات ضريبة القيمة المضافة عن الفترات من يناير ٢٠٢٠م إلى فبراير ٢٠٢١م ودفعت فروق الضريبة الإضافية على مرتبات العمال بواقع ٢٦,٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١م لتجنب الغرامات الإضافية. وقدمت المجموعة تظلماً ضد هيئة الزكاة والضريبة والجمارك إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية وأصدرت إشعارات خصم لعملائها والأطراف ذات العلاقة عن فروق ضريبة القيمة المضافة المشار إليها بمبلغ إجمالي قدره ٤٨,٥ مليون ريال سعودي وبدأت في حساب ضريبة القيمة المضافة بحيث تشمل مرتبات العمال المعارين وأي بنود أخرى ضمن الفواتير اعتباراً من مارس ٢٠٢١م، وحتى تسوية النزاع. وقد سدد عملاء محدودون فروق ضريبة القيمة المضافة ذات الصلة بعمالهم (علماً بأنه قامت الشركة بإعادة المبالغ لهم لاحقاً بعد صدور حكم نهائي لصالح الشركة)، فيما طلب عملاء آخرون تأجيل السداد إلى حين صدور قرار نهائي بشأن النزاع من جانب الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية، استناداً إلى صحة الفواتير المستلمة من المجموعة عن الفترات المذكورة. وفي يناير وفبراير ٢٠٢٢م، حصلت المجموعة على قرار رسمي من الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية لصالحها في جميع القضايا (٢٠ شهراً). وقد تظلمت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ضد قرارات الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية. بتاريخ ١٤٤٤/٠٥/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٠م)، أبلغت الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية المستشار الضريبي للشركة بأنه قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بترك الدعوى وسحب تظلمها ضد حكم الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية، الأمر الذي نتج عنه اكتساب الحكم لصفة القطعية وإلغاء قرار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك الذي يلزم الشركة بدفع فروقات ضريبة القيمة المضافة. ونتيجة لذلك، استردت الشركة جزء من مبالغ الفروقات الضريبية المدفوعة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك بقيمة ٤٥,٠ مليون ريال سعودي، حيث استلمت الشركة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك مبلغ قدره ١٨,٥ مليون ريال سعودي وذلك بتاريخ ١٤٤٤/٠٧/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٣م)، ومبلغ قدره ٢٦,٥ مليون ريال سعودي وذلك بتاريخ ١٤٤٤/٠٨/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/١٦م).

وعلاوة على ذلك، في حال لم تتمكن المجموعة من زيادة أسعارها لكي تطابق أي زيادة مستقبلية في ضريبة القيمة المضافة، فإن هوامش ربح المجموعة سوف تتأثر سلباً. وفي حال قيام المجموعة بزيادة الأسعار نتيجة زيادة ضريبة القيمة المضافة، فقد يتراجع الطلب على خدماتها. وتخضع المجموعة أيضاً لضريبة القيمة المضافة في الدول الأخرى التي تعمل فيها وبالتالي توجد مخاطر مماثلة متعلقة بضريبة القيمة المضافة. إن وقوع أي من المخاطر المذكورة أعلاه سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

## ٨-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالزيادة في الرسوم الحكومية المطبقة على العاملين غير السعوديين

أصدرت الحكومة السعودية عدة قرارات تهدف إلى تنفيذ إصلاحات شاملة في سوق العمل في المملكة، بالتزامن مع فرض رسوم إضافية على كل عامل غير سعودي يعمل لدى الجهات والشركات السعودية اعتباراً من ٢٠١٨/٠١/٠١م وعلى زيادة رسوم إصدار تصاريح الإقامة، فضلاً عن رسوم التجديد للأسر غير السعودية. مع العلم إنها ازدادت تدريجياً من ٢,٤٠٠ ريال سعودي في ٢٠١٧م إلى ٤,٨٠٠ ريال سعودي في ٢٠١٨م إلى ما يصل إلى ٩,٦٠٠ ريال سعودي في ٢٠٢٠م لكل موظف. ونتيجة لذلك بلغت الرسوم الحكومية التي دفعتها المجموعة عن عاملها غير السعوديين ٤٢,٤ مليون ريال و٥٣,٩ مليون ريال و٥٣,٩ مليون ريال و٢٢,٢ مليون ريال للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وبالإضافة إلى ذلك، قد يترتب على أي زيادة مستقبلية في رسوم إصدار تصاريح الإقامة وتجديدها زيادة في تكاليف المعيشة، مما قد يؤدي إلى قيام العامل الأجنبي إلى البحث عن فرص عمل في دول أخرى بتكلفة معيشة أقل. وفي هذه الحالات، قد يكون من الصعب على المجموعة الحفاظ على موظفيها غير السعوديين وفي حال لم تتمكن من استبدالهم بموظفين سعوديين مؤهلين بالشكل المناسب، قد تضطر المجموعة إلى تحمل رسوم حكومية إضافية تتعلق بإصدار وتجديد تصاريح الإقامة لعمالها غير السعوديين وأفراد أسرهم، مما سينتج عنه أثر سلبي وجوهري على عمليات المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتدفعاتها النقدية وتوقعاتها المستقبلية. يرجى أيضاً مراجعة القسم (٥-٩) (الموظفون) للاطلاع على نسبة التوظيف المحققة من قبل المجموعة.

## ٩-٢-٢ المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بمتطلبات السعودية

يعتبر الالتزام بمتطلبات السعودية متطلباً نظامياً بالمملكة بحيث تلتزم بموجبه جميع الشركات العاملة في المملكة، بما في ذلك الشركة والشركات التابعة، بتوظيف نسبة معينة من الموظفين السعوديين بين مجموع موظفيها والمحافظة على تلك النسبة. وتتفاوت نسبة السعودة باختلاف أنشطة كل شركة. وبالإضافة إلى ذلك، وافقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في يوليو ٢٠١٦م على تعديل جديد لبرنامج «نطاقات» تحت اسم «نطاقات الموزون» من أجل تحسين أداء السوق وتطويره، واستبعاد السعودة غير المنتجة. ورغم أنه من المفترض أن يكون هذا التعديل نافذاً بتاريخ ١٢/٠٣/١٤٣٨هـ (الموافق ١١/١٢/٢٠١٦م)، أجلت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية البرنامج لحين إشعار آخر، وذلك استجابة لمطالب شركات القطاع الخاص بمنحها وقتاً إضافياً لتحقيق معدل السعودة. وكما في تاريخ هذه النشرة، لم يتم تحديد أي موعد للتنفيذ. وبموجب برنامج «نطاقات الموزون»، ستحسب النقاط استناداً على خمسة عوامل: (١) معدل السعودة (٢) متوسط أجور العاملين السعوديين (٣) نسبة النساء في السعودية (٤) مدى استدامة الوظيفة بالنسبة للمواطنين السعوديين (٥) نسبة العاملين السعوديين الذين يحصلون على أجور مرتفعة. ولا يزال العمل ببرنامج نطاقات مستمراً حتى تاريخ إعداد هذه النشرة، ويستمر تصنيف الكيانات على أساس نظام بمتوسطات متجددة، ويُحسب متوسط «السعودة» الأسبوعي على مدار ٢٦ أسبوعاً، ولم تنفذ الشركة الإجراءات اللازمة بشكل كامل لتحسين تصنيفها فيما يخص الالتزام بمتطلبات السعودية استناداً لتنفيذ برنامج «نطاقات الموزون»

وقد لا يمكنها التعاطي بصورة فورية مع الموعد الجديد للتنفيذ حال الإعلان عنه مما سيؤثر سلباً على قدرة الشركة على الالتزام بمتطلبات السعودية، مما سيؤدي إلى التأثير سلباً على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية. علماً بأن الشركة ملتزمة حالياً بمتطلبات السعودية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م في برنامج نطاقات ضمن النطاق البلايني (بنسبة سعودة بلغت ٨٢,٦٪).

في حالة عدم الالتزام بمتطلبات السعودية المعمول بها، قد تواجه المجموعة غرامات تفرضها الجهات الحكومية، كتعليق طلبات تأشيرات العمل ونقل الكفالة للعاملين غير السعوديين، والحرمان من الحصول على القروض الحكومية والمشاركة في المناقصات الحكومية، وقد لا تستطيع المجموعة مواصلة توظيف النسبة المطلوبة من السعوديين والمحافظة عليها. بالإضافة إلى ذلك، فقد لا تتمكن المجموعة من توظيف العدد المطلوب من الموظفين السعوديين دون تكبد تكاليف إضافية. وبالتحديد تعتمد المجموعة في إدارة عملياتها على عدد من الموظفين المؤهلين غير السعوديين ممن لهم خبرة في القطاع ذي الصلة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، المدير المالي ومدير عام مبيعات الشركات ومدير عام إدارة الأفراد ومهنيي القوى العاملة. ومن شأن أي تغيير في الأنظمة المحلية أن يؤثر سلباً على الموظفين غير السعوديين في المملكة أن يؤدي إلى رحيل هؤلاء الموظفين عن المملكة وقد يؤدي إلى خلل في العمليات التشغيلية للشركة. كما تتأثر المجموعة بالزيادة الإجمالية في تكاليف الرواتب وما يتعلق بها من استحقاقات، والتي بلغت ٤٤,٢ مليون ريال سعودي و٤٣,٥ مليون ريال سعودي و٥١,٦ مليون ريال سعودي و٢٦,٣٦ مليون ريال سعودي، للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م على التوالي، تمثل ما يقارب ٦,٦٪ و٨,٦٪ و٦,٦٥٪ من تكاليف التشغيل في تلك الفترات. وقد يكون هناك زيادة في تكاليف الرواتب بشكل كبير في حالة قيام الشركة بتوظيف عدد أكبر من العاملين السعوديين. وحدث أي مما سبق سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال لمجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٥-٩-٢) (التوظيف)).

## ٢-٢-١ المخاطر المرتبطة بالالتزام بنظام الشركات واللائحة التنفيذية ولائحة حوكمة الشركات

تخضع الشركة في إدارتها وتسيير أعمالها لأحكام نظام الشركات وقد دخل هذا النظام حيز التنفيذ في ٢٥/٠٧/١٤٣٧هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٥/٠٢م)، كما أصدر مجلس الهيئة بتاريخ ١٦/٠١/١٤٣٨هـ (الموافق ١٧/١٠/٢٠١٦م) الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذياً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة. بالإضافة إلى ذلك، أصدر مجلس الهيئة بتاريخ ١٦/٠٥/١٤٣٨هـ (الموافق ١٣/٠٢/٢٠١٧م) لائحة حوكمة الشركات، وأصبحت أحكامها نافذة اعتباراً من ٢٢/٠٤/٢٠١٧م، باستثناء أحكام محددة دخلت حيز التنفيذ في ٢١/١٢/٢٠١٧م والمعدلة بتاريخ ٢٤/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٢/٠٨/٢٠٢٢م). ويفرض نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات بعض الإجراءات للالتزام بتلك المتطلبات. كما فرض نظام الشركات عقوبات أشد صرامة على مخالفة أحكامه وقواعده الإلزامية، وبالتالي فإنه من الممكن أن تتعرض الشركة إلى مثل هذه العقوبات في حال عدم التزامها بمتطلبات النظام وذلك من شأنه التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج أعمالها وتوقعاتها المستقبلية. علاوة على ذلك، بتاريخ ٠١/١٢/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٦/٢٠٢٢م)، صدر المرسوم الملكي رقم (م/١٣٢) القاضي بتعديل نظام الشركات، سيدخل النظام الجديد حيز النفاذ في ٠٧/٠٦/١٤٤٤هـ (الموافق ٣١/١٢/٢٠٢٢م) ويمنح النظام الجديد الشركات فترة مدتها سنتين من نفاذه لتعديل أوضاعها وفقاً لأحكامه، وينص النظام الجديد على متطلبات جديدة لم يُعرف مدى تأثيرها، وقد يكون لها تأثير جوهري على الشركة وأنشطتها المستقبلية. وتتضمن هذه المتطلبات الجديدة الالتزام بالتسجيل الرسمي لكل الشركات، بما في ذلك المشاريع المشتركة غير المسجلة، وتنظيم وتدوين ترتيبات خيارات الأسهم، وفرض شروط مسبقة معينة لتوزيع الأرباح. ولم تقم الشركة بتقييم تأثير نظام الشركات الجديد على عملياتها. وفي حال كان هذا التأثير جوهرياً أو تكبدت الشركة تكاليف إضافية لاتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الامتثال لها، فسيؤثر ذلك بشكل سلبي على أعمالها ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

## ٢-٢-٣ المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح

### ٢-٣-١ المخاطر المرتبطة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الطرح

بعد انتهاء عملية الطرح، سوف يمتلك المساهمون الحاليون ٧٠٪ من أسهم الشركة. ونتيجة لذلك، سوف يتمكن المساهمون الحاليون من التأثير بشكل كبير على أعمال الشركة من خلال قدرتهم على السيطرة على القرارات والتصرفات التي تتطلب موافقة المساهمين، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، القرارات المتعلقة بانتخاب أعضاء مجلس الإدارة ومعاملات الشركة المهمة وتوزيعات الأرباح وتعديل رأس المال. وفي حال نشأت ظروف تتعارض فيها مصالح المساهمين الحاليين مع مصالح مساهمي الأقلية (بما في ذلك المكتتبين)، فقد يتضرر من ذلك مساهمي الأقلية، ومن الممكن أن يمارس المساهمون الحاليون سيطرتهم على الشركة بصورة تؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

### ٢-٣-٢ المخاطر المرتبطة بعدم وجود سوق سابق لأسهم الطرح

لا يوجد حالياً سوق لتداول أسهم الشركة، كما أنه لا يمكن ضمان أو تأكيد وجود واستمرار سوق نشط وذو سيولة لتداول الأسهم بعد الطرح. وفي حال عدم وجود سوق نشط وذو سيولة عالية، فسيؤثر ذلك سلباً على سعر تداول أسهم الشركة، مما يؤدي إلى خسارة كاملة أو جزئية لأموال المكتتبين في أسهم الشركة، مما سيؤثر بشكل سلبي وكبير على العوائد المتوقعة للمكتتبين.



### ٣-٣-٢ المخاطر المرتبطة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق

إن بيع عدد كبير من الأسهم في السوق بعد استكمال عملية الطرح أو وجود تصور بحدوث مثل ذلك البيع يؤثر بشكل سلبي على سعر الأسهم في السوق. وسيخضع كبار المساهمين عند إتمام عملية الاكتتاب بنجاح لفترة حظر بعد الطرح، حيث يحظر عليهم خلال هذه الفترة التصرف في أي من الأسهم المملوكة لها. ومع ذلك، في حال قيام كبار المساهمين ببيع عدد كبير من الأسهم بعد انتهاء فترة الحظر أو وجود تصور بحدوث مثل ذلك البيع، فسيؤثر ذلك سلباً على سعر أسهم الشركة في السوق.

### ٤-٣-٢ المخاطر المرتبطة بإصدار أسهم جديدة

إذا قررت الشركة زيادة رأس مالها من خلال طريق إصدار أسهم جديدة، فقد يؤثر إصدار تلك الأسهم الجديدة سلباً على سعر السهم في السوق وقد يقلل نسبة ملكية المساهمين الحاليين في الشركة في حال عدم اكتتابهم في الأسهم الجديدة في ذلك الحين.

### ٥-٣-٢ المخاطر المرتبطة بتذبذب أسعار الأسهم في السوق

يتم تحديد سعر الطرح استناداً إلى عوامل متعددة، منها أداء المجموعة في الفترة السابقة والتوقعات المستقبلية لأعمالها والقطاع الذي تعمل به والأسواق التي تتواجد بها وتقييم الشركة لإدارتها وعملياتها ونتائجها المالية. وقد لا يتمكن المكتتبون من بيع أسهمهم بعد الطرح بسعر الطرح أو بسعر أعلى منه. وقد يتأثر سعر سهم المجموعة لدرجة كبيرة من التذبذب، وقد لا يكون مستقرًا نتيجة لعوامل عديدة ومنها ما يلي:

- التقلبات السلبية في أداء المجموعة التشغيلي وتحسن أداء منافسيها.
- تأثير جائحة كوفيد-١٩ على إدارة المجموعة وموظفيها وشركائها وعملائها ونتائج عملياتها؛
- التقلبات الفعلية أو المتوقعة في النتائج التشغيلية الربع سنوية أو السنوية.
- قيام المحللين الماليين بنشر التقارير البحثية عن المجموعة أو عن منافسيها أو عن قطاع القوى العاملة.
- ردة فعل الجمهور السلبية على بيانات المجموعة الصحفية، والإعلانات العامة الأخرى.
- استقالة أو تقاعد العاملين الرئيسيين.
- اتخاذ المجموعة أو منافسيها قرارات مهمة واستراتيجية أو وجود تغيرات في استراتيجية العمل، وكانت تلك القرارات والتغييرات سلبية.
- وجود تغييرات في البيئة التنظيمية التي تؤثر على المجموعة أو قطاع القوى العاملة.
- وجود تغييرات في القواعد والسياسات المحاسبية المتبعة.
- وقوع أعمال إرهابية أو عدائية أو اضطرابات مدنية مؤثرة بشكل كبير.
- ظهور كوارث طبيعية وغيرها من الكوارث.
- النزاعات القضائية والتحقيقات الحكومية.
- وجود تغيرات في الأوضاع العامة للسوق والاقتصاد.
- وقد يؤدي حدوث أي من المخاطر المذكورة أعلاه أو العوامل الأخرى إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق بشكل ملحوظ.

تشهد أسواق الأسهم من حين لآخر تقلبات في الأسعار وحجم المعروض. وقد تؤدي تقلبات السوق الدورية والمستمرة إلى تقلبات شديد في أسعار الأسهم، والذي يمكن أن يسبب انخفاضاً في قيمة الأسهم، مع زيادة التقلب في الأسعار في حال انخفاض حجم تداول الأسهم، مما سيكون له تأثير سلبي على استثمارات المكتتبين في أسهم الشركة.

### ٦-٣-٢ المخاطر المرتبطة بتوزيع الأرباح

يعتمد توزيع الأرباح في المستقبل على عدة عوامل من بينها الأرباح المستقبلية والوضع المالي والتدفقات النقدية ومتطلبات رأس المال العامل والنفقات الرأسمالية واحتياجات الشركة القابلة للتوزيع وبالإضافة لعوامل أخرى. وقد لا تتمكن الشركة من توزيع أرباح على المساهمين وقد لا يوصي مجلس الإدارة أو لا يوافق المساهمين على توزيع تلك الأرباح. كما قد تصبح الشركة خاضعة لقيود تنص عليها اتفاقيات التمويل والتسهيلات الائتمانية التي قد تبرمها مستقبلاً فيما يخص توزيع الأرباح. ويمكن أن تتكبد الشركة مصاريف أو يترتب عليها التزامات من شأنها أن تقلل من النقد المتاح لتوزيع الأرباح أو تؤدي لانعدامه. وفي حال عدم قيام الشركة بتوزيع أرباح على المساهمين، فقد لا يحصل المساهمون على أي عائد على الاستثمار في الأسهم إلا من خلال بيع الأسهم بسعر أعلى من السعر المحدد وقت الشراء. لمزيد من التفاصيل بشأن سياسة توزيع الأرباح لدى الشركة، يرجى مراجعة القسم (٧) (سياسة توزيع الأرباح).

## معلومات حول السوق والقطاع

### ٣-١ مَقْدَمَة

إن المعلومات الواردة في هذه النشرة تستند إلى دراسة مستقلة للسوق أجرتها آرثر د لتل العربية السعودية (يشار إليها فيما يلي بـ «مستشار دراسة السوق») حصرياً لصالح الشركة في ٢٩/٠٨/٤٤٢٣هـ (الموافق ٢١/٠٣/٢٠٢٢م). وقامت الشركة بتعيين مستشار دراسة السوق لإجراء دراسة للسوق تغطي قطاع خدمات الموارد البشرية في المملكة. ومستشار دراسة السوق هو شركة مستقلة أسست في الرياض عام ٢٠١٠م لتقديم الخدمات الاستراتيجية وإجراء أبحاث السوق، وقد بدأ ممارسته عملياته في المملكة في خمسينيات القرن الماضي (لمزيد من المعلومات حول مستشار دراسة السوق، يرجى زيارة موقعه الإلكتروني (www.adlittle.com)).

قام مستشار دراسة السوق بإعداد تقرير دراسة السوق باستقلالية وموضوعية، وقد حرص على التأكد من دقة التقرير واكتماله، وتم إجراء البحوث بمنظور واسع للقطاع، وقد لا يعكس ذلك بالضرورة أداء الشركات الفردية في هذا القطاع.

تجدر الإشارة إلى أنه لا يمتلك مستشار دراسة السوق ولا أي من شركاته التابعة أو شركائه الشقيقة أو الشركاء فيه أو مساهميه أو أعضاء مجلس إدارته أو مدراءه أو أي من أقاربهم أية أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة أو شركاتها التابعة. وقد أعطى مستشار دراسة السوق موافقته الخطية على استخدام اسمه وشعاره ومعلومات السوق والبيانات المزودة من قبله للشركة بالشكل الوارد في هذه النشرة ولم يتم سحب تلك الموافقة حتى تاريخ هذه النشرة.

ويعتقد أعضاء مجلس الإدارة بأن المعلومات والبيانات الواردة في هذه النشرة والتي تم الحصول عليها من مصادر أخرى، بما في ذلك المعلومات التي تم الحصول عليها من مصادر عامة أو من مستشار دراسة السوق، هي معلومات وبيانات يمكن الاعتماد عليها. إلا أنه لم يتم التحقق من هذه المعلومات بشكل مستقل من قبل الشركة ولا من قبل أعضاء مجلس إدارتها أو مستشاريها أو المساهمين البائعين، وبالتالي لا يتحمل أي من هذه الأطراف أي مسؤولية عن دقة أو اكتمال أي من هذه المعلومات.

وتستند الاستنتاجات الواردة في هذا القسم إلى نتائج تطبيق أفضل الأحكام المهنية في مستشار دراسة السوق والتي تستند جزئياً إلى المواد والمعلومات التي تم الحصول عليها من خلال الأبحاث الأولية وعبر خبراء القطاع، ومن خلال الأبحاث الثانوية التي قدمتها وكالات أبحاث خارجية، وهيئات حكومية وأطراف أخرى.

علاوة على ذلك، في حين أن معلومات السوق الواردة في هذه النشرة تعبر عن وجهة نظر مستشار دراسة السوق تجاه حجم السوق والنمو والديناميكيات، فإن تحقيق التنبؤات فعلياً يتوقف على عدة عوامل، منها على سبيل المثال لا الحصر تنفيذ المبادرات ذات الصلة بالسياسات على نحو فعال وفي الوقت المحدد، والتغيرات على مستوى العالم، والتطورات غير المعتادة التي تؤثر على الاقتصاد في المنطقة والعالم، والتقدم التقني، والتغيرات والتطورات التنظيمية، والحركات والتوجهات في القطاع.

### ٣-٢ منهجية البحث وجمع المعلومات

إن التحليلات الواردة في هذا القسم نتيجة بحث شامل أجراه مستشار دراسة السوق في الفترة الممتدة من فبراير إلى مارس ٢٠٢٢م، وتشمل ما يلي:

- (١) الأبحاث الثانوية حول المصادر المتاحة للجمهور، مثل الجهات الحكومية، والتقارير الأكاديمية، والوثائق المتاحة للجمهور العام التي أبلغ عنها المشاركون في السوق، والتقارير القطاعية من مصادر مرموقة.
- (٢) تحليل المعلومات المالية والتجارية التي تقدمها الشركة، بما يشمل على سبيل المثال لا الحصر، الإيرادات والتقارير البحثية الداخلية الأخرى حول سوق خدمات القوى العاملة التي تعمل فيها الشركة المتاحة في الفترة من ٢٠١٣م إلى ٢٠٢١م.
- (٣) الأبحاث الأولية مع الخبراء المتخصصين.
- (٤) المعلومات المتاحة التي تعكس أفضل التقديرات والاجتهادات التي صدرت عن أعضاء فريق مستشار دراسة السوق وأفضل الخبرات التي يتمتعوا بها.
- (٥) تحليل البيانات التي تم جمعها من مصادر متعددة، والمراجع المشتركة، والمقارنات للوصول إلى تقديرات تمثل حقائق السوق وفقاً لتقدير مستشار دراسة السوق.

ومن الأمثلة على مصادر البيانات المستخدمة في إعداد التقرير: الهيئة العامة للإحصاء، وستاتستا، والبنك المركزي السعودي، وصندوق النقد الدولي، وتقارير وزارة المالية والتحليلات، ووثائق رؤية ٢٠٢٠، والمصادر الأخرى المتاحة للجمهور.

### ٣-٣ نبذة عن السوق العالمية

وفقاً للدراسة المعدة من قبل ستاتستا، قُدِّر حجم سوق التوظيف العالمية بنحو ٤٤٢ مليار دولار أمريكي عام ٢٠٢٠م. وارتفعت إيرادات قطاع التوظيف العالمي بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ نحو ٥,٩٪ خلال ١٠ سنوات، من عام ٢٠٠٩م إلى عام ٢٠١٩م. ورغم أن الإيرادات العالمية للقطاع كانت قد تقلصت عام ٢٠٢٠م بنسبة قاربت ١٦,٠٪ بسبب تفشي جائحة كورونا، فإن التقديرات تشير إلى نمو جديد في السوق خلال السنوات القادمة، لا سيما مع انتشار التطعيم وتخفيف القيود.

ويمكن تصنيف خدمات التوظيف إلى خدمتين واسعتين: (١) التوظيف المباشر، حيث يعيّن الموظفون من قبل الشركة أو وكالة التوظيف مباشرة، وتدرج أسماؤهم على كشوف الرواتب والاستحقاقات لدى مؤسسة العميل؛ (٢) والتوظيف المؤقت، عندما يُعيّن الموظفون لمدة محددة أو لإنجاز مشروع بعينه، وبهذا، يعمل الموظفون لدى مؤسسة العميل ولكن يتقاضون رواتبهم من شركة التوظيف نفسها. وتظل شركة التوظيف هذه مسؤولة قانوناً عن الموظف، وتوفر له المتطلبات التنظيمية والحماية اللازمة (مثل التأشيرات والتأمين الصحي ومزايا نهاية الخدمة وما إلى ذلك).

تسير سوق التوظيف المؤقت العالمية مدفوعةً بالحاجة المتزايدة إلى المرونة وتحسين التكلفة، كما أن تزايد عدد مشاريع المُدن الذكية التي تُطلقها مختلف الحكومات يؤدي أيضاً إلى زيادة الطلب على العمالة المؤقتة. ولطالما شكّل قطاع الصناعات التحويلية أكبر قطاع يضم عمالة مؤقتة، إذ يشمل هذا القطاع كلاً من تصنيع الملابس والمواد الكيميائية والمعدات الكهربائية والمعادن المصنعة والأثاث. من المتوقع أن يواصل قطاع الصناعات التحويلية قيادة سوق العمل المؤقت، نظراً للتقلبات التي يشهدها حجم الطلب على القوى العاملة أثناء فترات الذروة. ويُشير الخبراء إلى أن الرعاية الصحية، وهي فئة تتطلب مستويات مرتفعة من المهارات والتدريب، هي الفئة الأسرع نمواً. ويُشار إلى أن الطفلة التي يشهدها قطاع الرعاية المنزلية على مستوى العالم، مدفوعةً إلى حد كبير بتداعيات جائحة كورونا، تؤدي إلى زيادة الطلب على الممرضات المؤقتات والموظفين الصحيين المتحالفين وغيرهم من أفراد الطواقم الطبية لتلبية الحاجة إلى الرعاية الطبية الداخلية.

يمكن تقسيم سوق العمل لأغراض التوظيف المؤقت إلى خمسة أنواع من العمالة، وهي: العمالة المبتدئة، والعمالة المكتبية، والعمالة الإدارية، والعمالة الماهرة، والعمالة المتخصصة. وتستحوذ وظائف الأعمال المكتبية على أكبر حصة من تعيينات الموظفين، وتتضمن كلاً من موظفي الاستقبال ومختصي الطباعة والمكتبات والأمناء ومشغلي أجهزة الحاسب الآلي. ولا تُشكّل هذه الفئات أهمية للشركات في العادة، وهي تتطلب مجموعة من المهارات المتشابهة، وبالتالي فهي الأكثر صلة بالتوظيف المؤقت أو التوظيف على أساس تعاقدية. وفي حين أن الوظائف الإدارية هي الفئة الأسرع نمواً وفقاً للدراسة المعدة من قبل جرانديو ريسيرش، إلا أن هذه الفئات عادةً ما تكون أكثر صعوبةً لشركات التوظيف نظراً لارتفاع درجة قدرات الموظفين المطلوبة وأهميتها المحورية بالنسبة لأعمال المؤسسات التابعة للعملاء. وتقوم شركات خدمات التوظيف إلى خدمة مجموعة واسعة من العملاء، بدءاً من الشركات الدولية المرموقة وصولاً إلى الشركات الصغيرة والمتوسطة والهيئات الحكومية.

ومن أبرز الشركات العالمية المتخصصة في مجال التوظيف راندستاد إن في، ومجموعة أديكو، ومجموعة مانباور، وشركة ريكروت القابضة، ومجموعة أليغيس، ويقدر بأنها مجتمعة تمثل نحو ١٨,٠٪ من السوق الإجمالية في عام ٢٠٢٠م، وفقاً للدراسة المعدة من قبل ستاتستا. بالإضافة إلى خدمات التوظيف الدائمة والمؤقتة، تُقدّم أبرز المؤسسات المرموقة خدمات مرتبطة بالموارد البشرية أيضاً، بما يشمل:

- تعاقد الأعمال لجهات خارجية، مثل التعاقد مع جهات خارجية لتنفيذ عمليات التوظيف وإعداد كشوفات الرواتب.
- الخدمات الاستشارية وخدمات إدارة المواهب والكفاءات مثل الاستشارات في مجال الموارد البشرية، وتطوير المواهب والكفاءات، وخدمات التوظيف الخارجي، والدعم المهني.
- حلول تقنيات الموارد البشرية مثل أنظمة تتبع المتقدمين للوظائف، وأنظمة تتبّع مُقدّمي الطلبات، وأنظمة إدارة شؤون الموردّين.

يشهد قطاع التوظيف قدراً كبيراً من معاملات الاندماج والاستحواذ. ومن عام ٢٠١٦م حتى عام ٢٠٢٠م، يندمج سنوياً ما معدله ١٢٢ شركة عاملة في قطاع التوظيف في إنجاز صفقات الاندماج والاستحواذ التي يتمحور معظمها حول تقنيات استقطاب المواهب والكفاءات إلى جانب التوزيع في مختلف القطاعات.

من المتوقع أن تؤدي العديد من التوجهات السائدة في القطاع إلى تشكيل ملامحه في المستقبل القريب، الأمر الذي يستدعي أن تتمتع شركات القوى العاملة بالمرونة الكافية حتى تتمكن من التكيف مع التغييرات. ومن هذه التوجهات:

- تبني التقنيات والذكاء الاصطناعي: يساعد الذكاء الاصطناعي شركات التوظيف على إتمام عمليات التوظيف بشكل أكثر ذكاءً وسرعةً ودون تحيز، كما يعود بالكثير من المنافع، بدءاً من الفحص والاختبار، انتقالاً إلى الاختيار المسبق، وصولاً إلى إدارة عمليات التواصل
- التنوع والاندماج والاستحواذ: شهد قطاع التوظيف في عام ٢٠٢١ عدداً كبيراً من معاملات الاندماج والاستحواذ، إذ تسعى شركات القوى العاملة إلى تعزيز مكانتها في السوق عبر التحوّل إلى شركات أكثر اعتماداً على التكنولوجيا والتقنيات الرقمية، إلى جانب التكيف مع الديناميكيات المتغيرة بوتيرة سريعة في سوق العمل.
- ارتفاع مستوى تفصيل المرونة في التوظيف: ازدادت الحاجة إلى العمال المؤقتين لتعويض الطلب على العمالة ازيداً كبيراً، خصوصاً أثناء جائحة كورونا. تؤدي شركات التوظيف دوراً بارزاً في تزويد الشركات بالمواهب والكفاءات اللازمة للمشاريع قصيرة الأجل أو لشغل المهام الوظيفية المؤقتة.
- مبادرات التنوع والشمول باعتبارها أولويات اجتماعية ناشئة عالمياً: تسعى الشركات جاهدة إلى تهيئة بيئة عمل متنوعة وشاملة، وتحتاج في سبيل ذلك إلى الحصول على مجموعة واسعة من المواهب والكفاءات التي يمكن لشركات القوى العاملة إتاحتها.
- زيادة التركيز على التوظيف حسب البيانات، والتوظيف الاجتماعي: يمكن أن تساهم الاستعانة بتحليلات البيانات والرؤى المتممقة حول المرشحين المحتملين في مساعدة شركات التوظيف على تبسيط عملية التوظيف واتخاذ قرارات أفضل بشأن توفير الموارد البشرية. وتسعى شركات التوظيف أيضاً إلى تعزيز وجودها الرقمي وانتشارها على وسائل التواصل الاجتماعي للإعلان عن الوظائف، وتوظيف مرشحين ذوي جودة أعلى، واختصار الوقت المستغرق في عملية التوظيف، وتعزيز انتشار العلامة التجارية.

### ٤-٣ تحليل الاقتصاد الكلي

يقوم الطلب على خدمات القوى العاملة في المملكة بنسبة كبيرة على أربعة عوامل رئيسية:

- (١) النشاط الاقتصادي والبرامج التي تتولى الحكومة قيادتها، والتي تساهم في إتاحة فرص عمل وتعزيز الطلب على العمالة، وبالتالي تحفيز الطلب على خدمات القوى العاملة
- (٢) مشاركة القوى العاملة التي تؤثر تأثيراً مباشراً على حجم العرض والطلب على القوى العاملة
- (٣) البيئة التنظيمية التي تؤثر على جاذبية سوق العمل بالنسبة للوافدين والمواطنين السعوديين
- (٤) مدى تبني التكنولوجيا والتقنيات وتطور السوق الذي يؤثر على مدى الانتشار

### ١-٤-٣ الأنشطة الاقتصادية والبرامج التي تتولى الحكومة قيادتها

شهدت المملكة انكماشاً اقتصادياً في عام ٢٠٢٠ يُعزى ذلك لانخفاض أسعار النفط وجائحة كورونا. ومع ذلك، فإنه من المتوقع أن يُحقّق الناتج المحلي الإجمالي للمملكة نمواً بما يتماشى مع الانتعاش الاقتصادي العالمي في ضوء استمرار برامج التطعيم، وانحسار جائحة كورونا، ورفع القيود المفروضة على السفر والشركات. إلى جانب ذلك، يستند الانتعاش الاقتصادي والنمو المستقبلي في المملكة إلى العديد من مبادرات الاقتصاد الكلي التي يتولى زمامها صانعي السياسات في المملكة. وبدورها، تعكس رؤية المملكة ٢٠٣٠ مخططاً طموحاً وقابلاً للتحقيق في الآن ذاته يعبر عن تطلعات المملكة ونقاط قوتها وقدراتها، كما أنها تهدف إلى تطوير هيكل اقتصاد المملكة وصولاً إلى اقتصاد متنوع ومستدام، فضلاً عن الحد من مدى الاعتماد على النفط.

أدت الأوضاع الجيوسياسية العالمية مثل الصراع بين روسيا وأوكرانيا والعقوبات الاقتصادية على روسيا وما يقابلها من شكوك في أسواق الطاقة إلى مسار تصاعدي ملحوظ لمنتجات النفط والغاز على مستوى العالم، بالرغم من الضغوط التضخمية السائدة عالمياً خاصة في الاقتصادات الغربية.

نتيجة لذلك، شهد النشاط الاقتصادي في المملكة ارتفاعاً ملحوظاً مع نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي في النصف الأول من عام ٢٠٢٢ مسجلاً نمواً بنسبة ١,٠٪ مقارنة بنفس الفترة من عام ٢٠٢١. وتشير توقعات النمو في عام ٢٠٢٢م إلى أن تكون المملكة العربية السعودية من بين أسرع الدول.

كما أدت نمواً في العالم، حيث تتوقع وحدة المعلومات الاقتصادية نمواً بنحو ٧,٥٪ مقابل عام ٢٠٢١م، ويتوقع صندوق النقد الدولي أعلى معدل نمو خلال العقد، عند حوالي ٧,٦٪.

يوضح الجدول التالي الناتج المحلي الإجمالي الفعلي للمملكة من ٢٠١٦م وحتى ٢٠٢١م:

الجدول (١-٣): الناتج المحلي الإجمالي الفعلي للمملكة (٢٠١٦م - ٢٠٢١م، ترليون ريال سعودي)

معدل النمو السنوي المركب (النصف الأول ٢٠٢١م - النصف الأول ٢٠٢٢م)	معدل النمو السنوي المركب (٢٠١٦م-٢٠٢١م)	معدل النمو السنوي المركب (٢٠١٩م-٢٠٢٢م)	معدل النمو السنوي المركب (٢٠١٦م-٢٠٢١م)	٢٠٢٢م (النصف الأول)	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	٢٠١٨م	٢٠١٧م	٢٠١٦م	الناتج المحلي الإجمالي (ترليون ريال سعودي)
١١%	٣%	(٤%)	١%	١,٣٨	٢,٦١	٢,٥٣	٢,٦٤	٢,٦٣	٢,٥٧	٢,٥٩	

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، وشركة «فيتش سوليوشنز»، وأكسفورد إيكونوميكس

وفي ضوء سعي المملكة لتنويع اقتصادها بعيداً عن النفط باعتباره الدعامة الأساسية للاقتصاد الكلي، فإن المساهمة في الناتج الاقتصادي من القطاعات غير النفطية تتزايد بشكل ملحوظ منذ عام ٢٠١٦م. وعلى الرغم من جائحة كورونا وما خلفته من آثار سلبية ألقى بظلالها على العديد من القطاعات في عام ٢٠٢٠م، أجمعت التوقعات على أن هذه الآثار ستزول وسيتبعها مرحلة انتعاش ستشهدها هذه القطاعات بفضل الطلب العالي في السوق، وتدابير التنويع الاقتصادي المتخذة وتوفير فرص العمل التي تُظهر أثراً ملموساً وتزيد من حجم الاستثمار في مختلف القطاعات.

تأثر قطاع الإنشاءات تأثراً كبيراً أثناء الجائحة، إذ تم إيقاف المشاريع الكبيرة مؤقتاً. ورغم ذلك، ومع عودة العمل إلكترونياً، فإنه من المتوقع أن تساهم المشاريع الضخمة مثل نيوم ومشروع الوديان والقدية والعلا ومترو الرياض وأمالا وغيرها من المشاريع في انتعاش قطاع الإنشاءات، فضلاً عن توفير فرص عمل جديدة. ومن المرجح أن تتطلب عمليات تطوير المشاريع الضخمة وتجمعات المدن الذكية وتشغيلها قدرًا كبيراً من العمالة، ما يتطلب أعداداً كبيرة من العمال الإداريين والعمال ذوي المهارة في مجموعة واسعة من القطاعات، وهذا بدوره يؤدي إلى توفير فرص عمل للمواطنين السعوديين والوافدين على حد سواء.

تأثرت المطاعم والفنادق سلباً بالوباء بفعل توقف الأنشطة الاجتماعية. ومع ذلك، من المتوقع أن تؤدي الجهود التي تبذلها المملكة لتشجيع السياحة، مثل صندوق التنمية السياحية الذي تم إطلاقه لتمويل القطاع ودعمه، إلى تعزيز نمو قطاع السياحة، ما يُعزز مساهمته في النمو الاقتصادي وتوفير فرص العمل.

من المتوقع أن يساهم برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية في انتعاش ونمو قطاعات التصنيع والنقل والتخزين، ما يؤدي إلى توفير فرص عمل إضافية، إذ يهدف البرنامج إلى تحويل المملكة إلى قوة صناعية رائدة ومركز لوجستي عالمي. ويتمحور تركيزه على توطيد قطاعات التصنيع الواعدة، وزيادة المحتوى المحلي للقطاعات غير النفطية، وتحسين الترابط المحلي والإقليمي والدولي لشبكات التجارة والنقل.

يوضح الجدول التالي الناتج المحلي الإجمالي السعودي الاسمي لكل قطاع من عام ٢٠١٧م وحتى النصف الأول من عام ٢٠٢٢م:

الجدول (٢-٣): الناتج المحلي الإجمالي السعودي الاسمي لكل قطاع (٢٠١٧م - ٢٠٢٢م، مليار ريال سعودي)

٢٠٢٢م (النصف الأول)	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	٢٠١٨م	٢٠١٧م	
٧٢٠,٦	٨٠٢,٥	٥٣٥,٧	٨٥٥,٣	٩٧٢,٤	٦٥٥,٨	التعدين والمحاجر
٢٧٩,٤	٤٠٨,١	٣١٩,٦	٣٦٣,٥	٣٧١,٧	٣٣٢,٩	الصناعات التحويلية
٨٩,٠	١٧٠,٧	١٦١,١	١٥٥,٧	١٤٥,٩	١٥٤,٦	الإنشاءات
١٥٢,٧	٢٨٧,٦	٢٦٧,٠	٢٨٨,٣	٢٧١,٤	٢٧٥,٠	تجارة الجملة والتجزئة، والمطاعم والفنادق
٩٠,٩	١٧١,٣	١٦٢,٦	١٧٥,٣	١٦٦,٠	١٦٥,٢	النقل والتخزين والاتصالات
١٩١,٦	٢٧٢,٨	٣٦٣,٥	٣٥٩,٠	٣٤٧,٥	٣٤٢,٧	التمويل والتأمين والعقارات وخدمات الأعمال
٢٩٠,٣	٥٨١,٠	٥٧٨,٠	٥٨٠,٣	٥٥٦,٩	٤٩١,١	منتجات الخدمات الحكومية
٣٦٩,٨	٤٣١,٨	٢٥٠,٣	٢٣٦,٢	٢٣٠,٤	١٦٤,٥	غير ذلك

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

من منظور قطاعي، من الملاحظ نمو قطاعات التعدين والمحاجر (والذي يشمل بشكل كبير استخراج النفط والغاز)، بالإضافة للقطاعات الرئيسية الأخرى كقطاع الصناعة (تكرير النفط)، في النصف الأول من عام ٢٠٢٢م مقارنة بالنصف الأول من عام ٢٠٢١م. حيث سجلت هذه القطاعات نمواً بنحو ٢١,٠٪، فيما نما قطاع البناء بنسبة ١١,٠٪، وقطاع تجارة الجملة والتجزئة بنسبة ١٤,٠٪، وقطاع تخزين النقل والاتصالات بنسبة ١٥,٠٪. فيما سجل الناتج المحلي الإجمالي من الخدمات الحكومية بنمو بنسبة ٢,٠٪.

تُساهم الجهود الحكومية الرامية إلى تنمية الشركات الصغيرة والمتوسطة ودعم مبادرات مشاركة القطاع الحكومي في توفير فرص العمل، خاصة في القطاع الخاص. ولا تزال الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة (منشآت) تستهدف تنفيذ إجراءات تدخّل من خلال السياسات بهدف دعم تطوير قطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة. ونتيجةً لهذه الإجراءات، ووفقاً للموقع الإلكتروني للهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، ارتفع عدد المنشآت الصغيرة والمتوسطة العاملة في المملكة العربية السعودية من نحو ٤٤٧,٠٠٠ منشأة في عام ٢٠١٥م إلى نحو ٦١٤,٠٠٠ منشأة في عام ٢٠٢٠م، وارتفعت حصة المنشآت الصغيرة والمتوسطة من القروض البنكية من ٢,٠٪ إلى ٨,٠٪ بين عامي ٢٠١٦م و٢٠١٨م. وتتوقّع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية (منشآت) أن تصل نسبة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي إلى ٣٥,٠٪ في عام ٢٠٣٠م.

وبالمثل، يهدف برنامج التخصيص إلى تعزيز دور القطاع الخاص من خلال توجيه الأصول المملوكة للدولة للاستثمار وجذب الاستثمار الأجنبي المباشر، وتأتي هذه الجهود مدعومةً بسياسات تتعلق بسهولة مزاوله أنشطة الأعمال وتؤدي إلى تهيئة بيئة أعمال مواتية لرواد الأعمال المحليين والمستثمرين الأجانب الذين يتطلعون إلى تأسيس أعمال تجارية في المملكة. كما تشير جميع هذه العوامل إلى حدوث تحول في التركيبة الاقتصادية للمملكة نحو زيادة مشاركة القطاع الخاص.

### ٢-٤-٣ مشاركة القوى العاملة

حددت رؤية ٢٠٣٠م جانب تطوير سوق العمل السعودية بوصفه هدفاً رئيسياً، يُحتمل أن يُشكّل قوة دفع إيجابية لمقدمي خدمات القوى العاملة. كما تهدف البرامج التي تقودها الحكومة، مثل برنامج تطوير رأس المال البشري، إلى تحسين التعليم، ورفع نسبة خريجي التعليم العالي في التوظيف بعد التخرج، وزيادة نسبة خريجي التعليم المهني والتقني من إجمالي العاملين، والتدريب المستمر بغرض زيادة توافر القوى العاملة المحلية المتميزة في المملكة.

إضافةً إلى ما تقدّم، تضع المملكة العربية السعودية مسألة ضمان تنوع موارد العمل من بين أولوياتها؛ إذ تهدف رؤية ٢٠٣٠ إلى زيادة نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل، لتنتقل من ٢١,٠٪ في عام ٢٠١٧م إلى ٣٠,٠٪ في عام ٢٠٢٥م، ويمكن تحقيق ذلك من خلال تقديم برامج التدريب والتوعية، وتشجيع تطبيق وسائل العمل المرنة وأساليب العمل عن بُعد، وتحسين آليات التوظيف. كما تهدف رؤية ٢٠٣٠ إلى تحسين نسبة مشاركة الأفراد من ذوي الاحتياجات الخاصة في سوق العمل؛ إذ انطوت على مستهدف يرمي إلى زيادة نسبة مشاركة الأفراد ذوي الاحتياجات الخاصة ممن يمكنهم العمل، لتنتقل من ٨,٠٪ في عام ٢٠١٦م إلى ١٣,٠٪ في عام ٢٠٢٥م، وذلك من خلال تقديم برامج التمكين، وضمان تهيئة بيئة عمل ملائمة لهذه الفئة في أماكن العمل.

علاوةً على ذلك، تهدف مبادرات رؤية المملكة ٢٠٣٠م إلى تسريع وتيرة عملية إعادة دمج السكان العاطلين عن العمل في سوق العمل، إذ انطوت على استهداف زيادة عدد الخريجين العاملين ممن يجدون وظائف خلال أقل من ١٢ شهراً، لتنتقل النسبة من ٦٢,٠٪ في عام ٢٠٢٠م إلى ٧٠,٠٪ في عام ٢٠٢٥م، ويمكن تعزيز هذا الهدف بشكل أكبر من خلال زيادة نسبة التوظيف في الوظائف التي تتطلب مهارات عالية.

وفيما يتعلق بالآثار التي حققتها مبادرات تطوير القوى العاملة، فتظهر ملامحها بشكل واضح في المملكة؛ إذ ازدادت نسبة مشاركة القوى العاملة السعودية من ٤١,٩٪ في عام ٢٠١٧م إلى ٥١,٨٪ في الربع الثاني من عام ٢٠٢٢م (يرجى مراجعة الجدول (٣-٣) (نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من السعوديين مقابل غير السعوديين (٢٠١٧م الربع الرابع - ٢٠٢٢م الربع الثاني (%)). ويعود السبب أيضاً في هذه الزيادة إلى سياسات التوظيف. وعلى الرغم من حقيقة أن نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة في الوقت الحالي أقل من النسبة التي تشهدها منطقة منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (٧٥,٠٪ في الربع الثالث لعام ٢٠٢١م)، يُتوقع أن تتضاءل هذه الفجوة القائمة، فقد شهدت نسبة مشاركة المرأة في القوى العاملة زيادةً من ١٩,٤٪ في عام ٢٠١٧م إلى ٣٥,٦٪ في الربع الثاني من العام ٢٠٢٢م (يرجى مراجعة الجدول (٣-٤) (نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من الرجال السعوديين مقابل النساء السعوديات (٢٠١٧م الربع الرابع - ٢٠٢٢م الربع الثاني (%)). متفوقاً بذلك على النسبة التي تتطلع رؤية ٢٠٣٠ إلى تحقيقها، وهي ٣٠,٠٪. وفي هذا السياق، يتطلب تحقيق الزيادة في نسبة مشاركة القوى العاملة بذل المزيد من الجهود الرامية إلى توزيع الأفراد على الوظائف الملائمة. وفي ضوء الزيادة التي تشهدها نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل، فمن المتوقع أن يزداد الطلب على خدمات القوى العاملة المتعلقة بدعم الأسرة مثل التدبير المنزلي ومربيّات الأطفال، ما يتيح بذلك فرصة لنمو شركات خدمات القوى العاملة.

توضح الجداول التالي نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من السعوديين مقابل غير السعوديين من الربع الرابع ٢٠١٧م وحتى الربع الثاني ٢٠٢٢م:

الجدول (٣-٣): نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من السعوديين مقابل غير السعوديين (٢٠١٧م الربع الرابع - ٢٠٢٢م الربع الثاني) (%)

٢٠٢٢م الربع الثاني	٢٠٢١م الربع الرابع	٢٠٢٠م الربع الرابع	٢٠١٩م الربع الرابع	٢٠١٨م الربع الرابع	٢٠١٧م الربع الرابع	
٦٠,٨%	٦١,٥%	٦١,٠%	٥٨,٨%	٥٥,٩%	٥٥,٦%	إجمالي نسبة مشاركة القوى العاملة
٥١,٨%	٥١,٥%	٥١,٢%	٤٦,٧%	٤٢,٠%	٤١,٩%	السعوديون
٧٣,٨%	٧٥,٤%	٧٤,٥%	٧٥,٢%	٧٤,٥%	٧٤,٢%	غير السعوديين

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

الجدول (٤-٣): نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من الرجال السعوديين مقابل النساء السعوديات (٢٠١٧م الربع الرابع - ٢٠٢٢م الربع الثاني) (%)

٢٠٢٢م الربع الثاني	٢٠٢١م الربع الرابع	٢٠٢٠م الربع الرابع	٢٠١٩م الربع الرابع	٢٠١٨م الربع الرابع	٢٠١٧م الربع الرابع	
٦٧,٥%	٦٦,٨%	٦٨,٥%	٦٦,٦%	٦٣,٠%	٦٣,٤%	الرجال السعوديون
٣٥,٦%	٣٥,٦%	٣٣,٢%	٢٦,٠%	٢٠,٢%	١٩,٤%	النساء السعوديات

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

إضافةً إلى ما تقدّم، تظهر ملامح الآثار التي حققتها المبادرات التي تقودها الحكومة على معدلات البطالة بشكل واضح؛ إذ شهدت معدلات البطالة تعافياً خلال عام ٢٠٢١م بعد جائحة كورونا، لا سيّما بين المواطنين السعوديين من الرجال والنساء على حد سواء. وخلال السنوات الخمس الأخيرة، شهدت معدلات البطالة بين النساء السعوديات تحسناً ملحوظاً لتنتقل من ٣١,٠% في عام ٢٠١٧م إلى ٢٢,٥% في عام ٢٠٢١م إلى ١٩,٣% في الربع الثاني من عام ٢٠٢٢م (يرجى مراجعة الجدول (٦-٣) معدلات البطالة في المملكة بين الرجال السعوديين مقابل النساء السعوديات (٢٠١٧م الربع الرابع - ٢٠٢٢م الربع الثاني)).

وفي هذا السياق، يتأثر أداء شركات القوى العاملة، خاصةً خدمات التوظيف المؤقت، بشكل مباشر بالتقلبات الحاصلة في الاقتصاد ومستويات البطالة، وخلال فترات التباطؤ الاقتصادي، يتم تخفيف متطلبات العمالة المؤقتة مع تقليص عدد العمال. ومع ذلك، بمجرد بدء تعافي الاقتصاد، من المرجح أن تلجأ الشركات إلى التوظيف المؤقت وفقاً لحالة عدم اليقين.

توضح الجداول التالية معدلات البطالة في المملكة بين السعوديين مقابل غير السعوديين من الربع الرابع ٢٠١٧م وحتى الربع الثاني ٢٠٢٢م:

الجدول (٥-٣): معدلات البطالة في المملكة بين السعوديين مقابل غير السعوديين (٢٠١٧م الربع الرابع - ٢٠٢٢م الربع الثاني) (%)

٢٠٢٢م الربع الثاني	٢٠٢١م الربع الرابع	٢٠٢٠م الربع الرابع	٢٠١٩م الربع الرابع	٢٠١٨م الربع الرابع	٢٠١٧م الربع الرابع	
٥,٨%	٦,٩%	٧,٤%	٥,٧%	٦,٠%	٦,٠%	إجمالي معدلات البطالة
٩,٧%	١١,٠%	١٢,٦%	١٢,٠%	١٢,٧%	١٢,٨%	السعوديون
١,٩%	٢,٩%	٢,٦%	٠,٤%	١,٠%	٠,٧%	غير السعوديين

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

الجدول (٦-٣): معدلات البطالة في المملكة بين الرجال السعوديين مقابل النساء السعوديات (٢٠١٧م الربع الرابع - ٢٠٢٢م الربع الثاني) (%)

٢٠٢٢م الربع الثاني	٢٠٢١م الربع الرابع	٢٠٢٠م الربع الرابع	٢٠١٩م الربع الرابع	٢٠١٨م الربع الرابع	٢٠١٧م الربع الرابع	
٤,٧%	٥,٢%	٧,١%	٤,٩%	٦,٦%	٧,٥%	الرجال السعوديون
١٩,٣%	٢٢,٥%	٢٤,٤%	٣٠,٨%	٣٢,٥%	٣١,٠%	النساء السعوديات

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

تشكل الفئات من ذوي المهارات المتوسطة إلى المتدنية أكثر من ٨٠,٠٪ من القوى العاملة السعودية العاطلة عن العمل، وبالتالي يُمكن إدراجها ضمن الفئات التي تستهدفها خدمات القوى العاملة، كما يُمكن معها تعزيز نسب التوطين في الوظائف التي تتطلب مهارات متوسطة إلى متدنية.

يوضح الجدول التالي معدلات البطالة في المملكة حسب المستوى التعليمي في الربع الثاني من العام ٢٠٢٢م:

الجدول (٣-٧): معدلات البطالة في المملكة حسب المستوى التعليمي (٢٠٢٢م الربع الثاني، %)

الرجال السعوديون	النساء السعوديات	
٠,٥%	٥,٧%	درجة الدكتوراه أو ما يعادلها
١,٢%	١٠,٨%	درجة الماجستير أو ما يعادلها
٤,٩%	٢٤,٧%	درجة البكالوريوس أو ما يعادلها
٣,٧%	١٤,٢%	التعليم العالي ذو الدورة القصيرة
٢,٧%	١٢,٣%	التعليم اللاحق للمرحلة الثانوية
٥,٧%	١٦,٧%	التعليم الثانوي
٥%	١١,٤%	التعليم الثانوي الأدنى
٤,٣%	٩,١%	التعليم الأساسي
٥,٥%	٨,٧%	التعليم في مرحلة الطفولة المبكرة
٢,٥%	٦,٥%	بلا أي تعليم مدرسي

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

### ٣-٤-٣ البيئة التنظيمية

تؤثر البيئة التنظيمية في المملكة، خاصةً سياسات ولوائح سوق العمل، بشكل مباشرٍ على قطاع خدمات القوى العاملة في المملكة، وتشمل السياسات الرئيسية التي تؤثر على سوق الموارد البشرية في المملكة ما يلي:

- سياسة «أجير»: تُمثّل إحدى السياسات التي تم إدخالها كجزء من برامج إصلاحات سوق العمل وتطويره، والتي تهدف إلى تنظيم وتوثيق المشهد العام لبيئة العمل المؤقتة للوافدين في المملكة
- برنامج «نطاقات»: يُمثّل أحد البرامج التي تم إدخالها لتقليل معدلات البطالة بين السعوديين عبر مطالبة الشركات السعودية بتعيين المواطنين السعوديين على أساس الحصاص، وكذلك عبر دعم توظيف المواطنين السعوديين المتعلمين ومن أصحاب المهارات في القطاعات ذات الصلة
- مبادرة «تحسين العلاقات التعاقدية»: تُمثّل إحدى المبادرات الرامية إلى إفساح المجال أمام الوافدين لنقل وظائفهم بمرونة بين شركات القطاع الخاص بعد إتمام عام واحد من العمل، ما يفضي إلى إيجاد سوق عمل جاذب، وتعزيز تطوير المواهب والكفاءات، وتهيئة بيئة عمل مناسبة أكثر للوافدين

### ٤-٤-٣ تبني التقنيات وتطور السوق

أدى تبني تقنيات الحوسبة السحابية والتقنيات الأخرى إلى تحقيق زخم كبير في المملكة، إلى جانب الجهود التي تبذلها بهذا الشأن لكي تصبح مركزاً إقليمياً وعالمياً للابتكار وريادة الأعمال، ويعود الفضل في تسريع تبني هذه التقنيات إلى جائحة كورونا. وخلال السنوات القادمة، سيؤدي القطاع الخاص دوراً مهماً في الاستثمار في هذه التقنيات وتنفيذها، فضلاً عن استقطاب أفضل المواهب والكفاءات على المستويين الوطني والدولي، الأمر الذي سيساهم بدوره في تحفيز سوق العمل.

واستكمالاً، يجري تبني التوجهات السائدة دولياً في قطاع التوظيف، مثل التوظيف حسب البيانات، والتوظيف الاجتماعي، والتقنيات والذكاء الاصطناعي بشكلٍ بطيء في السوق السعودية مع دخول الجهات الفعالة الدولية إلى سوق خدمات القوى العاملة.



### ٥-٣ حجم السوق

يمكن تصنيف خدمات القوى العاملة في المملكة إلى فئتين: خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال، وخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد (بدوام كامل وبدوام جزئي بنظام الساعة)، وتتطوي خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال على إغارة العمال من الفنيين والإداريين للشركات (أي بين الشركات)، وتوسع خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد إلى توفير القوى العاملة المحلية (بدوام كامل أو بدوام جزئي بنظام الساعة) للأفراد والأسر. وتمثل خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال نحو ٧٠,٠٪ من السوق، بينما تمثل خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد النسبة المتبقية البالغة ٣٠,٠٪.

#### ١-٥-٣ سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال

تختلف نسبة الطلب على خدمات شركات القوى العاملة في قطاع الأعمال بحسب الفئات، ونوع القطاعات والمتطلبات. والجدير بالذكر أن إجمالي القوى العاملة المؤسسية المحتملة التي يُمكن التعاقد معها خارجياً كان يُقدر بنحو ١٣٩ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م.

وتشير الأبحاث الأولية إلى اتجاه المؤسسات بصورة متزايدة نحو النظر في التوظيف الخارجي مع فئات مختارة من القوى العاملة لكي تصبح هذه المؤسسات أكثر فعالية، وفي ضوء هذا الاتجاه، قد تنظر المؤسسات بجدية في استبدال ما يتراوح بين ٢,٠٪ إلى ٥,٠٪ من موظفيها غير السعوديين بقوى عاملة يتم التعاقد معها خارجياً، أما في حالة استبدال الموظفين السعوديين، فإن هذه النسبة ستكون منخفضة بطبيعة الحال؛ أي أقل من ١,٠٪ تقريباً. وبالنظر إلى هذه النطاقات، فيُقدَّر إجمالي حجم السوق المتاحة للقوى العاملة بنظام التعاقد الخارجي بنحو ١٠ مليار ريال سعودي (يرجى مراجعة الجدول (٣-٨) (السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة بحسب القطاع (٢٠١٩م-٢٠٢١م، بالمليار ريال سعودي)).

علاوةً على ذلك، يُقدَّر حجم سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة، التي تستحوذ عليها جميع الشركات المتخصصة في القوى العاملة، بنحو ٤,٨ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، وهو ما يقابل نحو ٥٠,٠٪ من حجم السوق المتاحة، ما يشير بدوره إلى أن حصة كبيرة من السوق لا تزال غير مستغلة. ويُعزى ذلك بشكل أساسي إلى الطبيعة الناشئة نسبياً لخدمات القوى العاملة في المملكة، الأمر الذي نتج عنه محدودية الوعي بهذه الخدمات وكذلك محدودية تبنيها على مستوى المؤسسات.

يوضح الجدول التالي السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة بحسب القطاع من عام ٢٠١٩م وحتى ٢٠٢١م بالمليار ريال سعودي:

الجدول (٣-٨): السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة بحسب القطاع (٢٠١٩م-٢٠٢١م، بالمليار ريال سعودي)

٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
٢,٨	٢,٦	٢,٣	الإنشاءات
٢,٥	٢,٤	٢,٠	تجارة الجملة والتجزئة؛ وصيانة المركبات الآلية والدراجات النارية
١,٤	١,٤	١,٢	أنشطة الخدمات الإدارية والداعمة
١,١	٠,٩	٠,٨	الصناعات التحويلية
٠,٥	٠,٤	٠,٣	أنشطة الصحة البشرية والعمل الاجتماعي
٠,٣	٠,٣	٠,٢	النقل والتخزين
٠,٥	٠,٥	٠,٤	أنشطة السكن والخدمات الغذائية
٠,٢	٠,٢	٠,١	التعليم
٠,٢	٠,٢	٠,١	التعدين واستغلال المحاجر
٠,١	٠,١	٠,١	الزراعة والحراثة والصيد
٠,١	٠,١	٠,١	المعلومات والتواصل
٠,٩	٠,٩	٠,٧	غير ذلك
١٠,٦	١٠,٠	٨,٣	<b>المجموع</b>

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، وستاتستا، ورؤية ٢٠٣٠، والخبراء المتخصصون وتحليلات مستشار دراسة السوق.

في ضوء مسيرة التطور الاقتصادي والتنمية التي تخطوها المملكة في الوقت الحالي، من المتوقع أن تشهد سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال نمواً في السنوات القادمة، مما يؤدي بدوره إلى إتاحة الفرص أمام القوى العاملة الحالية والمنتسبين الجدد.

وبهذا الصدد، من المتوقع أن تكون قطاعات الزراعة، والرعاية الصحية، وتقنية المعلومات والاتصالات هي الأسرع نمواً بين القطاعات، لا سيّما قطاع الرعاية الصحية بسبب طبيعتها كثيفة العمالة، كما تتيح هذه القطاعات فرصاً رائعة للشركات المنافسة للتوسع في قطاعات العمالة الماهرة لتلبية الطلب المتزايد على العمالة.

واستكمالاً، تُشكل قطاعي الإنشاءات والبيع بالتجزئة أكبر قطاعين نظرًا لاحتياجهما عدد كبير من العمال الفنيين، وذلك على الرغم من كونهما القطاعين الأكثر تأثرًا بجائحة كورونا. ومن المتوقع أيضًا أن يواصل نموهما بفضل الأهداف الطموحة لرؤية ٢٠٣٠، والمشاريع العملاقة المنفذة في المملكة، مما يساهم بدوره في إتاحة فرص لنمو فئات العمال الفنيين.

يوضح الجدول التالي السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة بحسب الفئة من عام ٢٠١٩م وحتى ٢٠٢١م بالمليار ريال سعودي:

الجدول (٣-٩): السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة بحسب الفئة (٢٠١٩م-٢٠٢١م، بالمليار ريال سعودي)

٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
٠,٧	٠,٦	٠,٦	السعوديون - العمال الفنيون في الشركات
٠,٥	٠,٥	٠,٥	السعوديون - الموظفون الإداريون في الشركات
٦,٨	٦,٠	٥,١	غير السعوديين: العمال الفنيون في الشركات
٢,٧	٢,٧	٢,١	غير السعوديين: الموظفون الإداريون في الشركات

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، وستاتستا، ورؤية ٢٠٣٠، والخبراء المتخصصون وتحليلات مستشار دراسة السوق.

في هذا السياق، تُعد فئة العمال غير السعوديين أكبر حجمًا، ومن المتوقع أن تنمو لاحقًا، كما تُعد الفئة الأكثر تأثرًا بجائحة كورونا نظرًا لارتفاع عدد الأفراد العاملين في قطاع الإنشاءات. وبالنسبة لسوق المواطنين السعوديين، فعلى الرغم من اعتبارها أصغر حجمًا، إلا أنه من المتوقع أن تنمو بشكل أسرع، ويُعزى ذلك بشكل أساسي إلى برنامج التوطين.

واستكمالاً، تتسارع وتيرة نمو فئة الموظفين الإداريين بمعدل أسرع بقليل من وتيرة نمو فئة العمال الفنيين، وذلك بفضل الجهود التي تبذلها الحكومة في سبيل تنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وتحقيق التنوع بعيداً عن قطاع النفط، وتوطين الكفاءات والمواهب وأصحاب المعارف.

### ٣-٥-٢ سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بدوام كامل

يُقدّر إجمالي سوق الأفراد العاملين بدوام كامل والذين يُمكن التعاقد معهم خارجياً بنحو ٩٦ مليار ريال سعودي عام ٢٠٢١م، وتشير الأبحاث الأولية إلى وصول حجم السوق المتاحة في عام ٢٠٢١م إلى نحو ٣,٧ مليار ريال سعودي (يرجى مراجعة الجدول (٣-١٠) (السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بدوام كامل في المملكة بحسب المهنة (٢٠١٩م-٢٠٢١م، بالمليار ريال سعودي)).

علاوةً على ذلك، يُقدّر حجم سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بدوام كامل في المملكة، التي تستحوذ عليها جميع الشركات المتخصصة في القوى العاملة، بنحو ١,٠٦ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، وهو ما يقابل نحو ٣٠,٠٪ من حجم السوق المتاحة، ما يشير بدوره إلى أن حصة كبيرة من السوق لا تزال غير مستغلة.

وكذلك، من المتوقع أن يشهد سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بدوام كامل نموًا في السنوات القادمة، ما يؤدي بدوره إلى إتاحة فرص النمو لشركات المتخصصة في القوى العاملة حالياً والمنتسبين الجدد على حدٍ سواء، وتتمثل محركات هذا النمو المتحقق في اللوائح التنظيمية الحكومية، والنمو السكاني، وزيادة نسبة مشاركة المرأة في القوى العاملة.

وفي هذا السياق، تتمثل جميع الشركات المتخصصة في القوى العاملة الحالية والنشطة في سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بدوام كامل لمتطلب الحكومة المتمثل بأن تكون ٢٠,٠٪ على الأقل من الأعمال في قطاعات خدمات الأفراد.

ويوضح الجدول التالي السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بدوام كامل في المملكة بحسب المهنة من عام ٢٠١٩م وحتى ٢٠٢١م بالمليار ريال سعودي:

الجدول (٣-١٠): السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بدوام كامل في المملكة بحسب المهنة (٢٠١٩م-٢٠٢١م، بالمليار ريال سعودي)

٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
٢,١٠	٢,٠٢	١,٧٧	السائقون
١,٤٤	١,٣٢	١,٠٩	مدبرو المنازل (الخدم، وعمال النظافة المنزلية وما إلى ذلك)
٠,٠٥	٠,٠٥	٠,٠٤	الطباخون ومقدمو الطعام
٠,٠٦	٠,٠٦	٠,٠٥	حراس المنازل
٣,٧	٣,٥	٢,٩٥	المجموع

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، وستاتستا، ورؤية ٢٠٣٠، والخبراء المتخصصون وتحليلات مستشار دراسة السوق.

واستكمالاً، لا تزال مهنتي السائقين ومدبري المنازل أكثر مهنتين مطلوبتين، ومع ذلك، من المتوقع أن يتباطأ معدل زيادة الطلب على السائقين، مع السماح للمرأة بالقيادة وطرح مبادرة دفع المقابل المالي لمن لديه أكثر من أربع من العمالة المنزلية.

### ٣-0-٣ سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بنظام الساعة

يُقدَّر إجمالي قيمة الأفراد العاملين بنظام الساعة والذين يُمكن التعاقد معهم خارجياً بنحو ١٦ مليار ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، وتشير الأبحاث الأولية إلى وصول حجم السوق المتاحة في عام ٢٠٢١م إلى نحو ١ مليار ريال سعودي (يرجى مراجعة الجدول (٣-١١) (السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بنظام الساعة، (٢٠١٩م - ٢٠٢١م، بالمليار ريال سعودي)).

علاوةً على ذلك، يُقدَّر حجم سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بنظام الساعة في المملكة، التي تستحوذ عليها جميع الشركات المتخصصة في القوى العاملة، بنحو ٥٠٠,٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢١م، وهو ما يقابل ٥٠,٠٪ تقريباً من حجم السوق المتاحة، ما يشير بدوره إلى أن حصة كبيرة من السوق لا تزال غير مستغلة، وكذلك من المتوقع أن ينمو السوق بشكل أكبر عن السابق، ما يتيح بدوره ميزة تنافسية لشركات القوى البشرية القائمة.

واستكمالاً، لا تزال فئة مدبري المنازل (الخدم، وعمال النظافة المنزلية وما إلى ذلك) تشكل النسبة الأكبر من فئات سوق الأفراد العاملين بنظام الساعة، ومن المتوقع أن تنمو خلال السنوات القادمة. كما ستساهم مبادرات الرعاية المنزلية التي تقودها وزارة الصحة في زيادة الطلب على خدمة الزيارات المنزلية التي يجريها الممرضون والمتخصصون في مجال الرعاية الصحية، ومع تزايد شعبية الخدمات المقدمة بنظام الساعة، من المتوقع أن يزداد الطلب على خدمات المعلمين الخاصين ومربيات الأطفال. ومع ذلك، ينبغي في المقام الأول تنفيذ استثمارات كبيرة في التقنيات والتسويق لزيادة الوصول إلى العملاء.

يوضح الجدول التالي السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بنظام الساعة من عام ٢٠١٩م وحتى ٢٠٢١م بالمليار ريال سعودي:

الجدول (٣-١١): السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بنظام الساعة، (٢٠١٩م - ٢٠٢١م، بالمليار ريال سعودي)

٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
١,٠٢	٠,٩١	٠,٧٣	مدبرو المنازل (الخدم، وعمال النظافة المنزلية وما إلى ذلك)
٠,٠١	٠,٠٠٨	٠,٠٠٧	الممرضون والمتخصصون في مجال الرعاية الصحية العاملين في المنازل
٠,٠٢	٠,٠١٨	٠,٠١٤	المعلمون الخاصون ومربيات الأطفال العاملين في المنازل
١,٠٥	٠,٩٤	٠,٧٥	المجموع

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، وستاتستا، ورؤية ٢٠٣٠م، والخبراء المتخصصون وتحليلات مستشار دراسة السوق.

## ٦-٣ المشهد التنافسي العام

### ١-٦-٣ المنافسون والخدمات

في الوقت الحالي، تضم المملكة ما يقرب من ٤٠ شركةً مرخصةً في مجال خدمات القوى العاملة، منها ٢٥ شركة نشطة من الناحية التشغيلية. وفي هذا السياق، تُصنّف الشركة ضمن أكبر خمسة شركات المتخصصة في هذا المجال، ومن بين الشركات الرئيسية الأخرى الفعّالة في المملكة: الشركة السعودية لحلّول القوى البشرية (سماسكو)، وشركة مهارة للموارد البشرية، وشركة الاستقدام الدولية وشركة جواهر، التي أنشئت جميعها خلال الفترة الواقعة بين عامي ٢٠١٢م و٢٠١٤م. كما تُعنى جميع الشركات الكبرى المتخصصة في القوى العاملة بتقديم خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال، وخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بدوام كامل، وخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بنظام الساعة.

يوضح الجدول التالي الحصة السوقية كنسبة مئوية من إجمالي عدد العمال في عام ٢٠٢١م:

الجدول (٣-١٢): الحصة السوقية كنسبة مئوية من إجمالي عدد العمال، ٢٠٢١م

جواهر	شركة الاستقدام الدولية	شركة مهارة للموارد البشرية	الشركة السعودية لحلّول القوى البشرية (سماسكو)	شركة الموارد للقوى البشرية	الحصة السوقية
٧-٥٪	٧-٥٪	١٦-١٤٪	١٩-١٧٪	١١-٩٪	

المصدر: الشركة، والخبراء المتخصصون

إضافةً إلى ما ذُكر، يُقدر أن تشكّل أكبر خمسة شركات في السوق مجتمعاً ما نسبته ٥٠,٠ إلى ٦٠,٠٪ من الحصّة السوقية للسوق الحالي للقوى العاملة التي يتم التعاقد معها خارجياً في المملكة. كما تؤدي المتطلبات التنظيمية المتعلقة بالحجم والحد الأدنى لتوزيع القوى العاملة في القطاعات التي يصعب خدمتها دوراً محدداً في إعاقة دخول المنافسين الأصغر حجماً إلى المنافسات، وفي الوقت الحالي، تُلزم اللوائح التنظيمية في المملكة بأن يكون مصدر ما نسبته ٢٠,٠٪ من القوى العاملة في شركات القوى البشرية من سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بدوام كامل بغرض تلبية الحاجة المتزايدة إلى العمالة المنزلية، مثل عمال النظافة، ومربيّات الأطفال وما إلى ذلك. ويصعب تلبية هذا المتطلب من قبل الشركات الأصغر حجماً، نظراً لمحدودية خطوط أعمالها بسبب انعدام قدرتها على تحقيق المتطلبات. وبالمقارنة مع خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال التي تنطوي على تشغيل عدد كبير من العمال من قبل عدد قليل من العملاء، فتضم خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد عدد كبير من العملاء الذين قد يشكلون بعض التعقيدات من الناحية التشغيلية التي يصعب إدارتها بالنسبة لمقدمي الخدمات الأصغر حجماً. كما ترتفع المخاطر المتعلقة بالسمعة والشؤون القانونية المرتبطة بخدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد، ما يخلق بدوره عائقاً أمام الدخول إلى السوق، ويساعد الشركات الكبرى في السوق على الحفاظ على مزاياها.

إضافةً إلى ذلك، يبدو أن التمييز بين أنواع العمالة المتاحة أو التوزيع القطاعي بين المنافسين الرئيسيين محدوداً في الوقت الحالي، كما تركز جميع الشركات الكبرى في السوق على توفير أعداد كبيرة من القوى العاملة غير السعودية، سيّما في الوظائف التي تتطلب مهارات متدنية. وبهذا الصدد، تشير أوجه التواصل مع الخبراء والأبحاث السوقية إلى أن المنافسين الرئيسيين يخدمون قطاعات مماثلة إلى حد كبير، ومن أكبر هذه القطاعات: الإنشاءات، والصيانة والتشغيل، والبيع بالتجزئة والضيافة.

وتشير الأبحاث أيضاً إلى أن الشركات الكبرى في السوق تستهدف في الوقت الحالي تحقيق التنوع في محافظ أعمالها عبر الاستفادة من القطاعات الجديدة، مثل قطاع الرعاية الصحية، والقطاع المصرفي وقطاع التعليم، التي تتطلب مستويات أعلى من المهارة والتخصص، مما يؤدي بدوره إلى تحقيق قيم أعلى وتقديم فرص نمو أفضل.

علاوةً على ذلك، تُعد فئة المواطنين السعوديين فئةً ناشئةً وتنطوي على فرص غير مستغلة، إذ بدأت الشركات الكبرى في السوق في الدخول إلى هذه الفئة عبر تشكيل شركات تابعة لها. فمثلاً، كانت الشركة وشركة مهارة للموارد البشرية أول من أشرك فئة المواطنين السعوديين من خلال شركاتهم التابعة، كما تم إطلاق شركة «سواعد للتوظيف» التابعة للشركة، و«إسناد مهارة» التابعة لشركة مهارة للموارد البشرية بالتزامن مع إطلاق برنامج «أجير» بفرض دعم السعوديين. إذ ستساهم خدمة فئة المواطنين السعوديين في معالجة بعض التحديات التي تواجه التوظيف في الوقت الحالي.

في الوقت الحالي، تُعد الشركة السعودية لحلّول القوى البشرية (سماسكو) ذات حصّة كبيرة بشكلٍ خاص على قطاع الإنشاءات.

تُعد شركة مهارة للموارد البشرية، شركة مدرجة في تداول السعودية منذ عام ٢٠١٩م، ثاني أكبر شركة في هذا المجال، وتم تأسيس فرع لها في الإمارات العربية المتحدة، في عام ٢٠١٥م، وساهم الفرع بنحو ٣,٠٪ من إيراداتها المتحققة في عام ٢٠٢١م. كما تُعد شركة مهارة للموارد البشرية إحدى الشركات الكبرى في مجال إتاحة خدمات القوى العاملة، لا سيّما في قطاع الرعاية الصحية الذي يشكل نحو ١٥,٠٪ من خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال الخاصة بها لعام ٢٠٢١م.

تحتل كلٌّ من شركة جواهر (المعروفة سابقاً باسم الشركة الشرقية للموارد البشرية) وشركة الاستقدام الدولية المرتبة الرابعة بعد الشركة، وتعمل على تقديم خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال والأفراد على حدٍ سواء، وبالإضافة إلى خدمات التدبير المنزلي، تعمل شركة جواهر على تقديم خدمات الضيافة والرعاية المنزلية كجزء من خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بنظام الساعة التي تقدمها، والتي تُشكّل فارقاً رئيسياً يميزها عن غيرها. بينما يتمثل الفارق الذي يميز شركة الاستقدام الدولية في وصولها إلى فئة المواطنين السعوديين، التي تُعد إحدى الفئات التي لا يزال المنافسون الآخرون يحاولون الوصول إليها.

### ٣-٦-٢ ديناميكيات السوق وعوامل النجاح

قد تُشكّل اللوائح التنظيمية الحكومية التي تنطوي على إلزامية أن يكون مصدر ما نسبته ٢٠,٠٪ من القوى العاملة من سوق خدمات الأفراد عائقاً أمام المنتسبين الجدد، نظراً لانطواء خدمات العاملين الأفراد على قدرٍ من التعقيدات التشغيلية، وارتفاع المخاطر المرتبطة بها.

كما تؤدي دول المنشأ للعمالة الوافدة دوراً هاماً في ديناميكيات السوق السعودية، إذ يمكنها ممارسة الضغط من خلال اللوائح التنظيمية ومتطلبات التوظيف (مثل الحد الأدنى للأجور) التي تؤثر على حجم عرض العمالة وأجورهم.

ويتمتع العملاء، خاصة أولئك الذين لديهم احتياجات توظيف كبيرة، بقوة مساومة عالية بالنظر إلى التفاوت الضئيل في الخدمات بين شركات القوى العاملة وانخفاض تكاليف التحويل، ويمارس العملاء هذه القوة للتفاوض على تخفيض الأسعار وتحسين الصفقات.

وفي الوقت الحالي، تبحث حكومة المملكة في النظر في إمكانية منح شركات خدمات القوى العاملة الحق الحصري بتعيين الوافدين، مما سيعزز بدوره الطلب على خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد وخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال التي تركز على هذا المجال.

وفي سبيل تحقيق النجاح في سوق خدمات القوى العاملة في المملكة، تم تحديد أربعة عوامل نجاح أساسية تساهم في تحسين القدرة التنافسية لشركات السوق:

- (١) التنويع والتخصص إما من خلال تحقيق التنويع بما يشمل فئات جديدة يلزمها مستويات مهارات أعلى، مثل قطاع الرعاية الصحية أو قطاع المعلومات والاتصالات، أو من خلال طرح حلول الموارد البشرية المرتبطة بخدمات التوظيف، مثل الاستعانة بمتعاقدين خارجيين في عملية التوظيف أو كشوفات الرواتب، أو استشارات الموارد البشرية، أو التقنيات ذات الصلة بهم.
- (٢) إقامة علاقات قوية مع العملاء من خلال تحسين مستوى الانتشار الجغرافي، وتعزيز قنوات التواصل الرقمي وخدمات العملاء.
- (٣) إقامة شبكة قوية وموثوقة من الوكالات والشراكات الخارجية على المستوى العالمي بغرض تعزيز فعالية تعيين الوافدين.
- (٤) تحقيق التكامل بين التقنيات على امتداد سلسلة القيمة في كل من فئات الخدمات المقدمة بين الشركات، وتلك المقدمة من الشركات إلى العملاء بغرض تلبية احتياجات الشركات والعملاء.

## وصف الأعمال

### ٤

#### ١-٤ نظرة عامة

شركة الموارد للوقى البشرية هي شركة مساهمة سعودية مغلقة تأسست بموجب قرار وزارة التجارة رقم ٣٣٦/ق وتاريخ ١٤٣٣/٠٨/٠٧ (الموافق ٢٠١٢/٠٦/٢٧م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ وتاريخ ١٤٣٣/٠٨/١٢ (الموافق ٢٠١٢/٠٧/٠٢م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية. تعمل الشركة وفقاً لترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (٦/ش م م) بتاريخ ١٤٣٤/٠١/٠٥ (الموافق ٢٠١٢/١١/١٩م). ويقع المقر الرئيسي للشركة ومكتبها المسجل في شارع ابن ورفاء، حي الروضة، ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٣٢١١، المملكة العربية السعودية. كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مال الشركة الحالي مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. لمزيد من المعلومات حول تطور رأس مال الشركة وهيكلها القانوني، يرجى الرجوع إلى القسم (٤-٧) (تطور رأس المال).

وفقاً للسجل التجاري الرئيسي للشركة، فإن نشاطها الرئيسي هو التوسط في استقدام العمالة الوافدة. لدى الشركة شركتان تابعتان سعوديتان مملوكتان لها بالكامل، وهما شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة، وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة تتمثل أنشطتها الرئيسية في توفير خدمات القوى العاملة في قطاع الشركات لفترات محددة من أجل استكمال القوى العاملة للعملاء، والتنظيف العام للمباني، وشركة سواعد للتوظيف، وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة تتمثل أنشطتها الرئيسية في البحث عن موظفين سعوديين لشغل وظائف، سواء عن طريق التعريف أو الاختبار، ووكالات التوظيف عبر الإنترنت، وتوفير الموارد البشرية في قطاع الشركات (بما في ذلك توفير الموارد البشرية على أساس طويل الأجل أو على أساس دائم). للحصول على معلومات حول مساهمي الشركة، يرجى الرجوع إلى القسم (٤-٨) (هيكل المساهمة الحالي).

تعمل المجموعة في أنشطة استقدام العمالة وتقديم خدمات القوى العاملة في المملكة لكل من (١) العملاء من الشركات (في القطاعين العام والخاص) و(٢) الأفراد. وتُعد قاعدة عملائها مجزأة من حيث عدد العملاء حيث تضم أكثر من ٥٠٠ عميل في قطاع الشركات، ومن حيث القطاع حيث تقدم الشركة خدمات الشركات لأكثر من ١٣ قطاعاً. ويعمل عملاء الشركة في القطاعات التالية: قطاع الصيانة وقطاع المطاعم وقطاع التشييد والمقاولات وقطاع النقل وقطاع المستشفيات وقطاع التجارة وقطاع التصنيع وقطاع الخدمات وقطاع المصرفي وغير ذلك من القطاعات. وتوفر الشركة لعملائها (من الشركات والأفراد) موظفين في أكثر من ٢٠ مهنة توظيف مؤقتة، مثل التمريض والضيافة والتدبير المنزلي والتنظيف. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تحظى الشركة بشبكة كبيرة وشراكات مع أكثر من ٣٥ وكالة داعمة للاستقدام في الخارج في ٢٤ دولة مختلفة، حيث يتم استقدام غالبية القوى العاملة لديها من ستة دول، وهي إندونيسيا والفلبين وبنغلاديش وأوغندا وباكستان والهند. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تم استقدام ما نسبته ٩٣,٨٪ من موارد القوى العاملة الأجنبية للمجموعة من تلك الدول، مما يمنح الشركة ميزة التعاون مع تلك الوكالات للحصول على حد أدنى معين من العمال المؤهلين جيداً.

وتتكون قطاعات الأعمال الرئيسية الثلاثة للمجموعة مما يلي:

- **قطاع الشركات:** يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العملاء من الشركات، ولا سيما فيما يتعلق بقطاعات العملاء التالية: قطاع شركات الصيانة، وقطاع المطاعم، وقطاع التشييد والمقاولات، وقطاع النقل، وقطاع المستشفيات. وتبلغ مدة العقود الموقعة ضمن قطاع الشركات عامين في المتوسط. ويتم إعداد الفواتير على أساس شهري، وتكون المدفوعات من العملاء مستحقة في غضون ٦٠ يوماً من تاريخ إصدار الفاتورة. لا توجد أسعار ثابتة لتقديم الخدمات لقطاع الشركات، حيث يعتمد السعر بشكل أساسي على راتب العامل بحسب مهنته ومهاراته وكفاءته.
- **قطاع الأفراد - التعاقد:** يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العقود الموقعة مع العملاء الأفراد، وخاصة فيما يتعلق بالخدمات وعمال النظافة والسائقين الخاصين. ويتم دفع الفواتير مقدماً (باستثناء العقود التي يتم تجديدها تلقائياً مع العملاء الحاليين). في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تراوح متوسط خدمة إعاره العامل من ٢,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٣,٥٠٠ ريال سعودي شهرياً، بناءً على كفاءة العامل وراتبه.
- **قطاع الأفراد - التأجير بالساعة:** يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العملاء الأفراد على أساس العمل بالساعة، خاصة فيما يتعلق بالخدمات وخدمات التنظيف. في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تراوح متوسط سعر الخدمة من ٩٠ ريال سعودي إلى ١٤٠ ريال سعودي لكل زيارة، بناءً على كفاءة العامل وراتبه وتوقيت الزيارة (صباحاً / مساءً).

وفقاً لتقديرات مستشار دراسة السوق، تُعتبر الشركة من أكبر ثلاث شركات للقوى العاملة في المملكة إذ تمتلك حصة سوقية تتجاوز ١٠٪. وتتمتع الشركة بحضور قوي في سوق القوى العاملة يتضمن سبع مدن رئيسية مع ١٣ فرعاً في كل أنحاء المملكة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، يعمل لدى المجموعة ٢٨١ موظفاً في المملكة (لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى القسم (٥-٩) (الموظفون) في حين كان لديها ٢٤,٢٧١, ٢٤ عاملين متاحين.

حققت المجموعة إيرادات بلغت ٧١٦,٠ مليون ريال سعودي و ٦٨٥,٧ مليون ريال سعودي و ٦٦٣,٧ مليون ريال سعودي و ٤٢١,٨ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. بلغ صافي الدخل ٢٨,٦ مليون ريال سعودي و ٤٥,٩ مليون ريال سعودي و ٥٥,٧ مليون ريال سعودي و ٣١,٧ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م على التوالي. بلغت القيمة الإجمالية لأصول الشركة ٣٤٢,٤ مليون ريال سعودي و ٣٦٧,٩ مليون ريال سعودي و ٤٠٥,٠ مليون ريال سعودي و ٤٤٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. بلغ إجمالي الالتزامات للشركة ١٧٢,١ مليون ريال سعودي و ١٦٨,٥ مليون ريال سعودي و ١٧٢,٠ مليون ريال سعودي و ١٩٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. يرجى الرجوع إلى القسم (٦) (مناقشة الإدارة وتحليلها للمركز المالي ونتائج العمليات) لمزيد من المناقشات التفصيلية بشأن الأداء المالي للشركة.

## ٢-٤ تاريخ وهيكल المجموعة

تتمتع المجموعة بخبرة عشر سنوات في مجال القوى العاملة، حيث تزود عملائها بخدمات توريد القوى العاملة الفعالة من حيث التكلفة من خلال قوى عاملة مدربة تدريباً جيداً.

بدأت الشركة عملياتها في عام ٢٠١٢م من خلال توفير حلول القوى العاملة لقطاع الشركات من القطاعين العام والخاص، بما في ذلك توفير العمالة بكافة أنواع المهن، مثل عمال النظافة وعمال المطاعم (النوادل والطهارة) والأطباء والممرضات والسائقين ومتخصصي تقنية المعلومات ومتخصصي المحاسبة والمبرمجين والمهندسين ومدوبي المبيعات وغيرهم. وفي العام نفسه، بدأت الشركة في تقديم حلول القوى العاملة لقطاع الأفراد «التعاقد على الخدمات وعمال النظافة»، مع إضافة عاملين متخصصين لقطاع الأفراد - التعاقد في عام ٢٠١٩م. في عام ٢٠١٧م، بدأت الشركة في تقديم حلول القوى العاملة لقطاع الأفراد - التأجير بالساعة بناءً على معدل التأجير بالساعة المعروف باسم «همة»، بما في ذلك توفير عاملات من مهن محددة، مثل الخدمات وعاملات النظافة. لتوفير الراحة للعملاء عند طلب العمالة من خلال تطبيق الهواتف الذكية، قامت المجموعة بتطوير تطبيق الهواتف الذكية الخاص بها وإطلاقه لخدمات «همة» في عام ٢٠١٨م. وتعمل المجموعة باستمرار على تطوير خدمات القوى العاملة التي تقدمها وتحسينها.

فيما يلي ملخص بالتغيرات والأحداث التاريخية الرئيسية منذ تأسيسها وحتى تاريخ هذه النشرة:

### الجدول (٤-١): التغييرات والأحداث التاريخية الرئيسية

التاريخ	التغيير
٢٠١٢م	- تأسست الشركة كشركة مساهمة تحت اسم «شركة الموارد للاستخدام»، وبدأت في تقديم الخدمات في قطاع الشركات وقطاع الأفراد «التعاقد على الخدمات وعمال النظافة».
٢٠١٤م	- تجاوز عدد العاملين المتاحين ١٠,٠٠٠ عامل.
٢٠١٦م	- أسست الشركة -مع شريك- شركة تابعة تحت اسم «شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة»، حيث امتلكت فيها حصة قدرها ٩٥٪.
٢٠١٧م	- بدأت الشركة بتقديم خدمات قطاع الأفراد - التأجير بالساعة.
٢٠١٧م	- أصبحت الشركة المساهم الوحيد في شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة.
٢٠١٨م	- أطلقت الشركة تطبيق الهواتف الذكية.
٢٠١٩م	- تجاوز عدد العاملين المتاحين ٢٠,٠٠٠ عامل.
٢٠١٩م	- أسست الشركة شركة تابعة تحت اسم «شركة سواعد للتوظيف».
٢٠٢٠م	- بدأت الشركة في تقديم الخدمات في قطاع الأفراد «التعاقد على العاملين المتخصصين».
٢٠٢٠م	- تم تغيير اسم الشركة إلى «شركة الموارد للقوى البشرية».
٢٠٢٢م	- تم زيادة رأس مال الشركة من مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي عن طريق رسملة كامل حساب الاحتياطي الاتفاقية برصيد قيمته عشرون مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، بالإضافة إلى ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقة.
٢٠٢٢م	- تم تغيير اسم الشركة التابعة «شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة» إلى «شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة».

المصدر: الشركة

تمتلك الشركة حصص ملكية في شركتين تابعة لها بصورة مباشرة ومملوكة من قبلها بشكل كامل. ويوضح هذا القسم تفاصيل كل من الشركات التابعة ونسبة مبيعاتهم من إجمالي إيرادات المجموعة.

#### ١-٢-٤ شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة

شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة وهي شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة مسجلة في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٩٩٥٩٩٧ بتاريخ ١٢/٠٦/١٤٣٧هـ (الموافق ٢١/٠٣/٢٠١٦م). ويبلغ رأس مال شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى ألف (١,٠٠٠) حصة نقدية بقيمة إسمية قدرها ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة، تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة وفقاً لسجلها التجاري في ترميمات المباني وخدمات الصيانة والتنظيف العام للمباني والخدمات الإدارية والدعم وخدمات التشييد وأنشطة خدمات الإعاشة والطعام. وشكلت إجمالي مبيعات شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة من إجمالي مبيعات المجموعة ما نسبته ٨,٤٪، ٧,٦٪، ٦,٧٪، ٦,٨٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، ٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي.

#### ٢-٢-٤ شركة سواعد للتوظيف

شركة سواعد للتوظيف وهي شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة مسجلة في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٦٠١٤٨٩ بتاريخ ٢٩/٠٢/١٤٤١هـ (الموافق ٢٨/١٠/٢٠١٩م). ويبلغ رأس مالها خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسمائة (٥٠٠) حصة نقدية بقيمة إسمية قدرها ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة، ويتمثل نشاطها في أنشطة البحث عن الموظفين للوظائف سواء بالتوجيه أو الاختبارات، وكالات التوظيف عبر الانترنت وتقديم موارد بشرية أخرى تشمل (تقديم الموارد البشرية على أساس طويل الأجل أو دائم بشكل عام).

وشكلت إجمالي مبيعات شركة سواعد للتوظيف من إجمالي مبيعات المجموعة ما نسبته ٠,٠٪، ٠,٠٪، ٠,١٪ و ٠,١٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، ٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي.

### ٣-٤ الرؤية والرسالة والاستراتيجية

#### ١-٣-٤ الرؤية

تتمثل رؤية الشركة في أن تكون شركة رائدة في مجال حلول القوى العاملة، وبناء شراكات مستدامة مع عملائها لتمكينهم من تحقيق طموحاتهم.

#### ٢-٣-٤ الرسالة

تتمثل مهمة الشركة في تقديم حلول القوى العاملة السريعة من خلال تكييف خدمات الشركة وتقنياتها مع احتياجات العملاء، وتمكينهم من التركيز على أعمالهم الأساسية. تسعى الشركة إلى أن تكون المنصة المفضلة للمرشحين الذين يضمنون رفاهية الإنسان بينما يتابعون وظائف مثيرة مع مؤسساتهم المثالية.

#### ٣-٣-٤ الاستراتيجية

تتجه الشركات العالمية لخدمات القوى العاملة إلى تقديم خدمات ذات قيمة مضافة أكبر لعملائها بشكل متزايد. وتتجه الشركات العالمية المتخصصة في خدمات القوى العاملة نحو تنويع خصائص خدماتها، حيث أصبحت لا تقتصر على خدمات التوظيف الفعالة من حيث التكلفة وإنما تعمل على تقديم الخدمات بمرونة إضافية لتوظيف أعداد كبيرة من الموظفين بصورة أكثر تكاملاً واتساقاً وخدمة المشاريع التي تحتاج إلى عدد كبير من العمالة الكبيرة، مما يساعد في التركيز على الكفاءة في مسؤوليات القوى العاملة.

كما يظهر هذا التوجه في المملكة، حيث تعمل شركات خدمات القوى العاملة على التركيز بصورة متزايدة على مبادرات استراتيجية متعددة تهدف إلى التنويع وتحسين العلاقات مع العملاء. ومن المحتمل أن تعمل الجهات المشاركة في قطاع خدمات القوى العاملة في المملكة على توسيع نشاطاتها إلى قطاعات جديدة للحفاظ على مكانتها السوقية، نظراً لمحدودية الفرص التي تتيح لتلك الجهات تقديم مزايا تنافسية في الوظائف الفنية التي يشغلها الوافدون. كما تركز الجهات الرئيسية المشاركة في القطاع على توسيع نطاق نشاطها والتوسع إلى قطاعات جديدة تتطلب مستويات أعلى من المهارات والاختصاص، وذلك وفقاً لأبحاث مستشار دراسة السوق.

كما أصبح قطاع استقطاب الموظفين الإداريين محل اهتمام الشركات العاملة في قطاع القوى العاملة، إضافة إلى نشاطها الحالية في استقدام العمالة الماهرة. كما تقدم قطاعات صناعية متعددة فرص نمو إضافية وعلى رأسها قطاع الرعاية الصحية والذي يوفر فرصاً كبيرة بسبب زيادة التركيز الحكومي على تقديم خدمات الرعاية الصحية ومعالجة الفجوات في تقديم الخدمات والاختصاصات. وبحسب المقابلات التي أجراها مستشار دراسة السوق مع الخبراء المختصين، فإن الشركة تعد ضمن أهم المساهمين في توفير القوى العاملة في قطاع الرعاية الصحية مع شركة مهارة للموارد البشرية والشركة السعودية لحللول القوى البشرية (سماسكو).



يعد قطاع الخدمات المالية والإدارة، وتحديدًا الخدمات المصرفية والتأمين، قطاعاً ناشئاً يتطلب موارد بمهارات محدودة بشكل عام (وذلك ضمن المجالات المحاسبية والسكرتارية والإدارية). ويحظى القطاع البنكي باهتمام شركات القوى العاملة التي تنوي التوسع والدخول إلى قطاع الوظائف المهنية، لوجود عددًا كبيراً من الوظائف المكتبية والإدارية فيه، ما يجعله أكبر قطاع لفرص العمل عالمياً. وتعد الشركة حالياً أبرز الجهات التي تعمل على توفير القوى العاملة في القطاع البنكي بين الشركات المنافسة المحلية.

وتعد قطاعات تقنية المعلومات والاتصالات والتعليم من القطاعات التي تشهد نمواً بفضل الزيادة في اعتماد التقنيات وتنفيذ مبادرات التخصص. في حين لا يزال نشاط الجهات المحلية المشاركة في قطاع القوى العاملة محدود أو منعدم في هذه القطاعات بسبب متطلبات السعودية الصارمة. وعلى أية حال من المتوقع أن تبقى قطاعات القوى العاملة على مستوى كبير من الاهتمام والاحتياج، عطفاً على الاهتمام الحكومي بتعزيز البنية التحتية للتنمية المجتمعية والذي يتوقع أن يستمر إلى المستقبل القريب.

كما تدرس الجهات الرئيسية المشاركة في قطاع القوى العاملة الدخول إلى فئات الوظائف التي يشغلها المواطنون السعوديون، والذي من المتوقع أن يشهد نمواً لتلبية متطلبات السعودية. وتجدر الإشارة إلى إعلان وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمملكة عن بدء سريان قرار توظيف 60٪ من مهن التخصصات الصحية في أبريل 2022م والتي يجب أن يشغلها مواطنون سعوديون.

وفي ضوء تطور السوق الموضح أعلاه، حددت الشركة خمسة ركائز استراتيجية تساعد في تحقيق رؤيتها ورسالتها والدخول إلى قطاعات جديدة، بالإضافة إلى إنشاء موقع قوي وفريد وتميز للغاية للشركة في المستقبل. وسيتمثل الهدف الرئيسي للاستراتيجية في تعزيز مكانتها في مجالات قوتها والتوسع والتنوع في قطاعات بديلة من شأنها أن توفر نمواً كبيراً في المستقبل. وتقوم استراتيجية الشركة على الركائز الخمس التالية:

- التحول من شركة استقدام فقط إلى شركة لحلول القوى العاملة المتكاملة.
- دعم الانتقال إلى شركة قائمة على العملاء.
- تبوء مكانة مفضلة للباحثين عن العمل من خلال تعزيز حقوق العمال والمعاملة الملائمة للعمال.
- التحول السريع إلى شركة قائمة على التقنيات.
- التركيز على جوانب الكفاءة وإيجاد شركة تركز على الأداء.

### ٤-٣-٣-١ التحول إلى شركة لحلول القوى العاملة

تتجه الشركات العالمية المتخصصة في خدمات القوى العاملة إلى تقديم حلول شاملة بشكل متزايد، وتشمل تلك الحلول التمهيد والإسناد الخارجي للعمليات المرتبطة بالقوى العاملة وتقديم الاستشارات وتوفير الحلول التقنية.

تدرك الشركة أهمية تقديم الخدمات الشاملة والمزيد من الخدمات ذات القيمة المضافة لعملائها. ووفقاً للرؤية العامة للمجموعة الساعية إلى أن تكون شريكاً مستداماً لعملائها، تستهدف الشركة التحول بشكل تدريجي من وضعها الحالي كشركة تتعاقد من الباطن بشكل عام إلى شركة توفر الحلول المتكاملة في القوى العاملة. وتستهدف الركيزة الاستراتيجية زيادة الحصة السوقية في قطاعات القوى العاملة الحالية للشركة، وخصوصاً قطاع وظائف العمالة الماهرة وقطاع الأفراد، وتمكين تحقيق النمو في قطاعات الوظائف المهنية والوظائف التي يشغلها المواطنون السعوديون، والتي تعد ناشئة نسبياً ولكنها موجهة نحو تحقيق النمو.

وتهدف هذه الركيزة إلى أن تكون الشركة جهة شاملة توفر جميع احتياجات الاستقدام والقوى العاملة لعملائها. وتتضمن الاستراتيجية كذلك تطوير خدمات التمهيد والإسناد الخارجي لتنفيذ عمليات القوى العاملة مع التركيز على تكليف جهات خارجية بتقديم خدمات الرواتب والخدمات الإدارية والحكومية على المدى القصير إلى المتوسط باعتبارها خدمات محتملة ذات قيمة مضافة، والسعي إلى الاستعانة بالمصادر الخارجية لتنفيذ عمليات القوى العاملة على مدى أطول.

### ٤-٣-٣-٢ دعم الانتقال إلى شركة قائمة على العملاء

تتعاين الشركات التي تعمل حالياً وفق الهيكل القائم على تقديم المنتجات من وضع تنافسي ضعيف، إذ تقع تحت وطأة الضغوط الناجمة عن العديد من العوامل، ومنها ارتفاع مستويات الوعي لدى العملاء وحسبهم الانتقائي. وعليه، تسعى الشركات إلى تغيير أساليب عملها بحيث تصبح قائمة على العملاء بشكل رئيسي، وذلك من خلال صب التركيز على فهم وتحديد احتياجات العملاء بدقة أكبر.

تشير مقابلات أجراها مستشار دراسة السوق مع الخبراء إلى أن تجربة العميل هي عامل أساسي يميز قطاع حلول القوى العاملة، وتعني الشركة بهذا الجانب وتسعى إلى إجراء التحسينات للتركيز على العميل في مجالات عملها.

وعليه، تستند الركيزة الثانية إلى إيجاد تجربة بسيطة ورقمية للمستخدمين من أجل تسهيل حصولهم على الخدمات وتحسين تجربة خدمات القوى العاملة المقدمة للعملاء في الوقت ذاته. وتخطط الشركة إلى وضع إجراء «صوت العميل» من أجل جمع ملاحظات وآراء العملاء بصورة رسمية بالإضافة إلى وضع خطط عمل تفصيلية وشاملة لضمان تقديم الخدمات رفيعة الجودة لعملائها.

وبدأت الشركة كذلك في اتخاذ خطوات لإيجاد ثقافة راسخة تتمحور حول العملاء من خلال تدريب فرق عمل للتعامل مع العملاء لضمان رضاهم. كما تم فصل عملية جمع ملاحظات العملاء وعلاقات العملاء عن الأنشطة التجارية (مثل، المبيعات والتسويق وغيرها) في الهيكل التنظيمي لضمان استقلالية جمع ملاحظات العملاء ومعالجتها بفعالية. بالإضافة تخطط الشركة إلى تعزيز الاستثمار في تطوير علامتها التجارية والترويج لها لزيادة الوعي وتحسين اعتمادها بواسطة العملاء الحاليين والجدد.

#### ٤-٣-٣-٤ تعزيز حقوق العمال والمعاملة الملائمة للعمال

تعد حقوق العمال عنصراً بالغ الأهمية، لاسيما العمال الذين يعملون في قطاع وظائف العمالة الماهرة، حيث تتيح الشركة المجال لأكثر الفئات العاملة ضعفاً - كالعمال من ذوي المهارات المنخفضة - للتعرف على حقوقهم والتزاماتهم، وعياً بدورها الأخلاقي. علماً إن الإلمام بالحقوق والالتزامات، يمكن العمال من رفض تعرضهم للاستغلال باسم تحقيق الكفاءة. وتتضمن بعض حقوق العمال المرتبطة بمكان العمل حقوق تتعلق بمعايير الصحة والسلامة وتحديد ساعات عمل مناسبة والخصوصية، من بين جملة من الحقوق الأخرى.

تشير مقابلات شركات استشارات السوق والاستراتيجية مع العملاء إلى أن حقوق العمال وظروف العمل المواتية هي عامل أساسي عند اختيار شركة القوى العاملة والتعاقد معها. وهذا يتفق مع الأهمية المتزايدة لحقوق العمال والمسؤولية الاجتماعية المؤسسية في البيئة المؤسسية على مستوى العالم.

وعليه، تهدف الركيزة الثالثة إلى تأسيس إدارة ولجنة في الهيكل التنظيمي للشركة تهدف إلى ضمان استيفاء معايير ظروف العمل وتلبية احتياجات العمال ومتطلباتهم. الأمر الذي سيساهم في تحسين تجربة العمال في المملكة والمحافظة على حقوقهم والمساهمة في تعزيز صورة العلامة التجارية للشركة وزيادة ولاء العمال.

#### ٤-٣-٣-٤ التحول إلى شركة قائمة على التقنيات

تشكل التطورات التقنية أساساً مهماً لهيكل قطاع القوى العاملة، حيث تساعد هذه التقنيات رواد قطاع القوى العاملة في المشاركة بشكل أوسع في تحقيق الأهداف الاستراتيجية العامة لشركاتهم. إضافة إلى ذلك، تسهم تقنيات الموارد البشرية في تحسين مستويات الكفاءة التشغيلية للشركات والإبقاء على ميزتها التنافسية، بدءاً من التحسينات من خلال الذكاء الاصطناعي، وصولاً إلى استحداث جيل جديد من أدوات الخدمة الذاتية للموظفين وأدوات التعلم المستمر. وفيما يخص مجال القوى العاملة فتتيح البرامج القائمة على الذكاء الاصطناعي تيسير إجراءات التوظيف وتسريع وتيرة مراجعة طلبات التقدم للعمل ومراجعتها وفرزها من أصل مجموعة كبيرة من السير الذاتية. كما يمكن لتقنيات الذكاء الاصطناعي إجراء تحليلات تتناول سوق العمل والحاجة إلى الكفاءات والمهارات، وتسريع وتيرة حصول الموظفين على التدريبات اللازمة لصقل مهاراتهم، وكل ذلك من خلال الاستعانة بتقنيات الواقع المعزز (Augmented Reality) والواقع الافتراضي (Virtual Reality).

يتعين على شركات خدمات القوى العاملة اعتماد الحلول التقنية التي تتواءم مع شكل القطاع للمحافظة على ميزتها التنافسية. ويشهد قطاع القوى العاملة عدد كبيراً من صفقات الاندماج والاستحواذ، وخصوصاً بين شركات البحث عن الكفاءات لمواجهة القفزات التقنية الناتجة عن جائحة كوفيد-١٩.

وتهدف الركيزة الرابعة إلى زيادة اعتماد التقنيات من خلال استخدام تحليلات البيانات ورؤية عميقة لإعداد توقعات مناسبة، واستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في البحث عن الكفاءات، وتشمل: فرز المرشحين وإجراءات ما قبل اختيارهم وإدارة الاتصالات. وتهدف هذه الركيزة كذلك إلى زيادة حجم أتمتة عمليات وإجراءات سير العمل، وتعزيز التكامل بين أنظمة العملاء والشركة.

#### ٥-٣-٣-٤ إيجاد شركة تركز على الأداء

يعد عاملي المرونة والابتكار إحدى أهم العوامل التي تؤدي إلى تحقيق نمو الشركات. ويجب على الشركات متابعة تطورات السوق ومواكبة الاتجاهات العالمية التي تُشكل ملامح القطاع، والسعي إلى تلبية احتياجات العملاء بدرجة أكبر. كما يجب على الشركات بناء البيئة المؤسسية المناسبة والقيمة المقترحة لاستقطاب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها.

وعليه، تهدف الركيزة الخامسة إلى إجراء التحسينات على الهيكل التنظيمي للشركة لتبسيط الوظائف الرئيسية، مثل: المبيعات والتسويق وعمليات التوظيف والموارد البشرية وتمكين وظائف الأتمتة والابتكار بدرجة أكبر. وتهدف هذه الركيزة إلى تحسين نموذج حوكمة الشركة ومؤشرات الأداء الرئيسية والعمليات من أجل تحسين الأداء وتعزيز إجراءات المساءلة وتطوير القدرات البشرية والثقافة المؤسسية. وأخيراً، ستنفذ الشركة خطة للحفاظ على الموظفين بهدف تخفيض معدلات مغادرة واستبدال الموظفين والحفاظ على كفاءات الشركة.

وتساعد ركائز الاستراتيجية المذكورة أعلاه في تحقيق نمو للشركة وتمييزها من خلال تطوير خدمات القوى العاملة الحالية والتوسع إلى مجالات جديدة، مثل خدمات التمهيد والإسناد لتمكين الشركة للتحول إلى شركة تقدم حلولاً متكاملة في مجال القوى العاملة بما يتماشى مع تطلعاتها.

## ٤-٤ نقاط القوة والميزات التنافسية

### ١-٤-٤ نمو الأعمال

تمكنت الشركة من اكتساب قاعدة عملاء قوية لخدمات الشركات ساهمت بأكثر من ٧٧,٠٪ و ٦٩,٠٪ و ٦٥,٠٪ و ٦٤,٩٪ من إيرادات الشركة في السنوات المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وتضم قاعدة العملاء أكثر من ٥٠٠ عميل في قطاع الشركات، في حين تقدم الشركة خدماتها لأكثر من ١٣ قطاع، وعليه تُعد قاعدة العملاء وقطاعات عملها متنوعة ومجزأة. ويعمل عملاء الشركة في قطاعات الصيانة والمطاعم والإنشاءات والمقاولات والنقل والمستشفيات والتجارة والصناعة والخدمات والبنوك والقطاعات الأخرى.

شهد قطاع خدمات الأفراد - التعاقدية نمواً بشكل كبير من حيث حجم الخدمات ونمو الأرباح. وارتفعت الإيرادات بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٨٪ بين عامي ٢٠١٩م و ٢٠٢١م، في حين ارتفع معدل الاستخدام لخدمات قطاع الأفراد - التأجير بالساعة من ٥٠٪ في عام ٢٠١٩م إلى ٨٥٪ في عام ٢٠٢١م.

### ٢-٤-٤ مكانة قوية في السوق

وفقاً لتقرير مستشار دراسة السوق، تعتبر الشركة من أكبر ثلاث شركات للقوى العاملة في المملكة إذ تمتلك حصة سوقية تتجاوز ١٠٪. وتتمتع الشركة بتواجد قوي في سوق القوى العاملة من خلال تواجدها في سبعة مدن رئيسية مع ١٣ فرعاً في كل أنحاء المملكة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٣-٤-٤ شبكة قوية وموثوقة من الوكالات الخارجية

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تتمتع الشركة بشبكة كبيرة وشراكات مع أكثر من ٣٥ جهة مساندة للاستقدام في الخارج في أكثر من ٢٤ دولة على مستوى العالم، مثل إندونيسيا والفلبين وبنغلاديش وأوغندا وباكستان والهند، مما يمنح الشركة ميزة من خلال التعاون مع تلك الوكالات لضمان الحصول على حد أدنى معين لمستوى مهارة العمال ذوي التأهيل الجيد.

### ٤-٤-٤ محفظة متنوعة

توفر الشركة لعملائها (من الشركات والأفراد) موظفين في أكثر من ٢٠ مهنة للتوظيف المؤقت، مثل التمريض والضيافة والتدبير المنزلي والتنظيف. وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تجاوز إجمالي عدد عمالي الشركة ٢٤٠,٢٧١ عاملاً.

### ٥-٤-٤ إدارة متمرسية

يتمتع فريق الإدارة العليا للشركة بخبرة طويلة في حلول توفير الموارد البشرية اكتسبها من خلال التعاملات المكثفة مع العملاء. إضافة إلى تبنؤ فريق الإدارة العليا لمناصب عليا في قطاع القوى العاملة وقطاعات التسويق ذات الصلة، في السابق.

## ٥-٤ نظرة عامة على أعمال المجموعة

تقدم المجموعة خدمات القوى العاملة لكل من قطاع الشركات وقطاع الأفراد في السوق من خلال توفير القوى العاملة الأجنبية المحترفة والماهرة وغير الماهرة.

### ١-٥-٤ خدمات المجموعة

تقدم المجموعة مجموعة واسعة من خدمات القوى العاملة لعملائها في كل من قطاع الشركات وقطاع الأفراد من خلال الاستعانة بقوى عاملة تتمتع بالمهارات المطلوبة. تتحمل المجموعة عادةً جميع التكاليف والرسوم المتعلقة بعملية الاستقدام وكذلك رواتب القوى العاملة ورسوم تصاريح العمل والإقامة وتكاليف الفحوصات الطبية والتأمين الطبي وتكاليف تأمين الأخطاء الطبية (للأطباء فقط) وتكاليف السفر وذلك حسب الترتيبات التعاقدية مع العملاء.

في السنوات المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، مثلت الإيرادات من قطاع الشركات ما نسبته ٧٧,٢٪ و ٦٩,٤٪ و ٦٥,٣٪ و ٦٤,٩٪، على التوالي، من إجمالي إيرادات المجموعة في نفس الفترة، في حين مثلت الإيرادات من قطاع الأفراد - التعاقدية ما نسبته ١٦٪ و ٢٢,٢٪ و ١٩,١٪ و ٢١,٤٪، على التوالي، من إجمالي إيرادات المجموعة في نفس الفترة، بينما مثلت الإيرادات من قطاع الأفراد - التأجير بالساعة ما نسبته ٦,٧٪ و ٨,٥٪ و ١٥,٥٪ و ١٣,٧٪، على التوالي، من إجمالي إيرادات المجموعة في نفس الفترة.

#### ٤-١-١-٠ خدمات قطاع الشركات

تقدم المجموعة خدماتها لقطاع الشركات من خلال توفير خدمات القوى العاملة المهنية الماهرة وغير الماهرة. وتقوم المجموعة عادةً بإعارة القوى العاملة لعملائها لفترة سنتين. كما تستطيع المجموعة إعارة القوى العاملة على أساس قصير الأجل لعملائها مقابل رسوم يتم التفاوض عليها في ظروف استثنائية وحسب توافر القوى العاملة، وذلك لتلبية الاحتياجات الموسمية. في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، مثلت الإيرادات من قطاع الشركات ما نسبته ٧٧,٢٪ و٦٩,٤٪ و٦٥,٣٪ و٦٤,٩٪، على التوالي، من إجمالي إيرادات المجموعة في الفترة نفسها. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، كان هناك ١٥,٥١١ عامل يعملون لحساب العملاء من قطاع الشركات. (لمزيد من المعلومات حول القوى العاملة التابعة للمجموعة حسب التخصص، يرجى الرجوع إلى القسم (٤-٥-٢) (القوى العاملة)).

يوضح الجدول التالي تفاصيل القطاعات الرئيسية التي تخدمها المجموعة في قطاع الشركات والإيرادات السنوية للمجموعة من كل قطاع منها وعدد القوى العاملة المُعارة لها في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٤-٢): إيرادات قطاع الشركات بالمجموعة حسب القطاع في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الرقم	القطاع	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر						فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو	
		٢٠١٩م		٢٠٢٠م		٢٠٢١م			
		متوسط عدد العمال المُستخدَمين الشهرية	إجمالي الإيرادات (بالآلاف ريال سعودي)	متوسط عدد العمال المُستخدَمين الشهرية	إجمالي الإيرادات (بالآلاف ريال سعودي)	متوسط عدد العمال المُستخدَمين الشهرية	إجمالي الإيرادات (بالآلاف ريال سعودي)		
١	الصيانة والتشغيل	١١٩,١٥٨	٣,٠٨٩	١١٩,٨٠٧	٢,٧٩١	٩٦,٥٩٣	٢,٣٧٤	٤٧,٣٣٤	٢,٢٧٧
٢	الضيافة	١٦٥,٢٨١	٢,٩٥١	٨٨,٧٥٩	٢,٧١٤	٩٣,٣٩١	٣,٢٥٩	٥٣,٦٧٦	٢,٧٢٥
٣	التشييد والمقاولات	١١٨,١٣٧	٥,٥٠٣	١٠٩,١٣٧	٢,٣٣٢	٦٢,٢٧٠	١,٨٣٧	٧٨,٨٩٥	٥,١١٨
٤	النقل	٢٧,٧٤٨	٦٢٥	٣٠,٦٠٣	٥٦٨	٢٩,٦٨٤	٤٥٨	١٤,١٤٢	٥٢١
٥	الرعاية الصحية	٢١,١٧٠	١٣٥	٢١,٦٨٥	١٣٢	٣٢,٣٧٤	٤٨١	٢٤,٦٩٣	٥٨٥
٦	التجارة والخدمات	٦٣,٧١٥	٧٦٦	٥٥,٤٥٣	٧٩٧	٦٠,١٣٢	١,٠٥٨	٣٤,٩٤٣	٧٨٤
٧	التصنيع	١١,٠٧٢	٤٣٦	٢١,٣٦٨	٤٩٠	٢٤,٠٠٦	٤٩٨	١٩,١٣٥	٧٦٦
٨	أخرى	٢٦,٦٩٠	٩٣١	٢٩,٤٦٢	٦٧٢	٣٥,٢٢٩	١,٣٨٦	٩٥٩	٤٠
	الإجمالي <sup>(١)</sup>	٥٥٢,٩٧١	١٤,٤٣٦	٤٧٦,٢٧٤	١٠,٤٩٦	٤٣٣,٦٧٩	١١,٣٥١	٢٧٣,٧٧٧	١٢,٨٢٧

المصدر: الشركة

(١) ملاحظة: تم تقريب المبالغ الواردة في الجدول إلى أقرب عدد صحيح، وعليه فإنه في حال تم جمع الأرقام الواردة في الجدول، قد لا يتوافق مجموعها مع الإجمالي المذكور في الجدول.

## (أ) عملاء قطاع الشركات

تتكون قاعدة العملاء من قطاع الشركات من كيانات مختلفة من القطاعين العام والخاص والتي ترغب بالحصول على خدمات القوى العاملة. في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، شكل عملاء قطاع الشركات ٣٢٤ و٢٨٩ و٣٠٣ و٢٥٢ عميلاً من إجمالي عملاء المجموعة.

يوضح الجدول التالي تفاصيل أكبر خمس عملاء للمجموعة من حيث الإيرادات، التي تقع جميعها ضمن قطاع الشركات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٣-٤): أكبر خمس عملاء للمجموعة من حيث الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الرقم	العميل <sup>(١)</sup>	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر						فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	
		٢٠١٩م		٢٠٢٠م		٢٠٢١م			
		إجمالي الإيرادات (بالآلاف الريالات السعودية)	النسبة المئوية (%)	إجمالي الإيرادات (بالآلاف الريالات السعودية)	النسبة المئوية (%)	إجمالي الإيرادات (بالآلاف الريالات السعودية)	النسبة المئوية (%)	النسبة المئوية (%)	
١	العميل ١	٩٢,٢٣٦,١	١٢,٩%	٨١,٢٠٣,٢	١١,٨%	٦٤,٤٥٨,٢	٩,٧%	٣١,٧٥٢,٥	٧,٥%
٢	العميل ٢	٣٩,٦٢٧,٥	٥,٥%	٣٠,٤٠٢,٦	٤,٤%	٢٩,٦٤٥,١	٤,٥%	٢٥,٢١٦,٣	٦,٠%
٣	العميل ٣	٢٩,٠٧٥,٧	٤,١%	٢٧,٦٨٩,٥	٤,٠%	٢٦,٣٩٩,٠	٤,٠%	٢١,٤٢٣,٥	٥,١%
٤	العميل ٤	٢٨,٩٩٦,١	٤,٠%	٢٧,٣٤٥,٤	٤,٠%	٢٤,٨٧٨,٠	٣,٧%	١٢,٥٠٤,٠	٣,٠%
٥	العميل ٥	٢٧,٩٧٥,٤	٣,٩%	٢٠,٩٣٥,٦	٣,٠%	٢١,١٧٦,٧	٣,٢%	١١,٩٢٥,٢	٢,٨%
	<b>الإجمالي</b>	<b>٢١٧,٩١٠,٨</b>	<b>٣٠,٤%</b>	<b>١٨٧,٥٧٦,٣</b>	<b>٢٧,٣%</b>	<b>١٦٦,٥٥٧,٠</b>	<b>٢٥,١%</b>	<b>١٠٢,٨٢١,٥</b>	<b>٢٤,٤%</b>

المصدر: الشركة

(١) ملاحظة: لم يتم الإفصاح عن أسماء العملاء المرتبطين بعلاقة تعاقدية مع المجموعة نظراً لحساسية هذه المعلومات، ونظراً لأن الشروط التعاقدية مع هؤلاء العملاء تنص على السرية. تم ذكر أكبر خمس عملاء لكل سنة، وهم ليسوا متطابقين لكل سنة.

## (ب) عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الشركات في المملكة

تتمثل عملية استقدام وتوظيف القوى العاملة من قبل المجموعة لعملائها من قطاع الشركات من مختلف الدول فيما يلي:

## (i) التعاقد

تتلقى المجموعة أولاً طلبات من العملاء المحتملين بشأن احتياجاتهم من الموظفين بما في ذلك تفاصيل عدد القوى العاملة المطلوبة والجنسية والجنس والمهنة والمؤهلات والرواتب والبدلات، ونوع الخدمات التي ستغطيها المجموعة (مثل السكن والإعاشة ووسائل النقل) ويتم تحديد تحمل تكاليفها بناءً على الاتفاق مع العميل. ثم تحدد المجموعة تكلفة الخدمات بناءً على طلبات العملاء وتقدم لهم عرض أسعار. وتقوم المجموعة في هذه المرحلة بمعاينة السكن المقترح من قبل العملاء للقوى العاملة النسائية. وبمجرد إتمام عملية المفاوضة مع العملاء والحصول على موافقتهم على عرض السعر، تبرم المجموعة عقد خدمات مع كل عميل وفقاً لما تم الاتفاق عليه. ويطلب من العملاء عادةً دفع تأمين قابل للاسترداد كمبلغ مقطوع.

## (ii) التأشيرات

تحتفظ المجموعة بمخزون من التأشيرات جاهزة الاستخدام عطفاً على حاجة المجموعة المنتظمة للتأشيرات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، يبلغ عدد التأشيرات المتوفرة لدى المجموعة في قطاع الشركات ١٠٢,٥. وتحدد المجموعة العدد والجنسية والمهنة والجنس لكل تأشيرة على أساس عدد من العوامل التي تشمل بيانات وتوقعات الاقتصاد العام والتوقعات التسويقية والمبيعات الحالية والمتوقعة والبيانات التاريخية ومتطلبات السعودية والسياسات الحكومية. ويقوم قسم المبيعات والعمليات وقسم خدمات القوى العاملة التابعين للمجموعة بتحليل هذه البيانات وإنشاء طلب تخصيص تأشيرات إضافية حسب الحاجة. ورفعها إلى الشخص المفوض في قسم المبيعات والعمليات للموافقة عليها. وبمجرد الموافقة عليها، يتم تقديم طلبات تخصيص التأشيرات من خلال النظام الخاص بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتوضح الطلبات عدد التأشيرات المطلوبة، بالإضافة إلى المهنة والجنس المطلوبين لكل تأشيرة. وبمجرد تخصيص هذه التأشيرات تصبح متاحة لطلب الحجز بعد تحديد الجنسيات التي تطلبها المجموعة.

بمجرد إبرام عقد خدمات مع أحد العملاء، تقوم المجموعة بمراجعة تفاصيل القوى العاملة المطلوبة (العدد والمهنة والجنس) وفقاً لمخزون التأشيرات المتوفرة لديها. وفي حال كانت لدى المجموعة التأشيرات المطلوبة في مخزونها، فإنها تستخدمها لحجز هذه التأشيرات لعمالها وفقاً لاحتياجاتهم بعد تحديد جنسيات القوى العاملة المطلوبة من خلال نظام موارد الشركات الخاص بالشركة. وفي حال لم يكن لدى المجموعة العدد المطلوب من التأشيرات في مخزونها، فإنها تطلب من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تخصيص تأشيرات إضافية بناءً على احتياجات العملاء وتدفع رسوم التأشيرة بواقع ٢,٠٠٠ ريال لكل تأشيرة (كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م). وتعتمد وزارة الداخلية طلب الحجز من خلال نظام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، علماً بأن الحد الأعلى لطلبات التأشيرات هو ١٠٪ من عدد القوى العاملة التابعة للمجموعة عند تقديم الطلب.

وبعد قيام المجموعة باختيار القوى العاملة لكل عميل والحصول على موافقة العملاء على الاختيارات، التي عادةً ما تستغرق في المتوسط ٣٠ يوماً للوصول إلى المملكة.

### (iii) الاختيار والتوظيف

توظف المجموعة شبكتها الواسعة من مكاتب التوظيف الخارجي المتاحة لها لاختيار واستقدام القوى العاملة، بالتوازي مع عملية إصدار التأشيرة. وتتواصل المجموعة مع مكاتب التوظيف الخارجية ذات الصلة وتطلب استقدام قوى عاملة وفقاً للتفاصيل التي يقدمها العميل. ثم تختار مكاتب التوظيف الخارجية القوى العاملة المناسبة وفقاً لاحتياجات العملاء. وتقوم المجموعة باختبار القوى العاملة المختارة من خلال إجراءات تتضمن إجراء مقابلات معهم. وقد يطلب العملاء، في بعض الحالات، إجراء مقابلة مع القوى العاملة المختارة إما شخصياً أو من خلال الفيديو عبر الإنترنت وتقوم المجموعة بتسهيل هذه المقابلات. كما تمتلك المجموعة فريقاً داخلياً للتراخيص الطبية يتولى تقييم أوراق اعتماد متخصصي الرعاية الصحية لفرض مطابقتها لاحتياجات العملاء في قطاع الرعاية الصحية. وبعد الحصول على موافقة العملاء على القوى العاملة المقترحة، تتفاوض مكاتب التوظيف الخارجية بشأن شروط توظيفهم وتتولى الإشراف على الفحوصات الطبية. وبمجرد اجتياز القوى العاملة للفحوصات الطبية، تخطر مكاتب التوظيف الخارجية المجموعة وتبدأ المجموعة إجراءات استقدامهم وقدمهم.

بعد الحصول على موافقة العملاء على القوى العاملة المقترحة وتخصيص تأشيراتهم، تصدر المجموعة تذاكر السفر للقوى العاملة أو تطلب من العملاء إصدارها لهم (حسب شروط التعاقد). وعادةً ما تستغرق عملية الاختيار الاستقدام ٥٠ يوماً في المتوسط.

### (iv) إجراءات الوصول وما بعده

يتم استقبال القوى العاملة في المطار بمجرد وصولهم إلى المملكة ونقلهم إلى السكن المؤقت التابع للمجموعة ويتم إبلاغ العميل بوصولهم من قبل مدير علاقات العملاء ذو الصلة. وتساعد المجموعة القوى العاملة في إتمام كافة إجراءات وصولهم بما في ذلك إجراء الفحص الطبي واستخراج تصاريح الإقامة والحصول على التأمين الصحي وفتح حسابات مصرفية وإصدار بطاقات أجهزة الصرف الآلي وشرائح الجوال.

إضافةً إلى ذلك، تقوم المجموعة بتقديم برنامج توجيهي لجميع القوى العاملة لدى وصولهم إلى المملكة لتعريفهم بالمتطلبات القانونية والجوانب الثقافية والخدمات المتاحة لهم بعد إعارتهم للعملاء.

### (v) الإعارة

عند الانتهاء من جميع إجراءات ما بعد الوصول، يقوم مدير علاقات العملاء ذو الصلة بالتنسيق مع العميل ذي الصلة لترتيب نقل القوى العاملة إلى مقرات العملاء. كما تقدم المجموعة للعملاء دليلاً مفصلاً للإجراءات المتكررة ذات الصلة مثل إجراءات تقديم كشوف الحضور الشهرية وترتيب إجازات القوى العاملة وترتيب تأشيرات الخروج والعودة.

### (vi) الدعم المستمر

تتحمل المجموعة مسؤولية دفع رواتب القوى العاملة بعد إعارتها للعملاء في نهاية كل شهر. ويكون على العملاء تزويد المجموعة بجدول العمل اليومية التي توضح أوقات حضور وانصراف القوى العاملة. ويلتزم العملاء بسداد المبالغ المفوترة للمجموعة في غضون فترة ٦٠ يوماً في المتوسط اعتماداً على الشروط المتفق عليها مع العملاء، وتقوم المجموعة بدورها بتحويل رواتب القوى العاملة خلال خمسة أيام من الشهر الأول. وقد اعتمدت المجموعة بتاريخ ٢٥/٠٩/١٤٣٤هـ (الموافق ٠١/٠٩/٢٠١٣م) سياسة واضحة تنظم استحقاق الرواتب والمستحقات والامتيازات للقوى العاملة التابعة لها العاملين في قطاع الشركات، إضافة إلى تفاصيل إجراءات سداد وتحويل مستحقات القوى العاملة المعارة وغير المعارة التابعة لقطاع الأفراد - التأجير بالساعة في أوقاتها المحددة، اتباعاً لسياسات ولوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبرنامج حماية الأجور. وكما في تاريخ هذه النشرة، تلتزم المجموعة بهذه السياسة وبمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فيما يتعلق بدفع رواتب القوى العاملة في أوقاتها (بما في ذلك متطلبات برنامج حماية الأجور). كما تدعم المجموعة القوى العاملة المعارة من خلال تزويدها بكافة المعلومات والخدمات التي تحتاجها لضمان عملها في بيئة آمنة. فعلى سبيل المثال، تقوم المجموعة بترتيب زيارات منتظمة إلى مقرات العملاء للاطمئنان على ظروف عمل القوى العاملة المعارة.

### (ج) استراتيجية التسعير

لا توجد أسعار ثابتة لتقديم الخدمات لقطاع الشركات، حيث يعتمد السعر بشكل أساسي على راتب العمال بناءً على مهنتهم ومهاراتهم وكفاءتهم؛ بالإضافة إلى عدد من العوامل الأخرى كالرواتب والبدلات أو المنافع التي سيحصلون عليها، والرسوم الحكومية كرسوم التأشيرات والإقامة ورخص العمل وغيرها، وتكاليف التأمين الطبي وفي بعض الحالات التأمين ضد الأخطار الطبية، وتكاليف الاستقدام مثل رسوم مكاتب التوظيف الخارجية والكشف الطبي وتذاكر السفر والمخاطر المتعلقة بمهن معينة، وغيرها من التكاليف الأخرى مثل تكاليف تذكرة العودة، وهامش الربح الخاص بالمجموعة وهو العلاوة التي تضيفها المجموعة على التكاليف الشهرية للقوى العاملة، وحجم العمل.

### ٤-١-٢ خدمات قطاع الأفراد

تشمل خدمات قطاع الأفراد توفير القوى العاملة المنزلية مثل العاملات المنزليات والسائقين والطهاة بالإضافة إلى الرعاية الصحية المنزلية من خلال توفير الممرضات المنزليات الحاصلات على الاعتمادات ذات الصلة. وتتكون خدمات القوى العاملة للأفراد من القطاعين التاليين:

- **قطاع الأفراد - التعاقدى:** يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العقود الموقعة مع العملاء الأفراد، وخاصة فيما يتعلق بالعاملات المنزليات وعمال النظافة والسائقين الخاصين. ويتم دفع الفواتير الخدمات المقدمة في هذا القطاع الفرعي مقدماً (باستثناء العقود التي يتم تجديدها تلقائياً مع العملاء الحاليين). كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، بلغ عدد القوى العاملة التابعة للمجموعة في قطاع الأفراد - التعاقدى ٦,٧٤٨ (لمزيد من المعلومات حول موارد القوى العاملة للمجموعة بحسب التخصص، يرجى الرجوع إلى القسم (٤-٥-٢) (القوى العاملة)).
- **قطاع الأفراد - التأجير بالساعة:** يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العملاء الأفراد على أساس العمل بالساعة، خاصة فيما يتعلق بالعاملات المنزليات وخدمات التنظيف. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، بلغ عدد القوى العاملة التابعة للمجموعة في قطاع الأفراد - التأجير بالساعة ٢,٠١٢ (لمزيد من المعلومات حول موارد القوى العاملة للمجموعة بحسب التخصص، يرجى الرجوع إلى القسم (٤-٥-٢) (القوى العاملة)).

في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، مثلت الإيرادات من قطاع الأفراد - التعاقدى ما نسبته ١٦,٠٪ و٢٢,٢٪ و١٩,١٪ و٢١,٤٪، على التوالي، من إجمالي إيرادات المجموعة في الفترة نفسها، في حين مثلت الإيرادات من قطاع الأفراد - التأجير بالساعة ما نسبته ٦,٧٪ و٨,٥٪ و١٥,٥٪، على التوالي، من إجمالي إيرادات المجموعة في الفترة نفسها.

### (أ) العملاء الأفراد

العملاء الأفراد هم الأفراد الذي يرغبون الحصول على خدمات القوى العاملة. في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، قدمت المجموعة خدماتها إلى ٦,٦١١ و٧,١٣٢ و٧,٤٢٢ و٨,٣٦٤ عميل من قطاع الأفراد.

### (ب) عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الأفراد بالمملكة

تتضمن عملية استقدام وتوظيف القوى العاملة من قبل المجموعة لعملائها من قطاع الأفراد من مختلف الدول ما يلي:

#### (١) شراء التأشيرات وإدارتها:

تحتفظ المجموعة بمخزون من التأشيرات الجاهزة للقوى العاملة بقطاع الأفراد مثل العاملات المنزليات والطهاة والسائقين وممرضات الرعاية المنزلية، حيث يتم طلب عدد من التأشيرات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عند الحاجة. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، بلغ عدد التأشيرات المتاحة للمجموعة في قطاع الأفراد - التعاقدى ٤,٠٧٣، ٤ تأشيرة وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة ٦٤٩ تأشيرة. يختلف مخزون التأشيرات لقطاع الأفراد - التعاقدى وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة عن المخزون الخاص بقطاع الشركات.

وتحدد المجموعة العدد والجنسية والمهنة والجنس لكل تأشيرة على أساس عدد من العوامل التي تشمل بيانات الاقتصاد العام والمبيعات الحالية والمتوقعة والبيانات التاريخية التي يتم جمعها من خلال طلبات العملاء عبر بوابة المجموعة الإلكترونية وتطبيق الهواتف الذكية والسياسات الحكومية. ويقوم قسم المبيعات والعمليات وقسم خدمات القوى العاملة التابعين للمجموعة بتحليل هذه البيانات وإنشاء طلب تخصيص تأشيرات إضافية حسب الحاجة ورفعها إلى الشخص المفوض في قسم المبيعات والعمليات للموافقة عليها. وبمجرد الموافقة عليها، يتم تقديم طلبات تخصيص التأشيرات من خلال النظام الخاص بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتشير الطلبات إلى عدد التأشيرات المطلوبة، بالإضافة إلى المهنة والجنس المطلوبين لكل تأشيرة. وبمجرد تخصيص هذه التأشيرات تصبح متاحة لطلب الحجز بعد تحديد الجنسيات التي تطلبها المجموعة علماً بأن الحد الأعلى لطلبات التأشيرات هو ١٠٪ من عدد القوى العاملة التابعة للمجموعة عند تقديم الطلب.

تُجري المجموعة مراجعة دورية لتفاصيل القوى العاملة التي يطلبها العملاء في قطاع الأفراد (العدد والمهنة والجنس) وفقاً لمخزون التأشيرات الخاص بها. وفي حال توفرت لدى المجموعة التأشيرات المطلوبة في المخزون الخاص بها، فإنها تستخدمها لحجز هذه التأشيرات لعملائها وفقاً لاحتياجاتهم من خلال نظام موارد الشركات الخاص بالشركة. وفي حال لم يكن لدى المجموعة العدد المطلوب من التأشيرات في المخزون الخاص بها، فإنها تطلب من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تخصيص تأشيرات إضافية حسب الطلب وتدفع رسوم التأشيرة بواقع ٢٠٠٠ ريال لكل تأشيرة. وتعتمد وزارة الداخلية طلب الحجز من خلال نظام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وبعد أن تحدد المجموعة القوى العاملة، تطلب إصدار التأشيرات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية التي تستغرق عادةً ثلاثة أيام في المتوسط لإصدارها.

## (ii) الاختيار والتوظيف

تختلف عملية اختيار وتوظيف القوى العاملة بقطاع الأفراد بين القوى العاملة المستقدمة لقطاع الأفراد - التعاقدية وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة لدى المجموعة على النحو التالي:

- **قطاع الأفراد - التعاقدية:** بالتوازي مع عملية إصدار التأشيرة، تستفيد المجموعة من شبكة واسعة من مكاتب التوظيف الخارجية المتاحة لها لاختيار واستقدام القوى العاملة. وتتواصل المجموعة مع مكاتب التوظيف الخارجية ذات الصلة وتطلب استقدام القوى العاملة. وتقوم مكاتب التوظيف الخارجية باختيار القوى العاملة المناسبة والتفاوض على شروط توظيفها والإشراف على فحوصاتها الطبية. وبعد اجتياز القوى العاملة المختارة لفحوصاتها الطبية، تقوم مكاتب التوظيف الخارجية بإخطار المجموعة.
- **قطاع الأفراد - التأجير بالساعة:** تتبع المجموعة في هذا القطاع عملية مماثلة لتلك التي تطبقها لاختيار وتوظيف القوى العاملة لقطاع الأفراد - التأجير بالساعة. ومع ذلك، بالنسبة للقوى العاملة للقطاع التعاقدية، تقوم المجموعة أيضاً بإجراء مقابلات مع القوى العاملة بعد قيام مكاتب التوظيف الخارجية باختيار قائمة مبدئية والتفاوض بشأن شروط توظيفها بصورة مباشرة. ويمكن إجراء هذه المقابلات من خلال الفيديو عبر الإنترنت أو من خلال القيام بزيارات دورية لفريق العمليات الخاص بخدمات «همة» في المجموعة.

وبعد إصدار التأشيرات، تقوم المجموعة بإصدار تذاكر الطيران للقوى العاملة - التعاقدية وجزئي أو تكليف مكاتب التوظيف الخارجية بإصدار تذاكر الطيران الخاصة بهم. وعادة ما تستغرق عملية الاختيار والتوظيف خمسة وأربعين (٤٥) يوماً في المتوسط.

## (iii) إجراءات الوصول وما بعده

تختلف عملية وصول القوى العاملة بقطاع الأفراد وما بعده بين القوى العاملة المستقدمة لقطاع الأفراد - التعاقدية وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة لدى المجموعة على النحو التالي:

- **قطاع الأفراد - التعاقدية:** بمجرد وصول القوى العاملة إلى المملكة، يتم استقبالهم في المطار ونقلهم إلى سكن المجموعة. وتساعد المجموعة القوى العاملة في إتمام كافة إجراءات وصولهم بما في ذلك إجراء الفحص الطبي واستخراج تصاريح الإقامة والحصول على التأمين الصحي وفتح حسابات مصرفية وإصدار بطاقات أجهزة الصرف الآلي وشرائح الجوال. كما تقوم المجموعة بتقديم برنامج توجيهي لجميع القوى العاملة لدى وصولهم إلى المملكة لتعريفهم بالمتطلبات القانونية والجوانب الثقافية والخدمات المتاحة لهم بعد إعارتهم للعملاء. وبعد الانتهاء من إجراءات الوصول وما بعدها، تتم إعاره القوى العاملة إلى العملاء في منازلهم وفقاً للإجراء الموضح أدناه.
- **قطاع الأفراد - التأجير بالساعة:** بمجرد وصول القوى العاملة إلى المملكة، يتم نقلهم إلى سكن المجموعة المخصص للقوى العاملة التابعة لخدمات «همة». وتساعد المجموعة القوى العاملة في إتمام كافة إجراءات وصولهم بما في ذلك إجراء الفحص الطبي واستخراج تصاريح الإقامة والحصول على التأمين الصحي، وفتح حسابات مصرفية وإصدار بطاقات أجهزة الصرف الآلي وشرائح الجوال. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بتقديم برنامج توجيهي لجميع القوى العاملة لدى وصولهم إلى المملكة لتعريفهم بالمتطلبات القانونية والجوانب الثقافية والخدمات المتاحة لهم بعد إعارتهم للعملاء.

## (iv) التدريب

تقوم المجموعة بإجراء دورات تدريبية لمواردها من القوى العاملة لمساعدتهم في اكتساب تنمية المهارات التي يتمتعون بها. وتركز المجموعة بشكل خاص على تدريب الطهاة على المطبخ المحلي وتدريب العاملات المنزليات على مسائل النظافة والسلامة المنزلية العامة. وتستغرق مدة التدريب حوالي خمسة أيام.



## (v) الإعارة

تختلف عملية إعارة القوى العاملة للعمالء في قطاع الأفراد بين القوى العاملة المستقدمة لقطاع الأفراد - التعاقدية وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة لدى المجموعة على النحو التالي:

- **قطاع الأفراد - التعاقدية:** بمجرد أن يطلب العميل خدمات بدوام كامل في قطاع الأفراد، تتأكد المجموعة أولاً أن يكون العميل أسرة وليس فرد وحده. ثم تُبرم المجموعة عقداً مع كل عميل وعادةً ما يدفع العميل كامل المبلغ.
- وحسب توافر القوى العاملة، تقوم المجموعة إما بإعارة قوى عاملة للعميل على الفور من نظام إدارة رأس المال البشري لديها أو وضع العميل في قائمة الانتظار ويُبلغ العميل بفترة الانتظار التي يمكن أن تتراوح من أسبوعين إلى ثلاثة أسابيع. وخلال فترة الانتظار هذه، تترقب المجموعة وصول قوى عاملة جديدة إلى المملكة.
- يتم تخصيص القوى العاملة الجاهزة إلى المناطق المعنية بناءً على قائمة الانتظار على أساس الأولوية. ويتصل موظفو الفرع المختصون بالعميل لترتيب عملية النقل من سكن المجموعة إلى مقر العميل. وبالنسبة لبعض العمالء المهمين، تقدم المجموعة خدمة التوصيل حتى الباب حيث يتم تنفيذ عمليات الإعارة وإبرام العقود والدفع في مقر العميل.
- **قطاع الأفراد - التأجير بالساعة:** يطلب العمالء خدمات «همة» من خلال تطبيق الهواتف الذكية الخاص بالمجموعة أو بوابة المجموعة الإلكترونية أو أي فرع من فروعها ويحددون نوع الخدمة المطلوبة (الخدمة المنزلية) والجنسية والتوقيت وعدد الزيارات. ويرفض نظام المجموعة أي طلب إذا كان خارج المنطقة الجغرافية المشمولة. ومع ذلك، تحلل المجموعة التقارير الخاصة بالمناطق الجغرافية غير المشمولة حتى يتم تغطيتها في المستقبل. وتتأكد المجموعة أولاً من أن العميل أسرة وليس فرد. ومن ثم يُبرم العميل عقداً ويسدد كامل المبلغ مقدماً. ويتم نقل القوى العاملة وفقاً للجدول من سكن المجموعة إلى مقرات العمالء عبر أسطول النقل التابع للمجموعة.
- ويمكن إعارة القوى العاملة في قطاع الأفراد من خلال زيارتين يومياً بحيث تكون كل مناوبة مدتها أربع ساعات. وتعمل ممرضات الرعاية المنزلية في زيارات مدتها ١٢ ساعة. وفي نهاية الزيارة المقررة، يتم نقل القوى العاملة إلى سكن المجموعة الخاص بالقوى العاملة في خدمات «همة» من خلال أسطول النقل التابع للمجموعة. ويمكن للعميل تقييم أداء القوى العاملة من خلال المشرف الذي يزور العميل في وقت نقل القوى العاملة.

## (vi) الدعم المستمر

يختلف الدعم المستمر ما بعد إعارة القوى العاملة بقطاع الأفراد بين القوى العاملة المستقدمة لتقديم خدمات المجموعة بالنظام التعاقدية أو التأجير بالساعة على النحو التالي:

- **قطاع الأفراد - التعاقدية:** تتحمل المجموعة مسؤولية دفع المرتبات مباشرة إلى الحسابات المصرفية الخاصة بالقوى العاملة التابعة لها بدوام كامل في نهاية كل شهر بعد إعارتها إلى العمالء. وفي حالة عدم رضا العمالء عن القوى العاملة المقدمة لهم، فإن المجموعة تتعاون مع العمالء لإيجاد حلول بما في ذلك احتمالية استبدال هذه القوى العاملة. على سبيل المثال، إذا كان العميل غير راضٍ لأي سبب من الأسباب في أي وقت خلال مدة العقد، تعمل المجموعة على استبدال القوى العاملة وتعلق العقد على الفور بناءً على طلب العميل حتى يتاح البديل. وتلتزم المجموعة باستبدال القوى العاملة خلال ٣٠ يوماً.
- **قطاع الأفراد - التأجير بالساعة:** تتحمل المجموعة مسؤولية دفع الرواتب مباشرة إلى الحسابات المصرفية الخاصة بالقوى العاملة التابعة لها بدوام جزئي في نهاية كل شهر. وتشمل تلك الدفعات الراتب الشهري ومقابل ساعات العمل الإضافي. وبموجب لوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تصل ساعات العمل الشهرية العادية للقوى العاملة في خدمات «همة» إلى ٢٠٨ ساعة أي ثمان ساعات في اليوم الواحد لمدة ٢٦ يوماً في الشهر بعطلة واحدة في الأسبوع. ويُسمح للقوى العاملة في خدمات «همة» بالعمل الإضافي بحد أقصى ساعتين إضافيتين في اليوم. ويتم دفع ساعات العمل الإضافية التي تتجاوز ٢٠٨ ساعات بشكل منفصل مثل العمل الإضافي. ويتم تسجيل ساعات العمل وفقاً لكل جدول خاص بالقوى العاملة ويتم تعويض ساعات العمل الإضافية بمعدل ١,٥ ضعف متوسط أجر الساعات العادية عن كل ساعة عمل إضافية.
- وبشكل عام فقد اعتمدت المجموعة بتاريخ ٢٥/٠٩/١٤٣٤هـ (الموافق ٠١/٠٨/٢٠١٣م) سياسة واضحة للرواتب والمستحقات والامتيازات للقوى العاملة التابعة لها في قطاع الأفراد والتي تنص على إجراءات دفع مستحقات القوى العاملة المعارة وغير المعارة للقوى العاملة التابعة لقطاع الأفراد - التعاقدية وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة في أوقاتها المحددة ومنع أي ممارسات مخالفة لسياسات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبرنامج حماية الأجور وكما في تاريخ هذه النشرة، تلتزم المجموعة بهذه السياسة وبمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فيما يتعلق بدفع رواتب القوى العاملة في أوقاتها (بما في ذلك متطلبات برنامج حماية الأجور). كما تدعم المجموعة القوى العاملة المعارة بدوام كامل وبدوام جزئي من خلال تزويدها بكافة المعلومات والخدمات التي تحتاجها وضمان عملها في بيئة آمنة.

(ج) استراتيجية التسعير

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، كانت نطاقات الأسعار لقطاع الأفراد - التعاقدى وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة لدى المجموعة كما يلي:

- قطاع الأفراد - التعاقدى: يتراوح متوسط سعر خدمة الإعارة من ٢,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٣,٥٠٠ ريال سعودي في الشهر بحسب كفاءة العامل وراتبه.
- قطاع الأفراد - التأجير بالساعة: يتراوح متوسط سعر العاملة من ٩٠ ريال سعودي إلى ١٤٠ ريال سعودي في الزيارة اعتماداً على كفاءة العامل وراتبه وتوقيت الزيارة (صباحاً / مساءً).

٢-٥-٤ القوى العاملة

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، كان لدى المجموعة ٢٤,٢٧١ عاملين من دول مختلفة. ولا يشمل هذا العدد الموظفين العاملين لدى المجموعة (البالغ عددهم ٢٨١ موظفًا كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م) بل يقتصر على القوى العاملة المعينة لأغراض تقديم خدمات القوى العاملة لأطراف خارجية. يوضح الجدول التالي تفاصيل القوى العاملة التابعة للمجموعة حسب الجنسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٤-٤): القوى العاملة التابعة للمجموعة حسب الجنسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

الجنسية	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو
	٢٠١٩م	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م
الهند	٦,١١١	٤,٣٨٣	٤,٠٠٩	٦,١٤٤
الفلبين	٤,٠١٢	٣,٥٢٠	٣,٧٩٣	٣,٢٢٦
إندونيسيا	٣,٧٨٩	٣,٢٣٨	٣,١٥٠	٣,٤٧٧
بنغلاديش	١,٥٣٩	١,٠١٥	١,٨١٩	١,٩٣٨
اوغندا	٦٩٥	٦٦٢	٢,٢٠١	٢,٧٠١
نيبال	١,٦٦٥	١,١٠٤	١,٢٨٦	١,٤٦٨
باكستان	١,٧٥٥	٨٣٧	٧٥٣	٣,١٠٧
أخرى	١,٣٤٢	١,٢٣٧	١,٦٧٣	٢,٢١٠
	٢٠,٩٠٨	١٥,٩٩٦	١٨,٦٨٤	٢٤,٢٧١

المصدر: الشركة

يوضح الجدول التالي متوسط القوى العاملة التابعة للمجموعة بناءً على التخصص كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٤-٥): متوسط القوى العاملة التابعة للمجموعة على أساس التخصص كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

القطاع والتخصص	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو
	٢٠١٩م	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م
قطاع الشركات				
عامل عادي	٣,١٥٠	٢,٤٠١	٣,٨٣٨	٩,٥٢٢
عامل	٤,١٣٧	٢,٠٧٤	١,٣٠١	١,٢٢١
عامل مطعم	٢,١٩٦	١,٦٢٢	١,٣٥٤	١,٢٨١
سائق مركبات عامة	٨٣١	٧٠٠	٩٧٩	٩٨٤
ممرضة عامة	٢٦٥	٢٨٤	٦٢٤	٧٦٥
عامل تنظيف عام	٣٢٤	٤٠٠	٥٨٧	٦٨٤
نادل مطعم	٣٥٨	٢٦٠	٣٠٧	٣٢٧

القطاع والتخصص	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو
	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	٢٠٢٢م
أخصائي تسويق	١٣٧	١٨٤	١٩٩	١٢٣
شيف عام	٩٥	٧٣	٨١	١٤١
محاسب عام	٦٥	٩٣	١١٣	٦٣
أخرى	١,٠١٠	١,٤١٨	١,٧١٩	٤٠٠
إجمالي قطاع الشركات	١٠,٢٩٧	٩,٥٠٩	١٣,٢٧٣	١٥,٥١١
قطاع الأفراد (التعاقد والتأجير بالساعة معاً)				
عامل تنظيف عام	٤,٦٧١	١,٨١٢	٢,٠٨٤	٤,٧٢٩
خادمة منزل	٢,٩٩٣	٣,٩٦٤	٤,٦١٣	٣٦٧٢
سائق خاص	٢٨٠	٣١٤	٤٠٣	٢١١
عامل منزل	٨٢	٩٤	١١٠	٨١
جليسة أطفال	٢٨	٤٢	٣٩	٤٠
أخرى	٧٢	٢٢	٢٩	٢٧
إجمالي قطاع الأفراد	٨,١٢٦	٦,٢٤٨	٧,٢٧٨	٨,٧٦٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١٨,٤٢٣</b>	<b>١٥,٧٥٧</b>	<b>٢٠,٦٥١</b>	<b>٢٤,٢٧١</b>

المصدر: الشركة

#### ٣-٥-٤ علاقات القوى العاملة

لدى المجموعة فريق مختص لتلبية احتياجات العاملين التابعين لها، ويشمل ذلك تزويدهم بالمعلومات والخدمات التي يحتاجونها إضافة إلى ضمان سلامة وأمان بيئة عملهم.

#### ١-٣-٥-٤ مكاتب التوظيف

تقوم المجموعة بتوظيف القوى العاملة من أكثر من ٢٤ دولة مختلفة لغرض خدمة جميع قطاعات أعمالها، حيث يتم تعيين ٩٣,٨٪ من القوى العاملة الأجنبية للمجموعة من ستة دول، وهي إندونيسيا والفلبين وبنغلاديش وأوغندا وباكستان والهند كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

مكاتب التوظيف الخارجية هي المصدر الرئيسي للقوى العاملة من مختلف الجنسيات والخلفيات ومستويات الخبرة. تقوم المجموعة من خلال مكاتب التوظيف الخارجية بالبحث عن القوى العاملة الأجنبية المؤهلة واختيارها لخدمة قطاعات الأعمال والأفراد بطريقة منهجية تشمل إجراء المقابلات والاختبارات. وترتبط المجموعة بعلاقات قوية مع أكثر من ٤٥ مكتب توظيف خارجي مساند. لدى المجموعة قائمة بمكاتب توظيف خارجية معتمدة تحدثها بشكل منتظم. وتقوم المجموعة بتقييم هذه المكاتب بناءً على معايير معينة مثل ترشيح العملاء لهذه المكاتب والخبرة السابقة التي تتمتع بها وجودة القوى العاملة التي توظفها وسهولة الاتصال بها وجودة الخدمة والوقت اللازم لإنجاز المهمة وجودة المرافق وتسجيلها لدى سفارة المملكة وقنصلياتها في الدول المعنية. علاوةً على ذلك، تعتمد المجموعة على ملاحظات العملاء بشأن تقييم مكاتب التوظيف الخارجية مثل الخبرة السابقة وجودة السير الذاتية المستلمة وعملية إجراء المقابلات. بالإضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بزيارات منتظمة لمكاتب التوظيف الخارجية وذلك لضمان جودة الخدمات المقدمة والحفاظ على علاقات قوية مع هذه المكاتب.

#### (أ) مركز رعاية القوى العاملة

في محاولة للتأكد من تمتع القوى العاملة بكل الموارد اللازمة المتاحة لهم، أنشأت المجموعة مركزاً لرعاية القوى العاملة في ٢٠٢١م، يعمل به فريق عمل متخصص يتكون من ٢٠ موظفاً كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. ويقوم هذا المركز بمسؤولية التعامل مع جميع شكاوى القوى العاملة والتأكد من احترام جميع حقوقهم. ويوفر هذا المركز قنوات متعددة تشمل مركز اتصال وتطبيق هاتف محمول وخدمات مقدمة مباشرة عبر الحضور الشخصي.

#### (ب) الرعاية الطبية

تؤمن المجموعة لجميع أفراد القوى العاملة تأمين طبي بتغطية شاملة. ويتحمل فريق مركز الرعاية التابع للمجموعة مسؤولية تنسيق شؤون الرعاية الطبية لجميع أفراد القوى العاملة. ويضمن هذا الفريق تقديم الرعاية اللازمة للقوى العاملة التي تتعرض لإصابات بسبب العمل أو غير القادرة على أداء واجباتها بسبب حالتها الصحية. وتتابع المجموعة تقدمها بشكل منتظم. وبالإضافة إلى ذلك، فقد تعاقدت المجموعة مع عدد من مقدمي الرعاية الصحية لفرض زيارة المجمعات السكنية للمجموعة بانتظام لإجراء فحوصات طبية ولضمان سلامة ظروف المعيشة لكافة القوى العاملة.

#### (ج) السكن

توفر المجموعة مرافق سكنية للقوى العاملة التابعة لها، بما في ذلك القوى العاملة في خدمات «همة» بالإضافة إلى القوى العاملة الأخرى قبل عملية إعارتها في قطاع الشركات أو قطاع الأفراد - التعاقدى من أجل التدريب والتوجيه. ولدى المجموعة ثلاثة (٣) أنواع من المرافق السكنية على النحو التالي:

##### (i) سكن القوى العاملة التابعة لقطاع الشركات

توفر المجموعة للقوى العاملة التابعة لقطاع الشركات مرفق واحد سكنية مخصصة تتألف من مبنيين يقعان في الرياض يتسعان لإيواء ٦٠٠ شخص والمرفق السكني مزود بردهة استقبال وأخرى لتناول الطعام فضلاً عن غرفة تدريب وعيادة طبية. وجميع غرف النوم مجهزة بالكامل ومتصلة بشبكة الإنترنت. وتوفر المجموعة كل الوجبات. ويمثل المرفق مكاناً مؤقتاً للاستقرار إلى حين إتمام القوى العاملة إجراءات مرحلة ما بعد الوصول والبرنامج التوجيهي قبل إعارتهم إلى العملاء ويستخدم المرفق أيضاً لأغراض توفير السكن للقوى العاملة الذين انتهت عقودهم إلى حين إعادة إعارتهم أو مغادرتهم المملكة.

##### (ii) سكن القوى العاملة التابعة لقطاع الأفراد - التعاقدى

لدى المجموعة مرفق للقوى العاملة التابعة لقطاع الأفراد - التعاقدى في الرياض يتسع لإيواء ٧٠٠ شخص. والمرفق مزود بردهة استقبال وأخرى لتناول الطعام فضلاً عن غرفة تدريب وعيادة طبية. والغرف مجهزة بالكامل ومتصلة بشبكة الإنترنت. وتوفر المجموعة كل الوجبات.

ويمثل المرفق مكاناً مؤقتاً للاستقرار إلى حين إتمام القوى العاملة إجراءات مرحلة ما بعد الوصول والبرنامج التوجيهي قبل إعارتهم إلى العملاء ويستخدم المرفق أيضاً لأغراض توفير السكن للقوى العاملة الذين انتهت عقودهم إلى حين إعادة إعارتهم أو مغادرتهم المملكة. إضافة إلى ذلك، تستخدم المجموعة مرافق السكن لإيواء القوى العاملة المنزلية التابعة لقطاع الأفراد التي تعمل بدوام جزئي (برنامج «همة») عند وجود حاجة لذلك وتوفر المرافق الكافية.

##### (iii) سكن القوى العاملة التابعة لقطاع الأفراد - التأجير بالساعة

لدى المجموعة مرافق متعددة مخصصة للقوى العاملة التابعة لقطاع الأفراد - التأجير بالساعة عبر أنحاء المملكة يتسع لإيواء ٣,٠٠٠ شخص. وتحتوي كل غرفة على مطبخ ملحق بها بالإضافة إلى خدمة الوصول إلى الإنترنت.

#### (د) أسطول النقل

تدير المجموعة حالياً أسطولاً يضم أكثر من ٢٠٠ مركبة، منها ١٩٠ مركبة مخصصة لنقل القوى العاملة في خدمات «همة»، و١٠ مركبات أخرى مخصصة لدعم نقل القوى العاملة التابعة لقطاع الأفراد - التعاقدى. وقد تم تجهيز السيارات المخصصة لنقل القوى العاملة الخاصة في خدمات «همة» بنظام تتبع فوري يقدم معلومات فورية إلى المجموعة. ويقوم نظام التتبع باحتساب طول الطريق تلقائياً وتحديد المسار الأمثل حسب مواقع العملاء المعنيين، حيث يزود المجموعة بأداة فعالة للتحكم في المركبات والسائقين والتكاليف. ولضمان استمرار الخدمات المقدمة، تمتلك المجموعة مركبات إضافية للطوارئ على أهبة الاستعداد في حال تعرض أي من المركبات الأخرى إلى حادث مروري أو حدوث أي ظروف أخرى قد تعيق تقديم الخدمة إلى العملاء.

#### (هـ) الأمن والسلامة

تعد سلامة وأمن القوى العاملة من أولويات المجموعة. ويوجد عدد من وسائل الحماية ضد الانتهاكات والتأكد من عمل القوى العاملة في بيئات آمنة. واعتمدت المجموعة سياسات يقر بها عملائها، مما يسمح للمجموعة بالتدخل في حال حدوث أي تجاوزات ضد أي من القوى العاملة المعارة مثل الإساءات البدنية، والسلامة في مواقع العمل والمخاطر الصحية والمعاملة السيئة للقوى العاملة. وفي مثل هذه الحالات، تستدعي المجموعة القوى العاملة الخاصة بها وتخطر الجهات المختصة في المملكة بمثل هذه التجاوزات. كما تقوم المجموعة بإضافة هؤلاء العملاء إلى قائمة سوداء لتفادي التعامل معهم في المستقبل.

## ٤-0-٤ تقنية المعلومات

تمتلك المجموعة أنظمة وتطبيقات تقنية المعلومات التالية:

### ١-٤-0-٤ نظام تخطيط وإدارة موارد المؤسسات (ERP)

يقدم نظام تخطيط وإدارة موارد المؤسسات (ERP) حلول متكاملة لتخطيط وإدارة موارد المؤسسات حيث يغطي جميع الجوانب الوظيفية والتشغيلية التي تحتاج لها شركات الموارد البشرية كما أنه يعمل على تحسين العمليات والإجراءات الداخلية الأساسية الخاصة بالمجموعة. ويهدف نظام تخطيط وإدارة موارد المؤسسات إلى تحسين الإنتاجية، وتمكين استراتيجيات الأعمال الجديدة واستراتيجيات النمو، وإلغاء التكاليف والحد من عدم الكفاءة، وتوسيع نطاق المعرفة ببيانات الأعمال الرئيسية، وتعزيز المرونة والقدرة على التحكم، وأتمتة سير العمل. ويتكون النظام من عدد من الوحدات البرمجية المتكاملة.

### ٢-٤-0-٤ تطبيق همّة

طورت المجموعة تطبيق للهواتف الذكية في ٢٠١٨م، حيث تهدف المجموعة إلى خدمة عملائها من خلاله دون حاجتهم إلى زيارة أحد الفروع. ويتميز التطبيق بعدة مزايا تتمثل في إمكانية طلب المنتجات أو الخدمات وإبرام عقد الخدمة ودفع الرسوم وتجديد العقد وعرض بيان الحساب واستكمال جميع الإجراءات اللازمة إلكترونياً. وتعمل المجموعة باستمرار على تحديث التطبيق ليشمل أي عروض جديدة للخدمات وتطوير ميزاتها بشكل مستمر.

### ٣-٤-0-٤ البوابات الإلكترونية

لدى المجموعة أربع بوابات إلكترونية:

#### (أ) البوابة الإلكترونية الخاصة بالعملاء

يعمل الموقع الإلكتروني الخاص بالمجموعة على تقديم منصة لربط المجموعة بعملائها حيث يمكن من خلالها تقديم جميع الطلبات واستكمال جميع الإجراءات ورفع كشوفات الحضور والانصراف واستقبال المطالبات المالية ولوحة تقارير متكاملة عن العقد والقوى العاملة المعارة بالإضافة لاختبار القوى العاملة المتوفرة والجاهزة للعمل. ويتميز الموقع الإلكتروني بسهولة استخدامه ويسمح لعملاء المجموعة في قطاع الشركات بالتواصل مع المجموعة مباشرة دون الحاجة لزيارة أي من فروعها.

#### (ب) البوابة الإلكترونية الخاصة بمكاتب التوظيف الخارجية:

قامت المجموعة بإنشاء بوابة إلكترونية تربط المجموعة بمكاتب التوظيف الخارجية المعتمدة لديها حيث يمكن من خلالها تقديم جميع الطلبات الخاصة بالمطلبات الدولية ومتابعتها وإتمام عملية اختيار المرشحين.

#### (ج) بوابة إلكترونية لخدمة الموظفين

طورت المجموعة بوابة إلكترونية لموظفيها لتزويدهم بأداة اتصال فعالة مع المجموعة.

#### (د) بوابة إلكترونية للعمال

طورت المجموعة بوابة إلكترونية لعمالها المعارين إلى العملاء لتزويدهم بأداة اتصال فعالة مع المجموعة.

عطفاً على حجم قاعدة البيانات التي تديرها المجموعة والتي تتضمن بيانات العملاء، فإن حماية البيانات وأمن تقنية المعلومات يمثلان أولوية رئيسية للمجموعة. ويتم تقديم جميع الخدمات في مركز البيانات الخاص بالمجموعة. ولضمان حماية كل الأنظمة والبيانات بشكل كافٍ من الفيروسات والرسائل التطفلية وأشكال القرصنة أو الهجمات الأخرى، تستثمر المجموعة بشكل مستمر في ترقية وتطوير الأنظمة والبنية الأساسية وبروتوكولات الأمان لحماية بياناتها الخاصة من تعرضها للتدمير أو السرقة أو الاحتيال أو إساءة الاستخدام. يرجى أيضاً الرجوع إلى القسم (٢-١-١٦) (المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على الحفاظ بالشكل الكافي على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين) والقسم (٢-١-١٧) (المخاطر المرتبطة بتأثير هجمات الأمن السيبراني على أمن النظم التقنية وموثوقيتها).

## 0-0-4 جودة الخدمات

يعتمد حجم الإقبال على خدمات المجموعة على عدة عوامل، تتضمن عنصر التكلفة وسهولة الاستخدام وإلمامهم بخصائص منصات الاستخدام والراحة والتقييد بالمواعيد والشراكات الاستراتيجية والموثوقية وجودة الخدمات بشكل عام. وقد قامت المجموعة، في سبيل الحفاظ على الجودة المطلوبة، بتنفيذ المبادرات التالية:

### 1-0-0-4 رعاية العملاء

#### (أ) قطاع الشركات

لدى المجموعة فريق مسؤول عن تكوين علاقات مع العملاء مكون من ٣١ موظفًا كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، وينقسم الفريق إلى مجموعات بحسب القطاع والمنطقة الإقليمية، بالإضافة إلى فريق مختص مستقل بقطاع الرعاية الصحية. يتم تعيين مديري العلاقات لجميع العملاء في قطاع الشركات، ويقع على عاتق مديري العلاقات مسؤولية تلبية احتياجات العملاء المعنيين وطلباتهم والشكاوى التي يقدمونها. ويعتمد ذلك على نوع العميل وحجم المحفظة الاستثمارية. ويجوز للمجموعة تعيين مشرف في مقر العملاء حيث يكون مسؤولاً عن أي أمور أو مخاوف تتعلق بالقوى العاملة المُعارة لهذا العميل. يشرف على مديري العلاقات مديري القطاع والمديرين الإقليميين.

#### (ب) قطاع الأفراد - التعاقدى وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة

قامت المجموعة، من أجل التيسير على عملائها في تلك القطاعات، بتطوير تطبيق هاتف محمول في عام ٢٠١٨م يهدف إلى خدمة عملاء المجموعة عن بُعد دون الحاجة إلى زيارة أحد الفروع (لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى القسم (٤-٥-٤) (تطبيق همّة)) أعلاه.

علاوة على ذلك، لدى المجموعة فريق مخصص لتقييم الموظفين المسؤولين عن رعاية العملاء وتقييم معدل رضا العملاء مكون من ٢٤ موظف كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. ويتم تقديم التقارير إلى الإدارة العليا بشكل دوري لتقييم نقاط القوة والضعف واستغلالها وتحسينها للحصول على أقصى درجات الرضا من العملاء.

### ٢-0-0-4 دليل الخدمة

قامت المجموعة بإعداد كتيبات إرشادية ووضع إجراءات داخلية تتعلق بتقديم الخدمات للعملاء. كما أعدت المجموعة دليلًا لعملائها يتضمن الإجراءات ومؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بكل خدمة ووسائل الاتصال.

### ٦-0-4 المواقع الجغرافية والعمليات

يقع المقر الرئيسي للمجموعة في الرياض بالمملكة العربية السعودية، كما لدى المجموعة ١٣ فرعًا في سبع مدن رئيسية في كل أنحاء المملكة. ولا توجد أي أعمال أو أصول للمجموعة خارج المملكة.

تحدد المجموعة مواقع الفروع بناءً على عدد من العوامل، بما في ذلك عدد السكان ومعدلات الدخل ومعلومات العملاء باستخدام البيانات التي تم جمعها من خلال طلبات العملاء عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بالمجموعة وتطبيق الهواتف الذكية الخاص بها. وتقدم الفروع الخدمات التالية:

- العمل كقطاعات مبيعات للعملاء من قطاع الأفراد وكنقاط إحالة إلى فريق مبيعات الشركة بالنسبة للعملاء من قطاع الشركات.
- تقديم خدمات ما بعد الإعارة بما في ذلك تجديد العقود وخدمات العملاء الأخرى.

يوضح الجدول التالي مواقع فروع المجموعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٤-٦): تفاصيل التواجد الجغرافي للمجموعة كما بتاريخ هذه النشرة

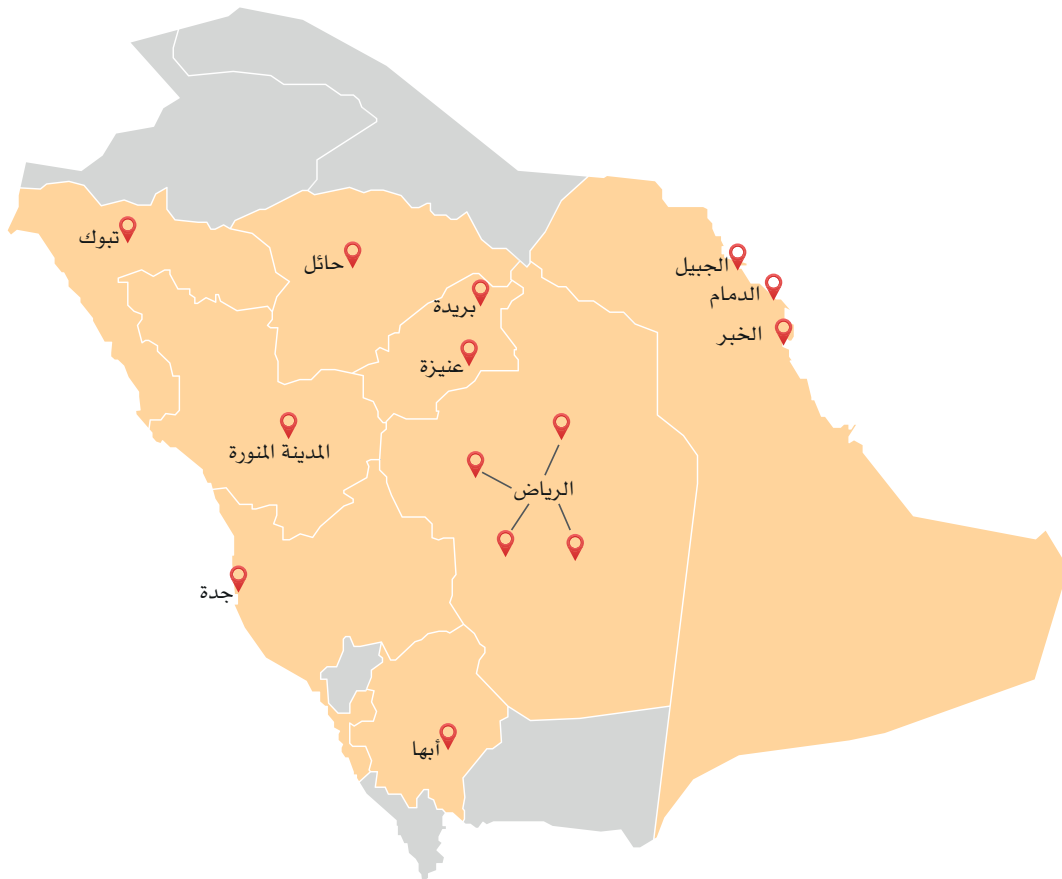
الفرع	رقم السجل التجاري	التاريخ
الرياض - قطاع الأفراد	١٠١٠٢٦٩٩٥٦	١٤٣٤/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٤/٠٨م)
الرياض - قطاع الشركات	١٠١٠٢٦٩٩٦٠	١٤٣٤/٠٥/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٤/٠٦م)
الخُبر	٢٠٥١٠٦٠٦٣٩	١٤٣٦/٠٨/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٥/٢٠م)
بريدة	١١٣١٠٥٦٦٢٣	١٤٣٧/٠٤/٢١هـ (الموافق ٢٠١٦/٠١/٣١م)
الجبيل	٢٠٥٥٠٢٤٨٣٧	١٤٣٧/٠٥/٢٠هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٢/٢٩م)

التاريخ	رقم السجل التجاري	الفرع
٢٠١٦/٠٩/٠٤ (الموافق ١٤٣٧/١٢/٠٣ م)	٣٣٥٠٠٤٤٣١٣	حائل
٢٠١٦/١٢/٢١ (الموافق ١٤٣٨/٠٣/٢٢ م)	٤٠٣٠٢٩٢٥٢٦	جدة
٢٠١٦/١٢/٢٨ (الموافق ١٤٣٨/٠٣/٢٩ م)	١٠١٠٤٦٦٧٦٦	الرياض - التعاون
٢٠١٧/٠١/٠١ (الموافق ١٤٣٨/٠٤/٠٣ م)	٤٦٥٠٠٨١٨٨٥	المدينة المنورة
٢٠٢٠/٠٦/١٨ (الموافق ١٤٤١/١٠/٢٦ م)	١٠١٠٦٣٨٧٠٤	الرياض - الروضة
٢٠٢١/٠٦/١٧ (الموافق ١٤٤١/١٠/٢٦ م)	١١٢٨١٨٤٣٣٥	عنيزة
٢٠٢٠/١٢/٠٧ (الموافق ١٤٤٢/٠٤/٢٢ م)	٥٨٥٠١٢٩٧٣٧	أبها
٢٠٢٢/٠٣/٠١ (الموافق ١٤٤٣/٠٧/٢٨ م)	٣٥٥٠١٤٣٥٣٩	تبوك

المصدر: الشركة

توضح الخريطة التالية الموقع الجغرافي للمجموعة كما بتاريخ هذه النشرة:

الشكل (٤-١): الموقع الجغرافي للمجموعة كما بتاريخ هذه النشرة



المصدر: الشركة.

## 7-0-ع المبيعات والتسويق

تدار عمليات المبيعات من المقر الرئيسي في مدينة الرياض، بدعم من مكاتب البيع في نقاط البيع. يتمثل فريق المبيعات من ١٣ شخصاً كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. يتمثل دور مكاتب المبيعات بشكل أساسي في المساعدة على وضع استراتيجية المجموعة وتنفيذها لتحقيق مستهدفات المبيعات والأهداف التشغيلية المحددة لقطاع الشركات المحدد. ويتم تحقيق ذلك من خلال معلومات المبيعات الإقليمية، وتحديد فرص العملاء الجديدة والتنبؤ باتجاهات السوق من أجل إعداد التوقعات، ووضع خطط المبيعات والأسعار. ويسمح التواجد المحلي من خلال العديد من المكاتب الفرعية بإقامة العلاقات مع العملاء الرئيسيين والحفاظ عليها مما يسمح للمجموعة بتقديم خدمة أفضل من خلال فهم احتياجاتهم ومتطلباتهم المتغيرة وبالتالي ضمان تلبية توقعات الخدمة.

تعتمد المجموعة في تقديم خدماتها على سمعتها في السوق. وتحافظ على مكانتها كإحدى أكبر ثلاث شركات للوقى العاملة في المملكة. تغطي قنوات التسويق الخاصة بالشركة تطوير محرك البحث والتسويق عبر وسائل التواصل الاجتماعي والتسويق من خلال المؤثرين والإعلان عبر الإنترنت والتسويق بالتعاون مع الشركاء للترويج لعلامتها التجارية وجذب العملاء. يتم وضع استراتيجية تسويق شاملة سنوياً لجذب شرائح العملاء المستهدفين.

للاطلاع على المخاطر المتعلقة بسمعة المجموعة، يرجى أيضاً الرجوع إلى القسم (٢-١-١٣) (المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية).

## ٨-0-ع الجوائز والإنجازات التشغيلية

حصلت المجموعة على عدة جوائز بحسب كبار العملاء من أجل مساهمة المجموعة لإنجاز أهدافها المخطط لها. وقد حصلت كذلك على شهادة الأيزو ٢٠١٨:٤٥٠٠١ من قبل INTERCERT في عام ٢٠١٩م.

## ٩-0-ع المسؤولية الاجتماعية

تمارس الشركة أنشطتها وعملياتها التجارية على أساس المبادئ والأسس المتوافقة مع قيمها مع مراعاة مصالح المجتمع. بالإضافة إلى التزام الشركة بإجراء عملياتها بما يتوافق مع النظام المعمول به، تتخذ الشركة أيضاً خطوات إضافية لتحسين مستويات المعيشة لموظفيها وأسرها والمساهمة في رفاهية المجتمعات المحلية التي تعمل فيها ومن ثم المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.

وتشمل هذه الجهود المشاركة الفعالة في المبادرات والمؤسسات التالية:

- المركز الوطني للمسؤولية الاجتماعية.
- المساهمة في أنشطة مكافحة جرائم الاتجار بالبشر.
- المساهمة في أنشطة المجتمع الخليجي لرأس المال البشري.

## ١٠-0-ع نظرة عامة على أعمال شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة

شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة هي شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة بالكامل من قبل الشركة. ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٩٩٥٩٩٧ وتاريخ ١٢/٠٦/١٤٢٧هـ الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية. ويقع مقرها الرئيسي في شارع ابي الدرداء، حي الروضة، الرياض ١٣٢١٣، المملكة العربية السعودية. كما في تاريخ النشرة، يبلغ رأس مال شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة الحالي مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسماً إلى ألف (١,٠٠٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة.

تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة وفقاً لسجلها التجاري في ترميمات المباني وخدمات الصيانة والتنظيف العام للمباني والخدمات الإدارية والدعم وخدمات التشييد وأنشطة خدمات الإعاشة والطعام.

وشكلت إجمالي مبيعات شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة من إجمالي مبيعات المجموعة ما نسبته ٨,٤٪، ٧,٦٪، ٦,٧٪، و٦,٨٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، ٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي.

## ١-١٠-0-ع العملاء

تقدم شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة خدماتها لعدد ٦١ عميل في قطاعات المقاولات والخدمات الصحية والمطاعم والنقل والتجارة والتصنيع والتشغيل والصيانة وقطاعات أخرى. وتبلغ مدة العقود الموقعة مع العملاء من سنة إلى سنتين. ويتم إعداد الفواتير على أساس شهري، وتكون المدفوعات من العملاء مستحقة في خلال ٦٠ يوماً من تاريخ إصدار الفاتورة. لا توجد أسعار ثابتة لتقديم الخدمات حيث يعتمد السعر بشكل أساسي على طبيعة ونوع الخدمات المقدمة.



ويوضح الجدول التالي تفاصيل أكبر خمس عملاء لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة من حيث الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٤-٧): أكبر خمس عملاء لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة من حيث الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الرقم	العميل <sup>(١)</sup>	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر					
		٢٠١٩م		٢٠٢٠م		٢٠٢١م	
		إجمالي الإيرادات (بالآلاف الريالات السعودية)	النسبة المئوية (%)	إجمالي الإيرادات (بالآلاف الريالات السعودية)	النسبة المئوية (%)	إجمالي الإيرادات (بالآلاف الريالات السعودية)	النسبة المئوية (%)
١	العميل ١	١١,٤٤٣	٪١٩,١	٤,٥١٦	٪٢٢,٩	٢,٨١٤	٪٩,٨
٢	العميل ٢	٦,١١٩	٪١٠,٢	٣,٦٦٢	٪١١,٧	١,٩٩٦	٪٧
٣	العميل ٣	٤,٨٨١	٪٨,١	٢,٦٤٥	٪٧,٢	١,٧٣٧	٪٦,١
٤	العميل ٤	٤,١٠٩	٪٦,٩	٢,٥١١	٪٥,٨	١,٥٥٦	٪٥,٤
٥	العميل ٥	٣,٦٩٩	٪٦,٢	٢,٢٢٦	٪٥,٥	١,٤٩١	٪٥,٢
	<b>الإجمالي</b>	<b>٣٠,٢٥١</b>	<b>٪٥٠,٥</b>	<b>١٥,٥٦٠</b>	<b>٪٥٣,١</b>	<b>٩,٥٩٤</b>	<b>٪٣٣,٤</b>
	<b>إجمالي الإيرادات</b>	<b>٥٩,٩٣٠</b>		<b>٤٤,٣٥٧</b>		<b>٢٨,٧١٠</b>	

المصدر: الشركة

(١) ملاحظة: لم يتم الإفصاح عن أسماء العملاء المرتبطين بعلاقة تعاقدية مع المجموعة نظراً لحساسية هذه المعلومات، ونظراً لأن الشروط التعاقدية مع هؤلاء العملاء تنص على السرية. تم ذكر أكبر خمس عملاء لكل سنة، وهم ليسوا متطابقين لكل سنة.

#### ٤-١-٠-٥ نشاط شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة

تمارس شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة نشاطها في قطاع عمل واحد فقط، وهو قطاع الشركات. ويتضمن نشاط شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة خدمات الدعم والنظافة لعدد من الشركات والذين يعملون في قطاعات تشغيلية مختلفة. وتقدم شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة خدمات الدعم والنظافة لعملائها من قطاع الشركات وذلك من خلال توفير خدمات القوى العاملة لغرض دعم وتشغيل منشآت ومشاريع العملاء في مناطق مختلفة بالمملكة.

يوضح الجدول التالي تفاصيل القطاعات الرئيسية التي تخدمها شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة في قطاع الشركات والإيرادات السنوية لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة من كل قطاع منها وعدد القوى العاملة المُعارة لها في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٤-٨): إيرادات قطاع الشركات بشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة حسب القطاع في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الرقم	القطاع	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر					
		٢٠١٩م		٢٠٢٠م		٢٠٢١م	
		إجمالي الإيرادات (بالآلاف الريالات السعودية)	متوسط عدد العمال المُستخدمين الشهري	إجمالي الإيرادات (بالآلاف الريالات السعودية)	متوسط عدد العمال المُستخدمين الشهري	إجمالي الإيرادات (بالآلاف الريالات السعودية)	متوسط عدد العمال المُستخدمين الشهري
١	الضيافة	١٧,٩٩٦	٣٥٦	٧,٥٥٣	١٥٠	٧,٤١٠	١٧١
٢	بنوك وخدمي	٥,١٩٧	٤٢	٣,٧٩٦	٥٤	٤,٤٦٢	١٧٨
٣	تجارة	٢,٩٠١	٣٢	٤,٠٥٨	٣٨	٨,١٣٩	١٠٦

الرقم	القطاع	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر						فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو	
		٢٠٢١م		٢٠٢٠م		٢٠١٩م			
		متوسط عدد العمال الشهرية	إجمالي الإيرادات (بالآلف ريال سعودي)	متوسط عدد العمال الشهرية	إجمالي الإيرادات (بالآلف ريال سعودي)	متوسط عدد العمال الشهرية	إجمالي الإيرادات (بالآلف ريال سعودي)		
٤	الإنشاءات	٤٩١	٨,١٤٢	٢٩٦	١٦,٩٦٧	٤٠٩	١٦,٩٣٦	١,١٤٦	٦,٣١٨
٥	الرعاية الصحية	١٥٠	٩,٦٧٢	١٨٩	١٤,١١٨	١٢٧	١٠,٨٥٦	١١٥	٣,٧٥٧
٦	أخرى	١٠٩	٦,٥٣١	١٠٢	٥,٥٣٦	٨٣	٦,٠٤٤	٢٣١	٤,٨١١
	<b>الإجمالي<sup>(١)</sup></b>	<b>١,٢٠٥</b>	<b>٤٤,٣٥٦</b>	<b>٨٢٩</b>	<b>٥٢,٠٢٨</b>	<b>١,٠٤٩</b>	<b>٥٩,٩٣٠</b>	<b>٢,٠٤٨</b>	<b>٢٨,٧١٠</b>

المصدر: الشركة

(١) ملاحظة: تم تقريب المبالغ الواردة في الجدول إلى أقرب عدد صحيح، وعليه فإنه في حال تم جمع الأرقام الواردة في الجدول، قد لا يتوافق مجموعها مع الإجمالي المذكور في الجدول.

تتلقى شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة أولاً طلبات من العملاء المحتملين بشأن احتياجاتهم لخدمات الدعم والنظافة بما في ذلك تفاصيل الخدمات المطلوبة وعدد القوى العاملة المطلوبة والجنسية والجنس، ونوع الخدمات التي سيتم تغطيتها ويتم تحديد تحمل تكاليفها بناءً على الاتفاق مع العميل. ثم تحدد شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة تكلفة الخدمات بناءً على طلبات العملاء وتقدم لهم عرض أسعار. وبمجرد إتمام عملية المفاوضة مع العملاء والحصول على موافقتهم على عرض السعر، يتم إبرام عقد خدمات مع كل عميل وفقاً لما تم الاتفاق عليه. ويطلب من العملاء عادةً دفع تأمين قابل للاسترداد ك مبلغ مقطوع.

#### ٤-١-٣ استراتيجية التسعير

تتركز استراتيجية التسعير المعتمدة من قبل شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة على تكلفة الموارد البشرية والمواد المتوقع استخدامها في تنفيذ عقود العملاء، بالإضافة إلى نصيب العقد من المصروفات الإدارية وهامش الربح. ولا توجد أسعار ثابتة لتقديم الخدمات حيث يعتمد السعر بشكل أساسي على طبيعة ونوع الخدمات المقدمة.

#### ٤-٦ نظرة عامة على إدارات الشركة

لدى الشركة عدد من الإدارات المعنية بالشؤون الإدارية المساندة لأنشطة الشركة وأعمالها المختلفة. وفيما يلي وصف موجز لأنشطة إدارات الشركة:

#### ٤-٦-١ إدارة الموارد البشرية

تتولى إدارة الموارد البشرية بشكل عام مسؤولية تعيين الموظفين وتطويرهم والحفاظ عليهم لمساعدة الشركة في تحقيق أهدافها، وكذلك تحديد استحقاقات الموظفين وتنظيم العلاقات معهم. ويشمل ذلك على وجه الخصوص:

- إدارة رواتب واستحقاقات الموظفين، وعمولات الكيان الرئيسي، والحوافز والمكافآت.
- إدارة عملية تقييم الأداء من خلال تطبيق أفضل الممارسات لتقييم وتحفيز وتعزيز أداء الموظفين بناءً على تقييم سنوي لمؤشرات وأهداف الأداء للفرد.
- إدارة عملية وإجراءات التوظيف.
- تحديد مجالات التحسين للموظفين من خلال تقييم ودراسة الفجوات في أداء الموظف، سواء في المهارات العملية أو المعرفة والدراية.
- تنفيذ واتباع أفضل الممارسات في إدارة خدمات وعلاقات الموظفين والعمال فيما يتعلق بأماكن إقامتهم، من خلال تفعيل الخدمة الذاتية للموظفين وأتمتتها.
- إدارة العملية التنظيمية الداخلية لإدارة عمليات الجودة بالشركة ووضع اللوائح والسياسات والإجراءات.
- خلق بيئة عمل تتفق مع قيم الشركة ورؤيتها.

## ٢-٦-٤ إدارة الشؤون المالية

تتولى إدارة الشؤون المالية مسؤولية تزويد الشركة بتقارير مالية ومعلومات تجارية دقيقة بشكل ملائم وفي الوقت المناسب لدعم عملية اتخاذ القرار، وتتضمن القرارات المتعلقة باستثمار نفقات الأسهم وعروض المناقصات والمنافسات وهيكل رأس المال. إضافة إلى المسؤولية عن دقة التقارير المالية ومناسبة توقيتها، وتكون إدارة الشؤون المالية مسؤولة عن الأنشطة التالية:

- إعداد التقارير المالية الداخلية الشهرية بحلول يوم العمل الحادي عشر من الشهر التالي.
  - الالتزام بالمتطلبات المالية النظامية والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.
  - الالتزام بالسياسات والإجراءات الداخلية من أجل ضمان وجود إطار متين للرقابة الداخلية.
  - وضع مؤشرات الأداء الرئيسية وتتبعها وإعداد تقارير حولها إضافة إلى التقارير الإدارية الدورية الأخرى.
  - العمل على ضمان الإدارة السليمة للنقد وخدمة الدين والاحتياجات التمويلية وتوافر الأموال والسيولة للوفاء بالالتزامات النقدية للمجموعة.
  - إعداد وتقديم إقرارات الزكاة والدخل وغيرها من الإقرارات الضريبية غير المباشرة مثل ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع.
  - إعداد توقعات الأعمال وتقديم تقارير عنها على شكل ميزانيات وتوقعات ربع سنوية وخطط خمسية.
  - إدارة الجوانب المالية لدورات المعاملات المختلفة، مثل الفوترة للتحصيل وربط الشراء بالدفع وإدارة كشف المرتبات وإدارة الأصول وإدارة المخزون.
  - توفير التحليل المالي المخصص، حسب ما تتطلبه الإدارة العليا.
  - إدارة الجوانب المالية لعلاقة المجموعة مع الأطراف الخارجية مثل مراجعي الحسابات الخارجيين والمؤسسات المالية والموردين.
  - مراقبة الأداء المالي بناءً على الأهداف المحددة وتقديم تحليل مرحلي عند الحاجة.
  - إعداد دراسة الجدوى لدعم استراتيجية عروض المناقصات والاستثمار في النفقات الرأسمالية.
  - تقديم تقارير منتظمة إلى لجنة المراجعة ومجلس الإدارة بشأن ما ورد أعلاه.
  - تعزيز ثقافة مراقبة التكاليف من خلال تحديد أي مبادرات لتجنب أو تقليل التكلفة وتنفيذها.
  - المساهمة في تحديد تحسينات عمليات الأعمال والتخطيط لها وتنفيذها مثل حلول تخطيط موارد المؤسسات للأعمال المتكاملة والرقمنة واستبعاد المهام التي تولد قيمة مضافة منخفضة.
- تتضمن إدارة الشؤون المالية خمسة أقسام مختلفة وهي قسم الميزانية والتقارير وقسم محاسبة الشركات وقسم المحاسبة العامة وقسم إدارة النقد وقسم الخزنة وقسم الزكاة الضريبة، ويتولى كل قسم منها أدواراً ومسؤوليات محددة لتحقيق الأهداف الموضحة أعلاه.

## ٣-٦-٤ إدارة خدمة العملاء

تسعى إدارة خدمة العملاء لتلبية احتياجات العملاء والتعامل مع العملاء السابقين والحاليين. ويشمل هذا على وجه الخصوص:

- حل الشكاوى أو الرد على الاستفسارات وإبقاء عملاء الشركة على اطلاع بأحدث التطورات (على سبيل المثال، ما يتعلق بعمليات التسويق والعروض الترويجية).
- تحليل بيانات العملاء لغرض تحسين الخدمات.
- إجراء استطلاعات آراء العملاء عبر الهاتف والبريد الإلكتروني لمتابعة اتجاهات السوق، وتحديد الفرص وأوجه القصور، وجمع اقتراحات العملاء ومراقبة مستويات الرضا.

## ٤-٦-٤ إدارة التشغيل

تتولى إدارة التشغيل مسؤولية الإشراف على عمليات المجموعة بما في ذلك:

- إصدار الإقامات والعمل على الحد من الغرامات المتعلقة بانتهاء الإقامات وجوازات السفر وتجديد الإقامات للعمال وإدارة طلبات الموظفين والعملاء.
- إصدار أرقام سداد لتصاريح العمل ومتابعة المدفوعات المالية.
- إدارة طلبات تحويل الضمانات والموافقات في نظام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وإخطار الإدارات المعنية بالإجراءات ذات الصلة.

- إصدار وإدارة تأشيرات العمل لقطاعات الأعمال والأفراد وتحديث ومتابعة صلاحيتها وتحديد نوع إصدار تأشيرات الخروج والعودة.
- إخطار إدارات الشركة باللوائح الحكومية وآخر المستجدات التنظيمية.
- إدارة مشاريع القوى العاملة.
- التواصل مع العملاء والعمال لمعالجة أي مخاوف أو مشاكل.
- إدارة جميع الإجراءات التشغيلية المتعلقة بالتحصيل بالتنسيق مع إدارة الشؤون المالية.
- إدارة تجديد عقود العمال والعملاء.

#### 0-٦-٤ إدارة التسويق

تتولى إدارة التسويق ومبيعات المستهلك مسؤولية تطوير استراتيجية تسويق الشركة بهدف تعزيز العلامة التجارية للشركة وسمعتها وزيادة عدد عملائها. ويشمل هذا على وجه الخصوص:

- إجراء دراسات للسوق وتحديد اتجاهاته وتتبع التطورات بهذا الخصوص وأبحاث السوق المستهدفة، وذلك من خلال مراقبة وسائل التواصل الاجتماعي وتحليل سلوك المستهلك وتكرار استخدام خدمات.
- إدارة موقع الشركة الإلكتروني، بما في ذلك البيانات الصحفية وتغطية الأحداث وبوابات خدمة العملاء.
- تخطيط وتنفيذ الحملات التسويقية، وذلك من خلال العروض الترويجية والندوات والمشاركة في الفعاليات، وتقييم نجاحات وإخفاقات الحملات التسويقية السابقة.
- تعيين وكالات تسويق خارجية بهدف ضمان التكلفة والجودة والعائد المناسب على الاستثمار.
- إدارة العلامات التجارية للشركة والمواد الترويجية وضمان وحماية الاستخدام الصحيح لهوية الشركة وتصميماتها والملكية الفكرية، والترتيب لتوليد الإيرادات من خلال استخدام ملكية الشركة لعرض الإعلانات أو الأنشطة الترويجية الأخرى.

#### ٦-٦-٤ إدارة التوظيف والعلاقات الدولية

تتولى إدارة التوظيف في الخارج المسؤولية عن توظيف القوى العاملة الأجنبية، بما في ذلك على وجه الخصوص:

- التنسيق مع وكالات التوظيف في الخارج فيما يتعلق بجميع المهام والإجراءات المتعلقة باستقدام توظيف العمال.
- التنسيق مع إدارة المبيعات والتسويق بخصوص بخطة التوظيف.
- إدارة جميع الوثائق المتعلقة باستقدام العمالة الأجنبية.
- مسؤولية إدارة البيانات المتعلقة بجميع مهام التوظيف من خلال برنامج إدارة وتخطيط موارد المؤسسات "ERP" وإصدار التقارير المختلفة وفقاً لاحتياجات الإدارة.
- إدارة الإجراءات المتعلقة بإصدار ومعالجة تصاريح التأشيرة والوصول والحظر والتأشيرات منتهية الصلاحية.
- التعامل مع جميع القضايا المتعلقة بالعمالة الأجنبي عن طريق التنسيق مع الإدارات المعنية وزيارة السفارات ذات الصلة.
- تدريب العمال الأجانب الوافدين حديثاً وإعادة تدريب العمال بعد انتهاء فترات توظيفهم لدى العملاء.
- تقديم الدعم وتيسير النقل.

#### ٧-٦-٤ إدارة تقنية المعلومات

تتولى إدارة تقنية المعلومات مسؤولية إدارة وتطوير أنظمة تقنية المعلومات الحالية والمستقبلية للشركة بما يتوافق مع الرؤية العامة. ويشمل ذلك على وجه الخصوص:

- تطوير القدرات التقنية لتعزيز جاذبية الشركة لعملائها.
- إعداد استراتيجية طويلة الأجل تستند إلى أهداف الشركة الحالية والمستقبلية.
- الحفاظ على المرافق المزودة بأحدث التقنيات التكنولوجية لدعم مختلف الخدمات الداخلية المتعلقة بتقنية المعلومات.
- إدارة شبكة الشركة لتوفير اتصال آمن وموثوق به لجميع المكاتب الإقليمية في جميع أنحاء المملكة.
- أتمتة العمليات التجارية اليدوية باستخدام نظام إدارة وتخطيط موارد المؤسسة لتقليل التكاليف وزيادة كفاءة الاستخدام وإنتاجيته.

- دمج الأنظمة لتوفير نظام موحد شامل بهدف تمكين إجراء تحليل تفصيلي للبيانات وإعداد التقارير الإدارية الدقيقة وتجنب المخاطر ذات الصلة.
- توفير خدمات الدعم للمستخدمين فيما يتعلق بالتطبيقات والبنية التحتية والشبكات وإصلاح الأجهزة وتحديثها.
- إدارة أمن الأنظمة والضوابط وإعداد وتنفيذ خطة استمرارية العمل وخطة التعافي بعد الكوارث لتوفير بدائل في حالة توقف العمل في مرفق رئيسي.
- ضمان تنفيذ مشاريع تقنية المعلومات وفقاً لمتطلبات أعمال الشركة في إطار الجدول الزمني والميزانية المحددين.
- إعداد نماذج وتقارير داخلية للتعامل مع متطلبات تحليل البيانات المخصصة أو العرضية للمستخدمين.

#### ٨-٦-٤ إدارة المراجعة الداخلية

تقوم إدارة المراجعة الداخلية في الشركة بتقديم مراجعات مستقلة وموضوعية وتقديم استشارات تهدف إلى إضافة قيمة وتحسين عمليات الشركة، كما تساعد الشركة على تحقيق أهدافها من خلال تقديم نهج منظم ومنضبط لتقييم وتحسين فعالية إجراءات إدارة المخاطر والرقابة والحوكمة.

تتبع إدارة المراجعة الداخلية إلى لجنة المراجعة من الناحية التنظيمية والرئيس التنفيذي من الناحية الإدارية، وتتمتع الإدارة بإمكانية التواصل والتعامل المباشر مع مجلس الإدارة والتواصل، بما في ذلك إمكانية عقد اجتماعات مع مجلس الإدارة دون حضور الإدارة العليا.

ويرد في لائحة عمل لجنة المراجعة التي أقرتها الجمعية العامة الغرض من إدارة المراجعة الداخلية وسلطاتها ومسؤولياتها. وتحتوي اللائحة على الإطار العام لوظائف المراجعة الداخلية في الشركة. وتلتزم إدارة المراجعة الداخلية بكل من لائحة عمل لجنة المراجعة ومعايير المراجعة الداخلية الصادرة عن جمعية المراجعين الداخليين.

تشمل مسؤوليات إدارة المراجعة الداخلية على وجه الخصوص:

- إعداد سياسات لنشاط المراجعة الداخلية وتوجيه مهامها الفنية والإدارية.
- إعداد وتقديم خطط عمل مفصلة بشأن نشاط المراجعة الداخلية وتقديمها إلى لجنة المراجعة على أساس سنوي.
- مراجعة وتقييم مدى كفاية وفعالية وأداء الضوابط الداخلية.
- مراجعة كفاءة وفعالية إجراءات الشركة وتحديد الفرص لتحسين الأداء التشغيلي.
- مراجعة موثوقية وسلامة البيانات المالية والتشغيلية.
- مراجعة الإجراءات والسجلات للتحقق من مدى كفايتها لتحقيق الأهداف المقصودة، وتقييم السياسات والخطط المتعلقة بالنشاط أو الوظيفة قيد المراجعة.
- التوصية بإدخال تحسينات على الضوابط الإدارية المصممة لحماية أصول الشركة ولتحقيق الأهداف العامة للشركة، إلى جانب ضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح.
- إصدار تقارير دورية إلى لجنة المراجعة وتلخيص نتائج الأنشطة المراجعة أو المدققة.
- تقييم مدى كفاية الإجراءات التي اتخذتها الإدارة لتصحيح أوجه القصور المبلغ عنها، ومراجعة الإجراءات التي يعتبرها مدير المراجعة الداخلية غير كافية بشكل مستمر مع موظفي الإدارة المناسبين حتى يتم التوصل إلى حل مُرضٍ.
- تنسيق الأنشطة مع المحاسب القانوني المستقل في الشركة لتجنب ازدواجية الجهود، وتعظيم الفوائد الإجمالية من أنشطة التدقيق، وتزويد الشركة بخدمات مراجعة كافية.
- التوعية بالمخاطر والدراية بسبل المراقبة لتعزيز ثقافة إدارة المخاطر والمراقبة.
- إجراء تحريات خاصة تطلبها الإدارة عند الضرورة.

## ٩-٦-٤ إدارة الشؤون القانونية

تتولى إدارة الشؤون القانونية مسؤولية تنفيذ الأنظمة واللوائح والتعليمات المتعلقة بأعمال الشركة، وضمان اتباع أعلى المعايير لحماية حقوق الشركة والحفاظ عليها. ويشمل ذلك على وجه الخصوص ما يلي:

- مراجعة الوثائق القانونية والتأسيسية والتعاقدية، وتقديم المشورة القانونية لمجلس الإدارة والإدارة العليا والأقسام الإدارية فيما يتعلق بالشؤون القانونية للشركة.
- إعداد العقود والاتفاقيات والتفاوض بشأنها.
- تمثيل الشركة أمام الجهات القضائية ورفع الدعاوى القضائية ضد الأطراف الخارجية ومتابعتها.
- مراجعة الأنظمة واللوائح والتعاميم والتوجيهات ذات الصلة بأعمال الشركة.
- الإشراف على عقد اجتماعات الجمعية العامة والاتصال بالجهات الحكومية ذات العلاقة.

## ٧-٤ تطور رأس المال

تأسست الشركة كشركة مساهمة مقفلة بتاريخ ١٢/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) تحت اسم «شركة الموارد للاستقدام» بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ بتاريخ ١٢/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) ورأس مال قدره مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة مليون (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريال للحصة الواحدة. وكان هيكل ملكية الشركة عند تأسيسها على النحو التالي:

الجدول (٤-٩): هيكل الملكية عند تأسيس الشركة بتاريخ ١٢/٠٨/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م)

الشريك	عدد الأسهم	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
شركة الاومير للتجارة والمقاولات	٢,٧٩٦,٣١٦	٪٢٧,٩٦
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٢,٧٩٦,٣١٦	٪٢٧,٩٦
مكتب عبدالله سليمان النقيب للاستقدام	١,٧٥٠,٠٠٠	٪١٧,٥٠
شركة شري للتجارة	٧٧٠,٠٠٠	٪٧,٧٠
شركة السرايا للاستثمار	٧٧٠,٠٠٠	٪٧,٧٠
مجموعة مؤسسات خلدا <sup>(٢)</sup>	٣٦٧,٣٦٨	٪٣,٦٧
مكتب محمد سليمان النقيب للاستقدام	٢٥٠,٠٠٠	٪٢,٥٠
مؤسسة باس الخليجية للتجارة <sup>(٣)</sup>	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مكتب خلدا للاستقدام	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مكتب عبدالرحمن سليمان النقيب للاستقدام	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
المكتب العالمي لاستخدام الأيدي العاملة	٤٠,٠٠٠	٪٠,٤٠
مكتب محمد حمد المزيني للاستقدام	١٠,٠٠٠	٪٠,١٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

(١) نسب الملكية تقريبية

(٢) تعرف مجموعة مؤسسات خلدا حالياً باسم (شركة مجموعة خلدا للتجارة).

(٣) تعرف مؤسسة باس الخليجية للتجارة حالياً باسم (شركة مجموعة الموارد كم للتجارة).

بتاريخ ١٢/٠٩/١٤٣٤هـ (الموافق ٢٠/٠٧/٢٠١٢م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة، حيث قام كل من شركة الاومير للتجارة والمقاولات وشركة العيوني للاستثمار والمقاولات بالتنازل عن ألف ومئتين وستة عشر (١,٢١٦) سهم لكل منهما لصالح مجموعة مؤسسات خلدا. ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٠): هيكل الملكية كما في ١٢/٠٩/٢٠١٤هـ (الموافق ٢٠/٠٧/٢٠١٣م)

نسبة الملكية <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	الشريك
٢٧,٩٥%	٢,٧٩٥,١٠٠	شركة الاومير للتجارة والمقاولات
٢٧,٩٥%	٢,٧٩٥,١٠٠	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
١٧,٥٠%	١,٧٥٠,٠٠٠	مكتب عبدالله سليمان النقيب للاستخدام
٧,٧٠%	٧٧٠,٠٠٠	شركة شري للتجارة
٧,٧٠%	٧٧٠,٠٠٠	شركة السرايا للاستثمار
٣,٧٠%	٣٦٩,٨٠٠	مجموعة مؤسسات خلدا <sup>(٢)</sup>
٢,٥٠%	٢٥٠,٠٠٠	مكتب محمد سليمان النقيب للاستخدام
٢,٠٠%	٢٠٠,٠٠٠	مؤسسة باس الخليجية للتجارة <sup>(٣)</sup>
٢,٠٠%	٢٠٠,٠٠٠	مكتب خلدا للاستخدام
٠,٥٠%	٥٠,٠٠٠	مكتب عبدالرحمن سليمان النقيب للاستخدام
٠,٤٠%	٤٠,٠٠٠	المكتب العالمي لاستخدام الأيدي العاملة
٠,١٠%	١٠,٠٠٠	مكتب محمد حمد المزيني للاستخدام
١٠٠,٠٠%	١٠,٠٠٠,٠٠٠	<b>الإجمالي</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية.

<sup>(٢)</sup> تعرف مجموعة مؤسسات خلدا حالياً باسم (شركة مجموعة خلدا للتجارة).

<sup>(٣)</sup> تعرف مؤسسة باس الخليجية للتجارة حالياً باسم (شركة مجموعة الموارد كم للتجارة).

بتاريخ ١٤/٠٩/٢٠١٤هـ (الموافق ٢٢/٠٧/٢٠١٣م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة، حيث قام مكتب عبدالله سليمان النقيب للاستخدام ببيع والتنازل عن كامل أسهمه في الشركة (والتي تمثل ١٧,٥٪ من إجمالي أسهم الشركة حينها) إلى بعض مساهمي الشركة. حيث تم بيع مائة وواحد وثمانين ألف وخمسمائة (١٨١,٥٠٠) سهم لشركة الاومير للتجارة والمقاولات ومائة وواحد وثمانين ألف وخمسمائة (١٨١,٥٠٠) سهم لشركة العيوني للاستثمار والمقاولات وسبعة وثلاثين ألف (٣٧,٠٠٠) سهم لمجموعة مؤسسات خلدا وخمسين ألف (٥٠,٠٠٠) سهم لشركة شري للتجارة وخمسين ألف (٥٠,٠٠٠) سهم لشركة السرايا للاستثمار. كما قام مكتب عبدالله سليمان النقيب للاستخدام بالتنازل عن ٨٪ من أسهمه في الشركة لبعض مساهمي الشركة. حيث تنازل عن مئتين وتسعين ألف وأربعمائة (٢٩٠,٤٠٠) سهم لصالح شركة الاومير للتجارة والمقاولات ومئتين وتسعين ألف وأربعمائة (٢٩٠,٤٠٠) سهم لصالح شركة شري للتجارة ومئتين وتسعين ألف وخمسين ألف (٨٠,٠٠٠) سهم لصالح شركة السرايا للاستثمار. كما قام مكتب عبدالله سليمان النقيب للاستخدام بالتنازل عن ٤,٥٪ من أسهمه في الشركة. حيث تنازل عن مائة وثلاثة وستين ألف وثلاثمائة وخمسين (١٦٢,٣٥٠) سهم لصالح شركة الاومير للتجارة والمقاولات ومائة وثلاثة وستين ألف وثلاثمائة وخمسين (١٦٢,٣٥٠) سهم لصالح شركة العيوني للاستثمار والمقاولات وثلاثة وثلاثين ألف وثلاثمائة (٣٣,٣٠٠) سهم لصالح مجموعة مؤسسات خلدا وخمسة وأربعين ألف (٤٥,٠٠٠) سهم لصالح شركة شري للتجارة وخمسة وأربعين ألف (٤٥,٠٠٠) سهم لصالح شركة السرايا للاستثمار.

كما قام مكتب محمد سليمان النقيب للاستخدام بالتنازل عن كامل أسهمه في الشركة (والتي تمثل ٢,٥٪ من إجمالي أسهم الشركة حينها) إلى بعض مساهمي الشركة. حيث تم التنازل عن تسعين ألف وسبعمائة وخمسين (٩٠,٧٥٠) سهم لصالح شركة الاومير للتجارة والمقاولات وتسعين ألف وسبعمائة وخمسين (٩٠,٧٥٠) سهم لصالح شركة العيوني للاستثمار والمقاولات وثمانية عشر ألف وخمسمائة (١٨,٥٠٠) سهم لصالح مجموعة مؤسسات خلدا وخمسة وعشرين ألف (٢٥,٠٠٠) سهم لصالح شركة شري للتجارة وخمسة وعشرين ألف (٢٥,٠٠٠) سهم لصالح شركة السرايا للاستثمار.

كما قام مكتب عبدالرحمن سليمان النقيب للاستخدام بالتنازل عن كامل أسهمه في الشركة (والتي تمثل ٠,٥٪ من إجمالي أسهم الشركة حينها) إلى بعض مساهمي الشركة. حيث تم التنازل عن ثمانية عشر ألف وخمسمائة (١٨,٥٠٠) سهم لصالح شركة الاومير للتجارة والمقاولات وثمانية عشر ألف وخمسمائة (١٨,٥٠٠) سهم لصالح شركة العيوني للاستثمار والمقاولات وثلاثة آلاف وسبعمائة (٣,٧٠٠) سهم لصالح مجموعة مؤسسات خلدا وخمسة آلاف (٥,٠٠٠) سهم لصالح شركة شري للتجارة وخمسة آلاف (٥,٠٠٠) سهم لصالح شركة السرايا للاستثمار.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١١): هيكل الملكية كما في ١٤/٠٩/١٤هـ (الموافق ٢٢/٠٧/٢٠١٣م)

الشريك	عدد الحصص	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
شركة الاومير للتجارة والمقاولات	٣,٥٣٩,٢٥٠	٪٣٥,٣٩
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٣,٥٣٩,٢٥٠	٪٣٥,٣٩
شركة شري للتجارة	٩٧٥,٠٠٠	٪٩,٧٥
شركة السرايا للاستثمار	٩٧٥,٠٠٠	٪٩,٧٥
مجموعة مؤسسات خلدا <sup>(٢)</sup>	٥٢١,٥٠٠	٪٥,٢١
مؤسسة باس الخليجية للتجارة <sup>(٣)</sup>	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مكتب خلدا للاستقدام	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
المكتب العالمي لاستقدام الأيدي العاملة	٤٠,٠٠٠	٪٠,٤٠
مكتب محمد حمد المزيني للاستقدام	١٠,٠٠٠	٪٠,١٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

(١) نسب الملكية تقريبية.

(٢) تعرف مجموعة مؤسسات خلدا حالياً باسم (شركة مجموعة خلدا للتجارة).

(٣) تعرف مؤسسة باس الخليجية للتجارة حالياً باسم (شركة مجموعة الموارد كم للتجارة).

بتاريخ ٢٦/٠٢/١٤٣٦هـ (الموافق ١٨/١٢/٢٠١٤م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قامت كل من شركة الاومير للتجارة والمقاولات وشركة العيوني للاستثمار والمقاولات ببيع مئتين وثلاثة وثلاثين ألف ومئتين وتسعة (٢٠٩, ٢٣٣) سهم لكل منهما لصالح مؤسسة باس الخليجية للتجارة.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٢): هيكل الملكية كما في ٢٦/٠٢/١٤٣٦هـ (الموافق ١٨/١٢/٢٠١٤م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
شركة الاومير للتجارة والمقاولات	٣,٢٠٦,٠٤١	٪٣٣,٠٦
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٣,٢٠٦,٠٤١	٪٣٣,٠٦
شركة شري للتجارة	٩٧٥,٠٠٠	٪٩,٧٥
شركة السرايا للاستثمار	٩٧٥,٠٠٠	٪٩,٧٥
مجموعة مؤسسات خلدا <sup>(٢)</sup>	٦٦٦,٤١٨	٪٦,٦٦
مؤسسة باس الخليجية للتجارة <sup>(٣)</sup>	٥٢١,٥٠٠	٪٥,٢١
مكتب خلدا للاستقدام	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
المكتب العالمي لاستقدام الأيدي العاملة	٤٠,٠٠٠	٪٠,٤٠
مكتب محمد حمد المزيني للاستقدام	١٠,٠٠٠	٪٠,١٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

(١) نسب الملكية تقريبية.

(٢) تعرف مجموعة مؤسسات خلدا حالياً باسم (شركة مجموعة خلدا للتجارة).

(٣) تعرف مؤسسة باس الخليجية للتجارة حالياً باسم (شركة مجموعة الموارد كم للتجارة).



بتاريخ ٢٩/٠٢/١٤٣٦هـ (الموافق ٢١/١٢/٢٠١٤م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قامت شركة السرايا للاستثمار ببيع مئتين وتسعة عشر ألف وثلاثمائة وخمسة وسبعين (٢١٩,٣٧٥) سهم لشركة الأومير للتجارة والمقاولات ومئتين وتسعة عشر ألف وثلاثمائة وخمسة وسبعين (٢١٩,٣٧٥) سهم لشركة العيوني للاستثمار والمقاولات.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٣): هيكل الملكية كما في ٢٩/٠٢/١٤٣٦هـ (الموافق ٢١/١٢/٢٠١٤م)

نسبة الملكية <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	المساهم
٢٥,٢٥%	٣,٥٢٥,٤١٦	شركة الأومير للتجارة والمقاولات
٢٥,٢٥%	٣,٥٢٥,٤١٦	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
٩,٧٥%	٩٧٥,٠٠٠	شركة شري للتجارة
٦,٦٦%	٦٦٦,٤١٨	مؤسسة باس الخليجية للتجارة <sup>(٢)</sup>
٥,٣٦%	٥٣٦,٢٥٠	شركة السرايا للاستثمار
٥,٢١%	٥٢١,٥٠٠	مجموعة مؤسسات خلدا <sup>(٣)</sup>
٢,٠٠%	٢٠٠,٠٠٠	مكتب خلدا للاستقدام
٠,٤٠%	٤٠,٠٠٠	المكتب العالمي لاستقدام الأيدي العاملة
٠,١٠%	١٠,٠٠٠	مكتب محمد حمد المزيني للاستقدام
١٠٠,٠٠%	١٠,٠٠٠,٠٠٠	<b>الإجمالي</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب المساهمة تقريبية

<sup>(٢)</sup> تعرف مؤسسة باس الخليجية للتجارة حالياً باسم (شركة مجموعة الموارد كم للتجارة).

<sup>(٣)</sup> تعرف مجموعة مؤسسات خلدا حالياً باسم (شركة مجموعة خلدا للتجارة).

بتاريخ ٣٠/٠٢/١٤٣٦هـ (الموافق ٢٢/١٢/٢٠١٤م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قام مكتب خلدا للاستقدام بالتنازل عن كامل أسهمه في الشركة والبالغ عددها مئتان ألف (٢٠٠,٠٠٠) سهم لصالح مجموعة مؤسسات خلدا.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٤): هيكل الملكية كما في ٣٠/٠٢/١٤٣٦هـ (الموافق ٢٢/١٢/٢٠١٤م)

نسبة الملكية <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	المساهم
٢٥,٢٥%	٣,٥٢٥,٤١٦	شركة الأومير للتجارة والمقاولات
٢٥,٢٥%	٣,٥٢٥,٤١٦	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
٩,٧٥%	٩٧٥,٠٠٠	شركة شري للتجارة
٧,٢٢%	٧٢١,٥٠٠	مجموعة مؤسسات خلدا <sup>(٢)</sup>
٦,٦٦%	٦٦٦,٤١٨	مؤسسة باس الخليجية للتجارة <sup>(٣)</sup>
٥,٣٦%	٥٣٦,٢٥٠	شركة السرايا للاستثمار
٠,٤٠%	٤٠,٠٠٠	المكتب العالمي لاستقدام الأيدي العاملة
٠,١٠%	١٠,٠٠٠	مكتب محمد حمد المزيني للاستقدام
١٠٠,٠٠%	١٠,٠٠٠,٠٠٠	<b>الإجمالي</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية.

<sup>(٢)</sup> تعرف مجموعة مؤسسات خلدا حالياً باسم (شركة مجموعة خلدا للتجارة).

<sup>(٣)</sup> تعرف مؤسسة باس الخليجية للتجارة حالياً باسم (شركة مجموعة الموارد كم للتجارة).

بتاريخ ١٤٣٦/١٢/٠٤هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٩/١٧م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قامت شركة شري للتجارة بالتنازل عن كامل أسهمها في الشركة والبالغ عددها تسعمائة وخمسة وسبعون ألف (٩٧٥,٠٠٠) سهم لصالح شركة خالد العودة وأبناءه القابضة.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٥): هيكل الملكية كما في ١٤٣٦/١٢/٠٤هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٩/١٧م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
شركة الاومير للتجارة والمقاولات	٣,٥٢٥,٤١٦	٪٣٥,٢٥
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٣,٥٢٥,٤١٦	٪٣٥,٢٥
شركة خالد العودة وأبناءه القابضة	٩٧٥,٠٠٠	٪٩,٧٥
مجموعة مؤسسات خلدا <sup>(٢)</sup>	٧٢١,٥٠٠	٪٧,٢٢
مؤسسة باس الخليجية للتجارة <sup>(٣)</sup>	٦٦٦,٤١٨	٪٦,٦٦
شركة السرايا للاستثمار	٥٣٦,٢٥٠	٪٥,٣٦
المكتب العالمي لاستخدام الأيدي العاملة	٤٠,٠٠٠	٪٠,٤٠
مكتب محمد حمد المزيني للاستخدام	١٠,٠٠٠	٪٠,١٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية.

<sup>(٢)</sup> تعرف مجموعة مؤسسات خلدا حالياً باسم (شركة مجموعة خلدا للتجارة).

<sup>(٣)</sup> تعرف مؤسسة باس الخليجية للتجارة حالياً باسم (شركة مجموعة الموارد كم للتجارة).

بتاريخ ١٤٣٧/٠٧/٢١هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٤/٢٨م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قامت شركة خالد العودة وأبناءه القابضة بالتنازل عن كامل أسهمها في الشركة والبالغ عددها تسعمائة وخمسة وسبعون ألف (٩٧٥,٠٠٠) سهم لصالح شركة شري للتجارة.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٦): هيكل الملكية كما في ١٤٣٧/٠٧/٢١هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٤/٢٨م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
شركة الاومير للتجارة والمقاولات	٣,٥٢٥,٤١٦	٪٣٥,٢٥
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٣,٥٢٥,٤١٦	٪٣٥,٢٥
شركة شري للتجارة	٩٧٥,٠٠٠	٪٩,٧٥
مجموعة مؤسسات خلدا <sup>(٢)</sup>	٧٢١,٥٠٠	٪٧,٢٢
مؤسسة باس الخليجية للتجارة <sup>(٣)</sup>	٦٦٦,٤١٨	٪٦,٦٦
شركة السرايا للاستثمار	٥٣٦,٢٥٠	٪٥,٣٦
المكتب العالمي لاستخدام الأيدي العاملة	٤٠,٠٠٠	٪٠,٤٠
مكتب محمد حمد المزيني للاستخدام	١٠,٠٠٠	٪٠,١٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية.

<sup>(٢)</sup> تعرف مجموعة مؤسسات خلدا حالياً باسم (شركة مجموعة خلدا للتجارة).

<sup>(٣)</sup> تعرف مؤسسة باس الخليجية للتجارة حالياً باسم (شركة مجموعة الموارد كم للتجارة).

بتاريخ ١٩/٠٢/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٨/١٠/٢٠١٨م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قامت شركة الاومير للتجارة والمقاولات وشركة العيوني للاستثمار والمقاولات وشركة شري للتجارة وشركة السرايا للاستثمار بالتنازل عن ٣٪ من أسهمهم في الشركة والبالغ عددها مئتان وستة وخمسين ألف وثمانمائة وواحد وستون (٢٥٦,٨٦١) سهم إلى المساهم الجديد رياض إبراهيم رميزان الرمضان، شريطة أن يعمل المساهم الجديد في الشركة لمدة أربع سنوات متتالية.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

**الجدول (٤-١٧): هيكل الملكية كما في ١٩/٠٢/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٨/١٠/٢٠١٨م)**

نسبة الملكية <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	المساهم
٣٤,١٩٧٪	٣,٤١٩,٦٥٤	شركة الاومير للتجارة والمقاولات
٣٤,١٩٧٪	٣,٤١٩,٦٥٤	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
٩,٤٥٨٪	٩٤٥,٧٥٠	شركة شري للتجارة
٧,٢١٪	٧٢١,٥٠٠	مجموعة مؤسسات خلدا <sup>(٢)</sup>
٦,٦٦٪	٦٦٦,٤١٨	مجموعة الموارد للتجارة <sup>(٣)</sup>
٥,٢٠٢٪	٥٢٠,١٦٣	شركة السرايا للاستثمار
٢,٥٦٩٪	٢٥٦,٨٦١	رياض إبراهيم رميزان الرمضان
٠,٤٠٪	٤٠,٠٠٠	المكتب العالمي لاستخدام الأيدي العاملة
٠,١٠٪	١٠,٠٠٠	مكتب محمد حمد المزيني للاستخدام
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية.

<sup>(٢)</sup> تعرف مجموعة مؤسسات خلدا حالياً باسم (شركة مجموعة خلدا للتجارة).

<sup>(٣)</sup> عُرفت مجموعة الموارد للتجارة سابقاً باسم (مؤسسة باس الخليجية للتجارة) وتعرف حالياً باسم (شركة مجموعة الموارد كم للتجارة).

بتاريخ ٢٠/٠٥/١٤٤٢هـ (الموافق ٠٤/٠١/٢٠٢١م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قام المكتب العالمي لاستخدام الأيدي العاملة بالتنازل عن كامل أسهمه في الشركة والبالغ عددها أربعون ألف (٤٠,٠٠٠) سهم لصالح علي محمد علي الجمعة.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

**الجدول (٤-١٨): هيكل الملكية كما في ٢٠/٠٥/١٤٤٢هـ (الموافق ٠٤/٠١/٢٠٢١م)**

نسبة الملكية <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	المساهم
٣٤,١٩٧٪	٣,٤١٩,٦٥٤	شركة الاومير للتجارة والمقاولات
٣٤,١٩٧٪	٣,٤١٩,٦٥٤	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
٩,٤٥٨٪	٩٤٥,٧٥٠	شركة شري للتجارة
٧,٢١٪	٧٢١,٥٠٠	مجموعة مؤسسات خلدا <sup>(٢)</sup>
٦,٦٦٪	٦٦٦,٤١٨	مجموعة الموارد للتجارة <sup>(٣)</sup>
٥,٢٠٢٪	٥٢٠,١٦٣	شركة السرايا للاستثمار
٢,٥٦٩٪	٢٥٦,٨٦١	رياض إبراهيم رميزان الرمضان
٠,٤٠٪	٤٠,٠٠٠	علي محمد علي الجمعة
٠,١٠٪	١٠,٠٠٠	مكتب محمد حمد المزيني للاستخدام
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية.

<sup>(٢)</sup> تعرف مجموعة مؤسسات خلدا حالياً باسم (شركة مجموعة خلدا للتجارة).

<sup>(٣)</sup> تعرف مجموعة الموارد للتجارة حالياً باسم (شركة مجموعة الموارد كم للتجارة).

بتاريخ ٢٦/٠٥/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/١٢/٢٠٢١م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قام مكتب محمد حمد المزيني للاستخدام بالتنازل عن كامل أسهمه في الشركة والبالغ عددها عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالعزيز صالح محمد السويل.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٩): هيكل الملكية كما في ٢٦/٠٥/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/١٢/٢٠٢١م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
شركة الاومير للتجارة والمقاولات	٣,٤١٩,٦٥٤	٪٣٤,٢٠
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٣,٤١٩,٦٥٤	٪٣٤,٢٠
شركة شري للتجارة	٩٤٥,٧٥٠	٪٩,٤٦
شركة مجموعة خلدا للتجارة <sup>(٢)</sup>	٧٢١,٥٠٠	٪٧,٢١
شركة مجموعة الموارد كم للتجارة <sup>(٣)</sup>	٦٦٦,٤١٨	٪٦,٦٦
شركة السرايا للاستثمار	٥٢٠,١٦٣	٪٥,٢٠٢
رياض ابراهيم رميزان الرمضان	٢٥٦,٨٦١	٪٢,٥٦٩
علي محمد علي الجمعة	٤٠,٠٠٠	٪٠,٤٠
عبدالعزيز صالح محمد السويل	١٠,٠٠٠	٪٠,١٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية.

<sup>(٢)</sup> عُرفت شركة مجموعة خلدا للتجارة سابقاً باسم (مجموعة مؤسسات خلدا).

<sup>(٣)</sup> عُرفت مجموعة الموارد كم للتجارة سابقاً باسم (شركة مجموعة الموارد للتجارة).

بتاريخ ٢٧/٠٦/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٠١/٢٠٢٢م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قام علي محمد علي الجمعة بالتنازل عن عشرين ألف (٢٠,٠٠٠) سهم لصالح عبداللّه محمد علي الجمعة.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٢٠): هيكل الملكية كما في ٢٧/٠٦/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٠١/٢٠٢٢م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
شركة الاومير للتجارة والمقاولات	٣,٤١٩,٦٥٤	٪٣٤,٢٠
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٣,٤١٩,٦٥٤	٪٣٤,٢٠
شركة شري للتجارة	٩٤٥,٧٥٠	٪٩,٤٦
شركة مجموعة خلدا للتجارة	٧٢١,٥٠٠	٪٧,٢١
شركة مجموعة الموارد كم للتجارة	٦٦٦,٤١٨	٪٦,٦٦
شركة السرايا للاستثمار	٥٢٠,١٦٣	٪٥,٢٠٢
رياض ابراهيم رميزان الرمضان	٢٥٦,٨٦١	٪٢,٥٦٩
علي محمد علي الجمعة	٢٠,٠٠٠	٪٠,٢٠
عبداللّه محمد علي الجمعة	٢٠,٠٠٠	٪٠,٢٠
عبدالعزيز صالح محمد السويل	١٠,٠٠٠	٪٠,١٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية.

بتاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٥/٢٠٢٢م) وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس المال الشركة من مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة مليون (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريال للحصة الواحدة إلى مائة وخمسين مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريال للحصة الواحدة عن طريق رسملة مبلغ ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقة ومبلغ عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الاحتياطي الاتفاقي.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة بعد زيادة رأس المال على النحو التالي:

الجدول (٤-٢١): هيكل الملكية كما في ٢٩/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٥/٢٠٢٢م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
شركة الاومير للتجارة والمقاولات	٥,١٢٩,٤٨١	٣٤,٢٠٪
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٥,١٢٩,٤٨١	٣٤,٢٠٪
شركة شري للتجارة	١,٤١٨,٦٢٥	٩,٤٦٪
شركة مجموعة خلد للتجارة	١,٠٨٢,٢٥٠	٧,٢١٪
شركة مجموعة الموارد كم للتجارة	٩٩٩,٦٢٧	٦,٦٦٪
شركة السرايا للاستثمار	٧٨٠,٢٤٤	٥,٢٠٪
رياض ابراهيم رميزان الرمضان	٣٨٥,٢٩٢	٢,٥٧٪
علي محمد علي الجمعة	٣٠,٠٠٠	٠,٢٠٪
عبدالله محمد علي الجمعة	٣٠,٠٠٠	٠,٢٠٪
عبدالعزیز صالح محمد السويل	١٥,٠٠٠	٠,١٠٪
<b>الإجمالي</b>	<b>١٥,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠,٠٠٪</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية

بتاريخ ٠٦/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٤/٠٨/٢٠٢٢م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قام عبدالله محمد علي الجمعة بالتنازل عن سبعة آلاف وخمسمائة (٧,٥٠٠) سهم لصالح سليمان عبدالله سليمان الأومير، كما قام بالتنازل عن سبعة آلاف وخمسمائة (٧,٥٠٠) سهم لصالح خالد عبدالله راشد العثمان.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٢٢): هيكل الملكية كما في ٠٦/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٤/٠٨/٢٠٢٢م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
شركة الاومير للتجارة والمقاولات	٥,١٢٩,٤٨١	٣٤,٢٠٪
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٥,١٢٩,٤٨١	٣٤,٢٠٪
شركة شري للتجارة	١,٤١٨,٦٢٥	٩,٤٦٪
شركة مجموعة خلد للتجارة	١,٠٨٢,٢٥٠	٧,٢١٪
شركة مجموعة الموارد كم للتجارة	٩٩٩,٦٢٧	٦,٦٦٪
شركة السرايا للاستثمار	٧٨٠,٢٤٤	٥,٢٠٪
رياض ابراهيم رميزان الرمضان	٣٨٥,٢٩٢	٢,٥٧٪
علي محمد علي الجمعة	٣٠,٠٠٠	٠,٢٠٪
عبدالله محمد علي الجمعة	١٥,٠٠٠	٠,١٠٪
عبدالعزیز صالح محمد السويل	١٥,٠٠٠	٠,١٠٪
سليمان عبدالله سليمان الأومير	٧,٥٠٠	٠,٠٥٪
خالد عبدالله راشد العثمان	٧,٥٠٠	٠,٠٥٪
<b>الإجمالي</b>	<b>١٥,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠,٠٠٪</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية

بتاريخ ٠٤/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٣١م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قامت شركة شري للتجارة بالتنازل عن كامل أسهمها في الشركة والبالغ عددها مليون وأربعمائة وثمانية عشر ألفاً وستمائة وخمسة وعشرون (١,٤١٨,٦٢٥) سهماً لصالح شركة إدارة السعودية.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٢٣): هيكل الملكية كما في ٠٤/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٣١م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
شركة الامير للتجارة والمقاولات	٥,١٢٩,٤٨١	٪٣٤,٢٠
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٥,١٢٩,٤٨١	٪٣٤,٢٠
شركة إدارة السعودية	١,٤١٨,٦٢٥	٪٩,٤٦
شركة مجموعة خلدا للتجارة	١,٠٨٢,٢٥٠	٪٧,٢١
شركة مجموعة الموارد كم للتجارة	٩٩٩,٦٢٧	٪٦,٦٦
شركة السرايا للاستثمار	٧٨٠,٢٤٤	٪٥,٢٠
رياض ابراهيم رميزان الرميزان	٣٨٥,٢٩٢	٪٢,٥٧
علي محمد علي الجمعة	٣٠,٠٠٠	٪٠,٢٠
عبدالله محمد علي الجمعة	١٥,٠٠٠	٪٠,١٠
عبدالعزیز صالح محمد السويل	١٥,٠٠٠	٪٠,١٠
سليمان عبدالله سليمان الأومير	٧,٥٠٠	٪٠,٠٥
خالد عبدالله راشد العثمان	٧,٥٠٠	٪٠,٠٥
<b>الإجمالي</b>	<b>١٥,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية

بتاريخ ١٤/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/١٠م) تم إبرام اتفاقية تنازل بين مساهمي الشركة. حيث قام رياض ابراهيم رميزان الرميزان بالتنازل عن مائة وخمسون ألف (١٥٠,٠٠٠) سهماً لصالح شركة وثبة للاستثمار.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٢٤): هيكل الملكية كما في ١٤/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/١٠م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية
شركة الامير للتجارة والمقاولات	٥,١٢٩,٤٨١	٪٣٤,٢٠
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٥,١٢٩,٤٨١	٪٣٤,٢٠
شركة إدارة السعودية	١,٤١٨,٦٢٥	٪٩,٤٦
شركة مجموعة خلدا للتجارة	١,٠٨٢,٢٥٠	٪٧,٢١
شركة مجموعة الموارد كم للتجارة	٩٩٩,٦٢٧	٪٦,٦٦
شركة السرايا للاستثمار	٧٨٠,٢٤٤	٪٥,٢٠
رياض ابراهيم رميزان الرميزان	٢٣٥,٢٩٢	٪١,٥٧
شركة وثبة للاستثمار	١٥٠,٠٠٠	٪١,٠٠
علي محمد علي الجمعة	٣٠,٠٠٠	٪٠,٢٠
عبدالله محمد علي الجمعة	١٥,٠٠٠	٪٠,١٠
عبدالعزیز صالح محمد السويل	١٥,٠٠٠	٪٠,١٠
سليمان عبدالله سليمان الأومير	٧,٥٠٠	٪٠,٠٥
خالد عبدالله راشد العثمان	٧,٥٠٠	٪٠,٠٥
<b>الإجمالي</b>	<b>١٥,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية

## ٨-٤ هيكل المساهمة الحالي

### ١-٨-٤ نظرة عامة

يبلغ رأس المال الحالي للشركة مائة وخمسين مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

يوضح الجدول التالي هيكل الملكية المباشرة في الشركة ورأس مالها قبل الطرح وبعده:

الجدول (٤-٢٥): هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده

بعد الطرح		قبل الطرح			المساهم
قيمة الأسهم (ريال سعودي)	نسبة المساهمة (%) <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	قيمة الأسهم (ريال سعودي)	نسبة المساهمة (%) <sup>(١)</sup>	
٣٥,٩٠٦,٣٧٠	%٢٣,٩٤	٣,٥٩٠,٦٣٧	٥١,٢٩٤,٨١٠	%٣٤,٢٠	٥,١٢٩,٤٨١
٣٥,٩٠٦,٣٧٠	%٢٣,٩٤	٣,٥٩٠,٦٣٧	٥١,٢٩٤,٨١٠	%٣٤,٢٠	٥,١٢٩,٤٨١
٩,٩٣٠,٣٧٠	%٦,٦٢	٩٩٣,٠٣٧	١٤,١٨٦,٢٥٠	%٩,٤٦	١,٤١٨,٦٢٥
٧,٥٧٥,٧٥٠	%٥,٠٥	٧٥٧,٥٧٥	١٠,٨٢٢,٥٠٠	%٧,٢١	١,٠٨٢,٢٥٠
٦,٩٩٧,٣٩٠	%٤,٦٦	٦٩٩,٧٣٩	٩,٩٩٦,٢٧٠	%٦,٦٦	٩٩٩,٦٢٧
٥,٤٦١,٧١٠	%٣,٦٤	٥٤٦,١٧١	٧,٨٠٢,٤٤٠	%٥,٢٠	٧٨٠,٢٤٤
١,٦٤٧,٠٤٤	%١,٠٩	١٦٤,٧٠٤	٢,٣٥٢,٩٢٠	%١,٥٧	٢٣٥,٢٩٢
١,٠٥٠,٠٠٠	%٠,٧٠	١٠٥,٠٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠	%١,٠٠	١٥٠,٠٠٠
٢١٠,٠٠٠	%٠,١٤	٢١,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	%٠,٢٠	٣٠,٠٠٠
١٠٥,٠٠٠	%٠,٠٧	١٠,٥٠٠	١٥٠,٠٠٠	%٠,١٠	١٥,٠٠٠
١٠٥,٠٠٠	%٠,٠٧	١٠,٥٠٠	١٥٠,٠٠٠	%٠,١٠	١٥,٠٠٠
٥٢,٥٠٠	%٠,٠٤	٥,٢٥٠	٧٥,٠٠٠	%٠,٠٥	٧,٥٠٠
٥٢,٥٠٠	%٠,٠٤	٥,٢٥٠	٧٥,٠٠٠	%٠,٠٥	٧,٥٠٠
٤٥,٠٠٠,٠٠٠	%٣٠,٠٠	٤,٥٠٠,٠٠٠	-	-	-
<b>١٥٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>%١٠٠,٠٠</b>	<b>١٥,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٥٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>%١٠٠,٠٠</b>	<b>١٥,٠٠٠,٠٠٠</b>

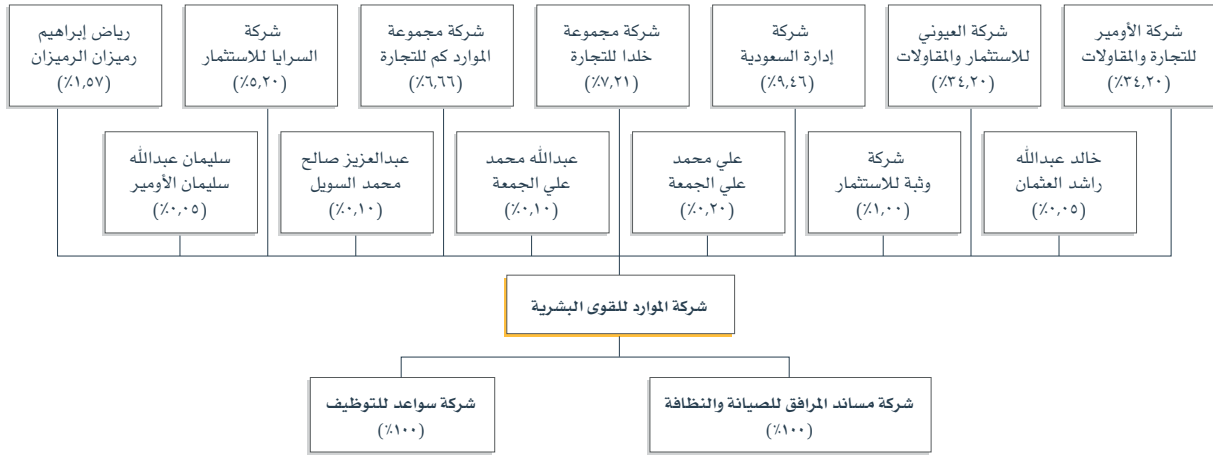
المصدر: الشركة

(١) نسب المساهمة تقريبية

(٢) تمتلك شركة إدارة السعودية ٢,٢٠٠ حصة (نسبة قدرها ٢٢٪) في شركة السرايا للاستثمار (التي بدورها تمتلك ٧٨٠,٢٤٤ سهم في الشركة بشكل مباشر). ونتيجة لذلك، تمتلك شركة إدارة السعودية ١٧١,٦٥٢ سهم تقريباً (بما يمثل ما نسبته ١,١٤٪) في الشركة بشكل غير مباشر.

يوضح الرسم البياني التالي هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ هذه النشرة:

الشكل (٤-٢): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ هذه النشرة



المصدر: الشركة

(١) نسب المساهمة تقريبية

توضح الجداول التالية تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم العادية ملكية مباشرة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٢٦): تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم العادية في الشركة ملكية مباشرة حتى تاريخ هذه النشرة

المساهم	قبل الطرح		بعد الطرح	
	عدد الأسهم	نسبة المساهمة (%) (١)	قيمة الأسهم (ريال سعودي)	نسبة المساهمة (%) (١)
شركة الأومير للتجارة والمقاولات	٥,١٢٩,٤٨١	٣٤,٢٠%	٥١,٢٩٤,٨١٠	٢٣,٩٤%
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٥,١٢٩,٤٨١	٣٤,٢٠%	٥١,٢٩٤,٨١٠	٢٣,٩٤%
شركة إدارة السعودية (٢)	١,٤١٨,٦٢٥	٩,٤٦%	١٤,١٨٦,٢٥٠	٦,٦٢%
شركة مجموعة خلدنا للتجارة	١,٠٨٢,٢٥٠	٧,٢١%	١٠,٨٢٢,٥٠٠	٥,٠٥%
شركة مجموعة الموارد كم للتجارة	٩٩٩,٦٢٧	٦,٦٦%	٩,٩٩٦,٢٧٠	٤,٦٦%
شركة السرايا للاستثمار	٧٨٠,٢٤٤	٥,٢٠%	٧,٨٠٢,٤٤٠	٣,٦٤%
<b>الإجمالي</b>	<b>١٤,٥٣٩,٧٠٨</b>	<b>٩٦,٩٣%</b>	<b>١٤٥,٣٩٧,٠٨٠</b>	<b>٦٧,٨٥%</b>

المصدر: الشركة

(١) نسب المساهمة تقريبية

(٢) تمتلك شركة إدارة السعودية ٢,٢٠٠ حصة (نسبة قدرها ٢٢%) في شركة السرايا للاستثمار (والتي بدورها تمتلك ٧٨٠,٢٤٤ سهم في الشركة بشكل مباشر). ونتيجة لذلك، تمتلك شركة إدارة السعودية ١٧١,٦٥٢ سهم تقريباً (بما يمثل ما نسبته ١,١٤%) في الشركة بشكل غير مباشر.



توضح الجداول التالية تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم العادية ملكية غير مباشرة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٢٧): تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم العادية في الشركة ملكية غير مباشرة حتى تاريخ هذه النشرة

المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	نسبة المساهمة (%) <sup>(١)</sup>	قيمة الأسهم (ريال سعودي)	عدد الأسهم	نسبة المساهمة (%) <sup>(١)</sup>	قيمة الأسهم (ريال سعودي)
فهد محمد عبد الله العيوني	١,١٠١,٨١٢	٧,٣٤%	١١,٠١٨,١٢٠	٧٧١,٢٦٨	٥,١٤%	٧,٧١٢,٦٨٠
فهد نايف متعب العنزي	٩٩٩,٦٢٧	٦,٦٦%	٩,٩٩٦,٢٧٠	٦٩٩,٧٣٩	٤,٦٦%	٦,٩٩٧,٣٩٠
ناصر إبراهيم محمد الامير	٨٧٨,٢١١	٥,٨٥%	٨,٧٨٢,١١٠	٦١٤,٧٤٧	١٣,٨٩%	٦,١٤٧,٤٧٠
<b>الإجمالي</b>	<b>٢,٩٧٩,٦٥٠</b>	<b>١٩,٨٥%</b>	<b>٢٩,٧٩٦,٥٠٠</b>	<b>٢,٠٨٥,٧٥٤</b>	<b>١٣,٨٤%</b>	<b>٢٠,٨٥٧,٥٤٠</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب المساهمة تقريبية

## ٢-٨-٤ نظرة عامة على المساهمين من الشركات

يحدد هذا القسم تفاصيل المساهمين من الشركات كما في تاريخ هذه النشرة.

### ١-٢-٨-٤ شركة الاومير للتجارة والمقاولات

شركة الاومير للتجارة والمقاولات هي شركة مساهمة سعودية مغلقة تأسست بموجب قرار وزارة التجارة رقم ٢٥٧/ق بتاريخ ٠٣/٠٨/١٤٢٩هـ (الموافق ٠٤/٠٨/٢٠٠٨م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١١٢٣٠٠٠٠٨٥ بتاريخ ١٧/٠٩/١٣٩٨هـ (الموافق ٢٢/٠٨/١٩٧٨م). يقع المقر الرئيسي لشركة الاومير للتجارة والمقاولات ومكتبها المسجل في الشارع العام، الزلفي، ص.ب. ١١٧، الزلفي ١١٩٣٢، المملكة العربية السعودية. يبلغ رأس المال الحالي لشركة الاومير للتجارة والمقاولات مبلغاً قدره خمسمائة مليون (٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسين مليون (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

تشمل الأنشطة الرئيسية لشركة الاومير للتجارة والمقاولات الإنشاءات العامة للمباني السكنية وإنشاء الطرق والشوارع والأرصعة ومستلزمات الطرق وإنشاء الجسور والأنفاق وإنشاء خطوط السكك الحديدية وإنشاء المحطات والخطوط الرئيسية لتوزيع المياه وإنشاء السدود.

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة الاومير للتجارة والمقاولات كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٢٨): هيكل ملكية شركة الاومير للتجارة والمقاولات كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%) <sup>(١)</sup>
عبد الله إبراهيم محمد الامير	٤,٤٧٥,٥٠٦	١٠	٤٤,٧٥٥,٠٦٠	٨,٩٥%
ماجد إبراهيم محمد الامير	٤,٢٣٥,٥١٣	١٠	٤٢,٣٥٥,١٣٠	٨,٤٧%
حمد إبراهيم محمد الامير	٤,١٨٨,٦٠٨	١٠	٤١,٨٨٦,٠٨٠	٨,٣٨%
مشاري إبراهيم محمد الامير	٤,١٠٠,٥١٣	١٠	٤١,٠٠٥,١٣٠	٨,٢٠%
محمد إبراهيم محمد الامير	٤,١٠٠,٥١٣	١٠	٤١,٠٠٥,١٣٠	٨,٢٠%
راكان إبراهيم محمد الامير	٤,١٠٠,٥١٣	١٠	٤١,٠٠٥,١٣٠	٨,٢٠%
تركي إبراهيم محمد الامير	٤,١٠٠,٥١٣	١٠	٤١,٠٠٥,١٣٠	٨,٢٠%
ناصر إبراهيم محمد الامير	١,٥٩٢,١٦٣	١٠	١٥,٩٢١,٦٣٠	٣,١٨%
فاطمة عبدالكريم محمد البدر	١,٣٢٦,٨١٦	١٠	١٣,٢٦٨,١٦٠	٢,٦٥%
منيرة ناصر مشيط القحطاني	١,٣٢٦,٨١٦	١٠	١٣,٢٦٨,١٦٠	٢,٦٥%
نورة محمد عبيد العتيبي	١,٣٢٦,٨١٦	١٠	١٣,٢٦٨,١٦٠	٢,٦٥%
ذبحة إبراهيم محمد الامير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	١,٥٩%
ماجدة إبراهيم محمد الامير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	١,٥٩%

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
أمل إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
مها إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
فاتن إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
فهدة إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
رضوى إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
نورة إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
هيا إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
هلا إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
مضاوي إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
أبرار إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
أميرة إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
رنا إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
غلا إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
نجد إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
منوه إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
مشاعل إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
ليان إبراهيم محمد الاومير	٧٩٦,٠٩٠	١٠	٧,٩٦٠,٩٠٠	%١,٥٩
<b>الإجمالي</b>	<b>٥٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠</b>	<b>٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>%١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

(١) نسب المساهمة تقريبية

## ٤-٢-٢ شركة العيوني للاستثمار والمقاولات

شركة العيوني للاستثمار والمقاولات هي شركة مساهمة سعودية مقفلة تأسست بموجب قرار وزارة التجارة رقم ٣١١/م بتاريخ ١٢/١٢/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/١٢/٢٠٠٧م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٠٦٦١١٥ بتاريخ ١٣/٠٩/١٤٠٧هـ (الموافق ١٠/٠٦/١٩٨٧م). يقع المقر الرئيسي لشركة العيوني للاستثمار والمقاولات ومكتبها المسجل في حي الربيع، ص.ب. ٤٧٢٧، الرياض ١١٤١٢، المملكة العربية السعودية. يبلغ رأس المال الحالي لشركة العيوني للاستثمار والمقاولات مبلغاً قدره سبعة وسبعين مليون وخمسمائة ألف (٧٧,٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى سبعة مليون وسبعمائة وخمسين ألف (٧,٧٥٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريال سعودي للسهم الواحد.

تشمل الأنشطة الرئيسية لشركة العيوني للاستثمار والمقاولات الإنشاءات العامة للمباني السكنية وإنشاء الطرق والشوارع والأرصفة ومستلزمات الطرق وإنشاء الجسور والانفاق وإنشاء خطوط السكك الحديدية وإنشاء محطات ومشاريع الصرف الصحي وشبكات المجاري والمضخات وإنشاء وإقامة محطات الطاقة الكهربائية والمحولات وإنشاء السدود.

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة العيوني للاستثمار والمقاولات كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٢٩): هيكل ملكية شركة العيوني للاستثمار والمقاولات كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
فهد حمد عبدالله العيوني	١,٦٦٤,٦٨٢	١٠	١٦,٦٤٦,٨٢٠	٪٢١,٤٨
عبدالكريم حمد عبدالله العيوني	٨٨٤,٧٠٩	١٠	٨,٨٤٧,٠٩٠	٪١١,٤٢
عبدالله حمد عبدالله العيوني	٨٤١,٤٧٩	١٠	٨,٤١٤,٧٩٠	٪١٠,٨٦
علي حمد عبدالله العيوني	٥٩٩,٣٣٨	١٠	٥,٩٩٣,٣٨٠	٪٧,٧٤
أحمد حمد عبدالله العيوني	٥٩٣,٧٦٢	١٠	٥,٩٣٧,٦٢٠	٪٧,٦٧
سليمان حمد عبدالله العيوني	٣٩٤,٤٣٩	١٠	٣,٩٤٤,٣٩٠	٪٥,٠٩
عبدالعزیز حمد عبدالله العيوني	٣٦٣,١٧١	١٠	٣,٦٣١,٧١٠	٪٤,٦٩
عبدالعزیز علي عبدالله العيوني	٣٣٣,٣٥٨	١٠	٣,٣٣٣,٥٨٠	٪٤,٣١
عبدالإله حمد عبدالله العيوني	١٩٤,١٠٢	١٠	١,٩٤١,٠٢٠	٪٢,٥١
نزار محمد حمد العيوني	١٤٦,٥٩٢	١٠	١,٤٦٥,٩٢٠	٪١,٩٠
علي محمد حمد العيوني	١٤٢,٥٥١	١٠	١,٤٢٥,٥١٠	٪١,٨٤
محمد محمد حمد العيوني	١١٨,٨٢٣	١٠	١,١٨٨,٢٣٠	٪١,٥٤
منيرة عبدالله محمد الفايزي	١٠٣,٣١٥	١٠	١,٠٣٣,١٥٠	٪١,٣٤
عبدالمحسن حمد عبدالله العيوني	٨٥,٦٣٠	١٠	٨٥٦,٣٠٠	٪١,١١
خالد حمد عبدالله العيوني	٨٣,٠٧٦	١٠	٨٣٠,٧٦٠	٪١,٠٨
عبدالرحمن حمد عبدالله العيوني	٨٠,٣٠٧	١٠	٨٠٣,٠٧٠	٪١,٠٤
عزام حمد عبدالله العيوني	٧٥,٦٢٣	١٠	٧٥٦,٢٣٠	٪٠,٩٨
ديما محمد حمد العيوني	٧٢,٥٣٠	١٠	٧٢٥,٣٠٠	٪٠,٩٤
غيداء محمد حمد العيوني	٧٢,٥٣٠	١٠	٧٢٥,٣٠٠	٪٠,٩٤
شادن محمد حمد العيوني	٧٢,٥٢٩	١٠	٧٢٥,٢٩٠	٪٠,٩٤
لميس محمد حمد العيوني	٧٢,٤١٤	١٠	٧٢٤,١٤٠	٪٠,٩٤
أشواق محمد حمد العيوني	٧٢,٣٩١	١٠	٧٢٣,٩١٠	٪٠,٩٤
صالح حمد عبدالله العيوني	٧١,٠٣٦	١٠	٧١٠,٣٦٠	٪٠,٩٢
يوسف حمد عبدالله العيوني	٦٧,٩٧٩	١٠	٦٧٩,٧٩٠	٪٠,٨٨

نسبة الملكية <sup>(١)</sup>	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	عدد الأسهم	المساهم
٠,٧٣%	٥٦٥,٨٤٠	١٠	٥٦,٥٨٤	عيوني حمد عبدالله العيوني
٠,٥٧%	٤٣٩,٩٢٠	١٠	٤٣,٩٩٢	ريما حمد عبدالله العيوني
٠,٥٥%	٤٢٦,١٣٠	١٠	٤٢,٦١٣	لبنى حمد عبدالله العيوني
٠,٥٢%	٤٠٣,٦٤٠	١٠	٤٠,٣٦٤	هيله حمد عبدالله العيوني
٠,٥٢%	٣٩٦,٦٥٠	١٠	٣٩,٦٦٥	رقية حمد عبدالله العيوني
٠,٤٩%	٣٧٦,٢٨٠	١٠	٣٧,٦٢٨	نجلاء حمد عبدالله العيوني
٠,٤٧%	٣٦٠,٥١٠	١٠	٣٦,٠٥١	نورة حمد عبدالله العيوني
٠,٤٤%	٣٣٧,٠٥٠	١٠	٣٣,٧٠٥	عائشة حمد عبدالله العيوني
٠,٤٣%	٣٢٦,٥٧٠	١٠	٣٢,٦٥٧	ثريا حمد عبدالله العيوني
٠,٤٢%	٣٢٢,٤٠٠	١٠	٣٢,٢٤٠	فاطمة حمد عبدالله العيوني
٠,٤٠%	٣٠٣,٩٨٠	١٠	٣٠,٣٩٨	علياء حمد عبدالله العيوني
٠,٣٩%	٢٩٦,٠٨٠	١٠	٢٩,٦٠٨	مي حمد عبدالله العيوني
٠,١٦%	١١٧,٣٤٠	١٠	١١,٧٣٤	مشاري عثمان حمد العيوني
٠,١٦%	١١٧,٣٤٠	١٠	١١,٧٣٤	طلال عثمان حمد العيوني
٠,١٦%	١١٧,٣٤٠	١٠	١١,٧٣٤	سلطان عثمان حمد العيوني
٠,١٦%	١١٧,٣٣٠	١٠	١١,٧٣٣	وليد عثمان حمد العيوني
٠,١١%	٨٣,٨١٠	١٠	٨,٣٨١	حصه عبدالله صالح العواد
٠,٠٨%	٥٨,٦٧٠	١٠	٥,٨٦٧	روابي عثمان حمد العيوني
٠,٠٨%	٥٨,٦٧٠	١٠	٥,٨٦٧	جود عثمان حمد العيوني
٠,٠٧%	٥٢,٦٩٠	١٠	٥,٢٦٩	عبدالله عيد ضويحي الدهمشي العنزي
٠,٠٤%	٣١,٦٢٠	١٠	٣,١٦٢	فايز عبدالله عيد ضويحي الدهمشي العنزي
٠,٠٤%	٣١,٦٢٠	١٠	٣,١٦٢	عبدالسلام عبدالله عيد ضويحي الدهمشي العنزي
٠,٠٤%	٣١,٦٢٠	١٠	٣,١٦٢	إبراهيم عبدالله عيد ضويحي الدهمشي العنزي
٠,٠٤%	٣١,٦٢٠	١٠	٣,١٦٢	أحمد عبدالله عيد ضويحي الدهمشي العنزي
٠,٠٢%	١٥,٨١٠	١٠	١,٥٨١	زينب عبدالله عيد ضويحي الدهمشي العنزي
٠,٠٢%	١٥,٨١٠	١٠	١,٥٨١	غادة عبدالله عيد ضويحي الدهمشي العنزي
١٠٠,٠٠%	٧٧,٥٠٠,٠٠٠	١٠	٧,٧٥٠,٠٠٠	<b>الإجمالي</b>

المصدر: الشركة

(١) نسب الملكية تقريبية

### ٣-٢-٨-٤ شركة إدارة السعودية

شركة إدارة السعودية هي شركة مساهمة سعودية مقفلة تأسست بموجب قرار وزارة التجارة رقم ٥٢٩٧/ق بتاريخ ١١/٠١/١٤٤٢هـ (الموافق ٣٠/٠٨/٢٠٢٠م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٥٩٢٨٧ بتاريخ ٢١/٠٢/١٤٤٢هـ (الموافق ٠٨/١٠/٢٠٢٠م). يقع المقر الرئيسي لشركة إدارة السعودية ومكتبها المسجل في حي الربوة، ص.ب. ٨٦٥٦، الرياض ١٢٨٢٢، المملكة العربية السعودية. يبلغ رأس المال الحالي لشركة إدارة السعودية مبلغاً قدره خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسين ألف (٥٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

تشمل الأنشطة الرئيسية لشركة إدارة السعودية الإنشاءات العامة للمباني السكنية والشقق الفندقية والمنتجعات وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية) وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية) وإدارة وتشغيل الشقق الفندقية.

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة إدارة السعودية كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٣٠): هيكل ملكية شركة إدارة السعودية كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية
ناصر إبراهيم محمد الاومير	٤٥,٠٠٠	١٠	٤٥٠,٠٠٠	٩٠٪
إبراهيم ناصر إبراهيم الاومير	٤٤٠	١٠	٤,٤٠٠	٠,٨٨٪
عبدالله ناصر إبراهيم الاومير	٤٤٠	١٠	٤,٤٠٠	٠,٨٨٪
مشاري ناصر إبراهيم الاومير	٤٤٠	١٠	٤,٤٠٠	٠,٨٨٪
تركي ناصر إبراهيم الاومير	٤٤٠	١٠	٤,٤٠٠	٠,٨٨٪
نواف ناصر إبراهيم الاومير	٤٤٠	١٠	٤,٤٠٠	٠,٨٨٪
هذال ناصر إبراهيم الاومير	٤٤٠	١٠	٤,٤٠٠	٠,٨٨٪
ليلي مشاري محمد الاومير	٣٠٠	١٠	٣,٠٠٠	٠,٦٠٪
عذاري صالح صويلح الملافيخ	٣٠٠	١٠	٣,٠٠٠	٠,٦٠٪
غادة ناصر إبراهيم الاومير	٢٢٠	١٠	٢,٢٠٠	٠,٤٤٪
علياء ناصر إبراهيم الاومير	٢٢٠	١٠	٢,٢٠٠	٠,٤٤٪
سارة ناصر إبراهيم الاومير	٢٢٠	١٠	٢,٢٠٠	٠,٤٤٪
غالية ناصر إبراهيم الاومير	٢٢٠	١٠	٢,٢٠٠	٠,٤٤٪
رهف ناصر إبراهيم الاومير	٢٢٠	١٠	٢,٢٠٠	٠,٤٤٪
نورة ناصر إبراهيم الاومير	٢٢٠	١٠	٢,٢٠٠	٠,٤٤٪
موق ناصر إبراهيم الاومير	٢٢٠	١٠	٢,٢٠٠	٠,٤٤٪
غيوض ناصر إبراهيم الاومير	٢٢٠	١٠	٢,٢٠٠	٠,٤٤٪
<b>الإجمالي</b>	<b>٥٠,٠٠٠</b>	<b>١٠</b>	<b>٥٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠٪</b>

المصدر: الشركة

#### ٤-٢-٨-٤ شركة مجموعة خلد للتجارة

شركة مجموعة خلد للتجارة هي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠١٩٧١٧ بتاريخ ١٦/٢/١٣٩٩هـ (الموافق ١٥/١/١٩٧٩م). يقع المقر الرئيسي لشركة مجموعة خلد للتجارة ومكتبها المسجل في حي الخليج، ص.ب. ٩٩، الرياض ١١٤١١، المملكة العربية السعودية. يبلغ رأس المال الحالي لشركة مجموعة خلد للتجارة مبلغاً قدره خمسة وستون ألف (٦٥,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسة وستون ألف (٦٥,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها (١) ريال سعودي للسهم الواحد.

تشمل الأنشطة الرئيسية لشركة مجموعة خلد للتجارة الإنشاءات العامة للمباني السكنية والإنشاءات العامة للمباني غير السكنية (مثل المدارس والمستشفيات والفنادق) والإنشاءات العامة للمباني الحكومية وترميمات المباني وترميمات المباني التاريخية والتراثية والأثرية.

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة مجموعة خلد للتجارة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٣١): هيكل ملكية شركة مجموعة خلد للتجارة كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية <sup>(١)</sup>
خالد علي محمد العواجي	١٠,٠٠٠	١	١٠,٠٠٠	٪١٥,٣٩
أحمد علي محمد العواجي	١٠,٠٠٠	١	١٠,٠٠٠	٪١٥,٣٩
محمد علي محمد العواجي	١٠,٠٠٠	١	١٠,٠٠٠	٪١٥,٣٩
طارق علي محمد العواجي	١٠,٠٠٠	١	١٠,٠٠٠	٪١٥,٣٩
ماجد علي محمد العواجي	١٠,٠٠٠	١	١٠,٠٠٠	٪١٥,٣٩
طلال علي محمد العواجي	١٠,٠٠٠	١	١٠,٠٠٠	٪١٥,٣٩
خلدا علي محمد العواجي	٥,٠٠٠	١	٥,٠٠٠	٪٧,٧٠
<b>الإجمالي</b>	<b>٦٥,٠٠٠</b>	<b>١</b>	<b>٦٥,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> نسب الملكية تقريبية

#### ٤-٢-٨-٥ شركة مجموعة الموارد كم للتجارة

شركة مجموعة الموارد كم للتجارة هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة سعودية مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٢٠٢٠٦٢ بتاريخ ١٥/١/١٤٢٥هـ (الموافق ٢٩/٩/٢٠٠٤م). يقع المقر الرئيسي لشركة مجموعة الموارد كم للتجارة ومكتبها المسجل في حي المغرقات، ص.ب. ٢٢٥٠٢، الرياض ١١٣٢٤، المملكة العربية السعودية. يبلغ رأس المال الحالي لشركة مجموعة الموارد كم للتجارة مبلغاً قدره ثمانمائة وخمسة وتسعون ألف (٨٩٥,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى ألف (١,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ثمانمائة وخمسة وتسعون (٨٩٥) ريال سعودي للسهم الواحد.

تشمل الأنشطة الرئيسية لشركة مجموعة الموارد كم للتجارة الإنشاءات العامة للمباني السكنية وتمديدات الشبكات وتقديم خدمات الاستشارات الإدارية العليا ومؤسسات ووكالات الدعاية والإعلان والتوسط في استقدام العمالة الوافدة وأنشطة خدمات صيانة المباني وتنظيم وإدارة المعارض والمؤتمرات ومراكز الخدمات الطبية المنزلية.

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة مجموعة الموارد كم للتجارة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٣٢): هيكل ملكية شركة مجموعة الموارد كم للتجارة كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية
فهد نايف متعب العنزي	١,٠٠٠	٨٩٥	٨٩٥,٠٠٠	٪١٠٠,٠٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١,٠٠٠</b>	<b>٨٩٥</b>	<b>٨٩٥,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

## ٤-٢-٦ شركة السرايا للاستثمار

شركة السرايا للاستثمار هي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٣٠٠٣٨١ بتاريخ ١٤٣٢/٠٢/٠٤ هـ (الموافق ٢٠١١/٠١/٠٨ م). يقع المقر الرئيسي لشركة السرايا للاستثمار ومكتبها المسجل في حي الشهداء، ص.ب. ١٠٦٧١، الرياض ١١٦٤٦، المملكة العربية السعودية. يبلغ رأس المال الحالي لشركة السرايا للاستثمار مبلغاً قدره مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها مائة (١٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد.

تشمل الأنشطة الرئيسية لشركة السرايا للاستثمار الإنشاءات العامة للمباني السكنية والإنشاءات العامة للمباني غير السكنية (مثل المدارس والمستشفيات والفنادق) والنقل المدرسي وتشغيل المدارس المستقلة (تعليم رياض الأطفال) بمنهج عالمي وتشغيل المدارس المستقلة (التعليم الابتدائي) بمنهج عالمي وتشغيل المدارس المستقلة (التعليم المتوسط) (التعليم المتوسط) بمنهج عالمي وتشغيل المدارس المستقلة (التعليم الثانوي) بمنهج عالمي.

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة السرايا للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٣): هيكل ملكية شركة السرايا للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية
شركة واجهة الزلفي العقارية	٣,٣٠٠	١٠٠	٣٣٠,٠٠٠	٪٣٣,٠٠
فيصل عبدالرحمن إبراهيم المعمر	٣,٠٠٠	١٠٠	٣٠٠,٠٠٠	٪٣٠,٠٠
شركة إدارة السعودية	٢,٢٠٠	١٠٠	٢٢٠,٠٠٠	٪٢٢,٠٠
عبدالله عبدالرحمن إبراهيم المعمر	١,٠٠٠	١٠٠	١٠٠,٠٠٠	٪١٠,٠٠
رضا حمود إبراهيم الحمزة	٥٠٠	١٠٠	٥٠,٠٠٠	٪٥,٠٠
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠</b>	<b>١,٠٠٠,٠٠٠</b>	<b>٪١٠٠,٠٠</b>

المصدر: الشركة

فيما يلي وصف لمساهمي شركة السرايا للاستثمار من الشركات:

### أ) شركة واجهة الزلفي العقارية

شركة واجهة الزلفي العقارية هي شركة مساهمة سعودية مقفلة تأسست بموجب قرار وزارة التجارة رقم ١١٥٦٩/ق بتاريخ ١٤٤٢/٠٥/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠١/١٤ م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٥٩٩٧ بتاريخ ١٤٤٢/٠٣/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٠/٢٩ م). يقع المقر الرئيسي لشركة واجهة الزلفي العقارية ومكتبها المسجل في الشارع العام، الزلفي، ص.ب. ١١٧، الزلفي ١١٩٣٢، المملكة العربية السعودية. يبلغ رأس المال الحالي لشركة واجهة الزلفي العقارية مبلغاً قدره خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسين ألف (٥٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

تشمل الأنشطة الرئيسية لشركة واجهة الزلفي العقارية الإنشاءات العامة للمباني السكنية وشراء وبيع الأراضي والعقارات وتقسيمها وأنشطة البيع على الخارطة وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية) وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية) وإدارة وتأجير المخازن ذاتية التخزين وإدارة وتشغيل الشقق الفندقية وأنشطة إدارة العقارات مقابل عمولة وخدمات التسجيل العيني للعقار.

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة واجهة الزلفي العقارية كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٣): هيكل ملكية شركة واجهة الزلفي العقارية كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية
ماجد إبراهيم محمد الامير	٢,٥٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠	٪٥
حمد إبراهيم محمد الامير	٢,٥٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠	٪٥
مشاري إبراهيم محمد الامير	٢,٥٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠	٪٥
محمد إبراهيم محمد الامير	٢,٥٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠	٪٥
راكان إبراهيم محمد الامير	٢,٥٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠	٪٥

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية
تركي إبراهيم محمد الاومير	٢,٥٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠	%٥
ناصر إبراهيم محمد الاومير	٢,٥٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠	%٥
عبدالله إبراهيم محمد الاومير	٢,٤٩٨	١٠	٢٤,٩٨٠	%٤,٩٩٦
فاطمة عبدالكريم محمد البدر	٢,٠٨٤	١٠	٢٠,٨٤٠	%٤,١٦٨
منيرة ناصر مشيط القحطاني	٢,٠٨٤	١٠	٢٠,٨٤٠	%٤,١٦٨
نورة محمد عبيد العتيبي	٢,٠٨٤	١٠	٢٠,٨٤٠	%٤,١٦٨
ذبحه إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
ماجدة إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
أمل إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
مها إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
فاتن إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
فهدة إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
رضوى إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
نورة إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
هيا إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
هلا إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
مضاوي إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
أبرار إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
أميرة إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
رنا إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
غلا إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
نجد إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
منوة إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
مشاعل إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
ليان إبراهيم محمد الاومير	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	%٢,٥
<b>الإجمالي</b>	<b>٥٠,٠٠٠</b>	<b>١٠</b>	<b>٥٠٠,٠٠٠</b>	<b>%١٠٠</b>

المصدر: الشركة

(ب) شركة إدارة السعودية

يرجى مراجعة القسم (٤-٨-٢-٣) للمزيد من المعلومات حول شركة إدارة السعودية.



## ٤-٢-٧ شركة وثبة للاستثمار

شركة وثبة للاستثمار هي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٩٥٢٠٧٩ بتاريخ ١٨/٠٧/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٤/٠٤/٢٠١٨م). يقع المقر الرئيسي لشركة وثبة للاستثمار في حي الربيع، الرياض ١٣٣١٥، المملكة العربية السعودية. يبلغ رأس المال الحالي لشركة وثبة للاستثمار مبلغاً قدره خمسون ألف (٥٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسة آلاف (٥,٠٠٠) حصة نقدية متساوية القيمة، وقيمة كل منها عشرة (١٠) ريالات سعودية مدفوعة بالكامل.

تشمل الأنشطة الرئيسية لشركة وثبة للاستثمار في الأنشطة العقارية في الممتلكات المملوكة أو المؤجرة، والأنشطة المعمارية الهندسية والخدمات الاستشارية الفنية المتصلة بها، بالإضافة إلى تشييد المباني وأنشطة الإقامة قصيرة المدة.

يوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة وثبة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٣٥): هيكل ملكية شركة وثبة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

الشريك	عدد الحصص	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية
صقر عبدالله ناصر صقر	٢,٥٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠	٥٠%
محمد ناصر ابراهيم الفوزان	٢,٥٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠	٥٠%
<b>الإجمالي</b>	<b>٥,٠٠٠</b>	<b>-</b>	<b>٥٠,٠٠٠</b>	<b>١٠٠%</b>

المصدر: الشركة

## ٤-٩ استمرارية الأعمال

كما يقر أعضاء مجلس الإدارة، أنه لم يحدث خلال فترة الإثني عشر شهراً السابقة لتاريخ هذه النشرة أي توقف أو انقطاع لأعمال المجموعة يؤثر على الوضع المالي للمجموعة أو كان له أثر كبير عليه، ولا يُعتمد إجراء أي تغيير جوهري في طبيعة أعمالها.

قامت إدارة المجموعة بتقييم آثار كوفيد-١٩ على عملياتها بشكل مستمر واتخذت مجموعة من الإجراءات الوقائية والاستباقية لضمان صحة موظفيها والعمالة وسلامتهم ولضمان استدامة عملياتها واستدامة إقامة القوى العاملة التابعة لها. وعليه تمكنت الشركة من الحفاظ على استمرارية الأعمال والقدرات التشغيلية طوال فترة الجائحة. وتمكنت المجموعة، على وجه الخصوص، من الحفاظ على مستويات التوظيف المناسبة في كل عملياتها بما ضمن استمرارية الأعمال، على الرغم من القيود المتعددة بما في ذلك القيود على السفر.

ومع ذلك، فقد تعرضت المجموعة لتأثير سلبي ناجم عن الجائحة. على سبيل المثال، خلال الربع الأول من عام ٢٠٢١م، واجهت المجموعة صعوبات في استقدام العمالة كما هو مخطط لها، ويرجع ذلك أساساً إلى استمرار قيود السفر من بعض الدول والقرارات الحكومية التي تلزم القادمين إلى المملكة بإجراء الحجر الصحي المؤسسي في الدول التي شملها المسح قبل دخول المملكة. وقد أثر ذلك بشكل سلبي على النمو المتوقع للمجموعة، فضلاً عن زيادة تكلفة استقدام العمالة. ونتيجة لذلك، انخفضت الإيرادات بنسبة ٤,١٪ من ٧١٦,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦٨٦,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويُعزى ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض إيرادات قطاع الشركات (بانخفاض بقيمة ٧٦,٧ مليون ريال سعودي) تماشياً مع الانخفاض في متوسط عدد العمال الذين تم إصدار فواتير بشأنهم بنسبة ٨,٣٪ من ١٢,٥٧٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١١,٥٢٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، نتيجة الأحداث الاستثنائية التي وقعت بسبب كوفيد-١٩، والتي تضمنت اضطرابات الأعمال والنشاط الاقتصادي. وكان لذلك تأثير كبير على خدمات القوى العاملة المقدمة للعملاء من الشركات، حيث: (١) تأثرت العديد من القطاعات بشكل مباشر بعمليات الإغلاق والقيود المفروضة نتيجة كوفيد-١٩، بما في ذلك التشييد والمطاعم، و(٢) تم منح خصومات استثنائية بقيمة ١,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م للعملاء من الشركات. وقابل انخفاض الإيرادات من قطاع الشركات بشكل جزئي ارتفاع الإيرادات من قطاع الأفراد - التعاقد (بارتفاع بقيمة ٢٧,٤ مليون ريال سعودي في فترة نفسها)، نتيجة لارتفاع طلب السوق على الخدمات وعمال النظافة التعاقديين على الرغم من انتشار جائحة كوفيد-١٩. في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، انخفضت الإيرادات بنسبة ٣,٣٪ إلى ٦٦٣,٧ مليون ريال سعودي نتيجة: (١) الانخفاض في قطاع الشركات (بقيمة ٤٢,٦ مليون ريال سعودي) نتيجة انخفاض متوسط عدد العاملين الذين تم إصدار فواتير بشأنهم (من ١١,٥٢٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩,٢٥٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) نتيجة لقيود السفر المتعلقة بكوفيد-١٩، و(٢) انخفاض في قطاع الأفراد - التعاقد (بقيمة ٢٥,٢ مليون ريال سعودي)، نتيجة انخفاض معدل الاستخدام بنسبة ٣,٢٪ من ٩٥,١٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩١,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تماشياً مع الانخفاض في عدد العمال الذين تم إصدار فواتير بشأنهم نتيجة تعليق الرحلات الجوية من الدول المتأثرة بكوفيد-١٩. وقابل ذلك جزئياً ارتفاع الإيرادات من قطاع الأفراد - التأجير بالساعة (بزيادة بقيمة ٤٤,٩ مليون ريال سعودي)، نتيجة: (١) ارتفاع معدل الاستخدام بنسبة ١٤,٧٪ من ٧١,٩٪ في

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨٦,٧٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تماشيًا مع زيادة عدد ساعات العمل التي نفذها العمال بسبب ارتفاع الطلب في السوق؛ (٢) زيادة متوسط سعر الزيارة (التي تستغرق حوالي أربع ساعات) من حوالي ٧٥ ريال سعودي لكل زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى حوالي ٩٥ ريال سعودي لكل زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

يرجى أيضًا الرجوع إلى القسم (٦-٧) (نتائج العمليات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م) لمناقشة تأثير كوفيد-١٩ على النتائج المالية للمجموعة والقسم (٢-١-٢١) (المخاطر المتعلقة بجائحة كوفيد-١٩) لمناقشة المخاطر المتعلقة بالأمراض المعدية أو أي تهديدات للصحة العامة.

## الهيكل التنظيمي للشركة وحوكمتها

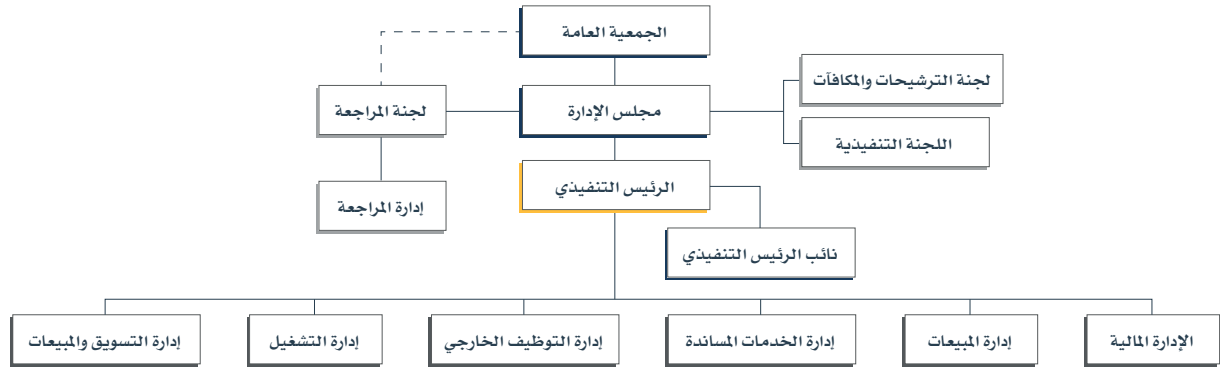
0

### ١-٥ الهيكل التنظيمي

يعهد المساهمون بالشركة إلى مجلس الإدارة مسؤولية توجيه العام للشركة والإشراف عليها ومراقبتها. كما يعهد مجلس الإدارة إلى الإدارة العليا للشركة وخاصةً الرئيس التنفيذي مسؤولية إدارة الأعمال اليومية العامة للشركة.

يوضح المخطط التالي الهيكل التنظيمي للشركة:

الشكل (١-٥): الهيكل التنظيمي للشركة



المصدر: الشركة.

يوضح الجدول التالي هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده:

الجدول (١-٥): هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده

المساهمة (بعد الطرح)			المساهمة (قبل الطرح)			المساهم
القيمة الاسمية (ريال سعودي)	المباشرة (%) <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	المباشرة (%) <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	
٣٥,٩٠٦,٣٧٠	%٢٣,٩٤	٣,٥٩٠,٦٣٧	٥١,٢٩٤,٨١٠	%٢٤,٢٠	٥,١٢٩,٤٨١	شركة الامير للتجارة والمقاولات
٣٥,٩٠٦,٣٧٠	%٢٣,٩٤	٣,٥٩٠,٦٣٧	٥١,٢٩٤,٨١٠	%٢٤,٢٠	٥,١٢٩,٤٨١	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
٩,٩٣٠,٣٧٠	%٦,٦٢	٩٩٣,٠٣٧	١٤,١٨٦,٢٥٠	%٩,٤٦	١,٤١٨,٦٢٥	شركة إدارة السعودية <sup>(٢)</sup>
٧,٥٧٥,٧٥٠	%٥,٠٥	٧٥٧,٥٧٥	١٠,٨٢٢,٥٠٠	%٧,٢١	١,٠٨٢,٢٥٠	شركة مجموعة خلدا للتجارة
٦,٩٩٧,٣٩٠	%٤,٦٦	٦٩٩,٧٣٩	٩,٩٩٦,٢٧٠	%٦,٦٦	٩٩٩,٦٢٧	شركة مجموعة الموارد كم للتجارة
٥,٤٦١,٧١٠	%٣,٦٤	٥٤٦,١٧١	٧,٨٠٢,٤٤٠	%٥,٢٠	٧٨٠,٢٤٤	شركة السرايا للاستثمار
١,٦٤٧,٠٤٤	%١,٠٩	١٦٤,٧٠٤	٢,٣٥٢,٩٢٠	%١,٥٧	٢٣٥,٢٩٢	رياض ابراهيم رميزان الرميزان
١,٠٥٠,٠٠٠	%٠,٧٠	١٠٥,٠٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠	%١,٠٠	١٥٠,٠٠٠	شركة وثبة للاستثمار
٢١٠,٠٠٠	%٠,١٤	٢١,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	%٠,٢٠	٣٠,٠٠٠	علي محمد علي الجمعة
١٠٥,٠٠٠	%٠,٠٧	١٠,٥٠٠	١٥٠,٠٠٠	%٠,١٠	١٥,٠٠٠	عبدالله محمد علي الجمعة
١٠٥,٠٠٠	%٠,٠٧	١٠,٥٠٠	١٥٠,٠٠٠	%٠,١٠	١٥,٠٠٠	عبدالعزیز صالح محمد السويل
٥٢,٥٠٠	%٠,٠٤	٥,٢٥٠	٧٥,٠٠٠	%٠,٠٥	٧,٥٠٠	سليمان عبدالله سليمان الأومير
٥٢,٥٠٠	%٠,٠٤	٥,٢٥٠	٧٥,٠٠٠	%٠,٠٥	٧,٥٠٠	خالد عبدالله راشد العثمان

المساهمة (بعد الطرح)			المساهمة (قبل الطرح)			المساهم
القيمة الاسمية (ريال سعودي)	الملكية المباشرة (%) <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	الملكية المباشرة (%) <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	
٤٥,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠	٤,٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	الجمهور
١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	الإجمالي

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> إن نسب الملكية المذكورة هي أرقام تقريبية.

<sup>(٢)</sup> تمتلك شركة إدارة السعودية ٢,٢٠٠ حصة (نسبة قدرها ٢٢٪) في شركة السرايا للاستثمار (والتي بدورها تمتلك ٧٨٠,٢٤٤ سهم في الشركة بشكل مباشر). ونتيجة لذلك، تمتلك شركة إدارة السعودية ١٧١,٦٥٢ سهم تقريباً (بما يمثل ما نسبته ١,١٤٪) في الشركة بشكل غير مباشر.

## ٢-٥ أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

### ١-٢-٥ تشكيل مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة من سبعة (٧) أعضاء تعينهم الجمعية العامة عن طريق التصويت التراكمي (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (١٢-١٣) (النظام الأساسي)). ويحدد نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات والنظام الأساسي ولوائح الحوكمة الداخلية للشركة مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة. وتكون مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة بما فيهم رئيس المجلس ثلاث سنوات كحد أقصى لكل دورة.

يوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة كما في تاريخ هذه النشرة:

### الجدول (٢-٥): مجلس إدارة الشركة كما في تاريخ هذه النشرة

تاريخ التعيين <sup>(٣)</sup>	نسبة الملكية غير المباشرة للأسهم <sup>(١)</sup>		نسبة الملكية المباشرة للأسهم <sup>(١)</sup>		صفة العضوية/ الاستقلالية	الجنسية	المنصب	الاسم
	بعد الطرح	قبل الطرح	بعد الطرح	قبل الطرح				
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	-	-	-	-	غير تنفيذي / مستقل	سعودي	رئيس مجلس الإدارة	أحمد محمد عثمان الركبان
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	٢,٢٠٪	٣,١٥٪	-	-	غير تنفيذي / غير مستقل	سعودي	نائب رئيس مجلس الإدارة	عبدالله إبراهيم محمد الايومير <sup>(٤)</sup>
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	-	-	١,٠٩٪	١,٥٧٪	تنفيذي / غير مستقل	سعودي	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	رياض إبراهيم رميزان الرميزان
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	٠,٧٨٪	١,١١٪	-	-	غير تنفيذي / غير مستقل	سعودي	عضو مجلس الإدارة	طارق علي محمد العواجي <sup>(٥)</sup>
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	-	-	-	-	غير تنفيذي / مستقل	سعودي	عضو مجلس الإدارة	يوسف عبدالله إبراهيم العليان
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	-	-	-	-	غير تنفيذي / غير مستقل	سعودي	عضو مجلس الإدارة	أحمد محمد صالح العيبي
١٤٤٤/٠٣/١٣ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م)	-	-	-	-	غير تنفيذي / مستقل	سعودي	عضو مجلس الإدارة	عبدالعزیز عثمان محمد الناصر

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> إن نسب الملكية المذكورة هي أرقام تقريبية.

<sup>(٢)</sup> للمزيد من التفاصيل حول الملاك الأفراد النهائيين للشركة ونسب ملكيتهم الغير مباشرة في الشركة، يرجى مراجعة القسم (٤-٨) (هيكل المساهمة الحالي).

<sup>(٣)</sup> التواريخ الواردة في هذا الجدول هي تواريخ التعيين في المناصب الحالية بمجلس الإدارة. وتوضح السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة الواردة في القسم (٥-٢) (السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس) تواريخ تعيين كل منهم في مجلس الإدارة أو في أي منصب آخر.

<sup>(٤)</sup> يمتلك عبدالله إبراهيم محمد الاومير نسبة ملكية غير مباشرة في الشركة قدرها ٢,١٥٪ قبل الطرح، نتيجة لامتلاكه لنسبة ٨,٩٥٪ في شركة الاومير للتجارة والمقاولات (والتي تمتلك بدورها نسبة ٣٤,٢٠٪ في الشركة بشكل مباشر) وامتلاكه لنسبة ٤,٩٩٪ في شركة واجهة الزلفي العقارية المالكة لنسبة ٣٣٪ في شركة السرايا للاستثمار(والتي تمتلك بدورها نسبة ٥,٢٠٪ في الشركة بشكل مباشر).

<sup>(٥)</sup> يمتلك طارق علي محمد العواجي نسبة ملكية غير مباشرة في الشركة قدرها ١,١١٪ قبل الطرح، نتيجة لامتلاكه لنسبة ١٥,٢٩٪ في شركة مجموعة خلد للتجارة (والتي تمتلك بدورها نسبة ٧,٢١٪ في الشركة بشكل مباشر).

أمين سر مجلس الإدارة الحالي هو فيصل خالد علي الرويس، والذي تم تعيينه بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٧/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ١٣/١٠/٢٠٢٢م)، كما لا يمتلك أمين سر مجلس الإدارة أي أسهم بالشركة بشكل مباشر أو غير مباشر (ولمزيد من التفاصيل حول ملخص السيرة الذاتية لأمين السر، يرجى مراجعة القسم (٥-٢-٤) (السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس)).

## ٢-٢-٥ مسؤوليات مجلس الإدارة

يتولى مهام الإشراف على الشركة مجلس إدارة يضم أشخاصاً محترفين من أصحاب الخبرات المتميزة. بالإضافة إلى الاختصاصات المقررة للجمعية العامة في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس، يكون لمجلس الإدارة كافة الصلاحيات لإدارة أعمال الشركة والإشراف على شؤونها. يعهد مجلس الإدارة إلى الإدارة العليا بالشركة مسؤولية إدارة أعمال الشركة اليومية العامة.

يُعهد ببعض الصلاحيات للجان الشركة وهي لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية (ويُشار إليها مجتمعة باسم «اللجان»)، إضافةً إلى عدد من الأقسام الإدارية التي تتولى مسؤولية التعامل مع مجموعة من المسائل التشغيلية والمتعلقة بالأعمال (لمزيد من المعلومات بشأن الأقسام الإدارية بالشركة، يُرجى الاطلاع على القسم (٤-٦) (نظرة عامة على إدارات الشركة)). وبالإضافة إلى ذلك، يحتفظ مجلس الإدارة بصلاحيات تشكيل أي عدد من اللجان يراها ضرورية للقيام بأعمال الحوكمة والإشراف وإدارة عمليات الشركة بفاعلية، أو تفويض بعض صلاحياته إلى عضو أو أكثر من أعضاء مجلس الإدارة أو إلى أطراف أخرى. وتقع المسؤولية النهائية عن الشركة على عاتق مجلس الإدارة بغض النظر عن أي تفويضات من جانبه.

يمكن تلخيص مسؤوليات مجلس الإدارة ورئيس المجلس وأمين السر على النحو التالي:

## ١-٢-٢-٥ مجلس الإدارة

تتضمن صلاحيات ومسؤوليات مجلس الإدارة ما يلي:

- المشاركة في التوجيه والإدارة العامة للشركة.
- التصرف بالنيابة عن الشركة بصفته وكيل.
- الإشراف على اللجان بما يتوافق مع سياسات الشركة وأهدافها.
- الموافقة على تعيين الرئيس التنفيذي والمدير المالي ورئيس إدارة المراجعة الداخلية.
- وضع استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية والسياسة المتعلقة بإدارة المخاطر.
- تحديد هيكل رأس المال المناسب للشركة واستراتيجياتها وأهدافها المالية واعتماد ميزانياتها السنوية.
- الإشراف على المصروفات الرأسمالية الأساسية للشركة والاستحواذ على الأصول والتصرف فيها.
- تحديد أهداف الأداء المنشودة والإشراف على تنفيذها.
- مراقبة الأداء العام للشركة.
- استعراض الهياكل التنظيمية والوظيفية بالشركة واعتمادها.
- وضع سياسة مكتوبة تنظم تضارب المصالح ومعالجة أي حالات تضارب مصالح ممكنة من جانب أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا والمساهمين.
- وضع سياسات مكتوبة تنظم علاقة الشركة مع المساهمين، بما في ذلك السياسات المتعلقة بتعويض المساهمين وتسوية الشكاوى أو النزاعات التي تنشأ بين الشركة والمساهمين.
- وضع السياسات المتعلقة بالحفاظ على العلاقات مع العملاء والموردين وحماية سرية المعلومات ذات الصلة.
- وضع قواعد سلوك للتنفيذيين والموظفين بالشركة بما يتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية الملائمة.
- وضع سياسات تتعلق بمساهمات الشركة الاجتماعية.
- وضع السياسات والإجراءات لضمان التزام الشركة بالأنظمة واللوائح المعمول بها وكذلك التزام الشركة المستمر بالإفصاح عن المعلومات المهمة للمساهمين والأطراف الآخرين ذوي العلاقة.
- وضع السياسات والمعايير والإجراءات التي تتعلق بعضوية أعضاء مجلس الإدارة وتطبيقها.
- ضمان مواءمة الاستراتيجية والخطة الموضوعية مع موارد الشركة الحالية ومستوى المخاطر والأوضاع الاقتصادية والسوقية والنمو.
- إبرام المعاملات المالية نيابة عن الشركة.

- ضمان سلامة الإجراءات المالية والمحاسبية، بما في ذلك الإجراءات المتعلقة بإعداد التقارير المالية.
- ضمان تنفيذ إجراءات المراقبة المناسبة لإدارة المخاطر من خلال التنبؤ بالمخاطر التي قد تواجهها الشركة والإفصاح عنها بشفافية.
- عقد اجتماع في الربع الأخير من كل عام لإقرار الموازنة للعام التالي.
- تشكيل لجان تابعة لمجلس الإدارة لها اختصاصات محددة وإقرار لوائح العمل الخاصة بها وتعيين أعضائها باستثناء لجنة المراجعة والتي تشكل بقرار من قبل الجمعية العامة العادية.
- تقييم أداء أعضاء الإدارة العليا للشركة فيما يتعلق بتحقيق الاستراتيجية.
- ضمان وضع نظام للرقابة الداخلية (تدعمه لجنة المراجعة) والحفاظ عليه وتطبيقه على كافة المستويات.
- استعراض فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.
- ضمان الالتزام بلوائح الحوكمة الخاصة بالشركة إضافة إلى الالتزام بسياسات الشركة وإجراءاتها.
- إقرار مصفوفة التفويض بالصلاحيات والموازنات والقوائم المالية.
- تحديد الصلاحيات التي سيتم تفويضها إلى كبار التنفيذيين بالشركة.
- إقرار مبادرات الأعمال الجديدة وإنجاز الأعمال القائمة.
- استعراض أداء اللجان التي شكلها مجلس الإدارة.
- مراجعة الالتزام لمنظومة الصلاحيات.
- ضمان الإفصاح عن المعاملات التجارية الرئيسية ومعاملات الأطراف ذات العلاقة في تقرير مجلس الإدارة السنوي.
- الدعوة إلى اجتماع الجمعية العامة مرة واحدة في العام على الأقل خلال الستة أشهر التالية لنهاية العام المالي للشركة.
- مراجعة لائحة حوكمة الشركات الخاصة بالشركة بشكل دوري، وتقدير إذا ما كان هناك حاجة إلى أية تغييرات لازمة في ضوء اللوائح المحدثة وأي تغييرات في الممارسات وإعلام أمين سر المجلس بمثل هذه التغييرات.
- التوصية للمساهمين بخصوص توزيع الأرباح وفق سياسة توزيع الأرباح بالشركة وكذلك بخصوص استبقاء أية أرباح.

### ٢-٢-٠-٢ رئيس مجلس الإدارة

تتضمن مسؤوليات رئيس مجلس الإدارة ما يلي:

- تعزيز العلاقات البناءة بين مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وبين أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين.
- ضمان تركيز جدول أعمال مجلس الإدارة على استراتيجية الشركة وأدائها وتقديم قيمة للمساهمين إضافة إلى المساءلة على كافة المستويات.
- تعزيز وجود ثقافة داعمة للنقد البناء والآراء البديلة أثناء اجتماعات المجلس فيما يتعلق بالموضوعات المطروحة بالإضافة إلى الحث على إجراء نقاشات بخصوص هذه المسائل والتصويت عليها.
- ضمان حصول أعضاء المجلس والمساهمين على المعلومات الكافية في الوقت المناسب.
- تفويض المهام إلى أعضاء المجلس ومتابعة سير عملهم.
- ضمان إفصاح أعضاء المجلس عن أعمالهم وعن أي تعارض مصالح بخصوص أي مسألة تمت مناقشتها في اجتماعات مجلس الإدارة.

### ٣-٢-٠-٣ أمين سر مجلس الإدارة

تتضمن مسؤوليات أمين سر مجلس الإدارة ما يلي:

- إدارة جميع الشؤون الإدارية والفنية واللوجستية المتعلقة باجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات الجمعية العامة.
- إدارة جداول اجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان وتنسيقها.
- حضور اجتماعات مجلس الإدارة.
- إعداد العروض التقديمية المرئية وإعداد محاضر الاجتماعات وتوزيعها وأرشفة جميع البيانات والمعلومات والتسجيلات المتعلقة بمجلس الإدارة واللجان ومتابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة واللجان.

- ضمان توافر المعلومات داخل مجلس الإدارة وبين مجلس الإدارة والإدارة العليا بالشركة.
- إعداد سجل بإجراءات وقرارات مجلس الإدارة واللجان والاحتفاظ به إضافة إلى الحفاظ على سجلات الشركة الرسمية.
- العمل كجبهة اتصال مع الهيئة والجهات الرسمية الأخرى وضمان الالتزام بلائحة حوكمة الشركات واللوائح الأخرى ذات الصلة.
- المساعدة في تحديث وتطبيق حوكمة الشركة.
- مساعدة لجنة الترشيحات والمكافآت في إعداد البرنامج التعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد وتنفيذه.
- إعداد تقارير الحالة بشأن قرارات مجلس الإدارة وتطبيقها.
- التأكد من التزام أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات والقواعد واللوائح التي تنطبق على مجلس الإدارة.
- الحفاظ على لائحة عمل الحوكمة الخاصة بالشركة وتحديثها وفقاً لتعليمات مجلس الإدارة.
- أداء أية مهام أخرى بناءً على توجيهات مجلس الإدارة.

### ٣-٢-٥ عقود الخدمة وعقود العمل مع أعضاء مجلس الإدارة

باستثناء عقد العمل المبرم مع رياض إبراهيم رميزان الرميزان، لم يتم إبرام عقود خدمة أو عقود عمل بين الشركة وأعضاء مجلس الإدارة. للاطلاع على ملخص عقد العمل المبرم مع رياض إبراهيم رميزان، يرجى الرجوع إلى القسم (٥-٤-٤) (عقود العمل المبرمة مع الرئيس التنفيذي والمدير المالي).

### ٤-٢-٥ السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

فيما يلي بيان بخبرات كل عضو في مجلس الإدارة وأمين سر المجلس ومؤهلات كل منهم ومناصبهم الحالية والسابقة:

### ١-٤-٢-٥ أحمد محمد عثمان الركبان، رئيس مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
العمر:	٦٦ سنة
المنصب:	رئيس مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي / مستقل
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة هيريتج، توبينش، واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٨٣م.
تاريخ التعيين:	١٣/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ١٠/٠٩/٢٠٢٢م).
العضويات في مجالس الإدارة:	رئيس مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.
الخبرات المهنية:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- المدير التنفيذي للشؤون الإدارية، وزارة الحرس الوطني، وزارة حكومية، من عام ١٩٩٤م وحتى عام ٢٠١٧م.</li> <li>- مدير الشؤون الإدارية، وزارة الحرس الوطني، وزارة حكومية، من عام ١٩٨٦م وحتى عام ١٩٩٤م.</li> <li>- مدير القوى العاملة، مستشفى الملك فهد للحرس الوطني، جهة حكومية تعمل في المجال الطبي، من عام ١٩٨٤م وحتى عام ١٩٨٦م.</li> </ul>

### ٢-٤-٢-٠ عبدالله إبراهيم محمد الاومير، نائب رئيس مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
العمر:	٥٧ سنة
المنصب:	نائب رئيس مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي / غير مستقل
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	دبلوم ثانوية عامة، مدرسة اليرموك الشاملة، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٩م.
تاريخ التعيين:	١٤٤٤/٠٣/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م).
العضويات في مجالس الإدارة:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- رئيس مجلس إدارة، شركة الاومير للتجارة والمقاولات، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المقاولات، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> </ul>
الخبرة المهنية:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عضو اللجنة التنفيذية للشركة، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- مدير عام، شركة شري للتجارة، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال خدمات تأجير السيارات، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠٢٠م.</li> <li>- مدير عام، شركة وشم، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الخدمات اللوجستية، من عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠١٦م.</li> <li>- مدير مركز المبيعات، الشركة الوطنية للتنمية الزراعية، شركة مساهمة عامة، تعمل في المجال الزراعي، من عام ١٩٩٠م وحتى عام ١٩٩٩م.</li> </ul>

### ٣-٤-٢-٠ رياض إبراهيم رميزان الرميزان، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
العمر:	٥٣ سنة
المنصب:	عضو مجلس الإدارة الشركة.
صفة العضوية:	تنفيذي / غير مستقل
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٩٣م.
تاريخ التعيين:	١٤٤٤/٠٣/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م).
العضويات في مجالس الإدارة:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> </ul>
الخبرة المهنية:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- عضو اللجنة التنفيذية للشركة، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- نائب رئيس اللجنة الوطنية لشركات الموارد البشرية، لجنة تابعة لاتحاد الغرف التجارية السعودية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- رئيس المجلس التنفيذي، المجلس التسيقي لشركات الاستقدام في المملكة العربية السعودية، مؤسسة تعمل تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- مدير عام، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الكيماويات والمعادن، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٦م.</li> <li>- مدير أعمال البولي إيثيلين عالي الكثافة، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الكيماويات والمعادن، من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٣م.</li> <li>- مدير مبيعات الحساب الرئيسي، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الكيماويات والمعادن، من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١١م.</li> </ul>



### ٤-٤-٢-٥ طارق علي محمد العواجي، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
العمر:	٥٢ سنة
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي / غير مستقل
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- بكالوريوس في السياسة والاقتصاد، جامعة عين شمس، القاهرة، جمهورية مصر العربية، في عام ١٩٩٧م.</li> <li>- ماجستير في الإدارة العامة، جامعة ولاية كلايتون، جورجيا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٠١م.</li> </ul>
تاريخ التعيين:	١٤٤٤/٠٣/١٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م).
العضويات في مجالس الإدارة:	عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
الخبرة المهنية:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إداري تنفيذي، شركة أنمار المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التركيب، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- مدير عام، مجموعة خلدا، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الموارد البشرية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- مدير عام، مجموعة خلدا للتجارة، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجارة والمقاولات، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- مدير عام، شركة خلدا للحراسات الأمنية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال الأمني، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- الرئيس التنفيذي، شركة مترو فايل السعودية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الحلول الإدارية وتخزين المعلومات، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٦م.</li> <li>- نائب المدير، مجموعة خلدا، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠١٢م.</li> <li>- سكرتير، وزارة الداخلية، وزارة حكومية، من عام ١٩٩٣م وحتى عام ٢٠٠٤م.</li> </ul>

### ٥-٤-٢-٥ يوسف عبدالله إبراهيم العليان، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
العمر:	٥٢ سنة
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي / مستقل
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٩١م.</li> <li>- ماجستير في علم المعادن، جامعة شيفيلد، شيفيلد، المملكة المتحدة، في عام ١٩٩٩م.</li> <li>- دكتوراه في الهندسة، جامعة فلوريدا، فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٠٣م.</li> </ul>
تاريخ التعيين:	١٤٤٤/٠٣/١٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م).
العضويات في مجالس الإدارة:	عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.
الخبرة المهنية:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- رئيس اللجنة التنفيذية للشركة، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- مدير عام تطوير الأعمال، وزارة الاستثمار، وزارة حكومية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- الرئيس التنفيذي، شركة سيفن للسيارات، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال السيارات، من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م.</li> <li>- مدير تطوير استراتيجية الشركات، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الكيماويات والمعادن، من عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٣م.</li> <li>- باحث أول، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الكيماويات والمعادن، من عام ١٩٩٣م وحتى عام ٢٠٠٦م.</li> </ul>

### ٦-٤-٢-٥ أحمد محمد صالح العيسى، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
العمر:	٦٢ سنة
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي / غير مستقل
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في الهندسة المدنية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٤م.
تاريخ التعيين:	١٤٤٤/٠٣/١٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م).
العضويات في مجالس الإدارة:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- عضو مجلس إدارة، شركة العيوني للاستثمار والمقاولات، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المقاولات، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> </ul>
الخبرة المهنية:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- مدير تنفيذي لبرنامج التنمية الشاملة للسياحة والاستثمار، وزارة السياحة، وزارة حكومية، من عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠١٥م.</li> <li>- مدير عام نقل الركاب، وزارة النقل، وزارة حكومية، من عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠٢م.</li> <li>- مدير إدارة تخطيط الطرق، وزارة النقل، وزارة حكومية، من عام ١٩٨٣م وحتى عام ١٩٨٧م.</li> </ul>

### ٧-٤-٢-٥ عبدالعزيز عثمان محمد الناصر، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
العمر:	٦٠ سنة
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
نوع العضوية:	غير تنفيذي / مستقل
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، التقسيم، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٧م.</li> <li>- دبلوم في الرقابة المالية، معهد الإدارة العامة، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٩٠م.</li> </ul>
تاريخ التعيين:	١٤٤٤/٠٣/١٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٩م).
العضويات في مجالس الإدارة:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عضو مجلس إدارة الشركة، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> </ul>
الخبرة المهنية:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عضو لجنة المراجعة للشركة، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، تجمع الرياض الصحي الثاني، جهة حكومية سعودية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- قائد الشؤون المالية، تجمع الرياض الصحي الثاني، جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢١م.</li> <li>- مدير تنفيذي للشؤون المالية والحسابات، مدينة الملك فهد الطبية، جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢١م.</li> <li>- مدير تنفيذي للشؤون المالية والحسابات، مدينة الملك فهد الطبية، جهة حكومية سعودية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- مدير الشؤون المالية، مدينة الملك فهد الطبية، جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠١٧م.</li> <li>- محاسب الشؤون المالية، وزارة الصحة، جهة حكومية سعودية، من عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٣م.</li> <li>- مكلف بمهام مدير الإدارة المالية، المديرية العامة للشؤون الصحية، جهة حكومية سعودية، في عام ٢٠٠٢م.</li> <li>- مكلف بمهام مساعد مدير الإدارة المالية ورئيس قسم المحاسبة، المديرية العامة للشؤون الصحية، جهة حكومية سعودية، في عام ١٩٩٤م.</li> <li>- مدير الإدارة المالية، المديرية العامة للشؤون الصحية، جهة حكومية سعودية، في عام ١٩٩٣م.</li> <li>- مدير إدارة المناقصات، المديرية العامة للشؤون الصحية، جهة حكومية سعودية، من عام ١٩٩٢م وحتى عام ١٩٩٣م.</li> <li>- مفتش مالي، المديرية العامة للشؤون الصحية، جهة حكومية سعودية، من عام ١٩٩١م وحتى عام ١٩٩٧م.</li> <li>- محاسب، المديرية العامة للشؤون الصحية، جهة حكومية سعودية، من عام ١٩٩٠م وحتى عام ١٩٩١م.</li> <li>- محاسب، المديرية العامة للشؤون الصحية، جهة حكومية سعودية، من عام ١٩٨٧م وحتى عام ١٩٨٨م.</li> </ul>

## ٨-٤-٢-٠ فيصل خالد علي الرويس، أمين سر مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي
العمر:	٣٥ سنة
المنصب:	أمين سر مجلس إدارة الشركة.
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في القانون، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١١م.
تاريخ التعيين:	١٤٤٤/٠٣/١٧هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/١٣م).
العضويات في مجالس الإدارة:	لا يوجد.
الخبرة المهنية:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- أمين سر مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- محامي، مكتب الرويس للمحاماة، شركة مهنية، تعمل في مجال الاستشارات القانونية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- كاتب عدل، وزارة العدل، وزارة حكومية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- مستشار قانوني، شركة سالفاتور تريفون أند سونز إس بي إيه، شركة مساهمة عامة إيطالية، تعمل في مجال الاستثمار، من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٧م.</li> <li>- محقق ومدعي عام، مجلس الرقابة والتحقيق، جهة حكومية، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٥م.</li> </ul>

## ٣-٠ لجان الشركة

للشركة عدد من اللجان التي تم تشكيلها من قبل الجمعية العامة ومجلس الإدارة من أجل تحسين إدارة الشركة ومن أجل الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة. ويتعين أن يكون لكل لجنة قواعد واضحة لتعريف دورها وصلاحياتها والمسؤوليات المنوطة بها، ويجب إعداد محاضر لكافة اجتماعات كل لجنة (وتقدم لمجلس الإدارة لمراجعتها).

وفيما يلي ملخص لهيكل كل لجنة دائمة ومسؤولياتها والأعضاء الحاليين:

### ١-٣-٠ لجنة المراجعة

#### ١-١-٣-٠ مسؤوليات لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على: (١) نزاهة وفعالية القوائم والتقارير المالية للشركة ونظام الرقابة الداخلية بها ودقتهم؛ و(٢) التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية وقواعد السلوك المهني؛ و(٣) مؤهلات مراجعي حسابات الشركة الخارجيين واستقلالهم؛ و(٤) أداء مهام المراجعة الداخلية للشركة ومراجعي الحسابات الخارجيين؛ و(٥) التقييم والإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة والإجراءات ذات الصلة بهذا الشأن. وتم اعتماد لأئحة عمل لجنة المراجعة بموجب القرار الصادر عن الجمعية العامة في تاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م). تشمل مسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

#### (أ) القوائم والتقارير المالية:

- مراجعة المسائل المهمة التي ترتبط بالشؤون المحاسبية وإعداد التقارير، ويشمل ذلك المعاملات المعقدة أو غير المألوفة والمجالات التقديرية بالغة الأهمية، والإعلانات المهنية والتنظيمية المستجدة، وتقييم مدى أثرها على القوائم المالية.
- مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة، ومراجعة أي مسائل يثيرها مدير الإدارة المالية (أو من ينوبه) أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات الخارجي.
- مراجعة نتائج المراجعة الخارجية مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي، ويشمل ذلك أية صعوبات تتم مواجهتها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وإبداء الرأي بشأنها وتقديم أية توصيات في هذا الصدد إلى مجلس الإدارة وذلك قبل عرضها على المجلس لضمان سلامتها ونزاهتها وشفافيتها؛ والنظر فيما إذا كانت كاملة ومتسقة مع المعلومات المعروفة لدى الأعضاء وما إذا كانت تعكس المبادئ والسياسات المحاسبية الملائمة.
- مراجعة الأقسام الأخرى من التقرير السنوي والملفات التنظيمية ذات الصلة قبل إصدارها والنظر في دقة المعلومات واكتمالها.
- مراجعة جميع المسائل المطلوب إحالتها إلى اللجنة في ضوء معايير المراجعة المعترف بها وذلك بالتعاون مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي.

- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها .
- فهم كيفية قيام الإدارة بتطوير المعلومات المالية الأولية، وطبيعة ومدى مشاركة إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها .
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.

(ب) الرقابة الداخلية:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها، بما في ذلك أمن وتقنية المعلومات وضوابطها .
- فهم نطاق المراجعة الداخلية للتقارير المالية من قبل إدارة المراجعة الداخلية والحصول على التقارير التي تشتمل على النتائج والتوصيات المهمة وملاحظات وتعقيبات الإدارة.

(ج) المراجعة الداخلية:

- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية .
- مراجعة أداء وأنشطة رئيس إدارة المراجعة الداخلية وضمان عدم وجود أية قيود غير مبررة على أنشطته، والتوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيينه وعزله ومكافأته السنوية وراتبه .
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها وفق المعايير المهنية المناسبة .
- الموافقة على خطة المراجعة السنوية وجميع التغييرات على الخطة، ومراجعة أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية مقارنة بالخطة الموضوعية لها .
- العمل مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية لمراجعة ميزانية المراجعة الداخلية وخطة الموارد والأنشطة والهيكل التنظيمي لمهام المراجعة الداخلية .
- مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية للشركة .
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها .
- عقد اجتماعات مستقلة مع رئيس إدارة المراجعة الداخلية بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو مسؤولي المراجعة الداخلية ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة .

(د) المراجعة الخارجية:

- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة لمراجع الحسابات الخارجي ومنهجه وخطته وإبداء مبرراتها حيالها، بما في ذلك تسييق جهود المراجعة مع أنشطة المراجعة الداخلية .
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات الخارجي وعزله وتحديد أتعابه، ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه، على أن تأخذ التوصية في الاعتبار استقلال مراجع الحسابات الخارجي .
- مراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والإشراف على أنشطته والموافقة على أي نشاط خارج نطاق أعمال المراجعة المناطة به خلال أداء مهامه .
- دراسة تقرير مراجع الحسابات الخارجي وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها .
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك .
- التحقق من عدم تقديم مراجع الحسابات الخارجي أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك .
- عقد اجتماعات مستقلة مع مراجع الحسابات الخارجي بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو المراجع ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة .

- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات الخارجي.
- تسوية أية خلافات تقع بين الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية.

#### (ه) الالتزام:

- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراقبة ذلك.
- مراجعة مدى فعالية نظام المراقبة وضمان الالتزام بالأنظمة المعمول بها واللوائح ونتائج التحقيقات التي تجريها الإدارة ومتابعة أي حالات عدم التزام (بما في ذلك اتخاذ الإجراءات التأديبية).
- مراجعة تقارير ونتائج تحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية المختصة، وأي ملاحظات يبيدها مراجع الحسابات الخارجي أو المراجعون الداخليون، وضمان اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- مراجعة عملية إبلاغ قواعد السلوك المهني لموظفي الشركة ومراقبة الالتزام بها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع أي طرف ذو علاقة، وتقديم مبرراتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لعاملي الشركة بشكل سري ومجهول تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشأن أي مسائل مالية أو محاسبية أو مسائل تتعلق بأعمال المراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
- الحصول على المستندات بشكل منتظم من إدارة الشركة ومستشارها القانوني فيما يتعلق بمسائل الالتزام.

#### (و) إدارة المخاطر

- مراجعة واعتماد والإشراف على استراتيجية وسياسات إدارة المخاطر في ضوء طبيعة وحجم أنشطة الشركة، وتحديث هذه الاستراتيجية والسياسات بناءً على التغييرات والتطورات الداخلية والخارجية المتعلقة بالشركة.
- المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة بدرجة المخاطر المناسبة والمقبولة التي قد تتعرض لها الشركة، والتأكد من أنها لا تتجاوز هذه الدرجة.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة وتقييم فعالية الأنظمة والإجراءات المستخدمة لتحديد ومراقبة المخاطر التي تتعرض لها الشركة من أجل تحديد جوانب القصور.
- رفع التوصيات إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بالمسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- ضمان كفاية الموارد والأنظمة لإدارة المخاطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر في الشركة وتقديم التوصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
- التحقق من استقلالية موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد تتعرض الشركة للمخاطر

#### (ج) التقارير

- رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة بشأن أنشطة اللجنة والمسائل المكتشفة وإبداء أي توصيات إلى مجلس الإدارة تراها مناسبة في أي جانب من جوانب اختصاصها حيثما يلزم.
- توفير سبل مفتوحة للتواصل بين إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي ومجلس الإدارة.
- تقديم تقرير سنوي إلى المساهمين يصف تشكيل اللجنة ومهامها وأدائها لتلك المهام، وأي معلومات أخرى وفقاً لما تقتضيه القواعد المعمول بها، بما في ذلك الموافقة على الخدمات الخارجة عن نطاق المراجعة.
- مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة تتعلق بمسؤوليات اللجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر - بما في ذلك أمن تقنية المعلومات وضوابطها - لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذي العلاقة. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الجمعية.
- إعداد تقرير مكتوب إلى مجلس الإدارة بشأن إجراءات المراجعة الداخلية للشركة وتوصيات اللجنة فيما يتعلق بذلك.

### (ج) مسؤوليات أخرى

- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بلائحة لجنة المراجعة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الاقتضاء.
- مراجعة وتقييم مدى كفاية وملائمة لائحة لجنة المراجعة سنوياً وتقديم التوصيات إلى المجلس بهذا الشأن، والتأكد من القيام بالإفصاحات اللازمة وفق ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- التأكيد بشكل سنوي بأنه قد تم تنفيذ جميع المسؤوليات الواردة في لائحة لجنة المراجعة.
- تقييم أداء اللجنة وأداء كل عضو فيها بشكل منتظم.

### ٢-١-٣-٥ مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

تكون أي مكافأة تمنح لأعضاء لجنة المراجعة بالشكل والقدر الذي تحدده الجمعية العامة بناءً على توصية مجلس الإدارة، وفقاً للأنظمة السارية وأفضل الممارسات السائدة في السوق.

### ٣-١-٣-٥ أعضاء لجنة المراجعة

تُشكل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة العادية وتتألف من ثلاثة أعضاء على الأقل وخمسة أعضاء كحد أقصى من المساهمين أو من غيرهم، على (١) أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل على الأقل، و(٢) ألا تضم أياً من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين أو رئيس مجلس الإدارة، و(٣) ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة أعضاء وألا يزيد عن خمسة، و(٤) أن يكون من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية، و(٥) لا يجوز تعيين شخص كان يعمل خلال السنتين السابقتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة أو لدى مراجع حسابات الشركة. تجتمع لجنة المراجعة بصفة دورية على ألا تقل اجتماعاتها عن أربع اجتماعات خلال السنة المالية للشركة. للمراجع الداخلي ومراجع الحسابات الخارجي طلب الاجتماع مع لجنة المراجعة كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

تم تشكيل لجنة المراجعة وتعيين أعضائها بموجب قرار الجمعية العامة للشركة بتاريخ ٢٦/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠/١٠/٢٠٢٢م). وتم تعيينهم لمدة ثلاث سنوات. وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في تاريخ هذه النشرة:

### الجدول (٣-٥): أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	الدور
سليمان عبدالله محمد النويصر	رئيس اللجنة
عبدالعزیز عثمان محمد الناصر	عضو اللجنة
عبدالله أحمد محمد الغامدي	عضو اللجنة

المصدر: الشركة.

### ٤-١-٣-٥ السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

وفيما يلي بيان بخبرات كل عضو في لجنة المراجعة ومؤهلات كل منهم ومناصبه الحالية والسابقة:

#### (أ) سليمان عبدالله محمد النويصر، رئيس لجنة المراجعة

سعودي	الجنسية:
٦٠ سنة	العمر:
رئيس لجنة المراجعة بالشركة.	المنصب:
بكالوريوس في العلوم الإدارية - محاسبة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٣م.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
١٤٣٨/١١/٠٢ هـ (الموافق ٢٤/٠٧/٢٠١٧م).	تاريخ التعيين:
<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس لجنة المراجعة بالشركة منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- عضو مجلس إدارة، شركة العيوني للاستثمار والمقاولات، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمارات والمقاولات، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- عضو المجلس الإشرافي، صندوق موظفي سابك الخيري، صندوق خيري، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> </ul>	المناصب الحالية:
<ul style="list-style-type: none"> <li>- رئيس المراجعة الداخلية، شركة التصنيع الوطنية، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الاستثمارات الصناعية، من عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٣م.</li> <li>- مدير عام المراجعة الداخلية، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الكيماويات والمعادن، من عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠١٠م.</li> <li>- مدير عام المحاسبة، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الكيماويات والمعادن، من عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠٢م.</li> </ul>	الخبرة المهنية السابقة:

#### (ب) عبدالعزيز عثمان محمد الناصر، عضو مجلس الإدارة

يُرجى الرجوع إلى القسم (٥-٢-٤-٧) (عبدالعزیز عثمان محمد الناصر، عضو مجلس الإدارة) للمزيد من التفاصيل حول خبرات عبدالعزيز عثمان محمد الناصر ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

#### (ج) عبدالله أحمد محمد الغامدي، عضو لجنة المراجعة

سعودي	الجنسية:
٥٢ سنة	العمر:
عضو لجنة المراجعة بالشركة.	المنصب:
بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك عبدالعزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٩٢م.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
١٤٤١/٠٦/٠٨ هـ (الموافق ٠٢/٠٢/٢٠٢٠م).	تاريخ التعيين:
<ul style="list-style-type: none"> <li>- عضو لجنة المراجعة بالشركة منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> <li>- مستشار، شركة سابك للمغذيات الزراعية، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التصنيع، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.</li> </ul>	المناصب الحالية:
<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدير المالية والتخطيط، شركة سابك للمغذيات الزراعية، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التصنيع، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٩م.</li> <li>- مراقب مالي، شركة معادن للألمنيوم، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التصنيع، من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٢م.</li> <li>- مدير قسم الرقابة، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الكيماويات والمعادن، من عام ١٩٩٧م وحتى عام ٢٠٠٨م.</li> </ul>	الخبرة المهنية السابقة:

## ٢-٣-٥ لجنة الترشيحات والمكافآت

### ١-٢-٣-٥ مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ومكافآت أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين بالشركة. وتم اعتماد لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت بموجب القرار الصادر عن الجمعية العامة في تاريخ ١٠/١٠/٢٩هـ الموافق ٢٠/٥/٢٠٢٢م). تشمل المهام والمسؤوليات الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي: (١) قيادة عملية ترشيح وتقييم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة؛ و(٢) ضمان فعالية وسلامة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا والسياسات والإجراءات الداخلية ذات العلاقة؛ و(٣) مساعدة مجلس الإدارة في مراجعة وتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان الشركة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة. كما تشمل مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

#### (أ) الترشيحات:

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا للشركة («سياسة الترشيحات»)، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- التأكد من القيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأن مرشحي مجلس الإدارة ومؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة (وإعادة ترشيحهم) وفقاً للنظام المعمول به ولائحة لجنة الترشيحات والمكافآت.
- مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة العليا للشركة بصورة سنوية على الأقل، ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي يتعين تخصيصه لتلك العضوية وإعداد وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة العليا للشركة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للنظام المعمول به، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة الدورية لخطط تعاقب كبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات المستقبلية اللازمة من المهارات والخبرات.
- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة العليا بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، بما في ذلك منصب الرئيس التنفيذي.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

#### (ب) المراجعة والتقييم:

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتها وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد والإشراف عليه.
- وضع عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات بشأنها والإشراف على تلك العملية.

#### (ج) المكافآت:

- إعداد سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة («سياسة المكافآت»)، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإشراف على تنفيذها والإفصاح عنها.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة العليا، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن تلك السياسة) («التقرير السنوي عن المكافآت»)، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.



- مراجعة خطط الشركة الخاصة بالتعويضات والمزايا والحوافز المقررة لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك فيما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنهاءها.
- الإعداد والإشراف على إطار عمل للتقدم الوظيفي لموظفي الشركة مع توضيح النطاق العام للرتب والمستويات المهنية، وسلم الرواتب، والمزايا والبدايات (نقداً أو عينياً) للرتبة والمستوى المهني ذي الصلة.
- إعداد الإفصاحات الخاصة بالمكافآت المطلوبة بموجب سياسات الشركة أو أي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت.

(د) أحكام أخرى:

- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب المجلس.

### ٢-٢-٣-٥ مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

تكون أي مكافأة تمنح لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت بالشكل والقدر الذي تحدده الجمعية العامة بناءً على توصية مجلس الإدارة، وفقاً للأنظمة السارية وأفضل الممارسات السائدة في السوق.

### ٣-٢-٣-٥ أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

تُشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء على الأقل وخمسة أعضاء كحد أقصى من غير أعضاء المجلس التنفيذي، على أن يتم تعيين عضو واحد على الأقل من بين أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. ويكون رئيس اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. تجتمع اللجنة مرتين على الأقل كل سنة مالية بشكل دوري. ويجوز عقد اجتماعات إضافية من وقت لآخر بناءً على طلب مجلس الإدارة أو أي من الأعضاء.

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وتعيين أعضائها بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ١٦/١٠/٢٠٢٢م) على أن تبدأ من تاريخ تعيينهم ولمدة ثلاث سنوات. وتتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في تاريخ هذه النشرة:

#### الجدول (٥-٤): أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الدور	الاسم
رئيس اللجنة	يوسف عبدالله إبراهيم العليان
عضو اللجنة	عبدالله إبراهيم محمد الاومير
عضو اللجنة	أحمد محمد صالح العيسى

المصدر: الشركة

### ٤-٢-٣-٥ السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

وفيما يلي بيان بخبرات كل عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت ومؤهلات كل منهم ومناصبه الحالية والسابقة:

(أ) يوسف عبدالله إبراهيم العليان، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

يُرجى الرجوع إلى القسم (٥-٤-٢-٥) (يوسف عبدالله إبراهيم العليان، عضو مجلس الإدارة) للمزيد من التفاصيل حول خبرات يوسف عبدالله إبراهيم العليان ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

(ب) عبدالله إبراهيم محمد الاومير، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

يُرجى الرجوع إلى القسم (٥-٤-٢-٥) (عبدالله إبراهيم محمد الاومير، نائب رئيس مجلس الإدارة) للمزيد من التفاصيل حول خبرات عبدالله إبراهيم محمد الاومير ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

(ج) أحمد محمد صالح العيسى، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

يُرجى الرجوع إلى القسم (٥-٤-٢-٦) (أحمد محمد صالح العيسى، عضو مجلس الإدارة) للمزيد من التفاصيل حول خبرات أحمد محمد صالح العيسى ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

### ٣-٣-٥ اللجنة التنفيذية

#### ١-٣-٣-٥ مسؤوليات اللجنة التنفيذية

يكون للجنة التنفيذية حق ممارسة جميع الصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة، على أن يكون دور اللجنة تكميلي لدور مجلس الإدارة خلال الفترات ما بين اجتماعات مجلس الإدارة، وذلك داخل نطاق صلاحيات اللجنة. ولا تخل ممارسة اللجنة لهذه الصلاحيات بالسلطات والصلاحيات الخاصة بمجلس الإدارة. وتم اعتماد لائحة عمل اللجنة التنفيذية بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ ١٨/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/١٩م). تشمل مسؤوليات اللجنة التنفيذية ما يلي:

#### (أ) المراجعة والتقييم

▪ استعراض وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن المسائل التالية حيثما ينطبق ذلك:

- (أ) خطط التشغيل السنوية وميزانيات النفقات الرأسمالية وأي تغييرات جوهرية تطرأ عليها.
- (ب) إعلان توزيع الأرباح المرحلية والسنوية.
- (ج) أي تغييرات تتعلق برأس مال الشركة أو حقوق الملكية.
- (د) الموافقة على إطار ومحتوى الموقع الإلكتروني لعلاقات المستثمرين بالشركة (والذي يعنى بتواصل الشركة مع مساهميها).
- (هـ) الخطط والاستراتيجيات الاستثمارية للشركة، بما في ذلك خطط التوسع في قطاعات أعمال أو مناطق جغرافية جديدة.
- (و) أي قرار بالتوقف عن تشغيل جميع عمليات الشركة التجارية أو أي جزء جوهرية منها.
- (ز) المشروعات المشتركة وعمليات الاستحواذ والتخارج بما يتماشى مع أعمال الشركة والخطط المالية والتشغيلية طويلة الأجل.
- (ح) اتفاقيات التمويل المتعلقة بها.
- (ط) التغييرات المتعلقة بتفويض الصلاحيات المحددة في مصفوفة الصلاحيات.

#### (ب) أحكام أخرى

▪ القيام بالأعمال الأخرى الموكلة من قبل مجلس الإدارة من وقت إلى آخر.

### ٢-٣-٣-٥ أعضاء اللجنة التنفيذية

تُشكل اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء على الأقل وخمسة أعضاء كحد أقصى. يجوز لأعضاء اللجنة التنفيذية أن يكونوا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين. تجتمع اللجنة التنفيذية أربع مرات على الأقل كل سنة مالية بشكل دوري. ويمكن عقد اجتماعات إضافية من وقت لآخر بناءً على طلب رئيس اللجنة أو أي من الأعضاء.

تم تشكيل اللجنة التنفيذية وتعيين أعضائها بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/١٦م)، على أن تبدأ من تاريخ تعيينهم ولمدة ثلاث سنوات. وتتألف اللجنة التنفيذية من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في تاريخ هذه النشرة:

#### الجدول (٥-٥): أعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	الدور
يوسف عبدالله إبراهيم العليان	رئيس اللجنة
عبدالله إبراهيم محمد الاومير	عضو اللجنة
رياض إبراهيم رميزان الرمضان	عضو اللجنة

المصدر: الشركة

### ٣-٣-٥ السير الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية

وفيما يلي بيان بخبرات كل عضو في اللجنة التنفيذية ومؤهلات كل منهم ومناصبه الحالية والسابقة:

(أ) يوسف عبدالله إبراهيم العليان، رئيس اللجنة التنفيذية

يُرجى الرجوع إلى القسم (٥-٤-٢-٥) (يوسف عبدالله إبراهيم العليان، عضو مجلس الإدارة) للمزيد من التفاصيل حول خبرات يوسف عبدالله إبراهيم العليان ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

(ب) عبدالله إبراهيم محمد الاومير، عضو اللجنة التنفيذية

يُرجى الرجوع إلى القسم (٥-٤-٢-٥) (عبدالله إبراهيم محمد الاومير، نائب رئيس مجلس الإدارة) للمزيد من التفاصيل حول خبرات عبدالله إبراهيم محمد الاومير ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

(ج) رياض إبراهيم رميزان الرميزان، عضو في اللجنة التنفيذية

يُرجى الرجوع إلى القسم (٥-٤-٢-٥) (رياض إبراهيم رميزان الرميزان، عضو مجلس الإدارة) للمزيد من التفاصيل حول خبرات رياض إبراهيم رميزان الرميزان ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

### ٤-٥ الإدارة العليا

#### ١-٤-٥ نظرة عامة على الإدارة العليا

تتألف الإدارة العليا من أعضاء مؤهلين ومن ذوي الخبرة يتمتعون بالمعرفة والخبرات اللازمة لإدارة أعمال الشركة بما يتماشى مع أهداف وتوجهات مجلس الإدارة والمساهمين. وقد نجحت الشركة في استقطاب والحفاظ على فريق الإدارة العليا لديها وعملت على تنمية قدرات الموظفين المؤهلين وترقيتهم إلى المناصب العليا فيها.

#### ٢-٤-٥ أعضاء الإدارة العليا للشركة

يوضح الجدول التالي تفاصيل أعضاء الإدارة العليا للشركة:

الجدول (٥-٦): تفاصيل كبار التنفيذيين

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	الجنسية	العمر (سنة)	عدد الأسهم المملوكة قبل الطرح	عدد الأسهم المملوكة بعد الطرح
رياض إبراهيم رميزان الرميزان <sup>(١)</sup>	الرئيس التنفيذي	١٤٣٧/٠٨/٢٩ (الموافق ٢٠١٦/٠٦/٠٥م)	سعودي	٥٣	٢٣٥,٢٩٢	١٦٤,٧٠٤
عبدالعزیز صالح محمد السويل	نائب الرئيس التنفيذي	١٤٤١/١٠/٠٩ (الموافق ٢٠٢٠/٠٦/٠١م)	سعودي	٤٤	١٥,٠٠٠	١٠,٥٠٠
طارق فؤاد محمود	المدير المالي	١٤٣٥/٠٣/٠٤ (الموافق ٢٠١٤/٠١/٠٥م)	مصري	٥٥	-	-
فهد تركي أحمد التركي	مدير عام إدارة التشغيل	١٤٣٧/٠٤/٢١ (الموافق ٢٠١٦/٠١/٣١م)	سعودي	٥٩	-	-
محمد سمير الحاج	مدير عام مبيعات الشركات	١٤٣٩/٠٩/١٩ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/٠٣م)	سوري	٣٩	-	-
أنس سمير الحاج	مدير عام إدارة الأفراد	١٤٤١/٠١/٠٤ (الموافق ٢٠١٩/٠٩/٠١م)	سوري	٤٠	-	-
عصام فهيد سعد العرابي	مدير الموارد البشرية	١٤٣٧/٠٤/٢١ (الموافق ٢٠١٦/٠٢/٠١م)	سعودي	٤٥	-	-
خالد حسين فطاني	مدير عام التوظيف والعلاقات الدولية المكلف	١٤٤٣/٠٨/١١ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/١٤م)	سعودي	٣٧	-	-

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> تم تعيين رياض إبراهيم رميزان الرميزان عضواً في مجلس إدارة الشركة للدورة السابقة لمجلس الإدارة بتاريخ ١١/٠٢/١٤٤١هـ (الموافق ١٠/١٠/٢٠١٩م) والدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ ١٣/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ١٠/٠٩/٢٠٢٢م).

### ٣-٤-٥ السير الذاتية لكبار المسؤولين التنفيذيين

فيما يلي الخبرات والمؤهلات والمناصب الحالية والمناصب الأخرى لكل مسؤول من كبار المسؤولين التنفيذيين:

#### ١-٣-٤-٥ رياض إبراهيم رميزان الرميزان، الرئيس التنفيذي

يرجى الرجوع إلى القسم (٣-٤-٢-٥) (رياض إبراهيم رميزان الرميزان، عضو مجلس الإدارة) للمزيد من التفاصيل حول خبرات رياض إبراهيم رميزان الرميزان ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

#### ٢-٣-٤-٥ عبدالعزيز صالح محمد السويل، نائب الرئيس التنفيذي

سعودي	الجنسية:
٤٤ سنة.	العمر:
- بكالوريوس في أساليب كمية، جامعة الملك سعود، القصيم، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٠م. - ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة هال، هال، المملكة المتحدة، في عام ٢٠٠٧م.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
١٤٤١/١٠/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٦/٠١م).	تاريخ التعيين:
نائب الرئيس التنفيذي للشركة منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة.	المناصب الحالية:
- الرئيس التنفيذي، شركة عون للتمويل، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التمويل، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٠م. - رئيس التفتيش البنكي، البنك المركزي السعودي، جهة حكومية، من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٨م. - قائد فريق التفتيش البنكي، البنك المركزي السعودي، جهة حكومية، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٤م. - مفتش بنكي، البنك المركزي السعودي، جهة حكومية، من عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠١١م.	الخبرة المهنية السابقة:

#### ٣-٣-٤-٥ طارق فؤاد محمود، المدير المالي

مصري	الجنسية:
٥٥ سنة	العمر:
- بكالوريوس في التجارة، جامعة القاهرة، جمهورية مصر العربية، في عام ١٩٨٨م. - محاسب قانوني معتمد، جمعية المحاسبين والمراجعين المصرية، القاهرة، جمهورية مصر العربية، في عام ١٩٩٣م. - زمالة جمعية المحاسبين والمراجعين المصرية، القاهرة، جمهورية مصر العربية، في عام ١٩٩٣م. - عضو في جمعية الضرائب المصرية، القاهرة، جمهورية مصر العربية، في عام ١٩٩٢م.	المؤهلات الأكاديمية والمهنية:
١٤٣٥/٠٣/٠٤ هـ (الموافق ٢٠١٤/٠١/٠٥م).	تاريخ التعيين:
المدير المالي للشركة منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.	المناصب الحالية:
- مدير تنفيذي، شركة الدكتور محمد العمري وشركاه - محاسبون قانونيون عضو مجموعة بي دي أو العالمية، شركة مهنية، تعمل في مجال المراجعة والاستشارات المالية والإدارية، من عام ١٩٩٦م وحتى عام ٢٠١٣م. - مراجع حسابات أول، كي بي أم جي - حازم حسن وشركاه، شركة مصرية، تعمل في مجال الخدمات الاستشارية المالية والضريبية، من عام ١٩٩٠م وحتى عام ١٩٩٥م.	الخبرة المهنية السابقة:

### ٤-٣-٤-٥ فهد تركي أحمد التركي، مدير عام إدارة التشغيل

الجنسية:	سعودي
العمر:	٥٩ سنة
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٥م.
تاريخ التعيين:	١٤٣٧/٠٤/٢١هـ (الموافق ٢٠١٦/٠١/٣١م).
المناصب الحالية:	مدير عام إدارة التشغيل للشركة منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.
الخبرة المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدير الموارد البشرية والخدمات المساندة، شركة صناعات العيسى، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال صناعة الأجهزة المنزلية والإلكترونيات، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٦م.</li> <li>- المدير التنفيذي للموارد البشرية والإدارية، شركة الجري للنقل، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال خدمات النقل، من عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٣م.</li> <li>- المدير العام للموارد البشرية والإدارية، مجموعة العجو، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال المعدات المكتبية والطبية، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٠م.</li> <li>- مدير الموارد البشرية في المنطقة الوسطى، شركة سيمنز، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال قطاع الطاقة والقطاع الطبي وقطاع تقنية المباني وقطاع الاتصالات، من عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٨م.</li> <li>- مدير مساعد للموارد البشرية والإدارية، شركة دواجن الوطنية، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إنتاج الأغذية، من عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٥م.</li> <li>- مدير مكتب، إن إيه إن لتوزيع المواد الغذائية، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال توزيع الأغذية، من عام ١٩٩١م وحتى عام ٢٠٠١م.</li> <li>- أخصائي موارد بشرية، وزارة الصحة، وزارة حكومية، من عام ١٩٨٥م وحتى عام ١٩٩٠م.</li> </ul>

### ٥-٣-٤-٥ محمد سمير الحاج، مدير عام مبيعات الشركات

الجنسية:	سوري
العمر:	٣٩ سنة
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	دبلوم في الصيدلة، جامعة تشرين، اللاذقية، الجمهورية العربية السورية، في عام ٢٠٠١م.
تاريخ التعيين:	١٤٣٩/٠٩/١٩هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/٠٣م).
المناصب الحالية:	مدير عام مبيعات الشركات بالشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة.
الخبرة المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدير مبيعات إقليمي، مجموعة تمر، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الرعاية الصحية والأدوية، من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٨م.</li> <li>- مدير المبيعات، مجموعة تمر، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الرعاية الصحية والأدوية، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٠٩م.</li> <li>- مشرف تسويق، مجموعة تمر، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الرعاية الصحية والأدوية، من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٧م.</li> <li>- مندوب مبيعات، مجموعة تمر، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الرعاية الصحية والأدوية، من عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٥م.</li> </ul>

### ٦-٣-٤-٥ أنس سمير الحاج، مدير عام إدارة الأفراد

الجنسية:	سوري
العمر:	٤٠ سنة
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس إدارة أعمال واقتصاد، جامعة دمشق، دمشق، الجمهورية العربية السورية، في عام ٢٠٠٦م.
تاريخ التعيين:	١٤٤١/٠١/٠٤ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٩/٠١م).
المناصب الحالية:	مدير عام إدارة الأفراد بالشركة منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.
الخبرة المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدير إقليمي، شركة الدهام، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجزئة، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٩م.</li> <li>- مدير عام، شركة حلول افناء لتقنية المعلومات، مؤسسة فردية، تعمل في مجال تقنية المعلومات، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٦م.</li> <li>- مدير منطقة، شركة كمال عثمان جمجوم، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجزئة، من عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠١٣م.</li> </ul>

### ٧-٣-٤-٥ عصام فهد سعد العرابي، مدير الموارد البشرية

الجنسية:	سعودي
العمر:	٤٥ سنة
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٤م.
تاريخ التعيين:	١٤٣٧/٠٤/٢١ هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٢/٠١م).
المناصب الحالية:	مدير الموارد البشرية بالشركة منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.
الخبرة المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدير الموارد البشرية، مصرف الراجحي، شركة مساهمة عامة، تعمل في المجال المصرفي، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٦م.</li> <li>- مدير كشوف المرتبات، شركة قنوات الاتصالات السعودية، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال خدمات الاتصالات، من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٤م.</li> <li>- مشرف لمدينة الرياض، العربية للعود، شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التجزئة، من عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٨م.</li> <li>- ممثل خدمة عملاء، شركة جريز للتسويق، شركة مساهمة عامة، من عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠٠٤م.</li> </ul>

### ٨-٣-٤-٥ خالد حسين فطاني، مدير عام التوظيف والعلاقات الدولية المكلف

الجنسية:	سعودي
العمر:	٣٧ سنة
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في الإدارة العامة، جامعة الملك عبدالعزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٠م.
تاريخ التعيين:	١٤٤٣/٠٨/١١هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/١٤م)
المناصب الحالية:	مدير عام التوظيف والعلاقات الدولية المكلف بالشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
الخبرة المهنية السابقة:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مدير التوظيف الخارجي بالشركة من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٢م.</li> <li>- مدير خدمة العملاء بالشركة من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م.</li> <li>- مدير علاقات العملاء ومركز الاتصال بالشركة من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٦م.</li> <li>- مسؤول شبكة الفروع بالشركة من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٥م.</li> <li>- مسؤول إدارة الالتزام في الخدمات المصرفية الهاتفية وخدمة العملاء، مجموعة سامبا المالية (حالياً البنك الأهلي السعودي نتيجة اندماج البنك الأهلي التجاري مع مجموعة سامبا المالية)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية، من عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٤م.</li> <li>- مشرف وحدة إدارة المواهب في الخدمات المصرفية الهاتفية وخدمة العملاء، مجموعة سامبا المالية (حالياً البنك الأهلي السعودي نتيجة اندماج البنك الأهلي التجاري مع مجموعة سامبا المالية)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية، من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٠م.</li> <li>- مشرف جودة في الخدمات المصرفية الهاتفية وخدمة العملاء، مجموعة سامبا المالية (حالياً البنك الأهلي السعودي نتيجة اندماج البنك الأهلي التجاري مع مجموعة سامبا المالية)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠٠٩م.</li> <li>- مشرف فريق خدمة العملاء في الخدمات المصرفية الهاتفية وخدمة العملاء، مجموعة سامبا المالية (حالياً البنك الأهلي السعودي نتيجة اندماج البنك الأهلي التجاري مع مجموعة سامبا المالية)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية، من عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٠٨م.</li> <li>- ممثل خدمات عملاء في الخدمات المصرفية الهاتفية وخدمة العملاء، مجموعة سامبا المالية (حالياً البنك الأهلي السعودي نتيجة اندماج البنك الأهلي التجاري مع مجموعة سامبا المالية)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية، من عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٧م.</li> <li>- منسق موارد بشرية والوحدات المشتركة في الخدمات المصرفية الهاتفية وخدمة العملاء، مجموعة سامبا المالية (حالياً البنك الأهلي السعودي نتيجة اندماج البنك الأهلي التجاري مع مجموعة سامبا المالية)، شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات المصرفية والمالية، من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٦م.</li> </ul>

### ٤-٤-٥ عقود العمل المبرمة مع الرئيس التنفيذي والمدير المالي

يوضح الجدول التالي ملخص عقود العمل المبرمة مع الرئيس التنفيذي والمدير المالي للشركة:

#### الجدول (٥-٧): ملخص عقود العمل المبرمة مع الرئيس التنفيذي والمدير المالي للشركة

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	تاريخ إبرام العقد	مدة العقد
رياض إبراهيم رميزان الرمضان	الرئيس التنفيذي	١٤٢٧/٠٨/٢٩هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٦/٠٥م)	١٤٤٣/١١/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٠٦م)	ثلاث سنوات ميلادية يتم تجديدها من خلال إبرام عقد جديد.
طارق فؤاد محمود	المدير المالي	١٤٣٥/٠٣/٠٤هـ (الموافق ٢٠١٤/٠١/٠٥م)	١٤٣٥/٠٣/٠٤هـ (الموافق ٢٠١٤/٠١/٠٥م)	سنتين تتجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر برغبته في إنهاء العلاقة التعاقدية بمدة لا تقل عن ٣٠ يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

المصدر: الشركة

فيما يلي ملخص واجبات ومسؤوليات الرئيس التنفيذي:

- إدارة الشؤون والأعمال التجارية اليومية للشركة.
- اقتراح ووضع استراتيجية الشركة قصيرة وطويلة المدى والأهداف التجارية العامة من خلال التشاور الوثيق مع مجلس الإدارة.
- تنفيذ قرارات مجلس الإدارة واللجان.
- تقديم المشورة لرئيس مجلس الإدارة بخصوص جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة.
- ضمان تقديم معلومات صحيحة ودقيقة لمجلس الإدارة في الوقت المناسب.
- التأكد من إخطار مجلس الإدارة بكافة الأمور الجوهرية المؤثرة على الشركة.

وفيما يلي ملخص واجبات ومسؤوليات المدير المالي:

- المساعدة في صياغة أهداف الشركة وقيادة عملية وضع الخطط المالية.
- إدارة عملية إعداد التقارير المالية والتأكد من تطبيق السياسات والإجراءات لتعزيز أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.
- العمل على تحسين التدفقات النقدية واتخاذ إجراءات توفير السيولة وتسهيلات رأس المال العامل اللازمة للشركة.
- إدارة التوقعات المالية وعمليات الميزانية والإشراف على إعداد البيانات المالية للشركة.

## 0-0 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للقرارات والتعليمات الرسمية الصادرة عن وزارة التجارة في هذا السياق وفي إطار الأحكام المنصوص عليها في نظام الشركات، وأي قواعد تكميلية أخرى ذات صلة والنظام الأساسي وسياسة المكافآت للشركة، ويتم تحديد بدلات حضور الجلسات والنقل من جانب مجلس الإدارة وفقاً للأنظمة والقرارات والتعليمات المعمول بها في المملكة والمحددة من قبل الجهات المختصة.

وفقاً للمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات، يكون الحد الأقصى للمكافأة السنوية لعضو مجلس الإدارة في الشركة خمسمائة ألف ريال سعودي (٥٠٠,٠٠٠).

يوضح الجدول التالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعلى خمسة من كبار التنفيذيين (يشمل الرئيس التنفيذي والمدير المالي) المقدمة من الشركة وشركاتها التابعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. كما لم يحصل أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان أو كبار التنفيذيين على أي مزايا عينية.

الجدول (٥-٨): مكافآت مجلس الإدارة وأهم خمسة من كبار التنفيذيين للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر		
	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م
فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م			
	(مليون ريال سعودي)		
أعضاء مجلس الإدارة	١,٣٠	١,٢٠	١,١٨
أعضاء اللجان	٠,٢٢	٠,٢٢	٠,١٧
كبار التنفيذيين	٦,١٥	٥,٢١	٤,٧٨
<b>الإجمالي</b>	<b>٧,٨٥</b>	<b>٦,٥٧</b>	<b>٦,١٣</b>

المصدر: الشركة



## 7-0 حوكمة الشركات

تتمثل سياسة الشركة في تبني معايير عالية لحوكمة الشركة. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بالالتزام بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة بتاريخ ١٦/٥/٢٠١٦هـ (الموافق ١٣/٠٢/٢٠١٧م) والمعدلة بتاريخ ٢٤/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٢/٠٨/٢٠٢٢م).

تبين لائحة حوكمة الشركات القواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركة لضمان الالتزام بأفضل ممارسات حوكمة الشركات التي تكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح. وتُعد أحكام لائحة حوكمة الشركات إلزامية، باستثناء الأحكام التي يشار فيها إلى أنها استرشادية.

وتتضمن لائحة الحوكمة الداخلية للشركة التي تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٨/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ١٩/٠٥/٢٠٢٢م) على أحكام تتعلق بما يلي:

- حقوق المساهمين.
- مجلس الإدارة (ويشمل تشكيل المجلس والعضوية، واجتماعات المجلس وإجراءات عمله، واختصاصات ومهام وصلاحيات المجلس، والتطوير والدعم والتقييم والمكافآت).
- لجان مجلس الإدارة.
- الإدارة.
- الرقابة والمراجعة الداخلية.
- السياسات الداخلية.

وتلتزم الشركة كما في تاريخ هذه النشرة بالأحكام الإلزامية للائحة حوكمة الشركات، باستثناء الأحكام التالية:

- الفقرة (أ) من المادة الثامنة والمتعلقة بالإعلان في الموقع الإلكتروني للسوق المالية عن معلومات المرشحين لعضوية مجلس الإدارة عند نشر أو توجيه الدعوة لانعقاد الجمعية العامة.
- الفقرة (ج) من المادة الثامنة والمتعلقة باقتصار التصويت في الجمعية العامة على المرشحين المعلن عن معلوماتهم وفقاً للفقرة (أ) من المادة الثامنة.
- الفقرة (د) من المادة الثالثة عشرة والمتعلقة بنشر الدعوة للجمعية العامة في الموقع الإلكتروني للسوق المالية والموقع الإلكتروني للشركة.
- الفقرة (ج) من المادة الرابعة عشرة والمتعلقة بإتاحة المعلومات المتعلقة ببنود الجمعية العامة للمساهمين من خلال الموقع الإلكتروني للسوق المالية والموقع الإلكتروني للشركة.
- الفقرة (هـ) من المادة الخامسة عشرة والمتعلقة بالإعلان للجمهور وإشعار الهيئة والسوق المالية بنتائج الجمعية العامة فور انتهائها.
- الفقرة (د) من المادة السابعة عشرة والمتعلقة بإشعار الهيئة بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفات عضويتهم وأي تغييرات تطرأ على عضويتهم.
- الفقرة (ب) من المادة التاسعة عشرة والمتعلقة بإشعار الهيئة والسوق المالية عند انتهاء عضوية عضو في مجلس الإدارة فوراً مع بيان الأسباب.
- الفقرة (ب) من المادة العشرين والمتعلقة بإجراء مجلس الإدارة تقييماً سنوياً لمدى تحقق استقلال العضو والتأكد من عدم وجود علاقات أو ظروف تؤثر أو يمكن أن تؤثر على استقلاليته.
- المادة الثامنة والستون والمتعلقة بنشر الشركة إعلان الترشيح لعضوية مجلس الإدارة في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق وذلك لدعوة الأشخاص الراغبين في الترشيح لعضوية المجلس. على أن يظل باب الترشيح مفتوحاً مدة شهر على الأقل من تاريخ الإعلان.

لا تلتزم الشركة حالياً بالأحكام المذكورة أعلاه من لائحة حوكمة الشركات نظراً لكون الشركة غير مدرجة بعد في السوق كما في تاريخ هذه النشرة. يتعهد أعضاء مجلس الإدارة بالالتزام بتلك الأحكام اعتباراً من تاريخ الإدراج وفور صدور موافقة الهيئة على إدراج أسهمها في السوق ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة حالياً ملتزمة بجميع الأحكام الأخرى الواردة في لائحة حوكمة الشركات والأحكام الواردة في نظام الشركات.

لدى الشركة ثلاثة لجان (لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية)، وتتحمل هذه اللجان مسؤولية استعراض عمليات الشركة في إطار مجالات خبرتها وتقديم تقارير بالنتائج والتوصيات إلى مجلس الإدارة (لمزيد من التفاصيل يرجى مراجعة القسم (٥-٣) (لجان الشركة)).

يتألف مجلس إدارة الشركة من سبعة أعضاء، غالبيتهم من الأعضاء غير التنفيذيين ومنهم ثلاثة أعضاء مستقلين وفقاً لأحكام لائحة حوكمة الشركات. ويضمن مجلس الإدارة، من جملة أمور أخرى، ما يلي:

- أن يكون لجميع اللجان اختصاصات واضحة وأن تتحدد الأدوار والمسؤوليات لكل منها.
- إعداد محاضر جميع الاجتماعات ومراجعتها وتوقيعها من جانب مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركة الأساس.

وفقاً للفقرة (١) من المادة الخامسة والتسعون من نظام الشركات والفقرة (ب) من المادة الثامنة من لائحة حوكمة الشركات، اعتمد المساهمون آلية التصويت التراكمي فيما يتعلق بانتخاب أعضاء مجلس الإدارة كما هو مبين في نظام الشركة الأساس (للاطلاع على النظام الأساس يرجى مراجعة القسم (١٢-١٣) (النظام الأساس)). وتمنح آلية التصويت هذه كل مساهم حقوق تصويت تتوافق مع عدد الأسهم التي يمتلكها، ويحق لكل مساهم أن يستخدم كافة حقوقه في التصويت لمرشح واحد أو تقسيم حقوقه في التصويت لمرشحين محددين دون أي تكرار لهذه الأصوات. وتزيد هذه الآلية من فرص تمثيل مساهمي الأقلية في مجلس الإدارة من خلال حقهم في التصويت التراكمي لمرشح واحد.

## ٧-٠ تعارض المصالح

لا يمنح النظام الأساسي أو اللوائح والسياسات الداخلية للشركة أية صلاحيات تمكن عضو مجلس الإدارة من التصويت على عقد أو صفقة له فيه مصلحة مباشرة أو غير مباشرة وذلك تنفيذاً لنص المادة الحادية والسبعين من نظام الشركات. يقر أعضاء مجلس الإدارة بالتالي:

- (أ) الالتزام بالمادتين الحادية والسبعين والثانية والسبعين من نظام الشركات والمادتين الرابعة والأربعين والسادسة والأربعين من لائحة حوكمة الشركات.
- (ب) عدم التصويت على القرارات المتعلقة بالعقود أو المعاملات المبرمة مع أطراف ذوي علاقة في اجتماعات الجمعية العامة إذا كانت لهم مصلحة فيها بشكل مباشر أو غير مباشر.
- (ج) عدم الدخول في أعمال منافسة لأعمال الشركة إلا بموافقة من الجمعية العامة العادية تطبيقاً لنص المادة الثانية والسبعون من نظام الشركات.

وكما في تاريخ هذه النشرة، ليس لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين السر أو أي من أقرانهم أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في أسهم الشركة أو شركاتها التابعة أو في أي أمر آخر يمكن أن يؤثر في أعمال الشركة، باستثناء ما يلي:

الجدول (٥-٩): ملخص مصالح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين سر مجلس الإدارة في الأسهم الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة كما في تاريخ هذه النشرة

صاحب المصلحة	المصلحة في	المنصب	نسبة الملكية	الوصف
طارق علي محمد العواجي	الشركة	عضو مجلس الإدارة	١,١٪	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك طارق علي محمد العواجي ١,١٪ من أسهم الشركة بشكل غير مباشر نتيجة لامتلاكه لنسبة ١٥,٢٩٪ في شركة مجموعة خلدا للتجارة (والتي تمتلك بدورها نسبة ٧,٢١٪ في الشركة بشكل مباشر).
عبدالله إبراهيم محمد الامير	الشركة	عضو مجلس الإدارة	٣,١٥٪	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك عبدالله إبراهيم محمد الامير ٣,١٥٪ من أسهم الشركة بشكل غير مباشر وذلك نتيجة لامتلاكه لنسبة ٨,٩٥٪ في شركة الأومير للتجارة والمقاولات (والتي تمتلك بدورها نسبة ٢٤,٢٠٪ في الشركة بشكل مباشر)، وامتلاكه لنسبة ٤,٩٩٪ في شركة واجهة الزلفي العقارية المالكة لنسبة ٢٣٪ في شركة السرايا للاستثمار (والتي تمتلك بدورها نسبة ٥,٢٠٪ في الشركة بشكل مباشر).
رياض إبراهيم رميزان	الشركة	عضو مجلس الإدارة	١,٥٧٪	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك رياض إبراهيم رميزان الرميزان ١,٥٧٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر.
عبدالعزیز صالح محمد السويل	الشركة	نائب الرئيس التنفيذي	٠,١٠٪	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك عبدالعزیز صالح محمد السويل ٠,١٠٪ من أسهم الشركة بشكل مباشر.

المصدر: الشركة

وكما في تاريخ هذه النشرة، لم يكن أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو المساهمين الحاليين طرفاً في أي اتفاق أو ترتيب أو تفاهم يخضع بموجبه لأي التزام يمنهم من منافسة الشركة أو أي التزام مماثل فيما يتعلق بأعمال الشركة، وتخضع مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة للشركة لموافقة الجمعية العامة بموجب المادة السادسة والأربعين من لائحة حوكمة الشركات والمادة الثانية والسبعين من نظام الشركات.

ويقدم الجدول التالي ملخصاً للعقود والمعاملات المبرمة أو المزمع إبرامها مع أي من شركات المجموعة ومن بينها تلك التي يكون فيها لعضو مجلس الإدارة أو عضو الإدارة العليا أو أي من أقربائهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة كما في تاريخ هذه النشرة. وقد تم تضمين جميع التعاملات والعقود التي يكون فيها لعضو مجلس الإدارة أو عضو الإدارة العليا أو أي من أقربائهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، كما في تاريخ هذه النشرة.

الجدول (٥-١٠): ملخصاً للعقود والمعاملات المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة ومن بينها تلك التي يكون فيها لعضو مجلس الإدارة أو عضو الإدارة العليا أو أي من أقربائهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة كما في تاريخ هذه النشرة

تاريخ موافقة الجمعية العامة على العقود والمعاملات	مصلحة مباشرة أو غير مباشرة	إجمالي قيمة العقد/ التعامل		طبيعة العقد أو التعامل	الأطراف
		فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م		
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م)	عضو مجلس الإدارة أحمد محمد صالح العيسى هو عضو في مجلس إدارة في شركة العيوني للاستثمار والمقاولات.	١٥,٩٩٧,٨٥٤ ريال سعودي	١٦,٢٩٧,٥٠١ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لشركة العيوني للاستثمار والمقاولات	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (بصفتها العميل)
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م)	عضو مجلس الإدارة أحمد محمد صالح العيسى هو عضو في مجلس إدارة في شركة العيوني للاستثمار والمقاولات.	٥,٤٢٥,٦٥١ ريال سعودي	٥,١٧٠,٢١١ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لشركة العيوني للاستثمار والمقاولات	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (بصفتها العميل)
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م)	نائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم محمد الامير هو رئيس مجلس إدارة ومساهم في شركة الامير للتجارة والمقاولات.	٢٧,٩٣٠ ريال سعودي	٧٩,٦٠٢ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لشركة الامير للتجارة والمقاولات	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة الامير للتجارة والمقاولات (بصفتها العميل)
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م)	نائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم محمد الامير هو رئيس مجلس إدارة ومساهم في شركة الامير للتجارة والمقاولات.	١,٣٨٤,٦٣٨ ريال سعودي	٣,٦٧٩,٤٧٨ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لشركة الامير للتجارة والمقاولات	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة الامير للتجارة والمقاولات (بصفتها العميل)
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م)	شركة منار التريبة للتشغيل والصيانة هي شركة تابعة لشركة السرايا للاستثمار والتي يمتلك نائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم محمد الامير أسهم فيها.	١٣٦,٤٢٦ ريال سعودي	٢٢٥,٢٢٦ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لشركة منار التريبة للتشغيل والصيانة	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة منار التريبة للتشغيل والصيانة (بصفتها العميل)
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م)	نائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم محمد الامير أحد كبار المساهمين في شركة عنوان الخليج للاستثمار العقاري.	-	١٢٤,٥٥٩ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لشركة عنوان الخليج للاستثمار العقاري	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة عنوان الخليج للاستثمار العقاري (بصفتها العميل)
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م)	شقيق نائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم محمد الامير هو الرئيس التنفيذي لشركة شري للتجارة.	٣٢,٠٠٢ ريال سعودي	٤٨,٧٠٧ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لشركة شري للتجارة	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة شري للتجارة (بصفتها العميل)
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م)	شركة صفوة الإتقان للتجارة والمقاولات هي شركة تابعة لمصنع ركاز للأحجار فرع شركة ركاز العالمية للاستثمار التجاري، والتي يمتلك شقيق نائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم محمد الامير أسهم فيها.	٥٧,١٣١ ريال سعودي	٤٠٢,١١٦ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لمصنع ركاز للأحجار فرع شركة ركاز العالمية للاستثمار التجاري.	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع مصنع ركاز للأحجار والمقاولات فرع شركة ركاز العالمية للاستثمار التجاري (بصفتها العميل)

تاريخ موافقة الجمعية العامة على العقود والمعاملات	مصلحة مباشرة أو غير مباشرة	إجمالي قيمة العقد/ التعامل		طبيعة العقد أو التعامل	الأطراف
		فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م	للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م		
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠ م)	شقيق نائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم محمد الاومير مساهم في شركة صفوة الإلتقان للتجارة والمقاولات.	٢١٩,١٩٦ ريال سعودي	٦١٠,٩٢٢ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لشركة صفوة الإلتقان للتجارة والمقاولات	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة صفوة الإلتقان للتجارة والمقاولات (بصفتها العميل)
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠ م)	عضو مجلس الإدارة طارق علي محمد العواجي مساهم ومدير عام في شركة مجموعة خلدا للتجارة.	١٠٧,١٠٠ ريال سعودي	٢١٦,٨٠٢ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لمجموعة خلدا للتجارة	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة مجموعة خلدا للتجارة (بصفتها العميل)
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠ م)	عضو مجلس الإدارة طارق علي محمد العواجي مساهم ومدير عام في شركة مجموعة خلدا للتجارة.	٣٠,٦١٨ ريال سعودي	٨٨,٩٣٩ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لمجموعة خلدا للتجارة	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة مجموعة خلدا للتجارة (بصفتها العميل)
١٤٤٣/١٠/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠ م)	عضو مجلس الإدارة طارق علي محمد العواجي مساهم ومدير عام في شركة مجموعة خلدا للتجارة.	٢٩,٠٢٧ ريال سعودي	٦٣,٣٨٩ ريال سعودي	تقديم خدمات عمالية لمجموعة خلدا للتجارة	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) مع شركة مجموعة خلدا للتجارة (بصفتها العميل)

المصدر: الشركة.

وكما في تاريخ هذه النشرة، لا يمارس أعضاء مجلس إدارة الشركة أي أعمال منافسة لأعمال الشركة.

## ٨-٥ حالات الإفلاس والإعسار

كما في تاريخ هذه النشرة، لم يتم الإعلان عن إفلاس أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أمين السر ولم يخضعوا لأي إجراءات إفلاس. ولم يتم الإعلان عن أي إعسار في السنوات الخمس (٥) السابقة لتاريخ هذه النشرة لأي شركة كان أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين أو أمين السر يشغل أي منصب إداري أو إشرافي فيها.

## 9-0 الموظفون

اعتمدت الشركة سياسة للتوظيف تهدف إلى بناء العلاقات وتعزيزها بين الشركة وموظفيها. تغطي هذه السياسة جميع جوانب التوظيف ومواعيد العمل والرعاية الصحية ومزايا التأمين الاجتماعي والرواتب والبدلات الأخرى شاملة بدلات السكن والنقل والمكافآت.

### 1-9-0 عدد الموظفين

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، وظفت الشركة ما مجموعه ١٨٨ موظفًا (منهم ٨٧٪ سعوديين)، في حين وظفت المجموعة ما مجموعه ٢٨١ موظفًا (منهم ٧٤,٧٪ سعوديين).

فيما يلي جدول يوضح عدد الموظفين في الشركة حسب الأقسام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

الجدول (٥-١١): عدد موظفي الشركة حسب الأقسام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

القسم	٣١ ديسمبر															
	٢٠١٩م				٢٠٢٠م				٢٠٢١م				فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م			
	سعودي	غير سعودي	الإجمالي	نسبة السعودة	سعودي	غير سعودي	الإجمالي	نسبة السعودة	سعودي	غير سعودي	الإجمالي	نسبة السعودة	سعودي	غير سعودي	الإجمالي	نسبة السعودة
مكتب الرئيس التنفيذي	١	-	١	%١٠٠	١	-	١	%١٠٠	١	-	١	%١٠٠	١	-	١	%١٠٠
المراجعة الداخلية	-	١	١	-	-	١	١	-	-	١	١	-	-	١	١	%٠
الشؤون القانونية	٢	-	٢	%١٠٠	٢	-	٢	%١٠٠	٢	-	٢	%١٠٠	٢	-	٢	%١٠٠
مبيعات الشركات	٧	٢	٩	%٧٧,٧٨	٤	٢	٦	%٦٦,٦٧	٧	٢	٩	%٧٧,٧٨	٧	٢	٩	%٨٠
عمليات الشركات	١٤	١	١٥	%٩٣,٣٣	١٣	٣	١٦	%٨١,٢٥	١٣	٣	١٦	%٨١,٢٥	١٧	٣	٢٠	%٨٥
مبيعات الأفراد والعمليات	٢٥	٣	٢٨	%٨٩,٢٩	١٨	٣	٢١	%٨٥,٧١	٢٢	٣	٢٥	%٨٨	٢٧	١	٢٨	%٩٧,٣٧
خدمات القوى العاملة	٧	-	٧	%١٠٠	٥	-	٥	%١٠٠	٧	-	٧	%١٠٠	٥	-	٥	%١٠٠
الموارد البشرية	٢٠	٤	٢٤	%٨٣,٣٣	١٩	٥	٢٤	%٧٩,١٧	١٩	٥	٢٤	%٧٩,١٧	١٤	٥	١٩	%٧٣,٦٩
الإدارة المالية	١٣	٨	٢١	%٦١,٩٠	١٢	١٠	٢٢	%٥٤,٥٥	١٢	١٠	٢٢	%٥٤,٥٥	١٤	٩	٢٣	%٦٠,٨٧
التوظيف والعلاقات الدولية	١٤	٢	١٦	%٨٨,٥٠	١٣	٢	١٥	%٨٦,٦٧	١٣	٢	١٥	%٨٦,٦٧	١٤	٢	١٦	%٨٧,٥٠
الخدمات المساندة	٢٥	١	٢٦	%٩٦,١٥	٢١	١	٢٢	%٩٥,٤٥	٢٥	١	٢٦	%٩٥,٤٥	٢٣	١	٢٤	%٩٧
الاتصالات وتقنية المعلومات	٤	٢	٦	%٦٦,٦٧	٢	٢	٤	%٥٠	٢	٢	٤	%٥٠	٢	٢	٤	%٥٠
التسويق وخدمة العملاء	١	-	١	%١٠٠	١	-	١	%١٠٠	١	-	١	%١٠٠	١٥	-	١٥	%١٠٠
<b>المجموع</b>	<b>١٣٣</b>	<b>٢٤</b>	<b>١٥٧</b>	<b>%٨٤,٧١</b>	<b>١١١</b>	<b>٢٩</b>	<b>١٤٠</b>	<b>%٧٩,٠٠</b>	<b>١٣٨</b>	<b>٢٩</b>	<b>١٦٧</b>	<b>%٨٢,٦٣</b>	<b>١٦٢</b>	<b>٢٦</b>	<b>١٨٨</b>	<b>%٨٧</b>

المصدر: الشركة.

يوضح الجدول التالي عدد موظفي الشركة وشركاتها التابعة ونسب السعودة المحققة لكل منهما كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٥-١٢): عدد موظفي الشركة وشركاتها التابعة ونسب السعودة المحققة لكل منهما كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الشركة	٣١ ديسمبر ٢٠١٩م				٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م				٣١ ديسمبر ٢٠٢١م				٣٠ يونيو ٢٠٢٢م			
	نسبة/فئة التوظيف	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة/فئة التوظيف	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة/فئة التوظيف	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة/فئة التوظيف	الإجمالي	غير سعودي	سعودي
شركة الموارد للوقى البشرية	٨٤,٧١٪	١٥٧	٢٤	١٣٣	٧٩,٠٪	١٤٠	٢٩	١١١	٨٢,٦٣٪	١٦٧	٢٩	١٣٨	٨٧٪	١٨٨	٢٦	١٦٢
شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة	٤٠,٢٤٪	٨٢	٤٩	٣٣	٤٠,٢٤٪	٨٢	٤٩	٣٣	٤٣,٥٣٪	٨٥	٤٨	٣٧	٤٧,٩٨٪	٨٦	٤٥	٤١
شركة سواعد للتوظيف	-	-	-	-	١٠٠٪	١	-	١	١٠٠٪	١	-	١	١٠٠٪	(٧)	٠	٧
<b>المجموع</b>	<b>٦٩,٤٥٪</b>	<b>٢٣٩</b>	<b>٧٣</b>	<b>١٦٦</b>	<b>٦٥,٠٢٪</b>	<b>٢٢٣</b>	<b>٧٨</b>	<b>١٤٥</b>	<b>٦٩,٥٦٪</b>	<b>٢٥٣</b>	<b>٧٧</b>	<b>١٧٦</b>	<b>٧٤,٧٣٪</b>	<b>٢٨١</b>	<b>٧١</b>	<b>٢١٠</b>

المصدر: الشركة

بلغ عدد موظفي الشركة ١٥٧ موظفًا في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، وانخفض بنسبة ١٠,٨٪ إلى ١٤٠ موظفًا في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم ارتفع بنسبة ١٩,٣٪ إلى ١٦٧ موظفًا في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وارتفع بنسبة ١٢,٥٪ إلى ١٨٨ موظفًا في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. ويعود سبب انخفاض عدد الموظفين في عام ٢٠٢٠م بشكل أساسي إلى استقالة عدد من الموظفين بسبب تأثير جائحة كورونا (كوفيد-١٩)، ويعود سبب زيادة عدد الموظفين في عام ٢٠٢١م والنصف الأول من عام ٢٠٢٢م إلى توسع نشاطات الشركة.

## ٢-٩-٥ التوظيف

تم اعتماد برنامج التوظيف «نطاقات» بموجب قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وزير العمل سابقاً) رقم ٤٠٤٠ بتاريخ ١٢/١٠/١٤٣٢هـ (الموافق ١٠/٩/٢٠١١م) القائم على قرار مجلس الوزراء رقم ٥٠ بتاريخ ٢١/٥/١٤١٥هـ (الموافق ٢٧/١٠/١٩٩٤م)، الذي بدأ تطبيقه اعتباراً من ١٢/١٠/١٤٣٢هـ (الموافق ١٠/٩/٢٠١١م). أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برنامج «نطاقات» لتقديم الحوافز للمؤسسات كي تقوم بتوظيف المواطنين السعوديين. ويقيم هذا البرنامج أداء أي مؤسسة على أساس نطاقات محددة، وهي البلاتيني والأخضر (المنقسم إلى ثلاث فئات، الأخضر المنخفض والمتوسط والمرتفع) والأصفر والأحمر. تعتبر المنشآت التي تصنّف ضمن النطاقين البلاتيني والأخضر ملتزمة بمتطلبات التوظيف وتحصل على بعض الامتيازات المحددة، مثل تمكينها من الحصول على تأشيرات العمل للموظفين الأجانب وتجديدها أو تمكينهم من تغيير مهنة الموظفين الأجانب (باستثناء المهن المخصصة فقط للمواطنين السعوديين)، أما المنشآت التي تصنّف ضمن النطاقين الأصفر أو الأحمر (اعتماداً على مدى عدم التزام هذه المؤسسات)، فتعتبر غير ملتزمة بمتطلبات التوظيف ومعرضة لفرض بعض الإجراءات العقابية ضدها، مثل الحد من قدرتها على تجديد تأشيرات العمل للموظفين الأجانب أو عدم تمكينها تماماً من الحصول على تأشيرات العمل للموظفين الأجانب أو تجديدها.

للاطلاع على تصنيف نطاقات للشركة وشركاتها التابعة، يُرجى الرجوع إلى الجدول (٥-١٢) (عدد موظفي الشركة وشركاتها التابعة ونسب السعودة المحققة لكل منهما كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م) أعلاه.

## مناقشة وتحليل الإدارة للوضع المالي ونتائج العمليات

٦

### ١-٦ مقدمة

يستعرض هذا القسم مراجعة تحليلية للأداء التشغيلي والوضع المالي للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م بالإضافة إلى فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م بناءً على القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م والإيضاحات المرفقة بها. ويجب أن يقرأ هذا القسم بالاقتران مع القوائم المالية المشار إليها أعلاه.

قامت المجموعة بتطبيق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية مع تفسيراتها الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (IFRS) والمعتمدة في المملكة العربية السعودية بالإضافة إلى المعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA) لإعداد القوائم المالية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م.

كما طبقت المجموعة المعيار المحاسبي الدولي رقم «٣٤ التقرير المالي الأولي» المعتمد في المملكة لإعداد القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

إن المعلومات المالية المعروضة في هذه المناقشة مستمدة من البيانات المالية التي أعدتها المجموعة وتم تدقيقها وفقاً لمعايير التدقيق الدولية المعتمدة في المملكة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وتم فحصها وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات الفحص «٢٤١٠» فحص المعلومات المالية الأولية المنفذ من قبل مراجع الحسابات المستقل للمنشأة» المعتمد في المملكة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، وذلك من قبل المحاسبين القانونيين.

وتجدر الإشارة بأنه في القوائم المالية للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قامت المجموعة بإعادة تصنيف بعض الحسابات. حيث تم عرض رصيد مصروفات الاستقدام المقدمة ضمن الموجودات المتداولة بالنسبة للمبلغ الذي سيتم اطفائه خلال سنة ميلادية من تاريخ القوائم المالية (أقل من اثني عشر شهراً ميلادياً) وعرض الرصيد المتبقي والذي سيتم اطفائه بعد أكثر من سنة ميلادية من تاريخ القوائم المالية (أكثر من اثني عشر شهراً ميلادياً) ضمن الموجودات غير المتداولة. والسبب وراء إعادة التصنيف أن طبيعة هذا المصروف المقدم تشابه طبيعة مصروف التأشير المقدمة. حيث يتم دفع قيمة التأشير ورسوم الاستقدام ثم يتم اطفائهما على مدار أربعة وعشرين شهراً ميلادياً وهي مدة عقد الموظف وهو ما استدعى إلى إعادة تصنيف ارقام المقارنة للعام ٢٠٢٠م. بالإضافة إلى إعادة تصنيف جزء من (المستحق من أطراف ذات علاقة) بقيمة ٧٢٤,٢ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى (المستحق لأطراف ذات علاقة). والسبب وراء إعادة التصنيف أنه تم نقل بعض المشاريع التي تخص شركة مجموعة خلدا للتجارة (طرف ذو علاقة) وما يتعلق بها من التزامات إلى شركة مجموعة مواردكم للتجارة (طرف ذو علاقة). وعليه، تم إعادة عرض الأرصدة المستحقة من كلتا الشركتين لتتوافق مع التزامات كل منهما تجاه المجموعة.

كما لا يمتلك المحاسبون القانونيون ولا أي من شركاتهم التابعة أي حصة أو مصلحة من أي نوع في المجموعة، وتم إعطاء الموافقة الكتابية بدون تراجع فيما يتعلق بنشر اسمهم وشعارهم وإفادتهم في نشرة الإصدار هذه كالمحاسبين القانونيين للشركة للفترات المذكورة سابقاً.

تعد القوائم المالية المذكورة أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا القسم ويجب قراءتها جنباً إلى جنب مع هذه القوائم المالية والإيضاحات التكميلية الخاصة بها، وترد هذه القوائم المالية في القسم (١٩) (القوائم المالية وتقارير المحاسبين القانونيين حولها) من هذه النشرة.

تم عرض جميع المعلومات المالية في هذا القسم بالألف ريال سعودي ما لم ينص على خلاف ذلك. وتم تقريب المبالغ والنسب المئوية إلى أقرب عدد عشري، وعليه فإنه في حال تم جمع الأرقام الواردة في الجداول، قد لا يتوافق مجموعها مع المجاميع المذكورة في تلك الجداول أو مع القوائم المالية للمجموعة.

قد يتضمن هذا القسم بيانات تطلعية تتعلق بالقدرات المستقبلية للمجموعة، بناءً على خطط الإدارة وتوقعاتها فيما يتعلق بنموها ونتائج العمليات والوضع المالي الذي قد ينطوي على مخاطر وشكوك محتملة. قد تختلف النتائج الفعلية للمجموعة فعلياً عن تلك المتوقعة نتيجة للعديد من العوامل والمخاطر والأحداث المستقبلية، بما في ذلك تلك التي تمت مناقشتها في هذا القسم من نشرة الإصدار أو في أي مكان آخر، ولا سيما القسم (٢) (عوامل المخاطرة).

## ٢-٦ إقرار أعضاء مجلس الإدارة بشأن القوائم المالية

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المعلومات المالية الواردة في هذا القسم مستخرجة من دون تعديلات جوهرية عليها وبشكل يتوافق مع القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والإيضاحات المرفقة المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA) والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م والإيضاحات المرفقة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم «٢٤ التقرير المالي الأولي» المعتمد في المملكة العربية السعودية، وقد تمّ تدقيقها من قبل مدققي الحسابات المستقلين للمجموعة شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفحصها أيضاً من قبل مدققي الحسابات المستقلين للمجموعة شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة لديها رأس مال عامل يكفي لمدة لا تقل عن ١٢ شهراً على الأقل تلي مباشرة تاريخ نشر نشرة الإصدار.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك تحفظ في تقرير المحاسبين القانونيين على القوائم المالية للمصدر عن أي من السنوات المالية الثلاث السابقة المباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك أي تغيير جوهري في السياسات المحاسبية للمصدر خلال السنوات المالية الثلاث السابقة المباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لم يطرأ أي تغيير جوهري سلبي على المركز المالي أو التجاري للمجموعة في الأعوام المالية الثلاث التي تسبق مباشرة طلب التسجيل وطرح الأسهم الواردة بهذه النشرة إضافة إلى الفترة المشمولة في تقرير المحاسبين القانونيين حتى تاريخ الموافقة على هذه النشرة. ويؤكد أعضاء مجلس الإدارة أنه قد تم الإفصاح عن جميع الوقائع الجوهرية فيما يتعلق بالمجموعة وأدائها المالي في هذه النشرة، وأنه لا توجد أي وقائع أخرى، مستندات أو حقائق أخرى قد تؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يتم إجراء أي تغييرات هيكلية في المصدر خلال السنوات المالية الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لا يوجد نية لإجراء أي تغييرات جوهرية في طبيعة أنشطة المجموعة.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لا يوجد أي عوامل موسمية أو دورات اقتصادية متعلقة بنشاط المجموعة قد يكون لها تأثير في الأعمال والوضع المالي.

ويؤكد أعضاء مجلس الإدارة بأن عمليات المجموعة لم تتوقف على نحو يمكن أن يكون له تأثير ملحوظ أو قد أثر بالفعل على وضع المجموعة المالي خلال الإثني عشر شهراً الماضية.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة قدمت تفاصيل شاملة في هذا القسم لجميع الأصول الثابتة والاستثمارات، بما في ذلك الأوراق المالية التعاقدية والموجودات الأخرى التي تكون قيمتها متقلبة أو يصعب تقديرها.

ويقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يتم منح أي عمولات، أو خصومات، أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي منحه المصدر أو أي من شركائه التابعة خلال السنوات الثلاثة السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي أوراق مالية.

ويؤكد أعضاء مجلس إدارة المجموعة بأن رأس مال الشركة وشركائها التابعة غير مشمول بحق خيار.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أن ممتلكات المجموعة لا تخضع لأية رهون، أو حقوق، أو أعباء، أو تكاليف اعتباراً من تاريخ نشرة الإصدار هذه.

ويقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أصول ثابتة مهمة مزعم شراؤها أو استئجارها من قبل الشركة والشركات التابعة لها كما في تاريخ هذه النشرة وكما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م باستثناء ما تم الإفصاح عنه في هذا القسم في الجزء المتعلق بالمطلوبات المحتملة والتعهدات ضمن قائمة المركز المالي للمجموعة.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة لم تصدر أدوات دين، أو قروض لأجل أو رهون مضمونة أو غير مضمونة، أو حالية أو معتمدة، ولكن غير مُصدرة. وأن المجموعة ليس لديها أي اقتراض أو مديونية، بما في ذلك السحب على المكشوف المصرفي، الالتزامات بموجب ائتمانات القبول أو ائتمانات القبول أو التزامات الشراء التأجيلي. بالإضافة إلى ذلك، لا توجد أي رهونات، أو حقوق، أو أي أعباء أو تكاليف على ممتلكات المجموعة كما في تاريخ هذه النشرة.



يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لا يوجد لدى المجموعة أي التزامات محتملة أو ضمانات باستثناء ما تم الإفصاح عنه في هذا القسم في الجزء المتعلق بالمطلوبات المحتملة والتعهدات ضمن قائمة المركز المالي للمجموعة.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أن الشركة وشركاتها التابعة لم تقم بأي تعديلات في رأس المال خلال السنوات الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة، باستثناء الزيادة في رأس المال بتاريخ ٣٠ مايو ٢٠٢٢م، حيث وافقت الجمعية العامة على زيادة رأس مال الشركة من ١٠٠ مليون ريال سعودي إلى ١٥٠ مليون ريال سعودي بزيادة قدرها ٥٠ مليون ريال سعودي وذلك من خلال تحويل ٢٠ مليون ريال سعودي من حساب الاحتياطي الاتفاقي و٣٠ مليون ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة. ولذلك فإن رأس مال الشركة يتكون من ١٥ مليون سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريالات سعودية لكل سهم كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة ليس لديها معلومات عن أي سياسات حكومية، أو اقتصادية، أو مالية، أو نقدية، أو سياسية، أو أي عوامل أخرى أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري (مباشر أو غير مباشر) على عمليات المجموعة باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢) (عوامل المخاطرة) من هذه النشرة.

### ٣-٦ نظرة عامة على المجموعة

شركة الموارد للقوى البشرية (سابقاً شركة الموارد للاستخدام) حيث تم تعديل اسم الشركة بتاريخ ١٤٤١/٠٦/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٢/٠٢م)، هي شركة مساهمة سعودية مغلقة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ الصادر في مدينة الرياض بتاريخ ١٤٣٣/٠٨/١٢هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٧/٠٢م).

يتمثل نشاط الشركة وشركاتها التابعة في تقديم أنشطة خدمات الاستقدام للعمالة المنزلية ووكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية وتوفير العمالة لفترة محدودة من أجل تعويض أو تكملة القوى العاملة لدى العميل بموجب ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (رقم ٦/ ش م م) بتاريخ ١٤٣٤/٠١/٠٥هـ (الموافق ٢٠١٢/١١/١٩م).

يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض حي الروضة ص.ب ١٠٣٧٠ الرياض ١٣٢١١ - المملكة العربية السعودية.

تشتمل القوائم المالية الموحدة المرفقة على أنشطة فروع المجموعة التابعة لها المبينة أدناه، والتي تعمل بموجب سجلات تجارية فرعية.

يوضح الجدول التالي فروع المجموعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

#### الجدول (٦-١): فروع المجموعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

التاريخ	رقم السجل التجاري	الفرع
(الموافق ٢٠١٣/٠٤/٠٨م)	١٠١٠٣٦٩٩٥٦	الرياض - العمالة المنزلية
(الموافق ٢٠١٣/٠٤/٠٦م)	١٠١٠٣٦٩٩٦٠	الرياض - العمالة الوافدة
(الموافق ٢٠١٥/٠٥/٢٠م)	٢٠٥١٠٦٠٦٣٩	الخبر
(الموافق ٢٠١٦/٠١/٢١م)	١١٢١٠٥٦٦٢٣	بريدة
(الموافق ٢٠١٦/٠٢/٢٩م)	٢٠٥٥٠٢٤٨٣٧	الجبيل
(الموافق ٢٠١٦/٠٩/٠٤م)	٣٣٥٠٠٤٤٣١٣	حائل
(الموافق ٢٠١٦/١٢/٢١م)	٤٠٣٠٢٩٢٥٣٦	جدة
(الموافق ٢٠١٦/١٢/٢٨م)	١٠١٠٤٦٦٧٦٦	الرياض - التعاون
(الموافق ٢٠١٧/٠١/٠١م)	٤٦٥٠٠٨١٨٨٥	المدينة المنورة
(الموافق ٢٠٢٠/٠٦/١٨م)	١٠١٠٦٣٨٧٠٤	الرياض - الروضة
(الموافق ٢٠٢٠/٠٦/١٨م)	١١٢٨١٨٤٣٣٥	عنيزة
(الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٧م)	٥٨٥٠١٢٩٧٣٧	أبها
(الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٠١م)	٣٥٥٠١٤٣٥٣٩	تبوك

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

### 1-3-6 الشركات التابعة

يوضح الجدول التالي الشركات التابعة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٢): الشركات التابعة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

نسبة الملكية كما في ٣٠ يونيو	نسبة الملكية كما في ٣١ ديسمبر			الكيان القانوني	اسم الشركة التابعة
	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م		
%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة	شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة
%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة	شركة سواعد للتوظيف

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي قيمة ونسبة الإيرادات والأصول والمطلوبات لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة من إجمالي المجموعة:

الجدول (٦-٣): قيمة ونسبة الإيرادات والأصول والمطلوبات لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة من إجمالي المجموعة

كما في ٣٠ يونيو		كما في ٣١ ديسمبر					
٢٠٢٢م		٢٠٢١م		٢٠٢٠م		٢٠١٩م	
كثافة مئوية من إجمالي المجموعة	ألف ريال سعودي	كثافة مئوية من إجمالي المجموعة	ألف ريال سعودي	كثافة مئوية من إجمالي المجموعة	ألف ريال سعودي	كثافة مئوية من إجمالي المجموعة	ألف ريال سعودي
%٤,٩	٢١,٨٥٩	%٤,٥	١٨,٠٣٠	%٤,٦	١٦,٧٥٨	%٤,٦	١٥,٨٦١
%٤,٤	٨,٦٠٥	%٤,٩	٨,٣٣١	%٤,١	٦,٨٣٢	%٤,٧	٨,٠٩٤
%٦,٨	٢٨,٧١٠	%٦,٧	٤٤,٣٥٧	%٧,٦	٥٢,٠٢٨	%٨,٤	٥٩,٩٣٠

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م ومعلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي قيمة ونسبة الإيرادات والأصول والمطلوبات لشركة سواعد للتوظيف من إجمالي المجموعة:

الجدول (٦-٤): قيمة ونسبة الإيرادات والأصول والمطلوبات لشركة سواعد للتوظيف من إجمالي المجموعة

كما في ٣٠ يونيو		كما في ٣١ ديسمبر					
٢٠٢٢م		٢٠٢١م		٢٠٢٠م		٢٠١٩م	
كثافة مئوية من إجمالي المجموعة	ألف ريال سعودي	كثافة مئوية من إجمالي المجموعة	ألف ريال سعودي	كثافة مئوية من إجمالي المجموعة	ألف ريال سعودي	كثافة مئوية من إجمالي المجموعة	ألف ريال سعودي
%٠,١	٥٨٦	%٠,١	٥٦٠	%٠,٢	٥٨٠	%٠,١	٣١٠
%٠,٢	٣٠١	%٠,١	٢٢٨	%٠,٠	٣٣	%٠,٠	١٠
%٠,١	٣٤٧	%٠,١	٣٤٣	%٠,٠	٢٧٥	%٠,٠	٠

المصدر: معلومات الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م ولفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### 1-1-3-6 شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة

شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة وهي شركة مسجلة في الرياض في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٩٩٥٩٩٧ بتاريخ ١٢/٠٦/١٤٣٧هـ (الموافق ٢١/٠٣/٢٠١٦م).

إن شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة مملوكة بالكامل للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

يتمثل نشاط شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة في توفير العمالة لأعمال العميل لفترات محدودة من أجل تعويض أو تكملة القوة العاملة لدى العميل والتنظيف العام للمباني.

### ٢-١-٣-٦ شركة سواعد للتوظيف

شركة سواعد للتوظيف شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة وهي شركة مسجلة في الرياض في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٦٠١٤٨٩ بتاريخ ٢٩/٠٢/١٤٤١هـ (الموافق ٢٨/١٠/٢٠١٩م).

إن شركة سواعد للتوظيف مملوكة بالكامل للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

يتمثل نشاط شركة سواعد للتوظيف في أنشطة البحث عن الموظفين للوظائف سواء بالتوجيه أو الاختبارات، وكالات التوظيف عبر الانترنت وتقديم موارد بشرية أخرى تشمل (تقديم الموارد البشرية على أساس طويل الأجل أو دائم بشكل عام).

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، يتكون رأس مال شركة سواعد للتوظيف من ١٠ مليون سهم بقيمة اسمية تبلغ ١٠ ريال سعودي لكل سهم. ولقد حدث زيادة في رأس المال بتاريخ ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م، حيث وافقت الجمعية العامة على زيادة رأس مال شركة الموارد للقوى البشرية من ١٠٠ مليون ريال سعودي إلى ١٥٠ مليون ريال سعودي بزيادة قدرها ٥٠ مليون ريال سعودي وذلك من خلال تحويل ٢٠ مليون ريال سعودي من حساب الاحتياطي الانفاقي و٣٠ مليون ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة. ولذلك، فإن رأس مال الشركة يتكون من ١٥ مليون سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريال سعودي لكل سهم كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م وفيما يلي المساهمين المالكيين لرأس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٢-٣-٦ رأس مال الشركة

يوضح الجدول التالي رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م (بالآلاف الريالات السعودية):

الجدول (٥-٦): رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م (بالآلاف الريالات السعودية)

اسم المساهم	كما في ٣١ ديسمبر											
	٢٠١٩م			٢٠٢٠م			٢٠٢١م			٢٠٢٢م		
	عدد الأسهم (بالآلاف)	نسبة المساهمة (%)	القيمة (آلاف ريال)	عدد الأسهم (بالآلاف)	نسبة المساهمة (%)	القيمة (آلاف ريال)	عدد الأسهم (بالآلاف)	نسبة المساهمة (%)	القيمة (آلاف ريال)	عدد الأسهم (بالآلاف)	نسبة المساهمة (%)	القيمة (آلاف ريال)
شركة الأومير للتجارة والمقاولات	٣,٤٢٠	%٣٤,٢	٣٤,١٩٧	٣,٤٢٠	%٣٤,٢	٣٤,١٩٧	٣,٤٢٠	%٣٤,٢	٣٤,١٩٧	٣,٤٢٠	%٣٤,٢	٣٤,١٩٧
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٣,٤٢٠	%٣٤,٢	٣٤,١٩٧	٣,٤٢٠	%٣٤,٢	٣٤,١٩٧	٣,٤٢٠	%٣٤,٢	٣٤,١٩٧	٣,٤٢٠	%٣٤,٢	٣٤,١٩٧
شركة شري للتجارة	٩٤٦	%٩,٥	٩,٤٥٨	٩٤٦	%٩,٥	٩,٤٥٨	٩٤٦	%٩,٥	٩,٤٥٨	٩٤٦	%٩,٥	٩,٤٥٨
شركة مجموعة خلدا للتجارة	٧٢٢	%٧,٢	٧,٢١٥	٧٢٢	%٧,٢	٧,٢١٥	٧٢٢	%٧,٢	٧,٢١٥	٧٢٢	%٧,٢	٧,٢١٥
شركة مجموعة الموارد كم للتجارة	٦٦٦	%٦,٧	٦,٦٦٤	٦٦٦	%٦,٧	٦,٦٦٤	٦٦٦	%٦,٧	٦,٦٦٤	٦٦٦	%٦,٧	٦,٦٦٤
شركة السرايا للإستثمار	٥٢٠	%٥,٢	٥,٢٠٢	٥٢٠	%٥,٢	٥,٢٠٢	٥٢٠	%٥,٢	٥,٢٠٢	٥٢٠	%٥,٢	٥,٢٠٢
رياض إبراهيم رميزان الرمضان	٢٥٧	%٢,٦	٢,٥٦٩	٢٥٧	%٢,٦	٢,٥٦٩	٢٥٧	%٢,٦	٢,٥٦٩	٢٥٧	%٢,٦	٢,٥٦٩
المكتب العالمي لإستخدام الأيدي العاملة	٤٠	%٠,٤	٤٠	٤٠	%٠,٤	٤٠	٤٠	%٠,٤	٤٠	٤٠	%٠,٤	٤٠
علي محمد علي الجمعة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عبدالله محمد علي الجمعة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
عبد العزيز صالح محمد السويل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب محمد حمد المزيني للإستخدام	١٠	%٠,١	١٠	١٠	%٠,١	١٠	١٠	%٠,١	١٠	١٠	%٠,١	١٠
<b>المجموع</b>	<b>١٠,٠٠٠</b>	<b>%١٠٠</b>	<b>١٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠,٠٠٠</b>	<b>%١٠٠</b>	<b>١٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠,٠٠٠</b>	<b>%١٠٠</b>	<b>١٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٠,٠٠٠</b>	<b>%١٠٠</b>	<b>١٠٠,٠٠٠</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م ومعلومات الإدارة لفترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

## ٤-٦ أسس الإعداد

### ١-٤-٦ بيان الالتزام

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. السياسات المحاسبية الرئيسية المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة تم تطبيقها بصورة ثابتة على كافة الفترات المعروضة.

تم إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم «٢٤ التقرير المالي الأولي» المعتمد في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م يجب أن تقرراً بالالتزام مع القوائم المالية الموحدة السنوية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. إن القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لا تشمل جميع المعلومات والإفصاحات المطلوبة لإعداد نسخة كاملة من القوائم المالية معدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي، إلا أنه قد تم إدراج سياسات محاسبية وإيضاحات تفسيرية مختارة لشرح الأحداث والمعاملات التي تعد جوهرية لفهم التغيرات في المركز والأداء المالي للمجموعة منذ القوائم المالية السنوية الأخيرة.

تم اعتماد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة للإصدار من قبل مجلس الإدارة في ٢٦/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٤/٠٨/٢٠٢٢م).

### ٢-٤-٦ أسس القياس

تم إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م وقد تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء التزامات منافع الموظفين التي يتم قياسها بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، والاستثمارات المالية التي تقاس بالقيمة العادلة كما يتم إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة باستخدام مبدأ الاستحقاق المحاسبي ومفهوم الاستمرارية.

### ٣-٤-٦ العملة الوظيفية وعملة العرض

يتم عرض القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويتم عرض القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م بالريال السعودي الذي يعتبر العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

### استخدام الأحكام والتقديرات

عند إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م قامت الإدارة بوضع أحكام وتقديرات وافترضاات تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية وعلى المبالغ المدرجة للإيرادات، والتكاليف، والموجودات، والمطلوبات. هذا وقد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

إن التقديرات الهامة الموضوعية من قبل الإدارة عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمصادر الهامة لحالات عدم التأكد من التقديرات كانت مماثلة لتلك المبينة في القوائم المالية الموحدة السنوية الأخيرة للمجموعة.

### ٤-٤-٦ المعلومات القطاعية

القطاع التشغيلي هو أحد مكونات المجموعة الذي:

- يؤدي الأنشطة التي يمكن من خلالها تحقيق الإيرادات وقد يتم تكبد المصروفات.
- يتم تحليل نتائج عملياته باستمرار من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقييم الأداء.
- الذي تتوفر له معلومات مالية.

لدى المجموعة القطاعات الاستراتيجية الثلاثة التالية والتي تعتبر قطاعاتها التشغيلية. تقدم هذه القطاعات خدمات لمختلف أنواع قطاعات العملاء وتتم إدارتها باستراتيجيات مختلفة. فيما يلي ملخص يوضح عمليات كل قطاع:

- **قطاع الشركات:** يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العملاء من الشركات، ولا سيما فيما يتعلق بقطاعات العملاء التالية: قطاع شركات الصيانة، وقطاع المطاعم، وقطاع التشييد والمقاولات، وقطاع النقل، وقطاع المستشفيات.

- قطاع الأفراد - التعاقدى: يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العقود الموقعة مع العملاء الأفراد، وخاصة فيما يتعلق بالخدمات وعمال النظافة والسائقين الخاصين.
- قطاع الأفراد - التأجير بالساعة: يمثل هذا القطاع الإيرادات المحققة من العملاء الأفراد على أساس العمل بالساعة، خاصة فيما يتعلق بالخدمات وخدمات التنظيف.

يوضح الجدول التالي الإيرادات حسب القطاعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٦): الإيرادات حسب القطاعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر												ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة			٢٠٢٠م مراجعة				٢٠١٩م معلومات الإدارة					
المجموع	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة	قطاع الأفراد - التعاقدى	قطاع الشركات	المجموع	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة	قطاع الأفراد - التعاقدى	قطاع الشركات	المجموع	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة	قطاع الأفراد - التعاقدى	قطاع الشركات	
٦٦٣,٧٢٣	١٠٣,١٤٤	١٢٦,٩٠٠	٤٣٣,٦٧٩	٦٨٦,٦٥٦	٥٨,٢٨٤	١٥٢,٠٩٩	٤٧٦,٢٧٤	٧١٦,٠٠٥	٤٨,٢٠١	١١٤,٧٣٣	٥٥٢,٩٧١	الإيرادات
(٥٦٦,٨٦٤)	(٧٤,١٢٢)	(١٠٤,٩٩٣)	(٣٨٧,٧٤٩)	(٦٠٥,١٨٥)	(٦٤,١٨٩)	(١٢٣,٣٨٤)	(٤١٧,٦١٢)	(٦٤٣,٩٣٤)	(٥٣,٦٠٤)	(١٠٠,١١٩)	(٤٩٠,٢١١)	تكلفة الإيرادات
٩٦,٨٥٩	٢٩,٠٢٢	٢١,٩٠٧	٤٥,٩٣٠	٨١,٤٧١	(٥,٩٠٥)	٢٨,٧١٤	٥٨,٦٦٢	٧٢,٠٧١	(٥,٣٠٣)	١٤,٦١٤	٦٢,٧٦٠	إجمالي الربح

المصدر: معلومات الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م والقوائم المالية الموحدة للمجموعة ٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي الإيرادات حسب القطاعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٧-٦): الإيرادات حسب القطاعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو									ألف ريال سعودي
٢٠٢٢م مفحوصة				٢٠٢١م مفحوصة					
المجموع	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة	قطاع الأفراد - التعاقدى	قطاع الشركات	المجموع	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة	قطاع الأفراد - التعاقدى	قطاع الشركات		
٤٢١,٨٤١	٥٧,٨٨٩	٩٠,١٧٥	٢٧٣,٧٧٧	٣٢٤,٩٨٠	٥١,٩٥٢	٦٣,٧٩٢	٢٠٩,٢٣٥	الإيرادات	
(٣٦٥,٩٢٢)	(٤٢,٦٣٨)	(٧٨,٣٧٥)	(٢٤٤,٩٠٩)	(٢٧٦,٢١١)	(٣٥,٥١٩)	(٥٢,٨٢٩)	(١٨٧,٨٦٤)	تكلفة الإيرادات	
٥٥,٩١٩	١٥,٢٥١	١١,٧٩٩	٢٨,٨٦٨	٤٨,٧٦٩	١٦,٤٣٣	١٠,٩٦٤	٢١,٣٧٢	إجمالي الربح	

المصدر: القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٨): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢١-٢٠٢٠م	٢٠٢٠-٢٠١٩م	٢٠٢١م معلومات الإدارة	٢٠٢٠م معلومات الإدارة	٢٠١٩م معلومات الإدارة	
						متوسط عدد العمالة المفوترة
	(%)١٤,٢	(%)١٩,٨	٩,٢٥٨	١١,٥٣٩	١٢,٥٧٨	قطاع الشركات
	%٣,١	(%)١٤,٨	٤,٠٢٨	٤,٧٢٦	٣,٧٩٣	قطاع الأفراد - التعاقد
	%٢٠,٦	%١٧,٤	١,٨٦٦	١,٥٨٩	١,٢٨٢	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
	(%)٧,٤	(%)١٥,١	١٥,١٥٢	١٧,٨٥٤	١٧,٦٥٣	المجموع
						متوسط عدد العمال المتاحين
	(%)١٤,١	(%)٢٠,١	٩,٦٦٢	١٢,٠٩٦	١٣,٠٩٦	قطاع الشركات
	%٢,٠	(%)١١,٨	٤,٣٨٢	٤,٩٧٠	٤,٢١٣	قطاع الأفراد - التعاقد
	%١٢,٩	(%)٩,٠	١,٩٠٤	٢,٠٩٢	١,٤٩٣	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
	(%)٧,٩	(%)١٦,٨	١٥,٩٤٨	١٩,١٥٨	١٨,٨٠٢	المجموع
						معدل استخدام العمال
	(٠,٢)	٠,٤	%٩٥,٨	%٩٥,٤	%٩٦,٠	قطاع الشركات
	١,٩	(٣,٢)	%٩١,٩	%٩٥,١	%٩٠,٠	قطاع الأفراد - التعاقد
	٣٦,٥	١٤,٨	%٨٦,٧	%٧١,٩	%٥٠,٢	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
	١,١	١,٨	%٩٥,٠	%٩٣,٢	%٩٣,٩	المجموع
						متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر (ريال سعودي)
	%٣,٢	%١٣,٥	٤٦,٨٤٤	٤١,٢٧٥	٤٣,٩٦٣	قطاع الشركات
	%٢,١	(%)٢,١	٣١,٥٠٤	٣٢,١٨٣	٣٠,٢٤٩	قطاع الأفراد - التعاقد
	%٢١,١	%٥٠,٧	٥٥,٢٧٦	٣٦,٦٨٠	٣٧,٦٧٧	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
	%٣,٩	%١٣,٩	٤٣,٨٠٤	٣٨,٤٦٠	٤٠,٥٦٠	المجموع

المصدر: معلومات الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٩): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

التغير السنوي	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	
٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	معلومات الإدارة	معلومات الإدارة	
			<b>متوسط عدد العمالة المفوترة</b>
			قطاع الشركات
%٣٩,١	١٢,٨٢٧	٩,٢٢٢	
			قطاع الأفراد - التعاقد
%٤٩,٣	٥,٩٣٥	٣,٩٧٦	
			قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
%١٠,٦	٢,٠٠٩	١,٨١٧	
%٣٨,٣	٢٠,٧٧١	١٥,٠١٥	<b>المجموع</b>
			<b>متوسط عدد العمال المتاحين</b>
			قطاع الشركات
%٣٧,٦	١٣,٢٨٤	٩,٦٥٥	
			قطاع الأفراد - التعاقد
%٥٢,٨	٦,٣٧٤	٤,١٧١	
			قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
%٩,٤	٢,٠٢٦	١,٨٥٢	
%٣٨,٣	٢١,٦٨٥	١٥,٦٧٨	<b>المجموع</b>
			<b>معدل استخدام العمال</b>
			قطاع الشركات
١,٠	%٩٦,٦	%٩٥,٥	
(٢,٢)	%٩٣,١	%٩٥,٣	قطاع الأفراد - التعاقد
٣,٣	%٩١,٩	%٨٨,٦	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
٠,٠	%٩٥,٨	%٩٥,٨	<b>المجموع</b>
			<b>متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر (ريال سعودي) - على أساس سنوي</b>
			قطاع الشركات
(%٥,٩)	٤٢,٦٨٨	٤٥,٣٧٨	
			قطاع الأفراد - التعاقد
(%٥,٣)	٣٠,٣٨٧	٣٢,٠٩١	
			قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
%٠,٨	٥٧,٦٢١	٥٧,١٧٤	
(%٦,٢)	٤٠,٦١٨	٤٣,٢٨٨	<b>المجموع</b>

المصدر: معلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

## ١-٤-٤-٦ الإيرادات

تتحقق الإيرادات من خلال ثلاث قطاعات، قطاع الشركات (بمبلغ قدره ٤٣٣,٧ مليون ريال سعودي، بنسبة ٦٥,٣% من إجمالي الإيرادات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م)، قطاع الأفراد - التعاقد (بمبلغ قدره ١٢٦,٩ مليون ريال سعودي، بنسبة ١٩,١% من إجمالي الإيرادات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م)، وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة (بمبلغ قدره ١٠٣,١ مليون ريال سعودي، بنسبة ١٥,٥% من إجمالي الإيرادات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م).

أما بالنسبة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، فقد حقق قطاع الشركات (بمبلغ قدره ٢٧٣,٨ مليون ريال سعودي، بنسبة ٦٤,٩% من إجمالي الإيرادات في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)، قطاع الأفراد - التعاقد (بمبلغ قدره ٩٠,٢ مليون ريال سعودي، بنسبة ٢١,٤% من إجمالي الإيرادات في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)، وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة (بمبلغ قدره ٥٧,٩ مليون ريال سعودي، بنسبة ١٣,٧% من إجمالي الإيرادات في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م).

## ٢-٤-٤-٦ تكلفة الإيرادات

تشمل تكلفة الإيرادات رواتب العمال والتكاليف الحكومية والتكاليف العامة غير المباشرة (تكاليف الموظفين). تتم مراقبة التكاليف على أساس إجمالي ثم يتم تخصيصها بعد ذلك ما بين تكلفة الإيرادات ومصاريف بيع وتسويق ومصروفات عمومية وإدارية وفقاً لنموذج تخصيص التكلفة.

### ٣-٤-٤-٦ مؤشرات الأداء الرئيسية

- متوسط عدد العمالة المفوترة: يمثل متوسط عدد العمال الذين تم استخدامهم خلال الفترة المالية وتم إصدار فواتير لهم مقابل خدماتهم.
- متوسط عدد العمال المتاحين: يمثل متوسط عدد العمال المتاحين في المملكة والجاهزون للاستخدام عند طلب العميل.
- معدل استخدام العمال:
- في قطاع الشركات وقطاع الأفراد - التعاقدية: يمثل متوسط عدد العمالة المفوترة كنسبة مئوية من إجمالي العمال المتاحين.
- في قطاع الأفراد - التأجير بالساعة: يمثل متوسط عدد الساعات المفوترة كنسبة مئوية من إجمالي عدد الساعات المتاحة.
- متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر: يتم احتسابها بقسمة إيرادات القطاع على متوسط عدد العمالة المفوترة.

### ٥-٤-٦ المخاطر المؤثرة على عمليات المجموعة

تتعرض أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية لتأثيرات سلبية من المخاطر المتعلقة بالأعمال والسوق والقطاع والمخاطر المالية والنقدية والتنظيمية والقانونية والسياسية والحكومية المذكورة في القسم (٢) (عوامل المخاطرة)، والتي تشمل المخاطر الناتجة عن استخدام المجموعة للأدوات المالية كما يلي:

- مخاطر السوق.
- مخاطر الائتمان.
- مخاطر السيولة.

تتم إدارة المخاطر وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا حسبما هو ملائم بتحديد وتقييم المخاطر المالية بالتعاون بشكل وثيق مع الوحدات التشغيلية بالمجموعة.

يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الموجودات والمطلوبات المالية ويُدْرَج المبلغ الصافي في القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة فقط عندما يكون لدى المجموعة حق قانوني ملزم إجراء مقاصة لتلك المبالغ المدرجة وكذلك عندما يكون لدى المجموعة نية لتسويتها على أساس الصافي أو بيع الموجودات لتسديد المطلوبات في آن واحد.

### ١-٥-٤-٦ مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في مخاطر التأثير المحتمل للتغيرات في أسعار السوق مثل أسعار بيع المنتجات ومعدلات الربح وأسعار الأسهم على إيرادات الشركة أو قيمة أدواتها المالية. تهدف إدارة مخاطر السوق إلى إدارة وضبط التعرض للمخاطر ضمن الحدود المقبولة مع تحقيق العائد الأمثل.

### ٢-٥-٤-٦ مخاطر العملات

مخاطر العملة هي المخاطر المتمثلة في احتمالية تذبذب قيمة أداة مالية ما بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات المجموعة بصورة رئيسية بالريال السعودي. ترى الإدارة إن مخاطر العملة غير جوهريّة، حيث أن سعر الصرف بالدولار الأمريكي ثابت مقابل الريال السعودي، ولذلك، فإن مخاطر صرف العملات غير جوهريّة.

### ٣-٥-٤-٦ مخاطر معدلات الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة وهي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تدير المجموعة مخاطر معدل الفائدة من خلال المراقبة المنتظمة لمستويات معدلات الفائدة لأدواتها المالية التي تحمل فائدة. وبالتالي، لا تتعرض المجموعة لمخاطر هامة تتعلق بحساسية الفائدة.



## ٤-٥-٤-٦ مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة الطرف على الوفاء بالتزاماته بموجب أداة مالية مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسائر مالية. لا ترى المجموعة أن هناك مخاطر هامة من الأرصدة المستحقة من الأطراف ذات العلاقة.

تقتصر الموجودات المالية التي تخضع لمخاطر الائتمان على النقد وما في حكمه والذمم المدينة التجارية والموجودات المتداولة الأخرى.

يتم إيداع النقد وما في حكمه للمجموعة في حسابات عامة لدى بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني جيد.

تتعامل المجموعة مع مؤسسات مالية ذات تصنيفات ائتمانية عالية فقط وذلك للحد من تعرضها لمخاطر الائتمان.

ووضعت المجموعة إجراءات اعتماد يتم من خلالها تطبيق حدود الائتمان على العملاء.

كما تراقب الإدارة بصورة مستمرة التعرض لمخاطر الائتمان تجاه العملاء وتقوم بتكوين مخصص مقابل الأرصدة المشكوك في تحصيلها والذي يعتمد على معلومات العميل وتواريخ الدفع السابقة. تتم مراقبة الذمم المدينة للعملاء الحاليين بصورة منتظمة.

يوضح الجدول التالي التعرض لمخاطر الائتمان للذمم المدينة التجارية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م ولفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

**الجدول (٦-١٠): التعرض لمخاطر الائتمان للذمم المدينة التجارية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م ولفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، كان التعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة للذمم المدينة التجارية**

ألف ريال سعودي			
كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر		
٢٠٢٢م مفحوصة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة
١٤٦,١٠٣	١١٢,٦٨٤	١٠٣,٥٨٧	١٢١,٢٢٥
(٣٠,٨٢٦)	(٢٨,٥٢٠)	(٢٢,٨٢٧)	(١٤,٩٩١)
١١٥,٢٧٨	٨٤,١٦٤	٨٠,٧٦٠	١٠٦,٢٣٣

ذمم مدينة تجارية

ناقصا: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

الذمم التجارية المدينة صافي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

**الجدول (٦-١١): التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م**

ألف ريال سعودي	متوسط معدل الخسارة المرجح	مجموع القيمة الدفترية	مخصص الخسارة
جارية (لم تتجاوز تاريخ الاستحقاق)	١,٩٧%	٨٦,٩٤١	١,٧١٧
١-٣٠ يوما بعد تاريخ الاستحقاق	٣,٤٥%	٨,٠٢٠	٢٧٧
٣١-٦٠ يوما بعد تاريخ الاستحقاق	٥,٠١%	٢,٣٣٤	١١٧
٦١-٩٠ يوما بعد تاريخ الاستحقاق	٦,٨٢%	١,١٧٦	٨٠
٩١-١٨٠ يوما بعد تاريخ الاستحقاق	١٣,٦٢%	٢,٧٧٤	٣٧٨
١٨١-٣٦٠ يوما بعد تاريخ الاستحقاق	٣٠,٦٢%	٤,٠٤٠	١,٢٣٧
أكثر من ٣٦٠ يوم بعد تاريخ الاستحقاق	٦١,٧٦%	٤٠,٨١٨	٢٥,٢٠٨
مخصص خسارة محددة	-	-	١,٨١٣
<b>المجموع</b>		<b>١٤٦,١٠٣</b>	<b>٣٠,٨٢٦</b>

المصدر: القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٢): إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو
	٢٠١٩م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مفحوصة
استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	١٦,٠١٩	٤٥,٠٩٨	٣٠,٢٨٨	١٥,٤٠٧
نقد وما في حكمه	٢٦,٩٥١	٦٣,٨٨٦	٢٦,٦٢٧	٥٠,٦٦٣
مستحق من أطراف ذوي علاقة	٤٢,٥١٨	٣٣,٦٠٧	٥٢,٣٩٠	٦٠,٤٥١
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	٩١,٠٨٨	٨٢,٩٩٩	١٣٣,٦٠٨	١٢٨,٧٨٦
<b>المجموع</b>	<b>١٧٦,٥٧٦</b>	<b>٢٢٥,٥٩٠</b>	<b>٢٤٣,٠١٣</b>	<b>٢٥٥,٣٠٧</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

#### ٦-٥-٤-١ مخاطر معدلات العمولة

هي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة.

تنشأ مخاطر أسعار العمولة للمجموعة بصورة رئيسية من القروض والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تكون بمعدلات عمولة متغيرة وتخضع لإعادة التسعير بشكل منتظم. تقوم المجموعة بمراقبة التغيرات في أسعار العمولة.

تقوم المجموعة بصورة دورية بتحليل مخاطر أسعار العملة، مع مراعاة أي إعادة جدولة للقروض. كما تقوم أيضاً بحساب التأثير المالي على الأرباح والخسائر من خلال زيادة/ تخفيض سعر العمولة بنسبة معينة. يتم إجراء هذا التحليل على المطلوبات التي تحمل عمولة.

#### ٦-٥-٤-٢ مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه منشأة ما صعوبات في تأمين السيولة اللازمة لمقابلة الالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية.

قد تنتج مخاطر السيولة عند عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبمبلغ يقارب قيمته العادلة.

تدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات بنكية متاحة للوفاء بأي التزامات مستقبلية.

تتمثل طريقة المجموعة في إدارة مخاطر السيولة، وذلك بالتأكد، قدر المستطاع، بأن لديها سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها خلال الظروف العادية وغير العادية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو التعرض لمخاطر تضر بسمعة المجموعة.

ولهذا الغرض، قامت المجموعة بالاحتفاظ بالحدود الائتمانية لدى بنوك تجارية مختلفة من أجل تلبية متطلبات السيولة لديها. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، لدى المجموعة تسهيلات تمويل بنكية غير مستخدمة بمبلغ ٢٦ مليون ريال سعودي لإدارة متطلبات السيولة قصيرة الأجل ومتطلبات السيولة طويلة الأجل.

فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية المتبقية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، إن هذه المبالغ إجمالية وغير مخصومة وتتضمن مدفوعات تعاقدية باستثناء تأثير اتفاقيات المقاصة.

يوضح الجدول التالي المطلوبات المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٣): المطلوبات المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو
	٢٠١٩م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مفحوصة
تأمينات محتجزة	١٠,٠٢١	٨,٧٠٥	٧,٧٥٢	٧,٩٩٨
ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى	٢١,٢٦٢	٣٠,٢٨٥	٢٩,٢٨٦	٢٩,٨٨٠
مستحق لأطراف ذات علاقة	-	-	٧٢٨	٩٠٨
مطلوبات عقود الإيجار	٢٢,٠٧٦	٢٤,٨٣٨	١٩,٥١١	١٦,٤٧٧
<b>مجموع المطلوبات المالية (أقل من سنة)</b>	<b>٦٣,٣٥٨</b>	<b>٦٣,٨٢٨</b>	<b>٥٧,٢٧٧</b>	<b>٥٥,٢٦٣</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

### قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي القيمة التي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما ضمن معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. وحيث يتم إعداد القوائم المالية الموحدة المرفقة على أساس التكلفة التاريخية، قد تنشأ فروقات بين تقديرات القيم الدفترية والقيم العادلة. إن القيم العادلة لموجودات ومطلوبات المجموعة المالية لا تختلف بصورة كبيرة عن قيمتها الدفترية.

يوضح الجدول التالي الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٤): الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو
	٢٠١٩م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مفحوصة
الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة:				
ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى	١٠٦,٢٣٣	٨٠,٧٦٠	٨٤,١٦٤	١١٥,٢٧٨
النقد وما في حكمه	٢٦,٩٥١	٦٣,٨٨٦	٢٦,٦٢٧	٥٠,٦٦٣
<b>إجمالي الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة</b>	<b>١٣٣,١٨٥</b>	<b>١٤٤,٦٤٦</b>	<b>١١٠,٧٩١</b>	<b>١٦٥,٩٤١</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٥): الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو
	٢٠١٩م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مفحوصة
الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:				
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	١٦,٠١٩	٤٥,٠٩٨	٣٠,٣٨٨	١٥,٤٠٧
<b>إجمالي الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة</b>	<b>١٦,٠١٩</b>	<b>٤٥,٠٩٨</b>	<b>٣٠,٣٨٨</b>	<b>١٥,٤٠٧</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو
	٢٠١٩م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مفحوصة
الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:				
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	١٦,٠١٩	٤٥,٠٩٨	٣٠,٣٨٨	١٥,٤٠٧
<b>إجمالي الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة</b>	<b>١٦,٠١٩</b>	<b>٤٥,٠٩٨</b>	<b>٣٠,٣٨٨</b>	<b>١٥,٤٠٧</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (١٦-٦): المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو
	٢٠١٩م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مفحوصة
<b>الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة:</b>				
تأمينات محتجزة	١٠,٠٢١	٨,٧٠٥	٧,٧٥٢	٧,٩٩٨
ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى	٣١,٢٦٢	٣١,٢٦٢	٢٩,٢٨٦	٢٩,٨٨٠
مطلوبات عقود الإيجار	-	-	١٩,٥١١	١٦,٤٧٧
<b>إجمالي المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة</b>	<b>٤١,٢٨٢</b>	<b>٣٩,٩٦٧</b>	<b>٥٦,٥٤٩</b>	<b>٥٤,٣٥٥</b>

المصدر: القوائم المالية لموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي المطلوبات المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (١٧-٦): المطلوبات المالية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو
	٢٠١٩م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مفحوصة
الجزء المتداول من المطلوبات المالية	٤١,٢٨٢	٣٩,٩٦٧	٤٩,٢٥٤	٤٨,٠٩٤
الجزء غير المتداول من المطلوبات المالية	-	-	٧,٢٩٥	٦,٢٦١
<b>إجمالي المطلوبات المالية</b>	<b>٤١,٢٨٢</b>	<b>٣٩,٩٦٧</b>	<b>٥٦,٥٤٩</b>	<b>٥٤,٣٥٥</b>

المصدر: القوائم المالية لموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

## ٧-٥-٤-٦ مخاطر إدارة رأس المال

تهدف المجموعة عند إدارة رأس المال إلى ضمان قدرة المجموعة على الاستمرار بمبدأ مفهوم الاستمرارية لكي تتمكن من الاستمرار في توفير عوائد للمساهمين، وللحفاظ على رأس مال أساسي قوي لدعم التنمية المستدامة لأعمالها.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها من خلال مراقبة العوائد على صافي الموجودات وتقوم بإجراء التعديلات عليها في ضوء التغيرات التي تنشأ عن الظروف الاقتصادية. ولغرض الحفاظ على أو تعديل هيكل رأس المال، يمكن للمجموعة تعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو قد تقوم بإصدار أسهم جديدة.

## ٦-٤-٦ أحداث هامة

يستمر جائحة فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩) في تعطيل الأسواق العالمية حيث تواجه العديد من المناطق الجغرافية مشكلات بسبب تحديد المتغيرات الجديدة المتعددة لهذه الإصابات. على الرغم من السيطرة السابقة على تفشي المرض من خلال تدابير احترازية صارمة. ومع ذلك، تمكنت حكومة المملكة من السيطرة بنجاح على تفشي المرض.

كما هو الحال مع أي تبتؤات، فإن التوقعات واحتمالات الحدوث مدعومة بأحكام هامة وعدم اليقين، وبالتالي، قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك المتوقعة.

تراقب إدارة المجموعة حاليًا تأثير فيروس كورونا على عمليات المجموعة والتدفقات النقدية والمركز المالي.

بناءً على تقييمها، إن المجموعة لديها سيولة كافية متاحة لمواصلة الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها.

## ٧-٤-٦ طرح أسهم الشركة

وافقت الجمعية العامة باجتماعها المنعقد في ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م على طرح ما نسبته ٣٠٪ من أسهم الشركة طرْحاً عاماً أولاً من خلال تقديم طلب تسجيل و طرح الأوراق المالية لدى هيئة السوق المالية و طلب الإدراج لدى شركة السوق المالية السعودية (تداول).

## ٨-٤-٦ مبدأ الاستمرارية

تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية والذي تراه الإدارة مناسبة للأسباب التالية:

أعدت الإدارة توقعات التدفق النقدي لفترة لا تقل عن ١٢ شهراً من تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة والتي تشير إلى أنه، مع الأخذ في الاعتبار التوقع المعقول، سيكون لدى المجموعة نقد كافي، من خلال توليد النقد للوفاء بمطلوباتها عند استحقاقها لتلك الفترة. تتضمن توقعات التدفق النقدي للمجموعة أن تستمر الربحية والتدفقات النقدية في الزيادة بما يتماشى مع السنوات السابقة نتيجة للإيرادات من العمليات التشغيلية، وتشتمل إيرادات المجموعة على الإيرادات من العقود مع العملاء حيث يتم توليد نسبة كبيرة منها من العملاء الحاليين.

مع الأخذ في الاعتبار ما ورد أعلاه، جنباً إلى جنب مع الربحية المتوقعة للمجموعة، والتدفقات النقدية من العقود الحالية، والنمو المستقبلي المتوقع والرصيد النقدي الحالي للمجموعة، فإن الإدارة على ثقة من أن الشركة سيكون لديها نقد كافي لمواصلة الوفاء بالتزاماتها لمدة ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ القوائم المالية الموحدة، وبالتالي فقد تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

## ٥-٦ ملخص لأهم السياسات المحاسبية

### ١-٥-٦ أسس التوحيد

#### ١-١-٥-٦ تجميع الأعمال

تقوم المجموعة بالمحاسبة عن تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عند الاستحواذ على مجموعة الأنشطة والموجودات التي تقي بتعريف الأعمال وانتقال السيطرة إلى المجموعة.

عند تحديد ما إذا كانت مجموعة معينة من الأنشطة والموجودات تمثل نشاطاً تجارياً، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت مجموعة الموجودات والأنشطة المستحوذ عليها تتضمن، على الأقل، مدخلات وعملية جوهرية وما إذا كانت المجموعة المستحوذ عليها لديها القدرة على إنتاج المخرجات.

تطبق المجموعة «اختبار تركيز» يسمح بإجراء تقييم مبسط للتحقق مما إذا كانت مجموعة الأنشطة والموجودات المستحوذ عليها ليست عملاً تجارياً. يتم الوفاء بالاختبار إذا كانت القيم العادلة لإجمالي الموجودات المستحوذ عليها تتركز بصورة جوهرية في أصل واحد محدد أو مجموعة موجودات مماثلة محددة. وعادةً ما يتم قياس المقابل المحول عند الاستحواذ بالقيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها القابلة للتحديد. يتم فحص أي شهرة بصورة سنوية للتحقق من مدى وجود خسارة انخفاض في القيمة.

ويتم إثبات أي أرباح ناتجة عن الشراء بسعر تفضيلي في الربح أو الخسارة فوراً.

يتم تسجيل تكاليف المعاملة كمصروفات عند تكبدها، إلا إذا كانت مرتبطة بإصدار أدوات دين أو حقوق ملكية.

لا يتضمن المقابل المحول مبالغ تتعلق بتسوية المعاملات الناتجة عن علاقات سابقة. ويتم إثبات هذه المبالغ عادة في الربح أو الخسارة.

يقاس أي مقابل محتمل بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. إذا تم تصنيف الالتزام بدفع المقابل المحتمل الذي يستوفي تعريف الأداة المالية كحقوق ملكية، عندها لن يتم إعادة قياسه ويتم إثبات التسوية ضمن حقوق الملكية.

بخلاف ذلك، يقاس أي مقابل محتمل آخر بالقيمة العادلة في تاريخ التقرير ويتم إثبات التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة.

### ٢-١-٥-٦ الشركات التابعة

إن الشركات التابعة هي الشركات الخاضعة لسيطرة المجموعة. تسيطر المجموعة على المنشأة عندما يكون عليها التزام تجاه، أو لديها حقوق في عائدات متغيرة ناتجة عن ارتباطها مع تلك المنشأة وتكون لديها القدرة على التأثير في تلك العائدات من خلال سلطتها على تلك المنشأة.

يتم إدراج القوائم المالية للشركات التابعة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة من التاريخ الفعلي لبدء السيطرة حتى تاريخ توقفها.

### ٣-١-٥-٦ الحصص غير المسيطرة

يتم قياس الحصص غير المسيطرة بناءً على حصتها في صافي الموجودات القابلة للتحديد للشركة المشتراة في تاريخ الاستحواذ.

يتم إثبات التغيرات في حصص المجموعة في شركة تابعة لا ينتج عنها فقدان السيطرة على أنها معاملات حقوق ملكية.

### ٤-١-٥-٦ فقدان السيطرة

عند فقدان السيطرة، تقوم المجموعة بالتوقف عن إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى المتعلقة بالشركة التابعة.

يتم إثبات أي ربح أو خسارة ناتجة عن فقدان السيطرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وفي حال احتفاظ المجموعة بأي حصة لدى الشركة التابعة السابقة، يتم قياس تلك الحصة بالقيمة العادلة في تاريخ فقدان السيطرة.

### ٥-١-٥-٦ المعاملات المستبعدة عند التوحيد

يتم استبعاد الأرصدة والمعاملات داخل المجموعة بالإضافة إلى أية إيرادات ومصروفات غير محققة ناتجة عن المعاملات داخل المجموعة عند إعداد القوائم المالية الموحدة.

يتم استبعاد الأرباح غير المحققة من المعاملات مع الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية بقدر حصة المجموعة في الشركة المستثمر فيها.

ويتم استبعاد الخسائر غير المحققة بنفس الطريقة كأرباح غير محققة، ولكن فقط بقدر عدم وجود دليل على الانخفاض في القيمة.

### ٢-٥-٦ الموجودات والمطلوبات المتداولة وغير المتداولة

تقوم المجموعة بعرض الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيف متداولة/ غير متداولة. تكون الموجودات متداولة عندما تكون:

- من المتوقع تحققها أو يعتزم بيعها أو استهلاكها خلال دورة التشغيل العادية.
- يتم الاحتفاظ به بشكل أساسي بغرض المتاجرة.
- يتوقع أن تتحقق خلال الاثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- أن يكون نقداً وما في حكمه ما لم يكن مقيداً نتيجة لتحويله أو استخدامه لتسوية التزام على الأقل للاثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

تكون المطلوبات متداولة عندما:

- يكون متوقعاً أن يتم تسويتها خلال دورة التشغيل العادية.
- يتم الاحتفاظ بها بشكل أساسي بغرض المتاجرة.
- مستحق للتسوية خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- عند عدم وجود أي حق غير مشروط لتأجيل تسوية المطلوبات على الأقل للاثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

### ٣-٥-٦ قياس القيمة العادلة

تتطلب عدد من السياسات المحاسبية للمجموعة قياس القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية.

لدى المجموعة إطار رقابة ثابت فيما يتعلق بقياس القيم العادلة. يشمل ذلك فريق تقييم تقع على عاتقه المسؤولية الشاملة للإشراف على جميع قياسات القيمة العادلة الهامة، بما في ذلك المستوى ٣ للقيم العادلة.

يقوم فريق التقييم بالمراجعة المنتظمة للمدخلات الهامة التي لا يمكن رصدها والتعديلات الخاصة بالتقييم. في حال استخدام معلومات طرف ثالث مثل أسعار السماسرة أو خدمات التسعير، لقياس القيم العادلة، يقوم فريق التقييم بتقييم الأدلة التي تم الحصول عليها من الأطراف الأخرى لدعم إستنتاج أن هذه التقييمات تلبى متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي بما في ذلك المستوى في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي ينبغي أن تصنف فيه هذه التقييمات.

تستخدم المجموعة بيانات السوق التي يمكن رصدها قدر الإمكان عند قياس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات. ويتم تصنيف القيم العادلة في مستويات مختلفة في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة بناءً على المدخلات المستخدمة في أساليب التقييم كما يلي:

- **المستوى ١:** أسعار معلنة (غير معدلة) في أسواق نشطة للموجودات والمطلوبات.
- **المستوى ٢:** مدخلات بخلاف الأسعار المعلنة المدرجة ضمن المستوى ١ وهي عبارة عن مدخلات من الممكن رصدها لموجودات أو مطلوبات، سواء بشكل مباشر (كالأسعار) أو بشكل غير مباشر (مشتقة من الأسعار).
- **المستوى ٣:** مدخلات لموجودات أو مطلوبات غير مرتكزة على معطيات السوق من الممكن رصدها (مدخلات لا يمكن رصدها).

في حال كانت المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات تقع ضمن مستويات مختلفة في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة عندئذ يتم تصنيف القيمة العادلة في مجملها باستخدام أدنى مستوى من مدخلات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة التي تعتبر هامة للقياس ككل.

تقوم المجموعة بإثبات التحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة في نهاية فترة التقرير التي حدث خلالها التغير.

#### ٤-0-٦ تكاليف التأشيرات والاستخدام

تمثل التأشيرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأشيرات القوى العاملة ويتم تسجيلها بالتكلفة كتأشيرات متوفرة. تشمل التكلفة جميع تكاليف الشراء المدفوعة إلى الجهات الحكومية لتأمين تأشيرات القوى العاملة. إن صلاحية استخدام هذه التأشيرات سنتان فإذا لم تستخدم خلالهما يتم ردها بعد ذلك من قبل الجهات الحكومية إلى حسابات المجموعة.

عند وصول العامل المستقدم يتم تحويل التأشيرة من حساب التأشيرات غير المستخدمة إلى حساب التأشيرات المستخدمة.

يتم إطفاء رسوم التأشيرات المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل المقدره بسنتين. الرصيد الذي يخص السنة القادمة يسجل ضمن مصروفات تأشيرات مقدمة ضمن الموجودات المتداولة وما يزيد عن السنة يسجل ضمن الموجودات غير المتداولة.

تمثل تكاليف الاستخدام المبلغ المدفوع لوكالات الاستقدام فيما يتعلق بالخدمات التي تم الحصول عليها. يتم إطفاء هذه التكاليف وقت تفعيل التأشيرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى سنتين بما يتماشى مع فترة عقد التوظيف.

يتم شطب مبلغ الرصيد غير المطفأ للتأشيرات المستخدمة وتكاليف الاستخدام مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في حالة إنهاء العقد أو حدوث ما يحول دون استمرار الخدمة.

#### ٥-0-٦ رسوم الإقامة وتصريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى سنة واحدة بما يتماشى مع صلاحية هذه التصاريح.

#### ٦-0-٦ موجودات غير ملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المقتناة بشكل منفصل عند الإثبات المبدئي بالتكلفة. ويتم إثبات الموجودات غير الملموسة المقتناة في تجميع المنشآت بقيمتها العادلة. تظهر الموجودات غير الملموسة قيد التطوير بالتكلفة. بعد الإثبات المبدئي، تظهر الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وأي خسائر للانخفاض في القيمة، إن وجدت. يتم تقييم الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة وتصنف إما باعتبارها محددة أو غير محددة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على مدى العمر الإنتاجي الاقتصادي ويتم تقييمها لتجري الانخفاض في قيمتها عندما يتوفر أي دليل يشير إلى احتمال تعرض الأصل غير الملموس لانخفاض في قيمته. يتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير. تؤخذ في الاعتبار التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل لتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما يقتضي الحال، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم إثبات مصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في الربح أو الخسارة ضمن فئة المصاريف بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة والمتمثلة في برامج الحاسب الآلي باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدره بـ ٤ سنوات.

تقاس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد الموجودات غير الملموسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للموجودات، وتقيد في الربح أو الخسارة عند استبعاد تلك الموجودات.

#### ٧-0-٦ ممتلكات ومعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية ناقصاً الاستهلاك المتراكم والخسائر المتراكمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت. وتتضمن التكلفة التاريخية النفقات العائدة مباشرة لاقتناء البنود.

لا يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو احتسابها كأصل منفصل، حسبما يكون ملائماً، إلا عندما يكون من المرجح أن تتدفق إلى المجموعة فوائد اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالبنود ويكون بالإمكان قياس تكلفة البند بشكل موثوق به. يُلغى إثبات القيمة الدفترية لأي عنصر محتسب كأصل منفصل عند استبداله. ويتم تحميل تكاليف الإصلاحات والصيانة الأخرى على الربح أو الخسارة خلال الفترة المالية التي يتم تكبدها فيها. لا تستهلك الأراضي وذلك لعدم وجود عمر محدد لها.

يتم حساب استهلاك الممتلكات والمعدات بعد خصم قيمتها المتبقية المقدرة لتوزيع تكلفتها بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات.

يتم تحميل الاستهلاك على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة التالية:

الأعمار الإنتاجية المقدرة (سنوات)	الفئة
٢٠ سنة	المباني
٤ سنوات أو فترة الإيجار أيهما أقصر	تحسينات على العقارات المستأجرة
٤ سنوات	السيارات
٤ سنوات	معدات مكتبية ومستلزمات
٨ سنوات	أثاث وتجهيزات

تتم مراجعة القيم والأعمار الإنتاجية المتبقية للموجودات وتعديلها إذا كان ذلك مناسباً في نهاية كل فترة تقرير سنوية. يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل على الفور إلى المبلغ القابل للاسترداد، وذلك في حالة زيادة القيمة الدفترية للأصل عن قيمتها المقدرة القابلة للاسترداد.

تحدد أرباح وخسائر الاستبعادات بمقارنة المتحصلات مع القيم الدفترية وتدرج في الربح أو الخسارة.

#### ٨-0-٦ عقود الإيجار

تجري المجموعة في بداية العقد تقييماً لتحديد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. يكون العقد عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل حق السيطرة على الأصل محدد لفترة بمقابل محدد. لتقييم ما إذا كان العقد ينقل حق السيطرة لاستخدام أصل محدد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان:

- العقد يتضمن استخدام الأصل محددًا - قد يتم تحديد ذلك بشكل واضح أو ضمني، ويجب أن يكون مميزاً شكلياً أو يمثل بشكل كبير أصلاً مميزاً شكلياً. لدى المورد حق بديل موضوعي، عندئذٍ لن يتم تحديد الأصل.
- يحق للمجموعة الحصول بشكل جوهري على جميع المنافع الاقتصادية الناتجة عن استخدام الأصل طوال فترة الاستخدام.
- يحق للمجموعة توجيه استخدام الأصل. وتحتفظ المجموعة بهذا الحق عندما يكون لديها حقوق اتخاذ القرار الأكثر صلة بتغيير كيفية وغرض استخدام الأصل. في حالات نادرة حيث يكون القرار المتعلق بكيفية وغرض استخدام الأصل محدد سابقاً، عندئذٍ يحق للمجموعة توجيه استخدام الأصل وذلك إذا:
  - كان للمجموعة الحق في تشغيل الأصل.
  - صممت المجموعة الأصل بطريقة تحدد مسبقاً كيف سيتم استخدامها ولأي غرض.



## ٩-0-٦ موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار في تاريخ بداية عقد الإيجار. تقاس موجودات حق الاستخدام مبدئياً بالتكلفة، والتي تتكون من المبلغ المبدئي للتزامات عقود الإيجار المعدل بأي دفعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ بداية العقد، زائداً أي تكاليف مباشرة مبدئية متكبدة وتكاليف التفكيك والإزالة المقدره للأصل محل العقد أو لاستعادة الأصل محل العقد أو الموقع الذي توجد فيه، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم لاحقاً استهلاك موجودات حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ بداية عقد الإيجار حتى أقرب نهاية عمر إنتاجي لموجودات حق الاستخدام أو نهاية فترة عقد الإيجار. يتم تحديد الأعمار الإنتاجية المقدره لموجودات حق الاستخدام على نفس أساس الممتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض موجودات حق الاستخدام بشكل دوري من خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، ويتم تعديلها لبعض عمليات إعادة قياس التزامات عقود الإيجار.

## ١٠-0-٦ مطلوبات عقود الإيجار

يتم القياس الأولي لمطلوبات عقود الإيجار بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار والتي لم يتم دفعها في تاريخ بداية العقد، ويتم خصمها باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، أو إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة.

تتكون دفعات الإيجار المدرجة عند قياس مطلوبات عقود الإيجار من التالي:

- الدفعات الثابتة، بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها.
- دفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، تقاس مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل في تاريخ بداية عقد الإيجار.
- المبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمان القيمة المتبقية.
- سعر الممارسة بموجب خيار الشراء التي تكون المجموعة متأكدة بصورة معقولة من ممارسته، ودفعات الإيجار ضمن فترة التجديد الاختيارية إذا كانت المجموعة متأكدة بصورة معقولة من ممارسة خيار التمديد، وغرامات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار ما لم تكن المجموعة متأكدة بصورة معقولة من عدم إنهاءه بشكل مبكر.

يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إعادة القياس عندما يكون هناك تغير في مدفوعات عقود الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في المؤشر أو السعر، إذا كان هناك تغير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، إذا قامت الشركة بتغيير تقييم ما إذا كان سيتم ممارسة خيار شراء أو تمديد أو إنهاء.

عندما يعاد قياس مطلوبات عقود الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تعديل مقابل على القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام، أو يتم تسجيله في الربح أو الخسارة إذا تم تخفيض القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام إلى الصفر.

قامت المجموعة بعرض موجودات حق الاستخدام بشكل منفصل ومطلوبات عقود الإيجار في قائمة المركز المالي الموحدة.

## ١١-0-٦ ذمم مدينة تجارية

الذمم المدينة التجارية هي المبالغ المستحقة من العملاء نظير الخدمات المقدمة في سياق العمل الاعتيادي. فإذا كان من المتوقع تحصيل هذه الذمم في غضون سنة واحدة أو أقل، يتم تصنيفها كموجودات متداولة، وخلافاً لذلك يتم عرضها كموجودات غير متداولة. يتم إثبات الذمم المدينة التجارية مبدئياً بالقيمة العادلة وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلية، ناقصاً مخصص الانخفاض في القيمة.

## ١٢-0-٦ نقد وما في حكمه

يشتمل النقد وما في حكمه على النقد في الصندوق والودائع تحت الطلب لدى البنوك، إلى جانب الاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل ذات السيولة العالية التي تبلغ فترات استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر أو أقل والتي تكون جاهزة للتحويل إلى مبالغ نقدية معلومة والتي لا تتأثر تأثراً كبيراً بمخاطر التغير في القيمة. حيث أن النقد وما في حكمه يخضع أيضاً لمتطلبات الانخفاض في القيمة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩، فإن خسارة الانخفاض في القيمة غير جوهرية.

## ١٣-0-٦ انخفاض الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كان هناك مؤشر أن الأصل قد تنخفض قيمته. في حالة وجود أي مؤشر أو عندما يتطلب إجراء اختبار انخفاض سنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. القيمة القابلة للاسترداد للأصل هي القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها القابلة للاستخدام أيهما أعلى. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل الفردي إلا إذا كان الأصل لا ينتج تدفقات نقدية داخلية مستقلة بصورة كبيرة عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعة الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد لقيمتها القابلة للاسترداد يتم اعتبار الأصل منخفضاً ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة القابلة للاستخدام يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر المحددة للأصل. يتم الأخذ في الاعتبار عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد معاملات السوق الأخيرة. في حالة عدم إمكانية تحديد مثل هذه المعاملات فيتم استخدام نموذج التقييم المناسب.

يتم الاعتراف بخسائر انخفاض العمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في فئات المصروفات التي تتفق مع وظيفة الأصل لمنخفض.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة يتم إجراء تقييم بتاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان مؤشر على أن خسائر الانخفاض المعترف بها سابقاً لم تعد موجودة أو قد إنخفضت. عند وجود مثل هذه المؤشر تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المولدة للنقد. ويتم رد خسائر الانخفاض بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد ولا تتجاوز القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها بالاصافي بعد خصم الاستهلاك في حالة عدم الاعتراف بخسارة الانخفاض في قيمة الأصل في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بهذا الرد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

## ١٤-0-٦ توزيعات الأرباح

تقيد توزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة في الفترة التي يتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في الشركة.

وافقت الجمعية العامة باجتماعها المنعقد في ٢٨/٠٧/٢٠٢٠م و ٢٧/٠٦/٢٠٢١م و ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م على دفع توزيعات أرباح نقدية على المساهمين للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م على التوالي بمبلغ سنوي قدره ٢٠ مليون ريال سعودي تمثل ٢ ريال سعودي للسهم.

## ١٥-0-٦ المعاملات بالعملات الأجنبية - عملة النشاط والعرض

المعاملات بالعملات الأجنبية يتم تحويلها إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة عند حدوث تلك المعاملات، أما الموجودات والمطلوبات ذات الطبيعة النقدية المحددة بالعملات الأجنبية فيتم تحويلها إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ المركز المالي الموحدة، وتدرج خسائر أو أرباح فروقات أسعار الصرف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة.

## ١٦-0-٦ مطلوبات منافع الموظفين

لدى المجموعة نظام منافع نهاية الخدمة للموظفين محدد متفق مع نظام العمل في المملكة بناءً لآخر راتب وعدد سنوات الخدمة.

يتم احتساب المبالغ المدفوعة في نهاية الخدمة بموجب الخطة على أساس الرواتب والبدلات الأخيرة للموظفين وعدد سنوات خدمتهم المتراكمة كما في تاريخ انتهاء خدمتهم، كما هو محدد في نظام العمل المعمول به في المملكة.

لا يتم تمويل خطط منافع نهاية الخدمة. يتم الوفاء بالتزامات سداد المنافع عند استحقاقها، وبالتالي، فإن تقييمات المطلوبات بموجب الخطط يتم تنفيذها من قبل خبير اكتواري مستقل بناءً على طريقة وحدة الأئتمان المتوقعة. التكاليف المتعلقة بهذه الخطط تتكون أساساً من القيمة الحالية للمنافع المنسوبة وذلك على أساس متساوي في كل سنة من سنوات الخدمة والفائدة على هذا الالتزام فيما يتعلق بخدمة الموظف في السنوات السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمة الحالية والسابقة المتعلقة بمنافع ما بعد الخدمة على الفور في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في حين يتم تسجيل عكس الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تعتبر أي تغييرات في صافي الالتزام بسبب التقييم الاكتواري والتغيرات في الافتراضات كإعادة قياس في قائمة الدخل الشامل الآخر.

يتم إثبات إعادة قياس الأرباح والخسائر التي تنشأ من تعديلات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية في الفترة التي تحدث فيها، مباشرة في الدخل الشامل الآخر. ويتم تحويلها إلى الأرباح المبقاة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة في الفترة التي تحدث فيها.

يتم إثبات التغييرات في القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة الناتجة من تعديلات أو تقليصات النظام فوراً في الربح أو الخسارة كتكاليف خدمة سابقة. تعتمد مدفوعات نهاية الخدمة بشكل أساسي على رواتب الموظفين النهائية والبدايات وسنوات الخدمة المتراكمة، كما هو موضح في نظام العمل في المملكة.

#### ١٧-0-٦ التأمينات المحتجزة

تظهر التأمينات المحتجزة مخصصاً منها أي مبالغ مستحقة وفقاً لبنود العقد ضمن المطلوبات المتداولة في قائمة المركز المالي الموحدة.

#### ١٨-0-٦ ذمم دائنة تجارية

الذمم الدائنة التجارية هي عبارة عن المطلوبات بسداد قيمة الخدمات التي يتم الحصول عليها في سياق العمل الاعتيادي من الموردين. يتم تصنيف الذمم الدائنة التجارية كمطلوبات متداولة إذا كانت هذه الذمم مستحقة السداد خلال سنة واحدة أو أقل، وإلا يتم عرضها كمطلوبات غير متداولة. ليتم إثبات الذمم الدائنة التجارية مبدئياً بالقيمة العادلة وتُقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلية.

#### ١٩-0-٦ ضمانات وكلاء التوظيف

تمثل ضمانات وكلاء التوظيف المبالغ المحصلة مقدماً من وكلاء التوظيف كتأمين نقدي للالتزام بتنفيذ شروط وأحكام العقود الموقعة معهم. ترد صافي الضمانات المحتجزة بعد خصم ما على المورد من مبالغ مستحقة عند إنهاء التعاقد مع وكيل التوظيف.

#### ٢٠-0-٦ مطلوبات العقود

تمثل مطلوبات العقود مبالغ محصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للمجموعة عند تحققها.

#### ٢١-0-٦ مخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام قانوني حالي أو متوقع نتيجة لأحداث سابقة ويكون من المحتمل أن يستدعي الأمر تكبد موارد لتسوية الالتزام ويكون بالإمكان تقدير قيمة الالتزام بشكلٍ موثوقٍ فيه. إذا كان هناك عدد من المطلوبات المماثلة، يتم تحديد احتمالية الحاجة إلى تدفق صادر لتسوية هذه المطلوبات عبر النظر في تصنيف المطلوبات ككل. ويتم إثبات المخصص حتى إن كان احتمال التدفق الصادر بالنسبة لأحد البنود المدرجة في ذات لتصنيف ضئيلاً. إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود هاماً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل الخصم الحالي قبل الضريبة والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المرتبطة بالمطلوبات.

#### ٢٢-0-٦ تحقق الإيرادات

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند تقديم خدمات القوى العاملة إلى عملاء القطاعين العام والخاص والأفراد بما يتماشى مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي.

يتم قياس الإيرادات استناداً للمقابل المحدد في العقد مع العميل باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن الأطراف الأخرى. يتم إثبات إيرادات العقود على أساس خدمات القوى العاملة المقدمة إلى العملاء (تمثل الخدمات التزامات الأداء المنصوص عليها في العقد) على مدى شروط هذه الاتفاقيات.

#### ٢٣-0-٦ تكاليف العقود

يتم إثبات تكاليف العقود كمصروفات ما لم يكن لدى المجموعة توقع معقول باسترداد هذه التكاليف من عملائها وفي الحالات التي يمكن فيها استرداد هذه التكاليف من العملاء. تقوم المجموعة بإطفاء هذه التكاليف، إن وجدت، على أساس منتظم، بما يتماشى مع تحويل الخدمات إلى العميل.

تقوم المجموعة بإثبات تكاليف العقود، إذا:

- كانت التكاليف تتعلق بشكل مباشر بعقد أو بعقد متوقع بإمكان المجموعة تمييزه بشكل محدد.
- كانت التكاليف تحقق أو تحسن موارد المجموعة سيتم استخدامها في الوفاء (أو الاستمرار في الوفاء بالتزامات بالأداء في المستقبل).
- كانت التكاليف الإضافية للحصول على عقد مع العميل متوقع استردادها.

- لم يكن من الممكن تكبد تلك التكاليف إذا لم يتم الحصول على العقد أو إذا لم يتم تحديد العقد من قبل المجموعة.
- تتضمن التكاليف التي تتعلق بشكل مباشر بعقد (أو عقد محدد متوقع) ما يلي:
  - عمالة مباشرة.
  - تكاليف تخصيص تتعلق مباشرة بالعقد أو بأنشطة العقد.
  - التكاليف التي يتم تحميلها صراحة على العميل بموجب العقد.
  - التكاليف الأخرى التي يتم تكبدها فقط لأن المنشأة قد دخلت في العقد.

#### ١-٢٣-٥-٦ قياس التقدم المحرز بشأن الوفاء بالتزامات الأداء

نوع الخدمة	طبيعة وتوقيت استيفاء التزامات الأداء بما في ذلك شروط السداد الهامة	سياسات إثبات الإيرادات
إيرادات قطاع الشركات	تتعلق إيرادات الشركات بتقديم خدمات القوى العاملة للعملاء من الشركات. يحصل العملاء على السيطرة على هذه الخدمات عندما يتم تقديم وقبول الخدمات. يتم إصدار الفواتير والوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى فترة الترتيب التعاقدية.	يتم إثبات الإيرادات على مدى زمني عندما يتم تقديم الخدمات.
إيرادات قطاع الأفراد - التعاقدية	يتم تغطية خدمات القوى العاملة المقدمة من العملاء الأفراد بموجب هذا المصدر. يحصل العملاء على السيطرة على هذه الخدمات عندما يتم تقديم وقبول الخدمات. يتم إصدار الفواتير والوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى فترة الترتيب التعاقدية.	يتم إثبات الإيرادات على مدى زمني عندما يتم تقديم الخدمات.
إيرادات قطاع الأفراد - التاجر	يتعلق مصدر الإيرادات هذا بتقديم خدمات القوى العاملة لبضع ساعات في يوم معين. يحصل العملاء على السيطرة على هذه الخدمات عندما يتم تقديم وقبول الخدمات. يتم الوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) عند نقطة زمنية معينة.	يتم إثبات الإيرادات عند نقطة زمنية عندما يتم تقديم الخدمات.

#### ٢-٢٣-٥-٦ موجودات ومطلوبات العقود

عندما يقوم أي من طرفي العقد بأداء بموجبه، فإنه يجب على المنشأة عرض العقد في قائمة المركز المالي الموحدة على أنه أصل عقد أو التزام عقد، تبعاً للعلاقة بين أداء المنشأة ودفعة العميل. وأصل العقد هو حق المنشأة في مقابل الخدمات التي قامت المنشأة بتحويلها إلى العميل. إن التزام العقد هو التزام المنشأة بتحويل خدمات إلى عميل حصلت المنشأة مقابلته على مقابل من العميل (أو أن يكون مبلغ المقابل مستحقاً).

#### ٢٤-٥-٦ متطلبات العرض والإفصاح

تفصل المجموعة الإيرادات المثبتة من العقود مع العملاء إلى فئات توضح كيفية تأثر طبيعة الإيرادات والتدفقات النقدية ومبلغها وتوقيتها وعدم التأكد المتعلق بها بالعوامل الاقتصادية.

#### ٢٥-٥-٦ الإيرادات الأخرى

يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند تحققها.

#### ٢٦-٥-٦ الزكاة والضريبة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. تحتسب الزكاة لكل شركة في المجموعة على حدة على أساس الوعاء الزكوي التقريبي أو الربح المعدل، أيهما أكبر، ويتم تحميلها على الربح أو الخسارة. يتم إثبات أية مبالغ إضافية، إن وجدت، عندما يتم تحديدها للسداد.

تقوم الشركة وشركتها التابعة بإستقطاع ضرائب عن معاملات محددة مع أطراف غير مقيمة في المملكة، إن وجدت، كما يتطلب نظام ضريبة الدخل السعودي.

## ٢٧-٥-٦ الأدوات المالية

## ٦-٢٧-٥-١ تصنيف وقياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية

عند الإثبات الأولي، يتم تصنيف الموجودات المالية على أنها موجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - استثمارات في أدوات الدين، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر - استثمارات في أدوات حقوق الملكية، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل تدفقات نقدية تعاقدية، و
- تنشأ بنودها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات لأصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ القائم.

يتم قياس الاستثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا يتم تخصيصها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج الأعمال الذي يتحقق الهدف منه عن طريق تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية وبيع موجودات مالية، و
- تنشأ بنودها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات لأصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ القائم.

عند الإثبات الأولي للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للمجموعة أن تختار بشكل نهائي عرض التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الخيار على أساس كل استثمار على حدة.

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وفقا لما تم بيانه أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وهذا يتضمن جميع الموجودات المالية المشتقة.

وعند الإثبات الأولي، يحق للمجموعة أن تخصص بشكل نهائي الموجودات المالية التي بطريقة أخرى تستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وإذا قامت بذلك، تقوم بحذف عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ بطريقة أخرى أو تخفيضه بشكل كبير.

يتم القياس الأولي للموجودات المالية (ما لم تكن ذمم مدينة تجارية دون عنصر مالي جوهري مقاس بشكل أولي بسعر المعاملة) بالقيمة العادلة، بالنسبة للبند غير المقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، زائداً تكاليف المعاملة التي تتعلق باقتنائها بشكل مباشر.

## يتم تطبيق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية:

يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي المكاسب والخسائر، وتشمل أي فائدة أو دخل توزيعات أرباح، ضمن الربح أو الخسارة.	الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بخسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة ضمن الربح أو الخسارة.	الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالقيمة العادلة. إن إيرادات الفائدة التي يتم احتسابها باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، وكذلك أرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة يتم إثباتها ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى ضمن الدخل الشامل الآخر. وعند التوقف عن الإثبات، فإن الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.	الاستثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات ضمن الربح أو الخسارة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بشكل واضح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات الأرباح والخسائر الأخرى ضمن الدخل الشامل الآخر ولا يتم إعادة تصنيفها أبداً إلى الربح أو الخسارة.	الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

لا يوجد لدى المجموعة استثمارات في أدوات دين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل أو استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل.

### ٢-٢٧-٠-١ التوقف عن إثبات الموجودات المالية

يتم إستبعاد الأصل المالي (أو جزء من مجموعة أصول مالية متماثلة) بشكل أساسي (أي يتم استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) في الحالات التالية:

- انتهاء صلاحية حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل.
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها لتلقي التدفقات النقدية من الأصل أو تحملها التزاماً بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير إلى طرف ثالث بموجب ترتيب «تمرير»؛ و(أ) قيام المجموعة بنقل جميع مخاطر ومنافع الأصل بشكل جوهري، أو (ب) قامت بنقل السيطرة على الأصل ولم تقم المجموعة بنقل أو الاحتفاظ بشكل جوهري بمخاطر ومنافع الأصل المالي.

### ٣-٢٧-٠-١ المطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء اثبات المطلوبات المالية عندما يتم الوفاء بمطلوباتها التعاقدية أو إلغاؤها أو انتهاء صلاحيتها.

تقوم المجموعة أيضاً بإلغاء اثبات المطلوبات المالية عند تعديل شروطها والتدفقات النقدية للالتزام المعدل بشكل جوهري، وفي هذه الحالة يتم إثبات التزام مالي جديد مبني على الشروط المعدلة بالقيمة العادلة.

عند استبعاد الالتزام المالي، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية المستفدة والمبلغ المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو التزامات تم تحملها) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

### ٤-٢٧-٠-١ الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تتكون الموجودات المالية المثبتة بالتكلفة المطفأة من الذمم المدينة التجارية والنقد وما في حكمه.

يتم قياس مخصصات الخسائر على أساس الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية: وهي الخسائر الائتمانية التي تنتج من جميع أحداث التعثر المحتمل عن السداد على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسائر بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية.

عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية لأصل مالي قد زادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن المجموعة تضع في اعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر.

ويشمل ذلك كلا من المعلومات والتحليل الكمي والنوعي استناداً إلى الخبرة السابقة للمجموعة والتقييم الائتماني المستدير، بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية.

### ٥-٢٧-٠-١ تقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة

تطبق المجموعة الطريقة المبسطة الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة والتي تستخدم مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر. وتطبق هذه الطريقة بهدف تقييم مخصص ما مقابل:

- الموجودات المالية التي تقاس بالتكلفة المطفأة.
- موجودات العقود.

تستند معدلات الخسائر المتوقعة إلى معلومات سداد الذمم المدينة قبل كل فترة تقرير وما يقابلها من خسائر ائتمانية تاريخية تم التعرض لها خلال هذه الفترة. وتُعدّل معدلات الخسائر التاريخية لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية المتعلقة بعوامل الاقتصاد الكلي التي تؤثر على قدرة العملاء لتسوية الذمم المدينة. حددت المجموعة الناتج المحلي الإجمالي للمملكة العربية السعودية (الدولة التي تقدم خدماتها فيها) ليكون أكثر العوامل ملائمة، وبالتالي تُعدّل معدلات الخسائر التاريخية استناداً إلى التغيرات المتوقعة في هذه العوامل.

يُقسّم منهج الخسارة المتوقعة نموذج إجمالي مبلغ الخسارة إلى الأجزاء التالية: احتمالية التعثر في السداد، والخسارة بافتراض التعثر في السداد، والتعرضات عند التعثر في السداد. وقد تم شرحها باختصار كما يلي:

- **الخسارة بافتراض التعثر في السداد:** تمثل تقدير الخسارة الناتجة عن التعثر في السداد. وهي تستند إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وتلك التي يتوقع المقرض تحصيلها بما في ذلك من أي ضمان. ويتم عادةً التعبير عنها كنسبة من التعرضات عند التعثر في السداد.
- **احتمالية التعثر في السداد:** تمثل احتمالية التعثر في السداد على مدى أفق زمني محدد.

- **التعرضات عند التعثر في السداد:** تمثل تقدير للتعرض في تاريخ تعثر مستقبلي في السداد، بالأخذ بالاعتبار التغيرات المتوقعة في التعرض بعد تاريخ التقرير، بما في ذلك سداد أصل المبلغ والفائدة وعمليات السحب المتوقعة المتعلقة بالتسهيلات الملزمة.

#### ٦-٢٧-٠-١ الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية

تجري المجموعة تقييماً في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كانت الموجودات المالية التي تقيد بالتكلفة المطفأة منخفضة القيمة الائتمانية. وتعد الموجودات المالية «منخفضة القيمة الائتمانية» عندما يقع حدث أو أكثر ذو تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية للموجودات المالية.

إن الدليل على أن الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية يشمل ما يلي:

- مواجهة عملاء المجموعة صعوبات مالية كبيرة.
- الإخلال بالعقد مثل أحداث التعثر أو التأخر في السداد.
- إعادة جدولة التمويل من قبل المجموعة وفقاً لشروط لا تفضلها المجموعة.
- دخول العميل في مرحلة إفلاس أو إعادة تنظيم مالي أخرى.
- غياب السوق النشطة لتلك الأداة المالية بسبب الصعوبات المالية.

#### ٧-٢٧-٠-١ عرض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي الموحدة

خسائر الانخفاض في قيمة الموجودات المالية التي تقاس بالتكلفة المطفأة يتم خصمها من القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات.

#### ٨-٢٧-٠-١ الشطب

يتم شطب الموجودات المالية (سواء جزئياً أو كلياً) عندما لا يكون لدى المجموعة توقع واقعي بالاسترداد. تجري المجموعة أيضاً تقييماً فردياً لكل عميل بهدف تحديد القيمة والتوقيت للشطب استناداً إلى ما إذا كان هناك توقع معقول بالاسترداد.

إلا أن الموجودات المالية التي يتم شطبها لا تزال تخضع لأنشطة الإنفاذ من أجل الالتزام بإجراءات المجموعة نحو استرداد المبالغ المستحقة.

في حال كان المبلغ المطلوب شطبه تجاوز مخصص الخسارة المتراكم، يعامل الفارق أولاً كإضافات إلى المخصص الذي يتم تطبيقه بعد ذلك للقيمة الدفترية الإجمالية.

يتم إثبات المبالغ المستردة لاحقاً كإيرادات أخرى.

#### ٩-٢٧-٠-١ الموجودات المالية المنخفضة قيمتها

تقوم المجموعة بتاريخ كل قوائم مالية بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة وأوراق الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر منخفضة القيمة. يتم تقييم الأصل المالي على أنه منخفض القيمة عند وقوع حدث أو أكثر يكون له تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره لذلك الأصل المالي.

#### ١٠-٢٧-٠-١ عرض الانخفاض في القيمة

يتم خصم مخصصات الخسائر للموجودات المالية من القيمة الدفترية للموجودات.

تعرض خسائر الانخفاض المرتبطة بالذمم التجارية المدينة حال وجودها في بند مستقل ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

#### ٢٨-٠-١ المطلوبات المالية

يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كانت مصنفة على أنها مقتناة بغرض المتاجرة أو كانت مشتقة أو مصنفة كذلك عند الإثبات الأولي. يتم قياس المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات صافي الأرباح أو الخسائر بما فيها أي مصروفات فوائد، ضمن الربح أو الخسارة. يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات مصروفات الفوائد وأرباح وخسائر الصرف الأجنبي ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي مكاسب أو خسائر عند التوقف عن الإثبات ضمن الربح أو الخسارة.

## ٢٩-0-٦ المطالبات المحتملة

هي مطالبات من المحتمل أن تنشأ عن أحداث سابقة ويتأكد وجودها فقط من خلال وقوع أو عدم وقوع واحد أو أكثر من أحداث مستقبلية غير مؤكدة لا تقع ضمن السيطرة الكاملة للمجموعة، أو التزام حالي لا يتم قيده لأن من غير المحتمل أن تكون هناك حاجة لتدفق الموارد لتسوية الالتزام. في حال عدم القدرة على قياس مبلغ الالتزام بموثوقية كافية فإنها لا تدرج المطالبات المحتملة وإنما تفصح عنها في القوائم المالية الموحدة.

## ٣٠-0-٦ المعايير الجديدة أو التعديلات الجديدة السارية في سنة ٢٠٢٢م والسنوات اللاحقة

فيما يلي عدد من المعايير، التعديلات وتفسيرات المعايير والتي أصدرت بواسطة مجلس المعايير الدولية بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢٢م.

### المتطلبات الجديدة السارية حالياً:

المعايير الجديدة والتعديلات	تاريخ السريان
امتيازات الإيجار المتعلقة بكوفيد- ١٩ بعد ٣٠ يونيو ٢٠٢١م (تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦).	١ أبريل ٢٠٢١م
العقود غير المجدية - تكلفة إتمام العقد (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٣٧).	
التحسينات السنوية للمعايير الدولية للتقرير المالي (٢٠١٨م - ٢٠٢٠م).	
الممتلكات والألات والمعدات: العائدات قبل الاستخدام المقصود (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٦).	١ يناير ٢٠٢٢م
مرجع إلى إطار المفاهيم (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣).	

قامت الإدارة بتقييم الأثر المالي ولا يوجد تأثير على القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ٣١-0-٦ المتطلبات الجديدة التي سيتم تطبيقها لاحقاً

المعايير الجديدة والتعديلات	تاريخ السريان
تصنيف المطالبات كمتداولة وغير متداولة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١).	
المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ «عقود التأمين».	
تعريف التقدير المحاسبي (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨).	١ يناير ٢٠٢٣م
الإفصاح عن السياسات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وممارسة المعيار الدولي للتقرير المالي قائمة ٢.	
الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناتجة عن معاملة واحدة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢).	
بيع أو مساهمة الموجودات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعيار المحاسبة الدولي ٢٨).	متاح للتطبيق الاختياري / تاريخ السريان مؤجل لأجل غير مسمى
ستقوم الإدارة بتقييم الأثر المالي للمعايير والتعديلات الجديدة وتوقع الإدارة ألا يكون لها تأثير على القوائم المالية للمجموعة.	



## ٦-٦-٦ تقديرات وافتراضات محاسبية هامة

قامت المجموعة بتطبيق المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية مع تفسيراتها الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة بالإضافة إلى المعايير والتصريحات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين القانونيين لإعداد القوائم المالية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م، والتي تعكس الظروف في تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي وكما في نهاية أقرب فترة تقرير معروضة.

كما طبقت المجموعة المعيار المحاسبي الدولي رقم «٣٤ التقرير المالي الأولي» المعتمد في المملكة لإعداد القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. تتماشى السياسات المحاسبية المستخدمة عند إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة مع ما هو وارد في الإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بإستثناء تطبيق التعديلات والتفسيرات السارية إعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٢م.

السياسات المحاسبية الرئيسية المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة تم تطبيقها بصورة ثابتة على كافة الفترات المعروضة.

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة استخدام الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المسجلة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإفصاحات المرفقة والإفصاح عن المطلوبات المحتملة. إن عدم التأكد من هذه التقديرات والافتراضات يمكن أن يؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات التي تتأثر بها في الفترات المستقبلية.

إن الافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمستقبل وكذلك المصادر الرئيسية الأخرى للتقديرات غير المؤكدة في تاريخ التقرير ذات المخاطر الجوهرية التي قد ينتج عنها تعديلات هامة على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية مدرجة أدناه. تستند المجموعة في تقديراتها على المعلومات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. إن الظروف الحالية والافتراضات عن التطورات المستقبلية، قد تتغير بسبب التغيرات في السوق أو الظروف الخارجة عن سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

### ٦-٦-٦-١ قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير الاحتمال المرجح للخسائر الائتمانية. ويتم قياسها كما يلي:

- **الموجودات المالية التي لا تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير:** تقاس بالقيمة الحالية لجميع حالات العجز في النقد (الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة تحصيلها).
- **الموجودات المالية التي تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير:** تقاس بالفرق بين القيمة الدفترية الإجمالية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدر.

### ٦-٦-٦-٢ خطط المنافع المحددة

يتم تحديد تكلفة المزايا المحددة والقيمة الحالية للإلتزام ذي العلاقة باستخدام التقييمات الإكتوارية. يتضمن التقييم الإكتواري القيام بوضع افتراضات مختلفة والتي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشمل هذه العوامل تحديد معدل الخصم والزيادات المستقبلية في المرتبات ومعدلات الوفيات. نظراً للتعقيد في التقييم والافتراضات الأساسية وطبيعتها طويلة الأجل، فإن إلتزام المزايا المحدد شديد التأثير بالتغيرات في هذه الافتراضات. تتم مراجعة جميع الافتراضات في تاريخ كل تقرير.

إن معدل الخصم هو المعامل الأكثر عرضة للتغيرات. وعند تحديد معدل الخصم المناسب تأخذ الإدارة في الإعتبار معدلات الفائدة لسندات الشركات بعمولات تتفق مع عملات إلتزام مكفأة نهاية الخدمة التي لا تقل عن تصنيف "AA" أو أعلى، كما تم تحديده بواسطة وكالة تصنيف معتمدة دولياً لتتوافق مع المدة المتوقعة لإلتزام المنافع المحددة. يتم مراجعة السندات الأساسية للتأكد من جودتها. يتم حذف تلك التي لها فروقات إلتزام مفرطة من تحليل السندات التي يعتمد عليها معدل الخصم، على أساس أنها لا تمثل سندات جودة عالية. يعتمد معدل الوفيات على جداول الوفيات لدول محددة. لا تتغير جداول الوفيات إلا على فترات زمنية استجابة للتغيرات السكانية. وتستند الزيادات المستقبلية في المرتبات إلى معدلات التضخم المتوقعة في المستقبل بالنسبة لدول محددة.

## ٧-٦ نتائج العمليات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م

١-٧-٦ ملخص المعلومات المالية للمجموعة ومؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي ملخص المعلومات المالية للمجموعة ومؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م:

الجدول (٦-١٨): ملخص المعلومات المالية للمجموعة ومؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
<b>قائمة الدخل الشامل</b>			
٦٦٣,٧٢٣	٦٨٦,٦٥٦	٧١٦,٠٠٥	الإيرادات
(٥٦٦,٨٦٤)	(٦٠٥,١٨٥)	(٦٤٣,٩٣٤)	تكلفة الإيرادات
٩٦,٨٥٩	٨١,٤٧١	٧٢,٠٧١	إجمالي الربح
(٦,٨٠٤)	(٧,٠٨١)	(٨,٠٧٧)	مصاريف بيع وتسويق
(٢٣,٢٨٧)	(١٩,٢١١)	(٢٠,٠٤٤)	مصاريف عمومية وإدارية
(٨,٧١٧)	(٧,٨٣٦)	(٦,١٨٤)	خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى
٤,٣٩٨	٥,١٦٧	٥,١٧٨	إيرادات أخرى
٦٢,٤٥٠	٥٢,٥١١	٤٢,٩٤٣	الربح من العمليات قبل الزكاة
(٦,٧٨٩)	(٦,٦٥٤)	(٤,٣٦٩)	مصروف الزكاة
٥٥,٦٦١	٤٥,٨٥٧	٣٨,٥٧٤	صافي الربح للسنة بعد الزكاة
(٢,٠٤٣)	٣,٢٥٥	٢,١٧٣	ربح / (خسارة) من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
٥٣,٦١٨	٤٩,١١٢	٤٠,٧٤٧	مجموع الدخل الشامل للسنة
<b>قائمة المركز المالي</b>			
٧٥,٣١١	٥٩,٨٥٧	٥٨,٦٢٢	مجموع الموجودات غير المتداولة
٣٢٩,٧٣٥	٢٠٨,٠٨٥	٢٨٢,٨١٥	مجموع الموجودات المتداولة
٤٠٥,٠٤٥	٣٦٧,٩٤٢	٣٤٢,٤٣٦	مجموع الموجودات
٢٣٣,٠٢٤	١٩٩,٤٠٦	١٧٠,٢٩٤	مجموع حقوق الملكية
٣٦,٠٥٣	٣٧,٣٦٩	٣٤,٥٨٠	مجموع المطلوبات غير المتداولة
١٣٥,٩٦٨	١٣١,١٦٦	١٣٧,٥٦٢	مجموع المطلوبات المتداولة
١٧٢,٠٢١	١٦٨,٥٣٦	١٧٢,١٤٢	مجموع المطلوبات
٤٠٥,٠٤٥	٣٦٧,٩٤٢	٣٤٢,٤٣٦	مجموع المطلوبات وحقوق الملكية
<b>ملخص قائمة التدفقات النقدية</b>			
(١٩,٠٧٠)	٩٧,١٥٦	١٤,٨٤٠	صافي التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية
١٣,١٢٧	(٣٠,٥٢٨)	(١,٧٥٩)	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة الاستثمارية
(٣١,٣١٥)	(٢٩,٦٩٣)	(٢٢,٦٧٣)	صافي التدفقات النقدية الناتجة المستخدمة في الأنشطة التمويلية
(٣٧,٢٥٩)	٣٦,٩٣٤	(٩,٥٩١)	صافي التغير في النقد وما في حكمه
٦٣,٨٨٦	٢٦,٩٥١	٣٦,٥٤٣	النقد وما في حكمه في بداية السنة
٢٦,٦٢٧	٦٣,٨٨٦	٢٦,٩٥١	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
			مؤشرات الأداء الرئيسية
%١٤,٦	%١١,٩	%١٠,١	هامش إجمالي ربح السنة
%٨,٤	%٦,٧	%٥,٤	هامش صافي ربح السنة
%١٣,٧	%١٢,٥	%١١,٣	العائد على الموجودات
%٢٣,٩	%٢٣,٠	%٢٢,٧	العائد على حقوق الملكية

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

## ٢-٧-٦ قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (١٩-٦): قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

معدل النمو السنتي المركب	الاختلاف		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢١م-٢٠١٩م	٢٠٢٠م-٢٠١٩م	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
(%٣,٧)	(%٣,٣)	(%٤,١)	٦٦٣,٧٢٣	٦٨٦,٦٥٦	٧١٦,٠٠٥	الإيرادات
(%٦,٢)	(%٦,٣)	(%٦,٠)	(٥٦٦,٨٦٤)	(٦٠٥,١٨٥)	(٦٤٣,٩٣٤)	تكلفة الإيرادات
%١٥,٩	%١٨,٩	%١٣,٠	٩٦,٨٥٩	٨١,٤٧١	٧٢,٠٧١	إجمالي الربح
(%٨,٢)	(%٣,٩)	(%١٢,٣)	(٦,٨٠٤)	(٧,٠٨١)	(٨,٠٧٧)	مصاريف بيع وتسويق
%٧,٨	%٢١,٢	(%٤,٢)	(٢٣,٢٨٧)	(١٩,٢١١)	(٢٠,٠٤٤)	مصاريف عمومية وإدارية
%١٨,٧	%١١,٢	%٢٦,٧	(٨,٧١٧)	(٧,٨٣٦)	(٦,١٨٤)	خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى
(%٧,٨)	(%١٤,٩)	(%٠,٢)	٤,٣٩٨	٥,١٦٧	٥,١٧٨	إيرادات أخرى
%٢٠,٦	%١٨,٩	%٢٢,٣	٦٢,٤٥٠	٥٢,٥١١	٤٢,٩٤٣	الربح من العمليات قبل الزكاة
%٢٤,٧	%٢,٠	%٥٢,٣	(٦,٧٨٩)	(٦,٦٥٤)	(٤,٣٦٩)	مصروف الزكاة
%٢٠,١	%٢١,٤	%١٨,٩	٥٥,٦٦١	٤٥,٨٥٧	٣٨,٥٧٤	صافي الربح للسنة بعد الزكاة
الدخل الشامل الاخر						
البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً ضمن الربح أو الخسارة:						
	(%١٦٢,٨)	%٤٩,٨	(٢,٠٤٣)	٣,٢٥٥	٢,١٧٣	ربح / (خسارة) من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
%١٤,٧	%٩,٢	%٢٠,٥	٥٣,٦١٨	٤٩,١١٢	٤٠,٧٤٧	مجموع الدخل الشامل للسنة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٢٠): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			كثافة مئوية من الإيرادات
	٢٠٢٠م-٢٠٢١م	٢٠١٩م-٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
٠,٢	٠,٢	٠,٢	١٤,٦%	١١,٩%	١٠,١%	إجمالي الربح
(٠,١)	(٠,٠)	(٠,١)	١,٠%	١,٠%	١,١%	مصاريف بيع وتسويق
٠,١	٠,٣	(٠,٠)	٣,٥%	٢,٨%	٢,٨%	مصاريف عمومية وإدارية
٠,٣	٠,٢	٠,٣	٩,٤%	٧,٦%	٦,٠%	الربح من العمليات قبل الزكاة
٠,٢	٠,٣	٠,٢	٨,٤%	٦,٧%	٥,٤%	صافي الربح للسنة بعد الزكاة
٠,٢	٠,١	٠,٣	٨,١%	٧,٢%	٥,٧%	مجموع الدخل الشامل للسنة

المصدر: معلومات الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

## ٦-٢-٧-١ الإيرادات

تتحقق الإيرادات من خلال ثلاث قطاعات، قطاع الشركات (بمبلغ قدره ٤٣٣,٧ مليون ريال سعودي، بنسبة ٦٥,٣% من إجمالي الإيرادات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م)، قطاع الأفراد - التعاقدى (بمبلغ قدره ١٢٦,٩ مليون ريال سعودي، بنسبة ١٩,١% من إجمالي الإيرادات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م)، وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة (بمبلغ قدره ١٠٣,١ مليون ريال سعودي، بنسبة ١٥,٥% من إجمالي الإيرادات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م).

انخفضت الإيرادات بنسبة ٤,١% من ٧١٦,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦٨٦,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض إيرادات قطاع الشركات (-٧٦,٧ مليون ريال سعودي) تماشيًا مع الانخفاض في متوسط عدد العمالة المفوترة بنسبة ٨,٣% من ١٢,٥٧٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١١,٥٣٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، نتيجة الأحداث الاستثنائية التي حدثت بسبب جائحة كوفيد - ١٩، والتي أثرت على انخفاض اعداد وصول العمالة الجديدة بسبب القيود التي فرضت على السفر إلى المملكة. كان لهذا تأثير كبير على خدمات القوى العاملة المقدمة للعملاء من الشركات، مما أدى إلى:

- تأثر العديد من الصناعات بشكل مباشر بعمليات الإغلاق والقيود التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩، بما في ذلك قطاع المطاعم والبناء والمقاولات.
- خصومات استثنائية منحت لعملاء من قطاع الشركات بقيمة إجمالية تبلغ ١,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

وقد تم تعويض هذا الانخفاض جزئيًا من خلال زيادة الإيرادات المحققة من قطاع الأفراد - التعاقدى (٣٧,٤ مليون ريال سعودي) على الرغم من جائحة كوفيد - ١٩، نتيجة لارتفاع الطلب في السوق على الخدمات وعمال النظافة المتعاقدين، مما أدى إلى:

- زيادة معدل استخدام العمال في قطاع الأفراد - التعاقدى من ٩٠,٠% في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٩٥,١% في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بما يتماشى مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المفوترة من ٣,٧٩٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤,٧٢٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.
- زيادة طفيفة في متوسط الإيرادات لكل عامل في قطاع الأفراد - التعاقدى، بنسبة ٦,٤% من ٣٠,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٢,٢ ألف ريال سعودي تقريبًا في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب الزيادة في الأسعار.

في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، انخفضت الإيرادات بشكل اضافي بنسبة ٣,٣% لتصل إلى ٦٦٣,٧ مليون ريال سعودي، نتيجة:

- انخفاض إيرادات قطاع الشركات (-٤٢,٦ مليون ريال سعودي) عقب الانخفاض في متوسط عدد العمالة المفوترة (من ١١,٥٣٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩,٢٥٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) والعمال المتاحين (من ١٢,٠٩٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩,٦٦٢ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م)، نتيجة لقيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩.

■ انخفاض إيرادات قطاع الأفراد - التعاقدية (-٢٥,٢ مليون ريال سعودي)، بعد انخفاض معدل استخدام العمال بمقدار ٣,٢ نقطة من ٩٥,١٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩١,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بما يتماشى مع الانخفاض في عدد العمال المفوترين نتيجة لتعليق الرحلات الجوية التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩.

وقد تم تعويض هذا الانخفاض جزئياً من خلال زيادة الإيرادات من قطاع الأفراد - التأجير بالساعة (٤٤,٩ مليون ريال سعودي) نتيجة:

- الزيادة الكبيرة في معدل استخدام العمال بمقدار ٤,٧ نقطة مئوية من ٧١,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨٦,٧٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بما يتماشى مع زيادة عدد الساعات المفوترة من حوالي ١,٩ مليون ساعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى حوالي ٣,٧ مليون ساعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب ارتفاع الطلب في السوق.
- الزيادة في متوسط سعر الزيارة (حوالي أربعة ساعات) من ٧٥ ريالاً سعودياً لكل زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩٥ ريال سعودي لكل زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

### ٦-٢-٧-٢ تكلفة الإيرادات

تشمل تكلفة الإيرادات رواتب العمال والتكاليف الحكومية والتكاليف العامة غير المباشرة (تكاليف الموظفين). تتم مراقبة التكاليف على أساس إجمالي ثم يتم تخصيصها بعد ذلك ما بين تكلفة الإيرادات ومصاريف بيع وتسويق ومصاريف عمومية وإدارية وفقاً لنموذج تخصيص التكلفة.

انخفضت تكلفة الإيرادات بنسبة ٦,٠٪ من ٦٤٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦٠٥,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم انخفضت بعد ذلك إلى ٥٦٦,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض رواتب العمال نتيجة للإجراءات المتخذة من قبل الإدارة والحكومة للتغلب على جائحة كوفيد - ١٩. انخفضت تكاليف العمالة بنسبة ٧,٢٪ من ٥٩٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥٥٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م مدفوعة بشكل رئيسي بإعفاء العمال غير المنتجين من الرواتب الأساسية خلال الفترة ما بين أبريل ٢٠٢٠م وسبتمبر ٢٠٢٠م، بعد أن أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن مبادرات تهدف لدعم القطاع الخاص وتخفيف الآثار المترتبة عن جائحة كوفيد - ١٩.

انخفضت تكاليف العمالة بشكل إضافي إلى ٥٠٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تماشياً مع الانخفاض في متوسط عدد العمال المتاحين من ١٩٠,١٥٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٥٠,٩٤٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويعود ذلك بشكل أساسي إلى جائحة كوفيد - ١٩، والذي أدى إلى الإغلاق ووضع القيود على السفر.

### ٦-٢-٧-٣ إجمالي الربح

ارتفع إجمالي الربح بنسبة ١٣,٠٪ من ٧٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٨١,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويعود ذلك إلى:

- انخفاض تكلفة الإيرادات بنسبة ٦,٠٪ من ٦٤٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦٠٥,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض رواتب العمال نتيجة للإجراءات المتخذة من قبل الإدارة والحكومة للتغلب على جائحة كوفيد - ١٩ بالإضافة إلى تمديد/ تجديد التراخيص وتصاريح العمل مجاناً، خلال فترة ٣ أشهر من ٣٠ مارس إلى ٣٠ يونيو، في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. انخفضت تكاليف العمالة بنسبة ٧,١٪ من ٥٩٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥٥٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م مدفوعة بشكل رئيسي بإعفاء العمال غير المنتجين من الرواتب الأساسية خلال الفترة ما بين أبريل ٢٠٢٠م وسبتمبر ٢٠٢٠م، بعد أن أصدرت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعميم عن مبادرات تهدف لدعم القطاع الخاص وتخفيف الآثار المترتبة عن جائحة كوفيد - ١٩.

- ارتفاع إجمالي الربح من قطاع الأفراد - التعاقدية (١٤,١ مليون ريال سعودي)، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر من ٣٠,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٢,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، والزيادة في معدل استخدام العمال في هذا القطاع من ٩٠,٠٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٩٥,١٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بما يتماشى مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المفوترة من ٣,٧٩٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤,٧٢٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

ارتفع إجمالي الربح بعد ذلك بنسبة ١٨,٩٪ إلى ٩٦,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مدفوعاً بشكل أساسي، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى:

- الزيادة في إجمالي الربح من قطاع الأفراد - التأجير بالساعة بعد الزيادة الكبيرة في معدل تشغيل العمال في هذا القطاع من ٧١,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨٦,٧٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، والزيادة في متوسط السعر لكل زيارة.
- انخفاض رواتب ومنافع العمال من ٤٣٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٩٩,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والتكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى من ١١٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط عدد العمال المتاحين من ١٩,١٥٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٥,٩٤٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، نتيجة لتعليق الرحلات الجوية بسبب جائحة كوفيد-١٩.

قابل هذا الارتفاع انخفاض في إجمالي الربح من:

- قطاع الشركات بنسبة ٢١,٧٪ من ٥٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤٥,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة تكاليف العمالة الإضافية بسبب جائحة كوفيد - ١٩ (تكاليف الفحوصات الطبية وتكاليف الحجر الصحي).
- قطاع الأفراد - التعاقد من ٢٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعد انخفاض معدل استخدام العمال ومتوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر.

#### ٤-٢-٧-٦ مصاريف عمومية وإدارية

تشمل المصاريف العمومية والإدارية رواتب ومنافع موظفين الإدارة العامة، ومكافأة وبدلات لجان مجلس الإدارة، والاستهلاك والإطفاء، وأتعاب مهنية واستشارات، وخدمات تقنية، ومصاريف عمومية وإدارية أخرى.

انخفضت المصاريف العمومية والإدارية بنسبة ٤,٢٪ من ٢٠,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٩,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- المخصصات الاستثنائية للمطالبات المالية المسجلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م والبالغة ٧٥٠ ألف ريال سعودي (صفر في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م)، المتعلقة بمبنى قديم استأجرته المجموعة. قامت المجموعة بتسوية الرصيد القائم في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.
- الانخفاض في رواتب ومنافع الموظفين (٢٥٠ ألف ريال سعودي) تماشيًا مع الانخفاض في عدد الموظفين من ٩٥ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٨٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

زادت المصاريف العمومية والإدارية بنسبة ٢١,٢٪ لتصل إلى ٢٣,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- زيادة رواتب ومنافع الموظفين (٢,٨ مليون ريال سعودي) تماشيًا مع الزيادة في عدد الموظفين من ٨٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١١١ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.
- زيادة في أتعاب مهنية واستشارات (١,٣ مليون ريال سعودي) ناتجة بشكل أساسي عن أتعاب واستشارات ضريبية استثنائية.

#### ٥-٢-٧-٦ خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى

ارتفعت خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى من ٦,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٧,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم ارتفعت لاحقاً إلى ٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة انخفاض تحصيل الذمم المدينة، حيث ارتفعت نسبة الذمم المدينة المستحقة لأكثر من ٤٢٠ يوماً من إجمالي الذمم المدينة من ١٢,١٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢١,٦٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم ارتفعت لاحقاً إلى ٢٤,٠٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٦-٢-٧-٦ مصاريف بيع وتسويق

تتألف مصاريف البيع والتسويق بصفة أساسية من رواتب ومنافع موظفين، ودعاية وإعلان وخدمات بيعية وتسويقية واستهلاك الممتلكات والمعدات ومصاريف بيع وتسويق أخرى.

انخفضت مصاريف البيع والتسويق بنسبة ١٢,٢٪ من ٨,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٧,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، مدفوعاً بشكل أساسي بانخفاض رواتب ومنافع موظفين (-١,١ مليون ريال سعودي).

انخفضت مصاريف البيع والتسويق بنسبة ٣,٩٪ لتصل إلى ٦,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض مصاريف دعاية وإعلان (- ٩٣٩ ألف ريال سعودي)، وقد تم تعويض هذا الانخفاض جزئياً من خلال زيادة رواتب ومنافع موظفين (٦٧١ ألف ريال سعودي) تماشيًا مع الزيادة في عدد الموظفين من ٢٧ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٧-٢-٧-٦ الإيرادات الأخرى

تتألف الإيرادات الأخرى من رسوم حكومية مستردة ومخصصات ومستحقات انتفى الغرض منها وإيرادات من مقاصف سكن العمال، وإيرادات أخرى.

ظلت الإيرادات الأخرى مستقرة عند ٥,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م.

انخفضت الإيرادات الأخرى إلى ٤,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض الرسوم الحكومية المستردة (-٥٦٧ ألف ريال سعودي).

## ٨-٢-٧-٦ الربح من العمليات قبل الزكاة

ارتفع الربح من العمليات قبل الزكاة بنسبة ٢٢,٣٪ من ٤٢,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم ارتفعت لاحقاً إلى ٦٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مدفوعة بشكل أساسي بالزيادة في إجمالي الربح خلال نفس الفترة.

## ٩-٢-٧-٦ مصروف الزكاة

ارتفعت مصروفات الزكاة بنسبة ٥٢,٣٪ من ٤,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم ارتفع لاحقاً إلى ٦,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، تماشيًا مع الزيادة في الربح من العمليات قبل الزكاة للمجموعة خلال نفس الفترة.

## ١٠-٢-٧-٦ صافي الربح للسنة بعد الزكاة

ارتفع صافي الربح للسنة بعد الزكاة بنسبة ١٨,٩٪ من ٣٨,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤٥,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم ارتفع لاحقاً بنسبة ٢١,٤٪ إلى ٥٥,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مدفوعة بشكل أساسي بالزيادة في إجمالي الربح خلال نفس الفترة.

## ١١-٢-٧-٦ ربح / (خسارة) من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين

بلغ إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين مكاسب بقيمة ٢,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م ومكاسب بقيمة ٣,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وخسائر بقيمة ٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. تتعلق إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين بالأرباح والخسائر الاكتوارية نتيجة لإعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين من قبل الخبراء الاكتواريين المستقلين وذلك باستخدام طريقة الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩، وبالأخذ بالاعتبار أحكام نظام العمل السعودي وسياسة المجموعة.

لحساب الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، تم تطبيق معدل خصم ٢,٣٪، بمعدل زيادة راتب قدره ١,٣٪، ودوران كبير للموظفين حسب طبيعة نشاط المجموعة (فترة عقود الموظفين سنتان ونسب التجديد لفترة / فترات أخرى حوالي ٥٠٪ من المنتهية عقودهم).

## ١٢-٢-٧-٦ مجموع الدخل الشامل للسنة

ارتفع مجموع الدخل الشامل للسنة بنسبة ٢٠,٥٪ من ٤٠,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤٩,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم ارتفع لاحقاً بنسبة ٩,٢٪ إلى ٥٣,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مدفوعة بشكل أساسي بالزيادة في إجمالي الربح خلال نفس الفترة.

### ٣-٧-٦ الإيرادات حسب القطاعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي الإيرادات حسب القطاعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٢١-٦): الإيرادات حسب القطاعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٠م-٢٠٢١م	٢٠١٩م-٢٠٢٠م	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م معلومات الإدارة	
(١١,٤)٪	(٨,٩)٪	(١٣,٩)٪	٤٣٣,٦٧٩	٤٧٦,٢٧٤	٥٥٢,٩٧١	قطاع الشركات
٥,٢٪	(١٦,٦)٪	٣٢,٦٪	١٢٦,٩٠٠	١٥٢,٠٩٩	١١٤,٧٣٣	قطاع الأفراد - التعاقدى
٤٦,١٪	٧٧,٠٪	٢٠,٧٪	١٠٣,١٤٤	٥٨,٢٨٤	٤٨,٣٠١	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
(٣,٧)٪	(٣,٣)٪	(٤,١)٪	٦٦٣,٧٢٣	٦٨٦,٦٥٦	٧١٦,٠٠٥	المجموع
كسبة مئوية من إجمالي الإيرادات						
(١١,٩)	(٤,١)	(٧,٨)	٦٥,٣٪	٦٩,٤٪	٧٧,٢٪	قطاع الشركات
٣,١	(٣,١)	٦,٢	١٩,١٪	٢٢,٢٪	١٦,٠٪	قطاع الأفراد - التعاقدى
٨,٨	٧,٠	١,٨	١٥,٥٪	٨,٥٪	٦,٧٪	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
متوسط عدد العمالة المفوترة						
(١٤,٢)٪	(١٩,٨)٪	(٨,٣)٪	٩,٢٥٨	١١,٥٣٩	١٢,٥٧٨	قطاع الشركات
٣,١٪	(١٤,٨)٪	٢٤,٦٪	٤,٠٢٨	٤,٧٢٦	٣,٧٩٣	قطاع الأفراد - التعاقدى
٢٠,٦٪	١٧,٤٪	٢٣,٩٪	١,٨٦٦	١,٥٨٩	١,٢٨٢	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
(٧,٤)٪	(١٥,١)٪	١,١٪	١٥,١٥٢	١٧,٨٥٤	١٧,٦٥٣	المجموع
متوسط عدد العمال المتاحين						
(١٤,١)٪	(٢٠,١)٪	(٧,٦)٪	٩,٦٦٢	١٢,٠٩٦	١٣,٠٩٦	قطاع الشركات
٢,٠٪	(١١,٨)٪	١٨,٠٪	٤,٣٨٢	٤,٩٧٠	٤,٢١٣	قطاع الأفراد - التعاقدى
١٢,٩٪	(٩,٠)٪	٤٠,١٪	١,٩٠٤	٢,٠٩٢	١,٤٩٣	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
(٧,٩)٪	(١٦,٨)٪	١,٩٪	١٥,٩٤٨	١٩,١٥٨	١٨,٨٠٢	المجموع
معدل استخدام العمال						
(٠,٢)	٠,٤	(٠,٦)	٩٥,٨٪	٩٥,٤٪	٩٦,٠٪	قطاع الشركات
١,٩	(٣,٢)	٥,١	٩١,٩٪	٩٥,١٪	٩٠,٠٪	قطاع الأفراد - التعاقدى
٣٦,٥	١٤,٨	٢١,٧	٨٦,٧٪	٧١,٩٪	٥٠,٢٪	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
١,١	١,٨	(٠,٧)	٩٥,٠٪	٩٣,٢٪	٩٣,٩٪	المجموع
متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر (ريال سعودي)						
٣,٢٪	١٣,٥٪	(٦,١)٪	٤٦,٨٤٤	٤١,٢٧٥	٤٣,٩٦٣	قطاع الشركات
٢,١٪	(٢,١)٪	٦,٤٪	٣١,٥٠٤	٣٢,١٨٣	٣٠,٢٤٩	قطاع الأفراد - التعاقدى
٢١,١٪	٥٠,٧٪	(٢,٦)٪	٥٥,٢٧٦	٣٦,٦٨٠	٣٧,٦٧٧	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
٣,٩٪	١٣,٩٪	(٥,٢)٪	٤٣,٨٠٤	٣٨,٤٦٠	٤٠,٥٦٠	المجموع

المصدر: معلومات الإدارة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م والقوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٢٠٢٠م و٢٠٢١م



### ١-٣-٧-٦ قطاع الشركات

تتحقق إيرادات قطاع الشركات من العقود الموقعة مع العملاء من الشركات، بموجب علاقة تجارية من شركة إلى أخرى. تتألف إيرادات قطاع الشركات بشكل أساسي من الصناعات التالية: الصيانة، والمطاعم، والبناء والمقاولات، والنقل، والمستشفيات. العقود الموقعة في إطار قطاع الشركات لها متوسط فترة تقدر بعامين. يتم إعداد الفواتير على أساس شهري وتستحق في فترة ٦٠ يوماً من تاريخ الفاتورة. لا توجد أسعار ثابتة للخدمات في هذا القطاع، حيث يعتمد السعر بشكل أساسي على رواتب العمال، بناءً على مهنة العامل ومهاراته وكفاءته. انخفضت إيرادات قطاع الشركات بنسبة ١٣,٩٪ من ٥٥٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤٧٦,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الانخفاض في متوسط عدد العمالة المفوترة (من ١٢,٥٧٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١١,٥٣٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م) ومتوسط عدد العمال المتاحين (من ١٣,٠٩٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٢,٠٩٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م) بسبب الأحداث الاستثنائية المترتبة على جائحة كوفيد - ١٩.
- الانخفاض في متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر من ٤٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤١,٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بعد انخفاض أسعار العقود الجديدة الموقعة مع العملاء نتيجة المنافسة في السوق.
- الإجراء الذي اتخذته الحكومة لوقف سداد رواتب العمال غير المشتغلين خلال فترة كوفيد-١٩ والذي يهدف إلى دعم القطاع الخاص وتخفيف الآثار المترتبة على الجائحة، وعليه لم تفوتر تلك الرواتب لبعض العملاء من الشركات، خلال فترة ٦ أشهر من أبريل ٢٠٢٠م حتى سبتمبر ٢٠٢٠م.
- خصومات استثنائية ممنوحة للعملاء من الشركات الذين تأثروا بشكل كبير بجائحة كوفيد - ١٩، بقيمة ١,٨ مليون ريال سعودي لمدة ٣ أشهر من أبريل ٢٠٢٠م حتى يونيو ٢٠٢٠م.

على الرغم من ارتفاع الطلب في السوق في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، انخفضت إيرادات قطاع الشركات من ٤٧٦,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤٣٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الانخفاض في متوسط عدد العمالة المفوترة (من ١١,٥٣٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩,٢٥٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) ومتوسط عدد العمال المتاحين (من ١٢,٠٩٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩,٦٦٢ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م)، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى جائحة كوفيد - ١٩، مما أدى إلى الإغلاق ووضع القيود على السفر من وإلى الهند وباكستان وإندونيسيا وغيرها من البلدان. وقد تم تعويض هذا الانخفاض جزئياً من خلال الزيادة في متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر.

### ٢-٣-٧-٦ قطاع الأفراد - التعاقد

تتحقق إيرادات قطاع الأفراد - التعاقد من العقود الموقعة مع العملاء الأفراد، بموجب علاقة تجارية من شركة إلى مستهلك. تتألف إيرادات قطاع الأفراد - التعاقد بشكل أساسي من الخدمات المقدمة من عمال النظافة والخدمات والسائقين الخاصين. يتم دفع الفواتير مقدماً (باستثناء العقود التي يتم تجديدها تلقائياً مع العملاء الحاليين) ويتراوح متوسط سعر العامل الشهري بين ألفي ريال سعودي و٣,٥ ألف ريال سعودي، بناءً على راتب العامل، وتكلفة استقدامه وكفاءته ومهاراته.

ارتفعت إيرادات قطاع الأفراد - التعاقد بنسبة ٣٢,٦٪ من ١١٤,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٥٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الزيادة في معدل استخدام العمال من ٩٠,٠٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٩٥,١٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م تماشياً مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المفوترة (من ٣,٧٩٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤,٧٢٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م) نتيجة لارتفاع الطلب في السوق.
- الزيادة في متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر بنسبة ٦,٤٪، من ٣٠,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٢,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، نتيجة للزيادة في أسعار الخدمات.

انخفضت إيرادات قطاع الأفراد - التعاقدى بنسبة ١٦,٦٪ من ١٥٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٢٦,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الانخفاض في معدل استخدام العمال بمقدار ٣,٢ نقطة من ٩٥,١٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩١,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تماشيًا مع الانخفاض في متوسط عدد العمالة المفوترة من ٤,٧٢٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤,٠٢٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.
- الانخفاض في متوسط عدد العمال المتاحين، من ٤,٩٧٠ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤,٣٨٢ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى تعليق الرحلات الجوية من إندونيسيا، موطن أغلب الخدامات المنزليات وعمال النظافة.
- الانخفاض في متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر بنسبة ٢,١٪، من ٣٢,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣١,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، نتيجة لاستبدال بعض العمال الإندونيسيين (بمتوسط إيراد مرتفع نسبيًا يبلغ ٣,٥ آلاف ريال سعودي شهريًا) بعمال أفارقة (بمتوسط إيراد أقل نسبيًا يبلغ ٢,٠ ألف ريال سعودي شهريًا) بسبب قيود السفر.

### ٦-٣-٣ قطاع الأفراد - التأجير بالساعة

تتحقق إيرادات قطاع الأفراد - التأجير بالساعة من العملاء الأفراد على أساس زيارات النظافة المجدولة (كل زيارة تتكون من ٤ ساعات)، بموجب علاقة تجارية من شركة إلى مستهلك. تتألف إيرادات قطاع الأفراد - التأجير بالساعة بشكل أساسي من الخدمات المقدمة من عمال النظافة والخدمات. يتم دفع الفواتير مقدما وتتراوح الأسعار من ٩٠ ريالاً سعودياً إلى ١٤٠ ريالاً سعودياً لكل زيارة، بناءً على كفاءة العامل وراتبه وتوقيت الزيارة (صباحاً / مساءً). يمثل معدل استخدام العمال في هذا القطاع متوسط عدد الساعات المفوترة كنسبة مئوية من إجمالي عدد الساعات المتاحة.

ارتفعت إيرادات قطاع الأفراد - التأجير بالساعة بنسبة ٢٠,٧٪ من ٤٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة الزيادة الملحوظة في معدل استخدام العمال من ٥٠,٢٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٧١,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م على خلفية زيادة عدد الساعات المفوترة من ١,١ مليون ساعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,٩ مليون ساعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب ارتفاع الطلب في السوق.

إن الإيرادات من قطاع الأفراد - التأجير بالساعة كان من المفترض أن تكون أعلى (بنحو ٣٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م)، ولكن تأثر القطاع سلبًا بجائحة كوفيد - ١٩، بعد إجراءات الإغلاق والقيود التي فرضتها الحكومة على الخدمات وزيارات عمال النظافة من منتصف مارس ٢٠٢٠م إلى يونيو ٢٠٢٠م، وجزئيًا من يوليو ٢٠٢٠م إلى منتصف سبتمبر ٢٠٢٠م.

ارتفعت إيرادات قطاع الأفراد - التأجير بالساعة بنسبة ٧٧,٠٪ من ٥٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الزيادة الملحوظة في معدل استخدام العمال من ٧١,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨٦,٧٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة زيادة عدد الساعات المفوترة من ١,٩ مليون ساعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣,٧ مليون ساعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بسبب ارتفاع الطلب في السوق.
- الزيادة الكبيرة في متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر من ٣٦,٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٥٥,٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة للزيادة في متوسط سعر الزيارة (حوالي ٤ ساعات)، من ٦٥ ريالاً سعودياً لكل زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩٥ ريالاً سعودياً لكل زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، نتيجة لارتفاع الطلب في السوق.

## ٤-٧-٦ الإيرادات من قطاع الشركات حسب الصناعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي الإيرادات من قطاع الشركات حسب الصناعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م:

الجدول (٦-٢٢): الإيرادات من قطاع الشركات حسب الصناعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢١-٢٠٢٠م	٢٠٢٠-٢٠١٩م	٢٠٢١م معلومات الإدارة	٢٠٢٠م معلومات الإدارة	٢٠١٩م معلومات الإدارة	
(%١١,٣)	(%١٨,٨)	(%٣,١)	١١٨,٥٨٥	١٤٦,٠٦١	١٥٠,٧٧٣	شركات الصيانة
(%٧,٣)	%٦,٠	(%١٨,٩)	٨٦,٠٥١	٨١,٢٠٦	١٠٠,١٤١	مطاعم
(%٣٨,٤)	(%٣٨,٨)	(%٣٧,٩)	٥٦,٣٦٩	٩٢,١٧٠	١٤٨,٣٤٦	شركات البناء والمقاولات
%٧,١	(%٣,٠)	%١٨,٣	٢٩,٦٨٤	٣٠,٦٠٣	٢٥,٨٦٥	شركات النقل
%١٣١,٥	%٢٠٠,٠	%٧٨,٧	٢٢,٧٠٢	٧,٥٦٧	٤,٢٣٥	المستشفيات
%٠,٧	(%٦,٨)	%٨,٩	١٨,٥٤٤	١٩,٨٩٠	١٨,٢٦٩	شركات تجارة
%١٠,٥	%٨,٢	%١٢,٨	١٧,٩٣٢	١٦,٥٦٨	١٤,٦٨٨	شركات تصنيع
%٢٩,٩	%٣٣,٢	%٢٦,٦	١٦,٨٣٤	١٢,٦٣٧	٩,٩٨٣	شركات خدمات
(%٤٦,٣)	(%٣٩,٠)	(%٥٢,٨)	٥,٩٤٨	٩,٧٥٠	٢٠,٦٥٤	البنوك
%٩,٩	%١٣,٢	%٦,٦	٣٩,٠٧٦	٣٤,٥٠٩	٣٢,٣٧٥	اخرى
(%١١,٥)	(%٨,٧)	(%١٤,٢)	٤١١,٧٢٤	٤٥٠,٩٦١	٥٢٥,٣٢٩	مجموع الشركة
(%١١,٦)	(%١٣,٧)	(%٩,٤)	٢١,٦١١	٢٥,٠٣٨	٢٧,٦٤٢	شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة
لا ينطبق	%٢٥,٠	لا ينطبق	٣٤٣	٢٧٥	-	شركة سواعد للتوظيف
(%١١,٤)	(%٨,٩)	(%١٣,٩)	٤٣٣,٦٧٩	٤٧٦,٢٧٤	٥٥٢,٩٧١	المجموع
متوسط عدد العمالة المفوترة						
(%١٢,٣)	(%١٤,٩)	(%٩,٦)	٢,٣٧٤	٢,٩٧١	٣,٠٨٩	شركات الصيانة
%٥,١	%٢٠,١	(%٨,٠)	٣,٢٥٩	٢,٧١٤	٢,٩٥١	مطاعم
(%٤٢,٢)	(%٢١,٢)	(%٥٧,٦)	١,٨٣٧	٢,٣٣٢	٥,٥٠٣	شركات البناء والمقاولات
(%١٤,٤)	(%١٩,٤)	(%٩,١)	٤٥٨	٥٦٨	٦٢٥	شركات النقل
%٨٨,٨	%٢٦٤,٤	(%٢,٢)	٤٨١	١٣٢	١٣٥	المستشفيات
%٢٤,٥	%٧٧,٠	(%١٢,٤)	٣٣٨	١٩١	٢١٨	شركات تجارة
%٦,٩	%١,٦	%١٢,٤	٤٩٨	٤٩٠	٤٣٦	شركات تصنيع
%٣١,٧	%٣٣,٢	%٣٠,٣	٥٧٨	٤٣٤	٣٣٣	شركات خدمات
(%٢٩,٩)	(%١٢,٧)	(%٤٣,٨)	٥٥	٦٣	١١٢	البنوك
%١٩,٤	%٨٨,٦	(%٢٤,٥)	١,٤٧٣	٧٨١	١,٠٣٤	اخرى
متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر (ريال سعودي)						
%١,٢	(%٤,٥)	%٧,٢	٤٩,٩٥٢	٥٢,٣٣٣	٤٨,٨١٠	شركات الصيانة
(%١١,٨)	(%١١,٨)	(%١١,٨)	٢٦,٤٠٤	٢٩,٩٢١	٣٣,٩٣٥	مطاعم
%٦,٧	(%٢٢,٤)	%٤٦,٦	٣٠,٦٨٥	٣٩,٥٢٤	٢٦,٩٥٧	شركات البناء والمقاولات
%٢٥,١	%٢٠,٣	%٣٠,٢	٦٤,٨١٣	٥٣,٨٧٩	٤١,٣٨٤	شركات النقل
%٢٢,٧	(%١٧,٧)	%٨٢,٧	٤٧,١٩٧	٥٧,٣٢٣	٣١,٣٦٩	المستشفيات

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			الف ريال سعودي
	٢٠٢٠م-٢٠٢١م	٢٠١٩م-٢٠٢٠م	٢٠٢١م معلومات الإدارة	٢٠٢٠م معلومات الإدارة	٢٠١٩م معلومات الإدارة	
(١٩,١)٪	(٤٧,٣)٪	٢٤,٣٪	٥٤,٨٦٣	١٠٤,١٣٧	٨٣,٨٠٢	شركات تجارة
٣,٤٪	٦,٥٪	٠,٤٪	٣٦,٠٠٧	٣٣,٨١٢	٣٣,٦٨٨	شركات تصنيع
(١,٤)٪	٠,٠٪	(٢,٩)٪	٢٩,١٢٥	٢٩,١١٩	٢٩,٩٧٩	شركات خدمات
(٣٣,٤)٪	(٣٠,١)٪	(١٦,١)٪	١٠٨,١٤٦	١٥٤,٧٦٦	١٨٤,٤١٥	البنوك
(٨,٠)٪	(٤٠,٠)٪	٤١,١٪	٢٦,٥٢٨	٤٤,١٨٦	٣١,٣١١	اخرى

المصدر: معلومات الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

### ١-٤-٧-٦ شركات الصيانة

تتحقق إيرادات شركات الصيانة من العقود الموقعة مع عملاء من الشركات الذين يشتغلون في مجال التشغيل والصيانة. انخفضت إيرادات شركات الصيانة بنسبة ٣,١٪ من ١٥٠,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٤٦,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم انخفضت بنسبة ١٨,٨٪ إلى ١١٨,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الانخفاض في الإيرادات المحققة من ١٠ عملاء بما فيهم شركة مجموعة الموارد كم للتجارة (طرف ذو علاقة) (شركة مجموعة الموارد كم للتجارة ومساند المرافق للصيانة والنظافة)، من ١٣١,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٠٨,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٨٣,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لانتهاء بعض المشاريع الخاصة بهؤلاء العملاء، مما أدى إلى انخفاض عدد العمال المفوترين، من ٢,٣٣٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,٧١٢ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٤٣٠,١ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.
- تم تعويض هذا الانخفاض جزئياً من خلال زيادة الإيرادات من شركة المجال سيد الخدمات (٢٠,٧ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة فوز العميل بمشروع جديد مع شركة تطوير للبناء (TBC)، مما أدى إلى زيادة عدد العمال المفوترين من ٥٤٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٨٧١ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

### ٢-٤-٧-٦ مطاعم

تتحقق إيرادات المطاعم من العقود الموقعة مع العملاء من المطاعم والمؤسسات الغذائية. انخفضت الإيرادات من المطاعم بنسبة ١٨,٩٪ من ١٠٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٨١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك أساساً إلى عمليات الإغلاق والقيود التي فرضتها الحكومة بسبب جائحة كوفيد - ١٩، مما أدى إلى انخفاض متوسط عدد العمال المفوترين من ٢,٩٥١ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢,٧١٤ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. أدت عمليات الإغلاق والقيود المفروضة إلى إغلاق جميع المطاعم في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية على النحو التالي:

- الإغلاق الكامل للفترة الممتدة من مارس ٢٠٢٠م إلى أغسطس ٢٠٢٠م، والإغلاق الجزئي في نوفمبر وديسمبر ٢٠٢٠م.
- تم افتتاح المطاعم في يوليو ٢٠٢٠م لخدمة التوصيل فقط.
- تم السماح لتناول الطعام داخل المطاعم بقدرة استيعابية تبلغ ٣٠٪ للفترة الممتدة من أغسطس ٢٠٢٠م إلى أكتوبر ٢٠٢٠م.

ارتفعت إيرادات المطاعم بعد ذلك بنسبة ٦,٠٪ لتصل إلى ٨٦,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة تخفيف قيود الإغلاق والانتعاش الاقتصادي المتوقع في أعقاب جائحة كوفيد - ١٩، مما أدى إلى افتتاح المطاعم لمدة عام كامل في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مما أدى إلى زيادة متوسط عدد العمال المفوترين من ٢,٧١٤ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣,٢٥٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

### ٣-٤-٧-٦ شركات البناء والمقاولات

تتحقق إيرادات شركات البناء والمقاولات من العقود الموقعة مع العملاء من شركات المقاولات. انخفضت إيرادات شركات البناء والمقاولات بنسبة ٣٧,٩٪ من ١٤٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٩٢,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم انخفضت لاحقاً إلى ٥٦,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى تباطؤ مشاريع البناء الرئيسية لعملاء المجموعة، ووصول بعض مشاريعها إلى مراحلها النهائية، إلى جانب إجراءات الإغلاق والقيود التي فرضتها الحكومة بسبب جائحة كوفيد - ١٩، مما أدى إلى انخفاض متوسط عدد العمال المفوترين من ٥,٥٠٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,٨٢٧ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

تم تحقيق إيرادات البناء والمقاولات من العقود الرئيسية التالية:

- عقد مع شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (انخفض من ٢٨,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م).
- عقد مع شركة ناصر سعيد الهاجري وشركاه للمقاولات (انخفض من ٢٩,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٤,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٧,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م).
- عقد مع شركة الراشد ايه بيتونج مساهمة مقفلة (انخفض من ١٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٩,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٧,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م).
- عقد مع شركة السيف مهندسون ومقاولون المحدودة (انخفض من ٣٩,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م).

### ٤-٤-٧-٦ شركات النقل

ارتفعت إيرادات شركات النقل بنسبة ١٨,٣٪ من ٢٥,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة الإيرادات من عقدين تم توقيعهما مع شركة ناقل (٦,١ مليون ريال سعودي)، بعد ان وقع هذا الأخير عقداً جديداً مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لبدء توصيل الأدوية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. انخفضت عائدات النقل بشكل طفيف بنسبة ٣,٠٪ لتصل إلى ٢٩,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة للانخفاض الطفيف في الإيرادات من شركة ناقل (-٧٥٨ ألف ريال سعودي).

### ٥-٤-٧-٦ المستشفيات

بدأت المجموعة في تقديم الخدمات للعملاء العاملين في المجال الطبي بدءاً من العام المالي ٢٠١٩م وفقاً لرؤية المملكة العربية السعودية لتعزيز قطاع الرعاية الصحية في المملكة. وفقاً للإدارة، تخطط المجموعة لتصنيف المستشفيات كقسم منفصل في السنوات القادمة بعد توسيع العمليات وزيادة عدد العاملين.

زادت الإيرادات من المستشفيات بشكل كبير من ٤,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٧,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم إلى ٢٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بعد التوسع الذي شهده قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية خلال فترة جائحة كوفيد - ١٩، مما أدى إلى زيادة متوسط عدد العمال المفوترين من ١٣٥ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤٨١ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

### ٦-٤-٧-٦ شركات التجارة

ارتفعت إيرادات شركات التجارة بنسبة ٨,٩٪، من ١٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٩,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة الإيرادات من مشروعين تم توقيعهما مع شركة سلسلة الدولية مساهمة مقفلة (١,٣ مليون ريال سعودي) وشركة ينال للتمويل (١,١ مليون ريال سعودي).

انخفضت إيرادات شركات تجارة بشكل طفيف بنسبة ٦,٨٪ لتصل إلى ١٨,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لانخفاض الإيرادات المحققة من مشروع تم توقيعه مع شركة سلسلة الدولية مساهمة مقفلة (- ٢,٣ مليون ريال سعودي)، ثم تعويض هذا الانخفاض جزئياً من خلال زيادة في الإيرادات المحققة من مشروع جديد تم توقيعه مع شركة الكيان المتطور للتجارة (١,٢ مليون ريال سعودي).

#### ٧-٤-٧-٦ شركات التصنيع

ارتفعت إيرادات شركات التصنيع بنسبة ١٢,٨٪ من ١٤,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٦,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم ارتفعت بنسبة ٨,٢٪ إلى ١٧,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة متوسط عدد العمال المفوترين من ٤٣٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤٩٠ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٤٩٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

#### ٨-٤-٧-٦ شركات خدمات

ارتفعت إيرادات شركات الخدمات بنسبة ٢٦,٦٪ من ١٠,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم ارتفعت لاحقاً إلى ١٦,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد العمال المفوترين من ٢٣٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥٧٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لبدء مشروع جديد مع شركة لجام للرياضة في سبتمبر ٢٠٢٠م مما أدى إلى زيادة الإيرادات بمقدار ١,٤ مليون ريال سعودي و٤,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م على التوالي.

#### ٩-٤-٧-٦ البنوك

انخفضت إيرادات البنوك بنسبة ٥٢,٨٪ من ٢٠,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٩,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم انخفضت لاحقاً إلى ٥,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة للقرار الذي اتخذته القطاع المالي في المملكة العربية السعودية لزيادة معدل السوادة، من خلال استبدال العمال الأجانب بالسعوديين، مما أدى إلى انخفاض متوسط عدد العمالة المفوترة من ١١٢ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥٥ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

#### ١٠-٤-٧-٦ أخرى

تشمل الإيرادات المحققة من الإيجار، والمدارس، والزراعة، وغيرها. ارتفعت الإيرادات الأخرى بنسبة ٦,٦٪ من ٣٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٤,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، نتيجة لزيادة الإيرادات المحققة من الإيجارات (١,٥ مليون ريال سعودي). ثم ارتفعت لاحقاً بنسبة ١٢,٢٪ لتصل إلى ٣٩,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في متوسط عدد العمال المفوترين من ٧٨١ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤٧٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

#### ٥-٧-٦ تكلفة الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي تكلفة الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٢٣): تكلفة الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٠م-٢٠٢١م	٢٠١٩م-٢٠٢٠م	٢٠٢١م معلومات الإدارة	٢٠٢٠م معلومات الإدارة	٢٠١٩م معلومات الإدارة	
(٩,٥)٪	(٧,٦)٪	(١١,٣)٪	٣٩٩,٥٤٧	٤٣٢,٥٦٤	٤٨٧,٧٣٩	رواتب ومنافع العمال
(١,٨)٪	(١٤,٠)٪	١٢,١٪	١٠١,٠٣٢	١١٧,٥٤٢	١٠٤,٨٦٢	التكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى
١٢,٦٪	٢٠,٣٪	٧,٣٪	٦٦,٢٨٤	٥٥,٠٨٠	٥١,٣٣٣	التكاليف العامة غير المباشرة
(٦,٢)٪	(٦,٣)٪	(٦,٠)٪	٥٦٦,٨٦٤	٦٠٥,١٨٥	٦٤٣,٩٣٤	المجموع
كثافة مئوية من إجمالي الإيرادات						
(٧,٩)٪	(٢,٨)٪	(٥,١)٪	٦٠,٢٪	٦٣,٠٪	٦٨,١٪	رواتب ومنافع العمال
٠,٦	(١,٩)٪	٢,٥	١٥,٢٪	١٧,١٪	١٤,٦٪	التكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى
٢,٨	٢,٠	٠,٨	١٠,٠٪	٨,٠٪	٧,٢٪	التكاليف العامة غير المباشرة

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٠-٢٠٢١ م	٢٠١٩-٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م معلومات الإدارة	٢٠٢٠ م معلومات الإدارة	٢٠١٩ م معلومات الإدارة	
(٤,٥)	(٢,٧)	(١,٨)	%٨٥,٤	%٨٨,١	%٨٩,٩	<b>المجموع</b>
						<b>مؤشرات الأداء الرئيسية</b>
(%٧,٩)	(%١٦,٨)	%١,٩	١٥,٩٤٨	١٩,١٥٨	١٨,٨٠٢	متوسط عدد العمال المتاحين
(%١,٧)	%١١,٠	(%١٣,٠)	٢,٠٨٨	١,٨٨٢	٢,١٦٢	متوسط التكلفة الشهرية لكل عامل متاح (ريال سعودي)
%٠,٢	%٨,٠	(%٦,٩)	٢٠٣	١٨٨	٢٠٢	متوسط عدد الموظفين
%٧,٦	%١٦,٨	(%٠,٩)	٥,٠١٥	٤,٢٩٤	٤,٣٣٢	متوسط الراتب الأساسي الشهري لكل موظف (بالريال السعودي)
%٦,٤	%٦,٥	%٦,٢	١٠,٣٢٦	٩,٦٩٤	٩,١٢٧	متوسط التكلفة الشهرية لكل موظف (بالريال السعودي)

المصدر: معلومات الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ م

## ١-٥-٧-٦ رواتب ومنافع العمال

تشمل رواتب ومنافع العمال أجور العمال والإسكان والمواصلات ومصارييف الإجازة ومصارييف تذاكر الطيران ومصارييف مكافآت نهاية الخدمة ورسوم التأمينات الاجتماعية.

انخفضت رواتب ومنافع العمال من ٤٨٧,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م إلى ٤٣٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م مدفوعة بشكل رئيسي بانخفاض الرواتب والأجور وما في حكمهما بقيمة ٤٤,٦ مليون ريال سعودي، نتيجة إعفاء العمال غير المنتجين من الرواتب الأساسية خلال الفترة ما بين أبريل ٢٠٢٠ م وسبتمبر ٢٠٢٠ م بعد أن أصدرت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعميم عن مبادرات تهدف لدعم القطاع الخاص وتخفيف الآثار المترتبة على جائحة كوفيد - ١٩.

ثم انخفضت رواتب ومنافع العمال إلى ٣٩٩,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م مدفوعة بشكل رئيسي بانخفاض الرواتب والأجور بقيمة ٣٣,٠ مليون ريال سعودي بما يتماشى مع الانخفاض في متوسط عدد العمال المتاحين من ١٩,١٥٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م إلى ١٥,٩٤٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م ويعود ذلك بشكل أساسي إلى جائحة كوفيد - ١٩، مما أدى إلى الإغلاق ووضع القيود على السفر.

## ٢-٥-٧-٦ التكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى

تتعلق التكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى بشكل أساسي بإطفاء رسوم رخصة العمل، وإطفاء رسوم التوظيف، وإطفاء نفقات الإقامة، والنفقات الطبية، وإطفاء تكلفة التأشيرة، وصافي تكاليف العمالة غير المستخدمة (التكلفة مخصوماً منها التعويضات المستلمة من وكلاء التوظيف والعملاء).

ارتفعت التكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى من ١٠٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م إلى ١١٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الزيادة في اطفاء مصارييف استخراج تصريح العمل (١٠,٠ مليون ريال سعودي)، على خلفية الزيادة في رسوم التصريح من ٦٠٠ ريال سعودي لكل تصريح في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م إلى ٨٠٠ ريال سعودي لكل تصريح في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م.
- الزيادة في اطفاء رسوم التوظيف (٤,٩ مليون ريال سعودي) تماشيًا مع الزيادة في معدل رسوم التوظيف (على سبيل المثال لا الحصر زادت رسوم توظيف العمال الإندونيسيين من ٣,٥٠٠ دولار أمريكي (١٣,٠٠٠ ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م إلى ٤,٠٠٠ دولار أمريكي (١٥,٠٠٠ ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م).

انخفضت التكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى من ١١٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط عدد العمال المتاحين من ١٩,١٥٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٥,٩٤٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، نتيجة لتعليق الرحلات الجوية بسبب جائحة كوفيد-١٩.

### ٣-٥-٧-٦ التكاليف العامة غير المباشرة

تتعلق التكاليف العامة غير المباشرة بشكل أساسي برواتب ومنافع موظفي إدارات التشغيل، والاستهلاك والإطفاء، ونفقات الكهرباء والمياه، ونفقات الإعاشة، وإيجار المباني، وتكاليف التمويل على مطلوبات عقود الإيجار.

ارتفعت التكاليف العامة غير المباشرة من ٥١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥٥,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- زيادة الاستهلاك على موجودات حق الاستخدام (٣,٥ مليون ريال سعودي) بسبب إضافة ستة مباني سكنية وخمسة مباني جديدة و٥٥ مركبة جديدة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.
  - زيادة رواتب ومنافع الموظفين من ٢٦,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢٦,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة رواتب ومزايا سائقي «همة» والمشرفين من ٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م جاء ذلك على خلفية الزيادة في متوسط عدد السائقين والمشرفين من ١٤١ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢٠٠ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى جانب الزيادات على رواتبهم وعلى المكافآت والحوافز المقدمة لهم، قابل ذلك جزئياً.
  - انخفاض في مصاريف حراس الأمن بمبلغ ١,١ مليون ريال سعودي.
- ارتفعت النفقات العامة بشكل أكبر إلى ٦٦,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:
- الزيادة في الرواتب والأجور إلى ١٢,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بما يتماشى مع الزيادة في متوسط عدد الموظفين بنسبة ٨,٠٪ من ١٨٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٠٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بعد أن تم تعيين العديد من مديري المشاريع الإضافيين (بمتوسط رواتب شهري يتراوح بين ١٠ آلاف ريال سعودي و١٢ ألف ريال سعودي)، بالإضافة إلى استبدال الموظفين غير السعوديين بموظفين سعوديين وتعيين موظفين جدد للالتزام بمعدل السعودة للمجموعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. وفقاً لذلك، ارتفع متوسط الراتب الأساسي الشهري لكل موظف من ٤,٣ آلاف ريال سعودي في السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م إلى ٥ آلاف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.
  - الزيادة في رواتب ومزايا سائقي «همة» والمشرفين إلى ٦,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد السائقين والمشرفين إلى ٢١٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، إلى جانب الزيادات على رواتبهم وعلى المكافآت والحوافز المقدمة لهم.



## ٦-٧-١ إجمالي الربح حسب القطاعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي إجمالي الربح حسب القطاعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٢٤): إجمالي الربح حسب القطاعات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٠م-٢٠٢١م	٢٠١٩م-٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
			معلومات الإدارة	معلومات الإدارة	معلومات الإدارة	
(١٤,٥)٪	(٢١,٧)٪	(٦,٥)٪	٤٥,٩٣٠	٥٨,٦٦٢	٦٢,٧٦٠	قطاع الشركات
٢٢,٤٪	(٢٣,٧)٪	٩٦,٥٪	٢١,٩٠٧	٢٨,٧١٤	١٤,٦١٤	قطاع الأفراد - التعاقد
لا ينطبق	(٥٩١,٥)٪	١١,٤٪	٢٩,٠٢٢	(٥,٩٠٥)	(٥,٣٠٣)	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
١٥,٩٪	١٨,٩٪	١٣,٠٪	٩٦,٨٥٩	٨١,٤٧١	٧٢,٠٧١	المجموع
هامش إجمالي الربح / (الخسارة) - كنسبة مئوية من الإيرادات						
(٠,٧)	(١,٧)	١,٠	١٠,٦٪	١٢,٣٪	١١,٣٪	قطاع الشركات
٤,٥	(١,٦)	٦,٢	١٧,٣٪	١٨,٩٪	١٢,٧٪	قطاع الأفراد - التعاقد
٣٩,١	٣٨,٢	٠,٩	٢٨,١٪	(١٠,١)٪	(١١,٠)٪	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
٤,٥	٢,٧	١,٨	١٤,٦٪	١١,٩٪	١٠,١٪	المجموع

المصدر: معلومات الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

## ١-٦-٧-٦ قطاع الشركات

ارتفع هامش الربح الإجمالي بمقدار ١,٠ نقطة مئوية من ١١,٣٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٢,٣٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، مدفوعاً بشكل أساسي بالإجراءات التي اتخذتها الإدارة والحكومة للتغلب على تحديات كوفيد-١٩، والتي تم تلخيصها على النحو التالي:

- مبادرة موظفي المجموعة خلال عام ٢٠٢٠م لاستخدام شهر من مخصص الإجازات المتراكم لكل موظف، بينما كانوا لا يزالون يعملون.
- تم تمديد / تجديد التراخيص وتصاريح العمل للعمال من قبل الحكومة، مجاناً، خلال فترة الثلاثة أشهر من مارس ٢٠٢٠م إلى يونيو ٢٠٢٠م.

انخفض إجمالي الربح بمقدار ١,٧ نقطة مئوية من ١٢,٣٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠,٦٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- انخفاض الإيرادات من عملاء قطاع الشركات مدفوعاً بشكل أساسي بالانخفاض في متوسط عدد العمال المفوترين والمتاحين، نتيجة قيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩.
- ارتفاع رواتب ومنافع العمال في قطاع الشركات بسبب جائحة كوفيد - ١٩، والناشئة عن التكاليف الإضافية المتكبدة على الحجر الصحي للعمال (تكلفة الإقامة الإلزامية في الحجر الصحي لجميع المواطنين غير السعوديين، لمدة ٧ أيام، في فندق أو مأوى معتمد من وزارة السياحة السعودية عند وصولهم إلى المملكة العربية السعودية) والفحوصات الطبية (تكلفة فحوصات PCR، لجميع المواطنين غير السعوديين، قبل صعود الطائرة إلى المملكة العربية السعودية وبعد الحجر الصحي)، والتكلفة الإضافية للعزل الذاتي (لمدة ١٥ يوماً للعمال الذين ثبتت إصابتهم بكوفيد - ١٩).

## ٢-٦-٧-٦ قطاع الأفراد - التعاقد

ارتفع هامش الربح الإجمالي بمقدار ٦,٢ نقطة مئوية من ١٢,٧٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٨,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الزيادة في متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر بنسبة ٦,٤٪، من ٣٠,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٢,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، نتيجة لزيادة الأسعار في العقود الموقعة مع العملاء من قطاع الأفراد-التعاقد.

■ الزيادة في معدل استخدام العمال بمقدار ٥,١ نقطة من ٩٠,٠٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٩٥,١٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المفوترة (من ٣,٧٩٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤,٧٢٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م) نتيجة لارتفاع الطلب في السوق.

انخفض هامش الربح الإجمالي بمقدار ١,٦ نقطة مئوية من ١٨,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٧,٣٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

■ انخفاض متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر بنسبة ٢,١٪، من ٣٢,٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣١,٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لاستبدال بعض العمال الإندونيسيين (بمتوسط إيراد مرتفع نسبيًا يبلغ ٣,٥ آلاف ريال سعودي شهريًا) بعمال أفارقة (بمتوسط إيراد أقل نسبيًا يبلغ ألفين ريال سعودي شهريًا) بسبب قيود السفر الناتجة عن جائحة كوفيد - ١٩.

■ انخفاض معدل استخدام العمال بمقدار ٣,٢ نقطة مئوية من ٩٥,١٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩١,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تماشيًا مع الانخفاض في متوسط عدد العمالة المفوترة من ٤٧٢٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤٠٢٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

### ٣-٦-٧-٦ قطاع الأفراد - التأجير بالساعة

خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م، أطلقت المجموعة هذا القطاع تحت مسمى «برنامج همّه» للعمالة المنزلية بالساعة. إن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م كانت فترة اختبارية وتجريبية، وتم تحديد سعر الخدمة لكل زيارة (حوالي ٤ ساعات) بمبلغ ٦٥ إلى ٧٠ ريالاً سعودياً لكل زيارة لكل عامل، مع انخفاض معدل التشغيل كون الخدمة كانت جديدة في ذلك الوقت وهو ما لم يكن كافياً لتغطية التكاليف المتكبدة، مما أدى إلى تسجيل هامش ربح إجمالي سلبي (-١١,٠٪) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م.

انخفض الهامش الإجمالي بمقدار ٠,٩ نقطة مئوية من (-١١,٠٪) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى (-١٠,١٪) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، عقب زيادة سعر الخدمة لكل زيارة (حوالي ٤ ساعات) إلى سعر وسطي قدره ٧٥ ريال سعودي لكل زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

تحسن الهامش الإجمالي بشكل ملحوظ من (-١٠,١٪) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٨,١٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

■ الزيادة في متوسط سعر الخدمة لكل زيارة (حوالي ٤ ساعات) من ٧٥ ريالاً سعودياً لكل زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩٥ ريالاً سعودياً لكل زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

■ الزيادة في معدل استخدام العمال من ٧١,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨٦,٧٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة زيادة عدد الساعات المفوترة من ١,٩ مليون ساعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣,٧ مليون ساعة منفذة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب ارتفاع الطلب في السوق.

### ٧-٧-٧-٦ مصاريف بيع وتسويق في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي مصاريف بيع وتسويق في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٢٥): مصاريف بيع وتسويق في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢١-٢٠٢٠م	٢٠٢٠-٢٠١٩م	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
(٤,٠٪)	١٥,٤٪	(٢٠,١٪)	٥,٠٢٢	٤,٣٥١	٥,٤٤٤	رواتب ومنافع موظفين
(٤٤,١٪)	(٦٣,١٪)	(١٥,٤٪)	٥٤٩	١,٤٨٨	١,٧٥٨	دعاية وإعلان
١٨,٠٪	(٢١,٧٪)	٧٧,٧٪	٨٣٨	١,٠٧٠	٦٠٢	خدمات بيعية وتسويقية
٥٨,٤٪	١٧٦,٥٪	(٩,٣٪)	٢٧١	٩٨	١٠٨	استهلاك وإطفاء
(٥٧,٥٪)	(٦٢,٢٪)	(٥٢,١٪)	١٧	٤٥	٩٤	سفر وانتقالات
٣١,١٪	٢٠٧,١٪	(٤٤,٠٪)	٤٣	١٤	٢٥	منافع عامة

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٠-٢٠٢١ م	٢٠١٩-٢٠٢٠ م	٢٠٢١ مراجعة	٢٠٢٠ مراجعة	٢٠١٩ مراجعة	
١٧,٦%	٣٦,٣%	(٧,٢%)	٦٥	١٤	٤٧	أخرى
(٨,٢%)	(٣,٩%)	(١٢,٣%)	٦,٨٠٤	٧,٠٨١	٨,٠٧٧	<b>المجموع</b>
مصاريف بيع وتسويق - كنسبة مئوية من الإيرادات						
٠,٠	٠,١	(٠,١)	٠,٨%	٠,٦%	٠,٨%	رواتب ومناقص موظفين
(٠,١)	(٠,١)	٠,٠	٠,١%	٠,٢%	٠,٢%	دعاية وإعلان
٠,٠	(٠,١)	٠,١	٠,١%	٠,٢%	٠,١%	خدمات بيعية وتسويقية
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠%	٠,٠%	٠,٠%	استهلاك
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠%	٠,٠%	٠,٠%	سفر وانتقالات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠%	٠,٠%	٠,٠%	منافع عامة
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٠%	٠,٠%	٠,٠%	أخرى
(٠,١)	٠,٠	(٠,١)	١,٠%	١,٠%	١,١%	<b>المجموع</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ م

### ١-٧-٧-٦ رواتب ومناقص موظفين

تتألف رواتب ومناقص موظفين من رواتب وأجور وعمولة المبيعات وبدل سكن ومدفوعات الإجازة والتأمين الطبي وبدل النقل ورسوم التأمينات ومكافأة نهاية الخدمة ومكافآت وحوافز ومصاريف أخرى وتتنوع بشكل رئيسي بموظفين المبيعات والتسويق وخدمة العملاء.

انخفضت رواتب ومناقص موظفين من ٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م إلى ٤,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض:

- الرواتب والأجور (-٥٢٩ ألف ريال سعودي) مدفوعاً بشكل أساسي بالإجراءات التي اتخذتها الإدارة والحكومة للتغلب على تحديات كوفيد-١٩ (التي تم ذكرها في التفصيل في فقرة «إجمالي الربح حسب القطاعات»).
- عمولة المبيعات (-٣٠٢ ألف ريال سعودي) بعد إنهاء العقد مع مدير مبيعات القطاع الطبي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م بمتوسط راتب أساسي شهري يبلغ ٣٠ ألف ريال سعودي. تشمل عمولة المبيعات العمولات التي يتلقاها موظفو القسم بناءً على لائحة العمولات ويعتمد معدل العمولة على مستويات محددة وفقاً لأهداف المجموعة، حيث يتلقى مندوب المبيعات ٥٠ ريال سعودي شهرياً لكل عقد في قطاع الأفراد و ٢٠٠ إلى ٣٠٠ ريال سعودي في قطاع الشركات عن كل عامل جديد وصل إلى المملكة، وتكون العمولة لمرة واحدة.

ارتفعت رواتب ومناقص الموظفين إلى ٥,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م بعد زيادة الرواتب والأجور (٦٧٩ ألف ريال سعودي) تماشيًا مع زيادة عدد الموظفين من ٢٧ موظفًا في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م إلى ٤٣ موظفًا في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م، بما في ذلك تعيين ٥ مندوبين مبيعات جدد. تم تعويض ذلك جزئيًا بانخفاض عمولة المبيعات بمبلغ قيمته ٢٥٢ ألف ريال سعودي.

### ٢-٧-٧-٦ دعائية وإعلان

تشمل الدعائية والإعلان مصاريف وسائل التواصل الاجتماعي والطباعة والإعلان وملصقات همّة للسيارات (شعارات للسيارات المستخدمة في قطاع الأفراد - التأجير بالساعة) والمعارض ومصاريف البيع والتسويق الأخرى. تستخدم المجموعة العديد من أدوات الدعائية والإعلان للترويج لخدمات المجموعة المقدمة إلى قطاع الشركات وقطاع الأفراد، بما في ذلك حسابات المشاهير على منصات التواصل الاجتماعي (تستخدم بشكل أساسي لقطاع الأفراد) والمعارض (تستخدم بشكل أساسي لقطاع الشركات).

انخفضت مصاريف الدعائية والإعلان من ١,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- انخفاض رسوم خدمة الرسائل النصية القصيرة عبر الهاتف المستخدمة في قطاع الأفراد (- ٢٤٠ ألف ريال سعودي)، حيث يتم إبلاغ العميل، من خلال الرسائل القصيرة، بوصول العامل إلى مركز العمل وباستحقاق الفاتورة. تم إعادة تصنيف هذه التكلفة إلى تكلفة الإيرادات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م وما بعدها.

- انخفاض في تكاليف الطباعة (-١٢٨ ألف ريال سعودي)، قابله جزئياً؛
  - زيادة في تكاليف المعرض (١٥٧ ألف ريال سعودي) عقب دخول المجموعة في معرض كبير لشركات التوظيف.
- انخفضت مصاريف الدعاية والاعلان بشكل ملحوظ إلى ٥٤٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:
- انخفاض مصاريف وسائل التواصل الاجتماعي (-٤٨٢ ألف ريال سعودي) والمعارض (-٤٢٢ ألف ريال سعودي) وملصقات همّه للسيارات (- ١٨٢ ألف ريال سعودي)، قابلاً جزئياً؛
  - تكلفة استثنائية تكبدتها المجموعة لإنتاج فيديو إعلاني (١٣٠ ألف ريال سعودي) للترويج لأنشطة المجموعة في اليوم الوطني في المملكة العربية السعودية.

### ٣-٧-٧-٦ خدمات بيعية وتسويقية

تشمل خدمات بيعية وتسويقية بشكل اساسي نفقات خدمات مركز الاتصال التي يتعامل مع شكاوى العملاء وطلباتهم. تاريخياً، كانت خدمات مركز الاتصال تقدم داخلياً من قبل موظفي المجموعة.

بدءاً من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م فصاعداً، بدأت المجموعة في إسناد خدمات مركز الاتصال إلى شركة محترفة، مما أدى إلى زيادة مصاريف خدمات البيع والتسويق من ٦٠٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، غيرت الإدارة استراتيجيتها، حيث اسندت المجموعة معظم خدمات مركز الاتصال إلى شركة محترفة، بالإضافة إلى تقديم بعض خدمات مراكز الاتصال داخلياً من قبل موظفي المجموعة، مما أدى بالتالي إلى انخفاض مصاريف خدمات البيع والتسويق إلى ٨٢٨ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

### ٤-٧-٧-٦ استهلاك

يمثل استهلاك الممتلكات والمعدات وإطفاء الموجودات غير الملموسة المخصصة لمصاريف البيع والتسويق والتي انخفضت من ١٠٨ آلاف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٩٨ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم ارتفعت إلى ٢٧١ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب الإطفاء المحمل خلال السنة المتعلق بشعار المجموعة.

### ٥-٧-٧-٦ سفر وانتقالات

انخفضت مصاريف السفر والتنقلات من ٩٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم انخفضت بعد ذلك إلى ١٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لقيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩.

### ٦-٧-٧-٦ منافع عامة

انخفضت المنافع العامة من ٢٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب اعتماد المجموعة نظام العمل عن بعد نتيجة جائحة كوفيد - ١٩. ارتفعت المنافع العامة بعد ذلك إلى ٤٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لرفع الحكومة أسعار المياه والكهرباء.

### ٧-٧-٧-٦ أخرى

تمثل مصاريف البيع والتسويق الأخرى مصاريف متنوعة غير جوهرية. انخفضت من ٤٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم ارتفعت إلى ٦٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة للتقلبات في المصاريف الأخرى.

## ٨-٧-٦ مصاريف عمومية وإدارية في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي مصاريف عمومية وإدارية في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٢٦): مصاريف عمومية وإدارية في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢١-٢٠٢٠م	٢٠٢٠-٢٠١٩م	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
%٩,٦	%٢٢,٥	(%٢,٠)	١٥,٢٦٠	١٢,٤٥٧	١٢,٧٠٧	رواتب ومنافع موظفين
%٨,٢	%١٥,٧	%١,٣	١,٥٧٦	١,٣٦٢	١,٣٤٥	مكافأة وبدلات لجان مجلس الإدارة
(%٢,٦)	(%١,٦)	(%٣,٥)	١,٠٨٢	١,١٠٠	١,١٤٠	استهلاك وإطفاء
%١٠٥,٣	%٢٣٨,٥	%٢٤,٦	١,٩٠٦	٥٦٣	٤٥٢	أتعاب مهنية واستشارات
%٥,٥	%٣,٦	%٧,٥	١,١٨٤	١,١٤٣	١,٠٦٣	خدمات تقنية وأخرى
%٥,٢	%١٣,٨	(%٢,٨)	٥٦١	٤٩٣	٥٠٧	منافع عامة
(%١٢,٧)	%٢٢,٧	(%٣٧,٩)	٢٧٠	٢٢٠	٣٥٤	رسوم حكومية واشتراكات
(%٩,٢)	(%٦٤,٤)	%١٣١,٩	١٣٧	٣٨٥	١٦٦	مصاريف بنكية
(%١٦,٨)	(%٣٤,٤)	%٥,٥	١٠١	١٥٤	١٤٦	إصلاح وصيانة
(%٣٣,٨)	%٢٤,٧	(%٦٤,٩)	٣٠٣	٢٤٣	٦٩٢	قرطاسية ومطبوعات
(%١٠٠)	لا ينطبق	(%١٠٠)	-	-	٧٥٠	مخصص مطالبات مالية
%١٢,٠	(%١٦,٩)	%٥١,٠	٩٠٧	١,٠٩٢	٧٢٣	أخرى
%٧,٨	%٢١,٢	(%٤,٢)	٢٣,٢٨٧	١٩,٢١١	٢٠,٠٤٤	<b>المجموع</b>
<b>مصاريف عمومية وإدارية - كنسبة مئوية من الإيرادات</b>						
٠,٥	٠,٥	٠,٠	%٢,٣	%١,٨	%١,٨	رواتب ومنافع موظفين
٠,٠	٠,٠	٠,٠	%٠,٢	%٠,٢	%٠,٢	مكافأة وبدلات لجان مجلس الإدارة
٠,٠	٠,٠	٠,٠	%٠,٢	%٠,٢	%٠,٢	استهلاك وإطفاء
٠,٢	٠,٢	٠,٠	%٠,٣	%٠,١	%٠,١	أتعاب مهنية واستشارات
٠,١	٠,٠	٠,١	%٠,٢	%٠,٢	%٠,١	خدمات تقنية وأخرى
٠,٠	٠,٠	٠,٠	%٠,١	%٠,١	%٠,١	منافع عامة
٠,٠	٠,٠	٠,٠	%٠,٠	%٠,٠	%٠,٠	رسوم حكومية واشتراكات
٠,٠	(٠,١)	٠,١	%٠,٠	%٠,١	%٠,٠	مصاريف بنكية
٠,٠	٠,٠	٠,٠	%٠,٠	%٠,٠	%٠,٠	إصلاح وصيانة
(٠,١)	٠,٠	(٠,١)	%٠,٠	%٠,٠	%٠,١	قرطاسية ومطبوعات
(٠,١)	٠,٠	(٠,١)	%٠,٠	%٠,٠	%٠,١	مخصص مطالبات مالية
٠,٠	(٠,١)	٠,١	%٠,١	%٠,٢	%٠,١	أخرى
٠,٧	٠,٧	٠,٠	%٣,٥	%٢,٨	%٢,٨	<b>المجموع</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

## ١-٨-٧-٦ رواتب ومنافع موظفين

تتألف رواتب ومنافع موظفين من رواتب وأجور وبدل سكن ومكافآت وحوافز ومدفوعات الإجازة وتأمين الطبي ورسوم التأمينات ومكافأة نهاية الخدمة وبدل النقل ومصاريف أخرى وتتعلق بشكل رئيسي بالموظفين الإداريين في المكتب الرئيسي والذي يشمل مكتب الرئيس التنفيذي وإدارة تقنية المعلومات، والإدارة المالية، والموارد البشرية، وخدمات الدعم.

انخفضت رواتب ومنافع موظفين من ١٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض الرواتب والأجور (-٥٢٥ ألف ريال سعودي) تماشياً مع الانخفاض في عدد الموظفين من ٩٥ موظفاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٨٦ موظفاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى جانب للإجراءات المتخذة من قبل الإدارة والحكومة للتغلب على جائحة كوفيد-١٩ (التي تم ذكرها في التفصيل في فقرة «إجمالي الربح حسب القطاعات»)، يقابله جزئياً ارتفاع في المكافآت والحوافز (٢٥٠ ألف ريال سعودي) نتيجة الزيادة في مجموعة المكافآت المقدمة للموظفين، والتي تتراوح من شهر إلى ثلاث أشهر الراتب الأساسي للموظفين، وحتى خمسة أشهر للمدير العام، اعتماداً على التقييم السنوي لأداء الموظفين وقيمة المكافآت للمجموعة.

ارتفعت رواتب ومنافع موظفين إلى ١٥,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بعد زيادة الرواتب والأجور (١,٦ مليون ريال سعودي) وبدل سكن (٣٤٥ ألف ريال سعودي) والمكافآت والحوافز (١٣١ ألف ريال سعودي) تماشياً مع زيادة عدد الموظفين من ٨٦ موظفاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١١١ موظفاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بعد أن قامت المجموعة بتعيين نائب للرئيس التنفيذي في يوليو ٢٠٢٠م، بمتوسط راتب ٥٠ ألف ريال سعودي شهرياً، بالإضافة إلى مدير تكنولوجيا المعلومات في الربع الرابع من عام ٢٠٢٠م، بمتوسط راتب يبلغ ٣٠ ألف ريال سعودي شهرياً، حيث ظهر تأثير رواتبهم في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. ظل متوسط الراتب الأساسي الشهري لكل موظف مستقرًا نسبيًا عند ٥,٣ ألف ريال سعودي خلال الفترة التاريخية.

## ٢-٨-٧-٦ مكافآت وبدلات لجان مجلس الإدارة

تمثل مكافآت وبدلات لجان مجلس الإدارة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان ورسوم اجتماعات الجمعية العمومية.

زادت مكافآت وبدلات لجان مجلس الإدارة بشكل طفيف من ١,٣ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- زيادة أتعاب أعضاء لجنة التدقيق من ٤٠ ألف ريال سعودي لكل عضو في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٦٠ ألف ريال سعودي لكل عضو في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.
- تعيين عضو مجلس إدارة جديد في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م الذي حضر جلستين فقط من إجمالي ٤ جلسات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، لذلك بلغت أتعاب هذا العضو ١٠٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م مقارنة بـ ٢٠٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٣-٨-٧-٦ استهلاك وإطفاء

يمثل استهلاك الممتلكات والمعدات وإطفاء الموجودات غير الملموسة المخصصة للمصاريف العمومية والإدارية، وظلت مستقرة نسبياً عند حوالي ١,١ مليون ريال سعودي خلال الفترة التاريخية.

## ٤-٨-٧-٦ أتعاب مهنية واستشارات

تمثل الأتعاب المهنية والاستشارية مجموعة متنوعة من الخدمات المهنية، بما في ذلك الخدمات القانونية والمالية، والتدقيق، وتكنولوجيا المعلومات والضرائب.

ارتفعت الأتعاب المهنية والاستشارية من ٤٥٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥٦٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك أساساً إلى الزيادة في الرسوم القانونية (٤١ ألف ريال سعودي) وأتعاب التدقيق (٤٥ ألف ريال سعودي) حيث بدأ مدققي الحسابات، شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية، في تقديم خدمات التدقيق للشركة التابعة الجديدة «شركة سواعد للتوظيف» التي تأسست في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م.

ارتفعت الأتعاب المهنية والاستشارية لتصل إلى ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك أساساً إلى:

- ارتفاع رسوم الاستشارات الضريبية (١,١ مليون ريال سعودي) حيث عينت المجموعة مستشاراً خارجياً فيما يتعلق بالخلاف مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في احتساب ضريبة القيمة المضافة.

- ارتفاع رسوم التدقيق (١١٥ ألف ريال سعودي) بسبب الخدمات الإضافية التي قدمها مدققي الحسابات المتعلقة بالطرح العام الأولي لأسهم الشركة.

#### ٥-٨-٧-٦ خدمات تقنية وأخرى

تشمل خدمات تقنية وأخرى بشكل أساسي الخدمات المقدمة من أطراف خارجية والمتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والمالية وبلغت ١,١ مليون ريال سعودي في السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م ثم ارتفعت بشكل طفيف إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

#### ٦-٨-٧-٦ منافع عامة

تتعلق المنافع العامة بمصروفات الهاتف والإنترنت، والمحمول، والكهرباء، والمياه. انخفضت المنافع العامة بشكل طفيف من ٥٠٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤٩٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب اعتماد المجموعة نظام العمل عن بعد في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة جائحة كوفيد-١٩. ارتفعت المنافع العامة بعد ذلك إلى ٥٦١ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لرفع الحكومة أسعار المياه والكهرباء.

#### ٧-٨-٧-٦ رسوم حكومية واشتراكات

تشمل الرسوم الحكومية والاشتراكات بشكل أساسي رسوم الاشتراك في المجلس التنسيقي لشركات الاستقدام ورسوم حكومية أخرى. انخفضت رسوم حكومية واشتراكات من ٣٥٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢٢٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٧٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويرجع ذلك أساساً إلى الانخفاض في رسوم الاشتراك السنوي للمجلس التنسيقي لشركات الاستقدام من ٣٠٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٥٠ ألف ريال سعودي في السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م كمساعدة من المجلس إلى شركات الاستقدام في التخفيف من اثار كوفيد-١٩.

#### ٨-٨-٧-٦ مصاريف بنكية

تتعلق المصاريف البنكية بشكل أساسي بالرسوم والعمولات على المعاملات المصرفية. بلغت المصاريف البنكية ١٦٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، و٢٨٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و١٣٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. كانت المصاريف البنكية مرتفعة بشكل استثنائي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م حيث شملت رسوم استثنائية متعلقة بخطاب ضمان الذي استحصلت عليه المجموعة بمبلغ قدره ١٠ مليون ريال سعودي، بعد ان قام أحد البنوك التجارية وفق اتفاقية التسهيلات الموقعة مع المجموعة، بإصدار خطاب ضمان بدون غطاء نقدي (ساري المفعول حتى عام ٢٠٢٤م)، نيابة عن المجموعة لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، من أجل الاستحصال على ترخيص عمل.

#### ٩-٨-٧-٦ إصلاح وصيانة

يمثل الإصلاح والصيانة للمكتب الرئيسي وتكييف الهواء والمصاعد والآلات والمعدات، وأمور أخرى. كان الإصلاح والصيانة مرتفعاً نسبياً عند ١٥٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب الصيانة الاستثنائية للمبنى والتي بلغت ٦٥ ألف ريال سعودي في مارس من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. وفقاً للإدارة، انخفض الإصلاح والصيانة إلى المستوى الطبيعي البالغ ١٠١ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

#### ١٠-٨-٧-٦ قرطاسية ومطبوعات

تشمل القرطاسية والمطبوعات رسوم الطباعة وغيرها من رسوم القرطاسية المكتبية مثل الأقلام والورق وقد بلغت ٦٩٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م. انخفضت مصروفات القرطاسية والمطبوعات إلى ٢٤٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم إلى ٣٠٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة تغيير التبويب ضمن المصروفات الأخرى بدون تغيير جوهري.

#### ١١-٨-٧-٦ مخصص مطالبات مالية

يتعلق مخصص المطالبات المالية بالمخصص المسجل من قبل الإدارة للمطالبات المالية المتعلقة بمبنى مؤجر في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م. عندما غادرت المجموعة هذا المبنى، رفع المستأجر شكوى على المجموعة مطالبا إياهم بدفع الإيجار لبقية العام. بناءً على توصية المستشار القانوني، قامت المجموعة بتسجيل مخصص بمبلغ قدره ٧٥٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م لتغطية أية مطالبة محتملة في المستقبل. لم تكن نتيجة الشكوى في صالح المجموعة وصدر حكم ابتدائي لصالح المؤجر بمبلغ ٤٧٩ ألف ريال خلال العام ٢٠٢٠م مما أدى إلى تسوية مبلغ ٢٧١ ألف ريال في نهاية عام ٢٠٢٠م، تم سداد مبلغ ٤٤٣ ألف ريال للمؤجر

خلال عام ٢٠٢١م وتسوية الرصيد المتبقي ٣٦ ألف ريال بنهاية العام ٢٠٢١م. انخفض هذا المصروف من ٧٥٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى صفر في السنتين الماليتين ٢٠٢٠م و٢٠٢١م نتيجة تسوية المطالبة بشكل كامل.

### ٦-٨-١٢ أخرى

تشمل المصاريف المتنوعة الأخرى التي تكبدتها المجموعة، بما في ذلك مصاريف حراس الأمن، ومواد التنظيف، والنفقات الاستهلاكية، وبنفقات أخرى. مبلغ هذا المبلغ من ٧٢٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة تغيير التبويب ضمن المصروفات الأخرى بدون تغيير جوهري. ثم انخفضت المصاريف الأخرى إلى ٩٠٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لانخفاض تكاليف التمويل المترتبة على مدفوعات مبنى المكتب الرئيسي للمجموعة من ٢٢٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى صفر في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

### ٦-٧-٩ إيرادات أخرى في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي الإيرادات الأخرى في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٢٧): إيرادات أخرى في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢١-٢٠٢٠م	٢٠٢٠-٢٠١٩م	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
(٩,٧)٪	(٢٢,٠)٪	٤,٤٪	٢,٠١١	٢,٥٧٨	٢,٤٦٨	رسوم حكومية مستردة
١٩,١٪	(٨,١)٪	٥٤,٣٪	١,٠٧١	١,١٦٥	٧٥٥	مخصصات واستحقاقات انقضى الغرض منها
لا ينطبق	١,٦٪	لا ينطبق	٤٩٠	٤٨٣	-	إيرادات من مقاصف مساكن العمالة
(٩,٥)٪	٢٢,٤٪	(٣٣,١)٪	٣٨٨	٣١٧	٤٧٤	أرباح من استثمارات في صناديق استثمارية
لا ينطبق	٣٥,٦٪	لا ينطبق	٤٠٩	٣٠١	-	دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية
(١٠٠,٠)٪	لا ينطبق	(١٠٠,٠)٪	-	-	١,٢٦١	غرامات تشغيلية مستردة
(٧١,١)٪	(١٠٦,٧)٪	(٢٢٥)٪	(٢)	٣٠	(٢٤)	(خسائر) / أرباح استبعاد ممتلكات ومعدات
(٦٤,٠)٪	(٨٩,٣)٪	٢١,٢٪	٣١	٢٩٤	٢٤٢	أخرى
(٧,٨)٪	(١٤,٩)٪	(٠,٢)٪	٤,٣٩٨	٥,١٦٧	٥,١٧٨	<b>المجموع</b>
<b>النقاط</b>						
<b>كثافة مئوية من الإيرادات</b>						
(٠,٠)	(٠,١)	٠,١	٠,٣٪	٠,٤٪	٠,٣٪	رسوم حكومية مستردة
٠,١	(٠,٠)	٠,١	٠,٢٪	٠,٢٪	٠,١٪	مخصصات واستحقاقات انقضى الغرض منها
٠,١	٠,٠	٠,١	٠,١٪	٠,١٪	٠,٠٪	إيرادات من مقاصف مساكن العمالة
٠,١	٠,١	٠,٠	٠,١٪	٠,٠٪	٠,٠٪	أرباح من استثمارات في صناديق استثمارية
٠,١	٠,٠	(٠,١)	٠,١٪	٠,٠٪	٠,١٪	دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية
(٠,٢)	-	(٠,٢)	٠,٠٪	٠,٠٪	٠,٢٪	غرامات تشغيلية مستردة
٠,٠	(٠,٠)	٠,٠	(٠,٠)٪	٠,٠٪	(٠,٠)٪	أرباح / (خسائر) استبعاد ممتلكات ومعدات
(٠,٠)	(٠,٠)	٠,٠	٠,٠٪	٠,٠٪	٠,٠٪	أخرى
٠,٠	(٠,١)	٠,١	٠,٧٪	٠,٨٪	٠,٧٪	<b>المجموع</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م



## ١-٩-٧-٦ رسوم حكومية مستردة

تتحقق الرسوم الحكومية المستردة من عكس مخصصات «المقابل المالي» المتعلقة بزيادة رسوم الوافدين اعتباراً من يناير ٢٠١٨م، حيث سددت المجموعة نيابة عن عملائها هذه الرسوم الإضافية وطالبتهم باستردادها من خلال تسجيلها كذمم مدينة. بعد ان أعلنت الحكومة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م عن إعفاء الشركات التي تلتزم بقوانين وأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من هذه الرسوم ومن بينها المجموعة، قامت الحكومة برد هذه الرسوم التي دفعتها الشركة. تم شطب المبالغ المستردة من قبل الإدارة على مدار ثلاث سنوات حيث يتم تسوية المبالغ في حال انتهاء العقد مع العميل أو عند الحصول على مصادقة صحة الارصدة بين المجموعة والعميل، من خلال عكس «المقابل المالي» (الرسوم الحكومية المستردة) ضمن الإيرادات الأخرى. بلغت الرسوم الحكومية المستردة ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، ٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٢-٩-٧-٦ مخصصات واستحقاقات انتفى الغرض منها

تتعلق المخصصات والاستحقاقات التي انتفى الغرض منها بمخصصات شهرية تم شطبها متعلقة باستحقاقات العمال في حالة مغادرتهم البلاد أو إنهاء عملهم قبل تاريخ انتهاء عقدهم. ارتفعت المخصصات والاستحقاقات التي انتفى الغرض منها من ٧٥٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب عودة العديد من العمال إلى وطنهم في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب فيروس كورونا. ثم انخفض هذا المبلغ بشكل طفيف إلى ١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٣-٩-٧-٦ إيرادات من مقاصف مساكن العمالة

تمثل الإيرادات من مقاصف مساكن العمالة الدخل الآخر الذي تحققه المجموعة من خلال خدمة المقاصف الجديدة المقدمة للعمال، والتي بدأت في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. كانت الإيرادات من المقاصف مستقرة نسبياً بمتوسط ٠,٥ مليون ريال سعودي في السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وهو ما يمثل في المتوسط ٠,١٪ من إجمالي الإيرادات في السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م.

## ٤-٩-٧-٦ أرباح من استثمارات في صناديق استثمارية

تتعلق الأرباح من الاستثمارات في الصناديق الاستثمارية المكاسب المحققة من استثمارات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة التي قامت بها المجموعة. تمثل هذه الاستثمارات، استثمارات في صندوق الراجحي للمضاربة بالبرهان. انخفضت الأرباح من الاستثمارات في الصناديق الاستثمارية من ٤٧٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢١٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب انخفاض عائد الاستثمار من ٢,٩٦٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,٢٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. ثم ارتفعت الأرباح بشكل طفيف لتصل إلى ٢٨٨ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب الزيادة في القيمة العادلة للاستثمارات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٥-٩-٧-٦ دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية

يتعلق الدعم المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم استثنائي من الحكومة للموظفين السعوديين التابعين للمجموعة، ويتعلق في الغالب بالشركة التابعة، شركة مساند للصيانة والنظافة، حيث تتمتع بأعلى معدل سعوية. ارتفع هذا المبلغ من صفر في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٠١ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم ارتفع مرة أخرى إلى ٤٠٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٦-٩-٧-٦ غرامات تشغيلية مستردة

تشمل الغرامات التشغيلية المستردة التعويض الذي تحصل عليه المجموعة من وكلاء التوظيف فيما يتعلق بالعمال الهاربين، وفقاً للاتفاقيات التعاقدية الموقعة معهم. انخفضت غرامات التشغيلية المستردة من ١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى صفر في السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م، حيث غيرت المجموعة طريقة تسجيل هذه الغرامات لتخصم من تكلفة العمالة الهاربة أو التي خالفت شروط العقد ضمن تكلفة الإيرادات.

## ٧-٩-٧-٦ أرباح / (خسائر) استبعاد ممتلكات ومعدات

أرباح / (خسائر) من استبعاد ممتلكات ومعدات تتعلق بأرباح أو خسائر استثنائية من استبعاد ممتلكات ومعدات، خاصة المتعلقة بالسيارات وأثاث وتركيبات واجهزة ومعدات مكتبية. بلغت أرباح / (خسائر) من استبعاد ممتلكات ومعدات (٢٤- ألف ريال سعودي) و٣٠ ألف ريال سعودي و(٢-ألف ريال سعودي) في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م على التوالي.

## ٨-٩-٧-٦ أخرى

تتعلق الأرباح الأخرى بمكاسب/خسائر متنوعة أخرى غير جوهرية بما في ذلك مكاسب أو خسائر صرف العملات الأجنبية، أو الأرباح أو الخسائر من عمليات بيع موجودات حق الاستخدام. ارتفعت الأرباح الأخرى بشكل طفيف من ٢٤٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢٩٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم انخفضت إلى ٣١ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ١٠-٧-٦ الدخل الشامل الآخر في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي الدخل الشامل الآخر في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

### الجدول (٦-٢٨): الدخل الشامل الآخر في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

معدل النمو المركب	التغير السنوي		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٠م-٢٠٢١م	٢٠١٩م-٢٠٢٠م	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
لا ينطبق	(١٦٢,٨٪)	٤٩,٨٪	(٢,٠٤٣)	٣,٢٥٥	٢,١٧٣	ربح/(خسارة) من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
	١٤,٧٪	٩,٢٪	٥٣,٦١٨	٤٩,١١٢	٤٠,٧٤٧	مجموع الدخل الشامل للسنة

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

بلغ إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين مكاسب بقيمة ٢,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٣,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وخسارة بقيمة ٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. تتعلق إعادة قياس التزام مكافأة نهاية الخدمة للموظفين بالأرباح والخسائر الاكتوارية نتيجة لإعادة قياس التزامات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين من قبل الخبراء الاكتواريين المستقلين وذلك باستخدام طريقة الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩، وبالأخذ بالاعتبار أحكام نظام العمل السعودي وسياسة المجموعة.

لحساب الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، تم تطبيق معدل خصم ٢,٣٪، بمعدل زيادة راتب قدره ١,٣٪، ودوران كبير للموظفين.

## ٨-٦ قائمة المركز المالي

يوضح الجدول التالي قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

### الجدول (٦-٢٩): قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
<b>الموجودات</b>			
<b>الموجودات غير المتداولة</b>			
٤١,٤٤٤	٢٠,٥٣٤	١٥,٧٧٩	التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى
-	-	٥,٠٠٠	خطاب ضمان الترخيص
١,٧٨٧	١,٣١٢	١,١٤١	موجودات غير ملموسة
١١,٦٣٥	١٢,٥٦٠	١٣,٣١٧	ممتلكات ومعدات
٢٠,٤٤٥	٢٥,٤٥٠	٢٣,٢٨٤	موجودات حق الاستخدام
٧٥,٣١١	٥٩,٨٥٧	٥٨,٦٢٢	<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>
<b>الموجودات المتداولة</b>			
٥٢,٣٩٠	٣٣,٦٠٧	٤٢,٥١٨	مستحق من أطراف ذوي علاقة

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١ م مراجعة	٢٠٢٠ م مراجعة	٢٠١٩ م مراجعة	
١٣٦,١٦٥	٨٤,٧٣٥	٩٢,٠٩٤	مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى
٨٤,١٦٤	٨٠,٧٦٠	١٠٦,٢٣٣	ذمم مدينة تجارية
٣٠,٣٨٨	٤٥,٠٩٨	١٦,٠١٩	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٦,٦٢٧	٦٣,٨٨٦	٢٦,٩٥١	نقد وما في حكمه
٣٢٩,٧٣٥	٣٠٨,٠٨٥	٢٨٣,٨١٥	<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>
٤٠٥,٠٤٥	٣٦٧,٩٤٢	٣٤٢,٤٣٦	<b>مجموع الموجودات</b>
<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>			
<b>حقوق الملكية</b>			
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	رأس المال
٢٧,٦٩٥	٢٢,١٣٧	١٧,٥٦٨	احتياطي نظامي
٢٠,٠٠٠	٧,٧١٥	-	احتياطي إتفاقي
٨٥,٣٢٩	٦٩,٥٥٥	٥٢,٧٢٦	أرباح مبقاة
٢٣٣,٠٢٤	١٩٩,٤٠٦	١٧٠,٢٩٤	<b>مجموع حقوق الملكية</b>
<b>المطلوبات</b>			
<b>مطلوبات غير متداولة</b>			
٢٧,٥٨٥	٢١,٧٢٦	١٨,٦٠٨	مطلوبات منافع الموظفين
٧,٢٩٥	١٣,٩٠٨	١٤,٥٠١	مطلوبات عقود إيجار
١,١٧٢	١,٧٣٦	١,٤٧١	ضمانات وكلاء التوظيف
٣٦,٠٥٣	٣٧,٣٦٩	٣٤,٥٨٠	<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>
<b>مطلوبات متداولة</b>			
١٠٨,٤٨٤	١٠٤,١٨٢	١١٢,٨٢٣	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
٧,٧٥٢	٨,٧٠٥	١٠,٠٢١	تأمينات محتجزة
١٢,٢١٦	١٠,٩٣٠	٧,٥٧٥	مطلوبات عقود إيجار
٧٢٨	٧٢٤	٢,٧٧٤	مستحق إلى أطراف ذوي علاقة
٦,٧٨٨	٦,٦٢٥	٤,٣٧٠	مخصص الزكاة
١٣٥,٩٦٨	١٣١,١٦٦	١٣٧,٥٦٢	<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>
١٧٢,٠٢١	١٦٨,٥٣٦	١٧٢,١٤٢	<b>مجموع المطلوبات</b>
٤٠٥,٠٤٥	٣٦٧,٩٤٢	٣٤٢,٤٣٦	<b>مجموع حقوق الملكية والمطلوبات</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

## ١-٨-٦ الموجودات غير المتداولة

يوضح الجدول التالي الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٣٠): الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٤١,٤٤٤	٢٠,٥٣٤	١٥,٧٧٩	التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى
-	-	٥,٠٠٠	خطاب ضمان الترخيص
١,٧٨٧	١,٣١٢	١,١٤١	موجودات غير ملموسة
١١,٦٣٥	١٢,٥٦٠	١٣,٣١٧	ممتلكات ومعدات
٢٠,٤٤٥	٢٥,٤٥٠	٢٣,٣٨٤	موجودات حق الاستخدام
٧٥,٣١١	٥٩,٨٥٧	٥٨,٦٢٢	مجموع الموجودات غير المتداولة

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

بلغت الموجودات غير المتداولة ٥٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م وتتألف بشكل أساسي من موجودات حق الاستخدام على عقود إيجار مباني سكن العمال وفروع الشركة وكذلك السيارات المستخدمة في برنامج الساعة «همة» (٢٣,٤ مليون ريال سعودي) والتأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة (١٥,٨ مليون ريال سعودي) والممتلكات والمعدات (١٣,٣ مليون ريال سعودي) فيما يتعلق بالإجمال بأرض ومبنى المكتب الرئيسي للمجموعة، والأثاث والتجهيزات، وخطاب ضمان الترخيص (٥,٠ مليون ريال سعودي).

انخفضت الموجودات غير المتداولة إلى ٥٩,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويرجع ذلك أساساً إلى الانخفاض في خطاب ضمان الترخيص إلى صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. وقد تم تعويض هذا الانخفاض جزئياً من خلال الزيادة في التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى (٤,٨ مليون ريال سعودي) وموجودات حق الاستخدام (٢,١ مليون ريال سعودي).

ارتفعت الموجودات غير المتداولة إلى ٧٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويرجع ذلك أساساً إلى الارتفاع في التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة (٦,٠ مليون ريال سعودي) على خلفية الزيادة في عدد التأشيرات المشتراة، بالإضافة إلى زيادة رسوم الاستقدام (١٤,٩ مليون ريال سعودي) تماشياً مع الزيادة في عدد العمال الذين تم التعاقد معهم، إلى جانب الرسوم الإضافية التي فرضتها وكالات التوظيف بسبب السياسات الجديدة التي تم استحداثها المتعلقة بالسفر.

وقد تم تعويض هذا الارتفاع جزئياً من خلال الانخفاض في موجودات حق الاستخدام (-٥,٠ مليون ريال سعودي) على خلفية الاستهلاك خلال السنة.

## ٢-٨-٦ التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى

يوضح الجدول التالي التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٣١): التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢٥,٣٤٢	١٩,٧٠٦	١٧,٣٢٠	في بداية السنة
٢٢,٨٩٤	١٢,٤٨٦	٢٥,٥٨٨	تأشيرات مشتراه خلال السنة
(٢,٩٩٦)	(٩٨٦)	(٢,١٩٢)	تأشيرات منتهية الصلاحية مستردة خلال السنة
(١٧,٤٥٦)	(٥,٨٦٤)	(٢١,٠١٠)	محول إلى تأشيرات مستخدمة خلال السنة
٢٧,٧٨٤	٢٥,٣٤٢	١٩,٧٠٦	تأشيرات غير مستخدمة كما في نهاية السنة
٦,٧٣١	١,٣٧٧	٣,٤١٥	يضاف: رصيد التأشيرات المستخدمة - الجزء غير المتداول

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
(١٠,٢٠٦)	(٨,٤٢٤)	(٧,٣٤٢)	ناقص: رصيد التأشيرات غير المستخدمة - الجزء المتداول
٢٤,٣٠٩	١٨,٢٩٥	١٥,٧٧٩	التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة كما في نهاية السنة
			موجودات غير متداولة أخرى
١٧,١٣٥	٢,٢٣٩	-	رسوم الاستقدام - الجزء غير المتداول
٤١,٤٤٤	٢٠,٥٣٤	١٥,٧٧٩	مجموع التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي تحليل التأشيرات غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

#### الجدول (٦-٣٢): تحليل التأشيرات غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
١٠,٢٠٦	٨,٤٢٤	٧,٣٤٢	تأشيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول
١٧,٥٧٨	١٦,٩١٨	١٢,٣٦٤	تأشيرات غير مستخدمة - الجزء غير المتداول
٢٧,٧٨٤	٢٥,٣٤٢	١٩,٧٠٦	تأشيرات غير مستخدمة كما في نهاية السنة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة تشمل تأشيرات العمل التي تصدر إلى العمال الأجانب التي تطلبهم المجموعة والتي تسمح لهم بالقدوم إلى المملكة العربية السعودية. تتمثل التأشيرات غير المستخدمة في قيمة التأشيرات المدفوعة للجهات الحكومية التي لم تستخدم حتى تاريخ كل قائمة مركز مالي. يتم تحويل مبالغ التأشيرات غير المستخدمة إلى التأشيرات المستخدمة عند وصول القوى البشرية المستخدمة إلى المملكة. تبلغ كلفة التأشيرة الواحدة ٢,٠٠٠ ريال سعودي وهي صالحة للإستخدام لمدة عامين (وإذا لم تستخدم خلال العامين تقوم الحكومة برد قيمتها إلى الحساب البنكي للمجموعة). يتم إطفاء التأشيرات المستخدمة كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل الممتدة لعامين. يتم تسجيل الجزء المتداول المتعلق بالسنة التالية كتأشيرات مقدمة ضمن مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى، ويتم تسجيل الجزء غير المتداول ضمن الموجودات غير المتداولة.

يوضح الجدول التالي الجزء المتداول وغير المتداول من التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٣٣): الجزء المتداول وغير المتداول من التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م لأغراض التحليل، تم إضافة الجزء المتداول من التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة المصنفة ضمن مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى، إلى الجزء غير المتداول على الشكل التالي:

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢٤,٣٠٩	١٨,٢٩٥	١٥,٧٧٩	التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة - الجزء غير المتداول
١٥,٥٢٧	١٢,٤٣٣	١٦,٤٠٧	التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة - الجزء المتداول
٣٩,٨٣٦	٣٠,٧٢٨	٣٢,١٨٦	تأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة كما في نهاية السنة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

انخفض إجمالي الجزء المتداول وغير المتداول من التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة من ٣٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، بسبب انخفاض عدد التأشيرات المشتراة من ١٢,٧٩٤ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦,٢٤٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويعود ذلك إلى القيود على السفر التي فرضتها الحكومة نتيجة جائحة كوفيد-١٩.

ارتفعت التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة لاحقاً إلى ٣٩,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م على خلفية الزيادة في عدد التأشيرات المشتراة من ٦,٢٤٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١١,٤٧٧ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لتخفيف قيود السفر المتعلقة بجائحة كوفيد-١٩ من قبل الحكومة.

### ٣-٨-٦ خطاب ضمان الترخيص

يوضح الجدول التالي خطاب ضمان الترخيص كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٣٤): خطاب ضمان الترخيص كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
-	-	٥,٠٠٠	خطاب ضمان الترخيص

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

قدمت المجموعة عند تأسيسها في ٢٠١٢م خطاب ضمان إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (سابقاً وزارة العمل) لإصدار ترخيص الاستقدام. تم إصدار الخطاب عند التأسيس من قبل تسهيلات شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (مساهم مؤسس)، بقيمة ضمان إجمالية قدرها ١٠,٠ مليون ريال سعودي، وذلك بتأمين نقدي قدره ٥,٠ مليون ريال سعودي قامت المجموعة بسداده إلى البنك المصدر للضمان.

خلال شهر مارس ٢٠٢٠م، تم إلغاء خطاب الضمان الصادر من تسهيلات شركة العيوني للاستثمار والمقاولات واستبداله بإصدار خطاب ضمان جديد لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من تسهيلات المجموعة بدون غطاء نقدي (ساري المفعول حتى عام ٢٠٢٤م). وقد تم تمديده في أبريل ٢٠٢٢م بغرض تجديد ترخيص المجموعة ليكون ساري المفعول إلى ٢٠٣٤م. وفقاً لذلك، انخفض تأمين خطاب ضمان الترخيص إلى الصفر في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

### ٤-٨-٦ موجودات غير ملموسة

يوضح الجدول التالي موجودات غير ملموسة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٣٥): موجودات غير ملموسة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
<b>التكلفة</b>			
٤,٠٠٩	٣,٢٧٤	٣,٠٥٥	في ١ يناير
١,١٨٧	٧٣٥	٢١٩	إضافات خلال السنة
٥,١٩٦	٤,٠٠٩	٣,٢٧٤	في ٣١ ديسمبر
<b>الإطفاء</b>			
٢,٦٩٧	٢,١٣٣	١,٥٤٤	في ١ يناير
٧١٣	٥٦٤	٥٩٠	المحمل خلال السنة
٣,٤١٠	٢,٦٩٧	٢,١٣٣	في ٣١ ديسمبر
<b>صافي القيمة الدفترية</b>			
١,٧٨٧	١,٣١٢	١,١٤١	في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

تمثل الموجودات غير الملموسة بشكل أساسي في برامج حاسب آلي ويتم تسجيلها بالتكلفة ناقص الإطفاء المتراكم. ويتم إثبات الإطفاء على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر ب ٤ سنوات.

ارتفعت الموجودات غير الملموسة من ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى تحديث شعار المجموعة (٥٤٤ ألف ريال سعودي) وإضافة تطبيق الكتروني على الهاتف الجوال (١٢٣ ألف ريال سعودي) وقد قابل هذا الارتفاع جزئياً الاطفاءات المحملة خلال السنة (-٥٦٤ ألف ريال سعودي) المتعلقة بشكل رئيسي بنظام تخطيط موارد المؤسسات التابع للمجموعة.

ارتفعت الموجودات غير الملموسة إلى ١,٨ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويعود ذلك بشكل أساسي إلى تحديث نظام وبرامج تخطيط موارد المؤسسات للمجموعة (Microsoft AX٣٦٥ بمبلغ قدره ٦٣٢ ألف ريال سعودي وMicrosoft CRM٣٦٥ بمبلغ قدره ٢٤٨ ألف ريال سعودي) بالإضافة إلى الشعار الجديد المعتمد لقطاع الأفراد - التأجير بالساعة (١٨٠ ألف ريال سعودي). وقد قابل هذا الارتفاع جزئياً الاطفاءات المحملة خلال السنة (-٧١٣ ألف ريال سعودي) المتعلقة بشكل رئيسي بنظام تخطيط موارد المؤسسات التابع للمجموعة وبشعار المجموعة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، تتكون الأصول غير الملموسة البالغة ١,٨ مليون ريال سعودي بشكل أساسي من:

- برامج AX: فيما يتعلق بنظام تخطيط موارد المؤسسات الذي تطبقه المجموعة منذ عام ٢٠١٦م (٨٦٣ ألف ريال سعودي)، والذي يتضمن ميزات إضافية بما في ذلك AX٣٦٥ و CRM٣٦٥ المضافة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.
- الشعار: قامت المجموعة بتحديث شعارها على السيارات والمطبوعات (٥٨٤ ألف ريال سعودي).
- تطبيق الهواتف الذكية: تم تطوير تطبيق الهواتف الذكية لقطاع الأفراد - التأجير بالساعة (١٨٣ ألف ريال سعودي) من أجل توفير أدوات رقمية للعملاء في هذا القطاع، لطلب العمال مباشرة من خلال تطبيق الهواتف الذكية الخاص بالمجموعة.
- الأنظمة والبرامج الأخرى، بما في ذلك برنامج سداد (٢٥ ألف ريال سعودي) الذي يستخدم لتتبع فواتير عملاء قطاع الأفراد، وبرنامج أفايا (٥١ ألف ريال سعودي) الذي يستخدم كأداة اتصال للمجموعة.

#### 0-8-6 ممتلكات ومعدات

يوضح الجدول التالي ممتلكات ومعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٣٦): ممتلكات ومعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

ألف ريال سعودي	أراضي	مباني	تحسينات مباني مستأجرة	أثاث وتركيبات واجهزة ومعدات مكتبية	السيارات	الإجمالي
<b>التكلفة</b>						
كما في ١ يناير ٢٠١٩م	٥,٣٤٤	٤,٥٦٧	٢,٨٩٥	٥,٧٨٧	٣,٣٨٨	٢١,٩٨١
إضافات خلال السنة	-	-	٢٨١	١,٣٨٧	-	١,٦٦٨
استيعادات خلال السنة	-	-	(٧٨٨)	(١٥٧)	-	(٩٤٦)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٥,٣٤٤	٤,٥٦٧	٢,٣٨٧	٧,٠١٧	٣,٣٨٨	٢٢,٧٠٣
إضافات خلال السنة	-	-	١٠٨	٦٠٧	٣٤٥	١,٠٦٠
استيعادات خلال السنة	-	-	-	-	(١٥٦)	(١٥٦)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٥,٣٤٤	٤,٥٦٧	٢,٤٩٥	٧,٦٢٤	٣,٥٧٨	٢٣,٦٠٨
إضافات خلال السنة	-	-	٨٦	٧٠٥	-	٧٩١
استيعادات خلال السنة	-	-	-	(١,١٧٠)	(٥٩)	(١,٢٢٩)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٥,٣٤٤	٤,٥٦٧	٢,٥٨١	٧,١٦٠	٣,٥١٩	٢٣,١٧٠
<b>الاستهلاك المتراكم</b>						
كما في ١ يناير ٢٠١٩م	-	٤٢	٢,٤٩٤	٤,٠٢٦	١,٨٤٢	٨,٤٠٣
المحمل للسنة	-	٢١٦	٢٨٠	٧٩٢	٥٩٢	١,٨٨٠

ألف ريال سعودي	أراضي	مباني	تحسينات مباني مستأجرة	أثاث وتركيبات واجهزة ومعدات مكتبية	السيارات	الإجمالي
استيعادات خلال السنة	-	-	(٧٨٢)	(١١٥)	-	(٨٩٧)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	-	٢٥٨	١,٩٩٢	٤,٧٠٣	٢,٤٣٣	٩,٣٨٦
المحمل للسنة	-	٢١٦	١٦٩	٨٧٤	٥٥٨	١,٨١٨
استيعادات خلال السنة	-	-	-	-	(١٥٦)	(١٥٦)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	-	٤٧٤	٢,١٦١	٥,٥٧٧	٢,٨٣٦	١١,٠٤٨
المحمل للسنة	-	٢٢٦	١٤٦	٨٣٦	٤٩٨	١,٧٠٦
استيعادات خلال السنة	-	-	-	(١,١٦٠)	(٥٩)	(١,٢١٩)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	-	٧٠٠	٢,٣٠٧	٥,٢٥٣	٣,٢٧٥	١١,٥٣٥
صافي القيمة الدفترية						
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٥,٣٤٤	٤,٣٠٩	٣٩٦	٢,٣١٤	٩٥٥	١٣,٣١٧
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٥,٣٤٤	٤,٠٩٣	٣٣٤	٢,٠٤٧	٧٤١	١٢,٥٦٠
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٥,٣٤٤	٣,٨٦٧	٢٧٤	١,٩٠٧	٢٤٣	١١,٦٣٥

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي توزيع قسط الاستهلاك المحمل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٣٧): توزيع قسط الاستهلاك المحمل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر	ألف ريال سعودي		
	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة
تكلفة الإيرادات	١,٠٣٢	١,١٨٠	١,٢٢١
مصاريف عمومية وإدارية	٦٣٩	٥٤٠	٥٥١
مصاريف بيعية وتسويقية	٣٦	٩٨	١٠٨
<b>المجموع</b>	<b>١,٧٠٦</b>	<b>١,٨١٨</b>	<b>١,٨٨٠</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يتم تسجيل الممتلكات والمعدات بالتكلفة مخصصاً منها الاستهلاك المتراكم. ويتم احتساب تكاليف الاستهلاك بالقسط الثابت حسب الفئة.



### 1-0-8-1 أراضي

بلغت قيمة الأراضي ٥,٣ مليون ريال سعودي خلال الفترة الممتدة من العام ٢٠١٩م إلى العام ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى قطعة الأرض المملوكة للشركة والمقام عليها مبنى المكتب الرئيسي.

### ٢-0-8-1 مباني

تتعلق المباني بشكل أساسي بمباني المكتب الرئيسي للمجموعة. انخفض صافي القيمة الدفترية للمباني من ٤,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وتم إلى ٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة الإستهلاك المحمل خلال هذه السنوات (٢١٦ ألف ريال سعودي خلال العامين ٢٠١٩م و٢٠٢٠م، و٢٢٦ ألف ريال سعودي خلال العام ٢٠٢١م).

### ٣-0-8-1 تحسينات مباني مستأجرة

تتعلق تحسينات مباني مستأجرة بالتحسينات والتجديدات على سكن العمال وفقاً لمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

انخفض صافي القيمة الدفترية لتحسينات المباني المستأجرة من ٣٩٦ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٣٤ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة الإستهلاك المحمل خلال السنة الذي يبلغ قيمته ١٦٩ ألف ريال سعودي وقد قابله جزئياً إضافات خلال سنة ٢٠٢٠م بقيمة ١٠٨ ألف ريال سعودي.

انخفض صافي القيمة الدفترية لتحسينات المباني المستأجرة من ٣٣٤ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٧٤ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة الإستهلاك المحمل خلال السنة الذي يبلغ قيمته ١٤٦ ألف ريال سعودي وقد قابله جزئياً إضافات خلال سنة ٢٠٢١م بقيمة ٨٦ ألف ريال سعودي.

### ٤-0-8-1 أثاث وتركيبات واجهزة ومعدات مكتبية

الأثاث والتركيبات والأجهزة والمعدات المكتبية تشمل الأثاث الخاص بإيواء العمال وكذلك بعض المعدات المكتبية في المكتب الرئيسي والفروع.

انخفض صافي القيمة الدفترية من ٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة الإستهلاك المحمل خلال السنة الذي يبلغ قيمته ٨٧٤ ألف ريال سعودي وقد قابله جزئياً إضافات خلال السنة بقيمة ٦٠٧ ألف ريال سعودي فيما يتعلق بمساكن العمال والمكتب الرئيسي، وخاصة شراء الغسالات والمجففات والأفران وبعض أجهزة الكمبيوتر المحمولة.

انخفض صافي القيمة الدفترية من ٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة الإستهلاك المحمل خلال السنة الذي يبلغ قيمته ٨٣٦ ألف ريال سعودي. وقد قابل ذلك جزئياً إضافات على الأثاث والتجهيزات خلال السنة بقيمة (٧٠٥ ألف ريال سعودي) فيما يتعلق بمساكن العمال والمكتب الرئيسي.

### ٥-0-8-1 السيارات

تتعلق السيارات بالمركبات التي تمتلكها المجموعة، وتستخدم بشكل أساسي لنقل العمال المستخدمين في قطاع الأفراد - التأجير بالساعة من وإلى أماكن إقامتهم وأماكن العملاء. أن المجموعة غيرت استراتيجيتها خلال السنوات الماضية لناحية الاعتماد على السيارات المستأجرة بدلاً من شراء سيارات جديدة.

انخفض صافي القيمة الدفترية للسيارات من ٩٥٥ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٧٤١ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة الإستهلاك المحمل خلال السنة الذي يبلغ قيمته ٥٥٨ ألف ريال سعودي وقد قابله جزئياً إضافات خلال السنة بقيمة ٣٤٥ ألف ريال سعودي نتيجة شراء مركبة جديدة بالإضافة إلى استبعاد لمركبة واحدة خلال السنة (-١٥٦ ألف ريال سعودي).

انخفض صافي القيمة الدفترية للسيارات إلى ٢٤٣ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة الإستهلاك المحمل خلال السنة الذي يبلغ قيمته ٤٩٨ ألف ريال سعودي المتعلق بال٢٢ مركبة التي تملكها المجموعة.

## ٦-٨-٦ موجودات حق الاستخدام

يوضح الجدول التالي موجودات حق الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٣٨): موجودات حق الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

ألف ريال سعودي	حق استخدام موجودات
حق الاستخدام	
كما في ١ يناير ٢٠١٩م	١١,٠٠٦
إضافات السنة	١٧,٨١٩
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٢٨,٨٢٥
إضافات السنة	١٢,٦٩٤
استيعادات السنة	(٢٣٩)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٤١,٢٨١
إضافات السنة	٦,٧٣٠
استيعادات السنة	(١,٩٤٢)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٤٦,٠٦٨
الاستهلاك	
كما في ١ يناير ٢٠١٩م	-
استهلاك السنة	(٥,٤٤١)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	(٥,٤٤١)
استهلاك السنة	(١٠,٢٨٩)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	(١٥,٨٣٠)
استهلاك السنة	(١٠,٩٣٠)
استيعادات السنة	١,١٣٧
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	(٢٥,٦٢٣)
صافي القيمة الدفترية لحق الاستخدام	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٢٠,٤٤٥
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٢٥,٤٥٠
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٢٣,٣٨٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

تتعلق موجودات حق الاستخدام، بحق استخدام عقود الإيجار التشغيلي وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي رقم ١٦. بلغت موجودات حق الاستخدام ٢٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، وتتعلق بمباني الفروع ومباني سكن العمال والمركبات المستخدمة لنقل العمال. ارتفعت موجودات حق الاستخدام إلى ٢٥,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب إضافة الستة مباني سكنية في المونسية وأبها والروضة والدمام والنسيم والقصيم للعمال المستخدمين في قطاع الأفراد - التأجير بالساعة (٤,١ مليون ريال سعودي)، وخمسة مباني جديدة لفروع عنيزة والدمام والجبيل وجدة (١,١ مليون ريال سعودي)، و٥٥ مركبة جديدة (٧,٤ مليون ريال سعودي)، وقد قابلت هذه الإضافات جزئياً الإستهلاك المحمل خلال السنة الذي يبلغ قيمته ١٠,٤ مليون ريال سعودي المتعلق باستهلاك المباني (٣,٩ مليون ريال سعودي) والمركبات (٦,٥ مليون ريال سعودي).

انخفضت موجودات حق الاستخدام بعد ذلك إلى ٢٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م على خلفية الإستهلاك المحمل خلال السنة الذي يبلغ قيمته ١٠,٩ مليون ريال سعودي المتعلق باستهلاك المباني (٤,٦ مليون ريال سعودي)، والمركبات (٦,٣ مليون ريال سعودي)، قابله جزئياً إضافة سبعة مباني سكنية في الريان والدمام والفيحاء ووادي لبن والمدينة والرياض للعمال المستخدمين في قطاع الأفراد - التأجير بالساعة (٣,٦ مليون ريال سعودي)، ومبنى واحد جديد لفرع الخبر (٤٦٢,٥ ألف ريال سعودي) و٢٤ مركبة جديدة (٢,٧ مليون ريال سعودي).

## ٧-٨-٦ موجودات متداولة

يوضح الجدول التالي الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٣٩): موجودات متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٥٢,٢٩٠	٣٣,٦٠٧	٤٢,٥١٨	مستحق من أطراف ذوي علاقة
١٣٦,١٦٥	٨٤,٧٣٥	٩٢,٠٩٤	مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى
٨٤,١٦٤	١٠٦,٢٣٣	ذمم مدينة تجارية	
٣٠,٣٨٨	٤٥,٠٩٨	١٦,٠١٩	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٦,٦٢٧	٦٣,٨٨٦	٢٦,٩٥١	نقد وما في حكمه
٣٠٨,٠٨٥	٣٢٩,٧٣٥	٢٨٣,٨١٥	<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

ارتفعت الموجودات المتداولة من ٢٨٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٢٩,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويرجع ذلك أساساً إلى:

- الزيادة في النقد وما في حكمه من ٢٧,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.
- الزيادة في استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة من ١٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤٥,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وقد قابل ذلك جزئياً.
- الانخفاض في الذمم المدينة التجارية من ١٠٦,٢ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م مليون ريال سعودي إلى ٨٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

ارتفعت الموجودات المتداولة إلى ٣٠٨,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك أساساً إلى:

- الزيادة في مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى من ٨٤,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٣٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.
- الزيادة في المستحق من أطراف ذوي علاقة بمبلغ ١٨,٨ مليون ريال سعودي من ٣٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٥٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قابل ذلك جزئياً.
- الانخفاض في النقد وما في حكمه من ٦٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م واستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة من ٤٥,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٨-٨-٦ مستحق من أطراف ذوي علاقة

تتمثل الأطراف ذات العلاقة في أعضاء الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة ومساهمي المجموعة والشركات التابعة لهم. تتم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً للشروط والأحكام المعتمدة من قبل إدارة المجموعة أو مجلس الإدارة وتتعلق بمبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة بشكل أساسي بالإيرادات مقابل تقديم خدمات القوى العاملة.

يوضح الجدول التالي تعويضات أعضاء الإدارة العليا كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

### الجدول (٤٠-٦): تعويضات أعضاء الإدارة العليا كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٧,٣٥٤	٥,٧٣٠	٤,٦٠٧	رواتب الموظفين ومنافع أخرى قصيرة الأجل
٢٧٩	٢٢٥	١٧٥	منافع ما بعد انتهاء التوظيف
٧,٦٣٣	٥,٩٥٥	٤,٧٨٣	مجموع تعويضات أعضاء الإدارة العليا

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

### الجدول (٤١-٦): مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
١,٣٠٠	١,٢٠٠	١,١٨٠	مكافآت مجلس الإدارة
٩٢	٥٥	١٦٥	بدلات ومكافآت لجان مجلس الإدارة
١,٣٩٢	١,٢٥٥	١,٣٤٥	مجموع مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي مبالغ مستحقة من أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

### الجدول (٤٢-٦): مبالغ مستحقة من أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٣١,٦٠٠	٢١,٠٤٨	٢٦,٩١٤	شركة مجموعة الموارد كم للتجارة
١٧,٧٦٥	١١,٩٦٩	١٤,٤٤١	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
٣,٠٢٦	٥٨٩	١,١٦٣	أطراف ذوي علاقة آخرون
٥٢,٣٩٠	٣٣,٦٠٧	٤٢,٥١٨	مجموع مبالغ مستحقة من أطراف ذوي علاقة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

انخفضت المبالغ المستحقة من الأطراف ذوي العلاقة من ٤٢,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض الإيرادات المحققة من هذه الأطراف بسبب جائحة كوفيد-١٩. ارتفعت المبالغ المستحقة إلى ٥٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعد التباطؤ في التحصيل النقدي وزيادة أعمار الأرصدة مع الأطراف ذوي العلاقة.

### ١-٨-٨-٦ شركة مجموعة الموارد كم للتجارة (مساهم)

بلغت المبالغ المستحقة من شركة مجموعة الموارد كم للتجارة (مساهم) ٢٦,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م. انخفض الرصيد المستحق إلى ٢١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة المدفوعات التي تمت خلال العام والتي بلغت ٩٦,٨ مليون ريال سعودي، قابلها جزئياً ذمم مدينة جديدة ناشئة عن إيرادات محققة خلال السنة من الشركة المذكورة والبالغة ٨٠,٥ مليون ريالاً سعودياً، بالإضافة إلى الرسوم الحكومية المدفوعة للعمالة التي تعمل لدى الطرف ذو علاقة والتي بلغت ١٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

ارتفع الرصيد بعد ذلك إلى ٣١,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة الإيرادات الجديدة المحققة خلال السنة والبالغة ٧٠,١ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى الرسوم الحكومية المدفوعة للعمالة التي تعمل لدى الطرف ذو علاقة والتي بلغت ٨,٠ مليون ريال سعودي، وقد قابل ذلك جزئياً المدفوعات التي تمت خلال العام والتي بلغت ٦٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. تجدر الإشارة إلى وجود رصيد مستحق لأكثر من سنة من شركة مجموعة الموارد كم للتجارة بقيمة ٢,٧ مليون ريال سعودي (يمثل ٨,٥٪ من مجموع المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تمثل ارصدة مستحقة عن مشاريع مقفلة، علماً أنه مصادق عليها من قبل الطرف ذو علاقة وجارى سدادها.

### ٢-٨-٨-٦ شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (مساهم)

بلغت الأرصدة المستحقة من شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (مساهم) ١٤,٤ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م. انخفضت الأرصدة المستحقة إلى ١٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م على خلفية المدفوعات التي تمت خلال العام والتي بلغت ٢٧,٤ مليون ريال سعودي، قابلها جزئياً ذمم مدينة جديدة ناشئة عن إيرادات محققة خلال السنة من الشركة المذكورة والبالغة ٢٠,٧ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى الرسوم الحكومية المدفوعة للعمالة التي تعمل لدى الطرف ذو علاقة والتي تبلغ ٤,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

ارتفع الرصيد المستحق بعد ذلك إلى ١٧,٨ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة الإيرادات الجديدة المحققة خلال السنة والتي تبلغ ٢١,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، إلى جانب الرسوم الحكومية المدفوعة للعمالة التي تعمل لدى الطرف ذو علاقة والتي تبلغ ٦,٥ مليون ريال سعودي، وقد قابلها جزئياً المدفوعات التي تمت خلال العام والتي بلغت ٢٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

### ٣-٨-٨-٦ أطراف ذوي علاقة آخرون

بلغت المبالغ المستحقة من أطراف ذوي علاقة آخرون ٣,٠ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وتمثل ارصدة مدينة ذات طابع تشغيلي ناتجة عن المبيعات إلى أطراف ذات علاقة لديها مساهم مشترك.

### ٩-٨-٦ مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى

يوضح الجدول التالي مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٤٣-٦): مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٤٥,٦٢٣	٢١,٩٥٥	-	مبالغ مستحقة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك
٢٤,٦١٦	١٣,٥١٤	٣٤,٢٧٥	رسوم استقدام - الجزء المتداول
٣٥,٣٣٣	٢٩,٠١٦	٣٤,٣٣٨	رسوم إقامة وتصريح عمل
١٠,٢٠٦	٨,٤٢٤	٧,٣٤٢	تأشيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول
٥,٣٢١	٤,٠٠٩	٩,٠٦٥	تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول
٤,٣١٥	١,٢٢٧	١,٧٦٨	سلف موظفين
٣,٤٠٩	٥,٠٥٨	٤,٣٠١	دفعات مقدمة إلى موردين
٢,٥٥٧	١,٧٣٦	١٠٤	مصرفات أخرى مدفوعة مقدماً
٥,٨٩٥	٢,٤٩٩	٣,٦١٣	أخرى

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١ م مراجعة	٢٠٢٠ م مراجعة	٢٠١٩ م مراجعة	
١٣٧,٢٧٦	٨٧,٤٤٧	٩٤,٨٠٥	إجمالي
(١,١١١)	(٢,٧١١)	(٢,٧١١)	يخصم: الانخفاض في قيمة موجودات متداولة أخرى
١٣٦,١٦٥	٨٤,٧٣٥	٩٢,٠٩٤	صافي المصاريف المدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

## ١-٩-٨-٦ مبالغ مستحقة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك

تمثل المبالغ المستحقة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، مبالغ مدفوعة إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بمبالغ إجمالية قدرها ٢٢٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (للفترات من مايو ٢٠١٨م إلى ديسمبر ٢٠١٩م) و٢٦,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (للفترات من يناير ٢٠٢٠م إلى فبراير ٢٠٢١م)، وتمثل قيمة فروقات ضريبة القيمة المضافة على الرواتب والرسوم الحكومية الخاصة بالعمالة المعار خدماتها لعملاء المجموعة. حيث قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عند فحص الإقرارات الضريبية المقدمة من قبل الشركة بإعادة تقييم تلك الإقرارات واحتساب ضريبة على الرواتب والرسوم الحكومية لعمالة المعار خدماتها من قبل المجموعة إلى عملائها بالمخالفة للنظام واللائحة التنفيذية لضريبة القيمة المضافة وما ورد في الدليل الإرشادي لتطبيق ضريبة القيمة المضافة على مزايا الموظفين. دفعت إدارة المجموعة إجمالي الفروقات الضريبية للاستفادة من مبادرة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للإعفاء من الغرامات التي كانت قائمة في ذلك الوقت.

وقد اعترضت المجموعة على هذا التقييم في مارس ٢٠٢١م. استلمت المجموعة قرار الهيئة برفض اعتراض المجموعة على التقييم النهائي للضريبة مما دفع المجموعة إلى رفع مذكرة التظلم من قرار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية وقامت بإصدار سندات مدينة لعملائها والأطراف ذات الصلة عن فروقات ضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالعمالة المعار خدماتها لهم طوال الفترة التاريخية بمبلغ قدره ٤٨,٥ مليون ريال سعودي. يشمل المبلغ الرواتب بشكل أساسي وبعض التكاليف الحكومية، والبندين خارج نطاق الضريبة كما ورد في النظام الضريبي واللائحة التنفيذية. بحيث كان العميل يستلم فاتورة تشمل الرواتب بدون ضريبة والرسوم شاملة الضريبة وكان يسجل في حساباته مشتريات بدون ضريبة (الرواتب) ومشتريات متضمنة الضريبة (رسوم الشركة)، وعليه كان يخصم ضريبة المدخلات الخاصة برسوم الشركة فقط ضمن اقراره الضريبي.

بالإضافة إلى ذلك، قامت المجموعة أيضًا بتغيير طريقة احتساب ضريبة القيمة المضافة لتشمل رواتب العمال المعارين وأي بنود أخرى مدرجة في الفواتير اعتبارًا من مارس ٢٠٢١م حتى يتم تسوية النزاع. دفع بعض العملاء فروق ضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالعمال بمبلغ إجمالي قدره ٥,٦٥ مليون ريال سعودي، وطلب آخرون تأجيل الدفع حتى يتم الفصل في النزاع بشكل نهائي من قبل الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية.

تلقت الشركة خلال شهري يناير وفبراير من العام ٢٠٢٢م، القرارات الرسمية من الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية بشأن كافة القضايا المرفوعة لديها (٢٠ شهرًا) والمتضمنة إلغاء قرار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإعادة تقييم الإقرارات الضريبية المقدمة من الشركة.

قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالاستئناف على قرارات الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية في مارس ٢٠٢٢م، وقد قامت الشركة في أبريل ٢٠٢٢م بتقديم مذكرة رد على استئناف هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وبتاريخ ١٤٤٤/٠٥/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٠م)، أبلغت الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية المستشار الضريبي للشركة بأنه قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بترك الدعوى وسحب تظلمها ضد حكم الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية، الأمر الذي نتج عنه اكتساب الحكم لصفة القطعية وإلغاء قرار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك الذي يلزم الشركة بدفع فروقات ضريبة القيمة المضافة. ونتيجة لذلك، استردت الشركة جزء من مبالغ الفروقات الضريبية المدفوعة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك بقيمة ٤٥,٠ مليون ريال سعودي، حيث استلمت الشركة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك مبلغ قدره ١٨,٥ مليون ريال سعودي وذلك بتاريخ ١٤٤٤/٠٧/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/١٣م)، ومبلغ قدره ٢٦,٥ مليون ريال سعودي وذلك بتاريخ ١٤٤٤/٠٨/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/١٦م).

## ٢-٩-٨-٦ رسوم استقدام - الجزء المتداول

تتعلق رسوم الاستقدام بالرسوم التي تدفعها المجموعة مقدمًا مقابل قيام وكلاء التوظيف بالخارج بتزويدها بالعمال. تعمل موارد في حوالي ١٢ دولة حول العالم بمعدل ٥ وكلاء في كل دولة. عادة ما تتعلق هذه المدفوعات المسبقة بالعمال القادمين من بلدان مختلفة، بما في ذلك إندونيسيا والدول الأفريقية. في معظم الأحيان يتم دفع ٢٥٪ من رسوم الاستقدام مقدمًا ثم يتم تسوية النسبة المتبقية البالغة ٧٥٪ بمجرد وصول العامل إلى المملكة العربية السعودية. انخفضت رسوم الاستقدام المدفوعة مقدمًا من ٣٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية

المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة قيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩، مما أدى إلى انخفاض عدد العمال الذين تم التعاقد معهم من ١٠,٤٥٥ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣,١٣٠ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. زادت رسوم الاستقدام إلى ٢٤,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، تماشيًا مع الزيادة في عدد العمال الذين تم التعاقد معهم إلى ٨,٥٨٤ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، إلى جانب الرسوم الإضافية التي فرضتها وكالات التوظيف بسبب السياسات الجديدة التي تم استحداثها المتعلقة بالسفر.

### ٦-٩-٣ رسوم إقامة وترخيص عمل

تشمل رسوم إقامة وترخيص عمل رسوم الإقامة ورخص العمل السنوية التي يتم إطفائها على مدى ١٢ شهرًا (فترة صلاحية الرخصة). رسوم إقامة وترخيص عمل للعامل في قطاع الأفراد تبلغ حوالي ٧٥٠ ريال سنويًا (حوالي ٦٥٠ ريال سعودي رسوم الإقامة و ١٠٠ ريال سعودي لبطاقة العمل)، بينما تبلغ للعامل في قطاع الشركات حوالي ١٠,٣٥٠ ريال سعودي (حوالي ٩,٦٠٠ ريال سعودي رسوم رخصة العمل و ٦٥٠ ريال سعودي رسوم الإقامة و ١٠٠ ريال سعودي لبطاقة العمل).

انخفضت رسوم الإقامة وترخيص العمل المقدمة من ٣٤,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢٩,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويرجع ذلك أساسًا إلى قرار الحكومة بتمديد رخص العمل المنتهية خلال الفترة من أبريل حتى يونيو ٢٠٢٠م لجميع العمال في المملكة بدون رسوم.

ارتفعت رسوم الإقامة وترخيص العمل المقدمة بعد ذلك إلى ٣٥,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعد زيادة عدد العمال الذين تم التعاقد معهم من ٣,١٣٠ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨,٥٨٤ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نظرًا لتخفيف قيود كوفيد-١٩ (تجدر الإشارة إلى أن معظم العمال تم توظيفهم حديثًا في الربع الأخير من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م)، بالإضافة إلى الإعفاء الحكومي الاستثنائي على التصاريح والتراخيص في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

### ٦-٩-٤ تأشيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول

يوضح الجدول التالي حركة التأشيرات غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م:

الجدول (٦-٤٤): حركة التأشيرات غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			الف ريال سعودي	
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة		
٢٥,٣٤٢	١٩,٧٠٦	١٧,٣٢٠		في بداية السنة
٢٢,٨٩٤	١٢,٤٨٦	٢٥,٥٨٨		تأشيرات مشتراه خلال السنة
(٢,٩٩٦)	(٩٨٦)	(٢,١٩٢)		تأشيرات منتهية الصلاحية مستردة خلال السنة
(١٧,٤٥٦)	(٥,٨٦٤)	(٢١,٠١٠)		محول إلى تأشيرات مستخدمة خلال السنة
٢٧,٧٨٤	٢٥,٣٤٢	١٩,٧٠٦		تأشيرات غير مستخدمة كما في نهاية السنة
(١٧,٥٧٨)	(١٦,٩١٨)	(١٢,٣٦٤)		ناقص: رصيد التأشيرات غير المستخدمة - الجزء غير المتداول
١٠,٢٠٦	٨,٤٢٤	٧,٣٤٢		رصيد التأشيرات غير المستخدمة - الجزء المتداول

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م

التأشيرات غير المستخدمة تشمل تأشيرات العمل التي تصدر إلى العمال الأجانب التي تطلبهم المجموعة والتي تسمح لهم بالقدوم إلى المملكة العربية السعودية. تتمثل التأشيرات غير المستخدمة في قيمة التأشيرات المدفوعة للجهات الحكومية التي لم تستخدم حتى تاريخ قائمة المركز المالي. يتم تحويل مبالغ التأشيرات غير المستخدمة إلى التأشيرات المستخدمة عند وصول القوى البشرية المستخدمة إلى المملكة. التأشيرات صالحة لمدة عامين، ويتم إطفائها كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل الممتدة لعامين. يتم تسجيل الجزء غير المتداول ضمن الموجودات غير المتداولة.

ارتفع إجمالي الجزء المتداول من التأشيرات غير المستخدمة من ٧,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ومن ثم إلى ١٠,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٥-٩-٨-٦ تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول

يوضح الجدول التالي حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٤٥-٦): حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٥,٢٨٦	١٢,٤٨٠	٨,٥٩٦	الرصيد في ١ يناير
١٧,٩٠١	٥,٩١٦	١٥,٥٩٩	تأشيرات مستخدمة محولة خلال السنة
(١١,٢٣٥)	(١٣,٠١١)	(١١,٧١٥)	إطفاء خلال السنة
١٢,٠٥٢	٥,٣٨٦	١٢,٤٨٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر
(٦,٧٣١)	(١,٣٧٧)	(٣,٤١٥)	ناقص: تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
٥,٣٢١	٤,٠٠٩	٩,٠٦٥	تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

التأشيرات المستخدمة تشمل تأشيرات العمل التي تصدر إلى العمال الأجانب التي تطلبهم المجموعة والتي تسمح لهم بالقدوم إلى المملكة العربية السعودية. تتمثل التأشيرات غير المستخدمة في قيمة التأشيرات المدفوعة للجهات الحكومية التي لم تستخدم حتى تاريخ قائمة المركز المالي. يتم تحويل مبالغ التأشيرات غير المستخدمة إلى التأشيرات المستخدمة عند وصول القوى البشرية المستخدمة إلى المملكة. التأشيرات صالحة لمدة عامين، ويتم إطفائها كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل الممتدة لعامين. يتم تسجيل الجزء المتداول المتعلق بالسنة التالية كتأشيرات مسبقاً ضمن مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى.

انخفض إجمالي الجزء المتداول من التأشيرات المستخدمة من ٩,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ومن ثم ارتفع إلى ٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٦-٩-٨-٦ سلف موظفين

تشمل سلف الموظفين:

- قروض ممنوحة بشكل رئيسي لموظفي المركز الرئيسي، وتبلغ حوالي شهرين من الراتب الأساسي وتسدد على مدى الستة أشهر. يحق للموظفين الحصول على قروض في أي وقت خلال فترة عملهم بشروط محددة وفقاً للائحة الموارد البشرية المعتمدة.
- قروض ممنوحة للعمال، حيث يتلقى كل عامل مبلغاً قدره ٣٠٠ ريال سعودي عند وصوله إلى المملكة العربية السعودية، ويسدد هذا المبلغ خلال مدة ٣ أشهر.

تشمل سلف الموظفين قروض موظفي الكيان الرئيسي للمجموعة، وكذلك سلف لعمالة القوى البشرية.

انخفضت سلف الموظفين من ١,٨ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض القروض الممنوحة للعمال (-٦٢٩ ألف ريال سعودي) نتيجة انخفاض عدد العمالة الذين تم التعاقد معهم، بسبب قيود السفر الناتجة عن جائحة كوفيد-١٩، وقابل ذلك جزئياً زيادة القروض الممنوحة للموظفين (٩٨ ألف ريال سعودي).

ارتفعت سلف الموظفين إلى ٤,٣ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة الزيادة في القروض الممنوحة للعمال (٢,٩ مليون ريال سعودي)، تماشياً مع الزيادة في عدد العمالة الذين تم التعاقد معهم. وتجدر الإشارة إلى أن المجموعة اضطرت أيضاً إلى شراء هواتف للعمال لتتبع وضعهم في الحجر الصحي على تطبيق الالكتروني «توكلنا» للهواتف الذكية، لذا تم تضمين قيمة هذه الهواتف ضمن ذمم الموظفين.



## ٧-٩-٨-٦ دفعات مقدمة إلى موردين

تشمل الدفعات المقدمة إلى الموردين السلف المدفوعة مقدماً للموردين المحليين والأجانب. زادت الدفعات المقدمة إلى الموردين من ٤,٣ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥,١ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب الدفعات المقدمة لرسوم الاستقدام إلى اثنين من الموردين الإندونيسيين وفقاً لشروط العقود الموقعة معهم (٥٦٤ ألف ريال سعودي) لترتيب سفر العمال. ثم انخفضت الدفعات المقدمة إلى الموردين إلى ٣,٤ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة انخفاض الدفعات المقدمة إلى شركة توظيف في كينيا (-٨٦٢ ألف ريال سعودي) وشركة توظيف في بنغلاديش (-٤٢٧ ألف ريال سعودي).

## ٨-٩-٨-٦ مصروفات أخرى مدفوعة مقدماً

تشمل المصروفات الأخرى المدفوعة مقدماً المدفوعات المسبقة على الشهادات الطبية (بشكل أساسي للممرضات) والتأمين المدفوع مقدماً والرسوم الحكومية ورسوم الامتثال، ومصارييف أخرى مدفوعة مقدماً.

ارتفعت المصروفات الأخرى المدفوعة مقدماً من ١٠٤ آلاف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك أساساً إلى:

- زيادة الرسوم المدفوعة مقدماً لخدمات الرسائل القصيرة لقطاع الأفراد (٧٢٠ ألف ريال سعودي) من أجل إطلاع العملاء من قطاع الأفراد على حالة العامل (وقت الاستلام، الفاتورة المستحقة، وما إلى ذلك).
  - ارتفاع الرسوم المدفوعة مسبقاً لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (٢٣٨ ألف ريال سعودي).
  - ارتفاع التأمين الطبي المدفوع مسبقاً (٢١٨ ألف ريال سعودي).
- ارتفعت المصروفات الأخرى المدفوعة مقدماً إلى ٢,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك أساساً إلى:
- ارتفاع الشهادة الطبية المدفوعة مسبقاً للممرضات (٣١٩ ألف ريال سعودي).
  - ارتفاع الاشتراكات المدفوعة مسبقاً (٢٥٣ ألف ريال سعودي) فيما يتعلق بتطبيق الالكتروني «سمة» وهو نظام الالكتروني متبع في المملكة العربية السعودية لجمع وحفظ وتصنيف المعلومات الائتمانية عن العملاء في قطاع الأفراد.

## ٩-٩-٨-٦ أخرى

انخفضت الموجودات المتداولة الأخرى من ٣,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢,٥ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بعد الانخفاض في:

- التأمين الطبي المدفوع مقدماً (-٤٢٤ ألف ريال سعودي).
- الرسوم الحكومية المدفوعة مقدماً (-٣١٦ ألف ريال سعودي).
- الرسوم المدفوعة مقدماً لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (-٣١١ ألف ريال سعودي).

ارتفعت الموجودات المتداولة الأخرى إلى ٥,٩ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود بشكل أساسي إلى الزيادة في الرسوم الحكومية المدفوعة مقدماً (٣,٦ مليون ريال سعودي)، حيث قدمت الحكومة برنامج جديد يسمى «أجير» في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، حيث يلزم الشركة تسجيل العمالة المعار خدماتها على أجير العميل مقابل رسم سنوي قدره ٢٤٠ ريال سعودي (٢٠ ريال سعودي شهرياً) لكل عامل. تسجل المجموعة هذه الرسوم ضمن مدفوعات مقدمة ثم تفرض المبالغ على العملاء عند الانتهاء من ربط العمال على نظام أجير.

## ١٠-٩-٨-٦ الانخفاض في قيمة موجودات متداولة أخرى

يوضح الجدول التالي الحركة على الانخفاض في قيمة مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى خلال السنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٤٦-٦): الحركة على الانخفاض في قيمة مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى خلال السنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢,٧١١	٢,٧١١	٢,٦٦٦	الرصيد في ١ يناير
-	-	١,٩٩١	المكون خلال السنة
(١,٦٠١)	-	(١,٩٤٦)	ذمم مدينة مشطوبة خلال السنة
١,١١١	٢,٧١١	٢,٧١١	الرصيد في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يمثل انخفاض قيمة الموجودات المتداولة الأخرى المخصصات على الموجودات المتداولة الأخرى بما يتوافق مع المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، أي نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة. ظل انخفاض قيمة الأصول المتداولة الأخرى مستقرًا عند ٢,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م حيث لم يتم تسجيل مخصصات إضافية من قبل الإدارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. انخفضت قيمة الموجودات المتداولة الأخرى إلى ١,١ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعد شطب ذمم مدينة بقيمة ١,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تتعلق بإشعارات خصم قديمة قائمة منذ السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م والتي اصدرت لبعض وكالات التوظيف الذي توقف العمل معها منذ فترة طويلة حيث تم اقفال مكاتبهم في البلدان التي كانوا يعملون بها.

## ١٠-٨-٦ ذمم مدينة تجارية

يوضح الجدول التالي الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٤٧-٦): ذمم مدينة تجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
١١٢,٦٨٤	١٠٣,٥٨٧	١٢١,٢٢٥	ذمم مدينة تجارية
(٢٨,٥٢٠)	(٢٢,٨٢٧)	(١٤,٩٩١)	ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٨٤,١٦٤	٨٠,٧٦٠	١٠٦,٢٣٣	الذمم التجارية المدينة صافي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

## ١-١٠-٨-٦ ذمم مدينة تجارية

إن القيمة العادلة للذمم المدينة التجارية تعادل القيمة الدفترية لتلك الذمم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٠م و٢٠١٩م وذلك لأنها تستحق في فترة أقل من ١٢ شهراً من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

تمثل الذمم المدينة التجارية الذمم المدينة من العملاء من قطاع الشركات والأفراد لخدمات القوى العاملة التي تم الوفاء بالتزامات الأداء، وبالتالي تم تحرير فاتورة.

تشمل الذمم المدينة التجارية بشكل أساسي المستحقات من:

- العملاء من قطاع الشركات، الذين يقومون عادةً بتسوية المدفوعات عند استلام الفواتير وفقاً للاتفاقية التعاقدية، والتي تستحق عادة خلال ٦٠ يوماً من تاريخ اصدار الفاتورة.
- العملاء من قطاع الأفراد، الذين يقومون عادةً بتسوية مدفوعاتهم للمجموعة مقدماً، إلا في حالة تجديد / تمديد الخدمة تلقائياً عندما يكون العميل راض عن الخدمات المقدمة من المجموعة، عندها تسهل المجموعة شروط السداد في مثل هذه المناسبات الخاصة.

بلغت أيام المبيعات المعلقة حوالي ٦٠ يوماً في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بما يتماشى مع متوسط تاريخ استحقاق الفواتير مع العملاء من الشركات، الذين يمثلون الجزء الأكبر من الذمم المدينة (حوالي ٦١٪ من الإجمالي الذمم المدينة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٣١ ديسمبر ٢٠٢١م).

انخفضت الذمم المدينة التجارية من ١٢١,٢ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٠٣,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويعود ذلك بشكل أساسي إلى:

- انخفاض الرصيد المستحق من شركة السيف مهندسون ومقاولون من ١٢,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى صفر في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م حيث انتهى العقد مع هذا العميل ولم يكن لديهم أي مشاريع جديدة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وبالتالي انخفض الطلب على العمال.
- انخفاض في الذمم المدينة المستحقة من شركة الراشد أبيتونج (-٥,٧ مليون ريال سعودي) حيث انتهى المشروع الخاص لهذه الشركة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

ارتفعت الذمم المدينة التجارية من ١٠٣,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١١٢,٧ ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م على خلفية:

- زيادة في الذمم المدينة المستحقة من ناقل إكسبريس، وهي شركة نقل وخدمات لوجستية وأكبر عميل نقل للمجموعة، من الصفر في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,٩ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م حيث قامت الشركة بسداد جميع مستحقاتها في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م في الوقت المحدد، على عكس السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م حيث سددت فواتير نهاية العام في بداية العام التالي مباشرة.
- زيادة في الذمم المدينة المستحقة من شركة السيف مهندسون ومقاولون حيث انتهى عقدهم مع المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ووقعوا عقداً جديداً مع المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م عندما استحوذوا على مشاريع جديدة بما في ذلك مشروع «نيوم» مما أدى إلى زيادة رصيد الذمم المدينة من الصفر في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,٣ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

تجدر الإشارة إلى أن إجمالي الذمم المدينة التجارية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م يتضمن مبلغ ٢٢,٠ مليون ريال سعودي مضمون بضمانات بنكية وسندات لأمر من العملاء (٢٠,٠ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م).

## ٢-١٠-٨-٦ مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

يوضح الجدول التالي حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة خلال السنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٤٨-٦): حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة خلال السنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢٢,٨٢٧	١٤,٩٩١	١٢,٨٧٤	الرصيد في ١ يناير
٨,٧١٧	٧,٨٣٦	٤,١٩٣	المكون خلال السنة
(٣,٠٢٤)	-	(٢,٠٧٦)	ذمم مدينة تجارية مشطوبة خلال السنة
٢٨,٥٢٠	٢٢,٨٢٧	١٤,٩٩١	الرصيد في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٤٩-٦): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

ألف ريال سعودي	غير مستحقة	٣٠-١ يوماً	٣١-٦٠ يوماً	٦١-٩٠ يوماً	٩١-١٨٠ يوماً	١٨١ - ٣٦٠ يوماً	أكثر من ٣٦٠ يوماً	الاجمالي
٢٠٢١م	٥٢,٩٥٧	٦,٩١٧	٣,١٠٥	٢,٨٩٢	٣,٤٩٠	٤,٩٨٣	٣٨,٣٤١	١١٢,٦٨٤
٢٠٢٠م	٤٧,٨٦٣	٥,١٩٨	٢,٥٥٠	١,٤٨٤	٤,٨١٨	١٩,٢٨٥	٢٢,٣٨٨	١٠٣,٥٨٧
٢٠١٩م	٨١,٦٧١	١١,١٥١	٥,١٢٠	١,٩٨٠	٣,٠٠٩	٢,٤٣١	١٥,٨٦٣	١٢١,٢٢٥

المصدر: معلومات الإدارة

تطبق المجموعة المنهج المبسط للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، الذي يستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى العمر لجميع الذمم المدينة التجارية.

ارتفعت الخسائر الائتمانية المتوقعة من ١٥,٠ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢٢,٨ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة للمخصصات الإضافية التي تم احتسابها على الذمم المدينة خلال العام والبالغة ٧,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. زادت الخسائر الائتمانية المتوقعة إلى ٢٨,٥ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب المبلغ المخصص خلال العام والبالغ ٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. تم تعويض ذلك جزئياً من خلال عمليات الشطب البالغة ٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بشكل رئيسي فيما يتعلق بالعميل العلوم والإنشاءات (مستثمر أجنبي وليس له تواجد داخل المملكة حالياً) عن مديونية من عام ٢٠١٥م.

أن الذمم المدينة التجارية عادة يتم شطبها عندما تتعدم فرص التحصيل، وعادة تتعلق بالذمم المدينة المستحقة لأكثر من ٧٢٠ يوماً. كانت غالبية الأرصدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م قائمة لمدة تقل عن ٣٠ يوماً (حوالي ٥٣,١٪ من الإجمالي).

تجدر الإشارة إلى أن الذمم المدينة المستحقة لأكثر من ٣٦٠ يوماً تبلغ ٢٨,٣ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وترتبط معظمها بعميل واحد «ماتك» وهي شركة تابعة لشركة راشد الراشد واخوانه للتجارة (٢١,١ مليون ريال سعودي) حيث تأخر عن السداد بسبب تحديات جائحة كوفيد-١٩.

تجدر الإشارة إلى أن المجموعة استعانت بمستشارين خارجيين لاحتساب مخصص الذمم التجارية المدينة والمدفوعات المقدمة والموجودات المتداولة الأخرى في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، سجلت المجموعة مخصصاً خسائر الائتمان المتوقعة بمبلغ ٢٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بناءً على نتائج دراسة المستشارين الخارجيين.

## ١١-٨-٦ استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يوضح الجدول التالي الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٥٠-٦): استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٤٥,٠٩٨	١٦,٠١٩	١٥,٦٤٨	الرصيد في ١ يناير
٣٠,٠٠٠	٤٦,١١٧	٢١,٠٠٠	إضافة خلال العام
(٤٥,٠٩٨)	(١٧,٣٥٤)	(٢١,١٠٤)	استبعاد خلال العام
٢٨٨	٣١٧	٤٧٤	التغير في القيمة العادلة
٣٠,٣٨٨	٤٥,٠٩٨	١٦,٠١٩	الرصيد في ٣١ ديسمبر

المصدر: معلومات الإدارة

بلغت الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة ١٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م وتمثل استثمارات في صناديق الراجحي للمضاربة بالبيضائع بالريال. ارتفع الرصيد إلى ٤٥,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م على خلفية الاستثمارات المضافة خلال العام والبالغة ٤٦,١ مليون ريال سعودي، وقد قابل هذا الارتفاع جزئياً استبعاد لبعض الاستثمارات بقيمة ١٧,٤ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

انخفض الرصيد إلى ٣٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م على خلفية استبعاد لبعض الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بقيمة ٤٥,١ مليون ريال سعودي، وقد قابل هذا الانخفاض جزئياً استثمارات مضافة خلال العام والبالغة ٣٠,٠ مليون ريال سعودي.

## ١٢-٨-٦ نقد وما في حكمه

يوضح الجدول التالي نقد وما في حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٥١-٦): نقد وما في حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢٦,٦١٢	٦٣,٧٦٤	٢٠,١٣٤	نقد لدى البنوك
-	-	٦,٥٢١	شيكات تحت التحصيل
١٥	١٢٢	٢٩٦	نقد في الصندوق
٢٦,٦٢٧	٦٣,٨٨٦	٢٦,٩٥١	إجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يتكون النقد وما في حكمه من النقد لدى البنوك المودعة في حسابات جارية وشيكات تحت التحصيل والنقد في الصندوق.

ارتفع النقد وما في حكمه من ٢٧,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في النقد لدى البنوك من ٢٠,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة:

- الارتفاع في التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية (٨٣,٨ مليون ريال سعودي نتيجة زيادة التغييرات في رأس المال العامل)، قابل ذلك جزئياً؛
- الانخفاض في صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية (-٢٨,٨ مليون ريال سعودي) نتيجة للإضافات في الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بالإضافة إلى الانخفاض في صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية (- ٨,٥ مليون ريال سعودي) نتيجة توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين ومدفوعات موجودات حق الاستخدام.

انخفض النقد وما في حكمه إلى ٢٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الانخفاض في النقد لدى البنوك من ٥٩,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة:

- الانخفاض في التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية (-١١٦,٦ مليون ريال سعودي) نتيجة الانخفاض في تغيرات رأس المال العامل بشكل أساسي، والذي قابله جزئياً؛
- الارتفاع في صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية (٤٣,٧ مليون ريال سعودي) نتيجة استبعاد استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

### ١٣-٨-٦ حقوق الملكية

يوضح الجدول التالي حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٥٢-٦): حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	رأس المال
٢٧,٦٩٥	٢٢,١٣٧	١٧,٥٦٨	احتياطي نظامي
٢٠,٠٠٠	٧,٧١٥	-	احتياطي إتفاقي
٨٥,٣٢٩	٦٩,٥٥٥	٥٢,٧٢٦	أرباح مبقاة
٢٣٣,٠٢٤	١٩٩,٤٠٦	١٧٠,٢٩٤	مجموع حقوق الملكية

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

ارتفعت حقوق الملكية من ١٧٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٩٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة الأرباح المبقاة من ٥٢,٧ مليون ريال سعودي إلى ٧٠,٠ مليون ريال سعودي بالإضافة إلى زيادة الاحتياطي الاتفاقي من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٧,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

ارتفعت حقوق المساهمين إلى ٢٣٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة ارتفاع الأرباح المبقاة إلى ٨٥,٣ مليون ريال سعودي بالإضافة إلى زيادة الاحتياطي الاتفاقي من ٧,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ١٤-٨-٦ رأس المال

يوضح الجدول التالي رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٥٣-٦): رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر									ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة			٢٠٢٠م مراجعة			٢٠١٩م مراجعة			
القيمة	نسبة المساهمة	عدد الأسهم (بالألف)	القيمة	نسبة المساهمة	عدد الأسهم (بالألف)	القيمة	نسبة المساهمة	عدد الأسهم (بالألف)	إسم المساهم
٣٤,١٩٧	%٣٤,٢	٣,٤٢٠	٣٤,١٩٧	%٣٤,٢	٣,٤٢٠	٣٤,١٩٧	%٣٤,٢	٣,٤٢٠	شركة الأومير للتجارة والمقاولات
٣٤,١٩٧	%٣٤,٢	٣,٤٢٠	٣٤,١٩٧	%٣٤,٢	٣,٤٢٠	٣٤,١٩٧	%٣٤,٢	٣,٤٢٠	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
٩,٤٥٨	%٩,٥	٩٤٦	٩,٤٥٨	%٩,٥	٩٤٦	٩,٤٥٨	%٩,٥	٩٤٦	شركة شري للتجارة
٧,٢١٥	%٧,٢	٧٢٢	٧,٢١٥	%٧,٢	٧٢٢	٧,٢١٥	%٧,٢	٧٢٢	شركة مجموعة خلد للتجارة
٦,٦٦٤	%٦,٧	٦٦٦	٦,٦٦٤	%٦,٧	٦٦٦	٦,٦٦٤	%٦,٧	٦٦٦	شركة مجموعة الموارد كم للتجارة
٥,٢٠٢	%٥,٢	٥٢٠	٥,٢٠٢	%٥,٢	٥٢٠	٥,٢٠٢	%٥,٢	٥٢٠	شركة السرايا للإستثمار
٢,٥٦٩	%٢,٦	٢٥٧	٢,٥٦٩	%٢,٦	٢٥٧	٢,٥٦٩	%٢,٦	٢٥٧	رياض إبراهيم رميزان الرمضان
			٤٠٠	%٠,٤	٤٠	٤٠٠	%٠,٤	٤٠	المكتب العالمي لإستخدام الأيدي العاملة
٤٠٠	%٠,٤	٤٠	-	-	-	-	-	-	علي محمد علي الجمعة
١٠٠	%٠,١	١٠	-	-	-	-	-	-	عبد العزيز صالح محمد السويل
-	-	-	١٠٠	%٠,١	١٠	١٠٠	%٠,١	١٠	مكتب محمد حمد المزيني للاستخدام
١٠٠,٠٠٠	%١٠٠	١٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	%١٠٠	١٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	%١٠٠	١٠,٠٠٠	<b>المجموع</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م ومعلومات الإدارة.

بلغ رأس المال ١٠٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ ويمثل ١٠ مليون سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريالات سعودية للسهم الواحد.

## ١٥-٨-٦ احتياطي نظامي

يوضح الجدول التالي الاحتياطي النظامي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٥٤-٦): احتياطي نظامي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢٧,٦٩٥	٢٢,١٣٧	١٧,٥٦٨	احتياطي نظامي
٢٧,٦٩٥	٢٢,١٣٧	١٧,٥٦٨	<b>مجموع احتياطي نظامي</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م.

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام الشركات السعودي، يتعين على الشركة تحويل ١٠٪ من صافي الدخل السنوي إلى الاحتياطي النظامي وتتوقف هذه التحويلات متى بلغ الاحتياطي الإجمالي ٣٠٪ من رأس المال بعد الحصول على موافقة الجمعية العامة. هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع على مساهمي الشركة.

بلغ الاحتياطي النظامي ما قيمته ١٧,٦ مليون ريال سعودي و ٢٢,١ مليون ريال سعودي و ٢٧,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م على التوالي.

## ١٦-٨-٦ احتياطي اتفاقي

يوضح الجدول التالي الاحتياطي الاتفاقي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٥٥-٦): احتياطي اتفاقي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢٠,٠٠٠	٧,٧١٥	-	احتياطي اتفاقي
٢٠,٠٠٠	٧,٧١٥	-	مجموع احتياطي اتفاقي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

تم انشاء الاحتياطي الاتفاقي من قبل مساهمي الشركة في اجتماع الجمعية العامة المنعقدة في ٢٨/٠٧/٢٠٢٠م و٢٧/٠٦/٢٠٢١م حيث وافقوا على الاحتفاظ بمبالغ قيمتها ٧,٧ مليون ريال سعودي و١٢,٣ مليون ريال سعودي من صافي أرباح السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م على التوالي في الاحتياطي الاتفاقي.

## ١٧-٨-٦ أرباح مبقاة

يوضح الجدول التالي الأرباح المبقاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٥٦-٦): أرباح مبقاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٨٥,٣٢٩	٦٩,٥٥٥	٥٢,٧٢٦	أرباح مبقاة
٨٥,٣٢٩	٦٩,٥٥٥	٥٢,٧٢٦	مجموع أرباح مبقاة

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

ارتفعت الأرباح المبقاة من ٥٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم ارتفعت إلى ٨٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك إلى صافي الربح للمجموعة والذي بلغ ٤٥,٩ مليون ريال سعودي و٥٥,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م على التوالي. وقد قابل ذلك جزئياً أرباح الأسهم المدفوعة للمساهمين والتي بلغت ٢٠,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م والتحويلات التي تمت إلى الاحتياطيات النظامية والاتفاقية.

## ١٨-٨-٦ مطلوبات غير متداولة

يوضح الجدول التالي المطلوبات الغير متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٥٧-٦): مطلوبات غير متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢٧,٥٨٥	٢١,٧٢٦	١٨,٦٠٨	مطلوبات منافع الموظفين
٧,٢٩٥	١٣,٩٠٨	١٤,٥٠١	مطلوبات عقود إيجار
١,١٧٣	١,٧٣٦	١,٤٧١	ضمانات وكلاء التوظيف
٣٦,٠٥٣	٣٧,٣٦٩	٣٤,٥٨٠	مجموع المطلوبات غير المتداولة

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م



زادت المطلوبات غير المتداولة من ٣٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٧,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في مطلوبات منافع الموظفين من ١٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وفق الإحتساب الأكتواري والذي يتم من قبل خبير أكتواري مستقل.

انخفضت المطلوبات غير المتداولة إلى ٣٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لانخفاض مطلوبات عقود الإيجار من ١٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م؛ وقد قابل ذلك جزئياً زيادة مطلوبات منافع الموظفين من ٢١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٧,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ١٩-٨-٦ مطلوبات منافع الموظفين

يوضح الجدول التالي حركة مطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٥٨-٦): حركة مطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢١,٧٢٦	١٨,٦٠٨	١٤,٣٦٨	الرصيد في ١ يناير
١٠,٢٠٨	١١,٢٤٨	١٠,٣٧٧	تكلفة الخدمة الحالية
٢٤٢	٥٢٤	٥٠٧	مصروف فائدة
(٦,٦٣٤)	(٥,٣٩٩)	(٤,٤٧١)	سداد وتسويات
٢,٠٤٣	(٣,٢٥٥)	(٢,١٧٣)	(أرباح) خسائر إعادة القياس
٢٧,٥٨٥	٢١,٧٢٦	١٨,٦٠٨	الرصيد في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي حركة المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٥٩-٦): حركة المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
(١٠,٢٠٨)	(١١,٢٤٨)	(١٠,٣٧٧)	تكلفة الخدمة الحالية
(٢٤٢)	(٥٢٤)	(٥٠٧)	مصروف فائدة
(١٠,٤٥٠)	(١١,٧٧٢)	(١٠,٨٨٤)	مجموع المبالغ المثبتة في الربح أو الخسارة
			إعادة القياس
(٢,٠٤٣)	٣,٢٥٥	٢,١٧٣	ربح/(خسارة) من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٦): الافتراضات الاكتوارية الرئيسية المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٪٢,٣	٪١,٣	٪٢,٩	معدل الخصم
٪١,٣	٪١,٣	٪٢,٩	معدل نمو الرواتب
٪٠,١	٪٠,١	٪٠,١	معدل الوفيات
٪٢٣	٪٥٠	٪٥٢	معدل دوران الموظفين / الاستقالات
سنة ٦٠	سنة ٦٠	سنة ٦٠	سن التقاعد

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٦): تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢٤,٩٢٠	٢٠,٨٢٧	١٧,٩٢٦	ارتفاع ٪١
٢٨,٠٥٦	٢٢,٤٦٢	١٩,٣٥١	انخفاض ٪١
الزيادة المستقبلية في الرواتب			
٢٨,١٩٦	٢٢,٥٦٣	١٩,٤٣٧	ارتفاع ٪١
٢٤,٧٦٨	٢٠,٧١٧	١٧,٨٣٣	انخفاض ٪١

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يعتمد احتساب مكافأة نهاية الخدمة على سياسة المجموعة وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩، بافتراض النمو المستقبلي في الراتب بنسبة ٪١,٣ وباستخدام معدل خصم نسبته ٪٢,٣ مع معدل دوران مرتفع وعمر تقاعدي قدره ٦٠ عاماً. تم إجراء التقييم الاكتواري كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م من قبل شركات خدمات اكتوارية مؤهلة.

ارتفعت مطلوبات منافع الموظفين من ١٨,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وزادت إلى ٢٧,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تماشياً مع الزيادة في عدد الموظفين وعدد سنوات خدمتهم والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية.

## ٢٠-٨-٦ مطلوبات عقود إيجار

يوضح الجدول التالي مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦٢-٦): مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

المطلوبات	ألف ريال سعودي	مطلوبات عقود الإيجار
كما في ١ يناير ٢٠١٩م	١١,٠٠٦	
إضافات السنة	١٧,٨١٩	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٢٨,٨٢٥	
إضافات السنة	١٢,٦٩٤	
استيعادات السنة	(٢٣٩)	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٤١,٢٨١	
إضافات السنة	٦,٧٣٠	
استيعادات السنة	(٧٤١)	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٤٧,٢٦٩	
السداد		
كما في ١ يناير ٢٠١٩م	-	
تكاليف تمويل خلال السنة	٩٢٤	
مدفوعات خلال السنة	(٧,٦٧٣)	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	(٦,٧٤٩)	
تكاليف تمويل خلال السنة	١,٤٥٩	
مدفوعات خلال السنة	(١١,١٥٢)	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	(١٦,٤٤٣)	
تكاليف تمويل خلال السنة	١,٠٧٠	
مدفوعات خلال السنة	(١٢,٣٨٥)	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	(٢٧,٧٥٨)	
صافي القيمة الدفترية للمطلوبات		
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٢٢,٠٧٦	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٢٤,٨٣٨	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	١٩,٥١١	

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يوضح الجدول التالي مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٦٣): مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
١٢,٢١٦	١٠,٩٣٠	٧,٥٧٥	مطلوبات عقود الإيجار - الجزء المتداول
٧,٢٩٥	١٣,٩٠٨	١٤,٥٠١	مطلوبات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول
١٩,٥١١	٢٤,٨٣٨	٢٢,٠٧٦	<b>المجموع</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

تتعلق مطلوبات عقود الإيجار بموجودات حق استخدام عقود الإيجار التشغيلي وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ الساري للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠١٩م.

ارتفعت مطلوبات الإيجار من ٢٢,١ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢٤,٨ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب إضافة ستة مباني سكنية في المونسية وأبها والروضة والدمام والنسيم والقصيم للعمال المستخدمين في قطاع الأفراد - التأجير بالساعة (٤,١ مليون ريال سعودي)، وخمسة مباني جديدة لفروع عنيزة والدمام والجبيل وجدة (١,١ مليون ريال سعودي)، و٥٥ مركبة جديدة (٧,٤ مليون ريال سعودي)، بالإضافة إلى تكلفة التمويل المتكبدة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (١,٥ مليون ريال سعودي)، قابلته جزئياً مدفوعات تكاليف الإيجار (١١,٢ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

انخفض الرصيد إلى ١٩,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى مدفوعات تكاليف الإيجار خلال العام (-١٢,٤ مليون ريال سعودي)، قابلته جزئياً إضافة سبعة مباني سكنية في الريان والدمام والفيحاء ووادي لبن والمدينة والرياض للعمال المستخدمين في قطاع الأفراد - التأجير بالساعة (٣,٦ مليون ريال سعودي)، ومبنى واحد جديد لفرع الخبر (٤٦٢,٥ ألف ريال سعودي) و٢٤ مركبة جديدة (٢,٧ مليون ريال سعودي).

## ٦-٨-٢١ ضمانات وكلاء التوظيف

يوضح الجدول التالي ضمانات وكلاء التوظيف كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٦٤): ضمانات وكلاء التوظيف كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
١,١٧٣	١,٧٣٦	١,٤٧١	ضمانات وكلاء التوظيف

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

بلغت ضمانات وكلاء التوظيف ١,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م وتمثل المبالغ المدفوعة مقدماً من قبل وكالات التوظيف للمجموعة، كضمان نقدي، من أجل الامتثال لشروط وأحكام العقود الموقعة معهم. بمجرد إنهاء المجموعة للعلاقة مع وكلاء التوظيف، يتم سداد الجزء غير المستخدم من هذه الضمانات للمجموعة.

ارتفع الرصيد إلى ١,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم انخفض إلى ١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب التغييرات في عدد وكلاء التوظيف ومبالغ الضمان المتفق عليها معهم، بالإضافة إلى المبلغ المستخدمة من تلك الضمانات خلال الفترات المالية.

## ٢٢-٨-٦ مطلوبات متداولة

يوضح الجدول التالي مطلوبات متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٦٥): مطلوبات متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
١٠٨,٤٨٤	١٠٤,١٨٢	١١٢,٨٢٣	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
٧,٧٥٢	٨,٧٠٥	١٠,٠٢١	تأمينات محتجزة
١٢,٢١٦	١٠,٩٣٠	٧,٥٧٥	مطلوبات عقود إيجار
٧٢٨	٧٢٤	٢,٧٧٤	مستحق إلى أطراف ذوي علاقة
٦,٧٨٨	٦,٦٢٥	٤,٣٧٠	مخصص الزكاة
١٣٥,٩٦٨	١٣١,١٦٦	١٣٧,٥٦٢	<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

انخفضت المطلوبات المتداولة من ١٣٧,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٣١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى من ١١٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٠٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بالإضافة إلى الانخفاض في مستحق إلى أطراف ذوي علاقة بقيمة ٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. وقد قابل ذلك جزئياً زيادة في مطلوبات عقود الإيجار من ٧,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

ارتفعت المطلوبات المتداولة إلى ١٣٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة الزيادة في الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى من ١٠٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وزيادة في مطلوبات التزامات عقود الإيجار من ١٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. وقد تم تعويض ذلك جزئياً من خلال الانخفاض في التأمينات المحتجزة بمبلغ ٩٥٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٢٣-٨-٦ ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى

يوضح الجدول التالي ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٦٦): ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢٨,٦٥٣	٣٦,٢٧٧	٣٠,٢١٤	إجازات وتذاكر سفر
٢٣,٥٢٣	٢١,٧٢٨	٣٠,٦١٥	رواتب ومكافآت مستحقة
١٨,٧٠٦	٢١,٤٨٧	٢٠,٠٩٢	مطلوبات عقود
١٠,٥٨٠	٨,٧٩٨	١١,١٦٩	ذمم تجارية دائنة
٢٥٦	٤,٩٨٤	١١,٥٩٣	المقابل المالي
٨,٣٧٧	٤,٠٧٢	٢,٠٢٢	ضريبة القيمة المضافة
١,٤٠٦	١,٨٥٣	١,٠٨٣	عمولات مستحقة
١,٥١٦	١,٣٦٢	١,٣٤٥	مكافآت وبدلات أعضاء ولجان مجلس الإدارة
١,٢٧٠	٨٩١	١,٠٣٢	تأمينات إجتماعية مستحقة

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي	
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة		
-	٤٧٩	٧٥٠		مخصص مطالبات
٤,١٩٧	٢,٢٥٢	٢,٩٠٧		أخرى
١٠٨,٤٨٤	١٠٤,١٨٢	١١٢,٨٢٣		مجموع ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م.

## ١-٢٣-٨-٦ إجازات وتذاكر سفر

يحق لموظفي الكيان الرئيسي للمجموعة الحصول على بدل إجازة مدفوعة الأجر تصل إلى ٣٠-٣٥ يوماً في السنة وفقاً لقانون العمل السعودي. تتراوح بدلات الإجازة السنوية على الشكل التالي:

- ١٥ إلى ٢١ يوماً في السنة للموظفين العاديين بناءً على عقودهم.
- ٣٠ يوماً في السنة لموظفي المكتب الرئيسي.
- ٣٥ يوماً في السنة للموظفين التنفيذيين.

يتم احتساب بدل تذاكر السفر على أساس متوسط السعر المقدر للبلدان التي ينتمي إليها الموظفون غير السعوديين، مضروباً بعدد العمال المقدر سفرهم لكل من تلك البلدان عند انتهاء عقودهم. وتجدر الإشارة إلى أن سعر التذكرة يتم إطفاءه على مدى سنتين حسب مدة العقد.

ارتفعت الإجازات وتذاكر الطيران من ٣٠,٢ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣٦,٢ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم زادت إلى ٣٨,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب قيود السفر المفروضة على العمال نتيجة كوفيد-١٩.

## ٢-٢٣-٨-٦ رواتب ومكافآت مستحقة

تتعلق الرواتب والمكافآت المستحقة بما يلي:

- رواتب العمال لشهر ديسمبر المتعلقة بالجدول الزمنية التي تم تقديمها من قبل العملاء من قطاع الشركات خلال الأيام القليلة الأولى من يناير في السنة اللاحقة.
- المكافأة السنوية المستحقة لموظفي المجموعة، والتي تتراوح من شهر إلى ثلاث أشهر الراتب الأساسي للموظفين، وحتى خمسة أشهر للمدير العام، اعتماداً على التقييم السنوي لأداء الموظفين. يستثنى هذا الحساب موظفي البيع والتسويق الذين يحصلون على عمولات شهرية وأي موظفين آخرين يخضعون للائحة العمولات.

انخفضت الرواتب والمكافآت المستحقة من ٣٠,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢١,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة:

- ارتفاع نسبة تسديد رواتب العمال في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م مقارنة بـ ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م حيث تم تسديد مبلغ قدره ١٥,٦ مليون ريال سعودي من أصل ٢٧,٢ مليون ريال سعودي مما نتج عنه رواتب ومكافآت مستحقة بقيمة ٢١,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، مقارنة بتسديد مبلغ قدره ١٤,٨ مليون ريال سعودي من أصل ٤٥,٤ مليون ريال سعودي مما نتج عن رواتب ومكافآت مستحقة بقيمة ٣٠,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، إلى جانب:
- انخفاض رواتب ومنافع الموظفين في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، نتيجة للإجراءات التي اتخذتها الإدارة والحكومة للتغلب على جائحة كوفيد-١٩ (استخدام حوالى شهر من رصيد اجازات الموظفين مع استمرارهم في العمل) بالإضافة إلى انخفاض عدد العمال المتاحين في قطاع الشركات من ١٣,٠٩٦ عامل إلى ١٢,٠٩٦ عامل.

ارتفع هذا المبلغ بعد ذلك إلى ٢٣,٥ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة انخفاض نسبة تسديد رواتب العمال في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مقارنة بـ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م حيث تم تسديد مبلغ قدره ١٥,٠ مليون ريال سعودي من أصل ٣٨,٥ مليون ريال سعودي مما نتج عنه رواتب مستحقة بقيمة ٢٣,٥ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مقارنة بتسديد مبلغ قدره ١٥,٦ مليون ريال سعودي من أصل ٣٧,٢ مليون ريال سعودي مما نتج عن رواتب مستحقة بقيمة ٢١,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

### ٨-٢٣-٣-٣-٨-٦ متطلبات عقود

تتعلق متطلبات عقود بشكل أساسي بالإيرادات المؤجلة، والمبالغ المحصلة مقدماً من العملاء في قطاع الأفراد (التعاقدية والتأجير بالساعة) عند توقيع العقود لتوفير خدمات القوى العاملة. يتم إطفاء هذه الأرصدة على مدار مدة العقد مع العملاء.

زادت متطلبات العقود من ٢٠,١ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢١,٥ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م تماشيًا مع الزيادة في الإيرادات المحققة من قطاع الأفراد -التعاقدية من ١١٤,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٥٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، بعد الزيادة في عدد العمال المفوترين من ٣,٧٩٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤,٧٢٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

ثم انخفضت متطلبات العقود لاحقاً إلى ١٨,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تماشيًا مع الانخفاض في الإيرادات المحققة من قطاع الأفراد -التعاقدية إلى ١٢٦,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بعد انخفاض عدد العمال المفوترين إلى ٤,٠٢٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

### ٨-٢٣-٤-٤-٨-٦ ذمم تجارية دائنة

تتعلق الذمم التجارية الدائنة بشكل أساسي بالذمم الدائنة غير المسددة لوكالات التوظيف، وشركة التأمين، وموردي حلول التكنولوجيا، ووكالات التذاكر والسفر، وشركات إيجار السيارات، وموردي الزي الموحد وآخرين. عادة ما تستحق فواتير الموردين المحليين في فترة ٣٠-٤٥ يومًا من تاريخ استلام الفاتورة. وتجدر الإشارة إلى أن المجموعة تدفع لمورديها في الخارج مقدماً من أجل تأمين بعض العمال. وفقاً لذلك، ظلت الأيام المستحقة الدفع منخفضة نسبياً بمتوسط ٦ أيام تقريباً على مدار الفترة التاريخية، حيث تمت تسوية معظم الذمم التجارية الدائنة للموردين الخارجيين مقدماً.

انخفضت الذمم التجارية الدائنة من ١١,٢ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٨,٨ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض المدفوعات المستحقة لشركة ميدغلف (- ٢,٧ مليون ريال سعودي) فيما يتعلق بخدمات التأمين الطبي، حيث قررت الإدارة تغيير شركة التأمين الخاصة بهم إلى شركة ولاء للتأمين («ولاء»).

زادت الذمم التجارية الدائنة لاحقاً إلى ١٠,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م على خلفية:

- الزيادة في الذمم الدائنة لشركة ولاء (٣,٢ مليون ريال سعودي)، حيث قامت المجموعة بتغيير شركة التأمين الطبي الخاص بها من ميدغلف (- ٤,٧ مليون ريال سعودي) إلى ولاء في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وما بعدها بسبب الأسعار الأفضل نسبياً.
- الزيادة في الذمم الدائنة لمورد جديد الفارس الدولي للسفر والسياحة (١,١ مليون ريال سعودي) متعلقة بخدمات السفر والحجر الصحي المقدمة للعمال الجدد الذين تم التعاقد معهم في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، نتيجة لتخفيف قيود السفر المتعلقة بجائحة كوفيد-١٩ من قبل الحكومة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

### ٨-٢٣-٥-٥-٨-٦ المقابل المالي

خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، أعلنت الحكومة زيادة الرسوم على الوافدين اعتباراً من يناير في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م. وبناءً على ذلك، أصدرت الحكومة فواتير برصيد إجمالي قدره ١٥,٣ مليون ريال سعودي يتم سدادها على ٣ أقساط. قامت المجموعة بتسديد قسطين بقيمة إجمالية قدرها ١٠,٢ مليون ريال سعودي، وسجلت هذه الرسوم على عملائها والأطراف ذات الصلة من خلال إصدار اشعارات مدينة. في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، أعلنت الحكومة عن إعفاء الشركات التي تلتزم بقوانين وأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من هذه الرسوم، وبناءً على ذلك، تم إعفاء المجموعة منها. قامت الحكومة بإعادة هذه الرسوم التي دفعتها المجموعة وتم تسجيلها كرصيد دائن تحت التسوية «مقابل مالي مسترد» ضمن الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى، حيث اتخذت إدارة المجموعة قراراً بعدم تسجيل هذه المبالغ المستردة ضمن الإيرادات الأخرى إلا بعد التأكد من تسوية كافة المطالبات الخاصة بعمالة الشركة والمعاراة إلى عملاء المجموعة وعليه تم تسوية هذه المبالغ على فترات عندما يتم انتهاء عقد العميل واستلام جميع مستحقات الشركة عن العقد أو عند الحصول على مصادقة نهائية بأرصدة العملاء المستثمرين. نتيجة لذلك، انخفض المقابل المالي من ١١,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم انخفض إلى ٢٥٦ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. الرصيد المتبقي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م البالغ ٢٥٦ ألف ريال سعودي والمتعلق بزيادة الرسوم على الوافدين مستحق إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

## ٦-٢٣-٨-٦ ضريبة القيمة المضافة

ارتفعت ضريبة القيمة المضافة من ٢,٠ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤,١ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة معدل ضريبة القيمة المضافة في المملكة العربية السعودية من ٥٪ إلى ١٥٪ اعتباراً من بداية يوليو ٢٠٢٠م، بالإضافة إلى التسهيلات التي طبقتها الحكومة من خلال تأجيل توريد ضريبة القيمة المضافة لمحاولة الحد من تأثير جائحة كوفيد-١٩ على الشركات.

ارتفعت ضريبة القيمة المضافة إلى ٨,٤ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة:

- تأثر عام ٢٠٢١م بأكمله بزيادة ضريبة القيمة المضافة من ٥٪ إلى ١٥٪.
- التغيير في حساب ضريبة القيمة المضافة اعتباراً من مارس ٢٠٢١م، حيث بدأت المجموعة اعتباراً من مارس ٢٠٢١م في احتساب ضريبة القيمة المضافة لتشمل رواتب العمال المعارين وأي بنود أخرى مدرجة في الفاتورة حتى تسوية النزاع القائم بالخصوص مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

## ٧-٢٣-٨-٦ عمولات مستحقة

تتعلق العمولات المستحقة بشكل أساسي بعمولات مندوبي المبيعات على العقود الجديدة التي فازت بها المجموعة في قطاع الشركات.

زادت العمولات المستحقة من ١,١ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,٩ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب التأخير في دفع العمولات للموظفين.

انخفضت العمولات المستحقة إلى ١,٤ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعد انخفاض الإيرادات المحققة من قطاع الشركات من ٤٧٦,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤٣٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الانخفاض في متوسط عدد العمالة المفوترة من ١١,٥٣٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩,٢٥٨ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٨-٢٣-٨-٦ مكافآت وبدلات أعضاء ولجان مجلس الإدارة

يتم احتساب المكافآت والبدلات لأعضاء ولجان مجلس الإدارة برسوم ثابتة قدرها ٢٠٠ ألف ريال سعودي لكل عضو مجلس إدارة سنوياً في حال حضورهم لجميع الجلسات. أما في حالة عدم حضورهم لجميع الجلسات، يتم احتسابها على أساس نسبي بناءً على إجمالي عدد الجلسات التي حضرها في كل عام. بالنسبة إلى لجنة التدقيق، يتم احتساب المكافآت على أساس رسم ثابت قدره ٤٠ ألف ريال سعودي لكل عضو سنوياً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م بناءً على موافقة جمعية المساهمين المؤرخة ٢٧ يونيو ٢٠٢١م (لذا تم سداد وتسجيل فروقات مكافأة عام ٢٠٢٠م ضمن مصروفات عام ٢٠٢١م)، بالإضافة إلى بدل حضور قدره ٣ آلاف ريال سعودي لكل عضو لكل جلسة.

ارتفعت البدلات بشكل طفيف من ١,٣ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١,٤ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى:

- زيادة أتعاب لجنة التدقيق لكل عضو سنوياً.
- تعيين عضو مجلس إدارة جديد في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م الذي حضر جلستين فقط من إجمالي ٤ جلسات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، لذلك تم تعويضه بمبلغ إجمالي قدره ١٠٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م مقارنة بمبلغ ٢٠٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٩-٢٣-٨-٦ تأمينات إجتماعية مستحقة

تتعلق التأمينات الاجتماعية المستحقة بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وتعتمد على:

- التغير في عدد موظفي المجموعة.
- التغير في رواتب الموظفين.

انخفضت التأمينات الاجتماعية المستحقة من ١,٠ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٨٩١ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م لانخفاض اعداد الموظفين في نهاية عام ٢٠٢٠م عما كان في نهاية عام ٢٠١٩م ثم ارتفعت إلى ١,٣ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م لزيادة عدد العمالة لدى الشركة في نهاية عام ٢٠٢١م مقارنة بالعدد في نهاية عام ٢٠٢٠م بالإضافة إلى زيادة رواتب موظفي المجموعة خلال عام ٢٠٢١م مما أدى إلى زيادة الإشتراك الشهري لهم.



## ٨-٢٣-١٠-مخصص مطالبات

يوضح الجدول التالي الحركة على مخصص مطالبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٦٧): الحركة على مخصص مطالبات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٤٧٩	٧٥٠	-	الرصيد في ١ يناير
(٤٤٣)	-	٧٥٠	المكون خلال السنة
(٣٦)	(٢٧١)	-	مخصصات انتفى الغرض منها
-	٤٧٩	٧٥٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

يشمل مخصص المطالبات بمبنى مؤجر في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م. عندما غادرت المجموعة المبنى، رفع المستأجر شكوى مطالبا المجموعة بتسديد كامل مبلغ الإيجار لبقية العام. بناءً على توصية المستشار القانوني، قامت المجموعة بتسجيل مخصص بمبلغ قدره ٧٥٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م لتغطية أية مطالبة محتملة في المستقبل. لم تكن نتيجة الشكوى في صالح المجموعة وصدر حكم ابتدائي لصالح المؤجر بمبلغ ٤٧٩ ألف ريال خلال العام ٢٠٢٠م مما أدى إلى تسوية مبلغ ٢٧١ ألف ريال في نهاية عام ٢٠٢٠م، تم سداد مبلغ ٤٤٣ ألف ريال للمؤجر خلال عام ٢٠٢١م وتسوية الرصيد المتبقي ٣٦ ألف ريال بنهاية العام ٢٠٢١م. انخفض هذا المصروف من ٧٥٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى صفر في السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م نتيجة تسوية المطالبة بشكل كامل.

## ٨-٢٣-١١-أخرى

انخفضت المطلوبات المتداولة الأخرى من ٢,٩ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٢,٣ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة لانخفاض رسوم التوظيف المتراكمة (-٤٠١ ألف ريال سعودي) وانخفاض رسوم الخدمات المستحقة (-٢٩٤ ألف ريال سعودي) نتيجة كوفيد-١٩.

ارتفعت المطلوبات المتداولة الأخرى لتصل إلى ٤,٢ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويرجع ذلك أساساً إلى الزيادة في المصاريف المستحقة المتعلقة بالرسوم المهنية (١,٠ مليون ريال سعودي) حيث عينت المجموعة محامياً للتعامل مع مطالبات ضريبة القيمة المضافة، بالإضافة إلى الزيادة في الذمم الدائنة المستحقة إلى العمالة السابقة (٤٦٤ ألف ريال سعودي) وزيادة في رسوم الخدمات (١٤٢ ألف ريال سعودي) بسبب ارتفاع الرسوم التي تفرضها الحكومة على المياه والكهرباء.

## ٨-٢٤-٢٤-تأمينات محتجزة

بلغت التأمينات المحتجزة ١٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م وتمثل الودائع المدفوعة من قبل العملاء للمجموعة كضمان لتوفير العمال. بمجرد إنهاء المجموعة للعلاقة مع العميل، يتم سداد الجزء غير المستخدم من التأمين المحتجز.

انخفضت التأمينات المحتجزة إلى ٨,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم إلى ٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، على خلفية التسهيلات المقدمة للعملاء بسبب الظروف الاقتصادية الصعبة التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩.

## ٢٥-٨-٦ مستحق إلى أطراف ذوي علاقة

يوضح الجدول التالي مستحق إلى أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦٨-٦): مستحق إلى أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
-	-	٢,٧٧٤	السيد / إبراهيم الأومير والسيد / ناصر الأومير
٧٢٨	٧٢٤	-	شركة مجموعة خلدا للتجارة
٧٢٨	٧٢٤	٢,٧٧٤	مجموع مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م.

بلغ المستحق إلى أطراف ذوي علاقة ٧٢٨ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويتعلق بشكل أساسي برسوم مدفوعة لإدارة مشاريع المجموعة.

## ١-٢٥-٨-٦ السيد إبراهيم الأومير والسيد ناصر الأومير

بلغت المبالغ المستحقة للسيد إبراهيم الأومير والسيد ناصر الأومير ٢,٨ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م وتتعلق بمبنى المكتب الرئيسي للشركة الذي تم شراؤه من الأطراف ذوي العلاقة المذكورة أعلاه في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م. ثم انخفض الرصيد إلى صفر في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة سداد الأرصدة القائمة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م من قبل المجموعة.

## ٢-٢٥-٨-٦ شركة مجموعة خلدا للتجارة

ارتفع رصيد المبالغ المستحقة لطرف ذي علاقة من لا شيء في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٧٢٤ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بشكل رئيسي فيما يتعلق بذمم دائنة لشركة مجموعة خلدا للتجارة (مساهم) («خلدا») لخدمات الرسوم الإدارية المقدمة لمشاريع المجموعة. ثم بقي الرصيد مستقرًا نسبيًا عند ٧٢٨ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٢٦-٨-٦ مخصص الزكاة

يوضح الجدول التالي مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦٩-٦): مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٦,٦٢٥	٤,٣٧٠	٣,٦٣٠	الرصيد في ١ يناير
١٩٤	٣٠	-	فروقات السنة السابقة
(٦,٦٢٦)	(٤,٣٩٩)	(٣,٦٢٩)	مدفوع خلال السنة
٦,٥٩٥	٥,٦٢٧	٤,٣٦٩	المخصص للسنة
٦,٧٨٨	٥,٦٢٨	٤,٣٧٠	المجموع
-	٩٩٧	-	فروقات الربط الزكوي
٦,٧٨٨	٦,٦٢٥	٤,٣٧٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م.

ارتفع مخصص الزكاة من ٤,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ثم إلى ٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تماشيًا مع الزيادة في المخصصات السنوية فيما يتعلق بتقييمات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للمجموعة.

## ٩-٦ مطلوبات محتملة وتعهدات

يوضح الجدول التالي مطلوبات محتملة وتعهدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٧): مطلوبات محتملة وتعهدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

كما في ٣١ ديسمبر			الف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٤٥,٤٠٠	٤٤,٥٠٠	٤٨,٥٠٠	مستحقات العاملين
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	خطاب ضمان إصدار الترخيص
٥٥,٤٠٠	٥٤,٥٠٠	٥٣,٥٠٠	مجموع مطلوبات محتملة وتعهدات

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

## ١-٩-٦ مستحقات العاملين

تمثل مستحقات العاملين التزامات منافع الموظفين وبدلات الإجازة وتذاكر السفر التي يتحملها بعض العملاء نيابة عن المجموعة وفق الشروط التعاقد معهم وذلك عند انتهاء عقود العمال وبلغت ٤٨,٥ و ٤٤,٥ و ٤٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م على التوالي.

## ٢-٩-٦ خطاب ضمان إصدار الترخيص

قدمت المجموعة عند تأسيسها في ٢٠١٢م خطاب ضمان إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (وزارة العمل) سابقاً لإصدار ترخيص الاستخدام. تم إصدار الخطاب من قبل شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (مساهم) نيابة عن المجموعة، بقيمة ضمان إجمالية قدرها ١٠,٠ مليون ريال سعودي، وذلك بتأمين نقدي قدره ٥,٠ مليون ريال سعودي قامت بتسويتها المجموعة للمساهم. وفقاً لذلك، يوجد التزام محتمل قدره ٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م يمثل الفرق بين قيمة خطاب الضمان المقدم إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبين التأمين المحتجز من قبل بنك الرياض.

خلال شهر مارس ٢٠٢٠م، تم إلغاء خطاب الضمان الصادر من تسهيلات شركة العيوني للاستثمار والمقاولات واستبداله بإصدار خطاب ضمان جديد لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من تسهيلات المجموعة بدون غطاء نقدي (ساري المفعول حتى عام ٢٠٢٤م). وفقاً لذلك، يوجد التزام محتمل قدره ١٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م.

## ١٠-٦ قائمة التدفقات النقدية

يوضح الجدول التالي قائمة التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م:

الجدول (٦-٧١): قائمة التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			الف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية:</b>			
٦٢,٤٥٠	٥٢,٥١١	٤٢,٩٤٣	صافي الربح قبل الزكاة
<b>تسويات للبنود غير النقدية:</b>			
٨,٧١٧	٧,٨٣٦	٦,١٨٤	خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى
-	-	٧٥٠	مخصص مطالبات مالية
١,٧٠٦	١,٨١٨	١,٨٨٠	استهلاك ممتلكات ومعدات
١٠,٩٣٠	١٠,٣٨٩	٥,٤٤١	استهلاك حق استخدام موجودات
١,٠٧٠	١,٤٥٩	٩٢٤	مصرفات تمويلية - عقود إيجار
٧١٣	٥٦٤	٥٩٠	اطفاء موجودات غير ملموسة
(٣٨٨)	(٣١٧)	(٤٧٤)	أرباح من استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢	(٣٠)	٢٤	أرباح / (خسائر) من استبعاد ممتلكات ومعدات
٦٤	-	-	أرباح / (خسائر) من استبعاد موجودات حق استخدام
١٠,٤٥٠	١١,٧٧٢	١٠,٨٨٤	مخصص مطلوبات منافع الموظفين
<b>التغيرات في رأس المال العامل:</b>			
(١٢,١٢١)	١٧,٦٣٨	(٣٤,٠١٩)	ذمم مدينة تجارية
(٥١,٤٣٠)	٥,١١٩	(٢٥,٧١٣)	مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى
(١٨,٧٨٠)	٦,٨٦٢	(٣١٦)	المستحق من وإلى أطراف ذوي علاقة
(٢٠,٩١٠)	(٢,٥١٦)	(٢,٦٦٣)	تأشيرات مستخدمة وغير مستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى
-	٥,٠٠٠	-	خطاب ضمان الترخيص
(٩٥٣)	(١,٣١٥)	(٣,٤٨٥)	تأمينات محتجزة
٤,٣٠٢	(٨,٦٤١)	٢٠,١٠٤	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
(٥٦٣)	٢٦٥	(١١٣)	ضمانات وكلاء التوظيف
(١,٠٧٠)	(١,٤٥٩)	-	الفائدة المدفوعة
(٦,٦٢٦)	(٤,٣٩٩)	(٣,٦٢٩)	الزكاة المدفوعة
(٦,٦٣٤)	(٥,٣٩٩)	(٤,٤٧١)	التزامات منافع موظفين مدفوعة
(١٩,٠٧٠)	٩٧,١٥٦	١٤,٨٤٠	<b>صافي التدفقات النقدية الناتجة من (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية</b>
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>			
(٣٠,٠٠٠)	(٤٦,١١٧)	(٢١,٠٠٠)	مدفوعات لشراء استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٤٥,٠٩٨	١٧,٣٥٤	٢١,١٠٤	متحصلات من استبعاد استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٧٩١)	(١,٠٦٠)	(١,٦٦٨)	مدفوعات لشراء ممتلكات ومعدات
٨	٣٠	٢٥	المحصل من بيع ممتلكات ومعدات
(١,١٨٧)	(٧٣٥)	(٢١٩)	مدفوعات لشراء موجودات غير ملموسة

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
١٣,١٢٧	(٣٠,٥٢٨)	(١,٧٥٩)	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في)/الناتجة من الأنشطة الاستثمارية
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية			
(٢٠,٠٠٠)	(٢٠,٠٠٠)	(١٥,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
(١١,٣١٥)	(٩,٦٩٣)	(٧,٦٧٣)	المدفوع من مطلوبات عقود الإيجار
(٣١,٣١٥)	(٢٩,٦٩٣)	(٢٢,٦٧٣)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
(٣٧,٢٥٩)	٣٦,٩٣٤	(٩,٥٩١)	صافي التغير في النقد وما في حكمه
٦٣,٨٨٦	٢٦,٩٥١	٣٦,٥٤٣	النقد وما في حكمه في بداية السنة
٢٦,٦٢٧	٦٣,٨٨٦	٢٦,٩٥١	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
معلومات إضافية غير نقدية:			
٤,٦٢٤	-	٢,٠٧٦	شطب ديون وتسويات عملاء
٢,٠٤٣	(٣,٢٥٥)	-	إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
٦,٧٣٠	١٢,٦٩٤	٢٨,٨٢٥	إضافات حق استخدام موجودات مقابل مطلوبات عقود إيجار

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م

## ١-١-٦ صافي التدفقات النقدية الناتجة من /المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية

ارتفعت صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية من ١٤,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٩٧,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في تغيرات رأس المال العامل نتيجة لانخفاض الذمم المدينة التجارية بمبلغ قدره ٥١,٧ مليون ريال سعودي والمصاريف المدفوعة مقدما والموجودات المتداولة الأخرى بمبلغ قدره ٣٠,٨ مليون ريال سعودي، إلى جانب الزيادة في صافي الربح قبل الزكاة بمبلغ قدره ٩,٦ مليون ريال سعودي نتيجة للزيادة في إجمالي الربح بشكل رئيسي من قطاع الأفراد - التعاقد مدفوعاً بشكل أساسي بالإجراءات التي اتخذتها الإدارة والحكومة للتغلب على تحديات كوفيد-١٩.

انخفضت صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية إلى (-١٩,١ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م على خلفية الانخفاض في تغيرات رأس المال العامل نتيجة للزيادة في المصاريف المدفوعة مقدما والموجودات المتداولة الأخرى بمبلغ قدره ٥٦,٥ مليون ريال سعودي والذمم المدينة التجارية بمبلغ قدره ٢٩,٨ مليون ريال سعودي وأرصدة الأطراف ذوي علاقة بمبلغ قدره ٢٥,٦ مليون ريال سعودي، وقد قابل ذلك جزئياً الزيادة في صافي الربح قبل الزكاة بمبلغ قدره ٩,٩ مليون ريال سعودي مدفوعاً بشكل أساسي بالزيادة في إجمالي الربح الناتج بشكل أساسي من قطاع الأفراد - التأجير بالساعة على خلفية الزيادة في متوسط سعر الخدمة لكل زيارة (حوالي ٤ ساعات) من ٧٥ ريالاً سعودياً لكل زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩٥ ريالاً سعودياً لكل زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والزيادة في معدل استخدام العمال من ٧١,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨٦,٧٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لارتفاع الطلب في السوق.

## ٢-١-٦ صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في)/الناتجة من الأنشطة الاستثمارية

انخفض صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية من (-١,٨ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى (-٣٠,٥ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، مدفوعاً بشكل أساسي بارتفاع الإضافات على استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بمبلغ قدره ٢٥,١ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة الاستثمارية إلى ١٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م على خلفية ارتفاع المتحصلات من استبعاد استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بمبلغ قدره ٢٧,٧ مليون ريال سعودي بالإضافة إلى انخفاض في الإضافات على استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بمبلغ قدره ١٦,١ مليون ريال سعودي.

### ٣-١٠-٦ صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية

انخفض صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية من (-٢٢,٧ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى (-٢٩,٧ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين من (-١٥,٠ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى (-٢٠,٠ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وزيادة المدفوعات من مطلوبات عقود الإيجار من (-٧,٧ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى (-٩,٧ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

انخفض صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية إلى (-٣١,٣ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مدفوعاً بشكل أساسي بالزيادة في المدفوعات من مطلوبات عقود الإيجار من (-٩,٧ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى (-١١,٣ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

### ١١-٦ نتائج العمليات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

#### ١-١١-٦ ملخص المعلومات المالية للمجموعة ومؤشرات الأداء الرئيسية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي ملخص المعلومات المالية للمجموعة ومؤشرات الأداء الرئيسية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٧٢): ملخص المعلومات المالية للمجموعة ومؤشرات الأداء الرئيسية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢م مفحوصة	٢٠٢١م مفحوصة	
٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م			
قائمة الدخل الشامل			
الإيرادات	٤٢١,٨٤١	٣٢٤,٩٨٠	%٢٩,٨
تكلفة الإيرادات	(٣٦٥,٩٢٢)	(٢٧٦,٢١١)	%٢٢,٥
إجمالي الربح	٥٥,٩١٩	٤٨,٧٦٩	%١٤,٧
مصاريف بيع وتسويق	(٥,٥٠٠)	(٣,١٦٠)	%٧٤,١
مصاريف عمومية وإدارية	(١٣,٤٩٩)	(١٠,٩١٨)	%٢٣,٦
خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية	(٢,٣٠٦)	(٤,٠٦٠)	(%٤٣,٢)
إيرادات أخرى	٨٣٦	١,٠١٥	(%١٧,٦)
الربح من العمليات قبل الزكاة	٣٥,٤٥٠	٣١,٦٤٦	%١٢,٠
مصروف الزكاة	(٣,٧٠٥)	(٣,٤٩٥)	%٦,٠
صافي الربح للفترة بعد الزكاة	٣١,٧٤٥	٢٨,١٥١	%١٢,٨
أرباح / (خسائر) من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين	٢,٣٤٧	(١,٠٦٤)	(%٣٢٠,٦)
مجموع الدخل الشامل للفترة	٣٤,٠٩٢	٢٧,٠٨٧	%٢٥,٩
هامش إجمالي ربح الفترة	%١٣,٣	%١٥,٠	(١,٨)
هامش صافي ربح الفترة	%٧,٥	%٨,٧	(١,١)

التغير للفترة ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢	كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ مفحوصة	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ مراجعة	ألف ريال سعودي
<b>قائمة المركز المالي</b>			
(%٨,٥)	٦٨,٩٢٣	٧٥,٣١١	مجموع الموجودات غير المتداولة
%١٣,٧	٣٧٤,٨٢٩	٣٢٩,٧٣٥	مجموع الموجودات المتداولة
%٩,٦	٤٤٣,٧٥١	٤٠٥,٠٤٥	مجموع الموجودات
%٦,٠	٢٤٧,١١٦	٢٣٣,٠٢٤	مجموع حقوق الملكية
%١,١	٣٦,٤٣٩	٣٦,٠٥٣	مجموع المطلوبات غير المتداولة
%١٧,٨	١٦٠,١٩٦	١٣٥,٩٦٨	مجموع المطلوبات المتداولة
%١٤,٣	١٩٦,٦٣٥	١٧٢,٠٢١	مجموع المطلوبات
%٩,٦	٤٤٣,٧٥١	٤٠٥,٠٤٥	مجموع المطلوبات وحقوق الملكية
(١,٧)	%١٤,٣	%١٣,٧	العائد على الموجودات
(٢,٩)	%٢٥,٧	%٢٣,٩	العائد على حقوق الملكية
<b>قائمة التدفقات النقدية</b>			
%٥٨,٧	٢٤,٨٠٢	٣,٦١٢	صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة التشغيلية
%٢٢١,٢	١٤,٠٦٠	٤,٣٧٨	صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة الاستثمارية
%١٨٨,٣	(١٤,٨٢٦)	(٥,١٤٢)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
%٧٤٤,٣	٢٤,٠٣٦	٢,٨٤٧	صافي التغير في النقد وما في حكمه
(%٥٨,٣)	٢٦,٦٢٧	٦٣,٨٨٦	النقد وما في حكمه في بداية الفترة
(%٢٤,١)	٥٠,٦٦٣	٦٦,٧٣٣	النقد وما في حكمه في نهاية الفترة

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ والنسب المئوية من معلومات الإدارة

## ٢-١١-٦ قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٧٣): قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ و ٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢م مفحوصة	٢٠٢١م مفحوصة	
%٢٩,٨	٤٢١,٨٤١	٣٢٤,٩٨٠	الإيرادات
%٣٢,٥	(٣٦٥,٩٢٢)	(٢٧٦,٢١١)	تكلفة الإيرادات
%١٤,٧	٥٥,٩١٩	٤٨,٧٦٩	إجمالي الربح
%٧٤,١	(٥,٥٠٠)	(٣,١٦٠)	مصاريف بيع وتسويق
%٢٣,٦	(١٣,٥٠٠)	(١٠,٩١٨)	مصاريف عمومية وإدارية
(%٤٣,٢)	(٢,٣٠٦)	(٤,٠٦٠)	خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى
(%١٧,٦)	٨٣٧	١,٠١٥	إيرادات أخرى
%١٢,٠	٣٥,٤٥٠	٣١,٦٤٦	الربح من العمليات قبل الزكاة
%٦,٠	(٣,٧٠٥)	(٣,٤٩٥)	مصروف الزكاة
%١٢,٨	٣١,٧٤٥	٢٨,١٥١	صافي الربح للفترة بعد الزكاة
<b>الدخل الشامل الاخر</b>			

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		الف ريال سعودي
	٢٠٢٢ م مفحوصة	٢٠٢١ م مفحوصة	
٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م			
	٢,٣٤٧	(١,٠٦٤)	البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً ضمن الربح أو الخسارة:
(٣٢٠,٦)٪			أرباح / (خسائر) من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
٢٥,٩٪	٣٤,٠٩٢	٢٧,٠٨٧	مجموع الدخل الشامل للفترة

المصدر: القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م والنسب المئوية من معلومات الإدارة

يوضح الجدول التالي مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٧٤): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		كنسبة مئوية من الإيرادات
	٢٠٢٢ م معلومات الإدارة	٢٠٢١ م معلومات الإدارة	
٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م			
(١,٨)	١٣,٣٪	١٥,٠٪	إجمالي الربح
(٠,٣)	(١,٣)٪	(١,٠)٪	مصاريف بيع وتسويق
٠,٢	(٣,٢)٪	(٣,٤)٪	مصاريف عمومية وإدارية
(١,٣)	٨,٤٪	٩,٧٪	الربح من العمليات قبل الزكاة
(١,١)	٧,٥٪	٨,٧٪	صافي الربح للفترة بعد الزكاة
(٠,٣)	٨,١٪	٨,٣٪	مجموع الدخل الشامل للفترة

المصدر: معلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

## ١-٢-١١-٦ الإيرادات

تتحقق الإيرادات من خلال ثلاث قطاعات، قطاع الشركات، قطاع الأفراد - التعاقدى، وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة.

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٢٩,٨٪ من ٣٢٥,٠ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٤٢١,٨ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويعود ذلك بسبب رئيسي إلى ارتفاع في الإيرادات من جميع القطاعات الثلاثة: قطاع الشركات (٦٤,٥ مليون ريال سعودي) وقطاع الأفراد - التعاقدى (٢٦,٣ مليون ريال سعودي) وقطاع الأفراد - التأجير بالساعة (٥,٩ مليون ريال سعودي) تماشياً مع ارتفاع متوسط عدد العمالة المفوترة بنسبة ٣٨,٣٪ من ١٥,٠١٥ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٠,٧٧١ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة ارتفاع الطلب في السوق، بالإضافة إلى إلغاء قيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٢-٢-١١-٦ تكلفة الإيرادات

تشمل تكلفة الإيرادات رواتب العمال والتكاليف الحكومية والتكاليف العامة غير المباشرة (تكاليف الموظفين). تتم مراقبة التكاليف على أساس إجمالي ثم يتم تخصيصها بعد ذلك ما بين تكلفة الإيرادات ومصاريف بيع وتسويق ومصاريف عمومية وإدارية وفقاً لنموذج تخصيص التكلفة.

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٣٢,٥٪ من ٢٧٦,٢ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٣٦٥,٩ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م تماشياً مع الارتفاع في الإيرادات نتيجة الزيادة في رواتب وتكاليف العمال (٤٧,٦ مليون ريال سعودي) والتكاليف الحكومية (٣٢,٥ مليون ريال سعودي) بسبب ارتفاع متوسط عدد العمال المتاحين بنسبة ٣٨,٣٪ من ١٥,٦٧٨ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢١,٦٨٥ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة إلغاء قيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بالإضافة إلى ارتفاع الطلب في السوق.



### ١١-٢-٣- اجمالي الربح

ارتفع اجمالي الربح بنسبة ١٤,٧٪ من ٤٨,٨ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٥٥,٩ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى اجمالي الربح من قطاع الشركات (٧,٥ مليون ريال سعودي) بسبب:

- ارتفاع متوسط عدد العمالة المفوترة بنسبة ٣٩,١٪ من ٩,٢٢٢ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٢,٨٢٧ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.
- ارتفاع معدل استخدام العمال من ٩٥,٥٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩٦,٦٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة ارتفاع الطلب في السوق.

قابل هذا الارتفاع انخفاض في إجمالي الربح من الأفراد - الإيجار بالساعة (-١,٢ مليون ريال سعودي) بسبب الزيادة في استهلاك موجودات حق الاستخدام وتكاليف الموظفين الإداريين، إلى جانب انخفاض متوسط السعر لكل زيارة (حوالي ٤ ساعات)، من ١٠,٤ ريال سعودي لكل زيارة في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩٥,٩ ريال سعودي لكل زيارة في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ١١-٢-٤- مصاريف عمومية وإدارية

تشمل المصاريف العمومية والإدارية رواتب ومنافع موظفين الإدارة العامة، ومكافأة وبدلات لجان مجلس الإدارة، والاستهلاك والإطفاء، وأتعاب مهنية واستشارات، وخدمات تقنية، ومصاريف عمومية وإدارية أخرى.

ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية بنسبة ٢٣,٦٪ من ١٠,٩ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٣,٥ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- زيادة رواتب ومزايا الموظفين (١,٣ مليون ريال سعودي) تماشيًا مع الزيادة في عدد الموظفين من ٨٢ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩٥ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.
- زيادة في الخدمات الفنية والخدمات الأخرى (٦٢١ ألف ريال سعودي) بعد زيادة الخدمات المقدمة من أطراف خارجية والمتعلقة بتكنولوجيا المعلومات (٥٧٢ ألف ريال سعودي).

### ١١-٢-٥- خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى

انخفضت خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى بنسبة ٤٣,٢٪ من ٤,١ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢,٣ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة ارتفاع تحصيل الذمم المدينة، حيث إنخفضت نسبة الذمم المدينة المستحقة لأكثر من ٤٢٠ يومًا من إجمالي الذمم المدينة من ٣٤,٠٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٧,٩٪ كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. وتجدر الإشارة إلى أنه سيتم تعديل خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى في نهاية السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

### ١١-٢-٦- مصاريف بيع وتسويق

تتألف مصاريف البيع والتسويق بصفة أساسية من رواتب ومنافع موظفين، ودعاية وإعلان وخدمات بيعية وتسويقية واستهلاك الممتلكات والمعدات ومصاريف بيع وتسويق أخرى.

ارتفعت مصاريف البيع والتسويق بنسبة ٧٤,١٪ من ٣,٢ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٥,٥ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويرجع ذلك أساسًا إلى:

- الزيادة في رواتب ومنافع موظفين بقيمة ١,٦ مليون ريال سعودي بين فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تماشيًا مع الزيادة في عدد الموظفين من ٢٤ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٣٧ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.
- الزيادة في مصاريف الدعاية والإعلان بقيمة ٧١٨ ألف ريال سعودي بين فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة الزيادة في تكاليف وسائل التواصل الاجتماعي (٥٤٥ ألف ريال سعودي) وتكلفة ملصقات همّة للسيارات (١٢٠ ألف) حيث استثمرت المجموعة في الدعاية والإعلان في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

#### ٧-٢-١١-٦ الإيرادات الأخرى

تتألف الإيرادات الأخرى من مخصصات ومستحقات انتفى الغرض منها وإيرادات من مقاصف سكن العمال، وإيرادات أخرى.

انخفضت الإيرادات الأخرى بنسبة ١٧,٦٪ من ١,٠ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٨٣٦ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك أساساً إلى:

- انخفاض مخصصات ومستحقات انتفى الغرض منها بقيمة ١٦١ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.
- انخفاض في أرباح من استثمارات في صناديق استثمارية (-١٧٥ ألف ريال سعودي) في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م مقارنة بفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م، قابلها جزئياً؛
- خصم مكتسب من بعض الموردين بمبلغ إجمالي قدره ٢٢٠ ألف ريال سعودي.

#### ٨-٢-١١-٦ الربح من العمليات قبل الزكاة

ارتفع الربح من العمليات قبل الزكاة بنسبة ١٢,٠٪ من ٣١,٦ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٣٥,٥ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، مدفوعة بشكل أساسي بارتفاع إجمالي الربح خلال نفس الفترة.

#### ٩-٢-١١-٦ مصروف الزكاة

ظلت مصروفات الزكاة مستقرة نسبياً عند ٣,٥ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢,٧ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

#### ١٠-٢-١١-٦ اَصافي الربح للفترة بعد الزكاة

ارتفع صافي الربح للفترة بعد الزكاة بنسبة ١٢,٨٪ من ٢٨,٢ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٣١,٧ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م تماشياً مع الارتفاع في إجمالي الربح للفترة.

#### ١١-٢-١١-٦ (خسارة) / من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين

نتج عن إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين خسائر بقيمة ١,١ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م ومكاسب بقيمة ٢,٣ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. تتعلق إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين بالأرباح والخسائر الاكتوارية نتيجة لإعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين من قبل الخبراء الاكتواريين المستقلين وذلك باستخدام طريقة الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩، وبالأخذ بالاعتبار أحكام نظام العمل السعودي وسياسة المجموعة.

#### ١٢-٢-١١-٦ مجموع الدخل الشامل للفترة

ارتفع الدخل الشامل للفترة بنسبة ٢٥,٩٪ من ٢٧,١ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٣٤,١ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م تماشياً مع ارتفاع صافي الربح للفترة بعد الزكاة.

### ١١-٣ الإيرادات حسب القطاعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي الإيرادات حسب القطاعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٧٥): الإيرادات حسب القطاعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	مفحوصة ٢٠٢١م	
			قطاع الشركات
%٣٠,٨	٢٧٣,٧٧٧	٢٠٩,٢٣٥	قطاع الأفراد - التعاقد
%٤١,٤	٩٠,١٧٥	٦٣,٧٩٢	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
%١١,٤	٥٧,٨٨٩	٥١,٩٥٢	<b>المجموع</b>
%٢٩,٨	٤٢١,٨٤١	٣٢٤,٩٨٠	<b>كثافة مئوية من إجمالي الإيرادات</b>
			قطاع الشركات
٠,٥	%٦٤,٩	%٦٤,٤	قطاع الأفراد - التعاقد
١,٧	%٢١,٤	%١٩,٦	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
(٢,٣)	%١٣,٧	%١٦,٠	<b>متوسط عدد العمالة المفوترة</b>
			قطاع الشركات
%٣٩,١	١٢,٨٢٧	٩,٢٢٢	قطاع الأفراد - التعاقد
%٤٩,٣	٥,٩٣٥	٣,٩٧٦	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
%١٠,٦	٢,٠٠٩	١,٨١٧	<b>المجموع</b>
%٣٨,٣	٢٠,٧٧١	١٥,٠١٥	<b>متوسط عدد العمال المتاحين</b>
			قطاع الشركات
%٣٧,٦	١٣,٢٨٤	٩,٦٥٥	قطاع الأفراد - التعاقد
%٥٢,٨	٦,٣٧٤	٤,١٧١	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
%٩,٤	٢,٠٢٦	١,٨٥٢	<b>المجموع</b>
%٣٨,٣	٢١,٦٨٥	١٥,٦٧٨	<b>معدل استخدام العمال</b>
			قطاع الشركات
١,٠	%٩٦,٦	%٩٥,٥	قطاع الأفراد - التعاقد
(٢,٢)	%٩٣,١	%٩٥,٣	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
٣,٣	%٩١,٩	%٨٨,٦	<b>المجموع</b>
٠,٠	%٩٥,٨	%٩٥,٨	<b>متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر (ريال سعودي)</b>
			قطاع الشركات
(%٥,٩)	٤٢,٦٨٨	٤٥,٣٧٨	قطاع الأفراد - التعاقد
(%٥,٣)	٣٠,٣٨٧	٣٢,٠٩١	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
%٠,٨	٥٧,٦٢١	٥٧,١٧٤	<b>المجموع</b>
(%٦,٢)	٤٠,٦١٨	٤٣,٢٨٨	

المصدر: القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م والنسب المئوية من معلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م

### ١-٣-١١-٦ قطاع الشركات

تتحقق إيرادات قطاع الشركات من العقود الموقعة مع العملاء من الشركات، بموجب علاقة تجارية من شركة إلى أخرى. تتألف إيرادات قطاع الشركات بشكل أساسي من الصناعات التالية: الصيانة، والمطاعم، والبناء والمقاولات، والنقل، والمستشفيات. العقود الموقعة في إطار قطاع الشركات لها متوسط فترة تقدر بعامين. يتم إعداد الفواتير على أساس شهري وتستحق في فترة ٦٠ يوماً من تاريخ الفاتورة. لا توجد أسعار ثابتة للخدمات في هذا القطاع، حيث يعتمد السعر بشكل أساسي على رواتب العمال، بناءً على مهنة العامل ومهارته وكفاءته.

ارتفعت إيرادات قطاع الشركات بنسبة ٣٠,٨٪ من ٢٠٩,٢ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٧٢,٨ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الارتفاع في متوسط عدد العمالة المفوترة بنسبة ٣٧,١٪ من ٩,٢٢٢ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٢,٨٢٧ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة ارتفاع الطلب في سوق (على سبيل المثال، تم توقيع عقد جديد مع شركة السيف مهندسون ومقاولون المحدودة نتيجة مشاريع جديدة).
- الارتفاع في متوسط عدد العمال المتاحين بنسبة ٣٧,٦٪ من ٩,٦٥٥ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٣,٢٨٤ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة ارتفاع الطلب في السوق، بالإضافة إلى إلغاء قيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.
- الارتفاع في معدل استخدام العمال من ٩٥,٥٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩٦,٦٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م تماشياً مع الزيادة في متوسط عدد العمالة المفوترة.

### ٢-٣-١١-٦ قطاع الأفراد - التعاقدى

تتحقق إيرادات قطاع الأفراد - التعاقدى من العقود الموقعة مع العملاء الأفراد، بموجب علاقة تجارية من شركة إلى مستهلك ("C2B"). تتألف إيرادات قطاع الأفراد - التعاقدى بشكل أساسي من الخدمات المقدمة من عمال النظافة والخدمات والسائقين الخاصين. يتم دفع الفواتير مقدماً (باستثناء العقود التي يتم تجديدها تلقائياً مع العملاء الحاليين) ويتراوح متوسط سعر العامل الشهري بين ٢,٥ ألف ريال سعودي و٣,٥ ألف ريال سعودي، بناءً على راتب العامل، وتكلفة استقدامه وكفاءته ومهاراته.

ارتفعت إيرادات قطاع الأفراد - التعاقدى بنسبة ٤١,٤٪ من ٦٣,٨ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩٠,٢ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الارتفاع في متوسط عدد العمالة المفوترة من ٣,٩٧٦ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٥,٩٣٥ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.
- الارتفاع في متوسط عدد العمال المتاحين من ٤,١٧١ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٦,٢٧٤ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة إلغاء قيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وارتفاع الطلب في السوق، وقد قابل هذا الارتفاع جزئياً؛
- الانخفاض في معدل استخدام العمال من ٩٥,٣٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩٢,١٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة لارتفاع معدل توظيف الخدمات المنزليات في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م استعداداً لشهر رمضان في أبريل ٢٠٢٢م، والذي يعتبر موسم الذروة. وتجدر الإشارة إلى أن هؤلاء الخدمات الجدد الذين تم استقدامهم خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ظلوا غير مستخدمين لفترات أطول نسبياً من الفترة المقدره للتجهيز بسبب ارتفاع اعداد العمالة الجديدة المستقدمة.

### ٣-٣-١١-٦ قطاع الأفراد - التأجير بالساعة

تتحقق إيرادات قطاع الأفراد - التأجير بالساعة من العملاء الأفراد على أساس زيارات النظافة المجدولة (كل زيارة تتكون من ٤ ساعات)، بموجب علاقة تجارية من شركة إلى مستهلك ("C2B"). تتألف إيرادات قطاع الأفراد - التأجير بالساعة بشكل أساسي من الخدمات المقدمة من عمال النظافة والخدمات. يتم دفع الفواتير مقدماً وتترواح الأسعار من ٩٠ ريالاً إلى ١٤٠ ريالاً سعودياً لكل زيارة، بناءً على كفاءة العامل وراتبه وتوقيت الزيارة (صباحاً / مساءً). يمثل معدل استخدام العمال في هذا القطاع متوسط عدد الساعات المفوترة كنسبة مئوية من إجمالي عدد الساعات المتاحة.

ارتفعت إيرادات قطاع الأفراد - التأجير بالساعة بنسبة ١١,٤٪ من ٥٢,٠ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٥٧,٩ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- زيادة عدد الساعات المفوترة من ١,٨ مليون ساعة في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢,٢ مليون ساعة في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م التي انعكست زيادة في معدل استخدام العمال من ٨٨,٦٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩١,٩٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

- الارتفاع في متوسط عدد العمالة المفوترة من ١,٨١٧ في فترة الستة أشهر المنتهية ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢,٠٠٩ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة ارتفاع الطلب في السوق.
- الارتفاع في متوسط عدد العمال المتاحين من ١,٨٥٢ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢,٠٢٦ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة إلغاء قيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

#### ٤-١١-٦ الإيرادات من قطاع الشركات حسب الصناعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي الإيرادات من قطاع الشركات حسب الصناعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٧٦): الإيرادات من قطاع الشركات حسب الصناعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	معلومات الإدارة	
(٧,٩%)	٥٧,١٩٢	٦٢,٠٨٤	شركات الصيانة
١١,١%	٤٨,٧٦٤	٤٣,٨٨٩	مطاعم
١٤٣,١%	٧٤,٣٤٦	٣٠,٥٧٧	شركات البناء والمقاولات
(١٦,٠%)	١٢,٠٤٢	١٥,٥١٨	شركات النقل
١٨١,٧%	٢٠,٩٣٦	٧,٤٣٢	المستشفيات
(١٤,٢%)	٩,٣١٨	١٠,٨٦٢	شركات التجارة
(٢,٤%)	١٤,٣١٨	١٤,٦٦٤	شركات التصنيع
١٥,٧%	٩,٥٥٠	٨,٢٥٦	شركات الخدمات
٣٤,٦%	٤,١٠١	٣,٠٤٧	البنوك
٣٤,٢%	٣,٤٠٧	٢,٥٣٨	اخرى
٢٨,٢%	٢٥٤,٩٧٥	١٩٨,٨٦٧	مجموع الشركة
٧٩,٢%	١٨,٤٥٥	١٠,٢٩٨	شركة مساند للصيانة والنظافة
٣٩٥,٨%	٣٤٧	٧٠	شركة سواعد للتوظيف
٣٠,٨%	٢٧٣,٧٧٧	٢٠٩,٢٣٥	المجموع
متوسط عدد العمالة المفوترة			
(٨,٩%)	٢,٢٧٧	٢,٤٩٨	شركات الصيانة
١٠,٤%	٢,٧٣٥	٢,٤٧٩	مطاعم
١٨٣,٠%	٥,٠٧٦	١,٧٩٤	شركات البناء والمقاولات
(١٠,١%)	٥٢١	٥٨٠	شركات النقل
١٢١,٢%	٥٨٥	٢٦٥	المستشفيات
٥,٩%	٢٦١	٢٤٧	شركات التجارة
(١,٥%)	٧١٨	٧٢٩	شركات التصنيع
(١,١%)	٤٦٣	٤٦٨	شركات الخدمات
(٢,٥%)	٥٨	٥٩	البنوك
٢٧,٢%	١٣٢	١٠٤	اخرى
متوسط الإيرادات لكل عامل مفوتر (ريال سعودي)			
١,١%	٢٥,١١٧	٢٤,٨٥٠	شركات الصيانة
٠,٧%	١٧,٨٢٩	١٧,٧٠٨	مطاعم

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢ م معلومات الإدارة	٢٠٢١ م معلومات الإدارة	
٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م			
(١٤,١%)	١٤,٦٤٧	١٧,٠٤٦	شركات البناء والمقاولات
(٦,٥%)	٢٥,٠١٧	٢٦,٧٥٤	شركات النقل
٢٧,٤%	٣٥,٧٦٨	٢٨,٠٨٥	المستشفيات
(١٩,٠%)	٣٥,٧٠٢	٤٤,٠٦٦	شركات التجارة
(٠,٩%)	١٩,٩٣٦	٢٠,١١٩	شركات التصنيع
١٧,٠%	٢٠,٦٢٠	١٧,٦٢٨	شركات الخدمات
٣٨,١%	٧١,١١٨	٥١,٤٩٩	البنوك
٥,٤%	٢٥,٨١٠	٢٤,٤٨٦	اخرى

المصدر: معلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

#### ١-٤-١١-٦ شركات الصيانة

تتحقق إيرادات شركات الصيانة من العقود الموقعة مع عملاء من الشركات الذين يشتغلون في مجال التشغيل والصيانة.

انخفضت إيرادات شركات الصيانة بنسبة ٧,٩٪ من ٦٢,١ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٥٧,٢ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انتهاء بعض المشاريع المتعلقة بأطراف ذات علاقة (خصوصاً تلك المتعلقة بمؤسسة الموارد للتشغيل)، مما أدى إلى انخفاض عدد العمال المفوترين من ٢,٤٩٨ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢,٢٧٧ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

#### ٢-٤-١١-٦ مطاعم

تتحقق إيرادات المطاعم من العقود الموقعة مع العملاء من المطاعم والمؤسسات الغذائية.

ارتفعت الإيرادات من المطاعم بنسبة ١١,١٪ من ٤٣,٩ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٤٨,٨ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى إلغاء معظم القيود التي كانت مفروضة بسبب جائحة كوفيد-١٩ مما أدى إلى زيادة متوسط عدد العمال المفوترين من ٤٧٩, في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٧٣٥, في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

#### ٣-٤-١١-٦ شركات البناء والمقاولات

تتحقق إيرادات شركات البناء والمقاولات من العقود الموقعة مع العملاء من شركات المقاولات.

ارتفعت إيرادات شركات البناء والمقاولات بشكل كبير من ٣٠,٦ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٧٤,٣ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع عدد العمال المفوترين من ١,٧٩٤ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٥,٠٧٦ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة توقيع عقد جديد مع شركة السيف مهندسون ومقاولون المحدودة نتيجة مشاريع جديدة (٣٠,٧ مليون ريال سعودي).

#### ٤-٤-١١-٦ شركات النقل

انخفضت إيرادات شركات النقل بنسبة ١٦,٠٪ من ١٥,٥ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٣,٠ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض عدد العمال المفوترين من ٥٨٠ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٥٢١ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة انخفاض الإيرادات من عقدين تم توقيعهما مع شركة ناقل (٢,٩ مليون ريال سعودي).

### ٦-١١-٤-٥-٥ المستشفيات

بدأت المجموعة في تقديم الخدمات للعملاء العاملين في المجال الطبي بدءاً من العام المالي ٢٠١٩م وفقاً لرؤية المملكة العربية السعودية لتعزيز قطاع الرعاية الصحية في المملكة. وفقاً للإدارة، تخطط المجموعة لتصنيف المستشفيات كقسم منفصل في السنوات القادمة بعد توسيع العمليات وزيادة عدد العاملين.

زادت الإيرادات من المستشفيات بشكل كبير بنسبة ١٨١,٧٪ من ٧,٤ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٠,٩ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع عدد العمال المفوترين من ٢٦٥ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٥٨٥ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية لتعزيز قطاع الرعاية الصحية في المملكة.

### ٦-١١-٤-٦ شركات التجارة

انخفضت إيرادات شركات التجارة بنسبة ١٤,٢٪ من ١٠,٩ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩,٣ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة انخفاض الإيرادات المحققة من مشروع مع شركة ينال للتمويل (- ١,١ مليون ريال سعودي) ومشروع آخر مع شركة سلسلة الدولية مساهمة مقفلة (- ٤٧٩ ألف ريال سعودي).

### ٦-١١-٤-٧ شركات التصنيع

انخفضت إيرادات شركات التصنيع بشكل طفيف بنسبة ٢,٤٪ من ١٤,٧ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٤,٣ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض عدد العمال المفوترين من ٧٢٩ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٧١٨ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٦-١١-٤-٨ شركات الخدمات

ارتفعت إيرادات شركات الخدمات بنسبة ١٥,٧٪ من ٨,٣ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩,٦ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على الرغم من الانخفاض في متوسط عدد العمال المفوترين من ٤٦٨ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٤٦٣ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة الإيرادات المحققة من مشروع موقع مع شركة لجام للرياضة (٢,٠ مليون ريال سعودي).

### ٦-١١-٤-٩ البنوك

ارتفعت إيرادات البنوك بنسبة ٢٤,٦٪ من ٣,٠ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٤,١ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة ارتفاع الإيرادات المحققة من بنك الجزيرة (١,٤ مليون ريال سعودي).

### ٦-١١-٤-١٠ الأخرى

تشمل الإيرادات المحققة من الإيجارات، والمدارس، والزراعة، وغيرها.

ارتفعت الإيرادات الأخرى بنسبة ٢٤,٢٪ من ٢,٥ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٣,٤ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في متوسط عدد العمال المفوترين من ١٠٤ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٣٢ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ١١-١-٥ تكلفة الإيرادات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي تكلفة الإيرادات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٧٧): تكلفة الإيرادات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	
٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	معلومات الإدارة	معلومات الإدارة	
٢٤,١%	٢٤٥,٠٩٣	١٩٧,٥٠٣	رواتب ومنافع العمال
٦٨,١%	٨٠,٢٩٧	٤٧,٧٦٥	التكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى
٣١,٠%	٤٠,٥٣١	٣٠,٩٤٤	التكاليف العامة غير المباشرة
٣٢,٥%	٣٦٥,٩٢٢	٢٧٦,٢١١	<b>المجموع</b>
			<b>كنسبة مئوية من إجمالي الإيرادات</b>
(٢,٧)	٥٨,١%	٦٠,٨%	رواتب ومنافع العمال
٤,٣	١٩,٠%	١٤,٧%	التكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى
٠,١	٩,٦%	٩,٥%	التكاليف العامة غير المباشرة
١,٨	٨٦,٧%	٨٥,٠%	<b>المجموع</b>
			<b>مؤشرات الأداء الرئيسية</b>
٣٨,٣%	٢١,٦٨٥	١٥,٦٧٨	متوسط عدد العمال المتاحين
(١٠,٣%)	١,٨٨٤	٢,١٠٠	متوسط التكلفة الشهرية لكل عامل متاح (ريال سعودي)
٨,٦%	١٦٤	١٥١	متوسط عدد الموظفين
٩,٨%	٧,٢٧٨	٦,٦٣١	متوسط الراتب الأساسي الشهري لكل موظف (بالريال السعودي)
٤,٠%	١٤,٢٤٩	١٣,٧٠٠	متوسط التكلفة الشهرية لكل موظف (بالريال السعودي)

المصدر: معلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

## ١١-١-٦ ١-٥-١ رواتب ومنافع العمال

تشمل رواتب ومنافع العمال أجور العمال والإسكان والمواصلات ومصاريح الإجازة ومصاريح تذاكر الطيران ومصاريح مكافآت نهاية الخدمة ورسوم التأمينات الاجتماعية.

ارتفعت رواتب ومنافع العمال بنسبة ٢٤,١% من ١٩٧,٥ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٤٥,١ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م تماشيًا مع ارتفاع في متوسط عدد العمال المتاحين بنسبة ٣٨,٣% من ١٥,٦٧٨ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢١,٦٨٥ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة إلغاء قيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وارتفاع الطلب في السوق. تجدر الإشارة إلى أن متوسط التكلفة الشهرية لكل عامل متاح انخفضت من ٢,١ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١,٩ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة استخدام عدد اضافي من العمال من دول افريقية ذات الدخل الأقل نسبيًا.

## ١١-١-٦ ٢-٥-١ التكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى

تتعلق التكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى بشكل أساسي بإطفاء رسوم رخصة العمل، وإطفاء رسوم التوظيف، وإطفاء نفقات الإقامة، والنفقات الطبية، وإطفاء تكلفة التأشيرة، وصافي تكاليف العمالة غير المستخدمة (التكلفة مخصوماً منها التعويضات المستلمة من وكلاء التوظيف والعملاء).

ارتفعت التكاليف الحكومية والتكاليف المباشرة الأخرى من ٤٧,٨ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٨٠,٣ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة الارتفاع في التكلفة المرتبطة بتوظيف ٩,٦٦١ عامل جديد في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ونتيجة التغييرات في القوانين المتعلقة في إصدار الرخص، إلى جانب الزيادة



في رسوم الامتثال (٩,٥ مليون ريال سعودي)، رسوم التوظيف (٤,٨ مليون ريال سعودي) والنفقات الطبية (١,٧ مليون ريال سعودي)، تماشياً مع الزيادة في متوسط عدد العمال المتاحين من ١٥,٦٧٨ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢١,٦٨٥ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٦-١١-٠٣ التكاليف العامة غير المباشرة

تتعلق التكاليف العامة غير المباشرة بشكل أساسي برواتب ومناقص موظفي ادارات التشغيل، والاستهلاك والإطفاء، ونفقات الكهرباء والمياه، ونفقات الإعاشة، وإيجار المباني، وتكاليف التمويل على مطلوبات عقود الإيجار.

ارتفعت التكاليف العامة غير المباشرة من ٣٠,٩ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٤٠,٥ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في الرواتب والأجور (٢,٦ مليون ريال سعودي) وتكاليف غير مباشرة أخرى (٧,٠ مليون ريال سعودي) بما يتماشى مع الزيادة في متوسط عدد الموظفين من ١٥١ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٦٤ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٦-١١-١ إجمالي الربح حسب القطاعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي إجمالي الربح حسب القطاعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٧٨): إجمالي الربح حسب القطاعات لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		الف ريال سعودي
	٢٠٢٢م مفحوصة	٢٠٢١م مفحوصة	
٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م			
	٢٨,٨٦٨	٢١,٣٧٢	قطاع الشركات
	١١,٧٩٩	١٠,٩٦٤	قطاع الأفراد - التعاقد
	١٥,٢٥١	١٦,٤٣٣	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
	٥٥,٩١٩	٤٨,٧٦٩	المجموع
			هامش إجمالي الربح / (الخسارة) - كنسبة مئوية من الإيرادات
	١٠,٥%	١٠,٢%	قطاع الشركات
	١٣,١%	١٧,٢%	قطاع الأفراد - التعاقد
	٢٦,٣%	٣١,٦%	قطاع الأفراد - التأجير بالساعة
	١٣,٣%	١٥,٠%	المجموع

المصدر: القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م والنسب المئوية من معلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

### ٦-١١-١-١ قطاع الشركات

ارتفع هامش إجمالي الربح بمقدار ٠,٣ نقطة مئوية من ١٠,٢% في الفترة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٠,٥% في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الزيادة في الإيرادات من ٢٠٩,٩ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٧٣,٨ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الزيادة في متوسط عدد العمال المفوترين من ٩,٢٢٢ إلى ١٢,٨٢٧ نتيجة لارتفاع الطلب على الخدمات التي تقدمها المجموعة، وقد قابل هذا الارتفاع جزئياً؛
- الزيادة في الإيرادات وتكلفة الإيرادات بنفس المبلغ نتيجة رسوم تسجيل أجبر (رسوم مستحدثة). تجدر الإشارة إلى أن المجموعة قد دفعت هذه الرسوم نيابة عن العملاء، ثم تم تحصيلها من العملاء من خلال الفواتير التي تمت إصدارها.
- استخدام سائقين أجانب لا يحملون رخص قيادة سعودية وظل هؤلاء السائقون غير مستخدمين في الفترة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م حتى تاريخ إصدار رخص القيادة اللازمة لهم.

## ٦-١١-١ قطاع الأفراد - التعاقدى

انخفض هامش إجمالي الربح بمقدار ٤,١ نقطة مئوية من ١٧,٢٪ في الفترة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٣,١٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الانخفاض في معدل استخدام العمال من ٩٥,٣٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩٢,١٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة لارتفاع معدل توظيف الخدمات المنزليات في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م استعدادًا لشهر رمضان في أبريل ٢٠٢٢م، والذي يعتبر موسم الذروة. وتجدر الإشارة إلى أن هؤلاء الخدمات الجدد ظلوا غير مستخدمين لفترة طويلة خلال الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.
- الانخفاض في متوسط الأيراد لكل عامل مفوتر من ٣٢,١ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٣٠,٤ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة انخفاض أسعار العمال المتعاقدين بنسبة ٥,٢٪ بسبب المنافسة الشديدة في السوق.

## ٦-١١-٣ قطاع الأفراد - التأجير بالساعة

انخفض هامش إجمالي الربح بمقدار ٥,٣ نقطة مئوية من ٣١,٦٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٦,٣٪ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى:

- الزيادة في استهلاك موجودات حق الاستخدام وتكاليف الموظفين الإداريين نتيجة إضافة خمسة مبانٍ سكنية جديدة.
- الزيادة في استهلاك موجودات حق الاستخدام وتكلفة سائقي «همة» نتيجة إضافة ٤٢ سيارة جديدة.
- انخفاض متوسط السعر لكل زيارة (حوالي ٤ ساعات)، من ١٠٠,٤ ريال سعودي لكل زيارة في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩٥,٩ ريال سعودي لكل زيارة في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م لمواكبة المنافسة الشديدة في السوق الذي تعمل به الشركة وتحقيق معدلات استخدام مرتفعة للعمال نسبيًا.

## ٦-١١-٧ مصاريف بيع وتسويق لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي مصاريف البيع والتسويق لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٧٩): مصاريف بيع وتسويق لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢م معلومات الإدارة	٢٠٢١م معلومات الإدارة	
٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م			
	٢,٩٤١	٢,٣٤٦	رواتب ومنافع موظفين
٥٤٦,١٪	٨٥٠	١٣١	دعاية وإعلان
(٥٦,٩٪)	١٨٥	٤٣٠	خدمات بيعية وتسويقية
(١,٣٪)	١٢١	١٣٣	استهلاك وإطفاء
(٣٠,٨٪)	١٠	١٤	سفر وانتقالات
١١٣,٧٪	٢٨	١٣	منافع عامة
٢٨٥,٥٪	٣٥٥	٩٢	أخرى
٧٤,١٪	٥,٥٠٠	٣,١٦٠	<b>المجموع</b>
			<b>مصاريف بيع وتسويق - كنسبة مئوية من الإيرادات</b>
	٠,٩٪	٠,٧٪	رواتب ومنافع موظفين
	٠,٢٪	٠,٠٪	دعاية وإعلان
(٠,١)	٠,٠٪	٠,١٪	خدمات بيعية وتسويقية
(٠,٠)	٠,٠٪	٠,٠٪	استهلاك وإطفاء
(٠,٠)	٠,٠٪	٠,٠٪	سفر وانتقالات
٠,٠	٠,٠٪	٠,٠٪	منافع عامة
٠,١	٠,١٪	٠,٠٪	أخرى
٠,٣	١,٣٪	١,٠٪	<b>المجموع</b>

المصدر: معلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

### ١-٧-١١-٦ رواتب ومناقص موظفين

تتألف رواتب ومناقص موظفين من رواتب وأجور وعمولة المبيعات وبدل سكن ومدفوعات الإجازة والتأمين الطبي وبدل النقل ورسوم التأمينات ومكافأة نهاية الخدمة ومكافآت وحوافز ومصاريف أخرى وتعلق بشكل رئيسي بموظفين المبيعات والتسويق وخدمة العملاء.

ارتفعت رواتب ومناقص موظفين بنسبة ٦٨,٠٪ من ٢,٣ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٣,٩ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة رواتب ومناقص الموظفين (٦٥٠ ألف ريال سعودي)، عمولة المبيعات (٤٦٥ ألف ريال سعودي)، وبدل سكن (١٦١ ألف ريال سعودي) تماشيًا مع زيادة عدد الموظفين من ٢٤ موظفًا في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٣٧ موظفًا في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بالإضافة إلى الزيادات السنوية لرواتب الموظفين.

### ٢-٧-١١-٦ دعاية وإعلان

تشمل الدعاية والاعلان مصاريف وسائل التواصل الاجتماعي والطباعة والإعلان وملصقات همّة للسيارات (شعارات للسيارات المستخدمة في قطاع الأفراد - التأجير بالساعة) والمعارض ومصاريف البيع والتسويق الأخرى. تستخدم المجموعة العديد من أدوات الدعاية والإعلان للترويج لخدمات المجموعة المقدمة إلى قطاع الشركات وقطاع الأفراد، بما في ذلك حسابات المشاهير على منصات التواصل الاجتماعي (تستخدم بشكل أساسي لقطاع الأفراد) والمعارض (تستخدم بشكل أساسي لقطاع الشركات).

ارتفعت مصاريف الدعاية والاعلان بنسبة ٥٤٦,١٪ من ١٣١ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٨٥٠ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة مصاريف وسائل التواصل الاجتماعي (٥٤٥ ألف ريال سعودي) وملصقات همّة للسيارات (١٢٠ ألف ريال سعودي) حيث استثمرت المجموعة بالدعاية والاعلان في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٣-٧-١١-٦ خدمات بيعية وتسويقية

تشمل خدمات بيعية وتسويقية بشكل اساسي نفقات خدمات مركز الاتصال التي يتعامل مع شكاوى العملاء وطلباتهم.

انخفضت مصاريف خدمات بيعية وتسويقية بنسبة ٥٦,٩٪ من ٤٣٠ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٨٥ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك أساساً إلى اعتماد المجموعة بشكل أقل على الشركات المحترفة في خدمات مركز الاتصال (-٢٢٣ ألف ريال سعودي).

### ٤-٧-١١-٦ استهلاك

يمثل استهلاك الممتلكات والمعدات وإطفاء الموجودات غير الملموسة المخصصة لمصاريف البيع والتسويق والتي ظلت مستقرة نسبياً عند ١٣٣ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و١٣١ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٥-٧-١١-٦ سفر وانتقالات

انخفضت مصاريف السفر والانتقالات من ١٤ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٠ آلاف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، وذلك كجزء من العمليات والانشطة العادية للمجموعة، حيث يعتمد السفر والنقل على العمليات التجارية لكل فترة.

### ٦-٧-١١-٦ منافع عامة

ارتفعت المنافع العامة من ١٣ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٨ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الزيادة في استهلاك الهاتف والانترنت.

### ٧-٧-١١-٦ أخرى

تمثل مصاريف البيع والتسويق الأخرى مصاريف متنوعة غير جوهرية.

ارتفعت مصاريف البيع والتسويق الأخرى بنسبة ٢٨٥,٥٪ من ٩٢ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٣٥٥ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة اجراء دراسة للسوق متعلقة بمشروع نيوم (٢٢٥ ألف ريال سعودي).

٨-١١-٦ مصاريف عمومية وإدارية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م  
يوضح الجدول التالي المصاريف العمومية والإدارية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٨): مصاريف عمومية وإدارية لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	معلومات الإدارة	
٪١٧,٨	٨,٤٥٠	٧,١٧٣	رواتب ومنافع موظفين
٪٤٢,٩	١,٠٢٩	٧٢٠	مكافأة وبدلات لجان مجلس الإدارة
(٪١٤,٦)	٤٨١	٥٦٣	استهلاك وإطفاء
(٪٢٤,٨)	٦٩٨	٩٢٨	أتعاب مهنية واستشارات
٪١٣٤,٩	١,٠٨٢	٤٦١	خدمات تقنية وأخرى
٪٩٥,٩	٤٤٦	٢٢٨	منافع عامة
٪١١٣,٨	٢٤٤	١١٤	رسوم حكومية واشتراكات
٪٨٨,٨	٩٧	٥١	مصاريف بنكية
٪١٨٦,٠	١٢٢	٤٣	إصلاح وصيانة
٪١١٥,٢	٢٩٦	١٣٧	قرطاسية ومطبوعات
٪١٠,٨	٥٥٥	٥٠٠	أخرى
٪٢٣,٦	١٣,٤٩٩	١٠,٩١٨	<b>المجموع</b>
			<b>مصاريف عمومية وإدارية - كنسبة مئوية من الإيرادات</b>
(٠,٢)	٪٢,٠	٪٢,٢	رواتب ومنافع موظفين
٠,٠	٪٠,٢	٪٠,٢	مكافأة وبدلات لجان مجلس الإدارة
(٠,١)	٪٠,١	٪٠,٢	استهلاك وإطفاء
(٠,١)	٪٠,٢	٪٠,٣	أتعاب مهنية واستشارات
٠,١	٪٠,٣	٪٠,١	خدمات تقنية وأخرى
٠,٠	٪٠,١	٪٠,١	منافع عامة
٠,٠	٪٠,١	٪٠,٠	رسوم حكومية واشتراكات
٠,٠	٪٠,٠	٪٠,٠	مصاريف بنكية
٠,٠	٪٠,٠	٪٠,٠	إصلاح وصيانة
٠,٠	٪٠,١	٪٠,٠	قرطاسية ومطبوعات
(٠,٠)	٪٠,١	٪٠,٢	أخرى
(٠,٢)	٪٣,٢	٪٣,٤	<b>المجموع</b>

المصدر: معلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

### ٦-١١-٨-١ رواتب ومناقص موظفين

تتألف رواتب ومناقص موظفين من رواتب وأجور وبدل سكن ومكافآت وحوافز ومدفوعات الإجازة وتأمين الطبي ورسوم التأمينات ومكافأة نهاية الخدمة وبدل النقل ومصاريق أخرى وتتعلق بشكل رئيسي بالموظفين الإداريين في المكتب الرئيسي والذي يشمل مكتب الرئيس التنفيذي وإدارة تقنية المعلومات، والإدارة المالية، والموارد البشرية، وخدمات الدعم.

ارتفعت رواتب ومناقص موظفين من ٧,٢ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٨,٥ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة رواتب ومناقص الموظفين (٦٤٢ ألف ريال سعودي)، تماشيًا مع زيادة عدد الموظفين من ٨٢ موظفًا في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٩٥ موظفًا في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى الزيادة في متوسط الراتب الأساسي الشهري لكل موظف من ٦,٨ الف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٧,٠ الف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بسبب الزيادات السنوية.

### ٦-١١-٨-٢ مكافآت وبدلات لجان مجلس الإدارة

تمثل مكافآت وبدلات لجان مجلس الإدارة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان ورسوم اجتماعات الجمعية العمومية.

زادت مكافآت وبدلات لجان مجلس الإدارة من ٧٢٠ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١,٠ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى إعادة تفعيل اللجنة التنفيذية اعتباراً من شهر أبريل ٢٠٢٢م وهي مكونة من أربعة أعضاء وتبلغ قيمة المكافأة السنوية للعضو الواحد مبلغ ٢٠٠ ألف ريال سعودي.

### ٦-١١-٨-٣ استهلاك وإطفاء

يمثل استهلاك الممتلكات والمعدات وإطفاء الموجودات غير الملموسة المخصصة للمصاريق العمومية والإدارية، حيث ظلت مستقرة نسبياً عند حوالي ٥٦٣ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٤٨١ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٦-١١-٨-٤ أتعاب مهنية واستشارات

تمثل الأتعاب المهنية والاستشارية مجموعة متنوعة من الخدمات المهنية، بما في ذلك الخدمات القانونية والمالية، والتدقيق، وتكنولوجيا المعلومات والضرائب.

انخفضت الأتعاب المهنية والاستشارية من ٩٢٨ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٦٩٨ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض رسوم الاستشارات الضريبية (-٦٠٠ ألف ريال سعودي)، قابله جزئياً ارتفاع رسوم التدقيق (٢٨٦ ألف ريال سعودي) حيث بدأ مدققي الحسابات شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية في فحص القوائم المالية للمجموعة على أساس ربع سنوي اعتباراً من ٣١ مارس ٢٠٢٢م.

### ٦-١١-٨-٥ خدمات تقنية وأخرى

تشمل خدمات تقنية وأخرى بشكل أساسي الخدمات المقدمة من أطراف خارجية والمتعلقة بتكنولوجيا المعلومات.

ارتفعت خدمات تقنية وأخرى من ٤٦١ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١,١ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة زيادة الخدمات المقدمة من أطراف خارجية والمتعلقة بتكنولوجيا المعلومات (٥٧٢ ألف ريال سعودي)، حيث قامت المجموعة بتوظيف ٣ مستشارين خارجيين لتكنولوجيا المعلومات من أجل الحفاظ على أنظمة تكنولوجيا المعلومات وتحسينها واستيعاب الزيادة في عدد المستخدمين.

### ٦-١١-٨-٦ منافع عامة

تتعلق المنافع العامة بمصرفوات الهاتف والإنترنت، والمحمول، والكهرباء، والمياه.

ارتفعت المنافع العامة من ٢٢٨ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٤٤٦ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة زيادة مصرفوات الهاتف والإنترنت والمحمول (١٩٤ ألف ريال سعودي)، بالإضافة إلى الزيادة في أسعار الكهرباء والمياه في النصف الثاني من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

## ٦-١١-٧ رسوم حكومية واشتراكات

تشمل الرسوم الحكومية والاشتراكات بشكل أساسي رسوم الاشتراك في المجلس التسيقي لشركات الاستخدام ورسوم حكومية أخرى.

ارتفعت الرسوم الحكومية والاشتراكات من ١١٤ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٤٤ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة ارتفاع في رسوم الاشتراك الشهري للمجلس التسيقي لشركات الاستخدام من ١٢,٥ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٥ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى رسوم اشتراك إضافية بقيمة ٣٠ ألف ريال سعودي تتعلق بـ «سمة» في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م والتي لم تكن موجودة في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م.

## ٦-١١-٨ مصاريف بنكية

تتعلق المصاريف البنكية بشكل أساسي بالرسوم والعمولات على المعاملات المصرفية. بلغت المصاريف البنكية ٥١ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٩٧ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ٦-١١-٩ إصلاح وصيانة

يمثل الإصلاح والصيانة للمكتب الرئيسي وتكييف الهواء والمصاعد والآلات والمعدات، وأمور أخرى. ارتفعت مصاريف الإصلاح والصيانة من ٤٣ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٢٢ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م تماشياً مع الزيادة في صيانة المباني (٢٧ ألف ريال سعودي)، وتوريد وتركيب الأجهزة (٢٧ ألف ريال سعودي) وصيانة المعدات والمركبات (١٦ ألف ريال سعودي).

## ٦-١١-١٠ قرطاسية ومطبوعات

تشمل القرطاسية والمطبوعات رسوم الطباعة وغيرها من رسوم القرطاسية المكتبية مثل الأقلام والورق وقد ارتفعت من ١٢٧ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٩٦ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الزيادة في رسوم القرطاسية والمطبوعات.

## ٦-١١-١١ أخرى

تشمل المصاريف المتنوعة الأخرى التي تكبدها المجموعة، في مصاريف حراس الأمن، ومواد التنظيف، والنفقات الاستهلاكية، ونفقات أخرى. ارتفعت المصاريف المتنوعة الأخرى من ٥٠٠ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٥٥٥ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة زيادة تكلفة العلاقات العامة (١٥٩ ألف ريال سعودي) حيث تكبدت المجموعة رسوم إضافية خلال موسم رمضان، واستثمرت المجموعة في العديد من أنشطة العلاقات العامة في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، قابله جزئياً انخفاض في تكلفة التدريب (-١٢٠ ألف ريال سعودي).

## ٦-١١-٩ إيرادات أخرى لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي الإيرادات الأخرى لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٨١): إيرادات أخرى لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢م معلومات الإدارة	٢٠٢١م معلومات الإدارة	
(%)٥٣,٣	١٦١	٢٤٥	مخصصات واستحقاقات انتفى الغرض منها
(%)٧,٠	٢٢٤	٢٤٨	إيرادات من مقاصف مساكن العمالة
(%)٩٠,٠	١٩	١٩٤	أرباح من استثمارات في صناديق استثمارية
(%)٢٨,٣	١٢٠	١٦٧	دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية
لا ينطبق	٢١	-	أرباح استبعاد ممتلكات ومعدات
(%)٥٦٤,٣	١٨١	(٣٩)	أخرى
(%)١٧,٦	٨٣٦	١,٠١٥	المجموع

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢ م معلومات الإدارة	٢٠٢١ م معلومات الإدارة	
النقاط			
(٠,١)	%٠,٠	%٠,١	مخصصات واستحقاقات انتفى الغرض منها
(٠,٠)	%٠,١	%٠,١	إيرادات من مقاصف مساكن العمالة
(٠,١)	%٠,٠	%٠,١	أرباح من استثمارات في صناديق استثمارية
(٠,٠)	%٠,٠	%٠,١	دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية
٠,٠	%٠,٠	%٠,٠	أرباح استبعاد ممتلكات ومعدات
(٠,٠)	%٠,٠	%٠,٠	أخرى
(٠,١)	%٠,٢	%٠,٣	<b>المجموع</b>

المصدر: معلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م

### ١-٩-١١-٦ مخصصات واستحقاقات انتفى الغرض منها

تتعلق المخصصات والاستحقاقات التي انتفى الغرض منها بمخصصات شهرية تم شطبها متعلقة باستحقاقات العمال في حالة مغادرتهم البلاد أو إنهاء عملهم قبل تاريخ انتهاء عقدهم وقد بلغت ٣٤٥ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ م و ١٦١ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م.

### ٢-٩-١١-٦ إيرادات من مقاصف مساكن العمالة

تمثل الإيرادات من مقاصف مساكن العمالة الدخل الآخر الذي تحققه المجموعة من خلال خدمة المقاصف الجديدة المقدمة للعمال، والتي بدأت في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م. انخفضت الإيرادات من مقاصف مساكن العمالة بشكل طفيف من ٣٤٨ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ م إلى ٣٢٤ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م، نتيجة انخفاض في استهلاك العمال.

### ٣-٩-١١-٦ أرباح من استثمارات في صناديق استثمارية

تتعلق الأرباح من الاستثمارات في الصناديق الاستثمارية المكاسب المحققة من استثمارات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة التي قامت بها المجموعة. تمثل هذه الاستثمارات، استثمارات في صندوق الراجحي للمضاربة بالسلع بالريال. بلغت الأرباح من الاستثمارات في الصناديق الاستثمارية ١٩٤ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ م نتيجة استثمارات في صندوق الراجحي للمضاربة بالسلع. انخفضت الأرباح من الاستثمارات في الصناديق الاستثمارية إلى ١٩ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م نتيجة الأرباح المحققة في صندوق الراجحي للمضاربة بالسلع (٨٤ ألف ريال سعودي). وقد قابله جزئيًا خسائر محققة من الاستثمار في صندوق الراجحي المحافظ متعدد الأصول (-٦٥ ألف ريال سعودي) في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م.

### ٤-٩-١١-٦ دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية

يتعلق الدعم المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم استثنائي من الحكومة للموظفين السعوديين التابعين للمجموعة، ويتعلق في الغالب بالشركة التابعة، شركة مساند للصيانة والنظافة، حيث تتمتع بأعلى معدل سعودة. انخفض الدعم بنسبة ٢٨,٣% من ١٦٧ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ م إلى ١٢٠ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م.

### ٥-٩-١١-٦ أرباح / (خسائر) استبعاد ممتلكات ومعدات

أرباح / (خسائر) من استبعاد ممتلكات ومعدات تتعلق بأرباح أو خسائر استثنائية من استبعاد ممتلكات ومعدات، خاصة المتعلقة بالسيارات وأثاث وتركيبات وأجهزة ومعدات مكتبية. بلغت أرباح من استبعاد ممتلكات ومعدات ٢١ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م.

### ٦-٩-١١-٦ أخرى

تتعلق الأرباح الأخرى بمكاسب / خسائر متنوعة أخرى غير جوهرية بما في ذلك مكاسب أو خسائر صرف العملات الأجنبية، أو الأرباح أو الخسائر من عمليات بيع موجودات حق الاستخدام. ارتفعت من خسائر بقيمة (-٣٩ ألف ريال سعودي) في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م.

يونيو ٢٠٢١م إلى أرباح بقيمة (١٨١ ألف ريال سعودي) في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بسبب خسائر من بيع موجودات حق الاستخدام مسجلة في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م، وخصم مكتسب من بعض الموردين في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بمبلغ إجمالي قدره ١٤٤ ألف ريال.

## ١٠-١١-٦ الدخل الشامل الآخر لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي الدخل الشامل الآخر لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٨٢): الدخل الشامل الآخر لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢م مفحوصة	٢٠٢١م مفحوصة	
٣٠ يونيو ٢٠٢١م - ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	٢,٣٤٧	(١,٠٦٤)	أرباح/ (خسائر) من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
(٢٢٠,٦٪)	٣٤,٠٩٢	٢٧,٠٨٧	مجموع الدخل الشامل للفترة
٢٥,٩٪			المصدر: القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

نتج عن إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين خسائر بقيمة (-١,١ مليون ريال سعودي) في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م ومكاسب بقيمة (٢,٣ مليون ريال سعودي) في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. تتعلق إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين بالأرباح والخسائر الاكتوارية نتيجة لإعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين من قبل الخبراء الاكتواريين المستقلين وذلك باستخدام طريقة الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩، وبالأخذ بالاعتبار أحكام نظام العمل السعودي وسياسة المجموعة.

## ١٢-٦ قائمة المركز المالي

يوضح الجدول التالي قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٨٣): قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر	ألف ريال سعودي
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
٣٧,٧٣٢	٤١,٤٤٤	التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى
١,٦٦٤	١,٧٨٧	موجودات غير ملموسة
١١,٧١٢	١١,٦٣٥	ممتلكات ومعدات
١٧,٨١٥	٢٠,٤٤٥	موجودات حق الاستخدام
٦٨,٩٢٣	٧٥,٣١١	مجموع الموجودات غير المتداولة
الموجودات المتداولة		
٦٠,٤٥١	٥٢,٣٩٠	مستحق من أطراف ذوي علاقة
١٣٣,٠٣٠	١٣٦,١٦٥	مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى
١١٥,٢٧٨	٨٤,١٦٤	ذمم مدينة تجارية
١٥,٤٠٧	٣٠,٣٨٨	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٥٠,٦٦٣	٢٦,٦٢٧	نقد وما في حكمه
٣٧٤,٨٢٩	٣٢٩,٧٣٥	مجموع الموجودات المتداولة
٤٤٣,٧٥١	٤٠٥,٠٤٥	مجموع الموجودات
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		



ألف ريال سعودي		كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
		مراجعة ٢٠٢١م	محفوضة ٢٠٢٢م
رأس المال		١٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
احتياطي نظامي		٢٧,٦٩٥	٢٧,٦٩٥
احتياطي إتفاقي		٢٠,٠٠٠	-
أرباح مبقاه		٨٥,٣٢٩	٦٩,٤٢٢
<b>مجموع حقوق الملكية</b>		<b>٢٣٣,٠٢٤</b>	<b>٢٤٧,١١٦</b>
<b>المطلوبات</b>			
مطلوبات غير متداولة			
مطلوبات منافع الموظفين		٢٧,٥٨٥	٢٨,٨٤٧
مطلوبات عقود إيجار		٧,٢٩٥	٦,٢٦١
ضمانات وكلاء التوظيف		١,١٧٣	١,٣٣٠
<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>		<b>٣٦,٠٥٣</b>	<b>٣٦,٤٣٩</b>
مطلوبات متداولة			
ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى		١٠٨,٤٨٤	١٣٧,١٦٦
تأمينات محتجزة		٧,٧٥٢	٧,٩٩٨
مطلوبات عقود إيجار		١٢,٢١٦	١٠,٢١٦
مستحق إلى أطراف ذوي علاقة		٧٢٨	٩٠٨
مخصص الزكاة		٦,٧٨٨	٣,٩٠٩
<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>		<b>١٣٥,٩٦٨</b>	<b>١٦٠,١٩٦</b>
<b>مجموع المطلوبات</b>		<b>١٧٢,٠٢١</b>	<b>١٩٦,٦٣٥</b>
<b>مجموع حقوق الملكية والمطلوبات</b>		<b>٤٠٥,٠٤٥</b>	<b>٤٤٣,٧٥١</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

## ١-١٢-٦ الموجودات غير المتداولة

يوضح الجدول التالي الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٨٤): الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
		مراجعة ٢٠٢١م	محفوضة ٢٠٢٢م
التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى		٤١,٤٤٤	٣٧,٧٣٢
موجودات غير ملموسة		١,٧٨٧	١,٦٦٤
ممتلكات ومعدات		١١,٦٣٥	١١,٧١٢
موجودات حق الاستخدام		٢٠,٤٤٥	١٧,٨١٥
<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>		<b>٧٥,٣١١</b>	<b>٦٨,٩٢٣</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

تتألف الموجودات غير المتداولة بشكل أساسي من موجودات حق الاستخدام على عقود إيجار مباني سكن العمال وفروع الشركة وكذلك السيارات المستخدمة في برنامج الساعة «همة» والتأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة والممتلكات والمعدات فيما يتعلق بالإجمال بأرض ومبنى المكتب الرئيسي للمجموعة، والأثاث والتجهيزات.

انخفضت الموجودات غير المتداولة من ٧٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٦٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك أساساً إلى الانخفاض في التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى بقيمة ٣,٧ مليون ريال سعودي ويرجع ذلك أساساً إلى التأشيرات المنتهية الصلاحية والمستردة خلال الفترة البالغة قيمتها ٧,٢ مليون ريال سعودي في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى الانخفاض في موجودات حق الاستخدام بقيمة ٢,٦ مليون ريال سعودي نتيجة الإستهلاك المحمل خلال فترة السنة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ٦-١٢-٢ التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى

يوضح الجدول التالي التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٨٥): التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر
		٢٠٢٢م	٢٠٢١م
		مفحوصة	مراجعة
في بداية السنة/الفترة			
		٢٧,٧٨٤	٢٥,٣٤٢
تأشيرات مشتراه خلال السنة/الفترة			
		٢٢,٥٥٠	٢٢,٨٩٤
تأشيرات منتهية الصلاحية مستردة خلال السنة/الفترة			
		(٧,٢١٤)	(٢,٩٩٦)
محول إلى تأشيرات مستخدمة خلال السنة/الفترة			
		(١٨,٦٥٦)	(١٧,٤٥٦)
تأشيرات غير مستخدمة كما في نهاية السنة/الفترة			
		٢٤,٤٦٤	٢٧,٧٨٤
يضاف: رصيد التأشيرات المستخدمة - الجزء غير المتداول			
		٤,٠٠٠	٦,٧٣١
ناقص: رصيد التأشيرات غير المستخدمة - الجزء المتداول			
		(٩,٦٤٥)	(١٠,٢٠٦)
التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة كما في نهاية السنة/الفترة			
		١٨,٨١٩	٢٤,٣٠٩
موجودات غير متداولة أخرى			
رسوم الاستخدام - الجزء غير المتداول			
		١٨,٩١٤	١٧,١٣٥
مجموع التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى			
		٣٧,٧٣٢	٤١,٤٤٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي تحليل التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٨٦): تحليل التأشيرات غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر
		٢٠٢٢م	٢٠٢١م
		مفحوصة	مراجعة
تأشيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول			
		٩,٦٤٥	١٠,٢٠٦
تأشيرات غير مستخدمة - الجزء غير المتداول			
		١٤,٨١٩	١٧,٥٧٨
تأشيرات غير مستخدمة كما في نهاية السنة/الفترة			
		٢٤,٤٦٤	٢٧,٧٨٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة تشمل تأشيرات العمل التي تصدر إلى العمال الأجانب التي تطلبهم المجموعة والتي تسمح لهم بالقدوم إلى المملكة العربية السعودية. تتمثل التأشيرات غير المستخدمة في قيمة التأشيرات المدفوعة للجهات الحكومية التي لم تستخدم حتى تاريخ كل قائمة مركز مالي. يتم تحويل مبالغ التأشيرات غير المستخدمة إلى التأشيرات المستخدمة عند وصول القوى البشرية المستقدمة إلى المملكة. تبلغ كلفة التأشيرة الواحدة ٢,٠٠٠ ريال سعودي وهي صالحة للإستخدام لمدة عامين، ويتم إطفائها كمصروف في

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل الممتدة لعامين. يتم تسجيل الجزء المتداول المتعلق بالسنة التالية كتأشيرات مقدمة ضمن مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى، ويتم تسجيل الجزء غير المتداول ضمن الموجودات غير المتداولة.

لأغراض التحليل، تم إضافة الجزء المتداول من التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة المصنفة ضمن مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى، إلى الجزء غير المتداول، كما يوضح الجدول التالي:

**الجدول (٦-٨٧): الجزء المتداول وغير المتداول من التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م**

ألف ريال سعودي		كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر
		٢٠٢٢م	٢٠٢١م
		مفحوصة	مراجعة
التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة - الجزء غير المتداول			
		١٨,٨١٩	٢٤,٣٠٩
التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة - الجزء المتداول			
		١٨,٨٥٨	١٥,٥٢٧
تأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة كما في نهاية السنة/الفترة			
		٣٧,٦٧٦	٣٩,٨٣٦

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

انخفض إجمالي الجزء المتداول وغير المتداول من التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة من ٣٩,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٧,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك أساساً إلى الزيادة في عدد التأشيرات المنتهية الصلاحية المستردة من ١,٤٩٨ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣,٦٠٧ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م (منها ٢٥٠٠ تأشيرة تم تسجيلها ثم تم ردها من قبل الحكومة في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)، نتيجة لتغيير في السياسة المطبقة من قبل الحكومة، حيث يجب على المجموعة أن تسجل تأشيراتها بموجب كل سجل تجاري على حدة اعتباراً من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وانتهت صلاحية هذه التأشيرات بعد عامين. بالتوازي مع ذلك، ساهمت الزيادة في التأشيرات المحولة إلى تأشيرات مستخدمة من ١٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م تماشيًا مع الزيادة في عدد العمال المتاحين من ١٥,٩٤٨ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢١,٦٨٥ في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م في انخفاض إجمالي الجزء المتداول وغير المتداول من التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة.

### ٦-١٢-٣ موجودات غير ملموسة

يوضح الجدول التالي الموجودات الغير ملموسة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

**الجدول (٦-٨٨): موجودات غير ملموسة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م**

ألف ريال سعودي		كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر
		٢٠٢٢م	٢٠٢١م
		معلومات الإدارة	مراجعة
التكلفة			
في ١ يناير			
		٥,١٩٦	٤,٠٠٩
إضافات خلال السنة/الفترة			
		٢١٦	١,١٨٧
الرصيد في نهاية السنة / الفترة			
		٥,٤١٢	٥,١٩٦
الإطفاء			
في ١ يناير			
		٣,٤١٠	٢,٦٩٧
المحمل خلال السنة/الفترة			
		٢٣٩	٧١٣
الرصيد في نهاية السنة / الفترة			
		٣,٧٤٩	٣,٤١٠
صافي القيمة الدفترية			
الرصيد في نهاية السنة / الفترة			
		١,٦٦٤	١,٧٨٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ومعلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

تتمثل الموجودات غير الملموسة بشكل أساسي في برامج حاسب آلي ويتم تسجيلها بالتكلفة ناقص الإطفاء المتراكم. ويتم إثبات الإطفاء على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر ب ٤ سنوات.

انخفضت الموجودات غير الملموسة بشكل طفيف من ١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الاطفاءات المحملة خلال الفترة البالغة ٣٣٩ ألف ريال سعودي، المتعلقة بشكل أساسي بنظام تخطيط موارد المؤسسات التابع للمجموعة (-١١٠ ألف ريال سعودي) وبشعار المجموعة (-٦٨ ألف ريال سعودي)، قابله جزئياً إضافات برامج حاسب آلي (٢١٦ ألف ريال سعودي).

## ٤-١٢-٦ ممتلكات ومعدات

يوضح الجدول التالي الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٨٩): ممتلكات ومعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	أراضي	مباني	تحسينات مباني مستأجرة	أثاث وتركيبات واجهزة ومعدات مكتبية	السيارات	الإجمالي
التكلفة						
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٥,٣٤٤	٤,٥٦٧	٢,٤٩٥	٧,٦٢٤	٣,٥٧٨	٢٣,٦٠٨
إضافات خلال السنة	-	-	٨٦	٧٠٥	-	٧٩١
استبعادات خلال السنة	-	-	-	(١,١٧٠)	(٥٩)	(١,٢٢٩)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٥,٣٤٤	٤,٥٦٧	٢,٥٨١	٧,١٦٠	٣,٥١٩	٢٣,١٧٠
إضافات خلال الفترة	-	-	٢٦٥	٤٩٢	-	٧٥٧
استبعادات خلال الفترة	-	-	(١,٦٩٥)	(٤)	(١٢٢)	(١,٨٢١)
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	٥,٣٤٤	٤,٥٦٧	١,١٥١	٧,٦٤٨	٣,٣٩٧	٢٢,١٠٧
الاستهلاك المتراكم						
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	-	٤٧٤	٢,١٦١	٥,٥٧٧	٢,٨٣٦	١١,٠٤٨
المحمل للسنة	-	٢٢٦	١٤٦	٨٣٦	٤٩٨	١,٧٠٦
استبعادات خلال السنة	-	-	-	(١,١٦٠)	(٥٩)	(١,٢١٩)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	-	٧٠٠	٢,٣٠٧	٥,٢٥٣	٣,٢٧٥	١١,٥٣٥
إضافات خلال الفترة	-	١١٤	٨٤	٤٣٦	٤٤	٦٧٨
استبعادات خلال الفترة	-	-	(١,٦٩٥)	(٢)	(١٢٢)	(١,٨١٩)
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	-	٨١٤	٦٩٧	٥,٦٨٧	٣,١٩٧	١٠,٣٩٥
صافي القيمة الدفترية						
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٥,٣٤٤	٣,٨٦٧	٢٧٤	١,٩٠٧	٢٤٣	١١,٦٣٥
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	٥,٣٤٤	٣,٧٥٢	٤٥٥	١,٩٦١	٢٠٠	١١,٧١٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يتم تسجيل الممتلكات والمعدات بالتكلفة مخصوماً منها الاستهلاك المتراكم. ويتم احتساب تكاليف الاستهلاك بالقسط الثابت حسب الفئة.

## ١-٤-١٢-٦ أراضي

بلغت قيمة الأراضي ٥,٣ مليون ريال سعودي خلال الفترة الممتدة من ٢٠١٩م إلى ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى قطعة الأرض المملوكة للشركة والمقام عليها مبنى المكتب الرئيسي.

## ٢-٤-١٢-٦ مباني

تتعلق المباني بشكل أساسي بمبنى المكتب الرئيسي للمجموعة. انخفض صافي القيمة الدفترية للمباني من ٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الإستهلاك المحمل خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بقيمة ١١٤ ألف ريال سعودي.

## ٣-٤-١٢-٦ تحسينات مباني مستأجرة

تتعلق تحسينات مباني مستأجرة بالتحسينات والتجديدات على سكن العمال وفقاً لمتطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

ارتفع صافي القيمة الدفترية لتحسينات المباني المستأجرة من ٢٧٤ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤٥٥ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الإضافات على تحسينات المباني المستأجرة التي بلغت قيمتها ٢٦٥ ألف ريال سعودي، وقد قابلها جزئياً الإستهلاك المحمل خلال الفترة بقيمة ٨٤ ألف ريال سعودي.

## ٤-٤-١٢-٦ أثاث وتركيبات وأجهزة ومعدات مكتبية

الأثاث والتركيبات والأجهزة والمعدات المكتبية تشمل الأثاث الخاص بإيواء العمال وكذلك بعض المعدات المكتبية في المكتب الرئيسي والفروع. ارتفع صافي القيمة الدفترية بشكل بسيط من ١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الإضافات على اثاث وتركيبات وأجهزة ومعدات مكتبية التي بلغت قيمتها ٤٩٢ ألف ريال سعودي، وقد قابلها جزئياً الإستهلاك المحمل خلال الفترة بقيمة ٤٣٦ ألف ريال سعودي.

## ٥-٤-١٢-٦ السيارات

تتعلق السيارات بالمركبات التي تمتلكها المجموعة، وتستخدم بشكل أساسي لنقل العمال المستخدمين في قطاع الأفراد - التأجير بالساعة من وإلى أماكن إقامتهم وأماكن العملاء. أن المجموعة غيرت استراتيجيتها خلال السنوات الماضية لناحية الاعتماد على السيارات المستأجرة بدلاً من شراء سيارات جديدة.

انخفض صافي القيمة الدفترية للسيارات من ٢٤٢ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٠٠ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الاستهلاك المحمل خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بقيمة ٤٤ ألف ريال سعودي.

## ٥-١٢-٦ موجودات حق الاستخدام

يوضح الجدول التالي موجودات حق الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٩٠): موجودات حق الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	حق استخدام موجودات
حق الاستخدام	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٤١,٢٨١
إضافات السنة	٦,٧٣٠
استبعادات السنة	(١,٩٤٢)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٤٦,٠٦٨
إضافات خلال الفترة	٣,٦٢١
استبعادات خلال الفترة	(١٣٠)
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	٤٩,٥٥٩
الاستهلاك	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	(١٥,٨٣٠)

ألف ريال سعودي	حق استخدام موجودات
استهلاك السنة	(١٠,٩٣٠)
استبعايدات السنة	١,١٣٧
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	(٢٥,٦٢٣)
استهلاك خلال الفترة	(٦,٢٥٠)
استبعايدات خلال الفترة	١٣٠
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م	(٣١,٧٤٤)
صافي القيمة الدفترية لحق الاستخدام	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٢٠,٤٤٥
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م	١٧,٨١٥

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م ومعلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م

تتعلق موجودات حق الاستخدام، بحق استخدام عقود الإيجار التشغيلي وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي رقم ١٦. تتعلق موجودات حق الاستخدام بمباني الفروع ومباني سكن العمال والمركبات المستخدمة لنقل العمال.

انخفضت موجودات حق الاستخدام من ٢٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م إلى ١٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م على خلفية الإستهلاك المحمل خلال الفترة الذي يبلغ قيمته ٦,٣ مليون ريال سعودي المتعلق باستهلاك المباني (٢,٩ مليون ريال سعودي)، والمركبات (٣,٤ مليون ريال سعودي)، قابله جزئياً إضافة مبنيين جديدين لفرع تبوك وهمة تبوك (٧٦٢ ألف ريال سعودي) وتجديد مبنى فرع القصيم (١٧٣ ألف ريال سعودي) ومبنى سكني واحد في الرياض لفرق الصيانة (٨٩ ألف ريال سعودي) ومبنى سكني واحد في الروضة للعاملات (٧١٧ ألف ريال سعودي) و١٨ مركبة جديدة (١,٩ مليون ريال سعودي).

## ٦-١٢-٦ موجودات متداولة

يوضح الجدول التالي الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م:

الجدول (٦-٩١): موجودات متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
	٢٠٢١ م مراجعة	٢٠٢٢ م مفحوصة
مستحق من أطراف ذوي علاقة	٥٢,٣٩٠	٦٠,٤٥١
مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى	١٣٦,١٦٥	١٣٣,٠٣٠
ذمم مدينة تجارية	٨٤,١٦٤	١١٥,٢٧٨
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣٠,٣٨٨	١٥,٤٠٧
نقد وما في حكمه	٢٦,٦٢٧	٥٠,٦٦٣
مجموع الموجودات المتداولة	٣٢٩,٧٣٥	٣٧٤,٨٢٩

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م

ارتفعت الموجودات المتداولة من ٣٢٩,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م إلى ٣٧٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م، ويرجع ذلك أساساً إلى:

- الارتفاع في النقد وما في حكمه من ٢٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م إلى ٥٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م.
- الزيادة في الذمم المدينة التجارية من ٨٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م إلى ١١٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م.

- الزيادة في المستحق من أطراف ذوي علاقة من ٥٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٦٠,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، قابل ذلك جزئياً؛
- الانخفاض في استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة من ٣٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٧-١٢-٦ مستحق من أطراف ذوي علاقة

تتمثل الأطراف ذات العلاقة في أعضاء الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة ومساهمي المجموعة والشركات التابعة لهم. تتم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً للشروط والأحكام المعتمدة من قبل إدارة المجموعة أو مجلس الإدارة وتتعلق بمبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة بشكل أساسي بالإيرادات مقابل تقديم خدمات القوى العاملة.

يوضح الجدول التالي تعويضات أعضاء الإدارة العليا كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

#### الجدول (٩٢-٦): تعويضات أعضاء الإدارة العليا كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
		٢٠٢١م	٢٠٢٢م
		مراجعة	مفحوصة
رواتب الموظفين ومنافع أخرى قصيرة الأجل			
		٧,٣٥٤	٤,٠٥٧
منافع ما بعد انتهاء التوظيف			
		٢٧٩	١٦٠
<b>مجموع تعويضات أعضاء الإدارة العليا</b>			
		٧,٦٣٣	٤,٢١٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

#### الجدول (٩٣-٦): مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
		٢٠٢١م	٢٠٢٢م
		مراجعة	مفحوصة
مكافآت مجلس الإدارة			
		١,٣٠٠	٦٥٠
بدلات ومكافآت الأعضاء في لجان مجلس الإدارة			
		٩٢	٣٦
<b>مجموع مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة</b>			
		١,٣٩٢	٦٨٦

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي المبالغ المستحقة من أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

#### الجدول (٩٤-٦): مبالغ مستحقة من أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
		٢٠٢١م	٢٠٢٢م
		مراجعة	مفحوصة
شركة مجموعة الموارد كم للتجارة			
		٣١,٦٠٠	٣٥,٠٨٠
شركة العيونى للاستثمار والمقاولات			
		١٧,٧٦٥	١٩,٧١٢
أطراف ذوي علاقة آخرون			
		٣,٠٢٦	٥,٦٥٩
<b>مجموع مبالغ مستحقة من أطراف ذوي علاقة</b>			
		٥٢,٣٩٠	٦٠,٤٥١

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ارتفعت المبالغ المستحقة من الأطراف ذوي العلاقة من ٥٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٦٠,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تماشياً مع زيادة الإيرادات الناتجة عن أطراف ذوي العلاقة، بالإضافة إلى التباطؤ في التحصيل النقدي.

#### ١-٧-١٢-٦ شركة مجموعة الموارد كم للتجارة (مساهم)

ارتفع الرصيد المستحق من شركة مجموعة الموارد كم للتجارة (مساهم) من ٣١,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٥,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بسبب ارتفاع الذمم المدنية الناتجة عن إيرادات جديدة محققة خلال الفترة وبالقيمة ٢٥,٥ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى زيادة في الأرصدة المدفوعة نيابة عن الأطراف ذوي العلاقة فيما يتعلق بأنشطة الأعمال العادية للمجموعة. وتجدر الإشارة إلى أن إجمالي الرصيد البالغ ٢,٧ مليون ريال سعودي (حوالي ٨,٥٪ من الإجمالي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٧,٧٪ من الإجمالي في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م) لا يزال مستحقاً لأكثر من عام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ولكن تم تحصيل جزئي من هذا الرصيد في الفترة اللاحقة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

#### ٢-٧-١٢-٦ شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (مساهم)

ارتفع الرصيد المستحق من شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (مساهم) من ١٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٩,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الإيرادات الجديدة المحققة خلال الفترة وبالقيمة ٢١,٤ مليون ريال سعودي، حيث ازداد عدد عمال المجموعة المفوترة لشركة العيوني للاستثمار والمقاولات من ٤٦٤ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٨٦٤ في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

#### ٣-٧-١٢-٦ أطراف ذوي علاقة آخرون

ارتفعت المبالغ المستحقة من أطراف ذوي علاقة آخرون من ٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الإيرادات الجديدة المحققة خلال الفترة وبالقيمة ٦,٠ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى الرسوم الحكومية المدفوعة لأطراف ذوي علاقة المتعلقة بالعمالة التي تعمل لدى الطرف ذو علاقة والتي بلغت ١,١ مليون ريال سعودي، وقد قابل ذلك جزئياً المدفوعات التي تمت خلال الفترة والتي بلغت ٤,٤ مليون ريال سعودي في الفترة المالية ٢٠٢٢م.

#### ٨-١٢-٦ مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى

يوضح الجدول التالي المصاريف المدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٩٥): مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
	٢٠٢١م	٢٠٢٢م
	مراجعة	مفحوصة
مبالغ مستحقة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٤٥,٦٢٣	٤٢,٧٩٥
رسوم استقدام - الجزء المتداول	٢٤,٦١٦	٣٦,٦٥٧
رسوم إقامة وتصريح عمل	٣٥,٢٣٣	١٥,٣٧٣
تأشيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول	١٠,٢٠٦	٩,٦٤٥
تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول	٥,٣٢١	٩,٢١٣
سلف لموظفين	٤,٣١٥	٢,٥٠٢
دفعات مقدمة إلى موردين	٣,٤٠٩	٥,٣١٠
مصرفات أخرى مدفوعة مقدماً	٢,٥٥٧	٤,٢٤٤
أخرى	٥,٨٩٥	٨,٤٠٣
<b>إجمالي</b>	<b>١٣٧,٢٧٦</b>	<b>١٣٤,١٤١</b>
يخصم: الانخفاض في قيمة موجودات متداولة أخرى	(١.١١١)	(١.١١١)
<b>صافي المصاريف المدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى</b>	<b>١٣٦,١٦٥</b>	<b>١٣٣,٠٣٠</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م



## ١-٨-١٢-٦ مبالغ مستحقة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك

تمثل المبالغ المستحقة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، مبالغ مدفوعة إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بمبالغ إجمالية قدرها ٢٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (للفترات من مايو ٢٠١٨م إلى ديسمبر ٢٠١٩م) و ٢٦,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (للفترات من يناير ٢٠٢٠م إلى فبراير ٢٠٢١م)، وتمثل قيمة فروقات ضريبة القيمة المضافة على الرواتب والرسوم الحكومية الخاصة بالعمالة المعار خدماتها لعملاء المجموعة. حيث قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عند فحص الإقرارات الضريبية المقدمة من قبل الشركة بإعادة تقييم تلك الإقرارات واحتساب ضريبة على الرواتب والرسوم الحكومية للعمالة المعار خدماتها من قبل المجموعة إلى عملائها بالمخالفة للنظام واللائحة التنفيذية لضريبة القيمة المضافة وما ورد في الدليل الإرشادي لتطبيق ضريبة القيمة المضافة على مزايا الموظفين. دفعت إدارة المجموعة إجمالي الفروقات الضريبية للاستفادة من مبادرة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للإعفاء من الغرامات التي كانت قائمة في ذلك الوقت.

وقد اعترضت المجموعة على هذا التقييم في مارس ٢٠٢١م. استلمت المجموعة قرار الهيئة برفض اعتراض المجموعة على التقييم النهائي للضريبة مما دفع المجموعة إلى رفع مذكرة التظلم من قرار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية وقامت بإصدار سندات مدينة لعملائها والأطراف ذات الصلة عن فروقات ضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالعمالة المعار خدماتها لهم طوال الفترة التاريخية بمبلغ قدره ٤٨,٥ مليون ريال سعودي.

بالإضافة إلى ذلك، قامت المجموعة أيضًا بتغيير طريقة احتساب ضريبة القيمة المضافة لتشمل رواتب العمال المعارين وأي بنود أخرى مدرجة في الفواتير اعتبارًا من مارس ٢٠٢١م حتى يتم تسوية النزاع. دفع بعض العملاء فروق ضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالعمال بمبلغ إجمالي قدره ٥,٢ مليون ريال سعودي، وطلب آخرون تأجيل الدفع حتى يتم الفصل في النزاع بشكل نهائي من قبل الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية.

تلقت الشركة خلال شهري يناير وفبراير من العام ٢٠٢٢م، القرارات الرسمية من الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية بشأن كافة القضايا المرفوعة لديها (٢٠ شهراً) والمتضمنة إلغاء قرار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإعادة تقييم الإقرارات الضريبية المقدمة من الشركة. قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالاستئناف على قرارات اللجنة الضريبية في مارس ٢٠٢٢م، وقد قامت الشركة في أبريل ٢٠٢٢م بتقديم مذكرة رد على استئناف هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وبتاريخ ١٤٤٤/٠٥/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٠م)، أبلغت الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية المستشار الضريبي للشركة بأنه قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بترك الدعوى وسحب تظلمها ضد حكم الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية، الأمر الذي نتج عنه اكتساب الحكم لصفة القطعية وإلغاء قرار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك الذي يلزم الشركة بدفع فروقات ضريبة القيمة المضافة. ونتيجة لذلك، استردت الشركة جزء من مبالغ الفروقات الضريبية المدفوعة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك بقيمة ٤٥,٠ مليون ريال سعودي، حيث استلمت الشركة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك مبلغ قدره ١٨,٥ مليون ريال سعودي وذلك بتاريخ ١٤٤٤/٠٧/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/١٣م)، ومبلغ قدره ٢٦,٥ مليون ريال سعودي وذلك بتاريخ ١٤٤٤/٠٨/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/١٦م).

## ٢-٨-١٢-٦ رسوم استقدام - الجزء المتداول

تتعلق رسوم الاستقدام بالرسوم التي تدفعها المجموعة مقدماً مقابل قيام وكلاء التوظيف بالخارج بتزويدها بالعمال. تعمل موارد في حوالي ١٢ دولة حول العالم بمعدل ٥ وكلاء في كل دولة. عادة ما تتعلق هذه المدفوعات المسبقة بالعمال القادمين من بلدان مختلفة، بما في ذلك إندونيسيا والدول الأفريقية. في معظم الأحيان يتم دفع ٢٥٪ من رسوم الاستقدام مقدماً ثم يتم تسوية النسبة المتبقية البالغة ٧٥٪ بمجرد وصول العامل إلى المملكة العربية السعودية. ارتفعت رسوم الاستقدام المدفوعة مقدماً من ٢٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، تماشيًا مع عدد العمال الذين تم التعاقد معهم والبالغ ٩,٦٦١ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، وخاصة العاملات الإندونيسيات، استعداداً لموسم الذروة في رمضان.

## ٣-٨-١٢-٦ رسوم إقامة وتصريح عمل

تشمل رسوم إقامة وتصريح عمل رسوم الإقامة ورخص العمل السنوية التي يتم إطفائها على مدى ١٢ شهراً (فترة صلاحية الرخصة). رسوم إقامة وتصريح عمل للعامل في قطاع الأفراد تبلغ حوالي ٧٥٠ ريال سنوياً (حوالي ٦٥٠ ريال سعودي رسوم الإقامة و ١٠٠ ريال سعودي لبطاقة العمل)، بينما تبلغ للعامل في قطاع الشركات حوالي ١٠,٣٥٠ ريال سعودي (حوالي ٩,٦٠٠ ريال سعودي رسوم رخصة العمل و ٦٥٠ ريال سعودي رسوم الإقامة و ١٠٠ ريال سعودي لبطاقة العمل).

انخفضت رسوم الإقامة وتصريح عمل المقدمة من ٣٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة تغيير شروط دفع رسوم التراخيص من سنوي إلى ربع سنوي.

## ٤-٨-١٢-٦ تأشيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول

يوضح الجدول التالي حركة التأشيرات غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٩٦): حركة التأشيرات غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر	ألف ريال سعودي
٢٠٢٢م	٢٠٢١م	
مفحوصة	مراجعة	
٢٧,٧٨٤	٢٥,٣٤٢	في بداية السنة/الفترة
٢٢,٥٥٠	٢٢,٨٩٤	تأشيرات مشتراه خلال السنة/الفترة
(٧,٢١٤)	(٢,٩٩٦)	تأشيرات منتهية الصلاحية مستردة خلال السنة/الفترة
(١٨,٦٥٦)	(١٧,٤٥٦)	محول إلى تأشيرات مستخدمة خلال السنة/الفترة
٢٤,٤٦٤	٢٧,٧٨٤	تأشيرات غير مستخدمة كما في نهاية السنة/الفترة
(١٤,٨١٩)	(١٧,٥٧٨)	ناقص: رصيد التأشيرات غير المستخدمة - الجزء غير المتداول
٩,٦٤٥	١٠,٢٠٦	رصيد التأشيرات غير المستخدمة - الجزء المتداول

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

التأشيرات غير المستخدمة تشمل تأشيرات العمل التي تصدر إلى العمال الأجانب التي تطلبهم المجموعة والتي تسمح لهم بالقدوم إلى المملكة العربية السعودية. تتمثل التأشيرات غير المستخدمة في قيمة التأشيرات المدفوعة للجهات الحكومية التي لم تستخدم حتى تاريخ قائمة المركز المالي. يتم تحويل مبالغ التأشيرات غير المستخدمة إلى التأشيرات المستخدمة عند وصول القوى البشرية المستخدمة إلى المملكة. التأشيرات صالحة لمدة عامين، ويتم إطفائها كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل الممتدة لعامين. يتم تسجيل الجزء غير المتداول ضمن الموجودات غير المتداولة.

انخفض إجمالي الجزء المتداول من التأشيرات غير المستخدمة من ١٠,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ٥-٨-١٢-٦ تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول

يوضح الجدول التالي حركة التأشيرات المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٩٧): حركة التأشيرات المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر	ألف ريال سعودي
٢٠٢٢م	٢٠٢١م	
مفحوصة	مراجعة	
١٢,٠٥٢	٥,٢٨٦	الرصيد في ١ يناير
١٩,٠٩٤	١٧,٩٠١	تأشيرات مستخدمة محولة خلال السنة/الفترة
(١٧,٩٣٣)	(١١,٢٣٥)	إطفاء خلال السنة/الفترة
١٣,٢١٢	١٢,٠٥٢	الرصيد في نهاية السنة/الفترة
(٤,٠٠٠)	(٦,٧٣١)	ناقص: تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
٩,٢١٣	٥,٣٢١	تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

التأشيرات المستخدمة تشمل تأشيرات العمل التي تصدر إلى العمال الأجانب التي تطلبهم المجموعة والتي تسمح لهم بالقدوم إلى المملكة العربية السعودية. تتمثل التأشيرات غير المستخدمة في قيمة التأشيرات المدفوعة للجهات الحكومية التي لم تستخدم حتى تاريخ قائمة المركز المالي. يتم تحويل مبالغ التأشيرات غير المستخدمة إلى التأشيرات المستخدمة عند وصول القوى البشرية المستخدمة إلى المملكة. التأشيرات صالحة لمدة عامين، ويتم إطفائها كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستخدام طريقة القسط الثابت

على مدى فترة عقد العامل الممتدة لعامين. يتم تسجيل الجزء المتداول المتعلق بالسنة التالية كتأشيرات مسبقة ضمن مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى.

ارتفع إجمالي الجزء المتداول من التأشيرات المستخدمة من ٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٦-٨-١٢-٦ سلف موظفين

تشمل سلف الموظفين:

- قروض ممنوحة بشكل رئيسي لموظفي المركز الرئيسي، وتبلغ حوالي راتبين شهريين من الراتب الأساسي وتسد على مدى الستة أشهر. يحق للموظفين الحصول على قروض في أي وقت خلال فترة عملهم بشروط محددة وفقاً لللائحة الموارد البشرية المعتمدة.
- قروض ممنوحة للعمال، حيث يتلقى كل عامل مبلغاً قدره ٣٠٠ ريال سعودي عند وصوله إلى المملكة العربية السعودية، ويسدد هذا المبلغ خلال مدة ٣ أشهر.

تشمل سلف الموظفين قروض موظفي الكيان الرئيسي للمجموعة، وكذلك سلف لعمالة القوى البشرية.

انخفضت سلف الموظفين من ٤,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بسبب الانخفاض في القروض الممنوحة للعمال بعد التسويات من قبل الموظفين.

### ٦-٨-١٢-٧ دفعات مقدمة إلى موردين

تشمل الدفعات المقدمة إلى الموردين المدفوعات المقدمة للموردين المحليين والخارجيين وفق شروط التعاقد معهم. ارتفعت الدفعات المقدمة إلى الموردين من ٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، بسبب الزيادة في المدفوعات المقدمة للموردين الخارجيين (١,٢ مليون ريال سعودي) حيث بدأت المجموعة في التعامل مع موردين جدد في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، بعد زيادة عدد العمال المتاحين من ١٥,٩٤٨ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢١,٦٨٥ كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٦-٨-١٢-٨ مصروفات أخرى مدفوعة مقدماً

تشمل المصروفات الأخرى المدفوعة مقدماً المدفوعات المسبقة على التراخيص الطبية (بشكل أساسي للممرضات) والتأمين المدفوع مقدماً والرسوم الحكومية ورسوم الامتثال، ومصروفات أخرى مدفوعة مقدماً.

ارتفعت المصروفات الأخرى المدفوعة مقدماً من ٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. بسبب:

- ارتفاع قيمة رسوم خطاب الضمان المدفوعة مسبقاً (٧١٦ ألف ريال سعودي) نتيجة تمديد فترة الضمان لمدة عشر سنوات إضافية.
- ارتفاع مصروفات رخص القيادة المدفوعة مسبقاً (٥٤٧ ألف ريال سعودي) بعد زيادة تكاليف استخراج الرخصة لكل سائق من ٨٠ ريال سعودي إلى ٣٥٠ ريال سعودي لكل سائق في نهاية السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.
- ارتفاع قيمة صيانة المعدات والبرامج المدفوعة مسبقاً (٣٥٨ ألف ريال سعودي).
- ارتفاع قيمة الاشتراكات المدفوعة مسبقاً (١٦٣ ألف ريال سعودي) المتعلقة بتطبيق «سمة» لتتبع التصنيف الائتماني للعملاء.

### ٦-٨-١٢-٩ أخرى

ارتفعت الموجودات المتداولة الأخرى من ٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، وتتعلق بشكل رئيسي بالدفعات المسبقة لمصاريف الطرح الأولي للاكتتاب العام، قابله انخفاض في التكاليف غير المفوترة (- ٢,٨ مليون ريال سعودي).

## ١٢-٨-١٠ الانخفاض في قيمة موجودات متداولة أخرى

يوضح الجدول التالي الحركة على الانخفاض في قيمة مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٩٨): الحركة على الانخفاض في قيمة مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
		مراجعة ٢٠٢١م	مفحوصة ٢٠٢٢م
الرصيد في ١ يناير		٢,٧١١	١,١١١
المكون خلال السنة/الفترة		-	-
ذمم مدينة مشطوبة خلال السنة/الفترة		(١,٦٠١)	-
الرصيد في نهاية السنة/الفترة		١,١١١	١,١١١

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يمثل انخفاض قيمة الموجودات المتداولة الأخرى المخصصات على الموجودات المتداولة الأخرى بما يتوافق مع المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، أي نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة. ظل انخفاض قيمة الأصول المتداولة الأخرى مستقرًا عند ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، حيث لم يتم تسجيل مخصصات إضافية من قبل الإدارة خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ١٢-٩-١ ذمم مدينة تجارية

يوضح الجدول التالي ذمم مدينة تجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٩٩): ذمم مدينة تجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
		مراجعة ٢٠٢١م	مفحوصة ٢٠٢٢م
ذمم مدينة تجارية		١١٢,٦٨٤	١٤٦,١٠٣
ناقصا: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة		(٢٨,٥٢٠)	(٣٠,٨٢٦)
الذمم التجارية المدبنة صافي		٨٤,١٦٤	١١٥,٢٧٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

## ١٢-٩-١-١ ذمم مدينة تجارية

إن القيمة العادلة للذمم المدينة التجارية تعادل القيمة الدفترية لتلك الذمم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٠م و٢٠١٩م وذلك لأنها تستحق في فترة أقل من ١٢ شهراً من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

تمثل الذمم المدينة التجارية الذمم المدينة من العملاء من قطاع الشركات والأفراد لخدمات القوى العاملة التي تم الوفاء بالتزامات الأداء، وبالتالي تم تحرير فاتورة.

تشمل الذمم المدينة التجارية بشكل أساسي المستحقات من:

- العملاء من قطاع الشركات، الذين يقومون عادةً بتسوية المدفوعات عند استلام الفواتير وفقاً للاتفاقية التعاقدية، والتي تستحق عادة خلال ٦٠ يوماً من تاريخ إصدار الفاتورة.
- العملاء من قطاع الأفراد، الذين يقومون عادةً بتسوية مدفوعاتهم للمجموعة مقدماً، إلا في حالة تجديد / تمديد الخدمة تلقائياً عندما يكون العميل راض عن الخدمات المقدمة من المجموعة، عندها تسهل المجموعة شروط السداد في مثل هذه الحالات.

ارتفعت الذمم المدينة التجارية من ١١٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٤٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى المبالغ المستحقة من شركة السيف مهندسون ومقاولون البالغة ٣٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، مقارنة بـ ٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ذلك بالإضافة إلى زيادة في الذمم المدينة القائمة من شركة أفراس للتجارة (٦,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م مقارنة بـ ٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) وزيادة في الذمم المدينة من شركة المجال (٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م مقارنة بـ ٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م)، وذلك تماشياً مع الزيادة في الإيرادات المحققة من هؤلاء العملاء. وتجدر الإشارة إلى أن إجمالي الذمم المدينة التجارية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م يتضمن مبلغ بقيمة ٢٢,٠ مليون ريال سعودي مضمون بضمانات بنكية، سندات لأمر وشيكات من العملاء.

## ٦-٩-٢-٦ مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

يوضح الجدول التالي حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٠): حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الف ريال سعودي		كما في ٣١ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر
		٢٠٢٢م	٢٠٢١م
		مفحوصة	مراجعة
الرصيد في ١ يناير		٢٨,٥٢٠	٢٢,٨٢٧
المكون خلال السنة/الفترة		٢,٣٠٦	٨,٧١٧
ذمم مدينة تجارية مشطوبة خلال السنة/الفترة		-	(٣,٠٢٤)
الرصيد في نهاية السنة/الفترة		٣٠,٨٢٦	٢٨,٥٢٠

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٠١): أعمار الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الف ريال سعودي	غير مستحقة	٣٠-١ يوماً	٣١-٦٠ يوماً	٦١-٩٠ يوماً	٩١-١٨٠ يوماً	١٨١-٣٦٠ يوماً	أكثر من ٣٦٠ يوماً	الاجمالي
٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	٨٦,٩٤١	٨,٠٢٠	٢,٣٣٤	١,١٧٦	٢,٧٧٥	٤,٠٤٠	٤٠,٨١٧	١٤٦,١٠٣
٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٥٢,٩٥٧	٦,٩١٧	٣,١٠٥	٢,٨٩٢	٣,٤٩٠	٤,٩٨٣	٢٨,٣٤١	١١٢,٦٨٤

المصدر: معلومات الإدارة

تطبق المجموعة المنهج المبسط للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، الذي يستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى العمر لجميع الذمم المدينة التجارية.

ارتفعت الخسائر الائتمانية المتوقعة من ٢٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة للمخصصات الإضافية التي تم احتسابها على الذمم المدينة خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م وبالبالغة ٢,٣ مليون ريال سعودي.

عادة يتم شطب الذمم المدينة التجارية عندما تنعدم فرص التحصيل، وعادة تتعلق بالذمم المدينة المستحقة لأكثر من ٧٢٠ يوماً. كانت غالبية الأرصدة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م قائمة لمدة تقل عن ٣٠ يوماً (حوالي ٦٥,٠٪ من الإجمالي).

تجدر الإشارة إلى أن الذمم المدينة المستحقة لأكثر من ٣٦٠ يوماً تبلغ ٤٠,٨ مليون ريال سعودي في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، منها ٢٥ مليون ريال سعودي تخص «ماتك» وهي شركة تابعة لشركة راشد الراشد واخوانه للتجارة حيث تأخر عن السداد بسبب تحديات جائحة كوفيد-١٩.

## ١٠-١٢-٦ استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يوضح الجدول التالي استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٠): استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر	ألف ريال سعودي
٢٠٢٢م	٢٠٢١م	
مفحوصة	مراجعة	
٣٠,٣٨٨	٤٥,٠٩٨	الرصيد في ١ يناير
٧,٠٠٠	٣٠,٠٠٠	إضافة خلال العام/الفترة
(٢٢,٠٠٠)	(٤٥,٠٩٨)	استبعاد خلال العام/الفترة
١٩	٣٨٨	التغير في القيمة العادلة
١٥,٤٠٧	٣٠,٣٨٨	الرصيد في نهاية السنة/الفترة

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

تمثل الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة استثمارات في صناديق الراجحي للمضاربة بالبضائع بالريال.

انخفض الرصيد من ٣٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى استبعاد لبعض الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بقيمة ٢٢,٠ مليون ريال سعودي، وقد قابل هذا الانخفاض جزئياً استثمارات مضافة خلال العام والبالغة ٧,٠ مليون ريال سعودي.

## ١١-١٢-٦ نقد وما في حكمه

يوضح الجدول التالي نقد وما في حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٠٣): نقد وما في حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر	ألف ريال سعودي
٢٠٢٢م	٢٠٢١م	
مفحوصة	مراجعة	
٥٠,٥٣٥	٢٦,٦١٢	نقد لدى البنوك
١٢٨	١٥	نقد في الصندوق
٥٠,٦٦٣	٢٦,٦٢٧	إجمالي

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يتكون النقد وما في حكمه من النقد لدى البنوك المودعة في حسابات جارية وشيكات تحت التحصيل والنقد في الصندوق.

ارتفع النقد وما في حكمه من ٢٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٥٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الارتفاع في النقد لدى البنوك من ٢٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٥٠,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى:

- الارتفاع في التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية (٤٣,٩ مليون ريال سعودي) على خلفية صافي الربح قبل الزكاة بقيمة ٤٢,٧ مليون ريال سعودي، قابله تغيرات رأس المال العامل (- ١٧,٢ مليون ريال سعودي) نتيجة زيادة في الذمم التجارية المدينة وأرصدة أطراف ذوي العلاقة، والتي تم تعويضها جزئياً من خلال الزيادة في الذمم التجارية الدائنة والمطلوبات المتداولة الأخرى.
- التحسن في صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية (١٦,٥ مليون ريال سعودي) نتيجة الانخفاض في توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين ومدفوعات من مطلوبات عقود الإيجار.

## ١٢-١٢-٦ حقوق الملكية

يوضح الجدول التالي حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٠٤): حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
		٢٠٢١م	٢٠٢٢م
		مراجعة	مفحوصة
رأس المال		١٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
احتياطي نظامي		٢٧,٦٩٥	٢٧,٦٩٥
احتياطي إتفاقي		٢٠,٠٠٠	-
أرباح مبقاة		٨٥,٢٢٩	٦٩,٤٢٢
<b>مجموع حقوق الملكية</b>		<b>٢٣٣,٠٢٤</b>	<b>٢٤٧,١١٦</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ارتفعت حقوق الملكية من ٢٣٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٤٧,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. نتيجة ارتفاع رأس المال من ١٠٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٥٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ١٣-١٢-٦ رأس المال

يوضح الجدول التالي رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٠٥): رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو	
		٢٠٢١م			٢٠٢٢م	
		مراجعة			معلومات الإدارة	
اسم المساهم	عدد الأسهم (بالألف)	نسبة المساهمة	القيمة	عدد الأسهم (بالألف)	نسبة المساهمة	القيمة
شركة الأومير للتجارة والمقاولات	٣,٤٢٠	%٣٤,٢	٣٤,١٩٧	٥,١٢٩	%٣٤,٢	٥١,٢٩٥
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	٣,٤٢٠	%٣٤,٢	٣٤,١٩٧	٥,١٢٩	%٣٤,٢	٥١,٢٩٥
شركة شري للتجارة	٩٤٦	%٩,٥	٩,٤٥٨	١,٤١٩	%٩,٥	١٤,١٨٦
شركة مجموعة خلدا للتجارة	٧٢٢	%٧,٢	٧,٢١٥	١,٠٨٢	%٧,٢	١٠,٨٢٣
شركة مجموعة الموارد كم للتجارة	٦٦٦	%٦,٧	٦,٦٦٤	١,٠٠٠	%٦,٧	٩,٩٩٦
شركة السرايا للاستثمار	٥٢٠	%٥,٢	٥,٢٠٢	٧٨٠	%٥,٢	٧,٨٠٢
رياض إبراهيم رميزان الرميزان	٢٥٧	%٢,٦	٢,٥٦٩	٣٨٥	%٢,٦	٣,٨٥٣
علي محمد علي الجمعة	٤٠	%٠,٤	٤٠٠	٣٠	%٠,٢	٣٠٠
عبدالله محمد علي الجمعة	-	-	-	٣٠	%٠,٢	٣٠٠
عبد العزيز صالح محمد السويل	١٠	%٠,١	١٠٠	١٥	%٠,١	١٥٠
<b>المجموع</b>	<b>١٠,٠٠٠</b>	<b>%١٠٠</b>	<b>١٠٠,٠٠٠</b>	<b>١٥,٠٠٠</b>	<b>%١٠٠</b>	<b>١٥٠,٠٠٠</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ومعلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

بلغ رأس المال ١٠٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويمثل ١٠ مليون سهم بقيمة اسمية ١٠ ريال سعودي للسهم. وافقت الجمعية العامة باجتماعها المنعقد في ٣٠ مايو ٢٠٢٢م على زيادة رأس مال الشركة من ١٠٠ مليون ريال سعودي إلى ١٥٠ مليون ريال سعودي بزيادة قدرها ٥٠ مليون ريال سعودي وذلك من خلال تحويل ٢٠ مليون ريال سعودي من حساب الاحتياطي الاتفاقي و٣٠ مليون ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة. وفقاً لذلك، بلغ رأس المال الشركة ١٥٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويمثل ١٥ مليون سهم بقيمة اسمية ١٠ ريال سعودي للسهم.

## ١٤-١٢-٦ احتياطي نظامي

يوضح الجدول التالي احتياطي نظامي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٠٦): احتياطي نظامي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر	ألف ريال سعودي
٢٠٢٢م مفحوصة	٢٠٢١م مراجعة	
٢٧,٦٩٥	٢٧,٦٩٥	احتياطي نظامي
٢٧,٦٩٥	٢٧,٦٩٥	مجموع احتياطي نظامي

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام الشركات السعودي، يتعين على المجموعة تحويل ١٠٪ من صافي الدخل السنوي إلى الاحتياطي النظامي وتتوقف هذه التحويلات متى بلغ الاحتياطي الإجمالي ٣٠٪ من رأس المال بعد الحصول على الموافقة في اجتماع الجمعية العمومية السنوي. هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع على مساهمي الشركة.

بلغ الاحتياطي النظامي ما قيمته ٢٧,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م على التوالي.

## ١٥-١٢-٦ احتياطي اتفاقي

يوضح الجدول التالي احتياطي اتفاقي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٠٧): احتياطي اتفاقي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر	ألف ريال سعودي
٢٠٢٢م مفحوصة	٢٠٢١م مراجعة	
-	٢٠,٠٠٠	احتياطي اتفاقي
-	٢٠,٠٠٠	مجموع احتياطي اتفاقي

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

تم انشاء الاحتياطي الاتفاقي من قبل مساهمي الشركة في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد في ٢٨/٠٧/٢٠٢٠م و٢٧/٠٦/٢٠٢١م حيث وافقوا على الاحتفاظ بمبالغ قيمتها ٧,٧ مليون ريال سعودي و١٢,٣ مليون ريال سعودي من صافي أرباح السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م على التوالي في الاحتياطي الاتفاقي. تم تحويل ٢٠ مليون ريال سعودي من حساب الاحتياطي الاتفاقي للمساهمة في زيادة رأس مال الشركة من ١٠٠ مليون ريال سعودي إلى ١٥٠ مليون ريال سعودي.

## ١٦-١٢-٦ أرباح مبقاة

يوضح الجدول التالي أرباح مبقاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٠٨): أرباح مبقاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر	ألف ريال سعودي
٢٠٢٢م مفحوصة	٢٠٢١م مراجعة	
٦٩,٤٢٢	٨٥,٣٢٩	أرباح مبقاة
٦٩,٤٢٢	٨٥,٣٢٩	مجموع أرباح مبقاة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م



انخفضت الأرباح المبقاه من ٨٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٦٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويعود ذلك إلى تحويل ٣٠ مليون ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاه للمساهمة في زيادة رأس مال الشركة من ١٠٠ مليون ريال سعودي إلى ١٥٠ مليون ريال سعودي.

تجدر الإشارة إلى أن الجمعية العامة وافقت في اجتماعها المنعقد في ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م على دفع توزيعات أرباح نقدية على المساهمين للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بمبلغ إجمالي قدره ٢٠,٠ مليون ريال سعودي، يتم دفعها من خلال دفعتين متساويتين في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

## ١٧-١٢-٦ مطلوبات غير متداولة

يوضح الجدول التالي المطلوبات الغير متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٠٩): مطلوبات غير متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
	مراجعة	مفحوصة
مطلوبات منافع الموظفين	٢٧,٥٨٥	٢٨,٨٤٧
مطلوبات عقود إيجار	٧,٢٩٥	٦,٢٦١
ضمانات وكلاء التوظيف	١,١٧٣	١,٣٣٠
<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>	<b>٣٦,٠٥٣</b>	<b>٣٦,٤٣٩</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ارتفعت المطلوبات غير المتداولة بشكل طفيف من ٣٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٦,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في مطلوبات منافع الموظفين من ٢٧,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٨,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض مطلوبات عقود الإيجار من ٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ١٨-١٢-٦ مطلوبات منافع الموظفين

يوضح الجدول التالي حركة مطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١١٠): حركة مطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
	مراجعة	مفحوصة
الرصيد في ١ يناير	٢١,٧٢٦	٢٧,٥٨٥
تكلفة الخدمة الحالية	١٠,٢٠٨	٦,١٩٠
مصروف فائدة	٢٤٢	٣٠٧
سداد وتسويات	(٦,٦٣٤)	(٢,٨٨٨)
(أرباح) خسائر إعادة القياس	٢,٠٤٣	(٢,٣٤٧)
<b>الرصيد في نهاية السنة/الفترة</b>	<b>٢٧,٥٨٥</b>	<b>٢٨,٨٤٧</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي حركة المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١١١): حركة المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الف ريال سعودي		كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر
		٢٠٢٢م	٢٠٢١م
		مفحوصة	مراجعة
تكلفة الخدمة الحالية		(٦,١٩٠)	(١٠,٢٠٨)
مصروف فائدة		(٣٠٧)	(٢٤٢)
مجموع المبالغ المثبتة في الربح أو الخسارة		(٦,٤٩٧)	(١٠,٤٥٠)
إعادة القياس			
ربح / (خسارة) من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين		٢,٣٤٧	(٢,٠٤٣)

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يعتمد احتساب مكافأة نهاية الخدمة على سياسة المجموعة وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩، بافتراض النمو المستقبلي في الراتب وباستخدام معدل خصم مع معدل دوران مرتفع وعمر تقاعدي.

ارتفعت مطلوبات منافع الموظفين من ٢٧,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٨,٨ مليون ريال سعودي في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م تماشياً مع الزيادة في عدد الموظفين وعدد سنوات خدمتهم والتغيرات في الافتراضات الأكتوارية.

## ٦-١٢-١٩ مطلوبات عقود إيجار

يوضح الجدول التالي مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١١٢): مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الف ريال سعودي		مطلوبات عقود الإيجار
المطلوبات		
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م		٤١,٢٨١
إضافات السنة		٦,٧٣٠
استبعادات السنة		(٧٤١)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م		٤٧,٢٦٩
إضافات الفترة		٣,٦٢١
استبعادات الفترة		-
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م		٥٠,٨٩٠
السداد		
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م		(١٦,٤٤٣)
تكاليف تمويل خلال السنة		١,٠٧٠
مدفوعات خلال السنة		(١٢,٣٨٥)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م		(٢٧,٧٥٨)
تكاليف تمويل خلال الفترة		٤٧١
مدفوعات خلال الفترة		(٧,١٢٥)
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م		(٣٤,٤١٢)
صافي القيمة الدفترية للمطلوبات		
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م		١٩,٥١١
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م		١٦,٤٧٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ومعلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١١٣): مطلوبات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر
		٢٠٢٢م	٢٠٢١م
		مفحوصة	مراجعة
مطلوبات عقود الإيجار - الجزء المتداول		١٠,٢١٦	١٢,٢١٦
مطلوبات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول		٦,٢٦١	٧,٢٩٥
<b>المجموع</b>		<b>١٦,٤٧٧</b>	<b>١٩,٥١١</b>

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

تتعلق مطلوبات عقود الإيجار بموجودات حق استخدام عقود الإيجار التشغيلي وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ الساري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠١٩م.

انخفضت مطلوبات عقود الإيجار من ١٩,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٦,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويعود ذلك بشكل أساسي إلى مدفوعات تكاليف الإيجار خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م (-٧,١ مليون ريال سعودي)، قابله جزئياً إضافات بقيمة ٢,٦ مليون ريال سعودي.

#### ٢٠-١٢-٦ ضمانات وكلاء التوظيف

يوضح الجدول التالي ضمانات وكلاء التوظيف كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١١٤): ضمانات وكلاء التوظيف كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر
		٢٠٢٢م	٢٠٢١م
		مفحوصة	مراجعة
ضمانات وكلاء التوظيف		١,٣٣٠	١,١٧٣

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ارتفعت ضمانات وكلاء التوظيف من ١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بسبب التغيرات في عدد وكلاء التوظيف ومبالغ الضمان المتفق عليها معهم، بالإضافة إلى المبالغ المستخدمة من تلك الضمانات خلال الفترات المالية.

## ٢١-١٢-٦ مطلوبات متداولة

يوضح الجدول التالي مطلوبات متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١١٥): مطلوبات متداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر	ألف ريال سعودي
٢٠٢٢م مفحوصة	٢٠٢١م مراجعة	
١٣٧,١٦٦	١٠٨,٤٨٤	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
٧,٩٩٨	٧,٧٥٢	تأمينات محتجزة
١٠,٢١٦	١٢,٢١٦	مطلوبات عقود إيجار
٩٠٨	٧٢٨	مستحق إلى أطراف ذوي علاقة
٣,٩٠٩	٦,٧٨٨	مخصص الزكاة
١٦٠,١٩٦	١٣٥,٩٦٨	مجموع المطلوبات المتداولة

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ارتفعت المطلوبات المتداولة من ١٣٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٦٠,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الزيادة في الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى من ١٠٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٣٧,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م وقد قابل ذلك جزئياً الانخفاض في مطلوبات عقود الإيجار من ١٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٠,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م والانخفاض في مخصص الزكاة من ٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ٢٢-١٢-٦ ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى

يوضح الجدول التالي ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١١٦): ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر	ألف ريال سعودي
٢٠٢٢م مفحوصة	٢٠٢١م مراجعة	
٣٩,٦٧٩	٣٨,٦٥٣	إجازات وتذاكر طيران مستحقة
٣٤,٧٢٩	٢٣,٥٢٣	رواتب ومكافآت مستحقة
٢٥,٠٢٣	١٨,٧٠٦	مطلوبات عقود
٤,٨٤٧	١٠,٥٨٠	ذمم تجارية دائنة
٢٥٦	٢٥٦	المقابل المالي
١١,٢٠٤	٨,٣٧٧	ضريبة القيمة المضافة
٧٨١	١,٤٠٦	عمولات مستحقة
١,٠٢٩	١,٥١٦	مكافآت وبدلات أعضاء ولجان مجلس الإدارة
١,٧٠٤	١,٢٧٠	تأمينات إجتماعية مستحقة
١١,٨٢٨	-	توزيعات أرباح مستحقة
٦,٠٧٦	٤,١٩٧	أخرى
١٣٧,١٦٦	١٠٨,٤٨٤	مجموع ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

## ١٢-٢٢-١٢-٦-إجازات وتذاكر طيران مستحقة

يحق لموظفي الكيان الرئيسي للمجموعة الحصول على بدل إجازة مدفوعة الأجر تصل إلى ٣٠-٣٥ يوماً في السنة وفقاً لقانون العمل السعودي. تتراوح بدلات الإجازة السنوية على الشكل التالي:

- ١٥ إلى ٢١ يوماً في السنة للموظفين العاديين بناءً على عقودهم.
- ٣٠ يوماً في السنة لموظفي المكتب الرئيسي.
- ٣٥ يوماً في السنة للموظفين التنفيذيين.

يتم احتساب بدل تذاكر طيران على أساس متوسط السعر المقدر للبلدان التي ينتمي إليها الموظفين غير السعوديين، مضروباً بعدد العمال المقدر سفرهم لكل من تلك البلدان عند انتهاء عقودهم. وتجدر الإشارة إلى أن استحقاق سعر التذكرة يتم تكوينه بشكل شهري على فترتين حسب مدة العقد.

ارتفعت الإجازات وتذاكر الطيران المستحقة من ٢٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٩,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م مدفوعاً بشكل أساسي بزيادة متوسط عدد العمال المتاحين من ١٥,٩٤٨ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢١,٦٨٥ كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ١٢-٢٢-٢-٢-٦-رواتب ومكافآت مستحقة

تتعلق الرواتب والمكافآت المستحقة بما يلي:

- رواتب العمال لشهر يونيو المتعلقة بالجدول الزمني التي تم تقديمها من قبل العملاء من قطاع الشركات خلال الأيام القليلة الأولى من يوليو في الفترة اللاحقة.
- المكافأة السنوية المستحقة لموظفي المجموعة، والتي تتراوح من شهر إلى ثلاث أشهر من الراتب الأساسي للموظفين، وحتى خمسة أشهر للمدير العام، اعتماداً على التقييم السنوي لأداء الموظفين. يستثنى هذا الحساب موظفي البيع والتسويق الذين يحصلون على عمولات شهرية وأي موظفين آخرين يخضعون للائحة العمولات.

ارتفعت الرواتب والمكافآت المستحقة من ٢٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٤,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م تماشياً مع الزيادة في متوسط عدد العمال المتاحين (٧٢٧,٥)، بالإضافة إلى التأخيرات في سداد الرواتب بسبب التأخير في استلام قيمة الفواتير من بعض العملاء.

## ١٢-٢٢-٣-٢-٦-مطلوبات عقود

تتعلق مطلوبات عقود بشكل أساسي بالإيرادات المؤجلة، والمبالغ المحصلة مقدماً من العملاء في قطاع الأفراد (التعاقدية والتأجير بالساعة) عند توقيع العقود لتوفير خدمات القوى العاملة. يتم إطفاء هذه الأرصدة على مدار مدة العقد مع العملاء.

ارتفعت مطلوبات العقود من ١٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة لزيادة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء في قطاع الأفراد (٦,٢ مليون ريال سعودي) لتوفير خدمات القوى العاملة، تماشياً مع الزيادة في الإيرادات وعدد العقود الجديدة الموقعة الناتجة من زيادة متوسط عدد العمال المتاحين في قطاع الأفراد - التعاقدية (٢٦,٤ مليون ريال سعودي).

## ١٢-٢٢-٤-٢-٦-دزم تجارية دائنة

تتعلق الدزم التجارية الدائنة بشكل أساسي بالدزم الدائنة غير المسددة لوكالات التوظيف، وشركة التأمين، وموردي حلول التكنولوجيا، ووكالات التذاكر والسفر، وشركات إيجار السيارات، وموردي الزي الموحد وآخرين. عادة ما تستحق فواتير الموردين المحليين في فترة ٣٠-٤٥ يوماً من تاريخ استلام الفاتورة. وتجدر الإشارة إلى أن المجموعة تدفع لمورديها في الخارج مقدماً من أجل تأمين بعض العمال. وفقاً لذلك، ظلت الأيام المستحقة الدفع منخفضة نسبياً بمتوسط ٦ أيام تقريباً على مدار الفترة التاريخية، حيث تمت تسوية معظم الدزم التجارية الدائنة للموردين الخارجيين مقدماً.

انخفضت الدزم التجارية الدائنة من ١٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى تسوية مستحقات لشركة ولاء (٢,٩ مليون ريال سعودي)، الفارس الدولي للسفر والسياحة (- ١,٠ مليون ريال سعودي) وانجاز المنار (-٤٥٦ ألف ريال سعودي).

## ١٢-٢٢-٥-المقابل المالي

خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، أعلنت الحكومة زيادة الرسوم على الوافدين اعتباراً من يناير في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨م، وبناءً على ذلك، أصدرت الحكومة فواتير برصيد إجمالي قدره ١٥,٣ مليون ريال سعودي يتم سدادها على ٣ أقساط. قامت المجموعة بتسديد قسطين بقيمة إجمالية قدرها ١٠,٢ مليون ريال سعودي، وسجلت هذه الرسوم على عملائها والأطراف ذات الصلة من خلال إصدار اشعارات مدينة. في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م، أعلنت الحكومة عن إعفاء الشركات التي تلتزم بقوانين وأنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من هذه الرسوم، وبناءً على ذلك، تم إعفاء المجموعة منها. قامت الحكومة بإعادة هذه الرسوم التي دفعتها المجموعة وتم تسجيلها كرصيد دائن تحت التسوية «مقابل مالي مسترد» ضمن الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى، حيث اتخذت إدارة المجموعة قراراً بعدم تسجيل هذه المبالغ المستردة ضمن الإيرادات الأخرى إلا بعد التأكد من تسوية كافة المطالبات الخاصة بعمالة الشركة والمعاراة إلى عملاء المجموعة وعليه تم تسوية هذه المبالغ على فترات عندما يتم انتهاء عقد العميل واستلام جميع مستحقات الشركة عن العقد أو عند الحصول على مصادقة نهائية بأرصدة العملاء المستثمرين. نتيجة لذلك، انخفض المقابل المالي من ١١,٦ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم انخفض إلى ٢٥٦ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

الرصيد المتبقي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م البالغ ٢٥٦ ألف ريال سعودي والمتعلق بزيادة الرسوم على الوافدين مستحق إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

## ١٢-٢٢-٦-ضريبة القيمة المضافة

ارتفعت ضريبة القيمة المضافة من ٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة ارتفاع إيرادات الشركة من ٣٢٥,٠ مليون ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٤٢١,٨ مليون ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ١٢-٢٢-٧-عمولات مستحقة

تتعلق العمولات المستحقة بشكل أساسي بعمولات مندوبي المبيعات على العقود الجديدة التي فازت بها المجموعة في قطاع الشركات.

انخفضت العمولات المستحقة من ١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٧٨١ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة للمدفوعات على عمولة التحصيل (-٤٤٢ ألف ريال سعودي) بالإضافة إلى المدفوعات على عمولة المبيعات (-١,٤ مليون ريال سعودي)، يقابلها جزئياً مستحقات إضافية متعلقة بعمولة التحصيل تبلغ ٢٠ ألف ريال سعودي شهرياً وعمولة المبيعات تبلغ ٢٠٥ ألف ريال سعودي شهرياً.

## ١٢-٢٢-٨-مكافآت وبدلات أعضاء ولجان مجلس الإدارة

يتم احتساب المكافآت والبدلات لأعضاء ولجان مجلس الإدارة برسوم ثابتة قدرها ٢٠٠ ألف ريال سعودي لكل عضو مجلس إدارة سنوياً في حال حضورهم لجميع الجلسات. أما في حالة عدم حضورهم لجميع الجلسات، يتم احتسابها على أساس نسبي بناءً على إجمالي عدد الجلسات التي حضرها في كل عام. بالنسبة إلى لجنة المراجعة، يتم احتساب المكافآت على أساس رسم ثابت قدره ٤٠ ألف ريال سعودي لكل عضو سنوياً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م وارتفعت إلى ٦٠ ألف ريال سعودي لكل عضو سنوياً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م بناءً على موافقة جمعية المساهمين المؤرخة ٢٧/٠٦/٢٠٢١م (لذا تم سداد وتسجيل فروقات مكافأة عام ٢٠٢٠م ضمن مصروفات عام ٢٠٢١م)، بالإضافة إلى بدل حضور قدره ٣ آلاف ريال سعودي لكل عضو لكل جلسة.

انخفضت المكافآت والبدلات لأعضاء ولجان مجلس الإدارة من ١,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة سداد المدفوعات لأعضاء مجلس الإدارة (-١,٥ مليون ريال سعودي) قابلها جزئياً مستحقات إضافية بلغت (١,٠ مليون ريال سعودي) خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ١٢-٢٢-٩-تأمينات إجتماعية مستحقة

تتعلق التأمينات الاجتماعية المستحقة بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وتعتمد على:

- التغير في عدد موظفي المجموعة.
- التغير في رواتب الموظفين.

ارتفعت التأمينات الاجتماعية المستحقة من ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م تماشياً مع الارتفاع في عدد الموظفين إلى جانب الزيادات السنوية على الرواتب الأساسية.

## ١٠-٢٢-١٢-٦ توزيعات أرباح مستحقة

تبلغ توزيعات أرباح مستحقة ١١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م حيث وافقت الجمعية العمومية على توزيع أرباح نقدية للمساهمين عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بمبلغ إجمالي قدره ٢٠,٠ مليون ريال سعودي على دفعتين في يونيو ٢٠٢٢م (٨,٢ مليون ريال سعودي) وفي نوفمبر ٢٠٢٢م (١١,٨ مليون ريال سعودي). وبناءً عليه، سجلت الإدارة توزيعات أرباح مستحقة الدفع بمبلغ إجمالي قدره ١١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ١١-٢٢-١٢-٦ أخرى

ارتفعت المطلوبات المتداولة الأخرى من ٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة مدفوعات نقل الكفالة (٦٠٩ الف ريال سعودي) تماشياً مع الزيادة في عدد العمال الذين يتم تحويل كفالتهم من المجموعة إلى عملاؤها، بالإضافة إلى زيادة مبالغ التأمين المستردة من شركة ولاء للتأمين التعاوني (٥٦١ ألف ريال سعودي) حيث تسدد للمجموعة مبالغ التأمين عن العمال الذين تركوا العمل قبل نهاية فترة التأمين الطبي الخاصة بهم، وزيادة في مصاريف المنافع العامة المستحقة (٤٠٥ ألف ريال سعودي) مع زيادة الاستهلاك.

## ٢٣-١٢-٦ تأمينات محتجزة

يوضح الجدول التالي التأمينات المحتجزة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١١٧): التأمينات المحتجزة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
	٢٠٢١م	٢٠٢٢م
	مراجعة	مفحوصة
تأمينات محتجزة	٧,٧٥٢	٧,٩٩٨
مجموع التأمينات المحتجزة	٧,٧٥٢	٧,٩٩٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ارتفعت التأمينات المحتجزة من ٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٨,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة للزيادة في الودائع المدفوعة من قبل عملاء المجموعة من الشركات من أجل توفير العمال.

## ٢٤-١٢-٦ مستحق إلى أطراف ذوي علاقة

يوضح الجدول التالي مستحق إلى أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١١٨): مستحق إلى أطراف ذوي علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر	كما في ٣٠ يونيو
	٢٠٢١م	٢٠٢٢م
	مراجعة	مفحوصة
شركة مجموعة خلدا للتجارة	٧٢٨	٨٥٨
أطراف ذوي علاقة آخرون	-	٥٠
مجموع مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة	٧٢٨	٩٠٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ارتفع المستحق إلى أطراف ذوي علاقة بشكل طفيف من ٧٢٨ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٩٠٨ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، ويتعلق بشكل أساسي برسوم مستحقة مقابل إدارة بعض مشاريع المجموعة، وضمن مستلم من طرف ذو علاقة.

### ٦-١٢-٢٤-١ شركة مجموعة خلد للتجارة (مساهم)

ارتفع رصيد المبالغ المستحقة لشركة مجموعة خلد للتجارة من ٧٢٨ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٨٥٨ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويتعلق بالخدمات الإدارية المقدمة لبعض مشاريع المجموعة.

### ٦-١٢-٢٤-٢ أطراف ذوي علاقة آخرون

بلغت المبالغ المستحقة للأطراف ذوي علاقة الآخرون ٥٠ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٦-١٢-٢٥ مخصص الزكاة

يوضح الجدول التالي مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١١٩): مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر
		٢٠٢٢م	٢٠٢١م
		مفحوصة	مراجعة
الرصيد في ١ يناير		٦,٧٨٨	٦,٦٢٥
فروقات السنة السابقة		-	١٩٤
مدفوع خلال السنة/الفترة		(٦,٥٨٤)	(٦,٦٢٦)
المخصص للسنة/الفترة		٣,٧٠٥	٦,٥٩٥
الرصيد في نهاية السنة/الفترة		٣,٩٠٩	٦,٧٨٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة لسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

انخفض مخصص الزكاة من ٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بعد سداد مستحقات الزكاة لعام ٢٠٢١م البالغة ٦,٦ مليون ريال سعودي خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، قابلهم جزئياً الزيادة في المخصصات للزكاة بقيمة ٣,٧ مليون ريال سعودي المتعلقة بفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٦-١٣-١٣ مطلوبات محتملة وتعهدات

يوضح الجدول التالي مطلوبات محتملة وتعهدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٢٠): مطلوبات محتملة وتعهدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي		كما في ٣٠ يونيو	كما في ٣١ ديسمبر
		٢٠٢٢م	٢٠٢١م
		مفحوصة	مراجعة
مستحقات العاملين		٤٠,٩٠٠	٤٥,٤٠٠
خطاب ضمان إصدار الترخيص		١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
مجموع مطلوبات محتملة وتعهدات		٥٠,٩٠٠	٥٥,٤٠٠

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة لسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

### ٦-١٣-١٣-١-١ مستحقات العاملين

تمثل مستحقات العاملين التزامات منافع الموظفين وبدلات الإجازة وتذاكر السفر التي يتحملها بعض العملاء نيابة عن المجموعة وفق الشروط التعاقد معهم وذلك عند انتهاء عقود العمال وبلغت ٤٥,٤ و٤٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م على التوالي.



## ٦-١٣-٢ خطاب ضمان اصدار الترخيص

قدمت الشركة عند تأسيسها في ٢٠١٢م خطاب ضمان إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (سابقاً وزارة العمل) لإصدار ترخيص الاستقدام. تم إصدار الخطاب عند تأسيس الشركة من قبل عند تأسيس الشركة بشركة شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (مساهم مؤسس) نيابة عن الشركة، بقيمة ضمان إجمالية قدرها ١٠,٠ مليون ريال سعودي، وذلك بتأمين نقدي قدره ٥,٠ مليون ريال سعودي قامت المجموعة بسداده إلى البنك المصدر للضمان. وفقاً لذلك، يوجد التزام محتمل قدره ٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م يمثل الفرق بين قيمة خطاب الضمان المقدم إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبين التأمين المحتجز من قبل البنك.

خلال شهر مارس ٢٠٢٠م، تم إلغاء خطاب الضمان الصادر من تسهيلات شركة العيوني للاستثمار والمقاولات واستبداله بإصدار خطاب ضمان جديد لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من تسهيلات المجموعة بدون غطاء نقدي (ساري المفعول حتى عام ٢٠٢٤م)، وقد تم تمديد تاريخ استحقاقه إلى عام ٢٠٢٤م حيث تم تجديد ترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للمجموعة. وفقاً لذلك، يوجد التزام محتمل قدره ١٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠ يونيو ٢٠٢٢م على التوالي.

## ٦-١٤ قائمة التدفقات النقدية

يوضح الجدول التالي قائمة التدفقات النقدية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٢): قائمة التدفقات النقدية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ محصوصة	٢٠٢١ مراجعة	ألف ريال سعودي
<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية:</b>		
٢٥,٤٥٠	٦٢,٤٥٠	صافي الربح قبل الزكاة
<b>تسويات للبتود غير النقدية:</b>		
٢,٣٠٦	٨,٧١٧	خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى
٦٧٨	١,٧٠٦	استهلاك ممتلكات ومعدات
٦,٢٥٠	١٠,٩٣٠	استهلاك موجودات حق استخدام
٤٧١	١,٠٧٠	مصروفات تمويلية - عقود إيجار
٣٣٩	٧١٣	اطفاء موجودات غير ملموسة
(١٩)	(٣٨٨)	أرباح من استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٣١)	٢	أرباح / (خسائر) من استبعاد ممتلكات ومعدات
-	٦٤	خسائر من استبعاد موجودات حق استخدام
٦,٤٩٧	١٠,٤٥٠	مخصص مطلوبات منافع الموظفين
<b>التغيرات في رأس المال العامل:</b>		
(٣٣,٤١٩)	(١٢,١٢١)	ذمم مدينة تجارية
٣,١٣٥	(٥١,٤٣٠)	مصاريف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى
(٧,٨٨١)	(١٨,٧٨٠)	المستحق من وإلى أطراف ذوي علاقة
٣,٧١٢	(٢٠,٩١٠)	تأشيرات مستخدمة وغير مستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى
٢٤٦	(٩٥٣)	تأمينات محتجزة
١٦,٨٥٤	٤,٣٠٢	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
١٥٧	(٥٦٣)	ضمانات وكلاء التوظيف
(٤٧١)	(١,٠٧٠)	الفائدة المدفوعة

فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو	٢٠٢١ مراجعة	ألف ريال سعودي
٢٠٢٢ مفحوصه		
(٦,٥٨٤)	(٦,٦٢٦)	الزكاة المدفوعة
(٢,٨٨٨)	(٦,٦٣٤)	مطلوبات منافع الموظفين المدفوعة
٢٤,٨٠٢	(١٩,٠٧٠)	صافي التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
(٧,٠٠٠)	(٣٠,٠٠٠)	مدفوعات لشراء استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٢,٠٠٠	٤٥,٠٩٨	متحصلات من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٧٥٧)	(٧٩١)	مدفوعات لشراء ممتلكات ومعدات
٢٣	٨	المحصل من بيع ممتلكات ومعدات
(٢١٦)	(١,١٨٧)	مدفوعات لشراء موجودات غير ملموسة
١٤,٠٦٠	١٣,١٢٧	صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة الاستثمارية
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية		
(٨,١٧٢)	(٢٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
(٦,٦٥٤)	(١١,٢١٥)	المدفوع من مطلوبات عقود الإيجار
(١٤,٨٢٦)	(٣١,٣١٥)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
٢٤,٠٣٦	(٣٧,٢٥٩)	صافي التغير في النقد وما في حكمه
٢٦,٦٢٧	٦٣,٨٨٦	النقد وما في حكمه في بداية السنة/الفترة
٥٠,٦٦٣	٢٦,٦٢٧	النقد وما في حكمه في نهاية السنة/الفترة
معاملات إضافية غير نقدية:		
-	٤,٦٢٤	شطب ديون وتسويات عملاء
٢,٣٤٧	٢,٠٤٣	إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
٣,٦٢١	٦,٧٣٠	إضافات موجودات حق الاستخدام بموجب مطلوبات عقود إيجار
١١,٨٢٨	-	توزيعات أرباح
(٢٠,٠٠٠)	-	المحول من احتياطي إتفاقي إلى رأس المال
(٣٠,٠٠٠)	-	المحول من أرباح مبقاة إلى رأس المال

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

#### ١-١٤-٦ صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة التشغيلية

ارتفعت صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية من (-١٩,١ مليون ريال سعودي) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٤,٨ مليون ريال سعودي) كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م على خلفية صافي الربح قبل الزكاة بقيمة ٤٢,٧ مليون ريال سعودي قابله تغيرات رأس المال العامل (- ١٧,٢ مليون ريال سعودي) نتيجة زيادة في الذمم التجارية المدينة وأرصدة أطراف ذوي العلاقة، والتي تم تعويضها جزئياً من خلال الزيادة في الذمم التجارية الدائنة والمطلوبات المتداولة الأخرى.

#### ٢-١٤-٦ صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة الاستثمارية

ارتفع صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة الاستثمارية من ١٣,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ يونيو ٢٠٢٢م على خلفية انخفاض في المدفوعات لشراء استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بمبلغ قدره ٢٣,٠ مليون ريال سعودي وقد قابله انخفاض في المتحصلات من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بمبلغ قدره ٢٣,١ مليون ريال سعودي.

### ١٤-٦-٣ صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية

تحسّن صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية من (-٣١,٣ مليون ريال سعودي) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى (-١٤,٨ مليون ريال سعودي) كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نظراً لانخفاض توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، وترافق ذلك مع انخفاض في مدفوعات من مطلوبات عقود الإيجار من (-١١,٣ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى (-٦,٧ مليون ريال سعودي) في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ١٥-٦ مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة ونتائج عملياتها

تقدّم مناقشة الإدارة وتحليلها التالي مراجعة تحليلية للوضع المالي والأداء التشغيلي لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م ولفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م، وتم الحصول على المعلومات المالية المدرجة في هذا القسم من البيانات المالية المدققة لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة اعتباراً من والسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م ومن معلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م. تم إعداد البيانات المالية لشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية وتم مراجعتها من قبل شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية.

### ١٥-٦-١ قائمة الدخل الشامل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي قائمة الدخل الشامل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٢٢): قائمة الدخل الشامل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

التغير للفترة	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		معدل النمو المركب ٢٠١٩م-٢٠٢١م	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢م	٢٠٢١م		٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	
٣٠ يونيو ٢٠٢١-٣٠ يونيو ٢٠٢٢م	معلومات الإدارة	معلومات الإدارة	٢٠٢١م-٢٠٢١م	مراجعة	مراجعة	مراجعة	
	٢٨,٧١٠	٢٢,٤٨١	(%)١٤,٠	٤٤,٣٥٧	٥٢,٠٢٨	٥٩,٩٣٠	الإيرادات
	(٢٤,٤٤١)	(١٩,٨٧٧)	(%)١٤,٦	(٣٨,٦٧٩)	(٤٢,٩٥٣)	(٥٣,٠٦٩)	تكلفة الإيرادات
	٤,٢٦٨	٢,٦٠٣	(%)٩,٠	٥,٦٧٨	٨,٠٧٤	٦,٨٦١	إجمالي الربح
	-	-	(%)١٠٠,٠	-	-	(٢١٤)	مصاريف بيع وتسويق
	(٣٨٤)	(٢٩٧)	(%)١٣,٣	(٦٣٧)	(٦٨٧)	(٨٤٨)	مصاريف عمومية وإدارية
	(١٤٧)	(٢١٠)	%١١,٥	(١,٠١٧)	(٦٣٦)	(٨١٨)	خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة
	٣,٧٣٧	٢,٠٩٧	(%)١٠,١	٤,٠٢٤	٦,٧٥١	٤,٩٨٢	الدخل من العمليات الرئيسية
	١٦١	٢٤٥	%١٧,١	١,٠٣٥	٨٩٤	٧٥٥	إيرادات أخرى
	٣,٨٩٩	٢,٤٤٢	(%)٦,١	٥,٠٥٩	٧,٦٤٥	٥,٧٣٧	صافي الدخل قبل الزكاة
	(٢١٠)	(١٣٠)	%١٦,٣	(٣٤٢)	(٣١٨)	(٢٥٣)	مصروف الزكاة
	٣,٦٨٩	٢,٣١٢	(%)٧,٢	٤,٧١٧	٧,٣٢٧	٥,٤٨٤	صافي الدخل للسنة/الفترة بعد الزكاة
							الدخل الشامل الآخر للسنة/الفترة
	٣	(٤١)	%٦٥,٣	(٨٢)	(١٦٨)	(٣٠)	خسارة من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
	٣,٦٩٢	٢,٢٧١	(%)٧,٨	٤,٦٣٥	٧,١٥٩	٥,٤٥٤	مجموع الدخل الشامل للسنة/للفترة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م ومعلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م و٢٠٢٢م

### ١-١٠-١٠-١ الإيرادات

تقدم شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة خدمات الدعم والنظافة لعملائها من قطاع الشركات وذلك من خلال توفير خدمات القوى العاملة لغرض دعم وتشغيل منشآت ومشاريع العملاء.

انخفضت الإيرادات بنسبة ١٣,٢٪ من ٥٩,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويرجع السبب في ذلك بشكل كبير إلى انخفاض متوسط عدد العمالة المفوترة خلال الفترة من ٩٥٢ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٧٦٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة كوفيد-١٩، حيث تأثرت العديد من الصناعات بشكل مباشر بعمليات الإغلاق والقيود التي فرضها الوباء، بما في ذلك البناء والمطاعم.

انخفضت قيمة الإيرادات بنسبة ١٤,٧٪ من ٥٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤٤,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض متوسط عدد العمالة المفوترة خلال الفترة إلى ٦٤٢ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، نتيجة لقيود السفر وتعليق الرحلات الجوية بسبب كوفيد-١٩.

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٢٧,٧٪ من ٢٢,٥ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٨,٧ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويرجع ذلك إلى ارتفاع الطلب في السوق، بالإضافة إلى إلغاء قيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مما أدى إلى ارتفاع متوسط عدد العمالة المفوترة خلال الفترة من ٧٩٠ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١,٤٠٢ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ٢-١-١٠-١٠-١ تكلفة الإيرادات

تتألف بشكل أساسي من رواتب العمال والتكاليف المتعلقة بها بما في ذلك تكاليف نهاية الخدمة، والإجازات، والإقامة وتصاريح العمل، والتأمين الطبي، وغيرها.

انخفضت تكلفة الإيرادات بنسبة ١٧,٢٪ من ٥٣,١ مليون ريال في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤٤,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض رواتب العمال نتيجة للإجراءات المتخذة من قبل الإدارة والحكومة للتغلب على جائحة كوفيد - ١٩. أبرز الإجراءات المتخذة كانت عدم سداد رواتب العمال الغير منتجين خلال الفترة ما بين أبريل ٢٠٢٠م وسبتمبر ٢٠٢٠م، بعد ان أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن مبادرات تهدف لدعم القطاع الخاص وتخفيف الأثر المترتبة عن جائحة كوفيد - ١٩.

انخفضت قيمة تكاليف الإيرادات بنسبة ١٢,٠٪ من ٤٤,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م تماشياً مع الانخفاض في متوسط عدد العمال المتاحين من ٧٧٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٦٤٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويعود ذلك بشكل أساسي إلى جائحة كوفيد - ١٩، مما أدى إلى الإغلاق ووضع القيود على السفر.

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٢٣,٠٪ من ١٩,٩ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢٤,٤ مليون ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد العمال المتاحين بنسبة ٧٧,٤٪ من ٧٩٣ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١,٤٠٧ في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، نتيجة إلغاء قيود السفر التي فرضتها جائحة كوفيد - ١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بالإضافة إلى ارتفاع الطلب في السوق.

### ٣-١-١٠-١٠-١ مصاريف بيع وتسويق

تتألف مصاريف بيع وتسويق بشكل أساسي من رواتب الموظفين والتكاليف ذات الصلة وعمولات المبيعات.

انخفضت قيمة مصاريف بيع وتسويق من ٢١٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى صفر في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويعود ذلك إلى نقل موظفي المبيعات في نهاية السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى أقسام أخرى في المجموعة حيث أصبحت الشركة تعتمد على قسم المبيعات التابع للمجموعة.

## ١٠-١-٤-١ مصاريف عمومية وإدارية

تشمل مصاريف عمومية وإدارية الرواتب وتكاليف الموظفين ذات الصلة والإيجارات وأتعاب التدقيق والأتعاب المهنية والاشتراكات الحكومية وغيرها.

انخفضت مصاريف عمومية وإدارية بنسبة ١٩,٠% من ٨٤٨ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦٨٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض الرواتب وتكاليف التأمين بقيمة ٤١ ألف ريال سعودي و٣٠ ألف ريال سعودي على التوالي بعد أن استقال المدير العام في نهاية السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م من دون تعيين بديلاً له، حيث يتم إدارة الشركة من قبل إدارة المجموعة.

انخفضت مصاريف عمومية وإدارية بشكل طفيف من ٦٨٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٦٣٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض الرواتب بقيمة ٧٠ ألف ريال سعودي تماشياً مع الانخفاض في عدد الموظفين من ٤ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وقد قابل ذلك جزئياً ارتفاع الاشتراكات الحكومية والمكافأة والعمل الإضافي بقيمة ٢٥ ألف ريال سعودي و٢٤ ألف ريال سعودي على التوالي.

ارتفعت مصاريف عمومية وإدارية بنسبة ٢٩,٤% من ٢٩٧ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٣٨٤ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة السنوية على الرواتب الأساسية مما أدى إلى زيادة تكاليف التأمينات الإجتماعية ومطلوبات منافع الموظفين والإجازات.

## ١٠-١-٥-١ خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة

انخفضت خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة من ٨١٨ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٦٣٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب انخفاض رصيد وعمر المبالغ المستحقة لمعظم العملاء في نهاية السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وهذا يعود إلى المتابعة التي يقوم بها الموظفون مع العملاء مما ساعد في تحسين معدل التحصيل وانخفاض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة.

ارتفعت خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة من ٦٣٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، نتيجة ارتفاع المخصصات في نهاية السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مقارنة بسنة ٢٠٢٠م، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة المخصص التابع للعميل «البنك الأول» بمبلغ قدره ٦٨٠ ألف ريال سعودي حيث وقع خلاف بين الشركة والعميل حول طريقة احتساب منافع نهاية خدمة العمال حيث أن طريقة احتساب المتبعية من العميل تخالف قانون العمل في المملكة العربية السعودية. قررت الشركة تكوين مخصص بمبلغ قدره ٦٨٠ ألف إلى حين البت في الخلاف في إطار الأنظمة القانونية.

انخفضت خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة بنسبة ٣٠,١% من ٢١٠ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٤٧ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة تحسن معدل التحصيل مع انخفاض رصيد المبالغ المستحقة من العملاء.

## ١٠-١-٦-١ إيرادات أخرى

تتمثل الإيرادات الأخرى، بشكل أساسي من مستحقات العمال والموظفين التي تم انتفاء الغرض منها. في نهاية كل سنة مالية، تنقل المخصصات غير المدفوعة التي لم تعد مطلوبة والمتعلقة بالعمال الذين غادروا العمل خلال العام إلى الإيرادات الأخرى وهذا يشمل العمال الذين استقالوا أو هربوا أو تم انتهاء عقودهم قبل اجالها لأسباب متعددة.

ارتفعت إيرادات أخرى من ٧٥٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٨٩٤ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم إلى ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

انخفضت الإيرادات الأخرى بنسبة ٥٣,٣% من ٣٤٥ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ١٦١ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويعود ذلك بشكل أساسي إلى مخصصات واستحقاقات انتفى الغرض منها.

## ٦-١٠-٧ مصروف الزكاة

يتم احتساب الزكاة وفق أنظمة وقوانين هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

ارتفع مصروف الزكاة من ٢٥٣ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٣١٨ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم إلى ٣٤٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع السبب في ذلك إلى ارتفاع أرباح الشركة وزيادة حقوق الملكية المدورة (التي حال عليها الحول).

ارتفع مصروف الزكاة بنسبة ٦١,٥٪ من ١٣٠ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ٢١٠ ألف ريال سعودي في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويرجع السبب في ذلك إلى ارتفاع صافي الدخل قبل الزكاة من ٢,٤ مليون ريال سعودي إلى ٣,٩ مليون ريال سعودي خلال الفترتين على التوالي.

## ٦-١٠-٨ خسارة من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين

تتعلق إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين بالأرباح والخسائر الأكتوارية نتيجة لإعادة قياس التزامات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين من قبل الخبراء الأكتواريين المستقلين وذلك باستخدام طريقة الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩، وبالأخذ بالاعتبار أحكام نظام العمل السعودي وسياسة المجموعة.

لحساب الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، تم تطبيق معدل خصم ١,١٥٪، بمعدل زيادة راتب قدره ٢,٠٪، ودوران كبير للموظفين ٥٠٪.

ارتفعت الخسارة من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين من ٢٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٦٨ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم انخفضت إلى ٨٢ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

تحسّنت الخسارة من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين من خسارة بقيمة (٤١ ألف ريال سعودي) في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١م إلى ربح بقيمة ٣ آلاف ريال سعودي) في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## ٦-١٠-٩ قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٢٣): قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

الف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ يونيو
	٢٠١٩م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م معلومات الإدارة
موجودات غير المتداولة	١٧	٤١	٢٩	٢٢
موجودات متداولة	١٥,٨٤٣	١٦,٧١٧	١٨,١٥٥	٢١,٨٣٦
مجموع الموجودات	١٥,٨٦١	١٦,٧٥٨	١٨,١٨٤	٢١,٨٥٩
مجموع حقوق الملكية	٧,٧٦٧	٩,٩٢٦	٩,٥٦١	١٣,٢٥٤
مطلوبات غير متداولة	٨٣٤	٨٨٧	١,١٣٩	١,٣٦٦
مطلوبات متداولة	٧,٢٦٠	٥,٩٤٦	٧,٤٨٣	٧,٢٤٠
مجموع المطلوبات	٨,٠٩٤	٦,٨٣٢	٨,٦٢٢	٨,٦٠٥
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	١٥,٨٦١	١٦,٧٥٨	١٨,١٨٤	٢١,٨٥٩

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م ومعلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

## ١-٢-١٠-٦ موجودات غير متداولة

تتعلق الموجودات الغير متداولة بممتلكات ومعدات شركة مساند للصيانة والنظافة.

ارتفعت موجودات غير متداولة من ١٧ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٤١ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب الإضافات على المكتب الرئيسي لشركة مساند للصيانة والنظافة المتعلقة بالمعدات الكهربائية (شاشة، جهاز حضور وانصراف، شبكة، طابعات) بمبلغ ١٧ ألف ريال سعودي وإضافات للأثاث والتراكيبات (كراسي، مكتب وطاولة اجتماعات) بمبلغ ١٣ ألف ريال سعودي.

انخفضت موجودات غير متداولة إلى ٢٩ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢١م ويعود ذلك إلى تكاليف الاستهلاك للسنة قيمتها ١٢ ألف ريال سعودي حيث لم تقم شركة مساند للصيانة والنظافة بإضافة أي ممتلكات ومعدات خلال هذه الفترة.

انخفضت موجودات غير متداولة من ٢٩ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٢ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويعود ذلك إلى تكاليف الاستهلاك لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م قيمتها ٦ الاف ريال سعودي حيث لم تقم شركة مساند للصيانة والنظافة بإضافة أي ممتلكات ومعدات خلال هذه الفترة.

## ٢-٢-١٠-٦ موجودات متداولة

تتعلق الموجودات المتداولة بمستحق من طرف ذو علاقة، ومصارييف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى، ودمم مدينة تجارية، ونقد لدى البنك.

ارتفعت موجودات متداولة من ١٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٠م ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع نقد لدى البنك بقيمة ٧,٥ مليون ريال سعودي نتيجة:

- ارتفاع معدل التحصيل خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م والذي نتج عنه انخفاض في الذمم المدينة التجارية بمبلغ قيمته ٤,٣ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى
- انخفاض في مصارييف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى نتيجة انخفاض رسوم الإقامة وتصاريح العمل والتأشيرات المدفوعة مقدما بمبلغ قيمته ٢,١ مليون ريال سعودي و٦٦١ ألف ريال سعودي على التوالي ويرجع ذلك أساسًا إلى قرار الحكومة بتمديد رخص العمل الخاصة بالعمال والمنتهية خلال فترة الثلاثة أشهر (أبريل حتى يونيو ٢٠٢٠م) دون مقابل، بالإضافة إلى انخفاض مصروفات التأشيرات المقدمة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب الإغلاق الذي فرضته الحكومة نتيجة جائحة كوفيد-١٩.

ارتفعت موجودات متداولة إلى ١٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة ارتفاع مصارييف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى من ٢,٦ مليون ريال سعودي إلى ٤,٣ مليون ريال سعودي ويعود ذلك إلى:

- ارتفاع الرسوم الغير مفوترة من ٢٧٨ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، نتيجة رصيد مستحق قيمته ١,٩ مليون ريال سعودي تابع لأحد العملاء، وقد قابل ذلك جزئيًا؛
- انخفاض رسوم الإقامة وتصاريح العمل من ٩,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة خروج عدد كبير من العمالة خلال العام المالي ٢٠٢١م كما سبق الإشارة إلى ذلك.

ارتفعت موجودات متداولة من ١٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ويعود ذلك إلى:

- ارتفاع الذمم المدينة التجارية بمبلغ قيمته ٤,٧ مليون ريال سعودي تماشيا مع ارتفاع الإيرادات خلال الفترة، ما أدى إلى ارتفاع معدل الفواتير الشهرية من العملاء.
- ارتفاع النقد وما في حكمه بقيمة ١,٤ مليون ريال سعودي الناتج عن التحسّن في النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية نظرا لعدم دفع أيّ توزيعات أرباح للمساهمين، وقد قابل ذلك جزئيًا؛
- انخفاض مصارييف مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى من ٤,٣ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الانخفاض في رسوم إقامة وتصريح عمل الناتج عن تغيير شروط دفع رسوم التراخيص من سنوي إلى ربع سنوي.
- المستحق من أطراف ذوي علاقة من ٩٠٨ ألف ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى صفر كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بسبب قيام الشركة من تحصيل مبالغ الضمان نيابة عن الشركة.

### ١٥-٢-٣ حقوق الملكية

تتعلق حقوق الملكية برأس المال، واحتياطي نظامي، وأرباح مبقاة.

ارتفعت حقوق الملكية من ٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٩,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة أرباح الشركة المسجلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م والبالغة ٧,٢ مليون ريال سعودي. وقد قابل ذلك جزئياً توزيع أرباح خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بقيمة ٥,٠ مليون ريال سعودي.

انخفضت حقوق الملكية إلى ٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة توزيع أرباح خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بقيمة ٥,٠ مليون ريال سعودي. وقد قابل ذلك جزئياً أرباح الشركة المسجلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والبالغة ٤,٦ مليون ريال سعودي.

ارتفعت حقوق الملكية من ٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٣,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة أرباح الشركة المسجلة في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م والبالغة ٣,٧ مليون ريال سعودي.

### ١٥-٢-٤ مطلوبات غير متداولة

تتعلق مطلوبات غير متداولة بمطلوبات منافع الموظفين.

ارتفعت مطلوبات غير متداولة من ٨٣٤ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٨٨٧ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ثم إلى ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة ارتفاع مطلوبات منافع الموظفين.

ارتفعت مطلوبات غير متداولة من ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة ارتفاع مطلوبات منافع الموظفين تماشياً مع زيادة عدد العمال.

### ١٥-٢-٥ مطلوبات متداولة

تتعلق مطلوبات متداولة بدمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى، وتأمينات محتجزة، ومستحق إلى طرف ذي علاقة، ومخصص الزكاة.

انخفضت مطلوبات متداولة من ٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب انخفاض مستحق إلى طرف ذي علاقة من ٢,٢ مليون ريال سعودي إلى صفر نتيجة سداد كامل الرصيد المستحق للطرف ذي علاقة. وقد قابل ذلك جزئياً ارتفاع في:

- دمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى بقيمة ٤٩٥ ألف ريال سعودي نتيجة زيادة المبالغ المستحقة للموظفين والعاملين عن أرصدة نهاية الخدمة المتراكمة وزيادة الأرصدة المتراكمة للإجازات وتذاكر الطيران.
- تأمينات محتجزة بقيمة ٣٤٧ ألف ريال سعودي نتيجة تحسن معدل التحصيل مما دفع الشركة لعدم استخدام التأمينات لتسوية الذمم المدينة التجارية المستحقة التابعة للعملاء.

ارتفعت مطلوبات متداولة إلى ٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب:

- ارتفاع دمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى بقيمة ١,٠ مليون ريال سعودي نتيجة زيادة المبالغ المستحقة للموظفين والعاملين عن أرصدة نهاية الخدمة المتراكمة وزيادة الأرصدة المتراكمة للإجازات وتذاكر الطيران بالإضافة إلى:
- ارتفاع في تأمينات محتجزة بقيمة ٥٠٩ ألف ريال سعودي.

انخفضت المطلوبات المتداولة من ٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٧,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بسبب:

- انخفاض دمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى بقيمة ٥٤١ ألف ريال سعودي نتيجة انخفاض رواتب ومكافآت مستحقة بقيمة ٦٩٠ ألف ريال سعودي.
- انخفاض التأمينات المحتجزة بشكل بسيط بقيمة ٢٨٧ ألف ريال سعودي نتيجة للانخفاض في الودائع المدفوعة من قبل العملاء للمجموعة من أجل توفير العمال.
- وقد تم تعويض ذلك جزئياً، بارتفاع الأرصدة المستحقة إلى شركة الموارد للوقى البشرية بقيمة ٨١٢ ألف ريال سعودي، وارتفاع الأرصدة المتراكمة للإجازات وتذاكر الطيران بقيمة ٣٧٧ ألف ريال سعودي.



### ١٠-٣-١ قائمة التدفق النقدي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

يوضح الجدول التالي قائمة التدفق النقدي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م:

### الجدول (٦-١٢٤): قائمة التدفق النقدي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			الف ريال سعودي
	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠١٩م مراجعة	
٢٠٢٢م معلومات الإدارة	٥٠,٠٥٩	٧,٦٤٥	٥,٧٣٧	صافي الدخل قبل الزكاة
	٥,٥٧٦	١٢,٥٧٨	٨٦	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
	-	(٣٠)	(١٩)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
	(٥٠,٠٠٠)	(٥٠,٠٠٠)	(٣٠,٠٠٠)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
	٥٧٦	٧,٥٤٧	(٢,٩٣٢)	صافي التغيير في النقد وما في حكمه
	٨,٩٠٦	١,٣٥٩	٤,٢٩٢	النقد وما في حكمه في بداية السنة
	٩,٤٨٣	٨,٩٠٦	١,٣٥٩	النقد وما في حكمه في نهاية السنة/الفترة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م ومعلومات الإدارة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

### ١٠-٣-١-١ صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية

ارتفع صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية من ٨٦ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ١٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة التغييرات في رأس المال العامل التي شملت ارتفاع التغير في رصيد الذمم المدينة التجارية من (-٢,٩ مليون ريال سعودي) إلى ٣,٧ مليون ريال سعودي خلال هذه الفترة، إضافة إلى ارتفاع التغير في مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى من (-١,٥ مليون ريال سعودي) إلى ٢,٥ مليون ريال سعودي وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض التغير في رصيد مستحق إلى طرف ذي علاقة من (-٦٠٣ ألف ريال سعودي) إلى (-٣,٤ مليون ريال سعودي).

انخفض صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية إلى ٥,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويعود ذلك إلى انخفاض التغير في مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى من ٣,٥ مليون ريال سعودي إلى (-١,٧ مليون ريال سعودي) بالإضافة إلى التغير في الذمم المدينة التجارية من ٣,٧ مليون ريال سعودي إلى (-٤٦٠ ألف ريال سعودي) وقد قابل ذلك جزئياً ارتفاع التغير في رصيد مستحق مع طرف ذي علاقة من (-٣,٤ مليون ريال سعودي) إلى ٢٣٣ ألف ريال سعودي.

انخفض صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية من ٥,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة انخفاض التغير في الذمم المدينة التجارية من (-٤٦٠ ألف ريال سعودي) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى (-٤,٨ مليون ريال سعودي) كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م الناتج عن التباطؤ في التحصيل النقدي من العملاء، بالإضافة إلى انخفاض التغير في الذمم التجارية الدائنة والمطلوبات المتداولة الأخرى بقيمة (-١,٥ مليون ريال سعودي) كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نتيجة الانخفاض في الرواتب المستحقة للموظفين بقيمة (-٦٩٠ ألف ريال سعودي) كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، وقد قابل ذلك جزئياً ارتفاع التغير في مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى من (-١,٧ مليون ريال سعودي) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

### ١٠-٣-١-٢ صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية

ارتفع صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية من (-١٩ ألف ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى (-٣٠ ألف ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة شراء الشركة لممتلكات ومعدات في ٢٠٢٠م.

انخفض صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية إلى صفر في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م بسبب عدم قيام الشركة بأية مشتريات خلال هذه الفترة.

### ٣-٣-١٥-٦ صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية

ارتفع صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية من (٢,٠ مليون ريال سعودي) في ٢٠١٩م إلى (٥,٠ مليون ريال سعودي) في ٢٠٢٠م و٢٠٢١م نتيجة ارتفاع توزيعات أرباح مدفوعة للشريك وفقاً لمحضر جمعية الشركاء المنعقد بتاريخ ٣٠ يونيو ٢٠٢٠م و٢٠٢١م من ٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م إلى ٥,٠ مليون ريال سعودي في السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م.

انخفض صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية من (٥,٠ مليون ريال سعودي) في ٢٠٢١م إلى صفر في فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م نظراً لعدم دفع أي توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين خلال فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

## سياسة توزيع الأرباح

V

بموجب المادة العاشرة بعد المائة من نظام الشركات، تثبت لكل مساهم جميع الحقوق المتصلة بالأسهم، والتي تشمل على وجه الخصوص الحق في الحصول على نصيب من الأرباح المقرر توزيعها. ويتولى مجلس الإدارة التوصية بتوزيع أية أرباح قبل إقرارها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة. ولا تلتزم الشركة بالإعلان عن أي أرباح، ويعتمد أي قرار بتوزيع أرباح على عدد من العوامل من بينها أرباح الشركة السابقة والمتوقعة والتدفقات النقدية، والتمويل ومتطلبات رأس المال، ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية بشكل عام، والزكاة، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى. ويخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في النظام الأساسي، وتوزع الأرباح بالريال السعودي.

تخضع عملية توزيع الأرباح إلى قيود معينة وفقاً للنظام الأساسي للشركة، حيث تنص المادة (٥٠) من النظام الأساسي للشركة على أن يتم توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:

- (أ) يجب عشرة بالمائة (١٠٪) من صافي الأرباح السنوية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنّب متى بلغ الاحتياطي المذكور ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس مال الشركة المدفوع.
- (ب) للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنّب نسبة لا تقل عن خمسة بالمائة (٥٪) من صافي الأرباح السنوية لتكوين احتياطي اتفاقي.
- (ج) للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة - قدر الإمكان - على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

وفيما يلي ملخص بالأرباح التي قامت الشركة بالإعلان عنها وتوزيعها منذ بداية عام ٢٠١٩م:

الجدول (٧-١): الأرباح المعلنة والموزعة في السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م (ألف ريال سعودي)

ريال سعودي	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م <sup>(١)</sup>	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م <sup>(٢)</sup>	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م <sup>(٣)</sup>	فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م
التوزيعات المعلنة عن السنة/الفترة	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	-
التوزيعات المدفوعة خلال السنة/الفترة	١٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٨,١٧٢,١٤٤
صافي الربح للسنة/للفترة بعد الزكاة	٢٨,٥٧٤,٠٨٤	٤٥,٨٥٦,٧٢٣	٥٥,٦٦٠,٩٥٣	٣١,٧٤٥,٤٩٤
نسبة التوزيعات المعلنة لصافي الدخل	٥١,٨٤٪	٤٣,٦١٪	٣٥,٩٣٪	-

المصدر: الشركة

(١) وافقت الجمعية العامة على توزيع أرباح السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٢/١٢/١٤٤١هـ (الموافق ٢٨/٠٧/٢٠٢٠م).

(٢) وافقت الجمعية العامة على توزيع أرباح السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٢/١٢/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٧/٠٦/٢٠٢١م).

(٣) وافقت الجمعية العامة على توزيع أرباح السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٠/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م). وتم توزيع كامل الأرباح البالغة ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي خلال العام ٢٠٢٢م. حيث تم توزيع مبلغ ٨,١٧٢,١٤٤ ريال سعودي كما في ٢٠ يونيو ٢٠٢٢م، وتوزيع مبلغ ٦,٦٣٥,٤٢٨ ريال سعودي كما في ٢٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، وتوزيع مبلغ ٥,١٩٢,٤٢٨ ريال سعودي في تاريخ ٠٣/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ١٠/٠٤/٢٠٢٢م).

وافق المساهمون في اجتماع الجمعية العامة بتاريخ ١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٢/٠٤/٢٠٢٣م) على توزيع أرباح نقدية بقيمة ١٥,٠ مليون ريال سعودي يتم صرفها في شهر أبريل ٢٠٢٣م، على أن يتم خصم المديونات المستحقة على المساهمين الحاليين لصالح الشركة قبل توزيع الأرباح.

عليه، ستمنح أسهم الطرح حاملها الحق في الحصول على أي توزيعات أرباح معلنة من قبل الشركة بعد تاريخ ١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٢/٠٤/٢٠٢٣م). كما تجدر الإشارة بأن أسهم الطرح لا تمنح حاملها الحق في أي توزيعات أرباح معلنة في أو قبل ١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٢/٠٤/٢٠٢٣م)، بما في ذلك توزيعات الأرباح المذكورة أعلاه.

## استخدام متحصلات الطرح



تقدر مجموع متحصلات الطرح بحوالي مئتان وثمانية وثمانون مليون (٢٨٨,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، سيستخدم منها مبلغ يقدر بحوالي خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي لتسوية جميع المصاريف المتعلقة بالطرح ويشمل ذلك أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية والمستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي والجهات المستلمة ومستشار دراسة السوق وكذلك أتعاب التسويق والطباعة والتوزيع، والأتعاب والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح.

وسوف يتم توزيع صافي متحصلات الطرح المقدر بحوالي مئتان وثلاثة وسبعون مليون (٢٧٣,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي على المساهمين البائعين بالتناسب مع عدد أسهم الطرح التي سيتم بيعها من قبل كل منهم من خلال عملية الطرح، ولن تستلم الشركة أي جزء من متحصلات الطرح. وسيتحمل المساهمون البائعون كافة الأتعاب والمصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح على أساس تناسبي بناءً على عدد أسهم الطرح المباعة من قبل كل مساهم بائع.

## رسملة رأس المال والمديونية

٩

يملك المساهمون البائعون جميع أسهم الشركة قبل الطرح. وبعد استكمال عملية الطرح، سيمتلكون مجتمعين ما نسبته سبعون بالمائة (٧٠٪) من أسهم الشركة.

يوضح الجدول التالي رسملة الشركة كما تظهر في القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. علماً بأنه يجب قراءة الجدول التالي مع القوائم المالية المعنية، بما في ذلك الإيضاحات المرفقة بها والواردة في القسم (١٩) (القوائم المالية وتقرير المحاسبين القانونيين حولها).

الجدول (١-٩): رسملة رأس مال الشركة والمديونية

فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م (مفحوصة)	٢٠٢١م (مراجعة)	٢٠٢٠م (مراجعة)	٢٠١٩م (مراجعة)	(ألف ريال سعودي)
١٠,٢١٦	١٢,٢١٦	١٠,٩٣٠	٧,٥٧٥	مطلوبات عقود إيجار - الجزء المتداول
٦,٢٦١	٧,٢٩٥	١٣,٩٠٨	١٤,٥٠١	مطلوبات عقود إيجار - الجزء غير المتداول
٩٠٨	٧٢٨	٧٢٤	٢,٧٧٤	مستحق إلى أطراف ذوي علاقة
١٧,٣٨٥	٢٠,٢٣٩	٢٥,٥٦٢	٢٤,٨٥٠	<b>إجمالي القروض</b>
				<b>حقوق المساهمين</b>
				رأس المال
١٥٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	احتياطي نظامي
٢٧,٦٩٤	٢٧,٦٩٥	٢٢,١٣٧	١٧,٥٦٨	احتياطي اتفاقي
-	٢٠,٠٠٠	٧,٧١٤,٨	-	أرباح مبقاة
٦٩,٤٢٢	٨٥,٣٢٩	٦٩,٥٥٥	٥٢,٧٢٦	<b>إجمالي حقوق المساهمين</b>
٢٤٧,١١٦	٢٣٣,٠٢٤	١٩٩,٤٠٦	١٧٠,٢٩٤	<b>إجمالي الرسملة (إجمالي القروض + إجمالي حقوق المساهمين)</b>
٢٦٤,٥٠١	٢٥٣,٢٦٣	٢٢٤,٩٦٨	١٩٥,١٤٤	<b>إجمالي القروض / إجمالي الرسملة</b>
٦,٦٪	٨,٠٪	١١,٤٪	١٢,٧٪	

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م

ويقر أعضاء مجلس الإدارة ما يلي:

- ليس لدى الشركة ولا لشركاتها التابعة أي أدوات دين كما في تاريخ هذه النشرة.
- أن رصيد الشركة وتدفقاتها النقدية كافية لتغطية احتياجاتها النقدية المتوقعة لرأس المال العامل والنفقات الرأسمالية لمدة اثني عشر (١٢) شهراً على الأقل بعد تاريخ هذه النشرة، مع مراعاة أي تغيير سلبي وجوهري في أعمال الشركة.

## إفادة الخبراء



قدم جميع المستشارين والمحاسبين القانونيين الواردة أسمائهم في الصفحات (ز) و(ح) موافقتهم الخطية على الإشارة إلى أسمائهم وعناوينهم وشعاراتهم وعلى تضمين إفاداتهم في هذه النشرة ولم يتم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة، كما أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها - من ضمن فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة - أو أقاربهم لا يملكون أي أسهم في الشركة أو شركاتها التابعة وليس لأي منهم مصلحة مهما كان نوعها في الشركة أو شركاتها التابعة كما في تاريخ هذه النشرة بما قد يؤثر على استقلالهم. وللحصول على معلومات حول مؤهلات مستشار دراسة السوق، يرجى مراجعة القسم (٣) (معلومات حول السوق والقطاع).

## الإقرارات



يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- (أ) لم يشهر أي منهم أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر مجلس الإدارة في أي وقت من الأوقات إفلاسه أو خضع لإجراءات إفلاس.
- (ب) لم يتم الإعلان عن أي إفسار أو إفلاس خلال السنوات الخمس السابقة لشركة كان أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر مجلس الإدارة معيناً بمنصب إداري أو إشرافي فيها.
- (ج) باستثناء ما هو موضح بالقسم (١٢-٩) (المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة)، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر المجلس أو أي شخص من أقربائهم أو التابعين لهم أي مصلحة في أي عقود أو ترتيبات قائمة سواءً خطية أو شفوية أو عقود أو ترتيبات قيد الدراسة أو مزعم إبرامها مع الشركة أو شركاتها التابعة حتى تاريخ هذه النشرة.
- (د) باستثناء ما هو موضح بالقسم (٥-٧) (تعارض المصالح) والقسم (١٢-٩) (المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة)، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر مجلس الإدارة أو لأي من أقاربهم أي أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة أو شركاتها التابعة، أو في أدوات دين الشركة أو شركاتها التابعة، ولا يجوز للشركة أن تقدم قرضاً نقدياً من أي نوع لأعضاء مجلس الإدارة أو أن تضمن أي قرض يعقده واحد منهم.
- (هـ) أن كافة التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة الموضحة في القسم (١٢-٩) (المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة)، بما في ذلك تحديد المقابل المالي للتعاقد، قد تمت بشكل نظامي وعلى أسس تجارية ملائمة وعادلة كتلك التي تتم مع الأطراف الأخرى من الغير.
- (و) لم يتم منح أي عمولات أو خصومات أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي من قبل الشركة أو شركاتها التابعة خلال السنوات الثلاث السابقة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي أوراق مالية.
- (ز) لم يكن هناك أي انقطاع في أعمال الشركة أو شركاتها التابعة يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيراً ملحوظاً في أوضاعهم المالية خلال الاثني عشر (١٢) شهراً الأخيرة.
- (ح) ليست هناك نية لإجراء أي تغيير جوهري في طبيعة نشاط الشركة أو شركاتها التابعة.
- (ط) لن يشترك أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي في التصويت على القرارات المتعلقة بالأعمال والعقود التي يكون لهم فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة.
- (ي) لم يكن هناك أي تغيير سلبي جوهري في الوضع المالي والتجاري للشركة أو شركاتها التابعة خلال السنوات الثلاث السابقة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م والتي سبقت مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة، إضافة إلى الفترة التي يشملها تقرير المحاسبين القانونيين حتى تاريخ اعتماد هذه النشرة.
- (ك) كما في تاريخ هذه النشرة، ليس هنالك أي برامج أسهم لموظفي الشركة من شأنها أن تشرك الموظفين في رأس مال الشركة، وليس هنالك أي ترتيبات أخرى مشابهة قائمة.
- (ل) لا تملك الشركة أي أوراق مالية (تعاقدية أو غيرها) أو أي من الأصول التي تكون قيمتها عرضة للتقلبات مما يؤثر بشكل سلبي وجوهري في تقييم الموقف المالي.
- (م) باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢) (عوامل المخاطرة) والقسم (٦-٤-٥) (المخاطر المؤثرة على عمليات المجموعة)، ليست الشركة على دراية بأي معلومات تتعلق بأي سياسات حكومية أو اقتصادية أو مالية أو نقدية أو سياسية أو أي عوامل أخرى أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري (مباشر أو غير مباشر) على عملياتها.
- (ن) باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢) (عوامل المخاطرة) والقسم (٦-٤-٥) (المخاطر المؤثرة على عمليات المجموعة)، ليست الشركة على دراية بأي عوامل موسمية أو دورات اقتصادية متعلقة بالنشاط قد يكون لها تأثير على أعمال الشركة أو وضعها المالي.
- (س) أن المعلومات الإحصائية المستخدمة في القسم (٣) (معلومات حول السوق والقطاع) والتي تم الحصول عليها من مصادر خارجية تمثل أحدث المعلومات المتاحة من مصدرها المعني.

- (ع) باستثناء ما ورد في القسم (٢-١-٢٢) (المخاطر المرتبطة بعدم توفير التغطية التأمينية الكافية)، إن وثائق التأمين الخاصة بالشركة توفر غطاءً تأمينياً بحدود كافية لممارسة الشركة لأعمالها، وتقوم الشركة بتجديد وثائق عقود التأمين بشكل دوري لضمان وجود تغطية تأمينية بشكل مستمر.
- (ف) تم الإفصاح عن كافة العقود والاتفاقيات التي تعتقد الشركة بأهميتها أو جوهريتها أو التي من الممكن أن تؤثر على قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح، ولا يوجد هناك أي عقود اتفاقيات جوهرية أخرى لم يتم الإفصاح عنها.
- (ص) تم الإفصاح عن كافة الشروط والأحكام التي من الممكن أن تؤثر على قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح.
- (ق) كما في تاريخ هذه النشرة، لا توجد عقود أو معاملات جوهرية مع أطراف ذوي علاقة ذات تأثير كبير على أعمال الشركة أو شركاتها التابعة، وليس لدى الشركة أي نية في إبرام أي اتفاقيات جديدة مع أطراف ذوي علاقة، باستثناء ما هو موضح بالقسم (٩-١٢) (المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة).
- (ر) سوف يتحمل المساهمون البائعون جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح، وسوف يتم خصم هذه التكاليف من متحصلات الطرح، وتشمل أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات وأتعاب متعهد التغطية والمستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي ومستشار دراسة السوق والجهات المستلمة، بالإضافة إلى مصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف المتعلقة بالطرح.
- (ش) باستثناء ما ذكر في القسم ٢-١-٣٥ (المخاطر المرتبطة باستحقاقات الزكاة والضريبة المحتملة)، لا يوجد حالياً أي نزاع مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك أو اعتراض من قبلها كما في هذه النشرة، وسيحمل المساهمون البائعون، كل بحسب حصته، أي مطالبات إضافية قد تنشأ من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على الشركة وشركاتها التابعة للسنوات السابقة حتى تاريخ الإدراج وتم الحصول على تعهدات من قبل المساهمين البائعين بموجب ذلك.
- (ت) أنهم قد وضعوا إجراءات وضوابط ونظم من شأنها أن تمكن الشركة من استيفاء متطلبات الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة، ومن ضمنها نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية (بما فيها قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة) وقواعد الإدراج.
- (ث) باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢-١-٣١) (المخاطر المرتبطة بكفالة وتوظيف الموظفين غير السعوديين) والقسم ٥-٩ (الموظفون)، فإن جميع موظفي الشركة هم تحت كفالتها.
- (خ) إن الملكية القانونية والنفعية، سواءً المباشرة أو غير المباشرة، للأسهم في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة تعود للأشخاص الواردة أسمائهم في القسم (٤-٨) (هيكل المساهمة الحالي).
- (ذ) إن جميع الزيادات التي طرأت على رأس مال الشركة لا تتعارض مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة.
- (ض) باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢) (عوامل المخاطرة)، وعلى حسب علمهم واعتقادهم، لا يوجد أي مخاطر جوهرية أخرى من الممكن أن تؤثر على قرار المستثمرين المحتملين في الاستثمار في أسهم الطرح كما في تاريخ هذه النشرة.
- (ظ) باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢-١-٤٠) (المخاطر المرتبطة بالتراخيص والموافقات) والقسم ١٢-٤ (الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية)، فإن الشركة حاصلة على جميع التراخيص والموافقات الأساسية المطلوبة لممارسة أنشطتها.
- (غ) باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١٢-١٢) (التقاضي)، إن الشركة وشركاتها التابعة ليسوا خاضعين لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو مجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو شركاتها التابعة أو في وضعهم المالي.
- (أ) باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١٢-٦) (اتفاقيات التمويل)، لم تصدر الشركة أية أدوات دين، أو تحصل على أية قروض آجلة أو أية قروض أو ديون مستحقة (بما في ذلك السحب على المكشوف من البنوك، والالتزامات المالية قيد القبول، واعتمادات القبول أو التزامات الشراء).
- (بب) يقر مجلس الإدارة أنه لا توجد رهونات أو حقوق أو أعباء على ممتلكات الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.
- (جج) أن لدى الشركة - منفردة أو بالمشاركة مع شركاتها التابعة - رأس مال عامل يكفي لمدة اثني عشر (١٢) شهراً على الأقل تلي مباشرة تاريخ نشر هذه النشرة.
- (دد) لا تخضع أي من أسهم الشركة أو أسهم شركاتها التابعة لأي حقوق خيار.
- (هه) أعدت المعلومات المالية الواردة في هذه النشرة والقوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر من السنوات المالية ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، والإيضاحات المرفقة بهم، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.



- (و) أن المعلومات المالية الواردة في هذه النشرة تم استخراجها من القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة، دون إجراء أي تعديل جوهري عليها. أن المعلومات المالية الواردة في قسم (٦) (مناقشة الإدارة وتحليل الوضع المالي ونتائج العمليات) مستخرجة دون تغييرات جوهرية من القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م. وعلاوة على ذلك، يتم عرض المعلومات المالية بطريقة تتفق مع القوائم المالية السنوية الموحدة المراجعة للشركة.
- (ز) كما في تاريخ هذه النشرة، ليس لدى الشركة سياسة بشأن الأبحاث والتطوير لمنتجات جديدة على مدى السنوات المالية الثلاث السابقة.
- (ح) إن الشركة قادرة على إعداد التقارير المطلوبة في أوقاتها المحددة حسب اللوائح التنفيذية الصادرة عن الهيئة.
- (ط) تم الحصول على جميع الموافقات اللازمة من الجهات المقرضة لطرح ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من أسهم الشركة للاكتتاب العام لتكون الشركة بذلك شركة مساهمة عامة.
- (ي) كما في تاريخ هذه النشرة، لا يوجد هناك أي إخلال للشروط التعاقدية مع الجهات المانحة لجميع القروض والتسهيلات والتمويل.
- (ك) إن الشركة ملتزمة بجميع الأحكام والشروط بموجب الاتفاقيات المبرمة مع الجهات المانحة لجميع القروض والتسهيلات والتمويل.
- (ل) قد تم الكشف عن جميع الحقائق الجوهرية فيما يتعلق بالشركة وأدائها المالي في هذه النشرة، وأنه لا توجد أي وقائع أخرى قد يؤدي إغفالها إلى أن تكون أي بيانات في هذه النشرة مضللة.
- (م) يقر أعضاء مجلس الإدارة الشركة على أن الشركة لا تمتلك أي أصول خارج المملكة.
- (ن) الإصدار لا يخالف الأنظمة واللوائح ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية.
- (س) لا يخل الإصدار بأي من العقود أو الاتفاقيات التي تكون الشركة طرفاً فيها.
- (ع) تم الإفصاح عن جميع المعلومات القانونية الجوهرية المتعلقة بالشركة في هذه النشرة.
- (ف) لا يخضع أعضاء مجلس إدارة الشركة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجموعها جوهرياً في أعمال الشركة أو شركاتها التابعة أو في وضعهم المالي.

إضافة إلى القرارات المشار إليها أعلاه، يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- (أ) أن هذه النشرة تتضمن جميع المعلومات المطلوب تضمينها بمقتضى قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، ولا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن تؤثر على طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية لم يتم تضمينها في هذه النشرة.
- (ب) أن المعلومات والبيانات الواردة في هذه النشرة والتي تم الحصول عليها من أطراف أخرى، بما في ذلك المعلومات التي تم الحصول عليها من تقرير دراسة السوق التي أعدها مستشار دراسة السوق يمكن الاعتماد عليها ولا يوجد أي سبب يدعو الشركة للاعتقاد بأن تلك المعلومات غير دقيقة بشكل جوهري.
- (ت) أنه قد تم وسيقدم إلى الهيئة جميع المستندات المطلوبة بمقتضى نظام السوق المالية وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- (ث) أن أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية قد أعدت من قبل الشركة على أسس سليمة حيث تم وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة حالات التعارض المحتملة والتي تشمل إساءة استخدام أصول الشركة وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأشخاص ذوي العلاقة. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بالتأكد من سلامة الأنظمة المالية والتشغيلية ومن تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لإدارة المخاطر وفقاً لمتطلبات الباب الخامس من لائحة حوكمة الشركات. كما يقوم أعضاء مجلس الإدارة بمراجعة سنوية لإجراءات الرقابة الداخلية للشركة.
- (ج) أن أنظمة الرقابة الداخلية والمحاسبية وتقنية المعلومات كافية وملائمة.
- (ح) باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١٢-٩) (المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة)، لا يوجد هناك أي تعارض في المصالح متعلق بأعضاء مجلس الإدارة بخصوص العقود أو المعاملات المبرمة مع الشركة.
- (خ) كما في تاريخ هذه النشرة، لم يشارك أي من أعضاء مجلس الإدارة في أي أنشطة مماثلة أو منافسة للشركة أو شركاتها التابعة، ويتعهد أعضاء مجلس الإدارة بالالتزام بهذا المتطلب النظامي مستقبلاً وفقاً للمادة الثانية والسبعون من نظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.

- (د) لا يجوز لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أن يكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة إلا بترخيص من الجمعية العامة.
- (ذ) يلتزم أعضاء مجلس الإدارة بإخطار المجلس عن مصالحهم الشخصية المباشرة أو غير المباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة على أن يسجل ذلك في محضر اجتماع مجلس الإدارة.
- (ر) أن كافة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة سوف تتم على أساس تجاري وسيتم التصويت على جميع الأعمال والعقود مع الأطراف ذات العلاقة في اجتماعات مجلس الإدارة - وفي حال تطلب النظام ذلك - الجمعية العامة للشركة مع امتناع عضو مجلس الإدارة عن التصويت على القرارات المتعلقة بالأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة والتي يكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها سواء في مجلس الإدارة أو الجمعية العامة وفقاً للمادة الحادية والسبعون من نظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.
- (ز) ليس لأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي الحق بالتصويت على الأتعاب والمكافآت الممنوحة لهم.
- (س) ليس لأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي الحق بالتصويت على عقد أو اقتراح له فيه مصلحة.
- (ش) لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين الاقتراض من الشركة أو من شركاتها التابعة أو أن تضمن الشركة أي قرض يحصل عليه أي من أعضاء مجلس الإدارة.

يتعهد أعضاء مجلس الإدارة بالآتي:

- (أ) تسجيل جميع قرارات المجلس ومداويلاته في شكل محضر اجتماع مكتوب يتم التوقيع عليه من قبلهم.
- (ب) الإفصاح عن تفاصيل أية معاملات مع أطراف ذوي علاقة حسب متطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات.
- (ج) الالتزام بأحكام المواد الحادية والسبعون والثانية والسبعون والثالثة والسبعون من نظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.
- (د) تعديل النظام الأساسي للشركة في أول جمعية عامة غير عادية بعد الإدراج بما يتوافق مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة.

## المعلومات القانونية

١٢

### ١-١٢ الشركة

شركة الموارد للقوى البشرية هي شركة مساهمة مغلقة تأسست بموجب قرار وزارة التجارة رقم ٢٣٦/ق وتاريخ ١٤٣٣/٠٨/٠٧هـ (الموافق ٢٧/٠٦/٢٠١٢م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ وتاريخ ١٤٣٣/٠٨/١٢هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠١٢م) الصادر من مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية، ويقع المقر الرئيسي للشركة ومكتبها المسجل في شارع ابن ورقاء، حي الروضة، ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٢٢١١، المملكة العربية السعودية، ويبلغ رأس مال الشركة الحالي مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٤-٧) (تطور رأس المال)). وتتمثل أنشطة الشركة وفقاً لسجلها التجاري الرئيسي بالتوسط في استقدام العمالة الوافدة.

### ٢-١٢ هيكل ملكية الأسهم

يلخص الجدول التالي هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده:

الجدول (١-١٢): هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده

المساهمة (بعد الطرح)			المساهمة (قبل الطرح)			المساهم
القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسبة المساهمة <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسبة المساهمة <sup>(١)</sup>	عدد الأسهم	
٢٥,٩٠٦,٣٧٠	%٢٣,٩٤	٣,٥٩٠,٦٣٧	٥١,٢٩٤,٨١٠	%٣٤,٢٠	٥,١٢٩,٤٨١	شركة الاومير للتجارة والمقاولات
٢٥,٩٠٦,٣٧٠	%٢٣,٩٤	٣,٥٩٠,٦٣٧	٥١,٢٩٤,٨١٠	%٣٤,٢٠	٥,١٢٩,٤٨١	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
٩,٩٣٠,٣٧٠	%٦,٦٢	٩٩٣,٠٣٧	١٤,١٨٦,٢٥٠	%٩,٤٦	١,٤١٨,٦٢٥	شركة إدارة السعودية <sup>(٢)</sup>
٧,٥٧٥,٧٥٠	%٥,٠٥	٧٥٧,٥٧٥	١٠,٨٢٢,٥٠٠	%٧,٢١	١,٠٨٢,٢٥٠	شركة مجموعة خلدا للتجارة
٦,٩٩٧,٣٩٠	%٤,٦٦	٦٩٩,٧٣٩	٩,٩٩٦,٢٧٠	%٦,٦٦	٩٩٩,٦٢٧	شركة مجموعة الموارد كم للتجار
٥,٤٦١,٧١٠	%٣,٦٤	٥٤٦,١٧١	٧,٨٠٢,٤٤٠	%٥,٢٠	٧٨٠,٢٤٤	شركة السرايا للاستثمار
١,٦٤٧,٠٤٤	%١,٠٩	١٦٤,٧٠٤	٢,٣٥٢,٩٢٠	%١,٥٧	٢٣٥,٢٩٢	رياض ابراهيم رميزان الرميزان
١,٠٥٠,٠٠٠	%٠,٧٠	١٠٥,٠٠٠	١,٥٠٠,٠٠٠	%١,٠٠	١٥٠,٠٠٠	شركة وثبة للاستثمار
٢١٠,٠٠٠	%٠,١٤	٢١,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	%٠,٢٠	٣٠,٠٠٠	علي محمد علي الجمعة
١٠٥,٠٠٠	%٠,٠٧	١٠,٥٠٠	١٥٠,٠٠٠	%٠,١٠	١٥,٠٠٠	عبدالله محمد علي الجمعة
١٠٥,٠٠٠	%٠,٠٧	١٠,٥٠٠	١٥٠,٠٠٠	%٠,١٠	١٥,٠٠٠	عبدالعزیز صالح محمد السويل
٥٢,٥٠٠	%٠,٠٤	٥,٢٥٠	٧٥,٠٠٠	%٠,٠٥	٧,٥٠٠	سليمان عبدالله سليمان الأومير
٥٢,٥٠٠	%٠,٠٤	٥,٢٥٠	٧٥,٠٠٠	%٠,٠٥	٧,٥٠٠	خالد عبدالله راشد العثمان
٤٥,٠٠٠,٠٠٠	%٣٠,٠٠	٤,٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	الجمهور
١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠,٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠,٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	<b>الإجمالي</b>

المصدر: الشركة

<sup>(١)</sup> إن نسب المساهمة المذكورة هي أرقام تقريبية.

<sup>(٢)</sup> تمتلك شركة إدارة السعودية ٢,٢٠٠ حصة (نسبة قدرها ٢٢٪) في شركة السرايا للاستثمار (والتي بدورها تمتلك ٧٨٠,٢٤٤ سهم في الشركة بشكل مباشر). ونتيجة لذلك، تمتلك شركة إدارة السعودية ١٧١,٦٥٣ سهم تقريباً (بما يمثل ما نسبته ١,١٤٪) في الشركة بشكل غير مباشر.

لمزيد من التفاصيل حول المساهمين وهيكل ملكية الأسهم لدى الشركة، يرجى مراجعة القسم (٤-٨) (هيكل المساهمة الحالي).

## ٣-١٢ الشركات التابعة

تمتلك الشركة حصص ملكية مباشرة في شركتين تابعتين لها على النحو المبين في الجدول التالي:

### الجدول (١٢-٢): الشركات التابعة

الرقم	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	حصة مباشرة (%)	حصة غير مباشرة (%)	الملكبة المتبقية
١.	شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	-	-
٢.	شركة سواعد للتوظيف	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪	-	-

المصدر: الشركة

## ٤-١٢ الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية

حصلت الشركة وشركاتها التابعة على عدة تراخيص وشهادات نظامية وتشغيلية من الجهات المختصة، ويتم تجديد تلك التراخيص والشهادات بصفة دورية. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة وشركاتها التابعة حصلوا على جميع التراخيص والموافقات اللازمة لمزاولة أعمالهم والاستمرار في ذلك، باستثناء بعض التراخيص التشغيلية المنتهية أو التي لم يتم الحصول عليها والمذكورة في الجدول (١٢-٥) (ملخص التراخيص التشغيلية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة). وتوضح الجداول التالية التراخيص والشهادات الحالية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة كما في تاريخ هذه النشرة:

### الجدول (١٢-٣): تفاصيل شهادات السجل التجاري التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة

الشركة	الموقع	نوع الكيان القانوني	رقم السجل التجاري	تاريخ التسجيل	تاريخ الانتهاء
شركة الموارد للوقى البشرية	الرياض، المملكة العربية السعودية	شركة مساهمة مقفلة	١٠١٠٣٤٣٦٩٧	١٤٣٣/٠٨/١٢هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٧/٠٢م)	١٤٤٥/٠٧/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠٨م)
	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرع	١٠١٠٣٦٩٩٦٠	١٤٣٤/٠٥/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٤/٠٦م)	١٤٤٧/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٨م)
	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرع	١٠١٠٣٦٩٩٥٦	١٤٣٤/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٤/٠٨م)	١٤٤٧/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٨م)
	أبها، المملكة العربية السعودية	فرع	٥٨٥٠١٢٩٧٣٧	١٤٤٢/٠٣/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٧م)	١٤٤٥/٠٣/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٠٦م)
	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرع	١٠١٠٤٦٦٧٦٦	١٤٣٨/٠٣/٢٩هـ (الموافق ٢٠١٦/١٢/٢٨م)	١٤٤٥/٠٣/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/١٤م)
	الجبيل، المملكة العربية السعودية	فرع	٢٠٥٥٠٢٤٨٣٧	١٤٣٧/٠٥/٢٠هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٢/٢٩م)	١٤٤٦/٠٥/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٢١م)
	الخبر، المملكة العربية السعودية	فرع	٢٠٥١٠٦٠٦٣٩	١٤٣٦/٠٨/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٥/٢٠م)	١٤٤٥/٠٨/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠١م)
	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرع	١٠١٠٦٣٨٧٠٤	١٤٤١/١٠/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٦/١٨م)	١٤٤٥/٠١/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠٥م)
	المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	فرع	٤٦٥٠٠٨١٨٨٥	١٤٣٨/٠٤/٠٣هـ (الموافق ٢٠١٧/٠١/٠١م)	١٤٤٥/٠٤/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/١٨م)
	بريدة، المملكة العربية السعودية	فرع	١١٣١٠٥٦٦٢٣	١٤٣٧/٠٤/٢١هـ (الموافق ٢٠١٦/٠١/٣١م)	١٤٤٥/٠٤/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/١٧م)
	جدة، المملكة العربية السعودية	فرع	٤٠٣٠٢٩٢٥٢٦	١٤٣٨/٠٣/٢٢هـ (الموافق ٢٠١٦/١٢/٢١م)	١٤٤٥/٠٣/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/٠٧م)
	حائل، المملكة العربية السعودية	فرع	٣٣٥٠٠٤٤٣١٣	١٤٣٧/١٢/٠٣هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٩/٠٤م)	١٤٤٤/١٢/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢١م)
	عنيزة، المملكة العربية السعودية	فرع	١١٢٨١٨٤١٣٥	١٤٤١/١٠/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٦/١٨م)	١٤٤٤/١٠/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/٣٠م)
	تبوك، المملكة العربية السعودية	فرع	٣٥٥٠١٤٣٥٣٩	١٤٤٣/٠٧/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/٠١م)	١٤٤٥/٠٧/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٠٩م)

الشركة	الموقع	نوع الكيان القانوني	رقم السجل التجاري	تاريخ التسجيل	تاريخ الانتهاء
شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة	الرياض، المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	١٠١٠٩٥٩٩٧	١٤٣٧/٠٦/١٢هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٣/٢١م)	١٤٤٤/٠٦/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠٥م)
	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرع	١٠١٠٧٥٤٧٦٥	١٤٤٣/٠٣/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢١/١١/٠٤م)	١٤٤٦/٠٣/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٠٢م)
	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرع	١٠١٠٧٥٤٤٤٢	١٤٤٣/٠٣/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢١/١١/٠٣م)	١٤٤٦/٠٣/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/٠١م)
شركة سواعد للتوظيف	الرياض، المملكة العربية السعودية	شركة ذات مسؤولية محدودة	١٠١٠٦٠١٤٨٩	١٤٤١/٠٢/٢٩هـ (الموافق ٢٠١٩/١٠/٢٨م)	١٤٤٧/٠٢/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٨/٢٣م)
	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرع	١٠١٠٦٧٧٥٤٤	١٤٤٢/٠٥/١٥هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٢٠م)	١٤٤٥/٠٥/١٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٩م)

المصدر: الشركة

#### الجدول (١٢-٤): تفاصيل التراخيص والشهادات التنظيمية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة

الشركة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
الشركة	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٦ ش م م	ترخيص شركة استخدام	١٤٣٤/٠١/٠٥هـ (الموافق ٢٠١٢/١١/١٩م)	١٤٥٤/٠١/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٤/١٤م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٢٨٠٠٠٢٢١٢٠٠٠٠٢٨	شهادة الالتزام بمتطلبات التوظيف	١٤٤٤/٠٦/٠٥هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٩م)	١٤٤٤/٠٩/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٢٩م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٢٠٠١٢٣٠١٠٠١٤٠٥	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٤/٠٦/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٩م)	١٤٤٤/٠٨/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٢٠م)
	الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، المملكة العربية السعودية	٢٨٤١١٢	شهادة عضوية في الغرفة التجارية الصناعية	١٤٣٣/٠٨/١٢هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٧/٠٢م)	١٤٤٥/٠٧/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠٨م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١١١٠٠١٦٠٤٦	شهادة لتمكين الشركة من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٣/٠٩/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٤/٢٥م)	١٤٤٤/١٠/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/٣٠م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٠٢٠١٠٢٥٨٤٦٤٣٥	شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة	١٤٤٢/٠٤/٢٣هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٨م)	لا يوجد
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥١٧٩٧٠٢٠	شهادة الوفاء بالالتزامات التأمينات الاجتماعية (الفرع الرئيسي)	١٤٤٤/٠٦/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٧م)	١٤٤٤/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٥م)
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥١٧٩٦٩٢٠	شهادة الوفاء بالالتزامات التأمينات الاجتماعية (فرع قطاع الأفراد)	١٤٤٤/٠٦/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٧م)	١٤٤٤/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٥م)
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥١٧٩٦٩٧٨	شهادة الوفاء بالالتزامات التأمينات الاجتماعية (فرع قطاع الشركات)	١٤٤٤/٠٦/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٧م)	١٤٤٤/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٥م)

الشركة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
شركة مساند المرافق للسيانة والنظافة	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٥٣٩٩٨١١١٩٧٤٥٠٢	شهادة الالتزام بمتطلبات التوظيف	١٤٤٤/٠٢/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٣٠م)	١٤٤٤/٠٦/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠٢م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	١٥١٥٠٠٨٣٧٣١٨٠٧	شهادة الالتزام بمتطلبات التوظيف (فرع)	١٤٤٤/٠٣/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٤م)	١٤٤٤/٠٦/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠٢م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٢٠٣٥٦٠١١٤٣٨٩٢١	شهادة الالتزام بمتطلبات التوظيف (فرع)	١٤٤٤/٠٣/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٤م)	١٤٤٤/٠٦/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠٢م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٢٠٠١٢٣٠١٠٠١٧٦١	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٤/٠٧/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٢٤م)	١٤٤٤/٠٩/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٢٥م)
	الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، المملكة العربية السعودية	٣٤٦٧٥١	شهادة عضوية في الغرفة التجارية الصناعية	١٤٣٧/٠٦/١٣هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٣/٢٢م)	١٤٤٤/٠٦/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠٥م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٢٠٢٣٢٣١٠	شهادة لتمكين الشركة من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٣/١٠/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٠٩م)	١٤٤٤/١٠/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/٣٠م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٣١٠٠٥٨٤٦٨٥	شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة	١٤٣٩/٠٢/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٧/١١/١٢م)	لا يوجد
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥١٧٩٩٢٤٠	شهادة الوفاء بالالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٤/٠٦/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٧م)	١٤٤٤/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٥م)
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥١٧٩٩١٩٩	شهادة الوفاء بالالتزامات التأمينات الاجتماعية (فرع)	١٤٤٤/٠٦/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٧م)	١٤٤٤/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٥م)
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥١٧٩٩١٤٧	شهادة الوفاء بالالتزامات التأمينات الاجتماعية (فرع)	١٤٤٤/٠٦/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٧م)	١٤٤٤/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٥م)
شركة سواعد للتوظيف	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٤٧٤	ترخيص شركة استقدام	١٤٤٢/٠٩/١٤هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٤/٢٦م)	١٤٤٤/٠٩/١٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/٠٤م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	١٩٨٢٧٦١٠٥٦٨٢٤١	شهادة الالتزام بمتطلبات التوظيف	١٤٤٤/٠٣/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٣م)	١٤٤٤/٠٦/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠١م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	١٥٦٨٣٩١٧٥٠٥٣٠٠	شهادة الالتزام بمتطلبات التوظيف	١٤٤٤/٠٣/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠٣م)	١٤٤٤/٠٦/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠١م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٢٠٠١٢٣٠١٠٠١٧١٧	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٤/٠٧/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٢٤م)	١٤٤٤/٠٩/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٢٥م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٢٠٠١٢٣٠١٠٠١٧١٩	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٤/٠٧/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٢٤م)	١٤٤٤/٠٩/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٢٥م)
	الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، المملكة العربية السعودية	٥٣٠٤٧١	شهادة عضوية في الغرفة التجارية الصناعية	١٤٤١/٠٣/٠١هـ (الموافق ٢٠١٩/١٠/٢٩م)	١٤٤٧/٠٢/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٨/٢٣م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٢٠٢٣٤٥٥٨	شهادة لتمكين الشركة من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٣/٠٩/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٤/٢٩م)	١٤٤٤/١٠/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/٣٠م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٣١٠٥٠٣٣٧٣٥	شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة	١٤٤١/١٢/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٧/٣٠م)	لا يوجد
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥١٧٩٨٩٢٦	شهادة الوفاء بالالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٤/٠٦/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٧م)	١٤٤٤/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٥م)
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٥١٧٩٨٤١٤	شهادة الوفاء بالالتزامات التأمينات الاجتماعية (فرع)	١٤٤٤/٠٦/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٧م)	١٤٤٤/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٥م)

المصدر: الشركة

**الجدول (١٢-٥): ملخص التراخيص التشغيلية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة**

الشركة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
الشركة	أمانة منطقة الرياض، المملكة العربية السعودية	٤٠١٠٢٤١١٤٧٦	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٣٩/١١/٢٦هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٨/٠٨م)	١٤٤٤/١١/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/١٥م)
		٤١٠٣٢٥٩٥٦٩٦	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٤١/٠٢/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٩/١٠/٣١م)	١٤٤٦/٠٣/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٦م)
		٤١١١٣٦١٠٨١٩	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٤١/١١/٢٤هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٧/١٥م)	١٤٤٤/١١/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/١٣م)
		٤٢٠٢٣٩٦٨٤٠٨	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٤٣/٠٦/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/١١م)	١٤٤٤/٠٦/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠١م)
		٤٢٠٦٥٢٢٨١٦٢	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٤٢/٠٨/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٣/٢٧م)	١٤٤٤/٠٨/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٠٦م)
		٤١٠١٢٥٧٠٢٨٢	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٤١/٠١/١٩هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٩/١٨م)	١٤٤٥/٠١/١٨هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٠٥م)
		٤١١١٣٦١٢٥٧٠	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٤٢/٠١/١١هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٨/٣٠م)	١٤٤٥/٠١/١١هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٢٩م)
		٣٩١١١٤٥٦٢٢٢	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٣٩/٠٢/٠٣هـ (الموافق ٢٠١٧/١٠/٢٣م)	١٤٤٥/٠٢/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/١٨م)
		٤٣٠٨٩٤٥٤١٠٦	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٤٣/٠٩/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٤/٢٥م)	١٤٤٤/٠٩/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/١٥م)
		٤٢٠٥٥٠٦٧٥١٣	رخصة سكن جماعي للأفراد	١٤٤٣/٠٨/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/١٣م)	١٤٤٤/٠٩/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٠٢م)
		٤٧٥٠	ترخيص تجاري	١٤٣٧/٠٦/٢١هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٣/٣٠م)	١٤٤٤/٠٦/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٢م)
		٤٠٠١١٦٤٢٤١٩	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٣٧/٠٩/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٦/٠٧م)	١٤٤٤/٠٩/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٢٤م)
		٤٢٠٧٥٢٨٦٥٦٢	رخصة سكن جماعي للأفراد	١٤٤٣/١٠/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٢٥م)	١٤٤٤/١٠/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/١٤م)
		٤١-٠٠٢٧٠٠٢٨	رخصة دفاع مدني	١٤٤١/٠٥/١١هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٠٦م)	١٤٤٢/٠٥/١١هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٢٦م) <sup>(١)</sup>
		٤٣-٠٠٠٣٩٣٠٣٣	رخصة دفاع مدني	١٤٤٣/٠٦/٢٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٢٦م)	١٤٤٤/٠٦/٢٣هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٦م)
٤٢-٠٠٠٦١١٣١٧	رخصة دفاع مدني	١٤٤٣/٠٦/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/١٠م)	١٤٤٤/٠٦/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٣١م)		
٤٣-٠٠٠٥٦٧١٦١	رخصة دفاع مدني	١٤٤٣/٠٦/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/١٧م)	١٤٤٤/٠٦/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠٧م)		
٤٣-٠٠٠٥٦٧٠٠٥	رخصة دفاع مدني	١٤٤٣/٠٧/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٠٢م)	١٤٤٤/٠٧/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٢٣م)		
٤٣-٠٠٠٩٠٤٧٤٣	رخصة دفاع مدني	١٤٤٣/٠٩/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٤/٢١م)	١٤٤٤/٠٩/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/١١م)		
٤٤-٠٠٠٦٨٤٦٢٤	رخصة دفاع مدني	١٤٤٤/٠٧/١١هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/٠٢م)	١٤٤٥/٠٧/١١هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٢٣م)		
٤٤-٠٠٠٩٨٥١٣٠	رخصة دفاع مدني	١٤٤٤/٠٢/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/١٠م)	١٤٤٥/٠٢/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٣٠م)		
الرخصة غير متوفرة <sup>(٢)</sup>	رخصة دفاع مدني	لا يوجد	لا يوجد		
الرخصة غير متوفرة <sup>(٢)</sup>	رخصة دفاع مدني	لا يوجد	لا يوجد		

الشركة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
شركة مساند	أمانة منطقة الرياض، المملكة العربية السعودية	٤١١٢٣٦٧٥٩٨١١	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٤٢/٠١/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٨/٢٦ م)	١٤٤٤/٠١/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠٥ م) <sup>(١)</sup>
المرافق للصيانة والنظافة	المديرية العامة للدفاع المدني، المملكة العربية السعودية	١-٠٠٠٥٨٥٤١٦-٤٢	رخصة دفاع مدني	١٤٤٢/٠١/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٨/٢٦ م)	١٤٤٣/٠١/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٨/١٥ م) <sup>(١)</sup>
شركة سواعد للتوظيف	أمانة منطقة الرياض، المملكة العربية السعودية	٤٢٠٣٤٢٣٠٣١٣	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٤٢/٠٤/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/١٤ م)	١٤٤٥/٠٤/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/١٣ م)
	المديرية العامة للدفاع المدني، المملكة العربية السعودية	الرخصة غير متوفرة <sup>(٢)</sup>	رخصة دفاع مدني	لا يوجد	لا يوجد

المصدر: الشركة

(١) الترخيص منتهي الصلاحية، ولن تتمكن الشركة من تجديد الترخيص نظراً لكون العقار الذي تمارس فيه أنشطتها أصبح سكنياً وفقاً لمنصة إيجار. عليه، تبحث الشركة عن عقار بديل لتفادي التعرض لأي غرامات محتملة.

(٢) الترخيص غير متوفر، ولن تتمكن الشركة من إصدار الترخيص نظراً لكون العقار الذي تمارس فيه أنشطتها أصبح سكنياً وفقاً لمنصة إيجار. عليه، تبحث الشركة عن عقار بديل لتفادي التعرض لأي غرامات محتملة.

## ٥-١٢ الاتفاقيات الجوهرية

أبرمت الشركة وشركاتها التابعة عدداً من الاتفاقيات لأغراض تتعلق بأعمالها التجارية، وفيما يلي ملخص للاتفاقيات التي تعتبرها الشركة اتفاقيات جوهرية أو ذات أهمية أو من شأنها التأثير على قرار المستثمرين في الاستثمار في أسهم الطرح علماً بأن الشركة لا تعتبر أيًا من اتفاقيات الأعمال التي أبرمتها الشركات التابعة من الاتفاقيات الجوهرية. وتعتد الشركة بأن جميع هذه الاتفاقيات بما فيها من شروط وأحكام هامة قد تم تضمينها في هذا القسم، ولا توجد أي اتفاقيات جوهرية أخرى في سياق أعمال الشركة لم يتم الإفصاح عنها. كما في تاريخ هذه النشرة، لم تخل الشركة بأي من الشروط والأحكام المنصوص عليها في تلك الاتفاقيات. كما أن الشركة ليست على علم بأي حدث قد يصبح بمرور الوقت إخلالاً أو تقصيراً بموجب هذه الاتفاقيات. وليس الغرض من ذكر هذه الملخصات هو وصف جميع الشروط والأحكام المعمول بها في تلك الاتفاقيات. يرجى مراجعة الأقسام (٦-١٢) (اتفاقيات التمويل) و(١٢-٨) (عقود الإيجار) و(١٢-٧) (وثائق التأمين)، لمزيد من المعلومات عن اتفاقيات التمويل واتفاقيات الإيجار ووثائق التأمين الخاصة بالشركة. ويوضح الجدول التالي ملخصاً للاتفاقيات الجوهرية (باستثناء اتفاقيات التمويل واتفاقيات الإيجار ووثائق التأمين) التي أبرمتها الشركة لأغراض تتعلق بأعمالها التجارية:

### الجدول (٦-١٢): ملخص الاتفاقيات الجوهرية

اسم الاتفاقية	الأطراف	وصف موجز	المدة وآلية التجديد	القيمة للفترة المشار إليها
الاتفاقيات المبرمة مع الموردين الرئيسيين				
عقد تقديم خدمات سياحية	الشركة (بصفقتها العميل) ووكالة الشاهين للسفر والسياحة (بصفقتها مقدم الخدمات)	بموجب العقد يقوم البائع بتقديم خدمات سياحية وتذاكر سفر للعميل.	يسري العقد لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٤٢٦/١٢/٢٢ هـ (الموافق ٢٠١٥/١٠/٠٥ م) وحتى تاريخ ١٤٢٨/٠١/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٦/١٠/٣٠ م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي.	٥,٨٤٧,٠٥٨,٢٢ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢١ م) ٣,٢٨٢,٨٨٤ ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م)
عقد توفير عمالة	الشركة (بصفقتها العميل) وستاف هوس انترناشونال سرفيس ريسورس (بصفقتها مقدم الخدمات)	يقوم مقدم الخدمات بتوفير عمالة للشركة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة الفلبين لاستقدام العمالة للمملكة العربية السعودية.	يسري العقد لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ١٤٣٦/١١/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٩/٠١ م) وحتى ١٤٣٨/١٢/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٩/٠١ م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الانتهاء.	٧٩٥,٠٠٠ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م) ٨٨,٠٠٠ ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م)



اسم الاتفاقية	الأطراف	وصف موجز	المدة وآلية التجديد	القيمة للفترة المشار إليها
عقد توفير عمالة	الشركة (بصفتها العميل) ابي تي ريسنو بوندا سجاتي (بصفتها مقدم الخدمات)	يقوم مقدم الخدمات بتوفير عمالة للشركة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة إندونيسيا لاستقدام العمالة للمملكة العربية السعودية.	يسري العقد لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ١١/٢٢/١٤٢٨هـ (الموافق ٠٨/١٥/٢٠١٧م) وحتى ١٣/١٢/١٤٤٠هـ (الموافق ٠٨/١٤/٢٠١٩م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الانتهاء.	٩.٦٠٠.٠٠٠ ريال سعودي (السنة) المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) ٢٥.٧٠٠.٠٠٠ ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)
عقد توفير عمالة	الشركة (بصفتها العميل) وأكسس بارتنر (بصفتها مقدم الخدمات)	يقوم مقدم الخدمات بتوفير عمالة للشركة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة الهند لاستقدام العمالة للمملكة العربية السعودية.	يسري العقد لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ٠٧/٢٢/١٤٤١هـ (الموافق ٠٣/١٨/٢٠٢٠م) وحتى ١٥/٠٨/١٤٤٣هـ (الموافق ٠٣/١٨/٢٠٢٢م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الانتهاء.	٨٠٧.٠٠٠ ريال سعودي (السنة) المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) ٢٣٠.٠٠٠ ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)
عقد توفير عمالة	الشركة (بصفتها العميل) وماكرو القوى البشرية المحدودة (بصفتها مقدم الخدمات)	يقوم مقدم الخدمات بتوفير عمالة للشركة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة أوغندا لاستقدام العمالة للمملكة العربية السعودية.	يسري العقد لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ٠٨/١٢/١٤٤٢هـ (الموافق ٠٣/٢٥/٢٠٢١م) وحتى ٠٣/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٣/٢٥/٢٠٢٢م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الانتهاء.	٩.٨٠٠.٠٠٠ ريال سعودي (السنة) المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) ٤.٨٠٠.٠٠٠ ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)
عقد توفير عمالة	الشركة (بصفتها العميل) وتالينت فيست أفريقيا المحدودة (بصفتها مقدم الخدمات)	يقوم مقدم الخدمات بتوفير عمالة للشركة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة كينيا لاستقدام العمالة للمملكة العربية السعودية.	يسري العقد لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ٠٤/١٤/١٤٤٢هـ (الموافق ١١/٢٩/٢٠٢٠م) وحتى ٠٥/٠٥/١٤٤٤هـ (الموافق ١١/٢٨/٢٠٢٢م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الانتهاء.	١.٠٠٠.٠٠٠ ريال سعودي (السنة) المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) صفر ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)

الاتفاقيات المبرمة مع العملاء الرئيسيين

اسم الاتفاقية	الأطراف	وصف موجز	المدة وآلية التجديد	القيمة للفترة المشار إليها
عقد تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) وشركة كودو للتغذية والإعاشة (بصفتها العميل)	تقوم الشركة بتزويد العميل بخدمات عمالية وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجرة وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات.	يسري العقد لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ١٤٢٩/٠٢/١٨هـ (الموافق ٢٠١٧/١١/٠٧م) وحتى تاريخ ١٤٤١/٠٢/١٠هـ (الموافق ٢٠١٩/١١/٠٧م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء.	٢٤,٨٧٧,٩٧٠ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) ١٠,٥٨٢,٩٩٧ ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)
عقد تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) وشركة كودو للصناعات الغذائية وفرع شركة كودو للتغذية والإعاشة (بصفتها العميل)	تقوم الشركة بتزويد العميل بخدمات عمالية وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجرة وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات.	يسري العقد لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ١٤٣٤/٠٧/١٨هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٥/٢٨م) وحتى تاريخ ١٤٣٦/٠٨/١٠هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٥/٢٨م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء.	٢٤,٨٧٧,٩٧٠ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) ١٠,٥٨٢,٩٩٧ ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)
عقد تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) وشركة كودو للتشغيل والصيانة (فرع شركة كودو للتغذية والإعاشة) (بصفتها العميل)	تقوم الشركة بتزويد العميل بخدمات عمالية وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجرة وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات.	يسري العقد لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ١٤٣٦/٠٩/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٧/١٢م) وحتى تاريخ ١٤٣٨/١٠/١٨هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٧/١٢م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء.	١٣,٨٩٨,٧٩٧ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) ٦,٢١٢,٦٢٣ ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)
عقد تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) وشركة الأمار الغذائية (بصفتها العميل)	تقوم الشركة بتزويد العميل بخدمات عمالية وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجرة وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات.	يسري العقد لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٤٣٩/٠٦/١٨هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/٠٦م) وحتى تاريخ ١٤٤٠/٠٦/٢٩هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٣/٠٦م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء.	٢٦,٣٩٩,٠٣٩ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) ١٢,٥٠٤,٠٢٠ ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)
عقد تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) وشركة المجال سيد الخدمات (بصفتها العميل)	تقوم الشركة بتزويد العميل بخدمات عمالية وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجرة وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات.	يسري العقد لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٤٤٠/٠٥/٢٦هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٢/٠١م) وحتى تاريخ ١٤٤١/٠٦/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٢/٠١م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء.	٢٦,٣٩٩,٠٣٩ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) ١٢,٥٠٤,٠٢٠ ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م)

اسم الاتفاقية	الأطراف	وصف موجز	المدة وآلية التجديد	القيمة للفترة المشار إليها
عقد تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) وشركة ناقل (بصفتها العميل)	تقوم الشركة بتزويد العميل بخدمات عمالية وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجره وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات.	يسري العقد لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ١٤٢٨/٠٩/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/٢٠ م) وحتى تاريخ ١٤٤٠/١٠/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٦/٢٠ م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء.	٢٩,٦٤٥,٠٥٨ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م)
عقد تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) وشركة ناقل (بصفتها العميل)	تقوم الشركة بتزويد العميل بخدمات عمالية وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجره وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات.	يسري العقد لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ١٤٣٩/٠٥/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠١/١٨ م) وحتى تاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/١٨ م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء.	١١,٩٢٥,١٩١ ريال سعودي (لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م)

المصدر: الشركة.

## ١-١-١٢ الاتفاقيات المبرمة مع الموردين الرئيسيين

### ١-١-١٢-١ عقد تقديم خدمات سياحية المبرم بين الشركة ووكالة الشاهين للسفر والسياحة

أبرمت الشركة (بصفتها العميل) عقد تقديم خدمات سياحية مع وكالة الشاهين للسفر والسياحة (بصفتها مقدم الخدمات) لغرض الحصول على خدمات سياحية وتذاكر سفر من مقدم الخدمات. وبلغت قيمة هذا العقد ٥,٨٤٧,٠٥٨,٢٣ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣,٢٨٢,٨٨٤ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وتم إبرام العقد في تاريخ ٢٢/١٢/٢٢هـ (الموافق ١٠/١٠/٢٠١٥م) لمدة سنة واحدة وتنتهي في تاريخ ٢٩/٠١/٢٣هـ (الموافق ٣٠/١٠/٢٠١٦م). قابلة للتجديد تلقائياً. ويخضع هذا العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى التحكيم في مدينة الرياض ووفقاً لنظام التحكيم السعودي ولائحته التنفيذية.

### ١-١-١٢-٢ عقد توفير عمالة المبرم بين الشركة وستاف هوس انترناشونال سرفيس ريسورس

أبرمت الشركة (بصفتها العميل) عقد توفير عمالة مع ستاف هوس انترناشونال سرفيس ريسورس (بصفتها مقدم الخدمات) لغرض توفير عمالة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة الفلبين لاستقدام العمالة للمملكة العربية السعودية. وبلغت قيمة هذا العقد ٧٩٥,٠٠٠ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٨٨,٠٠٠ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وتم إبرام العقد في تاريخ ١٧/١١/٢٣هـ (الموافق ٠٩/٠١/٢٠١٥م) لمدة سنتين وتنتهي في تاريخ ١٠/١٢/٢٣هـ (الموافق ٠٩/٠١/٢٠١٧م). ويخضع العقد للتجديد التلقائي ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الانتهاء. ويخضع هذا العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى الجهات الرسمية السعودية المختصة بنظر الخلاف أو النزاع.

### ١-١-١٢-٣ عقد توفير عمالة المبرم بين الشركة وإيست ويست هيومن ريسورس سنتر

أبرمت الشركة (بصفتها العميل) عقد توفير عمالة مع ابي تي ريسرو بوندا سجاتي (بصفتها مقدم الخدمات) لغرض توفير عمالة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة إندونيسيا لاستقدام العمالة للمملكة العربية السعودية. وبلغت قيمة هذا العقد ٩,٦٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٥,٧٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وتم إبرام العقد في تاريخ ٢٣/١١/٢٣هـ (الموافق ١٥/٠٨/٢٠١٧م) لمدة سنتين وتنتهي في تاريخ ١٣/١٢/٢٤هـ (الموافق ١٤/٠٨/٢٠١٩م). ويخضع العقد للتجديد التلقائي ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الانتهاء. ويخضع هذا العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى الجهات الرسمية السعودية المختصة بنظر الخلاف أو النزاع.

### ١-١-١٢-٤ عقد توفير عمالة المبرم بين الشركة وأكسس بارتنر

أبرمت الشركة (بصفتها العميل) عقد توفير عمالة مع أكسس بارتنر (بصفتها مقدم الخدمات) لغرض توفير عمالة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة الهند لاستقدام العمالة للمملكة العربية السعودية. وبلغت قيمة هذا العقد ٨٠٧,٠٠٠ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٣٠,٠٠٠ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وتم إبرام العقد في تاريخ ٢٣/٠٧/٢٤هـ (الموافق ١٨/٠٣/٢٠٢٠م) لمدة سنتين وتنتهي في تاريخ ١٥/٠٨/٢٤هـ (الموافق ١٨/٠٣/٢٠٢٢م). ويخضع العقد للتجديد التلقائي ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الانتهاء. ويخضع هذا العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى الجهات الرسمية السعودية المختصة بنظر الخلاف أو النزاع.

### ١-١-١٢-٥ عقد توفير عمالة المبرم بين الشركة وماكرو القوى البشرية المحدودة

أبرمت الشركة (بصفتها العميل) عقد توفير عمالة مع ماكرو القوى البشرية المحدودة (بصفتها مقدم الخدمات) لغرض توفير عمالة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة أوغندا لاستقدام العمالة للمملكة العربية السعودية. وبلغت قيمة هذا العقد ٩,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٤,٨٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وتم إبرام العقد في تاريخ ١٢/٠٨/٢٤هـ (الموافق ٢٥/٠٣/٢٠٢١م) لمدة سنتين وتنتهي في تاريخ ٠٣/٠٩/٢٤هـ (الموافق ٢٥/٠٣/٢٠٢٣م). ويخضع العقد للتجديد التلقائي ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الانتهاء. ويخضع هذا العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى الجهات الرسمية السعودية المختصة بنظر الخلاف أو النزاع.

### ١-١-١٢-٦ عقد توفير عمالة المبرم بين الشركة والنوى مانينجمانت & اج ار كانسالانت المحدودة

أبرمت الشركة (بصفتها العميل) عقد توفير عمالة مع تالينت فيست افريقيا المحدودة (بصفتها مقدم الخدمات) لغرض توفير عمالة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة كينيا لاستقدام العمالة للمملكة العربية السعودية. وبلغت قيمة هذا العقد ١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وصفر ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وتم إبرام

العقد في تاريخ ١٤/٠٤/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٩/١١/٢٠٢٠م) لمدة سنتين وتنتهي في تاريخ ٠٥/٠٥/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٨/١١/٢٠٢٢م). ويخضع العقد للتجديد التلقائي ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الانتهاء. ويخضع هذا العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى الجهات الرسمية السعودية المختصة بنظر الخلاف أو النزاع.

## ٢-0-١٢ الاتفاقيات المبرمة مع العملاء الرئيسيين

### ١-٢-0-١٢ عقود تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة كودو للتغذية والإعاشة

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) ثلاثة عقود تقديم خدمات عمالية مع شركة كودو للتغذية والإعاشة وفروعها (بصفتها العميل). وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذه العقود مبلغ قدره ٢٤,٨٧٧,٩٧٠ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و١٠,٥٨٢,٩٩٧ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وفيما يلي تفاصيل هذه العقود:

#### (أ) عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة كودو للتغذية والإعاشة

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة كودو للتغذية والإعاشة (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجره وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات. وتم إبرام العقد في تاريخ ١٨/٠٢/١٤٢٩هـ (الموافق ٠٧/١١/٢٠١٧م) لمدة سنتين وتنتهي في تاريخ ١٠/٠٣/١٤٤١هـ (الموافق ٠٧/١١/٢٠١٩م). ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض..

#### (ب) عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة كودو للصناعات الغذائية (فرع شركة كودو للتغذية والإعاشة)

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة كودو للصناعات الغذائية (فرع شركة كودو للتغذية والإعاشة) (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجره وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات. وتم إبرام العقد في تاريخ ١٨/٠٧/١٤٢٤هـ (الموافق ٢٨/٠٥/٢٠١٣م) لمدة سنتين وتنتهي في تاريخ ١٠/٠٨/١٤٢٦هـ (الموافق ٢٨/٠٥/٢٠١٥م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

#### (ج) عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة كودو للتشغيل والصيانة (فرع شركة كودو للتغذية والإعاشة)

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة كودو للتشغيل والصيانة (فرع شركة كودو للتغذية والإعاشة) (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجره وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات. وتم إبرام العقد في تاريخ ٢٥/٠٩/١٤٢٦هـ (الموافق ١٢/٠٧/٢٠١٥م) لمدة سنتين وتنتهي في تاريخ ١٨/١٠/١٤٢٨هـ (الموافق ١٢/٠٧/٢٠١٧م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

### ٢-٢-0-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة الآمار الغذائية

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة الآمار الغذائية (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجره وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ١٣,٨٩٨,٧٩٧ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٦,٢١٢,٦٢٢ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وتم إبرام العقد في تاريخ ٢٩/٠٨/١٤٢٤هـ (الموافق ٠٩/٠٧/٢٠١٢م) لمدة سنتين وتنتهي في تاريخ ٢٢/٠٩/١٤٣٦هـ (الموافق ٠٩/٠٧/٢٠١٥م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

### ٣-٢-0-١٢ عقود تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة المجال سيد الخدمات

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقدين مع شركة المجال سيد الخدمات (بصفتها العميل). وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذه العقود مبلغ قدره ٢٦,٣٩٩,٠٣٩ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠,٠٢٠,٥٠٤ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وفيما يلي تفاصيل هذه العقود:

#### (أ) عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة المجال سيد الخدمات

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة المجال سيد الخدمات (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجرة وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات. وتم إبرام العقد في تاريخ ١٨/٠٦/١٤٢٩هـ (الموافق ٠٦/٠٢/٢٠١٨م) لمدة سنة واحدة وتنتهي في تاريخ ٢٩/٠٦/١٤٤٠هـ (الموافق ٠٢/٠٢/٢٠١٩م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

#### (ب) عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة المجال سيد الخدمات

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة المجال سيد الخدمات (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجرة وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات، وبخصم شهري قدره ٦٪ على تكلفة الرسوم والخدمات. وتم إبرام العقد في تاريخ ٢٦/٠٥/١٤٤٠هـ (الموافق ٠١/٠٢/٢٠١٩م) لمدة سنة واحدة وتنتهي في تاريخ ٠٧/٠٦/١٤٤١هـ (الموافق ٠١/٠٢/٢٠٢٠م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه تحال إلى المحاكم المختصة في بلد إقامة المدعى عليه.

### ٤-٢-0-١٢ عقود تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة ناقل

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقدين مع شركة ناقل (بصفتها العميل). وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذه العقود مبلغ قدره ٢٩,٦٤٥,٠٥٨ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و١١,٩٢٥,١٩١ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. وفيما يلي تفاصيل هذه العقود:

#### (أ) عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة ناقل

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة ناقل (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجرة وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات. وتم إبرام العقد في تاريخ ٢٥/٠٩/١٤٢٨هـ (الموافق ٢٠/٠٦/٢٠١٧م) لمدة سنتين وتنتهي في تاريخ ١٧/١٠/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٠/٠٦/٢٠١٩م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

#### (ب) عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة ناقل

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة ناقل (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وذلك مقابل مبلغ يعادل مجموع أجرة وبدلات العامل المنتدب، بالإضافة إلى رسوم وتكاليف الخدمات المستحقة الدفع لمقدم الخدمات. وتم إبرام العقد في تاريخ ٠١/٠٥/١٤٢٩هـ (الموافق ١٨/٠١/٢٠١٨م) لمدة سنتين وتنتهي في تاريخ ٢٣/٠٥/١٤٤١هـ (الموافق ١٨/٠١/٢٠٢٠م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

## ٦-١٢ اتفاقيات التمويل

أبرمت الشركة اتفاقية تمويل واحدة مع بنك الرياض لأغراض تتعلق بأعمالها التجارية. علماً بأنه أصدر بنك الرياض خطاب ضمان مالي لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٢٢م) بغرض إصدار الشركة لترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ويغطي الخطاب مبلغاً لا يزيد عن عشرة مليون (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وتنتهي صلاحية الضمان بتاريخ ١٤٤٦/٠١/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/١٠م). وكما أصدر بنك الرياض خطاب ضمان مالي آخر لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتاريخ ١٤٤٢/٠١/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٩/١٦م) بغرض إصدار شركة سواعد للتوظيف لترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ويغطي الخطاب مبلغاً لا يزيد عن ثلاثمائة ألف (٣٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وتنتهي صلاحية الضمان بتاريخ ١٤٤٦/٠٣/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/١٥م).

وفيما يلي ملخصاً لاتفاقية التمويل التي تعتبرها الشركة جوهرياً أو ذات أهمية أو يمكن أن تؤثر على قرار المكنتبين في أسهم الطرح. كما في تاريخ هذه النشرة، لم تخل الشركة بأي من الشروط والتعهدات المنصوص عليها في تلك الاتفاقية. كما أن الشركة ليست على علم بأي حدث قد يصبح بمرور الوقت إخلالاً أو تقصيراً بموجب تلك الاتفاقية. علماً بأن ملخص الاتفاقية الموضح أدناه يشتمل على الأحكام الجوهرية لتلك الاتفاقية وليس كافة الشروط والأحكام لتلك الاتفاقية، ولا يمكن اعتبار الملخص بديلاً عن الشروط والأحكام الواردة في تلك الاتفاقية.

وتحتوي اتفاقية التمويل المبرمة من قبل الشركة على أحكام تتطلب تقديم إخطاراً مسبقاً للجهة الممولة أو الحصول على موافقة خطية مسبقة عند حدوث أي تغيير في السيطرة على الشركة أو في هيكل ملكيتها أو عند طرح أسهمها للاكتتاب العام. وقد حصلت الشركة على الموافقة اللازمة من الجهة الممولة في هذا الشأن.

يبين الجدول التالي اتفاقية التمويل التي أبرمتها الشركة لأغراض تتعلق بأعمالها التجارية:

### الجدول (٧-١٢): تفاصيل اتفاقية التمويل المبرمة مع بنك الرياض

المُقترض والمُقترض	نوع التمويل	الفترة المتاحة	مبلغ التمويل
بنك الرياض (كمقرض) والشركة (كمقترض)	اتفاقية تمويل إسلامي	تبدأ فترة إتاحة القروض اعتباراً من ١٤٤٣/٠٣/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢١/١٠/١٣م) وحتى ١٤٤٦/٠٤/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/١٣م).	تسهيلات تصل إلى ٣٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

المصدر: الشركة.

## ٦-١٢-١ اتفاقية تمويل إسلامي مع بنك الرياض

أبرمت الشركة اتفاقية تمويل إسلامي مع بنك الرياض في ١٤٤٣/٠٣/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢١/١٠/١٣م)، والتي وافق بموجبها بنك الرياض على تقديم تسهيلات بنكية للشركة تصل إلى ٣٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي. تتألف التسهيلات البنكية من:

- تمويل تورق بقيمة ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لغرض تمويل المدفوعات الحكومية بمعدل ربح ٢٪ زيادة على سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور).
- تمويل تورق بقيمة ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لتمويل الفواتير بمعدل ربح ٢٪ زيادة على سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور).
- تمويل تورق بقيمة ٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لتمويل مدفوعات التأمين الطبي بمعدل ربح ٢٪ زيادة على سعر الفائدة بين البنوك السعودية (سايبور).
- خطابات ضمان بقيمة ١١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لغرض إصدار الشركة وشركة سواعد للتوظيف لتراخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبعمولة تعادل سعر تعرفه البنك المركزي السعودي وعمولة إضافية بواقع ٠,٥٪.

أبرمت الاتفاقية في تاريخ ١٤٤٣/٠٣/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢١/١٠/١٣م) وتظل التسهيلات متاحة حتى تاريخ ١٤٤٦/٠٤/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٠/١٣م). وترى الشركة أن بنود الاتفاقية تتوافق مع ممارسات السوق السائدة.

وفيما يلي بيان بالضمانات المقدمة بموجب الاتفاقية:

- سند لأمر من الشركة بقيمة ٣٦,٧٥٠,٠٠٠ ريال سعودي لصالح بنك الرياض بالإضافة إلى ضمان احتياطي من شركة الامير للتجارة والمقاولات وشركة العيوني للاستثمار والمقاولات.
- كفالة تضامنية بالغرم والأداء من شركة الامير للتجارة والمقاولات وشركة العيوني للاستثمار والمقاولات بقيمة ٣٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.
- احتفاظ بنك الرياض بالحق في طلب أي ضمان من الشركة من وقت لآخر.

تتضمن التعهدات المالية والغير مالية الرئيسية التي قدمتها الشركة بموجب الاتفاقية ما يلي:

- تعهد بعدم إتمام تغيير في السيطرة أو بالكيان القانوني للشركة أو رأس مالها إلا بعد إخطار بنك الرياض بذلك.
- وبموجب الخطاب المؤرخ في ٢٤/٠٩/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٥/٠٤/٢٠٢٢م) وافق بنك الرياض على الطرح.
- تخضع الاتفاقية لأنظمة المملكة وتحال أي نزاعات ناشئة عنها إلى الجهة القضائية المختصة.

## ٧-١٢ وثائق التأمين

تحتفظ الشركة وشركاتها التابعة بوثائق تأمين تغطي أنواعاً مختلفة من المخاطر التي قد تتعرض لها، وتم الحصول على عدد من وثائق التأمين من عدة شركات تأمين. يوضح الجدول التالي التفاصيل الرئيسية لوثائق التأمين التي تحتفظ بها الشركة وشركاتها التابعة:

الجدول (١٢-٨): تفاصيل وثائق التأمين

رقم الوثيقة	أنواع التغطية التأمينية	شركة التأمين والشركة المؤمنة	مدة السريان	الحد الأقصى للتغطية التأمينية
WALAA-MED-F-007-R0	التأمين الطبي	شركة ولاء للتأمين التعاوني (كمؤمن) وشركة الموارد للوقى البشرية (كمؤمن له)	من تاريخ ٢٩/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٥/٠٩/٢٠٢٢م) وحتى تاريخ ٠٩/٠٣/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٤/٠٩/٢٠٢٣م)	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
P0721-CCC-BCRO-14134448/1/R1E	التأمين شامل على المركبات (تجاري)	شركة الراجحي تكافل (كمؤمن) وشركة الموارد للوقى البشرية (كمؤمن له)	من تاريخ ٠٣/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠١/٠٨/٢٠٢٢م) وحتى تاريخ ١٣/٠١/١٤٤٥هـ (الموافق ٢١/٠٧/٢٠٢٣م)	٣٨٠,٠٠٠ ريال سعودي
P0721-CCC-BCRO-14134448	التأمين شامل على المركبات (تجاري)	شركة الراجحي تكافل (كمؤمن) وشركة الموارد للوقى البشرية (كمؤمن له)	من تاريخ ٠٣/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠١/٠٨/٢٠٢٢م) وحتى تاريخ ١٣/٠١/١٤٤٥هـ (الموافق ٢١/٠٧/٢٠٢٣م)	الحد الأقصى للتغطية التأمينية: ١,٠٤٥,٠٠٠ ريال سعودي مسؤولية الطرف الثالث: ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
٢٢٠٠١٤٣٧		شركة ولاء للتأمين التعاوني (كمؤمن) وشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة (كمؤمن له)	من تاريخ ٢٩/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٥/٠٩/٢٠٢٢م) وحتى تاريخ ٠٩/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٤/٠٩/٢٠٢٣م)	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
٢٢٠٠١٤٣٨		شركة ولاء للتأمين التعاوني (كمؤمن) وشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة (كمؤمن له)	من تاريخ ٢٩/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٥/٠٩/٢٠٢٢م) وحتى تاريخ ٠٩/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٤/٠٩/٢٠٢٣م)	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
٢٢٠٠١٤٣٩		شركة ولاء للتأمين التعاوني (كمؤمن) وشركة سواعد للتوظيف (كمؤمن له)	من تاريخ ٢٩/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٥/٠٩/٢٠٢٢م) وحتى تاريخ ٠٩/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٤/٠٩/٢٠٢٣م)	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي

المصدر: الشركة



## ٨-١٢ العقارات

## ١٨-٨-١٢ العقارات المملوكة من قبل الشركة

يوضح الجدول أدناه ملخصاً عن العقارات المملوكة من قبل الشركة، علماً بأنه لا تمتلك الشركات التابعة أي عقارات كما في تاريخ هذه النشرة:

## الجدول (١٢-٩): تفاصيل العقارات المملوكة للشركة.

المالك	تفاصيل الصك	الموقع	الغرض	حقوق الأطراف الأخرى/ المنازعات
شركة الموارد للقوى البشرية	صك برقم ٧٩٨٥٩٤٠٠١٠٦ وبتاريخ ١٤٤١/١١/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٦/٢٤ م)	حي الروضة، الرياض، المملكة العربية السعودية	قطعة أرض بمساحة ١١٨٧,٥٩ متر مربع لغرض المكتب الرئيسي للشركة.	لا يوجد

المصدر: الشركة.

## ٢-٨-١٢ عقود الإيجار

كما في تاريخ هذه النشرة، أبرمت الشركة وشركاتها التابعة عدداً من اتفاقيات الإيجار فيما يتعلق بأعمالها، وتضمن الشركة وشركاتها التابعة بصفتها المستأجر في هذه الاتفاقيات دفع مبلغ الإيجار السنوي على النحو المحدد في كل اتفاقية ولا يحق لها بشكل عام التنازل عن محل الاتفاقيات أو تأجيرها من الباطن كلياً أو جزئياً إلى الغير. وتختلف مدة الإيجار في كل اتفاقية، إلا أنها في الغالب تتراوح بين ستة أشهر إلى خمسة أعوام وتتضمن بعض الاتفاقيات على التجديد التلقائي. وتتضمن بعض اتفاقيات الإيجار على أحكام تجيز لأحد الطرفين إنهاء الاتفاقية بموجب تقديم إخطار لا تقل مدته عن شهر قبل انتهاء مدة الاتفاقية. ويُقر مجلس إدارة الشركة بعدم وجود أي عقود إيجار جوهرية تعتمد عليها الشركة أو شركاتها التابعة في مجال عملياتها. ويوضح الجدول التالي تفاصيل اتفاقيات الإيجار التي أبرمتها الشركة وشركاتها التابعة:

## الجدول (١٢-١٠): تفاصيل اتفاقيات الإيجار التي أبرمتها الشركة وشركاتها التابعة

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
١	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) وشركة عنان إسكان المتطورة المحدودة (بصفتها المؤجر)	مجمع عنان إسكان إشراقية <sup>(١)</sup> مدينة الرياض الصناعية، الثانية، الرياض، المملكة العربية السعودية	تختلف حسب عدد الوحدات التي تتغير على أساس يومي.	٧٢١,٢٣٥ ريال سعودي كدفعة أولى لأول ستة أشهر. ٨٨,٨٤٨ ريال سعودي شهرياً.	سنتين اعتباراً من ١٤٤٣/٠٩/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٠١ م) وحتى ١٤٤٤/٠٨/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/٣٠ م). يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في حال ثبت إفلاس أو إفسار المستأجر.	سكن الموظفين	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى دون موافقة خطية مسبقة من المؤجر.
٢	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) ونوال حمد هندي الشلوي (بصفتها المؤجر)	شارع الأمير ناصر بن عبدالعزيز، حي الروضة، الرياض، المملكة العربية السعودية	٣٦ متر مربع	١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٦/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٢٣ م) وحتى ١٤٤٤/٠٦/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٢٢ م). يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمؤجر إنهاء الاتفاقية في حال ثبت إفلاس أو إفسار المستأجر.	مساحة مكتب	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنتي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٣	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) ووليد سعود مطلق العتيبي (بصفته المؤجر)	شارع سعد بن أبي وقاص منطقة الرياض، المملكة العربية السعودية	٨١٠ متر مربع	٨٥,٠٠٠ ريال سعودي كل سنة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٩/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٤/٠٦ م) وحتى ١٤٤٤/٠٩/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/٠٥ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٤	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) وحبيب عبدالله حبيب العتيبي (بصفته المؤجر)	حي الريان، الرياض، المملكة العربية السعودية	٢,١٧٠ متر مربع	٢٢٥,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور.	سنتين اعتباراً من ١٤٤٤/٠٢/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٢/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٢١ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٥	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) وعبد العزيز خليفة زياد الرشدي (بصفته المؤجر)	حي النور، الدمام، المملكة العربية السعودية	٧٣٠ متر مربع	٧٤,٩٩٨ ريال سعودي كل سنة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠١/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠١/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٢١ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٦	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) وبندر خالد عبدالله الديبان (بصفته المؤجر)	شارع حفصاء بنت عمر، حي الروضة، الرياض، المملكة العربية السعودية	١٢٥ متر مربع	١٥,٦٠٠ ريال سعودي كل سنة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠٢/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/١٨ م) وحتى ١٤٤٥/٠٤/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/١٧ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٧	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) فهد محمد عبدالله الغضيلج (بصفته المؤجر)	شارع زامل السليم، حي الريان، عنبزة، منطقة القصيم، المملكة العربية السعودية	٥٤ متر مربع	٣٠,٠٠٠ ريال سعودي كل سنة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٧/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٢٠ م) وحتى ١٤٤٤/٠٧/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٩ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	معرض	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٨	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها) المستأجر) وصالح علي عبدالله السديس (بصفتها المؤجر)	شارع الأمير ناصر بن عبدالعزيز، حي الروضة، الرياض، المملكة العربية السعودية	١٦٠٠ متر مربع	٢٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٠/٠٩/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/١٩ م) وحتى ١٤٤٤/٠٩/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/١٨ م)، قابلة للتجديد تلقائياً لمدة مماثلة ما لم يخطر أي من الطرفين الطرف الآخر قبل ٦٠ يوم من نهاية المدة.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٩	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها) المستأجر) وخالد بن فهد بن عبدالله مبيريك (بصفتها المؤجر) <sup>(١)</sup>	طريق الدائري الشمالي، حي التعاون، الرياض، المملكة العربية السعودية	١٩٠ متر مربع	٩٥,٣٣٧ ريال سعودي كل سنة شهور.	خمسة سنوات اعتباراً من ١٤٤٠/١٠/٠٢ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٦/٠٥ م) وحتى ١٤٤٥/١١/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٤ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرفين إنهاء الاتفاقية من خلال تقديم إشعار خطي قبل ٣٠ يوماً. يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية.	معرض	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى دون موافقة خطية مسبقة من المؤجر.
١٠	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها) المستأجر) ومؤسسة قابض العقارية (بصفتها المؤجر)	شارع الملك عبدالله، حي الصفراء، بريدة، منطقة القصيم، المملكة العربية السعودية	١٣٢ متر مربع	٦٠,٥٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٧/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/١٦ م) وحتى ١٤٤٤/٠٧/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٥ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	فرع مبيعات	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى دون موافقة خطية مسبقة من المؤجر.
١١	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها) المستأجر) وماهر محمد البلوي (بصفتها المؤجر)	سارح الأمير ممدوح بن عبدالعزیز، حي المروج، تبوك، المملكة العربية السعودية	٧٠ متر مربع	٢٠,٠٠٠ ريال سعودي كل سنة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٦/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٤/٠٧/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٣١ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمؤجر إنهاء الاتفاقية في حال ثبت إفلاس أو إفسار المستأجر. يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	فرع مبيعات	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنتوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
١٢	شركة الموارد للوقى البشرية (بصفتها المستأجر) وشركة الكفاح القابضة (بصفتها المؤجر)	طريق الملك فيصل، حي الكورنيش، الخبر، المملكة العربية السعودية	٢٦٥,٥ متر مربع	١٨٦,١٩٠ ريال سعودي سنويا .	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠٥/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠٥/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٣٠ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين .	يحق للمؤجر إنهاء الاتفاقية في حال ثبت إفلاس أو إفسار المستأجر. يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك .	معرض	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى .
١٣	شركة الموارد للوقى البشرية (بصفتها المستأجر) وزهوة فهد العبدالله البيوض (بصفتها المؤجر)	شارع أم المؤمنين السيدة عائشة، حائل، المملكة العربية السعودية	٤٠ متر مربع	٢٣,٠٠٠ ريال سعودي كل سنة شهور .	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٠١ م) وحتى ١٤٤٤/٠٦/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٣١ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين .	يحق للمؤجر إنهاء الاتفاقية في حال ثبت إفلاس أو إفسار المستأجر. يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك .	معرض	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى .
١٤	شركة الموارد للوقى البشرية (بصفتها المستأجر) مؤسسة سليمان محمد الجريوع الوقفية (بصفتها المؤجر)	شارع الملك عبدالله، حي العريض، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	١٠٥ متر مربع	٢٥,٠٠٠ ريال سعودي كل سنة شهور .	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٠١ م) وحتى ١٤٤٤/٠٦/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٣١ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين .	يحق للمؤجر إنهاء الاتفاقية في حال ثبت إفلاس أو إفسار المستأجر. يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك .	معرض	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى .

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنتي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
١٥	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) ومحمد بن عبدالله بن مرعي القحطاني (بصفتها المؤجر)	حي النور، الدمام، المملكة العربية السعودية	١,٦٨٠ متر مربع	١٢٥,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/١٢/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٧/١٥ م) وحتى ١٤٤٤/١٢/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/١٤ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
١٦	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) وحسين أحمد حسين العبدالله (بصفتها المؤجر)	حي المحالة، أبها، المملكة العربية السعودية	١,٣١٦ متر مربع	٢٢٠,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٤٤١/٠٧/٠٦ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٣/٠١ م) وحتى ١٤٤٤/٠٨/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/٢٨ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
١٧	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) وشركة قمم الغربية للمقاولات (بصفتها المؤجر)	الكورنيش، الجبيل، الصناعية، المملكة العربية السعودية	١٠٠ متر مربع	٣٣,٠٠٠ ريال سعودي كل سنة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠٥/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/١٤ م) وحتى ١٤٤٥/٠٥/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٣ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	مكتب	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
١٨	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) وعدنان بن معتوق بن حسين العسكر (بصفتها المؤجر)	شارع الحارث بن شريح، الدمام، المملكة العربية السعودية	٢,٢٤٠ متر مربع	٣٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠٤/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١١/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠٤/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/٢١ م)، قابلة للتجديد تلقائياً لمدة مماثلة ما لم يخاطر أي من الطرفين الطرف الآخر قبل ٦٠ يوم من نهاية المدة.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
١٩	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) ومحمد عبدالله ناصر البراك (بصفتها المؤجر)	شارع حفصاء بنت عمر، حي الروضة، الرياض، المملكة العربية السعودية	١,٨٨٧ متر مربع	١٨٩,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/١٠/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٠٥ م) وحتى ١٤٤٤/١٠/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٠٤ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السني	مدة الإيجار / التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٢٠	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) وسلطان بن عبد الله بن مناحي (بصفتها المؤجر)	شارع حمد بن إبراهيم الداود، حي السويدي الغربي، الرياض، المملكة العربية السعودية	١,٦٢٧ متر مربع	١٤٠,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٤/٢٣ (الموافق ٢٠٢٢/١١/١٧م) وحتى ١٤٤٧/٠٥/٢٥ (الموافق ٢٠٢٥/١١/١٦م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢١	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) ومحمد بن مسعود بن عتيق المحمدي (بصفتها المؤجر)	شارع عبدالله بن ربيع، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	١,٣٩٢,٩٦ متر مربع	١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٤٤٣/٠١/٢٤ (الموافق ٢٠٢١/٠٩/٠١م) وحتى ١٤٤٦/٠٢/٢٧ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٢١م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٢	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) ورائد صالح محمد الخليفة (بصفتها المؤجر)	شارع التسسيق، حي المونسية، الرياض، المملكة العربية السعودية	١,٦٧٠ متر مربع	٢٠٠,٠٠٦ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٤٤١/٠٥/٠٦ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٠١م) وحتى ١٤٤٤/٠٦/٠٧ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢١م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٣	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) وشركة مجموعة القاضي القابضة (بصفتها المؤجر)	شارع الملك عبد العزيز، حي الضليعة، عنيزة، منطقة القصيم، المملكة العربية السعودية	٢,٣٩٦ متر مربع	١٦٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٦/٢٩ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٠١م) وحتى ١٤٤٤/٠٧/٠٩ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٢١م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٤	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) ومحمد زميم جبير السواط (بصفتها المؤجر)	حي العريض، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	٦١٢ متر مربع	١٤٠,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠٢/١٩ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/١٥م) وحتى ١٤٤٥/٠٢/٢٩ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/١٤م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السني	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٢٥	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) ومحمد خالد خلف العلي (بصفتها المؤجر)	حي الوسيطة، حائل، المملكة العربية السعودية	٥٠٠ متر مربع	٦٠,٠٠٠ ريال سعودي كل سنة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠٢/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٣٠ م). يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك أو في حال إعسار أو إفلاس المستأجر.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٦	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) ويحيى علي عبدالله مهدي (بصفتها المؤجر)	شارع بني سار، حي البوادي، جدة، المملكة العربية السعودية	١,٩١١ متر مربع	٢١٦,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠٥/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠٥/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٣٠ م)، قابلة للتجديد تلقائياً لمدة مماثلة، ما لم يخطر أي من الطرفين الطرف الأخر قبل شهرين من نهاية المدة.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٧	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) وأحمد سالم محمد العمري (بصفتها المؤجر)	حي القادسية، تبوك، المملكة العربية السعودية	٢,١٠٠ متر مربع	١١٥,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٤٤٣/٠٦/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٦/٠٨/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٢١ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٨	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها المستأجر) ومنصور بن محمد بن فنيص التحطاني (بصفتها المؤجر)	شارع الجيرة، حي النرجس، الرياض، المملكة العربية السعودية	٩٠٢,٠٢ متر مربع	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور	سنة شهور اعتباراً من ١٤٤٤/٠٢/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٢١ م). يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السني	مدة الإيجار / التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٢٩	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها) المستأجر) ومحمد ضيف الله حمد النفيعي (بصفته المؤجر)	حي الرماح، الرياض، المملكة العربية السعودية	٦٨٠ متر مربع	٧٠,٠٠٠ ريال سعودي كل سنة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠١/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠١/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٢١ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٣٠	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها) المستأجر) وعبدالمحسن بن مساعد بن عبدالمحسن السديري (بصفته المؤجر)	شارع ربيع الحارثي، حي الروابي، الرياض، المملكة العربية السعودية	١,٦١٠ متر مربع	١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور.	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٣٩/١٢/٢١ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٩/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠٢/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٠١ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية من خلال تقديم إشعار خطي قبل ٣٠ يوماً. يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية.	سكن عمال	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى دون موافقة خطية مسبقة من المؤجر.
٣١	شركة الموارد للقوى البشرية (بصفتها) المستأجر) وماجد بن أحمد بن محمد الديني (بصفته المؤجر)	طريق المدينة المنورة، جدة، المملكة العربية السعودية	١٢٥ متر مربع	١٣٠,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠٢/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٢١ م)، قابلة للتجديد تلقائياً لمدة مماثلة، ما لم يخطر أي من الطرفين الطرف الأخر قبل ثلاث شهور من نهاية المدة.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك.	معرض	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى دون موافقة خطية مسبقة من المؤجر.
٣٢	شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة (بصفتها) المستأجر) وشركة ناصر مرزوق جابر آل صليح (بصفتها المؤجر)	شارع أبي الدرداء، حي الروضة، الرياض، المملكة العربية السعودية	٢٥٠ متر مربع	١٣,٧٥٠ ريال سعودي كل سنة شهور.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠١/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٨/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠١/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٢١ م)، يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك أو في حال إفسار أو إفلاس المستأجر.	مكتب	لا يوجد



م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السني	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٣٣	شركة سواعد للتوظيف (بصفتها المستأجر) وناصر مرزوق جابر آل صليح (بصفتها المؤجر)	شراخ أبي الدرداء، حي الروضة، الرياض، المملكة العربية السعودية	٢٥٠ متر مربع	١٣,٧٥٠ ريال سعودي كل سنة شهور	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠١/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠١/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٣١ م). يمكن تجديد الاتفاقية خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء عقد الإيجار بأثر فوري عن طريق إخطار كتابي إذا خالف الطرف الآخر أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ١٥ يوماً من تلقي إخطار كتابي من الطرف المعني للقيام بذلك أو في حال إعسار أو إفلاس المستأجر.	مكتب	لا يوجد

المصدر: الشركة.

(١) اتفاقية الإيجار غير مسجلة عبر منصة إيجار.

## ٩-١٢ المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة

بلغت القيمة الإجمالية لعقود ومعاملات الشركة وشركاتها التابعة مع الأطراف ذات العلاقة ١٢٩,١ مليون ريال سعودي و ١٠٩,٣ مليون ريال سعودي و ٩٩,٨ مليون ريال سعودي و ٥٣,٢ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م و ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م و فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م، على التوالي، ويوضح هذا القسم ملخصاً لتلك العقود والمعاملات. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأن جميع العقود مع الأطراف ذات العلاقة الموضحة في هذا القسم لا تشمل على أي شروط تفضيلية وأنها تمت على أسس تجارية ملائمة. وتم الموافقة على جميع الاتفاقيات المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة (التي تتضمن مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة) في اجتماع الجمعية العامة للشركة بتاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٢ هـ (الموافق ٢٠/٠٥/٢٠٢٢ م)، التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ١-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة الاومير للتجارة والمقاولات

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة الاومير للتجارة والمقاولات (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٧٩,٦٠٣ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٧,٩٢٠ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ١٤/٠١/١٤٣٩ هـ (الموافق ٠٤/١٠/٢٠١٧ م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لنائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم الاومير فيه بصفته رئيس مجلس إدارة ومساهم في شركة الاومير للتجارة والمقاولات. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٢ هـ (الموافق ٢٠/٠٥/٢٠٢٢ م) وتمت الموافقة عليه التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ٢-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة الاومير للتجارة والمقاولات

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة الاومير للتجارة والمقاولات (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وذلك مقابل مبلغ مساوٍ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٣,٦٧٩,٤٧٨ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ١,٣٨٤,٦٣٨ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ٠٢/٠٤/١٤٣٩ هـ (الموافق ٢٠/١٢/٢٠١٧ م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لنائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم الاومير فيه بصفته رئيس مجلس إدارة ومساهم في شركة الاومير للتجارة والمقاولات. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٢ هـ (الموافق ٢٠/٠٥/٢٠٢٢ م) وتمت الموافقة عليه التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ٣-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة مجموعة خلد للتجارة

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة مجموعة خلد للتجارة (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٢١٦,٨٠٢ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و١٠٧,١٠٠ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ١٤٤٠/٠٩/٢٢هـ (الموافق ٢٧/٠٥/٢٠١٩م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة طارق علي العواجي فيه بصفته مساهم ومدير عام في شركة مجموعة خلد للتجارة. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١٤٤٣/١٠/٢٩هـ (الموافق ٢٠/٠٥/٢٠٢٢م) وتمت الموافقة عليه التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ٤-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة مجموعة خلد للتجارة

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة مجموعة خلد للتجارة (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٨٨,٩٣٩ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٠,٦١٨ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ١٤٣٥/٠٦/١٣هـ (الموافق ١٣/٠٤/٢٠١٤م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة طارق علي العواجي فيه بصفته مساهم ومدير عام في شركة مجموعة خلد للتجارة. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١٤٤٣/١٠/٢٩هـ (الموافق ٢٠/٠٥/٢٠٢٢م) وتمت الموافقة عليه التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ٥-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة مجموعة خلد للتجارة

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة مجموعة خلد للتجارة (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٦٣,٢٨٩ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٩,٠٢٧ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ١٤٣٤/٠٦/٠٧هـ (الموافق ١٧/٠٤/٢٠١٣م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة طارق علي العواجي فيه بصفته مساهم ومدير عام في شركة مجموعة خلد للتجارة. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١٤٤٣/١٠/٢٩هـ (الموافق ٢٠/٠٥/٢٠٢٢م) وتمت الموافقة عليها التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ٦-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة شري للتجارة

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة شري للتجارة (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٤٨,٧٠٧ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣٢,٠٠٢ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ١٤٣٦/٠٥/٢٨هـ (الموافق ١٩/٠٣/٢٠١٥م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لنائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم الأومير فيها بصفته شقيق الرئيس التنفيذي لشركة شري للتجارة. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١٤٤٣/١٠/٢٩هـ (الموافق ٢٠/٠٥/٢٠٢٢م) وتمت الموافقة عليه التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ٧-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة العيوني للاستثمار والمقاولات

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٥,١٧٠,٢١١ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٥,٤٢٥,٦٥١ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنة واحدة اعتباراً من ١٩/٠٤/١٤٤١هـ (الموافق ١٦/١٢/٢٠١٩م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة أحمد محمد صالح العيسى فيه بصفته عضو في مجلس إدارة شركة العيوني للاستثمار والمقاولات. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٢هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م) وتمت الموافقة عليه التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ٨-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة العيوني للاستثمار والمقاولات

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ١٦,٢٩٧,٥٠١ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و١٥,٩٩٧,٨٥٤ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ١٤/٠١/١٤٣٧هـ (الموافق ٢٧/١٠/٢٠١٥م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٦٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة أحمد محمد صالح العيسى فيه بصفته عضو في مجلس إدارة شركة العيوني للاستثمار والمقاولات. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٢هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م) وتمت الموافقة عليه التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ٩-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة ومصنع ركاز للأحجار فرع شركة ركاز العالمية للاستثمار التجاري

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع مصنع ركاز للأحجار فرع شركة ركاز العالمية للاستثمار التجاري (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٤٠٢,١١٦ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٥٧,١٣١ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ٢٦/٠٤/١٤٣٨هـ (الموافق ٢٤/٠١/٢٠١٧م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لنائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم الأومير فيها بصفته شقيق مالك شركة صفوة الإتيقان للتجارة والمقاولات، وهي تابع لمصنع ركاز للأحجار فرع شركة ركاز العالمية للاستثمار التجاري. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م) وتمت الموافقة عليه التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ١٠-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة منار التربة للتشغيل والصيانة

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة منار التربة للتشغيل والصيانة (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٢٢٥,٢٢٦ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و١٣٦,٤٢٦ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ٣٠/٠٧/١٤٣٩هـ (الموافق ١٦/٠٤/٢٠١٨م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لنائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم الأومير فيها بصفته مساهم في شركة منار التربة للتشغيل والصيانة. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م) وتمت الموافقة عليه التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ١١-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة صفوة الإتقان للتجارة والمقاولات

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة صفوة الإتقان للتجارة والمقاولات (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٦١٠,٩٢٢ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢١٩,١٩٦ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ١٥/٠١/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٥/٠٩/٢٠١٨م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لنائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم الامير فيها بصفته شقيق مالك شركة صفوة الإتقان للتجارة والمقاولات. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١٠/٢٩/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م) وتمت الموافقة عليه التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

### ١٢-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة ومؤسسة الموارد للتشغيل

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع مؤسسة الموارد للتشغيل (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ١,٢٦٨,٦٩٣ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٥٢٩,٦٠٣ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ١٢/١١/١٤٣٦هـ (الموافق ٢٧/٠٨/٢٠١٥م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لكون العميل تابع للشركة وفقاً لللائحة حوكمة الشركات. علماً بأن هذا العقد لا يتطلب موافقة الجمعية العامة للشركة حيث لا يوجد لأي من أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيه.

### ١٣-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة ومؤسسة الموارد للتشغيل

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع مؤسسة الموارد للتشغيل (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٦٨,٧٩١,٣٣٤ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٤,٩٥٨,٥٣٩ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ٠٧/٠٣/١٤٣٦هـ (الموافق ٢٩/١٢/٢٠١٤م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لكون العميل تابع لمقدم الخدمات وفقاً لللائحة حوكمة الشركات. علماً بأن هذا العقد لا يتطلب موافقة الجمعية العامة للشركة حيث لا يوجد لأي من أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيه.

### ١٤-٩-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة عنوان الخليج للاستثمار العقاري

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة عنوان الخليج للاستثمار العقاري (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ١٢٤,٥٥٩ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وصفر ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ٢٣/١١/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٥/٠٨/٢٠١٨م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. علماً بأنه تم إنهاء العقد في شهر أكتوبر لعام ٢٠٢١م. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذا العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لنائب رئيس مجلس الإدارة عبدالله إبراهيم الامير فيه بصفته أحد كبار المساهمين في شركة عنوان الخليج للاستثمار العقاري. وعليه، تم عرض هذا العقد وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١٠/٢٩/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م) وتمت الموافقة عليه التزاماً بالمادة ٧١ من نظام الشركات.

## ١٢-٩-١٠ عقد تقديم خدمات عمالية بين الشركة وشركة مساند المرافق للصيانة والنظافة

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمات) عقد تقديم خدمات عمالية مع شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل، وذلك مقابل مبلغ شهري يدفع لمقدم الخدمات. وبلغ إجمالي الإيرادات الناتجة عن هذا العقد مبلغ قدره ٢٢,٧٤٦,١٥١ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و١٠,٢٥٣,٠٦٣ ريال سعودي لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، على التوالي. ويسري هذا العقد لمدة سنتين اعتباراً من ١٤٣٩/١١/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٨/٠٥م) ويخضع العقد للتجديد التلقائي بذات الشروط ما لم يخطر أي من الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد خلال مدة لا تقل عن ٣٠ يوم من تاريخ الانتهاء. ويخضع العقد لأنظمة المملكة ويتم إحالة أية نزاعات تنشأ عنه إلى المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

ويعد هذه العقد مع طرف ذي علاقة نظراً لأن العميل تابع للشركة. علماً بأن هذا العقد لا يتطلب موافقة الجمعية العامة للشركة حيث لا يوجد لأي من أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيه، وحيث أن شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة هي شركة تابعة مملوكة بالكامل للشركة.

## ١٠-١٢ تعارض المصالح

كما في تاريخ هذه النشرة وباستثناء ما تم الإفصاح عنه بالقسم (١٢-٩) (المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة)، يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم ينشأ أي تعارض في المصالح بين أعضاء مجلس الإدارة فيما يتعلق بالعقود أو المعاملات المبرمة مع الشركة ولم يكونوا جزءاً من أي نشاط مشابه أو منافس لنشاطات الشركة.

## ١١-١٢ الملكية الفكرية


### ١-١١-١٢ العلامات التجارية

سجلت الشركة عدداً من العلامات التجارية التي تعتمد عليها كعلامة تجارية خاصة بأعمالها. علماً بأن الشركة تعتمد على هذه العلامات التجارية لضمان نجاح أعمالها ودعم وضعها التنافسي في السوق. لذا فإن عدم مقدرة الشركة على حماية علاماتها التجارية أو اضطراب أي منها إلى اتخاذ إجراء قانوني لازم لحمايتها قد يؤثر سلباً وبشكل جوهري على قدرتها على استعمالها مما قد يؤثر على سير أعمالها ونتائج عملياتها (لمزيد من التفاصيل حول المخاطر المرتبطة بالعلامات التجارية، يُرجى مراجعة القسم (٢-١-٣٤) (المخاطر المرتبطة بحماية حقوق الملكية الفكرية)).

جميع العلامات التجارية المملوكة للشركة مسجلة باسم الشركة، ويوضح الجدول التالي بعض التفاصيل الرئيسية المتعلقة بجميع العلامات التجارية التي سجلتها الشركة:

### الجدول (١١-١٢): تفاصيل العلامات التجارية

العلامة التجارية	فئة العلامة التجارية	السرمان/تاريخ الانتهاء	وصف العلامة التجارية	بلد التسجيل
	٤٥	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٤٣٩/١٢/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٩/٠٥م)، وتنتهي فترة الحماية في ١٤٤٩/٠٩/٢٢م (الموافق ٢٠٢٨/٠٢/١٨م).	العبارتين "Hemmah" و"همة" باللغة العربية واللاتينية. والعبارة العربية فوق العبارة اللاتينية. ويجانبهم ساعة حائط غير مكتملة، ورسم تجريدي لرجل وامرأة، باللون البرتقالي والرمادي (غامق وفاتح).	المملكة العربية السعودية
	٤٥	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٤٤٣/٠٧/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/١٣م)، وتنتهي فترة الحماية في ١٤٥٣/٠٥/٠٩م (الموافق ٢٠٣١/٠٨/٢٨م).	العبارتين "Hemmah" و"همة" باللغة العربية واللاتينية. والعبارة العربية فوق العبارة اللاتينية، باللون الأحمر ويجانبهم شكل هندسي باللون الأحمر.	المملكة العربية السعودية

العلامة التجارية	فئة العلامة التجارية	السريان/تاريخ الانتهاء	وصف العلامة التجارية	بلد التسجيل
	٤٥	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٤٤٣/١٠/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٠٨ م)، وتنتهي فترة الحماية في ١٤٥٣/٠٧/٠٢ م (الموافق ٢٠٣١/١٠/١٩ م).	العبارتين "Al Mawarid" و«الموارد» باللغة العربية واللاتينية، والعبارة العربية باللون الرمادي الغامق فوق العبارة اللاتينية باللون الرمادي الفاتح وبجانبيهم شكل هندسي مميز يتضمن بايين متشابهين لبعض بأحجام مختلفة باللون الأصفر.	المملكة العربية السعودية

المصدر: الشركة

## ٢-١١-١٢ حقوق الملكية الفكرية الأخرى للشركة

تمتلك الشركة عدة نطاقات إنترنت مسجلة باسمها. ويوضح الجدول التالي تفاصيل نطاقات الإنترنت المسجلة باسم الشركة:

### الجدول (١٢-١٢): تفاصيل اسم نطاق الإنترنت

اسم نطاق الإنترنت	تاريخ انتهاء الصلاحية
www.mawaridmanpower.com	١٤٤٥/٠٧/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠١ م)
www.mawarid.com.sa	١٤٤٨/٠٧/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٦/١٢/٣١ م)
www.hemmah.com.sa	١٤٤٥/١٢/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٩ م)
www.hemmah.sa	١٤٤٥/١٢/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٩ م)
www.hemah.sa	١٤٤٨/٠٩/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٢/١٥ م)
www.sawaisa.com	١٤٤٥/٠٢/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/١٨ م)
www.musanedmawarid.com	١٤٤٤/١٠/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٠٨ م)

المصدر: الشركة

## ١٢-١٢ التقاضي

فيما يلي تفاصيل للمطالبات والدعاوى المقامة من قبل الشركة والمرفوعة ضدها كما في تاريخ هذه النشرة:

### ١-١٢-١٢ قضايا التحصيل

يوجد عدد من الدعاوى القضائية المرفوعة من قبل الشركة ضد عملائها السابقين في قطاع الأفراد وعددها ٤٦٣ قضية. ويمثل مجموع المبالغ التي تطالب بها الشركة في تلك القضايا مبلغاً قدره ٩٥٤,٤٦٥,٤ ريال سعودي. علماً بأن هذه المطالبات المرفوعة من قبل الشركة تأتي في سياق العمل المعتاد. ولا تزال هذه المطالبات قائمة وقيد الإجراء.

### ٢-١٢-١٢ القضايا الجوهرية المقامة من الشركة ضد عملائها السابقين

#### ١-٢-١٢-١٢ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعى) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في محكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٢٥٣٢٤٨٨٢٤) لعام ١٤٤٣ هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٨٨٧,٥٥٠ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة.

#### ٢-٢-١٢-١٢ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعى) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في محكمة التنفيذ بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٠١٤٠١٥١٧) لعام ١٤٤٠ هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٢٩١,٦٠٥ ريال سعودي فيما يتعلق بتنفيذ سند لأمر تم إصداره من قبل المدعى عليه لضمان مبلغ الخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. منحت المحكمة المختصة المدعى عليه فترة تمديد للدفع. علماً أنه تم إعدام رصيد الدين في قائمة المركز المالي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م.

### ١٢-١٢-٣ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعى) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في محكمة التنفيذ بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٣٩٠١٣٢٩١٨٦) لعام ١٤٣٩هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٥٣٦,٤٤٦ ريال سعودي فيما يتعلق بتنفيذ سند لأمر تم إصداره من قبل المدعى عليه لضمان مبلغ الخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. تقوم المحكمة المختصة بمراجعة مطالبة الدعوى.

### ١٢-١٢-٤ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعى) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٠١٠٢٧٧٩٠) لعام ١٤٤٠هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٢,٦٥٨,٤٥٣ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة، وتم تحديد موعد الجلسة في تاريخ ١٤٤٤/٠٨/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/١٩م).

### ١٢-١٢-٥ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعى) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٢١٠٩٤٨٣٢) لعام ١٤٤٢هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ١,٤١٧,٤٥٣ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة، ولم يتم تحديد موعد الجلسة الأولى بعد.

### ١٢-١٢-٦ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعى) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة الجزائية بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٢١٦٠٩٥٥٩) لعام ١٤٤٢هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ١,١٦٦,٣٩٧,٣٠ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة، ولم يتم تحديد موعد الجلسة القادمة بعد.

### ١٢-١٢-٧ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعى) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٣١٧٠١٣٣٦) لعام ١٤٤٢هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ١,٠٦٥,٠٥٢ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر ولم يتم تحديد موعد الجلسة القادمة حتى الآن.

### ١٢-١٢-٨ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعى) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٣١٦٧٩٧٨٥) لعام ١٤٤٣هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ١,٠٦٥,٠٥٢ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة، صدر الحكم لصالح الشركة وقدم لمحكمة التنفيذ.

### ١٢-١٢-٩ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعى) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٣١٧١٠٢٦٢) لعام ١٤٤٣هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ١,٠٠١,٦٥١ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. وصدر حكم ابتدائي لصالح الشركة في تاريخ ١٤٤٤/٠٤/٢١هـ (الموافق ٢٠٢٢/١١/١٥م) واكتسب الحكم صفة القطعية لمرور المدة النظامية المقررة دون اعتراض المدعى عليه. وقد أعلن المدعى عليه أثناء الدعوى افتتاح إجراء التصفية، وتم تضمين الشركة في قائمة الدائنين والتصويت على مبلغ ١,٠٠١,٦٥١ ريال سعودي كمبلغ المديونية، وصدرت قائمة الدائنين المقبولين عن طريق أمين الإفلاس.

### ١٢-١٢-١٠ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعى) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٣١٧٠٣٥٨٠) لعام ١٤٤٣هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٨٧٧,٨٦٠ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. صدر الحكم لصالح الشركة ولم يقدم لمحكمة التنفيذ لالتزام المدعى عليه بالسداد على دفعات.

#### ١١-٢-١٢-١٢ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٢١٤٢٣٤٦٣) لعام ١٤٤٢هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٨٤٣,٩٤٠ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. صدر حكم بعدم الاختصاص علماً بأنه قدمت الشركة اعتراض لدى المحكمة العليا وتم تحديد موعد الجلسة في تاريخ ١٥/٠٧/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٦/٠٢/٢٠٢٣م).

#### ١٢-٢-١٢-١٢ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٢١٦١٢٦٢١) لعام ١٤٤٢هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٩٣٢,٢٦٧ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. صدر حكم بعدم الاختصاص. علماً بأنه قامت الشركة بتقديم اعتراض على الحكم.

#### ١٣-٢-١٢-١٢ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٢١٢٢٤٤٦٢) لعام ١٤٤٢هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٥٧٩,٠٧٨ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. تم تعليق الدعوى مؤقتاً حتى يتم تحديد عنوان المدعى عليه.

#### ١٤-٢-١٢-١٢ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٢١٠٩٥٢٤٥) لعام ١٤٤٢هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٧٥٥,٦١٩ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. صدر حكم بعدم الاختصاص. علماً بأنه قامت الشركة برفع نفس الدعوى لدى المحكمة التجارية، ولم يتم تحديد موعد الجلسة القادمة بعد.

#### ١٥-٢-١٢-١٢ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة التجارية بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٣٩١٢٨٨٠٧) لعام ١٤٤٣هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٦٦٦,٣٥٧ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة، ولم يتم تحديد موعد الجلسة الأولى بعد.

#### ١٦-٢-١٢-١٢ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة التجارية بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٣٩٠٢١٧٦٣) لعام ١٤٤٣هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٥٩٥,٦٣٤ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. صدر حكم بإلزام المدعى عليه بدفع مبلغ قدره ٥٤٠,١٤٧ ريال سعودي وصدر حكم بإلزامه بدفع مبلغ وقدره ١٥,٨٠٠ ريال سعودي فيما يتعلق بأتعاب الخبرة للخبير في منصة خبير التي قد دفعتها الشركة سابقاً. قد تم الاعتراض على الحكم من قبل المدعى عليه.

#### ١٧-٢-١٢-١٢ الشركة ضد عميل سابق

أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة التجارية بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٣٩٠٢١٧٦٥) لعام ١٤٤٣هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٤٤٣,٦١٦ ريال سعودي فيما يتعلق بالخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. صدر حكم بإلزام المدعى عليه بدفع مبلغ قدره ٤١٨,٧٥٠ ريال سعودي. علماً بأن الشركة قامت برفع دعوى أخرى للمطالبة بالمبلغ المتبقي. ولم يتم تحديد موعد الجلسة بعد. علماً أنه تم إعدام رصيد الدين في قائمة المركز المالي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

#### ٣-١٢-١٢ القضايا العمالية المقامة ضد الشركة

يوجد عدد من القضايا العمالية المرفوعة على الشركة من قبل موظفيها السابقين وعددها ١٣٢ قضية عمالية. ويمثل مجموع المبالغ التي يتم مطالبة بها الشركة في تلك القضايا مبلغاً قدره ٨٦٥,٠٩٥ ريال سعودي تقريباً. ولا تزال هذه القضايا العمالية قائمة وقيد النظر لدى الجهات المختصة. وتجدر الإشارة إلى إمكانية استرداد مبلغ المطالبة والتعويض من العميل ذي الصلة، وفقاً لشروط التعاقد بين الشركة والعميل، وبحسب الحالة.



## ١٢-١٢-٤ القضايا المقامة ضد الشركة

باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١٢-١٢-٣) (القضايا العمالية المقامة ضد الشركة). لا يوجد قضايا مقامة ضد الشركة كما في تاريخ هذه النشرة. إلا أنه يوجد دعوى قضائية واحدة مقامة ضد شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة، وفيما يلي تفاصيل هذه الدعوى:

### ١٢-١٢-٤-١ عميل سابق ضد شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة

أقام عميل سابق (المدعى) ضد شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة (المدعى عليه) دعوى في المحكمة التجارية بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم (٤٢١٤٥٧٥٣) لعام ١٤٤٣هـ لإلزام المدعى عليه بتسديد مبلغ وقدره ٨٩,٥٩٤,٠٥ ريال سعودي فيما يتعلق بعدم تقديم المدعى عليها الخدمات العمالية بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية المبرم بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة، ولم يتم تحديد موعد الجلسة الأولى كما في تاريخ هذه النشرة.

### ١٢-١٢-٥ القضايا الزكوية والضريبية

#### ١٢-١٢-٥-١ الشركة ضد هيئة الزكاة والضريبة والجمارك

قامت الشركة (المدعية) بالتظلم لدى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية على القرار الصادر من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (المدعى عليها) والخاص برفض الاعتراضات المرفوعة من الشركة على إعادة تقييم إقرارات ضريبة القيمة المضافة المقدمة من الشركة للفترات من مايو ٢٠١٨م إلى ديسمبر ٢٠١٩م بفروقات ضريبة قيمة مضافة قدرها ٢١,٩٥٥,٠٨٩ ريال سعودي. وفي مارس ٢٠٢١م، وبعد أن رفضت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك جميع الاعتراضات المقدمة من قبل الشركة، قامت الشركة بتعديل الإقرارات الأخرى المقدمة للفترات من يناير ٢٠٢٠م إلى فبراير ٢٠٢١م وتعديل طريقة الاحتساب لتكون على إجمالي الفاتورة اعتباراً من مارس ٢٠٢١م وما بعد لحين البت في النزاع القائم مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بشكل نهائي وذلك لتجنب المجموعة الغرامات التي قد تفرض عليها عندما يتم فحص الإقرارات من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المستقبل. وقد بلغت الفروقات الضريبية الناتجة عن تعديل الإقرارات المذكورة مبلغ قدره ٢٦,٤٨٩,٩٥٤ ريال سعودي. وعليه، بلغ إجمالي فروقات ضريبة القيمة المضافة لجميع الفترات من مايو ٢٠١٨م إلى فبراير ٢٠٢١م مبلغ قدره ٤٨,٤٤٥,٠٤٣ ريال سعودي. وفي أكتوبر ٢٠٢١م، أصدرت الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية حكم ابتدائي لصالح الشركة بإلغاء قرار الهيئة على إعادة تقييم إقرارات ضريبة القيمة المضافة المقدمة من الشركة. وقامت الهيئة باستئناف الحكم الصادر بحقها. وبتاريخ ١٤٤٤/٠٥/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٠م)، أبلغت الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية المستشار الضريبي للشركة بأنه قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بترك الدعوى وسحب تظلمها ضد حكم الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية.

ونتيجةً لقيام هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بترك دعواها، استردت الشركة جزء من مبالغ الفروقات الضريبية المدفوعة لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك بقيمة ٤٥,٠١٢,٦٧٥ ريال سعودي، حيث استلمت الشركة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك مبلغ قدره ١٨,٥٢٣,٩٧١ ريال سعودي وذلك بتاريخ ١٤٤٤/٠٧/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٣م)، ومبلغ قدره ٢٦,٤٨٨,٧٠٤ ريال سعودي وذلك بتاريخ ١٤٤٤/٠٨/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/١٦م).

## ١٢-١٣ النظام الأساس

### ١٢-١٣-١ اسم الشركة

شركة الموارد للقوى البشرية (شركة مساهمة سعودية مغلقة مختلطة).

### ١٢-١٣-٢ أغراض الشركة

نشاط تقديم الخدمات العمالية المهنية المؤقتة، نشاط تقديم الخدمات العمالية اليومية، نشاط التوسط في توظيف السعوديين، نشاط تقديم الخدمات العمالية الوطنية المؤقتة، نشاط التوسط في استخدام العمالة، نشاط تقديم الخدمات العمالية.

### ١٢-١٣-٣ المشاركة والتملك في الشركات

يجوز للشركة إنشاء شركات بمفردها ذات مسؤولية محدودة أو مساهمة مغلقة بشرط ألا يقل رأس المال عن (٥) مليون ريال سعودي كما يجوز لها أن تمتلك الأسهم والحصص في شركات أخرى قائمة أو تندمج معها ولها حق الاشتراك مع الغير في تأسيس الشركات المساهمة وذات المسؤولية المحدودة وذلك بعد استيفاء ما تتطلبه الأنظمة والتعليمات المتبعة في هذا الشأن. كما يجوز للشركة أن تتصرف في هذه الأسهم أو الحصص على ألا يشمل ذلك الوساطة في تداولها.

## ١٢-١٣-٤ المركز الرئيس للشركة

يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض في المملكة، ويجوز أن ينشأ لها فروع أو مكاتب أو توكيلات داخل المملكة أو خارجها بقرار من مجلس الإدارة.

## ١٢-١٣-٥ مدة الشركة

مدة الشركة (٩٩) سنة هجرية تبدأ من تاريخ قيدها بالسجل التجاري، ويجوز دائماً إطالة هذه المدة بقرار تصدره الجمعية العامة غير العادية قبل انتهاء أجلها بسنة واحدة على الأقل.

## ١٢-١٣-٦ رأس المال

حُدِّد رأس مال الشركة بمبلغ مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) سهم اسمي متساوية القيمة، تبلغ قيمة كل منها عشرة (١٠) ريال سعودي وجميعها أسهم عادية نقدية.

## ١٢-١٣-٧ الاكتتاب في الأسهم

اكتتب المؤسسون في كامل أسهم رأس المال البالغة خمسة عشر مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم مدفوعة بقيمة مائة وخمسون مليون (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي والتي تمثل (١٠٠٪) مائة في المائة من رأس مال الشركة وجميعها أسهم عادية. وقد تم إيداع مبلغ مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رأس المال لدى بنك ساب باسم شركة الموارد للاستقدام (تحت التأسيس) وخمسين مليون (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال تغطي من بند الاحتياطي الاتفاقي بواقع عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي ومن الأرباح المبقاه بواقع ثلاثون مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.

## ١٢-١٣-٨ الأسهم الممتازة

يجوز للجمعية العامة غير العادية للشركة طبقاً للأسس التي تضعها الجهة المختصة أن تصدر أسهماً ممتازة أو أن تقرر شراءها أو تحويل أسهم عادية إلى أسهم ممتازة أو تحويل الأسهم الممتازة إلى عادية ولا تعطى الأسهم الممتازة الحق في التصويت في الجمعيات العامة للمساهمين وترتب هذه الأسهم لأصحابها الحق في الحصول على نسبة أكثر من أصحاب الأسهم العادية من الأرباح الصافية للشركة بعد تجنيب الاحتياطي النظامي.

## ١٢-١٣-٩ السندات والصكوك

- (١) للشركة المساهمة أن تصدر - وفقاً لنظام السوق المالية - أدوات دين أو صكوكاً تمويلية قابلة للتداول.
- (٢) لا يجوز للشركة إصدار أدوات دين أو صكوك تمويلية قابلة للتحويل إلى أسهم، إلا بعد صدور قرار من الجمعية العامة غير العادية تحدد فيه الحد الأقصى لعدد الأسهم التي يجوز أن يتم إصدارها مقابل تلك الأدوات أو الصكوك، سواء أصدرت تلك الأدوات أو الصكوك في الوقت نفسه أو من خلال سلسلة من الإصدارات أو من خلال برنامج أو أكثر لإصدار أدوات دين أو صكوك تمويلية. ويصدر مجلس الإدارة - دون حاجة إلى موافقة جديدة من هذه الجمعية - أسهماً جديدة مقابل تلك الأدوات أو الصكوك التي يطلب حاملوها تحويلها، فور انتهاء فترة طلب التحويل المحددة لحملة تلك الأدوات أو الصكوك. ويتخذ المجلس ما يلزم لتعديل نظام الشركة الأساس فيما يتعلق بعدد الأسهم المصدرة ورأس المال.
- (٣) يجب على مجلس الإدارة شهر اكتمال إجراءات كل زيادة في رأس المال بالطريقة المحددة في النظام لشهر قرارات الجمعية العامة غير العادية.

## ١٢-١٣-١٠ بيع الأسهم الغير مستوفاة القيمة

يلتزم المساهم بدفع قيمة السهم في المواعيد المعينة لذلك، وإذا تخلف عن الوفاء في ميعاد الاستحقاق، جاز لمجلس الإدارة بعد إنذار المساهم بخطاب مسجل على عنوانه المثبت في سجل المساهمين بيع السهم في المزاد العلني أو سوق الأوراق المالية بحسب الأحوال وفقاً للضوابط التي تحددها الجهة المختصة.

وتستوفي الشركة من حصيلة البيع المبالغ المستحقة لها وترد الباقي إلى صاحب السهم. وإذا لم تكف حصيلة البيع للوفاء بهذه المبالغ، جاز للشركة أن تستوفي الباقي من جميع أموال المساهم.

ومع ذلك يجوز للمساهم المتخلف عن الدفع إلى يوم البيع دفع القيمة المستحقة عليه مضافاً إليها المصروفات التي أنفقتها الشركة في هذا الشأن.

وتلغي الشركة السهم المبيع وفقاً لأحكام هذه المادة، وتعطي المشتري سهماً جديداً يحمل رقم السهم الملغى، وتؤشر في سجل الأسهم بوقوع البيع مع بيان اسم المالك الجديد.

### ١٢-١٣-١١ إصدار الأسهم

تكون الأسهم اسمية ولا يجوز أن تصدر بأقل من قيمتها الاسمية، وإنما يجوز أن تصدر بأعلى من هذه القيمة، وفي هذه الحالة الأخيرة يضاف فرق القيمة في بند مستقل ضمن حقوق المساهمين. ولا يجوز توزيعها كأرباح على المساهمين. والسهم غير قابل للتجزئة في مواجهة الشركة، فإذا ملك السهم أشخاص متعددون، وجب عليهم أن يختاروا أحدهم لينوب عنهم في استعمال الحقوق المتعلقة به، ويكون هؤلاء الأشخاص مسؤولين بالتضامن عن الالتزامات الناشئة عن ملكية السهم.

### ١٢-١٣-١٢ تداول الأسهم

لا يجوز تداول الأسهم التي يكتتب بها المؤسسون إلا بعد نشر القوائم المالية عن سنتين ماليتين لا تقل كل منهما عن اثني عشر شهراً من تاريخ تأسيس الشركة، ويؤشر على صكوك هذه الأسهم بما يدل على نوعها وتاريخ تأسيس الشركة والمدة التي يمنع فيها تداولها.

ومع ذلك يجوز خلال مدة الحظر نقل ملكية الأسهم وفقاً لأحكام بيع الحقوق من أحد المؤسسين إلى مؤسس آخر أو من ورثة أحد المؤسسين في حالة وفاته إلى الغير أو في حالة التنفيذ على أموال المؤسس المعسر أو المفلس، على أن تكون أولوية امتلاك تلك الأسهم للمؤسسين الآخرين.

وتسري أحكام هذه المادة على ما يكتتب به المؤسسون في حالة زيادة رأس المال قبل انقضاء مدة الحظر.

### ١٢-١٣-١٣ سجل المساهمين

تُدَوَّل أسهم الشركة بالقيود في سجل المساهمين الذي تعده أو تتعاقد على إعداده الشركة، ويتضمن أسماء المساهمين وجنسياتهم وأماكن إقامتهم ومنهم وأرقام الأسهم والقدر المدفوع منها، ويؤشر بهذا القيد على السهم، ولا يعتد بنقل ملكية السهم الاسمي في مواجهة الشركة أو الغير إلا من تاريخ القيد في السجل المذكور.

### ١٢-١٣-١٤ شهادات الأسهم

تصدر الشركة شهادات الأسهم بحيث تكون ذات أرقام متسلسلة وموقع عليها من قبل رئيس مجلس إدارة الشركة أو من يفوضه من أعضاء المجلس وتختم بختم الشركة، وتتضمن شهادة الأسهم على الأخص رقم وتاريخ القرار الوزاري الصادر بالترخيص بتأسيس الشركة ورقم وتاريخ القرار الوزاري بإعلان تأسيس الشركة وقيمة رأس المال وعدد الأسهم الموزعة عليها وقيمة السهم الاسمية والمبلغ المدفوع منها وغرض الشركة باختصار ومركزها الرئيسي ومدتها ويجوز أن يكون للأسهم كويونات ذات أرقام متسلسلة ومشملة على رقم السهم المرفقة به.

### ١٢-١٣-١٥ زيادة رأس المال

للجمعية العامة غير العادية أن تقرر زيادة رأس مال الشركة، بشرط أن يكون رأس المال قد دُفِعَ كاملاً. ولا يشترط أن يكون رأس المال قد دفع بأكمله إذا كان الجزء غير المدفوع من رأس المال يعود إلى أسهم صدرت مقابل تحويل أدوات دين أو صكوك تمويلية إلى أسهم ولم تنته بعد المدة المقررة لتحويلها إلى أسهم.

للجمعية العامة غير العادية في جميع الأحوال أن تخصص الأسهم المصدرة عند زيادة رأس المال أو جزءاً منها للعاملين في الشركة والشركات التابعة أو بعضها، أو أي من ذلك. ولا يجوز للمساهمين ممارسة حق الأولوية عند إصدار الشركة للأسهم المخصصة للعاملين.

للمساهمين وقت صدور قرار الجمعية العامة غير العادية بالموافقة على زيادة رأس المال الأولية في الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ويبلغ المساهمون بحقوق أولويتهم في زيادة رأس المال وشروط الاكتتاب ومدته وتاريخ بدايته وانتهائه بالبريد المسجل.

للمساهم المالك للسهم وقت صدور قرار الجمعية العامة غير العادية بالموافقة على زيادة رأس المال الأولية في الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ويبلغ هؤلاء بأولويتهم بالنشر في جريدة يومية أو إبلاغهم بواسطة البريد المسجل عن قرار زيادة رأس المال وشروط الاكتتاب ومدته وتاريخ بدايته وانتهائه.

يحق للجمعية العامة غير العادية وقف العمل بحق الأولوية للمساهمين في الاكتتاب بزيادة رأس المال مقابل حصص نقدية أو إعطاء الأولوية لغير المساهمين في الحالات التي تراها مناسبة لمصلحة الشركة.

يحق للمساهم بيع حق الأولوية أو التنازل عنه خلال المدة من وقت صدور قرار الجمعية العامة بالموافقة على زيادة رأس المال إلى آخر يوم الاكتتاب في الأسهم الجديدة المرتبطة بهذه الحقوق، وفقاً للضوابط التي تضعها الجهة المختصة.

مع مراعاة الأحكام الواردة أعلاه، تُوزَّع الأسهم الجديدة على حملة حقوق الأولوية الذين طلبوا الاكتتاب بنسبة ما يملكونه من حقوق أولوية من إجمالي حقوق الأولوية الناتجة من زيادة رأس المال، بشرط ألا يتجاوز ما يحصلون عليه ما طلبوه من الأسهم الجديدة على حملة حقوق الأولوية الذين طلبوا أكثر من نصيبهم، بنسبة ما يملكونه من حقوق أولوية من إجمالي حقوق الأولوية الناتجة من زيادة رأس المال، بشرط ألا يتجاوز ما يحصلون عليه ما طلبوه من الأسهم الجديدة. وي طرح ما تبقى من الأسهم على الغير، ما لم تقرر الجمعية العامة غير العادية أو ينص نظام السوق المالية على غير ذلك.

### ١٢-١٣-١٦ تخفيض رأس المال

للجمعية العامة غير العادية أن تقرر تخفيض رأس المال إذا زاد على حاجة الشركة أو إذا منيت الشركة بخسائر. ويجوز في الحالة الأخيرة وحدها تخفيض رأس المال إلى ما دون الحد المنصوص عليه في المادة (الرابعة والخمسين) من نظام الشركات. ولا يصدر قرار التخفيض إلا بعد تلاوة تقرير خاص يعده مراجع الحسابات بخصوص الأسباب الموجبة له والالتزامات التي على الشركة وعن أثر التخفيض على تلك الالتزامات.

وإذا كان تخفيض رأس المال نتيجة زيادته على حاجة الشركة، وجبت دعوة الدائنين إلى إبداء اعتراضاتهم عليه وخلال ستين يوماً من تاريخ نشر قرار التخفيض في جريدة يومية توزع في المنطقة التي فيها مركز الشركة الرئيس. فإن اعتراض أحد الدائنين وقدم إلى الشركة مستنداته في الميعاد المذكور، وجب على الشركة أن تؤدي إليه دينه كان حالاً أو أن تقدم له ضماناً كافياً للوفاء به إذا كان أجلاً.

### ١٢-١٣-١٧ إدارة الشركة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (٧) أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين لمدة لا تزيد عن ثلاث سنوات، واستثناء من ذلك عين المؤسسون أول مجلس إدارة لمدة ٥ سنوات.

### ١٢-١٣-١٨ انتهاء عضوية المجلس

تنتهي العضوية في المجلس بانتهاء مدته أو بانتهاء صلاحية العضو لها وفقاً لأي نظام أو تعليمات سارية في المملكة، ومع ذلك يجوز للجمعية العامة العادية في كل وقت عزل جميع أعضاء مجلس الإدارة أو بعضهم، وذلك دون إخلال بحق العضو المعزول تجاه الشركة بالمطالبية بالتعويض إذا وقع العزل لسبب غير مقبول أو في وقت غير مناسب. ولعضو مجلس الإدارة أن يعتزل بشرط أن يكون ذلك في وقت مناسب، وإلا كان مسؤولاً قبل الشركة عما يترتب على الاعتزال من أضرار.

### ١٢-١٣-١٩ المركز الشاغر في المجلس

إذا شغر مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة، كان للمجلس أن يعين عضواً مؤقتاً في المركز الشاغر دون النظر للترتيب في الحصول على الأصوات في الجمعية التي انتخبت المجلس أو ترشيح عضو آخر جديد بخلاف المرشحين للانتخاب في الجمعية العمومية، على أن يكون ممن تتوافر فيهم الخبرة والكفاية ويجب أن تبلغ بذلك وزارة التجارة خلال خمس أيام عمل من تاريخ التعيين وأن يعرض التعيين على الجمعية العامة العادية في أول اجتماع لها. ويكمل العضو الجديد مدة سلفه. وإذا لم تتوافر الشروط اللازمة لانعقاد مجلس الإدارة بسبب نقص عدد أعضائه عن الحد الأدنى المنصوص عليه في نظام الشركات أو في هذا النظام الأساسي، وجب على بقية الأعضاء دعوة الجمعية العامة العادية للانعقاد خلال ستين يوماً لانتخاب العدد اللازم من الأعضاء.

### ١٢-١٣-٢٠ صلاحيات المجلس

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع السلطات والصلاحيات في إدارة الشركة والإشراف على أعمالها وأموالها وتوجيه نشاطاتها ورسم سياساتها العامة التي تسير عليها لتحقيق الغرض التي قامت من أجله وأسس عملها وتحديد استثماراتها وتصريف أعمالها وأموالها وكافة أمورها داخل المملكة وخارجها بما يكفل تحقيق أهدافها وللمجلس الإدارة على سبيل المثال لا الحصر الصلاحيات التالية:

- فيما يخص تحقيق أغراض الشركة: إقرار استراتيجية الشركة وخطة عملها وهيكل الشركة التنظيمي والوظيفي والموافقة على خططها التشغيلية وموازنتها الرأسمالية السنوية والموافقة وإقرار اللوائح الداخلية والمالية والإدارية والفنية واللوائح الخاصة بالعاملين فيها وتفويض المسؤولين عن إدارة الشركة بصلاحيات التوقيع باسم الشركة في حدود القواعد التي يضعها المجلس.
- كافة الصلاحيات والسلطات في إدارة الشركة وتصريف أمورها داخل المملكة وخارجها والإشراف على جميع أعمالها وأموالها وجميع معاملاتها والتوقيع نيابة عن الشركة وتسليم واستلام كافة المستندات والوثائق والصكوك والمستحقات المالية والغير مالية الخاصة بها وتمثيلها في علاقتها مع الغير من الجهات والهيئات والمؤسسات والوزارات الحكومية والخاصة.
- وفيما يخص الوزارات: وذلك في مراجعة الديوان الملكي - مراجعة كاتب العدل - مراجعة وزارة الداخلية - مراجعة وزارة الخارجية - مراجعة وزارة الدفاع - مراجعة وزارة التجارة وإدارة العلامات التجارية وإدارة الوكالات التجارية وإدارة الجودة

والتوعوية والمعادن الثمينة وإدارة المهن الحرة واستخراج شهادة منشأ وطلب إعفاء جمركي - مراجعة وزارة المالية -  
مراجعة وزارة البيئة والمياه والزراعة ومديريات الزراعة واستخراج رخص حضر - مراجعة وزارة الموارد البشرية والتنمية  
الاجتماعية وإدارة مكافحة التسول - مراجعة وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان - مراجعة وزارة التعليم وإدارات  
التربية والتعليم - مراجعة وزارة الصحة وإدارة الشؤون الصحية والمستشفيات الأهلية والحكومية وطلب التقارير الطبية  
واستلامها - مراجعة وزارة الثقافة ووزارة الإعلام تسجيل الكتب وتسجيل الحقوق الفكرية واستخراج تصاريح لاستخراج  
رخصة - مراجعة وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد ومجمع الملك فهد لطباعة المصحف الشريف - مراجعة  
الشركة السعودية للكهرباء وشركة المياه الوطنية ومصحة المياه والصرف الصحي - مراجعة وزارة الطاقة ووزارة  
الصناعة والثروة المعدنية - مراجعة وزارة النقل - مراجعة وزارة الحج والعمرة ولجنة تصاريح إسكان الحجاج واستخراج  
تصريح إسكان الحجاج - تجديد تصريح إسكان حجاج - والتوقيع على قرارات الجمعية وحضور الجمعية العمومية  
ومؤسسة مطوحي حجاج - النقابة العامة للسيارات - مراجعة وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات - مراجعة وزارة الاقتصاد  
والتخطيط - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة  
والتوقيع فيما يتطلب ذلك.

■ وفيما يخص الهيئات الحكومية: مراجعة الهيئة العامة للاستثمار - مراجعة هيئة السوق المالية - مراجعة الهيئة السعودية  
للمواصفات والمقاييس والجودة - مراجعة الهيئة السعودية للتخصصات الصحية - مراجعة الهيئة العامة للغذاء والدواء -  
مراجعة الهيئة العامة للسياحة والآثار - مراجعة الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد - مراجعة هيئة المدن الصناعية ومناطق  
التقنية - مراجعة الهيئة الملكية للجبيل وينبع - مراجعة هيئة حقوق الإنسان - مراجعة الهيئة الوطنية لحماية الحياة  
الطفرية وإنمائتها - مراجعة الهيئة العامة للطيران المدني - مراجعة الهيئة الملكية لمدينة الرياض - مراجعة هيئة تطوير  
مكة المكرمة والمشاعر المقدسة ولجنة تطوير الساحات الشمالية - مراجعة هيئة تطوير المدينة المنورة - مراجعة هيئة  
الاتصالات - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام - صندوق تنمية الموارد البشرية - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة  
وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك.

■ وفيما يخص الجهات الأمنية: مراجعة الأمانة وشعبة تنفيذ الأحكام الحقوقية - مراكز الشرطة - مراجعة قيادة أمن  
الطرق - مراجعة الرئاسة العامة للحرس الوطني وقطاعاتها - الإدارة العامة للمجاهدين - مراجعة المباحث العامة -  
مراجعة المباحث الإدارية - مراجعة المباحث الجنائية - مراجعة المديرية العامة لمكافحة المخدرات - مراجعة المديرية  
العامة للسجون - مراجعة المديرية العامة للدفاع المدني - مراجعة المديرية العامة لحرس الحدود - مراجعة النيابة  
العامة - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام.

■ وفيما يخص الأمانات والبلديات: فتح المحلات - استخراج رخص - تجديد الرخص - إلغاء الرخص - نقل الرخص  
- استخراج فسوحات البناء والترميم - استخراج شهادات إتمام البناء - تخطيط الأراضي - استخراج الكروت الصحية  
- تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية - الاستلام والتسليم - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات  
اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك.

■ وفيما يخص المؤسسات الحكومية: مراجعة البنك المركزي السعودي - مراجعة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني  
- مراجعة المؤسسة العامة للموانئ - مراجعة المؤسسة العامة للخطوط الحديدية - مراجعة المؤسسة العامة لجسر  
الملك فهد - مراجعة مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية - مراجعة المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق  
- مراجعة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - مراجعة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية - مراجعة  
المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء  
جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك.

■ وفيما يخص الجوازات: وذلك في استخراج وتجديد الإقامات واستخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف - عمل خروج  
وعودة - عمل الخروج النهائي - نقل الكفالات - نقل كفالة العمالة لنفسه - نقل المعلومات وتحديث البيانات - تعديل  
المهن - التسوية والتنازل عن العمال - التبليغ عن الهروب - إلغاء بلاغات الهروب - إلغاء تأشيرات الخروج والعودة - إلغاء  
تأشيرات الخروج النهائي - استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود - استخراج وتمديد تأشيرات الزيارة - إضافة  
تابعين - إنهاء إجراءات العمالة المتوفاة - استخراج كشف بيانات العمال (برنت) - إسقاط العمالة - مراجعة إدارة الترحيل  
والوافدين - إدارة شؤون المنافذ - استخراج مشاهد إعادة - استخراج تصاريح حج - مراجعة شؤون الخدمات.

■ وفيما يخص مكتب العمل والعمال ومكتب الاستقدام: استخراج التأشيرات - إلغاء التأشيرات - استلام تعويضات  
التأشيرات - استرداد مبالغ التأشيرات - تعديل الجنسيات - استخراج تأشيرات الزيارات العائلية - استخراج تأشيرات  
استقدام العوائل - تعديل المهن في التأشيرات - مراجعة السفارة - تمديد تأشيرات الخروج والعودة - تمديد تأشيرات  
الزيارة - استخراج كشف بيانات (برنت) - الاستلام والتسليم - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات  
اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك نقل الكفالات - تعديل المهن - تحديث بيانات العمال - تصفية العمالة وإلغاؤها - التبليغ  
عن هروب العمالة - استخراج رخص العمل وتجديدها - إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية - مراجعة  
إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة لإسقاط العمالة وإضافة العمالة - إضافة وحذف السعوديين - استلام شهادات  
السعودة - فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإلغاؤها - نقل ملكية المنشآت وتصفياتها وإلغاؤها - مراجعة قسم

المكاتب الأهلية للاستخدام ومراجعة السفارات والقنصليات والممثلات الأجنبية داخل وخارج المملكة واستخدام الأيدي العاملة من خارج المملكة، والتعاقد مع شركات الاستخدام الخارجية.

■ **فيما يخص العقارات والأراضي:** حق بيع الأراضي والعقارات وأصول الشركة ورهنها بما في ذلك متاجر وفروع الشركة ومقرها الرئيسي على أن يتضمن محضر مجلس الإدارة وحيثيات قراره التصرف في عقارات الشركة مع مراعاة الشروط التالية:

- (١) أن يحدد المجلس في قرار البيع الأسباب والمبررات له.
- (٢) أن يكون البيع مقارياً لثمن المثل.
- (٣) أن يكون البيع حاضراً إلا في حالات الضرورة وبضمانات كافية.
- (٤) أن لا يترتب على هذا التصرف توقف بعض أنشطة الشركة أو تحميلها بالتزامات أخرى.

مع مراعاة الشروط أعلاه فلمجلس الإدارة حق البيع والإفراغ للمشتري واستلام الثمن والشراء وقبول الإفراغ ودفع الثمن وقبول الهبة والرهن وفكته والبذل واستخراج حجج الاستحكام لكافة أملاك الشركة وتعديل الصكوك بحدوده واطوالها ومساحاتها وتواريخها وأرقام القطع والمخططات وأسماء الأحياء والحذف والإضافة ودمج الأراضي والعقارات والصكوك والتجزئة والفرز واستلام الصكوك وطلب بدل الفاقد من الصكوك وتحديث الصكوك بما يتناسب مع النظام الشامل والتنازل عن النقص في المساحة والاستئجار ودفع الأجرة، والتأجير وتوقيع عقود التأجير وتجديدها واستلام الأجرة.

■ **وفيما يخص تأسيس الشركات:** وذلك في التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل - توقيع قرارات الشركاء - تعيين المدراء وعزلهم وتعديل بند الإدارة - دخول وخروج شركاء - الدخول في شركات قائمة - زيادة رأس المال - خفض رأس المال - تحديد رأس المال - شراء الحصص والأسهم ودفع الثمن - بيع الحصص والأسهم واستلام القيمة والأرباح - التنازل عن الحصص والأسهم من رأس المال - قبول التنازل عن الحصص والأسهم ورأس المال - نقل الحصص والأسهم والسندات - فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة - توقيع الاتفاقيات - تعديل أغراض الشركة - تعديل بنود عقود التأسيس أو ملاحق التعديل - تسجيل الشركة - تسجيل الوكالات والعلامات التجارية - التنازل عن العلامات التجارية - حضور المجالس العمومية والتصويت عليها - فتح الملفات للشركة - إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل - التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل - استخراج التراخيص وتجديدها للشركة - تحويل المؤسسة إلى شركة - تحويل فرع الشركة إلى مؤسسة - تحويل فرع الشركة إلى شركة - تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى مساهمة عامة أو مغلقة أو العكس - تصفية الشركة - نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل وملخصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية.

■ **وفيما يخص السجلات التجارية:** مراجعة إدارة السجلات واستخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة وللشركات ونقل السجلات التجارية وحجز الاسم التجاري والإشراف على السجلات وإجراء التعديلات عليها من حذف أو إضافة أو تغيير أو شطب أو إلغاء. ولهم الاشتراك لدى الغرفة التجارية وتجديده والتوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية وإدارة السجلات واعتماد التوقيعات والتفاوض لدى الغرفة التجارية. ولهم تسجيل أو إصدار أو تأسيس أو حذف أو تعديل العلامات التجارية ونشرها وإصدار شهادات تسجيل العلامة التجارية واستلامها. ولهم ومراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس واستخراج التراخيص وتجديدها للشركة. ولهم طلب كافة الخدمات التي تقدمها شركات الاتصالات والاشتراك فيها باسم الشركة وتجديد الاشتراكات أو إلغاؤها ومراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواتف الثابتة أو الجوال باسم الشركة ونقلها وإلغاؤها وإصدار واستلام الشرائح ومراجعة البريد السعودي وفتح صناديق البريد باسم الشركة والاشتراك فيها وتجديد الاشتراكات وإلغاؤها واستخراج وتجديد وتعديل ترخيص الشركة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والجهات المعنية.

■ **وفيما يخص التعاقد والتوقيع نيابة عن الشركة:** تعيين الموظفين والمستشارين والعمالة والتعاقد معهم وعزلهم وتحديد مرتباتهم ومكافآتهم وصرافها، وطلب التأشيرات بكافة أنواعها واستخراجها واستلامها وإلغاؤها، ومراجعة السفارات والقنصليات والممثلات الأجنبية داخل وخارج المملكة، ووضع سياسات الشركة في كافة الأمور الأخرى المتعلقة بموظفي ومستخدمي الشركة وللمجلس حق تعيين وعزل ممثلي الشركة ووكلائها ومستشاريها. وله تعيين المحامين والتوصية للجمعية العامة بتعيين مكاتب المراجعة والتعاقد معهم وتوكيلهم وإلغاء التوكيل كلياً أو جزئياً وتحديد أتعابهم وصرافها والتوقيع على كافة أنواع العقود والوثائق والقرارات والمستندات والاتفاقيات والإيجار والاستئجار والامتياز وفسخها بما في ذلك عقود الإدارة والاستشارات والإسناد والتشغيل والصيانة والتركييب والتوريد والمقاولات، وعقود شراء المنقولات وبيعها أو استئجارها أو تأجيرها وقبض ثمن البيع أو الأجرة ودفع مبلغ الشراء أو الأجرة، والتوقيع على العقود الخاصة بالشركة مع الغير وعلى كافة الاتفاقيات ومذكرات التفاهم والمناقصات والعطاءات والمزايدات العامة والخاصة والقرارات والمحاضر والسجلات، ودخول المناقصات واستلام الاستمارات.

■ **وفيما يخص البنوك والمصارف:** مراجعة جميع البنوك والمصارف وصندوق التنمية العقارية وصندوق التنمية الزراعية وصندوق التنمية والصناعية ووزارة المالية والصناديق الحكومية الخاصة وفتح الحسابات وتنشيطها وإقفالها وتسويتها

وإلغاؤها واعتماد التوقيع والسحب والإيداع والتحويل من الحسابات بالعمليتين المحلية والأجنبية، الاشتراك وتجديد الاشتراك في صناديق الأمانات استرداد وحدات صناديق الأمانات والاعتراض على الشيكات واستخراج البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية واستلامها واستلام الأرقام السرية لها وإجراء الحوالات المحلية والدولية وطلب الخدمات المصرفية الإلكترونية لإدارة حسابات الشركة وتنشيطها واستخدامها وإلغاؤها واستخراج كشوف الحسابات والاعتراض عليها واستخراج أو اعتماد أو تعديل أو طلب أو توقيع دفاتر الشيكات/سندات أتمر/كمبيالات/خطابات ضمان بنكية/اعتمادات/خطابات تجارية واستلامها وتحريرها وإصدار الشيكات المصدقة بكافة أنواعها واستلامها وصرفها وإيداعها في حساب الشركة واستلام وصرف الحوالات باسم الشركة، وتنشيط حسابات الشركة وقفلها وتسويتها والاعتراض على الشيكات واستلام الشيكات المرتجعة وتحديث البيانات، واستخراج بطاقات الصراف الآلي وإلغاء تلك البطاقات واستلام الأرقام السرية وتغييره واستلام شهادات المساهمات استلام قيمة السهم استلام الأرباح استلام الفائض فتح المحافظ الاستثمارية بالضوابط الشرعية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر واسترداد وحدات الصناديق الاستثمارية شراء الأسهم ووحدات الصناديق الاستثمارية وبيع الأسهم ووحدات الصناديق الاستثمارية واستلام الثمن واستلام الأرباح نقل الأسهم من المحفظة، وإجراء وطلب كافة الخدمات المصرفية والبنكية بأنواعها.

■ وفيما يخص القروض: طلب التمويل أو القروض أو التسهيلات البنكية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية والقبول بشروطها واحكامها واسعارها وتوقيع عقودها ونماذجها وتعهدها وجدول سدادها واستلام القروض والتصرف فيها وتسديدها وطلب الاعفاء من القروض وذلك من كافة البنوك والبيوت المالية وصندوق التنمية العقارية وصندوق التنمية الزراعية وصندوق التنمية الصناعية ووزارة المالية وصناديق ومؤسسات التمويل الحكومي الخاصة وشركات الائتمان داخل المملكة وخارجها وله حق فتح الاعتمادات وقبولها وإصدار الضمانات والكفالات المالية لصالح الغير نيابة عن الشركة وكذلك عقد القروض مهما بلغت مدتها والتي لا تتجاوز آجالها مدة الشركة وذلك لأي مدة بما في ذلك القروض التي تتجاوز آجالها مدة ثالث سنوات مع مراعاة الشروط التالية لعقد القروض التي تتجاوز آجالها ثلاث سنوات:

(أ) أن لا تزيد قيمة القروض التي يجوز للمجلس عقدها خلال السنة المالية للشركة عن مائه في المائة (١٠٠٪) من رأس مال الشركة.

(ب) أن يحدد مجلس الإدارة في قراره أوجه استخدام القروض وكيفية سدادها.

(ج) أن يراعي في شروط القرض والضمانات المقدمة له عدم الأضرار بالشركة ومساهميها والضمانات العامة. وطلب فتح الاعتمادات المستندي وغير المستندي وطلب اصدار الضمانات المصرفية وطلب تسهيلات ائتمانية وأي تمويل إسلامي من أي نوع سواء كان بشكل مرابحة لأمر بالشراء البيع الآجل الذي يؤول إلى التورق، استصناع إجارة مع الوعد بالبيع مشاركة والتوقيع على الاتفاقيات والمستندات (سندات الأمر، خطابات الضمان، تعهدات) اللازمة للحصول عليها وقبول شرطها وتحرير وتوقيع كافة المستندات اللازمة للاستثمار في الأوراق المالية الدولية والمحلية ورهن وتأمين الأملاك والموجودات من أي نوع كانت والتنازل عن الحقوق والمكاسب وإعطاء الكفالات لضمان القروض والسلفيات والتسهيلات المصرفية وغيرها من العمليات المنفذة باسم الشركة ولصالحها وتوقيع أوامر بيع وشراء والإشعارات وشهادات الأسهم والرهن واستلام وتسليم الإشعارات والشهادات والمستندات المتعلقة بها وتظهير جميع بوالص الشحن ووثائق التأمين والمستندات الأخرى واستلامها والمصادقة على جميع الفواتير والإيصالات المتعلقة بها.

■ وفيما يخص الأمور المالية للشركة: استخلاص الحقوق المالية لدى الغير وتسديدها وقبض المستخلصات وإلغاء حجز والحبس على أموال الغير وتنفيذ التأمينات والرهنونات وتسديد المبالغ المترتبة على الشركة وإجراء التسويات خارج المحاكم والمخالفات وتحصيل حقوق الشركة واستلام والتسليم والاستئجار والتأجير والقبض وإبراء ذمة مدني الشركة من ديونهم والتزاماتهم المالية - في الحالات التي يقدرها - طبقاً لما يحقق مصلحة الشركة التجارية على أن يتضمن محضر مجلس الإدارة وحيثيات قراره مراعاة الشروط التالية:

(أ) أن يكون الإبراء بعد سنة كاملة من استحقاق الدين كحد أدنى.

(ب) وان يكون الإبراء لمبلغ محدد كحد أقصى لكل عام للمدين الواحد.

(ج) الإبراء حق لمجلس الإدارة لا يجوز التفويض فيه.

■ الموافقة على عمليات الاستحواذ أو رفضها.

■ اتخاذ القرارات المتعلقة بأعمال ومساهمات الشركة الخيرية وتنفيذها.

■ تفويض أو توكيل واحد أو أكثر من أعضائه أو منسوبي الشركة أو الغير في اتخاذ إجراء أو تصرف معين أو القيام بعمل أو أعمال معينة وفقاً لهذه الصلاحيات وإلغاء التفويض أو التوكيل كلياً أو جزئياً.

## ١٢-١٣-٢١ مكافآت أعضاء المجلس

تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مائتي ألف (٢٠٠,٠٠٠) ريال سعودي لكل عضو بالمجلس تقسم حسب عدد الجلسات بخلاف ما يحصل عليه عضو مجلس من مكافآت نظير أعماله في اللجان التابعة للمجلس على ان لا يتجاوز ما يتقاضاه عضو مجلس الإدارة ما نص عليه نظام الشركات أو أية أنظمة أو قرارات أو تعليمات أخرى مكمله له. ويجب ان يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.

## ١٢-١٣-٢٢ صلاحيات رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة والنائب والعضو المنتدب

يعين مجلس الإدارة من بين أعضائه رئيساً ونائباً للرئيس («نائب رئيس مجلس الإدارة»)، ويكون للرئيس أو نائبه في حالة غياب الرئيس صلاحية دعوة المجلس للاجتماع ورئاسة اجتماعات المجلس، واجتماعات الجمعية العامة العادية والغير عادية للمساهمين. ولمجلس الإدارة أن يعين عضواً منتدباً أو رئيساً تنفيذياً للشركة من أعضاء مجلس الإدارة أو من الغير كما يحدد مجلس الإدارة بقرار منه رواتب ومكافأة رئيس مجلس الإدارة ونائبة والعضو المنتدب بالإضافة إلى مكافاتهم المقررة لهم كأعضاء مجلس إدارة وكل ذلك بعد موافقة الجمعية.

ولا يجوز الجمع بين منصب رئيس مجلس الإدارة وأي منصب تنفيذي بالشركة مثل منصب العضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي أو المدير العام.

(أ) ويختص رئيس المجلس أو نائب رئيس المجلس في حالة غياب الرئيس في الأمور التالية:

(١) كافة الصلاحيات والسلطات في إدارة الشركة وتصريف أمورها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها والإشراف على جميع أعمالها وأموالها وجميع معاملاتها والتوقيع نيابة عن الشركة وتسليم واستلام كافة المستندات والوثائق والصكوك والمستحقات المالية والغير مالية الخاصة بها وتمثيلها في علاقتها مع الغير من الجهات والهيئات والمؤسسات والوزارات الحكومية والخاصة.

(٢) وفيما يخص الوزارات وذلك في مراجعة الديوان الملكي - مراجعة كاتب العدل - مراجعة وزارة الداخلية - مراجعة وزارة الخارجية - مراجعة وزارة الدفاع - مراجعة وزارة التجارة وإدارة العلامات التجارية وإدارة الوكالات التجارية وإدارة الجودة والنوعية والمعادن الثمينة وإدارة المهن الحرة واستخراج شهادة منشأ وطلب إعفاء جمركي - مراجعة وزارة المالية - مراجعة وزارة البيئة والمياه والزراعة ومديريات الزراعة واستخراج رخص حفر مراجعة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وإدارة مكافحة التسول - مراجعة وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان - مراجعة وزارة التعليم وإدارات التربية والتعليم - مراجعة وزارة الصحة وإدارة الشؤون الصحية والمستشفيات الأهلية والحكومية وطلب التقارير الطبية واستلامها - مراجعة وزارة الثقافة ووزارة الإعلام وتسجيل الكتب وتسجيل الحقوق الفكرية واستخراج تصاريح لاستخراج رخصة - مراجعة وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد ومجمع الملك فهد لطباعة المصحف الشريف - مراجعة الشركة السعودية للكهرباء وشركة المياه الوطنية ومصصلحة المياه والصرف الصحي - مراجعة وزارة الطاقة ووزارة الصناعة والثروة المعدنية - مراجعة وزارة النقل - مراجعة وزارة الحج والعمرة ولجنة تصاريح إسكان الحجاج واستخراج تصريح إسكان الحجاج - تجديد تصريح إسكان حجاج - والتوقيع على قرارات الجمعية وحضور الجمعية العمومية ومؤسسة مطوحي حجاج - النقابة العامة للسيارات - مراجعة وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات - مراجعة وزارة الاقتصاد والتخطيط - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك.

(٣) وفيما يخص الهيئات الحكومية: مراجعة الهيئة العامة للاستثمار - مراجعة هيئة السوق المالية - مراجعة الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة - مراجعة الهيئة السعودية للتخصصات الصحية - مراجعة الهيئة العامة للغذاء والدواء - مراجعة الهيئة العامة للسياحة والآثار - مراجعة الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد - مراجعة هيئة المدن الصناعية ومناطق التقنية - مراجعة الهيئة الملكية للجبيل وينبع - مراجعة هيئة حقوق الإنسان - مراجعة الهيئة الوطنية لحماية الحياة الفطرية وإنمائها - مراجعة الهيئة العامة للطيران المدني - مراجعة الهيئة الملكية لمدينة الرياض - مراجعة هيئة تطوير مكة المكرمة والمشاعر المقدسة ولجنة تطوير الساحات الشمالية - مراجعة هيئة تطوير المدينة المنورة - مراجعة هيئة الاتصالات - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام - صندوق تنمية الموارد البشرية - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك.

(٤) وفيما يخص الجهات الأمنية: مراجعة الأمانة وشعبة تنفيذ الأحكام الحقوقية - مراكز الشرطة - مراجعة قيادة أمن الطرق - مراجعة الرئاسة العامة للحرس الوطني وقطاعاتها - الإدارة العامة للمجاهدين - مراجعة المباحث



- العامه - مراجعة المباحث الإدارية - مراجعة المباحث الجنائية - مراجعة المديرية العامة لمكافحة المخدرات - مراجعة المديرية العامة للسجون - مراجعة المديرية العامة للدفاع المدني - مراجعة المديرية العامة لحرس الحدود- مراجعة النيابة العامة - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام.
- (٥) وفيما يخص الأمانات والبلديات: فتح المحلات - استخراج رخص - تجديد الرخص - إلغاء الرخص - نقل الرخص - استخراج فسوحات البناء والترميم - استخراج شهادات إتمام البناء - تخطيط الأراضي - استخراج الكروت الصحية - تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية - الاستلام والتسليم - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك.
- (٦) وفيما يخص المؤسسات الحكومية: مراجعة البنك المركزي السعودي - مراجعة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني - مراجعة المؤسسة العامة للموائج - مراجعة المؤسسة العامة للخطوط الحديدية - مراجعة المؤسسة العامة لجسر الملك فهد - مراجعة مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية - مراجعة المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق - مراجعة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - مراجعة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية - مراجعة المؤسسة العامة لتغطية المياه المالحة - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام- مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك.
- (٧) وفيما يخص الجوازات: وذلك في استخراج وتجديد الإقامات واستخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف - عمل خروج وعودة - عمل الخروج النهائي - نقل الكفالات - نقل كفالة العمالة لنفسه - نقل المعلومات وتحديث البيانات - تعديل المهن - التسوية والتنازل عن العمال - التبليغ عن الهروب - إلغاء باعقات الهروب - إلغاء تأشيرات الخروج والعودة - إلغاء تأشيرات الخروج النهائي - استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود - استخراج تمديد تأشيرات الزيارة - إضافة تابعين - إنهاء إجراءات العمالة المتوفاة - استخراج كشف بيانات العمال (برنت) - اسقاط العمالة - مراجعة إدارة الترحيل والوافدين - إدارة شؤون المنافذ - استخراج مشاهد الإعادة - استخراج تصاريح حج - مراجعة شؤون الخدامات.
- (٨) وفيما يخص مكتب العمل والعمال ومكتب الاستقدام: استخراج التأشيرات - إلغاء التأشيرات - استلام تعويضات التأشيرات - استرداد مبالغ التأشيرات - تعديل الجنسيات - استخراج تأشيرات الزيارات العائلية - استخراج تأشيرات استخدام العوائل - تعديل المهن في التأشيرات - مراجعة السفارة - تمديد تأشيرات الخروج والعودة - تمديد تأشيرات الزيارة - استخراج كشف بيانات (برنت) - الاستلام والتسليم - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك نقل الكفالات - تعديل المهن - تحديث بيانات العمال - تصفية العمالة وإلغاؤها - التبليغ عن هروب العمالة - استخراج رخص العمل وتجديدها - إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية - مراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة لإسقاط العمالة وإضافة العمالة - إضافة وحذف السعوديين - استلام شهادات العودة - فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإلغاؤها - نقل ملكية المنشآت وتصفيته وإلغاؤها - مراجعة قسم المكاتب الأهلية للاستقدام ومراجعة السفارات والقنصليات والممثلات الأجنبية داخل وخارج المملكة واستقدام الأيدي العاملة من خارج المملكة، والتعاقد مع شركات الاستقدام الخارجية.
- (٩) وفيما يخص السجلات التجارية: مراجعة إدارة السجلات واستخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة وللشعب ونقل السجلات التجارية وحجز الاسم التجاري والإشراف على السجلات وإجراء التعديلات عليها من حذف أو إضافة أو تغيير أو شطب أو إلغاء. ولهم الاشتراك لدى الغرفة التجارية وتجديده والتوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية وإدارة السجلات واعتماد التواقيع والتفاوض لدى الغرفة التجارية. ولهم تسجيل أو إصدار أو تأسيس أو حذف أو تعديل العلامات التجارية ونشرها وإصدار شهادات تسجيل العالمية التجارية واستلامها. ولهم ومراجعة ادارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس واستخراج التراخيص وتجديدها للشركة. ولهم طلب كافة الخدمات التي تقدمها شركات الاتصالات والاشتراك فيها باسم الشركة وتجديد الاشتراكات أو إلغاؤها ومراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواتف الثابتة أو الجوال باسم الشركة ونقلها وإلغاؤها وإصدار واستلام الشرائح ومراجعة البريد السعودي وفتح صناديق البريد باسم الشركة والاشتراك فيها وتجديد الاشتراكات وإلغاؤها واستخراج وتجديد وتعديل ترخيص الشركة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والجهات المعنية.
- (١٠) وفيما يخص التعاقد والتوقيع نيابة عن الشركة: تعيين الموظفين والمستشارين والعمالة والتعاقد معهم وعزلهم وتحديد مرتباتهم ومكافآتهم وصرفها، وطلب التأشيرات بكافة أنواعها واستخراجها واستلامها وإلغاؤها، ومراجعة السفارات والقنصليات والممثلات الأجنبية داخل وخارج المملكة، ووضع سياسات الشركة في كافة الأمور الأخرى المتعلقة بموظفي ومستخدمي الشركة ولللمجلس حق تعيين وعزل ممثلي الشركة ووكلائها ومستشاريها. وله تعيين المحامين والتوصية للجمعية العامة بتعيين مكاتب المراجعة والتعاقد معهم وتوكيلهم وإلغاء التوكيل كلياً أو جزئياً وتحديد أتعابهم وصرفها والتوقيع على كافة أنواع العقود والوثائق والقرارات والمستندات والاتفاقيات والإيجار والاستئجار والامتياز وفسخها بما في ذلك عقود الإدارة والاستشارات والإسناد والتشغيل والصيانة والتركيب

والتوريد والمقاولات، وعقود شراء المنقولات وبيعها أو استئجارها أو تأجيرها وقبض ثمن البيع أو الأجرة ودفع مبلغ الشراء أو الأجرة، والتوقيع على العقود الخاصة بالشركة مع الغير وعلى كافة الاتفاقيات ومذكرات التفاهم والمناقصات والعطاءات والمزايدات العامة والخاصة والقرارات والمحاضر والسجلات، ودخول المناقصات واستلام الاستثمارات وفتح الفروع وإغلاقها وتعيين مديري الفروع.

(١١) فيما يخص المحاكم: يختص رئيس المجلس أو من يفوضه الرئيس بما يلي حق المطالبة واقامة الدعاوي والمرافعة والمدافعة والمخاصمة وسماع الدعاوي والرد عليها والإقرار والإنكار والشفعة والكفالة والتنازل والاعتراض عن كافة الحقوق والقضايا لدى جميع المحاكم ولجان النزاع المختصة والإبراء والمصالحة والمخالصة والمحاسبة والقسمة والفرز وإقامة البينة وانكار الخطوط والاختام والتوقيع والطعن فيها بالتزوير وقبول الأحكام أو الاعتراض عليها وطلب تنفيذها ونفيها واستئنافها وتمييزها وسماع اليمين وقبولها وردها وتعيين المحكمين والخبراء وردهم واستبدالهم والطعن بتقاريرهم وطلب تنحي القاضي والإدخال والتدخل وتعيين المحامين وعزلهم وردهم واستلام صكوك الأحكام والمبالغ بشيك باسم الشركة إحصار الشهود والبيئات والطعن فيها والإجابة والجرح والتعديل والطعن بالتزوير- طلب المنع من السفر ورفع وطالب الحجز والتنفيذ وطلب التحكيم وطلب تطبيق المادة ٢٣٠ من نظام المرافعات الشرعية والاعتراض على الأحكام وطلب الاستئناف والتماس إعادة النظر وطلب رد الاعتبار وطلب الشفعة وإنهاء ما يلزم حضور الجلسات في جميع الدعاوي لدى المحاكم واستلام المبالغ نقداً أو بشيكات مصدقة باسم الشركة واستلام صكوك الأحكام لدى المحاكم العامة والشرعية ولدى المحاكم الإدارية (ديوان المظالم) ولدى اللجان الطبية الشرعية ولدى اللجان العمالية ومكاتب العمل واللجان العليا والابتدائية ولدى لجان فض المنازعات المالية ولجان تسوية المنازعات المصرفية ولدى مكاتب الفصل في منازعات الأوراق التجارية ولجان حسم المنازعات التجارية ومحاكم التنفيذ والمحاكم التجارية والمحكمة العليا ومحكمة الاستئناف العامة والإدارية ومجلس القضاء الأعلى ولدى اللجان الطبية الشرعية ولدى اللجان الجمركية ولجان الغش التجاري ولدى هيئة الرقابة والتحقيق ولدى هيئة التحقيق والدعاء العام (النيابة العامة) وهيئات التحكيم والحقوق المدنية وأقسام الشرطة والغرف التجارية والصناعية وهيئات الخاصة والشركات والبنوك والمصارف التجارية وبيوت المال وكافة صناديق ومؤسسات التمويل الحكومي بمختلف مسمياتها واختصاصاتها والمؤسسات على اختلاف أنواعها - بشأن القضية المرفوعة من أو على الشركة وبشأن رفع قضية ضد الغير واستخراج حجة استحكام البيع والإفراغ واستلام القيمة واستلام الصك والمعارضة على طلب حجة استحكام وفك الحكر على العقار والتنازل عن دية - التنازل عن التلفيات والإقرار بالدين.

(١٢) وفيما يخص البنوك والمصارف: مراجعة جميع البنوك والمصارف وصندوق التنمية العقارية وصندوق التنمية الزراعية وصندوق التنمية والصناعية ووزارة المالية والصناديق الحكومية الخاصة وفتح الحسابات وتنشيطها وإقفالها وتسويتها وإلغاؤها واعتماد التوقيع والسحب والإيداع والتحويل من الحسابات بالعمليتين المحلية والأجنبية، الاشتراك وتجديد الاشتراك في صناديق الأمانات استرداد وحدات صناديق الأمانات والاعتراض على الشيكات واستخراج البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية واستلامها واستلام الأرقام السرية لها وإجراء الحوالات المحلية والدولية وطلب الخدمات المصرفية الإلكترونية إدارة حسابات الشركة وتنشيطها واستخدامها وإلغاؤها واستخراج كشوف الحسابات والاعتراض عليها واستخراج أو اعتماد أو تعديل أو طلب أو توقيع دفاتر الشيكات/سندات الأمر/كمبيالات/خطابات ضمان بنكية/اعتمادات/خطابات تجارية واستلامها وتحريرها وإصدار الشيكات المصدقة بكافة أنواعها واستلامها وصرفها وإيداعها في حساب الشركة واستلام وصرف الحوالات باسم الشركة، وتنشيط حسابات الشركة وقفلها وتسويتها والاعتراض على الشيكات واستلام الشيكات المرتجعة وتحديث البيانات، واستخراج بطاقات الصراف الآلي وإلغاء تلك البطاقات واستلام الأرقام السرية وتغييره واستلام شهادات المساهمات استلام قيمة السهم استلام الأرباح استلام الفائض فتح المحافظ الاستثمارية بالضوابط الشرعية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر واسترداد وحدات الصناديق الاستثمارية شراء الأسهم ووحدات الصناديق الاستثمارية وبيع الأسهم ووحدات الصناديق الاستثمارية واستلام الثمن واستلام الأرباح نقل الأسهم من المحفظة، وإجراء وطلب كافة الخدمات المصرفية والبنكية بأنواعها وطلب التمويل أو القروض أو التسهيلات البنكية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية (بعد موافقة مجلس الإدارة) والقبول بشروطها وأحكامها وأسعارها وتوقيع عقودها ونماذجها وتعهداتها وجداول سدادها واستلام القروض والتصرف فيها وتسديدها وطلب الإعفاء من القروض وذلك من كافة البنوك والبيوت المالية وصندوق التنمية العقارية وصندوق التنمية الزراعية وصندوق التنمية الصناعية ووزارة المالية وصناديق ومؤسسات التمويل الحكومي الخاصة وشركات الائتمان داخل المملكة وخارجها وله حق فتح الاعتمادات وقبولها وإصدار الضمانات والكفالات المالية لصالح الغير نيابة عن الشركة.

(١٣) تفويض أو توكيل واحد أو أكثر من أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبي الشركة أو الغير في اتخاذ إجراء أو تصرف معين أو القيام بعمل أو أعمال معينة وفقاً لهذه الصلاحيات وإلغاء التفويض أو التوكيل كلياً أو جزئياً.

(ب) كما يختص الرئيس التنفيذي في الأمور التالية:

- (١) إدارة الأعمال اليومية والدورية وكذلك كامل وكافة الصلاحيات والسلطات في إدارة الشركة وتصريف أمورها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها والإشراف على جميع أعمالها وأموالها .
- (٢) وفيما يخص **الوزارات**: وذلك في مراجعة الديوان الملكي - مراجعة كاتب العدل - مراجعة وزارة الداخلية - مراجعة وزارة الخارجية - مراجعة وزارة الدفاع - مراجعة وزارة التجارة وإدارة العلامات التجارية وإدارة الوكالات التجارية وإدارة الجودة والنوعية والمعادن الثمينة وإدارة المهن الحرة واستخراج شهادة منشأ وطلب إعفاء جمركي - مراجعة وزارة المالية - مراجعة وزارة الزراعة ومديريات الزراعة واستخراج رخص حفر - مراجعة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - مراجعة وزارة الشؤون الاجتماعية وإدارة مكافحة التسول - مراجعة وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان - مراجعة وزارة التعليم العالي - مراجعة وزارة التربية والتعليم وإدارات التربية والتعليم - مراجعة وزارة الصحة وإدارة الشؤون الصحية والمستشفيات الأهلية والحكومية وطلب التقارير الطبية واستلامها - مراجعة وزارة الثقافة والإعلام تسجيل الكتب وتسجيل الحقوق الفكرية واستخراج تصاريح لاستخراج رخصة - مراجعة وزارة الشؤون الإسلامية والأوقاف والدعوة والإرشاد ومجمع الملك فهد لطباعة المصحف الشريف - مراجعة وزارة الإسكان - مراجعة الشركة السعودية للكهرباء وشركة المياه الوطنية ومصحة المياه والصرف الصحي - مراجعة وزارة الطاقة ووزارة الصناعة والثروة المعدنية - مراجعة وزارة النقل - مراجعة وزارة الحج والعمرة ولجنة تصاريح إسكان الحجاج واستخراج تصريح إسكان الحجاج - تجديد تصريح إسكان حجاج - والتوقيع على قرارات الجمعية وحضور الجمعية العمومية ومؤسسة مطوفي حجاج - النقابة العامة للسيارات - مراجعة وزارة الخدمة المدنية - مراجعة وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات - مراجعة وزارة الاقتصاد والتخطيط - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك .
- (٣) وفيما يخص **الهيئات الحكومية**: مراجعة الهيئة العامة للاستثمار - مراجعة هيئة السوق المالية - مراجعة الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة - مراجعة الهيئة السعودية للتخصصات الصحية - مراجعة الهيئة العامة للغذاء والدواء - مراجعة الهيئة العامة للسياحة والآثار - مراجعة الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد - مراجعة هيئة المدن الصناعية ومناطق التقنية - مراجعة الهيئة الملكية للجبيل وينبع - مراجعة هيئة حقوق الإنسان - مراجعة الهيئة الوطنية لحماية الحياة الفطرية وإنمائها - مراجعة الهيئة العامة للطيران المدني - مراجعة الهيئة الملكية لمدينة الرياض - مراجعة هيئة تطوير مكة المكرمة والمشاعر المقدسة ولجنة تطوير الساحات الشمالية - مراجعة هيئة تطوير المدينة المنورة - مراجعة هيئة الاتصالات - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام - صندوق تنمية الموارد البشرية - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك .
- (٤) وفيما يخص **الجهات الأمنية**: مراجعة الأمانة وشعبة تنفيذ الأحكام الحقوقية - مراكز الشرطة - مراجعة قيادة أمن الطرق - مراجعة الرئاسة العامة للحرس الوطني وقطاعاتها - الإدارة العامة للمجاهدين - مراجعة المباحث العامة - مراجعة المباحث الإدارية - مراجعة المباحث الجنائية - مراجعة المديرية العامة لمكافحة المخدرات - مراجعة المديرية العامة للسجون - مراجعة المديرية العامة للدفاع المدني - مراجعة المديرية العامة لحرس الحدود - مراجعة النيابة العامة - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام .
- (٥) وفيما يخص **الأمانات والبلديات**: فتح المحلات - استخراج رخص - تجديد الرخص - إلغاء الرخص - نقل الرخص - استخراج فسوحات البناء والترميم - استخراج شهادات إتمام البناء - تخطيط الأراضي - استخراج الكروت الصحية - تحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية - الاستلام والتسليم - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك .
- (٦) وفيما يخص **المؤسسات الحكومية**: مراجعة البنك المركزي السعودي (ساما) - مراجعة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني - مراجعة المؤسسة العامة للموانئ - مراجعة المؤسسة العامة للخطوط الحديدية - مراجعة المؤسسة العامة لجسر الملك فهد - مراجعة مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية - مراجعة المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق - مراجعة المؤسسة العامة للتقاعد - مراجعة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية - مراجعة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة - مراجعة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - وفروعها وما يتبعها من إدارات وأقسام - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك .
- (٧) وفيما يخص **الجوازات**: وذلك في استخراج وتجديد الإقامات واستخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف - عمل خروج وعودة - عمل الخروج النهائي - نقل الكفالات - نقل كفالة العمالة لنفسه - نقل المعلومات وتحديث البيانات - تعديل المهن - التسوية والتنازل عن العمال - التبليغ عن الهروب - إلغاء بالغات الهروب - إلغاء تأشيرات الخروج والعودة - إلغاء تأشيرات الخروج النهائي - استخراج تأشيرات سفر بدل تالف أو مفقود -

استخراج تمديد تأشيرات الزيارة - إضافة تابعين - إنهاء إجراءات العمالة المتوفاة - استخراج كشف بيانات العمال (برنت) - إسقاط العمالة - مراجعة إدارة الترحيل والوافدين - إدارة شؤون المنافذ - استخراج مشاهد الإعادة - استخراج تصاريح حج - مراجعة شؤون الخادمت.

(٨) وفيما يخص مكتب العمل والعمال ومكتب الاستقدام: استخراج التأشيرات - إلغاء التأشيرات - استلام تعويضات التأشيرات - استرداد مبالغ التأشيرات - تعديل الجنسيات - استخراج تأشيرات الزيارات العائلية - استخراج تأشيرات استقدام العوائل - تعديل المهن في التأشيرات - مراجعة السفارة - تمديد تأشيرات الخروج والعودة - تمديد تأشيرات الزيارة - استخراج كشف بيانات (برنت) - الاستلام والتسليم - مراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك نقل الكفالات - تعديل المهن - تحديث بيانات العمال - تصفية العمالة وإلغاؤها - التبليغ عن هروب العمالة - استخراج رخص العمل وتجديدها - إنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية - مراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة لإسقاط العمالة ولإضافة العمالة - إضافة وحذف السعوديين - استلام شهادات العودة - فتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإلغاؤها - نقل ملكية المنشآت وتصفيته وإلغاؤها - مراجعة قسم المكاتب الأهلية للاستقدام ومراجعة السفارات والقنصليات والممثلات الأجنبية داخل وخارج المملكة واستقدام الأيدي العاملة من خارج المملكة، والتعاقد مع شركات الاستقدام الخارجية.

(٩) وفيما يخص السجلات التجارية: مراجعة إدارة السجلات واستخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة وللزروع ونقل السجلات التجارية وحجز الاسم التجاري والإشراف على السجلات وإجراء التعديلات عليها من حذف أو إضافة أو تغيير أو شطب أو إلغاء. ولهم الاشتراك لدى الغرفة التجارية وتجديده والتوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية وإدارة السجلات واعتماد التوقيعات والتفاوض لدى الغرفة التجارية. ولهم تسجيل أو إصدار أو تأسيس أو حذف أو تعديل العلامات التجارية ونشرها وإصدار شهادات تسجيل العالمية التجارية واستلامها. ولهم ومراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس واستخراج التراخيص وتجديدها للشركة. ولهم طلب كافة الخدمات التي تقدمها شركات الاتصالات والاشتراك فيها باسم الشركة وتجديد الاشتراكات أو إلغاؤها ومراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواتف الثابتة أو الجوال باسم الشركة ونقلها وإلغاؤها وإصدار واستلام الشرائح ومراجعة البريد السعودي وفتح صناديق البريد باسم الشركة والاشتراك فيها وتجديد الاشتراكات وإلغاؤها واستخراج وتجديد وتعديل ترخيص الشركة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والجهات المعنية.

(١٠) وفيما يخص التعاقد والتوقيع نيابة عن الشركة: تعيين الموظفين والمستشارين والعمالة والتعاقد معهم وعزلهم وتحديد مرتباتهم ومكافآتهم وصرفها، وطلب التأشيرات بكافة أنواعها واستخراجها واستلامها وإلغاؤها، ومراجعة السفارات والقنصليات والممثلات الأجنبية داخل وخارج المملكة، ووضع سياسات الشركة في كافة الأمور الأخرى المتعلقة بموظفي ومستخدمي الشركة ولللمجلس حق تعيين وعزل ممثلي الشركة ووكلائها ومستشاريها. وله تعيين المحامين والتوصية للجمعية العامة بتعيين مكاتب المراجعة والتعاقد معهم وتوكيلهم وإلغاء التوكيل كلياً أو جزئياً وتحديد آتاعابهم وصرفها والتوقيع على كافة أنواع العقود والوثائق والقرارات والمستندات والاتفاقيات والإيجار والاستئجار والامتياز وفسخها بما في ذلك عقود الإدارة والاستشارات والإسناد والتشغيل والصيانة والتركيب والتوريد والمقاولات، وعقود شراء المنقولات وبيعها أو استئجارها أو تأجيرها وقبض ثمن البيع أو الأجرة ودفع مبلغ الشراء أو الأجرة، والتوقيع على العقود الخاصة بالشركة مع الغير وعلى كافة الاتفاقيات ومذكرات التفاهم والمناقصات والعطاءات والمزايدات العامة والخاصة والقرارات والمحاضر والسجلات، ودخول المناقصات واستلام الاستثمارات.

(١١) وفيما يخص الإدارة العامة للمرور: وذلك في إصدار رخصة قيادة - إصدار بدل تالف أو مفقود لرخصة قيادة - تجديد رخصة قيادة - إصدار رخصة سير - إصدار رخصة سير بدل تالف أو مفقود - تجديد رخصة سير - إصدار لوحات - تجديد لوحات - نقل لوحات السيارة إلى السيارة - إسقاط لوحات السيارة - البيع تشليح واستلام القيمة بشيك - استخراج تصريح إصلاح للسيارة - شراء لوحة سيارة من المرور - تصدير السيارة - تغيير لون السيارة - إصدار تفويض قيادة للسيارة - عمل بالغ سرقة - إلغاء بالغ سرقة - الاعتراض والتسوية والفصل في المخالفات - استخراج كشف بيانات (برنت) - بالسيارات - بالمخالفات.

(١٢) وفيما يخص السيارات: وذلك في بيع وشراء السيارات - استيراد السيارات - مراجعة الجمارك وجمركة السيارات وإصدار لوحات سير.

(١٣) تفويض أو توكيل واحد أو أكثر من منسوبي الشركة أو الغير في اتخاذ إجراء أو تصرف معين أو القيام بعمل أو أعمال معينة وفقاً لهذه الصلاحيات وإلغاء التفويض أو التوكيل كلياً أو جزئياً.

ويعين مجلس الإدارة أمين سر يختاره من بين أعضائه أو من غيرهم ويختص بتسجيل محاضر اجتماعات مجلس الإدارة وتدوين القرارات الصادرة عن هذه الاجتماعات وحفظها في سجل خاص والاحتفاظ بذلك السجل وتحديثه والقيام بأية مهام يوكلها إليه مجلس الإدارة. وتحدد مكافاته وأتعابه ومدة تعيينه. وال تزيد مدة رئيس المجلس ونائبه والعضو المنتدب وأمين السر وعضو مجلس الإدارة على مدة عضوية كل منهم في المجلس، ويجوز إعادة انتخابهم وللمجلس في أي وقت أن يعزلهم أو أيا منهم دون إخلال بحق من عزل في التعويض إذا وقع العزل لسبب غير مشروع أو في أي وقت غير مناسب.

### ١٢-١٣-٢٣ اجتماعات المجلس

يجتمع مجلس الإدارة بدعوة من رئيسة مرتين على الأقل في السنة، وتكون الدعوة كتابية ويجوز أن تسلم باليد أو ترسل بالفاكس أو بالبريد الإلكتروني أو بالبريد المسجل. ويجب على رئيس المجلس أن يدعو المجلس إلى الاجتماع متى طلب إليه ذلك اثنان من أعضاء المجلس.

### ١٢-١٣-٢٤ نصاب اجتماع المجلس

لا يكون اجتماع المجلس صحيحاً إلا إذا حضره أربعة (٤) أعضاء أصالة على الأقل. ويجوز لعضو مجلس الإدارة أن ينيب غيره من الأعضاء في حضور اجتماعات المجلس طبقاً للضوابط الآتية:

- (أ) لا يجوز لعضو مجلس الإدارة أن ينوب عن أكثر من عضو واحد في حضور ذات الاجتماع.
- (ب) أن تكون الإنابة ثابتة بالكتابة.
- (ج) لا يجوز للنائب التصويت على القرارات التي يحظر على المنيب التصويت بشأنها.

على أن يخطر الأعضاء قبل هذا الاجتماع بأسبوع على الأقل، وللمجلس أن يدعو لحضور جلساته من يرغب من موظفي الشركة أو مستشاريها أو غيرهم على ألا يكون لهم حق التصويت.

وتصدر قرارات مجلس الإدارة بأغلبية أصوات أعضاء المجلس الحاضرين أو الممثلين في الاجتماع والمؤهلين للتصويت بخصوص الشأن المعني. وعند تساوي الأصوات يرجح الجانب الذي صوت معه رئيس الجلسة.

ولا يجوز لعضو مجلس الإدارة التصويت على أي موضوع أو صفقة يكون للعضو أو المساهم الذي عينه مصلحة فيها.

يحق لمجلس الإدارة أن يصدر قرارات بالتميرير عن طريق عرضها على جميع الأعضاء متفرقين مالم يطلب أحد الأعضاء كتابة اجتماع المجلس للمداولة فيها. وتصدر هذه القرارات إذا أقرتها الأغلبية لأعضاء المجلس وتعرض هذه القرارات على مجلس الإدارة في أول اجتماع تال له.

### ١٢-١٣-٢٥ مداولات المجلس

تثبت مداولات مجلس الإدارة وقراراته في محاضر يوقعها رئيس المجلس وأعضاء مجلس الإدارة الحاضرون وأمين السر وتدون هذه المحاضر في سجل خاص يوقعها رئيس مجلس الإدارة وأمين السر.

### ١٢-١٣-٢٦ تعارض المصالح

على عضو مجلس الإدارة أن يبلغ المجلس بما له من مصلحة شخصية مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة ويثبت هذا التبليغ في محضر اجتماع المجلس. ولا يجوز للعضو ذي المصلحة الاشتراك في التصويت على القرار الذي يصدر في هذا الشأن.

## ١٢-١٣-٢٧ اللجان

لمجلس الإدارة أن يشكل من بين أعضائه عدد مناسب من اللجان والتي تدخل في اختصاصه وبحسب حاجة الشركة يحدد لكل منها الاختصاصات التي يراها مناسبة وينسق المجلس بين هذه اللجان من أجل تسهيل البت في المسائل التي تعرض عليها .

يجب أن يكون تشكيل اللجان التابعة لمجلس الإدارة وفقاً لإجراءات عامة يضعها مجلس الإدارة تتضمن تحديد مهمة اللجنة ومدة عملها والصلاحيات الممنوحة لها خلال هذه المدة وكيفية رقابة مجلس الإدارة عليها . وعلى اللجنة أن تبلغ مجلس الإدارة علماً بما تقوم به أو تتوصل إليه من نتائج أو تتخذ من قرارات شفافياً مطلقة . وعلى مجلس الإدارة أن يتابع عمل اللجان بشكل دوري للتحقق من قيامها بالأعمال الموكلة إليها ويجب أن يقر مجلس الإدارة لوائح عمل جميع اللجان الدائمة المنبثقة عنه، كما يحدد مجلس الإدارة بقرار منه مكافأة أعضائها بعد موافقة الجمعية .

## ١٢-١٣-٢٨ حضور الجمعيات

لكل مكتتب أي كان عدد أسهمه حق حضور الجمعية التأسيسية، ولكل مساهم حق الحضور للجمعيات العامة للمساهمين، وله في ذلك أن يوكل عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة أو عاملي الشركة في حضور الجمعية العامة .

## ١٢-١٣-٢٩ الجمعية التأسيسية

يدعو المؤسسون جميع المكتتبين إلى عقد جمعية تأسيسية خلال خمسة وأربعين يوماً من تاريخ قرار الوزارة بالترخيص بتأسيس الشركة ويشترط لصحة الاجتماع حضور عدد من المكتتبين يمثل نصف رأس المال على الأقل . فإذا لم يتوافر هذا النصاب يتعين اختيار أحد الخيارين:

- (١) توجيه دعوة إلى اجتماع ثانٍ يعقد بعد خمسة عشر يوماً على الأقل من توجيه الدعوة إليه .
- (٢) يجوز أن يعقد الاجتماع الثاني بعد ساعة من انتهاء المدة المحددة لانعقاد الاجتماع الأول على أن تتضمن دعوة الاجتماع الأول ذلك .

وفي جميع الأحوال، يكون الاجتماع الثاني صحيحاً أي كان عدد المكتتبين الممثلين فيه .

## ١٢-١٣-٣٠ اختصاصات الجمعية التأسيسية

تختص الجمعية التأسيسية بالأمر الواردة بالمادة (٦٢) من نظام الشركات .

## ١٢-١٣-٣١ اختصاصات الجمعية العامة العادية

فيما عدا الأمور التي تختص بها الجمعية العامة غير العادية، تختص الجمعية العامة العادية بجميع الأمور المتعلقة بالشركة وتتعد مرة على الأقل في السنة خلال الستة أشهر التالية لانتهاء السنة المالية للشركة . ويجوز دعوة جمعيات عامة عادية أخرى كلما دعت الحاجة إلى ذلك .

## ١٢-١٣-٣٢ اختصاصات الجمعية العامة غير العادية

تختص الجمعية العامة غير العادية بتعديل نظام الشركة باستثناء الأحكام المحظور عليها تعديلها نظاماً . ولها أن تصدر القرارات في الأمور الداخلة في اختصاصات الجمعية العامة العادية وذلك بنفس الشروط والأوضاع المقررة للجمعية العادية .

## ١٢-١٣-٣٣ دعوة الجمعيات

تتعقد الجمعيات العامة أو الخاصة للمساهمين بدعوة من مجلس الإدارة وعلى مجلس الإدارة أن يدعو الجمعية العامة العادية إذا طلب ذلك مراجع الحسابات أو لجنة المراجعة أو عدد من المساهمين يمثلون (٥٪) خمسة في المائة من رأس المال على الأقل . ويجوز لمراجع الحسابات دعوة الجمعية للانعقاد إذا لم يتم المجلس بدعوة الجمعية خلال ثلاثين يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات .

وتنشر الدعوة لانعقاد الجمعية العامة في صحيفة يومية توزع في مركز الشركة الرئيس قبل الميعاد المحدد لانعقاد بواحد وعشرين يوماً (٢١) على الأقل . ومع ذلك يجوز الاكتفاء بتوجيه الدعوة في الميعاد المذكور إلى جميع المساهمين بخطابات مسجلة . وترسل صورة من الدعوة وجدول الأعمال إلى الوزارة، وذلك خلال المدة المحددة للنشر .

## ١٢-١٣-٣٤ سجل حضور الجمعيات

يسجل المساهمون الذين يرغبون في حضور الجمعية العامة أو الخاصة أسمائهم في مركز الشركة الرئيسي قبل الوقت المحدد لانعقاد الجمعية، ويجوز الإشعار من رئيس المجلس أو أمين السر عن طريق البريد الإلكتروني على أن يكون هناك كشف بأسماء المساهمين

الحاضرين والممثلين ومحال إقامتهم مع بيان عدد الأسهم التي في حيازتهم بالأصالة أو الوكالة وعدد الأصوات المخصصة لها ويكون لكل ذي مصلحة الاطلاع على هذا الكشف.

### ١٢-١٣-٣٥ نصاب اجتماع الجمعية العامة العادية

لا يكون انعقاد اجتماع الجمعية العامة العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون ربع رأس المال على الأقل، وإذا لم يتوفر النصاب اللازم لعقد هذا الاجتماع، فيتعين اختيار أحد الخيارين:

- (١) يعقد الاجتماع الثاني بعد ساعة من انتهاء المدة المحددة لانعقاد الاجتماع الأول بشرط أن تتضمن الدعوة لعقد الاجتماع الأول ما يفيد الإعلان عن إمكانية عقد هذا الاجتماع.
- (٢) توجه الدعوة إلى اجتماع ثان، خلال الثلاثين يوماً التالية للاجتماع السابق، وتشر هذه الدعوة بالطريقة المنصوص عليها في المادة (الرابعة والثلاثون) من هذا النظام.

وفي جميع الأحوال يكون الاجتماع الثاني صحيحاً أي كان عدد الأسهم الممثلة فيه.

### ١٢-١٣-٣٦ نصاب اجتماع الجمعية العامة غير العادية

لا يكون انعقاد اجتماع الجمعية العامة غير العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون نصف رأس المال، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول، فيتعين اختيار أحد الخيارين:

- (١) يعقد الاجتماع الثاني بعد ساعة من انتهاء المدة المحددة لانعقاد الاجتماع الأول بشرط أن تتضمن الدعوة لعقد الاجتماع الأول ما يفيد الإعلان عن إمكانية عقد هذا الاجتماع.
- (٢) توجه الدعوة إلى اجتماع ثان، يعقد بنفس الأوضاع المنصوص عليها في المادة (الرابعة والثلاثون) من هذا النظام.

وفي جميع الأحوال يكون الاجتماع الثاني صحيحاً إذا حضره عدد من المساهمين يمثل ربع رأس المال على الأقل.

وإذا لم يتوفر النصاب اللازم في الاجتماع الثاني وجهت دعوة إلى اجتماع ثالث ينعقد بالأوضاع نفسها المنصوص عليها في المادة (الرابعة والثلاثون) من هذا النظام ويكون الاجتماع الثالث صحيحاً أي كان عدد الأسهم الممثلة فيه بعد موافقة الجهة المختصة.

### ١٢-١٣-٣٧ التصويت في الجمعيات

لكل مكتتب صوت عن كل سهم يمثله في الجمعية التأسيسية ولكل مساهم صوت عن كل سهم في الجمعيات العامة ويجب استخدام التصويت التراكمي في انتخاب مجلس الإدارة.

### ١٢-١٣-٣٨ قرارات الجمعيات

تصدر القرارات في الجمعية التأسيسية بالأغلبية المطلقة للأسهم الممثلة فيها وتصدر قرارات الجمعية العامة العادية بالأغلبية المطلقة للأسهم الممثلة في الاجتماع كما تصدر قرارات الجمعية العامة غير العادية بأغلبية ثلثي الأسهم الممثلة في الاجتماع، إلا إذا كان قراراً متعلقاً بزيادة رأس المال أو تخفيضه أو بإطالة مدة الشركة أو بحلها قبل انقضاء المدة المحددة في نظامها الأساس أو باندماجها مع شركة أخرى فال يكون صحيحاً إلا إذا صدر بأغلبية ثلاثة أرباع الأسهم الممثلة في الاجتماع.

### ١٢-١٣-٣٩ المناقشة في الجمعيات

لكل مساهم حق مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وتوجيه الأسئلة في شأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراجع الحسابات. ويجب أعضاء مجلس الإدارة أو مراجع الحسابات عن أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر. وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤاله غير مقنع، احتكم إلى الجمعية العامة، وكان قرارها في هذا الشأن نافذاً.

### ١٢-١٣-٤٠ رئاسة الجمعيات وإعداد المحاضر

يرأس اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين رئيس مجلس الإدارة أو نائبه عند غيابه أو من ينتدبه مجلس الإدارة من بين أعضائه لذلك في حال غياب رئيس مجلس الإدارة ونائبه. ويحرر باجتماع الجمعية محضر يتضمن أسماء المساهمين الحاضرين أو الممثلين وعدد الأسهم التي في حيازتهم بالأصالة أو الوكالة وعدد الأصوات المقررة لها والقرارات المتخذة وعدد الأصوات التي وافقت عليها أو عارضتها وخلاصة وافية للمناقشات التي دارت في الاجتماع. وتدون هذه المحاضر بصفة منتظمة عقب كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس الجمعية وأمين سرها وجامع الأصوات.

## ٤١-١٣-١٢ تشكيل اللجنة

تشكل بقرار من الجمعية العامة العادية لجنة مراجعة مكونة من (٣) أعضاء من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو غيرهم ويحدد في القرار مهام اللجنة وضوابط عملها ومكافآت أعضائها.

## ٤٢-١٣-١٢ نصاب اجتماع اللجنة

يشترط لصحة اجتماع لجنة المراجعة حضور أغلبية أعضائها، وتصدر قراراتها بأغلبية أصوات الحاضرين، وعند تساوي الأصوات يرجح الجانب الذي صوت معه رئيس اللجنة.

## ٤٣-١٣-١٢ اختصاصات اللجنة

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاحات أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة لانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

## ٤٤-١٣-١٢ تقارير اللجنة

على لجنة المراجعة النظر في القوائم المالية للشركة والتقارير والملاحظات التي يقدمها مراجع الحسابات، وإبداء مرنئياتها حيالها إن وجدت، وعليها كذلك إعداد تقرير عن رأيها في شأن مدى كفاءة نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعمما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وعلى مجلس الإدارة أن يودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيسي قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بواحد وعشرين يوماً (٢١) على الأقل لتزويد كل من رغب من المساهمين بنسخة منه. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الجمعية.

## ٤٥-١٣-١٢ تعيين مراجع حسابات

يجب أن يكون للشركة مراجع حسابات (أو أكثر) من بين مراجعي الحسابات المرخص لهم بالعمل في المملكة تعينه الجمعية العامة العادية سنوياً، وتحدد مكافآته ومدة عمله، ويجوز للجمعية أيضاً في كل وقت تغييره مع عدم الإخلال بحقه في التعويض إذا وقع التغيير في وقت غير مناسب أو لسبب غير مشروع.

## ٤٦-١٣-١٢ صلاحيات مراجع الحسابات

لمراجع الحسابات في أي وقت حق الاطلاع على دفاتر الشركة وسجلاتها وغير ذلك من الوثائق، وله أيضاً طلب البيانات والإيضاحات التي يرى ضرورة الحصول عليها، ليتحقق من موجودات الشركة والتزاماتها وغير ذلك مما يدخل في نطاق عمله. وعلى رئيس مجلس الإدارة أن يمكنه من أداء واجبه، وإذا صادف مراجع الحسابات صعوبة في هذا الشأن أثبت ذلك في تقرير يقدم إلى مجلس الإدارة. فإذا لم يبسر المجلس عمل مراجع الحسابات، وجب عليه أن يطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة العادية للنظر في الأمر.

## ٤٧-١٣-١٢ السنة المالية

تبدأ السنة المالية للشركة من أول شهر يناير وتنتهي بنهاية شهر ديسمبر من كل سنة على أن تبدأ السنة المالية الأولى من تاريخ قيدها بالسجل التجاري وحتى نهاية شهر ديسمبر من السنة التالية.

## ٤٨-١٣-١٢ الوثائق المالية

- (أ) يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقريباً عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنتهية. ويتضمن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح. ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بخمسة وأربعين يوماً على الأقل.
- (ب) يجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة ورئيسها التنفيذي ومديرها المالي الوثائق المشار إليها في الفقرة (أ) من هذه المادة، وتودع نسخ منها في مركز الشركة الرئيسي تحت تصرف المساهمين قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بواحد وعشرين يوماً على الأقل.
- (ج) على رئيس مجلس الإدارة أن يزود المساهمين بالقوائم المالية للشركة وتقريباً عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنتهية، ما لم تُنشر في جريدة يومية تُوزع في مركز الشركة الرئيسي. وعليه أيضاً أن يرسل صورة من هذه الوثائق إلى وزارة التجارة، وذلك قبل تاريخ انعقاد الجمعية العامة بخمسة عشر يوماً على الأقل.



## ١٢-١٣-٤٩ توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على النحو التالي:

- يُجنب عشرة بالمائة (١٠٪) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس مال الشركة.
- للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنّب نسبة لا تقل عن خمسة بالمائة (٥٪) من صافي الأرباح السنوية لتكوين احتياطي اتفاقي.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.

## ١٢-١٣-٥٠ استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن. ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

## ١٢-١٣-٥١ توزيع الأرباح للأسهل الممتازة

إذا لم توزع أرباح عن أي سنة مالية فإنه ال يجوز توزيع أرباح عن السنوات التالية إلا بعد دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة (الرابعة عشر بعد المائة) من نظام الشركات لأصحاب الأسهم الممتازة عن هذه السنة.

إذا فشلت الشركة في دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة (الرابعة عشرة بعد المائة من نظام الشركات) من الأرباح مدة (٣) ثلاث سنوات متتالية، فإنه يجوز للجمعية الخاصة لأصحاب هذه الأسهم، المنعقدة طبقاً لأحكام المادة (التاسعة والثمانين) من نظام الشركات، أن تقرر إما حضورهم اجتماعات الجمعية العامة للشركة والمشاركة في التصويت، أو تعيين ممثلين عنهم في مجلس الإدارة بما يتناسب مع قيمه أسهمهم في رأس المال، وذلك إلى أن تتمكن الشركة من دفع كل أرباح الأولوية المخصصة لأصحاب هذه الأسهم عن السنوات السابقة.

## ١٢-١٣-٥٢ خسائر الشركة

(١) إذا بلغت خسائر الشركة نصف (٥٠٪) رأس المال المدفوع في أي وقت خلال السنة المالية، وجب على أي مسؤول في الشركة أو مراجع الحسابات فور علمه بتلك الخسائر إبلاغ رئيس مجلس الإدارة، وعلى رئيس مجلس الإدارة إبلاغ أعضاء المجلس فوراً بذلك، وعلى مجلس الإدارة خلال خمسة عشر يوماً من علمه بذلك دعوة الجمعية العامة غير العادية للاجتماع خلال خمسة وأربعين يوماً من تاريخ علمه بالخسائر، لتقرير إما زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه وفقاً لأحكام نظام الشركات، وذلك إلى الحد الذي تتخفف معه نسبة الخسائر إلى ما دون نصف (٥٠٪) رأس المال المدفوع، أو حل الشركة قبل الأجل المحدد في نظام الشركات.

(٢) وتعد الشركة منقضية بقوة نظام الشركات إذا لم تجتمع الجمعية العامة خلال المدة المحددة في الفقرة (١) من هذه المادة، أو إذا اجتمعت وتعدرت عليها إصدار قرار في الموضوع، أو إذا قررت زيادة رأس المال وفق الأوضاع المقررة في هذه المادة، ولم يتم الاكتتاب في كل زيادة رأس المال خلال تسعين يوماً (٩٠) من صدور قرار الجمعية بالزيادة.

## ١٢-١٣-٥٣ دعوى المسؤولية

لكل مساهم الحق في رفع دعوى المسؤولية المقررة للشركة على أعضاء مجلس الإدارة إذا كان من شأن الخطأ الذي صدر منهم إلحاق ضرر خاص به. ولا يجوز للمساهم رفع الدعوى المذكورة إلا إذا كان حق الشركة في رفعها لا يزال قائماً. ويجب على المساهم أن يبلغ الشركة بعزمه على رفع تلك الدعوى، مع قصر حقه على المطالبة بالتعويض عن الضرر الخاص الذي لحق به.

يجوز تحميل الشركة النفقات التي تكلفها المساهم لإقامة دعوى على الشركة أيا كانت نتيجتها بالشروط الآتية:

- (أ) إذا أقام دعوى بحسن نية.
- (ب) إذا تقدم إلى الشركة بالسبب الذي من أجله أقام الدعوى ولم يحصل على رد خلال ٣٠ يوم.
- (ج) إذا كان من مصلحة الشركة إقامة هذه الدعوى بناءً على حكم المادة التاسعة والسبعين من النظام.
- (د) أن تكون الدعوى قائمة على أساس صحيح.

## ١٢-١٣-٥٤ انقضاء الشركة

تدخل الشركة بمجرد انقضاء دور التصفية وتحفظ بالشخصية الاعتبارية بالقدر اللازم للتصفية. ويصدر قرار التصفية الاختيارية من الجمعية العامة غير العادية ويجب أن يشتمل قرار التصفية على تعيين المصفي وتحديد صلاحياته وأعباه والقيود المفروضة على صلاحياته والمدة الزمنية اللازمة للتصفية، ويجب ألا تتجاوز مدة التصفية الاختيارية خمس (٥) سنوات ولا يجوز تمديدتها لأكثر من ذلك إلا بأمر قضائي. وتنتهي سلطة مجلس إدارة الشركة بحلها ومع ذلك يظل هؤلاء قائمين على إدارة الشركة ويُعدون بالنسبة إلى الغير في حكم المصفين إلى أن يُعين المصفي. وتبقى جمعيات المساهمين قائمة خلال مدة التصفية ويقتصر دورها على ممارسة اختصاصاتها التي لا تتعارض مع اختصاصات المصفي.

## ١٢-١٤ وصف الأسهم

### ١٢-١٤-١ الأسهم العادية

تكون الأسهم اسمية ولا يجوز أن تصدر بأقل من قيمتها الاسمية وإنما يجوز أن تصدر بأعلى من هذه القيمة، وفي هذه الحالة الأخيرة يضاف فرق القيمة إلى الاحتياطي النظامي ولو بلغ حده الأقصى، والسهم غير قابل للتجزئة في مواجهة الشركة فإذا تملكه أشخاص عديدون وجب عليهم أن يختاروا أحدهم لينوب عنهم في استعمال الحقوق المختصة بالسهم ويكون هؤلاء الأشخاص مسؤولين بالتضامن عن الالتزامات الناشئة عن ملكية السهم.

### ١٢-١٤-٢ إعادة شراء الأسهم

استناداً للمادة الثانية عشر بعد المائة من نظام الشركات، التي تنص على أنه يجوز للشركة أن تشتري أسهمها وفقاً لضوابط تضعها الجهة المختصة، على ألا يكون للأسهم التي تشتريها الشركة أصوات في جمعيات المساهمين.

### ١٢-١٤-٣ حقوق حاملي الأسهم العادية

بموجب المادة العاشرة بعد المائة من نظام الشركات، تثبت للمساهم جميع الحقوق المتصلة بالسهم وعلى وجه الخصوص الحق في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها والحق في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية وحق حضور الجمعيات العامة والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها وحق التصرف في الأسهم وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والاطعن بالبطلان في قرارات الجمعية العامة وذلك بالشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساسي.

ولكل مساهم حق مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وتوجيه الأسئلة بشأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراقب الحسابات ويجب على مجلس الإدارة أو مراقب الحسابات على أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر، وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤال غير مقنع احتكم إلى الجمعية وكان قرارها في هذا الشأن نافذاً.

### ١٢-١٤-٤ حقوق التصويت

الجمعية العامة المكونة تكويناً صحيحاً تمثل جميع المساهمين وتتعقد في المدينة التي يقع بها المركز الرئيسي للشركة، ولكل مكتب أيّاً كان عدد أسهمه حق حضور الجمعية التأسيسية بالأصالة أو نيابة عن غيره من المكتتبين.

لكل مساهم صوت عن كل سهم يمثله في الجمعية التأسيسية وتحسب الأصوات في الجمعيات العامة العادية وغير العادية على أساس صوت لكل سهم. ويتم اتباع أسلوب التصويت التراكمي في التصويت على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة وأي تعديلات تجري عليها من وقت لآخر.

## ١٢-١٥ الإقرارات المتعلقة بالمعلومات القانونية

يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- الإصدار لا يخالف الأنظمة واللوائح ذات العلاقة في المملكة.
- لا يخل الإصدار بأي من العقود أو الاتفاقيات التي تكون الشركة طرفاً فيها.
- تم الإفصاح عن جميع المعلومات القانونية الجوهرية المتعلقة بالشركة في نشرة الإصدار.
- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١٢-١٢) (التقاضي)، إن الشركة وشركاتها التابعة ليسوا خاضعين لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجموعها جوهرياً في أعمال الشركة أو شركاتها التابعة أو في وضعهم المالي.

- لا يخضع أعضاء مجلس إدارة الشركة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو شركاتها التابعة أو في وضعهم المالي.

#### ١-١٥-١٢ تعديل حقوق المساهمين

إن حقوق المساهمين المتعلقة بالحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها والحق في الحصول على نصيب من فائض موجودات الشركة عند التصفية وحق حضور الجمعيات العامة والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها وحق التصرف في الأسهم وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والطعن بالبطلان في قرارات الجمعية العامة (وذلك بالشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساسي) مستمدة من نظام الشركات وبالتالي لا يمكن تعديلها.

## التعهد بتغطية الاكتاب

١٣

تعهد متعهد التغطية (شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال)) بتغطية كامل أسهم الطرح البالغة أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي بموجب اتفاقية التعهد بالتغطية المبرمة مع الشركة والمساهمين البائعين بتغطية أسهم الطرح («اتفاقية التعهد بالتغطية»)، مع مراعاة بعض الشروط والأحكام الواردة في اتفاقية التعهد بالتغطية، وفيما يلي اسم وعنوان متعهد التغطية:

### ١-١٣ متعهد التغطية

**الجزيرة كابيتال**  
ALJAZIRA CAPITAL الجزيرة للأسواق المالية



شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال)  
طريق الملك فهد الفرعي، الرحمانية  
ص.ب ٢٠٤٢٨  
الرياض ١١٤٥٥  
هاتف: ٦٠٠٠ ٢٢٥ (١١) ٩٦٦+  
فاكس: ٦١٨٢ ٢٢٥ (١١) ٩٦٦+  
الموقع الإلكتروني: www.aljaziracapital.com.sa  
البريد الإلكتروني: ipo@aljaziracapital.com.sa

وفيما يلي البنود الرئيسية التي اشتملت عليها اتفاقية التعهد بالتغطية:

### ٢-١٣ ملخص اتفاقيات التعهد بالتغطية

وفقاً لشروط وأحكام اتفاقية التعهد بالتغطية:

- (أ) يتعهد المساهمون البائعون لمتعهد التغطية على قيامهم بالآتي في أول يوم عمل يلي اكتمال تخصيص أسهم الطرح بعد انتهاء فترة الطرح:
١. بيع وتخصيص أسهم الطرح للمستثمرين الأفراد أو الفئات المشاركة التي تم قبول طلبات اكتتابهم من قبل الجهات المستلمة.
  ٢. بيع وتخصيص أسهم الطرح التي لم يتم شراؤها من قبل المستثمرين الأفراد أو الفئات المشاركة في الطرح إلى متعهد التغطية.
- (ب) يتعهد متعهد التغطية للمساهمين البائعين في تاريخ التخصيص بشراء أي أسهم طرح لم يتم الاكتتاب فيها من قبل المستثمرين الأفراد أو الفئات المشاركة، وفقاً لما هو وارد أدناه:

#### الجدول (١-١٣): الأسهم المتعهد بتغطيتها

متعهد التغطية	عدد أسهم الطرح المتعهد بتغطيتها	نسبة أسهم الطرح المتعهد بتغطيتها
شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال)	٤,٥٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

المصدر: الشركة

(١) النسب المذكورة أعلاه تقريبية.

وتعهدت الشركة والمساهمون البائعون بالالتزام بكافة أحكام اتفاقية التعهد بالتغطية.

### ٣-١٣ تكاليف التعهد بالتغطية

سوف يدفع المساهمون البائعون إلى متعهد التغطية أتعاب التعهد بالتغطية بناء على إجمالي قيمة الطرح. إضافة إلى ذلك، فقد وافق المساهمون البائعون على دفع المصاريف والتكاليف الخاصة بالطرح بالنيابة عن الشركة.

## المصاريف

# ١٤

سوف يتحمل المساهمون البائعون جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح والتي تقدر بحوالي خمسة عشر مليون (١٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي على أساس تناسبي، وفقاً لعدد أسهم الطرح المباعة من كل منهم، وتشمل هذه المصاريف أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات وأتعاب معهد التغطية والمستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي ومستشار دراسة السوق والجهات المستلمة وأعضاء مجلس الإدارة والموظفين العاملين على مشروع الطرح. إضافةً إلى مصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف ذات العلاقة، وسيتم خصم مصاريف الطرح من متحصلات الطرح. ولن تتحمل الشركة دفع المصاريف المتعلقة بالطرح.

## تعهدات ما بعد الإدراج

10

تتعهد الشركة بعد إدراجها بما يلي:

- (أ) تعبئة النموذج ٨ (المتعلق بالالتزام بلائحة حوكمة الشركات)، وفي حال عدم التزام الشركة بأي من متطلبات لائحة حوكمة الشركات، فيتعين عليها حينئذ توضيح أسباب ذلك.
- (ب) إخطار الهيئة بتاريخ انعقاد أول جمعية عامة بعد الإدراج، بحيث يتسنى لأي ممثل الحضور .
- (ج) تقديم الأعمال والعقود التي يكون لأي من أعضاء مجلس الإدارة فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة للجمعية العامة للترخيص لها (وفقاً لنظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات)، وتجديد الترخيص بشكل سنوي، شريطة منع عضو مجلس الإدارة ذو المصلحة من الاشتراك في التصويت على القرار الذي يصدر في هذا الشأن في مجلس الإدارة والجمعية العامة (لمزيد من التفاصيل بخصوص المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة، الرجاء مراجعة القسم (٩-١٢) (المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة)).
- (د) الإفصاح عن التطورات الجوهرية المتعلقة بالشركة والمشاريع الواردة في القسم (٤) (وصف الأعمال).
- (هـ) الالتزام بكافة المواد الإلزامية من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج ولائحة حوكمة الشركات مباشرة بعد الإدراج.
- (و) اعتماد معايير الأعمال المنافسة في الاجتماع القادم للجمعية العامة . وذلك بناءً على توصية مجلس إدارة الشركة الصادرة في تاريخ ٠٦/٠٥/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/١١/٢٠٢٢م).

ووفقاً لذلك، يتعهد أعضاء مجلس إدارة الشركة بعد الإدراج بما يلي:

- (أ) تسجيل جميع القرارات والمداولات في شكل محاضر اجتماعات مكتوبة وموقعة من قبل رئيس المجلس وأمين السر.
- (ب) الإفصاح عن تفاصيل أية معاملات مع أطراف ذوي علاقة حسب متطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات.

## الإعفاءات

١٦

لم تتقدم الشركة إلى الهيئة بطلب الحصول على أي إعفاءات من أي من متطلبات نظامية.

## شروط وأحكام الاكتتاب

١٧

تم تقديم طلب لتسجيل وطرح الأسهم إلى الهيئة وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وطلب لإدراج الأسهم إلى السوق وفقاً لقواعد الإدراج.

يجب على جميع المكتتبين قراءة شروط وأحكام الاكتتاب بعناية تامة قبل استكمال تعبئة نموذج طلب الاكتتاب، حيث يعتبر توقيع طلب الاكتتاب وتقديمه لمدير سجل اكتتاب المؤسسات أو الجهات المستلمة، بحسب الحالة، بمثابة إقرار بالقبول بشروط وأحكام الاكتتاب المذكورة والموافقة عليها.

### ١-١٧ الاكتتاب في أسهم الطرح

تتكون عملية الطرح العام من أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي بسعر طرح يبلغ أربعة وستون (٦٤) ريال سعودي، والمتضمن قيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريال سعودي للسهم الواحد مدفوعة بالكامل. وتمثل أسهم الطرح ما نسبته ثلاثون بالمائة (٣٠٪) من رأس مال الشركة وقيمة إجمالية قدرها مئتان وثمانية وثمانون مليون (٢٨٨,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. ويجوز للهيئة تعليق الطرح بعد الموافقة على هذه النشرة وقبل تسجيل وقبول الأسهم للإدراج في السوق، في حال حدوث تغيير جوهري من شأنه التأثير بشكل سلبي وجوهري على عمليات الشركة.

ويقتصر هذا الطرح على الشريحتين التاليتين من المستثمرين:

#### الشريحة (أ): الفئات المشاركة

تشمل هذه الشريحة الفئات التي يجوز لها المشاركة في بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم طرح تمثل ما نسبته (١٠٪) من إجمالي أسهم الطرح، ويكون التخصيص النهائي بعد انتهاء فترة اكتتاب المستثمرين الأفراد باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. وعليه، قد لا يتم تخصيص أي من أسهم الطرح لبعض الجهات المشاركة. علماً بأنه في حال وجود طلب كافٍ من قبل المستثمرين الأفراد، يحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات بالتنسيق مع الشركة، تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة مبدئياً للجهات المشاركة إلى أربعة ملايين وخمسون ألف (٤,٠٥٠,٠٠٠) سهم لتمثل ما نسبته (٩٠٪) من أسهم الطرح.

#### الشريحة (ب): المستثمرون الأفراد

تشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك أي امرأة سعودية مطلقة أو أرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب لصالحها أو بأسمائهم شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو أي شخص طبيعي من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى مؤسسة سوق مالية. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب باسم مطلقة، ويطبق النظام بحق مقدم الطلب، وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار. وسوف يُخصص للمستثمرين الأفراد بحد أقصى أربع مائة وخمسون ألف (٤٥٠,٠٠٠) سهم عادي، والتي تمثل نسبة (١٠٪) من أسهم الطرح. وفي حال عدم اكتتاب المستثمرين الأفراد بكامل عدد أسهم الطرح المخصصة لهم، يحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات بالتنسيق مع الشركة، تخفيض عدد الأسهم المخصصة لهم لتناسب مع عدد الأسهم التي تم الاكتتاب بها من قبلهم.

### ٢-١٧ بناء سجل الأوامر والاكتتاب للجهات المشاركة

(أ) سيتم تحديد النطاق السعري عند بناء سجل الأوامر وإتاحته لجميع الفئات المشاركة من قبل الشركة والمساهمين البائعين والمستشار المالي دون أي قيود.

(ب) يجب على كل من الجهات المشاركة تقديم طلب المشاركة في بناء سجل الأوامر من خلال ملء استمارة الطلب، ويجوز للجهات المشاركة تغيير طلباتها أو إلغائها في أي وقت خلال مدة بناء سجل الأوامر، على أن يكون تغيير تلك الطلبات من خلال تقديم استمارة طلب معدلة أو استمارة طلب إلحاقية (حيثما ينطبق). وذلك قبل عملية تحديد سعر الطرح التي سوف تتم قبل بدء فترة الطرح. ويجب ألا يقل عدد أسهم الطرح التي يكتتب فيها كل من الجهات المشاركة عن



(١٠٠,٠٠٠) سهم، ولا يزيد عن (٧٤٩,٩٩٩) سهم، وفيما يتعلق بالصناديق العامة فقط، بما لا يتجاوز الحد الأقصى لكل صندوق عام مشارك والذي يتم تحديده وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر. ويجب أن يكون عدد الأسهم المطلوبة قابلة للتخصيص. وسيقوم مدير سجل اكتتاب المؤسسات بإخطار الجهات المشاركة بخصوص سعر الطرح وعدد أسهم الطرح المخصصة مبدئياً لهم باستخدام آلية التخصيص الاختيارية، وعليه قد لا يتم تخصيص أي من أسهم الطرح لبعض الجهات المشاركة. ويجب أن تبدأ عملية اكتتاب الجهات المشاركة أثناء فترة الطرح التي تشمل كذلك المستثمرين الأفراد وذلك وفقاً لشروط وتعليمات اكتتاب المفصلة في نماذج طلبات اكتتاب.

(ج) بعد إكمال عملية بناء سجل الأوامر للجهات المشاركة، سيقوم مدير سجل اكتتاب المؤسسات بالإعلان عن نسبة التغطية من قبل الجهات المشاركة.

(د) سيكون لمدير سجل اكتتاب المؤسسات والشركة صلاحية تحديد سعر الطرح وفقاً لقوى العرض والطلب على ألا يزيد عن السعر المحدد في اتفاقية تعهد التغطية بشرط أن يكون سعر اكتتاب وفقاً لوحدة تغير السعر المطبقة من تداول.

### ٣-١٧ اكتتاب من قبل المستثمرين الأفراد

يجب على كل من المستثمرين الأفراد اكتتاب بعدد أسهم لا يقل عن (١٠) أسهم طرح كحد أدنى، ولا يزيد عن (٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي كحد أقصى. ولا يسمح بتغيير أو سحب طلب اكتتاب بعد تسليمه.

سكنون نماذج طلبات اكتتاب متاحة خلال فترة اكتتاب من قبل الجهات المستلمة. ويجب إكمال نماذج طلبات اكتتاب وفقاً لتعليمات الواردة أدناه. وبإمكان المستثمرين الأفراد اكتتاب عن طريق الإنترنت أو أجهزة الصراف الآلي التابعة أو القنوات الإلكترونية الأخرى للجهات المستلمة شريطة:

- أن يكون لدى المستثمر الفرد حساب لدى الجهة المستلمة.
- ألا يكون قد طرأ أي تغيير على المعلومات الخاصة بالمستثمر الفرد منذ اكتتابه في طرح عام أولي جرى مؤخراً.
- أن يكون لدى المستثمر الفرد من غير السعوديين والخليجيين حساب لدى إحدى مؤسسات السوق المالية الذين يقدمون مثل هذه الخدمة.

إن طلب اكتتاب الموقع يمثل اتفاقية ملزمة بين المساهمين البائعين والمستثمر الفرد مقدم الطلب للجهات المستلمة.

وبإمكان المستثمرين الأفراد الحصول على نسخة من هذه النشرة من موقع الشركة ([www.mawarid.com.sa](http://www.mawarid.com.sa)) أو هيئة السوق المالية ([www.cma.org.sa](http://www.cma.org.sa)) أو المستشار المالي ([www.aljaziracapital.com.sa](http://www.aljaziracapital.com.sa))، كما يمكنهم الحصول على نماذج طلبات اكتتاب من المواقع الإلكترونية للجهات المستلمة التي تقدم تلك الخدمة:

**بنك الجزيرة**  
BANK ALJAZIRA



بنك الجزيرة

طريق الملك عبدالعزيز

ص ب ٦٢٧٧ . جدة ٢١٤٤٢

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٦٠٩٨٨٨٨ (١٢) +٩٦٦

فاكس: ٦٠٩٨٨٨١ (١٢) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: [www.baj.com.sa](http://www.baj.com.sa)

البريد الإلكتروني: [info@baj.com.sa](mailto:info@baj.com.sa)

مصرف الراجحي

طريق الملك فهد

ص ب ٢٨، الرياض ١١٤١١

المملكة العربية السعودية

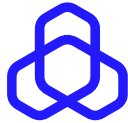
هاتف: ٢٥١٥ ٨٢٨ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢٧٩ ٨١٩٠ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: [www.alrajhibank.com.sa](http://www.alrajhibank.com.sa)

البريد الإلكتروني: [contactcenter1@alrajhibank.com.sa](mailto:contactcenter1@alrajhibank.com.sa)

**مصرف الراجحي**  
alrajhi bank



ستبدأ الجهات المستلمة في استلام طلبات الاكتتاب عن طريق الإنترنت أو أجهزة الصراف الآلي أو القنوات الإلكترونية الأخرى التي تقدمها الجهات المستلمة لعملائها بدءاً من يوم الأحد في ٠٨/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٨/٠٥/٢٠٢٣م) إلى نهاية يوم الثلاثاء في ١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٣م). وعند توقيع وتسليم طلب الاكتتاب، تقوم الجهة المستلمة بختم وتقديم نسخة من طلب الاكتتاب المستوفية إلى المستثمر الفرد (حسب الحالة). وفي حالة عدم اكتمال أو عدم صحة المعلومات المقدمة في طلب الاكتتاب أو في حال عدم ختمها من قبل الجهة المستلمة، يعتبر طلب الاكتتاب لاغياً، ولا يجوز حينها للمستثمر الفرد المطالبة بأي تعويض عن أي ضرر جراء هذا الإلغاء.

ينبغي على المستثمر الفرد تحديد عدد الأسهم التي يقوم بالتقدم للاكتتاب فيها في نموذج طلب الاكتتاب، بحيث يكون إجمالي مبلغ الاكتتاب هو حاصل ضرب عدد أسهم الطرح المطلوب للاكتتاب فيها بسعر الطرح البالغ أربعة وستون (٦٤) ريال سعودي للسهم.

لن يقبل الاكتتاب للمستثمر الفرد بأقل من (١٠) أسهم أو بأجزاء من السهم، وأي اكتتاب في الأسهم فوق ذلك، يجب أن يكون بمضاعفات هذا الرقم، فيما يكون الحد الأقصى للاكتتاب (٢٥٠,٠٠٠) سهماً من أسهم الطرح.

يجب تقديم طلب الاكتتاب خلال فترة الطرح مرفقاً به المستندات التالية، حسبما ينطبق (وعلى الجهة المستلمة مطابقة الصور مع النسخ الأصلية، ومن ثم إعادة النسخ الأصلية إلى المستثمر الفرد):

- أصل وصورة بطاقة الهوية الوطنية (للمستثمر الفرد، ويشمل ذلك الأشخاص الطبيعيين السعوديين والخليجيين).
- أصل وصورة سجل الأسرة (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أفراد الأسرة).
- أصل وصورة صك الوكالة الشرعية (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن الغير).
- أصل وصورة صك الوصاية الشرعية (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أيتام).
- أصل وصورة صك الطلاق (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أبناء المرأة السعودية المطلقة).
- أصل وصورة شهادة الوفاة (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أبناء المرأة السعودية الأرملة).
- أصل وصورة شهادة الميلاد (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أبناء المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة).

تقتصر الوكالة الشرعية على أعضاء العائلة فقط (أي الآباء والأبناء فقط). وفي حالة تقديم نموذج طلب اكتتاب نيابة عن مستثمر فرد (تنطبق على الوالدين والأبناء فقط)، يجب أن يكتب الوكيل اسمه وأن يرفق أصل وصورة وكالة سارية المفعول. ويجب أن تكون الوكالة صادرة من كاتب العدل بالنسبة للمستثمرين الأفراد المقيمين داخل المملكة، أما المستثمرين الأفراد المقيمين خارج المملكة، فيجب تصديق الوكالة من خلال السفارة أو القنصلية السعودية في الدولة المعنية. ويقوم الموظف المسؤول في الجهة المستلمة بمطابقة الصور مع الأصل وإعادة الأصل للمستثمر الفرد.

يكتفي بتعبئة طلب اكتتاب واحد لكل مستثمر فرد رئيسي يكتب لنفسه ولأفراد عائلته المقيدين في دفتر العائلة إذا كان أفراد العائلة سيكتتبون بنفس عدد الأسهم التي يتقدم المستثمر الفرد الرئيسي بطلبها، ويترتب على ذلك ما يلي:

- يتم تسجيل جميع الأسهم المخصصة للمستثمر الفرد الرئيسي والمستثمرين التابعين باسم المستثمر الفرد الرئيسي.
- ترد المبالغ الفائضة عن الأسهم غير المخصصة إلى المستثمر الفرد الرئيسي والتي دفعها بنفسه أو عن مستثمرين تابعين.
- يحصل المستثمر الفرد الرئيسي على كامل أرباح الأسهم الموزعة عن الأسهم المخصصة للمستثمر الفرد الرئيسي وللمستثمرين التابعين (في حال عدم بيع الأسهم أو نقل ملكيتها).

يستخدم طلب اكتتاب منفصل في حالة:

- إذا رغب المستثمر الفرد في تسجيل أسهم الطرح التي يتم تخصيصها باسم غير اسم المستثمر الفرد الرئيسي.
- إذا اختلفت كمية الأسهم التي يرغب المستثمر الفرد الرئيسي للاكتتاب بها عن المستثمرين الأفراد التابعين.
- إذا رغبت الزوجة أن تكتتب باسمها وأن تسجل أسهم الطرح المخصصة لحسابها (فعليها تعبئة نموذج طلب اكتتاب منفصل عن نموذج طلب الاكتتاب الذي تم إكماله من قبل المستثمر الفرد الرئيسي)، وفي هذه الحالة يلغى أي نموذج طلب اكتتاب تقدم به زوجها نيابة عنها، وتقوم الجهة المستلمة بالتعامل مع طلب الاكتتاب المنفصل التي تقدمت به تلك الزوجة.

يجق للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قُصّر من زوج غير سعودي أن تكتتب بأسمائهم لصالحها شريطة إبراز ما يثبت أمومتها لهم. ويعد اكتتاب من اكتتب باسم مطلقة لاغياً وسيخضع للعقوبات المنصوص عليها في النظام. وفي حال اكتتب مستثمر فرد رئيسي لنفسه ولأفراد عائلته المقيدين في سجل الأسرة، ومن ثم قام أحد أفراد تلك العائلة بالاكتتاب بطلب اكتتاب منفصل، سيتم إلغاء فقط طلب فرد العائلة الذي قام بتقديم طلب منفصل من طلب المستثمر الفرد الرئيسي.

خلال فترة الطرح، تقبل فقط الإقامة سارية المفعول للتعريف بالتابعين غير السعوديين، ولن تقبل جوازات السفر أو شهادات الميلاد. ويمكن تضمين التابعين غير السعوديين كتابيين فقط مع أمهاتهم، ولا يمكنهم الاككتاب كمستثمرين أفراد رئيسيين. والعمر الأقصى للتابعين غير السعوديين الذين يتم تضمينهم مع أمهاتهم هو ١٨ عاماً، وأية وثائق صادرة من أي حكومة أجنبية يجب أن يتم تصديقها من قبل سفارة أو قنصلية المملكة في الدولة المعنية.

يوافق كل مستثمر فرد على الاككتاب في الأسهم المحددة في نموذج طلب الاككتاب الذي قدمه على شرائها بمبلغ يعادل عدد أسهم الطرح المتقدم بطلبها مضروباً بسعر الطرح البالغ أربعة وستون (٦٤) ريال سعودي للسهم. ويعتبر كل مستثمر فرد أنه قد تملك عدد أسهم الطرح المخصصة له عند تحقق الشروط التالية:

- (أ) تسليم نموذج طلب الاككتاب إلى أي من الجهات المستلمة من قبل المستثمر الفرد.  
(ب) تسديد المستثمر الفرد لكامل قيمة الأسهم التي طلب الاككتاب بها إلى الجهة المستلمة.

يجب أن يتم دفع إجمالي قيمة أسهم الطرح بالكامل لدى الجهات المستلمة من خلال الخصم من حساب المستثمر الفرد لدى الجهة المستلمة التي يتم فيها تقديم طلب الاككتاب. لا يعتد بنقل ملكية أسهم الطرح إلا من خلال القيد في سجل المساهمين وبدء تداول الأسهم في السوق.

إذا كان أي نموذج طلب اكتتاب غير مطابقة لشروط وأحكام الاككتاب، يكون للشركة الحق في رفض هذا الطلب كلياً أو جزئياً، ويقر المستثمر الفرد بموافقتها على أي عدد من الأسهم يتم تخصيصها له، إلا إذا تجاوز عدد الأسهم المخصصة له عدد الأسهم التي تقدم بالاككتاب لها.

## ٤-١٧ التخصيص ورد الفائض

سيقوم مدير الاككتاب والجهات المستلمة بفتح وإدارة حساب أمانة لغرض إيداع وحفظ مبالغ الاككتاب التي يتم تحصيلها من الجهات المشاركة والجهات المستلمة، ويجب على الجهة مستلمة أن تودع المبالغ التي قامت بتحصيلها من المكتتبين في حساب الأمانة المذكور.

وسيقوم مدير الاككتاب أو الجهات المستلمة (حسب الحال) بإخطار المكتتبين بالعدد النهائي لأسهم الطرح المخصصة لكل منهم مع المبالغ التي سيتم استردادها. وسوف يتم رد فائض الاككتاب (إن وجد) إلى المكتتبين دون أي عمولات أو استقطاعات وسيتم إيداعها في حساب المكتتب المحدد في نموذج طلب الاككتاب وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي في موعد أقصاه يوم الاثنين ١٦/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٥/٠٦/٢٠٢٣م) ورد الفائض في موعد أقصاه يوم الثلاثاء ١٧/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٦/٠٦/٢٠٢٣م) (لمزيد من التفاصيل، الرجاء مراجعة قسم «التواريخ المهمة وإجراءات الاككتاب» في الصفحة (ن) والقسم (١٧) (شروط وأحكام الاككتاب)). وينبغي على المستثمر الفرد المكتتب التواصل مع مدير الاككتاب أو الجهة المستلمة التي قدم نموذج طلب الاككتاب لديه (حسب الأحوال) في حال الرغبة في الحصول على تفاصيل إضافية.

### ١-٤-١٧ تخصيص أسهم الطرح للجهات المشاركة

سيتم تخصيص أسهم الطرح بشكل نهائي للجهات المشاركة عن طريق مدير سجل اكتتاب المؤسسات بعد إتمام عملية اكتتاب المستثمرين الأفراد وفقاً لما يراه مدير سجل اكتتاب المؤسسات مناسباً بالتنسيق مع المصدر باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. وعليه، قد لا يتم تخصيص أي من أسهم الطرح لبعض الجهات المشاركة. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة أربعة ملايين وخمسمائة ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي تمثل ما نسبته (١٠٠٪) من أسهم الطرح، علماً بأنه في حال وجود طلب كافٍ من قبل المستثمرين الأفراد على الاككتاب في أسهم الطرح، يحق لمدير سجل اكتتاب المؤسسات بالتنسيق مع المصدر تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى أربعة ملايين وخمسون ألف (٤,٥٠٠,٠٠٠) سهم كحد أدنى لتمثل ما نسبته (٩٠٪) من أسهم الطرح بعد إتمام عملية اكتتاب المستثمرين الأفراد.

### ٢-٤-١٧ تخصيص أسهم الطرح للمستثمرين الأفراد

سيتم تخصيص أربع مائة وخمسون ألف (٤٥٠,٠٠٠) سهم عادي من أسهم الطرح كحد أقصى بما يعادل عشرة بالمائة (١٠٪) من إجمالي أسهم الطرح للمستثمرين الأفراد. علماً بأن الحد الأدنى للتخصيص لكل مستثمر فرد هو عشرة (١٠) أسهم، كما أن الحد الأقصى لكل مستثمر فرد هو مائتين وخمسون ألف (٢٥٠,٠٠٠)، وسيتم تخصيص ما يتبقى من أسهم الطرح، إن وجدت، على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مستثمر فرد إلى إجمالي عدد الأسهم التي تم الاككتاب بها. في حال تجاوز عدد المستثمرين الأفراد (٤٥,٠٠٠) مستثمر فرد، لا تضمن الشركة الحد الأدنى للتخصيص وسيتم التخصيص وفقاً لما يراه مدير الاككتاب بالتنسيق مع الشركة. وسوف يتم رد فائض الاككتاب (إن وجد) إلى المستثمرين الأفراد دون أي عمولات أو استقطاعات من قبل الجهات المستلمة.

## 0-1٧ الحالات التي يجوز فيها تعليق التداول والإدراج أو إلغاؤهما

### 1-0-1٧ صلاحية تعليق أو إلغاء التداول والإدراج

(أ) يجوز للهيئة تعليق تداول الأوراق المالية المدرجة أو إلغاء إدراجها في أي وقت حسبما تراه مناسباً، وذلك في أي من الحالات الآتية:

١. إذا رأت ضرورة ذلك حمايةً للمستثمرين أو للمحافظة على سوق منتظمة.
٢. إذا أخفق المُصدر إخفاً تراه الهيئة جوهرياً في الالتزام بنظام السوق المالية أو لوائح التنفيذ أو قواعد الإدراج.
٣. إذا لم يسدد المُصدر أي مقابل مالي مستحق للهيئة أو السوق أو أي غرامات مستحقة للهيئة في مواعيدها.
٤. إذا رأت أن المُصدر أو أعماله أو مستوى عملياته أو أصوله لم تعد مناسبة لاستمرار إدراج أوراقه المالية في السوق.
٥. عند الإعلان عن استحواذ عكسي لا يتضمن معلومات كافية بشأن الصفقة المقترحة. وفي حال أعلن المصدر عن معلومات كافية تتعلق بالكيان المستهدف، واقتتعت الهيئة، بعد إعلان المصدر، بأنه ستتوافر معلومات كافية متاحة للجمهور حول الصفقة المقترحة للاستحواذ العكسي، فلهيئة اتخاذ قرار بعدم تعليق التداول في هذه المرحلة.
٦. عند تسرب معلومات عن الصفقة المقترحة للاستحواذ العكسي، ويتعذر على المصدر تقييم وضعه المالي بدقة ويتعذر إبلاغ السوق وفقاً لذلك.
٧. عند قيد طلب افتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للمُصدر في حال بلغت خسائره المتراكمة ٥٠٪ فأكثر من رأس ماله لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
٨. عند قيد طلب افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمُصدر لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
٩. عند صدور حكم المحكمة النهائي بإنهاء إجراء إعادة التنظيم المالي وافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمُصدر لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
١٠. عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمُصدر لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.

(ب) يخضع رفع تعليق التداول المفروض بموجب الفقرة (أ) أعلاه للاعتبارات الآتية:

١. معالجة المُصدر الأوضاع التي أدت إلى التعليق بشكل كاف، وعدم وجود ضرورة لاستمرار التعليق حمايةً للمستثمرين.
٢. أن رفع التعليق من المرجح عدم تأثيره في النشاط العادي للسوق.
٣. التزام المصدر بأي شروط أخرى تراها الهيئة.
٤. عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للمُصدر بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن مُوقفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (٧) من الفقرة (أ) أعلاه.
٥. عند صدور حكم المحكمة النهائي برفض افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن المُصدر مُوقفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (٨) من الفقرة (أ) أعلاه.

(ج) تعلق السوق تداول الأوراق المالية للمصدر في أي من الحالات الآتية:

١. عند عدم التزام المصدر بالمواعيد المحددة للإفصاح عن معلوماته المالية الدورية خلال الفترات المحددة وفق اللوائح التنفيذية السارية.
٢. عند تضمن تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية للمصدر رأي معارض أو امتناع عن إبداء الرأي.
٣. إذا لم تستوف متطلبات السيولة المحددة في الباب الثاني من قواعد الإدراج بعد مضي المهلة التي تحددها السوق للمصدر لتصحيح أوضاعه ما لم توافق الهيئة على خلاف ذلك.
٤. عند صدور قرار عن الجمعية العامة غير العادية للمصدر بتخفيض رأس ماله وذلك ليومي التداول التاليين لصدور القرار.

- (د) ترفع السوق التعليق المشار إليه في الفقرات الفرعية (١) (٢) من الفقرة (ج) أعلاه، بعد مضي جلسة تداول واحدة تلي انتفاء سبب التعليق، وفي حالة إتاحة تداول أسهم المصدر خارج المنصة، ترفع السوق التعليق خلال مدة لا تتجاوز خمسة جلسات تداول تلي انتفاء سبب التعليق.
- (هـ) يجوز للسوق في أي وقت أن تقترح على الهيئة تعليق تداول أي أوراق مالية مدرجة أو إلغاء إدراجها إذا رأت من المرجح حدوث أي من الحالات الواردة في الفقرة (أ) أعلاه.
- (و) يجب على المصدر الذي عُلق تداول أوراقه المالية الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وقواعد الإدراج.
- (ز) إذا استمر تعليق إدراج الأوراق المالية مدة (٦) أشهر من دون أن يتخذ المصدر إجراءات مناسبة لتصحيح ذلك التعليق، فيجوز للهيئة إلغاء إدراج الأوراق المالية للمصدر.
- (ح) عند إكمال المصدر لعملية استحواد عكسي، يلغى إدراج أسهم المصدر. وإذا رغب المصدر في إعادة إدراج أسهمه، فعليه تقديم طلب جديد لإدراج أسهمه وفقاً لقواعد الإدراج واستيفاء المتطلبات ذات العلاقة المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- (ط) لا تخلّ هذه الفقرة بتعليق التداول أو إلغاء الإدراج الناتج عن خسائر المصدر بناءً على اللوائح التنفيذية لنظام السوق المالية ذات العلاقة وقواعد الإدراج.

#### ٢-0-١٧ الإلغاء الاختياري للإدراج

- (أ) لا يجوز لمصدر أدرجت أوراقه المالية في السوق إلغاء الإدراج إلا بموافقة مسبقة من الهيئة. وللحصول على موافقة الهيئة، يجب على المصدر تقديم طلب الإلغاء إلى الهيئة مع تقديم إشعار متزامن للسوق بذلك، وأن يشمل الطلب المعلومات الآتية:
١. الأسباب المحددة لطلب الإلغاء.
  ٢. نسخة من الإفصاح المشار إليه في الفقرة (د) أدناه.
  ٣. نسخة من المستندات ذات العلاقة ونسخة من كل وثيقة مرسله إلى المساهمين، إذا كان إلغاء الإدراج نتيجة عملية استحواد أو أي إجراء آخر يتخذه المصدر.
  ٤. أسماء ومعلومات الاتصال الخاصة بالمستشار المالي والمستشار القانوني المعينين وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- (ب) يجوز للهيئة - بناءً على تقديرها - قبول طلب الإلغاء أو رفضه.
- (ج) يجب على المصدر الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية على إلغاء الإدراج بعد حصوله على موافقة الهيئة.
- (د) عند إلغاء الإدراج بناءً على طلب المصدر، يجب على المصدر أن يفصح للجمهور عن ذلك في أقرب وقت ممكن. ويجب أن يتضمن الإفصاح على الأقل سبب الإلغاء وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات المصدر.

#### ٣-0-١٧ التعليق المؤقت للتداول

- (أ) يجوز للمصدر أن يطلب من السوق تعليق تداول أوراقه المالية مؤقتاً عند وقوع حدث خلال فترة التداول يجب الإفصاح عنه من دون تأخير بموجب نظام السوق المالية أو لوائحه التنفيذية أو قواعد الإدراج ولا يستطيع المصدر تأمين سرية حتى نهاية فترة التداول، وتقوم السوق بتعليق تداول الأوراق المالية لذلك المصدر فور تلقيها للطلب.
- (ب) عند تعليق التداول مؤقتاً بناءً على طلب المصدر، يجب على المصدر أن يفصح للجمهور في - أقرب وقت ممكن - عن سبب التعليق والمدة المتوقعة له وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات المصدر.
- (ج) يجوز للهيئة أن تعلق التداول مؤقتاً من دون طلب من المصدر عندما يكون لديها معلومات أو تكون هناك ظروف تؤثر في نشاطات المصدر وترى أن تلك الظروف ربما تؤثر في نشاط السوق أو تخل بحماية المستثمرين. ويجب على المصدر الذي تخضع أوراقه المالية للتعليق المؤقت للتداول الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية وقواعد الإدراج.
- (د) للسوق أن تقترح على الهيئة ممارسة صلاحياتها وفقاً للفقرة (ج) أعلاه إذا تبين لها معلومات أو ظروف قد تؤثر في نشاطات المصدر ومن المحتمل أن تؤثر في نشاط السوق أو في حماية المستثمرين.
- (هـ) يرفع التعليق المؤقت للتداول عند انتهاء المدة المحددة في الإفصاح المشار إليه في الفقرة (ب) أعلاه، ما لم تر الهيئة أو السوق خلاف ذلك.

## ٤-0-1٧ إدراج أوراق مالية بعد إلغاء إدراجها

إذا رغب المصدر في إدراج أوراق مالية بعد إلغاء إدراجها، يجب عليه تقديم طلب جديد وفق الإجراءات المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج.

## ٦-١٧ الموافقات والقرارات التي سيتم بموجبها طرح الأسهم

تتمثل القرارات والموافقات التي ستطرح أسهم الطرح بموجبها فيما يلي:

- قرار مجلس إدارة الشركة بطرح الأسهم للاكتتاب العام الصادر بتاريخ ١٨/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ١٩/٠٥/٢٠٢٢م).
- موافقة الجمعية العامة على الطرح الصادرة بتاريخ ٢٩/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٢م).
- موافقة هيئة السوق المالية على طرح الأسهم للاكتتاب العام الصادر بتاريخ ٠٢/٠٦/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٦/١٢/٢٠٢٣م).
- موافقة شركة السوق المالية (تداول) المشروطة على إدراج الأسهم الصادرة بتاريخ ٣٠/٠٤/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٤/١١/٢٠٢٢م).

## ٧-١٧ فترة الحظر

يحظر على كبار المساهمين المذكورين في الجدول (٤-٢٦) (تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم العادية في الشركة ملكية مباشرة حتى تاريخ هذه النشرة) التصرف في أسهمهم مدة ستة (٦) أشهر من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق.

## ٨-١٧ الإقرارات والتعهدات الخاصة بالمكتتبين

بتعبئة نموذج طلب الاكتتاب وتقديمه، فإن المكتتب:

- يوافق على اكتتابه في عدد الأسهم المذكور في طلب الاكتتاب الذي قدمه.
  - يقر بأنه اطلع على نشرة الإصدار هذه وعلى كافة محتوياتها ودرسها بعناية وفهم مضمونها.
  - يوافق على النظام الأساسي للشركة وعلى كافة تعليمات وأحكام الطرح والشروط الواردة في نشرة الإصدار هذه ونموذج طلب الاكتتاب، ويكتتب في الأسهم بناء على ذلك.
  - يعلن أنه لم يسبق له ولا لأي من أفراد عائلته المشمولين في طلب الاكتتاب التقدم بطلب الاكتتاب في أسهم الشركة وأن للشركة الحق في رفض أي من أو جميع طلباته في حالة تكرار طلب الاكتتاب.
  - يقبل عدد أسهم الطرح المخصصة له (في حدود المبلغ الذي اكتتب به كحد أقصى) بموجب طلب الاكتتاب وجميع تعليمات الاكتتاب الأخرى والأحكام المذكورة في نشرة الإصدار هذه وفي نموذج طلب الاكتتاب.
  - يتعهد بعدم إلغاء الطلب أو تعديله بعد تقديمه للجهة المستلمة أو مدير سجل اكتتاب المؤسسات، حسب الحالة.
  - لا يتنازل عن حقه بمطالبة الشركة والرجوع إليها بكل ضرر ينجم بشكل مباشر جراء احتواء هذه النشرة على معلومات جوهرية غير صحيحة أو غير كافية، أو نتيجة إغفال معلومات جوهرية تؤثر على قرار المكتتب في حال إضافتها للنشرة.
- لمزيد من المعلومات عن عملية التخصيص يرجى مراجعة قسم (١٧-٤) (التخصيص ورد الفائض).

## ٩-١٧ سجل الأسهم وترتيبات التعامل

تحتفظ تداول بسجل للمساهمين يحتوي على أسمائهم وجنسياتهم وعناوين إقامتهم ومهنتهم والأسهم التي يمتلكونها والمبالغ المدفوعة من هذه الأسهم.

## ١٠-١٧ السوق المالية السعودية (تداول)

بدأ تداول الأسهم في المملكة بشكل إلكتروني كامل عام ١٩٩٠م وقد تم تأسيس نظام تداول سنة ٢٠٠١م كبديل لنظام معلومات الأوراق المالية. ويتم التعامل بالأسهم عبر نظام «تداول» من خلال آلية متكاملة تغطي عملية التداول كاملة بدءاً من تنفيذ الصفقة وانتهاءً بتسويتها، ويتم التداول كل يوم عمل من أيام الأسبوع على فترة واحدة من الساعة ١٠ صباحاً وحتى الساعة ٣ عصراً من يوم الأحد حتى يوم الخميس من كل أسبوع ويتم خلالها تنفيذ الأوامر، أما خارج هذه الأوقات فيسمح بإدخال الأوامر وتعديلها وإلغائها من الساعة ٩:٣٠ صباحاً وحتى

الساعة ١٠ صباحاً. وتتغير أوقات التداول في شهر رمضان المبارك كما يتم الإعلان عنه عن طريق تداول. وتتم الصفقات من خلال عملية مطابقة أوامر آلية. وكل أمر صالح يتم إنتاجه وفقاً لمستوى السعر، وبشكل عام تنفذ أوامر السوق (الأوامر التي وضعت بناء على أفضل سعر) أولاً ومن ثم الأوامر المحددة السعر (الأوامر التي وضعت بسعر محدد) مع الأخذ بالاعتبار أنه في حال إدخال عدة أوامر بنفس السعر يتم تنفيذها أولاً بأول حسب توقيت الإدخال، ويقوم نظام تداول بتوزيع نطاق شامل من المعلومات عبر قنوات مختلفة أبرزها موقع «تداول» على الإنترنت والرابط الإلكتروني لمعلومات «تداول» الذي يوفر بيانات السوق بشكل فوري لوكالات تزويد المعلومات مثل رويترز، تتم تسوية الصفقات بناء على المدة الزمنية (T+٢)، أي أن نقل ملكية الأسهم يتم بعد يومين عمل من تنفيذ الصفقة.

تلتزم الشركات المدرجة بالإفصاح عن كافة القرارات والمعلومات الجوهرية الهامة للمستثمرين من خلال تداول، وتتولى تداول مسؤولية مراقبة السوق بصفتها مشغلاً للآلية التي يعمل من خلالها السوق بهدف ضمان عدالة التداول وانسيابية عمليات التداول في الأسهم.

## ١١-١٧ مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)

تأسست شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) في عام ٢٠١٦م بموجب نظام الشركات السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣ بتاريخ ٢٨/٠١/١٤٣٧هـ (الموافق ١٠/١١/٢٠١٥م)، وهي شركة مساهمة مغلقة مملوكة بالكامل لشركة مجموعة تداول السعودية (تداول) برأسمال قدره (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (٤٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم تبلغ القيمة الاسمية للسهم الواحد عشرة (١٠) ريالاً سعودية.

ويأتي ذلك بعد موافقة مجلس هيئة السوق المالية على طلب مجلس إدارة تداول بتحويل مركز إيداع الأوراق المالية إلى شركة مساهمة بما يتوافق مع نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ بتاريخ ٠٢/٠٦/١٤٢٤هـ (الموافق ٠٢/٠٧/٢٠٢٣م).

وتتمثل أنشطة مركز الإيداع بالأعمال المتعلقة بإيداع الأوراق المالية وتسجيل ملكيتها ونقلها وتسويتها ومقاصتها، وتسجيل أي قيد من قيود الملكية على الأوراق المالية المودعة. كذلك يقوم مركز الإيداع بإيداع وإدارة سجلات مصدري الأوراق المالية وتنظيم الجمعيات العامة للمصدرين بما في ذلك خدمة التصويت عن بعد لتلك الجمعيات وتقديم التقارير والإشعارات والمعلومات بالإضافة إلى تقديم أي خدمة أخرى ذات صلة بأنشطته يرى مركز الإيداع تقديمها وفقاً لنظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية.

## ١٢-١٧ تداول أسهم الشركة

يتوقع البدء بتداول أسهم الشركة بعد التخصيص النهائي لتلك الأسهم، وإعلان إيداع عن تاريخ بدء تداول أسهم الشركة. وسوف يسمح للأشخاص السعوديين الطبيعيين والأشخاص الطبيعيين غير السعوديين المقيمين في المملكة الذين يحملون إقامة نظامية ومواطني دول مجلس التعاون والشركات والبنوك وصناديق الاستثمار السعودية والخليجية بالتداول في الأسهم بعد تداولها في السوق. وسيكون بإمكان المستثمر الأجنبي المؤهل والعمل الموافق عليه التداول في أسهم الشركة حسب القواعد المنظمة للاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأسهم المدرجة. كما يحق للمستثمرين الأجانب للأفراد غير السعوديين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات المسجلة خارج المملكة بالاستثمار بشكل غير مباشر للحصول على المنافع الاقتصادية للأسهم من خلال الدخول في اتفاقيات المبادلة القيام بالاستحواذ على المنافع الاقتصادية للأسهم عن طريق الدخول في اتفاقيات المبادلة مع الأشخاص المرخص لهم من قبل الهيئة. وبشراء الأسهم المدرجة في السوق المالية والتداول فيها لصالح المستثمرين الأجانب غير الخليجين. وتجدر الإشارة إلى أنه بموجب اتفاقيات المبادلة، يعتبر الأشخاص المرخص لهم هم الملاك النظاميين للأسهم.

ولا يمكن التداول في الأسهم المطروحة إلا بعد اعتماد تخصيص الأسهم في حسابات المكتتبين في تداول وبعد تسجيل الشركة وإدراج أسهمها في السوق المالية، ويحظر التداول في أسهم الشركة حتماً قبل التداول الرسمي، ويتحمل المكتتبين الذين يتعاملون في تلك الأنشطة المسؤولية الكاملة عنها، ولن تتحمل الشركة أو المساهمون البائعون أية مسؤولية قانونية فيما يتعلق في ذلك.

## ١٣-١٧ أحكام متفرقة

يكون طلب الاكتتاب وكافة الشروط والأحكام والتعهدات ذات العلاقة ملزمة ولمنفعة أطراف الاكتتاب وخلفائهم والمتنازل لهم ومنفذي الوصايا ومديري التركات والورثة. ولا يجوز التنازل عن طلب الاكتتاب أو عن أي حقوق أو مصالح أو التزامات ناشئة عنه أو تفويض أي منها من قبل الأطراف في الاكتتاب دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من الطرف الآخر.

تخضع هذه التعليمات والبنود وأي استلام لنماذج طلب الاكتتاب أو العقود المترتبة عليها لأنظمة المملكة وتفسر وتنفذ طبقاً لها.

تم إصدار نشرة الإصدار هذه باللغتين العربية والإنجليزية، والنسخة العربية فقط هي المعتمدة من قبل الهيئة وفي حال وجود أي اختلاف بين النصين العربي والإنجليزي، فإن النص العربي هو الذي سيتم اعتماده وتطبيقه.

ويُحظر صراحةً توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح في أي دولة أخرى غير المملكة باستثناء المستثمرين من مواطني دول مجلس التعاون والمؤسسات الأجنبية المؤهلة والمستثمرين الأجانب الاستراتيجيين وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال اتفاقيات المبادلة، على أن يتم مراعاة الأنظمة والتعليمات المنظمة لذلك. ولا يعتبر هذا الطرح دعوة لبيع أسهم أو الحث على شرائها في أية دولة لا يكون فيها هذا الطرح نظامي أو لم يسمح به. ويتعين على جميع مستلمي هذه النشرة الاطلاع على كافة القيود النظامية التي تتعلق بالاكتتاب وبيع أسهم الطرح ومراعاة التقيد بها.

ومع مراعاة متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، تلتزم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة في أي وقت بعد تاريخ نشر نشرة الإصدار وقبل اكتمال الطرح، إذا تبين لها ما يلي: (أ) وجود تغيير مهم في أمور جوهرية واردة في هذه النشرة، أو أي مستند مطلوب بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة أو قواعد الإدراج أو (ب) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار. وفيما عدا الحالتين المذكورتين، فإن الشركة لا تعتزم تحديث أو تعديل أي معلومات متعلقة بالقطاع أو السوق أو الإفادات المستقبلية التي تتضمنها هذه النشرة، سواءً كان ذلك نتيجة معلومات جديدة أو أحداث مستقبلية أو خلاف ذلك. ونتيجة لما تقدم وللمخاطر والافتراضات والأمور غير المؤكدة الأخرى، فإن توقعات الأحداث والظروف المستقبلية المبينة في هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة أو قد لا تحدث إطلاقاً. وعليه فيجب على المستثمرين المحتملين فحص جميع الإفادات المستقبلية على ضوء هذه التفسيرات مع عدم الاعتماد على تلك الإفادات بشكل أساسي.



## المستندات المتاحة للمعاينة

١٨

ستكون المستندات التالية متاحة للمعاينة في المقر الرئيسي للشركة شارع ابن ورفاء، حي الروضة، ص.ب. ١٠٣٧٠، الرياض ١٣٢١١، المملكة العربية السعودية، وذلك بين الساعة ٩:٠٠ صباحاً حتى الساعة ٥:٠٠ مساءً ابتداءً من يوم الخميس ١٤٤٤/٠٩/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/١٣م) حتى يوم الثلاثاء ١٤٤٤/١١/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٣٠م)، على ألا تقل تلك الفترة عن ٢٠ يوماً قبل نهاية فترة الطرح:

- إعلان موافقة الهيئة على الطرح.
- قرار مجلس الإدارة بالموافقة على الطرح، بتاريخ ١٤٤٣/١٠/١٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/١٩م).
- موافقة الجمعية العامة للشركة على الطرح الصادرة بتاريخ ١٤٤٣/١٠/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣٠م).
- النظام الأساسي للشركة.
- عقد تأسيس الشركة (وشركاتها التابعة) والتعديلات الواردة عليه.
- شهادة السجل التجاري للشركة (وشركاتها التابعة) الصادرة عن وزارة التجارة.
- القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة (وشركاتها التابعة) للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.
- تقرير السوق المعد من قبل مستشار دراسة السوق.
- جميع التقارير والخطابات والمستندات الأخرى، وتقديرات القيمة والبيانات التي يعدها أي خبير ويضمن أي جزء منها أو الإشارة إليها في هذه النشرة.
- العقود والاتفاقيات المُنصَح عنها في القسم (١٢-٩) (المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة).
- خطابات الموافقة من:
  - (أ) المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية (شركة الجزيرة للأسواق المالية (الجزيرة كابيتال)) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
  - (ب) المحاسبون القانونيون (شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية) على إدراج اسمهم وشعارهم وإفاداتهم وتقارير المراجعة للقوائم المالية للشركة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م وفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م ضمن هذه النشرة.
  - (ج) مستشار العناية المالية اللازمة المالي (شركة برايس وترهاوس كوبرز محاسبون قانونيون (PwC)) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته، ضمن هذه النشرة.
  - (د) مستشار دراسة السوق (آرثر د لثل السعودية العربية) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
  - (هـ) المستشار القانوني (شركة زياد يوسف السلوم ويزيد عبدالرحمن الطعيمي للمحاماة والاستشارات القانونية) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
- اتفاقية التعهد بالتغطية.

## القوائم المالية وتقرير المحاسبين القانونيين حولها

١٩

يحتوي هذا القسم على القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، والإيضاحات المرفقة بها، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية (IFRS) وغيرها من المعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وتمت مراجعتها من قبل المحاسبون القانونيون.

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
وتقرير مراجع الحسابات المستقل

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م

صفحة	
٢ - ١	تقرير مراجع الحسابات المستقل
٣	قائمة المركز المالي الموحدة
٤	قائمة الربح او الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة
٥	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٦	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٣٤ - ٧	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



## كي بي ام جي الفوزان وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون

واجهة الرياض، طريق المطار  
ص.ب ٩٢٨٧٦  
الرياض ١١٦٦٣  
المملكة العربية السعودية

تلفون +٩٦٦ ١١ ٨٧٤٨٥٠٠  
فاكس +٩٦٦ ١١ ٨٧٤٨٦٠٠  
الموقع الإلكتروني www.kpmg.com/sa

رقم الترخيص ٤٦/١١/٣٢٣ بتاريخ ١٩٩٧/٣/١١ هـ

## تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة الموارد للاستخدام

### الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الموارد للاستخدام شركة مساهمة سعودية مقفلة ("الشركة") والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩، والقوائم الموحدة للربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخرى، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، المكونة من ملخص للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تُعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

### أمر آخر

تمت مراجعة القوائم المالية للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨، من قبل مراجع آخر وقد أبدى رأياً غير معدل عن تلك القوائم في ٣٠ يونيو ٢٠١٩م.

### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

## تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة الموارد للاستقدام

### مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية سنكتشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة، سواءً كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لابتداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.
  - الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.
  - تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
  - استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الإنتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
  - تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.
  - الحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا في المراجعة.
- لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة الموارد للاستقدام ("الشركة") والشركات التابعة لها ("المجموعة").

عن / كي بي ام جي الفوزان وشركاه  
محاسبون ومراجعون قانونيون



خلود عدنان موسى التميمكي  
رقم الترخيص ٤٢١



الرياض في: ١٠ ذو القعدة ١٤٤١هـ  
الموافق: ١ يوليو ٢٠٢٠م

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
قائمة المركز المالي الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩	إيضاح	
			<b>الموجودات</b>
			<b>موجودات غير متداولة</b>
١٣,١١٥,٩٧٩	١٥,٧٧٩,٠٨٠	٦	التأثيرات المستخدمة و غير المستخدمة
٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٧	خطاب ضمان الترخيص
١,٥١١,٥٦٧	١,١٤٠,٨٨٨	٨	موجودات غير ملموسة
١٣,٥٧٧,٧٤٤	١٣,٣١٧,٣٢١	٩	ممتلكات ومعدات
-	٢٣,٣٨٤,٢٩٤	١٠	حق استخدام أصول
٣٣,٢٠٥,٢٩٠	٥٨,٦٢١,٥٨٣		<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>
			<b>موجودات متداولة</b>
٤٤,٨٩٩,٥٩٤	٤٢,٥١٧,٥٥٩	١١	مستحق من أطراف ذوي علاقة
٦٨,٣٧١,٦٢٧	٩٢,٠٩٣,٦٥٦	١٢	مصاريف مدفوعة مقدماً و ذمم مدينة أخرى
٧٦,٤٠٧,٠٤٦	١٠٦,٢٣٣,٤١١	١٣	ذمم مدينة تجارية
١٥,٦٤٨,٤٧٤	١٦,٠١٨,٧٠٨	١٤	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة
٣٦,٥٤٢,٦٤٠	٢٦,٩٥١,٤٢٧	١٥	نقد وما في حكمه
٢٤١,٨٦٩,٣٨١	٢٨٣,٨١٤,٧٦١		<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>
٢٧٥,٠٧٤,٦٧١	٣٤٢,٤٣٦,٣٤٤		<b>مجموع الموجودات</b>
			<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>
			<b>حقوق الملكية</b>
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٦	رأس المال
١٣,٧١٣,٥٢٧	١٧,٥٦٧,٩١٣	١٧	احتياطي نظامي
٣٠,٨٣٣,٦٢٤	٥٢,٧٢٦,٣٨١		أرباح مبقاه
١٤٤,٥٤٧,١٥١	١٧٠,٢٩٤,٢٩٤		<b>مجموع حقوق الملكية</b>
			<b>المطلوبات</b>
			<b>مطلوبات غير متداولة</b>
١٤,٣٦٧,٨٧٧	١٨,٦٠٧,٩٠٨	١٩	التزامات منافع الموظفين
-	١٤,٥٠٠,٥٦٦	١٠	إلتزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول
١,٥٨٤,٧٤٠	١,٤٧١,٣٠٣		ضمانات وكلاء التوظيف
١٥,٩٥٢,٦١٧	٣٤,٥٧٩,٧٧٧		<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>
			<b>مطلوبات متداولة</b>
٩١,٩٦٨,٥٢٨	١١٢,٨٢٢,٩٩٦	٢٠	ذمم دائنة تجارية و مبالغ مستحقة الدفع وأخرى
١٣,٥٠٥,٣٧٥	١٠,٠٢٠,٥٣٦		تأمينات محتجزة
-	٧,٥٧٥,٤٠٥	١٠	إلتزامات عقود إيجار - الجزء المتداول
٥,٤٧١,٤٠٧	٢,٧٧٣,٥٢٠	١١	مستحق الي اطراف ذوي علاقة
٣,٦٢٩,٥٩٣	٤,٣٦٩,٨١٦	٢١	مخصص زكاة
١١٤,٥٧٤,٩٠٣	١٣٧,٥٦٢,٢٧٣		<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>
١٣٠,٥٢٧,٥٢٠	١٧٢,١٤٢,٠٥٠		<b>مجموع المطلوبات</b>
٢٧٥,٠٧٤,٦٧١	٣٤٢,٤٣٦,٣٤٤		<b>مجموع حقوق الملكية والمطلوبات</b>

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة الربح او الخسارة و الدخل الشامل الآخر الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاح
٢٠١٨	٢٠١٩	
٤٩٤,٤٦٦,٦٨١	٧١٦,٠٠٤,٧٢٣	الإيرادات
(٤٤٩,١٣٠,٨٩٧)	(٦٤٣,٩٣٣,٥٠١)	تكلفة الإيرادات
٤٥,٣٣٥,٧٨٤	٧٢,٠٧١,٢٢٢	اجمالي الربح
(٦,٨٧٤,٠٦٣)	(٨,٠٧٧,٤٧٧)	٢٢ مصاريف بيع وتسويق
(١٩,١٩٩,٨٠٧)	(٢٠,٠٤٤,٢٨٥)	٢٣ مصاريف عمومية وإدارية
(٣,٦٨٢,٨١٣)	(٦,١٨٤,٠٨٩)	خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية و اخرى
٢,٠٧٢,٥٤٨	٥,١٧٧,٥٢٧	٢٤ إيرادات أخرى
١٧,٦٥١,٦٤٩	٤٢,٩٤٢,٨٩٨	الربح من العمليات
(٣,٦٨٠,٠٥٥)	(٤,٣٦٨,٨١٤)	٢١ مصروف الزكاة
١٣,٩٧١,٥٩٤	٣٨,٥٧٤,٠٨٤	صافي الربح للسنة
٩٩٥,٨٥٢	٢,١٧٣,٠٥٩	١٩ ربح من إعادة قياس التزامات منافع الموظفين
١٤,٩٦٧,٤٤٦	٤٠,٧٤٧,١٤٣	مجموع الدخل الشامل للسنة
١,٧٧	٤,٢٩	٢٦ ربحية السهم:
١,٤٠	٣,٨٦	الربح من العمليات
		صافي الربح للسنة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة



شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموقدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

المجموع	أرباح مقفلة	احتياطي نظامي	رأس المال	إيضاح
١٤٤,٥٧٩,٧٠٥	٣٢,٢٥٩,٣٣١	١٢,٣٢٠,٣٧٤	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠١٨ م
١٣,٩٧١,٥٩٤	١٣,٩٧١,٥٩٤	-	-	صافي الربح للسنة
٩٩٥,٨٥٢	٩٩٥,٨٥٢	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
١٤,٩٦٧,٤٤٦	١٤,٩٦٧,٤٤٦	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	(١,٣٩٣,١٥٣)	١,٣٩٣,١٥٣	-	المحول للاحتياطي النظامي
(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
١٤٤,٥٤٧,١٥١	٣٠,٨٣٣,٦٢٤	١٣,٧١٣,٥٢٧	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م و ١ يناير ٢٠١٩ م
٣٨,٥٧٤,٠٨٤	٣٨,٥٧٤,٠٨٤	-	-	صافي الربح للسنة
٢,١٧٣,٠٥٩	٢,١٧٣,٠٥٩	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٤٠,٧٤٧,١٤٣	٤٠,٧٤٧,١٤٣	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	(٣,٨٥٤,٣٨٦)	٣,٨٥٤,٣٨٦	-	المحول للاحتياطي النظامي
(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
١٧,٠٢٩,٢٩٤	٥٢,٧٢٦,٣٨١	١٧,٥٦٧,٩١٣	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ الى رقم ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		
٢٠١٨	٢٠١٩	
١٧,٦٥١,٦٤٩	٤٢,٩٤٢,٨٩٨	<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>
		صافي الربح قبل الزكاة
		<b>تعديلات لبيود غير نقدية :</b>
٣,٦٨٢,٨١٣	٦,١٨٤,٠٨٩	خسائر الأنخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية و اخرى
-	٧٥٠,٠٠٠	مخصص مطالبات مالية
٢,٠٤٧,١٣٣	١,٨٧٩,٩٤٨	استهلاك ممتلكات ومعدات
-	٥,٤٤٠,٩٠٢	استهلاك حق استخدام أصول
-	٩٢٣,٨٥٨	مصروفات تمويلية - عقود إيجار
٦٥٧,٣٨٧	٥٨٩,٥٥٤	اطفاء موجودات غير ملموسة
(٦٦٠,٥٩٣)	(٤٧٣,٨١٥)	أرباح استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة
٢٠٠,٦١٥	٢٣,٧١٣	خسارة من استبعاد ممتلكات ومعدات
٨,٤٥٣,٩٠٧	١٠,٨٨٣,٧٩٤	مخصص التزامات منافع الموظفين
		<b>التغيرات في رأس المال العامل:</b>
(٥,٧٠٦,١٧٤)	(٣٤,٠١٩,٣١٦)	ذمم مدينة تجارية
(٢٨,٩٤٨,٤٩٧)	(٢٥,٧١٣,١٦٧)	مصاريف مدفوعة مقدماً و ذمم مدينة اخرى
(١١,٨٤٧,١٩٧)	(٣١٥,٨٥٢)	المستحق من و الى اطراف ذوي علاقة
(٥,٧٧٧,٣١٦)	(٢,٦٦٣,١٠١)	تأثيرات مستخدمة وغير مستخدمة
(٢,١٩٦,٥٣٢)	(٣,٤٨٤,٨٣٩)	تأمينات محتجزة
٢٥,٨٠٠,٧٩٤	٢٠,١٠٤,٤٦٨	ذمم دائنة تجارية و مبالغ مستحقة الدفع و اخرى
٢٥,٩٠٥	(١١٣,٤٣٧)	ضمانات وكلاء التوظيف
(٤,٩٥٦,٦٥٩)	(٣,٦٢٨,٥٩١)	الزكاة المدفوعة
(٦,١٠٨,٧١٥)	(٤,٤٧٠,٧٠٤)	التزامات منافع موظفين مدفوعة
(٧,٦٨١,٤٨٠)	١٤,٨٤٠,٤٠٢	<b>صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية</b>
		<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>
-	(٢١,٠٠٠,٠٠٠)	مدفوعات لشراء استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة
١٦,٢١٨,٨٣٥	٢١,١٠٣,٥٨١	متحصلات من استبعاد استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة
(٥,١٩٩,٣٥٥)	(١,٦٦٨,٠٥٤)	مدفوعات لشراء ممتلكات ومعدات
-	٢٤,٨١٦	المحصل من بيع ممتلكات ومعدات
(٢٤٩,٠٠٠)	(٢١٨,٨٧٥)	مدفوعات لشراء موجودات غير ملموسة
١٠,٧٧٠,٤٨٠	(١,٧٥٨,٥٣٢)	<b>صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) الناتجة من الأنشطة الاستثمارية</b>
		<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>
(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
-	(٧,٦٧٣,٠٨٣)	إضافات حق استخدام أصول
(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٢,٦٧٣,٠٨٣)	<b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية</b>
(١١,٩١١,٠٠٠)	(٩,٥٩١,٢١٣)	<b>صافي التغير في النقد وما حكمه</b>
٤٨,٤٥٣,٦٤٠	٣٦,٥٤٢,٦٤٠	النقد وما في حكمه في بداية السنة
٣٦,٥٤٢,٦٤٠	٢٦,٩٥١,٤٢٧	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
		معلومات إضافية غير نقدية:
١٧,٦٩٩,١٤٧	٢,٠٧٥,٨٠٨	شطب ديون وتسويات عملاء
٥,٢٨٢,٥٥٦	-	إضافات ممتلكات ومعدات بدفعات آجلة
-	٢٨,٨٢٥,١٩٦	إضافات حق استخدام أصول مقابل التزامات عقود إيجار

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

**شركة الموارد للاستقدام**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

## ١. معلومات عامة

شركة الموارد للاستقدام ("المجموعة") هي شركة مساهمة سعودية مغلقة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ الصادر في مدينة الرياض بتاريخ ١٢ شعبان ١٤٣٣ هـ (الموافق ٢ يوليو ٢٠١٢).

يتمثل نشاط المجموعة في تقديم أنشطة خدمات الاستقدام للعمالة المنزلية وكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية و توفير العاملين لفترة محدودة من أجل تعويض أو تكملة القوى العاملة لدى العميل. بموجب ترخيص وزارة العمل رقم (٦/ش م م) بتاريخ ٥ محرم ١٤٣٤ هـ (الموافق ١٩ نوفمبر ٢٠١٢).

تمت الموافقة على إصدار القوائم المالية الموحدة من قبل إدارة المجموعة بتاريخ ٨ ذو القعدة ١٤٤١ هـ (الموافق ٢٩ يونيو ٢٠٢٠ م).

يقع المقر الرئيسي للمجموعة في مدينة الرياض حي الروضة  
ص ب ١٠٣٧٠٦ - الرياض ١١٦١٦  
المملكة العربية السعودية

تشتمل القوائم المالية الموحدة المرفقة على أنشطة فروع المجموعة التابعة لها المبينة أدناه، والتي تعمل بموجب السجلات التجارية الفرعية التالية:

الفرع	رقم السجل التجاري	التاريخ
الرياض - الروضة	١٠١٠٣٦٩٩٦٠	٢٥ جمادى الأولى ١٤٣٤ هـ (الموافق ٦ أبريل ٢٠١٣)
الرياض - الربوة	١٠١٠٣٦٩٩٥٦	٧ جمادى الأولى ١٤٣٤ هـ (الموافق ٨ أبريل ٢٠١٣)
عرعر	٣٤٥٠٠١٤٧٣٣	١٤ ربيع الثاني ١٤٣٦ هـ (الموافق ٣ فبراير ٢٠١٥)
الخبر	٢٠٥١٠٦٠٦٣٩	٢ شعبان ١٤٣٦ هـ (الموافق ٢٠ مايو ٢٠١٥)
بريدة	١١٣١٠٥٦٦٢٣	٢١ ربيع الثاني ١٤٣٧ هـ (الموافق ٣١ يناير ٢٠١٦)
الجبيل	٢٠٥٥٠٢٤٨٣٧	٢٠ جمادى الأولى ١٤٣٧ هـ (الموافق ٢٩ فبراير ٢٠١٦)
حائل	٣٣٥٠٠٤٤٣١٣	٣ ذو الحجة ١٤٣٧ هـ (الموافق ٤ سبتمبر ٢٠١٦)
طريف	٣٤٥١٠٠٣٥٨٩	٨ محرم ١٤٣٨ هـ (الموافق ٩ أكتوبر ٢٠١٦)
القرينات	٣٤٥٢٠١٠٤٢٦	٨ محرم ١٤٣٨ هـ (الموافق ٩ أكتوبر ٢٠١٦)
رفحاء	٣٤٥٣٠٠٥٢٧٦	٨ محرم ١٤٣٨ هـ (الموافق ٩ أكتوبر ٢٠١٦)
سكاكا	٣٤٥٠٠١٩٩٣٦	١٠ محرم ١٤٣٨ هـ (الموافق ١١ أكتوبر ٢٠١٦)
جدة	٤٠٣٠٢٩٢٥٢٦	٢٢ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٦)
الرياض - الازدهار	١٠١٠٤٦٦٧٦٦	٢٩ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢٨ ديسمبر ٢٠١٦)
الرياض - جيزان	٥٩٠٠٠٣٥٨٣٥	٤ جمادى الأولى ١٤٣٨ هـ (الموافق ١ فبراير ٢٠١٧)
الرياض - الربوة	١٠١٠٤٦٧٨٥١	٤ جمادى الأولى ١٤٣٨ هـ (الموافق ١ فبراير ٢٠١٧)
الدمام	٢٥٠١١١٣١٨	٣ ربيع الثاني ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧)
المدينة	٤٦٥٠٠٨١٨٨٥	٣ ربيع الثاني ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧)
ينبع	٤٧٠٠٠٢٠١٤٩	٣ ربيع الثاني ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧)
خميس مشيط	٥٨٥٥٠٧٠٤٢٣	٣ ربيع الثاني ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧)
جازان	٥٩٠٠٠٣٥٧٠٦	٣ ربيع الثاني ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧)
الرياض - السويدي	١٠١٠٤٦٦٨٩٣	٣ ربيع الثاني ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧)

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٢. أسس الأعداد

تتضمن القوائم المالية الموحدة المرفقة القوائم المالية للشركة وشركتها التابعة كما يلي:

نسبة الملكية	الكيان القانوني		اسم الشركة التابعة
	٢٠١٨	٢٠١٩	
			شركة مساند الموارد للتشغيل و الصيانة
٪١٠٠	٪١٠٠	شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة	(*)
-	٪١٠٠	شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة	(**)

(\*) شركة مساند الموارد للتشغيل و الصيانة

شركة مساند الموارد للتشغيل و الصيانة شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة وهي شركة مسجلة في الرياض في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٩٩٥٩٩٧. بتاريخ ١٢ جمادى الآخر ١٤٣٧ هـ (الموافق ٢١ مارس ٢٠١٦م).

إن الشركة مملوكة بالكامل لشركة الموارد للاستقدام (الشركة الأم) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م و ٢٠١٨م.

يتمثل نشاط الشركة في توفير العاملين لأعمال العميل لفترات محدودة من أجل تعويض أو تكملة القوة العاملة لدى العميل والتنظيف العام للمباني.

(\*\*) شركة سواعد للتوظيف

شركة سواعد للتوظيف شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة وهي شركة مسجلة في الرياض في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٦٠١٤٨٩ بتاريخ ٢٩ صفر ١٤٤١ هـ (الموافق ٢٨ أكتوبر ٢٠١٩م).

إن الشركة مملوكة بالكامل لشركة الموارد للاستقدام (الشركة الأم) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩م.

يتمثل نشاط الشركة في أنشطة البحث عن الموظفين للوظائف سواء بالتوجيه أو الاختبارات، وكالات التوظيف عبر الانترنت و تقديم موارد بشرية أخرى تشمل (تقديم الموارد البشرية على أساس طويل الأجل أو دائم بشكل عام).

المعايير المحاسبية المطبقة

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. السياسات المحاسبية الرئيسية المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة تم تطبيقها بصورة ثابتة على كافة الفترات المعروضة.

أساس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء التزامات منافع الموظفين التي يتم اثباتها باستخدام وحدة الائتمان المتوقعة، باستخدام أساس الاستحقاق المحاسبي ومبدأ الاستمرارية.

العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر عملة النشاط للمجموعة.

**شركة الموارد للاستقدام**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

### ٣. المعايير الجديدة والتعديلات الصادرة

#### المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (١٦) " عقود الإيجار "

يحل المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦ " عقود الإيجار " محل المعيار والتفسيرات التالية:

- معيار المحاسبة الدولي رقم ١٧ " عقود الإيجار ".
- تفسير لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقرير المالي رقم ٤ "تحديد ما إذا كان الترتيب يتضمن عقد إيجار".
- تفسير لجنة التفسيرات الدولية للتقرير المالي رقم ١٥ "حوافز عقود الإيجار التشغيلية".
- تفسير لجنة التفسيرات الدولية للتقرير المالي رقم ٢٧ "تقييم مضمون المعاملات التي تتضمن النموذج القانوني لعقد الإيجار".

يحدد المعيار مبادئ الاعتراف بعقود الإيجار وقياسها وعرضها والإفصاح عنها، ويتطلب من المستأجرين إثبات عقود الإيجار وفق إطار محاسبي موحد ضمن قائمة المركز المالي الموحدة.

تحدد المجموعة في بداية العقد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو يتضمن عقد إيجار. إن العقد هو عقد إيجار أو يتضمن عقد إيجار إذا كان العقد يتضمن حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة ما مقابل ثمن معين. ولتقييم ما إذا كان العقد ينقل حق السيطرة لاستخدام أصل محدد.

#### كمستأجر

عند بدء العقد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يمثل أو يحتوي على عقد إيجار. يمثل العقد أو يحتوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الزمان نظير مقابل مالي. ولتقييم نقل حق السيطرة تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العميل يتمتع طوال فترة الاستخدام بكل مما يلي:

أ- حق الحصول على ما يقارب كافة المنافع الاقتصادية من استخدام الأصل المحدد بدرجة كبيرة

ب- حق توجيه السيطرة على استخدام الأصل المحدد

تعترف المجموعة بحق استخدام الأصل في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، تاريخ توفر الأصل الأساسي للاستخدام) وكذلك التزام الإيجار في تاريخ بدء عقد الإيجار. يتم قياس حق استخدام الأصل مبدئيًا بالتكلفة، مطروحًا منه الاستهلاك المتركم وخسائر انخفاض القيمة ويتم تسويته لأي عملية إعادة قياس لالتزامات الإيجار. تشمل تكلفة حق استخدام الأصول على المبلغ الأولي للالتزامات الإيجار المعدلة لأي مدفوعات إيجار تم إجراؤها في أو قبل تاريخ البدء، وأي تكاليف مباشرة أولية متكبدة وتقدير التكاليف التي سيتم تكبدها في تفكيك وإزالة الأصل محل العقد وإعادة الموقع أو الأصل إلى الحالة المطلوبة وفقاً لأحكام وشروط عقد الإيجار، ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. يتم تحديد العمر الإنتاجي المقدر لحق استخدام الأصول استناداً إلى مدة العقد.

يتم قياس التزام الإيجار مبدئيًا في تاريخ بداية عقد الإيجار بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار غير المدفوعة في ذلك التاريخ. تقوم المجموعة بخصم دفعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار إذا كان يمكن تحديد ذلك المعدل بسهولة. وإذا لم يكن في الإمكان تحديد ذلك المعدل بسهولة فيجب على المجموعة استخدام معدل الاقتراض الإضافي.

بعد تاريخ بداية عقد الإيجار يجب على المستأجر قياس التزام عقد الإيجار بما يلي:

- (أ) زيادة المبلغ الدفترى ليعكس معدل الفائدة على التزام عقد الإيجار؛
- (ب) تخفيض المبلغ الدفترى ليعكس دفعات الإيجار؛ و
- (ج) إعادة قياس المبلغ الدفترى ليعكس أي إعادة تقييم أو تعديلات لعقد الإيجار أو ليعكس دفعات الإيجار الثابتة في جوهرها أو المعدلة والتي يتم إعادة قياسها عندما يكون هناك تغيير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في المؤشر أو المعدل أو إذا كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية أو إذا غيرت المجموعة تقييمها فيما إذا كانت ستختار الشراء أو التمديد أو الإنهاء.

يتم تسوية أي عملية إعادة قياس في التزام الإيجار مقابل القيمة الدفترية لحق استخدام الأصل أو تحميله على قائمة الربح أو الخسارة و الدخل الشامل الأخر الموحدة إذا كانت القيمة الدفترية للأصل ذي العلاقة صفراً.

#### عقود إيجار قصيرة الأجل

اختارت المجموعة عدم الاعتراف بحق استخدام أصول والتزامات الإيجار لعقود الإيجار قصيرة الأجل التي تبلغ مدتها ١٢ شهراً أو أقل. تعترف المجموعة بمدفوعات الإيجار المرتبطة بهذه العقود كمصروفات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٣. المعايير الجديدة والتعديلات الصادرة (يتبع)

كموَجِر

عندما تكون المجموعة مؤجر، فإنها تحدد عند بدء عقد الإيجار ما إذا كان كل عقد إيجار عقد إيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي.

لتصنيف كل عقد إيجار، تقوم المجموعة بإجراء تقييم شامل فيما إذا كان عقد الإيجار ينقل جميع مخاطر ومنافع الملكية للأصل الأساسي. إذا كان هذا هو الحال، فإن عقد الإيجار هو عقد إيجار تمويلي وإذا لم يكن كذلك، فهو عقد تشغيلي. كجزء من هذا التقييم، تدرس المجموعة مؤشرات معينة مثل ما إذا كانت مدة عقد الإيجار تمثل الجزء الأكبر من العمر الاقتصادي للأصل.

القياس الأولى في حالة عقود الإيجار التمويلية: يجب على المؤجر استخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار لقياس صافي الاستثمار في عقد الإيجار.

في تاريخ بداية عقد الإيجار، تتكون دفعات الإيجار المدرجة في قياس صافي الاستثمار في عقد الإيجار من الدفعات التالية لحق استخدام الأصل محل العقد خلال مدة عقد الإيجار التي لم تستلم في تاريخ بداية عقد الإيجار مما يلي:

(أ) الدفعات الثابتة؛

(ب) دفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل؛

(ج) أي ضمانات قيمة متبقية مقدمة للموَجِر بواسطة المستأجر أو طرف ذي علاقة بالمستأجر أو طرف ثالث ليس له علاقة بالموَجِر له القدرة المالية للوفاء بالالتزامات بموجب الضمان؛ و

(د) سعر ممارسة خيار الشراء إذا كان المستأجر متأكدًا بصورة معقولة من ممارسة هذا الخيار. وعند القياس اللاحق يجب على المؤجر إثبات دخل التمويل على مدى مدة عقد الإيجار، على أساس نمط يعكس معدل عائد دوري ثابت لصافي استثمار المؤجر في عقد الإيجار.

القياس الأولى في حالة عقود الإيجار التشغيلية: يجب على المؤجر إثبات دفعات عقود الإيجار من عقود الإيجارات التشغيلية على أنها دخل إما بطريقة القسط الثابت أو أي أساس منتظم آخر. ويجب على المؤجر تطبيق أساس منتظم آخر إذا كان ذلك الأساس أكثر تعبير عن النمط الذي تتناقص فيه الفوائد من استخدام الأصل محل العقد.

عند القياس اللاحق يجب على المؤجر تطبيق معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان الأصل محل العقد المؤجر إيجاراً تشغيلياً قد هبطت قيمته والمحاسبة عن أي خسائر هبوط يتم تحديدها.

عندما تكون المجموعة مؤجراً وسيطاً، فإنها تقوم بإحتساب فوائدها في عقد الإيجار الرئيسي والعقد الثانوي بشكل منفصل. يتم تقييم تصنيف عقد الإيجار الثانوي بالرجوع إلى حق استخدام الأصل الناشئ عن عقد الإيجار الرئيسي، وليس بالرجوع إلى الأصل الأساسي. إذا كان عقد الإيجار الرئيسي عبارة عن عقد إيجار قصير الأجل تقوم المجموعة بتطبيق الإعفاء، يتم تصنيف عقد الإيجار الثانوي على أنه عقد إيجار تشغيلي.

إذا كان الترتيب يتضمن مكونات إيجارية وغير إيجارية، فإنه يجب على المجموعة تخصيص العوض في العقد بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٥ لتخصيص المقابل في العقد.

تعترف المجموعة بمدفوعات الإيجار المستلمة بموجب عقود الإيجار التشغيلية كإيراد على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار كجزء من "الإيرادات الأخرى" ان وجدت.

٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية:

أسس التوحيد

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركتها التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩. الشركة التابعة هي المنشأة التي لدى المجموعة سيطرة عليها. تسيطر المجموعة على منشأة ما عندما تكون المجموعة معرضة لعوائد متغيرة أو لديها حقوق في عوائد متغيرة نتيجة مشاركتها في الشركة المستثمر فيها كما يكون لديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال النفوذ الذي تمارسه على الشركة المستثمر فيها. وتسيطر المجموعة على وجه التحديد على الشركة المستثمر فيها فقط في حال استوفت المجموعة الشروط التالية:

- سيطرة على الشركة المستثمر فيها (على سبيل المثال الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة المتعلقة بالشركة المستثمر فيها).

**شركة الموارد للاستقدام**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

#### ٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

##### أسس التوحيد (يتبع)

- الحق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال مشاركتها في الشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.
- تأخذ المجموعة في الحسبان جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها نفوذ على الشركة المستثمر فيها بما في ذلك:
- الترتيبات التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدى سيطرتها على الشركة التابعة عندما تشير الوقائع والظروف إلى وجود تغييرات على عنصر واحد أو أكثر من العناصر الثلاثة لتقييم السيطرة. يبدأ توحيد قوائم الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على حق السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. إن الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال السنة يتم إدراجها في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من التاريخ الذي تكتسب فيه المجموعة حق السيطرة على الشركة التابعة حتى تاريخ انتهاء سيطرة المجموعة عليها.

يكون الربح أو الخسارة و الدخل الشامل الآخر منسوبة إلى حملة حقوق الملكية في الشركة الأم للمجموعة وإلى أصحاب الحصص غير المسيطرة، إن وجد، حتى وإن كان ذلك يؤدي إلى وجود عجز لدى أصحاب الحصص غير المسيطرة. وعند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركة التابعة وذلك حتى تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المستخدمة من قبل المجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف بين شركات المجموعة والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة عند توحيد القوائم المالية بالكامل.

يتم المحاسبية عن التغيير في حصة الملكية في شركة تابعة دون فقدان السيطرة كمعاملة حقوق ملكية. إذا فقدت المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، تقوم بما يلي:

- تستبعد الموجودات (بما في ذلك الشهرة) ومطلوبات الشركة التابعة.
- تستبعد القيمة الدفترية للحصص غير المسيطرة.
- تستبعد فروقات التحويل المتراكمة المسجلة في حقوق الملكية.
- تقيد القيمة العادلة للعرض المستلم.
- تقيد القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به.
- يقيد أي فائض أو عجز في الربح أو الخسارة.
- يُعاد تصنيف حصة الشركة الأم من البنود المقيدة سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة أو في الأرباح المبقاة، حسب ما هو ملائم، ويجب ذلك عندما تقوم المجموعة مباشرة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة.

##### الموجودات و المطلوبات المتداولة و غير المتداولة

تقوم المجموعة بعرض الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيف متداولة/ غير متداولة. تكون الموجودات متداولة عندما تكون:

- من المتوقع تحققها أو يعتزم بيعها أو استهلاكها خلال دورة التشغيل العادية.
- يتم الاحتفاظ به بشكل أساسي بغرض المتاجرة.
- يتوقع أن تتحقق خلال الاثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- أن يكون نقداً وما في حكمه ما لم يكن مقيداً نتيجة لتحويله أو استخدامه لتسوية الالتزام على الأقل لثلاثي عشر شهراً بعد فترة التقرير.

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

الموجودات و المطلوبات المتداولة و غير المتداولة

تصنف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

تكون المطلوبات متداولة عندما:

- يكون متوقفاً أن يتم تسويتها خلال دورة التشغيل العادية.
- يتم الاحتفاظ بها بشكل أساسي بغرض المتاجرة.
- مستحق للتسوية خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- عند عدم وجود أي حق غير مشروط لتأجيل تسوية المطلوبات على الأقل للثاني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي يتم استلامه مقابل بيع أصل أو يتم دفعه لتسوية التزام في معاملة اعتيادية بين مشاركين في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملات بيع الأصل أو تحويل الإلتزام يحدث إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق المتقدمة الخاصة بالموجودات أو المطلوبات

إن السوق الرئيسي أو السوق الأكثر تقدماً يجب أن يكون قابلاً للوصول إليه من قبل المجموعة. يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الإلتزام باستخدام الافتراضات التي سوف يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الإلتزام بإفتراض أن المشاركين في السوق يمثلون مصطلحهم الاقتصادية.

قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية تأخذ في الإعتبار قدرة المشاركين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية باستخدام الموجودات في أقصى وأفضل استخداماتها أو بيعها لمشارك آخر في السوق يستخدم نفس الأصل في أقصى وأفضل استخدام له.

تستخدم المجموعة أساليب التقييم الملائمة في ظل الظروف التي تتوفر فيها المعلومات اللازمة لقياس القيمة العادلة وتعظيم الاستفادة من المدخلات التي يمكن إدراكها وتقليل استخدام المدخلات التي لا يمكن إدراكها.

يتم تصنيف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس قيمتها العادلة أو تم الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن تسلسل القيمة العادلة. ويتم الإفصاح عن ذلك أدناه، بناءً على مدخلات أقل مستوى الذي يعتبر هاماً لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى الأول: الأسعار المتداولة (بدون تعديل) في أسواق نشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة.  
المستوى الثاني: أساليب تقييم يكون أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة يمكن إدراكه إما بصورة مباشرة أو بصورة غير مباشرة.

المستوى الثالث: أساليب تقييم يكون أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة لا يمكن إدراكه .  
بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان التحويل قد حدث بين المستويات في التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الهامة إلى قياس القيمة العادلة ككل) في نهاية فترة التقرير. تقوم المجموعة بتحديد السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكررة وقياس القيمة العادلة غير المتكررة.

في تاريخ كل تقرير تقوم المجموعة بتحليل التغيرات في قيم الموجودات والمطلوبات التي يجب إعادة قياسها أو إعادة تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة. ولهذا التحليل تقوم المجموعة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المطبقة في آخر تقييم من خلال مطابقة المعلومات في إحتساب التقييم مع العقود والمستندات الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم المجموعة بمقارنة التغير في القيمة العادلة لكل أصل أو إلتزام مع المصادر الخارجية الأخرى لتحديد ما إذا كان التغير معقولاً. لأغراض إفصاحات القيمة العادلة قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الإلتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادة كما هو موضح أعلاه.



**شركة الموارد للاستقدام**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

#### ٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

##### التأثيرات

يتم تسجيل رسوم التأشير الجديدة المدفوعة إلى الجهات الحكومية والتي لم يتم استخدامها حتى تاريخ المركز المالي بالتكلفة ضمن الموجودات غير المتداولة. علماً أن صلاحية استخدام هذه التأشيرات سنتان فإذا لم تستخدم خلالهما يتم ردها بعد ذلك من قبل الجهات الحكومية إلى حسابات المجموعة.

عند وصول العامل المستقدم يتم تحويل التأشير من حساب التأشير غير المستخدمة إلى حساب التأشير المستخدمة.

يتم إطفاء رسوم التأشير المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل المقدر بستين. الرصيد الذي يخص السنة القادمة يسجل ضمن مصروفات تأشير مقدمتة ضمن الموجودات المتداولة وما يزيد عن السنة يسجل ضمن الموجودات غير المتداولة.

##### خطب ضمان الترخيص

يتم إثبات المبلغ المدفوع لتأمين خطابات الضمان طويلة الأجل ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي الموحدة. يتم اقفال حساب خطابات الضمان عند استرداد مبلغ التأمين أو عند استخدام الطرف المقدم له الضمان لهذا الخطاب.

##### موجودات غير ملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المكتونة بشكل منفصل عند الإثبات المبدئي بالتكلفة. ويتم إثبات الموجودات غير الملموسة المكتونة في جميع المنشآت بقيمتها العادلة. تظهر الموجودات غير الملموسة قيد التطوير بالتكلفة. بعد الإثبات المبدئي، تظهر الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وأي خسائر لانخفاض في القيمة، إن وجدت. يتم تقييم الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة وتصنف إما باعتبارها محددة أو غير محددة.

تطفاً الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على مدى العمر الإنتاجي الاقتصادي ويتم تقييمها لتحري الانخفاض في قيمتها عندما يتوفر أي دليل يشير إلى احتمال تعرّض الأصل غير الملموس لانخفاض في قيمته. يتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير. تؤخذ في الاعتبار التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل لتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما يقتضي الحال، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم إثبات مصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في الربح أو الخسارة ضمن فئة المصاريف بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة والمتمثلة في برامج الحاسب الألي باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدر بـ ٤ سنوات.

تقاس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد الموجودات غير الملموسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للموجودات، وتقيد في الربح أو الخسارة عند استبعاد تلك الموجودات.

##### ممتلكات ومعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية ناقصاً الاستهلاك المتراكم والخسائر المتراكمة لانخفاض في القيمة، إن وجدت. وتتضمن التكلفة التاريخية النفقات العائدة مباشرة لاقتناء البنود.

لا يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو احتسابها كأصل منفصل، حسبما يكون ملائماً، إلا عندما يكون من المرجح أن تتدفق إلى المجموعة فوائد اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالبند ويكون بالإمكان قياس تكلفة البند بشكلٍ موثوق به. يُلغى إثبات القيمة الدفترية لأي عنصر محتسب كأصل منفصل عند استبداله. ويتم تحميل تكاليف الإصلاحات والصيانة الأخرى على الربح أو الخسارة خلال الفترة المالية التي يتم تكبدها فيها. لا تستهلك الأراضي وذلك لعدم وجود عمر محدد لها.

يتم حساب استهلاك الممتلكات والمعدات بعد خصم قيمتها المتبقية المقدر لتوزيع تكلفتها بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر للموجودات.

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

**ممتلكات ومعدات (يتبع)**

يتم تحميل الاستهلاك على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره التالية:

عدد السنوات	المباني
٣٣ سنة	تسنيات المباني المستأجرة
٤ سنوات أو فترة الإيجار أيهما أقل	السيارات
٤ سنوات	أجهزة ومعدات مكتبية
٤ سنوات	أثاث وتراكيبات

تتم مراجعة القيم والأعمار الإنتاجية المتبقية للموجودات وتعديلها إذا كان ذلك مناسباً في نهاية كل فترة تقرير سنوية. يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل على الفور إلى المبلغ القابل للاسترداد، وذلك في حالة زيادة القيمة الدفترية للأصل عن قيمتها المقدره القابلة للاسترداد.

تحدد أرباح وخسائر الاستبعادات بمقارنة المتحصلات مع القيم الدفترية. وتدرج في الربح أو الخسارة.

**نم مدينة تجارية**

الذمم المدينة التجارية هي المبالغ المستحقة من العملاء نظير الخدمات المقدمة في سياق العمل الاعتيادي. فإذا كان من المتوقع تحصيل هذه الذمم في غضون سنة واحدة أو أقل، يتم تصنيفها كموجودات متداولة، وخلافاً لذلك يتم عرضها كموجودات غير متداولة. يتم إثبات الذمم المدينة التجارية ميدنياً بالقيمة العادلة وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلية، ناقصاً مخصص الانخفاض في القيمة.

**نقد وما في حكمه**

يشتمل النقد وما في حكمه على النقد في الصندوق والودائع تحت الطلب لدى البنوك، إلى جانب الاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل ذات السيولة العالية التي تبلغ فترات استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر أو أقل والتي تكون جاهزة للتحويل إلى مبالغ نقدية معلومة والتي لا تتأثر تأثيراً كبيراً بمخاطر التغير في القيمة. حيث أن النقد وما في حكمه يخضع أيضاً لمتطلبات الانخفاض في القيمة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩، فإن خسارة الانخفاض في القيمة غير جوهريّة.

**انخفاض الموجودات غير المالية**

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كان هناك مؤشر أن الأصل قد تخفض قيمته. في حالة وجود أي مؤشر أو عندما يتطلب إجراء اختبار إنخفاض سنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. القيمة القابلة للاسترداد للأصل هي القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها القابلة للاستخدام أيهما أعلى. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل الفردي إلا إذا كان الأصل لا ينتج تدفقات نقدية داخلية مستقلة بصورة كبيرة عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعة الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد لقيمتها القابلة للاسترداد يتم اعتبار الأصل منخفضاً ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة القابلة للاستخدام يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدره إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر المحددة للأصل. يتم الأخذ في الاعتبار عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد معاملات السوق الأخيرة. في حالة عدم إمكانية تحديد مثل هذه المعاملات فيتم استخدام نموذج التقييم المناسب.

يتم الاعتراف بخسائر إنخفاض العمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في فئات المصروفات التي تتفق مع وظيفة الأصل المنخفض.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة يتم إجراء تقييم بتاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان مؤشر على أن خسائر الإنخفاض المعترف بها سابقاً لم تعد موجودة أو قد إنخفضت. عند وجود مثل هذه المؤشر تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المولدة للنقد. ويتم رد خسائر الإنخفاض بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد ولا تتجاوز القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها بالصافي بعد خصم الاستهلاك في حالة عدم الاعتراف بخسارة الإنخفاض في قيمة الأصل في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بهذا الرد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

**شركة الموارد للاستقدام**  
**(شركة مساهمة سعودية مغلقة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

#### ٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

##### توزيعات الأرباح

تفيد توزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة في الفترة التي يتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في المجموعة.

##### المعاملات بالعملة الأجنبية

##### العملة الرئيسية والتشغيلية

المعاملات بالعملة الأجنبية يتم تحويلها إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة عند حدوث تلك المعاملات، أما الموجودات والمطلوبات ذات الطبيعة النقدية المحددة بالعملة الأجنبية فيتم تحويلها إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ المركز المالي الموحدة، وتدرج خسائر أو أرباح فروقات أسعار الصرف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة.

##### التزامات منافع الموظفين

لدى المجموعة نظام منافع نهاية الخدمة للموظفين محدد متفق مع نظام العمل في المملكة العربية السعودية بناءً على آخر راتب وعدد سنوات الخدمة.

لا يتم تمويل خطط منافع نهاية الخدمة. وبالتالي، فإن تقييمات الالتزامات بموجب الخطط يتم تنفيذها من قبل خبير اكتواري مستقل بناءً على طريقة وحدة الأنتمان المتوقعة. التكاليف المتعلقة بهذه الخطط تتكون أساساً من القيمة الحالية للمنافع المتسوية وذلك على أساس متساو في كل سنة من سنوات الخدمة والفائدة على هذا الالتزام فيما يتعلق بخدمة الموظف في السنوات السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمة الحالية والسابقة المتعلقة بمنافع ما بعد الخدمة على الفور في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في حين يتم تسجيل عكس الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تعتبر أي تغييرات في صافي الالتزام بسبب التقييم الاكتواري والتغيرات في الافتراضات كإعادة قياس في قائمة الدخل الشامل الآخر.

يتم إثبات إعادة قياس الأرباح والخسائر التي تنشأ من تعديلات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية في الفترة التي تحدث فيها، مباشرة في الدخل الشامل الآخر. ويتم تحويلها إلى الأرباح المبقاة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة في الفترة التي تحدث فيها.

يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة الناتجة من تعديلات أو تقليصات النظام فوراً في الربح أو الخسارة كتكاليف خدمة سابقة. تعتمد مدفوعات نهاية الخدمة بشكل أساسي على رواتب الموظفين النهائية والبدلات وسنوات الخدمة المتركمة، كما هو موضح في نظام العمل في المملكة العربية السعودية.

##### التأمينات المحتجزة

تظهر التأمينات المحتجزة مخصصاً منها أي مبالغ مستحقة وفقاً لبنود العقد ضمن الالتزامات المتداولة في قائمة المركز المالي الموحدة.

##### ذمم دائنة تجارية

الذمم الدائنة التجارية هي عبارة عن التزامات بسداد قيمة الخدمات التي يتم الحصول عليها في سياق العمل الاعتيادي من الموردين. يتم تصنيف الذمم الدائنة التجارية كمطلوبات متداولة إذا كانت هذه الذمم مستحقة السداد خلال سنة واحدة أو أقل، وإلا يتم عرضها كمطلوبات غير متداولة. تُيتم إثبات الذمم الدائنة التجارية مبدئياً بالقيمة العادلة وتُقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلية.

##### ضمانات وكلاء التوظيف

تمثل ضمانات وكلاء التوظيف المبالغ المحصلة مقدماً من وكلاء التوظيف كتأمين نقدي للالتزام بتنفيذ شروط وأحكام العقود الموقعة معهم. ترد صافي الضمانات المحتجزة بعد خصم ما على المورد من مبالغ مستحقة عند إنهاء التعاقد مع وكيل التوظيف.

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

**الإيرادات المؤجلة**

تمثل الإيرادات المؤجلة مبالغ محصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للمجموعة عند تحققها.

**مخصصات**

يتم إثبات المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام قانوني حالي أو متوقع نتيجة لأحداث سابقة ويكون من المحتمل أن يستدعي الأمر تكبد موارد لتسوية الالتزام ويكون بالإمكان تقدير قيمة الالتزام بشكل موثوق فيه. إذا كان هناك عدد من الالتزامات المماثلة، يتم تحديد احتمالية الحاجة إلى تدفق صادر لتسوية هذه الالتزامات عبر النظر في تصنيف الالتزامات ككل. ويتم إثبات المخصص حتى إن كان احتمال التدفق الصادر بالنسبة لأحد البنود المدرجة في ذات التصنيف ضئيلاً. إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود هاماً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل الخصم الحالي قبل الضريبة والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المرتبطة بالمطلوبات.

**تحقق الإيرادات**

تحقق المجموعة الإيرادات بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (١٥) باستخدام نموذج الخمس الخطوات التالية:

الخطوة ١: تحديد العقد مع العميل.	يُعرّف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوقاً والتزامات قابلة للتنفيذ ويحدد المعايير لكل عقد التي يجب الوفاء بها.
الخطوة ٢: تحديد التزامات الأداء.	التزام الأداء هو وعد في عقد مع عميل لنقل سلعة أو تنفيذ خدمة إلى العميل.
الخطوة ٣: تحديد سعر المعاملة.	سعر المعاملة هو مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه في نظير نقل السلع أو الخدمات التي وُعد بها العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف ثالثة.
الخطوة ٤: تخصيص سعر المعاملة.	بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، تقوم المجموعة بتوزيع سعر المعاملة على كل التزام أداء بمبلغ يحدد مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل الوفاء بكل التزام من التزامات الأداء.
الخطوة ٥: الاعتراف بالإيرادات.	تحقق المجموعة الإيرادات عندما (أو كلما) أوفت بالتزام الأداء عن طريق نقل السلع أو تنفيذ الخدمات التي وُعد بها العميل بموجب العقد.

تمثل إيرادات النشاط أسعار خدمات القوى البشرية المقدمة من قبل المجموعة إلى عملاء القطاع العام والخاص والأفراد خلال السنة. ويتم قياس وإثبات الإيراد وفقاً للعقود وطبقاً لمبدأ الاستحقاق عند تقديم الخدمة للعملاء. يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند اكتسابها.

**الزكاة والضريبة**

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل ("الهيئة"). تحتسب الزكاة لكل شركة في المجموعة على حدة على أساس الوعاء الزكوي التقريبي أو الربح المعدل، أيهما أكبر، ويتم تحميلها على الربح أو الخسارة. يتم إثبات أية مبالغ إضافية، إن وجدت، عندما يتم تحديدها للسداد.

تقوم المجموعة وشركتها التابعة باستقطاع ضرائب عن معاملات محددة مع أطراف غير مقيمة في المملكة العربية السعودية، إن وجدت، كما يتطلب نظام ضريبة الدخل السعودي.

**شركة الموارد للاستقدام**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

#### ٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

##### الأدوات المالية

##### تصنيف وقياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية

عند الإثبات الأولي، يتم تصنيف الموجودات المالية على أنها موجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – استثمارات في أدوات الدين، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – استثمارات في أدوات حقوق الملكية، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحقيق تدفقات نقدية تعاقدية، و تنشأ بنودها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات لأصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ القائم.
- يتم قياس الاستثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا يتم تخصيصها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:
- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج الأعمال الذي يتحقق الهدف منه عن طريق تحقيق تدفقات نقدية تعاقدية وبيع موجودات مالية، و
- تنشأ بنودها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات لأصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ القائم.

عند الإثبات الأولي للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للمجموعة أن تختار بشكل نهائي عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الخيار على أساس كل استثمار على حدة.

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وفقاً لما تم بيانه أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وهذا يتضمن جميع الموجودات المالية المشتقة.

وعند الإثبات الأولي، يحق للمجموعة أن تخصص بشكل نهائي الموجودات المالية التي بطريقة أخرى تستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وإذا قامت بذلك، تقوم بحذف عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ بطريقة أخرى أو تخفيضه بشكل كبير.

يتم القياس الأولي للموجودات المالية (ما لم تكن ذمم مدينة تجارية دون عنصر مالي جوهري مقياس بشكل أولي بسعر المعاملة) بالقيمة العادلة، بالنسبة للبند غير المقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، زانداً تكاليف المعاملة التي تتعلق باقتنائها بشكل مباشر.

يتم تطبيق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية.

يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي المكاسب والخسائر، وتشمل أي فائدة أو دخل توزيعات أرباح، ضمن الربح أو الخسارة.	<b>الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة</b>
يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بخسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة ضمن الربح أو الخسارة.	<b>الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة</b>
يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالقيمة العادلة. إن إيرادات الفائدة التي يتم احتسابها باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، وكذلك أرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة يتم إثباتها ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى ضمن الدخل الشامل الآخر. وعند التوقف عن الإثبات، فإن الأرباح والخسائر المترتبة في الدخل الشامل الآخر يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.	<b>الاستثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر</b>
يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات ضمن الربح أو الخسارة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بشكل واضح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات الأرباح والخسائر الأخرى ضمن الدخل الشامل الآخر ولا يتم إعادة تصنيفها أبداً إلى الربح أو الخسارة.	<b>الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر</b>

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

لا يوجد لدى المجموعة استثمارات في أدوات دين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل أو استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل.

الإستبعاد

الموجودات المالية

يتم إستبعاد الأصل المالي (أو جزء من مجموعة أصول مالية ممتازة) بشكل أساسي (أي يتم استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) في الحالات التالية:

- انتهاء صلاحية حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل ؛
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها لتلقي التدفقات النقدية من الأصل أو تحملها التزامًا بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير إلى طرف ثالث بموجب ترتيب "تميرير"؛ و (أ) قيام المجموعة بنقل جميع مخاطر ومنافع الأصل بشكل جوهري، أو (ب) قامت بنقل السيطرة على الأصل ولم تقم المجموعة بنقل أو الاحتفاظ بشكل جوهري بمخاطر ومنافع الأصل المالي.

المطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء اثبات المطلوبات المالية عندما يتم الوفاء بالتزاماتها التعاقدية أو إلغاؤها أو انتهاء صلاحيتها. تقوم المجموعة أيضًا بإلغاء اثبات الالتزامات المالية عند تعديل شروطها والتدفقات النقدية للالتزام المعدل بشكل جوهري، وفي هذه الحالة يتم إثبات التزام مالي جديد مبني على الشروط المعدلة بالقيمة العادلة. عند استبعاد الالتزام المالي، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية المستنفذة والمبلغ المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو التزامات تم تحملها) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تتكون الموجودات المالية المثبتة بالتكلفة المطفأة من الذمم المدينة التجارية والنقد وما في حكمه. يتم قياس مخصصات الخسائر على أساس الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية؛ وهي الخسائر الائتمانية التي تنتج من جميع أحداث التضرر المحتمل عن السداد على مدى العمر المتوقع للأداة المالية. تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسائر بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية. عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية لأصل مالي قد زادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن المجموعة تضع في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر. ويشمل ذلك كلا من المعلومات والتحليل الكمي والنوعي استناداً إلى الخبرة السابقة للمجموعة والتقييم الائتماني المستنير، بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل لخسائر المجموعة. يتم قياس الخسائر الائتمانية بأنها القيمة الحالية لكافة النقص في القيمة (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للشركة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بسعر الفائدة الفعلي للأصل المالي. بالنسبة للذمم المدينة، تقوم المجموعة بتطبيق الأسلوب المبسط لتقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة.

الموجودات المالية المنخفضة قيمتها

تقوم المجموعة بتاريخ كل قوائم مالية بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة وأوراق الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر منخفضة القيمة. يتم تقييم الأصل المالي على أنه منخفض القيمة عند وقوع حدث أو أكثر يكون له تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره لذلك الأصل المالي.

**شركة الموارد للاستقدام**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

#### ٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

##### عرض الانخفاض في القيمة

يتم خصم مخصصات الخسائر للموجودات المالية من القيمة الدفترية للموجودات.

تعرض خسائر الانخفاض المرتبطة بالذمم التجارية المدينة حال وجودها في بند مستقل ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

##### المطلوبات المالية

يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كانت مصنفة على أنها مقتناة بغرض المتاجرة أو كانت مشتقة أو مصنفة كذلك عند الإثبات الأولي. يتم قياس المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات صافي الأرباح أو الخسائر بما فيها أي مصروفات فوائد، ضمن الربح أو الخسارة. يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات مصروفات الفوائد وأرباح وخسائر الصرف الأجنبي ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي مكاسب أو خسائر عند التوقف عن الإثبات ضمن الربح أو الخسارة.

##### الالتزامات المحتملة

هي التزامات من المحتمل أن تنشأ عن أحداث سابقة ويتأكد وجودها فقط من خلال وقوع أو عدم وقوع واحد أو أكثر من أحداث مستقبلية غير مؤكدة لا تقع ضمن السيطرة الكاملة للمجموعة، أو التزام حالي لا يتم قيده لأن من غير المحتمل أن تكون هناك حاجة لتدفق الموارد لتسوية الالتزام. في حال عدم القدرة على قياس مبلغ الالتزام بموثوقية كافية فإنها لا تدرج المطلوبات المحتملة وإنما تفصح عنها في القوائم المالية الموحدة.

##### المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد

يسري عدد من المعايير الجديدة للفترة السنوية التي تبدأ بعد ١ يناير ٢٠٢٠ ويسمح بالتطبيق السابق ؛ ومع ذلك ، فإن المجموعة لم تعتمد مبكراً المعايير الجديدة أو المعدلة في إعداد هذه القوائم المالية.

من غير المتوقع أن يكون للمعايير والتفسيرات المعدلة التالية تأثير كبير على القوائم المالية للمجموعة.

- تعديلات على المراجع للإطار المفاهيمي في المعايير الدولية للتقرير المالي.
- تعريف العمل (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣).
- تعريف المادة (تعديلات على المعيارين: معيار المحاسبة الدولية ١ و معيار المحاسبة الدولية ٨).
- المعيار الدولي لإعداد التقرير المالي ١٧ عقود التأمين.

##### التغيرات في السياسات المحاسبية الهامة

تبنت المجموعة المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ باستخدام النهج الرجعي المعدل في تاريخ التطبيق الأولي ١ يناير ٢٠١٩. بموجب هذه الطريقة، يتم قياس التزام الإيجار على أساس مدفوعات الإيجار المتبقية المخصومة باستخدام سعر الفائدة على الاقتراض الإضافي كما في تاريخ التطبيق الأولي؛ القيمة الدفترية لحق استخدام الأصل هي المبلغ المساوي للقيمة الدفترية لالتزام الإيجار في تاريخ التطبيق الأولي. يتم تسوية أي مدفوعات مسبقة أو مستحقات أو حوافز إيجار تتعلق بعقد إيجار تشغيلي سابق مقابل حق استخدام الأصل في تاريخ التطبيق الأولي.

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٥. التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

إن التقديرات المستخدمة من قبل المجموعة لعرض هذه المبالغ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الصادرة بواسطة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والتي تعكس الظروف في تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي وكما في نهاية أقرب فترة تقرير معروضة.

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة استخدام الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المسجلة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإفصاحات المرفقة والإفصاح عن المطلوبات المحتملة. إن عدم التأكد من هذه التقديرات والافتراضات يمكن أن يؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات التي تتأثر بها في الفترات المستقبلية.

إن الافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمستقبل وكذلك المصادر الرئيسية الأخرى للتقديرات غير المؤكدة في تاريخ التقرير ذات المخاطر الجوهرية التي قد ينتج عنها تعديلات هامة على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية مدرجة أدناه. تستند المجموعة في تقديراتها على المعلومات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. إن الظروف الحالية والافتراضات عن التطورات المستقبلية، قد تتغير بسبب التغيرات في السوق أو الظروف الخارجة عن سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير الاحتمال المرجح للخسائر الائتمانية. ويتم قياسها كما يلي:

الموجودات المالية التي لا تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: تقاس بالقيمة الحالية لجميع حالات العجز في النقد (الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة تحصيلها).

الموجودات المالية التي تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: تقاس بالفرق بين القيمة الدفترية الإجمالية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدر.

خطط المزايا المحددة

يتم تحديد تكلفة المزايا المحددة والقيمة الحالية للإلتزام ذي العلاقة باستخدام التقييمات الإكتوارية. يتضمن التقييم الإكتواري القيام بوضع افتراضات مختلفة والتي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشمل هذه العوامل تحديد معدل الخصم والزيادات المستقبلية في المرتبات ومعدلات الوفيات. نظراً للتعقيد في التقييم والافتراضات الأساسية وطبيعتها طويلة الأجل، فإن الإلتزام المزايا المحدد شديد التأثير بالتغيرات في هذه الافتراضات. تتم مراجعة جميع الافتراضات في تاريخ كل تقرير.

إن معدل الخصم هو المعامل الأكثر عرضة للتغيرات. وعند تحديد معدل الخصم المناسب تأخذ الإدارة في الإعتبار معدلات الفائدة لسندات الشركات بعملات تتفق مع عملات الإلتزام مكافئة نهاية الخدمة التي لا تقل عن تصنيف "أ" أو أعلى، كما تم تحديده بواسطة وكالة تصنيف معتمدة دولياً لتتوافق مع المدة المتوقعة للإلتزام المنافع المحددة. يتم مراجعة السندات الأساسية للتأكد من جودتها. يتم حذف تلك التي لها فروقات إنتمان مفرطة من تحليل السندات التي يعتمد عليها معدل الخصم، على أساس أنها لا تمثل سندات جودة عالية. يعتمد معدل الوفيات على جداول الوفيات لدول محددة. لا تتغير جداول الوفيات إلا على فترات زمنية استجابة للتغيرات السكانية. وتستند الزيادات المستقبلية في المرتبات إلى معدلات التضخم المتوقعة في المستقبل بالنسبة لدول محددة.



**شركة الموارد للاستقدام**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

### ٦ التآشيرات المستخدمة وغير المستخدمة

تتمثل التآشيرات غير المستخدمة في قيمة التآشيرات المدفوعة للجهات الحكومية ولم تستخدم حتى تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة. يتم تحويل مبالغ التآشيرات إلى التآشيرات المستخدمة عند وصول القوى البشرية المستخدمة إلى أراضي المملكة العربية السعودية. فيما يلي حركة رصيد التآشيرات خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	
١٣,١٩٠,٠٠٠	١٧,٣٢٠,٠٠٠	في بداية السنة
٢٣,٨٩٢,٠٠٠	٢٥,٥٨٨,٠٠٠	تآشيرات مشتراه خلال السنة
(٢,٨٨٨,٠٠٠)	(٢,١٩٢,٠٠٠)	تآشيرات منتهية مستردة خلال السنة
(١٦,٨٧٤,٠٠٠)	(٢١,٠١٠,٠٠٠)	محول إلى تآشيرات مستخدمة
١٧,٣٢٠,٠٠٠	١٩,٧٠٦,٠٠٠	تآشيرات غير مستخدمة كما في نهاية السنة (*)
٢,٤٢١,٩٧٩	٣,٤١٥,٠٨٠	يضاف: رصيد التآشيرات المستخدمة - الجزء غير المتداول (إيضاح ١٢)
(٦,٦٢٦,٠٠٠)	(٧,٣٤٢,٠٠٠)	ناقص: رصيد التآشيرات غير المستخدمة - الجزء المتداول (إيضاح ١٢)
١٣,١١٥,٩٧٩	١٥,٧٧٩,٠٨٠	التآشيرات المستخدمة وغير المستخدمة كما في نهاية السنة (*) تم تحليل التآشيرات غير المستخدمة على النحو التالي:
٦,٦٢٦,٠٠٠	٧,٣٤٢,٠٠٠	تآشيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول
١٠,٦٩٤,٠٠٠	١٢,٣٦٤,٠٠٠	تآشيرات غير مستخدمة - الجزء غير المتداول

### ٧ خطاب ضمان الترخيص

يمثل خطاب ضمان الترخيص المقدم إلى وزارة العمل مقابل إصدار ترخيص المجموعة بمبلغ قدره عشرة ملايين ريال سعودي وذلك بتأمين نقدي قدره ٥ مليون ريال سعودي، علماً أن خطاب الضمان صادر من قبل تسهيلات شركة العيونى للاستثمار والمقاولات (مساهم مؤسس). ان هذا الخطاب ساري المفعول لمدة عشرة سنوات تنتهي في عام ٢٠٢٢م.

### ٨ موجودات غير ملموسة

تتمثل الموجودات غير ملموسة في برامج حاسب آلي وفيما يلي حركة الحساب خلال عامي ٢٠١٩ و ٢٠١٨:

٢٠١٨	٢٠١٩	التكلفة
٢,٨٠٦,٢٥١	٣,٠٥٥,٢٥١	في ١ يناير
٢٤٩,٠٠٠	٢١٨,٨٧٥	إضافات خلال السنة
٣,٠٥٥,٢٥١	٣,٢٧٤,١٢٦	في ٣١ ديسمبر
٨٨٦,٢٩٧	١,٥٤٣,٦٨٤	الإطفاء:
٦٥٧,٣٨٧	٥٨٩,٥٥٤	في ١ يناير
١,٥٤٣,٦٨٤	٢,١٣٣,٢٣٨	المحمل خلال السنة
		في ٣١ ديسمبر
١,٥١١,٥٦٧	١,١٤٠,٨٨٨	صافي القيمة الدفترية:
		في ٣١ ديسمبر

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٩ ممتلكات ومعدات				
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	استيعادات	إضافات	١ يناير ٢٠١٩	٢٠١٩ التكلفة
٥,٣٤٤,١٥٥	-	-	٥,٣٤٤,١٥٥	أراضي
٤,٥٦٦,٥٠١	-	-	٤,٥٦٦,٥٠١	مباني
٢,٣٨٧,٣٦٦	(٧٨٨,٠٧٠)	٢٨٠,٨٤٠	٢,٨٩٤,٥٩٦	تحسينات مباني مستأجرة أثاث وتركيبات و اجهزة ومعدات مكتبية
٧,٠١٦,٨٨٥	(١٥٧,٤٩١)	١,٣٨٧,٢١٤	٥,٧٨٧,١٦٢	السيارات
٣,٣٨٨,٢٣٣	-	-	٣,٣٨٨,٢٣٣	
٢٢,٧٠٣,١٤٠	(٩٤٥,٥٦١)	١,٦٦٨,٠٥٤	٢١,٩٨٠,٦٤٧	
				<b>الاستهلاك المتراكم</b>
٢٥٧,٧٠٨	-	٢١٥,٩٦٤	٤١,٧٤٤	مباني
١,٩٩١,٥٦٩	(٧٨١,٦٦١)	٢٧٩,٦٦٨	٢,٤٩٣,٥٦٢	تحسينات مباني مستأجرة أثاث وتركيبات و اجهزة ومعدات مكتبية
٤,٧٠٣,٠٦١	(١١٥,٣٧١)	٧٩٢,٤٢٨	٤,٠٢٦,٠٠٤	السيارات
٢,٤٣٣,٤٨١	-	٥٩١,٨٨٨	١,٨٤١,٥٩٣	
٩,٣٨٥,٨١٩	(٨٩٧,٠٣٢)	١,٨٧٩,٩٤٨	٨,٤٠٢,٩٠٣	
١٣,٣١٧,٣٢١			١٣,٥٧٧,٧٤٤	<b>صافي القيمة الدفترية</b>
٣١ ديسمبر ٢٠١٨	استيعادات	إضافات	١ يناير ٢٠١٨	٢٠١٨ التكلفة
٥,٣٤٤,١٥٥	-	٥,٣٤٤,١٥٥	-	أراضي
٤,٥٦٦,٥٠١	-	٤,٥٦٦,٥٠١	-	مباني
٢,٨٩٤,٥٩٦	(٨١١,٩٨٤)	١١٤,٣٣١	٣,٥٩٢,٢٤٩	تحسينات مباني مستأجرة أثاث وتركيبات و اجهزة و معدات مكتبية
٥,٧٨٧,١٦٢	(٢٤,٧٦٦)	٤٢٨,٧٠٤	٥,٣٨٣,٢٢٤	سيارات
٣,٣٨٨,٢٣٣	-	٢٨,٢٢٠	٣,٣٦٠,٠١٣	
٢١,٩٨٠,٦٤٧	(٨٣٦,٧٥٠)	١٠,٤٨١,٩١١	١٢,٣٣٥,٤٨٦	
				<b>الاستهلاك المتراكم</b>
٤١,٧٤٤	-	٤١,٧٤٤	-	مباني
٢,٤٩٣,٥٦٢	(٦٢٣,٦٣١)	٤٧٨,٣٢٦	٢,٦٣٨,٨٦٧	تحسينات مباني مستأجرة أثاث وتركيبات و اجهزة و معدات مكتبية
٤,٠٢٦,٠٠٤	(١٢,٥٠٤)	٨٣٠,٨٥٣	٣,٢٠٧,٦٥٥	السيارات
١,٨٤١,٥٩٣	-	٦٩٦,٢١٠	١,١٤٥,٣٨٣	
٨,٤٠٢,٩٠٣	(٦٣٦,١٣٥)	٢,٠٤٧,١٣٣	٦,٩٩١,٩٠٥	
١٣,٥٧٧,٧٤٤			٥,٣٤٣,٥٨١	

حمل قسط الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

٢٠١٨	٢٠١٩	تكلفة الإيرادات
١,٣٣٦,٧٢٠	١,٢٢١,٤٣٥	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢٣)
٥٧٨,٦٦٢	٥٥٠,٦٥٨	مصاريف بيعية وتسويقية (إيضاح ٢٢)
١٣١,٧٥١	١٠٧,٨٥٥	
٢,٠٤٧,١٣٣	١,٨٧٩,٩٤٨	

**شركة الموارد للاستقدام**  
**(شركة مساهمة سعودية مغلقة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

### ١٠ حق استخدام أصول

فيما يلي بيان القيمة الدفترية حق استخدام أصول والتزامات عقود الإيجار الخاصة بالمجموعة والتغيرات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩:

التزامات عقود الإيجار	حق استخدام أصول	
١١,٠٠٦,٠٣٤	١١,٠٠٦,٠٣٤	كما في ١ يناير ٢٠١٩
١٧,٨١٩,١٦٢	١٧,٨١٩,١٦٢	إضافات
-	(٥,٤٤٠,٩٠٢)	إستهلاك
٩٢٣,٨٥٨	-	تكاليف تمويل
(٧,٦٧٣,٠٨٣)	-	مدفوعات
<u>٢٢,٠٧٥,٩٧١</u>	<u>٢٣,٣٨٤,٢٩٤</u>	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩
<u>٧,٥٧٥,٤٠٥</u>		التزامات عقود الإيجار الجزء المتداول
<u>١٤,٥٠٠,٥٦٦</u>		التزامات عقود الإيجار الجزء غير المتداول

### ١١ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذوي العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة في أعضاء الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة ومساهمي المجموعة والشركات الزميلة لهم. كما تتضمن الأطراف ذات العلاقة منشآت الأعمال التي يمتلك بعض أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا حصة فيها (أطراف ذات علاقة أخرى).

تتم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً للشروط والأحكام المعتمدة من قبل إدارة المجموعة أو مجلس الإدارة.

فيما يلي أهم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي قامت بها المجموعة:

#### (أ) تعويضات أعضاء الإدارة العليا:

٢٠١٨	٢٠١٩	
٤,٢٦٨,٢٤٣	٤,٦٠٧,٣٩٦	رواتب ومنافع أخرى قصيرة الأجل للموظفين
٤٤٧,٢٠٧	١٧٥,٢٢٩	منافع ما بعد الخدمة
<u>٤,٧١٥,٤٥٠</u>	<u>٤,٧٨٢,٦٢٥</u>	

#### (ب) مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة

٢٠١٨	٢٠١٩	
٩٦٠,٠٠٠	١,١٨٠,٠٠٠	مكافآت مجلس الإدارة
٤٤٧,٠٠٠	١٦٧,٥٠٠	بدلات ومكافآت لجان مجلس الإدارة
<u>١,٤٠٧,٠٠٠</u>	<u>١,٣٤٧,٥٠٠</u>	

#### (ج) المعاملات التجارية مع الأطراف ذوي علاقة

في الجدول التالي بيان بمبالغ المعاملات التجارية التي تمت مع الأطراف ذوي علاقة خلال عامي ٢٠١٩ و ٢٠١٨ والأرصدة المستحقة من / المستحقة إلى الأطراف ذوي علاقة في نهاية تلك السنوات.

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

### ١١ المعاملات والأرصدة مع أطراف ذات علاقة (يتبع)

الأرصدة كما في ٣١ ديسمبر	الأرصدة كما في ٢٠١٩	حجم التعامل		طبيعة التعامل	الجهة ذات العلاقة
		٢٠١٨	٢٠١٩		
٢٨٠,٠٤٧,٨٠٨	٢٣,٩٨٢,٣١١	٨٧,٣٦٠,٢٨١	٩٦,٨٥٥,٣٣١	إيرادات مقابل تقديم خدمات عمالية	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
١٢,٣٣٤,٣٧٧	١٤,٤٤٠,٨٧٣	٨,٢٤٠,٢٣٦	١٣,٩٢٥,٤١٣	تكلفة عمالة مدفوعة بالتأجيل عن المساهم	مجموعة الموارد للتجارة (مساهم)
٣,٨٤٦,٦٩٢	٢,٩٣١,٥٢٢	٢٧,٦٤٤,١٣٩	٢٥,٤٧٤,٧٥٤	إيرادات مقابل تقديم خدمات عمالية	شركة العيوني للإستثمار والمقاولات (مساهم)
٦٧٠,٧١٧	١,١٢٢,٨٥٣	٣,٥١٥,٢٩٨	٧,١٥٩,٩٧٠	تكلفة عمالة مدفوعة بالتأجيل عن المساهم	مجموعة مؤسسات خلدنا (مساهم)
٤٤,٨٩٩,٥٩٤	٤٢,٥١٧,٥٥٩	٣٦,٤٨٨,٥٠٨	١٣٥,٧٢٣	إيرادات مقابل تقديم خدمات عمالية	شركات منتسبة أخرى
٥,٢٨٢,٥٥٦	٢,٧٧٣,٥٢٠	٦,٥٩٠,٥٩٨	٣,٤٤٤,٨٢١	تكلفة عمالة مدفوعة بالتأجيل عن المساهم	مجموعة مؤسسات خلدنا (مساهم)
١٨٨,٨٥١	-	٣٦,٤٨٨,٥٠٨	١٣٥,٧٢٣	إيرادات مقابل تقديم خدمات عمالية	شركات منتسبة أخرى
٥,٤٧١,٤٠٧	٢,٧٧٣,٥٢٠	١,٥٧١,٣٥٢	٦,٥٩٦,٣١٠	تكلفة عمالة مدفوعة بالتأجيل عن المساهم	شركات منتسبة أخرى
		١,٩٣٦,٥٧٢	١,٩٠٥,٥٩٤	إيرادات مقابل تقديم خدمات عمالية	شركات منتسبة أخرى
		٩,٢٨٢,٥٥٦	-	شراء مقر المجموعة الجديد	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
		٤,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠,٠٠٠	مقومات من قيمة مقر المجموعة	السيد / إبراهيم الأومير و السيد / ناصر الأومير
		١,٠٨٩,٤١٣	١٨٨,٠٤٣	إيرادات مقابل تقديم خدمات عمالية	شركات منتسبة أخرى

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

## ١٢ مصاريف مدفوعة مقدما و ذمم مدينة أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	
٢٤,٧٩٧,٤٠٠	٣٤,٣٣٧,٦٦٥	رسوم إقامات وتراخيص عمل
٢٢,١٦٩,٠٧٧	٣٤,٢٧٤,٨٢٥	أتعاب استقدام
٦,٦٢٦,٠٠٠	٧,٣٤٢,٠٠٠	تأثيرات غير مستخدمة – الجزء المتداول
٢,٩٦٢,٥٢٩	٤,٣٠١,٢٧٣	دفعات مقدمة إلى موردين
٦,١٧٣,٨٢٣	٩,٠٦٤,٩٩١	(تأثيرات مستخدمة – الجزء المتداول)*
١,٩٠٢,١١٧	١,٧٦٧,٥٧٨	ذمم موظفين
٩٩١,٩٣٠	١٠٤,١٦٧	إيجارات
٥,٤١٥,٠٢٢	٣,٦١٢,٥٦٦	أخرى
٧١,٠٣٧,٨٩٨	٩٤,٨٠٥,٠٦٥	
(٢,٦٦٦,٢٧١)	(٢,٧١١,٤٠٩)	يخصم: الإنخفاض في قيمة ذمم مدينة أخرى
٦٨,٣٧١,٦٢٧	٩٢,٠٩٣,٦٥٦	

(\*) كانت حركة التأثيرات المستخدمة خلال السنة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	
٤,٥٧١,٦٦٢	٨,٥٩٥,٨٠٢	الرصيد في بداية السنة
١٠,٦٠٧,٥١٧	١٥,٥٩٨,٨١٥	تأثيرات مستخدمة محولة خلال السنة
(٦,٥٨٣,٣٧٧)	(١١,٧١٤,٥٤٦)	إطفاء خلال السنة
٨,٥٩٥,٨٠٢	١٢,٤٨٠,٠٧١	الرصيد في نهاية السنة
٦,١٧٣,٨٢٣	٩,٠٦٤,٩٩١	تم تحليل التأثيرات المستخدمة على النحو التالي:
٢,٤٢١,٩٧٩	٣,٤١٥,٠٨٠	تأثيرات مستخدمة – الجزء المتداول
		تأثيرات مستخدمة – الجزء غير المتداول (إيضاح ٦)

(\*\*) فيما يلي الحركة على الإنخفاض في قيمة مصاريف مدفوعة مقدما و ذمم مدينة أخرى خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	
٤,٧٥٢,٥٤٦	٢,٦٦٦,٢٧١	رصيد اول السنة
-	١,٩٩١,١٣٨	المكون خلال السنة
(٢,٠٨٦,٢٧٥)	(١,٩٤٦,٠٠٠)	ذمم مدينة مشطوبة خلال السنة
٢,٦٦٦,٢٧١	٢,٧١١,٤٠٩	رصيد اخر السنة

## ١٣ ذمم مدينة تجارية

٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	
٨٩,٢٨١,٠٤٧	١٢١,٢٢٤,٥٥٥	ذمم مدينة تجارية
(١٢,٨٧٤,٠٠١)	(١٤,٩٩١,١٤٤)	ناقصاً: مخصص خسائر الإنتمان المتوقعة
٧٦,٤٠٧,٠٤٦	١٠٦,٢٣٣,٤١١	

ان القيمة العادلة للذمم المدينة التجارية تعادل القيمة الدفترية لتلك الذمم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠١٨ وذلك لأنها تستحق في فترة اقل من ١٢ شهرا من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

تطبق المجموعة المنهج المبسط للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، الذي يستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى العمر لجميع الذمم المدينة التجارية.

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

١٣ ذمم مدينة تجارية (يتبع)

فيما يلي الحركة على الإنخفاض في أرصدة الذمم المدينة خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	
٢٦,٨٩٠,٣٣٥	١٢,٨٧٤,٠٠١	رصيد اول السنة
٣,٦٨٢,٨١٣	٤,١٩٢,٩٥١	المكون خلال السنة
(١٧,٦٩٩,١٤٧)	(٢,٠٧٥,٨٠٨)	ذمم مدينة تجارية مشطوبة خلال السنة
١٢,٨٧٤,٠٠١	١٤,٩٩١,١٤٤	رصيد اخر السنة

يتم شطب الذمم المدينة التجارية عندما لا يوجد أي توقع معقول لاستردادها. وتتضمن المؤشرات التي تشير إلى عدم وجود توقعات معقولة للتحويل، من بين أمور أخرى، فشل المدين في الاتفاق على خطة سداد مع المجموعة، والفشل في أداء دفعات تعاقدية لفترة أكبر من ٧٢٠ يوماً.

يتضمن رصيد الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ مبلغ ١٧ مليون ريال سعودي مضمونة بضمانات بنكية وسندات لأمر وشيكات لأجل (٢٠١٨: مبلغ ١٢ مليون ريال سعودي).

١٤ استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة

تتمثل الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة في ودائع المرابحة قصيرة الأجل، استثمارات في صناديق الراجحي للمرابحة بالبيضانغ والتي بلغت قيمتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ مبلغ ١٦,٠١٨,٧٠٨ ريال سعودي (٢٠١٨م: مبلغ ١٥,٦٤٨,٤٧٤ ريال سعودي). يبلغ متوسط العائد على تلك الاستثمارات ٢,٩٦٪ سنوياً.

١٥ نقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	
٢٧٥,٤٤٤	٢٩٥,٧٢٠	نقد في الصندوق
٣٦,٢٦٧,١٩٦	٢٠,١٣٤,٢١٢	نقد لدى البنوك
-	٦,٥٢١,٤٩٥	شيكات تحت التحصيل
٣٦,٥٤٢,٦٤٠	٢٦,٩٥١,٤٢٧	

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع الأرقام بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

١٦ رأس المال

يتكون رأس المال من ١٠ مليون سهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ (٢٠١٨): ١٠ مليون سهم (القيمة الاسمية لكل منها ١٠ ريال سعودي، خلال عام ٢٠١٩ باع وتوزل مجموعة من المساهمين المؤسسين بعضاً من الأسهم المملوكة لهم إلى المساهم الجديد رياض بن إبراهيم الرمضان، وقيماً يلي بيان يوضح ملكية رأس المال المجموعه كما في نهاية عامي ٢٠١٩ و ٢٠١٨:

٢٠١٨				٢٠١٩			
القيمة	نسبة المساهمة	عدد الأسهم	القيمة	نسبة المساهمة	عدد الأسهم	اسم المساهم	
٣٥,٢٥٤,١٦٠	%٣٥,٢٥٤	٣,٥٢٥,٤١٦	٣٤,١٩٦,٥٤٠	%٣٤,١٩٦	٣,٤١٩,٦٥٤	شركة الأومير للتجارة والمقاولات	
٣٥,٢٥٤,١٦٠	%٣٥,٢٥٤	٣,٥٢٥,٤١٦	٣٤,١٩٦,٥٤٠	%٣٤,١٩٦	٣,٤١٩,٦٥٤	شركة العيوفري للاستثمار والمقاولات	
٩,٧٥٥,٠٠٠	%٩,٧٥٠	٩٧٥,٠٠٠	٩,٤٥٧,٥٠٠	%٩,٤٥٨	٩٤٥,٧٥٠	شركة شري للتجارة	
٧,٢١٥,٠٠٠	%٧,٢١٥	٧٢١,٥٠٠	٧,٢١٥,٠٠٠	%٧,٢١٥	٧٢١,٥٠٠	مجموعة مؤسسات خلد	
٦,٦٦٤,١٨٠	%٦,٦٦٤	٦٦٦,٤١٨	٦,٦٦٤,١٨٠	%٦,٦٦٤	٦٦٦,٤١٨	مؤسسة مجموعة الموارد للتجارة	
٥,٣٦٢,٥٠٠	%٥,٣٦٣	٥٣٦,٢٥٠	٥,٢٠١,٦٣٠	%٥,٢٠٢	٥٢٠,١٦٣	شركة السرايا للإستثمار	
-	-	-	٢,٥٦٨,٦١٠	%٢,٥٦٩	٢٥٦,٨٦١	رياض بن إبراهيم الرمضان	
٤٠٠,٠٠٠	%٠,٤٠٠	٤٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	%٠,٤٠٠	٤٠,٠٠٠	المكتب العالمي لإستخدام الأيدي العاملة	
١٠٠,٠٠٠	%٠,١٠٠	١٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	%٠,١٠٠	١٠,٠٠٠	مكتب محمد المرزني للإستخدام	
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠		

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

١٧ احتياطي نظامي

وفقاً لأحكام نظام الشركات في المملكة العربية السعودية والنظام الأساسي للشركة يجب على المجموعة تجنب ١٠٪ سنوياً من صافي الدخل إلى الاحتياطي النظامي إلى أن يعادل هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع على مساهمي المجموعة حالياً.

١٨ توزيعات الأرباح

وافق مساهمي المجموعة في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ ٢٣ يوليو ٢٠١٩م على توزيع أرباح نقدية للمساهمين عن عام ٢٠١٨ بمبلغ ١٥ مليون ريال سعودي بواقع ١,٥ ريال سعودي للسهم الواحد، وقد تم سدادها بالكامل (٢٠١٨): مبلغ ١٥ مليون ريال سعودي كتوزيع عن عام ٢٠١٧).

١٩ التزامات منافع الموظفين

تطبق المجموعة خطة منافع محددة تتوافق مع متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية. يتم احتساب المبالغ المسددة عند نهاية الخدمة بموجب الخطة على أساس رواتب وبدلات الموظفين الأخيرة وعدد سنوات خدماتهم المتراكمة كما في تاريخ نهاية خدماتهم، كما هو موضح في نظام العمل في المملكة العربية السعودية. إن خطط منافع نهاية الخدمة للموظفين هي خطط غير ممولة ويتم استيفاء التزامات سداد المنافع عند استحقاقها. وفيما يلي جدول يوضح حركة التزامات منافع الموظفين خلال عامي ٢٠١٩ و٢٠١٨:

٢٠١٨	٢٠١٩	
١٣,٠١٨,٥٣٧	١٤,٣٦٧,٨٧٧	١ يناير
٨,١٣٥,٣٣٥	١٠,٣٧٧,٢٨٥	تكلفة الخدمة الحالية
٣١٨,٥٧٢	٥٠٦,٥٠٩	مصرف فائدة
(٦,١٠٨,٧١٥)	(٤,٤٧٠,٧٠٤)	مدفوعات وتسويات
(٩٩٥,٨٥٢)	(٢,١٧٣,٠٥٩)	إعادة القياس
١٤,٣٦٧,٨٧٧	١٨,٦٠٧,٩٠٨	٣١ ديسمبر

(أ) فيما يلي المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسائر و الدخل الشامل الأخر الموحدة المتعلقة بالتزامات منافع الموظفين:

٢٠١٨	٢٠١٩	
٨,١٣٥,٣٣٥	١٠,٣٧٧,٢٨٥	تكلفة الخدمة الحالية
٣١٨,٥٧٢	٥٠٦,٥٠٩	مصرف فائدة
٨,٤٥٣,٩٠٧	١٠,٨٨٣,٧٩٤	مجموع المبالغ المثبتة في الربح أو الخسارة
(٩٩٥,٨٥٢)	(٢,١٧٣,٠٥٩)	إعادة القياس
		ربح من إعادة قياس التزامات منافع العاملين

(ب) الافتراضات الاكتوارية الرئيسية

٢٠١٨	٢٠١٩	
٪٣,٥	٪٢,٩	معدل الخصم
٪٢	٪٢,٩	معدل نمو الرواتب
٪٠,٠١٢	٪٠,١٠	معدل الوفيات
٪٥٢	٪٥٢	معدل دوران الموظفين / الاستقالات
٦٠ سنة	٦٠ سنة	سن التقاعد



**شركة الموارد للاستقدام**  
**(شركة مساهمة سعودية مغلقة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

**١٩ التزامات منافع الموظفين (يتبع)**

(ج) تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية  
تستند تحليلات الحساسية إلى التغير في أي افتراض مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. وفي الواقع، ليس من المرجح حدوث ذلك، وقد تكون التغيرات في بعض الافتراضات مترابطة. وعند حساب حساسية التزام المنافع المحددة إلى الافتراضات الاكتوارية الجوهرية، فإن نفس الطريقة (القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة التي تحسب بطريقة وحدة الأنتمان المتوقعة في نهاية فترة التقرير) قد تم تطبيقها عند حساب منافع نهاية الخدمة.

فيما يلي تحليل الحساسية الكمية للافتراضات الهامة على منافع الموظفين:

٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	معدل الخصم
١٣,٨٩٢,٥٧٢	١٧,٩٢٦,٢٥٤	ارتفاع ١٪
١٤,٨٨٢,٥٧٧	١٩,٣٥١,٢٥١	انخفاض ١٪
<b>الزيادة المستقبلية في الرواتب</b>		
١٤,٩٤٤,٦٤٥	١٩,٤٣٧,٣٨٩	ارتفاع ١٪
١٣,٨٢٢,٦١٠	١٧,٨٣٢,٦٧٨	انخفاض ١٪

**٢٠ ذمم تجارية دائنة و مبالغ مستحقة الدفع و أخرى**

٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	
٢٧,٧٧٩,١١٣	٣٠,٢١٤,٣٠٩	إجازات وتذاكر سفر
٢٣,٢٣٩,٧١٨	٣٠,٦١٢,٥٢٩	رواتب ومكافآت مستحقة
١٢,٢٣٩,٦٥٧	١١,١٦٩,٢٣٧	ذمم تجارية دائنة
١٧,٥٠٨,٧٥٥	٢٠,٠٩٢,٤٤٥	إيرادات مؤجلة
١,٢٦٠,٠٠٠	١,٣٤٧,٥٠٠	مكافآت وبدلات أعضاء ولجان مجلس الإدارة
٥,٠٢١,١٦٤	١١,٥٩٢,٧٣٣	المقابل المالي
٢,١٨٧,٠٤٤	٢,٠٢١,٥٢٩	ضريبة القيمة المضافة
-	٧٥٠,٠٠٠	مخصص مطالبات (*)
٢,٧٣٣,٠٧٧	٥,٠٢٢,٧١٤	أخرى
٩١,٩٦٨,٥٢٨	١١٢,٨٢٢,٩٩٦	

إن الذمم التجارية الدائنة غير مضمونة وتدفع عادة في غضون ٣٠ يوما من تاريخ الاعتراف بتقارب القيمة الدفترية للذمم التجارية الدائنة والأرصدة الدائنة الأخرى قيمتها العادلة، نظرا لطبيعتها قصيرة الأجل.

(\*) فيما يلي الحركة على مخصص مطالبات خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	
-	-	رصيد اول السنة
-	٧٥٠,٠٠٠	المكون خلال السنة
-	٧٥٠,٠٠٠	رصيد اخر السنة

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٢١ الزكاة

(أ) تتكون الالتزامات الزكوية الموحدة للمجموعة من الزكاة التي تم احتسابها على أساس القوائم المالية المستقلة لكل شركة على حدة.

(ب) مخصص الزكاة  
فيما يلي الحركة على مخصص الزكاة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	
٤,٩٠٦,١٩٧	٣,٦٢٩,٥٩٣	١ يناير
(٤,٩٥٦,٦٥٩)	(٣,٦٢٨,٥٩١)	مدفوع خلال السنة
٣,٦٨٠,٥٥٥	٤,٣٦٨,٨١٤	المخصص للسنة
٣,٦٢٩,٥٩٣	٤,٣٦٩,٨١٦	٣١ ديسمبر

(ج) وضع الربوط النهائية  
قامت الشركة والشركات التابعة، بتقديم الإقرارات الزكوية إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل "الهيئة" وحصلت على شهادة الزكاة حتى السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨. حتى تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة لم تقم الهيئة بإنهاء الربوط الزكوية النهائية.

٢٢ مصاريف بيعية وتسويق

٢٠١٨	٢٠١٩	
٥,٦٣٩,٢٥٧	٥,٤٤٤,٠٦١	رواتب ومنافع موظفين
٦٤١,١٨١	١,٧٥٨,٤٦٣	دعاية وإعلان
-	٦٠١,٨٣١	خدمات بيعية وتسويقية
٢٣٨,٩٠٥	-	إيجارات
١٣١,٧٥١	١٠٧,٨٥٥	استهلاك (إيضاح ٩)
١٠٦,٠٤٠	٩٣,٨٨٨	سفر وانتقالات
٥٦,٣١٧	٢٤,٥٧١	منافع عامة
٦٠,٦١٢	٤٦,٨٠٨	أخرى
٦,٨٧٤,٠٦٣	٨,٠٧٧,٤٧٧	

٢٣ مصاريف عمومية وإدارية

٢٠١٨	٢٠١٩	
١٢,٧٠٢,٢٢٧	١٢,٧٠٤,٢٠٢	رواتب ومنافع موظفين
١,٢٣٦,٠٥٠	١,١٤٠,٢١٢	استهلاك وإطفاء (إيضاحي ٨ و ٩)
١,٤٠٧,٠٠٠	١,٣٤٧,٥٠٠	مكافأة وبدلات لجان مجلس الإدارة (إيضاح ١١)
٨٩٢,٦٣٧	٦,٢٥٠	إيجارات
٧٦٢,٠٠٧	٤٥١,٦٩٢	أتعاب مهنية واستشارات
-	١,٠٦٣,٣١٧	خدمات تقنية وأخرى
٤١٤,٧٠٥	٥٠٧,٣٤١	منافع عامة
٤٢٩,١٦٥	٣٥٣,٩٦٣	رسوم حكومية واشتراكات
١٣٥,٣٧١	٣٢١,٤٦٦	مصاريف بنكية
١٧٦,٧٣٥	١٦٥,٦٤٩	إصلاح وصيانة
٣٧٤,٨٤٧	١٤٥,٨٧٦	قرطاسية ومطبوعات
٦٦٩,٠٦٣	١,٨٣٦,٨١٧	أخرى
١٩,١٩٩,٨٠٧	٢٠,٠٤٤,٢٨٥	

**شركة الموارد للاستخدام**  
**(شركة مساهمة سعودية مقفلة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

الإيرادات الأخرى		٢٤
٢٠١٨	٢٠١٩	
-	٢,٤٦٨,٣٧١	رسوم حكومية مستردة
٨٧٣,٢٠٠	-	دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية
٦٠٩,٧٥٠	١,٢٦١,٣٥٠	غرامات تشغيلية مستردة
٦٦٠,٥٩٣	٤٧٣,٨١٥	أرباح من استثمارات في صناديق استثمارية
(٢٠٠,٦١٥)	(٢٣,٧١٣)	خسائر استبعاد ممتلكات ومعدات
١٢٩,٦٢٠	٩٩٧,٧٠٤	أخرى
<u>٢,٠٧٢,٥٤٨</u>	<u>٥,١٧٧,٥٢٧</u>	

التزامات محتملة وتعهدات		٢٥
بلغت مستحقات العاملين و المتمثلة في التزام منافع الموظفين وبدلات الإجازة وتذاكر السفر والتي يتحملها بعض العملاء نيابة عن المجموعة وفقاً لشروط التعاقد معهم وذلك عند انتهاء عقود العمال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ مبلغ ٤٥,٣ مليون ريال سعودي (٢٠١٨: ٣٦,١ مليون ريال سعودي).		

كما هو مبين في إيضاح رقم (٧) يوجد التزام محتمل قدره ٥ مليون ريال سعودي يمثل الفرق بين قيمة خطاب الضمان المقدم إلى وزارة العمل وبين التأمين المحتجز من قبل البنك.

ربحية السهم		٢٦
تم احتساب ربح السهم بقسمة الدخل من العمليات وصافي دخل السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة والبالغ ١٠ مليون سهم للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠١٨ كما يلي:		

٣١ ديسمبر	٣١ ديسمبر	
٢٠١٨	٢٠١٩	
١٣,٩٧١,٥٩٤	٣٨,٥٧٤,٠٨٤	صافي ربح السنة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم
<u>١,٤٠</u>	<u>٣,٨٦</u>	

إدارة المخاطر		٢٧
---------------	--	----

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية من خلال إستخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر السوق
- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة

تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم المخاطر المالية عندما يكون ملائماً من خلال تعاون وثيق مع الوحدات التشغيلية للمجموعة.

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية وبيان المبالغ الصافية في القوائم المالية الموحدة عندما يكون لدى المجموعة حق قانوني واجب النفاذ بمقاصة المبالغ المحتسبة ويكون هناك نية إما للتسوية على أساس الصافي أو بيع الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

#### مخاطر السوق

إن مخاطر السوق هي أن تؤثر التغيرات في أسعار السوق مثل أسعار بيع المنتجات ومعدلات الربح وأسعار الأسهم على دخل الشركة أو قيمة مقتنياتها من الأدوات المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٢٧ إدارة المخاطر (يتبع)

مخاطر العملة

مخاطر العملة هي مخاطر التقلب في قيمة أداة مالية نظراً للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي. تعتقد الإدارة بأن مخاطر العملة غير جوهرية حيث إن سعر صرف الدولار الأمريكي ثابت مقابل الريال السعودي لذلك فإن مخاطر تحويل العملات غير جوهرية.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر المتمثلة في عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته لأداة مالية مما يتسبب بخسائر مالية للطرف الآخر. تنحصر الموجودات المالية التي تخضع لمخاطر الائتمان في النقد وما حكمه والذمم التجارية المدينة والموجودات المتداولة الأخرى. تتعامل المجموعة فقط مع مؤسسات مالية التي لديها تصنيف ائتماني عالي و ذلك لتخفيض التعرض لمخاطر الائتمان وضعت المجموعة عملية اعتماد بحيث يتم تطبيق الحدود الائتمانية على العملاء. كما تقوم الإدارة أيضا بشكل متواصل بمراقبة مخاطر التعرض للائتمان تجاه العملاء وتكوين مخصص مقابل الأرصدة المشكوك في تحصيلها والتي هي على أساس ملف العميل وتواريخ السداد السابقة للسداد. تتم مراقبة ذمم العملاء المدينة القائمة بشكل منتظم.

النقد وما في حكمه

يتم إيداع النقد وما في حكمه لدى بنوك ذوي تصنيف ائتماني مرتفع. تقوم المجموعة بتحديث تدفقاتها النقدية بشكل منتظم.

إن إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في المجموعة كما في تاريخ التقرير هي كما يلي:

الموجودات المالية		
٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠١٨	
١٠٦,٢٣٣,٤١١	٧٦,٤٠٧,٠٤٦	ذمم مدينة تجارية وأرصدة مدينة أخرى
١٦,٠١٨,٧٠٨	١٥,٦٤٨,٤٧٤	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الريح او الخسارة
٢٦,٩٥١,٤٢٧	٣٦,٥٤٢,٦٤٠	نقد و ما في حكمه
١٤٩,٢٠٣,٥٤٦	١٢٨,٥٩٨,١٦٠	

مخاطر أسعار العمولة

هي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تنشأ مخاطر أسعار العمولة للمجموعة بشكل رئيسي من القروض و استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الريح او الخسارة والتي تكون بأسعار عمولة عائمة والتي تخضع الى إعادة التسعير على أساس اعتيادي ويتم مراقبة تلك التغيرات في أسعار العمولة من قبل الإدارة.

تقوم المجموعة بتحليل مخاطر أسعار العمولة بشكل دوري أخذاً بالاعتبار أية إعادة جدولة للقروض، وتقوم باحتساب الأثر المالي على الأرباح والخسائر برفع/تخفيض نسبة العمولة بنسبة معينة. يتم إجراء هذا التحليل على المطلوبات التي تحمل عمولة.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتمثلة في تعرض المجموعة لصعوبات في الحصول على التمويل اللازم للوفاء بالتزامات مرتبطة بأدوات مالية. قد تنتج مخاطر السيولة من عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة وبمبلغ يقارب قيمته العادلة. ويتم إدارة مخاطر السيولة وذلك بمراقبتها بشكل دوري للتأكد من توفر أموال كافية من خلال تسهيلات بنكية متاحة للوفاء بأي التزامات مستقبلية.

إن منهج المجموعة في إدارة السيولة هو التأكد بالقدر الممكن من أن لديها دائما سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها في ظل الظروف العادية والغير عادية دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة. ولهذا الغرض، حافظت المجموعة على حدود الائتمان مع بنوك تجارية مختلفة من أجل تلبية متطلبات السيولة لديها. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩، لدى المجموعة تسهيلات تمويل بنكية غير مستخدمة بمبلغ ٥٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م: ٥٠ مليون ريال سعودي) لإدارة متطلبات السيولة قصيرة الأجل ومتطلبات السيولة طويلة الأجل.

**شركة الموارد للاستقدام**  
**(شركة مساهمة سعودية مغلقة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

### ٢٧ إدارة المخاطر (يتبع)

فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية المتبقية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ و ٢٠١٨، إن هذه المبالغ  
اجمالية وغير مخصومة وتتضمن مدفوعات عمولات تعاقدية باستثناء تأثير اتفاقيات المقاصة:

#### ٣١ ديسمبر ٢٠١٩

أقل من سنة	القيمة الدفترية	مطلوبات مالية
١٠,٠٢٠,٥٣٦	١٠,٠٢٠,٥٣٦	تأمينات محتجزة
٣١,٢٦١,٦٨٢	٣١,٢٦١,٦٨٢	ذمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٤١,٢٨٢,٢١٨	٤١,٢٨٢,٢١٨	

#### ٣١ ديسمبر ٢٠١٨

أقل من سنة	القيمة الدفترية	مطلوبات مالية
١٣,٥٠٥,٣٧٥	١٣,٥٠٥,٣٧٥	تأمينات محتجزة
٢٩,٧٤٨,٤١٢	٢٩,٧٤٨,٤١٢	ذمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
١٨٨,٨٥١	١٨٨,٨٥١	مطلوب لأطراف ذوي علاقة - شركات منتسبة اخري
٤٣,٤٤٢,٦٣٨	٤٣,٤٤٢,٦٣٨	

#### قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي القيمة التي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما ضمن معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. وحيث يتم إعداد القوائم المالية الموحدة المرفقة على أساس التكلفة التاريخية، قد تنشأ فروقات بين تقديرات القيم الدفترية والقيم العادلة. وبرأي الإدارة أن القيم العادلة لموجودات ومطلوبات المجموعة المالية لا تختلف بصورة كبيرة عن قيمتها الدفترية.

#### الموجودات المالية

٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة:
٧٦,٤٠٧,٠٤٦	١٠٦,٢٣٣,٤١١	ذمم مدينة تجارية وأرصدة مدينة أخرى
٣٦,٥٤٢,٦٤٠	٢٦,٩٥١,٤٢٧	نقد ومافي حكمه
١١٢,٩٤٩,٦٨٦	١٣٣,١٨٤,٨٣٨	إجمالي الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
٣١ ديسمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:
١٥,٦٤٨,٤٧٤	١٦,٠١٨,٧٠٨	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة
١٥,٦٤٨,٤٧٤	١٦,٠١٨,٧٠٨	إجمالي الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

شركة الموارد للاستقدام  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٢٧ إدارة المخاطر (يتبع)

المطلوبات المالية

٣١ ديسمبر ٢٠١٨م	٣١ مارس ٢٠١٩م	
		مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة:
		تأمينات محتجزة
١٣,٥٥٥,٣٧٥	١٠,٠٢٠,٥٣٦	ذمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٢٩,٧٤٨,٤١٢	٣١,٢٦١,٦٨٢	مطلوب لأطراف ذوي علاقة - شركات منتسبة اخري
١٨٨,٨٥١	-	إجمالي المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة
٤٣,٤٤٢,٦٣٨	٤١,٢٨٢,٢١٨	
		الجزء المتداول من المطلوبات المالية
٤٣,٤٤٢,٦٣٨	٤١,٢٨٢,٢١٨	الجزء غير المتداول من المطلوبات المالية
-	-	إجمالي المطلوبات المالية
٤٣,٤٤٢,٦٣٨	٤١,٢٨٢,٢١٨	

مخاطر إدارة رأس المال

تهدف المجموعة عند إدارة رأس المال إلى ضمان قدرة المجموعة على الاستمرار بمبدأ مفهوم الاستمرارية لكي تتمكن من الاستمرار في توفير عوائد للمساهمين، وللحفاظ على رأس مال أساسي قوي لدعم التنمية المستدامة لأعمالها.

تدير المجموعة هيكل رأس مالها من خلال مراقبة العوائد على صافي الموجودات وتقوم بإجراء التعديلات عليها في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. ولغرض الحفاظ على أو تعديل هيكل رأس المال، قد تقوم المجموعة بتعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للشركاء أو قد تقوم بإصدار حصص جديدة.

٢٨ أحداث لاحقة

لاحقاً لتاريخ القوائم المالية الموحدة وفي بداية عام ٢٠٢٠ تم اكتشاف فيروس كورونا (COVID-١٩) في الصين و خارجها مما تسبب في اضطرابات في القطاعات الاقتصادية و التجارية بشكل عام وقطاع الموارد البشرية بشكل خاص وقد اتخذت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية إجراءات احترازية لمواجهة هذا الفيروس. و تعتبر المجموعة أن وجود هذا الفيروس ليس له تأثير على القوائم المالية الموحدة من الناحية العملية ولكن قد يكون له تأثير لاحقاً لا يمكن تحديده حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة.

٢٩ إعتامد القوائم المالية الموحدة

تم إعتامد القوائم المالية الموحدة للأصدار من مجلس الادارة في بتاريخ ٨ ذو القعدة ١٤٤١هـ (الموافق ٢٩ يونيو ٢٠٢٠م).

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
وتقرير مراجع الحسابات المستقل

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م

صفحة

٢ - ١	تقرير مراجع الحسابات المستقل
٣	قائمة المركز المالي الموحدة
٤	قائمة الربح او الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة
٥	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٦	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٣٤ - ٧	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة




**KPMG Professional Services**

Riyadh Front, Airport Road  
P. O. Box 92876  
Riyadh 11663  
Kingdom of Saudi Arabia  
Headquarter

Commercial Registration No 1010425494

**كي بي إم جي للاستشارات المهنية**

وأجبة الرياض، طريق المطار  
صندوق بريد ٩٢٨٧٦  
الرياض ١١٦٦٣  
المملكة العربية السعودية  
المركز الرئيسي

سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤

## تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة الموارد للقوى البشرية

### الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الموارد للقوى البشرية شركة مساهمة سعودية مغلقة ("الشركة") والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وقوائم (القوائم الموحدة ل) الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخرى، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، المكونة من ملخص للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تُعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

## تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة الموارد للوقى البشرية

### مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لبدء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.
  - الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.
  - تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
  - استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الإنتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
  - تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.
  - الحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا في المراجعة.
- لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة الموارد للوقى البشرية والشركات التابعة لها.

كي بي ام جي للاستشارات المهنية

خلود عدنان موسى التميمكي

رقم الترخيص ٤٢١



الرياض في: ٢٥ شوال ١٤٤٢ هـ  
الموافق: ٦ يونيو ٢٠٢١ م

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
قائمة المركز المالي الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	إيضاح	الموجودات
			<b>موجودات غير متداولة</b>
١٥,٧٧٩,٠٨٠	١٨,٢٩٥,٠٠٠	٦	التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة
٥,٠٠٠,٠٠٠	-	٧	خطاب ضمان الترخيص
١,١٤٠,٨٨٨	١,٣١٢,٣٠٩	٨	موجودات غير ملموسة
١٣,٣١٧,٣٢١	١٢,٥٥٩,٨٤٤	٩	ممتلكات ومعدات
٢٣,٣٨٤,٢٩٤	٢٥,٤٥٠,٤١٠	١٠	حق استخدام موجودات
٥٨,٦٢١,٥٨٣	٥٧,٦١٧,٥٦٣		<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>
			<b>موجودات متداولة</b>
٤٢,٥١٧,٥٥٩	٣٢,٨٨٢,٤٤٢	١١	مستحق من أطراف ذوي علاقة
٩٢,٠٩٣,٦٥٦	٨٦,٩٧٤,٢٠٦	١٢	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
١٠٦,٢٣٣,٤١١	٨٠,٧٦٠,٠٠٠	١٣	ذمم مدينة تجارية
١٦,٠١٨,٧٠٨	٤٥,٠٩٧,٩٠٣	١٤	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٦,٩٥١,٤٢٧	٦٣,٨٨٥,٧٣٤	١٥	نقد وما في حكمه
٢٨٣,٨١٤,٧٦١	٣٠٩,٦٠٠,٢٨٥		<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>
٣٤٢,٤٣٦,٣٤٤	٣٦٧,٢١٧,٨٤٨		<b>مجموع الموجودات</b>
			<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>
			<b>حقوق الملكية</b>
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٦	رأس المال
١٧,٥٦٧,٩١٣	٢٢,١٣٦,٧٤٦	١٧	احتياطي نظامي
-	٧,٧١٤,٨١٧	١٧	احتياطي إتفاقي
٥٢,٧٢٦,٣٨١	٦٩,٥٥٤,٥٠٥		أرباح مبقاه
١٧٠,٢٩٤,٢٩٤	١٩٩,٤٠٦,٠٦٨		<b>مجموع حقوق الملكية</b>
			<b>المطلوبات</b>
			<b>مطلوبات غير متداولة</b>
١٨,٦٠٧,٩٠٨	٢١,٧٢٥,٨٨٠	١٩	مطلوبات منافع الموظفين
١٤,٥٠٠,٥٦٦	١٣,٩٠٧,٥٠٦	١٠	مطلوبات عقود إيجار
١,٤٧١,٣٠٣	١,٧٣٦,٠٩٨		ضمانات وكلاء التوظيف
٣٤,٥٧٩,٧٧٧	٣٧,٣٦٩,٤٨٤		<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>
			<b>مطلوبات متداولة</b>
١١٢,٨٢٢,٩٩٦	١٠٤,١٨١,٧١٨	٢٠	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
١٠,٠٢٠,٥٣٦	٨,٧٠٥,٢١٦		تأمينات محتجزة
٧,٥٧٥,٤٠٥	١٠,٩٣٠,٤٤٣	١٠	مطلوبات عقود إيجار
٢,٧٧٣,٥٢٠	-	١١	مستحق إلى أطراف ذوي علاقة
٤,٣٦٩,٨١٦	٦,٦٢٤,٩١٩	٢١	مخصص زكاة
١٣٧,٥٦٢,٢٧٣	١٣٠,٤٤٢,٢٩٦		<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>
١٧٢,١٤٢,٠٥٠	١٦٧,٨١١,٧٨٠		<b>مجموع المطلوبات</b>
٣٤٢,٤٣٦,٣٤٤	٣٦٧,٢١٧,٨٤٨		<b>مجموع حقوق الملكية والمطلوبات</b>

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة الربح او الخسارة و الدخل الشامل الأخر الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاح
٢٠١٩ م	٢٠٢٠ م	
٧١٦,٠٠٤,٧٢٣	٦٨٦,٦٥٦,٣٠٨	الإيرادات
(٦٤٣,٩٣٣,٥٠١)	(٦٠٥,١٨٥,٣٣٠)	تكلفة الإيرادات
٧٢,٠٧١,٢٢٢	٨١,٤٧٠,٩٧٨	اجمالي الربح
(٨,٠٧٧,٤٧٧)	(٧,٠٨٠,٥٧١)	٢٢ مصاريف بيع وتسويق
(٢٠,٠٤٤,٢٨٥)	(١٩,٢١١,٣٥١)	٢٣ مصاريف عمومية وإدارية
(٦,١٨٤,٠٨٩)	(٧,٨٣٥,٨٩٩)	١٢,١٣ خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى
٥,١٧٧,٥٢٧	٥,١٦٧,٣٨٢	٢٤ إيرادات أخرى
٤٢,٩٤٢,٨٩٨	٥٢,٥١٠,٥٣٩	الربح من العمليات قبل الزكاة
(٤,٣٦٨,٨١٤)	(٦,٦٥٣,٨١٦)	٢١ مصروف الزكاة
٣٨,٥٧٤,٠٨٤	٤٥,٨٥٦,٧٢٣	صافي الربح للسنة بعد الزكاة
		الدخل الشامل الاخر:
		البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً ضمن الربح أو الخسارة:
٢,١٧٣,٠٥٩	٣,٢٥٥,٠٥١	١٩ ربح من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
٤٠,٧٤٧,١٤٣	٤٩,١١١,٧٧٤	مجموع الدخل الشامل للسنة
		ربحية السهم الأساسية والمخفضة من صافي ربح السنة
٣,٨٦	٤,٥٩	٢٥

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة الموارد للتقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

المجموع	أرباح مبقاه	احتياطي إتفاقي	احتياطي نظامي	رأس المال	إيضاح
١٤٤,٥٤٧,١٥١	٣٠,٨٣٣,٦٢٤	-	١٣,٧١٣,٥٢٧	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠١٩ م
٣٨,٥٧٤,٠٨٤	٣٨,٥٧٤,٠٨٤	-	-	-	صافي الربح للسنة
٢,١٧٣,٠٥٩	٢,١٧٣,٠٥٩	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٤٠,٧٤٧,١٤٣	٤٠,٧٤٧,١٤٣	-	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	(٣,٨٥٤,٣٨٦)	-	٣,٨٥٤,٣٨٦	-	المحول إلى الاحتياطي النظامي
(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
١٧٠,٢٩٤,٢٩٤	٥٢,٧٢٦,٣٨١	-	١٧,٥٢٧,٩١٣	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م و ١ يناير ٢٠٢٠ م
٤٥,٨٥٦,٧٢٣	٤٥,٨٥٦,٧٢٣	-	-	-	صافي الربح للسنة
٣,٢٥٥,٠٥١	٣,٢٥٥,٠٥١	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٤٩,١١١,٧٧٤	٤٩,١١١,٧٧٤	-	-	-	مجموع الدخل الشامل للسنة
-	(٤,٥٦٨,٨٣٣)	-	٤,٥٦٨,٨٣٣	-	المحول إلى الاحتياطي النظامي
(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
-	(٧,٧١٤,٨١٧)	٧,٧١٤,٨١٧	-	-	المحول إلى الاحتياطي إتفاقي
١٩٩,٤٠٦,٠٦٨	٦٩,٥٥٤,٥٠٥	٧,٧١٤,٨١٧	٢٢,١٣٦,٧٤٦	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م

تعتبر الإيضاحات المرتبطة من رقم ١ إلى رقم ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		
٢٠١٩ م	٢٠٢٠ م	
٤٢,٩٤٢,٨٩٨	٥٢,٥١٠,٥٣٩	<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>
		صافي الربح قبل الزكاة
		تعديلات لبنود غير نقدية :
		خسائر الانخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى
٦,١٨٤,٠٨٩	٧,٨٣٥,٨٩٩	(١٢,١٣)
٧٥٠,٠٠٠	-	مخصص مطالبات مالية
١,٨٧٩,٩٤٨	١,٨١٧,٨٠٤	(٩)
٥,٤٤٠,٩٠٢	١٠,٣٨٩,٢٢٤	(١٠)
٩٢٣,٨٥٨	١,٤٥٨,٧٧٧	(١٠)
٥٨٩,٥٥٤	٥٦٣,٦٥٤	(٨)
(٤٧٣,٨١٥)	(٣١٦,٨٨٣)	
٢٣,٧١٣	(٢٩,٨٥٠)	
١٠,٨٨٣,٧٩٤	١١,٧٧١,٩٣٦	(١٩)
		مخصص مطلوبات منافع الموظفين
		التغيرات في رأس المال العامل:
		ذمم مدينة تجارية
(٣٤,٠١٩,٣١٦)	١٧,٦٣٧,٥١٢	
(٢٥,٧١٣,١٦٧)	٥,١١٩,٤٥٠	
(٣١٥,٨٥٢)	٦,٨٦١,٥٩٧	
(٢,٦٦٣,١٠١)	(٢,٥١٥,٩٢٠)	
-	٥,٠٠٠,٠٠٠	
(٣,٤٨٤,٨٣٩)	(١,٣١٥,٣٢٠)	
٢٠,١٠٤,٤٦٨	(٨,٦٤١,٢٧٨)	
(١١٣,٤٣٧)	٢٦٤,٧٩٥	
(٣,٦٢٨,٥٩١)	(٤,٣٩٨,٧١٣)	
(٤,٤٧٠,٧٠٤)	(٥,٣٩٨,٩١٣)	
١٤,٨٤٠,٤٠٢	٩٨,٦١٤,٣١٠	
		<b>صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية</b>
		<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>
		مدفوعات لشراء استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٢١,٠٠٠,٠٠٠)	(٤٦,١١٦,٦١١)	
		متحصلات من استبعاد استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢١,١٠٣,٥٨١	١٧,٣٥٤,٢٩٩	
(١,٦٦٨,٠٥٤)	(١,٠٦٠,٣٢٧)	(٩)
٢٤,٨١٦	٢٩,٨٥٠	
(٢١٨,٨٧٥)	(٧٣٥,٠٧٥)	(٨)
(١,٧٥٨,٥٣٢)	(٣٠,٥٢٧,٨٦٤)	
		<b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية</b>
		<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>
		توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
(١٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	
(٧,٦٧٣,٠٨٣)	(١١,١٥٢,١٣٩)	
(٢٢,٦٧٣,٠٨٣)	(٣١,١٥٢,١٣٩)	
		<b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية</b>
		<b>صافي التغير في النقد وما في حكمه</b>
		النقد وما في حكمه في بداية السنة
(٩,٥٩١,٢١٣)	٣٦,٩٣٤,٣٠٧	(١٥)
٣٦,٥٤٢,٦٤٠	٢٦,٩٥١,٤٢٧	
٢٦,٩٥١,٤٢٧	٦٣,٨٨٥,٧٣٤	(١٥)
		معلومات إضافية غير نقدية:
		شطب ديون وتسويات عملاء
٢,٠٧٥,٨٠٨	-	
٢٨,٨٢٥,١٩٦	١٢,٦٩٤,٢٠٢	(١٠)
		إضافات حق استخدام موجودات مقابل مطلوبات عقود إيجار

تعتبر الإيضاحات المرفقة من رقم ١ إلى رقم ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

## ١. معلومات عامة

شركة الموارد للقوى البشرية (سابقاً شركة الموارد للاستخدام) حيث تم تعديل اسم الشركة خلال عام ٢٠٢٠م، هي شركة مساهمة سعودية مغلقة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ الصادر في مدينة الرياض بتاريخ ١٢ شعبان ١٤٣٣ هـ (الموافق ٢ يوليو ٢٠١٢م).

يتمثل نشاط الشركة وشركاتها التابعة (المجموعة) في تقديم أنشطة خدمات الاستقدام للعمالة المنزلية ووكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية وتوفير العاملين لفترة محدودة من أجل تعويض أو تكملة القوى العاملة لدى العميل. بموجب ترخيص وزارة العمل رقم (٦/ش م م) بتاريخ ٥ محرم ١٤٣٤ هـ (الموافق ١٩ نوفمبر ٢٠١٢م).

تمت الموافقة على إصدار القوائم المالية الموحدة من قبل إدارة المجموعة بتاريخ ٢٢ شوال ١٤٤٢ هـ (الموافق ٣ يونيو ٢٠٢١م).

يقع المقر الرئيسي للمجموعة في مدينة الرياض حي الروضة  
ص ب ١٢٠٠٥٨ - الرياض ١١٦٧٩  
المملكة العربية السعودية

تشتمل القوائم المالية الموحدة المرفقة على أنشطة فروع المجموعة التابعة لها المبينة أدناه، والتي تعمل بموجب السجلات التجارية الفرعية التالية:

الفرع	رقم السجل التجاري	التاريخ
الرياض - العمالة المنزلية	١٠١٠٣٦٩٩٥٦	٧ جمادى الأولى ١٤٣٤ هـ (الموافق ٨ أبريل ٢٠١٣م)
الرياض - العمالة الوافدة	١٠١٠٣٦٩٩٦٠	٢٥ جمادى الأولى ١٤٣٤ هـ (الموافق ٦ أبريل ٢٠١٣م)
عرعر	٣٤٥٠٠١٤٧٣٣	١٤ ربيع الآخر ١٤٣٦ هـ (الموافق ٣ فبراير ٢٠١٥م)
الخبر	٢٠٥١٠٦٠٦٣٩	٢ شعبان ١٤٣٦ هـ (الموافق ٢٠ مايو ٢٠١٥م)
بريدة	١١٣١٠٥٦٦٢٣	٢١ ربيع الآخر ١٤٣٧ هـ (الموافق ٣١ يناير ٢٠١٦م)
الجبيل	٢٠٥٥٠٢٤٨٣٧	٢٠ جمادى الأولى ١٤٣٧ هـ (الموافق ٢٩ فبراير ٢٠١٦م)
حائل	٣٣٥٠٠٤٤٣١٣	٣ ذو الحجة ١٤٣٧ هـ (الموافق ٤ سبتمبر ٢٠١٦م)
طريف	٣٤٥١٠٠٣٥٨٩	٨ محرم ١٤٣٨ هـ (الموافق ٩ أكتوبر ٢٠١٦م)
القريات	٣٤٥٢٠١٠٤٢٦	٨ محرم ١٤٣٨ هـ (الموافق ٩ أكتوبر ٢٠١٦م)
رفحاء	٣٤٥٣٠٠٥٢٧٦	٨ محرم ١٤٣٨ هـ (الموافق ٩ أكتوبر ٢٠١٦م)
سكاكا	٣٤٥٠٠١٩٩٣٦	١٠ محرم ١٤٣٨ هـ (الموافق ١١ أكتوبر ٢٠١٦م)
جدة	٤٠٣٠٢٩٢٥٢٦	٢٢ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٦م)
الرياض - التعاون	١٠١٠٤٦٦٧٦٦	٢٩ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢٨ ديسمبر ٢٠١٦م)
الرياض - السعودي	١٠١٠٤٦٦٨٩٣	٣ ربيع الآخر ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧م)
الدمام	٢٠٥٠١١١٣١٨	٣ ربيع الآخر ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧م)
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٨١٨٨٥	٣ ربيع الآخر ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧م)
ينبع	٤٧٠٠٠٢٠١٤٩	٣ ربيع الآخر ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧م)
خميس مشيط	٥٨٥٥٠٧٠٤٢٣	٣ ربيع الآخر ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧م)
جازان	٥٩٠٠٠٣٥٧٠٦	٣ ربيع الآخر ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧م)
الرياض - الربوة	١٠١٠٤٦٧٨٥١	٤ جمادى الأولى ١٤٣٨ هـ (الموافق ١ فبراير ٢٠١٨م)
الرياض - الروضة	١٠١٠٦٣٨٧٠٤	٢٦ شوال ١٤٤١ هـ (الموافق ١٧ يونيو ٢٠٢٠م)
عنيزة	١١٢٨١٨٤٣٣٥	٢٦ شوال ١٤٤١ هـ (الموافق ١٧ يونيو ٢٠٢٠م)

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٢. أسس الإعداد

تتضمن القوائم المالية الموحدة المرفقة القوائم المالية للشركة وشركتها التابعة كما يلي:

نسبة الملكية	الكيان القانوني		اسم الشركة التابعة
	٢٠١٩ م	٢٠٢٠ م	
			شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة (*)
١٠٠٪	١٠٠٪	شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة	شركة سواعد للتوظيف (**)
١٠٠٪	١٠٠٪	شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة	

**(\*) شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة**

شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة وهي شركة مسجلة في الرياض في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٩٩٥٩٩٧. بتاريخ ١٢ جمادى الآخر ١٤٣٧ هـ (الموافق ٢١ مارس ٢٠١٦ م).

إن الشركة مملوكة بالكامل لشركة الموارد للوقى البشرية (الشركة الأم) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠١٩ م.

يتمثل نشاط الشركة في توفير العاملين لأعمال العميل لفترات محدودة من أجل تعويض أو تكملة القوة العاملة لدى العميل والتنظيف العام للمباني.

**(\*\*) شركة سواعد للتوظيف**

شركة سواعد للتوظيف شركة شخص واحد - ذات مسؤولية محدودة وهي شركة مسجلة في الرياض في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٦٠١٤٨٩ بتاريخ ٢٩ صفر ١٤٤١ هـ (الموافق ٢٨ أكتوبر ٢٠١٩ م).

إن الشركة مملوكة بالكامل لشركة الموارد للوقى البشرية (الشركة الأم) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠١٩ م.

يتمثل نشاط الشركة في أنشطة البحث عن الموظفين للوظائف سواء بالتوجيه أو الاختبارات، وكالات التوظيف عبر الأنترنت وتقديم موارد بشرية أخرى تشمل (تقديم الموارد البشرية على أساس طويل الأجل أو دائم بشكل عام).

**المعايير المحاسبية المطبقة**

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

السياسات المحاسبية الرئيسية المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة تم تطبيقها بصورة ثابتة على كافة الفترات المعروضة.

**أساس القياس**

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء مطلوبات منافع الموظفين التي يتم اثباتها باستخدام وحدة الائتمان المتوقعة، باستخدام أساس الاستحقاق المحاسبي ومبدأ الاستمرارية.

**العملة الوظيفية وعملة العرض**

تم عرض هذه القوائم المالية بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.



**شركة الموارد للقوى البشرية**  
**(شركة مساهمة سعودية مغلقة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

### ٣. مبدأ الاستمرارية

تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية والذي تراه الإدارة مناسبة للأسباب التالية.

أعدت الإدارة توقعات التدفق النقدي لفترة لا تقل عن ١٢ شهراً من تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة والتي تشير إلى أنه، مع الأخذ في الاعتبار التوقع المعقول، سيكون لدى المجموعة نقد كافي، من خلال توليد النقد للوفاء بمطلوباتها عند استحقاقها لتلك الفترة. تتضمن توقعات التدفق النقدي للمجموعة أن تستمر الربحية والتدفقات النقدية في الزيادة بما يتماشى مع السنوات السابقة نتيجة للإيرادات من العمليات التشغيلية، تشمل إيرادات المجموعة على الإيرادات من العقود مع العملاء حيث يتم توليد نسبة كبيرة منها من العملاء الحاليين.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، كان صافي الموجودات المتداولة في بيان المركز المالي للمجموعة مبلغ ١٧٩ مليون ريال سعودي (٢٠١٩م: ١٤٦ مليون ريال سعودي)، متضمنة مطلوبات تعاقدية بمبلغ ٢١ مليون ريال سعودي (مقابل ٢٠ مليون ريال سعودي عام ٢٠١٩م)، وبلغ صافي الموجودات مبلغ ١٩٩ مليون ريال سعودي (مقابل ١٧٠ مليون ريال سعودي لعام ٢٠١٩م)، وتتضمن رصيداً للنقد مبلغ ٦٤ مليون ريال سعودي.

مع الأخذ في الاعتبار ما ورد أعلاه، جنباً إلى جنب مع الربحية المتوقعة للمجموعة، والتدفقات النقدية من العقود الحالية، والنمو المستقبلي المتوقع والرصيد النقدي الحالي للمجموعة، فإن الإدارة على ثقة من أن الشركة سيكون لديها نقد كافي لمواصلة الوفاء بالتزاماتها لمدة ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ القوائم المالية الموحدة، وبالتالي فقد تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

### ٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية:

#### أسس التوحيد

- تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركتها التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. الشركة التابعة هي المنشأة التي لدى المجموعة سيطرة عليها. تسيطر المجموعة على منشأة ما عندما تكون المجموعة معرضة لعوائد متغيرة أو لديها حقوق في عوائد متغيرة نتيجة مشاركتها في الشركة المستثمر فيها كما يكون لديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال النفوذ الذي تمارسه على الشركة المستثمر فيها. وتسيطر المجموعة على وجه التحديد على الشركة المستثمر فيها فقط في حال استوفت المجموعة الشروط التالية:
- سيطرة على الشركة المستثمر فيها (على سبيل المثال الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة المتعلقة بالشركة المستثمر فيها).
  - الحق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال مشاركتها في الشركة المستثمر فيها.
  - القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.
- تأخذ المجموعة في الحسبان جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها نفوذ على الشركة المستثمر فيها بما في ذلك:
- الترتيبات التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
  - الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
  - حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدى سيطرتها على الشركة التابعة عندما تشير الوقائع والظروف إلى وجود تغييرات على عنصر واحد أو أكثر من العناصر الثلاثة لتقييم السيطرة. يبدأ توحيد قوائم الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على حق السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. إن الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال السنة يتم إدراجها في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من التاريخ الذي تكتسب فيه المجموعة حق السيطرة على الشركة التابعة حتى تاريخ انتهاء سيطرة المجموعة عليها.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

أسس التوحيد (يتبع)

يكون الربح أو الخسارة و الدخل الشامل الآخر منسوبة إلى حملة حقوق الملكية في الشركة الأم للمجموعة وإلى أصحاب الحصص غير المسيطرة، إن وجد، حتى وإن كان ذلك يؤدي إلى وجود عجز لدى أصحاب الحصص غير المسيطرة. وعند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركة التابعة وذلك حتى تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المستخدمة من قبل المجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف بين شركات المجموعة والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة عند توحيد القوائم المالية بالكامل.

يتم المحاسبة عن التغيير في حصة الملكية في شركة تابعة دون فقدان السيطرة كمعاملة حقوق ملكية. إذا فقدت المجموعة السيطرة على الشركة التابعة، تقوم بما يلي:

- تستبعد الموجودات (بما في ذلك الشهرة) ومطلوبات الشركة التابعة.
- تستبعد القيمة الدفترية للحصص غير المسيطرة.
- تستبعد فروقات التحويل المترجمة المسجلة في حقوق الملكية.
- تقيّد القيمة العادلة للعرض المستلم.
- تقيّد القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به.
- يقيّد أي فائض أو عجز في الربح أو الخسارة.
- يُعاد تصنيف حصة الشركة الأم من البنود المقيدة سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة أو في الأرباح المبقاة، حسب ما هو ملائم، ويجب ذلك عندما تقوم المجموعة مباشرة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة.

الموجودات و المطلوبات المتداولة و غير المتداولة

تقوم المجموعة بعرض الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيف متداولة/غير متداولة. تكون الموجودات متداولة عندما تكون:

- من المتوقع تحققها أو يعتزم بيعها أو استهلاكها خلال دورة التشغيل العادية.
- يتم الاحتفاظ به بشكل أساسي بغرض المتاجرة.
- يتوقع أن تتحقق خلال الاثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- أن يكون نقداً وما في حكمه ما لم يكن مقيداً نتيجة لتحويله أو استخدامه لتسوية إلتزام على الأقل للاثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

تكون المطلوبات متداولة عندما:

- يكون متوقفاً أن يتم تسويتها خلال دورة التشغيل العادية.
- يتم الاحتفاظ بها بشكل أساسي بغرض المتاجرة.
- مستحق للتسوية خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- عند عدم وجود أي حق غير مشروط لتأجيل تسوية المطلوبات على الأقل للاثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة جميع المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

#### ٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

##### قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي يتم استلامه مقابل بيع أصل أو يتم دفعه لتسوية التزام في معاملة اعتيادية بين مشاركين في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملات بيع الأصول أو تحويل الإلتزام يحدث إما:

في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات أو  
في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق المتقدمة الخاصة بالموجودات أو المطلوبات

إن السوق الرئيسي أو السوق الأكثر تقدماً يجب أن يكون قابلاً للوصول إليه من قبل المجموعة. يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الإلتزام باستخدام الافتراضات التي سوف يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الإلتزام بافتراض أن المشاركين في السوق يمثلون مصطلحهم الاقتصادية.

قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية تأخذ في الإعتبار قدرة المشاركين في السوق علي تحقيق منافع اقتصادية باستخدام الموجودات في أقصى وأفضل استخداماتها أو ببيعها لمشارك آخر في السوق يستخدم نفس الأصل في أقصى وأفضل استخدام له.

تستخدم المجموعة أساليب التقييم الملائمة في ظل الظروف التي تتوفر فيها المعلومات اللازمة لقياس القيمة العادلة وتعظيم الاستفادة من المدخلات التي يمكن إدراكها وتقليل استخدام المدخلات التي لا يمكن إدراكها.

يتم تصنيف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس قيمتها العادلة أو تم الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن تسلسل القيمة العادلة. ويتم الإفصاح عن ذلك أدناه، بناءً على مدخلات أقل مستوى الذي يعتبر هاماً لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى الأول: الأسعار المتداولة (بدون تعديل) في أسواق نشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة.  
المستوى الثاني: أساليب تقييم يكون أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة يمكن إدراكه إما بصورة مباشرة أو بصورة غير مباشرة.

المستوى الثالث: أساليب تقييم يكون أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة لا يمكن إدراكه . بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان التحويل قد حدث بين المستويات في التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الهامة إلى قياس القيمة العادلة ككل) في نهاية فترة التقرير. تقوم المجموعة بتحديد السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكررة وقياس القيمة العادلة غير المتكررة.

في تاريخ كل تقرير تقوم المجموعة بتحليل التغيرات في قيم الموجودات والمطلوبات التي يجب إعادة قياسها أو إعادة تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة. ولهذا التحليل تقوم المجموعة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المطبقة في آخر تقييم من خلال مطابقة المعلومات في احتساب التقييم مع العقود والمستندات الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم المجموعة بمقارنة التغير في القيمة العادلة لكل أصل أو إلتزام مع المصادر الخارجية الأخرى لتحديد ما إذا كان التغير معقولاً. لأغراض إفصاحات القيمة العادلة قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الإلتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

##### التأثيرات

يتم تسجيل رسوم التأشير الجديدة المدفوعة إلى الجهات الحكومية والتي لم يتم استخدامها حتى تاريخ المركز المالي بالتكلفة ضمن الموجودات غير المتداولة. علماً أن صلاحية استخدام هذه التأشيرات سنتان فإذا لم تستخدم خلالها يتم ردها بعد ذلك من قبل الجهات الحكومية إلى حسابات المجموعة.

عند وصول العامل المستقدم يتم تحويل التأشير من حساب التأشير غير المستخدمة إلى حساب التأشير المستخدمة.

يتم إطفاء رسوم التأشير المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل المقدرة بستنتين. الرصيد الذي يخص السنة القادمة يسجل ضمن مصروفات تأشيرات مقدمة ضمن الموجودات المتداولة وما يزيد عن السنة يسجل ضمن الموجودات غير المتداولة.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

**خطاب ضمان الترخيص**

يتم إثبات المبلغ المدفوع لتأمين خطابات الضمان طويلة الأجل ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي الموحدة. يتم اقفال حساب خطابات الضمان عند استرداد مبلغ التأمين أو عند استخدام الطرف المقدم له الضمان لهذا الخطاب.

**موجودات غير ملموسة**

تقاس الموجودات غير الملموسة المكتونة بشكل منفصل عند الإثبات المبني بالتكلفة. ويتم إثبات الموجودات غير الملموسة المكتونة في جميع المنشآت بقيمتها العادلة. تظهر الموجودات غير الملموسة قيد التطوير بالتكلفة. بعد الإثبات المبني، تظهر الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وأي خسائر للانخفاض في القيمة، إن وجدت. يتم تقييم الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة وتصنف إما باعتبارها محددة أو غير محددة.

تطفاً الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على مدى العمر الإنتاجي الاقتصادي ويتم تقييمها لتحري الانخفاض في قيمتها عندما يتوفر أي دليل يشير إلى احتمال تعرّض الأصل غير الملموس لانخفاض في قيمته. يتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير. تؤخذ في الاعتبار التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل لتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما يقتضي الحال، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم إثبات مصروف الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في الربح أو الخسارة ضمن فئة المصاريف بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة والمتمثلة في برامج الحاسب الآلي باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة بـ ٤ سنوات.

تقاس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد الموجودات غير الملموسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للموجودات، وتقيد في الربح أو الخسارة عند استبعاد تلك الموجودات.

**ممتلكات ومعدات**

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية ناقصاً الاستهلاك المتراكم والخسائر المتراكمة لانخفاض في القيمة، إن وجدت. وتتضمن التكلفة التاريخية النفقات العائدة مباشرة لاقتناء البنود.

لا يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو احتسابها كأصل منفصل، حسبما يكون ملائماً، إلا عندما يكون من المرجح أن تتدفق إلى المجموعة فوائد اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالبنود ويكون بالإمكان قياس تكلفة البنود بشكل موثوق به. يُلغى إثبات القيمة الدفترية لأي عنصر محتسب كأصل منفصل عند استبداله. ويتم تحميل تكاليف الإصلاحات والصيانة الأخرى على الربح أو الخسارة خلال الفترة المالية التي يتم تكبدها فيها. لا تستهلك الأراضي وذلك لعدم وجود عمر محدد لها.

يتم حساب استهلاك الممتلكات والمعدات بعد خصم قيمتها المتبقية المقدرة لتوزيع تكلفتها بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات.

يتم تحميل الاستهلاك على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة التالية:

عدد السنوات

٢٠ سنة	المباني
٤ سنوات أو فترة الإيجار أيهما أقل	تصينيات المباني المستأجرة
٤ سنوات	السيارات
٤ سنوات	أجهزة ومعدات مكتبية
٨ سنوات	أثاث وتركيبات

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

#### ٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

تتم مراجعة القيم والأعمار الإنتاجية المتبقية للموجودات وتعديلها إذا كان ذلك مناسباً في نهاية كل فترة تقرير سنوية. يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل على الفور إلى المبلغ القابل للاسترداد، وذلك في حالة زيادة القيمة الدفترية للأصل عن قيمتها المقدرة القابلة للاسترداد. تحدد أرباح وخسائر الاستبعادات بمقارنة المتحصلات مع القيم الدفترية وتدرج في الربح أو الخسارة.

#### نمذمة مدينة تجارية

الذمم المدينة التجارية هي المبالغ المستحقة من العملاء نظير الخدمات المقدمة في سياق العمل الاعتيادي. فإذا كان من المتوقع تحصيل هذه الذمم في غضون سنة واحدة أو أقل، يتم تصنيفها كموجودات متداولة، وخلافاً لذلك يتم عرضها كموجودات غير متداولة. يتم إثبات الذمم المدينة التجارية ميدنياً بالقيمة العادلة وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلية، ناقصاً مخصص الانخفاض في القيمة.

#### نقد وما في حكمه

يشتمل النقد وما في حكمه على النقد في الصندوق والودائع تحت الطلب لدى البنوك، إلى جانب الاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل ذات السيولة العالية التي تبلغ فترات استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر أو أقل والتي تكون جاهزة للتحويل إلى مبالغ نقدية معلومة والتي لا تتأثر تأثيراً كبيراً بمخاطر التغيير في القيمة. حيث أن النقد وما في حكمه يخضع أيضاً لمتطلبات الانخفاض في القيمة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩، فإن خسارة الانخفاض في القيمة غير جوهريّة.

#### انخفاض الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كان هناك مؤشر أن الأصل قد تنخفض قيمته. في حالة وجود أي مؤشر أو عندما يتطلب إجراء اختبار انخفاض سنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. القيمة القابلة للاسترداد للأصل هي القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها القابلة للإستخدام أيهما أعلى. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل الفردي إلا إذا كان الأصل لا ينتج تدفقات نقدية داخلية مستقلة بصورة كبيرة عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعة الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد لقيمتها القابلة للاسترداد يتم اعتبار الأصل منخفضاً ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد. عند تقييم القيمة القابلة للاستخدام يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم ما قبل الضريبة الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر المحددة للأصل. يتم الأخذ في الاعتبار عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد معاملات السوق الأخيرة. في حالة عدم إمكانية تحديد مثل هذه المعاملات فيتم استخدام نموذج التقييم المناسب.

يتم الاعتراف بخسائر انخفاض العمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في فئات المصروفات التي تتفق مع وظيفة الأصل المنخفض.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة يتم إجراء تقييم بتاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان مؤشر على أن خسائر الانخفاض المعترف بها سابقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت. عند وجود مثل هذه المؤشر تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المولدة للنقد. ويتم رد خسائر الانخفاض بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد ولا تتجاوز القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها بالصادفي بعد خصم الاستهلاك في حالة عدم الاعتراف بخسارة الانخفاض في قيمة الأصل في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بهذا الرد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

#### توزيعات الأرباح

تقيد توزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة في الفترة التي يتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في المجموعة.

#### المعاملات بالعملة الأجنبية

##### العملة الرئيسية والتشغيلية

المعاملات بالعملة الأجنبية يتم تحويلها إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة عند حدوث تلك المعاملات، أما الموجودات والمطلوبات ذات الطبيعة النقدية المحددة بالعملة الأجنبية فيتم تحويلها إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ المركز المالي الموحدة، وتدرج خسائر أو أرباح فروقات أسعار الصرف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

**مطلوبات منافع الموظفين**

لدى المجموعة نظام منافع نهاية الخدمة للموظفين محدد متفق مع نظام العمل في المملكة العربية السعودية بناءً على آخر راتب وعدد سنوات الخدمة.

لا يتم تمويل خطط منافع نهاية الخدمة. وبالتالي، فإن تقييمات المطلوبات بموجب الخطط يتم تنفيذها من قبل خبير اكتواري مستقل بناءً على طريقة وحدة الأنتمان المتوقعة. التكاليف المتعلقة بهذه الخطط تتكون أساساً من القيمة الحالية للمنافع المنسوبة وذلك على أساس متساوٍ في كل سنة من سنوات الخدمة والفائدة على هذا الالتزام فيما يتعلق بخدمة الموظف في السنوات السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمة الحالية والسابقة المتعلقة بمنافع ما بعد الخدمة على الفور في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في حين يتم تسجيل عكس الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تعتبر أي تغييرات في صافي الالتزام بسبب التقييم الاكتواري والتغيرات في الافتراضات كإعادة قياس في قائمة الدخل الشامل الآخر.

يتم إثبات إعادة قياس الأرباح والخسائر التي تنشأ من تعديلات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية في الفترة التي تحدث فيها، مباشرة في الدخل الشامل الآخر. ويتم تحويلها إلى الأرباح المبقاة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة في الفترة التي تحدث فيها.

يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية للالتزام بالمنافع المحددة الناتجة من تعديلات أو تقليصات النظام فوراً في الربح أو الخسارة كتكاليف خدمة سابقة. تعتمد مدفوعات نهاية الخدمة بشكل أساسي على رواتب الموظفين النهائية والبدلات وسنوات الخدمة المتركمة، كما هو موضح في نظام العمل في المملكة العربية السعودية.

**التأمينات المحتجزة**

تظهر التأمينات المحتجزة مخصصاً منها أي مبالغ مستحقة وفقاً لبنود العقد ضمن المطلوبات المتداولة في قائمة المركز المالي الموحدة.

**نمذمة دائنة تجارية**

الذمم الدائنة التجارية هي عبارة عن مطلوبات بسداد قيمة الخدمات التي يتم الحصول عليها في سياق العمل الاعتيادي من الموردين. يتم تصنيف الذمم الدائنة التجارية كمطلوبات متداولة إذا كانت هذه الذمم مستحقة السداد خلال سنة واحدة أو أقل، وإلا يتم عرضها كمطلوبات غير متداولة. تُيتم إثبات الذمم الدائنة التجارية مبدئياً بالقيمة العادلة وتُقاس لاحقاً بالكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلية.

**ضمانات وكلاء التوظيف**

تمثل ضمانات وكلاء التوظيف المبالغ المحصلة مقدماً من وكلاء التوظيف كتأمين نقدي للالتزام بتنفيذ شروط وأحكام العقود الموقعة معهم. ترد صافي الضمانات المحتجزة بعد خصم ما على المورد من مبالغ مستحقة عند إنهاء التعاقد مع وكيل التوظيف.

**مطلوبات العقود**

تمثل مطلوبات العقود مبالغ محصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات الغوى البشرية. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للمجموعة عند تحققها.

**مخصصات**

يتم إثبات المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام قانوني حالي أو متوقع نتيجة لأحداث سابقة ويكون من المحتمل أن يستدعي الأمر تكبد موارد لتسوية الالتزام ويكون بالإمكان تقدير قيمة الالتزام بشكل موثوق فيه. إذا كان هناك عدد من المطلوبات المماثلة، يتم تحديد احتمالية الحاجة إلى تدفق صادر لتسوية هذه المطلوبات عبر النظر في تصنيف المطلوبات ككل. ويتم إثبات المخصص حتى إن كان احتمال التدفق الصادر بالنسبة لأحد البنود المدرجة في ذات التصنيف ضئيلاً. إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود هاماً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل الخصم الحالي قبل الضريبة والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المرتبطة بالمطلوبات.

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

**تحقق الإيرادات**

تحقق المجموعة الإيرادات بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (١٥) باستخدام نموذج الخمس الخطوات التالية:

الخطوة ١: تحديد العقد مع العميل.	يُعرّف العقد بأنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوقاً ومطلوبات قابلة للتنفيذ ويحدد المعايير لكل عقد التي يجب الوفاء بها.
الخطوة ٢: تحديد التزامات الأداء.	التزام الأداء هو وعد في عقد مع عميل لنقل سلعة أو تنفيذ خدمة إلى العميل.
الخطوة ٣: تحديد سعر المعاملة.	سعر المعاملة هو مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه في نظير نقل السلع أو الخدمات التي وُعد بها العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن أطراف ثالثة.
الخطوة ٤: تخصيص سعر المعاملة.	بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، تقوم المجموعة بتوزيع سعر المعاملة على كل التزام أداء بمبلغ يحدد مبلغ المقابل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل الوفاء بكل التزام من مطلوبات الأداء.
الخطوة ٥: الاعتراف بالإيرادات.	تحقق المجموعة الإيرادات عندما (أو كلما) أوفت بالتزام الأداء عن طريق نقل السلع أو تنفيذ الخدمات التي وُعد بها العميل بموجب العقد.

تمثل إيرادات النشاط أسعار خدمات القوى البشرية المقدمة من قبل المجموعة إلى عملاء القطاع العام والخاص والأفراد خلال السنة. ويتم قياس وإثبات الإيراد وفقاً للعقود وطبقاً لمبدأ الاستحقاق عند تقديم الخدمة للعملاء. يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند اكتسابها.

**الزكاة والضريبة**

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). تحتسب الزكاة لكل شركة في المجموعة على حدة على أساس الوعاء الزكوي التقريبي أو الربح المعدل، أيهما أكبر، ويتم تحميلها على الربح أو الخسارة. يتم إثبات أية مبالغ إضافية، إن وجدت، عندما يتم تحديدها للسداد.

تقوم المجموعة وشركتها التابعة باستقطاع ضرائب عن معاملات محددة مع أطراف غير مقيمة في المملكة العربية السعودية، إن وجدت، كما يتطلب نظام ضريبة الدخل السعودي.

**الأدوات المالية**

**تصنيف وقياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية**

عند الإثبات الأولي، يتم تصنيف الموجودات المالية على أنها موجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – استثمارات في أدوات الدين، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر – استثمارات في أدوات حقوق الملكية، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل تدفقات نقدية تعاقدية، و تنشأ بنودها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات لأصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ القائم.

يتم قياس الاستثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا يتم تخصيصها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بها ضمن نموذج الأعمال الذي يتحقق الهدف منه عن طريق تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية وبيع موجودات مالية، و  
- تنشأ بنودها التعاقدية في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تمثل فقط مدفوعات لأصل المبلغ والفائدة على أصل المبلغ القائم.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

الأدوات المالية (يتبع)

عند الإثبات الأولى للاستثمارات في أدوات حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للمجموعة أن تختار بشكل نهائي عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الخيار على أساس كل استثمار على حدة.

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وفقاً لما تم بيانه أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وهذا يتضمن جميع الموجودات المالية المشتقة.

وعند الإثبات الأولى، يحق للمجموعة أن تخصص بشكل نهائي الموجودات المالية التي بطريقة أخرى تستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وإذا قامت بذلك، تقوم بحذف عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ بطريقة أخرى أو تخفيضه بشكل كبير.

يتم القياس الأولي للموجودات المالية (ما لم تكن ذمم مدينة تجارية دون عنصر مالي جوهري مقياس بشكل أولي بسعر المعاملة) بالقيمة العادلة، بالنسبة للبيد غير المقياس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، زانداً تكاليف المعاملة التي تتعلق باقتنائها بشكل مباشر.

يتم تطبيق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية.

يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي المكاسب والخسائر، وتشمل أي فائدة أو دخل توزيعات أرباح، ضمن الربح أو الخسارة.	الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بخسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة ضمن الربح أو الخسارة.	الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالقيمة العادلة. إن إيرادات الفائدة التي يتم احتسابها باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، وكذلك أرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة يتم إثباتها ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى ضمن الدخل الشامل الآخر. وعند التوقف عن الإثبات، فإن الأرباح والخسائر المتركمة في الدخل الشامل الآخر يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.	الاستثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
يتم القياس اللاحق لهذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات ضمن الربح أو الخسارة ما لم تمثل توزيعات الأرباح بشكل واضح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات الأرباح والخسائر الأخرى ضمن الدخل الشامل الآخر ولا يتم إعادة تصنيفها أبداً إلى الربح أو الخسارة.	الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

لا يوجد لدى المجموعة استثمارات في أدوات دين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل أو استثمارات في أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل.

الاستبعاد

الموجودات المالية

يتم إستبعاد الأصل المالي (أو جزء من مجموعة أصول مالية متماثلة) بشكل أساسي (أي يتم استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) في الحالات التالية:

- انتهاء صلاحية حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل؛
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها لتلقي التدفقات النقدية من الأصل أو تحملها التزاماً بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير إلى طرف ثالث بموجب ترتيب "تمرير"؛ و (أ) قيام المجموعة بنقل جميع مخاطر ومنافع الأصل بشكل جوهري، أو (ب) قامت بنقل السيطرة على الأصل ولم تقم المجموعة بنقل أو الاحتفاظ بشكل جوهري بمخاطر ومنافع الأصل المالي.



**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

#### ٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

##### الأدوات المالية (يتبع) الاستبعاد (يتبع)

##### المطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء إثباتات المطلوبات المالية عندما يتم الوفاء بمطلوباتها التعاقدية أو إلغاؤها أو انتهاء صلاحيتها. تقوم المجموعة أيضاً بإلغاء إثباتات المطلوبات المالية عند تعديل شروطها والتدفقات النقدية للالتزام المعدل بشكل جوهري، وفي هذه الحالة يتم إثبات التزام مالي جديد مبني على الشروط المعدلة بالقيمة العادلة. عند استبعاد الالتزام المالي، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية المستنفذة والمبلغ المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات تم تحملها) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

##### الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تتكون الموجودات المالية المثبتة بالتكلفة المطفأة من الذمم المدينة التجارية والنقد وما في حكمه. يتم قياس مخصصات الخسائر على أساس الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية؛ وهي الخسائر الائتمانية التي تنتج من جميع أحداث التعثر المحتمل عن السداد على مدى العمر المتوقع للأداة المالية. تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسائر بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية. عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية لأصل مالي قد زادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن المجموعة تضع في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر.

ويشمل ذلك كلا من المعلومات والتحليل الكمي والنوعي استناداً إلى الخبرة السابقة للمجموعة والتقييم الائتماني المستنير، بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية.

##### قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل لخسائر المجموعة. يتم قياس الخسائر الائتمانية بأنها القيمة الحالية لكافة النقص في القيمة (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للشركة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بسعر الفائدة الفعلي للأصل المالي. بالنسبة للذمم المدينة، تقوم المجموعة بتطبيق الأسلوب المبسط لتقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة.

##### الموجودات المالية المنخفضة قيمتها

تقوم المجموعة بتاريخ كل قوائم مالية بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة وأوراق الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر منخفضة القيمة. يتم تقييم الأصل المالي على أنه منخفض القيمة عند وقوع حدث أو أكثر يكون له تأثير ضار على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره لذلك الأصل المالي.

##### عرض الانخفاض في القيمة

يتم خصم مخصصات الخسائر للموجودات المالية من القيمة الدفترية للموجودات.

تعرض خسائر الانخفاض المرتبطة بالذمم التجارية المدينة حال وجودها في بند مستقل ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

##### المطلوبات المالية

يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كانت مصنفة على أنها مقتناة بغرض المتاجرة أو كانت مشتقة أو مصنفة كذلك عند الإثبات الأولي. يتم قياس المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات صافي الأرباح أو الخسائر بما فيها أي مصروفات فوائد، ضمن الربح أو الخسارة. يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات مصروفات الفوائد وأرباح وخسائر الصرف الأجنبي ضمن الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي مكاسب أو خسائر عند التوقف عن الإثبات ضمن الربح أو الخسارة.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٤. ملخص لأهم السياسات المحاسبية (يتبع)

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية (يتبع)

المطلوبات المحتملة

هي مطلوبات من المحتمل أن تنشأ عن أحداث سابقة ويتأكد وجودها فقط من خلال وقوع أو عدم وقوع واحد أو أكثر من أحداث مستقبلية غير مؤكدة لا تقع ضمن السيطرة الكاملة للمجموعة، أو التزام حالي لا يتم قيده لأن من غير المحتمل أن تكون هناك حاجة لتدفق الموارد لتسوية الالتزام. في حال عدم القدرة على قياس مبلغ الالتزام بموثوقية كافية فإنها لا تدرج المطلوبات المحتملة وإنما تفصح عنها في القوائم المالية الموحدة.

المعايير الجديدة والتعديلات الصادرة غير المطبقة

فيما يلي المعايير والتعديلات التي صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ بعد. لا تتوقع الشركة وجود تأثيراً جوهرياً على القوائم المالية في حال تطبيق المعايير والتعديلات ادناه.

المعايير الجديدة والتعديلات	سارية للفترات السنوية ابتداءً من أو بعد تاريخ
تصنيف الالتزامات (التعديلات على المعيار الدولي ١ "عرض القوائم المالية")	١ يناير ٢٠٢٢ م
بيع أو مساهمة الموجودات بين المستثمر وشركته الزميلة أو المشروع المشترك (التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعايير المحاسبة الدولي ٢٨)	متاح للتطبيق الاختياري / تاريخ السريان مؤجل لأجل غير مسمى

٥. التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

إن التقديرات المستخدمة من قبل المجموعة لعرض هذه المبالغ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الصادرة بواسطة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والتي تعكس الظروف في تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي وكما في نهاية أقرب فترة تقرير معروضة.

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة استخدام الأحكام والتقدير والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المسجلة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإفصاحات المرفقة والإفصاح عن المطلوبات المحتملة. إن عدم التأكد من هذه التقديرات والافتراضات يمكن أن يؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات التي تتأثر بها في الفترات المستقبلية.

إن الافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمستقبل وكذلك المصادر الرئيسية الأخرى للتقديرات غير المؤكدة في تاريخ التقرير ذات المخاطر الجوهرية التي قد ينتج عنها تعديلات هامة على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية مدرجة أدناه. تستند المجموعة في تقديراتها على المعلومات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. إن الظروف الحالية والافتراضات عن التطورات المستقبلية، قد تتغير بسبب التغيرات في السوق أو الظروف الخارجة عن سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير الاحتمال المرجح للخسائر الائتمانية. ويتم قياسها كما يلي:

الموجودات المالية التي لا تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: تقاس بالقيمة الحالية لجميع حالات العجز في النقد (الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة تحصيلها).

الموجودات المالية التي تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: تقاس بالفرق بين القيمة الدفترية الإجمالية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدرة.

خطط المزايا المحددة

يتم تحديد تكلفة المزايا المحددة والقيمة الحالية للالتزام ذي العلاقة باستخدام التقديرات الإكتوارية. يتضمن التقييم الإكتواري القيام بوضع افتراضات مختلفة والتي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشمل هذه العوامل تحديد معدل الخصم والزيادات المستقبلية في المرتبات ومعدلات الوفيات. نظراً للتعقيد في التقييم والافتراضات

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

#### ٥. التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (يتبع)

**خطط المزايا المحددة (يتبع)**  
الأساسية وطبيعتها طويلة الأجل، فإن الالتزام المزايا المحدد شديد التأثير بالتغيرات في هذه الافتراضات. تتم مراجعة جميع الافتراضات في تاريخ كل تقرير.  
إن معدل الخصم هو المعامل الأكثر عرضة للتغيرات. وعند تحديد معدل الخصم المناسب تأخذ الإدارة في الاعتبار معدلات الفائدة لسندات الشركات بعملات تتفق مع عملات الالتزام مكافأة نهاية الخدمة التي لا تقل عن تصنيف "أ" أو أعلى، كما تم تحديده بواسطة وكالة تصنيف معتمدة دولياً لتتوافق مع المدة المتوقعة لالتزام المنافع المحددة. يتم مراجعة السندات الأساسية للتأكد من جودتها. يتم حذف تلك التي لها فروقات إنتمان مفرطة من تحليل السندات التي يعتمد عليها معدل الخصم، على أساس أنها لا تمثل سندات جودة عالية. يعتمد معدل الوفيات على جداول الوفيات لدول محددة. لا تتغير جداول الوفيات إلا على فترات زمنية استجابة للتغيرات السكانية. وتستند الزيادات المستقبلية في المرتبات إلى معدلات التضخم المتوقعة في المستقبل بالنسبة لدول محددة.

#### الإنخفاض في الذمم المدينة

تم الإفصاح عنها بالإيضاح رقم (٤) – الأدوات المالية.

#### ٦. التأثيرات المستخدمة وغير المستخدمة

تتمثل التأثيرات غير المستخدمة في قيمة التأثيرات المدفوعة للجهات الحكومية ولم تستخدم حتى تاريخ قائمة المركز المالي. يتم تحويل مبالغ التأثيرات إلى التأثيرات المستخدمة عند وصول القوى البشرية المستخدمة إلى أراضي المملكة العربية السعودية. فيما يلي حركة رصيد التأثيرات خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	
١٧,٣٢٠,٠٠٠	١٩,٧٠٦,٠٠٠	في بداية السنة
٢٥,٥٨٨,٠٠٠	١٢,٤٨٦,٠٠٠	تأثيرات مشتراه خلال السنة
(٢,١٩٢,٠٠٠)	(٩٨٦,٠٠٠)	تأثيرات منتهية مستردة خلال السنة
(٢١,٠١٠,٠٠٠)	(٥,٨٦٤,٠٠٠)	محول إلى تأثيرات مستخدمة
١٩,٧٠٦,٠٠٠	٢٥,٣٤٢,٠٠٠	تأثيرات غير مستخدمة كما في نهاية السنة (*)
٣,٤١٥,٠٨٠	١,٣٧٧,٠٠٠	يضاف: رصيد التأثيرات المستخدمة – الجزء غير المتداول (إيضاح ١٢)
(٧,٣٤٢,٠٠٠)	(٨,٤٢٤,٠٠٠)	ناقص: رصيد التأثيرات غير المستخدمة – الجزء المتداول (إيضاح ١٢)
١٥,٧٧٩,٠٨٠	١٨,٢٩٥,٠٠٠	التأثيرات المستخدمة وغير المستخدمة كما في نهاية السنة
٧,٣٤٢,٠٠٠	٨,٤٢٤,٠٠٠	(*) تم تحليل التأثيرات غير المستخدمة على النحو التالي:
١٢,٣٦٤,٠٠٠	١٦,٩١٨,٠٠٠	تأثيرات غير مستخدمة – الجزء المتداول
		تأثيرات غير مستخدمة – الجزء غير المتداول

#### ٧. خطاب ضمان الترخيص

قدمت المجموعة عند تأسيسها خطاب ضمان إلى وزارة القوى البشرية والتنمية الاجتماعية (وزارة العمل) سابقاً لإصدار ترخيص الاستقدام. تم إصدار الخطاب من قبل شركة العيوني للاستثمار والمقاولات (مساهم) نيابة عن المجموعة. تبلغ قيمة الضمان مبلغ قدره عشرة ملايين ريال سعودي وذلك بتأمين نقدي قدره ٥ مليون ريال سعودي.

خلال مارس ٢٠٢٠ م تم إلغاء خطاب الضمان الصادر من تسهيلات شركة العيوني واستبداله باصدار خطاب ضمان جديد لصالح وزارة القوى البشرية والتنمية الاجتماعية من تسهيلات المجموعة بدون غطاء نقدي، ساري المفعول إلى تاريخ ٢٠٢٤/٠٧/١١ م.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٨ موجودات غير ملموسة

تتمثل الموجودات غير ملموسة في برامج حاسب آلى وفيما يلي حركة الحساب خلال عامى ٢٠٢٠ م و ٢٠١٩ م:

٢٠١٩	٢٠٢٠	
		<b>التكلفة</b>
٣,٠٥٥,٢٥١	٣,٢٧٤,١٢٦	في ١ يناير
٢١٨,٨٧٥	٧٣٥,٠٧٥	إضافات خلال السنة
<u>٣,٢٧٤,١٢٦</u>	<u>٤,٠٠٩,٢٠١</u>	في ٣١ ديسمبر
		<b>الإطفاء:</b>
١,٥٤٣,٦٨٤	٢,١٣٣,٢٣٨	في ١ يناير
٥٨٩,٥٥٤	٥٦٣,٦٥٤	المحمل خلال السنة (إيضاح ٢٣)
<u>٢,١٣٣,٢٣٨</u>	<u>٢,٦٩٦,٨٩٢</u>	في ٣١ ديسمبر
<u>١,١٤٠,٨٨٨</u>	<u>١,٣١٢,٣٠٩</u>	صافي القيمة الدفترية: في ٣١ ديسمبر

شركة الموارد للقرى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

الإجمالي	السيارات	أثاث وتركيبات و أجهزة ومعدات مكتبية	تخصيات مباني مستأجرة	مباني	أراضي
٢١,٩٨٠,٦٤٧	٣,٣٨٨,٢٣٣	٥,٧٨٧,١٢٢	٢,٨٩٤,٥٩٦	٤,٥٦٦,٥٠١	٥,٣٤٤,١٥٥
١,٦٦٨,٠٥٤	-	١,٣٨٧,٢١٤	٧٨٠,٨٤٠	-	-
(٩٤٥,٥٦١)	-	(١٥٧,٤٩١)	(٧٨٨,٠٧٠)	-	-
٢٢,٧٠٣,١٤٠	٣,٣٨٨,٢٣٣	٧,٠١٦,٨٨٥	٢,٣٨٧,٣٦٦	٤,٥٦٦,٥٠١	٥,٣٤٤,١٥٥
١,٠٦٠,٣٧٧	٣٤٥,٠٠٠	٦٠٧,٣٧٠	١٠٧,٩٥٧	-	-
(١٥٥,٥٠٠)	(١٥٥,٥٠٠)	-	-	-	-
٢٣,٦٠٧,٩٦٧	٣,٥٧٧,٧٣٣	٧,٦٢٤,٢٥٥	٢,٤٩٥,٣٢٣	٤,٥٦٦,٥٠١	٥,٣٤٤,١٥٥
٨,٤٠٢,٩٠٣	١,٨٤١,٥٩٣	٤,٠٢٦,٠٠٤	٢,٤٩٣,٥٦٢	٤١,٧٤٤	-
١,٨٧٩,٩٤٨	٥٩١,٨٨٨	٧٩٢,٤٢٨	٧٧٩,٦٦٨	٢١٥,٩٦٤	-
(٨٩٧,٠٣٢)	-	(١١٥,٣٧١)	(٧٨١,٦٦١)	-	-
٩,٣٨٥,٨١٩	٢,٤٣٣,٤٨١	٤,٧٠٣,٠٦١	١,٩٩١,٥٦٩	٢٥٧,٧٠٨	-
١,٨١٧,٨٠٤	٥٥٨,٤١٠	٨٧٤,١٠٠	١٦٩,٣٣٠	٢١٥,٩٦٤	-
(١٥٥,٥٠٠)	(١٥٥,٥٠٠)	-	-	-	-
١١,٠٤٨,١٢٣	٢,٨٣٦,٣٩١	٥,٥٧٧,١٦١	٢,١٦٠,٨٩٩	٤٧٣,٦٧٢	-
١٢,٥٥٩,٨٤٤	٧٤١,٣٤٢	٢,٠٤٧,٠٩٤	٣٣٤,٤٢٤	٤,٠٩٢,٨٢٩	٥,٣٤٤,١٥٥
١٣,٣١٧,٣٢١	٩٥٤,٧٥٢	٢,٣٢٣,٨٢٤	٣٩٥,٧٩٧	٤,٣٠٨,٧٩٣	٥,٣٤٤,١٥٥
١٣,٥٧٧,٧٤٤	١,٥٤٦,٦٤٠	١,٧٢١,١٥٨	٤٠١,٠٣٤	٤,٥٢٤,٧٥٧	٥,٣٤٤,١٥٥

٩ ممتلكات ومعدات

التكلفة

كما في ١ يناير ٢٠١٩	كما في ١ يناير ٢٠٢٠
إضافات خلال السنة	إضافات خلال السنة
استبعادات خلال السنة	استبعادات خلال السنة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
إضافات خلال السنة	إضافات خلال السنة
استبعادات خلال السنة	استبعادات خلال السنة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
كما في ١ يناير ٢٠١٩	كما في ١ يناير ٢٠٢٠
المحصول للسنة	المحصول للسنة
استبعادات خلال السنة	استبعادات خلال السنة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
كما في ١ يناير ٢٠١٩	كما في ١ يناير ٢٠٢٠

حمل قسط الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

تكلفة الإبريدادات	١,١٧٥,٣٠٧
مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢٣)	٥٣٥,٩٤٨
مصاريف بيعية وأسويقية (إيضاح ٢٣)	٩٨,١٤٤
	١,٨٠٩,٣٩٩

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

١٠ حق استخدام موجودات

مطلوبات عقود الإيجار	حق استخدام موجودات	حق الاستخدام والمطلوبات
١١,٠٠٦,٠٣٤	١١,٠٠٦,٠٣٤	كما في ١ يناير ٢٠١٩ م
١٧,٨١٩,١٦٢	١٧,٨١٩,١٦٢	إضافات السنة
٢٨,٨٢٥,١٩٦	٢٨,٨٢٥,١٩٦	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م
١٢,٦٩٤,٢٠٢	١٢,٦٩٤,٢٠٢	إضافات السنة
(٢٣٨,٨٦٢)	(٢٣٨,٨٦٢)	استبعاذات السنة
٤١,٢٨٠,٥٣٦	٤١,٢٨٠,٥٣٦	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م
-	-	الاستهلاك والساد
-	(٥,٤٤٠,٩٠٢)	كما في ١ يناير ٢٠١٩ م
٩٢٣,٨٥٨	-	استهلاك السنة
(٧,٦٧٣,٠٨٣)	-	تكاليف تمويل خلال السنة
(٦,٧٤٩,٢٢٥)	(٥,٤٤٠,٩٠٢)	مدفوعات خلال السنة
-	(١٠,٣٨٩,٢٢٤)	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م
١,٤٥٨,٧٧٧	-	استهلاك السنة
(١١,١٥٢,١٣٩)	-	تكاليف تمويل خلال السنة
(١٦,٤٤٢,٥٨٧)	(١٥,٨٣٠,١٢٦)	مدفوعات خلال السنة
٢٤,٨٣٧,٩٤٩	٢٥,٤٥٠,٤١٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م
٢٢,٠٧٥,٩٧١	٢٣,٣٨٤,٢٩٤	صافي القيمة الدفترية لحق الاستخدام / المطلوبات
		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م
		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م
٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	
٧,٥٧٥,٤٠٥	١٠,٩٣٠,٤٤٣	مطلوبات عقود الإيجار - الجزء المتداول
١٤,٥٠٠,٥٦٦	١٣,٩٠٧,٥٠٦	مطلوبات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول

تم عرض مطلوبات عقود الإيجار في المركز المالي كما يلي:

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
**(شركة مساهمة سعودية مغلقة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

### ١١ المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذوي العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة في أعضاء الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة ومساهمي المجموعة والشركات الزميلة لهم. كما تتضمن الأطراف ذات العلاقة منشآت الأعمال التي يمتلك بعض أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا حصة فيها (أطراف ذات علاقة أخرى).

تتم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً للشروط والأحكام المعتمدة من قبل إدارة المجموعة أو مجلس الإدارة.

فيما يلي أهم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي قامت بها المجموعة:

#### (أ) تعويضات أعضاء الإدارة العليا:

٢٠١٩ م	٢٠٢٠ م	
٤,٦٠٧,٣٩٦	٤,٩٨٦,١٧١	رواتب ومنافع أخرى قصيرة الأجل للموظفين
١٧٥,٢٢٩	٢٢٥,٢١٩	منافع ما بعد الخدمة
٤,٧٨٢,٦٢٥	٥,٢١١,٣٩٠	

#### (ب) مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة

٢٠١٩ م	٢٠٢٠ م	
١,١٨٠,٠٠٠	١,٢٠٠,٠٠٠	مكافآت مجلس الإدارة
١٦٥,٠٠٠	١٦٢,٠٠٠	بدلات ومكافآت لجان مجلس الإدارة
١,٣٤٥,٠٠٠	١,٣٦٢,٠٠٠	

#### (ج) المعاملات التجارية مع الأطراف ذوي علاقة

في الجدول التالي بيان بمبالغ المعاملات التجارية التي تمت مع الأطراف ذوي علاقة خلال عامي ٢٠٢٠ م و ٢٠١٩ م والأرصدة المستحقة من / المستحقة إلى الأطراف ذوي علاقة في نهاية تلك السنوات.

شركة الموارد للتقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

#### ١١ المعاملات والأرصدة مع أطراف ذات علاقة (يتبع)

	حجم التعامل		طبيعة التعامل		الجهة ذات العلاقة
	٢٠١٩ م	٢٠٢٠ م	٢٠١٩ م	٢٠٢٠ م	
					مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
					مجموعه الموارء للتجارة (مساهم)
					شركة العيونى للاستثمار والمقاولات (مساهم)
١٤,٤٤٠,٨٧٣	١١,٩٦٩,٤٨١	٢٥,٤٧٤,٧٥٤	٧,١٥٩,٩٧٠	٤,١٦٤,٢٤٨	مجموعه مؤسسات خلد (مساهم)
٢,٩٣١,٥٢٢	١,٨٧٢,٩٠٣	١٣٥,٧٢٣	٣,٤٤٤,٨٢١	٢,١١٥,٣٥١	شركات منسبة اخرى
١,١٦٢,٨٥٣	٥٨٩,٣٥٥	٦,٥٩٦,٣١٠	٨,٠٤٩,٠٩٠	٢,٩٩٢,١٩٠	مبالم مستحقة لأطراف ذات علاقة
٤٢,٥١٧,٥٥٩	٣٢,٨٨٢,٤٤٢	١,٩٠٥,٥٩٤	٢,٩٩٢,١٩٠	٢,٩٩٢,١٩٠	السيد / إبراهيم الأومير والسيد / ناصر الأومير
٢,٧٧٣,٥٢٠	-	٣,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠,٠٠٠	مفوعات من قيمة المعرف الإدارى للمجموعه
٢,٧٧٣,٥٢٠	-	-	-	-	



**شركة الموارد للقوى البشرية**  
**(شركة مساهمة سعودية مغلقة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

**١٢ مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى**

٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
٣٤,٣٣٧,٦٦٥	٢٩,٠١٥,٨٩٧	رسوم إقامات وتراخيص عمل
٣٤,٢٧٤,٨٢٥	١٥,٧٥٣,١٨٣	أتعاب استقدام
٧,٣٤٢,٠٠٠	٨,٤٢٤,٠٠٠	تأثيرات غير مستخدمة – الجزء المتداول (إيضاح ٦)
٤,٣٠١,٢٧٣	٥,٠٥٧,٦٠٩	دفعات مقدمة إلى موردين
٩,٠٦٤,٩٩١	٤,٠٠٨,٧٢٤	تأثيرات مستخدمة – الجزء المتداول **
١,٧٦٧,٥٧٨	١,٢٣٦,٥٩١	ذمم موظفين
١٠٤,١٦٧	١,٧٣٥,٩٠٨	إيجارات
٣,٦١٢,٥٦٦	٢٤,٤٥٣,٧٠٣	أخرى *
٩٤,٨٠٥,٠٦٥	٨٩,٦٨٥,٦١٥	
(٢,٧١١,٤٠٩)	(٢,٧١١,٤٠٩)	يخصم: الإنخفاض في قيمة مطلوبات متداولة أخرى ***
٩٢,٠٩٣,٦٥٦	٨٦,٩٧٤,٢٠٦	

(\*) تتضمن الذمم المدينة الأخرى مبلغ ٢٢,٠٩٧,١٦٥ ريال سعودي مدفوع إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الهيئة) يمثل قيمة فروقات ضريبة القيمة المضافة لعامي ٢٠١٨م و ٢٠١٩م. يتمثل الخلاف بشكل أساسي في قيام الهيئة عند تنفيذ عمليات الفحص لحسابات المجموعة بإعادة احتساب ضريبة على الرواتب والرسوم الحكومية الخاصة بالعمالة المعار خدماتها لعملاء المجموعة، و من رأى الإدارة أن هذا الأمر الذي يخالف ما ورد في الدليل الإرشادي لتطبيق ضريبة القيمة المضافة على مزايا الموظفين وعلى توجيه الهيئة للمجموعة في بداية تطبيق آلية استبعاد الرواتب والرسوم الحكومية من الخصوع للضريبة وقد اعترضت المجموعة على هذا التقييم في مارس ٢٠٢١م. استلمت المجموعة قرار الهيئة برفض اعتراض المجموعة على التقييم النهائي للضريبة، قامت المجموعة برفع مذكرة التظلم من قرار الهيئة الى اللجان الضريبية و في انتظار تحديد موعد الجلسات. كما قامت باصدار اشعارات مدينة للعملاء بقيمة ما يخصهم من فروقات ضريبية.

(\*\*) كانت حركة التأثيرات المستخدمة خلال السنة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	
٨,٥٩٥,٨٠٢	١٢,٤٨٠,٠٧١	الرصيد في ١ يناير
١٥,٥٩٨,٨١٥	٥,٩١٦,٤١٨	تأثيرات مستخدمة محولة خلال السنة
(١١,٧١٤,٥٤٦)	(١٣,٠١٠,٧٦٥)	إطفاء خلال السنة
١٢,٤٨٠,٠٧١	٥,٣٨٥,٧٢٤	الرصيد في ٣١ ديسمبر
٩,٠٦٤,٩٩١	٤,٠٠٨,٧٢٤	تم تحليل التأثيرات المستخدمة على النحو التالي:
٣,٤١٥,٠٨٠	١,٣٧٧,٠٠٠	تأثيرات مستخدمة – الجزء المتداول
		تأثيرات مستخدمة – الجزء غير المتداول (إيضاح ٦)

(\*\*\*) فيما يلي الحركة على الانخفاض في قيمة مصاريف مدفوعة مقدماً ومطلوبات متداولة أخرى خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	
٢,٦٦٦,٢٧١	٢,٧١١,٤٠٩	الرصيد في ١ يناير
١,٩٩١,١٣٨	-	المكون خلال السنة
(١,٩٤٦,٠٠٠)	-	ذمم مدينة مشطوبة خلال السنة
٢,٧١١,٤٠٩	٢,٧١١,٤٠٩	الرصيد في ٣١ ديسمبر

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

١٣ ذمم مدينة تجارية

٣١ ديسمبر ٢٠١٩	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
١٢١,٢٢٤,٥٥٥	١٠٣,٥٨٧,٠٤٣	ذمم مدينة تجارية
(١٤,٩٩١,١٤٤)	(٢٢,٨٢٧,٠٤٣)	ناقصاً: مخصص خسائر الإئتمان المتوقعة
١٠٦,٢٣٣,٤١١	٨٠,٧٦٠,٠٠٠	

إن القيمة العادلة للذمم المدينة التجارية تعادل القيمة الدفترية لتلك الذمم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠١٩ م وذلك لأنها تستحق في فترة أقل من ١٢ شهراً من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

تطبق المجموعة المنهج المبسط للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، الذي يستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى العمر لجميع الذمم المدينة التجارية.

فيما يلي الحركة على الإنخفاض في أرصدة الذمم المدينة التجارية خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
١٢,٨٧٤,٠٠١	١٤,٩٩١,١٤٤	الرصيد في ١ يناير
٤,١٩٢,٩٥١	٧,٨٣٥,٨٩٩	المكون خلال السنة
(٢,٠٧٥,٨٠٨)	-	ذمم مدينة تجارية مشطوبة خلال السنة
١٤,٩٩١,١٤٤	٢٢,٨٢٧,٠٤٣	الرصيد في ٣١ ديسمبر

يتم شطب الذمم المدينة التجارية عندما لا يوجد أي توقع معقول لاستردادها. وتتضمن المؤشرات التي تشير إلى عدم وجود توقعات معقولة للتحويل، من بين أمور أخرى، فشل المدين في الاتفاق على خطة سداد مع المجموعة، والفشل في أداء دفعات تعاقدية لفترة أكبر من ٧٢٠ يوماً.

يتضمن رصيد الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م مبلغ ٢٠ مليون ريال سعودي مضمونة بضمانات بنكية وسندات لأمر وشيكات لأجل (٢٠١٩ م: مبلغ ٢٠ مليون ريال سعودي).

١٤ استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتمثل الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في ودائع المراهبة قصيرة الأجل، استثمارات في صناديق الراجحي للمراهبة بالضائع والتي بلغت قيمتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م مبلغ ٤٥,٠٩٧,٩٠٣ ريال سعودي (٢٠١٩ م: مبلغ ١٦,٠١٨,٧٠٨ ريال سعودي). يبلغ متوسط العائد على تلك الاستثمارات خلال عام ٢٠٢٠ م ١,٢٪ في المتوسط سنوياً (٢٠١٩: ٢,٩٦٪ في المتوسط سنوياً).

١٥ نقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
٢٠,١٣٤,٢١٢	٥٩,٨٦٥,٩٦٥	نقد لدى البنوك
٦,٥٢١,٤٩٥	٣,٨٩٧,٥٤٣	شيكات تحت التحصيل
٢٩٥,٧٢٠	١٢٢,٢٢٦	نقد في الصندوق
٢٦,٩٥١,٤٢٧	٦٣,٨٨٥,٧٣٤	

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
**(شركة مساهمة سعودية مغلقة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

## ١٦ رأس المال

يتكون رأس المال من ١٠ مليون سهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م (٢٠١٩ م: ١٠ مليون سهم) القيمة الإسمية لكل منها ١٠ ريال سعودي. وفيما يلي بيان يوضح ملكية رأس المال الشركة كما في نهاية عامي ٢٠٢٠ م و ٢٠١٩ م:

القيمة	نسبة المساهمة	عدد الأسهم	إسم المساهم
٣٤,١٩٦,٥٤٠	%٣٤,١٩٦	٣,٤١٩,٦٥٤	شركة الأومير للتجارة والمقاولات
٣٤,١٩٦,٥٤٠	%٣٤,١٩٦	٣,٤١٩,٦٥٤	شركة العيونى للاستثمار والمقاولات
٩,٤٥٧,٥٠٠	%٩,٤٥٨	٩٤٥,٧٥٠	شركة شري للتجارة
٧,٢١٥,٠٠٠	%٧,٢١٥	٧٢١,٥٠٠	مجموعة مؤسسات خلد
٦,٦٦٤,١٨٠	%٦,٦٦٤	٦٦٦,٤١٨	مؤسسة مجموعة الموارد للتجارة
٥,٢٠١,٦٣٠	%٥,٢٠٢	٥٢٠,١٦٣	شركة السرايا للإستثمار
٢,٥٦٨,٦١٠	%٢,٥٦٩	٢٥٦,٨٦١	رياض بن إبراهيم الرميزان
٤٠٠,٠٠٠	%٠,٤٠٠	٤٠,٠٠٠	المكتب العالمي لإستخدام الأيدي العاملة
١٠٠,٠٠٠	%٠,١٠٠	١٠,٠٠٠	مكتب محمد حمد المزيني للاستقدام
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	

## ١٧ احتياطي نظامي

١-١٧ احتياطي نظامي  
وفقاً لأحكام نظام الشركات في المملكة العربية السعودية والنظام الأساسي للشركة يجب على الشركة تجنّب ١٠٪ سنوياً من صافي الدخل إلى الاحتياطي النظامي إلى أن يعادل هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع على مساهمي الشركة حالياً.

٢-١٧ احتياطي إتفاقي  
وافق مساهمي الشركة في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ ٢٨ يوليو ٢٠٢٠ م على تجنّب ٢٠٪ من صافي أرباح العام ٢٠١٩ م إلى الاحتياطي الإتفاقي.

## ١٨ توزيعات الأرباح

وافق مساهمي الشركة في اجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ ٢٨ يوليو ٢٠٢٠ م على توزيع أرباح نقدية للمساهمين عن سنة ٢٠١٩ م بمبلغ ٢٠ مليون ريال سعودي بواقع ٢ ريال سعودي للسهم الواحد، وقد تم سدادها بالكامل (٢٠١٩ م: مبلغ ١٥ مليون ريال سعودي كتوزيع عن عام ٢٠١٨ م). كما تم الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتكوين احتياطي إتفاقي بواقع ٢٠٪ من أرباح عام ٢٠١٩ م بمبلغ ٧,٧١٤,٨١٧ ريال سعودي.

## ١٩ مطلوبات منافع الموظفين

تطبق المجموعة خطة منافع محددة تتوافق مع متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية. يتم احتساب المبالغ المسددة عند نهاية الخدمة بموجب الخطة على أساس رواتب وبدلات الموظفين الأخيرة وعدد سنوات خدماتهم المتركمة كما في تاريخ نهاية خدماتهم، كما هو موضح في نظام العمل في المملكة العربية السعودية. إن خطط منافع نهاية الخدمة للموظفين هي خطط غير ممولة ويتم استيفاء مطلوبات سداد المنافع عند استحقاقها.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

١٩ مطلوبات منافع الموظفين (يتبع)

وفيما يلي جدول يوضح حركة مطلوبات منافع الموظفين خلال عامي ٢٠٢٠م و٢٠١٩م:

٢٠١٩م	٢٠٢٠م	
١٤,٣٦٧,٨٧٧	١٨,٦٠٧,٩٠٨	الرصيد في ١ يناير
١٠,٣٧٧,٢٨٥	١١,٢٤٧,٧٠٥	تكلفة الخدمة الحالية
٥٠٦,٥٠٩	٥٢٤,٢٣١	مصروف فائدة
(٤,٤٧٠,٧٠٤)	(٥,٣٩٨,٩١٣)	مدفوعات وتسويات
(٢,١٧٣,٠٥٩)	(٣,٢٥٥,٠٥١)	إعادة القياس
١٨,٦٠٧,٩٠٨	٢١,٧٢٥,٨٨٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر

(أ) فيما يلي المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسائر والدخل الشامل الأخر الموحدة المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين:

٢٠١٩	٢٠٢٠	
١٠,٣٧٧,٢٨٥	١١,٢٤٧,٧٠٥	تكلفة الخدمة الحالية
٥٠٦,٥٠٩	٥٢٤,٢٣١	مصروف فائدة
١٠,٨٨٣,٧٩٤	١١,٧٧١,٩٣٦	مجموع المبالغ المثبتة في الربح أو الخسارة
(٢,١٧٣,٠٥٩)	(٣,٢٥٥,٠٥١)	إعادة القياس
		ربح من إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين

(ب) الافتراضات الاكتوارية الرئيسية

٢٠١٩	٢٠٢٠	
%٢,٩	%١,٣	معدل الخصم
%٢,٩	%١,٣	معدل نمو الرواتب
%٠,١٠	%٠,١٠	معدل الوفيات
%٥٢	%٥٠	معدل دوران الموظفين / الاستقالات
٦٠ سنة	٦٠ سنة	سن التقاعد

(ج) تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية

تستند تحليلات الحساسية إلى التغيير في أي افتراض مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. وفي الواقع، ليس من المرجح حدوث ذلك، وقد تكون التغييرات في بعض الافتراضات مترابطة. وعند حساب حساسية مطلوبات المنافع المحددة إلى الافتراضات الاكتوارية الجوهرية، فإن نفس الطريقة (القيمة الحالية لمطلوبات المنافع المحددة التي تحسب بطريقة وحدة الأنتمان المتوقعة في نهاية فترة التقرير) قد تم تطبيقها عند حساب منافع نهاية الخدمة.

فيما يلي تحليل الحساسية الكمية للافتراضات الهامة على منافع الموظفين:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	معدل الخصم
١٧,٩٢٦,٢٥٤	٢٠,٨٢٧,٤٨٩	ارتفاع ١٪
١٩,٣٥١,٢٥١	٢٢,٤٦١,٧٠٣	انخفاض ١٪
١٩,٤٣٧,٣٨٩	٢٢,٥٦٣,٤٥٠	الزيادة المستقبلية في الرواتب
١٧,٨٣٢,٦٧٨	٢٠,٧١٧,٠٦٤	ارتفاع ١٪
		انخفاض ١٪

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
**(شركة مساهمة سعودية مقفلة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

**٢٠ ندم تجارية دائنة ومطلوبات متداولة أخرى**

٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	
٣٠,٢١٤,٣٠٩	٣٦,٢٧٦,٩٢٤	إجازات وتذاكر سفر
٣٠,٦١٥,٠٢٩	٢١,٧٢٧,٧١٤	رواتب ومكافآت مستحقة
٢٠,٠٩٢,٤٤٥	٢١,٤٨٦,٨١٠	مطلوبات عقود
١١,١٦٩,٢٣٧	٨,٧٩٨,٠٢٦	ندم تجارية دائنة
١١,٥٩٢,٧٣٣	٤,٩٨٣,٨٩٤	المقابل المالي
٢,٠٢١,٥٢٩	٤,٠٧١,٥٧١	ضريبة القيمة المضافة
١,٠٨٣,٢٢٤	١,٨٥٣,٢٣٤	عمولات مستحقة
١,٣٤٥,٠٠٠	١,٣٦٢,٠٠٠	مكافآت وبدلات أعضاء ولجان مجلس الإدارة
١,٠٣٢,٠٥٢	٨٩٠,٨٩٩	تأمينات إجتماعية مستحقة
٧٥٠,٠٠٠	٤٧٨,٧٠٨	مخصص مطالبات (*)
٢,٩٠٧,٤٣٨	٢,٢٥١,٩٣٨	أخرى
<u>١١٢,٨٢٢,٩٩٦</u>	<u>١٠٤,١٨١,٧١٨</u>	

إن الندم التجارية الدائنة غير مضمونة وتدفع عادة في غضون ٣٠ يوماً من تاريخ الاعتراف. تقارب القيمة الدفترية للندم التجارية الدائنة والمطلوبات المتداولة الأخرى قيمتها العادلة، نظراً لطبيعتها قصيرة الأجل.

(\*) فيما يلي الحركة على مخصص مطالبات خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	
-	٧٥٠,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير
٧٥٠,٠٠٠	-	المكون خلال السنة
-	(٢٧١,٢٩٢)	مخصصات انتفى الغرض منها
<u>٧٥٠,٠٠٠</u>	<u>٤٧٨,٧٠٨</u>	الرصيد في ٣١ ديسمبر

**٢١ الزكاة**

(أ) تتكون المطلوبات الزكوية الموحدة للمجموعة من الزكاة التي تم احتسابها على أساس القوائم المالية المستقلة لكل شركة على حدة.

(ب) مخصص الزكاة

فيما يلي الحركة على مخصص الزكاة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	
٣,٦٢٩,٥٩٣	٤,٣٦٩,٨١٦	الرصيد في ١ يناير
-	٢٩,٩٨٤	فروقات السنة السابقة
(٣,٦٢٨,٥٩١)	(٤,٣٩٨,٧١٣)	مدفوع خلال السنة
٤,٣٦٨,٨١٤	٥,٦٢٧,٣٢١	المخصص للسنة
٤,٣٦٩,٨١٦	٥,٦٢٨,٤٠٨	
-	٩٩٦,٥١١	فروقات الربط الزكوى
<u>٤,٣٦٩,٨١٦</u>	<u>٦,٦٢٤,٩١٩</u>	الرصيد في ٣١ ديسمبر

(ج) وضع الربوط النهائية

قامت الشركة والشركات التابعة، بتقديم الإقرارات الزكوية إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك "الهيئة" وحصلت على شهادة الزكاة حتى السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٢١ الزكاة (يتبع)

(ج) وضع الربوط النهائية - يتبع

خلال عام ٢٠٢١ م استلمت المجموعة الربوط النهائية للسنوات من ٢٠١٥ م الى ٢٠١٨ م بفروقات زكوية مجموعها ٢,٠٦٩,٠٢٠ ريال سعودي. وافقت المجموعة على مبلغ ٩٩٤,٣٢٩ ريال سعودي وقامت بسدادها، واعترضت على باقى المطالبة. حتى تاريخ اصدار هذه القوائم المالية لم يتم البت فى الاعتراض المقدم من قبل المجموعة، كما لم يتم استلام الربوط النهائي لعام ٢٠١٩ م.

خلال عام ٢٠٢٠ م استلمت الشركة التابعة مساند الموارد للتشغيل والصيانة الربوط الزكوى لعام ٢٠١٨ م بفروقات زكوية قدرها ٧٢,٧٨٠ ريال سعودي. تم الموافقة على مبلغ ٢,١٨٢ ريال سعودي وقامت بسدادها، واعترضت على باقى المطالبة. رفضت الهيئة اعتراض الشركة وعليه قامت المجموعة بالتصعيد إلى اللجان الضريبية وحتى تاريخ اصدار هذه القوائم المالية لم يتم البت فى التصعيد المقدم من قبل المجموعة، كما لم يتم استلام الربوط النهائي لعام ٢٠١٩ م.

٢٢ مصاريف بيع وتسويق

٢٠١٩ م	٢٠٢٠ م	
٥,٤٤٤,٠٦١	٤,٣٥١,٣٨٢	رواتب ومنافع موظفين
١,٧٥٨,٤٦٣	١,٤٨٨,٠٦٩	دعاية وإعلان
٦٠١,٨٣١	١,٠٧٠,٠٩٨	خدمات بيعية وتسويقية
١٠٧,٨٥٥	٩٨,١٤٤	استهلاك (إيضاح ٩)
٩٣,٨٨٨	٤٤,٥٥٤	سفر وانتقالات
٢٤,٥٧١	١٤,٤٨٢	منافع عامة
٤٦,٨٠٨	١٣,٨٤٢	أخرى
٨,٠٧٧,٤٧٧	٧,٠٨٠,٥٧١	

٢٣ مصاريف عمومية وإدارية

٢٠١٩ م	٢٠٢٠ م	
١٢,٧٠٦,٧٠٢	١٢,٤٥٦,٦٩٢	رواتب ومنافع موظفين
١,٣٤٥,٠٠٠	١,٣٦٢,٠٠٠	مكافأة وبدلات لجان مجلس الإدارة (إيضاح ١١)
١,١٤٠,٢١٢	١,٠٩٩,٦٠٢	استهلاك وإطفاء (إيضاحى ٨ و ٩)
٤٥١,٦٩٢	٦٣٩,١١٠	أتعاب مهنية واستشارات
١,٠٦٣,٣١٧	٤٣٢,٥٣٤	خدمات تقنية وأخرى
٥٠٧,٣٤١	٤٩٢,٧٥٠	منافع عامة
٣٥٣,٩٦٣	٢١٩,٥١٨	رسوم حكومية واشتراكات
١٦٥,٦٤٩	٣٨٥,٣٣٨	مصاريف بنكية
١٤٥,٨٧٦	١٥٣,٩٠٤	إصلاح وصيانة
٦٩١,٦٦٥	٨٧٧,٦٩١	قرطاسية ومطبوعات
٧٥٠,٠٠٠	-	مخصص مطالبات مالية
٧٢٢,٨٦٨	١,٠٩٢,٢١٢	أخرى
٢٠,٠٤٤,٢٨٥	١٩,٢١١,٣٥١	

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
**(شركة مساهمة سعودية مغلقة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

الإيرادات الأخرى		٢٤
٢٠١٩ م	٢٠٢٠ م	
٢,٤٦٨,٣٧١	٢,٥٧٧,٨٩٨	رسوم حكومية مستردة
٧٥٥,٤٠٥	١,١٦٥,٢٢١	مخصصات واستحقاقات انتفى الغرض منها
-	٤٨٢,٦٣٩	إيرادات من مقاصف سكنات العمالة
٤٧٣,٨١٥	٣١٦,٨٨٣	أرباح من استثمارات في صناديق استثمارية
-	٣٠١,٣٢٢	دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية
١,٢٦١,٣٥٠	-	غرامات تشغيلية مستردة
(٢٣,٧١٣)	٢٩,٨٥٠	أرباح (خسائر) استبعاد ممتلكات ومعدات
٢٤٢,٢٩٩	٢٩٣,٥٦٩	أخرى
٥,١٧٧,٥٢٧	٥,١٦٧,٣٨٢	

ربحية السهم الأساسية و المخفضة من صافي ربح السنة		٢٥
٣١ ديسمبر	٣١ ديسمبر	
٢٠١٩	٢٠٢٠	تم احتساب ربح السهم الأساسي والمخفض بقسمة صافي ربح السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة والبالغ ١٠ مليون سهم للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠١٩ م كما يلي:
٣٨,٥٧٤,٠٨٤	٤٥,٨٥٦,٧٢٣	صافي ربح السنة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم
٣,٨٦	٤,٥٩	ربحية السهم الأساسية و المخفضة من صافي ربح السنة

مطلوبات محتملة وتعهدات		٢٦
بلغت مستحقات العاملين التزام منافع الموظفين وبدلات الإجازة وتذاكر السفر والتي يتحملها بعض العملاء نيابة عن المجموعة وفقاً لشروط التعاقد معهم وذلك عند انتهاء عقود العمال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م مبلغ ٤٤,٥ مليون ريال سعودي (٢٠١٩ م: ٤٨,٥ مليون ريال سعودي).		
قام أحد البنوك التجارية وفق اتفاقية التسهيلات الموقعة معه بإصدار خطاب ضمان نيابة عن الشركة لصالح وزارة العمل والقوى البشرية عبارة عن خطاب ضمان اصدار الترخيص بمبلغ قدره ١٠ مليون ريال سعودي (لبيضاح رقم ٧).		

إدارة المخاطر		٢٧
تعرض المجموعة للمخاطر التالية من خلال استخدامها للأدوات المالية:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• مخاطر السوق</li> <li>• مخاطر الائتمان</li> <li>• مخاطر السيولة</li> </ul>		
تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم المخاطر المالية عندما يكون ملائماً من خلال تعاون وثيق مع الوحدات التشغيلية للمجموعة.		
تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية وبيان المبالغ الصافية في القوائم المالية الموحدة عندما يكون لدى المجموعة حق قانوني واجب النفاذ بمقاصة المبالغ المحتسبة ويكون هناك نية إما للتسوية على أساس الصافي أو بيع الموجودات وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.		

**مخاطر السوق**  
إن مخاطر السوق هي أن تؤثر التغيرات في أسعار السوق مثل أسعار بيع المنتجات ومعدلات الربح وأسعار الأسهم على دخل الشركة أو قيمة مقتنياتها من الأدوات المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٢٧ إدارة المخاطر (يتبع)

مخاطر العملة

مخاطر العملة هي مخاطر التقلب في قيمة أداة مالية نظراً للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات المجموعة بشكل رئيسي بالريال السعودي. تعتقد الإدارة بأن مخاطر العملة غير جوهرية حيث إن سعر صرف الدولار الأمريكي ثابت مقابل الريال السعودي لذلك فإن مخاطر تحويل العملات غير جوهرية.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر المتمثلة في عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته لأداة مالية مما يتسبب بخسائر مالية للطرف الأخرى. تنحصر الموجودات المالية التي تخضع لمخاطر الائتمان في النقد وما حكمه والذمم التجارية المدينة والموجودات المتداولة الأخرى. تتعامل المجموعة فقط مع مؤسسات مالية التي لديها تصنيف ائتماني عالي و ذلك لتخفيض التعرض لمخاطر الائتمان وضعت المجموعة عملية اعتماد بحيث يتم تطبيق الحدود الائتمانية على العملاء. كما تقوم الإدارة أيضاً بشكل متواصل بمراقبة مخاطر التعرض للائتمان تجاه العملاء وتكوين مخصص مقابل الأرصدة المشكوك في تحصيلها والتي هي على أساس ملف العميل وتواريخ السداد السابقة للسداد. تتم مراقبة ذمم العملاء المدينة القائمة بشكل منتظم.

النقد وما في حكمه

يتم إيداع النقد وما في حكمه لدى بنوك ذوي تصنيف ائتماني مرتفع. تقوم المجموعة بتحديث تدفقاتها النقدية بشكل منتظم.

إن إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في المجموعة كما في تاريخ التقرير هي كما يلي:

الموجودات المالية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م
ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى	٨٠,٧٦٠,٠٠٠	١٠٦,٢٣٣,٤١١
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٤٥,٠٩٧,٩٠٣	١٦,٠١٨,٧٠٨
النقد وما في حكمه	٦٣,٨٨٥,٧٣٤	٢٦,٩٥١,٤٢٧
	١٨٩,٧٤٣,٦٣٧	١٤٩,٢٠٣,٥٤٦

مخاطر أسعار العمولة

هي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تنشأ مخاطر أسعار العمولة للمجموعة بشكل رئيسي من القروض واستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تكون بأسعار عمولة عائمة والتي تخضع إلى إعادة التسعير على أساس اعتيادي ويتم مراقبة تلك التغيرات في أسعار العمولة من قبل الإدارة.

تقوم المجموعة بتحليل مخاطر أسعار العمولة بشكل دوري آخذة بالاعتبار أية إعادة جدولة للقروض، وتقوم باحتساب الأثر المالي على الأرباح والخسائر برفع/ تخفيض نسبة العمولة بنسبة معينة. يتم إجراء هذا التحليل على المطلوبات التي تحمل عمولة.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتمثلة في تعرض المجموعة لصعوبات في الحصول على التمويل اللازم للوفاء بالتزامات مرتبطة بأدوات مالية. قد تنتج مخاطر السيولة من عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة وبمبلغ يقارب قيمته العادلة. ويتم إدارة مخاطر السيولة وذلك بمراقبتها بشكل دوري للتأكد من توفر أموال كافية من خلال تسهيلات بنكية متاحة للوفاء باي مطلوبات مستقبلية.

إن منهج المجموعة في إدارة السيولة هو التأكد بالقدر الممكن من أن لديها دائماً سيولة كافية للوفاء بمطلوباتها عند استحقاقها في ظل الظروف العادية والغير عادية دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة. ولهذا الغرض، حافظت المجموعة على حدود الائتمان مع بنوك تجارية مختلفة من أجل تلبية متطلبات السيولة لديها. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م، لدى المجموعة تسهيلات تمويل بنكية غير مستخدمة بمبلغ ٢٦ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م: ٣٦ مليون ريال سعودي) لإدارة متطلبات السيولة قصيرة الأجل ومتطلبات السيولة طويلة الأجل.



**شركة الموارد للقوى البشرية**  
**(شركة مساهمة سعودية مغلقة)**  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م**  
**(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)**

**٢٧ إدارة المخاطر (يتبع)**

**مخاطر السيولة**

فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية المتبقية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠١٩ م، إن هذه المبالغ إجمالية وغير مخصومة وتتضمن مدفوعات تعاقدية باستثناء تأثير اتفاقيات المقاصة:

**٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م**

أقل من سنة	القيمة الدفترية	مطلوبات مالية
٨,٧٠٥,٢١٦	٨,٧٠٥,٢١٦	تأمينات محتجزة
٣٠,٢٨٤,٨٣٦	٣٠,٢٨٤,٨٣٦	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
٣٨,٩٩٠,٠٥٢	٣٨,٩٩٠,٠٥٢	

**٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م**

أقل من سنة	القيمة الدفترية	مطلوبات مالية
١٠,٠٢٠,٥٣٦	١٠,٠٢٠,٥٣٦	تأمينات محتجزة
٣١,٢٦١,٦٨٢	٣١,٢٦١,٦٨٢	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
٤١,٢٨٢,٢١٨	٤١,٢٨٢,٢١٨	

**قياس القيمة العادلة للأدوات المالية**

القيمة العادلة هي القيمة التي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما ضمن معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. وحيث يتم إعداد القوائم المالية الموحدة المرفقة على أساس التكلفة التاريخية، قد تنشأ فروقات بين تقديرات القيم الدفترية والقيم العادلة. ويرأي الإدارة أن القيم العادلة لموجودات ومطلوبات المجموعة المالية لا تختلف بصورة كبيرة عن قيمتها الدفترية.

**الموجودات المالية**

٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة:
١٠٦,٢٣٣,٤١١	٨٠,٧٦٠,٠٠٠	ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى
٢٦,٩٥١,٤٢٧	٦٣,٨٨٥,٧٣٤	النقد ومافي حكمه
١٣٣,١٨٤,٨٣٨	١٤٤,٦٤٥,٧٣٤	<b>إجمالي الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة</b>

٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:
١٦,٠١٨,٧٠٨	٤٥,٠٩٧,٩٠٣	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١٦,٠١٨,٧٠٨	٤٥,٠٩٧,٩٠٣	<b>إجمالي الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة</b>

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر غير ذلك)

٢٧ إدارة المخاطر (يتبع)

المطلوبات المالية

٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	
		مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة:
		تأمينات محتجزة
١٠,٠٢٠,٥٣٦	٨,٧٠٥,٢١٦	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
٣١,٢٦١,٦٨٢	٣١,٢٦١,٦٨٢	إجمالي المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة
٤١,٢٨٢,٢١٨	٣٩,٩٦٦,٨٩٨	
		الجزء المتداول من المطلوبات المالية
٤١,٢٨٢,٢١٨	٣٩,٩٦٦,٨٩٨	الجزء غير المتداول من المطلوبات المالية
-	-	إجمالي المطلوبات المالية
٤١,٢٨٢,٢١٨	٣٩,٩٦٦,٨٩٨	

مخاطر إدارة رأس المال

تهدف المجموعة عند إدارة رأس المال إلى ضمان قدرة المجموعة على الاستمرار بمبدأ مفهوم الاستمرارية لكي تتمكن من الاستمرار في توفير عوائد للمساهمين، وللحفاظ على رأس مال أساسي قوي لدعم التنمية المستدامة لأعمالها.

تدير المجموعة هيكل رأس مالها من خلال مراقبة العوائد على صافي الموجودات وتقوم بإجراء التعديلات عليها في ضوء التغييرات في الظروف الاقتصادية. ولغرض الحفاظ على أو تعديل هيكل رأس المال، قد تقوم المجموعة بتعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للشركاء أو قد تقوم بإصدار حصص جديدة.

٢٨ أحداث هامة

تم تأكيد وجود فيروس كورونا المستجد (كوفيد-١٩) في أوائل عام ٢٠٢٠م وقد انتشر على مستوى العالم وكذلك في المملكة العربية السعودية مما تسبب في تعطيل العديد من الشركات والأنشطة الاقتصادية، ومع ذلك استمرت المجموعة في العمل والأخذ بالأخذ بالاعتبار صحة وسلامة القوى العاملة.

تقوم إدارة المجموعة حالياً بمراقبة مدى تأثير فيروس كورونا على عمليات المجموعة وتدفقاتها النقدية ومركزها المالي. وترى الإدارة، استناداً إلى تقييمها، أن المجموعة لديها ما يكفي من السيولة المتوفرة للاستمرار في الوفاء بمطلوباتها المالية حال وعند استحقاقها.

٢٩ إعتناء القوائم المالية الموحدة

تم إعتناء القوائم المالية الموحدة للاصدار من مجلس الإدارة بتاريخ ٢٢ شوال ١٤٤٢هـ (الموافق ٣ يونيو ٢٠٢١م).

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
و تقرير مراجع الحسابات المستقل

شركة الموارد للغوى البشربة  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م

الصفحات	
٥ - ١	تقرير مراجع الحسابات المستقل
٦	قائمة المركز المالي الموحدة
٧	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
٨	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٩	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٤٤ - ١٠	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



### KPMG Professional Services

Riyadh Front, Airport Road  
P. O. Box 92876  
Riyadh 11663  
Kingdom of Saudi Arabia  
Commercial Registration No 1010425494

Headquarters in Riyadh

### كي بي إم جي للاستشارات المهنية

وأحيه الرياض، طريق المطار  
صندوق بريد ٩٢٨٧٦  
الرياض ١١٦٦٣  
المملكة العربية السعودية  
سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤  
المركز الرئيسي في الرياض

## تقرير مراجع الحسابات المستقل

للسادة مساهمي شركة الموارد للقوى البشرية (شركة مساهمة سعودية)

### الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الموارد للقوى البشرية ("الشركة") والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، والقوائم الموحدة للربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخرى، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، المكونة من ملخص للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

### أمور المراجعة الرئيسية

أمور المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي اعتبرناها، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولا نبدي رأياً منفصلاً في تلك الأمور.

## تقرير مراجع الحسابات المستقل (يتبع)

للسادة مساهمي شركة الموارد للوقى البشرية (شركة مساهمة سعودية)

أمر المراجعة الرئيسي (يتبع)	
<p>إثبات الإيرادات - يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم (٢٠-٤) من القوائم المالية الموحدة المتعلقة بالسياسة المحاسبية الخاصة بإثبات الإيرادات وكذلك الإيضاح رقم (٢١) من القوائم المالية الموحدة المتعلقة بالإفصاحات ذات الصلة.</p>	
أمر المراجعة الرئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
<p>خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قامت المجموعة بإثبات إجمالي إيرادات بمبلغ وقدره ٦٦٤ مليون ريال سعودي (٢٠٢٠م: ٦٨٧ مليون ريال سعودي).</p> <p>يتم إثبات الإيرادات من خدمات القوى العاملة على مدى زمني وعند نقطة من الزمن استناداً إلى الوقت الذي يتم فيه الوفاء بالتزامات الأداء وفقاً للاتفاقية المبرمة مع العملاء. ويعتمد ذلك على التقييم المناسب للعقود المعنية لتقييم ما إذا كان يتم تلبية معايير قياس الإيرادات وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ "الإيرادات من العقود مع العملاء".</p> <p>بالإضافة إلى ذلك، تُعد الإيرادات أحد مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة التي ينشأ عنها مخاطر متصلة تتعلق بإثبات الإيرادات وهو أمر مهم لمراجعتنا لأن المجموعة قد تحتسب الإيرادات بشكل غير صحيح لتضخيم الأرباح لتلبية الأهداف أو التوقعات.</p>	<p>من بين أمور أخرى، تشتمل إجراءاتنا على ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تقييم سياسة إثبات الإيرادات الخاصة بالمجموعة؛</li> <li>• اختبار عينة من معاملات الإيرادات التي تمت خلال السنة والتحقق من المستندات المؤيدة؛</li> <li>• اختبار عينة من معاملات الإشعارات الدائنة للمبيعات التي تمت بعد نهاية السنة لتقييم أن الإيرادات قد تم تسجيلها خلال الفترة الصحيحة؛ و</li> <li>• الأخذ بالاعتبار مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة المقدمة من قبل الإدارة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.</li> </ul>

## تقرير مراجع الحسابات المستقل (يتبع)

للسادة مساهمي شركة الموارد للقوى البشرية (شركة مساهمة سعودية)

أمر المراجعة الرئيسي (يتبع)	
<p>مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية - يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم (٤-٢٣) من القوائم المالية الموحدة المتعلقة بالسياسة المحاسبية المتعلقة بالذمم المدينة التجارية وكذلك الإيضاح رقم (١٠) من القوائم المالية الموحدة المتعلقة بالإفصاحات ذات الصلة.</p>	
أمر المراجعة الرئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
<p>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قامت المجموعة بإثبات مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية بمبلغ ٨,٧ مليون ريال سعودي (٢٠٢٠م: ٧,٨ مليون ريال سعودي). بلغ إجمالي مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية ٢٨,٥ مليون ريال سعودي (٢٠٢٠م: ٢٢,٨ مليون ريال سعودي).</p> <p>يعتمد مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية الخاص بالمجموعة على مدى تقدير الإدارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر التي سيتم تكبدها، والتي يتم تقديرها من خلال الأخذ في الاعتبار تاريخ الخسائر الائتمانية، وأعمار الذمم المدينة التجارية، وتاريخ سداد العملاء والمركز المالي للعملاء وإجراء تقييم للعوامل الحالية والمستقبلية للمدينين والبيئة الاقتصادية. وكل ذلك ينطوي على درجة عالية من الحكم والتعقيد.</p> <p>نظراً لأهمية الذمم المدينة التجارية ووجود درجة عالية من الأحكام في حساب الخسائر الائتمانية المتوقعة، اعتبرنا هذا أمراً رئيسياً للمراجعة. بالإضافة إلى ذلك، يُعد هذا المخصص أمراً تقديرياً بطبيعته ويتطلب حكماً إدارياً هاماً، مما يزيد من مخاطر الخطأ أو التحيز المحتمل للإدارة.</p>	<p>لقد اشتملت إجراءات مراجعتنا لتقييم مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية على ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم التصميم والتنفيذ والضوابط الرقابية الرئيسية للإدارة المتعلقة بالرقابة الائتمانية وتحصيل الديون وتقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة؛</li> <li>إجراء تقييم، على أساس العينة، حول ما إذا كانت البنود الواردة في تقرير أعمار الذمم المدينة التجارية قد تم تصنيفها ضمن الفئة المناسبة للأعمار من خلال مقارنة البنود الفردية في التقرير مع المستندات الأساسية، والتي تضمنت فواتير المبيعات وإشعارات تسليم الخدمات؛</li> <li>الحصول على فهم للمؤشرات والافتراضات الرئيسية الخاصة بنموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة المطبق من قبل الإدارة، بما في ذلك البيانات التاريخية للتعثر في السداد ومعدلات الخسارة المقدرة من الإدارة؛</li> <li>إشراك مختص للمساعدة في تقييم الأحكام والتقديرات؛</li> <li>تقييم مدى معقولية تقديرات مخصص الخسارة الخاص بالإدارة من خلال التحقق من المعلومات المستخدمة من قبل الإدارة لتكوين مثل هذه الأحكام، بما في ذلك اختبار مدى دقة البيانات التاريخية للتعثر في السداد وتقييم ما إذا كانت معدلات الخسارة التاريخية قد تم تعديلها بالشكل المناسب بناءً على الظروف الاقتصادية الحالية والمعلومات التي تتسم بالنظرة التطلعية للمستقبل؛</li> <li>التحقق، على أساس العينة، من الإيصالات النقدية المستلمة من العملاء بعد نهاية السنة المالية المتعلقة بأرصدة الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مع الكشوفات البنكية ومستندات التحويل ذات الصلة؛ و</li> <li>الأخذ بالاعتبار مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة المقدمة من قبل الإدارة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.</li> </ul>



## تقرير مراجع الحسابات المستقل (يتبع)

للسادة مساهمي شركة الموارد للوقى البشرية (شركة مساهمة سعودية)

### المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاح لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرقة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

### مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعلينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.



## تقرير مراجع الحسابات المستقل (يتبع)

للسادة مساهمي شركة الموارد للقوى البشرية (شركة مساهمة سعودية)

### مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (يتبع)

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.
  - تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
  - استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تعديل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
  - تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.
  - الحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيهه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة. ونظل الجهة الوحيدة المسؤولة عن رأينا في المراجعة.
- لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة الموارد للقوى البشرية والشركات التابعة لها.
- كما زدنا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، وإجراءات الوقاية ذات العلاقة، إذا تطلب ذلك.
- ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

كي بي إم جي للاستشارات المهنية



خلود عدنان موسى التميمكي  
رقم الترخيص ٤٢١



الرياض في ٢١ شوال ١٤٤٣ هـ  
الموافق: ٢٢ مايو ٢٠٢٢ م

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة المركز المالي الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

كما في ٣١ ديسمبر		ايضاح	الموجودات
٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م		
			<b>الموجودات غير المتداولة</b>
١٢,٥٥٩,٨٤٤	١١,٦٣٥,٢٠١	٦	ممتلكات ومعدات
١,٣١٢,٣٠٩	١,٧٨٦,٦٥٦	٧	موجودات غير ملموسة
٢٥,٤٥٠,٤١٠	٢٠,٤٤٤,٥٣١	٨	موجودات حق الاستخدام
٢٠,٥٣٤,٠٣٦	٤١,٤٤٤,٢٣٥	٩	تأثيرات مستخدمة وغير مستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى
٥٩,٨٥٦,٥٩٩	٧٥,٣١٠,٦٢٣		<b>إجمالي الموجودات غير المتداولة</b>
			<b>الموجودات المتداولة</b>
٨٠,٧٦٠,٠٠٠	٨٤,١٦٤,٣٤١	١٠	ذمم مدينة تجارية
٨٤,٧٣٥,١٧٠	١٣٦,١٦٤,٩٧٦	١١	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٣٣,٦٠٦,٦٠٢	٥٢,٣٩٠,٢٨٨	١٢	مستحق من أطراف ذات علاقة
٤٥,٠٩٧,٩٠٣	٣٠,٣٨٧,٩٠٩	١٣	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٦٣,٨٨٥,٧٣٤	٢٦,٦٢٧,١٥٢	١٤	نقد وما في حكمه
٣٠٨,٠٨٥,٤٠٩	٣٢٩,٧٣٤,٦٦٦		<b>إجمالي الموجودات المتداولة</b>
٣٦٧,٩٤٢,٠٠٨	٤٠٥,٠٤٥,٢٨٩		<b>إجمالي الموجودات</b>
			<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>
			<b>حقوق الملكية</b>
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥	رأس المال
٢٢,١٣٦,٧٤٦	٢٧,٦٩٤,٦٧٥	١٦	احتياطي نظامي
٧,٧١٤,٨١٧	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٦	احتياطي اتفاقي
٦٩,٥٥٤,٥٠٥	٨٥,٣٢٩,٤٤٧		أرباح مبقاة
١٩٩,٤٠٦,٠٦٨	٢٣٣,٠٢٤,١٢٢		<b>إجمالي حقوق الملكية</b>
			<b>المطلوبات</b>
			<b>المطلوبات غير المتداولة</b>
٢١,٧٢٥,٨٨٠	٢٧,٥٨٤,٧٩٨	١٨	مطلوبات منافع الموظفين
١٣,٩٠٧,٥٠٦	٧,٢٩٥,٠٩١	١	مطلوبات عقود إيجار
١,٧٣٦,٠٩٨	١,١٧٢,٩٧٦		ضمانات وكلاء التوظيف
٣٧,٣٦٩,٤٨٤	٣٦,٠٥٢,٨٦٥		<b>إجمالي المطلوبات غير المتداولة</b>
			<b>المطلوبات المتداولة</b>
١٠٤,١٨١,٧١٨	١٠٨,٤٨٣,٨٦٦	١٩	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
٨,٧٠٥,٢١٦	٧,٧٥٢,٢٦٥		تأمينات محتجزة
١٠,٩٣٠,٤٤٣	١٢,٢١٦,٠٢٣	١	مطلوبات عقود إيجار
٧٢٤,١٦٠	٧٢٨,١٨٧	١٢	مستحق لأطراف ذات علاقة
٦,٦٢٤,٩١٩	٦,٧٨٧,٩٦١	٢٠	مخصص زكاة
١٣١,١٦٦,٤٥٦	١٣٥,٩٦٨,٣٠٢		<b>إجمالي المطلوبات المتداولة</b>
١٦٨,٥٣٥,٩٤٠	١٧٢,٠٢١,١٦٧		<b>إجمالي المطلوبات</b>
٣٦٧,٩٤٢,٠٠٨	٤٠٥,٠٤٥,٢٨٩		<b>إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات</b>

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣١) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاح	
٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م		
٦٨٦,٦٥٦,٣٠٨	٦٦٣,٧٢٣,١٤٩	٢١	إيرادات
(٦٠٥,١٨٥,٣٣٠)	(٥٦٦,٨٦٣,٧٢٣)	٢٢	تكلفة الإيرادات
٨١,٤٧٠,٩٧٨	٩٦,٨٥٩,٤٢٦		<b>مجموع الربح</b>
(٧,٠٨٠,٥٧١)	(٦,٨٠٣,٨٢٥)	٢٣	مصروفات بيع وتسويق
(١٩,٢١١,٣٥١)	(٢٣,٢٨٦,٨٥٠)	٢٤	مصروفات عمومية وإدارية
(٧,٨٣٥,٨٩٩)	(٨,٧١٦,٧٤٦)	١٠	خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية والأخرى
٥,١٦٧,٣٨٢	٤,٣٩٧,٩٢٦	٢٥	إيرادات أخرى
٥٢,٥١٠,٥٣٩	٦٢,٤٤٩,٩٣١		<b>الربح من العمليات قبل الزكاة</b>
(٦,٦٥٣,٨١٦)	(٦,٧٨٨,٩٧٨)	٢٠	مصروف الزكاة
٤٥,٨٥٦,٧٢٣	٥٥,٦٦٠,٩٥٣		<b>ربح السنة بعد الزكاة</b>
			<b>الدخل الشامل الآخر:</b>
٣,٢٥٥,٠٥١	(٢,٠٤٢,٨٩٩)	١٨	البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً ضمن الربح أو الخسارة: (خسائر)/ أرباح إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
٤٩,١١١,٧٧٤	٥٣,٦١٨,٠٥٤		<b>إجمالي الدخل الشامل للسنة</b>
٤,٥٩	٥,٥٧	٢٦	ربحية السهم ربحية السهم الأساسية والمخفضة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣١) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

الإجمالي	أرباح مقبلة	احتياطي اتفاقي	احتياطي نظامي	رأس المال	إيضاح
١٧٠,٢٩٤,٢٩٤	٥٢,٧٢٦,٣٨١	--	١٧,٥٦٧,٩١٣	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠ م
٤٥,٨٥٦,٧٢٣	٤٥,٨٥٦,٧٢٣	--	--	--	صافي ربح السنة
٢,٢٥٥,٠٥١	٢,٢٥٥,٠٥١	--	--	--	الدخل الشامل الآخر للسنة
٤٩,١١١,٧٧٤	٤٩,١١١,٧٧٤	--	--	--	إجمالي الدخل الشامل للسنة
--	(٤,٥٦٨,٨٣٣)	--	٤,٥٦٨,٨٣٣	--	المحول إلى الاحتياطي النظامي
--	(٧,٧١٤,٨١٧)	٧,٧١٤,٨١٧	--	--	المحول إلى الاحتياطي الاتفاقي
(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	--	--	--	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
١٩٩,٤٠٦,٠٦٨	٦٩,٥٥٤,٥٠٥	٧,٧١٤,٨١٧	٢٢,١٣٦,٧٤٦	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ١ يناير ٢٠٢١ م
٥٥,٦١٠,٩٥٣	٥٥,٦١٠,٩٥٣	--	--	--	صافي ربح السنة
(٢,٠٤٢,٨٩٩)	(٢,٠٤٢,٨٩٩)	--	--	--	الخسارة التامة الأخرى للسنة
٥٣,٦١٨,٠٥٤	٥٣,٦١٨,٠٥٤	--	--	--	إجمالي الدخل الشامل للسنة
--	(٥,٥٥٧,٩٢٩)	--	٥,٥٥٧,٩٢٩	--	المحول إلى الاحتياطي النظامي
--	(١٢,٢٨٥,١٨٣)	١٢,٢٨٥,١٨٣	--	--	المحول إلى الاحتياطي الاتفاقي
(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	--	--	--	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
٢٣٣,٠٢٤,١٢٢	٨٥,٣٢٩,٤٤٧	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٧,٦٩٤,٦٧٥	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣١) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاحات
٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م	
٥٢,٥١٠,٥٣٩	٦٢,٤٤٩,٩٣١	<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>
		صافي الربح قبل الزكاة
		تسويات للبنود غير النقدية:
١,٨١٧,٨٠٤	١,٧٠٦,٣٧٥	٦ استهلاك الممتلكات والمعدات
(٢٩,٨٥٠)	١,٨٨٤	خسائر / أرباح من استبعاد ممتلكات ومعدات
٥٦٣,٦٥٤	٧١٢,٩٤٨	٧ إطفاء موجودات غير ملموسة
١٠,٣٨٩,٢٢٤	١٠,٩٣٠,٢١٩	٨ استهلاك موجودات حق الاستخدام
١,٤٥٨,٧٧٧	١,٠٦٩,٦٣٩	٨ مصروفات تمويلية - عقود إيجار
--	٦٤,٣١٣	(أرباح) / خسائر من استبعاد موجودات حق الاستخدام
٧,٨٣٥,٨٩٩	٨,٧١٦,٧٤٦	١٠ خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية والأخرى
(٣١٦,٨٨٣)	(٣٨٧,٩٠٩)	أرباح من استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١١,٧٧١,٩٣٦	١٠,٤٥٠,٢٦٩	١٨ مخصص مطلوبات منافع الموظفين
٨٦,٠٠١,١٠٠	٩٥,٧١٤,٤١٥	
(٢,٥١٥,٩٢٠)	(٢٠,٩١٠,١٩٩)	<b>التغيرات في رأس المال العامل:</b>
٥,٠٠٠,٠٠٠	-	تأثيرات مستخدمة وغير مستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى
١٧,٦٣٧,٥١٢	(١٢,١٢١,٠٨٧)	خطاب ضمان الترخيص
٥,١١٩,٤٥٠	(٥١,٤٢٩,٨٠٦)	ذمم مدينة تجارية
٦,٨٦١,٥٩٧	(١٨,٧٧٩,٦٦٠)	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٢٦٤,٧٩٥	(٥٦٣,١٢٢)	مستحق من / إلى أطراف ذات علاقة
(٨,٦٤١,٢٧٨)	٤,٣٠٢,١٤٨	ضمانات وكلاء التوظيف
(١,٣١٥,٣٢٠)	(٩٥٢,٩٥١)	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
(٥,٣٩٨,٩١٣)	(٦,٦٣٤,٢٥٠)	تأمينات محتجزة
(١,٤٥٨,٧٧٧)	(١,٠٦٩,٦٣٩)	١٨ مطلوبات منافع الموظفين المدفوعة
(٤,٣٩٨,٧١٣)	(٦,٦٢٥,٩٣٦)	الفائدة المدفوعة
٩٧,١٥٥,٥٣٣	(١٩,٠٧٠,٠٨٧)	٢٠ الزكاة المدفوعة
		<b>صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة التشغيلية</b>
(١,٠٦٠,٣٢٧)	(٧٩١,٢٤٥)	<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>
٢٩,٨٥٠	٧,٦٣٠	مدفوعات لشراء ممتلكات ومعدات
(٧٣٥,٠٧٥)	(١,١٨٧,٢٩٥)	٦ المحصل من بيع ممتلكات ومعدات
(٤٦,١١٦,٦١١)	(٣٠,٠٠٠,٠٠٠)	٧ مدفوعات لشراء موجودات غير ملموسة
١٧,٣٥٤,٢٩٩	٤٥,٠٩٧,٩٠٣	مدفوعات لشراء استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٣٠,٥٢٧,٨٦٤)	١٣,١٢٦,٩٩٣	المتحصلات من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
		<b>صافي التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية</b>
(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>
(٩,٦٩٣,٣٦٢)	(١١,٣١٥,٤٨٨)	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
(٢٩,٦٩٣,٣٦٢)	(٣١,٣١٥,٤٨٨)	المدفوع من مطلوبات عقود الإيجار
		<b>صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) الأنشطة التمويلية</b>
٣٦,٩٣٤,٣٠٧	(٣٧,٢٥٨,٥٨٢)	<b>صافي التغير في النقد وما في حكمه</b>
٢٦,٩٥١,٤٢٧	٦٣,٨٨٥,٧٣٤	١٤ نقد وما في حكمه في بداية السنة
٦٣,٨٨٥,٧٣٤	٢٦,٦٢٧,١٥٢	١٤ نقد وما في حكمه في نهاية السنة
--	٤,٦٢٤,٣٨٨	<b>المعاملات غير النقدية:</b>
(٣,٢٥٥,٠٥١)	٢,٠٤٢,٨٩٩	١١ و ١٠ شطب ديون وتسويات عملاء
١٢,٦٩٤,٢٠٢	٦,٧٢٩,٧٧٣	١٨ إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
		٨ إضافات موجودات حق الاستخدام بموجب مطلوبات عقود إيجار

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣١) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١. معلومات عامة

شركة الموارد للوقى البشرية (المعروفة سابقاً باسم شركة الموارد للاستخدام)، حيث تم تعديل اسم الشركة خلال سنة ٢٠٢٠ م، هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ الصادر في مدينة الرياض بتاريخ ١٢ شعبان ١٤٣٣ هـ (الموافق ٢ يوليو ٢٠١٢ م)

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة والشركات التابعة لها ("المجموعة") في تقديم أنشطة خدمات استخدام العمالة المنزلية وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية وتقديم خدمات توفير العمالة الوافدة بموجب ترخيص وزارة العمل رقم (٦/ش م م) بتاريخ ٥ محرم ١٤٣٤ هـ (الموافق ١٩ نوفمبر ٢٠١٢ م)، بالإضافة إلى تقديم خدمات القوى العاملة السعودية.

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة للإصدار من قبل مجلس الإدارة في ١٨ شوال ١٤٤٣ هـ (الموافق ١٩ مايو ٢٠٢٢ م).

يقع المركز الرئيسي للمجموعة في مدينة الرياض - حي الروضة - ص.ب ١٢٠٠٥٨ الرياض ١٦٧٩ - المملكة العربية السعودية.

تشتمل القوائم المالية الموحدة المرفقة على أنشطة الشركات التابعة وفروع المجموعة المدرجة أدناه، والتي تعمل بموجب السجلات التجارية الفرعية التالية:

الفرع	رقم السجل التجاري	التاريخ
الرياض - عمالة منزلية	١٠١٠٣٦٩٩٥٦	٧ جمادى الأولى ١٤٣٤ هـ (الموافق ٨ أبريل ٢٠١٣ م)
الرياض - عمالة وافدة	١٠١٠٣٦٩٩٦٠	٢٥ جمادى الأولى ١٤٣٤ هـ (الموافق ٦ أبريل ٢٠١٣ م)
الخبر	٢٠٥١٠٦٠٦٣٩	٢ شعبان ١٤٣٦ هـ (الموافق ٢٠ مايو ٢٠١٥ م)
بريدة	١١٣١٠٥٦٦٢٣	٢١ ربيع الآخر ١٤٣٧ هـ (الموافق ٣١ يناير ٢٠١٦ م)
الجبيل	٢٠٥٥٠٢٤٨٣٧	٢٠ جمادى الأولى ١٤٣٧ هـ (الموافق ٢٩ فبراير ٢٠١٦ م)
حائل	٣٣٥٠٠٤٤٣١٣	٣ ذو الحجة ١٤٣٧ هـ (الموافق ٤ سبتمبر ٢٠١٦ م)
جدة	٤٠٣٠٢٩٢٥٢٦	٢٢ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٦ م)
الرياض - التعاون	١٠١٠٤٦٦٧٦٦	٢٩ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢٨ ديسمبر ٢٠١٦ م)
الدمام	٢٠٥٠١١١٣١٨	٣ ربيع الآخر ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧ م)
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٨١٨٨٥	٣ ربيع الآخر ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧ م)
الرياض - الروضة	١٠١٠٦٣٨٧٠٤	٢٦ شوال ١٤٤١ هـ (الموافق ١٧ يونيو ٢٠٢٠ م)
عنيزة	١١٢٨١٨٤٣٣٥	٢٦ شوال ١٤٤١ هـ (الموافق ١٧ يونيو ٢٠٢٠ م)
أبها	٥٨٥٠١٢٩٧٣٧	٢٢ ربيع الآخر ١٤٤٢ هـ (الموافق ٧ ديسمبر ٢٠٢٠ م)

٢. أسس الإعداد

أ) أسس التوحيد

تتكون القوائم المالية الموحدة المرفقة من القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها والمذكورة أدناه:

اسم الشركة التابعة	الشكل القانوني	نسبة الملكية	٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م
شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة (*)	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
شركة سواعد للتوظيف (**)	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪

(\*) شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة

شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة (شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة) هي شركة مسجلة بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٩٩٥٩٩٧ بتاريخ ١٢ جمادى الآخرة ١٤٣٧ هـ (الموافق ٢١ مارس ٢٠١٦ م).

إن الشركة التابعة مملوكة بالكامل لشركة الموارد للوقى البشرية ("الشركة الأم") كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٠٢٠ م.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة في توفير العاملين لأعمال العميل لفترات محددة من أجل تعويض أو تكملة القوة العاملة لدى العميل مؤقتاً، وتقديم خدمات التنظيف العامة للمباني.

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٢. أسس الإعداد (يتبع)**

**(أ) أسس التوحيد (يتبع)**

**(\*\*) شركة سواعد للتوظيف**

شركة سواعد للتوظيف (شركة شخص واحد ذات مسئولية محدودة) هي شركة مسجلة في الرياض، المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٦٠١٤٨٩ الصادر بتاريخ ٢٩ صفر ١٤٤١هـ (الموافق ٢٨ أكتوبر ٢٠١٩م).

إن الشركة التابعة مملوكة بالكامل لشركة الموارد للقوى البشرية ("الشركة الأم") كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٠م.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة في أنشطة البحث عن موظفين لشغل وظائف، سواء عن طريق تقديمهم أو اختبارهم، ووكالات التوظيف عبر الإنترنت، وتوفير الموارد البشرية الأخرى (بما في ذلك توفير الموارد البشرية على أساس طويل الأجل أو دائم بشكل عام).

**(ب) بيان الالتزام**

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

السياسات المحاسبية الرئيسية المطبقة عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة تم تطبيقها بصورة ثابتة على كافة الفترات المعروضة.

**(ج) أسس القياس**

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء التزامات منافع الموظفين التي يتم إثباتها باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، باستخدام مبدأ الاستحقاق المحاسبي ومفهوم الاستمرارية.

**(د) عملة العرض والنشاط**

يتم عرض هذه القوائم المالية بالريال السعودي الذي يعتبر عملة العرض والنشاط للمجموعة.

**٣. مبدأ الاستمرارية**

تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس الاستمرارية والذي تعتبره الإدارة أساساً ملائماً للأسباب التالية.

أعدت الإدارة توقعات التدفقات النقدية لفترة لا تقل عن ١٢ شهراً من تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة والتي تشير إلى أنه، مع الأخذ في الاعتبار التوقع المعقول، سيكون لدى المجموعة ما يكفي من النقد وذلك من خلال توليد النقد للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها لتلك الفترة. وتشير توقعات التدفقات النقدية للمجموعة أن الزيادة في الربحية والتدفقات النقدية ستستمر بما يتماشى مع السنوات السابقة نتيجة للإيرادات من العمليات. تشمل إيرادات المجموعة على الإيرادات من العقود مع العملاء حيث يتم تحقيق نسبة كبيرة منها من العملاء الحاليين.

ومع الأخذ في الاعتبار ما ورد أعلاه إلى جانب الربحية المتوقعة للمجموعة والتدفقات النقدية من العقود الحالية والنمو المستقبلي المتوقع والرصيد النقدي الحالي للمجموعة، فإن الإدارة على ثقة من أن المجموعة سيكون لديها أموال كافية للاستمرار في الوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها لمدة لا تقل عن ١٢ شهراً من تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة، وبالتالي فقد تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس الاستمرارية.

**٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة**

**٤-١ أسس التوحيد**

**تجميع الأعمال**

تقوم المجموعة بالمحاسبة عن تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عند الاستحواذ على مجموعة الأنشطة والموجودات التي تفي بتعريف الأعمال وانتقال السيطرة إلى المجموعة.

عند تحديد ما إذا كانت مجموعة معينة من الأنشطة والموجودات تمثل نشاطاً تجارياً، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت مجموعة الموجودات والأنشطة المستحوذ عليها تتضمن، على الأقل، مدخلات وعملية جوهرية وما إذا كانت المجموعة المستحوذ عليها لديها القدرة على إنتاج المخرجات.

تطبق المجموعة "اختيار تركيز" يسمح بإجراء تقييم مبسط للتحقق مما إذا كانت مجموعة الأنشطة والموجودات المستحوذ عليها ليست عملاً تجارياً. يتم الوفاء بالاختبار إذا كانت القيم العادلة لإجمالي الموجودات المستحوذ عليها تتركز بصورة جوهرية في أصل واحد محدد أو مجموعة موجودات مماثلة محددة.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

١-٤ أسس التوحيد (يتبع)

وعادة ما يتم قياس المقابل المحول عند الاستحواذ بالقيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها القابلة للتحديد. يتم فحص أي شهرة بصورة سنوية للتحقق من مدى وجود خسارة انخفاض في القيمة.

ويتم إثبات أي أرباح ناتجة عن الشراء بسعر تفضيلي في الربح أو الخسارة فوراً.

يتم تسجيل تكاليف المعاملة كمصروفات عند تكديدها، إلا إذا كانت مرتبطة بإصدار أدوات دين أو حقوق ملكية.

لا يتضمن المقابل المحول مبالغ تتعلق بتسوية المعاملات الناتجة عن علاقات سابقة. ويتم إثبات هذه المبالغ عادة في الربح أو الخسارة.

يُقاس أي مقابل محتمل بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. إذا تم تصنيف الالتزام بدفع المقابل المحتمل الذي يستوفي تعريف الأداة المالية كحقوق ملكية، عندها لن يتم إعادة قياسه ويتم إثبات التسوية ضمن حقوق الملكية.

بخلاف ذلك، يُقاس أي مقابل محتمل آخر بالقيمة العادلة في تاريخ التقرير ويتم إثبات التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة.

الشركات التابعة

إن الشركات التابعة هي الشركات الخاضعة لسيطرة المجموعة. تسيطر المجموعة على المنشأة عندما يكون عليها التزام تجاه، أو لديها حقوق في عائدات متغيرة ناتجة عن ارتباطها مع تلك المنشأة وتكون لديها القدرة على التأثير في تلك العائدات من خلال سلطتها على تلك المنشأة.

يتم إدراج القوائم المالية للشركات التابعة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة من التاريخ الفعلي لبدء السيطرة حتى تاريخ توقفها.

الحصص غير المسيطرة

يتم قياس الحصص غير المسيطرة بناءً على حصتها في صافي الموجودات القابلة للتحديد للشركة المشترية في تاريخ الاستحواذ. يتم إثبات التغيرات في حصص المجموعة في شركة تابعة لا ينتج عنها فقدان السيطرة على أنها معاملات حقوق ملكية.

فقدان السيطرة

عند فقدان السيطرة، تقوم المجموعة بالتوقف عن إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى المتعلقة بالشركة التابعة.

يتم إثبات أي ربح أو خسارة ناتجة عن فقدان السيطرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وفي حال احتفاظ المجموعة بأي حصة لدى الشركة التابعة السابقة، يتم قياس تلك الحصة بالقيمة العادلة في تاريخ فقدان السيطرة.

المعاملات المستبعدة عند التوحيد

يتم استبعاد الأرصدة والمعاملات داخل المجموعة بالإضافة إلى أية إيرادات ومصروفات غير محققة ناتجة عن المعاملات داخل المجموعة عند إعداد القوائم المالية الموحدة.

يتم استبعاد الأرباح غير المحققة من المعاملات مع الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية بقدر حصة المجموعة في الشركة المستثمر فيها.

ويتم استبعاد الخسائر غير المحققة بنفس الطريقة كأرباح غير محققة ولكن فقط بقدر عدم وجود دليل على الانخفاض في القيمة.



شركة الموارد للقرى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقلدة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٢-٤ الموجودات والمطلوبات المتداولة وغير المتداولة

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة استناداً إلى تصنيفها إلى بنود متداولة/غير متداولة.

تكون الموجودات متداولة عندما:

- يكون من المتوقع تحققها أو توجدها لبيعها أو استهلاكها في دورة تشغيل عادية؛
- يكون محتفظاً به بشكل أساسي بغرض المتاجرة.
- يكون من المتوقع تحققها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي؛ أو
- تكون في صورة نقد وما في حكمه ما لم تكن مقيدة من التبادل أو الاستخدام لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة الموجودات الأخرى كغير متداولة.

تكون المطلوبات متداولة عندما:

- يكون من المتوقع سدادها في دورة تشغيل عادية؛
- يكون محتفظاً به بشكل أساسي بغرض المتاجرة.
- تكون مستحقة السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير؛ أو
- يوجد حق غير مشروط بتأجيل تسوية المطلوبات لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة المطلوبات الأخرى على أنها مطلوبات غير متداولة.

٣-٤ قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل ما أو دفعه لتسوية التزام في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو

في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات أو المطلوبات.

يجب أن يكون السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة متاحاً للمجموعة. يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام على افتراض أن المشاركين يتصرفون لمصلحتهم الاقتصادية.

يراعى قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي قدرة المشارك في السوق على إنتاج منافع اقتصادية من خلال استخدام بأعلى وأفضل مستوى له، أو من خلال بيعه إلى مشارك آخر في السوق من المحتمل أن يستخدم الأصل بأعلى وأفضل مستوى له.

تستخدم المجموعة طرق التقييم الملائمة في ظل الظروف التي تكون فيها المعلومات اللازمة متاحة لقياس القيمة العادلة وتعظيم الاستفادة من المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها أو الإفصاح عنها بالقيمة العادلة في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. يتم الإفصاح عن ذلك، كما يلي، استناداً إلى أقل مستوى من المدخلات والذي يمثل أهمية لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى ١: أسعار السوق المتداولة (بدون تعديل) في أسواق نشطة للموجودات والمطلوبات المماثلة.

المستوى ٢: طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى – الهامة لقياس القيمة العادلة – قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

المستوى ٣: طرق تقييم يكون فيها أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان التحويل قد حدث بين المستويات في التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الهامة إلى قياس القيمة العادلة ككل) في نهاية فترة التقرير. تقوم المجموعة بتحديد السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكررة وقياس القيمة العادلة غير المتكررة.

تقوم إدارة المجموعة في تاريخ كل قائمة مركز مالي بتحليل التغيرات في قيم الموجودات والمطلوبات اللازمة لإعادة قياسها أو تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة. ولهذا التحليل تقوم المجموعة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المطبقة في آخر تقييم من خلال مطابقة المعلومات في احتساب التقييم مع العقود والمستندات الأخرى ذات العلاقة.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٣-٤ قياس القيمة العادلة (يتبع)

كما تقوم المجموعة بمقارنة التغير في القيمة العادلة لكل أصل أو التزام مع المصادر الخارجية الأخرى لتحديد ما إذا كان التغير معقولاً.

لأغراض إفصاحات القيمة العادلة قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

٤-٤ تكاليف التأشيرات والاستقدام

تمثل التأشيرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأشيرات القوى العاملة ويتم تسجيلها بالتكلفة كتأشيرات متوفرة. تشمل التكلفة جميع تكاليف الشراء المدفوعة إلى الجهات الحكومية لتأمين تأشيرات القوى العاملة.

إن صلاحية استخدام هذه التأشيرات هي سنتان، وإذا لم يتم استخدامها خلال تلك الفترة، فيتم استردادها من قبل الجهات الحكومية إلى حسابات المجموعة.

عند وصول العامل المستقدم، يتم تحويل التأشيرة من حساب التأشيرات غير المستخدمة إلى حساب التأشيرات المستخدمة.

يتم إطفاء رسوم التأشيرة المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل المقدر بستينين.

يتم تسجيل الرصيد المتعلق بالسنة التالية ضمن مصروفات التأشيرات المدفوعة مقدماً ضمن الموجودات المتداولة، ويتم تسجيل ما يزيد عن السنة ضمن الموجودات غير المتداولة.

تمثل تكاليف الاستقدام المبلغ المدفوع لوكالات الاستقدام فيما يتعلق بالخدمات التي تم الحصول عليها. يتم إطفاء هذه التكاليف وقت تفعيل التأشيرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى سنتين بما يتماشى مع فترة عقد التوظيف.

يتم شطب مبلغ الرصيد غير المطفأ للتأشيرات المستخدمة وتكاليف الاستقدام مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في حالة إنهاء العقد أو حدوث ما يحول دون استمرار الخدمة.

٥-٤ رسوم الإقامة وتصريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى سنة واحدة بما يتماشى مع صلاحية هذه التصاريح.

٦-٤ الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة التي تم اقتناؤها بصورة مستقلة بالتكلفة عند الإثبات الأولى لها. وتظهر الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها نتيجة عملية تجميع أعمال بقيمتها العادلة. تقيد الموجودات غير الملموسة قيد التطوير بالتكلفة.

وبعد الإثبات الأولى لها، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وأي خسائر للانخفاض في القيمة، إن وجدت. يتم تقدير الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة وتصنيفها كـ " محددة " أو " غير محددة " المدة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على مدار العمر الإنتاجي الاقتصادي ويتم تقييمها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها عندما يتوفر أي دليل يشير إلى احتمال تعرض الأصل غير الملموس لانخفاض في قيمته.

يتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير.

تؤخذ التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع المستقبلية التي تضمنها الأصل عند تعديل طريقة أو فترة الإطفاء حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية.

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**٦-٤ الموجودات غير الملموسة (يتبع)**

يتم إدراج مصروفات الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة في الربح أو الخسارة ضمن فئة المصروفات بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة التي تتضمن برامج الحاسب الآلي والتطبيقات والمواقع الإلكترونية باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة بـ ٤ سنوات.

يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد الأصل غير الملموس بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم إدراجها في الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل.

**٧-٤ ممتلكات ومعدات**

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية ناقصاً الاستهلاك المتراكم والخسائر المتركمة للانخفاض في القيمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة التاريخية النفقات العائدة مباشرة لاقتناء الموجودات.

تُدرج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو يتم إثباتها كأصل منفصل، أيهما ملائماً، فقط عندما يكون هناك احتمال بتدفق منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بذلك البند إلى المجموعة وعند إمكانية قياس التكلفة بصورة موثوقة.

يتم التوقف عن إثبات القيمة الدفترية لأي مكون تم احتسابه كأصل منفصل، عند استبداله. يتم تحميل أعمال الإصلاح والصيانة الأخرى على الربح أو الخسارة خلال الفترة المالية التي يتم تكبدها فيها. الأراضي المملوكة لا تُستهلك إذ ليس لها عمر محدد.

يتم احتساب استهلاك الممتلكات والمعدات ناقصاً قيمتها المتبقية المقدرة لتوزيع تكلفتها بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات.

يتم تحميل الاستهلاك على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة التالية:

**عدد السنوات**

٢٠ سنة

المباني	٤ سنوات أو فترة عقد الإيجار، أيهما أقصر
التحسينات على العقارات المستأجرة	٤ سنوات
السيارات	٤ سنوات
معدات مكتبية ومستلزمات	٤ سنوات
الأثاث والتجهيزات	٨ سنوات

يتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية للموجودات في نهاية كل فترة تقرير سنوي ويتم تعديلها حيثما كان ذلك مناسباً. يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل على الفور إلى القيمة القابلة للاسترداد إذا كانت القيمة الدفترية للأصل أكبر من قيمته المقدرة القابلة للاسترداد. يتم تحديد أرباح وخسائر الاستبعادات بمقارنة المتحصلات مع القيمة الدفترية ويتم إثباتها في الربح أو الخسارة.

**٨-٤ عقود الإيجار**

تجري المجموعة في بداية العقد تقييماً لتحديد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. يكون العقد عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة بمقابل محدد. لتقييم ما إذا كان العقد ينقل حق السيطرة لاستخدام أصل محدد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان:

العقد يتضمن استخدام أصل محدد - قد يتم تحديد ذلك بشكل واضح أو ضمني، ويجب أن يكون مميزاً شكلياً أو يمثل بشكل كبير أصلاً مميزاً شكلياً. لدى المورد حق بديل موضوعي، عندئذ لن يتم تحديد الأصل؛

يحق للمجموعة الحصول بشكل جوهري على جميع المنافع الاقتصادية الناتجة عن استخدام الأصل طوال فترة الاستخدام؛ و

يحق للمجموعة توجيه استخدام الأصل. وتحتفظ المجموعة بهذا الحق عندما يكون لديها حقوق اتخاذ القرار الأكثر صلة بتغيير كيفية و غرض استخدام الأصل. في حالات نادرة حيث يكون القرار المتعلق بكيفية و غرض استخدام الأصل محدد سابقاً، عندئذ يحق للمجموعة توجيه استخدام الأصل وذلك إذا:

- كان للمجموعة الحق في تشغيل الأصل، أو

- صممت المجموعة الأصل بطريقة تحدد مسبقاً كيف سيتم استخدامها ولأي غرض.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٨-٤ عقود الإيجار (يتبع)

موجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإثبات موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار في تاريخ بداية عقد الإيجار. تقاس موجودات حق الاستخدام مبدئياً بالتكلفة، والتي تتكون من المبلغ المبدئي للتزامات عقود الإيجار المعدل بأي دفعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ بداية العقد، زانداً أي تكاليف مباشرة مبدئية متكبدة وتكاليف التفكير والإزالة المقدرة للأصل محل العقد أو لاستعادة الأصل محل العقد أو الموقع الذي توجد فيه، ناقصاً أي حوافر إيجار مستلمة.

يتم لاحقاً استهلاك موجودات حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ بداية عقد الإيجار حتى أقرب نهاية عمر إنتاجي لموجودات حق الاستخدام أو نهاية فترة عقد الإيجار. يتم تحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة لموجودات حق الاستخدام على نفس أساس الممتلكات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض موجودات حق الاستخدام بشكل دوري من خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، ويتم تعديلها لبعض عمليات إعادة قياس التزامات عقود الإيجار.

مطلوبات عقود الإيجار

يتم القياس الأولي لمطلوبات عقود الإيجار بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار والتي لم يتم دفعها في تاريخ بداية العقد، ويتم خصمها باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، أو إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة.

تتكون دفعات الإيجار المدرجة عند قياس مطلوبات عقود الإيجار من التالي:

- الدفعات الثابتة، بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها،
- دفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، تقاس مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل في تاريخ بداية عقد الإيجار؛
- المبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمان القيمة المتبقية؛ و
- سعر الممارسة بموجب خيار الشراء التي تكون المجموعة متأكدة بصورة معقولة من ممارسته، ودفعات الإيجار ضمن فترة التجديد الاختيارية إذا كانت المجموعة متأكدة بصورة معقولة من ممارسة خيار التمديد، وغرامات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار ما لم تكن المجموعة متأكدة بصورة معقولة من عدم إنجاءه بشكل مبكر.

يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إعادة القياس عندما يكون هناك تغير في مدفوعات عقود الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في المؤشر أو السعر، إذا كان هناك تغير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، إذا قامت الشركة بتغيير تقييم ما إذا كان سيتم ممارسة خيار شراء أو تمديد أو إنهاء.

عندما يعاد قياس مطلوبات عقود الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تعديل مقابل على القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام، أو يتم تسجيله في الربح أو الخسارة إذا تم تخفيض القيمة الدفترية لموجودات حق الاستخدام إلى الصفر.

قامت المجموعة بعرض موجودات حق الاستخدام بشكل منفصل ومطلوبات عقود الإيجار في قائمة المركز المالي الموحدة.

٩-٤ الذم المدينة التجارية

الذم المدينة التجارية عبارة عن مبالغ مستحقة من عملاء مقابل خدمات مقدمة خلال السياق الاعتيادي للأعمال. في حال كان يتوقع تحصيل هذه الذم المدينة خلال سنة واحدة أو أقل، يتم تصنيفها كموجودات متداولة؛ وإلا يتم عرضها كموجودات غير متداولة. يتم قياس الذم المدينة التجارية مبدئياً بالقيمة العادلة ولاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي ناقصاً مخصص الانخفاض في القيمة.

١٠-٤ النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من النقد في الصندوق والودائع تحت الطلب لدى البنوك وكذلك الاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة ذات الاستحقاق الأصلي ثلاثة أشهر أو أقل الجاهزة للتحويل لمبالغ نقدية معلومة والتي لا تتأثر بشكل جوهري بمخاطر التغيرات في القيمة.

١١-٤ الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

في تاريخ كل تقرير مالي، تقوم المجموعة بإجراء تقييم لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن أصل ما قد تعرض للانخفاض في قيمته. وفي حالة وجود هذا المؤشر أو عند الحاجة إلى إجراء اختبار الانخفاض في القيمة السنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. إن القيمة القابلة للاسترداد للأصل هي القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المولدة للنقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة المستخدمة أيهما أعلى.

يتم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لكل أصل على حدة إلا إذا كان الأصل لا ينتج تدفقات نقدية داخلية مستقلة بشكل كبير عن التدفقات النقدية الناتجة من الموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات.

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**٤-١١ الإخفاض في قيمة الموجودات المالية (يتبع)**

عندما تزيد القيمة الدفترية لأصل ما أو الوحدة المولدة للنقد عن القيمة القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل قد انخفضت قيمته ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد.

وعند تقييم القيمة المستخدمة، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة لقيمتها الحالية باستخدام معدل خصم يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المحددة للأصل.

عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، تؤخذ معاملات السوق الحديثة، إن وجدت في الاعتبار. وإذا تعذر تحديد مثل هذه المعاملات حينئذ يتم استخدام نموذج تقييم مناسب.

يتم إثبات خسائر انخفاض العمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في فئات المصروفات التي تتفق مع وظيفة الأصل المنخفض.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة يتم إجراء تقييم بتاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت.

وفي حالة وجود هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات أو الوحدات المولدة للنقد. إن مبلغ العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد أو القيمة الدفترية التي كان سيتم تحديدها بالصادفي بعد الاستهلاك، فيما لو لم يتم تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة للأصل في السنوات السابقة. ويتم إثبات هذا العكس في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

**٤-١٢ توزيعات الأرباح**

تفيد توزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة في الفترة التي يتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في المجموعة.

**٤-١٣ المعاملات بالعملات الأجنبية**

**عملة النشاط والعرض**

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى الريال السعودي على أساس أسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملة.

أما بالنسبة للموجودات والمطلوبات المدرجة بالعملات الأجنبية، فيتم ترجمتها إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار التحويل السائدة في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

يتم إدراج الربح أو الخسارة من فروقات أسعار التحويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة.

**٤-١٤ مطلوبات منافع الموظفين**

لدى المجموعة برنامج مكافأة نهاية الخدمة للموظفين يتماشى مع نظام العمل في المملكة العربية السعودية على أساس آخر راتب للموظف وعدد سنوات الخدمة.

لا يتم تمويل خطط مكافأة نهاية الخدمة. وبالتالي، يتم تقييم الالتزامات بموجب الخطط بواسطة خبير إكتواري مستقل على أساس طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

تشمل تكلفة هذه الخطط مبدئياً القيمة الحالية للمنافع التي تم الحصول عليها بالتساوي لكل سنة من سنوات الخدمة والمنافع الناتج عن الالتزام المتعلق بخدمة الموظف السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمة الحالية والسابقة المتعلقة بمزايا ما بعد الخدمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بينما يتم تسجيل إلغاء الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة في الربح أو الخسارة الموحدة.

تعد أي تغييرات في صافي الالتزامات بسبب التقييمات الإكتوارية والتغيرات في الافتراضات بمثابة إعادة قياس في قائمة الدخل الشامل الآخر.

يتم إثبات إعادة قياس الأرباح والخسائر الناتجة عن التعديلات على سنوات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الإكتوارية في الفترة التي تحدث فيها مباشرة في الدخل الشامل الآخر.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

١٤-٤ مطلوبات منافع الموظفين (يتبع)

ويتم تحويلها إلى الأرباح المبقة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة في الفترة التي حدثت فيها. يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن التعديلات أو الحذوفات في البرنامج مباشرة في الربح أو الخسارة كتكاليف خدمة سابقة. تعتمد مدفوعات نهاية الخدمة بصورة أساسية على الرواتب والبدلات النهائية للموظفين وسنوات خدمتهم المتركمة كما هو محدد في نظام العمل بالمملكة العربية السعودية.

١٥-٤ تأمينات محتجزة

يتم إظهار التأمينات المحتجزة مخصوماً منها أي مبالغ مستحقة وفقاً لشروط العقد ضمن المطلوبات المتداولة في قائمة المركز المالي الموحدة.

١٦-٤ الذمم الدائنة التجارية

الذمم الدائنة التجارية هي مطلوبات بسداد مقابل سلع أو خدمات قد تم الحصول عليها خلال السياق الاعتيادي للأعمال من الموردين. يتم تصنيف الذمم الدائنة التجارية كمطلوبات متداولة إذا كانت هذه الذمم الدائنة مستحقة خلال سنة واحدة أو أقل، وإلا يتم عرضها كمطلوبات غير متداولة. يتم إثبات الذمم الدائنة التجارية مبدئياً بالقيمة العادلة ولاحقاً يتم قياسها بالتكلفة المضافة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

١٧-٤ ضمانات وكلاء التوظيف

تمثل ضمانات وكلاء التوظيف المبالغ التي تم تحصيلها مقدماً من وكلاء التوظيف كتأمين نقدي من أجل الالتزام بشروط وأحكام العقود المبرمة معهم. يتم استرداد صافي الضمانات المبقة بعد خصم المبالغ المستحقة من المورد عند إنهاء العقد مع وكيل التوظيف.

١٨-٤ مطلوبات العقود

تمثل مطلوبات العقد المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. ويتم إثبات جميع هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للمجموعة عند تحققها.

١٩-٤ المخصصات

يتم إثبات المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزاماً حالياً (قانونياً أو ضمناً) كنتيجة لأحداث سابقة، ويكون من المرجح تكبد موارد لتسوية الالتزام ويكون بالإمكان تقدير هذا الالتزام بصورة موثوقة.

عندما يكون هناك عدد من الالتزامات المماثلة، يتم تحديد احتمالية الحاجة إلى تدفق خارجي لتسوية هذه الالتزامات مع الأخذ في الاعتبار تصنيف الالتزامات.

يتم إثبات المخصص حتى لو كان احتمالية التدفق الخارجي لأي من البنود المدرجة في نفس التصنيف ضئيلة.

إذا كان تأثير القيمة الزمنية للنقد كبيراً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل الخصم الحالي قبل الضريبة الذي يعكس التقييمات الحالية في السوق بالنسبة للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المرتبطة بالالتزام.

٢٠-٤ إثبات الإيرادات

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند تقديم خدمات القوى العاملة إلى عملاء القطاعين العام والخاص والأفراد بما يتماشى مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥.

يتم قياس الإيرادات استناداً للمقابل المحدد في العقد مع العميل باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن الأطراف الأخرى. يتم إثبات إيرادات العقود على أساس خدمات القوى العاملة المقدمة إلى العملاء (تمثل الخدمات التزامات الأداء المنصوص عليها في العقد) على مدى شروط هذه الاتفاقيات.

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقلدة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**٤-٢٠ إثبات الإيرادات (يتبع)**

**تكاليف العقود**

- يتم إثبات تكاليف العقود كمصرفات ما لم يكن لدى المجموعة توقع معقول باسترداد هذه التكاليف من عملائها وفي الحالات التي يمكن فيها استرداد هذه التكاليف من العملاء. تقوم المجموعة بإطفاء هذه التكاليف، إن وجدت، على أساس منتظم، بما يتماشى مع تحويل الخدمات إلى العميل.
- تقوم المجموعة بإثبات تكاليف العقود، إذا:
- كانت التكاليف تتعلق بشكل مباشر بعقد أو بعقد متوقع بإمكان المجموعة تمييزه بشكل محدد.
  - كانت التكاليف تحقق أو تحسن موارد المجموعة سيتم استخدامها في الوفاء (أو الاستمرار في الوفاء بالتزامات بالأداء في المستقبل).
  - كانت التكاليف الإضافية للحصول على عقد مع العميل متوقع استردادها.
  - لم يكن من الممكن تكبد تلك التكاليف إذا لم يتم الحصول على العقد أو إذا لم يتم تحديد العقد من قبل المجموعة.
  - تتضمن التكاليف التي تتعلق بشكل مباشر بعقد (أو عقد محدد متوقع) ما يلي:
    - (أ) عمالة مباشرة
    - (ب) تكاليف تخصيص تتعلق مباشرة بالعقد أو بأنشطة العقد.
    - (ج) التكاليف التي يتم تحميلها صراحة على العميل بموجب العقد، و
    - (هـ) التكاليف الأخرى التي يتم تكبدها فقط لأن المنشأة قد دخلت في العقد.

**قياس التقدم المحرز بشأن الوفاء بالتزامات الأداء**

نوع الخدمة	طبيعة وتوقيت استيفاء التزامات الأداء بما في ذلك شروط السداد الهامة	سياسات إثبات الإيرادات
إيرادات قطاع الشركات	تتعلق إيرادات الشركات بتقديم خدمات القوى العاملة للعملاء من الشركات. يحصل العملاء على السيطرة على هذه الخدمات عندما يتم تقديم وقيود الخدمات. يتم إصدار الفواتير والوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى فترة الترتيب التعاقدية.	يتم إثبات الإيرادات على مدى زمني عندما يتم تقديم الخدمات.
إيرادات قطاع الأفراد	يتم تغطية خدمات القوى العاملة المقدمة من العملاء الأفراد بموجب هذا المصدر. يحصل العملاء على السيطرة على هذه الخدمات عندما يتم تقديم وقيود الخدمات. يتم إصدار الفواتير والوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى فترة الترتيب التعاقدية.	يتم إثبات الإيرادات على مدى زمني عندما يتم تقديم الخدمات.
إيرادات قطاع العمل بالساعة	يتعلق مصدر الإيرادات هذا بتقديم خدمات القوى العاملة لبيع ساعات في يوم معين. يحصل العملاء على السيطرة على هذه الخدمات عندما يتم تقديم وقيود الخدمات. يتم إصدار الفواتير والوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى فترة زمنية معينة.	يتم إثبات الإيرادات عند نقطة زمنية عندما يتم تقديم الخدمات.

**موجودات ومطلوبات العقود**

عندما يقوم أي من طرفي العقد بأداء بموجبه، فإنه يجب على المنشأة عرض العقد في قائمة المركز المالي الموحدة على أنه أصل عقد أو التزام عقد، تبعاً للعلاقة بين أداء المنشأة ودفعة العميل. وأصل العقد هو حق المنشأة في مقابل الخدمات التي قامت المنشأة بتحويلها إلى العميل. إن التزام العقد هو التزام المنشأة بتحويل خدمات إلى عميل حصلت المنشأة مقابلته على مقابل من العميل (أو أن يكون مبلغ المقابل مستحقاً).

**متطلبات العرض والإفصاح**

تفصل المجموعة الإيرادات المثبتة من العقود مع العملاء إلى فئات توضح كيفية تأثر طبيعة الإيرادات والتدفقات النقدية ومبلغها وتوقيتها وعدم التأكيد المتعلق بها بالعوامل الاقتصادية.

**٤-٢١ الإيرادات الأخرى**

يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند تحققها.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٤-٢٢ الزكاة والضريبة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً للوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة").

ويتم احتساب الزكاة لكل شركة داخل المجموعة بصورة منفصلة على أساس الوعاء الزكوي التقريبي أو الربح المعدل أيهما أعلى، وتُحمل على الربح أو الخسارة.

ويتم المحاسبة عن أي مبالغ إضافية، إن وجدت عندما يتقرر موعد سدادها.

تقوم المجموعة باستقطاع ضرائب عن بعض المعاملات مع الأطراف غير المقيمة في المملكة العربية السعودية، إن وجدت وفقاً لمتطلبات نظام ضرائب الدخل السعودي.

٤-٢٣ الأدوات المالية

تصنيف وقياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية

عند الإثبات الأولي، يتم تصنيف الأصل المالي على أنه مقياس ب: التكلفة المطفأة؛ القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، استثمارات في سندات الدين؛ أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، استثمارات في حقوق الملكية؛ أو القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم قياس الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا تصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

- يحتفظ بالموجودات المالية ضمن نموذج أعمال هدفه هو الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛  
- ينتج عن شروطها التعاقدية في تواريخ محددة تدفقات نقدية تعد فقط دفعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي المستحق.

يتم قياس الاستثمارات في أدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بالموجودات ضمن نموذج الأعمال الذي يتحقق الهدف منه عن طريق تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية وبيع موجودات مالية.  
- ينتج عن شروطها التعاقدية في تواريخ محددة تدفقات نقدية تعد فقط دفعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي المستحق.

عند الإثبات الأولي للاستثمارات في حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المتاجرة، يحق للمجموعة أن تختار بشكل نهائي عرض التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الآخر. ويتم هذا الخيار على أساس كل استثمار على حدة.

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة على أنها مقياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حسب ما هو موضح أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وهذا يتضمن جميع الموجودات المالية المشتقة.

عند الإثبات الأولي، يحق للمجموعة أن تخصص بشكل نهائي الموجودات المالية التي بطريقة أخرى تستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وإذا قامت بذلك، تقوم بحذف عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ بطريقة أخرى أو تخفيضه بشكل كبير.

يتم القياس المبدئي للأصل المالي (ما لم يكن ذمة مدينة تجارية دون مكون تمويل جوهري مقياس مبدئياً بسعر المعاملة) بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملة التي تنسب مباشرة إلى اقتناؤه، بالنسبة للبنود غير المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تطبق السياسات المحاسبية التالية على القياس اللاحق للموجودات المالية:



شركة الموارد للقوى البشرية  
 (شركة مساهمة سعودية مقلدة)  
 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
 (جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٤-٢٣ الأدوات المالية (يتبع)

الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، وتشمل أي فائدة أو دخل توزيعات أرباح، ضمن الربح أو الخسارة.
الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بخسائر الانخفاض في القيمة. تثبت إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر الصرف الأجنبي والانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة ضمن الربح أو الخسارة.
الاستثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات إيرادات الفوائد المحتسبة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر. وعند التوقف عن الإثبات يتم إعادة تصنيف الأرباح والخسائر المتركمة في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.
الاستثمارات في حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في الربح أو الخسارة إلا إذا كانت توزيعات الأرباح تمثل بشكل واضح استرداد لجزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الآخر ولا يتم أبداً إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.

ليس لدى المجموعة استثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو استثمارات في حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

التوقف عن الإثبات

الموجودات المالية

يتم التوقف عن إثبات الأصل المالي (أو جزء من مجموعة موجودات مالية متشابهة) بصورة رئيسية (أي يتم استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) في الحالات التالية:

- انتهاء الحقوق في استلام التدفقات النقدية من الأصل.
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها بتحصيل تدفقات نقدية من الأصل، أو تحملها التزاماً بسداد التدفقات النقدية التي يتم تحصيلها بالكامل دون تأخير إلى طرف آخر بموجب ترتيب "تمرير"، و(أ) قيام الشركة بتحويل ما يقارب كافة مخاطر ومنافع الأصل بشكل جوهري، أو (ب) قيام المجموعة بتحويل السيطرة على الأصل ولم تقم الشركة بتحويل أو الاحتفاظ بمخاطر ومنافع الأصل المالي بشكل جوهري.

المطلوبات المالية

تتوقف المجموعة عن إثبات المطلوبات المالية عندما يتم سداد المطلوبات التعاقدية أو إلغائها أو انقضاءها، كما تتوقف المجموعة عن إثبات المطلوبات المالية عندما يتم تعديل شروط التدفقات النقدية للالتزام المعدل بشكل كبير، وفي هذه الحالة يتم تسجيل التزام مالي جديد استناداً إلى الشروط المعدلة بالقيمة العادلة.

عند استبعاد الالتزام المالي، يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية المطفأة والمبلغ المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات محملة) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تتكون الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة من النظم المدبنة التجارية والنقد وما في حكمه. يتم قياس مخصصات الخسائر على أساس الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية؛ وهي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التعثر في السداد على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسائر بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر.

عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية لأصل مالي قد زادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن المجموعة تضع في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات العلاقة والمتاحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر.

ويشمل ذلك كلا من المعلومات والتحليل الكمي والنوعي استناداً إلى الخبرة السابقة للمجموعة والتقييم الائتماني المستمر، بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٤-٢٣ الأدوات المالية (يتبع)

تقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة

تطبق المجموعة الطريقة المبسطة الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة والتي تستخدم مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر. وتطبق هذه الطريقة بهدف تقييم مخصص ما مقابل:

- الموجودات المالية التي تقاس بالتكلفة المطفأة؛ و
  - موجودات العقود
- تستند معدلات الخسائر المتوقعة إلى معلومات سداد الذمم المدينة قبل كل فترة تقرير وما يقابلها من خسائر ائتمانية تاريخية تم التعرض لها خلال هذه الفترة. وتُعدّل معدلات الخسائر التاريخية لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية المتعلقة بعوامل الاقتصاد الكلي التي تؤثر على قدرة العملاء لتسوية الذمم المدينة. حددت المجموعة الناتج المحلي الإجمالي للمملكة العربية السعودية (الدولة التي تقدم خدماتها فيها) ليكون أكثر العوامل ملائمة، وبالتالي تُعدّل معدلات الخسائر التاريخية استناداً إلى التغيرات المتوقعة في هذه العوامل.
- يُقسّم منهج الخسارة المتوقعة نموذج إجمالي مبلغ الخسارة إلى الأجزاء التالية: احتمالية التعثر في السداد، والخسارة بافتراض التعثر في السداد، والتعرضات عند التعثر في السداد. وقد تم شرحها باختصار كما يلي:
- الخسارة بافتراض التعثر في السداد: تمثل تقدير الخسارة الناتجة عن التعثر في السداد. وهي تستند إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وتلك التي يتوقع المقرض تحصيلها بما في ذلك من أي ضمان. ويتم عادةً التعبير عنها كنسبة من التعرضات عند التعثر في السداد.
  - احتمالية التعثر في السداد: تمثل احتمالية التعثر في السداد على مدى أفق زمني محدد.
  - التعرضات عند التعثر في السداد: تمثل تقدير للتعرض في تاريخ تعثر مستقبلي في السداد، بالأخذ بالاعتبار التغيرات المتوقعة في التعرض بعد تاريخ التقرير، بما في ذلك سداد أصل المبلغ والفائدة وعمليات السحب المتوقعة المتعلقة بالتسهيلات الملزمة.

الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية

تجري المجموعة تقييماً في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كانت الموجودات المالية التي تقيد بالتكلفة المطفأة منخفضة القيمة الائتمانية. وتعد الموجودات المالية "منخفضة القيمة الائتمانية" عندما يقع حدث أو أكثر ذو تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية للموجودات المالية.

إن الدليل على أن الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية يشمل ما يلي:

- مواجهة عملاء المجموعة صعوبات مالية كبيرة؛
- الإخلال بالعقد مثل أحداث التعثر أو التأخر في السداد؛
- إعادة جدولة التمويل من قبل المجموعة وفقاً لشروط لا تفضلها المجموعة؛
- دخول العميل في مرحلة إفلاس أو إعادة تنظيم مالي أخرى؛ و
- غياب السوق النشطة لتلك الأداة المالية بسبب الصعوبات المالية.

عرض مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي الموحدة

خسائر الانخفاض في قيمة الموجودات المالية التي تقاس بالتكلفة المطفأة يتم خصمها من القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات.

الشطب

يتم شطب الموجودات المالية (سواء جزئياً أو كلياً) عندما لا يكون لدى المجموعة توقع واقعي بالاسترداد. تجري المجموعة أيضاً تقييماً فردياً لكل عميل بهدف تحديد القيمة والتوقيت للشطب استناداً إلى ما إذا كان هناك توقع معقول بالاسترداد.

إلا أن الموجودات المالية التي يتم شطبها لا تزال تخضع لأنشطة الإنفاذ من أجل الالتزام بإجراءات المجموعة نحو استرداد المبالغ المستحقة.

في حال كان المبلغ المطلوب شطبه تجاوز مخصص الخسارة المتراكم، يعامل الفارق أولاً كإضافات إلى المخصص الذي يتم تطبيقه بعد ذلك للقيمة الدفترية الإجمالية. يتم إثبات المبالغ المستردة لاحقاً كإيرادات أخرى.

موجودات مالية منخفضة القيمة

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة وأدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر منخفضة القيمة. وتعد الموجودات المالية منخفضة القيمة عندما يقع حدث أو أكثر ذو تأثير سلبي على التدفقات النقدية المستقبلية للموجودات المالية.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٢٣-٤ الأدوات المالية (يتبع)

عرض الانخفاض في القيمة

يتم خصم مخصصات الخسارة للموجودات المالية من القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات.

يتم عرض خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالذمم المدينة التجارية، إن وجدت، في بند منفصل ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

المطلوبات المالية

يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها مقياسة بالتكلفة المطفاة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كانت مصنفة على أنها مقتناة بغرض المتاجرة أو كانت مشتقة أو مصنفة كذلك عند الإثبات الأولي.

يتم قياس المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات صافي الأرباح أو الخسائر بما فيها أي مصروفات فائدة، ضمن الربح أو الخسارة.

يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفاة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات مصروف الفائدة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية ضمن الربح أو الخسارة. يتم أيضاً إثبات أي ربح أو خسارة ضمن الربح أو الخسارة.

٢٤-٤ المطلوبات المحتملة

هي مطلوبات قد تنشأ عن أحداث سابقة والتي سوف يتأكد وجودها فقط من خلال وقوع أو عدم وقوع حدث واحد أو أكثر من الأحداث المستقبلية غير المؤكدة والتي لا تخضع لسيطرة كاملة من قبل المجموعة، أو التزامات حالية لم يتم تسجيلها لأنه من غير المحتمل بأن تدفق الموارد سيكون مطلوباً لتسوية الالتزام. وإذا تعذر قياس مبلغ الالتزام بموثوقية كافية، لا يتم إثبات هذا المبلغ كمطلوبات محتملة ولكنها تقوم بالإفصاح عنه في القوائم المالية الموحدة.

٢٥-٤ المعايير الجديدة أو التعديلات لسنة ٢٠٢١م الصادرة والمتطلبات المرتقبة

فيما يلي عدد من المعايير والتعديلات وتفسيرات المعايير التي أصدرها مجلس معايير المحاسبة الدولية كما في ٣١ أغسطس ٢٠٢١م.

**المتطلبات الجديدة السارية حالياً:**

تاريخ السريان	المعايير الجديدة والتعديلات
١ يناير ٢٠٢١م	التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٩، ومعايير المحاسبة الدولية ٣٩، والمعيار الدولي للتقرير المالي ٧، والمعيار الدولي للتقرير المالي ٤ والمعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ - تصحيح المؤشر المرجعي لمعدل الفائدة - المرحلة الثانية.
١ أبريل ٢٠٢١م	امتيازات الإيجار المتعلقة بكوفيد-١٩ بعد ٣٠ يونيو ٢٠٢١م (تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦).

وقد أجرت الإدارة تقييماً للتأثير المالي حيث تبين لها أنه ليس هناك أي تأثير على القوائم المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

**المتطلبات المرتقبة**

يسري مفعول الإصدارات المدرجة أدناه على الفترات السنوية اللاحقة ويسمح بتطبيقها بشكل مبكر. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر للمعايير الجديدة أو المعدلة عند إعداد هذه القوائم المالية. ليس من المتوقع أن يكون تأثير هذه المعايير على المجموعة جوهرياً عند تطبيق المعايير والتعديلات المدرجة أدناه.

فيما يلي عدد من المعايير والتعديلات وتفسيرات المعايير التي أصدرها مجلس معايير المحاسبة الدولية في ٢٠٢١م.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٤-٢٥ المعايير الجديدة أو التعديلات لسنة ٢٠٢١ م الصادرة والمتطلبات المرتقبة (يتبع)

المتطلبات الجديدة التي سيتم تطبيقها لاحقاً:

المعايير الجديدة والتعديلات	تسرى للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد
عدد من التعديلات محدودة النطاق على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ والمعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ وبعض التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي ١ والمعيار الدولي للتقرير المالي ٩ والمعيار الدولي للتقرير المالي ٤١ والمعيار الدولي للتقرير المالي ١٦.	١ يناير ٢٠٢٢ م
العقود المتوقع خسارتها - تكلفة إتمام العقد (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٣٧). التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي (دورة ٢٠١٨م - ٢٠٢٠م). الممتلكات والألات والمعدات: المتحصلات قبل الاستخدام المقصود (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٦). المراجع حول إطار المفاهيم (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣).	١ يناير ٢٠٢٢ م
تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١). المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ "عقود التأمين". تعريف التقدير المحاسبي (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨). الإفصاح عن السياسات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وقائمة ممارسة المعيار الدولي للتقرير المالي ٢. الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناتجة عن معاملة واحدة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢).	١ يناير ٢٠٢٣ م
بيع أو مساهمة الموجودات بين مستمر ما وشركته الزميلة أو مشروع المشترك. (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعيار المحاسبة الدولي ٢٨).	متاح للتطبيق الاختياري / تاريخ سريان مؤجل إلى أجل غير مسمى

قدرت الإدارة أن تطبيق المعايير الجديدة والتعديلات ليس له تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م.

٥. التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

إن التقديرات المستخدمة من قبل المجموعة لعرض هذه المبالغ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والتصريحات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين تعكس الظروف في تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي وكما في نهاية أقرب فترة تقرير معروضة.

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة استخدام الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المبينة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإفصاحات المرفقة والإفصاح عن المطلوبات المحتملة.

إن عدم التأكد من هذه التقديرات والافتراضات يمكن أن يؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلات جوهرياً على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات التي تتأثر بها في الفترات المستقبلية.

إن الافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمستقبل وكذلك المصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات في تاريخ التقرير ذات المخاطر الجوهرية التي قد ينتج عنها تعديلات هامة على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية مدرجة أدناه.

تستند المجموعة في تقديراتها على المعلومات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. إن الظروف الحالية والافتراضات عن التطورات المستقبلية، قد تتغير بسبب التغيرات في السوق أو الظروف الخارجة عن سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٥. التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة**

- إن الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل للخسائر الائتمانية. ويتم قياسها كما يلي:
- الموجودات المالية التي لا تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: تقاس بالقيمة الحالية لجميع حالات العجز في النقدية (الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعه تحصيلها)؛
  - الموجودات المالية التي تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: تقاس بالفرق بين القيمة الدفترية الإجمالية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدرة.

**خطط المنافع المحددة**

يتم تحديد تكلفة مكافأة نهاية الخدمة المحددة والقيمة الحالية للالتزام ذو الصلة باستخدام التقييمات الاكتوارية. يتضمن التقييم الاكتواري وضع افتراضات متعددة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وهي تتضمن تحديد معدل الخصم والزيادات المستقبلية في الرواتب ومعدلات الانسحاب قبل سن التقاعد الطبيعي والوفيات. نتيجة لتعدد عملية التقييم، فإن الافتراضات الرئيسية وطبيعتها طويلة الأجل فإن التزامات المنافع المحددة عالية الحساسية للتغيرات في هذه الافتراضات.

ويتم مراجعة كافة الافتراضات في تاريخ التقرير المالي.

إن المؤشر الذي يتعرض للتغير غالباً هو معدل الخصم. عند تحديد معدل الخصم المناسب، تأخذ الإدارة في اعتبارها أسعار الفائدة لسندات الشركات بعملات تتماشى مع التزامات مكافآت ما بعد التوظيف بتصنيف "AA" على الأقل أو أعلى، كما هو محدد بواسطة وكالة تصنيف دولة معروفة، واستنباطها عند الحاجة مع منحني العائد مقابل المدة المتوقعة للالتزامات المنافع المحددة.

يتم إجراء مراجعة إضافية للسندات الأساسية من أجل التحقق من جودتها.

يتم استبعاد هامش الائتمان الزائد من تحليل السندات التي يستند إليها معدل الخصم والتي لا تمثل سندات عالية الجودة.

يستند معدل الوفيات إلى جداول الوفيات المعلنة للدول المحددة. إن جداول الوفيات تميل إلى التغير فقط على فترات استجابة للتغيرات الديمغرافية.

وتستند زيادات الرواتب المستقبلية إلى معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة للدول المعنية.

**الانخفاض في قيمة الذمم المدينة**

وقد تم الإفصاح عن ذلك في إيضاح ٤ - الأدوات المالية.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

## ٦- الممتلكات والمعدات

التكلفة	الإجمالي	السيارات	الأثاث والتجهيزات والمعدات المكتبية	التصنيفات على المقرات المستأجرة	المباني	الأراضي
كما في ١ يناير ٢٠٢٠ م	٢٢,٧٠٣,١٤٠	٣,٣٨٨,٢٣٣	٧,٠١٦,٨٨٥	٢,٣٨٧,٣٦٦	٤,٥٦٦,٥٠١	٥,٣٤٤,١٥٥
إضافات خلال السنة	١,٠٦٠,٣٢٧	٣٤٥,٠٠٠	٦٠٧,٣٧٠	١,٠٧,٩٥٧	--	--
استيعادات خلال السنة	(١٥٥,٥٠٠)	(١٥٥,٥٠٠)	--	--	--	--
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٢٣,٦٠٧,٩٦٧	٣,٥٧٧,٧٣٣	٧,٦٢٤,٢٥٥	٣,٤٩٥,٣٢٣	٤,٥٦٦,٥٠١	٥,٣٤٤,١٥٥
إضافات خلال السنة	٧٩١,٢٤٥	--	٧٠٥,٣٤٠	٨٥,٩٠٥	--	--
استيعادات خلال السنة	(١,٢٢٨,٨١٥)	(٥٩,١٤٩)	(١,١٦٩,٦٦٦)	--	--	--
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٢٣,١٧٠,٣٩٧	٣,٥١٨,٥٨٤	٧,١٥٩,٩٢٩	٣,٥٨١,٢٢٨	٤,٥٦٦,٥٠١	٥,٣٤٤,١٥٥
كما في ١ يناير ٢٠٢٠ م	٩,٣٨٥,٨١٩	٢,٤٢٣,٤٨١	٤,٧٧٣,٠٦١	١,٩٩١,٥٦٩	٢٥٧,٧٠٨	--
إضافات خلال السنة	١,٨١٧,٨٠٤	٥٥٨,٤١٠	٨٧٤,٩١٠	١٦٩,٣٣٠	٢١٥,٩٦٤	--
استيعادات خلال السنة	(١٥٥,٥٠٠)	(١٥٥,٥٠٠)	--	--	--	--
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	١١,٠٤٨,١٢٣	٢,٨٢٦,٣٩١	٥,٥٧٧,١٦١	٢,١٦٠,٨٩٩	٤٧٣,٦٧٢	--
إضافات خلال السنة	١,٧٠٦,٣٧٥	٤٩٧,٩٨٠	٨٣٥,٦٧٠	١٤٦,٤٦١	٢٢٦,٢٦٤	--
استيعادات خلال السنة	(١,٢١٩,٣٠٢)	(٥٩,١٤٩)	(١,١٦١,١٥٣)	--	--	--
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	١١,٥٣٥,١٩٦	٣,٢٧٥,٢٢٢	٥,٢٥٢,٦٧٨	٢,٣٠٧,٣٦٠	٦٩٩,٩٣٦	--
كما في ١ يناير ٢٠٢٠ م	١١,٦٣٥,٢٠١	٢٤٣,٣٦٢	١,٩٠٧,٢٥١	٢,٧٣٨,٦٨	٣,٨٦٦,٥٦٥	٥,٣٤٤,١٥٥
إضافات خلال السنة	١٢,٥٥٩,٨٤٤	٧٤١,٣٤٢	٢,٠٤٧,٠٩٤	٣٣٤,٤٢٤	٤,٠٩٢,٨٢٩	٥,٣٤٤,١٥٥

لتوزيع الاستهلاك المحمل للسنة كما يلي:

٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م
تكلفة الإيرادات (إيضاح ٢٢)	١,٠٣١,٨٠٦
مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح ٢٤)	٦٣٨,٧٠٤
مصروفات البيع والشقوق (إيضاح ٢٣)	٢٥٨,٨٦٥
	١,٧٢٠,٣٧٥
	١,٨١٧,٨٠٤

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م، تشمل الممتلكات والمعدات على موجودات مستهلكة بالكامل بتكلفة أصلية قدرها ٥,٦٠٧,٨٠٨ ريال سعودي ولا تزال قيد الاستخدام، ولا تتوقع الإدارة تحقيق منافع اقتصادية كبيرة في المستقبل من هذه الموجودات.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

## ٧- الموجودات غير الملموسة

تمثل الموجودات غير الملموسة برامج حاسب آلي وتطبيقات ومواقع إلكترونية. فيما يلي بيان بالحركة في الأرصدة خلال ٢٠٢١ م و ٢٠٢٠ م:

الموجودات غير الملموسة الأخرى	الإجمالي	برامج الحاسب الآلي	التكلفة
٣,٢٧٤,١٢٦	--	٣,٢٧٤,١٢٦	في ١ يناير ٢٠٢٠ م
٧٣٥,٠٧٥	٥٤٣,٧٥٠	١٩١,٣٢٥	إضافات خلال السنة
٤,٠٠٩,٢٠١	٥٤٣,٧٥٠	٣,٤٦٥,٤٥١	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م
١,١٨٧,٢٩٥	٢٣٧,٨٠٠	٩٤٩,٤٩٥	إضافات خلال السنة
٥,١٩٦,٤٩٦	٧٨١,٥٥٠	٤,٤١٤,٩٤٦	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
			الإطفاء المتراكم:
٢,١٣٣,٢٣٨	--	٢,١٣٣,٢٣٨	في ١ يناير ٢٠٢٠ م
٥٦٣,٦٥٤	--	٥٦٣,٦٥٤	إطفاء خلال السنة
٢,٦٩٦,٨٩٢	--	٢,٦٩٦,٨٩٢	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م
٧١٢,٩٤٨	١٤٤,٩٢٢	٥٦٨,٠٢٦	إطفاء خلال السنة
٣,٤٠٩,٨٤٠	١٤٤,٩٢٢	٣,٢٦٤,٩١٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
			صافي القيمة الدفترية:
١,٧٨٦,٦٥٦	٦٣٦,٦٢٨	١,١٥٠,٠٢٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
١,٣١٢,٣٠٩	٥٤٣,٧٥٠	٧٦٨,٥٥٩	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م

تم توزيع الإطفاء للسنة كما يلي:

٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م	تكلفة الإيرادات (إيضاح ٢٢)
--	٣٤,٥٦٤	مصرفات عمومية وإدارية (إيضاح ٢٤)
٥٦٣,٦٥٤	٤٤٣,٧٠٢	مصرفات البيع والتسويق (إيضاح ٢٣)
--	٢٣٤,٦٨٢	
٥٦٣,٦٥٤	٧١٢,٩٤٨	

## ٨- عقود الإيجار

## أ) موجودات حق الاستخدام

تتعلق موجودات حق الاستخدام بالسيارات والمباني، ويتم إطفاءها على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار كما يلي:

فترات عقد الإيجار	سيارات المباني	السيارات	التكلفة
٤ سنوات			كما في ١ يناير ٢٠٢٠ م
٣ - ٥ سنوات			إضافات خلال السنة
			استيعادات خلال السنة
			كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م
			و ١ يناير ٢٠٢١ م
			إضافات خلال السنة
			استيعادات خلال السنة
			كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٨. عقود الإيجار (يتبع)

الإجمالي	المباني	السيارات	
(٥,٤٤٠,٩٠٢)	(١,٩٨٧,٨٦٦)	(٣,٤٥٣,٠٣٦)	الاستهلاك المتراكم
(١٠,٣٨٩,٢٢٤)	(٣,٩٠٤,٤٩٣)	(٦,٤٨٤,٧٣١)	كما في ١ يناير ٢٠٢٠ م
(١٥,٨٣٠,١٢٦)	(٥,٨٩٢,٣٥٩)	(٩,٩٣٧,٧٦٧)	الاستهلاك للسنة
(١٠,٩٣٠,٢١٩)	(٤,٦٠٥,١١٥)	(٦,٣٢٥,١٠٤)	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م
١,١٣٦,٩٧١	-	١,١٣٦,٩٧١	و ١ يناير ٢٠٢١ م
(٢٥,٦٢٣,٣٧٤)	(١٠,٤٩٧,٤٧٤)	(١٥,١٢٥,٩٠٠)	الاستهلاك للسنة
			استيعادات خلال السنة
			كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
٢٠,٤٤٤,٥٣١	٩,١١٩,٩٦١	١١,٣٢٤,٥٧٠	صافي القيمة الدفترية
٢٥,٤٥٠,٤١٠	٩,٧٠٤,٨٩٥	١٥,٧٤٥,٥١٥	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
			كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م

(ب) مطلوبات عقود الإيجار

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
٢٢,٠٧٥,٩٧١	٢٤,٨٣٧,٩٤٩	كما في ١ يناير
١٢,٦٩٤,٢٠٢	٦,٧٢٩,٧٧٣	إضافات خلال السنة
(٢٣٨,٨٦٢)	(٧٤١,١٢٠)	استيعادات خلال السنة
١,٤٥٨,٧٧٧	١,٠٦٩,٦٣٩	تكاليف تمويل خلال السنة
(١١,١٥٢,١٣٩)	(١٢,٣٨٥,١٢٧)	دفعات خلال السنة
٢٤,٨٣٧,٩٤٩	١٩,٥١١,١١٤	كما في ٣١ ديسمبر

تم عرض مطلوبات عقود الإيجار في قائمة المركز المالي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
١٠,٩٣٠,٤٤٣	١٢,٢١٦,٠٢٣	مطلوبات عقود الإيجار - الجزء المتداول
١٣,٩٠٧,٥٠٦	٧,٢٩٥,٠٩١	مطلوبات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول

تم خصم مطلوبات عقود الإيجار باستخدام معدل خصم بنسبة ٥٪



شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٩- تأشيرات مستخدمة وغير مستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى

تمثل التأشيرات غير المستخدمة قيمة التأشيرات المدفوعة إلى وزارة العمل والتي لم يتم استخدامها حتى تاريخ قائمة المركز المالي.

يتم تحويل مبالغ التأشيرات إلى التأشيرات المستخدمة عند وصول القوى العاملة التي تم استقدامها إلى أراضي المملكة العربية السعودية.

فيما يلي بيان بالحركة في رصيد التأشيرات خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
١٩,٧٠٦,٠٠٠	٢٥,٣٤٢,٠٠٠
١٢,٤٨٦,٠٠٠	٢٢,٨٩٤,٠٠٠
(٩٨٦,٠٠٠)	(٢,٩٩٦,٠٠٠)
(٥,٨٦٤,٠٠٠)	(١٧,٤٥٦,٠٠٠)
٢٥,٣٤٢,٠٠٠	٢٧,٧٨٤,٠٠٠
١,٣٧٧,٠٠٠	٦,٧٣١,٠٠٠
(٨,٤٢٤,٠٠٠)	(١٠,٢٠٦,٠٠٠)
١٨,٢٩٥,٠٠٠	٢٤,٣٠٩,٠٠٠
٢,٢٣٩,٠٣٦	١٧,١٣٥,٢٣٥
٢٠,٥٣٤,٠٣٦	٤١,٤٤٤,٢٣٥

في بداية السنة  
تأشيرات مشتراة خلال السنة  
تأشيرات منتهية الصلاحية مستردة خلال السنة  
محول إلى تأشيرات مستخدمة  
تأشيرات غير مستخدمة كما في نهاية السنة (\*)  
يُضاف: رصيد التأشيرات المستخدمة - الجزء غير المتداول (إيضاح ١١)  
يُخصم: رصيد التأشيرات غير المستخدمة - الجزء المتداول (إيضاح ١١)  
التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة كما في نهاية السنة  
يُضاف: رسوم الاستقدام - الجزء غير المتداول

(\*) تم تحليل التأشيرات غير المستخدمة كما يلي:

٨,٤٢٤,٠٠٠	١٠,٢٠٦,٠٠٠
١٦,٩١٨,٠٠٠	١٧,٥٧٨,٠٠٠

تأشيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول  
تأشيرات غير مستخدمة - الجزء غير المتداول

١٠- الذمم المدينة التجارية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
١٠٣,٥٨٧,٠٤٣	١١٢,٦٨٤,٢٥٢
(٢٢,٨٢٧,٠٤٣)	(٢٨,٥١٩,٩١١)
٨٠,٧٦٠,٠٠٠	٨٤,١٦٤,٣٤١

ذمم مدينة تجارية  
ناقصاً: مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة

تطبق المجموعة المنهج المبسط الوارد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ بغرض قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة والذي يستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى العمر لجميع الذمم المدينة التجارية.

فيما يلي حركة خسارة الانخفاض في قيمة أرصدة الذمم المدينة خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
١٤,٩٩١,١٤٤	٢٢,٨٢٧,٠٤٣
٧,٨٣٥,٨٩٩	٨,٧١٦,٧٤٦
--	(٣,٠٢٣,٨٧٨)
٢٢,٨٢٧,٠٤٣	٢٨,٥١٩,٩١١

الرصيد في ١ يناير  
المكون خلال السنة  
ذمم مدينة تجارية مشطوبة خلال السنة  
الرصيد في ٣١ ديسمبر

يتم شطب الذمم المدينة التجارية عند عدم وجود توقع معقول باستردادها. تشمل المؤشرات على عدم وجود توقعات معقولة بالتحويل، من بين أمور أخرى، عدم مقدرة المدين على المشاركة في الاتفاق على خطة السداد مع المجموعة، وعدم المقدرة على تسديد الدفعات التعاقدية.

يشتمل رصيد الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م على مبلغ ٢٢ مليون ريال سعودي مضمون بضمانات بنكية وسندات لأمر وشيكات لأجل (٢٠٢٠ م: ٢٠ مليون ريال سعودي).

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١١ - مصروفات مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
٢١,٩٥٥,٠٨٩	٤٥,٦٢٣,٠٢٧	مستحق من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك*
٢٩,٠١٥,٨٩٧	٣٥,٣٣٣,١٤٥	رسوم إقامة وتصريح عمل
١٣,٥١٤,١٤٧	٢٤,٦١٦,٢١٦	رسوم استقدام - الجزء المتداول
٨,٤٢٤,٠٠٠	١٠,٢٠٦,٠٠٠	تأثيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول (إيضاح ٩)
٥,٠٥٧,٦٠٩	٣,٤٠٩,٣١٣	دفعات مقدّمة لموردين
٤,٠٠٨,٧٢٤	٥,٣٢٠,٦١٤	تأثيرات مستخدمة - الجزء المتداول**
١,٢٣٦,٥٩١	٤,٣١٥,٤٤٤	سلف لموظفين
١,٧٣٥,٩٠٨	٢,٥٥٧,٠٢٨	مصروفات أخرى مدفوعة مقدماً
٢,٤٩٨,٦١٤	٥,٨٩٥,٠٨٨	أخرى
٨٧,٤٤٦,٥٧٩	١٣٧,٢٧٥,٨٧٥	
(٢,٧١١,٤٠٩)	(١,١١٠,٨٩٩)	بخصم: انخفاض قيمة موجودات متداولة أخرى***
٨٤,٧٣٥,١٧٠	١٣٦,١٦٤,٩٧٦	

(\*) خلال شهر ديسمبر ٢٠٢٠ م، قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الهيئة) بإعادة تقييم إقرارات ضريبة القيمة المضافة المقدمة من قبل الشركة للفترات من مايو ٢٠١٨ م إلى ديسمبر ٢٠١٩ م بفروقات ضريبة قيمة مضافة قدرها ٢١,٩٥٥,٠٨٩ ريال سعودي. يتعلق الخلاف بشكل أساسي إلى قيام الهيئة بإعادة احتساب ضريبة القيمة المضافة على الرواتب والرسوم الحكومية للعاملين الذين يتم اعارة خدماتهم إلى عملاء المجموعة، في انتهاك للنظام واللائحة التنفيذية لضريبة القيمة المضافة والدليل الإرشادي لتطبيق ضريبة القيمة المضافة على مزاي الموظفين. دفعت إدارة الشركة إجمالي الفروقات الضريبية للاستفادة من مبادرة الهيئة للإعفاء من الغرامات التي كانت قائمة في ذلك الوقت، وقدمت اعتراضات على جميع الفترات المذكورة إلى الهيئة مع جميع الأدلة والمستندات الداعمة والتي استندت عليها الشركة في التطبيق، بما فيها المراسلات التي تمت بينها وبين الهيئة بالخصوص، والتي تدعم صحة إقرارات ضريبة القيمة المضافة المقدمة من قبل الشركة.

في مارس ٢٠٢١ م، تلقت الشركة قرار الهيئة برفض الاعتراضات المقدمة بشأن الفروقات الضريبية المذكورة أعلاه، وعليه، اتخذت إدارة الشركة قراراً بتعديل إقرارات ضريبة القيمة المضافة للفترات من يناير ٢٠٢٠ م إلى فبراير ٢٠٢١ م ودفع جميع الفروقات الضريبية التي نتجت عن ذلك بمبلغ إجمالي قدره ٢٦,٤٨٩,٩٥٤ ريال سعودي للاستفادة من مبادرة الإعفاء من الغرامات وذلك بهدف تجنب الشركة أي مخاطر قد تنتج عند البت في الخلاف بشكل نهائي، مع العلم أن الشركة قد دفعت غرامات عن شهري ديسمبر ٢٠٢٠ م ويناير ٢٠٢١ م بمبلغ إجمالي قدره ٣٢٥,٩١٨ ريال سعودي، كونها خارج نطاق مبادرة الهيئة للإعفاء من الغرامات.

تقدمت الشركة بتظلم ضد قرار الهيئة إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية (الأمانة) وأصدرت إشعارات مدينة إلى عملائها والأطراف ذات العلاقة بخصوص فروقات ضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالمعاملين المعارين لهم لجميع الفترات المشار إليها أعلاه بمبلغ إجمالي قدره ٤٨,٤٤٥,٠٤٣ ريال سعودي حتى يتمكنوا من خصم المبالغ التي تخصهم في إقراراتهم الضريبية، كما قامت الشركة بتغيير طريقة احتساب ضريبة القيمة المضافة لتشمل رواتب الموظفين المعارين وأي بنود أخرى ترد في الفواتير الضريبية اعتباراً من مارس ٢٠٢١ حتى يتم البت في الخلاف بشكل نهائي وإشعار الهيئة بذلك.

قام بعض العملاء بدفع فروقات ضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالعمالة المعارين لهم ويعملون تحت إدارتهم بمبلغ إجمالي قدره ٣,١٤٧,٩٣٤ ريال سعودي، في حين طلب آخرون تأجيل الدفع حتى يتم الفصل في الخلاف بصورة نهائية من قبل اللجان الضريبية، مستنديين بذلك إلى صحة الفواتير المستلمة من الشركة للفترات المذكورة وأنها كانت صحيحة وفقاً للنظام واللائحة التنفيذية لضريبة القيمة المضافة والأدلة الإرشادية لتطبيق ضريبة القيمة المضافة.

في ٢٨ أكتوبر ٢٠٢١ م، حضر ممثلو الشركة ومستشارها الضريبي الجلسة التي حددتها الأمانة، وبعد الاستماع إلى طرفي النزاع، كان قرار اللجنة الضريبية في نهاية الجلسة لصالح الشركة، حيث تم إلغاء قرار الهيئة بإعادة تقييم الإقرارات الضريبية المقدمة من الشركة.

**شركة الموارد للوقى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**١١- مصروفات مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى (يتبع)**

تلقت الشركة في ١٢ يناير و ١ فبراير و ٦ فبراير من سنة ٢٠٢٢م، القرارات الرسمية من الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية بشأن كافة القضايا المرفوعة لديها (٢٠ شهراً).

قامت الهيئة بالإستئناف على قرارات اللجنة الضريبية، وفي ١٣ فبراير و ١ مارس ٢٠٢٢م، تلقت الشركة إشعارات من الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية بذلك ومنحت الشركة فترة مدتها ٤٥ يوم عمل لتقديم مذكرة رد على استئناف الهيئة. وقد قامت الشركة بالفعل بتقديم مذكرة الرد في منتصف شهر ابريل ٢٠٢٢م.

في تاريخ إصدار هذه القوائم المالية الموحدة، تنتظر الشركة جلسة استماع من قبل الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية، وتعتقد الإدارة بأن هذا الخلاف لن يكون له تأثير سلبي على الشركة.

(\*\*) فيما يلي بيان بالحركة في رصيد التأثيرات خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	
١٢,٤٨٠,٠٧١	٥,٣٨٥,٧٢٤	الرصيد في ١ يناير
٥,٩١٦,٤١٨	١٧,٩٠٠,٥١٢	تأثيرات مستخدمة محولة خلال السنة
(١٣,٠١٠,٧٦٥)	(١١,٢٣٤,٦٢٢)	إطفاء خلال السنة
٥,٣٨٥,٧٢٤	١٢,٠٥١,٦١٤	الرصيد في ٣١ ديسمبر
٤,٠٠٨,٧٢٤	٥,٣٢٠,٦١٤	فيما يلي تحليل للتأثيرات المستخدمة:
١,٣٧٧,٠٠٠	٦,٧٣١,٠٠٠	تأثيرات مستخدمة - الجزء المتداول
		تأثيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول (إيضاح ٩)

(\*\*\*) فيما يلي بيان بالحركة على الانخفاض في المصروفات المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	
٢,٧١١,٤٠٩	٢,٧١١,٤٠٩	الرصيد في ١ يناير
--	(١,٦٠٠,٥١٠)	دمم مدينة مشطوبة خلال السنة
٢,٧١١,٤٠٩	١,١١٠,٨٩٩	الرصيد في ٣١ ديسمبر

**١٢- المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة**

تمثل الأطراف ذات العلاقة موظفي الإدارة العليا، وأعضاء مجلس الإدارة، ومساهمي المجموعة وشركاتهم الزميلة. تشمل الأطراف ذات العلاقة أيضاً منشآت الأعمال التي يكون لبعض أعضاء مجلس الإدارة أو موظفي الإدارة العليا مصلحة فيها (أطراف ذات علاقة أخرى).

تتم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً لشروط وأحكام متفق عليها ويتم اعتمادها من قبل إدارة المجموعة أو مجلس الإدارة.

فيما يلي تفاصيل أهم المعاملات التي أجرتها المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة:

**(أ) مكافأة موظفي الإدارة العليا:**

٢٠٢٠م	٢٠٢١م	
٥,٧٢٩,٦٩٠	٧,٣٥٣,٨٩٢	رواتب الموظفين ومنافع أخرى قصيرة الأجل
٢٢٥,٢١٩	٢٧٩,٢٦٦	منافع ما بعد انتهاء التوظيف
٥,٩٥٤,٩٠٩	٧,٦٣٣,١٥٨	

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٢ - المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (يتبع)

(ب) مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة

٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م	
١,٢٠٠,٠٠٠	١,٣٠٠,٠٠٠	مكافآت مجلس الإدارة
٥٥,٠٠٠	٩٢,٠٠٠	بدلات ومكافآت الأعضاء في لجان مجلس الإدارة
١,٢٥٥,٠٠٠	١,٣٩٢,٠٠٠	

(ج) المعاملات التجارية مع الأطراف ذات العلاقة

يعرض الجدول التالي مبالغ معاملات الأعمال التي تم إجراؤها مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٠٢٠ م والأرصدة المستحقة من / إلى الأطراف ذات العلاقة في نهاية هاتين السنتين.

اسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة المعاملات	مبالغ المعاملات	٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م
شركة مجموعة مواردكم مساهم للتجارة	مساهم	إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	٨٠,٢٢٣,٩٨١	٧٠,٠٦٠,٠٢٧	٨,٠٦٣,٩٥٤
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	مساهم	إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	٢٠,٧٢٨,٣٦٠	٢١,٤٦٧,٧١٢	٦,٤٦٥,٦١٨
شركة مجموعة خلدا للتجارة	مساهم	إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	٢٤٩,٧٥٦	٣٦٩,١٣٠	١٠,٥٣٠
أطراف ذوى علاقة آخرون	منشآت خاضعة لسيطرة مشتركة	إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	٨,٠٤٩,٠٩٠	٧,٨٦٤,٠٣٦	٢,٢٠٥,٩١٦

(د) أرصدة الأطراف ذات العلاقة

يعرض الجدول التالي الأرصدة المستحقة من / إلى الأطراف ذات العلاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٠٢٠ م:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
٢١,٠٤٧,٧٦٦	٣١,٥٩٩,٥٦٢	المستحق من أطراف ذات علاقة شركة مجموعة مواردكم للتجارة
١١,٩٦٩,٤٨١	١٧,٧٦٥,١٨٦	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
٥٨٩,٣٥٥	٣,٠٢٥,٥٤٠	أطراف ذوى علاقة آخرون
٣٣,٦٠٦,٦٠٢	٥٢,٣٩٠,٢٨٨	
٧٢٤,١٦٠	٧٢٨,١٨٧	المستحق لأطراف ذات علاقة شركة مجموعة خلدا للتجارة
٧٢٤,١٦٠	٧٢٨,١٨٧	

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٣- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تمثل الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة الاستثمار في وحدات صندوق استثماري، وهو "صندوق الراجحي للسلع بالريال السعودي"، والتي وصلت قيمتها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م إلى ٣٠,٣٨٧,٩٠٩ ريال سعودي (٢٠٢٠ م: ٤٥,٠٩٧,٩٠٣ ريال سعودي). بلغ متوسط العائد على هذه الاستثمارات خلال سنة ٢٠٢١ م نسبة ٠,٩٥٪ في المتوسط سنوياً (٢٠٢٠ م: ١,٢٠٪ في المتوسط سنوياً).

فيما يلي بيان بالحركة في الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
١٦,٠١٨,٧٠٨	٤٥,٠٩٧,٩٠٣	الرصيد في ١ يناير
٤٦,١١٦,٦١١	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	إضافات خلال السنة
(١٧,٣٥٤,٢٩٩)	(٤٥,٠٩٧,٩٠٣)	استيعادات خلال السنة
٣١٦,٨٨٣	٣٨٧,٩٠٩	التغير في القيمة العادلة
٤٥,٠٩٧,٩٠٣	٣٠,٣٨٧,٩٠٩	الرصيد في ٣١ ديسمبر

١٤- النقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
٦٣,٧٦٣,٥٠٨	٢٦,٦١٢,٣٤٨	نقد لدى البنوك
١٢٢,٢٢٦	١٤,٨٠٤	نقد في الصندوق
٦٣,٨٨٥,٧٣٤	٢٦,٦٢٧,١٥٢	

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

## ١٥- رأس المال

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، يتكون رأس مال الشركة من ١٠ مليون سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريال سعودي لكل سهم (٢٠٢٠ م، ١٠ مليون سهم).  
خلال سنة ٢٠٢١، قام المساهم الجديد، السيد عبد العزيز صالح محمد السويل بشراء جميع الأسهم المملوكة من قبل المساهم السابق، مكتب محمد المرزوقي للاستشارات بما لها من حقوق وما عليها من التزامات.  
فيما يلي هيكل ملكية رأس مال الشركة كما في نهاية ٢٠٢١ م و ٢٠٢٠ م:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م		٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م		٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م		اسم المساهم
القيمة ريال سعودي	نسبة الملكية	عدد الأسهم	القيمة ريال سعودي	نسبة الملكية	عدد الأسهم	
٣٤١,٩٦,٥٤٠	٪٣٤,١٩٦	٣,٤١٩,٦٥٤	٣٤١,٩٦,٥٤٠	٪٣٤,١٩٦	٣,٤١٩,٦٥٤	شركة الأوبير للتجارة والمقاولات
٣٤١,٩٦,٥٤٠	٪٣٤,١٩٦	٣,٤١٩,٦٥٤	٣٤١,٩٦,٥٤٠	٪٣٤,١٩٦	٣,٤١٩,٦٥٤	شركة العيوي للاستشارات والمقاولات
٩,٤٥٧,٥٠٠	٪٩,٤٥٨	٩٤٥,٧٥٠	٩,٤٥٧,٥٠٠	٪٩,٤٥٨	٩٤٥,٧٥٠	شركة شري للتجارة
٧,٢١٥,٠٠٠	٪٧,٢١٥	٧٢١,٥٠٠	٧,٢١٥,٠٠٠	٪٧,٢١٥	٧٢١,٥٠٠	شركة مجموعة خندا للتجارة
٦,٦٢٤,١٨٠	٪٦,٦٢٤	٦٦٢,٤١٨	٦,٦٢٤,١٨٠	٪٦,٦٢٤	٦٦٢,٤١٨	شركة مجموعة مواردي للتجارة
٥,٢٠١,٦٣٠	٪٥,٢٠٢	٥٢٠,١٦٣	٥,٢٠١,٦٣٠	٪٥,٢٠٢	٥٢٠,١٦٣	شركة السرايا للاستشارات
٢,٥٦٨,٦١٠	٪٢,٥٦٩	٢٥٦,٨٦١	٢,٥٦٨,٦١٠	٪٢,٥٦٩	٢٥٦,٨٦١	رياض ابراهيم رميزان الرمضان
٤٠٠,٠٠٠	٪٠,٤٠٠	٤٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٪٠,٤٠٠	٤٠,٠٠٠	المكتب العالمي لاستشارات الأيدي العاملة
--	--	--	١,٠٠٠,٠٠٠	٪٠,١٠٠	١٠٠,٠٠٠	عبد العزيز صالح السويل
١,٠٠٠,٠٠٠	٪٠,١٠٠	١٠٠,٠٠٠	--	--	--	عبد العزيز صالح السويل
١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	مكتب محمد المرزوقي للاستشارات

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### ١٦- الاحتياطات

##### ١-١٦ الاحتياطي النظامي

وفقاً لنظام الشركات المعمول به في المملكة العربية السعودية والنظام الأساسي للشركة، يتعين على الشركة تجنب ١٠٪ على الأقل من صافي أرباحها السنوية للاحتياطي النظامي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال.

إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع على المساهمين في الشركة حالياً.

##### ٢-١٦ الاحتياطي الاتفاقي

وافق مساهمو الشركة في اجتماع الجمعية العامة المنعقد بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢١ م على تجنب مبلغ ١٢,٢٨٥,١٨٣ ريال سعودي من صافي ربح سنة ٢٠٢٠ م للاحتياطي الاتفاقي (٢٠٢٠ م: ٧,٧١٤,٨١٧ ريال سعودي من صافي ربح سنة ٢٠١٩ م). تم تكوين هذا الاحتياطي لدعم الشركة في مواجهة التحديات المالية غير المتوقعة.

#### ١٧- توزيعات الأرباح

وافقت الجمعية العامة باجتماعها المنعقد في ٢٧ يونيو ٢٠٢١ م على دفع توزيعات أرباح نقدية على المساهمين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م بمبلغ ٢٠ مليون ريال سعودي تمثل ٢ ريال سعودي للسهم، وتم دفعها بالكامل (٢٠٢٠ م: ٢٠ مليون ريال سعودي كتوزيعات أرباح للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م).

#### ١٨- مطلوبات منافع الموظفين

تطبق المجموعة خطة منافع محددة تتماشى مع متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية.

يتم احتساب المبالغ المدفوعة في نهاية الخدمة بموجب الخطة على أساس الرواتب والبدلات الأخيرة للموظفين وعدد سنوات خدمتهم المتراكمة كما في تاريخ انتهاء خدمتهم، كما هو محدد في نظام العمل المعمول به في المملكة العربية السعودية.

لا يتم تمويل خطط مكافأة نهاية الخدمة للموظفين. يتم الوفاء بالتزامات سداد المنافع عند استحقاقها.

يعرض الجدول أدناه الحركة في التزامات منافع الموظفين خلال السنتين ٢٠٢١ م و ٢٠٢٠ م:

٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م	
١٨,٦٠٧,٩٠٨	٢١,٧٢٥,٨٨٠	الرصيد في ١ يناير
		المدرجة في الربح أو الخسارة
١١,٢٤٧,٧٠٥	١٠,٢٠٧,٨٢٠	تكلفة الخدمة الحالية
٥٢٤,٢٣١	٢٤٢,٤٤٩	مصروف الفائدة
(٥,٣٩٨,٩١٣)	(٦,٦٣٤,٢٥٠)	سداد وتسوية
		المدرجة في الدخل الشامل الآخر
(٣,٢٥٥,٠٥١)	٢,٠٤٢,٨٩٩	خسائر (أرباح) إعادة القياس
٢١,٧٢٥,٨٨٠	٢٧,٥٨٤,٧٩٨	الرصيد في ٣١ ديسمبر

(أ) المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المتعلقة بالتزامات منافع الموظفين هي كما يلي:

٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م	
١١,٢٤٧,٧٠٥	١٠,٢٠٧,٨٢٠	تكلفة الخدمة الحالية
٥٢٤,٢٣١	٢٤٢,٤٤٩	مصروف الفائدة
١١,٧٧١,٩٣٦	١٠,٤٥٠,٢٦٩	إجمالي المبالغ المثبتة في الربح أو الخسارة
		إعادة القياس
(٣,٢٥٥,٠٥١)	٢,٠٤٢,٨٩٩	(خسائر)/ أرباح إعادة قياس منافع الموظفين

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٨ - مطلوبات منافع الموظفين (يتبع)

(ب) الافتراضات الاكتوارية الرئيسية

٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م	
٪١,٣	٪٢,٣	معدل الخصم
٪١,٣	٪١,٣	معدل الزيادات في الرواتب
٪٠,١	٪٠,١	معدل الوفيات
٪٥٠	٪٣٣	معدل دوران الموظفين/ الاستقالات
سنة ٦٠	سنة ٦٠	العمر التعاقدى

(ج) تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية

يستند تحليل الحساسية إلى تغيير في افتراض مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. ومن الناحية العملية فمن غير المحتمل حدوث ذلك، وقد ترتبط التغييرات في بعض الافتراضات ببعضها.

وعند حساب حساسية التزامات المنافع المحددة للافتراضات الاكتوارية الهامة، تم تطبيق نفس الطريقة (القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة المحسوبة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة في نهاية فترة التقرير) عند حساب مكافأة نهاية الخدمة.

فيما يلي تحليل الحساسية الكمي للافتراضات الهامة على منافع الموظفين:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
٢٠,٨٢٧,٤٨٩	٢٤,٩١٩,٩١١	معدل الخصم
٢٢,٤٦١,٧٠٣	٢٨,٠٥٦,٤١٦	زيادة بنسبة ١٪
		نقص بنسبة ١٪
٢٢,٥٦٣,٤٥٠	٢٨,١٩٥,٧٠٩	معدل الزيادة المستقبلية في الراتب
٢٠,٧١٧,٠٦٤	٢٤,٧٦٨,٤٤٩	زيادة بنسبة ١٪
		نقص بنسبة ١٪

١٩ - الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
٣٦,٢٧٦,٩٢٤	٣٨,٦٥٢,٧٤٧	إجازات وتذاكر طيران مستحقة
٢١,٧٢٧,٧١٤	٢٣,٥٢٣,١٨٥	رواتب ومكافآت مستحقة
٢١,٤٨٦,٨١٠	١٨,٧٠٦,٢١٢	مطلوبات عقود
٨,٧٩٨,٠٢٦	١٠,٥٧٩,٨٢٠	ذمم دائنة تجارية
٤,٩٨٣,٨٩٤	٢٥٦,٣٩٦	المقابل المالي
٤,٠٧١,٥٧١	٨,٣٧٧,٢٣٨	ضريبة القيمة المضافة
١,٨٥٣,٢٣٤	١,٤٠٥,٥١٨	عمولات مستحقة
١,٣٦٢,٠٠٠	١,٥١٦,٠٠٠	مكافآت وبدلات أعضاء ولجان مجلس الإدارة
٨٩٠,٨٩٩	١,٢٦٩,٦٠٨	تأمينات اجتماعية مستحقة
٤٧٨,٧٠٨	-	مخصص مطالبات (*)
٢,٢٥١,٩٣٨	٤,١٩٧,١٤٢	أخرى
١٠٤,١٨١,٧١٨	١٠٨,٤٨٣,٨٦٦	

إن الذمم الدائنة التجارية بدون ضمانات، وتسدّد عادة خلال ٣٠ يوماً من تاريخ الإثبات. القيمة الدفترية للذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى تقارب قيمتها العادلة نظراً لطبيعتها قصيرة الأجل.



شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقلدة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٩- الذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى (يتبع)

(\*) فيما يلي بيان بالحركة في مخصص المطالبات خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
٧٥٠,٠٠٠	٤٧٨,٧٠٨	الرصيد في ١ يناير
--	(٤٤٣,٠٠٠)	مطالبات مدفوعة خلال السنة
(٢٧١,٢٩٢)	(٣٥,٧٠٨)	مخصصات انتفى الغرض منها
٤٧٨,٧٠٨	-	الرصيد في ٣١ ديسمبر

٢٠. الزكاة

(أ) تتألف مطلوبات الزكاة الموحدة للمجموعة من الزكاة التي تم احتسابها على أساس القوائم المالية المنفصلة لكل شركة على حدة.

(ب) مخصص زكاة

فيما يلي بيان بالحركة في مخصص الزكاة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
٤,٣٦٩,٨١٦	٦,٦٢٤,٩١٩	الرصيد في ١ يناير
٢٩,٩٨٤	١٩٤,٠٠٧	فروقات السنة السابقة
(٤,٣٩٨,٧١٣)	(٦,٦٢٥,٩٣٦)	مبالغ مدفوعة خلال السنة
٥,٦٢٧,٣٢١	٦,٥٩٤,٩٧١	المخصص للسنة
٥,٦٢٨,٤٠٨	٦,٧٨٧,٩٦١	فروقات الربط الزكوي
٩٩٦,٥١١	-	الرصيد في ٣١ ديسمبر
٦,٦٢٤,٩١٩	٦,٧٨٧,٩٦١	

(ج) موقف الربوط النهائية

قدمت الشركة والشركات التابعة لها إقراراتها الزكوية إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وحصلت على شهادة الزكاة حتى نهاية السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م.

خلال ٢٠٢١ م، استلمت الشركة الربوط النهائية للسنوات من ٢٠١٥ م حتى ٢٠١٨ م بفروقات زكوية مجموعها ٢,٠٦٩,٠٢٠ ريال سعودي. تم اعتماد ودفع مبلغ ٩٩٤,٣٢٩ ريال سعودي من قبل الشركة، واعترضت على باقي المطالبة. قبلت الهيئة بعض البنود بمبلغ إجمالي قدره ٥٠٢,٤٦٧ ريال سعودي ورفضت الاعتراض على بنود أخرى بمبلغ إجمالي قدره ٥٧٢,٢٢٤ ريال سعودي، وبناءً على ذلك قامت المجموعة بتصعيد الخلاف إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية. حتى تاريخ إصدار هذه القوائم المالية، لم يتم البت في التصعيد المقدم من قبل المجموعة.

بتاريخ ١٤ مارس ٢٠٢٢ م، استلمت الشركة إشعاراً من الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية يفيد بأنه قد تم تحديد موعد جلسة الاستماع في ٥ يونيو ٢٠٢٢ م، وترى المجموعة أن هذا الخلاف لن يكون له تأثير جوهري على الشركة. حتى تاريخ إصدار هذه القوائم المالية الموحدة، لم يتم استلام الربوط النهائية للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م و ٢٠٢٠ م.

تم احتساب المخصصات اللازمة للبنود الواردة في الربوط الزكوية المذكورة أعلاه والتي تم الموافقة عليها من قبل الشركة وذلك للسنوات التي لم يتم إجراء الربط الزكوي عليها بعد.

استلمت الشركة التابعة، شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة ربط الزكاة النهائي لسنة ٢٠١٨ م بفروقات زكوية قدرها ٧٢,٧٨٠ ريال سعودي، وتم اعتماد ودفع مبلغ ٢,١٨٢ ريال سعودي، بينما تم الاعتراض على باقي المبلغ إلا أنه تم رفض الاعتراض من قبل الهيئة. وعليه، قامت الشركة بتصعيد التظلم ضد قرار الهيئة إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية. لقد كان القرار الصادر عن الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية داعماً لربط الهيئة، وذلك استناداً إلى حقيقة أن الشركة لم تقدم المستندات المطلوبة، وهو ما يمثل استناداً غير صحيح. تم تقديم استئناف على القرار، وفي انتظار تحديد جلسة الاستماع من قبل الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبة والجمركية. ترى الإدارة أن هذا الخلاف لن يكون له تأثير على المجموعة.

لم تستلم الشركة التابعة، شركة سواع للتوظيف أي ربط زكوي من الهيئة، مع العلم أن الإقرار الزكوي الأول المقدم من الشركة التابعة هو لسنة ٢٠٢٠ م.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢١- الإيرادات

في الجدول التالي، تم تصنيف الإيرادات حسب نوع القطاع والعمل ومدة العقود:

نوع القطاع	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م
قطاع الشركات	٤٣٣,٦٧٩,١١٥	٤٧٦,٢٧٣,٥٥٢
قطاع الأفراد	١٢٦,٨٩٩,٦٤٣	١٥٢,٠٩٨,٥١٥
قطاع العمل بالساعة	١٠٣,١٤٤,٣٩١	٥٨,٢٨٤,٢٤١
	<u>٦٦٣,٧٢٣,١٤٩</u>	<u>٦٨٦,٦٥٦,٣٠٨</u>
نوع العمل	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م
أفراد	٢٣٠,٠٤٤,٠٣٤	٢١٠,٣٨٢,٧٥٦
التشغيل والصيانة	٩٦,٥٩٢,٥٧٧	١١٩,٨٠٦,٥٦٧
الضيافة	٩٣,٣٩١,٠٦٥	٨٨,٧٥٩,٢٢٩
إنشاءات	٦٢,٢٦٩,٥٦٩	١٠٩,١٣٧,١٤٠
تجاري وخدمي	٦٠,١٣٢,٠١١	٥٥,٤٥٣,٠٢٥
الرعاية الصحية	٣٢,٣٧٤,٠٢٠	٢١,٦٨٤,٦١٥
نقل	٢٩,٦٨٤,٢٢٣	٣٠,٦٠٢,٥٢٧
تصنيع	٢٤,٠٠٥,٨٣١	٢١,٣٦٨,٠١٥
أخرى	٣٥,٢٢٩,٨١٩	٢٩,٤٦٢,٤٣٤
	<u>٦٦٣,٧٢٣,١٤٩</u>	<u>٦٨٦,٦٥٦,٣٠٨</u>
مدة العقود	٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م
أكثر من سنة	٤٧٢,٦٢٥,٠٤٢	٥٢٠,٧٤٧,٦٧٨
سنة وأقل	١٩١,٠٩٨,١٠٧	١٦٥,٩٠٨,٦٣٠
	<u>٦٦٣,٧٢٣,١٤٩</u>	<u>٦٨٦,٦٥٦,٣٠٨</u>

٢٢- تكلفة الإيرادات

٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	
رواتب ومنافع موظفين	٤٣٧,٩٨٤,٠٢٢	٤٦٣,٤٩٣,٤٧٠
رسوم حكومية و تكاليف مباشرة أخرى	١٠١,٠٣٢,٠٦٥	١١٧,٥٤٢,١٢٢
استهلاك موجودات حق الاستخدام	١٠,٧٨٠,٠٧٢	٨,٨٩٥,٦١٨
منافع عامة	٣,٢٨٤,٠٧١	٣,٢٢٧,٩٨٥
رسوم بنكية	٢,٥٩٤,٨٦٢	١,٣٤٤,٠٤٨
مصروفات إعاشة	١,٧٦٤,٢٢٥	١,٢٥٨,٢٨٣
تكاليف إقامة	١,٤٢٠,٩٨٥	١,٢٨٩,٨٢٢
استهلاك وإطفاء (إيضاح ٦ و ٧)	١,٠٦٦,٣٧٠	١,١٨٣,٧١٢
تكلفة تمويل على التزامات عقود الإيجار	١,٠٦٨,١٧٩	١,٤٥٦,١٧١
مصروفات تشغيلية	٥,٨٦٨,٨٧٢	٥,٤٩٤,٠٩٩
	<u>٥٦٦,٨٦٣,٧٢٣</u>	<u>٦٠٥,١٨٥,٣٣٠</u>

٢٣- مصروفات البيع والتسويق

٢٠٢١ م	٢٠٢٠ م	
رواتب ومنافع موظفين	٥,٠٢٢,٤٦١	٤,٣٥١,٣٨٢
دعاية وإعلان	٥٤٨,٦١٤	١,٤٨٨,٠٦٩
مصروفات بيع وتسويق	٨٣٨,٠٥٤	١,٠٧٠,٠٩٨
استهلاك وإطفاء (إيضاح ٦ و ٧)	٢٧٠,٥٤٧	٩٨,١٤٤
سفر وانتقالات	١٦,٦٩٥	٤٤,٥٥٤
منافع عامة	٤٢,٩١٤	١٤,٤٨٢
أخرى	٦٤,٥٤٠	١٣,٨٤٢
	<u>٦,٨٠٣,٨٢٥</u>	<u>٧,٠٨٠,٥٧١</u>

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### ٢٤ - المصروفات العمومية والإدارية

٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م	
١٢,٤٥٦,٦٩٢	١٥,٢٥٩,٧٤٣	رواتب ومناقص موظفين
١,٣٦٢,٠٠٠	١,٥٧٦,٠٠٠	مكافآت وبدلات لجان مجلس الإدارة
١,٠٩٩,٦٠٢	١,٠٨٢,٤٠٦	استهلاك وإطفاء (إيضاح ٦ و ٧)
٥٦٣,٠٧٥	١,٩٠٥,٥٠١	أتعاب مهنية واستشارية
١,١٤٣,١٩٦	١,١٨٣,٥٧٩	خدمات فنية وخدمات وأخرى
٤٩٢,٧٥٠	٥٦١,٠٩٠	منافع عامة
٢١٩,٥١٨	٢٧٠,١٦١	رسوم حكومية واشتركاكات
٣٨٥,٣٣٨	١٣٧,٠٠٥	مصاريف بنكية
١٥٣,٩٠٤	١٠١,٠٩١	إصلاح وصيانة
٢٤٣,٠٦٤	٣٠٣,١٦٩	قرطاسية ومطبوعات
١,٠٩٢,٢١٢	٩٠٧,١٠٥	أخرى
١٩,٢١١,٣٥١	٢٣,٢٨٦,٨٥٠	

#### ٢٥ - الإيرادات الأخرى

٢٠٢٠ م	٢٠٢١ م	
٢,٥٧٧,٨٩٨	٢,٠١٠,٧٨٥	رسوم حكومية مستردة
١,١٦٥,٢٢١	١,٠٧٠,٧٦٠	مخصصات واستحقاقات انقضى الغرض منها
٤٨٢,٦٣٩	٤٩٠,٣٦٣	إيرادات من مكافئ سكن العمالة
٣١٦,٨٨٣	٣٨٧,٩٠٩	أرباح من الاستثمارات في صناديق الاستثمار
٣٠١,٣٢٢	٤٠٨,٥٢٢	دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية
٢٩,٨٥٠	(١,٨٨٤)	(خسائر)/ أرباح من استبعاد ممتلكات ومعدات
٢٩٣,٥٦٩	٣١,٤٧١	أخرى
٥,١٦٧,٣٨٢	٤,٣٩٧,٩٢٦	

#### ٢٦ - ربحية السهم الأساسية والمخفضة

تم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة بقسمة صافي ربح السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة البالغة ١٠ مليون سهم خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٠٢٠ م كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
٤٥,٨٥٦,٧٢٣	٥٥,٦٦٠,٩٥٣	صافي ربح السنة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم
٤,٥٩	٥,٥٧	ربحية السهم الأساسية والمخفضة من صافي ربح السنة

#### ٢٧ - المعلومات القطاعية

القطاع التشغيلي هو أحد مكونات المجموعة الذي:

- يؤدي الأنشطة التي يمكن من خلالها تحقيق الإيرادات وقد يتم تكبد المصروفات،
  - يتم تحليل نتائج عملياته باستمرار من قبل الإدارة من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقييم الأداء.
  - الذي تتوفر له معلومات مالية.
- لدى المجموعة القطاعات الاستراتيجية الثلاثة التالية والتي تعتبر قطاعاتها التشغيلية. تقدم هذه القطاعات خدمات لمختلف أنواع قطاعات العملاء وتتم إدارتها باستراتيجيات مختلفة. فيما يلي ملخص يوضح عمليات كل قطاع:
- **قطاع الشركات:** يتعلق هذا القطاع بتقديم خدمات العمالة الوافدة والسعودية للشركات التي تمتد عقودها لمدة عامين.
  - **قطاع الأفراد:** يتعلق هذا القطاع بتقديم خدمات العمالة المنزلية للعملاء الأفراد الذين تتراوح مدة عقودهم من شهر إلى عامين.
  - **قطاع العمل بالساعة:** يتعلق هذا القطاع بخدمات التنظيف المقدمة للعملاء الأفراد بالساعة / بالزيارة، وفي الغالب تستغرق كل زيارة تنظيف أربع ساعات.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقلدة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٧- المعلومات القطاعية (يتبع)

العميل الرئيسي

تمثل الإيرادات من عميل واحد من قطاع الشركات للمجموعة حوالي ٩,٧٢٪ من إجمالي إيرادات المجموعة (٢٠٢٠م: ١١,٨٢٪).

٢٠٢١ م			
الإجمالي	قطاع العمل بالساعة	قطاع الأفراد	قطاع الشركات
٦٦٣,٧٢٣,١٤٩	١٠٣,١٤٤,٣٩١	١٢٦,٨٩٩,٦٤٣	٤٣٣,٦٧٩,١١٥
(٥٦٦,٨٦٣,٧٢٣)	(٧٤,١٢٢,٠٨٢)	(١٠٤,٩٩٢,٨٠٨)	(٣٨٧,٧٤٨,٨٣٣)
٩٦,٨٥٩,٤٢٦	٢٩,٠٢٢,٣٠٩	٢١,٩٠٦,٨٣٥	٤٥,٩٣٠,٢٨٢
الإيرادات			
تكلفة الإيرادات			
مجموع الربح			
٢٠٢٠ م			
الإجمالي	قطاع العمل بالساعة	قطاع الأفراد	قطاع الشركات
٦٨٦,٦٥٦,٣٠٨	٥٨,٢٨٤,٢٤١	١٥٢,٠٩٨,٥١٥	٤٧٦,٢٧٣,٥٥٢
(٦٠٥,١٨٥,٣٣٠)	(٦٤,١٨٩,٢٥٤)	(١٢٣,٣٨٤,٢٥٥)	(٤١٧,٦١١,٨٢١)
٨١,٤٧٠,٩٧٨	(٥,٩٠٥,٠١٣)	٢٨,٧١٤,٢٦٠	٥٨,٦٦١,٧٣١
الإيرادات			
تكلفة الإيرادات			
مجموع الربح (الخسارة)			

نظراً لاعتماد نشاط المجموعة على خدمات القوى العاملة وعدم صلته المباشرة بموجودات ومطلوبات الشركة، فإن من غير الممكن وغير العملي الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بإجمالي الموجودات والمطلوبات المتعلقة بقطاعات الأعمال.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	إيرادات / (مصاريف) غير موزعة
٨١,٤٧٠,٩٧٨	٩٦,٨٥٩,٤٢٦	مجموع الربح
(٧,٠٨٠,٥٧١)	(٦,٨٠٣,٨٢٥)	مصروفات بيع وتسويق
(١٩,٢١١,٣٥١)	(٢٣,٢٨٦,٨٥٠)	مصروفات عمومية وإدارية
(٧,٨٣٥,٨٩٩)	(٨,٧١٦,٧٤٦)	خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية والأخرى
٥,١٦٧,٣٨٢	٤,٣٩٧,٩٢٦	إيرادات أخرى
٥٢,٥١٠,٥٣٩	٦٢,٤٤٩,٩٣١	الربح من العمليات قبل الزكاة
(٦,٦٥٣,٨١٦)	(٦,٧٨٨,٩٧٨)	مصروف الزكاة
٤٥,٨٥٦,٧٢٣	٥٥,٦٦٠,٩٥٣	ربح السنة بعد الزكاة

٢٨- الالتزامات والارتباطات المحتملة

بلغت مستحقات الموظفين التي تمثل التزام منافع الموظفين ومخصصات الإجازات وتذاكر السفر والتي يتحملها بعض العملاء نيابة عن المجموعة وفقاً لشرط وأحكام العقود المبرمة معهم عند انتهاء عقود العاملين مبلغ ٤٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (٤٤,٥ مليون ريال سعودي).

أصدر بنك تجاري، بموجب اتفاقية تسهيل معه خطاب ضمان بالنيابة عن المجموعة لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو خطاب ضمان لإصدار ترخيص الشركة بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

## ٢٩- إدارة المخاطر

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية الناتجة عن الأدوات المالية:

- مخاطر السوق
- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة

تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا حسبما هو ملامم بتحديد وتقييم المخاطر المالية بالتعاون بشكل وثيق مع الوحدات التشغيلية بالمجموعة.

يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الموجودات والمطلوبات المالية ويُدْرَج المبلغ الصافي في القوائم المالية الموحدة فقط عندما يكون لدى المجموعة حق قانوني ملزم إجراء مقاصة لتلك المبالغ المدرجة وكذلك عندما يكون لدى المجموعة نية لتسويتها على أساس الصافي أو بيع الموجودات لتسديد المطلوبات في أن واحد.

### مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في مخاطر التأثير المحتمل للتغيرات في أسعار السوق مثل أسعار بيع المنتجات ومعدلات الربح وأسعار الأسهم على إيرادات الشركة أو قيمة أدواتها المالية. تهدف إدارة مخاطر السوق إلى إدارة وضبط التعرض للمخاطر ضمن الحدود المقبولة مع تحقيق العائد الأمثل.

### مخاطر العملات

مخاطر العملة هي المخاطر المتمثلة في احتمالية تذبذب قيمة أداة مالية ما بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات المجموعة بصورة رئيسية بالريال السعودي. ترى الإدارة أن مخاطر العملة غير جوهرية، حيث أن سعر الصرف بالدولار الأمريكي ثابت مقابل الريال السعودي، ولذلك، فإن مخاطر صرف العملات غير جوهرية.

### مخاطر معدلات الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة وهي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تدبير المجموعة مخاطر معدل الفائدة من خلال المراقبة المنتظمة لمستويات معدلات الفائدة لأدواتها المالية التي تحمل فائدة. وبالتالي، لا تتعرض المجموعة لمخاطر هامة تتعلق بحساسية الفائدة.

### مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة الطرف على الوفاء بالتزاماته بموجب أداة مالية مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسائر مالية. لا ترى المجموعة أن هناك مخاطر هامة من الأرصدة المستحقة من الأطراف ذات العلاقة.

تقتصر الموجودات المالية التي تخضع لمخاطر الائتمان على النقد وما في حكمه والذمم المدينة التجارية والموجودات المتداولة الأخرى.

يتم إيداع النقد وما في حكمه للشركة في حسابات عامة لدى بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني جيد.

تتعامل المجموعة مع مؤسسات مالية ذات تصنيفات ائتمانية عالية فقط وذلك للحد من تعرضها لمخاطر الائتمان.

ووضعت المجموعة إجراءات اعتماد يتم خلالها تطبيق حدود الائتمان على العملاء.

كما تراقب الإدارة بصورة مستمرة التعرض لمخاطر الائتمان تجاه العملاء وتقوم بتكوين مخصص مقابل الأرصدة المشكوك في تحصيلها والذي يعتمد على معلومات العميل وتواريخ الدفع السابقة. تتم مراقبة الذمم المدينة للعملاء الحاليين بصورة منتظمة.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م، كان التعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة للذمم المدينة التجارية كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	ذمم مدينة تجارية ناقصة: مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
١٠٣,٥٨٧,٠٤٣	١١٢,٦٨٤,٢٥٢	
(٢٢,٨٢٧,٠٤٣)	(٢٨,٥١٩,٩١١)	
٨٠,٧٦٠,٠٠٠	٨٤,١٦٤,٣٤١	

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٩- إدارة المخاطر (يتبع)

يعرض الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان و الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م.

مخصص الخسارة	إجمالي القيمة الدفترية	المتوسط المرجح لمعدل الخسارة	
١,٠٤٥,٦٦٠	٥٢,٩٥٦,٩٧٨	٪١,٩٧	متداولة (ليست متأخرة السداد)
٢٣٨,٥٢٠	٦,٩١٦,٧٦٣	٪٣,٤٥	متأخرة السداد من ١-٣٠ يوماً
١٥٥,٥١٢	٣,١٠٤,٦٢٣	٪٥,٠١	متأخرة السداد من ٣١-٦٠ يوماً
١٩٧,٣٦٣	٢,٨٩٢,١٨٣	٪٦,٨٢	متأخرة السداد من ٦١-٩٠ يوماً
٤٧٥,٤٠٨	٣,٤٩٠,٢٢٦	٪١٣,٦٢	متأخرة السداد من ٩١-١٨٠ يوماً
١,٥٢٥,٦٥٣	٤,٩٨٢,٧٦١	٪٣٠,٦٢	متأخرة السداد من ١٨١-٣٦٠ يوماً
٢٣,٦٧٨,٣٥١	٣٨,٣٤٠,٧١٨	٪٦١,٧٦	متأخرة السداد لأكثر من ٣٦٠ يوماً
١,٢٠٣,٤٤٤	--	--	مخصص خسارة محدد
٢٨,٥١٩,٩١١	١١٢,٦٨٤,٢٥٢		

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في المجموعة كما في تاريخ التقرير:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
٤٥,٠٩٧,٩٠٣	٣٠,٣٨٧,٩٠٩	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٦٣,٨٨٥,٧٣٤	٢٦,٦٢٧,١٥٢	نقد وما في حكمه
٣٣,٦٠٦,٦٠٢	٥٢,٣٩٠,٢٨٨	مستحق من أطراف ذات علاقة
٨٢,٩٩٩,٢٦٢	١٣٣,٦٠٧,٩٤٨	مدفوعات مقدما وموجودات متداولة أخرى
٢٢٥,٥٨٩,٥٠١	٢٤٣,٠١٣,٢٩٧	

مخاطر معدلات العمولة

هي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة.

تنشأ مخاطر أسعار العمولة للمجموعة بصورة رئيسية من القروض والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تكون بمعدلات عمولة متغيرة وتخضع لإعادة التسعير بشكل منتظم. تقوم المجموعة بمراقبة التغيرات في أسعار العمولة. تقوم المجموعة بصورة دورية بتحليل مخاطر أسعار العملة، مع مراعاة أي إعادة جدولة للقروض. كما تقوم أيضاً بحساب التأثير المالي على الأرباح والخسائر من خلال زيادة/ تخفيض سعر العمولة بنسبة معينة. يتم إجراء هذا التحليل على المطلوبات التي تحمل عمولة.

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه منشأة ما صعوبات في تأمين السيولة اللازمة لمقابلة الالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية.

قد تنتج مخاطر السيولة عند عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبمبلغ يقارب قيمته العادلة.

تدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات بنكية متاحة للوفاء بأي التزامات مستقبلية.

تتمثل طريقة المجموعة في إدارة مخاطر السيولة، وذلك بالتأكد، قدر المستطاع، بأن لديها سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها خلال الظروف العادية وغير العادية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو التعرض لمخاطر تضر بسمعة المجموعة.

ولهذا الغرض، قامت المجموعة بالاحتفاظ بالحدود الائتمانية لدى بنوك تجارية مختلفة من أجل تلبية متطلبات السيولة لديها. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م، لدى المجموعة تسهيل تمويل بنكي غير مستخدم بمبلغ ٢٦ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م: ٢٦ مليون ريال سعودي) لإدارة متطلبات السيولة قصيرة وطويلة الأجل.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٩- إدارة المخاطر (يتبع)

فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية المتبقية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٠٢٠ م. هذه المبالغ إجمالية وغير مخصومة وتتضمن مدفوعات تعاقدية، باستثناء تأثير اتفاقيات المقاصة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م

التدفقات النقدية التعاقدية				القيمة الدفترية	المطلوبات المالية
أكثر من ٣ سنوات إلى ٥ سنوات	أكثر من سنة إلى ٣ سنوات	أقل من سنة	الإجمالي		
-	-	٧,٧٥٢,٢٦٥	٧,٧٥٢,٢٦٥	٧,٧٥٢,٢٦٥	تأمينات محتجزة
-	-	٢٩,٢٨٦,٠٣٢	٢٩,٢٨٦,٠٣٢	٢٩,٢٨٦,٠٣٢	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات العقود
-	٧,٢٩٥,٠٩١	١٢,٢١٦,٠٢٣	١٩,٥١١,١١٤	١٩,٥١١,١١٤	مطلوبات عقود الإيجار
-	٧,٢٩٥,٠٩١	٤٩,٢٥٤,٣٢٠	٥٦,٥٤٩,٤١١	٥٦,٥٤٩,٤١١	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م

التدفقات النقدية التعاقدية				القيمة الدفترية	المطلوبات المالية
أكثر من ٣ سنوات إلى ٥ سنوات	أكثر من سنة إلى ٣ سنوات	أقل من سنة	الإجمالي		
--	--	٨,٧٠٥,٢١٦	٨,٧٠٥,٢١٦	٨,٧٠٥,٢١٦	تأمينات محتجزة
--	--	٣٠,٢٨٤,٨٣٦	٣٠,٢٨٤,٨٣٦	٣٠,٢٨٤,٨٣٦	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات العقود
--	١٣,٩٠٧,٥٠٦	١٠,٩٣٠,٤٤٣	٢٤,٨٣٧,٩٤٩	٢٤,٨٣٧,٩٤٩	مطلوبات عقود الإيجار
--	١٣,٩٠٧,٥٠٦	٤٩,٩٢٠,٤٩٥	٦٣,٨٢٨,٠٠١	٦٣,٨٢٨,٠٠١	

قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي القيمة التي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما ضمن معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس.

وحيث يتم إعداد القوائم المالية الموحدة المرفقة على أساس التكلفة التاريخية، قد تنشأ فروقات بين تقديرات القيم الدفترية والقيم العادلة.

وبرأي الإدارة أن القيم العادلة لموجودات ومطلوبات المجموعة المالية لا تختلف بصورة كبيرة عن قيمتها الدفترية.

الموجودات المالية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
٨٠,٧٦٠,٠٠٠	٨٤,١٦٤,٣٤١
٦٣,٨٨٥,٧٣٤	٢٦,٦٢٧,١٥٢
١٤٤,٦٤٥,٧٣٤	١١٠,٧٩١,٤٩٣

الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة:  
ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى  
نقد وما في حكمه  
إجمالي الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

يعرض الجدول التالي الأدوات المالية للمجموعة التي تم قياسها بالقيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ٢٠٢٠ م:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م			
المستوى ١ ريال سعودي	المستوى ٢ ريال سعودي	المستوى ٣ ريال سعودي	الإجمالي
٣٠,٣٨٧,٩٠٩	-	-	٣٠,٣٨٧,٩٠٩
استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة			
٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م			
٤٥,٠٩٧,٩٠٣	-	-	٤٥,٠٩٧,٩٠٣
استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة			

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٩- إدارة المخاطر (يتبع)

المطلوبات المالية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
		المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة:
		تأمينات محتجزة
٨,٧٠٥,٢١٦	٧,٧٥٢,٢٦٥	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
٣١,٢٦١,٦٨٢	٢٩,٢٨٦,٠٣٣	إجمالي المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة
٣٩,٩٦٦,٨٩٨	٣٧,٠٣٨,٢٩٨	الجزء المتداول من المطلوبات المالية
٣٩,٩٦٦,٨٩٨	٣٧,٠٣٨,٢٩٨	الجزء غير المتداول من المطلوبات المالية
--	-	إجمالي المطلوبات المالية
٣٩,٩٦٦,٨٩٨	٣٧,٠٣٨,٢٩٨	

مخاطر إدارة رأس المال

تهدف المجموعة عند إدارة رأس المال إلى ضمان قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية بحيث يمكنها الاستمرار في توفير العوائد للمساهمين والحفاظ على رأس مال قوي لدعم التنمية المستدامة لأعمالها.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها عن طريق مراقبة العوائد على صافي الموجودات وإجراء التعديلات عليها في ضوء التغيرات التي تنشأ عن الظروف الاقتصادية.

ولغرض الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يمكن للمجموعة تعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة.

٣٠- تأثير فيروس كوفيد-١٩

ما تزال جائحة فيروس كورونا ("كوفيد-١٩") تعطل الأسواق العالمية حيث أن العديد من المناطق الجغرافية تشهد مشاكل بسبب تحديد عدة سلالات متحورة جديدة من العدوى. على الرغم من السيطرة سابقاً على تفشي الفيروس من خلال إجراءات احترازية صارمة. ومع ذلك، فقد تمكنت حكومة المملكة العربية السعودية من السيطرة بنجاح على تفشي الفيروس حتى الآن.

وكما هو الحال مع أي تنبؤات، فإن التوقعات واحتمالات الحدوث تستند إلى التقدير الهام وعدم التأكد، وبالتالي، قد تختلف النتائج الفعلية عن تلك المتوقعة.

تقوم إدارة المجموعة حالياً بمراقبة مدى تأثير فيروس كورونا على عمليات المجموعة وتدفقاتها النقدية ومركزها المالي.

وترى الإدارة، استناداً إلى التقييم الذي أجرته، أن لدى المجموعة ما يكفي من السيولة المتوفرة للاستمرار في الوفاء بالتزاماتها المالية عند استحقاقها.

٣١- اعتماد القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة للإصدار من قبل مجلس الإدارة في ١٨ شوال ١٤٤٣ هـ (الموافق ١٩ مايو ٢٠٢٢ م).



شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة (غير مراجعة)  
لفترتى الثلاثة أشهر والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
مع  
تقرير الفحص لمراجع الحسابات المستقل

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقللة)  
القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة (غير مراجعة)  
و تقرير الفحص لمراجع الحسابات المستقل  
لفترتى الثلاثة أشهر والستة أشهر المنتهيتين فى ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م

الصفحات	الفهرس
٢-١	تقرير مراجع الحسابات المستقل عن فحص القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة
٣	قائمة المركز المالي الموحدة المختصرة
٤	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة المختصرة
٥	قائمة التغيرات فى حقوق الملكية الموحدة المختصرة
٦	قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة
٢٢ - ٧	إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة



## KPMG Professional Services

Riyadh Front, Airport Road  
P. O. Box 92876  
Riyadh 11663  
Kingdom of Saudi Arabia  
Commercial Registration No 1010425494

Headquarters in Riyadh

## كي بي إم جي للاستشارات المهنية

واجهة الرياض، طريق المطار  
صندوق بريد ٩٢٨٧٦  
الرياض ١١٦٦٣  
المملكة العربية السعودية  
سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤

المركز الرئيسي في الرياض

# تقرير مراجع الحسابات المستقل عن فحص القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة

للسادة مساهمي شركة الموارد للقوى البشرية

## مقدمة

لقد فحصنا القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م المرفقة لشركة الموارد للقوى البشرية ("الشركة") والشركات التابعة لها ويشار إليهما معا بـ ("المجموعة") المكونة من:

- قائمة المركز المالي الموحدة المختصرة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م،
- قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المختصرة عن فترتي الثلاثة أشهر والستة أشهر المنتهيين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م،
- قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة المختصرة عن فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م،
- قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة عن فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م، و
- الإيضاحات للقوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة.

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد وعرض هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٤) "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا هي إبداء استنتاج عن هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة استناداً إلى فحصنا.

## نطاق الفحص

لقد قمنا بالفحص وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات الفحص (٢٤١٠) "فحص المعلومات المالية الأولية المنفذ من قبل مراجع الحسابات المستقل للمنشأة" المعتمد في المملكة العربية السعودية. ويتكون فحص القوائم المالية الأولية من توجيه استفسارات بشكل أساسي للأشخاص المسؤولين عن الأمور المالية والمحاسبية وتطبيق إجراءات تحليلية وإجراءات فحص أخرى. ويعد الفحص أقل بشكل كبير في نطاقه من المراجعة التي يتم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وبالتالي فإنه لا يمكننا من الحصول على تأكيد بأننا سنعلم بجميع الأمور الهامة التي يمكن التعرف عليها خلال عملية مراجعة. وعليه، فلن نُبدي رأي مراجعة.

## الإستنتاج

استناداً إلى فحصنا، فلم ينم إلى علمنا شيء يجعلنا نعتقد بأن القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م المرفقة لشركة الموارد للقوى البشرية ("الشركة") والشركات التابعة لها ويشار إليهما معا بـ ("المجموعة") غير معدة، من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٤) "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية.

ك، ب، م، ا، ح، م، للاستشارات المهنية



فهد مبارك الدوسري  
ترخيص رقم ٤٦٩

الرياض في ١٥ ربيع الأول ١٤٤٤هـ  
الموافق ١١ أكتوبر ٢٠٢٢م

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة المركز المالي الموحدة المختصرة  
كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	ايضاح
		<b>الموجودات</b>
		<b>الموجودات غير المتداولة</b>
١١,٦٣٥,٢٠١	١١,٧١١,٦٥٨	١٢
١,٧٨٦,٦٥٦	١,٦٦٣,٨٨٢	
٢٠,٤٤٤,٥٣١	١٧,٨١٤,٨٢٠	
٤١,٤٤٤,٢٣٥	٣٧,٧٣٢,٢٥٦	١٣
٧٥,٣١٠,٦٢٣	٦٨,٩٢٢,٦١٦	
		<b>الموجودات المتداولة</b>
٨٤,١٦٤,٣٤١	١١٥,٢٧٧,٥٧٩	١٤
١٣٦,١٦٤,٩٧٦	١٣٣,٠٢٩,٧٧٨	١٥
٥٢,٣٩٠,٢٨٨	٦٠,٤٥٠,٩٩٤	١٦
٣٠,٣٨٧,٩٠٩	١٥,٤٠٧,٢٠٣	١٧
٢٦,٦٢٧,١٥٢	٥٠,٦٦٣,٠٨٨	١٨
٣٢٩,٧٣٤,٦٦٦	٣٧٤,٨٢٨,٦٤٢	
٤٠٥,٠٤٥,٢٨٩	٤٤٣,٧٥١,٢٥٨	
		<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>
		<b>حقوق الملكية</b>
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٩
٢٧,٦٩٤,٦٧٥	٢٧,٦٩٤,٦٧٥	
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	-	
٨٥,٣٢٩,٤٤٧	٦٩,٤٢١,٨٠٠	
٢٣٣,٠٢٤,١٢٢	٢٤٧,١١٦,٤٧٥	
		<b>المطلوبات</b>
٢٧,٥٨٤,٧٩٨	٢٨,٨٤٧,١١٢	١٠
٧,٢٩٥,٠٩١	٦,٢٦١,٤٤٦	
١,١٧٢,٩٧٦	١,٣٣٠,١٢٨	
٣٦,٠٥٢,٨٦٥	٣٦,٤٣٨,٦٨٦	
		<b>المطلوبات المتداولة</b>
١٠٨,٤٨٣,٨٦٦	١٣٧,١٦٦,١٠٨	٢٠
٧,٧٥٢,٢٦٥	٧,٩٩٧,٧٦٩	
١٢,٢١٦,٠٢٣	١٠,٢١٦,٠٤٤	
٧٢٨,١٨٧	٩٠٧,٦١٨	١٦
٦,٧٨٧,٩٦١	٣,٩٠٨,٥٥٨	١١
١٣٥,٩٦٨,٣٠٢	١٦٠,١٩٦,٠٩٧	
١٧٢,٠٢١,١٦٧	١٩٦,٦٣٤,٧٨٣	
٤٠٥,٠٤٥,٢٨٩	٤٤٣,٧٥١,٢٥٨	

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٢٤) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المختصرة  
لفترتي الثلاثة أشهر والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		إيضاح	
٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	٢٠٢١ م (غير مراجعة)	٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	٢٠٢١ م (غير مراجعة)		
٣٢٤,٩٨٠,١٤١	٤٢١,٨٤٠,٨٩٢	١٦٤,٨٥٠,٤٥٩	٢٣٣,٤١٤,٤٣٤	٧	الإيرادات
(٢٧٦,٢١١,٤٨٨)	(٣٦٥,٩٢٢,١٦٥)	(١٤١,١٦٧,٨٢٦)	(٢٠١,٥٠٤,٢١٨)	٨	تكلفة الإيرادات
٤٨,٧٦٨,٦٥٣	٥٥,٩١٨,٧٢٧	٢٣,٦٨٢,٦٣٣	٣١,٩١٠,٢١٦		مجمول الربح
(٣,١٥٩,٦٨٥)	(٥,٤٩٩,٦١٩)	(١,٥٤١,٠٩٨)	(٢,٨١٥,١٧٨)		مصروفات بيع وتسويق
(١٠,٩١٨,٣٣٨)	(١٣,٤٩٩,١٩٢)	(٥,٦٤٩,٩٤٦)	(٦,٩٨٢,٥٨٤)		مصروفات عمومية وإدارية
(٤,٠٥٩,٨٥١)	(٢,٣٠٥,٩٠٨)	(٢,٠٠٦,٤٢٠)	(١,٦٥٢,٥٣٤)	١٤	خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية
١,٠١٥,١٥٤	٨٣٦,٠٨٢	٧٤٠,١٢١	٢٦٩,١٥٠		إيرادات أخرى
٣١,٦٤٥,٩٣٣	٣٥,٤٥٠,٠٩٠	١٥,٢٢٥,٢٩٠	٢٠,٧٢٩,٠٧٠		الربح من العمليات قبل الزكاة
(٣,٤٩٥,١٩٤)	(٣,٧٠٤,٥٩٦)	(١,٦٥٦,٨٨٤)	(١,٩٢٠,٦٠٠)		مصروف الزكاة
٢٨,١٥٠,٧٣٩	٣١,٧٤٥,٤٩٤	١٣,٥٦٨,٤٠٦	١٨,٨٠٨,٤٧٠		ربح الفترة بعد الزكاة
					الدخل الشامل الآخر:
					البود التي لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً ضمن الربح أو الخسارة:
(١,٠٦٣,٧٣٥)	٢,٣٤٦,٨٥٩	(٥٠١,١٣٧)	١,٥٥٧,٧٣٠		أرباح (خسائر) إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
٢٧,٠٨٧,٠٠٤	٣٤,٠٩٢,٣٥٣	١٣,٠٦٧,٢٦٩	٢٠,٣٦٦,٢٠٠		إجمالي الدخل الشامل للفترة
					ربحية السهم
٢,٨٢	٢,٩٣	١,٣٦	١,٦١	٩	ربحية السهم الأساسية والمخفضة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٢٤) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة.

شركة الموارد للقرى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة المختصرة  
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

الإجمالي	أرباح مقفلة	احتياطي إتفاقي	احتياطي نظامي	رأس المال
١٩٩,٤٠٦,٦٨	٦٩,٥٥٤,٥٥٥	٧٥,٧١٤,٨١٧	٢٢,١٣٦,٧٤٦	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٨,١٥٠,٧٣٩	٢٨,١٥٠,٧٣٩	-	-	-
(١,٠٦٣,٧٣٥)	(١,٠٦٣,٧٣٥)	-	-	-
٢٧,٠٨٧,٠٠٤	٢٧,٠٨٧,٠٠٤	-	-	-
-	(١٢,٢٨٥,١٨٣)	١٢,٢٨٥,١٨٣	-	-
(٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-
٢٠٦,٤٩٣,٠٧٧	٦٤,٣٥٦,٣٢١	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٢,١٣٦,٧٤٦	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٢٣٣,٠٧٤,١٢٢	٨٥,٣٩٩,٤٤٧	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٧,٦٩٤,٦٧٥	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٣١,٧٤٥,٤٩٤	٣١,٧٤٥,٤٩٤	-	-	-
٢,٣٤٦,٨٥٩	٢,٣٤٦,٨٥٩	-	-	-
٣٤,٠٩٢,٣٥٣	٣٤,٠٩٢,٣٥٣	-	-	-
-	(٣,٥٠٠,٠٠٠)	(٢,٥٠٠,٠٠٠)	-	٥,٠٠٠,٠٠٠
(٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-
٢٤٧,١١٦,٤٧٥	٦٩,٤٢١,٨٠٠	-	٢٧,٦٩٤,٦٧٥	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠

الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١ م (مراجعة)  
صافي ربح الفترة (غير مراجعة)  
الخصلة الشاملة الأخرى للفترة (غير مراجعة)  
إجمالي الدخل الشامل للفترة (غير مراجعة)  
المحول إلى احتياطي إتفاقي  
توزيعات أرباح  
الرصيد في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ م (غير مراجعة)

الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٢ م (مراجعة)  
صافي ربح الفترة (غير مراجعة)  
الدخل الشامل الأخرى للفترة (غير مراجعة)  
إجمالي الدخل الشامل للفترة (غير مراجعة)  
زيادة رأس المال (إبصاح ١٩)  
توزيعات أرباح  
الرصيد في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)

تعتبر الإيصاحات المرفقة من (١) إلى (٢٤) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة  
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠ يونيو ٢٠٢١ م (غير مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	ايضاح
٣١,٦٤٥,٩٣٣	٣٥,٤٥٠,٠٩٠	<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>
٨٨٠,٧٩٦	٦٧٨,٣٤٩	صافي الربح قبل الزكاة
-	(٣٠,٧٩٣)	تسويات للبنود غير النقدية:
٣٦٧,٣٥٩	٣٣٨,٦٧٤	استهلاك الممتلكات والمعدات
٥,٢٢٣,٠٨٣	٦,٢٥٠,٤١٧	(أرباح) من استبعاد ممتلكات ومعدات
٥٦٠,٠٧٧	٤٧١,٠٨٣	إطفاء موجودات غير ملموسة
٧٥,٨٥٨	-	استهلاك موجودات حق الاستخدام
٤,٠٥٩,٨٥١	٢,٣٠٥,٩٠٨	مصرفات تمويلية - عقود إيجار
(١٩٣,٨١٦)	(١٩,٢٩٤)	خسائر من استبعاد موجودات حق الاستخدام
٤,٩٢٥,٨٥٦	٦,٤٩٦,٧٠٩	خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية
٤٧,٥٤٤,٩٩٧	٥١,٩٤١,١٤٣	أرباح من استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
		مخصص مطلوبات منافع الموظفين
(٣,٩٢٩,٦٥٩)	٣,٧١١,٩٧٩	<b>التغيرات في رأس المال العامل :</b>
٤٩٩,٧٨٩	(٣٣,٤١٩,١٤٦)	تأثيرات مستخدمة وغير مستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى
(٢٦,٣٢١,٧٩٩)	٣,١٣٥,١٩٨	ذمم مدينة تجارية
(٥,٠٥١,٥٤١)	(٧,٨٨١,٢٧٥)	مصاريف مدفوعة مقدماً و موجودات متداولة أخرى
(٤٦٥,٠٧٨)	١٥٧,١٥٢	مستحق من / إلى أطراف ذات علاقة
١,٨٠٨,٨٦٤	١٦,٨٥٤,٣٨٦	ضمانات وكلاء التوظيف
(٢٠,١٤١)	٢٤٥,٥٠٤	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
(٣,٢٦٧,٥٦٣)	(٢,٨٨٧,٥٣٦)	تأمينات محتجزة
(٥٦٠,٠٧٧)	(٤٧١,٠٨٣)	مطلوبات منافع الموظفين المدفوعة
(٦,٦٢٥,٩٣٦)	(٦,٥٨٣,٩٩٩)	الفائدة المدفوعة
٣,٦١١,٨٥٦	٢٤,٨٠٢,٣٢٣	الزكاة المدفوعة
		<b>صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية</b>
(٣٤١,٠٥٧)	(٧٥٧,٣٠٥)	<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>
-	٣٣,٢٩٢	مدفوعات لشراء ممتلكات ومعدات
(٣٧٩,١٤٧)	(٢١٥,٩٠٠)	المحصل من بيع ممتلكات ومعدات
(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٧,٠٠٠,٠٠٠)	مدفوعات لشراء موجودات غير ملموسة
٢٥,٠٩٧,٩٠٢	٢٢,٠٠٠,٠٠٠	مدفوعات لشراء استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٤,٣٧٧,٦٩٨	١٤,٠٦٠,٠٨٧	المتحصلات من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
		<b>صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة الاستثمارية</b>
-	(٨,١٧٢,١٤٤)	<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>
(٥,١٤٢,٢٦٠)	(٦,٦٥٤,٣٣٠)	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
(٥,١٤٢,٢٦٠)	(١٤,٨٢٦,٤٧٤)	المدفوع من مطلوبات عقود الإيجار
٢,٨٤٧,٢٩٤	٢٤,٠٣٥,٩٣٦	<b>صافي التغير في النقد وما في حكمه</b>
٦٣,٨٨٥,٧٣٤	٢٦,٦٢٧,١٥٢	نقد وما في حكمه في بداية الفترة
٦٦,٧٣٣,٠٢٨	٥٠,٦٦٣,٠٨٨	<b>نقد وما في حكمه في نهاية الفترة</b>
٤,٠٦٩,٩٥٢	-	<b>المعاملات غير النقدية:</b>
(١,٠٦٣,٧٣٥)	٢,٣٤٦,٨٥٩	شطب ديون وتسويات عملاء
-	٣,٦٢٠,٧٠٦	إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١١,٨٢٧,٨٥٦	إضافات موجودات حق الاستخدام بموجب مطلوبات عقود إيجار
-	(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح
-	(٣٠,٠٠٠,٠٠٠)	المحول من احتياطي إتقائي إلى رأس المال
-	(٣٠,٠٠٠,٠٠٠)	المحول من أرباح مبقاة إلى رأس المال

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٢٤) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة  
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١. معلومات عامة

شركة الموارد للوقى البشرية هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٦٩٩٧ الصادر في مدينة الرياض بتاريخ ١٢ شعبان ١٤٣٣ هـ (الموافق ٢ يوليو ٢٠١٢ م).

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة والشركات التابعة لها ("المجموعة") في تقديم أنشطة خدمات استقدام العمالة المنزلية وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية وتقديم خدمات توفير العمالة الوافدة بموجب ترخيص وزارة العمل رقم (٦/ش م م) بتاريخ ٥ محرم ١٤٣٤ هـ (الموافق ١٩ نوفمبر ٢٠١٢ م)، بالإضافة إلى تقديم خدمات القوى العاملة السعودية.

يقع المركز الرئيسي للمجموعة في مدينة الرياض - حي الروضة - ص.ب ١٢٠٠٥٨ الرياض ١١٦٧٩ - المملكة العربية السعودية.

تشتمل القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة المرفقة على فروع المجموعة المدرجة أدناه، والتي تعمل بموجب السجلات التجارية الفرعية التالية:

الفرع	رقم السجل التجاري	التاريخ
الرياض - عمالة منزلية	١٠١٠٣٦٩٩٥٦	٧ جمادى الأولى ١٤٣٤ هـ (الموافق ٨ أبريل ٢٠١٣ م)
الرياض - عمالة وافدة	١٠١٠٣٦٩٩٦٠	٢٥ جمادى الأولى ١٤٣٤ هـ (الموافق ٦ أبريل ٢٠١٣ م)
الخبر	٢٠٥١٠٦٠٦٣٩	٢ شعبان ١٤٣٦ هـ (الموافق ٢٠ مايو ٢٠١٥ م)
بريدة	١١٣١٠٥٦٦٢٣	٢١ ربيع الآخر ١٤٣٧ هـ (الموافق ٣١ يناير ٢٠١٦ م)
الجبيل	٢٠٥٥٠٢٤٨٣٧	٢٠ جمادى الأولى ١٤٣٧ هـ (الموافق ٢٩ فبراير ٢٠١٦ م)
حائل	٣٣٥٠٠٤٤٣١٣	٣ ذو الحجة ١٤٣٧ هـ (الموافق ٤ سبتمبر ٢٠١٦ م)
جدة	٤٠٣٠٢٩٢٥٢٦	٢٢ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٦ م)
الرياض - التعاون	١٠١٠٤٦٦٧٦٦	٢٩ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢٨ ديسمبر ٢٠١٦ م)
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٨١٨٨٥	٣ ربيع الآخر ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧ م)
الرياض - الروضة	١٠١٠٦٣٨٧٠٤	٢٦ شوال ١٤٤١ هـ (الموافق ١٧ يونيو ٢٠٢٠ م)
عنيزة	١١٢٨١٨٤٣٣٥	٢٦ شوال ١٤٤١ هـ (الموافق ١٧ يونيو ٢٠٢٠ م)
أبها	٥٨٥٠١٢٩٧٣٧	٢٢ ربيع الآخر ١٤٤٢ هـ (الموافق ٧ ديسمبر ٢٠٢٠ م)
تبوك	٣٥٥٠١٤٣٥٣٩	٢٨ رجب ١٤٤٣ هـ (الموافق ١ مارس ٢٠٢٢ م)

تشتمل القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م المركز المالي ونتائج أعمال الشركة والشركات التابعة لها (يشار إليها جميعاً بـ "المجموعة") كما هو موضح أدناه:

اسم الشركة التابعة	الشكل القانوني	نسبة الملكية
شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪
شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪

تبدأ السنة المالية للشركة من أول شهر يناير وتنتهي بنهاية شهر ديسمبر من كل سنة ميلادية وفقاً للنظام الأساسي للشركة، تبدأ السنة المالية للشركات التابعة من أول شهر يناير وتنتهي بنهاية شهر ديسمبر من كل سنة مالية.



**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة**  
**لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

## ٢. أسس الإعداد

تم إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤ "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة يجب أن تقرأ بالتزامن مع القوائم المالية الموحدة السنوية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م ("القوائم المالية الموحدة السنوية الأخيرة") إن هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة لا تشمل جميع المعلومات والإفصاحات المطلوبة لإعداد نسخة كاملة من القوائم المالية معدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي، إلا أنه قد تم إدراج سياسات محاسبية وإيضاحات تفسيرية مختارة لشرح الأحداث والمعاملات التي تعد جوهرية لفهم التغيرات في المركز والأداء المالي للمجموعة منذ القوائم المالية السنوية الأخيرة.

تم اعتماد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة للإصدار من قبل مجلس الإدارة في ٢٦ محرم ١٤٤٤ هـ (الموافق ٢٤ أغسطس ٢٠٢٢ م).

### أ) أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء التزامات منافع الموظفين التي يتم قياسها بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، والاستثمارات المالية التي تقاس بالقيمة العادلة كما يتم إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة باستخدام مبدأ الاستحقاق المحاسبي ومفهوم الاستمرارية.

### ب) العملة الوظيفية وعملة العرض

يتم عرض هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة بالريال السعودي الذي يعتبر العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

## ٣. استخدام الأحكام والتقدير

عند إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة قامت الإدارة بوضع أحكام وتقديرات وافتراسات تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية وعلى المبالغ المدرجة للإيرادات والتكاليف والموجودات والمطلوبات. هذا وقد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

أن التقديرات الهامة الموضوعية من قبل الإدارة عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة والمصادر الهامة لحالات عدم التأكد من التقديرات كانت مماثلة لتلك المبينة في القوائم المالية الموحدة السنوية الأخيرة للمجموعة.

### قياس القيمة العادلة

تتطلب عدد من السياسات المحاسبية للمجموعة قياس القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية. لدى المجموعة إطار رقابة ثابت فيما يتعلق بقياس القيمة العادلة. يشمل ذلك فريق تقييم تقع على عاتقه المسؤولية الشاملة للإشراف على جميع قياسات القيمة العادلة الهامة، بما في ذلك المستوى ٣ للقيم العادلة.

يقوم فريق التقييم بالمراجعة المنتظمة للمدخلات الهامة التي لا يمكن رصدها والتعديلات الخاصة بالتقييم. في حال استخدام معلومات طرف ثالث مثل أسعار السماسرة أو خدمات التسعير، لقياس القيم العادلة، يقوم فريق التقييم بتقييم الأدلة التي تم الحصول عليها من الأطراف الأخرى لدعم إستنتاج أن هذه التقييمات تلبى متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي بما في ذلك المستوى في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة الذي ينبغي أن تصنف فيه هذه التقييمات.

تستخدم المجموعة بيانات السوق التي يمكن رصدها قدر الإمكان عند قياس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات. و يتم تصنيف القيم العادلة في مستويات مختلفة في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة بناءً على المدخلات المستخدمة في أساليب التقييم كما يلي:

- المستوى ١ : أسعار معلنة (غير معدلة) في أسواق نشطة للموجودات والمطلوبات.
- المستوى ٢ : مدخلات بخلاف الأسعار المعلنة المدرجة ضمن المستوى ١ وهي عبارة عن مدخلات من الممكن رصدها لموجودات أو مطلوبات، سواء بشكل مباشر (كالأسعار) أو بشكل غير مباشر (مشتقة من الأسعار).
- المستوى ٣ : مدخلات لموجودات أو مطلوبات غير مرتكزة على معطيات السوق من الممكن رصدها (مدخلات لا يمكن رصدها)

في حال كانت المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات تقع ضمن مستويات مختلفة في التسلسل الهرمي للقيمة العادلة عندئذ يتم تصنيف القيمة العادلة في مجملها باستخدام أدنى مستوى من مدخلات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة التي تعتبر هامة للقياس ككل.

تقوم المجموعة بإثبات التحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي للقيمة العادلة في نهاية فترة التقرير التي حدث خلالها التغيير.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة  
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. السياسات المحاسبية الهامة

تتناهى السياسات المحاسبية المستخدمة عند إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة مع ما هو وارد في الإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م باستثناء تطبيق التعديلات والتفسيرات السارية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٢ م وكما هو مذكور في الإيضاح (١/٥).  
السياسات المحاسبية الرئيسية المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة تم تطبيقها بصورة ثابتة على كافة الفترات المعروضة.

٥. المعايير الجديدة أو التعديلات الجديدة السارية في سنة ٢٠٢٢ م والسنوات اللاحقة

فيما يلي عدد من المعايير، التعديلات وتفسيرات المعايير والتي أصدرت بواسطة مجلس المعايير الدولية بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢٢ م.

أ- المتطلبات الجديدة السارية حالياً:

تاريخ السريان	المعايير الجديدة والتعديلات
١ أبريل ٢٠٢١ م	امتيازات الإيجار المتعلقة بكوفيد-١٩ بعد ٣٠ يونيو ٢٠٢١ م (تعديل على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦).
١ يناير ٢٠٢٢ م	العقود غير المجدية - تكلفة إتمام العقد (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٣٧). التحسينات السنوية للمعايير الدولية للتقرير المالي (٢٠١٨ م - ٢٠٢٠ م). الممتلكات والألات والمعدات: العائدات قبل الاستخدام المقصود (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٦). مرجع إلى إطار المفاهيم (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣).

قامت الإدارة بتقييم الأثر المالي ولا يوجد تأثير على القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة كما في ٣١ مارس ٢٠٢٢ م.

ب- المتطلبات الجديدة التي سوف يتم تطبيقها لاحقاً:

تاريخ السريان	المعايير الجديدة والتعديلات
١ يناير ٢٠٢٣ م	تصنيف المطوبات كمتداولة وغير متداولة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١). المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ " عقود التأمين". تعريف التقديرات المحاسبية (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨). الإفصاح عن السياسات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وممارسة المعيار الدولي للتقرير المالي قائمة ٢. الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناتجة من العملية الواحدة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢). بيع أو مساهمة الموجودات بين مستثمر ما وشركته الزميلة أو مشروعه المشترك. (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعيار المحاسبة الدولي ٢٨).

ستقوم الإدارة بتقييم الأثر المالي للمعايير والتعديلات الجديدة وتتوقع الإدارة ألا يكون لها تأثير على القوائم المالية للمجموعة.

٦. المعلومات القطاعية

القطاع التشغيلي هو أحد مكونات المجموعة الذي:

- يؤدي الأنشطة التي يمكن من خلالها تحقيق الإيرادات وقد يتم تكبد المصروفات،
  - يتم تحليل نتائج عملياته باستمرار من قبل الإدارة من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقييم الأداء.
  - الذي تتوفر له معلومات مالية.
- لدى المجموعة القطاعات الاستراتيجية الثلاثة التالية والتي تعتبر قطاعاتها التشغيلية. تقدم هذه القطاعات خدمات لمختلف أنواع قطاعات العملاء وتتم إدارتها باستراتيجيات مختلفة. فيما يلي ملخص بوضوح عمليات كل قطاع:
- قطاع الشركات: يتعلق هذا القطاع بتقديم خدمات العمالة الوافدة والسعودية للشركات التي تمتد عقودها لمدة عامين.
  - قطاع الأفراد: يتعلق هذا القطاع بتقديم خدمات العمالة المنزلية للعملاء الأفراد الذين تتراوح مدة عقودهم من شهر إلى عامين.
  - قطاع العمل بالساعة: يتعلق هذا القطاع بخدمات التنظيف المقدمة للعملاء الأفراد بالساعة / بالزيارة، وفي الغالب تستغرق كل زيارة تنظيف أربع ساعات.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة  
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

## ٦. المعلومات القطاعية (يتبع)

لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)				
قطاع الشركات	قطاع الأفراد	قطاع العمل بالساعة	الإجمالي	
١٥٢,٤١٥,٣٠٣	٥٠,٠١٠,٤٩٥	٣٠,٩٨٨,٦٣٦	٢٣٣,٤١٤,٤٣٤	الإيرادات
(١٣٥,١٢٧,٦٣٩)	(٤٤,٩٨١,٢٠٦)	(٢١,٣٩٥,٣٧٣)	(٢٠١,٥٠٤,٢١٨)	تكلفة الإيرادات
١٧,٢٨٧,٦٦٤	٥,٠٢٩,٢٨٩	٩,٥٩٣,٢٦٣	٣١,٩١٠,٢١٦	مجمّل الربح
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ م (غير مراجعة)				
قطاع الشركات	قطاع الأفراد	قطاع العمل بالساعة	الإجمالي	
١٠٧,٠٤٥,٩٦٥	٣١,٣٣٢,٦٦٢	٢٦,٤٧١,٨٣٢	١٦٤,٨٥٠,٤٥٩	الإيرادات
(٩٧,٣١٣,٢٤٠)	(٢٦,١٣١,١٤١)	(١٧,٧٢٣,٤٤٥)	(١٤١,١٦٧,٨٢٦)	تكلفة الإيرادات
٩,٧٣٢,٧٢٥	٥,٢٠١,٥٢١	٨,٧٤٨,٣٨٧	٢٣,٦٨٢,٦٣٣	مجمّل الربح
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)				
قطاع الشركات	قطاع الأفراد	قطاع العمل بالساعة	الإجمالي	
٢٧٣,٧٧٦,٩٦٥	٩٠,١٧٤,٥٠٥	٥٧,٨٨٩,٤٢٢	٤٢١,٨٤٠,٨٩٢	الإيرادات
(٢٤٤,٩٠٨,٦٢٦)	(٧٨,٣٧٥,٢٨١)	(٤٢,٦٣٨,٢٥٨)	(٣٦٥,٩٢٢,١٦٥)	تكلفة الإيرادات
٢٨,٨٦٨,٣٣٩	١١,٧٩٩,٢٢٤	١٥,٢٥١,١٦٤	٥٥,٩١٨,٧٢٧	مجمّل الربح
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ م (غير مراجعة)				
قطاع الشركات	قطاع الأفراد	قطاع العمل بالساعة	الإجمالي	
٢٠٩,٢٣٥,٤١٣	٦٣,٧٩٢,٤٥٨	٥١,٩٥٢,٢٧٠	٣٢٤,٩٨٠,١٤١	الإيرادات
(١٨٧,٨٦٣,٥٠٣)	(٥٢,٨٢٨,٨٨٠)	(٣٥,٥١٩,١٠٥)	(٢٧٦,٢١١,٤٨٨)	تكلفة الإيرادات
٢١,٣٧١,٩١٠	١٠,٩٦٣,٥٧٨	١٦,٤٣٣,١٦٥	٤٨,٧٦٨,٦٥٣	مجمّل الربح

نظراً لاعتماد نشاط المجموعة على خدمات القوى العاملة وعدم صلته المباشرة بموجودات ومطلوبات المجموعة، فإن من غير الممكن وغير العملي الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بإجمالي الموجودات والمطلوبات المتعلقة بقطاعات الأعمال.

إيرادات / (مصاريف) غير موزعة		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)		لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ م (غير مراجعة)	
مجمّل الربح	٣١,٩١٠,٢١٦	٢٣,٦٨٢,٦٣٣	٥٥,٩١٨,٧٢٧	٤٨,٧٦٨,٦٥٣	
مصروفات بيع وتسويق	(٢,٨١٥,١٧٨)	(١,٥٤١,٠٩٨)	(٥,٤٩٩,٦١٩)	(٣,١٥٩,٦٨٥)	
مصروفات عمومية وإدارية	(٦,٩٨٢,٥٨٤)	(٥,٦٤٩,٩٤٦)	(١٣,٤٩٩,١٩٢)	(١٠,٩١٨,٣٣٨)	
خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية	(١,٦٥٢,٥٣٤)	(٢,٠٠٦,٤٢٠)	(٢,٣٠٥,٩٠٨)	(٤,٠٥٩,٨٥١)	
إيرادات أخرى	٢٦٩,١٥٠	٧٤٠,١٢١	٨٣٦,٠٨٢	١,٠١٥,١٥٤	
الربح من العمليات قبل الزكاة	٢٠,٧٢٩,٠٧٠	١٥,٢٢٥,٢٩٠	٣٥,٤٥٠,٠٩٠	٣١,٦٤٥,٩٣٣	
مصروف الزكاة	(١,٩٢٠,٦٠٠)	(١,٦٥٦,٨٨٤)	(٣,٧٠٤,٥٩٦)	(٣,٤٩٥,١٩٤)	
ربح الفترة بعد الزكاة	١٨,٨٠٨,٤٧٠	١٣,٥٦٨,٤٠٦	٣١,٧٤٥,٤٩٤	٢٨,١٥٠,٧٣٩	

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة  
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٧. الإيرادات  
في الجدول التالي، تم تصنيف الإيرادات حسب نوع القطاع والعمل ومدة العقود خلال فترتي الثلاث والستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م:

نوع القطاع	لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م	
	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)
قطاع الشركات	٢٠٩,٢٣٥,٤١٣	٢٧٣,٧٧٦,٩٦٥	١٠٧,٠٤٥,٩٦٥	١٥٢,٤١٥,٣٠٣
قطاع الأفراد	٦٣,٧٩٢,٤٥٨	٩٠,١٧٤,٥٠٥	٣١,٣٢٢,٦٦٢	٥٠,٠١٠,٤٩٥
قطاع العمل بالساعة	٥١,٩٥٢,٢٧٠	٥٧,٨٨٩,٤٢٢	٢٦,٤٧١,٨٣٢	٣٠,٩٨٨,٦٣٦
	٣٢٤,٩٨٠,١٤١	٤٢١,٨٤٠,٨٩٢	١٦٤,٨٥٠,٤٥٩	٢٣٣,٤١٤,٤٣٤

نوع العميل	لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م	
	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)
أفراد	١١٥,٧٤٤,٧٢٨	١٤٨,٠٦٣,٩٢٧	٥٧,٨٠٤,٤٩٤	٨٠,٩٩٩,١٣١
التشغيل والصيانة	٥٠,٢٧٩,٦٤٣	٤٧,٣٣٣,٥٤٠	٢٥,٥٦٥,٣٨٩	٢٦,٦٤٩,٣٥٩
الضيافة	٤٧,٢١٢,٤٨٢	٥٣,٦٧٦,٥٨٠	٢٣,٩١٦,٧٤٢	٢٧,٤٥٤,٠٦٥
إنشاءات	٣٦,٢٨١,٥٣٥	٧٨,٨٩٥,٠٢٩	١٧,٧١٥,٤٨٨	٥٢,١٥٥,٦٢٣
تجاري وخدمي	٢٨,٥٦١,١٤٦	٣٤,٩٤٢,٨٧٠	١٤,٨٢٧,٤٣٨	١٨,٢٢٠,٤٨٠
الرعاية الصحية	١٢,٧٣٩,٣٨٦	٢٤,٦٩٣,١١٥	٧,٣٩٢,٤٤١	١٢,٤٩٢,٣٩٧
نقل	١٥,٥١٧,٥٥٧	١٤,١٤١,٨٠٣	٨,١٣٣,٥٦٤	٧,٥٢٩,٢١٠
تصنيع	١٨,٣٠٣,٤٩٥	١٩,١٣٤,٨٥٧	٩,٣٠٦,١٠٤	٩,٤٤٩,١٢٩
أخرى	٣٤٠,١٦٩	٩٥٩,١٧١	١٨٨,٧٩٩	٤٦٥,٠٤٠
	٣٢٤,٩٨٠,١٤١	٤٢١,٨٤٠,٨٩٢	١٦٤,٨٥٠,٤٥٩	٢٣٣,٤١٤,٤٣٤

مدة العقود	لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م	
	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)
أكثر من سنة	٢٢٩,٨٢٢,٤٨٧	٢٩٤,٢٢٧,٢٥٤	١١٦,٩٢٤,٤٤٨	١٦٢,٨٧٧,٢٣٥
سنة وأقل	٩٥,١٥٧,٦٥٤	١٢٧,٦١٣,٦٣٨	٤٧,٩٢٦,٠١١	٧٠,٥٣٧,١٩٩
	٣٢٤,٩٨٠,١٤١	٤٢١,٨٤٠,٨٩٢	١٦٤,٨٥٠,٤٥٩	٢٣٣,٤١٤,٤٣٤

تكلفة الإيرادات	لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م	
	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)	(غير مراجعة)
رواتب ومنافع موظفين	٢١٥,٥٦٢,٨٥٨	٢٦٨,٦٥٤,٢٤٥	١٠٨,٨٤٧,١٠٥	١٤٦,٢٠٥,٦١٨
رسوم حكومية و تكاليف مباشرة أخرى	٤٧,٧٦٤,٩١٠	٨٠,٢٩٧,٣٢٩	٢٥,٨٤٨,٧٣٤	٤٧,٠٤٦,٢٨٣
استهلاك موجودات حق الاستخدام	٥,١٦٨,٦٠٣	٦,١٩١,٧٥٣	٢,٥٥٨,٣٣٧	٣,١٢٨,٢٤٩
منافع عامة	١,٦٨١,٢٥٧	٢,١٠٣,١٢٢	٨٦٠,٦٨٣	١,٠١٠,٦٥٧
رسوم بنكية	١,٣٣٥,٧٣٦	١,٦٣٣,٧٩٠	٥٨٤,١١٥	٨١١,٣٢٧
مصروفات إعاشة	٦٦٤,٦٩٣	١,٤٨٤,٩٧١	٤٠٠,٠٩٥	٥٨٨,٦٧٠
تكاليف إقامة	٥٩٣,٦٩٩	١,٠٧٥,٤١٩	٣٦٣,٣١٣	٤١٥,٩٢٥
استهلاك وإطفاء	٥٥١,٧٤٨	٤٠٤,٧١٥	٢٧٦,٥٦٩	٢١١,٨٥٥
تكلفة تمويل على التزامات عقود الإيجار	٥٥٩,٢٠٠	٤٦٩,٤٤٤	٢٥٩,٨٨٧	٢٣٢,٩٠٨
مصروفات تشغيلية	٢,٣٢٨,٧٨٤	٣,٦٠٧,٣٧٧	١,١٦٨,٩٨٨	١,٨٥٢,٧٢٦
	٢٧٦,٢١١,٤٨٨	٣٦٥,٩٢٢,١٦٥	١٤١,١٦٧,٨٢٦	٢٠١,٥٠٤,٢١٨

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة**  
**لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٩. ربحية السهم الأساسية والمخفضة**

تم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة بقسمة صافي ربح الفترة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال الفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م و٢٠٢١ م كما يلي:

لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		مدة العقود	صافي ربح الفترة المتوسط المرجح لعدد الأسهم
٢٠٢١ م (غير مراجعة)	٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	٢٠٢١ م (غير مراجعة)	٢٠٢٢ م (غير مراجعة)		
٢٨,١٥٠,٧٣٩	٣١,٧٤٥,٤٩٤	١٣,٥٦٨,٤٠٦	١٨,٨٠٨,٤٧٠		
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٨٣٣,٣٣٣	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١١,٦٦٦,٦٦٧		
٢,٨٢	٢,٩٣	١,٣٦	١,٦١		ربحية السهم الأساسية والمخفضة من صافي ربح الفترة

**١٠. مطلوبات منافع الموظفين**

تطبق المجموعة خطة منافع محددة تتماشى مع متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية. يتم احتساب المبالغ المدفوعة في نهاية الخدمة بموجب الخطة على أساس الرواتب والبدلات الأخيرة للموظفين وعدد سنوات خدمتهم المترجمة كما في تاريخ انتهاء خدمتهم، كما هو محدد في نظام العمل المعمول به في المملكة العربية السعودية. لا يتم تمويل خطط مكافأة نهاية الخدمة للموظفين. يتم الوفاء بالتزامات سداد المنافع عند استحقاقها. يعرض الجدول أدناه الحركة في التزامات منافع الموظفين خلال الفترة / السنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م و٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	
٢١,٧٢٥,٨٨٠	٢٧,٥٨٤,٧٩٨	الرصيد في بداية الفترة / السنة
١٠,٢٠٧,٨٢٠	٦,١٨٩,٥٤٣	المدرجة في الربح أو الخسارة
٢٤٢,٤٤٩	٣٠٧,١٦٦	تكلفة الخدمة الحالية
(٦,٦٣٤,٢٥٠)	(٢,٨٨٧,٥٣٦)	مصروف الفائدة
		سداد وتسوية
٢,٠٤٢,٨٩٩	(٢,٣٤٦,٨٥٩)	المدرجة في الدخل الشامل الآخر
٢٧,٥٨٤,٧٩٨	٢٨,٨٤٧,١١٢	(أرباح) خسائر إعادة القياس
		الرصيد في نهاية الفترة / السنة

**١١. مخصص الزكاة**

(أ) تتألف مطلوبات الزكاة الموحدة للمجموعة من الزكاة التي تم احتسابها على أساس القوائم المالية الأولية المنفصلة لكل شركة على حدة.

(ب) مخصص زكاة

فيما يلي بيان بالحركة في مخصص الزكاة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	
٦,٦٢٤,٩١٩	٦,٧٨٧,٩٦١	الرصيد في بداية الفترة / السنة
١٩٤,٠٠٧	-	فروقات السنة السابقة
(٦,٦٢٥,٩٣٦)	(٦,٥٨٣,٩٩٩)	مبالغ مدفوعة خلال الفترة / السنة
٦,٥٩٤,٩٧١	٣,٧٠٤,٥٩٦	المخصص للفترة / السنة
٦,٧٨٧,٩٦١	٣,٩٠٨,٥٥٨	الرصيد في نهاية الفترة / السنة

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة  
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١١. مخصص الزكاة (يتبع)

(ج)

موقف الربوط النهائية  
قدمت الشركة والشركات التابعة لها إقراراتها الزكوية إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وحصلت على شهادة الزكاة حتى نهاية السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م.

خلال ٢٠٢١ م، استلمت الشركة الربوط النهائية للسنوات من ٢٠١٥ م حتى ٢٠١٨ م بفروقات زكوية مجموعها ٢,٠٦٩,٠٢٠ ريال سعودي. تم اعتماد ودفع مبلغ ٩٩٤,٣٢٩ ريال سعودي من قبل الشركة، واعترضت على باقي المطالبة. قبلت الهيئة بعض البنود بمبلغ إجمالي قدره ٥٠٢,٤٦٧ ريال سعودي ورفضت الاعتراض على بنود أخرى بمبلغ إجمالي قدره ٥٧٢,٢٢٤ ريال سعودي، وبناءً على ذلك قامت المجموعة بتصعيد الخلاف إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية (الأمانة).

بتاريخ ٥ يونيو ٢٠٢٢ م، حضر ممثلي الشركة ومستشارها الضريبي جلسة الاستماع المقررة من الأمانة وقد صدر القرار في نهاية الجلسة بالموافقة على بعض بنود التصعيد ورفض بنود أخرى. تم استلام القرارات الرسمية في ٢٥ يوليو ٢٠٢٢ م وتم تقديم مذكرة الاستئناف إلى لجنة الاستئناف في ٢١ أغسطس ٢٠٢٢ م وتنتظر الإدارة جلسة الاستماع. وترى المجموعة أن هذا الخلاف لن يكون له تأثير جوهري على المجموعة. حتى تاريخ إصدار هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة، لم يتم استلام الربوط النهائية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م و ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م.

تم احتساب المخصصات اللازمة للبنود الواردة في الربوط الزكوية المذكورة أعلاه والتي تم الموافقة عليها من قبل الشركة وذلك للسنوات التي لم يتم إجراء الربوط الزكوي عليها بعد.

استلمت الشركة التابعة، شركة مساند المرافق للصيانة والنظافة (سابقاً شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة) ربط الزكاة النهائي لسنة ٢٠١٨ م بفروقات زكوية قدرها ٧٢,٧٨٠ ريال سعودي، وتم اعتماد ودفع مبلغ ٢,١٨٢ ريال سعودي، بينما تم الاعتراض على باقي المبلغ إلا أنه تم رفض الاعتراض من قبل الهيئة. وعليه، قامت الشركة بتصعيد التظلم ضد قرار الهيئة إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية. لقد كان القرار الصادر عن الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية داعماً لربط الهيئة، وذلك استناداً إلى حقيقة أن الشركة لم تقدم المستندات المطلوبة، وهو ما يمثل استناداً غير صحيح. تم تقديم استئناف على القرار، وفي انتظار تحديد جلسة الاستماع من قبل الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية. ترى الإدارة أن هذا الخلاف لن يكون له تأثير على المجموعة. في ١٧ يوليو ٢٠٢٢ م لإستلمت الشركة التابعة الربوط الزكوي النهائي لسنة ٢٠٢٠ م بفروقات زكوية قدرها ٨,٠٩٧ ريال سعودي، وقامت الإدارة بإعتماد ودفع المبلغ.

لم تستلم الشركة التابعة، شركة سواعد للتوظيف أي ربط زكوي من الهيئة، مع العلم أن الإقرار الزكوي الأول المقدم من الشركة التابعة هو لسنة ٢٠٢٠ م.

١٢. ممتلكات ومعدات

بلغ إجمالي تكلفة الممتلكات والمعدات كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م مبلغ ٢٢,١ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: ٢٣,١٧ مليون ريال سعودي) وبلغ مجمع الاستهلاك مبلغ ١٠,٣٩ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: ١١,٥٣ مليون ريال سعودي). بلغت صافي قيمة الممتلكات والمعدات كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م مبلغ ١١,٧١ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: ١١,٦٣ مليون ريال سعودي).

١٣. تأثيرات مستخدمة وغير مستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى

تمثل التأثيرات غير المستخدمة قيمة التأشير المدفوعة إلى وزارة العمل والتي لم يتم استخدامها حتى تاريخ قائمة المركز المالي الأولية الموحدة المختصرة. يتم تحويل مبالغ التأشير إلى التأشير المستخدمة عند وصول القوى العاملة التي تم استقدامها إلى أراضي المملكة العربية السعودية.

فيما يلي بيان بالحركة في رصيد التأشير خلال الفترة / السنة :

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	
٢٥,٣٤٢,٠٠٠	٢٧,٧٨٤,٠٠٠	في بداية الفترة / السنة
٢٢,٨٩٤,٠٠٠	٢٢,٥٥٠,٠٠٠	تأشيرات مشتراة خلال الفترة / السنة
(٢,٩٩٦,٠٠٠)	(٧,٢١٤,٠٠٠)	تأشيرات منتهية الصلاحية مستردة خلال الفترة / السنة
(١٧,٤٥٦,٠٠٠)	(١٨,٦٥٦,٠٠٠)	محول إلى تأشيرات مستخدمة خلال الفترة / السنة
٢٧,٧٨٤,٠٠٠	٢٤,٤٦٤,٠٠٠	تأشيرات غير مستخدمة كما في نهاية الفترة / السنة (*)
٦,٧٣١,٠٠٠	٣,٩٩٩,٦٣١	يُضاف: رصيد التأشير المستخدمة - الجزء غير المتداول (إيضاح ١٥)
(١٠,٢٠٦,٠٠٠)	(٩,٦٤٥,٠٠٠)	يُخصم: رصيد التأشير غير المستخدمة - الجزء المتداول (إيضاح ١٥)
٢٤,٣٠٩,٠٠٠	١٨,٨١٨,٦٣١	التأشيرات المستخدمة وغير المستخدمة كما في نهاية الفترة / السنة
١٧,١٣٥,٢٣٥	١٨,٩١٣,٦٢٥	يُضاف: رسوم الاستقدام - الجزء غير المتداول
٤١,٤٤٤,٢٣٥	٣٧,٧٣٢,٢٥٦	
١٠,٢٠٦,٠٠٠	٩,٦٤٥,٠٠٠	(*) تم تحليل التأشير غير المستخدمة كما يلي:
١٧,٥٧٨,٠٠٠	١٤,٨١٩,٠٠٠	تأشيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول
		تأشيرات غير مستخدمة - الجزء غير المتداول

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة**  
**لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**١٤. ذمم مدينة تجارية**

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	
١١٢,٦٨٤,٢٥٢	١٤٦,١٠٣,٣٩٨	ذمم مدينة تجارية
(٢٨,٥١٩,٩١١)	(٣٠,٨٢٥,٨١٩)	ناقصاً: مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
<u>٨٤,١٦٤,٣٤١</u>	<u>١١٥,٢٧٧,٥٧٩</u>	

تطبق المجموعة المنهج المبسط الوارد في المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ بغرض قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة والذي يستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى العمر لجميع الذمم المدينة التجارية.

فيما يلي حركة خسارة الانخفاض في قيمة أرصدة الذمم المدينة خلال الفترة / السنة :

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	
٢٢,٨٢٧,٠٤٣	٢٨,٥١٩,٩١١	الرصيد في بداية الفترة / السنة
٨,٧١٦,٧٤٦	٢,٣٠٥,٩٠٨	المكون خلال الفترة / السنة
(٣,٠٢٣,٨٧٨)	-	ذمم مدينة تجارية مشطوبة خلال الفترة / السنة
<u>٢٨,٥١٩,٩١١</u>	<u>٣٠,٨٢٥,٨١٩</u>	الرصيد في نهاية الفترة / السنة

يتم شطب الذمم المدينة التجارية عند عدم وجود توقع معقول باستردادها. تشمل المؤشرات على عدم وجود توقعات معقولة بالتحصيل، من بين أمور أخرى، عدم مقدرة المدين على المشاركة في الاتفاق على خطة السداد مع المجموعة، وعدم المقدرة على تسديد الدفعات التعاقدية.

يشتمل رصيد الذمم المدينة التجارية كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م على مبلغ ٢٢ مليون ريال سعودي مضمون بضمانات بنكية وسندات لأمر وشيكات لأجل (٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: ٢٢ مليون ريال سعودي).

**١٥. مصروفات مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى**

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	
٤٥,٢٢٣,٠٢٧	٤٢,٧٩٤,٧٦١	مستحق من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك *
٣٥,٣٣٣,١٤٥	١٥,٣٧٢,٩٢٩	رسوم إقامة وتصريح عمل
٢٤,٦١٦,٢١٦	٣٦,٦٥٦,٧٢٥	رسوم استقدام - الجزء المتداول
١٠,٢٠٦,٠٠٠	٩,٦٤٥,٠٠٠	تأثيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول (إيضاح ١٣)
٣,٤٠٩,٣١٣	٥,٣٠٩,٩٨٤	دفعات مقدّمة لموردين
٥,٣٢٠,٦١٤	٩,٢١٢,٧٥٣	تأثيرات مستخدمة - الجزء المتداول **
٤,٣١٥,٤٤٤	٢,٥٠١,٧٥١	سلف لموظفين
٢,٥٥٧,٠٢٨	٤,٢٤٤,٠٨٣	مصروفات أخرى مدفوعة مقدماً
٥,٨٩٥,٠٨٨	٨,٤٠٢,٦٩١	أخرى
<u>١٣٧,٢٧٥,٨٧٥</u>	<u>١٣٤,١٤٠,٦٧٧</u>	
(١,١١٠,٨٩٩)	(١,١١٠,٨٩٩)	يخصم: انخفاض قيمة موجودات متداولة أخرى ***
<u>١٣٦,١٦٤,٩٧٦</u>	<u>١٣٣,٠٢٩,٧٧٨</u>	

(\* مستحق من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك)

خلال شهر ديسمبر ٢٠٢٠ م، قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الهيئة) بإعادة تقييم إقرارات ضريبة القيمة المضافة المقدمة من قبل الشركة للفترات من مايو ٢٠١٨ م إلى ديسمبر ٢٠١٩ م بفروقات ضريبة قيمة مضافة قدرها ٢١,٩٥٥,٠٨٩ ريال سعودي. يتعلق الخلاف بشكل أساسي إلى قيام الهيئة بإعادة احتساب ضريبة القيمة المضافة على الرواتب والرسوم الحكومية للعاملين الذين يتم اعارة خدماتهم إلى عملاء المجموعة، في انتهاك للنظام واللائحة التنفيذية لضريبة القيمة المضافة والدليل الإرشادي لتطبيق ضريبة القيمة المضافة على مزايا الموظفين. دفعت إدارة الشركة إجمالي الفروقات الضريبية للاستفادة من مبادرة الهيئة للإعفاء من الغرامات التي كانت قائمة في ذلك الوقت، وقدمت اعتراضات على جميع الفترات المذكورة إلى الهيئة مع جميع الأدلة والمستندات الداعمة والتي استندت عليها الشركة في التطبيق، بما فيها المراسلات التي تمت بينها وبين الهيئة بالخصوص، والتي تدعم صحة إقرارات ضريبة القيمة المضافة المقدمة من قبل الشركة.

في مارس ٢٠٢١ م، تلقت الشركة قرار الهيئة برفض الاعتراضات المقدمة بشأن الفروقات الضريبية المذكورة أعلاه. وعليه، اتخذت إدارة الشركة قراراً بتعديل إقرارات ضريبة القيمة المضافة للفترات من يناير ٢٠٢٠ م إلى فبراير ٢٠٢١ م ودفع جميع الفروقات الضريبية التي نتجت عن ذلك بمبلغ إجمالي قدره ٢٦,٤٨٩,٩٥٤ ريال سعودي للاستفادة من مبادرة الإعفاء من الغرامات وذلك بهدف تجنب الشركة أي مخاطر قد تنتج عند البت في الخلاف بشكل نهائي، مع العلم أن الشركة قد دفعت غرامات عن شهري ديسمبر ٢٠٢٠ م ويناير ٢٠٢١ م بمبلغ إجمالي قدره ٣٢٥,٩١٨ ريال سعودي، كونهما خارج نطاق مبادرة الهيئة للإعفاء من الغرامات.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة  
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٥. مصروفات مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى (يتبع)

(\* مستحق من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (يتبع)

تقدمت الشركة بتظلم ضد قرار الهيئة إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية (الأمانة) وأصدرت إشعارات مدينة إلى عملائها والأطراف ذات العلاقة بخصوص فروقات ضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالعاملين المعارين لهم لجميع الفترات المشار إليها أعلاه بمبلغ إجمالي قدره ٤٨,٤٤٥,٠٤٣ ريال سعودي حتى يتمكنوا من خصم المبالغ التي تخصهم في إقراراتهم الضريبية، كما قامت الشركة بتغيير طريقة احتساب ضريبة القيمة المضافة لتشمل رواتب الموظفين المعارين وأي بنود أخرى ترد في الفواتير الضريبية اعتباراً من مارس ٢٠٢١ حتى يتم البت في الخلاف بشكل نهائي وإشعار الهيئة بذلك.

قام بعض العملاء بدفع فروقات ضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالعمالة المعارين لهم ويعملون تحت إدارتهم بلغ مجموعها إلى ٣١ مارس ٢٠٢٢ م مبلغ قدره ٥,٣٠٢,٣٠٥ ريال سعودي، في حين طلب آخرون تأجيل الدفع حتى يتم الفصل في الخلاف بصورة نهائية من قبل اللجان الضريبية، مستندين بذلك إلى صحة الفواتير المستلمة من الشركة للفترات المذكورة وأنها كانت صحيحة وفقاً للنظام واللوائح التنفيذية لضريبة القيمة المضافة والأدلة الإرشادية لتطبيق ضريبة القيمة المضافة.

في ٢٨ أكتوبر ٢٠٢١ م، حضر ممثلو الشركة ومستشارها الضريبي الجلسة التي حددتها الأمانة، وبعد الاستماع إلى طرفي النزاع، كان قرار اللجنة الضريبية في نهاية الجلسة لصالح الشركة، حيث تم إلغاء قرار الهيئة بإعادة تقييم الإقرارات الضريبية المقدمة من الشركة.

تلقت الشركة في ١٢ يناير و ١ فبراير و ٦ فبراير من سنة ٢٠٢٢ م، القرارات الرسمية من الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية بشأن كافة القضايا المرفوعة لديها (٢٠ شهراً). وقد قامت الهيئة بالإستئناف على قرارات اللجنة الضريبية.

في ١٣ فبراير و ١ مارس ٢٠٢٢ م، تلقت الشركة إشعارات من الأمانة باستئناف الهيئة ومنحت الشركة فترة مدتها ٤٥ يوم عمل لتقديم مذكرة رد على استئناف الهيئة. وقد قامت الشركة بالفعل بتقديم مذكرة الرد في منتصف شهر ابريل ٢٠٢٢ م.

حددت الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية موعد جلسة إستماع إستئناف الهيئة لإحدى القضايا المرفوعة وذلك في ١٦ يناير ٢٠٢٣ م، وتعتقد الإدارة بأن هذا الخلاف لن يكون له تأثير سلبي على المجموعة.

(\*\*) فيما يلي بيان بالحركة في رصيد التأشيرات خلال الفترة / السنة:

٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	
١٢,٠٥١,٦١٤	٥,٣٨٥,٧٢٤	الرصيد في بداية الفترة / السنة
١٩,٠٩٣,٦٥٠	١٧,٩٠٠,٥١٢	تأشيرات مستخدمة محولة خلال الفترة / السنة
(١٧,٩٣٢,٨٨٠)	(١١,٢٣٤,٦٢٢)	إطفاء خلال الفترة / السنة
١٣,٢١٢,٣٨٤	١٢,٠٥١,٦١٤	الرصيد في نهاية الفترة / السنة

فيما يلي تحليل التأشيرات المستخدمة:

٩,٢١٢,٧٥٣	٥,٣٢٠,٦١٤	
٣,٩٩٩,٦٣١	٦,٧٣١,٠٠٠	تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول
		تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول (إيضاح ١٣)

(\*\*) فيما يلي بيان بالحركة على الانخفاض في المصروفات المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى خلال الفترة / السنة:

٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	
١,١١٠,٨٩٩	٢,٧١١,٤٠٩	الرصيد في بداية الفترة / السنة
-	(١,٦٠٠,٥١٠)	موجودات متداولة أخرى مشطوبة خلال الفترة / السنة
١,١١٠,٨٩٩	١,١١٠,٨٩٩	الرصيد في نهاية الفترة / السنة



**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة**  
**لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**١٦. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة**

تمثل الأطراف ذات العلاقة موظفي الإدارة العليا، وأعضاء مجلس الإدارة، ومساهمي المجموعة وشركاتهم الزميلة. تشمل الأطراف ذات العلاقة أيضاً منشآت الأعمال التي يكون لبعض أعضاء مجلس الإدارة أو موظفي الإدارة العليا مصلحة فيها (أطراف ذات علاقة أخرى). تتم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً لشروط وأحكام متفق عليها ويتم اعتمادها من قبل إدارة المجموعة أو مجلس الإدارة.

فيما يلي تفاصيل أهم المعاملات التي أجرتها المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة خلال فترتي الستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م:

**أ) مكافأة موظفي الإدارة العليا:**

٣٠ يونيو ٢٠٢١ م (غير مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	
٣,٦٥٧,٣٦٠	٤,٠٥٧,٤٤٤	رواتب الموظفين ومنافع أخرى قصيرة الأجل
١١٣,٩١٧	١٦٠,٣٧٨	منافع ما بعد انتهاء التوظيف
<u>٣,٧٧١,٢٧٧</u>	<u>٤,٢١٧,٨٢٢</u>	

**ب) مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة**

٣٠ يونيو ٢٠٢١ م (غير مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	
٦٥٠,٠٠٠	٦٥٠,٠٠٠	مكافآت مجلس الإدارة
٤٦,٠٠٠	٣٦,٠٠٠	بدلات ومكافآت الأعضاء في لجان مجلس الإدارة
<u>٦٩٦,٠٠٠</u>	<u>٦٨٦,٠٠٠</u>	

**ج) المعاملات التجارية مع الأطراف ذات العلاقة**

يعرض الجدول التالي مبالغ معاملات الأعمال التي تم إجراؤها مع الأطراف ذات العلاقة خلال فترتي الستة أشهر المنتهيتين في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م.

مبالغ المعاملات عن فترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو		طبيعة المعاملات	طبيعة العلاقة	اسم الطرف ذو العلاقة
٢٠٢١ م (غير مراجعة)	٢٠٢٢ م (غير مراجعة)			
٣٢,٨٧٢,٠٦٠	٢٥,٤٨٨,١٤٢	إيرادات من تقديم خدمات العمالة	مساهم	شركة مجموعة مواردكم للتجارة
٤,٧٠٧,٧٦٧	٥,٤٤٣,١٢٣	تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم		
٩,٤٤٦,٦٤٤	٢١,٤٢٣,٥٠٥	إيرادات من تقديم خدمات العمالة	مساهم	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
١,٣٩٨,٢١٥	٥,٣٦٢,٨٢٩	تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم		
١٦٢,٨٧٢	١٦٦,٧٤٤	إيرادات من تقديم خدمات العمالة	مساهم	شركة مجموعة خلد للتجارة
١١٥,٣٨٩	٦٧,٦٧٢	رسوم إدارة مشاريع للمساهم		
٣,١٠٣,٧٦٩	٦,١٤٥,١٢١	منشآت خاضعة إيرادات من تقديم خدمات العمالة		أطراف ذوى علاقة لسيطرة مشتركة
٥٣٢,٣٦٩	١,١١٥,٣٦٠	تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم		آخرون

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة  
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٦. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (يتبع)

(د) أرصدة الأطراف ذات العلاقة

يعرض الجدول التالي الأرصدة المستحقة من/ إلى الأطراف ذات العلاقة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م:

٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	
٣٥,٠٧٩,٥٠٣	٣١,٥٩٩,٥٦٢	المستحق من أطراف ذات علاقة
١٩,٧١٢,٢١٢	١٧,٧٦٥,١٨٦	شركة مجموعة مواردكم للتجارة
٥,٦٥٩,٢٧٩	٣,٠٢٥,٥٤٠	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
٦٠,٤٥٠,٩٩٤	٥٢,٣٩٠,٢٨٨	أطراف ذوى علاقة آخرون
٨٥٧,٦١٨	٧٢٨,١٨٧	المستحق لأطراف ذات علاقة
٥٠,٠٠٠	-	شركة مجموعة خلداء للتجارة
٩٠٧,٦١٨	٧٢٨,١٨٧	أطراف ذوى علاقة آخرون

١٧. استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	
٨,٤٧٢,٢١٤	٣٠,٣٨٧,٩٠٩	صندوق الراجحي للمتاجرة بالسلع
٦,٩٣٤,٩٨٩	-	صندوق الراجحي المحافظ متعدد الأصول
١٥,٤٠٧,٢٠٣	٣٠,٣٨٧,٩٠٩	

فيما يلي بيان بالحركة في الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة خلال الفترة / السنة:

٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	صندوق الراجحي المحافظ متعدد الأصول	صندوق الراجحي للمتاجرة بالسلع	
٣٠,٣٨٧,٩٠٩	٤٥,٠٩٧,٩٠٣	-	٣٠,٣٨٧,٩٠٩	الرصيد في بداية الفترة / السنة
٧,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٧,٠٠٠,٠٠٠	-	إضافات خلال الفترة / السنة
(٢٢,٠٠٠,٠٠٠)	(٤٥,٠٩٧,٩٠٣)	(٦٥,٠١١)	(٢٢,٠٠٠,٠٠٠)	استيعادات خلال الفترة / السنة
١٩,٢٩٤	٣٨٧,٩٠٩	(٦٥,٠١١)	٨٤,٣٠٥	التغير في القيمة العادلة
١٥,٤٠٧,٢٠٣	٣٠,٣٨٧,٩٠٩	٦,٩٣٤,٩٨٩	٨,٤٧٢,٢١٤	الرصيد في نهاية الفترة / السنة

١٨. نقد وما في حكمه

٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	
٥٠,٥٣٤,٩٦٢	٢٦,٦١٢,٣٤٨	نقد لدى البنوك
١٢٨,١٢٦	١٤,٨٠٤	نقد في الصندوق
٥٠,٦٦٣,٠٨٨	٢٦,٦٢٧,١٥٢	

١٩. رأس المال

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م، يتكون رأس مال الشركة من ١٥ مليون سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريال سعودي لكل سهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: ١٠ مليون سهم).

وافقت الجمعية العامة باجتماعها المنعقد في ٣٠ مايو ٢٠٢٢ م على زيادة رأس مال شركة الموارد للوقى البشرية من ١٠٠ مليون ريال سعودي إلى ١٥٠ مليون ريال سعودي بزيادة قدرها ٥٠ مليون ريال سعودي وذلك من خلال تحويل ٢٠ مليون ريال سعودي من حساب الاحتياطي الإثفاقي و ٣٠ مليون ريال سعودي من حساب الأرباح المبقة.

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة**  
**لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٢٠. ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى**

٣٠ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	
٣٨,٦٥٢,٧٤٧	٣٩,٦٧٩,٣٤٢	إجازات وتذاكر طيران مستحقة
٢٣,٥٢٣,١٨٥	٣٤,٧٢٨,٧٦١	رواتب ومكافآت مستحقة
١٨,٧٠٦,٢١٢	٢٥,٠٣٢,٧٩٧	مطلوبات عقود
-	١١,٨٢٧,٨٥٦	توزيعات أرباح مستحقة
١٠,٥٧٩,٨٢٠	٤,٨٤٧,٠٤٦	ذمم دائنة تجارية
٢٥٦,٣٩٦	٢٥٦,٣٩٦	المقابل المالي
٨,٣٧٧,٢٣٨	١١,٢٠٣,٨٨٧	ضريبة القيمة المضافة
١,٤٠٥,٥١٨	٧٨٠,٧٠٢	عمولات مستحقة
١,٥١٦,٠٠٠	١,٠٢٩,١٦٧	مكافآت وبدلات أعضاء ولجان مجلس الإدارة
١,٢٦٩,٦٠٨	١,٧٠٤,٣٦٣	تأمينات اجتماعية مستحقة
٤,١٩٧,١٤٢	٦,٠٧٥,٧٩١	أخرى
<b>١٠٨,٤٨٣,٨٦٦</b>	<b>١٣٧,١٦٦,١٠٨</b>	

إن الذمم الدائنة التجارية بدون ضمانات، وتسد عادة خلال ٣٠ يوماً من تاريخ الإثبات. القيمة الدفترية للذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى تقارب قيمتها العادلة نظراً لطبيعتها قصيرة الأجل.

**٢١. الالتزامات والارتباطات المحتملة**

بلغت مستحقات الموظفين التي تمثل التزام منافع الموظفين ومخصصات الإجازات وتذاكر السفر والتي يتحملها بعض العملاء نيابة عن المجموعة وفقاً لشروط وأحكام العقود المبرمة معهم عند انتهاء عقود العاملين مبلغ ٤٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: ٤٥,٤ مليون ريال سعودي).

أصدر بنك تجاري، بموجب اتفاقية تسهيل معه خطاب ضمان بالنيابة عن المجموعة لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو خطاب ضمان لإصدار ترخيص الشركة بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي.

**٢٢. إدارة المخاطر**

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية الناتجة عن الأدوات المالية:

- مخاطر السوق
- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة

تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا حسبما هو ملزم بتحديد وتقييم المخاطر المالية بالتعاون بشكل وثيق مع الوحدات التشغيلية بالمجموعة.

يتم إجراء مقاصة بين مبالغ الموجودات والمطلوبات المالية ودرج المبلغ الصافي في القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة فقط عندما يكون لدى المجموعة حق قانوني ملزم إجراء مقاصة لتلك المبالغ المدرجة وكذلك عندما يكون لدى المجموعة نية لتسويتها على أساس الصافي أو بيع الموجودات لتسديد المطلوبات في آن واحد.

**مخاطر السوق**

تتمثل مخاطر السوق في مخاطر التأثير المحتمل للتغيرات في أسعار السوق مثل أسعار بيع المنتجات ومعدلات الربح وأسعار الأسهم على إيرادات الشركة أو قيمة أدواتها المالية. تهدف إدارة مخاطر السوق إلى إدارة وضبط التعرض للمخاطر ضمن الحدود المقبولة مع تحقيق العائد الأمثل.

**مخاطر العملات**

مخاطر العملة هي المخاطر المتمثلة في احتمالية تذبذب قيمة أداة مالية ما بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات المجموعة بصورة رئيسية بالريال السعودي. ترى الإدارة أن مخاطر العملة غير جوهرية، حيث أن سعر الصرف بالدولار الأمريكي ثابت مقابل الريال السعودي، ولذلك، فإن مخاطر صرف العملات غير جوهرية.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة  
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٢. إدارة المخاطر (يتبع)

مخاطر معدلات الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة وهي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تدير المجموعة مخاطر معدل الفائدة من خلال المراقبة المنتظمة لمستويات معدلات الفائدة لأدائها المالية التي تحمل فائدة. وبالتالي، لا تتعرض المجموعة لمخاطر هامة تتعلق بحساسية الفائدة.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة الطرف على الوفاء بالتزاماته بموجب أداة مالية مما يؤدي إلى تكبد الطرف الأخرى لخسائر مالية. لا ترى المجموعة أن هناك مخاطر هامة من الأرصدة المستحقة من الأطراف ذات العلاقة. تقتصر الموجودات المالية التي تخضع لمخاطر الائتمان على النقد وما في حكمه والذمم المدينة التجارية والموجودات المتداولة الأخرى.

يتم إيداع النقد وما في حكمه للمجموعة في حسابات عامة لدى بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني جيد.

تتعامل المجموعة مع مؤسسات مالية ذات تصنيفات ائتمانية عالية فقط وذلك للحد من تعرضها لمخاطر الائتمان.

ووضعت المجموعة إجراءات اعتماد يتم من خلالها تطبيق حدود الائتمان على العملاء.

كما تراقب الإدارة بصورة مستمرة التعرض لمخاطر الائتمان تجاه العملاء وتقوم بتكوين مخصص مقابل الأرصدة المشكوك في تحصيلها والذي يعتمد على معلومات العميل وتواريخ الدفع السابقة. تتم مراقبة الذمم المدينة للعملاء الحاليين بصورة منتظمة.

في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م، كان التعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة للذمم المدينة التجارية كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	ذمم مدينة تجارية ناقصاً: مخصص خسائر ائتمانية متوقعة
١١٢,٦٨٤,٢٥٢	١٤٦,١٠٣,٣٩٨	
(٢٨,٥١٩,٩١١)	(٣٠,٨٢٥,٨١٩)	
٨٤,١٦٤,٣٤١	١١٥,٢٧٧,٥٧٩	

يعرض الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان و الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م.

مخصص الخسارة	إجمالي القيمة الدفترية	المتوسط المرجح لمعدل الخسارة	
١,٧١٦,٦٩٨	٨٦,٩٤١,٣٥٧	٪١,٩٧	متداولة (ليست متأخرة السداد)
٢٧٦,٥٥٩	٨,٠١٩,٨٣٩	٪٣,٤٥	متأخرة السداد من ١-٣٠ يوماً
١١٦,٩٢١	٢,٣٣٤,٢٠١	٪٥,٠١	متأخرة السداد من ٣١-٦٠ يوماً
٨٠,٢٥٢	١,١٧٦,٠١٨	٪٦,٨٢	متأخرة السداد من ٦١-٩٠ يوماً
٣٧٧,٨٨٦	٢,٧٧٤,٢٦٢	٪١٣,٦٢	متأخرة السداد من ٩١-١٨٠ يوماً
١,٢٣٧,٠٧٥	٤,٠٤٠,٢٦٧	٪٣٠,٦٢	متأخرة السداد من ١٨١-٣٦٠ يوماً
٢٥,٢٠٧,٩٢٧	٤٠,٨١٧,٤٥٤	٪٦١,٧٦	متأخرة السداد لأكثر من ٣٦٠ يوماً
١,٨١٢,٥٠١	--	--	مخصص خسارة محدد
٣٠,٨٢٥,٨١٩	١٤٦,١٠٣,٣٩٨		

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في المجموعة كما في تاريخ التقرير:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	
٣٠,٣٨٧,٩٠٩	١٥,٤٠٧,٢٠٣	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٦,٦٢٧,١٥٢	٥٠,٦٦٣,٠٨٨	نقد وما في حكمه
٥٢,٣٩٠,٢٨٨	٦٠,٤٥٠,٩٩٤	مستحق من أطراف ذات علاقة
١٣٣,٦٠٧,٩٤٨	١٢٨,٧٨٥,٦٩٥	مدفوعات مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٢٤٣,٠١٣,٢٩٧	٢٥٥,٣٠٦,٩٨٠	

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة**  
**لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٢٢. إدارة المخاطر (يتبع)**

**مخاطر معدلات العمولة**

هي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تنشأ مخاطر أسعار العمولة للمجموعة بصورة رئيسية من القروض والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تكون بمعدلات عمولة متغيرة وتخضع لإعادة التسعير بشكل منتظم. تقوم المجموعة بمراقبة التغيرات في أسعار العمولة. تقوم المجموعة بصورة دورية بتحليل مخاطر أسعار العملة، مع مراعاة أي إعادة جدولة للقروض. كما تقوم أيضاً بحساب التأثير المالي على الأرباح والخسائر من خلال زيادة/ تخفيض سعر العمولة بنسبة معينة. يتم إجراء هذا التحليل على المطلوبات التي تحمل عمولة.

**مخاطر السيولة**

إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه منشأة ما صعوبات في تأمين السيولة اللازمة لمقابلة الالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية.

قد تنتج مخاطر السيولة عند عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبمبلغ يقارب قيمته العادلة.

تدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات بنكية متاحة للوفاء بأي التزامات مستقبلية.

تتمثل طريقة المجموعة في إدارة مخاطر السيولة، وذلك بالتأكد، قدر المستطاع، بأن لديها سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها خلال الظروف العادية وغير العادية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو التعرض لمخاطر تضر بسمعة المجموعة.

ولهذا الغرض، قامت المجموعة بالاحتفاظ بالحدود الائتمانية لدى بنوك تجارية مختلفة من أجل تلبية متطلبات السيولة لديها. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م، لدى المجموعة تسهيل تمويل بنكي غير مستخدم بمبلغ ٢٦ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: ٢٦ مليون ريال سعودي) لإدارة متطلبات السيولة قصيرة وطويلة الأجل.

فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية المتبقية كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: هذه المبالغ إجمالية وغير مخصومة وتتضمن مدفوعات تعاقدية، باستثناء تأثير اتفاقيات المقاصة:

**٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)**

التدفقات النقدية التعاقدية					القيمة الدفترية	المطلوبات المالية
أقل من سنة	أكثر من سنة إلى ٣ سنوات	سنوات إلى ٥	أكثر من ٣ سنوات	الإجمالي		
٧,٩٩٧,٧٦٩	-	-	-	٧,٩٩٧,٧٦٩	٧,٩٩٧,٧٦٩	تأمينات محتجزة
٢٩,٨٧٩,٨٤٣	-	-	-	٢٩,٨٧٩,٨٤٣	٢٩,٨٧٩,٨٤٣	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات العقود
٩٠٧,٦١٨	-	-	-	٩٠٧,٦١٨	٩٠٧,٦١٨	مستحق لأطراف ذات علاقة
١٦,٤٧٧,٤٩٠	٦,٢٦١,٤٤٦	-	-	١٠,٢١٦,٠٤٤	١٦,٤٧٧,٤٩٠	مطلوبات عقود الإيجار
٥٥,٢٦٢,٧٢٠	٦,٢٦١,٤٤٦	-	-	٤٩,٠٠١,٢٧٤	٥٥,٢٦٢,٧٢٠	

**٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)**

التدفقات النقدية التعاقدية					القيمة الدفترية	المطلوبات المالية
أقل من سنة	أكثر من سنة إلى ٣ سنوات	سنوات إلى ٥	أكثر من ٣ سنوات	الإجمالي		
٧,٧٥٢,٢٦٥	-	-	-	٧,٧٥٢,٢٦٥	٧,٧٥٢,٢٦٥	تأمينات محتجزة
٢٩,٢٨٦,٠٣٢	-	-	-	٢٩,٢٨٦,٠٣٢	٢٩,٢٨٦,٠٣٢	ذمم دائنة تجارية ومطلوبات العقود
٧٢٨,١٨٧	-	-	-	٧٢٨,١٨٧	٧٢٨,١٨٧	مستحق لأطراف ذات علاقة
١٩,٥١١,١١٤	٧,٢٩٥,٠٩١	-	-	١٢,٢١٦,٠٢٣	١٩,٥١١,١١٤	مطلوبات عقود الإيجار
٥٧,٢٧٧,٥٩٨	٧,٢٩٥,٠٩١	-	-	٤٩,٩٨٢,٥٠٧	٥٧,٢٧٧,٥٩٨	

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة  
لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٢. إدارة المخاطر (يتبع)

قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي القيمة التي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما ضمن معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. وحيث أنه يتم إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة المرفقة على أساس التكلفة التاريخية، قد تنشأ فروقات بين تقديرات القيم الدفترية والقيم العادلة. وبرأي الإدارة أن القيم العادلة لموجودات ومطلوبات المجموعة المالية لا تختلف بصورة كبيرة عن قيمتها الدفترية.

أ- الموجودات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة :

يعرض الجدول التالي الأدوات المالية للمجموعة التي تم قياسها بالقيمة العادلة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م:

٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	المستوى ١ ريال سعودي	المستوى ٢ ريال سعودي	المستوى ٣ ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	١٥,٤٠٧,٢٠٣	-	-	١٥,٤٠٧,٢٠٣
٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	٣٠,٣٨٧,٩٠٩	-	-	٣٠,٣٨٧,٩٠٩

لم يتم أي تحويل بين مستويات القيمة العادلة في التسلسل الهرمي خلال الفترة.

ب- الموجودات والمطلوبات التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة:

فيما يلي الموجودات والمطلوبات المالية التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة لأن القيمة الدفترية تقارب القيمة العادلة بصورة معقولة.

الموجودات المالية

٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة: ذمم مدينة تجارية نقد وما في حكمه إجمالي الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
١١٥,٢٧٧,٥٧٩	٨٤,١٦٤,٣٤١	
٥٠,٦٦٣,٠٨٨	٢٦,٦٢٧,١٥٢	
١٦٥,٩٤٠,٦٦٧	١١٠,٧٩١,٤٩٣	

المطلوبات المالية

٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م (غير مراجعة)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م (مراجعة)	المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة: تأمينات محتجزة ذمم دائنة تجارية ومطلوبات عقود مطلوبات عقود الإيجار إجمالي المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة الجزء المتداول من المطلوبات المالية الجزء غير المتداول من المطلوبات المالية إجمالي المطلوبات المالية
٧,٩٩٧,٧٦٩	٧,٧٥٢,٢٦٥	
٢٩,٨٧٩,٨٤٣	٢٩,٢٨٦,٠٣٢	
١٦,٤٧٧,٤٩٠	١٩,٥١١,١١٤	
٥٤,٣٥٥,١٠٢	٥٦,٥٤٩,٤١١	
٤٨,٠٩٣,٦٥٦	٤٩,٢٥٤,٣٢٠	
٦,٢٦١,٤٤٦	٧,٢٩٥,٠٩١	
٥٤,٣٥٥,١٠٢	٥٦,٥٤٩,٤١١	

مخاطر إدارة رأس المال

تهدف المجموعة عند إدارة رأس المال إلى ضمان قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية بحيث يمكنها الاستمرار في توفير العوائد للمساهمين والحفاظ على رأس مال قوي لدعم التنمية المستدامة لأعمالها.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها عن طريق مراقبة العوائد على صافي الموجودات وإجراء التعديلات عليها في ضوء التغيرات التي تنشأ عن الظروف الاقتصادية.

ولغرض الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يمكن للمجموعة تعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة.

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**قائمة التدفقات النقدية الموحدة المختصرة**  
**لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٢٣. الأحداث الهامة**

**- طرح أسهم الشركة**

وافقت الجمعية العامة باجتماعها المنعقد في ٣٠ مايو ٢٠٢٢ م على طرح ما نسبته ٣٠٪ من أسهم الشركة طرحاً عاماً أولياً من خلال تقديم طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية لدى هيئة السوق المالية وطلب الإدراج لدى شركة السوق المالية السعودية (تداول).

في ٥ يوليو ٢٠٢٢ م، تم رفع ملف نشرة الإصدار للمجموعة على بوابتي هيئة السوق المالية وتداول، و لا يزال الملف قيد الدراسة والمراجعة من قبل الهيئتين المذكورتين.

**- توزيعات أرباح**

وافقت الجمعية العامة باجتماعها المنعقد في ٣٠ مايو ٢٠٢٢ م على دفع توزيعات أرباح نقدية على المساهمين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م بمبلغ ٢٠ مليون ريال سعودي تمثل ٢ ريال سعودي للسهم.

**٢٤. اعتماد القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة**

تم اعتماد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة المختصرة للإصدار من قبل مجلس الإدارة في ٢٦ محرم ١٤٤٤ هـ (الموافق ٢٤ أغسطس ٢٠٢٢ م).

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
و تقرير مراجع الحسابات المستقل



شركة الموارد للقوى البشرية  
 (شركة مساهمة سعودية مقلقة)  
 القوائم المالية الموحدة  
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

الصفحات

٥ - ١	تقرير مراجع الحسابات المستقل
٦	قائمة المركز المالي الموحدة
٧	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
٨	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٩	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٤٢ - ١٠	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



**KPMG Professional Services**  
Riyadh Front, Airport Road  
P. O. Box 92876  
Riyadh 11683  
Kingdom of Saudi Arabia  
Commercial Registration No 1010425494

Headquarters in Riyadh

**كي بي إم جي للاستشارات المهنية**

واجهة الرياض، طريق المطار  
صندوق بريد ٩٢٨٧٦  
الرياض ١١٦٨٣  
المملكة العربية السعودية  
سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤

المركز الرئيسي في الرياض

## تقرير مراجع الحسابات المستقل

السادة ساهمي شركة الموارد للوقى البشرية (شركة مساهمة سعودية مقفلة)

### الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الموارد للوقى البشرية ("الشركة") والشركات التابعة لها (يشار إليها معاً بـ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، والقوائم الموحدة للربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخرى، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، المكونة من ملخص للسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التفسيرية الأخرى.

وفي رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

### أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم "مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" في تقريرنا هذا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معيار الاستقلال الدولية) (الميثاق) المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لمتطلبات الميثاق. ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

### أمور المراجعة الرئيسية

أمور المراجعة الرئيسية هي تلك الأمور التي اعتبرناها، بحسب حكمنا المهني، الأكثر أهمية عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ولا نبيدي رأياً منفصلاً في تلك الأمور.



## تقرير مراجع الحسابات المستقل (يتبع)

للسادة مساهمي شركة الموارد للقوى البشرية (شركة مساهمة سعودية مقفلة)

أمور المراجعة الرئيسية (يتبع)	
<p>إثبات الإيرادات - يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم (٢٠٠٤) من القوائم المالية الموحدة المتعلق بالسياسة المحاسبية الخاصة بإثبات الإيرادات وكذلك الإيضاح رقم (٢١) من القوائم المالية الموحدة المتعلقة بالإفصاحات ذات الصلة.</p>	
أمر المراجعة الرئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
<p>خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، قامت المجموعة بإثبات إيرادات بمبلغ إجمالي قدره ٩٤٥ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ٦٦٤ مليون ريال سعودي).</p> <p>يتم إثبات الإيرادات من خدمات القوى العاملة على مدى زمني وعند نقطة من الزمن استناداً إلى الوقت الذي يتم فيه الوفاء بالتزامات الأداء وفقاً للاتفاقية المبرمة مع العملاء. ويعتمد ذلك على التقييم المناسب للعقود المعينة لتقييم ما إذا كان يتم تلبية معايير قياس إثبات الإيرادات وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ "الإيرادات من العقود مع العملاء".</p> <p>بالإضافة إلى ذلك، تُعد الإيرادات أحد مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة التي ينشأ عنها مخاطر متأصلة تتعلق بإثبات الإيرادات، وهو أمر مهم لمراجعتنا لأن المجموعة قد تحتمل الإيرادات بشكل غير صحيح لتضخيم الأرباح لتلبية الأهداف أو التوقعات.</p>	<p>من بين أمور أخرى، تشمل إجراءاتنا على ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم التصميم والتنفيذ والضوابط الرقابية الرئيسية للإدارة المتعلقة بإثبات الإيرادات؛</li> <li>تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتعلقة بإثبات الإيرادات الخاصة بالمجموعة من خلال الأخذ بالاعتبار متطلبات معايير المحاسبة ذات الصلة؛</li> <li>اختبار عينة من معاملات الإيرادات التي تمت خلال السنة والتحقق من المستندات الداعمة؛</li> <li>اختبار عينة من معاملات الإشعارات الدافئة للإيرادات التي تمت بعد نهاية السنة لتقييم أن الإيرادات قد تم تسجيلها خلال الفترة الصحيحة؛ و</li> <li>الأخذ بالاعتبار مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة المقدمة من قبل الإدارة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.</li> </ul>



## تقرير مراجع الحسابات المستقل (يتبع)

السادة مساهمي شركة الموارد للقرى البشرية (شركة مساهمة سعودية مقفلة)

أمور المراجعة الرئيسية (يتبع)	
<p>مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية - يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم (٤-٢٢) و (٥) من القوائم المالية الموحدة المتعلق بالسياسات والتقديرات المحاسبية المتعلقة بالذمم المدينة التجارية وكذلك الإيضاح رقم (١٠) من القوائم المالية الموحدة المتعلق بالإفصاحات ذات الصلة.</p>	
أمر المراجعة الرئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
<p>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، قامت المجموعة بإثبات مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية بمبلغ ٢,٤ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ٨,٧ مليون ريال سعودي). كما بلغ إجمالي مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة من الذمم المدينة التجارية ٢٨,٨ مليون ريال سعودي (٢٠٢١م: ٢٨,٥ مليون ريال سعودي).</p> <p>تتبع المجموعة المنهج المبسط في احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية، والذي يعتمد على تقدير الإدارة للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر التي سيتم تكديدها، والتي يتم تقديرها من خلال الأخذ في الاعتبار تاريخ الخسائر الائتمانية، وأعمار الذمم المدينة التجارية، وتاريخ سداد العملاء والمركز المالي للعملاء وإجراء تقييم للعوامل الحالية والمستقبلية للمدينين والبيئة الاقتصادية. وكل ذلك ينطوي على درجة عالية من الحكم والتقدير.</p> <p>نظراً لأهمية الذمم المدينة التجارية ووجود درجة عالية من الأحكام في حساب الخسائر الائتمانية المتوقعة، اعتبرنا هذا أمراً رئيسياً للمراجعة بالإضافة إلى ذلك، يُعد هذا المخصص أمراً تقديرياً بطبيعته ويتطلب حكماً إدارياً هاماً مما يزيد من مخاطر الخطأ أو التحيز المحتمل للإدارة.</p>	<p>من بين أمور أخرى، تشمل إجراءاتنا على ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم التصميم والتنفيذ والضوابط الرقابية الرئيسية للإدارة المتعلقة بالرقابة الائتمانية وتحصيل الديون وتقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة؛</li> <li>إجراء تقييم، على أساس العينة، حول ما إذا كانت البنود الواردة في تقرير أعمار الذمم المدينة التجارية قد تم تصنيفها ضمن الفئة المناسبة للأعمار من خلال مقارنة البنود الفردية في التقرير مع المستندات الأساسية، والتي تضمنت فواتير الإيرادات وإشعارات تسليم الخدمات؛</li> <li>الحصول على فهم للمؤشرات والافتراضات الرئيسية الخاصة بنموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة المطبق من قبل الإدارة، بما في ذلك البيانات التاريخية للتعثر في السداد ومعدلات الخسارة المقدرة من الإدارة؛</li> <li>إشراك مختص المساعدة في تقييم الأحكام والتقديرات؛</li> <li>تقييم مدى معقولية تقديرات مخصص الخسائر الائتمانية من خلال التحقق من المعلومات المستخدمة من قبل الإدارة لتكوين مثل هذه الأحكام، بما في ذلك اختبار احتمالية التعثر باستخدام البيانات التاريخية للسداد وتقييم ما إذا كان قد تم تعديلها بالشكل المناسب بناءً على الظروف الاقتصادية الحالية والمعلومات التي تنجم بالنظر التطلعية للمستقبل؛</li> <li>التحقق، على أساس العينة، من الإيصالات النقدية المستلمة من العملاء بعد نهاية السنة المالية المتعلقة بأرصدة الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مع الكشوفات البنكية ومستندات التحويل ذات الصلة؛ و</li> <li>الأخذ بالاعتبار مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة المقدمة من قبل الإدارة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.</li> </ul>



## تقرير مراجع الحسابات المستقل (يتبع)

السادة مساهمي شركة الموارد لتقوى البشرية (شركة مساهمة سعودية مقفلة)

### المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. وتشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاح لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا. ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد فيما يخص ذلك.

ويختص مراجعنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تصبح متاحة، وعند القيام بذلك، نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

عند قراءتنا للتقرير السنوي، عندما يكون متاحاً لنا، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري فيه، فإنه يتعين علينا إبلاغ الأمر للمكلفين بالحوكمة.

### مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، والأحكام المعمول بها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسي، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية، لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وعن الإفصاح، بحسب ما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو عدم وجود بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، هم المسؤولون عن الإشراف على عملية التقرير المالي في المجموعة.

### مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير مراجع الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن أي تحريف جوهري عندما يكون موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً إذا كان يمكن بشكل معقول توقع أنها ستؤثر بمفردها أو في مجموعها على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. وعطينا أيضاً:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز إجراءات الرقابة الداخلية.



## تقرير مراجع الحسابات المستقل (يتبع)

للسادة مساهمي شركة الموارد للثقوى البشرية (شركة مساهمة سعودية مقفلة)

### مسؤوليات مراجع الحسابات عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (يتبع)

- الحصول على فهم لأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة مناسبة للظروف، وليس بغرض إبداء رأي عن فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية بالمجموعة.
  - تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
  - استنتاج مدى مناسبة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية كأساس في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري ذا علاقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً بشأن قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فإنه يتعين علينا تمثيل رأينا. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
  - تقييم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق عرضاً بصورة عادلة.
  - الحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء عملية المراجعة للمجموعة، ونظراً لجهة الوحدة للمسؤولية عن رأينا في المراجعة.
- لقد أبلغنا المكلفين بالحوكمة، من بين أمور أخرى، بشأن النطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في أنظمة الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال المراجعة لشركة الموارد للثقوى البشرية والشركات التابعة لها.
- كما زدنا المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، وأبلغناهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد نعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، إذا تطلب الأمر، والإجراءات المتخذة لإزالة التهديدات أو إجراءات الوقاية.
- ومن ضمن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد تلك الأمور التي اعتبرناها الأكثر أهمية عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تُعد أمور المراجعة الرئيسية. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التهمات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

كسبى بي. إم. جي للاستشارات المهنية

فهد مبارك الدومري  
رقم الترخيص ٤٦٩



الرياض في ٢٠ رمضان ١٤٤٤ هـ  
الموافق: ١١ إبريل ٢٠٢٣ م

شركة الموارد للنفوي البشوية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
قائمة المركز المالي الموحدة  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

كما في ٣١ ديسمبر		ايضاح
٢٠٢١ م	٢٠٢٢ م	
<b>الموجودات</b>		
<b>الموجودات غير المتداولة</b>		
١١,٦٣٥,٢٠١	١٣,٢٩٠,٦٦٨	٦
١,٧٨٦,٦٥٦	١,٣٧٤,٠٣٧	٧
٢٠,٤٤٤,٥٣١	٢٢,٩٠٧,٦٩٨	٨
٤١,٤٤٤,٢٣٥	٤٦,٩٠٣,١٨٤	٩
-	٤,٠٢٧,٥٠٠	١٣
٧٥,٣١٠,٦٢٣	٨٧,٩٠٣,٠٨٧	
<b>إجمالي الموجودات غير المتداولة</b>		
<b>الموجودات المتداولة</b>		
٨٤,١٦٤,٣٤١	١٣٠,١٤٤,٦٦١	١٠
١٣٦,١٦٤,٩٧٦	١٥٠,٥١٣,٨١٣	١١
٥٢,٣٩٠,٣٨٨	٧٩,١٥٤,١٠٩	١٢
٣٠,٣٨٧,٩٠٩	-	١٣
٢٦,٦٢٧,١٥٢	٥٥,٣٨٠,٩٥٨	١٤
٣٢٩,٧٣٤,٦٦٦	٤١٦,١٩٥,٥٠١	
٤٠٥,٠٤٥,٢٨٩	٥٠٤,٠٩٨,٥٨٨	
<b>إجمالي الموجودات المتداولة</b>		
<b>إجمالي الموجودات</b>		
<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>		
<b>حقوق الملكية</b>		
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥
٢٧,٦٦٤,٦٧٥	٣٥,٢٩٣,٤١٢	١٦
٢٠,٠٠٠,٠٠٠	-	١٧
٨٥,٣٢٦,٤٤٧	١٠٧,٧٧٢,٢٩٠	
٢٣٢,٠٢٤,١٢٦	٢٩٣,٠٦٥,٧٠٢	
<b>إجمالي حقوق الملكية</b>		
<b>المطلوبات</b>		
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>		
٢٧,٥٨٤,٧٩٨	٢٥,٦٠٢,٤٥٧	١٨
٧,٢٩٥,٠٩١	١٠,١٥٧,٨٩٣	٨
١,١٧٢,٩٧٦	١,١٧٨,٣٢٩	
٣٦,٠٥٢,٨٦٥	٣٦,٩٣٨,٦٧٩	
<b>إجمالي المطلوبات غير المتداولة</b>		
<b>المطلوبات المتداولة</b>		
١٠٨,٤٨٣,٨٦٦	١٤٧,٩٠٥,١١٢	١٩
٧,٧٥٢,٢٦٥	٧,٠١٤,٦٣٤	
١٢,٢١٦,٠٢٣	١٠,٦٧٠,٩٣٥	١
٧٣٨,١٨٧	٤٠,١٨٠	١٢
٦,٧٨٧,٩٦١	٨,٤٩٣,٣٤٦	٢٠
١٣٥,٩٦٨,٣٠٢	١٧٤,٠٩٤,٢٠٧	
١٧٢,٠٢١,١٦٧	٢١٦,٠٣٢,٨٨٦	
٤٠٥,٠٤٥,٢٨٩	٥٠٤,٠٩٨,٥٨٨	
<b>إجمالي المطلوبات المتداولة</b>		
<b>إجمالي المطلوبات</b>		
<b>إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات</b>		

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخرى الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاح	
٢٠٢١م	٢٠٢٢م		
٦٦٣,٧٧٣,١٤٩	٩٤٤,٧٢٩,٣٧٦	٢١	الإيرادات
(٥٦٦,٨٦٣,٧٢٣)	(٨١٧,٠٩١,٣٩٥)	٢٢	تكلفة الإيرادات
٩٦,٨٥٩,٤٢٦	١٢٧,٦٣٧,٩٨١		مجمل الربح
(٦,٨٠٢,٨٢٥)	(١٣,٢٧١,٠١٣)	٢٣	مصروفات بيع وتسويق
(٢٢,٢٨٦,٨٥٠)	(٢٩,٦٠٩,١٥٦)	٢٤	مصروفات عمومية وإدارية
(٨,٧١٦,٧٤١)	(٣,٣٣٠,٤٦٩)	١١-١٠	خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية وموجودات متداولة أخرى
٤,٣٩٧,٩٢٦	٢,٨٢٧,٥٠٩	٢٥	إيرادات أخرى
٦٦,٤٤٩,٩٢٦	٨٤,٢٥٤,٨٥٢		الربح من العمليات قبل الزكاة
(٦,٧٨٨,٩٧٨)	(٨,٢٦٧,٤٨١)	٢٠	مصروف الزكاة
٥٥,٦٦٠,٩٥٣	٧٥,٩٨٧,٣٧١		ربح العنة بعد الزكاة
			الدخل الشامل الأخرى:
(٢,٠٤٢,٨٩٩)	٤,٠٥٤,٢٠٩	٢٨	البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً ضمن الربح أو الخسارة: أرباح (خسائر) إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين إجمالي الدخل الشامل للسنة
٥٣,٦١٨,٠٥٤	٨٠,٠٤١,٥٨٠		
٢,٧١	٥,٠٧	٢٦	ربحية المسهم ربحية المسهم الاسمية والمخفضة

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.



شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة  
للمسلة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

الإجمالي	أرباح مبدئية	احتياطي إطفائي	احتياطي نظامي	رأس المال	إيضاح
١٩٩,٤٠٦,٠٦٨	٦٩,٥٥٤,٥٠٥	٧,٧١٤,٨١٧	٢٢,١٣٦,٧٤٦	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١ م
٥٥,٦٤٠,٦٥٢	٥٥,٦٦٠,٩٥٢	-	-	-	صافي ربح المسلة
(٢,٠٤٦,٨١٩)	(٢,٠٤٦,٨١٩)	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى المسلة
٥٣,٦١٨,٠٥٤	٥٣,٦١٨,٠٥٤	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للمسلة
-	(٥,٥٥٧,٩٢٤)	-	٥,٥٥٧,٩٢٩	-	المحول إلى الاحتياطي النظامي
-	(١٢,٢٨٥,١٨٢)	١٢,٢٨٥,١٨٣	-	-	المحول إلى الاحتياطي الإطفائي
(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
٢٣٣,٠٢٤,١٢٢	٨٥,٢٢٩,٤٤٧	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٧,٩٩٤,٦٧٥	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ١ يناير ٢٠٢٢ م
٧٥,٩٨٧,٣٧١	٧٥,٩٨٧,٣٧١	-	-	-	صافي ربح المسلة
٤,٠٥٤,٢٠٩	٤,٠٥٤,٢٠٩	-	-	-	الدخل الشامل الأخر للمسلة
٨٠,٠٤١,٥٨٠	٨٠,٠٤١,٥٨٠	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للمسلة
-	(٣,٠٠٠,٠٠٠)	(٢,٠٠٠,٠٠٠)	-	٥,٠٠٠,٠٠٠	الزيادة في رأس المال
-	(٧,٥٩٨,٧٣٧)	-	٧,٥٩٨,٧٣٧	-	المحول إلى الاحتياطي النظامي
(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
٢٩٣,٠٦٥,٧٠٢	١٠٧,٧٧٢,٦٩١	-	٢٥,٢٩٣,٤١٢	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

تعتبر الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الموارد للقرى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاح	
٢٠٢١ م	٢٠٢٢ م		
٦٢,٤٤٩,٩٣١	٨٤,٢٥٤,٨٥٢		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
			صافي الربح قبل الزكاة
			تسويات للبيوتد غير النقدية:
١,٧٠٦,٣٧٥	١,٤٩٢,٤٧٧	٢	استهلاك الممتلكات والمعدات
١,٨٨٤	(٥٤,٩٧٦)	٢٥	(أرباح) / خسائر من استبعاد ممتلكات ومعدات
٧١٢,٩٤٨	٦٥٤,٩٦٩	٧	إطفاء موجودات غير ملموسة
١٠,٩٣٠,٢١٩	١٣,١٧٩,٧١٠	٨	استهلاك موجودات حق الاستخدام
١,٠٦٩,٦٣٩	١,٠٣٥,٥٠٣	٨	مصرفات تمويلية - عقود الإيجار
٦٤,٢١٣	(٤,٥٣٦)		(أرباح) / خسائر من استبعاد موجودات حق الاستخدام
٨,٧١٦,٧٤٦	٣,٣٣٠,٤٦٩	١١-١٠	خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية وموجودات متداولة أخرى
(٢٨٧,٩٠٩)	(١٤٧,١١٣)	٢٥	أرباح من استثمارات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١١,٤٥٠,٦٦٩	٨,٠٧٤,١٩٠	١٨	مخصص مطلوبات منافع الموظفين
٩٥,٧١٤,٤٦٥	١١١,٨١٥,٥٤٥		
			التغيرات في رأس المال العامل:
(٢٠,٩١٠,١٩٩)	(٥,١٥٨,٩٤٩)		كأثيرات مستخدمة وغير مستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى
(١٢,١٢١,٠٨٧)	(٤٨,٨٩٠,٥٣٣)		ذمم مدينة تجارية
(٥١,٤٢٩,٨٠٦)	(١٥,٢٧١,٠٥٣)		مصاريق مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
(١٨,٧٧٩,٦٦٠)	(٢٧,٩٥١,٨٢٨)		مستحق من / إلى أطراف ذات علاقة
(٥٦٢,١٢٢)	٥,٣٥٣		ضمانات وكلاء التوظيف
٤,٣٠٢,١٤٨	٣٩,٤٢١,٢٤٦		ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى
(٩٥٢,٩٥١)	(٧٣٧,٦٣١)		تأمينات محتجزة
(٦,٦٢٤,٢٥٠)	(٦,٠٠٢,٣٢٢)	١٨	مطلوبات منافع الموظفين المنلوحة
(١,٠٦٦,٦٣٩)	(١,٠٣٥,٥٠٣)		الفائدة المدفوعة
(٦,٦٢٥,٩٣٩)	(٦,٥٩٢,٠٩٦)	٢٠	الزكاة المدفوعة
(١٩,٠٧٠,٠٨٧)	٣٩,٦٠٢,٢٢٩		صافي التدفقات النقدية الناتجة من / (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية
			التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
(٧٩١,٢٤٥)	(٣,٢٠٤,٥٢٣)	٦	مدفوعات لشراء ممتلكات ومعدات
٧,٦٣٠	١١١,٥٥٥		المحصل من استبعادات ممتلكات ومعدات
(١,١٨٧,٢٩٥)	(٢٤٢,٣٥٠)	٧	مدفوعات لشراء موجودات غير ملموسة
(٣٠,٠٠٠,٠٠٠)	(١٧,٠٠٠,٠٠٠)	١٣	مدفوعات لشراء استثمارات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٤٥,٠٩٧,٩٠٣	٤٣,٥٠٧,٥٢٢	١٣	المتحصلات من بيع استثمارات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١٣,١٢٦,٩٦٣	٢٣,١٧٢,٢٠٤		صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة الاستثمارية
			التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٠,٠٠١,٠١٠)		توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين
(١١,٣١٥,٤٨٨)	(١٤,٠٢٠,٦٢٧)	٨	المدفوع من مطلوبات عقود الإيجار بدون مصرفات تمويلية
(٣١,٣١٥,٤٨٨)	(٣٤,٠٢٠,٦٢٧)		صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
			صافي التغير في النقد وما في حكمه
(٣٧,٢٥٨,٥٨٢)	٢٨,٧٥٣,٨٠٩	١٤	نقد وما في حكمه في بداية السنة
٦٣,٨٨٥,٧٢٤	٢٦,٦٢٧,١٥٢	١٤	نقد وما في حكمه في نهاية السنة
٢٦,٦٢٧,١٥٢	٥٥,٣٨٠,٩٥٨		
			المعاملات غير النقدية:
٤,٦٢٤,٣٨٨	٣,٠٣٢,٩٤٣	١٦-٢٠	تسليم ديون وتسويات ذمم مدينة تجارية وموجودات متداولة أخرى
٢,٠٤٢,٨٩٩	٤,٠٥٤,٢٠٩	١٨	إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
٦,٧٢٩,٧٧٣	١٥,٣٩٢,٥٧١	٨	إسقاطات موجودات حق الاستخدام بموجب مطلوبات عقود إيجار
(٧٤٦,١٢٠)	(٥٤,٢٣٠)		إسقاطات موجودات حق الاستخدام بموجب مطلوبات عقود إيجار
-	(٢٠,٠٠١,٠١٠)		محول من احتياطي انتقال إلى زيادة رأس المال
-	(٣٠,٠٠٠,٠٠٠)		محول من أرباح مبقاة إلى زيادة رأس المال

تعتبر الإيساحات المرفقة من (١) إلى (٣٢) جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

**شركة الموارد لتقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

**١. معلومات عامة**

شركة الموارد لتقوى البشرية هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٤٣٦٩٧ الصادر في مدينة الرياض بتاريخ ١٢ شعبان ١٤٣٣ هـ (الموافق ٢ يوليو ٢٠١٢ م).  
تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة والشركات التابعة لها ("المجموعة") في تقديم أنشطة خدمات استخدام العمالة المنزلية وأنشطة وكالات التشغيل المرتبطة للخدمات المنزلية وتقديم خدمات توفير العمالة الوافدة بموجب ترخيص وزارة العمل رقم (٦/ش م م) بتاريخ ٥ محرم ١٤٣٤ هـ (الموافق ١٩ نوفمبر ٢٠١٢ م)، بالإضافة إلى تقديم خدمات التقوى العاملة السعودية.  
تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة للإصدار من قبل مجلس الإدارة في ١٨ رمضان ١٤٤٤ هـ (الموافق ٩ إبريل ٢٠٢٣ م).  
يقع المركز الرئيسي للمجموعة في مدينة الرياض - حي الروضة - ص.ب ١٢٠٠٥٨ الرياض ١٦٧٩ - المملكة العربية السعودية.  
تشتمل القوائم المالية الموحدة المرفقة على أنشطة الشركات التابعة وفروع المجموعة المدرجة أدناه والتي تعمل بموجب المسجلات التجارية الفرعية التالية:

الفرع	رقم السجل التجاري	التاريخ
الرياض - العمالة المنزلية	١٠١٠٣٦٩٩٥٦	٢٧ جمادى الأولى ١٤٣٤ هـ (الموافق ٨ إبريل ٢٠١٣ م)
الرياض - العمالة الوافدة	١٠١٠٣٦٩٩٦٠	٢٥ جمادى الأولى ١٤٣٤ هـ (الموافق ٦ إبريل ٢٠١٣ م)
الخبر	٢٠٥١٠٦٠٣٣٩	٢ شعبان ١٤٣٦ هـ (الموافق ٢٠ مايو ٢٠١٥ م)
بريدة	١١٣١٠٥٦٦٢٣	٢١ ربيع الآخر ١٤٣٧ هـ (الموافق ٣١ يناير ٢٠١٦ م)
الجبيل	٢٠٥٥٠٢٤٨٣٧	٢٠ جمادى الأولى ١٤٣٧ هـ (الموافق ٢٩ فبراير ٢٠١٦ م)
حائل	٣٣٥٠٠٤٤٢١٣	٣ ذو الحجة ١٤٣٧ هـ (الموافق ٤ سبتمبر ٢٠١٦ م)
جدة	٤٠٣٠٢٩٢٥٢٦	٢٢ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٦ م)
الرياض - التعاون	١٠١٠٤٦٦٦٦٦	٢٩ ربيع الأول ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢٨ ديسمبر ٢٠١٦ م)
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٨١٨٨٥	٣ ربيع الآخر ١٤٣٨ هـ (الموافق ٢١ ديسمبر ٢٠١٧ م)
الرياض - الروضة	١٠١٠٦٣٨٧٠٤	٢٦ شوال ١٤٤١ هـ (الموافق ١٧ يونيو ٢٠٢٠ م)
عنيزة	١١٢٨١٨٤١٣٥	٢٦ شوال ١٤٤١ هـ (الموافق ١٧ يونيو ٢٠٢٠ م)
أبها	٥٨٥٠١٢٦٧٣٧	٢٢ ربيع الآخر ١٤٤٢ هـ (الموافق ٧ ديسمبر ٢٠٢٠ م)
تبوك	٣٥٥٠١٤٣٥٣٩	٢٨ رجب ١٤٤٣ هـ (الموافق ١ مارس ٢٠٢٢ م)
الأحساء	٢٠٣١١١٠٨١٤	١٣ ربيع أول ١٤٤٤ هـ (الموافق ٩ أكتوبر ٢٠٢٢ م)

**٢. أسس الإعداد**

**(أ) أسس التوحيد**

تتكون القوائم المالية الموحدة المرفقة من القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها والمذكورة أدناه:

نسبة الملكية	اسم الشركة التابعة	الشكل القانوني	٢٠٢٢ م	٢٠٢١ م
٪١٠٠	شركة مساند المرافق للصيانة والتنظافة (ممايقاً شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة ) (شركة شخص واحد ذات مسئولية محدودة)	شركة شخص واحد ذات مسئولية محدودة	٪١٠٠	٪١٠٠
٪١٠٠	شركة مساند الموارد للتشغيل و الصيانة) شركة سواع للتوظيف (***)	شركة شخص واحد ذات مسئولية محدودة	٪١٠٠	٪١٠٠

**(ب) شركة مساند المرافق للصيانة والتنظافة**

شركة مساند المرافق للصيانة والتنظافة (ممايقاً شركة مساند الموارد للتشغيل والصيانة ) (شركة شخص واحد ذات مسئولية محدودة) هي شركة مسجلة بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٩٩٥٩٩٧ بتاريخ ١٢ جمادى الآخر ١٤٣٧ هـ (الموافق ٢١ مارس ٢٠١٦ م).

إن الشركة التابعة مملوكة بالكامل لشركة الموارد لتقوى البشرية ("شركة الأم") كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة في توفير العاملين لأعمال العميل لفترات محدودة من أجل تعويض أو تكملة القوة العاملة لدى العميل مؤقتاً وتقديم خدمات التنظيف للعملاء.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٢. أسس الإعداد (يتبع)

أ) أسس التوحيد (يتبع)

**(\*\*\*) شركة سواعد للتوظيف**

شركة سواعد للتوظيف (شركة شخص واحد ذات مسئولية محدودة) هي شركة مسجلة في الرياض، المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٦٠١٤٨٩ الصادر بتاريخ ٢٩ صفر ١٤٤١هـ (الموافق ٢٨ أكتوبر ٢٠١٩م).

إن الشركة التابعة مملوكة بالكامل لشركة الموارد للغوى البشرية ("الشركة الأم") كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢١م.

تتمثل الأنشطة الرئيسية للشركة التابعة في أنشطة للبحث عن موظفين لشغل وظائف، سواء عن طريق تقديمهم أو اختبارهم، وكالات التوظيف عبر الإنترنت، وتوفير الموارد البشرية الأخرى (يما في ذلك توفير الموارد البشرية على أساس طويل الأجل أو دائم بشكل عام).

ب) بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

الميسات المحاسبية المرتبسة المطبقة عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة تم تطبيقها بصورة ثابتة على كافة الفترات المعروضة.

ج) أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء التزامات منافع الموظفين التي يتم إثباتها باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، وكذلك الاستثمارات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة يتم قيمتها بالقيمة العادلة، ومبدأ الاستحقاق المحاسبي ومفهوم الاستمرارية.

د) عملة العرض والنشاط

يتم عرض هذه القوائم المالية بالريال السعودي الذي يعتبر عملة العرض والنشاط للمجموعة.

٣. مبدأ الاستمرارية

تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس الاستمرارية والذي نعتبره الإدارة أساساً ملائماً للأسباب التالية.

أعدت الإدارة توقعات التدفقات النقدية لفترة لا تقل عن ١٢ شهراً من تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة والتي تشير إلى أنه، مع الأخذ في الاعتبار التوقع المعقول، سيكون لدى المجموعة ما يكفي من النقد وذلك من خلال توليد النقد للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها لتلك الفترة. وتشير توقعات التدفقات النقدية للمجموعة أن الزيادة في الربحية والتدفقات النقدية مستمرة بما يتماشى مع السنوات السابقة نتيجة للإيرادات من العمليات. تشمل إيرادات المجموعة على الإيرادات من العقود مع العملاء حيث يتم تحقيق نسبة كبيرة منها من العملاء الحاليين.

ومع الأخذ في الاعتبار ما ورد أعلاه إلى جانب الربحية المتوقعة للمجموعة والتدفقات النقدية من العقود الحالية والنمو المستقبلي المتوقع والرصيد النقدي الحالي للمجموعة، فإن الإدارة على ثقة من أن المجموعة سيكون لديها أموال كافية للاستمرار في الوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها لمدة لا تقل عن ١٢ شهراً من تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة، وبالتالي فقد تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس الاستمرارية.

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة

١-٤ أسس التوحيد

تجميع الأصول

تقوم المجموعة بالمحاسبة عن تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عند الاستحواذ على مجموعة الأنشطة والموجودات التي تكي بتعريف الأعمال وانتقال السيطرة إلى المجموعة.

عند تحديد ما إذا كانت مجموعة معينة من الأنشطة والموجودات تمثل نشاطاً تجارياً، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت مجموعة الموجودات والأنشطة المستحوذ عليها تتضمن، على الأقل، مدخلات وعمليات جوهرية وما إذا كانت المجموعة المستحوذ عليها لديها القدرة على إنتاج المخرجات.

تطبق المجموعة "اختبار تركيز" يسمح بإجراء تقييم مبسط للتحقق مما إذا كانت مجموعة الأنشطة والموجودات المستحوذ عليها ليست عملاً تجارياً. يتم الوفاء بالاختبار إذا كانت القيم العادلة لإجمالي الموجودات المستحوذ عليها تركز بصورة جوهرية في أصل واحد محدد أو مجموعة موجودات متماثلة محددة.

**شركة الموارد لتقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م**

**٤. منخص السياسات المحاسبية الهامة (بتبع)**

**٩-٤ أمس التوحيد (بتبع)**

وعادة ما يتم قياس المقابل المحول عند الاستحواذ بالقيمة العادلة لصفى الموجودات المستحوذ عليها القابلة للتحديد. يتم فحص أي شهرة بصورة سنوية للتحقق من مدى وجود خسارة انخفاض في القيمة.

ويتم إثبات أي أرباح ناتجة عن الشراء بسعر تفضيلي في الربح أو الخسارة فوراً.

يتم تسجيل تكاليف المعاملة كمصروفات عند تكبدها، إلا إذا كانت مرتبطة بإصدار أدوات دين أو حقوق ملكية.

لا يتضمن المقابل المحول مبالغ تتعلق بتسوية المعاملات الناتجة عن علاقات مابينة. ويتم إثبات هذه المبالغ عادة في الربح أو الخسارة.

يقاس أي مقابل محتمل بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. إذا تم تصنيف الالتزام بدفع المقابل المحتمل الذي يستوفي تعريف الأداة المالية كحقوق ملكية، عندها لن يتم إعادة قياسه ويتم إثبات التسوية ضمن حقوق الملكية.

بخلاف ذلك، يقاس أي مقابل محتمل آخر بالقيمة العادلة في تاريخ التقرير ويتم إثبات التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة.

**الشركات التابعة**

إن الشركات التابعة هي الشركات الخاضعة لسيطرة المجموعة. تسيطر المجموعة على المنشأة عندما يكون عليها للقيام تجاه، أو لديها حقوق في عائدات متغيرة نتيجة عن ارتباطها مع تلك المنشأة وتكون لديها القدرة على التأثير في تلك العائدات من خلال سلطتها على تلك المنشأة.

تم إعداد القوائم المالية للشركات التابعة في نفس تاريخ السنة المالية للشركة و باستخدام سياسات محاسبية متوافقة مع السياسات المالية للشركة.

يتم إدراج القوائم المالية للشركات التابعة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة من التاريخ الفعلي لبدء السيطرة حتى تاريخ توقفها.

**الحصص غير المسيطرة**

يتم قياس الحصص غير المسيطرة بناءً على حصتها في صفى الموجودات القابلة للتحديد للشركة المشتراة في تاريخ الاستحواذ. يتم إثبات التخيرات في حصص المجموعة في شركة تابعة والتي لا ينتج عنها فقدان السيطرة على أنها معاملات حقوق ملكية.

**فقدان السيطرة**

عند فقدان السيطرة، تقوم المجموعة بالتوقف عن إثبات موجودات ومطلوبات الشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى المتطقتة بالشركة التابعة.

يتم إثبات أي ربح أو خسارة ناتجة عن فقدان السيطرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وفي حال احتفاظ المجموعة بأي حصة لدى الشركة التابعة السابقة، يتم قياس تلك الحصة بالقيمة العادلة في تاريخ فقدان السيطرة.

**المعاملات المستبعدة عند التوحيد**

يتم استبعاد الأرصدة والمعاملات داخل المجموعة بالإضافة إلى أية إيرادات ومصروفات غير محققة ناتجة عن المعاملات داخل المجموعة عند إعداد القوائم المالية الموحدة.

يتم استبعاد الأرباح غير المحققة من المعاملات مع الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية بقدر حصة المجموعة في الشركة المستثمر فيها.

ويتم استبعاد الخسائر غير المحققة بنفس الطريقة كأرباح غير محققة ولكن فقط بقدر عدم وجود دليل على الانخفاض في القيمة.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (بشيء)

٢-٤ الموجودات والمطلوبات المتداولة وغير المتداولة

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة استناداً إلى تصنيفها إلى بنود متداولة/غير متداولة.

تكون الموجودات متداولة عندما:

- يكون من المتوقع تحقنها أو توجد نية لبيعها أو استهلاكها في دورة تشغيل صافية؛
- يكون محتفظاً به بشكل أساسي بغرض المتاجرة.
- يكون من المتوقع تحقنها خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير المالي؛ أو
- تكون في صورة نقد وما في حكمه ما لم تكن متينة من التبادل أو الاستخدام لتسوية القرام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة الموجودات الأخرى كغير متداولة.

تكون المطلوبات متداولة عندما:

- يكون من المتوقع سدادها في دورة تشغيل عادية؛
- يكون محتفظاً به بشكل أساسي بغرض المتاجرة.
- تكون مستحقة السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير؛ أو
- يوجد حق غير مشروط بتأجيل تسوية المطلوبات لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة المطلوبات الأخرى على أنها مطلوبات غير متداولة.

٣-٤ قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل ما أو دفعه لتسوية التزام في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات تتم إما:

في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو

في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات أو المطلوبات.

يجب أن يكون السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة متاحاً للمجموعة. يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام على افتراض أن المشاركين يتصرفون لمصلحتهم الاقتصادية.

يراعى قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي قدرة المشارك في السوق على إنتاج منافع اقتصادية من خلال استخدام الأصل بأعلى وأفضل مستوى له، أو من خلال بيعه إلى مشارك آخر في السوق من المحتمل أن يستخدم الأصل بأعلى وأفضل مستوى له.

تستخدم المجموعة طرق التقييم الملائمة في ظل الظروف التي تكون فيها المعلومات اللازمة متاحة لقياس القيمة العادلة وتعظيم الاستفادة من المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها أو الإفصاح عنها بالقيمة العادلة في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. يتم الإفصاح عن ذلك، كما يلي، استناداً إلى أقل مستوى من المدخلات والذي يمثل أهمية لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى ١: أسعار السوق المتداولة (بنون تعديل) في أسواق نشطة للموجودات والمطلوبات المعاملة.  
المستوى ٢: طرق تقييم تعبير مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.

المستوى ٣: طرق تقييم يكون فيها أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات المعترف بها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان التحويل قد حدث بين المستويات في التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الهامة إلى قياس القيمة العادلة ككل) في نهاية فترة التقرير. تقوم المجموعة بتحديد السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكررة وقياس القيمة العادلة غير المتكررة.

تقوم إدارة المجموعة في تاريخ كل قائمة مركز مالي بتحليل التغيرات في قيم الموجودات والمطلوبات اللازمة لإعادة قياسها أو تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية المجمعة. ولهذا التقييم تقوم المجموعة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المطبقة في آخر تقييم من خلال مطابقة المعلومات في احتساب التقييم مع العقود والمستندات الأخرى ذات العلاقة.

**شركة الموارد للقرى العشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م**

**٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (بتبع)**

**٢-٤ قياس القيمة العادلة (بتبع)**

كما تقوم المجموعة بمقارنة التغيير في القيمة العادلة لكل أصل أو التزام مع المصادر الخارجية الأخرى لتحديد ما إذا كان التغيير محقولاً.

لأغراض إفصاحات القيمة العادلة قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الالتزام وبمقوى التعميل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

**٤-٤ تكاليف التأميرات والاستخدام**

تمثل التأميرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأميرات القوى العاملة ويتم تسجيلها بالتكلفة كتأميرات متوفرة. تشمل التكلفة جميع تكاليف الشراء المدفوعة إلى الجهات الحكومية لتأمين تأميرات القوى العاملة.

إن صلاحية استخدام هذه التأميرات هي سنتان، وإذا لم يتم استخدامها خلال تلك الفترة، فيتم استردادها من قبل الجهات الحكومية إلى حسابات المجموعة.

عند وصول العامل المستقدم، يتم تحويل التأميرة من حساب التأميرات غير المستخدمة إلى حساب التأميرات المستخدمة.

يتم إطفاء رسوم التأميرة المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل المقدر بستين.

يتم تسجيل الرصيد المتعلق بالسنة التالية ضمن مصروفات التأميرات المدفوعة مقدماً ضمن الموجودات المتداولة، ويتم تسجيل ما يزيد عن السنة ضمن الموجودات غير المتداولة.

تمثل تكاليف الاستخدام المرفوع لوكالات الاستخدام فيما يتعلق بالخدمات التي تم الحصول عليها. يتم إطفاء هذه التكاليف وقت تفعيل التأميرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى سنتين بما يتماشى مع فترة عقد التوظيف.

يتم شطب مبلغ الرصيد غير المطفأ للتأميرات المستخدمة وتكاليف الاستخدام مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في حالة إنهاء العقد أو حدوث ما يحول دون استمرار الخدمة.

**٥-٤ رسوم الإقامة وتصريح العمل**

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى سنة واحدة بما يتماشى مع صلاحية هذه التصاريح.

**٦-٤ الموجودات غير الملموسة**

يتم قياس الموجودات غير الملموسة التي تم اقتناؤها بصورة مستقلة بالتكلفة عند الإثبات الأولى لها. وتظهر الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها نتيجة عملية توسيع أعمال بقيمتها العادلة. تقيد الموجودات غير الملموسة قيد التطوير بالتكلفة.

وبعد الإثبات الأولى لها، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وأي خسائر للانخفاض في القيمة، إن وجدت. يتم تقدير الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة وتصنيفها كـ " محددة " أو " غير محددة " المدقة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على مدار العمر الإنتاجي الاقتصادي ويتم تكبيرها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها عندما يتوفر أي دليل يشير إلى احتمال تعرض الأصل غير الملموس لانخفاض في قيمته.

يتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة على الأقل في نهاية كل فترة تقرير.

تؤخذ التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنزاف المنافع المستقبلية التي تضمنتها الأصل عند تعديل طريقة أو فترة الإطفاء حسيماً هو ملائمة، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (بتبع)

٦-٤ الموجودات غير الملموسة (بتبع)

يتم إدراج مصروفات الإطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة في الربح أو الخسارة ضمن فئة المصروفات بما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية المحددة التي تتضمن برامج الحاسب الآلي والتطبيقات والمواقع الإلكترونية باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة بـ ٤ سنوات.

يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناجمة عن استبعاد الأصل غير الملموس بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم إدراجها في الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل.

٧-٤ ممتلكات ومعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية باحتمال الاستهلاك المتراكم والخسائر المترتبة للانخفاض في القيمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة التاريخية للنفقات المباشرة لاقتناء الموجودات.

تُدرج التكاليف اللاحقة في التهمة الدفترية للأصل أو يتم إثباتها كأصل منفصل، أيهما ملائماً، فقط عندما يكون هناك احتمال بتدفق منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بتلك البند إلى المجموعة وعند إمكانية قياس التكلفة بصورة موفقة.

يتم التوقف عن إثبات القيمة الدفترية لأي مكون تم احتسابه كأصل منفصل، عند استبدال يتم تحميل أعمال الإصلاح والصيانة الأخرى على الربح أو الخسارة خلال الفترة المالية التي يتم تكبدها فيها. الأراضي المملوكة لا تُستهلك إذ ليس لها عمر محدد.

يتم احتساب استهلاك الممتلكات والمعدات نالماً قيمتها المتبقية المعفورة لتوزيع تكلفتها بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات.

يتم تحميل الاستهلاك على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة التالية:

جدد السنوات

المباني	٢٠ سنة
التحسينات على العقارات المستأجرة	٤ سنوات أو فترة عقد الإيجار، أيهما أقصر
المسارات	٤ سنوات
معدات مكتبية وممثلات	٤ سنوات
الأثاث والتجهيزات	٨ سنوات

يتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية للموجودات في نهاية كل فترة تقرير سنوي ويتم تعديلها حيثما كان ذلك مناسباً. يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصل على الفور إلى القيمة القابلة للاسترداد إذا كانت القيمة الدفترية للأصل أكبر من قيمته المقدرة القابلة للاسترداد. يتم تحديد أرباح وخسائر الاستبعاد بمقارنة المتحصلات مع القيمة الدفترية ويتم إثباتها في الربح أو الخسارة.

٨-٤ عقود الإيجار

تجري المجموعة في بداية العقد تقيماً لتحديد ما إذا كان العقد هو عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار. يكون العقد عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة بمقابل محدد. لتقييم ما إذا كان العقد ينقل حق السيطرة لاستخدام أصل محدد، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان:

العقد يتضمن استخدام أصل محدد - قد يتم تحديد ذلك بشكل واضح أو ضمني، ويجب أن يكون مميزاً شكلياً أو يمثل بشكل كبير أصلاً مميزاً شكلياً. لدى المورد حق بديل موضوعي، عندئذٍ لن يتم تحديد الأصل؛

يحق للمجموعة الحصول بشكل جوهري على جميع المنافع الاقتصادية الناتجة عن استخدام الأصل طوال فترة الاستخدام؛ و

يحق للمجموعة توجيه استخدام الأصل. وتحافظ المجموعة بهذا الحق عندما يكون لديها حقوق اتخاذ القرار الأكثر صلة بتغيير كيفية و غرض استخدام الأصل. في حالات نادرة حيث يكون القرار المتعلق بكيفية و غرض استخدام الأصل محدد سابقاً، عندئذٍ يحق للمجموعة توجيه استخدام الأصل وذلك إذا:

- كان للمجموعة الحق في تشغيل الأصل، أو  
- سمحت المجموعة الأصل بطريقة تحدد مسبقاً كيف سيتم استخدامها وأي غرض.



**شركة الموارد للوقى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م**

**٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**٨-٤ عقود الإيجار (يتبع)**

**موجودات حق الاستخدام**

تقوم المجموعة بإببات موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار في تاريخ بداية عقد الإيجار. تقاس موجودات حق الاستخدام مبدئياً بالتكلفة، والتي تتكون من المبلغ المبدئي لالتزامات عقود الإيجار المعدل بأي دفعات إيجار تمت في أو قبل تاريخ بداية العقد، زانداً أي تكاليف مباشرة مبدئية متكبدة وتكاليف التفكيك والإزالة المقررة للأصل مطل العقد أو لاستعادة الأصل محل العقد أو الموقع الذي توجد فيه؛ ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم لاحقاً استهلاك موجودات حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ بداية عقد الإيجار حتى أقرب نهاية عصر إنتاهي لموجودات حق الاستخدام أو نهاية فترة عقد الإيجار. يتم تحديد الأعمار الإنتاجية المقررة لموجودات حق الاستخدام على نفس أساس الممتلكات والمعدات، بالإضافة إلى ذلك، يتم تخفيض موجودات حق الاستخدام بشكل دوري من خسائر الانخفاض في القيمة، إن وجدت، ويتم تعديلها لبعض عمليات إعادة قياس التزامات عقود الإيجار.

**مطلوبات عقود الإيجار**

يتم القياس الأولي لمطلوبات عقود الإيجار بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار والتي لم يتم دفعها في تاريخ بداية العقد، ويتم خصمها باستخدام معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، أو إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة.

تتكون دفعات الإيجار المدرجة عند قياس مطلوبات عقود الإيجار من التالي:

- الدفعات الثابتة، بما في ذلك الدفعات الثابتة في جورها،
- دفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، تقاس مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل في تاريخ بداية عقد الإيجار؛
- المبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمان القيمة المتبقية؛ و
- سعر الممارسة بموجب خيار الشراء التي تكون المجموعة متأكدة بصورة معقولة من ممارسته، ودفعات الإيجار ضمن فترة التجديد الاختيارية إذا كانت المجموعة متأكدة بصورة معقولة من ممارسة خيار التمديد، وغرامات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار ما لم تكن المجموعة متأكدة بصورة معقولة من عدم إنهاءه بشكل مبكر.

يتم قياس مطلوبات عقود الإيجار بالتكلفة المطلقة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إعادة القياس عندما يكون هناك تغير في مدفوعات عقود الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في المؤشر أو السعر، إذا كان هناك تغير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، إذا قامت الشركة بتغيير تقييم ما إذا كان سيتم ممارسة خيار شراء أو تمديد أو إنهاء،

عندما يعاد قياس مطلوبات عقود الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تعديل مقابل على القيمة النظرية لموجودات حق الاستخدام، أو يتم تسجيله في الربح أو الخسارة إذا تم تخفيض القيمة النظرية لموجودات حق الاستخدام إلى الصفر.

قامت المجموعة بعرض موجودات حق الاستخدام بشكل منفصل ومطلوبات عقود الإيجار في قائمة المركز المالي الموحدة.

**٩-٤ الذمم المدينة التجارية**

الذمم المدينة التجارية عبارة عن مبالغ مستحقة من عملاء مقابل خدمات مقدمة خلال السياق الاعتيادي للأعمال. في حلل كان يتوقع تحصيل هذه الذمم المدينة خلال سنة واحدة أو أقل، يتم تصنيفها كموجودات متداولة؛ وإلا يتم عرضها كموجودات غير متداولة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية مبدئياً بالقيمة للماملة ولاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة محلل الفائدة الفعلي ناقصاً مخصص الانخفاض في القيمة.

**١٠-٤ النقد وما في حكمه**

يتكون النقد وما في حكمه من النقد في الصندوق والودائع تحت الطلب لدى البنوك وكذلك الاستثمارات الأخرى قصيرة الأجل عالية السيولة ذات الاستحقاق الأصلي ثلاثة أشهر أو أقل الجاهزة للتحويل لمبالغ نقدية مطومة والتي لا تتأثر بشكل جوهري بمخاطر التغيرات في القيمة.

**١١-٤ الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية**

في تاريخ كل تقرير مالي، تقوم المجموعة بإجراء تقييم لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن أصل ما قد تعرض للانخفاض في قيمته. وفي حالة وجود هذا المؤشر أو عند الحاجة إلى إجراء اختبار الانخفاض في القيمة السنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. إن القيمة القابلة للاسترداد للأصل هي القيمة المعاملة للأصل أو الوحدة المولدة للنقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة المستخدمة أيهما أعلى.

يتم تحديد المبلغ القليل للاسترداد لكل أصل على حدة إلا إذا كان الأصل لا ينتج تدفقات نقدية داخلية مستقلة بشكل كبير عن التدفقات النقدية الناتجة من الموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

١١-٤ الإخفاض في قيمة الموجودات غير المالية (يتبع)

عندما تزيد القيمة الدفترية لأصل ما أو الوحدة المولدة للتند عن القيمة القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل قد انخفضت قيمته ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للتند.

وعند تقييم القيمة المستخدمة، يتم خصم التفضلات النقدية المستقبلية المقدره لقيمتها الحالية باستخدام معدل خصم يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المحددة للأصل.

عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، تؤخذ معاملات السوق الحديثة، إن وجدت في الاعتبار. وإذا تعذر تحديد مثل هذه المعاملات حينئذ يتم استخدام نموذج تقييم مناسب.

يتم إثبات خسائر انخفاض المساهمات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة في فئات المصروفات التي تتفق مع وظيفة الأصل المتخفيض.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة يتم إجراء تقييم بتاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان مؤشر على أن خسائر الإخفاض في القيمة المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو قد انخفضت.

وفي حالة وجود هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات أو الوحدات المولدة للتند. إن مبلغ العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد أو القيمة الدفترية التي كان سيتم تحديدها بالصافي بعد الاستهلاك، فيما لو لم يتم تسجيل خسارة الإخفاض في القيمة للأصل في السنوات السابقة. ويتم إثبات هذا العكس في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

١٢-٤ توزيعات الأرباح

تقيد توزيعات الأرباح في القوائم المالية الموحدة في الفترة التي يتم الموافقة عليها من قبل المساهمين في المجموعة.

١٣-٤ المعاملات بالعملات الأجنبية

عملة التقييم والعرض

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى الريال السعودي على أساس أسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملة.

أما بالنسبة للموجودات والمطلوبات النقدية المدرجة بالعملات الأجنبية، فيتم ترجمتها إلى الريال السعودي وفقاً لأسعار التحويل السائدة في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

يتم إدراج الربح أو الخسارة من فروقات أسعار التحويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة.

١٤-٤ مطلوبات منافع الموظفين

لدى المجموعة برنامج مكافأة نهاية الخدمة للموظفين يتماشى مع نظام العمل في المملكة العربية السعودية على أساس آخر راتب للموظف وعدد سنوات الخدمة.

لا يتم تمويل خطط مكافأة نهاية الخدمة، وبالتالي، يتم تقييم الالتزامات بموجب الخطط بواسطة خبير إكتواري مستقل على أساس طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

تشمل تكلفة هذه الخطط مبدئياً القيمة الحالية للمنافع التي تم الحصول عليها بالتساوي لكل سنة من سنوات الخدمة والمنافع الناتج عن الالتزام المتعلق بخدمة الموظف السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمة الحالية والسابقة المتعلقة بحزبا ما بعد الخدمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بينما يتم تسجيل إلغاء الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة في الربح أو الخسارة الموحدة.

تعد أي تغييرات في صافي الالتزامات بسبب التقييمات الإكتوارية والتغيرات في الافتراضات بمثابة إعادة قياس في قائمة الدخل الشامل الأخر.

يتم إثبات إعادة قياس الأرباح والخسائر الناتجة عن التعديلات على سنوات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الإكتوارية في الفترة التي تحدث فيها مباشرة في الدخل الشامل الأخر.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٤-٤٤ متطلبات منافع الموظفين (يتبع)

ويتم تحويلها إلى الأرباح المبقاة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة في الفترة التي حدثت فيها.

يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن التعديلات أو الحوافز في البرنلمج مباشرة في الربح أو الخسارة كتكاليف خدمة سابقة.

تعتمد مدفوعات نهاية الخدمة بصورة أساسية على الرواتب والبدلات النهائية للموظفين وسنوات خدمتهم المتراكمة كما هو محدد في نظام العمل بالمملكة العربية السعودية.

٤-٤٥ تأمينات محتجزة

يتم إظهار التأمينات المحتجزة مخصصاً منها أي مبلغ مستحقة وفقاً لثروط العقد ضمن المتطلبات المتداوله في قائمة المركز المالي الموحدة.

٤-٤٦ الذمم الدائنة التجارية

الذمم الدائنة التجارية هي مطلوبات بمقدار مقابل سلع أو خدمات قد تم الحصول عليها خلال السياق الاعتيادي للأعمال من الموردين. يتم تصنيف الذمم الدائنة التجارية كمطلوبات متداولة إذا كانت هذه الذمم الدائنة مستحقة خلال سنة واحدة أو أقل، وإلا يتم عرضها كمطلوبات غير متداولة. يتم إثبات الذمم الدائنة التجارية مبدئياً بالقيمة العادلة ولاحتماً يتم قياسها بالتكلفة المطلقة باستخدام طريقة معدل الفائدة القطعي.

٤-٤٧ ضمانات وكلاء للتوظيف

تمثل ضمانات وكلاء التوظيف المبالغ التي تم تحصيلها مقدماً من وكلاء التوظيف كضمان نقدي من أجل الالتزام بشروط وأحكام العقود المبرمة معهم. يتم استرداد صافي الضمانات المبقاة بعد خصم المبالغ المستحقة من المورد عند انتهاء العقد مع وكيل التوظيف.

٤-٤٨ مطلوبات العقود

تمثل مطلوبات العقد المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. ويتم إثبات جميع هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للمجموعة عند تحققها.

٤-٤٩ التخصيصات

يتم إثبات التخصيصات عندما يكون لدى المجموعة التزاماً حالياً (قانونياً أو ضمناً) كنتيجة لأحداث سابقة، ويكون من المرجح تكبد موارد لتسوية الالتزام ويكون بالإمكان تقدير هذا الالتزام بصورة موقوفة.

عندما يكون هناك عدد من الالتزامات المتماثلة، يتم تحديد احتمالية العاجبة إلى تدفق خارجي لتسوية هذه الالتزامات مع الأخذ في الاعتبار تصنيف الالتزامات.

يتم إثبات التخصيص حتى لو كان احتمالية التدفق الخارجى لأي من البنود المعرجة في نفس التصنيف ضئيلة.

إذا كان تأثير التهمة الزمنية للتقد كبيراً، يتم خصم التخصيصات باستخدام معدل الخصم الحالي قبل الضريبة الذي يعكس التقييمات الحالية في السوق بالنسبة للقيمة الزمنية للتقد والمخاطر المرتبطة بالالتزام.

٤-٥٠ إثبات الإيرادات

تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند تقديم خدمات القوى العاملة إلى عملاء القطاعين العام والخاص والأفراد بما يتماشى مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥.

يتم قياس الإيرادات استناداً للمقابل المحدد في العقد مع العميل باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن الأطراف الأخرى. يتم إثبات إيرادات العقود على أساس خدمات القوى العاملة المقدمة إلى العملاء (تمثل الخدمات التزامات الأداء المنصوص عليها في العقد) على مدى شروط هذه الاتفاقيات.

شركة للموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول الفوائض المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٤.١ إثبات الإيرادات (يتبع)

تكاليف العقود

- يتم إثبات تكاليف العقود كمصروفات ما لم يكن لدى المجموعة توقع معقول باسترداد هذه التكاليف من عملائها وفي الحالات التي يمكن فيها استرداد هذه التكاليف من العملاء. تقوم المجموعة بإطفاء هذه التكاليف، إن وجدت، على أساس منظم، بما يتماشى مع تحويل الخدمات إلى العميل.
- تقوم المجموعة بإثبات تكاليف العقد، إذا:
- كانت التكاليف تتعلق بشكل مباشر بعقد أو بعقد متوقع بإمكان المجموعة تمييزه بشكل محدد.
  - كانت التكاليف تحقق أو تحسن موارد المجموعة سيتم استخدامها في الوفاء أو الاستمرار في الوفاء بالتزامات بالأداء في المستقبل.
  - كانت التكاليف الإضافية للحصول على عقد مع العميل متوقع استردادها.
  - لم يكن من الممكن تكبد تلك التكاليف إذا لم يتم الحصول على العقد أو إذا لم يتم تحديد العقد من قبل المجموعة.
  - تتضمن التكاليف التي تتعلق بشكل مباشر بعقد (أو عقد محدد متوقع) ما يلي:
    - (أ) عمالة مباشرة
    - (ب) تكاليف تخصيص تتعلق مباشرة بالعقد أو بالنشطة المقدم.
    - (ج) التكاليف التي يتم تحميلها صراحة على العميل بموجب العقد، و
    - (هـ) التكاليف الأخرى التي يتم تكبدها فقط لأن المنشأة قد دخلت في العقد.

قياس التقدم المحرز بشأن الوفاء بالتزامات الأداء

نوع الخدمة	طبيعة وتوقيت استيفاء التزامات الأداء بما في ذلك شروط السداد الهامة	سياسات إثبات الإيرادات
إيرادات قطاع الشركات	تتعلق إيرادات الشركات بتقديم خدمات القوى العاملة للعملاء من الشركات. يحصل العملاء على السيطرة على هذه الخدمات عندما يتم تقديم وقبول الخدمات. يتم إصدار الفواتير والوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى فترة الترتيب التعاقدية.	يتم إثبات الإيرادات على مدى زمني عندما يتم تقديم الخدمات.
إيرادات قطاع الأفراد	يتم تغطية خدمات القوى العاملة المقدمة من العملاء الأفراد بموجب هذا المصدر. يحصل العملاء على السيطرة على هذه الخدمات عندما يتم تقديم وقبول الخدمات. يتم إصدار الفواتير والوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى فترة الترتيب التعاقدية.	يتم إثبات الإيرادات على مدى زمني عندما يتم تقديم الخدمات.
إيرادات قطاع العمل بالساعة	يتعلق مصدر الإيرادات هذا بتقديم خدمات القوى العاملة لبضع ساعات في يوم معين. يحصل العملاء على السيطرة على هذه الخدمات عندما يتم تقديم وقبول الخدمات. يتم الوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) عند نقطة زمنية معينة.	يتم إثبات الإيرادات عند نقطة زمنية عندما يتم تقديم الخدمات.

موجودات ومطلوبات العقود

عندما يقوم أي من طرفي العقد بأداء بموجبه، فإنه يجب على المنشأة عرض العقد في قائمة المركز المالي الموحدة على أنه أصل عقد أو التزام عقد، تبعاً للعلاقة بين أداء المنشأة ودفعة العميل. وأصل العقد هو حق المنشأة في مقابل الخدمات التي قامت المنشأة بتحويلها إلى العميل. إن التزام العقد هو التزام المنشأة بتحويل خدمات إلى العميل حصلت المنشأة مقابلته على مقابل من العميل (أو أن يكون مبلغ المقابل مستحقاً).

متطلبات العرض والإفصاح

تفصل المجموعة الإيرادات المثبتة من العقود مع العملاء إلى فئات توضح كيفية تأثر طبيعة الإيرادات والتدفقات النقدية ومبلغها وتوقيتها وعدم التأكد المتعلق بها بالعوامل الاقتصادية.

٤.٢ الإيرادات الأخرى

يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند تحققها.

شركة الموارد لتقوى البشوية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٢٢.٤ الزكاة والضريبة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً للوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة").

ويتم احتساب الزكاة لكل شركة داخل المجموعة بصورة منفصلة على أساس الوعاء الزكوي التقريبي أو الربح المعدل أيهما أعلى، وتُحمل على الربح أو الخسارة.

ويتم المحاسبة عن أي مبالغ إضافية، إن وجدت عندما يتقرر موعد سدادها.

تقوم المجموعة باستقطاع ضرائب عن بعض المعاملات مع الأطراف غير المقيمة في المملكة العربية السعودية، إن وجدت وفقاً لمتطلبات نظام ضرائب الدخل السعودي.

٢٣.٤ الأدوات المالية

تصنيف وقياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية

عند الإثبات الأولي، يتم تصنيف الأصل المالي على أنه مقاس بـ: التكلفة المطفأة؛ القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، استثمارات في سندات الدين؛ أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، استثمارات في حقوق الملكية؛ أو القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم قياس الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا تصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

- يحتفظ بالموجودات المالية ضمن نموذج أعمال هدفه هو الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية،  
- ينتج عن شروطها التعاقدية في تواريخ محددة تدفقات نقدية تعد فقط دفعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي المستحق.

يتم قياس الاستثمارات في أدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر إذا استوفت كلا الشرطين أدناه ولا يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بالموجودات ضمن نموذج الأعمال الذي يتحقق الهدف منه عن طريق تحصيل تدفقات نقدية تعاقدية وبيع موجودات مالية.  
- ينتج عن شروطها التعاقدية في تواريخ محددة تدفقات نقدية تعد فقط دفعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي المستحق.

عند الإثبات الأولي للاستثمارات في حقوق الملكية التي لا يتم الاحتفاظ بها بغرض المناجزة، يحق للمجموعة أن تختار بشكل نهائي عرض التعديلات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الدخل الشامل الأخر. ويتم هذا الخيار على أساس كل استثمار على حدة.

إن جميع الموجودات المالية غير المصنفة على أنها مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر حسب ما هو موضح أعلاه، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وهذا يتضمن جميع الموجودات المالية المشتقة.

عند الإثبات الأولي، يحق للمجموعة أن تخصص بشكل نهائي الموجودات المالية التي بطريقة أخرى تستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، وإذا قامت بذلك، تقوم بحذف عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ بطريقة أخرى أو تخفيضه بشكل كبير.

يتم القياس المبدئي للأصل المالي (ما لم يكن نمة مديونية تجارية دون مكون تمويل جوهري محاسبي مبدئياً بسعر المعاملة) بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملة التي تنسب مباشرة إلى اقتناءه، بالنسبة للبيد غير المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٢٣-٤ الأدوات المالية (يتبع)

تطبق السياسات المحاسبية التالية على القوائم اللاحق للموجودات المالية:

للموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، وتتمثل أي فائدة أو دخل توزيعات أرباح، ضمن الربح أو الخسارة.
الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بخسائر الانخفاض في القيمة. تثبت إيرادات الفائدة وأرباح وخسائر الصرف الأجنبي والانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة. يتم إثبات أي ربح أو خسارة ضمن الربح أو الخسارة.
الاستثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات إيرادات الفوائد المحتسبة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية والانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الأخر. وعند التوقف عن الإثبات يتم إعادة تصنيف الأرباح والخسائر المترتبة في الدخل الشامل الأخر إلى الربح أو الخسارة.
الاستثمارات في حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في الربح أو الخسارة إلا إذا كانت توزيعات الأرباح تمثل بشكل واضح امتداد لجزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في الدخل الشامل الأخر ولا يتم أبداً إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة.

ليس لدى المجموعة استثمارات في أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر أو استثمارات في حقوق السكينة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر.

التوقف عن الإثبات  
الموجودات المالية

يتم التوقف عن إثبات الأصل المالي (أو جزء من مجموعة موجودات مالية متشابهة) بصورة رئيسية (أي يتم استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) في الحالات التالية:

- انتهاء الحقوق في استلام التدفقات النقدية من الأصل.
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها بتحويل تدفقات نقدية من الأصل، أو تحصيلها التزمناً بسداد التدفقات النقدية التي يتم تحصيلها بالكامل دون تأخير إلى طرف آخر بموجب ترتيب "تمرير"، و(أ) قيام الشركة بتحويل ما يقارب كافة مخاطر ومناخع الأصل بشكل جوهري، أو (ب) قيام المجموعة بتحويل السيطرة على الأصل ولم يتم الشركة بتحويل أو الاحتفاظ بمخاطر ومناخع الأصل المالي بشكل جوهري.

المطلوبات المالية

تتوقف المجموعة عن إثبات المطلوبات المالية عندما يتم سداد المطلوبات التعاقدية أو إلغائها أو انقضاءها. كما تتوقف المجموعة عن إثبات المطلوبات المالية عندما يتم تعديل شروط التدفقات النقدية للالتزام المعدل بشكل كبير، وفي هذه الحالة يتم تسجيل التزام مالي جديد استناداً إلى الشرط المعدل بالقيمة العادلة.

عند استبعاد الالتزام المالي، يتم إثبات الفرق بين القيمة النظرية المطفأة والمبلغ المدفوع (بما في ذلك أي موجودات غير نقدية محولة أو مطلوبات محملة) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تتكون الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة من الذمم المدينة التجارية والنقد وما في حكمه. يتم قياس مخصصات الخسائر على أساس الائتمانية المتوقعة على مدى عمر الأداة المالية؛ وهي الضمان الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التمرر في السداد على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

تقوم المجموعة بقياس مخصصات الخسائر بمبلغ يماوي الضمان الائتمانية المتوقعة على مدى العمر.

عند تحديد ما إذا كانت المخاطر الائتمانية لأصل مالي قد زادت بشكل كبير منذ الإثبات الأولي وعند تقدير الخسائر الائتمانية المتوقعة، فإن المجموعة تضع في الاعتبار المعلومات المعقولة والداعمة ذات العلاقة والمساحة دون تكلفة أو جهد غير مبرر.

ويشمل ذلك كلا من المعلومات والتحليل الكمي والنوعي استناداً إلى الخبرة السابقة للمجموعة والتقييم الائتماني المستمر، بما في ذلك معلومات النظرة المستقبلية.

**شركة الموارد للنقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

**٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)**

**٢٣-٤ الأدوات المالية (بيع)**

**تقييم الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة**

تطبق المجموعة الطريقة المبسطة الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ لتوليس الخسائر الائتمانية المتوقعة والتي تستخدم مخصص الضمان الائتمانية المتوقعة على مدى العمر. وتطبق هذه الطريقة بهدف تقييم مخصص ما مقابل:

- الموجودات المالية التي تقاس بالتكلفة المطفأة؛ و
  - موجودات العقود
- تستند معدلات الخسائر المتوقعة إلى معلومات سداد الذمم المدينة قبل كل فترة تقرير وما يقابلها من خسائر ائتمانية تاريخية تم التعرف عليها خلال هذه الفترة. وتُمدد معدلات الخسائر التاريخية لتعكس المعلومات الحالية والمستمدة بالمتعلقة بعوامل الاقتصاد الكلي التي تؤثر على قدرة العملاء لتسوية الذمم المدينة. حددت المجموعة الناتج المحلي الإجمالي للمملكة العربية السعودية (الدولة التي تقدم خدماتها فيها) ليكون أكثر العوامل ملائمة، وبالتالي تُمدد معدلات الخسائر التاريخية استناداً إلى التغييرات المتوقعة في هذه العوامل.
- يُقسم منهج الخسارة المتوقعة نموذج إجمالي مبلغ الخسارة إلى الأجزاء التالية: احتمالية التعثر في السداد، والخسارة بافتراض التعثر في السداد، والتعرضات عند التعثر في السداد. وقد تم طرحها باختصار كما يلي:
- الخسارة بافتراض التعثر في السداد: تمثل تقدير الخسارة الناتجة عن التعثر في السداد. وهي تستند إلى الفرق بين التصفقات النقدية المتعدية المستحقة وتلك التي يتوقع المقرض تحصيلها بما في ذلك من أي ضمان. ويتم عادة التعبير عنها كنسبة من التعرضات عند التعثر في السداد.
  - احتمالية التعثر في السداد: تمثل احتمالية التعثر في السداد على مدى أفق زمني محدد.
  - التعرضات عند التعثر في السداد: تمثل تقدير التعرض في تاريخ تعثر مستقبلي في السداد، بالأخذ بالاعتبار التغييرات المتوقعة في التعرض بعد تاريخ التقرير، بما في ذلك سداد أصل المبلغ والفائدة وعمليات السحب المتوقعة المتعلقة بالتسهيلات الملزمة.

**الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية**

تجري المجموعة تقيماً في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كانت الموجودات المالية التي تقيّد بالتكلفة المطفأة منخفضة القيمة الائتمانية. وتعد الموجودات المالية "منخفضة القيمة الائتمانية" عندما يقع حدث أو أكثر ذو تأثير سلبي على التصفقات النقدية المستقبلية للموجودات المالية.

إن الدليل على أن الموجودات المالية منخفضة القيمة الائتمانية يشمل ما يلي:

- مواجهة عملاء المجموعة صعوبات مالية كبيرة؛
- الإخلال بالحدود مثل أحداث التعثر أو التأخر في السداد؛
- إعادة جدولة التمويل من قبل المجموعة وفقاً لشرط لا تفضلها المجموعة؛
- دخول العميل في مرحلة الإفلاس أو إعادة تنظيم مالي أخرى؛ و
- غياب السوق للنشطة لتلك الأداة المالية بسبب الصعوبات المالية.

**عرض مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة في قائمة المركز المالي الموحدة**

خسائر الانخفاض في قيمة الموجودات المالية التي تقاس بالتكلفة المطفأة يتم خصمها من القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات.

**الشطب**

يتم شطب الموجودات المالية (مساء جزئياً أو كلياً) عندما لا يكون لدى المجموعة توقع واقعي بالامتداد. تجري المجموعة أيضاً تقيماً فردياً لكل عميل بهدف تحديد القيمة والتوقيت للشطب استناداً إلى ما إذا كان هناك توقع معقول بالامتداد.

إلا أن الموجودات المالية التي يتم شطبها لا تزال تخضع لأنشطة الإنفاذ من أجل الالتزام بجراءات المجموعة نحو استرداد المبالغ المستحقة.

في حال كثر المبلغ المطلوب شطبه تجاوز مخصص الخسارة المتراكم، يعامل الفارق أولاً كإضافات إلى المخصص الذي يتم تطبيقه بعد ذلك للقيمة الدفترية الإجمالية.

يتم إثبات المبالغ المستردة لاحقاً كإيرادات أخرى.

**موجودات مالية منخفضة القيمة**

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة وأدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر منخفضة القيمة. وتعد الموجودات المالية منخفضة القيمة عندما يقع حدث أو أكثر ذو تأثير سلبي على التصفقات النقدية المستقبلية للموجودات المالية.

**عرض الانخفاض في القيمة**

يتم خصم مخصصات الخسارة للموجودات المالية من القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات. يتم عرض خسائر الانخفاض في القيمة الممتطة بالذمم المدينة التجارية، إن وجدت، في بند منفصل ضمن قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

٤. ملخص السياسات المحاسبية الهامة (يتبع)

٢٣-٤ الأدوات المالية (يتبع)

المطلوبات المالية

يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها عقاسة بالتكلفة المضافة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كانت مصنفة على أنها مكتونة بعرض المتاجرة أو كانت مشتقة أو مصنفة كذلك عند الإثبات الأولي.

يتم قياس المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات صافي الأرباح أو الخسائر بما فيها أي مصروفات فائدة، ضمن الربح أو الخسارة.

يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المضافة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات مصروف الفائدة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية ضمن الربح أو الخسارة. ويتم أيضاً إثبات أي ربح أو خسارة ضمن الربح أو الخسارة.

٢٤-٤ المطلوبات المحتملة

هي مطلوبات قد تنشأ عن أحداث سابقة والتي سوف يتأكد وجودها فقط من خلال وقوع أو عدم وقوع حدث واحد أو أكثر من الأحداث المستقبلية غير المؤكدة والتي لا تخضع لسيطرة كاملة من قبل المجموعة، أو التزامات حالية لم يتم تسجيلها لأنه من غير المحتمل بأن تكفل الموارد سيكون مطلوباً لتسوية الالتزام. وإذا تمعّن قياس مبلغ الالتزام بموثوقية كافية، لا يتم إثبات هذا المبلغ كمطلوبات محتملة ولكنها تقوم بالإفصاح عنه في القوائم المالية الموحدة.

٢٥-٤ معايير جديدة وتفسيرات وتعديلات

فيما يلي عدد من المعايير، التعديلات و التفسيرات المعليير والتي اصدرت بواسطة مجلس المعايير الدولية بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢٢م.

أ- معايير جديدة وتفسيرات وتعديلات سارية حالياً:

تاريخ السريان	التعديلات على المعايير
١ يناير ٢٠٢٢م	للعقود المتوقع خسرتها - تكلفة إتمام العقد (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٣٧).
	التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي (دورة ٢٠١٨م - ٢٠٢٠م).
	الممتلكات والألات والمعدات: المتحصلات قبل الاستخدام المقصود (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٦).
	التفراج حول إطار المفاهيم (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣).

قامت الإدارة بتقييم الأثر المالي ولا يوجد تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ب- المعايير الصادرة غير المطبقة

فيما يلي المعايير والتعديلات التي صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

تسري للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد	المعايير الجديدة والتعديلات
١ يناير ٢٠٢٣م	تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١).
	المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ "عقود التأمين" والتعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ "عقود التأمين".
	تعريف التقدير المحاسبي (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨).
	الإفصاح عن السياسات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وقائمة ممارسة المعيار الدولي للتقرير المالي ٢.
	الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناتجة عن معاملة واحدة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢).
متاح للتطبيق الاختياري / تاريخ سريان مؤجل إلى أجل غير مسمى	بيع أو مساهمة الموجودات بين مستثمر ما وشركته الأرملة أو مشروع المشترك (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ ومعيار المحاسبة الدولي ٢٨).

ستقوم الإدارة بتقييم الأثر المالي للمعيار والتعديلات الجديدة وتوقع الإدارة ألا يكون لها تأثير على القوائم المالية للمجموعة.



**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م**

**التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة**

إن التقديرات المستخدمة من قبل المجموعة لعرض هذه المبالغ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والتصريحات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين تُعكس الظروف في تاريخ التحول إلى المعيار الدولي للتقرير المالي وكما في نهاية أقرب فترة تقرير معروضة.

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة استخدام الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على المبالغ المبيّنة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإفصاحات المرفقة والإفصاح عن المطلوبات المحتملة.

إن عدم التأكد من هذه التقديرات والافتراضات يمكن أن يؤدي إلى نتائج تتطلب تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات التي تتأثر بها في الفترات المستقبلية.

إن الافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمستقبل وكذلك المسائر الرنومية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات في تاريخ التقرير ذات المخاطر الجوهرية التي قد ينتج عنها تعديلات هامة على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية مدرجة أدناه.

تُستند المجموعة في تقديراتها على المعلومات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. إن الظروف الحالية والافتراضات عن التطورات المستقبلية، قد تتغير بسبب التغيرات في السوق أو الظروف الخارجة عن سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

**قياس المخاطر الائتمانية المتوقعة**

إن المخاطر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل للخسائر الائتمانية، ويتم قياسها كما يلي:

- الموجودات المالية التي لا تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: تُقاس بالقيمة الحالية لجميع حالات العجز في التدفئة (الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمشاة وفقاً للعدد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة تحصيلها)؛
- الموجودات المالية التي تنخفض قيمتها الائتمانية في تاريخ التقرير: تقاس بالفرق بين القيمة الدفترية الإجمالية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدرة.

**خطط المنافع المحددة**

يتم تحديد تكلفة مكافأة نهاية الخدمة المحددة والقيمة الحالية للالتزام ذو الصلة باستخدام التقييمات الاكتوارية. يتضمن التقييم الاكتواري وضع افتراضات متعددة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وهي تتضمن تحديد معدل الخصم والأزديلات المستقبلية في الرواتب ومعدلات الانحداب قبل سن التقاعد الطبيعي والوفيات. نتيجة لتعدد عملية التقييم، فإن الافتراضات الرئيسية وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزامات المنافع المحددة عالية الحساسية للتغيرات في هذه الافتراضات.

ويتم مراجعة كلفة الافتراضات في تاريخ التقرير المالي.

إن المؤشر الذي يتعرض للتغير غالباً هو معدل الخصم عند تحديد معدل الخصم المناسب، تأخذ الإدارة في اعتبارها أسعار الفائدة لمعدلات الشركات بعاملات تتماشى مع التزامات مكافآت ما بعد التوظيف بتصنيف "AA" على الأقل أو أعلى، كما هو محدد بواسطة وكالة تصنيف دولية معروفة، واستقبالها عند الحاجة مع منحنى العائد مقابل المدة المتوقعة لالتزامات المنافع المحددة.

يتم إجراء مراجعة إضافية للمعدلات الأساسية من أجل التحقق من جودتها.

يتم استبعاد هامش الائتمان الزائد من تحصيل السندات التي يستند إليها معدل الخصم والتي لا تمثل سندات عالية الجودة.

يستند معدل الوفيات إلى جداول الوفيات المعادلة للدول المحددة. إن جداول الوفيات تميل إلى التغير فقط على فترات استجابة للتغيرات الديمغرافية.

ويستند زيادات الرواتب المستقبلية إلى معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة للدول المعنية.

**معدل خصم عقود الإيجار**

تقوم إدارة المجموعة باستخدام التقديرات في تحديد معدل الافتراض الإجمالي في احتساب القيمة الحالية للحد الأدنى للتعلمات الإيجار، وكذلك المدة المتوقعة للعقد في حال وجود خيارات تمديد.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(مشاركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٦. ممتلكات ومعدات

الإجمالي	المسجلات	الإلآت والتجهيزات والصناديق المكتبية	التصنيفات على المعدات المستأجرة	الساري	الأرضي
٢٢٠٧,٠٩٦	٢,٥٧٧,٧٣٣	٧,٤٦٤,٦٥٥	٦,٤٦٥,٢٢٢	٤,٥٦٦,٥٠١	٥,٣٤٤,١٥٥
٧٩١,٢٤٥	-	٧,٥٥٣,٤٠	٨٥,٩٥٥	-	-
(١,٢٢٨,٨١٥)	(٥٩,١٤٩)	(١,١٦٩,٢٦٦)	-	-	-
٢٢,١٧٥,٣٦٧	٣,٥١٨,٥٨٤	٧,٩٥٩,٩٩٩	٢,٥٨١,٢٢٨	٤,٥٦٦,٥٠١	٥,٣٤٤,١٥٥
٣,٢٠٤,٥٢٣	-	١,٩٩٤,٥٧٠	١,٠٣٩,٨٧٧	١٧٠,٠٧٦	-
(٩,٥٦٣,٠١٩)	(٧٣٥,٩٧١)	(٥٦,٧٦١)	(١,٧٧١,٢٢٧)	-	-
٢٣,٨١٦,٩٠٦	٢,٧٨٢,٦١٣	٩,٠٩٧,٧٧٨	١,٨٥٠,١٧٨	٤,٧٣٦,٥٧٧	٥,٣٤٤,١٥٥
١١,٥٤٨,١٢٣	٢,٨٣٦,٣٩١	٥,٥٧٧,١٦١	٧,١٦٠,٨٩٦	٤,٧٢,٦٧٢	-
١,٧٠٦,٣٧٥	٤٩٧,٩٨٠	٨٢٥,٦٧٠	١٤٦,٤٦١	٢٢٦,٢٦٤	-
(١,٢١٩,٣٠٢)	(٥٩,١٤٩)	(١,١٦٠,١٥٢)	-	-	-
١١,٥٣٥,١٩٦	٣,٢٧٥,٢٢٢	٥,٤١٦,٦٧٨	٧,٣٠٧,٣٦٠	٤,٩٠٩,٩٣٦	-
١,٤٩٢,٤٧٧	٨٦,٨٢٩	٩٥٤,٣٨٢	٢٢١,٥١٣	٢٢٩,٧٤٢	-
(٢,٥٠٦,٤٤٠)	(٧٣٥,٩٦٢)	(٤٦,٥٤٠)	(١,٧٢٦,٤٣٧)	-	-
١٠,٥٢١,٢٣٣	٢,٥٣٩,٠٩٨	٦,١٦٦,٥٢٦	٧٤٩,٤٣٩	٤,٦٨٠,١٩٤	-
١٢,٢٩٠,٢٦٨	١,٥٢,٥١٥	٢,٩٣١,٧٥٧	١,٠٥١,٢٤٢	٣,٨٠٦,٨٩٩	٥,٣٤٤,١٥٥
١١,٦٣٥,٢٠٦	٢٤٢,٢٦٢	١,٩٠٧,٣٥١	٦٧٣,٨٦٨	٣,٨٦٦,٥٦٥	٥,٣٤٤,١٥٥

تم توزيع الاستهلاك المحمل للسنة كما يلي:

تكلفة الإبرادات (إيضاح ٢٢)  
مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح ٢٤)  
مصروفات بيع وتسويق (إيضاح ٢٣)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م تشمل الممتلكات والمعدات على موجودات ممتلكة بالكامل بتكلفة أصلية قدرها ١,٢٢٧,١٣٧ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ١,٠٧٨,٨٠٨ ريال سعودي) ولا تزال قيد الاستخدام، ولا تتوقع الإدارة تحقيق منافع اقتصادية كبيرة في المستقبل من هذه الموجودات.

شركة الموارد لتقوى البصرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٧. موجودات غير ملموسة

تتمثل الموجودات غير الملموسة في برامج حاسب آلي وتطبيقات ومواقع إلكترونية. فيما يلي بيان بالحرارة في الأرصدة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م:

برامج الحاسب الآلي	الموجودات غير الملموسة الأخرى	الإجمالي	
٢,٤٦٥,٤٥١	٥٤٢,٧٥٠	٤,٠٠٩,٢٠١	التكلفة
٩٤٩,٤٩٥	٢٣٧,٨٠٠	١,١٨٧,٢٩٥	كما في ١ يناير ٢٠٢١ م
٤,٤١٤,٩٤٦	٧٨١,٥٥٠	٥,١٩٦,٤٩٦	إضافات خلال السنة
١٦٦,٥٥٠	٧٩,٨٠٠	٢٤٢,٣٥٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ١ يناير ٢٠٢٢ م
٤,٥٧٧,٤٩٦	٨٦١,٣٥٠	٥,٤٣٨,٨٤٦	إضافات خلال السنة
-	-	٢,٦٩٦,٨٩٢	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
٥٦٨,٠٢٦	١٤٤,٩٢٢	٧١٢,٩٤٨	الإطفاء المتراكم:
٣,٢٦٤,٩١٨	١٤٤,٩٢٢	٣,٤٠٩,٨٤٠	كما في ١ يناير ٢٠٢١ م
٤٤٣,٢٧٧	٢١١,٦٩٢	٦٥٤,٩٦٩	إطفاء خلال السنة
٣,٧٠٨,١٩٥	٣٥٦,٦١٤	٤,٠٦٤,٨٠٩	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ١ يناير ٢٠٢٢ م
-	-	٢,٦٩٦,٨٩٢	إطفاء خلال السنة
٨٦٩,٣٠١	٥٠٤,٧٣٦	١,٣٧٤,٠٣٧	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
١,١٥٠,٠٢٨	٦٣٦,٦٢٨	١,٧٨٦,٦٥٦	صافي القيمة الدفترية:
			كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
			كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م

تم توزيع الإطفاء المحمل للسنة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	
١٢٢,٣١٩	٣٤,٥٦٤	تكلفة الإيرادات (إيضاح ٣٢)
٣٤٤,٤٣٠	٤٤٢,٧٠٢	مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح ٢٤)
١٨٨,٢٢٠	٢٣٤,٦٨٢	مصروفات بيع وتسويق (إيضاح ٢٣)
٦٥٤,٩٦٩	٧١٢,٩٤٨	

٨. عقود الإيجار

(أ) موجودات حق الاستخدام

تتعلق موجودات حق الاستخدام بالسيارات والمباني، ويتم إطفاءها على أساس التوسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار كما يلي:

سيارات المباني	السيارات	المباني	الإجمالي	
				فترة عقد الإيجار
				٤ سنوات
				٢ - ٥ سنوات
				فيما يلي بيان بالحرارة في موجودات حق الاستخدام لكل فئة:
				التكلفة
				كما في ١ يناير ٢٠٢١ م
				إضافات خلال السنة
				استثمارات خلال السنة
				كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ١ يناير ٢٠٢٢ م
				إضافات خلال السنة
				استثمارات خلال السنة
				كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٨. عقود الإيجار (يتبع)			
(أ) موجودات حق الاستخدام (يتبع)			
الإجمالي	المعجز	السيارات	
(١٥,٨٣٠,١٧٦)	(٥,٨٩٢,٣٥٩)	(١,٩٣٧,٧٦٧)	الاستهلاك المتراكم
(١٠,٩٣٠,٢١٩)	(٤,١٠٥,١١٥)	(٦,٣٢٥,١٠٤)	كما في ١ يناير ٢٠٢١ م
١,١٣٦,٩٧١	-	١,١٣٦,٩٧١	الاستهلاك المحمل للسنة
(٢٥,٦٢٣,٣٧٤)	(١٠,٤٩٧,٤٧٤)	(١٥,١٣٥,٩٠٠)	استيعادات خلال السنة
(١٣,١٧٩,٧١٠)	(٦,٢٥٤,٣٩٥)	(٦,٩٢٥,٤١٥)	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م و ١ يناير ٢٠٢٢ م
٤,٧٣٢,٥١٥	١,٤٨٩,٩٢٥	٢٤٢,٥٥٠	الاستهلاك المحمل للسنة
(٣٧,٠٧٠,٥٦٩)	(١٥,٢٦١,٩٠٤)	(٢١,٨١٨,٦٦٥)	استيعادات خلال السنة
٢٢,٦٠٧,٢٩٨	١٢,٥٥٩,٠٩٤	١٠,٠٤٨,٦٠٤	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
٢٠,٤٤٤,٥٢١	٩,١١٩,٩٦١	١١,٣٢٤,٥٧٠	سافي القيمة للنفترية
			كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
			كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
			تم توزيع الاستهلاك المحمل للسنة كما يلي:
٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م		
١٠,٩٣٠,١٦٧	١٣,١٢٣,٧٨٣		تكلفة الإيرادات (إيضاح ٢٢)
٢٣,٥٤٠	٥٥,٩٢٧		مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح ٢٤)
١٠,٩٣٠,٢١٩	١٣,١٧٩,٧١٠		
			(ب) مطلوبات عقود الإيجار
٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م		
٢٤,٨٣٧,٩٤٩	١٩,٥١١,١١٤		كما في ١ يناير
٦,٧٢٩,٧٧٣	١٥,٣٩٢,٥٧١		إضافات خلال السنة
(٧٤١,١٢٠)	(٥٤,٢٣٠)		استيعادات خلال السنة
١,٠٦٩,٦٣٩	١,٠٣٥,٥٠٣		مصروفات تمويلية خلال السنة
(١٢,٣٨٥,١٢٧)	(١٥,٠٥٦,١٣٠)		المدفوع خلال السنة
١٩,٥١١,١١٤	٢٠,٨٢٨,٨٢٨		كما في ٣١ ديسمبر
			تم عرض مطلوبات عقود الإيجار في قائمة المركز المالي كما يلي:
٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م		
١٢,٣١٦,٠٢٣	١٠,٦٧٠,٩٣٥		مطلوبات عقود الإيجار - الجزء المتداول
٧,٢٩٥,٠٩١	١٠,١٥٧,٨٩٣		مطلوبات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول
			تم خصم مطلوبات عقود الإيجار باستخدام معدل خصم بنسبة ٥٪

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**إيضاحات حول الفوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٩. تأشيريات مستخدمة وغير مستخدمة وموجودات غير متداولة أخرى**

تمثل التأشيريات غير المستخدمة قيمة التأشيريات المدفوعة إلى وزارة العمل والتي لم يتم استخدامها حتى تاريخ قلمة المركز المالي.

يتم تحويل مبالغ التأشيريات إلى التأشيريات المستخدمة عند وصول القوى العاملة التي تم استئجارها إلى أراضي المملكة العربية السعودية.

قيما يلي بيان بالحركة في رصيد التأشيريات خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
٢٥,٣٤٢,٠٠٠	٢٧,٧٨٤,٠٠٠	كما في ١ يناير
٢٧,٨٩٤,٠٠٠	٤٦,٩٣٠,٠٠٠	تأشيريات مشتراة خلال السنة
(٢,٩٩٦,٠٠٠)	(٨,٧٤٩,٠٠٠)	تأشيريات منتهية الصلاحية ممتدة خلال السنة
(١٧,٤٥٦,٠٠٠)	(٣٦,٨٢٨,٠٠٠)	محول إلى تأشيريات مستخدمة
٢٧,٧٨٤,٠٠٠	٢٩,٩٤٠,٠٠٠	تأشيريات غير مستخدمة كما في نهاية السنة (*)
٦,٧٣٦,٠٠٠	٤,٨١٩,٠٠٠	يُضاف: رصيد التأشيريات المستخدمة - الجزء غير المتداول (إيضاح ١١)
(١٠,٢٠٦,٠٠٠)	(١٩,٥٦٤,٠٠٠)	يُخصم: رصيد التأشيريات غير المستخدمة - الجزء المتداول (إيضاح ١١)
٢٤,٣٠٩,٠٠٠	٢٢,٣٩٥,٠٠٠	التأشيريات المستخدمة وغير المستخدمة كما في نهاية السنة
١٧,١٣٥,٣٣٥	٢٤,٢٠٨,١٣٤	يُضاف: رسوم الاستخدام - الجزء غير المتداول
٤١,٤٤٤,٢٣٥	٤٦,٦٠٣,١٨٤	كما في ٣١ ديسمبر
١٠,٢٠٦,٠٠٠	١١,٥٦٤,٠٠٠	(*) تم تحليل التأشيريات غير المستخدمة كما يلي:
١٧,٥٧٨,٠٠٠	١٧,٥٧٨,٠٠٠	تأشيريات غير مستخدمة - الجزء المتداول
		تأشيريات غير مستخدمة - الجزء غير المتداول

**١٠. ذمم مدينة تجارية**

٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
١١٢,٦٨٤,٢٥٢	١٥٩,٤٥٦,٦٦٣	ذمم مدينة تجارية
(٢٨,٥١٩,٩١١)	(٢٨,٨١٠,٠٤٤)	لخصم: مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
٨٤,١٦٤,٣٤١	١٣٠,٦٤٦,٦١٩	

تطبق المجموعة المنهج المبسط الوارد في المعيار الدولي للنقير المالي ٩ بغرض قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة والذي يستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى العمر لجميع الذمم المدينة التجارية.

قيما يلي حركة خسائر الائتمانية في قيمة أرصدة الذمم المدينة خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
٢٢,٨٢٧,٠٤٢	٢٨,٥١٩,٩١١	كما في ١ يناير
٨,٧١٦,٧٤٦	٢,٤٠٨,٢٥٣	المكون خلال السنة
(٣,٠٢٣,٨٧٨)	(٢,١١٨,١٢٢)	ذمم مدينة تجارية مشطوبة خلال السنة
٢٨,٥١٩,٩١١	٢٨,٨١٠,٠٤٢	كما في ٣١ ديسمبر

يتم شطب الذمم المدينة التجارية عند عدم وجود توقع معقول باستردادها. تعمل المؤشرات على عدم وجود توقعات معقولة بالتحصيل، من بين أمور أخرى، عدم مقدرة المدين على المشاركة في الاتفاق على خطة للسداد مع المجموعة، وعدم المقدرة على تسديد الدفعات المتأقبة.

يشتمل رصيد الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مبلغ ٢٠ مليون ريال سعودي مضمون بضمانات بنكية وسندات لأمر وشيكات لأجل (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ٢٢ مليون ريال سعودي).

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للمسئمة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١١. مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٤٥,٦٢٣,٠٢٧	٤١,١١٨,٧٠٧	مستحق من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك*
٣٥,٣٣٣,١٤٥	١٤,٠٤٣,٩٨٧	رسوم إقامة وتصريح عمل
٢٤,٦١٦,٢١٦	٥٣,٣٣٠,٧١٧	رسوم استقدام - الجزء المتداول
١٠,٢٠٦,٠٠٠	١١,٥٦٤,٠٠٠	تأثيرات غير مستخدمة - الجزء المتداول (إيضاح ٩)
٣,٤٠٩,٣١٣	٩,٥٦٢,٢٥٨	دفعات مقدّمة لموردين
٥,٣٢٥,٦١٤	١١,٤٩٨,٨٠٧	تأثيرات مستخدمة - الجزء المتداول**
٤,٣١٥,٤٤٤	٢,٣٨٢,٩٤٠	سلف لموظفين
٢,٥٥٧,٠٢٨	٤,٥٠٩,٣٩٥	مصرفات أخرى مدفوعة مقدّما
٥,٨٩٥,٠٨٨	٣,٦٢٩,٣٠٦	أخرى
١٢٧,٢٧٥,٨٧٥	١٥١,٦٣٢,١٠٧	
(١,١١٠,٨٩٩)	(١,١١٨,٢٩٤)	بخصم: انخفاض في قيمة موجودات متداولة أخرى***
١٢٦,١٦٤,٩٧٦	١٥٠,٥١٣,٨١٣	

(\*) مستحق من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك

خلال شهر ديسمبر ٢٠٢٠ م، قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الهيئة) بإعادة تقييم قرارات ضريبة القيمة المضافة للمقدمة من قبل المجموعة للفترة من مايو ٢٠١٨ م إلى ديسمبر ٢٠١٩ م بفروقات ضريبة قيمة مضافة قدرها ٢١,٩٥٥,٠٨٩ ريال سعودي. يتعلق الخلاف بشكل أساسي إلى قيام الهيئة بإعادة احتساب ضريبة القيمة المضافة على الرواتب والرسوم الحكومية للمعاملين الذين يتم اعارة خدماتهم إلى عملاء المجموعة، في انتهاك للنظام واللوائح التنفيذية لضريبة القيمة المضافة والدليل الإرشادي لتطبيق ضريبة القيمة المضافة على مزايها الموظفين. دفعت إدارة المجموعة إجمالي الفروقات الضريبية للاستفادة من مبادرة الهيئة للإعفاء من الغرامات التي كانت قائمة في ذلك الوقت، وقدمت اعتراضات على جميع الفترات المتكررة إلى الهيئة مع جميع الأدلة والمستندات الداعمة والتي استندت عليها المجموعة في التطبيق، بما فيها المراسلات التي تمت بينها وبين الهيئة بالخصوص، والتي تدعم صحة إقرارات ضريبة القيمة المضافة المقدمة من قبل المجموعة.

خلال شهر مارس ٢٠٢١ م، تلقت المجموعة قرار الهيئة برفض الاعتراضات المقدمة بشأن الفروقات الضريبية المتكررة أعلاه وعليه، اتخذت إدارة المجموعة قراراً بتعديل إقرارات ضريبة القيمة المضافة للقرارات من يناير ٢٠٢٠ م إلى فبراير ٢٠٢١ م ودفع جميع الفروقات الضريبية التي نتجت عن ذلك بمبلغ إجمالي قدره ٢٦,٤٨٩,٩٥٤ ريال سعودي للاستفادة من مبادرة الإعفاء من الغرامات وذلك بهدف تجنب المجموعة أي مخاطر قد تنتج عند البت في الخلاف بشكل نهائي، مع العلم أن المجموعة قد دفعت غرامات عن شهري ديسمبر ٢٠٢٠ م ويناير ٢٠٢١ م بمبلغ إجمالي قدره ٣٢٥,٩١٨ ريال سعودي، كونها خارج نطاق مبادرة الهيئة للإعفاء من الغرامات.

تقدمت المجموعة بتظلم ضد قرار الهيئة إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية (الأمانة) وأسدرت إشعارات مدنية إلى عملائها والأطراف ذات العلاقة بخصوص فروقات ضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالمعاملين المعارين لهم لجميع الفترات المشار إليها أعلاه بمبلغ إجمالي قدره ٤٨,٤٤٥,٠٤٣ ريال سعودي حتى يتسكروا من خصم المبالغ التي تخصم في إقراراتهم الضريبية، كما قامت المجموعة بتعبير طريقة لاحتساب ضريبة القيمة المضافة لتشمل رواتب الموظفين المعارين وأي بنود أخرى ترد في الفوائض الضريبية اعتباراً من مارس ٢٠٢١ م حتى يتم البت في الخلاف بشكل نهائي وإشعار الهيئة بذلك.

قام بعض العملاء بدفع فروقات ضريبة القيمة المضافة المتعلقة بالعمالة المعارين لهم ويعملون تحت إدارتهم بمبلغ إجمالي قدره ٧,٦٥٢,٢٥٥ ريال سعودي، في حين طلب آخرون تأجيل الدفع حتى يتم الفصل في الخلاف بصورة نهائية من قبل اللجان الضريبية، مستندين بذلك إلى صحة الفوائض المستلمة من المجموعة للقرارات المذكورة وأنها كانت صحيحة وفقاً للنظام واللوائح التنفيذية لضريبة القيمة المضافة والأدلة الإرشادية لتطبيق ضريبة القيمة المضافة.

في ٢٨ أكتوبر ٢٠٢١ م، حضر ممثلو المجموعة ومستشارها الضريبي الجلسة التي حددتها الأمانة، وبعد الاستماع إلى طرفي النزاع، كان قرار اللجنة الضريبية في نهاية الجلسة لصالح المجموعة، حيث تم إلغاء قرار الهيئة بإعادة تقييم الإقرارات الضريبية المقدمة من المجموعة.

تلقت الشركة في ١٢ يناير و ١ فبراير و ٦ فبراير من سنة ٢٠٢٢ م، القرارات الرسمية من الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية بشأن كافة القضايا المرفوعة لديها (٢٠ شهراً)، وقد قامت الهيئة بالإستئناف على قرارات اللجنة الضريبية.

**شركة الموارد للنفوس البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**١١. مصروفات مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى (يتبع)**  
(\*) مسنق من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (يتبع)

خلال شهر ديسمبر ٢٠٢٢م تم استلام اشعار من الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية يفيد ترك الهيئة لجميع الدعاوى القائمة والخاصة بالمجموعة والتوقف عن الاستمرار في الاستئناف المقدم من قبلها في قرار اللجنة الضريبية الصادر في أكتوبر ٢٠٢١م.

خلال يناير ٢٠٢٣م بدأت الهيئة في الغاء إعادة تقييم الإقرارات الضريبية التي قامت به سابقاً للقرارات المشار إليها أعلاه. حتى تاريخ إصدار هذه القوائم المالية الموحدة قامت الهيئة بتعديل بعض الإقرارات وقامت برد مبلغ ٤٥,٠١ مليون ريال سعودي إلى حسابات المجموعة وجاري تعديل باقي الإقرارات ورد مبالغها إلى حسابات المجموعة بما يعادل ٣,٧ مليون ريال سعودي، كما قامت المجموعة بإصدار اشعارات دائنة لمصالح الصلاء لمقابلة الإلتزامات المدفئة التي سبق إصدارها لهم كما اشير إليه أعلاه. وبناء على ما تقدم فإن الخلاف الضريبي الذي كان قائماً بين المجموعة والهيئة قد انتهى بشكل كامل لمصالح المجموعة.

(\*\*) تأثيرات مستخدمة - الجزء المتداول. فيما يلي بيان بالحركة في رصيد التأثيرات خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
٥,٣٨٥,٧٢٤	١٢,٠٥١,٦١٤	كما في ١ يناير
١٧,٩٠٠,٥١٢	٣٧,٥٢٠,٦٣٩	تأثيرات مستخدمة محولة خلال السنة
(١١,٢٣٤,٦٢٢)	(٣٣,٢٥٤,٤٠١)	إطفاء خلال السنة
١٢,٠٥١,٦١٤	١٦,٣١٧,٨٥٢	كما في ٣١ ديسمبر
٥,٣٢٠,٦١٤	١١,٤٩٨,٨٠٢	فيما يلي تحليل التأثيرات المستخدمة:
٦,٧٣١,٠٠٠	٤,٨١٩,٠٥٠	تأثيرات مستخدمة - الجزء المتداول
		تأثيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول (إيضاح ٩)

(\*\*\*) فيما يلي بيان بالحركة على الانخفاض في قيمة الموجودات المتداولة الأخرى خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
٢,٧١١,٤٠٩	٩,١٩٠,٨٩٩	كما في ١ يناير
-	٩٢٢,٢١٦	المكون خلال السنة
(١,٦٠٠,٥١٠)	(٩١٦,٨٣٩)	موجودات متداولة أخرى مشطوبة خلال السنة
١,١٠٠,٨٩٩	٩,١٩٨,٢٧٦	كما في ٣١ ديسمبر

**١٢. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة**

تمثل الأطراف ذات العلاقة موظفي الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة، ومساهمي المجموعة وشركتهم الزميلة. تشمل الأطراف ذات العلاقة أيضاً منشآت الأعمال التي يكون لبعض أعضاء مجلس الإدارة أو موظفي الإدارة العليا مصلحة فيها (أطراف ذات علاقة أخرى).

تم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والمنشآت الخاضعة لميطرة مشتركة وفقاً لشروط وأحكام متفق عليها ويتم اعتمادها من قبل إدارة المجموعة أو مجلس الإدارة.

فيما يلي تفاصيل أهم المعاملات التي أجرتها المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة:

(أ) مكافأة موظفي الإدارة العليا:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
٧,٣٥٣,٨٩٢	٨,٣٧٧,٦٣٢	رواتب الموظفين ومناقص أخرى قصيرة الأجل
٢٧٩,٢٦٦	٣٣٨,٧٩٨	مناقص ما بعد انتهاء التوظيف
٧,٦٣٣,١٥٨	٨,٧١٦,٤٣٠	

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٢ . المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (يتبع)  
ب) مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
١,٣٠٠,٠٠٠	١,٣٤٠,٠٠٠	مكافآت مجلس الإدارة
٩٢,٠٠٠	٩٥٩,٠٠٠	بدلات ومكافآت الأعضاء في لجان مجلس الإدارة
١,٣٩٢,٠٠٠	٢,٢٩٩,٠٠٠	

ج) المعاملات التجارية مع الأطراف ذات العلاقة  
يعرض الجدول التالي مبالغ معاملات الأصول التي تم إجرائها مع الأطراف ذات العلاقة خلال المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م والأرصدة المستحقة من/ إلى الأطراف ذات العلاقة في نهاية السنة كما يلي:

اسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة المعاملات	مبالغ المعاملات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٢٠٢٢ م
مجموعة مواردكم للتجارة	مساهم	إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	٧٠,٠٦٠,٠٢٧	٤٧,٢٤٤,١٤٣
شركة العيوني للاستثمار والمقاولات	مساهم	إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	٨,٠١٧,٦٦٥	١,٦٩٨,٠٦٠
مجموعة خندا للتجارة	مساهم	إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	٢١,٤٦٧,٧١٢	٥٩,٦٦٢,٩٢٣
أطراف ذوي علاقة آخرون	مساهم	إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم رسوم إدارة مشاريع للمساهم	٦,٤٦٥,٦١٨	١١,٦٧٦,٧٤٧
		إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	٣٦٩,١٣٠	٣٤٧,٨٩١
		إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	١٠,٥٣٠	١٥٦,١١٢
		إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	٢٠٣,٥٨٠	١٣١,٥٨٧
		إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	٧,٨٦٤,٠٣٦	١٢,٠٢٤,٠٥٣
		إيرادات من تقديم خدمات العمالة تكلفة عمالة مدفوعة بالنيابة عن المساهم	٢,٢٠٥,٩١٦	٩٨٩,٥٧٨

كما تتضمن المعاملات مع الأطراف ذوي علاقة خلال عام ٢٠٢٢ م مبالغ تكاليف للطرح العام الأولي لأسهم الشركة في الإكتتاب العام والتي سددتها الشركة بالنيابة عن المساهمين بمبلغ وقدره ٧,٤ مليون ريال سعودي.

د) أرصدة الأطراف ذات العلاقة

يعرض الجدول التالي الأرصدة المستحقة من/ إلى الأطراف ذات العلاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٣١,٥٩٩,٥٦٢	٣٨,٩٨٥,٨٤٨	المستحق من أطراف ذات علاقة
١٧,٧٦٥,١٨٦	٣٢,٢٩٢,٣٢٦	مجموعة مواردكم للتجارة
-	٢٠٣,٥٦٦	شركة العيوني للاستثمار والمقاولات
١,٢٧٠,٨٥٢	٤,٠٩٩,٣٤٣	مجموعة خندا للتجارة
١,٧٥٤,٦٨٧	٤,٠٧٣,٠١٦	مساهمون آخرون
٥٢,٣٩٠,٢٨٨	٧٩,٦٥٤,١٠٩	أطراف ذوي علاقة آخرون
٧٢٨,١٨٧	-	المستحق لأطراف ذات علاقة
-	٤٠,١٨٠	مجموعة خندا للتجارة
٧٢٨,١٨٧	٤٠,١٨٠	أطراف ذوي علاقة آخرون



**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**١٣. الاستثمارات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة :**

تتمثل الاستثمارات في صناديق متاجرة في الأستثمار في صندوق الراجحي للمتاجرة بالسلع و الأستثمار في صندوق الراجحي المحافظ متعدد الأصول و الأستثمار في صكوك مصرف الراجحي. فيما يلي بيان بالحركة في الإستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
٤٥,٠٩٧,٩٠٣	٣٠,٣٨٧,٩٠٩	الرصيد في ١ يناير
٣٠,٠٠٠,٠٠٠	١٧,٠٠٠,٠٠٠	إضافات خلال السنة
(٤٥,٠٩٧,٩٠٣)	(٤٣,٥٠٧,٥٧٢)	استيعادات خلال السنة
٣٨٧,٦٠٦	١٤٧,١١٣	التغير في القيمة العادلة
<u>٣٠,٣٨٧,٩٠٩</u>	<u>٤,٠٢٧,٥٠٠</u>	الرصيد في ٣١ ديسمبر

تم عرض الإستثمارات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي كما يلي:

-	٤,٠٢٧,٥٠٠	الجزء غير المتداول
٣٠,٣٨٧,٩٠٩	-	الجزء المتداول
<u>٣٠,٣٨٧,٩٠٩</u>	<u>٤,٠٢٧,٥٠٠</u>	

**١٤. النقد وما في حكمه**

٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	
٢٦,٦١٢,٣٤٨	٥٥,٢٩٩,٦٦٠	نقد لدى البنوك
١٤,٨٠٤	٨١,٢٩٨	نقد في الصندوق
<u>٢٦,٦٢٧,١٥٢</u>	<u>٥٥,٣٨٠,٩٥٨</u>	

**١٥. رأس المال**

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، يتكون رأس مال الشركة من ١٥ مليون سهم بقيمة اسمية قدرها ١٠ ريال سعودي لكل سهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢١م: ١٠ مليون سهم).

وافقت الجمعية العامة للشركة بإجتماعها المنعقد في ٣٠ مايو ٢٠٢٢م على زيادة رأس مال شركة الموارد للقوى البشرية من ١٠٠ مليون ريال سعودي إلى ١٥٠ مليون ريال سعودي بزيادة قدرها ٥٠ مليون ريال سعودي وقد تم تمويل تلك الزيادة من خلال تحويل مبلغ ٢٠ مليون ريال من حساب الاحتياطي الإثفاقي ومبلغ ٢٠ مليون ريال من حساب الأرباح العذقة.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٦. الاحتياطات

١-١٦ الاحتياطي النظامي

وفقاً لنظام الشركات المعمول به في المملكة العربية السعودية والنظام الأساسي للشركة، يشتمل على الشركة تجنّب ١٠٪ على الأقل من صافي أرباحها السنوية للاحتياطي النظامي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٢٠٪ من رأس المال.

إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع على المساهمين في الشركة حالياً.

٢-١٦ الاحتياطي الاتفاقي

تم تكوين الإحتياطي الاتفاقي بموجب موافقات الجمعية العامة للمساهمين المنعقدة بتاريخ ٢٧ يونيو ٢٠٢١ م و ٢٨ يوليو ٢٠٢٠ م حيث تم تجنّب مبلغ ١٢,٢٨٥,١٨٢ ريال سعودي ومبلغ ٧,٧١٤,٨١٧ ريال سعودي على التوالي من الأرباح المسقّطة خلال عامي ٢٠٢٠ م و ٢٠١٩ م ليصبح رصيد الإحتياطي في نهاية عام ٢٠٢١ م مبلغ ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي. خلال عام ٢٠٢٢ م تم استخدام كامل الرصيد في زيادة رأس مال شركة الموارد للوقى البشرية (إيضاح ١٥).

١٧. توزيعات الأرباح

وافقت الجمعية العامة باجتماعها المنعقد في ٣٠ مايو ٢٠٢٢ م على دفع توزيعات أرباح نقدية على المساهمين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م بمبلغ ٢٠ مليون ريال سعودي عبارة عن ٢ ريال سعودي لكل سهم، وتم دفعها بالكامل (٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: ٢٠ مليون ريال سعودي كتوزيعات أرباح للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م).

١٨. مطلوبات منافع الموظفين

تطبق المجموعة خطة منافع محددة تتماشى مع متطلبات نظام العمل في المملكة العربية السعودية.

يتم احتساب المبالغ المدفوعة في نهاية الخدمة بموجب الخطة على أساس الرواتب والبدلات الأخيرة للموظفين وعدد سنوات خدمتهم المترابطة كما في تاريخ انتهاء خدمتهم، كما هو محدد في نظام العمل المعمول به في المملكة العربية السعودية.

لا يتم تمويل خطط مكافأة نهاية الخدمة للموظفين. يتم الوفاء بالتزامات سداد المنافع عند استحقاقها.

يعرض الجدول أدناه الحركة في مطلوبات منافع الموظفين خلال السنتين ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٢١,٧٢٥,٨٨٠	٢٧,٥٨٤,٧٩٨	كما في ١ يناير
١٠,٢٠٧,٨٢٠	٧,٤٦٠,١٥٦	المعرجة في الربح أو الخسارة
٢٤٢,٤٤٩	٦١٤,٠٣٤	تكلفة الخدمة الحالية
(٦,١٢٤,٢٥٠)	(٦,٠٠٢,٣٢٢)	مصرفو الفائدة
		سداد وتسوية
٢,٠٤٢,٨٩٩	(٤,٠٥٤,٢٠٩)	المعرجة في الدخل الشامل الآخر
٢٧,٥٨٤,٧٩٨	٢٧,٥٨٤,٧٩٨	(أرباح) / خسائر إعادة قياس مطلوبات منافع الموظفين
		كما في ٣١ ديسمبر

(أ) المبالغ المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة المتعلقة بمطلوبات منافع الموظفين هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
١٠,٢٠٧,٨٢٠	٧,٤٦٠,١٥٦	تكلفة الخدمة الحالية
٢٤٢,٤٤٩	٦١٤,٠٣٤	مصرفو الفائدة
١٠,٤٥٠,٢٦٩	٨,٠٧٤,١٩٠	إجمالي المبالغ المثبتة في الربح أو الخسارة
		إعادة القياس
(٢,٠٤٢,٨٩٩)	٤,٠٥٤,٢٠٩	أرباح / خسائر (إعادة قياس) مطلوبات منافع الموظفين

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**١٨. مطلوبات منافع الموظفين (بتبع)**

(ب) الافتراضات الاكتوارية للرئيسية

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٢,٣٪	٤,١٪	معدل الخصم
١,٣٪	٣,٤٪	معدل الزيادات في الرواتب
متوسط	متوسط	معدل دوران الموظفين
٦٠ سنة	٦٠ سنة	سن التقاعد

(ج) تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية

يتمتع تحليل الحساسية إلى تغيير في افتراض مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة. ومن الفاحية العملية فمن غير المحتمل حدوث ذلك، وقد ترتبط التغييرات في بعض الافتراضات ببعضها البعض.

وعند حساب حساسية التزامات المنافع المحددة للافتراضات الاكتوارية الهامة، تم تطبيق نفس الطريقة (القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة المحسوبة باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة في نهاية فترة التقرير) عند حساب تكلفة نهاية الخدمة.

فيما يلي تحليل الحساسية الكمي للافتراضات الهامة على منافع الموظفين:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٢٤,٩١٩,٩١١	٢٤,٢٩٩,٣٤٢	معدل الخصم
٢٨,٠٥٦,٤١٦	٢٧,٠٧٣,٩٧٥	زيادة بنسبة ١٪
		نقص بنسبة ١٪
٢٨,١٩٥,٧٠٩	٢٧,١٦٧,٤٨٨	معدل الزيادة المستقبلية في الراتب
٢٤,٧٦٨,٤٤٩	٢٤,١٩٣,١١٩	زيادة بنسبة ١٪
		نقص بنسبة ١٪

**١٩. ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى**

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٣٨,٢٥٢,٧٤٧	٤٣,٣٤٩,٩٢٣	إجازات وتذاكر طيران مستحقة
٢٣,٥٢٣,١٨٥	٤٣,٣٠٩,٠٢٣	رواتب ومكافآت مستحقة
١٨,٧٠٦,٢١٢	٢٦,٩٥٦,١٣٠	مطلوبات عقود
١٠,٥٧٩,٨٢٠	١٠,٩٧٥,٢٦٥	ذمم دائنة تجارية
٨,٣٧٧,٢٣٨	١٢,٩١٨,٨٨٩	ضريبة القيمة المضافة
١,٤٠٥,٥١٨	١,٣٩٠,٧١٩	عمولات مستحقة
١,٥١٦,٠٠٠	١,٩٩٥,١٠٠	مكافآت وبدلات أعضاء ولجان مجلس الإدارة
١,٢٦٩,٦٠٨	١,٨١٦,٦٩١	تأمينات اجتماعية مستحقة
٤,٤٥٣,٥٢٨	٥,١٩٣,٤٧٢	أخرى
١٠٨,٤٨٣,٨٦٦	١٤٧,٩٠٥,١١٩	

إن الذمم الدائنة التجارية بدون ضمانات، وتعتمد عادة خلال ٣٠ يوماً من تاريخ الإثبات. القيمة الدفترية للذمم الدائنة التجارية والمطلوبات المتداولة الأخرى تقارب قيمتها المعادلة نظراً لطبيعتها قصيرة الأجل.

شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٠. الزكاة

(أ) تتكلف مطلوبات الزكاة الموحدة للمجموعة من الزكاة التي تم احتسابها على أساس القوائم المالية المنفصلة لكل شركة على حدة.

(ب) مخصص زكاة

قيما يلي بيان بالحركة في مخصص الزكاة:

٢١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٦,٦٢٤,٩١٩	٦,٧٨٧,٩٩١	كما في ١ يناير
١٩٤,٠٠٧	٨,٠٩٧	فروقات السنة السابقة
(٦,٦٢٥,٩٣٦)	(٦,٥٩٢,٠٩٦)	مبالغ مدفوعة خلال السنة
٦,٥٩٤,٩٧١	٨,٢٥٩,٣٨٤	المحصل للسنة
٦,٧٨٧,٩٩١	٨,٤٦٣,٣٤٦	كما في ٣١ ديسمبر

(ج) موقف الربوط للتهنية

تخمت الشركة والشركات التابعة لها لقراراتها الزكوية إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وحصلت على شهادة الزكاة حتى نهاية السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م.

خلال ٢٠٢١ م، استلمت شركة الموارد للوقى البشرية الربوط النهائية للمنوات من ٢٠١٥ م حتى ٢٠١٨ م بفروقات زكوية مجموعها ٢,٠٦٦,٠٢٠ ريال سعودي. تم اعتماد ودفع مبلغ ٩٩٤,٣٢٩ ريال سعودي من قبل الشركة، واعترضت على باقي المطالبة. كُبلت الهيئة بعض البنود بمبلغ إجمالي قدره ٥٠٢,٤٦٧ ريال سعودي ورفضت الاعتراض على بنود أخرى بمبلغ إجمالي قدره ٥٧٢,٢٢٤ ريال سعودي، وبناءً على ذلك قلمت المجموعة بتسعيد الخلاف إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية (الأمانة).

بتاريخ ٥ يونيو ٢٠٢٢ م، حضر ممثلي الشركة وممثليها الضريبي جلسة الاستماع المقررة من الأمانة وقد صدر القرار في نهاية الجلسة بالموافقة على بعض بنود التسعيد ورفض بنود أخرى. تم استلام القرارات الرسمية في ٢٥ يوليو ٢٠٢٢ م وتم تقديم مذكرة الاستئناف إلى لجنة الاستئناف في ٢١ أغسطس ٢٠٢٢ م وتنتظر الإدارة جلسة الاستماع، وترى الإدارة أن هذا الخلاف أن يكون له تأثير جوهري على المجموعة. حتى تاريخ إصدار هذه القوائم المالية الموحدة، لم يتم استلام الربوط النهائية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ م و ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م.

تم احتساب المخصصات اللازمة للبنود الواردة في الربوط الزكوية المذكورة أعلاه والتي تم الموافقة عليها من قبل الشركة وذلك للسنوات التي لم يتم إجراء الربوط الزكوي عليها بعد.

استلمت الشركة للتابعة، شركة مساند المواق للصيانة والنظافة الربوط الزكوي النهائي لسنة ٢٠١٨ م بفروقات زكوية قدرها ٧٢,٧٨٠ ريال سعودي، وتم اعتماد ودفع مبلغ ٢,١٨٢ ريال سعودي، بينما تم الاعتراض على باقي المبلغ إلا أنه تم رفض الاعتراض من قبل الهيئة. وعليه، قامت الشركة بتسعيد التظلم ضد قرار الهيئة إلى الأمانة العامة للجان الزكوية والضريبية والجمركية (الأمانة). لقد كان القرار الصادر عن الأمانة داعماً لربوط الهيئة، وذلك استناداً إلى حقيقة أن الشركة لم تقدم المستندات المطلوبة، وهو ما يمثل استناداً غير صحيح. تم تقديم استئناف على القرار، وفي انتظار تحديد جلسة الاستماع من قبل الأمانة. ترى الإدارة أن هذا الخلاف أن يكون له تأثير جوهري على المجموعة. في ١٧ يوليو ٢٠٢٢ م، استلمت الشركة التابعة الربوط الزكوي النهائي لسنة ٢٠٢٠ م بفروقات زكوية قدرها ٨,٠٩٧ ريال سعودي وقامت الإدارة باعتماد ومداد المبلغ. حتى تاريخ إصدار هذه القوائم المالية الموحدة، لم يتم استلام الربوط النهائي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م.

لم تستلم الشركة التابعة، شركة مساند للتوظيف أي رباط زكوي من الهيئة، مع العلم أن الإقرار الزكوي الأول المقدم من الشركة التابعة هو لسنة ٢٠٢٠ م.

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للمنحة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٢١. الإيرادات**

في الجدول التالي، تم تصنيف الإيرادات حسب نوع القطاع والعمل ومدة العقود:

نوع القطاع	
٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
٤٣٣,٦٧٩,١١٥	٦١٩,٥٢٧,٠١١
١٢٦,٨٩٩,٦٤٣	٢٠٣,١٧٦,١٤٦
١٠٣,١٤٤,٣٩١	١٢١,٥٢٦,٢١٩
٦٦٣,٧٢٣,١٤٩	٩٤٤,٧٢٩,٣٧٦
قطاع الشركات	
قطاع الأفراد	
قطاع العمل بالمساحة	
نوع العمل	
٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
٢٣٠,٠٤٤,٠٣٤	٣٢٥,٢٠٩,٣٦٥
١٠١,٥٩٠,٤١٦	٩٦,٧٠٠,٨١٧
٩٧,٩٠١,٦٢١	١٠٧,٨٨٢,٠٧٢
٧٤,٥٢٢,٨٠٤	٢٣٢,١١٣,٢٤٢
٥٨,١٦٩,١٧٦	٦٥,٩٥٣,٢١٨
٣٢,٧١٤,٨٨٣	٥١,٥٧٤,٠٧٥
٢٠,٨٦٣,٦٥٣	٢٦,١٧٢,٦٩٢
٣٦,٧١٤,١٧٠	٣٧,٤٨٥,٠٨٠
١,٢٠٢,٣١٢	١,٦٤٧,٨١٥
٦٦٣,٧٢٣,١٤٩	٩٤٤,٧٢٩,٣٧٦
أفراد	
التشغيل والصيانة	
الضريبة	
إنشاءات	
تجاري وخدمي	
الرعاية الصحية	
نقل	
تصنيع	
أخرى	
مدة العقود	
٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
٤٧٢,٦٢٥,٠٤٢	٦٦٣,٣٩٢,٩٢٩
١٩١,٠٩٨,١٠٧	٢٨١,٣٣٦,٤٤٧
٦٦٣,٧٢٣,١٤٩	٩٤٤,٧٢٩,٣٧٦
أكثر من سنة	
سنة وأقل	

**٢٢. تكلفة الإيرادات**

نوع القطاع	
٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
٤٣٧,٩٨٤,٠٢٢	٥٩٩,١٣٢,٩٤٧
١٠١,٠٣٢,٠٦٥	١٨١,٢٣١,٥٢٢
١٠٠,٩٠٦,٦٧٩	١٣,١٢٣,٧٨٣
٣,٢٨٤,٠٧١	٣,٧٧٣,٤٥٣
٢,٥٩٤,٨٦٢	٣,٥٥٢,٧٥١
١,٧٦٤,٢٢٥	٣,٥٣٢,١٦٩
١,٤٢٠,٩٨٥	١,٦٠٤,٣١٧
١,٠٦٦,٣٧٠	٩٤٣,٩٥٧
١,٠٦٨,١٧٩	١,٠٣١,٣٠١
٥,٧٤٢,٢٦٥	٩,١٦٥,١٩٥
٥٦٦,٨٦٣,٧٢٣	٨١٧,٠٩١,٣٩٥
رواتب ومناقص موظفين	
رسوم حكومية وتكاليف مباشرة أخرى	
استهلاك موجودات حق الاستخدام	
مخلف عام	
رسوم بنكية	
مصرفات إعاشة	
تكاليف إقامة	
استهلاك وإطعام (إيضاح ٦ و ٧)	
تكلفة تمويل على مطلوبات عقود الإيجار	
مصرفات تشغيلية أخرى	

**٢٣. مصرفات بيع وتسويق**

نوع القطاع	
٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م
٥,٠٢٢,٤٦١	٩,٤٧٢,٠٠١
٥٤٨,٦١٤	٢,٥٧١,٢٩٠
٨٢٨,٠٥٤	٣٠٤,٢٣٨
٢٧٠,٥٤٧	٢٣٠,٩٦٦
٤٢,٩١٤	٥٨,٦٧٦
١٦,٦٦٥	٤١,٢١٤
٦٤,٥٤٠	٥٨٧,٢٩٨
٦,٨٠٣,٨٢٥	١٣,٢٧١,٠١٣
رواتب ومناقص موظفين	
دعاية وإعلان	
مصرفات بيع وتسويق	
استهلاك وإطعام (إيضاح ٦ و ٧)	
مخلف عام	
سفر وانتقالات	
أخرى	

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٤. مصروفات عمومية وإدارية

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
١٥,٢٥٩,٧٤٣	١٨,٩٥٩,٨٠٥	رواتب ومناقصات موظفين
١,٥٧٦,٠٠٠	٢,٤٤٩,٠٠٠	مكافآت وبدلات لجان مجلس الإدارة
١,١٨٣,٥٧٩	٢,١٩٣,٨٠٢	خدمات فنية وخدمات وأخرى
١,٩٠٥,٥٠١	١,٢٣١,١٩٣	أتعاب مهنية واستشارية
١,٠٨٢,٤٠٦	٩٧٢,٥٣٣	استهلاك وإطفاء (إيضاح ٦ و ٧)
٥٦١,٩٠٠	٨٣٠,٢٠٠	منافع عامة
٢٧٠,١٦١	٥٢٧,٩٢٦	رسوم حكومية واشتركاكات
٢٢٧,٦١٢	٤٥٢,٧١٢	رسوم برمجات وترخيص
١٠١,٠٩١	٣٦٤,٣٢٢	إصلاح وصيانة
١٣٧,٠٠٥	١٦٥,٦٥١	مصاريف بنكية
٧٥,٥٥٧	١١٨,٥٥٥	قرطاسية ومطبوعات
٢٢,٥٤٠	٥٥,٩٢٧	استهلاك موجودات حق الاستخدام
٨٨٢,٥٦٥	١,٢٨٧,٥٤٠	أخرى
٢٢,٢٨٦,٨٥٠	٢٩,٦٠٩,١٥٦	

٢٥. إيرادات أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
١,٠٧٠,٧٦٠	١,٠١٧,٢٠٦	مخصصات واستحقاقات انتفى الغرض منها
٤٩٠,٣٦٣	٦٦٦,٩٠٢	إيرادات من مقاصف سكن العمالة
٤٠٨,٥٢٢	٦٣٠,٤٤٨	دعم من صندوق تنمية الموارد البشرية
٣٨٧,٩٠٩	١٤٧,١١٣	أرباح من الاستثمارات في صناديق الاستثمار
(١,٨٨٤)	٥٤,٩٧٦	أرباح / (خسائر) من استبعاد ممتلكات ومعدات
٣١,٤٧١	٣١٠,٨٦٤	أخرى
٢,٠١٠,٧٨٥	-	رسوم حكومية مسفرة
٤,٣٩٧,٩٢٦	٢,٨٢٧,٥٠٩	

٢٦. ربحية السهم الأساسية والمخفضة

تم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة بقسمة صافي ربح السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة البالغة خلال للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٥٥,٦٦٠,٩٥٢	٧٥,٩٨٧,٣٧١	صافي ربح السنة
١٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم (*)
٣,٧١	٥,٠٧	ربحية السهم الأساسية والمخفضة من صافي ربح السنة

(\*) تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م ليصبح ١٥,٠٠٠,٠٠٠ سهم بدلاً من ١٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم ، حيث أن الزيادة في الأسهم ناتجة عن توزيع أسهم منحة.

٢٧. المعلومات القطاعية

القطاع التشغيلي هو أحد مكونات المجموعة الذي:

- يؤدي الأنشطة التي يمكن من خلالها تحقيق الإيرادات، وقد يتم تكبد المصروفات،
- يتم تحليل نتائج عملياته باستمرار من قبل الإدارة من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقييم الأداء.
- الذي تتوفر له معلومات مالية.

لدى المجموعة القطاعات الاستراتيجية الثلاثة التالية والتي تعتبر قطاعاتها التشغيلية. تقدم هذه القطاعات خدمات لمختلف أنواع قطاعات العملاء ويتم إدارتها باستراتيجيات مختلفة. فيما يلي ملخص يوضح عمليات كل قطاع:

- قطاع الشركات: يتطوّر هذا القطاع بتقديم خدمات الصيانة الوافدة والسعودية للشركات التي تمتد عقودها لمدة عامين.
- قطاع الأفراد: يتعلق هذا القطاع بتقديم خدمات العمالة المنزلية للعملاء الأفراد الذين تتراوح مدة عقودهم من شهر إلى عامين.
- قطاع العمل بالمعاملة: يتعلق هذا القطاع بخدمات التنظيف المقدمة للعملاء الأفراد بالساعة / بالزيارة، وفي الغالب تستغرق كل زيارة تنظيف أربع ساعات.

شركة الموارد للقوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٧. المعلومات القطاعية (يشرح)

العمل الريفي  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م تمثل الإيرادات من عميل واحد من قطاع الشركات حوالي ١١,٥٨٪ من إجمالي إيرادات المجموعة (٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: ٩,٧٢٪).

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م			
قطاع الشركات	قطاع الأفراد	قطاع العمل بالساعة	الإجمالي
٦١٩,٥٢٧,٠١١	٢٠٣,٦٧٦,١٤٦	١٢١,٥٢٦,٢١٩	٩٤٤,٧٢٩,٣٧٦
(٥٤٣,٣٥٠,٧٩٩)	(١٨٣,٠٤٧,٣٣٠)	(٩٠,٦٩٣,٢٦٦)	(٨١٧,٠٩١,٣٩٥)
٧٦,١٧٦,٢١٢	٢٠,٦٢٨,٨١٦	٣٠,٨٣٢,٩٥٣	١٢٧,٦٣٧,٩٨١
الإيرادات			
تكلفة الإيرادات			
مجموع الربح			
٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م			
قطاع الشركات	قطاع الأفراد	قطاع العمل بالساعة	الإجمالي
٤٣٣,٦٧٩,١١٥	١٢٦,٨٩٩,٦٤٣	١٠٣,١٤٤,٣٩١	٦٦٣,٧٢٣,١٤٩
(٣٨٧,٧٤٨,٨٣٣)	(١٠٤,٩٩٢,٨٠٨)	(٧٤,١٢٢,٠٨٢)	(٥٦٦,٨٦٣,٧٢٣)
٤٥,٩٣٠,٢٨٢	٢١,٩٠٦,٨٣٥	٢٩,٠٢٢,٣٠٩	٩٦,٨٥٩,٤٢٦
الإيرادات			
تكلفة الإيرادات			
مجموع الربح			

نظراً لاعتماد نشاط المجموعة على خدمات القوى العاملة وعدم صلته المباشرة بموجودات ومطلوبات المجموعة، فإن من غير الممكن وغير العملي الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بإجمالي الموجودات والمطلوبات المتعلقة بقطاعات الأعمال.

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	إيرادات / (مصاريف) غير موزعة
٩٦,٨٥٩,٤٢٦	١٢٧,٦٣٧,٩٨١	مجموع الربح
(٦,٨٠٣,٨٢٥)	(١٣,٢٧١,٠١٣)	مصرفات بيع وتسويق
(٢٢,٢٨٦,٨٥٠)	(٢٩,٦٠٩,١٥٦)	مصرفات عمومية وإدارية
(٨,٧١٦,٧٤٦)	(٣,٣٣٠,٤٩٩)	خسارة الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية وموجودات متداولة أخرى
٤,٣٩٧,٩٢٦	٢,٨٢٧,٥٠٩	إيرادات أخرى
٩٢,٤٤٩,٦٣١	٨٤,٢٥٤,٨٥٢	الربح من العمليات قبل الزكاة
(٦,٧٨٨,٩٧٨)	(٨,٢٦٧,٤٨١)	مصرفات الزكاة
٥٥,٦٦٠,٩٥٣	٧٥,٩٨٧,٣٧١	ربح السنة بعد الزكاة

٢٨. الالتزامات والتباعدات المحتملة

بلغت مستحقات الموظفين التي تمثل التزام منافع الموظفين ومخصصات الإجازات وتذاكر السفر والتي تحملها بعض العملاء نهاية عن المجموعة وفقاً لشرط أحكام العقود المبرمة معهم عند انتهاء عقود العاملين مبلغ ٤٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م (٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: ٤٥,٤ مليون ريال سعودي).

أصدر بنك تجاري، بموجب اتفاقية تسهول معه خطاب ضمان بالنجاة عن المجموعة لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو خطاب ضمان لإصدار ترخيص الشركة بمبلغ ١٠ مليون ريال سعودي.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٩. إدارة المخاطر

تعرض المجموعة للمخاطر المثالية الناتجة عن الأدوات المالية:

- مخاطر السوق
- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة

تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا وفقاً لميادسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا حسبها مو ملانم بتحديد وتقييم المخاطر المالية بالتعاون بشكل وثيق مع الوحدات التشغيلية بالمجموعة.

يتم إجراء مقاصفة بين مبلغ الموجودات والمطلوبات المالية ويخرج المبلغ الصافي في القوائم المالية الموحدة فقط عندما يكون لدى المجموعة حق قانوني ملزم إجراء مقاصفة لتلك المبلغ المترجاة وكذلك عندما يكون لدى المجموعة ذبة لتسويتها على أساس الصافي أو بيع الموجودات لتسديد المطلوبات في أن واحد.

مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في مخاطر التأثير المحتمل للتغيرات في أسعار السوق مثل أسعار بيع المنتجات ومعدلات الربح وأسعار الأسهم على إيرادات الشركة أو قيمة أدواتها المالية. تُهدف إدارة مخاطر السوق إلى إدارة وضبط التعرض للمخاطر ضمن الحدود المقبولة مع تحقيق العائد الأمثل.

مخاطر العملات

مخاطر العملة هي المخاطر المتمثلة في احتمالية تذبذب قيمة أداة مالية ما بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تتم معاملات المجموعة بصورة رئيسية بالريال السعودي. ترى الإدارة أن مخاطر العملة غير جوهرية، حيث أن سعر الصرف بالدولار الأمريكي ثابت مقابل الريال السعودي، ولذلك، فإن مخاطر صرف العملات غير جوهرية.

مخاطر معدلات الفائدة

مخاطر أسعار الفائدة وهي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار الفائدة المائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تدير المجموعة مخاطر معدل الفائدة من خلال المراقبة المنتظمة لمستويات معدلات الفائدة لأدواتها المالية التي تحمل فائدة. وبالتالي، لا تعرض المجموعة لمخاطر هامة تتعلق بحساسية الفائدة.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة الطرف على الوفاء بالتزاماته بموجب أداة مالية مما يؤدي إلى تكبد الطرف الأخرى لخسائر مالية. لا ترى المجموعة أن هناك مخاطر هامة من الأرصدة المستحقة من الأطراف ذات العلاقة.

تقتصر الموجودات المالية التي تخضع لمخاطر الائتمان على النقد وما في حكمه والذمم المدينة التجارية والموجودات المتداولة الأخرى.

يتم إيداع النقد وما في حكمه للمجموعة في حسابات عامة لدى بنوك مطبقة ذات تصنيف انمالي جيد.

تتعامل المجموعة مع مؤسسات مالية ذات تصنيفات انتمالية عالية فقط وذلك للحد من تعرضها لمخاطر الائتمان.

ووضعت المجموعة إجراءات اعتماد يتم من خلالها تطبيق حدود الائتمان على المعاملات.

كما تراقب الإدارة بصورة مستمرة التعرض لمخاطر الائتمان تجاه العملاء وتقوم بنكوبن مخصص مقبل الأرصدة المشكوك في تحصيلها والذي يعتمد على معلومات العميل وتاريخ الدفع المماثلة. تتم مراقبة الذمم المدينة للمساءل الحاليين بصورة منتظمة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م، كان التعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة للذمم المدينة التجارية كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
١١٢,٦٨٤,٢٥٢	١٥٩,٤٥٩,٩٦٣	ذمم مدينة تجارية
(٢٨,٥١٩,٩١١)	(٢٨,٨١٠,٠٤٤)	بالصافى: مخصص خسائر انتمالية متوقفة
٨٤,١٦٤,٣٤١	١٣٠,٦٤٩,٩١٩	



شركة الموارد للفوائد البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للمسئلة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

## ٢٩. إدارة المخاطر (يتبع)

## مخاطر الائتمان (يتبع)

يعرض الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان و الخصائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م.

مخصص الفسارة	إجمالي القيمة الدفترية	المتوسط المرجح لمعدل الفسارة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
١,٩٩٤,٤٩٥	١٠١,٢٤١,٨٧٠	٪١,٩٧	متداولة (ليست متأخرة السداد)
٢٦٨,٩٩٣	٧,٧٩٦,٨٨٩	٪٣,٤٥	متأخرة السداد من ٣٠-١ يوماً
١٦٧,٩٢٧	٢,٣٥١,٨٣٩	٪٥,٠١	متأخرة السداد من ١-٣١ يوماً
١٠٤,٦١٣	١,٥٣٣,٩١٦	٪٦,٨٢	متأخرة السداد من ١-٦١ يوماً
٧٣٤,١٧٨	٥,٣٩٠,٤٣٧	٪١٣,٦٢	متأخرة السداد من ٩١-١٨٠ يوماً
١,٣٠٤,٦٧٠	٤,٢٦٠,٨٤٣	٪٣٠,٦٢	متأخرة السداد من ١٨١-٣٦٠ يوماً
٢٢,١٦٠,٠٢٥	٢٥,٨٨٠,٨٦٩	٪٦١,٧٦	متأخرة السداد لأكثر من ٣٦٠ يوماً
٢,٠٧٥,١٧١	-	-	مخصص خسارة محدد
٢٨,٨١٠,٠٤٢	١٥٩,٤٥٦,٢٦٣		

مخصص الفسارة	إجمالي القيمة الدفترية	المتوسط المرجح لمعدل الفسارة	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
١,٠٤٥,٦٦٠	٥٢,٩٥٦,٩٧٨	٪١,٩٧	متداولة (ليست متأخرة السداد)
٢٣٨,٥٢٠	٦,٩١٦,٧٦٣	٪٣,٤٥	متأخرة السداد من ٣٠-١ يوماً
١٥٥,٥١٢	٢,١٠٤,٦٢٣	٪٥,٠١	متأخرة السداد من ١-٣١ يوماً
١٩٧,٣٦٣	٢,٨٩٢,١٨٣	٪٦,٨٢	متأخرة السداد من ١-٦١ يوماً
٤٧٥,٤٠٨	٣,٤٩٠,٢٢٦	٪١٣,٦٢	متأخرة السداد من ٩١-١٨٠ يوماً
١,٥٢٥,٦٥٣	٤,٩٨٢,٧٦١	٪٣٠,٦٢	متأخرة السداد من ١٨١-٣٦٠ يوماً
٢٣,٦٧٨,٣٥١	٢٨,٣٤٠,٧١٨	٪٦١,٧٦	متأخرة السداد لأكثر من ٣٦٠ يوماً
١,٢٠٣,٤٤٤	-	-	مخصص خسارة محدد
٢٨,٥١٩,٩٦١	١١٢,٦٨٤,٢٥٢		

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في المجموعة كما في تاريخ التقرير:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	استثمارات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الفسارة نقد وما في حكمه مستحق من أطراف ذات علاقة ذمم مدينة تجارية مدفوعات مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٣,٠٣٨٧,٩٠٩	٤,٠٢٧,٥٠٠	
٢٦,٦٢٧,١٥٢	٥٥,٣٨٠,٩٥٨	
٥٢,٣٩٠,٢٨٨	٧٩,٦٥٤,١٠٩	
٨٤,١٦٤,٣٤١	١٣٠,٦٤٦,٢٢١	
١٢٣,٦٠٧,٩٤٨	١٤٦,٠٠٤,٤١٨	
٢٢٧,١٧٧,٦٢٨	٤١٥,٧١٣,٦٠٦	

## مخاطر معدلات العمولة

هي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. تنشأ مخاطر أسعار العمولة للمجموعة بصورة رئيسية من القروض والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الفسارة والتي تكون بمعدلات عمولة متغيرة وتخضع لإعادة التسعير بشكل منتظم. تقوم المجموعة بمراقبة التغيرات في أسعار العمولة.

تقوم المجموعة بصورة دورية بتحليل مخاطر أسعار العمولة، مع مراعاة أي إعادة جدولة للقروض. كما تقوم أيضاً بحساب التآكل المالي على الأرباح والخصائر من خلال زيادة/ تخفيض سعر العمولة بنسبة معينة. يتم إجراء هذا التحليل على المطوبات التي تحمل عمولة.

شركة الموارد للغوى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٩ . إدارة المخاطر (يتبع)

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه منشأة ما صعوبات في تأمين السيولة اللازمة لمقابلة الالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية.

قد تنتج مخاطر السيولة عند عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبمبلغ يقرب قيمته العادلة.

تدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية، من خلال تسهيلات بنكية متاحة للوفاء بأي التزامات مستقبلية.

تتمثل طريقة المجموعة في إدارة مخاطر السيولة، وذلك بالتأكد، قدر المستطاع، بأن لديها سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقتها خلال الظروف العادية وغير العادية، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو التعرض لمخاطر تضر بسعة المجموعة.

ولهذا الغرض، قامت المجموعة بالاحتفاظ بالحدود الائتمانية لدى بنوك تجارية مختلفة من أجل تلبية متطلبات السيولة لديها. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م، لدى المجموعة تمويل بنكي غير مستخدم بمبلغ ٢٦ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م: ٢٦ مليون ريال سعودي) لإدارة متطلبات السيولة قصيرة وطويلة الأجل.

فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية المتبقية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢١ م: هذه المبالغ إجمالية وغير مخصومة وتتضمن مدفوعات تعاقدية، باستثناء تأثير اتفاقيات المقاصة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

المطلوبات المالية	القيمة الدفترية	التدفقات النقدية التعاقدية		
		أقل من سنة	أكثر من سنة إلى ٣ سنوات	أكثر من ٣ سنوات
تأمينات محتجزة	٧,٠١٤,٦٣٤	٧,٠١٤,٦٣٤	-	-
ذمم دائنة تجارية ومطلوبات	١٤٧,٩٠٥,١١٢	١٤٧,٩٠٥,١١٢	-	-
مداولات أخرى	٤٠,١٨٠	٤٠,١٨٠	-	-
مستحق لأطراف ذوي علاقة	٢٠,٨٢٨,٨٢٨	١٠,١٥٧,٨٩٣	١٠,٦٧٠,٩٣٥	-
مطلوبات عقود الإيجار	١,١٧٨,٣٢٩	-	١,١٧٨,٣٢٩	-
ضمانات وكلاء التوظيف	١٧٦,٩٦٧,٠٨٣	١٦٥,٦٣٠,٨٦١	١١,٣٣٦,٢٢٢	-

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م

المطلوبات للمالية	القيمة الدفترية	التدفقات النقدية التعاقدية		
		أقل من سنة	أكثر من سنة إلى ٣ سنوات	أكثر من ٣ سنوات
تأمينات محتجزة	٧,٧٥٢,٢٦٥	٧,٧٥٢,٢٦٥	-	-
ذمم دائنة تجارية ومطلوبات	١٠٨,٤٨٣,٨٦٦	١٠٨,٤٨٣,٨٦٦	-	-
مداولات أخرى	٧٢٨,١٨٧	٧٢٨,١٨٧	-	-
مستحق لأطراف ذوي علاقة	١٩,٥١١,١١٤	١٢,٢١٦,٠٤٣	٧,٢٩٥,٠٩١	-
مطلوبات عقود الإيجار	١,١٧٢,٩٧٦	-	١,١٧٢,٩٧٦	-
ضمانات وكلاء التوظيف	١٣٧,٦٤٨,٤٠٨	١٢٩,١٨٠,٣٤١	٨,٤٦٨,٠٦٧	-

قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي القيمة التي سيتم استلامها مقابل بيع أصل ما أو دفعها مقابل تحويل التزام ما ضمن معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ التقييم.

وحيث يتم إعداد القوائم المالية الموحدة المرفقة على أساس التكلفة التاريخية، قد تنشأ فروقات بين تديرات القيم الدفترية والقيم العادلة.

**شركة الموارد للقوى البشرية**  
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م**  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)

**٢٩. إدارة المخاطر (بفتح)**

**قياس القيمة العادلة للأدوات المالية (بفتح)**

يعرض الجدول التالي الأدوات المالية للمجموعة التي تم قياسها بالقيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	المستوى ١ ريال سعودي	المستوى ٢ ريال سعودي	المستوى ٣ ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
استثمارات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٤,٠٢٧,٥٠٠	-	-	٤,٠٢٧,٥٠٠
٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣٠,٣٨٧,٩٠٩	-	-	٣٠,٣٨٧,٩٠٩

**الموجودات والمطلوبات المالية التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة**

ويرأى الإدارة أن التقييم العادل لموجودات ومطلوبات المجموعة المالية لا تختلف بصورة جوهرية عن قيمتها الدفترية.

**الموجودات المالية**

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المخفضة:	
ذمم مدينة تجارية	١٥٩,٤٥٩,٩٦٣
نقد وما في حكمه	٥٥,٣٨٠,٩٥٨
<b>إجمالي الموجودات المالية بالتكلفة المخفضة</b>	<b>٢١٤,٨٤٠,٩٢١</b>

**المطلوبات المالية**

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م
المطلوبات المالية بالتكلفة المخفضة:	
تأمينات مستحقة	٧,٠١٤,٦٣٤
مستحقات وكلاء التوظيف	١,١٧٨,٣٢٩
ذمم دائنة تجارية ومطلوبات متداولة أخرى	١٤٧,٩٠٥,١١٢
مطلوبات عقود الإيجار	٢٠,٨٢٨,٨٢٨
<b>إجمالي المطلوبات المالية بالتكلفة المخفضة</b>	<b>١٧٦,٩٢٦,٩٠٣</b>
الجزء المتداول من المطلوبات المالية	١٢٨,٤٥٢,١٥٤
الجزء غير المتداول من المطلوبات المالية	٨,٤٦٤,٠٩٧
<b>إجمالي المطلوبات المالية</b>	<b>١٧٦,٩٢٦,٩٠٣</b>

**مخاطر إدارة رأس المال**

تهدف المجموعة عند إدارة رأس المال إلى ضمان قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية بحيث يمكنها الاستمرار في توفير العوائد للمساهمين والحفاظ على رأس مال قوي لدعم التنمية المستدامة لأعمالها.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها عن طريق مراقبة العوائد على صافي الموجودات وإجراء التعديلات عليها في ضوء التغييرات التي تنشأ عن الظروف الاقتصادية.

ولغرض الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يمكن للمجموعة تعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢١ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
١٧٢,٠٢١,١٦٧	٢١١,٠٣٢,٨٨٦
(٢٦,٦٢٧,١٥٢)	(٥٥,٣٨٠,٩٥٨)
١٤٥,٣٩٤,٠١٥	١٥٥,٦٥١,٩٢٨
٢٣٣,٠٢٤,١٢٢	٢٩٣,٠٦٥,٧٠٢
٠,٦٢	٠,٥٣

**إجمالي المطلوبات**

يخصم: نقد وما في حكمه

صافي الدين المعدل

**إجمالي حقوق الملكية**

نسبة صافي الدين المعدل من حقوق الملكية المعدلة

**شركة الموارد للوقى البشرية  
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م  
(جميع المبالغ بالريال السعودي ما لم يذكر خلاف ذلك)**

**٣٠. الأحداث الهامة**

**- طرح أسهم المجموعة**

وافقت الجمعية العامة بإجتماعها المنعقد في ٣٠ مايو ٢٠٢٢ م على طرح ما نسبته ٣٠٪ من أسهم المجموعة طرحاً عاماً أولاً من خلال تقديم طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية لدى هيئة السوق المالية وطلب الإدراج لدى شركة السوق المالية السعودية (تداول).

في ٥ يوليو ٢٠٢٢ م، تم رفع ملف نشرة الإصدار للمجموعة على بوابة هيئة السوق المالية وتداول. بتاريخ ٢٦ ديسمبر ٢٠٢٢ م، قرر مجلس هيئة السوق المالية الموافقة على طلب المجموعة تسجيل أسهم المجموعة وطرح ٤١,٥ مليون سهم للإكتتاب العام في السوق الرئيسية، تمثل ٣٠٪ من إجمالي أسهم المجموعة، وسوف يتم نشر نشرة الإصدار قبل موعد بداية الإكتتاب بوقت كاف. كما بينت أن موافقتها على الطلب تعتبر نافذة لفترة ٦ أشهر من تاريخ قرار مجلس الهيئة (أي حتى ٢٥ يونيو ٢٠٢٣ م) وتعد الموافقة ملغاة في حال عدم إكمال طرح وإدراج أسهم المجموعة خلال هذه الفترة.

**٣١. أحداث لاحقة**

دخل نظام الشركات الجديد الصادر بالمرسوم الملكي م/ ١٣٢ في ١٤٤٣/١٢/١ هـ (الموافق ٣٠ يونيو ٢٠٢٢ م) (المشار إليه فيما يلي بـ "النظام") حيز التنفيذ في ١٤٤٤/٦/٢٦ هـ (الموافق ١٩ يناير ٢٠٢٣ م). بالنسبة لبعض أحكام النظام، يتوقع الالتزام الكامل بها في موعد أقصاه لا يتجاوز سنتين إعتباراً من ١٤٤٤/٦/٢٦ هـ (الموافق ١٩ يناير ٢٠٢٣ م) وتقوم الإدارة حالياً بتقييم تأثير نظام الشركات الجديد و ستقوم بتعديل النظام الأساسي للشركة لأية تغييرات لمواءمة المواد مع أحكام النظام (إن وجدت) وبعد ذلك، يتعين على الشركة عرض النظام الأساسي المعدل على المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية غير العادية/ السنوية للتصديق عليه.

-وافقت الجمعية العامة بإجتماعها المنعقد في ٢ أبريل ٢٠٢٣ م على دفع توزيعات أرباح نقدية على المساهمين كدفعة أولى لعام ٢٠٢٢ م بمبلغ ١٥ مليون ريال سعودي عبارة عن ١ ريال سعودي لكل سهم تستحق المساهمون الممجلين لدى الشركة في تاريخ انعقاد الجمعية وقد تم سدادها بالكامل في أبريل ٢٠٢٣ م.

-بخلاف ما ذكر أعلاه تعتقد إدارة المجموعة أنه لم يكن هناك أحداث لاحقة جوهرية.

**٣٢. اعتماد القوائم المالية الموحدة**

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة للإصدار من قبل مجلس الإدارة في ١٨ رمضان ١٤٤٤ هـ (الموافق ٩ إبريل ٢٠٢٢ م).



عراهم  
قيشبا رهقا  
مسايد  
مسايد

mawarid.com.sa  
920027202

@MawaridManpower

